



ARAUCO implementa Foros Híbridos para solucionar controversias



Foros híbridos. Así se llama el método que ha adoptado ARAUCO para continuar dando pasos hacia el manejo forestal FSC (Forest Stewardship Council) y que se dio a conocer a unos 50 ejecutivos del área forestal. A fines de 2009, el resultado de la Pre-auditoría que realizó Woodmark, concluyó que la operación forestal de la compañía presenta algunas brechas que deben mejorarse para alcanzar el estándar internacional FSC. En este contexto y tras varios meses de trabajo, los Foros Híbridos buscarán superar aquellas brechas en que particularmente se requiera garantizar que las soluciones que se adopten sean de consenso y, en consecuencia, factibles de implementar en lo económico, social y ambiental.



Unos 50 ejecutivos entre gerentes y subgerentes de ARAUCO, además de jefes de distintas unidades del negocio forestal, asistieron al taller "Certificación FSC, Foros Híbridos y Resolución de Controversias", que se realizó el 3 y 4 de junio en Valdivia.

¿Qué son los Foros Híbridos?

Es un grupo de personas que se reúne para solucionar una "controversia", o sea, situaciones de alta complejidad socio-técnica, donde diferentes "saberes"; tanto los que tienen conocimiento o preparación formal (saber "experto"), como aquellos que conocen del tema, pero no tienen estudios formales (saber "profano") pueden aportar soluciones a ésta.

El objetivo final de los foros híbridos es que el conocimiento se construya. En otras palabras que no exista una verdad absoluta a la que sólo algunos pueden acceder (por ejemplo los científicos o los técnicos), sino que ésta se haga en varios espacios y por diversos agentes, favoreciendo la dilución de la jerarquía del poder o del 'quién sabe más' y 'quién sabe menos', que a menudo limita encontrar

En una jornada de capacitación realizada en Chillán para el equipo de implementadores del proceso de Manejo Forestal FSC, los asistentes profundizaron su conocimiento sobre los principios que guían el estándar.

soluciones socialmente viables. En un foro híbrido, todos son expertos dependiendo del campo donde se posicionan, y todos los campos son igualmente válidos. No se trata de que expertos técnicos dejen de importar; sino que su expertise se toma como una más dentro de un repertorio de posiciones.

Los temas

Las temáticas de los FHs, que comenzarán a partir de julio, son: laboral, comunidades indígenas, contribución local, conversión de bosque nativo, bosques de alto valor de conservación, planificación a escala de paisaje y gestión del agua y suelos. Estos foros contarán con el apoyo de los grupos técnicos de la empresa que ya trabajan en la solución de los hallazgos detectados por Woodmark y un equipo de facilitadores externos.





Álvaro Saavedra, Gerente Forestal

“Lo que estamos iniciando hoy es un proceso que nos hace crecer, como empresa y como personas”

¿Con la decisión de certificarse bajo manejo forestal sustentable FSC, la compañía da un gran salto en su historia?

El salto no lo damos con la certificación, lo damos realmente en la forma de cómo vamos a hacerlo, en cómo lograrlo y las cosas que vamos a hacer para que esto se convierta en una realidad. Estamos convencidos que incorporarnos al FSC nos va a permitir una forma nueva de enfrentar las tareas que venimos haciendo desde hace mucho tiempo y nos va a permitir una validación de cómo hacemos las cosas. Y lo interesante del tema es que para lograr eso vamos a tener que generar procesos con la participación de todos los que nos rodean y de quienes hacemos nuestro trabajo y ese es el más alto valor que tiene todo este proceso.

¿Qué pasará con las expectativas de las personas si no se logra alcanzar la certificación?

Es probable que eso suceda. Por eso es importante entender bien todo lo que viene. Por ejemplo, si uno tiene 10 problemas y logra solucionar algunos, entonces, hicimos un gran avance. Mi mensaje más importante para la gente es: Lo que estamos iniciando no es instantáneo y por eso es un proceso. Entretengámonos y disfrutemos. Aprendamos en el viaje, no sólo en que queremos llegar. Busquemos el valor a este proceso que estamos haciendo y que implicará evolucionar. Por eso, no se trata sólo de llegar a la meta sino también de ir hacia allá.

PRES Constitución

Un buen y representativo ejemplo de foros híbridos está en la ciudad de Constitución (Provincia del Maule). Después del terremoto, ARAUCO, el Ministerio de Vivienda y la Municipalidad se organizaron para coordinar los esfuerzos en la formulación de un Plan Maestro que permitiera a los vecinos participar en la creación de una nueva ciudad. En cuatro meses se ha realizado varios foros donde se ha llegado a consenso sobre diferentes temas.



Proceso de Certificación **Manejo Forestal FSC**

EL VALOR DE COLABORAR.

Este logo acompañará nuestro proceso y está representado por una mano abierta que invita a sumarse al proceso, a lograr cosas en conjunto, y

la frase “El valor de colaborar”, es parte de lo que buscamos generar al interior de la compañía con nuestros trabajadores y con terceras partes.

