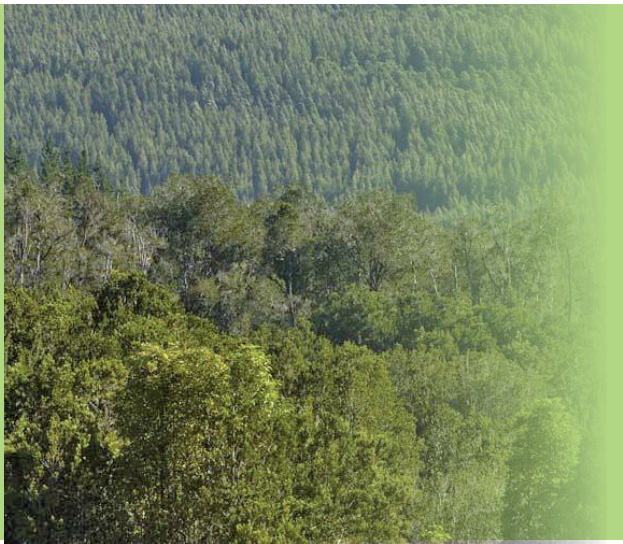




Implementación de proyectos, involucramiento y relación con terceros: Ejes clave de esta nueva etapa



El compromiso de incorporar las mejores prácticas de Manejo Forestal en el día a día de nuestra operación forestal tomó, a partir de noviembre de 2011, un nuevo impulso. La oportunidad de consolidar la implementación de casi un centenar de proyectos, muchos de los cuales están en proceso de implementación o, incluso, aplicándose en forma operativa, ha fortalecido este proceso iniciado en 2009.

El convencimiento de que la incorporación de buenas prácticas de Manejo Forestal es una responsabilidad de todos, incluso con participación de nuestras partes interesadas, motivó la generación de un programa de acercamiento a las faenas forestales, que comenzó en enero y forma parte de los ejes transversales para enfrentar de mejor forma esta etapa del proceso de certificación de Manejo Forestal FSC.

Jueves 19 de enero de 2012. Más de 25 personas se reúnen en un campamento forestal de la Comuna de Arauco. La mayoría se conocía por participar en múltiples reuniones de los Foros Híbridos. Pero el ambiente era distinto, estaban bajo condiciones de terreno, protegidos para el sol y dispuestos a enfrentar una intensa jornada a fin de conocer el manejo forestal de ARAUCO en relacionamiento con las comunidades y protección contra incendios.

Esta iniciativa nació de los mismos integrantes de los foros, a objeto de conocer en terreno la operación forestal de nuestra empresa y en especial, como están “bajando” las propuestas que ellos idearon en esas múltiples reuniones.

Esta visita fue la primera de una serie que se realizará como parte del plan de acercamiento con partes interesadas y que busca no sólo profundizar la relación con los grupos de interés, sino también, hacer más receptiva a nuestra compañía. Bernardo Reyes, ecólogo, académico e integrante del Foro Base, valoró el trabajo de la empresa. “ARAUCO ha mostrado una actitud positiva, una predisposición a aprender de los aportes que señalan los

interlocutores de la comunidad interesada, y cuyas miradas colectivas señalan la complejidad de los desafíos que enfrenta el sector forestal. Claramente está abierta a escuchar, a buscar soluciones y plantear opciones con una perspectiva de largo plazo. Para mí, es el verdadero concepto de crear valor”.

En esta jornada, que congregó a personas del mundo mapuche, ONG's, dirigentes sociales y sindicales, académicos, empresarios de servicios y expertos en temas de biodiversidad y protección, se visitó La Cascada de Curanilahue (ex basural y hoy sendero ecológico); la comunidad mapuche Francisco Antileo Cau Cau, en Cuyinpalihue donde se conoció el trabajo de recolección de hierbas medicinales y las viviendas para trabajadores forestales. “Sorprendente, nunca imaginé pese a trabajar en el sector

forestal, lo que está haciendo ARAUCO con la comunidad, en especial el trabajo con los Mapuche. Estas experiencias son un claro ejemplo de cómo la interacción y no la confrontación, genera crecimiento mutuo”, dijo Juan Carlos Alarcón, abogado, integrante del Foro Laboral.





"Me pareció muy interesante la visita, porque hemos visto que existen muchas iniciativas pilotos, no obstante, no permean a todo el accionar de la empresa. Pero con la visita de este día y las presentaciones, me hacen ver que no sólo son iniciativas pilotos, sino que están permeando fuertemente a la empresa", señaló Carlos Vergara, experto en certificación forestal, miembro del foro Bosque Nativo.

Involucramiento

En la actualidad, existe una cartera de 90 proyectos en temáticas sobre desarrollo local, biodiversidad, relaciones laborales, gestión de agua, suelos, paisaje y relacionamiento con el pueblo Mapuche. Un exhaustivo trabajo para sistematizar estos proyectos, fomentar la retroalimentación entre distintas áreas y el involucramiento de más de 50 responsables de proyectos de mejora, se refleja en reuniones

quincenales de gerentes forestales y equipos de trabajo, a objeto de monitorear el avance "coordinado" de las iniciativas.

Para los máximos ejecutivos de nuestra empresa, el involucramiento de toda la organización es clave para asentar las buenas prácticas de Manejo Forestal Responsable. En este con-

texto, se refuerza la capacitación y la comunicación como herramientas esenciales para que todos se sientan partícipes y rescaten el valor de colaborar para cumplir con los nuevos desafíos. Emerge el rol del guardabosque, como relevante para proponer y/o supervisar la implementación de los proyectos.



13928 FEBRERO 12



Áreas de Alto Valor de Conservación, aumentan a más de 62.300 hectáreas

El Comité de Gerentes Forestales aprobó la ampliación del número y superficie de Áreas de Alto Valor de Conservación, resultante de aplicar los nuevos criterios de definición de valores de conservación, que toman en consideración aspectos ambientales, sociales y culturales. En superficie, se aumentó de 3 mil a más de 62 mil hectáreas y también se ha incorporado 21 sitios de alto valor cultural para comunidades Mapuche. Esta decisión es relevante para nuestra empresa, porque en la práctica implica reconocer y poner en valor parte importante del patrimonio forestal, rescatando elementos no sólo ambientales, sino también culturales y sociales. A su vez, se da énfasis a la consulta a comunidades y terceros como herramienta de gestión de estas zonas.

Nuevos Subgerentes de Participación y Consulta Comunitaria

Ramón Consuegra, Mauricio Leiva y Antonio Varas, son los nuevos subgerentes de Participación y Consulta Comunitaria de Forestal Celco, Bosques Arauco y Forestal Valdivia, respectivamente. Reportando al gerente de cada filial forestal, los nuevos responsables fortalecerán y sistematizarán los procesos de participación y consulta con las comunidades con quienes tenemos relación o somos vecinos en nuestras operaciones y predios. Consuegra, Ingeniero Forestal con 15 años en

la empresa, quien hasta antes de su nombramiento, era jefe de Área de Tomé; Leiva, Sociólogo, fue jefe de Asuntos Públicos de la zona sur, y ha participado activamente en procesos abiertos con los vecinos, específicamente pescadores de la zona de Itata y Mehuín. En tanto, Antonio Varas, Periodista, proviene de fuera de la empresa, del sector de la minería, en donde durante más de dos décadas se ha desempeñado en temas de comunicación corporativa, responsabilidad social y gestión comunitaria para empresas.

ARAUCO trabaja para cumplir con los Principios y Criterios de FSC

Conoce más sobre los foros híbridos en www.foroabierto.cl



ARAUCO
Sembremos Futuro