



Diálogo transparente y Propuestas participativas: Foros Híbridos en Acción



El proceso de implementación del estándar internacional FSC gatilló la puesta en marcha de "mesas de diálogo" con terceras partes en torno a distintas temáticas, lo que ha enriquecido el trabajo al interior de la empresa. De hecho, hasta hoy se han desarrollado 27 sesiones de foros temáticos, en los que están participando alrededor de 60 personas, 30 de las cuales son externas a la compañía.

Justamente en la incorporación de estos nuevos saberes, está el valor agregado, ya que miembros externos han estado entregando sus puntos de vista, experiencias y conocimientos en materias laborales, de comunidades mapuche, del valor de los bosques y de cómo la empresa puede ayudar a contribuir de mejor forma al desarrollo local en las comunidades donde está inserta.

Este diálogo también se ha enriquecido con la exposición de expertos invitados especialmente por cada foro, como también por las actividades internas que realiza el área forestal de ARAUCO, orientadas a concientizar a la organización en torno a los Principios que guían el FSC.



Los objetivos y metas propuestas desde que ARAUCO inició el proceso de certificación FSC hace más de un año, comienzan a tomar forma. El Foro Base en su sexta sesión, analizó el conjunto de propuestas generadas por el Foro Laboral, instancia que ya cumplió 9 sesiones de trabajo, con alta asistencia de todos sus miembros. Esto se suma al inicio del trabajo de 3 nuevos Foros: Desarrollo Local, Comunidades Mapuche y Bosques de Alto Valor de Conservación.



El pasado 26 de noviembre en Temuco, el Foro de los foros llamado Foro Base, compuesto por 18 personas, se reunió para conocer el resultado parcial de la mesa de trabajo laboral, que busca potenciar la participación de los trabajadores y empresas de servicios en los programas que implementa la empresa. La presentación de las propuestas contó con la representación de dos miembros de este foro: Osvaldo Cirano, Gerente de Recursos Humanos de Forestal Arauco y Rubén Marileo, dirigente sindical y trabajador forestal, quienes recibieron directamente los comentarios de todos los integrantes del foro base, para luego incorporar las recomendaciones realizadas y mejorar la gama de propuestas.

Además del trabajo del foro laboral, se han conformado 3 nuevos foros: Comunidades Mapuche, Desarrollo Local y Bosques de Alto Valor de Conservación. En ellos se ha revisado las brechas detectadas por el cuerpo certificador Woodmark en la pre-auditoría realizada en 2009, lo cual ha generado un importante diálogo y discusión entre todos sus miembros.





Foro Abierto, una instancia de participación.

Con el fin de generar un espacio de diálogo abierto y transparente, ARAUCO desarrolló el sitio www.foroabierto.cl, página web que mantiene el registro de todo lo que está sucediendo en los foros temáticos que se han implementado. Ahí, se pueden encontrar discusiones, entrevistas, fotos, videos y minutas de cada sesión. Desde que se puso en marcha se han contabilizado más de 1.800 visitas y para participar en los debates, sólo se requiere la inscripción. Lo invitamos a visitar la página web y ser parte de este proceso.



12922 DICIEMBRE 10



Grupos Técnicos de trabajo

Recogiendo las recomendaciones efectuadas por Michael Conroy, miembro del directorio de la Cámara Social de FSC Internacional, en su visita a Chile en septiembre de este año, estos últimos meses han estado marcados por la realización de talleres internos ampliados, en los que han participado todos los integrantes de los Equipos Técnicos FSC. En varias jornadas de trabajo, en formato tipo "coach", líderes y representantes de los 12 grupos han presentado sus propuestas e interactuado entre los más de 70 asistentes a las diversas instancias. Estas actividades han permitido un fluido intercambio de opiniones y sugerencias para optimizar los proyectos de trabajo.

Talleres "Cada mes un principio"

Como parte de la Campaña "Cada mes un principio", se ha organizado una serie de talleres destinados a los miembros del área forestal de ARAUCO. Durante el presente mes de diciembre, se está llevando a cabo el ciclo de charlas "Un acercamiento a la historia y características del pueblo mapuche", dictadas por Rosamel Millaman y Leonel Lienlaf. Esta actividad

se agrega a otras instancias anteriores de aprendizaje y nuevos conocimientos, en temas relacionados con Biodiversidad, derechos consuetudinarios y legislación aplicable, entre otros.



"Se ha logrado establecer un importante vínculo con personas muy valiosas"

Ricardo Schaffner,
Gerente de Desarrollo de
Forestal Arauco

Desde la visión de Ricardo Schaffner, lo más destacable de esta etapa del proceso, es que "se ha logrado establecer un importante vínculo con personas muy valiosas que tienen diferentes puntos de vista, conocimientos y experiencias en temas relevantes para la empresa.

El ambiente de participación, transparencia y confianza que se está conquistando en los encuentros de los foros, ha enriquecido enormemente el diálogo en materias fundamentales. Tenemos por delante el desafío de recoger las ideas que propondrán estos foros y evaluarlas rigurosamente tratando de ponerlas en práctica."

Conoce más sobre los foros híbridos
en www.foroabierto.cl



ARAUCO.
Sembremos Futuro