



# Foros Híbridos: Diversidad, Diálogo y Desjerarquización



El proceso de certificación de Manejo Forestal FSC de ARAUCO sigue avanzando. Los grupos técnicos que se conformaron el 2009 para resolver los hallazgos detectados por la certificadora Woodmark, ya entregaron su primer estado de avance de resultados. Paralelamente, se conformó el Foro Base y, a su vez, se están afinando los detalles para poner en marcha los foros híbridos que buscarán soluciones a los temas sociotécnicos.



Junio y julio fueron meses intensos para ARAUCO por el proceso de certificación de Manejo Forestal FSC. Al trabajo que han desarrollado los grupos técnicos que buscan generar soluciones a los hallazgos detectados por el cuerpo certificador Woodmark, se sumó un nuevo hito: la conformación del Foro Base, una instancia de diálogo entre ARAUCO y su entorno social.



Trabajador de la comunidad Juan Maril de Lumaco en faena de plantación predio Santa Ema, Traiguén.

El Foro Base es el foro de los foros. Está compuesto por personas con distintos saberes y experiencias tanto dentro como de fuera de la organización, que participan libre y voluntariamente. Su función es definir los temas específicos que abordará cada uno de -los hasta ahora- siete foros híbridos, que se han definido para tratar las controversias ambientales, sociales o económicas detectadas por Woodmark y que por su naturaleza requieren de la participación de terceros para generar una solución sustentable.

Los integrantes del Foro Base se reunieron por primera vez el 9 de julio. Fue la oportunidad para conocerse, saber de dónde viene cada uno y el porqué decidió aceptar la invitación a participar en este proceso. La diversidad y sobre todo, la posibilidad de involucrarse en una instancia de diálogo, fueron sus principales razones. A su vez, solicitaron a la organización incorporar nuevos saberes, especialmente del mundo indígena, campesino y laboral-sindical.

Así, los integrantes del Foro que pertenecen a la empresa son de distintos niveles jerárquicos y provienen des-

de la Región del Maule a la de Los Ríos, y los externos a la organización tienen una visión con énfasis en los trabajadores, las comunidades indígenas, la ecología y academia (ver recuadro).

## Integrantes del Foro Base

- César Ancalaf, *Escritor y Poeta Mapuche.*
- Erwin Aníñir, *Guardabosques Área Santa Juana, Bosques Arauco.*
- Sigrid Calderón, *Jefe Medio Ambiente, Bosques Arauco.*
- Andrés Camaño, *Gerente - MASSO, Arauco.*
- Juan Carlos Castilla, *Académico, Biólogo de la PUC.*
- Pablo Castro, *Sacerdote Jesuita que trabaja en la zona de Tirúa.*
- Hernán Cortés, *Past-President FSC-Chile.*
- Iván Chamorro, *Gerente AAPP, Arauco.*
- Francisco Javier De Pablo, *Empresario de Servicios Forestales.*
- Wilson Fuentes, *Dirigente Sindical, Valdivia.*
- Jorge Gayoso, *Académico Fac. Cs. Forestales, UACH.*
- Mauricio Keppeler, *Jefe Protección - Incendios y Relaciones Comunidad, Forestal Valdivia.*
- Eduardo Melo, *Subgerente Medio Ambiente, Forestal Arauco.*
- Bernardo Reyes, *Presidente ONG Ética en los Bosques*
- Ricardo Schaffner, *Gerente Desarrollo, Forestal Arauco.*
- José Miguel Trabucco, *Subgerente RRHH, Forestal Arauco.*
- Tatiana Varas, *Encargada - Prevención de Riesgos, Forestal Celco.*



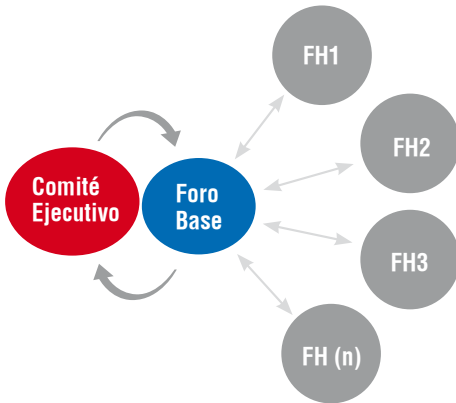


### ¿Cómo avanzan los foros híbridos o temáticos?

La decisión de ARAUCO de realizar el proceso de certificación de Manejo Forestal FSC de manera abierta, transparente y participativa, implicó poner en marcha Foros Híbridos. Sus integrantes entre 8 y 12 personas (propuestos por el Foro Base), con distintos conocimientos (expertos, no expertos y concernidos) debatirán temas sociotécnicos. Estos foros sesionarán las veces que sean necesarias hasta llegar a una propuesta de solución colectiva a la controversia planteada por el Foro Base.

Por existir varias opiniones que deben encontrarse, debatir y finalmente consensuar, estos foros son apoyados por facilitadores (sociólogos, antropólogos y periodistas), que ayudan a que la conversación sea conducida bajo ciertas reglas básicas acordadas previamente y fundadas en el respeto mutuo.

### Esquema de Foros Híbridos



### Campaña "Cada mes un Principio"

En el marco del proceso de certificación FSC, se dio inicio a la campaña "Cada mes, un Principio". La idea es que en todas las operaciones se revise y profundice simultáneamente acerca de un mismo Principio FSC, con el objetivo de aumentar el nivel de conocimiento y comprensión del estándar internacional en cada uno de los trabajadores y estamentos de la organización. La campaña consiste en la realización de encuentros "en cascada" con los equipos de trabajo y colaboradores directos en torno al Principio del mes. Para facilitar este trabajo se entregará material gráfico de apoyo, tal como afiches y presentaciones powerpoint. En agosto se comenzó con el Principio 1, referido al cumplimiento de las leyes, los tratados internacionales y los principios del FSC.



### Erwin Aniñir Guardabosques Área Santa Juana de Bosques Arauco

Lleva 14 años en la actividad forestal. Técnico Forestal de la Universidad Católica de Temuco, cuenta con gran experiencia en incendios forestales y supervisión y ejecución de actividades silvícolas, por lo que su desarrollo profesional ha estado estrechamente ligado al cuidado de los bosques. Al grupo ARAUCO llegó hace ocho años, en donde no sólo ha sido "guardián" de predios forestales: "Mi labor va mucho más allá. Es trabajar en el cuidado y manejo forestal", precisa.

### ¿Por qué aceptó participar en el Foro base y cómo canalizará su expertise?

"Me invitaron a participar de forma voluntaria. Vine a ver de qué se trataba y me interesó muchísimo ver qué se estaba haciendo en el tema del mejoramiento continuo. Desde mi experiencia pretendo aportar con mi visión de las comunidades locales con las que me toca interactuar y como es su relación con las forestales; también tengo una visión sobre las inquietudes de los trabajadores. Nuestro aporte es significativo a nivel de la experiencia en terreno y el saber que tenemos de la comunidad".

