

arauco

20
22



REPORTE

INTEGRADO

renovables para una vida mejor

IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

Razón social
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

R.U.T.
93.458.000-1

Domicilio legal
**Av. El Golf 150, piso 14,
Las Condes, Santiago, Chile.**

Tipo de entidad
Sociedad anónima.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Dirección oficina principal
**Av. El Golf 150, piso 14,
Las Condes, Santiago, Chile.**

Teléfono
+(56) 224 617 200

Sitio web corporativo
www.arauco.com

Contacto
contacto@arauco.com

Teléfono
+(56) 224 617 221



REPORTE **20**
INTEGRADO **22**

REPORTE INTEGRADO 2022

1

UN MUNDO SUSTENTABLE ES EN MADERA

Carta del Presidente	4
Nuestro propósito	8
ARAUCO en el mundo	14
Nuestra historia	18
Estrategia de Sustentabilidad	18
Sobre este reporte	24
Metas sustentables de ARAUCO	34

2

RENOVABLES PARA UNA VIDA MEJOR

Directorio	39
Principales ejecutivos	46
Buenas prácticas corporativas	50
Gestión de riesgos y oportunidades	53

3

GLOBALMENTE COMPROMETIDOS

Celulosa	58
Maderas	64
Energía	68
Forestal	72
Bioforest	76
Globalización y eficiencia	80
Proveedores	82
Nuestros productos	86
Clientes	90

4

UN SOLO ARAUCO

Nuestros colaboradores	96
Nuevas habilidades para el futuro	99
Atracción y retención de talentos	106
Diversidad, inclusión y no discriminación	112
Clima laboral y bienestar	116
Seguridad y salud ocupacional	118
Relacionamiento colaborativo	128

5

COMPROMISO LOCAL

Comunidad, participación y diálogo	137
Nuestro impacto en el desarrollo local	140
Relacionamiento Mapuche	154

6

COMPROMETIDOS CON LOS DESAFÍOS AMBIENTALES

Huella de carbono	162
Manejo forestal sustentable	164
Operación industrial impecable	188

7

INFORME FINANCIERO

Hechos Esenciales	210
Identificación de la entidad	220
Objetivo de la sociedad	222
Situación de control	223
Descripción del sector industrial	225
Marco regulatorio	228
Cumplimiento legal	235
Malla societaria ARAUCO	236
Empresas relacionadas ARAUCO	238
Dividendos	276
Subsidiarias y moneda funcional	278
Vida útil activos	279
Riesgos	280
Dotaciones	306
Membresías y redes	324

8

ÍNDICES DE CONTENIDOS

Norma de Carácter General N° 461 - CMF	330
GRI	334
TCFD	343
SASB	346



CARTA DEL PRESIDENTE

Durante el año 2022 ARAUCO desarrolló sus actividades en un marco de incertidumbre, tanto a nivel global como local. Una guerra en Europa, tensiones en la relación de las grandes potencias, elevados índices de inflación en todas partes y pandemia aún latente, sin que se pueda restablecer del todo la normalidad. Por otro lado, en Chile tenemos un proceso de revisión institucional y de discusión de importantes reformas, tales como del sistema tributario y del futuro régimen de pensiones, entre otras. Es de esperar que al final primen acuerdos que permitan compatibilizar las mejoras sociales con medidas que fomenten el ahorro e inversión, que son fundamentales para un mejor futuro de nuestra patria.

Desde el punto de vista de ARAUCO y sus negocios, el 2022 fue un año desafiante a escala global. Enfrentamos momentos complejos que nos obligan a recordar la importancia de abordar nuestro negocio con una mirada amplia, que conjugue el conocimiento de los mercados, la forma en que nos relacionamos con nuestros públicos de interés, la creación de valor compartido y una gestión ambiental decidida, entendiendo que estos son activos fundamentales y requeridos por la sociedad, y que han estado presentes en la visión de futuro y en la gestión de nuestra Compañía.

ARAUCO entiende la importancia de su quehacer en el nuevo contexto global. El desarrollo sustentable de nuestra actividad contribuye a mitigar los efectos del cambio climático, responder a las demandas de las personas e impactar positivamente en su calidad de vida.

Con esa convicción, durante 2022 avanzamos en nuestro propósito y compromisos. Iniciamos la puesta en marcha de MAPA, el proyecto de inversión más grande de nuestra historia, que nos permitirá aumentar la actual capacidad de

producción de celulosa y fortalecer nuestra competitividad y liderazgo en los mercados globales.

También pusimos en marcha la nueva Planta Hílam en la Región de Ñuble, en Chile, abriendo una nueva oportunidad para impulsar la construcción sustentable a través de madera laminada y contralaminada, lo que es importante frente al déficit habitacional a escala mundial, donde la madera emerge como la opción más innovadora, natural y con grandes perspectivas en el incremento de la producción.

En línea con nuestra atención al largo plazo, firmamos un acuerdo de colaboración con el gobierno del Estado de Mato Grosso do Sul, en Brasil, para evaluar la construcción de una planta de celulosa; y también obtuvimos la aprobación para construir una nueva línea de MDF en Zitácuaro, en México, de modo de seguir ampliando nuestras operaciones.

Asimismo, en línea con nuestro propósito y compromiso con la naturaleza y el cambio climático, anunciamos desde la 27ª Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP27) nuestro plan de medición del capital natural asociado a nuestra gestión, y así hacer las evaluaciones y análisis tendientes a convertirnos en una empresa Nature Net Positive, es decir, una Compañía que genera un impacto total positivo para el planeta y las personas, con una estrategia basada en tres dimensiones: el cuidado del agua, la conservación de la biodiversidad y disminución del CO₂ en la atmósfera.

Este se suma a otros desafíos de gran magnitud, como impulsar una cultura organizacional, donde la flexibilidad, la digitalización, la diversidad y la inclusión se incorporen como piezas centrales en el bienestar laboral de nuestros colaboradores, contribuyendo a su motivación por aportar y sumarse

a la transformación que estamos viviendo. Al respecto en 2022 aprobamos las políticas de Derechos Humanos y de Diversidad e Inclusión.

Sin embargo, junto con nuestros avances, enfrentamos momentos adversos. Si bien no es parte de la gestión del año 2022, no podemos dejar de mencionar la dura temporada de incendios en Chile que tuvimos los primeros meses de 2023, con un profundo impacto en las comunidades y regiones del sur, que conmovió al mundo entero. Se requirió del compromiso, la colaboración y la acción decidida de todo el país, especialmente de nuestros equipos forestales -quienes desplegaron al máximo sus recursos técnicos, humanos y materiales- para superar la emergencia.

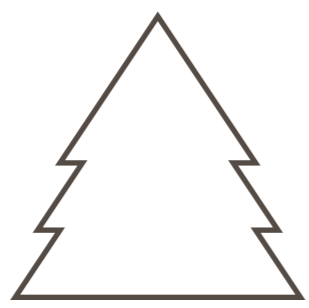
Además, una de nuestras principales tareas es trabajar en acciones que nos permitan abordar colaborativamente y en forma rápida la crisis humana y social que dejaron los incendios.

En cada una de estas tareas, sabemos que tenemos mucho que aportar, junto con adaptarnos y desarrollar nuevas maneras de gestionar nuestras operaciones para mantener nuestra posición como actor global reconocido en el mundo. Gracias al esfuerzo y la dedicación de cada una de las personas que integra ARAUCO, hemos podido construir todo lo que somos. Sabemos que con su colaboración podremos seguir mejorando la vida de las personas en este nuevo ciclo.

MANUEL BEZANILLA
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO DE ARAUCO

1.

UN MUNDO
SUSTENTABLE
ES EN MADERA



Renovables para una vida mejor

Nuestra industria se encuentra en el centro de la transición hacia una economía sustentable, gracias a la capacidad que tienen los productos forestales de capturar y almacenar CO₂. Estos pueden sustituir materiales de origen fósil en industrias como el embalaje, la construcción, el vestuario, *retail* y la energía, entre otras. En ARAUCO creemos en un futuro donde mucho de lo que hoy está hecho de materiales no renovables pueda ser fabricado con base en madera, y sabemos que tenemos una gran responsabilidad con las personas y el planeta.

NUESTRO PROPÓSITO

Desde la naturaleza y lo renovable, contribuimos a las personas y al planeta.

SEGURIDAD. SIEMPRE LO PRIMERO



BUEN CIUDADANO. RESPETAMOS EL ENTORNO Y CREAMOS VALOR



EXCELENCIA E INNOVACIÓN. QUEREMOS SER MEJORES



COMPROMISO. TRABAJAMOS CON PASIÓN



TRABAJO EN EQUIPO. JUNTOS SOMOS MÁS



HECHOS 2020 RELEVANTES



Iniciamos el proceso de carga de astillas del digestor de la **Línea 3** del Proyecto MAPA en Chile.

ARAUCO aumentó su ambición: estamos haciendo las evaluaciones y análisis para llegar a ser Nature Net Positive, con foco en agua, biodiversidad y carbono.

Pusimos en marcha la nueva Planta Hilam en Chile, sumando líneas de Madera Laminada Encolada (MLE), Madera Contralaminada (CLT) y dos centros de mecanizado.

Firmamos un acuerdo de colaboración con el Gobierno del Estado de Mato Grosso do Sul, en Brasil, lo cual es un paso preparatorio relevante que permite continuar con la evaluación para construir una nueva planta de celulosa en dicho país.



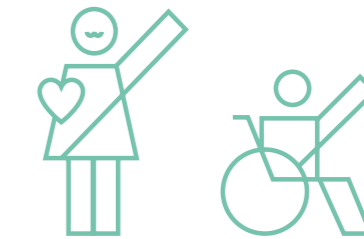
Contamos con la aprobación del proyecto para construir una nueva línea de MDF en Zitácuaro, en México.

En Reino Unido se constituyó la sociedad Arauco Wood Limited, para centralizar las operaciones de las filiales industriales del área maderas de ARAUCO ubicadas en Canadá, Estados Unidos, México, Brasil, Argentina y Chile, y el 50% de la sociedad española Sonae Arauco (que tiene operaciones en Alemania, España, Portugal y Sudáfrica).

Continuamos la implementación del modelo de **Paisajes Productivos Protegidos en Chile**.



Aprobamos las políticas de Derechos Humanos y de Diversidad e Inclusión.



Continuamos con el **Programa de Formación de Género**, que busca concientizar y sensibilizar a todos en ARAUCO en torno a este importante tema.

SOMOS ARAUCO

SOLUCIONES SUSTENTABLES Y DE CALIDAD PARA LAS INDUSTRIAS DEL PAPEL, DEL VESTUARIO, LA CONSTRUCCIÓN, EL EMBALAJE, LA MUEBLERÍA Y LA ENERGÍA.

PRODUCIMOS Y GESTIONAMOS RECURSOS FORESTALES RENOVABLES.

Certificación de carbono neutralidad al año 2020, con captura neta de **7,2** millones de toneladas de CO₂

491.584 hectáreas de bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental.

USD 11 millones de inversión social y **USD 45** millones de inversión ambiental.

166 Áreas de Alto Valor de Conservación Biológicas, Sociales y Culturales.

Gran parte de nuestros productos son sustitutos de materiales no renovables y altos en emisiones de CO₂.

SOMOS UNA EMPRESA GLOBAL QUE HACE SUYOS LOS DESAFÍOS DE ESTAR PRESENTES EN EL MUNDO.

19.043 trabajadores y **945** empresas colaboradoras que cuentan con **21.135** trabajadores.

Somos la primera empresa forestal certificada como carbono neutral en el mundo.

Contamos con **4.813** clientes en los cinco continentes.

24.279 proveedores y **USD 3.065** millones pagados a proveedores nacionales.

Alcanzamos un **60%** de reducción en la generación de residuos no peligrosos en área celulosa y **47%** en área maderas.

CREAMOS PRODUCTOS QUE MEJORAN LA VIDA DE LAS PERSONAS.

Nuestros productos son elaborados a partir de materia prima **100%** renovable, reciclable y biodegradable.

63 instalaciones industriales.

3,2 millones de toneladas de celulosa producida.

10,8 millones de metros cúbicos producidos de madera y paneles

779 MW de capacidad instalada de energía limpia y renovable.

USD 7.102 millones en ventas.

Margen EBITDA de **31%**

Nuestros productos ofrecen soluciones sustentables que ayudan a nuestros clientes a satisfacer la demanda de bienes con impactos positivos en el medio ambiente.

ARAUCO en el mundo

Estando presentes en los sectores forestal, celulosa, maderas, paneles y energía limpia y renovable, somos una Compañía globalizada con presencia en cinco continentes, llegando a 4.813 clientes de todo el mundo.

Productos comercializados hacia los puntos de venta a través de representantes, agentes de venta y oficinas comerciales presentes en 28 países.

Gestión de la cadena logística y de distribución, abastecimiento hacia los centros de distribución y puntos de venta a través de 193 puertos.

MÉXICO

- 2 plantas de paneles
- 1 planta de resinas

CANADÁ

- 2 plantas de paneles
- 1 planta de resinas

EE.UU.

- 5 plantas de paneles

BRASIL

- 242.032 hectáreas de patrimonio forestal
- 4 plantas de paneles
- 1 planta de resinas

URUGUAY¹

- 137.891 hectáreas de patrimonio forestal
- 1 planta de celulosa
- 1 planta de energía

CHILE

- 1.012.066 hectáreas de patrimonio forestal
- 5 plantas de celulosa
- 2 plantas de terciado
- 2 plantas de paneles
- 7 aserraderos que incluyen 4 instalaciones de producción de remanufactura
- 10 plantas de energía

ARGENTINA

- 264.334 hectáreas de patrimonio forestal
- 1 planta de celulosa
- 2 plantas de paneles
- 1 planta de resinas
- 1 aserradero que incluye 1 instalación de producción de remanufactura
- 2 plantas de energía

ALEMANIA²

- 3 plantas de paneles

ESPAÑA²

- 2 plantas de paneles
- 1 aserradero

PORTUGAL²

- 2 plantas de paneles
- 1 planta de resinas

SUDÁFRICA²

- 2 plantas de paneles

OFICINAS COMERCIALES

- | | |
|----------------|------------------------|
| Estados Unidos | Argentina |
| Canadá | Costa Rica |
| Países Bajos | Australia |
| Perú | China |
| Chile | Emiratos Árabes Unidos |
| México | |
| Colombia | |
| Brasil | |

REPRESENTANTES DE VENTAS

- | | |
|------------------------|-----------|
| Corea del Sur | Camboya |
| Australia | India |
| Nueva Zelanda | Indonesia |
| Japón | Tailandia |
| China | Filipinas |
| Emiratos Árabes Unidos | Taiwán |
| Arabia Saudita | Vietnam |
| Malasia | |

1) Considera el 50% de las operaciones, tierras y plantaciones.
2) ARAUCO posee el 50% de las instalaciones de Sonae Arauco. En Sudáfrica una de las plantas sin operar.

2017

La filial Arauco do Brasil S.A. adquirió la totalidad de los derechos sociales de Masisa do Brasil Ltda., la que operaba dos plantas de paneles en dicho país.

2018

Se constituyó la sociedad E2E S.A., dedicada a diseñar soluciones constructivas con última tecnología, amigables con el medio ambiente y de alta precisión, siendo al inicio un 50% de propiedad de ARAUCO.

2019

Inicio de construcción de MAPA en Chile.

2020

ARAUCO certificó su carbono neutralidad, transformándose en la primera compañía forestal del mundo en alcanzar esta meta.

2020

Adquisición de la compañía Odd Industries, pionera en inteligencia artificial industrial.

2021

ARAUCO compró a Stora Enso el 20% de todas sus acciones en Arauco Florestal Arapoti S.A. (AFA) en Brasil, quedando como única accionista.

2016

En Chile se creó el Campus ARAUCO junto a DUOC UC, orientado a fortalecer la educación técnico-profesional en áreas vinculadas a la vocación productiva de la Región del Biobío.

2018

Inicio de operaciones de la nueva planta de paneles aglomerados (MDP) en Grayling, Michigan, Estados Unidos.

2019

ARAUCO adquirió la totalidad de las acciones de Masisa México (hoy Arauco Industria de México, S.A.), pasando a operar dos nuevas plantas de paneles y una planta química en dicho país.

2019

Se adquirió la sociedad Prime-Line, Inc., cuyos activos están ubicados en Malvern, Arkansas, Estados Unidos.

2020

Se inició la producción del proyecto Pulpa Textil en la planta de celulosa Valdivia.

2021

ARAUCO participó en la COP 26, anunciando su plan de acción climática para reducir un millón de toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero a 2030.

2003

ARAUCO asumió voluntariamente el compromiso de no sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros, firmando un acuerdo con organizaciones no gubernamentales ambientales nacionales e internacionales.

2007

Se registraron tres plantas de cogeneración (Nueva Aldea Fase I y II, y Trupán) como proyectos del Mecanismo para el Desarrollo Limpio dentro del marco del Protocolo de Kioto, convirtiéndose en la primera compañía forestal en utilizarlo.

2009

Se adquiere la planta de Piên, ubicada en el estado de Paraná, en Brasil, a la empresa Tafisa.

2012

ARAUCO publicó su Política de Relacionamiento con Comunidades Mapuche, la que crea, entre otras cosas, el Consejo Consultivo Mapuche, el cual permite una mejor visión a la Compañía de los temas indígenas.

2013

El organismo de certificación de FSC® (Forestal Arauco FSC® Licencse Code: FSC® - C108276), Woodmark, emitió un certificado que acredita que todos los activos forestales de ARAUCO en Chile están siendo manejados bajo sus exigentes estándares.

2005

Se compraron los activos del grupo francés Louis Dreyfus, traspasando estas inversiones al área forestal en Argentina y Brasil.

2009

ARAUCO y Stora Enso adquirieron los activos del grupo empresarial ENCE en Uruguay, formando Montes del Plata.

2012

Inicio de las operaciones de la planta de tableros Medium Density Particleboard (MDP), en Teno, Chile; adquisición de activos industriales ubicados en la localidad de Moncure, Carolina del Norte, Estados Unidos; y adquisición de la empresa Flakeboard, que operaba siete plantas de paneles en Estados Unidos y Canadá.

2015

ARAUCO adquirió el 50% de la sociedad española Tafisa, dueña de plantas de paneles en España, Portugal, Alemania y Sudáfrica.

1990

Se formó el área de energía de ARAUCO. En corto tiempo, la empresa logró autoabastecerse e incluso aportar sus excedentes al Sistema Interconectado Central, hoy Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

1991

Comenzó a operar la segunda línea de producción de la planta de ARAUCO, Arauco II, cuya capacidad en esa época ascendía a 350.000 toneladas métricas anuales.

1996

ARAUCO adquirió la compañía Alto Paraná, propietaria de una de las principales plantas de celulosa, hoy ARAUCO Argentina.

2000

La Compañía adquirió el 97,5% de las acciones de Forestal Cholguán S.A. y el 50% de Trupán S.A., lo cual le permitió ingresar al mercado de los tableros MDF y HB.

2002

Comenzó la operación de dos nuevas plantas de paneles MDF, una en Chile y otra en Argentina.

1995

Se creó el área de paneles, con la construcción de la planta de terciados ubicada en el Complejo Horcones, que entró en operaciones en 1998.

1999

Se fundó la Reserva San Jorge en Argentina, de 16.500 hectáreas, con el objetivo de conservar la selva nativa de la zona norte de Misiones.

2001

Se inició la construcción de la planta de Valdivia, en la localidad de San José de la Mariquina, que puso en marcha sus operaciones en 2004.

2003

Se inició la construcción del Complejo Forestal Industrial Nueva Aldea, con una planta de celulosa, un aserradero, una planta de paneles y dos plantas cogeneradoras de energía eléctrica, que permiten el autoabastecimiento y la entrega de excedentes al SEN.

1970

El 28 de octubre fue constituida Celulosa Constitución S.A.

1989

ARAUCO creó la Fundación Educacional Arauco, con el fin de fortalecer la labor docente en escuelas municipales de cuatro regiones de Chile.

1990

ARAUCO realizó importantes inversiones destinadas a poner en marcha nuevos negocios. El hito inicial fue la creación del área de maderas que se concreta a través del traspaso de los cinco aserraderos pertenecientes en esos momentos al área forestal.

Nuestra historia

1979

En septiembre, la sociedad Celulosa Arauco y Constitución S.A., tal como se conoce actualmente, nació a partir de la fusión de las compañías Celulosa Arauco S.A. y Celulosa Constitución S.A., ambas creadas por la Corporación de Fomento de la Producción (Corfo). Posteriormente fue adquirida por la Compañía de Petróleos de Chile S.A. (hoy Empresas Copec S.A.).

1989

Se fundó el Parque Oncol, con el objetivo de conservar el bosque valdiviano y proveer a la comuna de Valdivia de un ambiente natural para la recreación.

1990

ARAUCO creó Bioforest, un centro de investigación que busca estudiar, desarrollar y aplicar tecnología de última generación para mejorar la genética de las plantaciones, controlar las plagas y enfermedades, y mejorar la calidad de la madera, con el fin de incrementar la productividad de los bosques.

Estos derivados de la madera pasan a formar parte de los edificios, almacenando carbono en la infraestructura por largos períodos

La madera es convertida en papel y cartón, madera aserrada, tableros y productos de ingeniería

La materia prima obtenida de bosques manejados responsablemente es una fuente renovable

Operaciones seguras y eficientes

La madera puede ser reciclada y transformada en nuevos productos

Productos 100% a partir de materia prima renovable

La madera puede ser utilizada para generar energía renovable

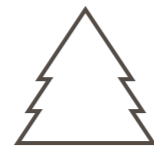
Los árboles al crecer absorben y capturan CO₂

Al generar energía se libera carbono, el que es absorbido por los árboles para crecer



Estrategia de sustentabilidad

Nuestra inspiración es crear soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas, a través de una amplia variedad de productos y alternativas sustentables, elaborados a partir de un recurso renovable como es la madera. Así, desde hace más de 50 años, impactamos positivamente en las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía.



La tasa de crecimiento de los pinos permite la cosecha desde los 16 a los 25 años después de la plantación, según su uso, y el eucalipto, desde los 12 años, aproximadamente.

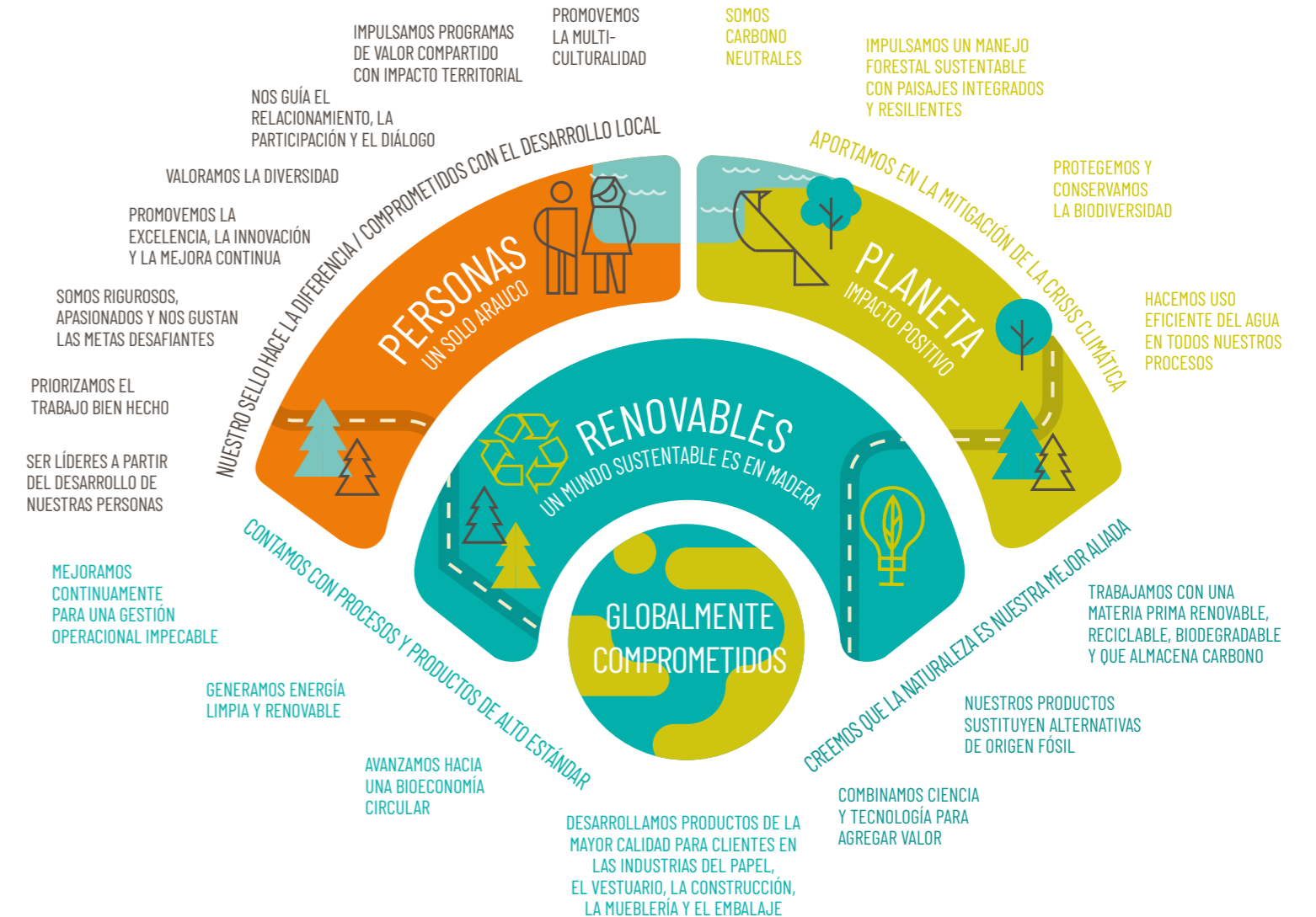


Nuestro modelo de sustentabilidad

En ARAUCO generamos productos provenientes de fuentes renovables que de manera transversal están presentes en la vida de las personas. Nuestro modelo de sustentabilidad está basado en una gestión operacional estrechamente relacionada con los ecosistemas, mediante las mejores prácticas ambientales, cuidando su biodiversidad, sien-

do una aliada en el combate contra el cambio climático y velando por la salud, seguridad y desarrollo de las personas que integran ARAUCO. Asimismo, nuestra Compañía aplica una gestión ambiental y social que nos permite ser un actor virtuoso en los entornos de los que formamos parte.

renovables para una vida mejor



Entendiendo la necesidad de adoptar oportunamente decisiones que impactarán el futuro en un escenario de cambio climático, de crecimiento global de la población y tránsito hacia una bioeconomía circular, de nuevas tendencias hacia la innovación y la transformación cultural, la producción y gestión de un recurso renovable como la madera es cada vez más necesaria.



CREACIÓN DE VALOR A TRAVÉS DEL USO INTEGRAL DEL ÁRBOL

árbol	producto	usos
	celulosa	diversos tipos de papeles de impresión y escritura, papel tissue, papeles para embalaje, filtros y productos de fibrocemento, pañales y productos de higiene femenina, entre otros.
	maderas & paneles	productos de madera aserrada, terciados, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado.
	energía	energía a partir de biomasa (ramas, corteza, aserrín, lignina).



Plan de Acción Climática

LOGRAR UN IMPACTO POSITIVO EN EL PLANETA A TRAVÉS DE NUESTROS BOSQUES Y PRODUCTOS

La humanidad está enfrentando un episodio clave en su historia: el cambio climático. Para sortearlo, el conocimiento científico ha elaborado una fórmula: reducir las emisiones de gases de efecto invernadero para 2030, revertir la pérdida de biodiversidad y mejorar la resiliencia de quienes ya experimentan los impactos climáticos.

En este contexto, desde 2019, ARAUCO cuenta con un Plan de Acción Climática que tiene tres focos de trabajo: clima, biodiversidad y bioeconomía circular. Además, durante nuestra participación en la COP 27, anunciamos la medición de nuestro capital natural con la ambición de ser Natural Net Positive, sumando a nuestro plan un cuarto foco: el agua.

Este esfuerzo requiere del compromiso de toda nuestra cadena de valor, desde el cuidado de los árboles del futuro hasta el desarrollo de productos renovables y biodegradables.

Estrategia para lograr ser una empresa con un impacto positivo sobre el planeta

Clima

Somos la primera empresa forestal del mundo en ser certificada como carbono neutral.

Es más, las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestro negocio son incluso inferiores al carbono secuestrado por nuestros bosques y productos derivados de la madera.

Además, hemos asumido compromisos adicionales para reducir nuestras emisiones a través de Science Based Targets.



Biodiversidad

Protegemos **142 especies en peligro de extinción** en nuestros hábitats locales.

Estamos comprometidos con la restauración de **50 mil hectáreas** de bosque nativo y con el mantenimiento y ampliación de una red de **166 Áreas de Alto Valor de Conservación** que abarcan más de **133 mil hectáreas**.



Circularidad

Nuestra meta es alcanzar **cero residuos no peligrosos** el 2030, maximizando el uso de recursos e insumos, revalorizando y creando valor añadido a través de soluciones inteligentes.

Este año, el área de celulosa alcanzó una revalorización del **60% de sus residuos no peligrosos** y el área de maderas logró una revalorización del **47% de sus residuos no peligrosos**.



Agua

Hace más de nueve años contamos con la estrategia de gestión **Desafío Agua**, cuyo objetivo es la búsqueda de avances significativos en resiliencia y adaptación a los efectos del cambio climático.

En este marco, hemos desarrollado hasta la fecha **104 proyectos en 38 municipios**, beneficiando a **más de 50 mil personas**.





Sobre este reporte

Por primera vez, ARAUCO realiza la publicación de su Reporte Integrado, considerando la información del período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 respecto de su desempeño económico, social y ambiental.

Este reporte reemplaza a la Memoria y Reporte de Sustentabilidad publicados los años anteriores y está elaborado de acuerdo con las exigencias de la Norma de Carácter General N° 461, publicada el 12 de noviembre de 2021 en Chile y refundida en la Norma de Carácter General N° 30, ambas de la Comisión para el Mercado Financiero, el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) para riesgos de cambio climático. Adicionalmente, ARAUCO ha elaborado el informe utilizando como referencia los Estándares GRI.

Para la elaboración de este documento se revisó, recopiló y presentó la información consolidada de las operaciones industriales y forestales de Chile, Argentina, Brasil, Uruguay, México, Estados Unidos y Canadá. Queda excluido el desempeño de las operaciones de Sonae Arauco debido a que informamos solo sobre aquellas sociedades donde se ejerce control; no obstante, las operaciones y proyectos de Sonae Arauco sí son mencionados a nivel descriptivo, cuando resulte pertinente.

En el ámbito de la información financiero-contable, ésta se prepara bajo International Financial and Reporting Standards (IFRS). La moneda en que se presentan estos informes son en dólares estadounidenses.

Adicionalmente, el reporte permite dar cuenta de la comunicación en progreso, como parte del compromiso de la Compañía con el Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Compromiso con nuestras partes interesadas



Promovemos la participación de nuestros diferentes grupos de interés, considerando sus percepciones, intereses y expectativas. Para ellos, creamos distintas instancias de diálogo formales y permanentes.

Además, estamos en constante comunicación con nuestros vecinos, con la finalidad de mitigar y/o minimizar los eventuales impactos negativos de las operaciones. Complementariamente, como parte de nuestra estrategia

de sostenibilidad, buscamos oportunidades para incrementar nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), por medio de iniciativas de desarrollo local.

Asimismo, estamos comprometidos con los principios del Pacto Global y las directrices de la ONU sobre empresas y derechos humanos (<https://unglobalcompact.org/>).

En Chile buscamos medir la reputación y conocer la evaluación de nuestros vecinos respecto del presente y futuro de sus comunas. Para ello, aplicamos el Índice de Reputación Local en las comunas prioritarias, transformando esta información en insumo para la gestión de los negocios.

Grupos de interés y mecanismos de comunicación

trabajos y contratistas

Diálogo directo
Reuniones presenciales
Reuniones a través de videoconferencias
Capacitaciones
Correos electrónicos
Plataformas digitales
Mesas de trabajo
Conferencias

comunidades y ONGs

Mesas de diálogo
Consultas comunitarias
Monitoreo participativo de compromisos
Casas abiertas
Canales de comunicación y respuesta
Parada general de planta
Künü
Comités Operativos de Emergencia (COE)

clientes y proveedores

Ferias
Conferencias
Reuniones presenciales
Reuniones a través de videoconferencias
Marketplace y plataformas digitales
Capacitaciones
Parada general de planta
Mesas de trabajo
Correos electrónicos

autoridades e influenciadores

Mesas de diálogo
Monitoreo participativo de compromisos
Canales de comunicación y respuesta
Parada general de planta
Mesas forestales
Comités Operativos de Emergencia (COE)
Compromisos corporativos con iniciativas externas
Participación en los procesos de consulta pública de regulaciones y políticas públicas

accionistas e inversionistas

Presentaciones de resultados trimestrales
Presentación del Formulario 20F ante la Securities and Exchange Commission
Conferencias telefónicas y reuniones presenciales periódicas con inversionistas
Asistencia a conferencias

Canales de comunicación y respuesta

Contar con una comunicación fluida con los distintos públicos de interés es una de las prioridades de ARAUCO. Con este fin, facilitamos la difusión de información y la recepción oportuna de consultas e inquietudes por medio de diversos canales, plataformas y herramientas, las que se gestionan de manera activa. Tenemos disponibles líneas telefónicas, sitios web, casillas de correo electrónico y cuentas en redes sociales, como Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn y Twitter.

Para mantener las relaciones con los grupos de interés, en ARAUCO contamos con equipos de Asuntos Públicos, Comunicaciones y de Relación con Inversionistas. Ellos son los encargados de aclarar dudas respecto de los principales riesgos, situación financiera, económica o legal y negocios de ARAUCO, así como de velar por la mejora continua de los procesos de comunicación.

Durante 2022, el sistema de gestión integrado utilizado en Chile, mediante un *call center* y plataforma web, recibió 1.099 contactos.

Las redes sociales de ARAUCO (Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn y Twitter) en todos los países donde opera alcanzaron un total de 1.192.131 seguidores en 2022. A su vez, la página web de ARAUCO tuvo 10.070.864 de visitas durante el mismo período.





NORTEAMÉRICA
Nos fue otorgado el Premio Readers' Choice Award del condado de Arkansas a la Mejor Industria a la planta de Malvern.

Recibimos el Premio Empleador del año entregado por la Western Pulp, Paper & Forest Products Safety and Health Conference.

Nuestra planta de paneles en Malvern recibió el premio al Empleador del Año, por su generación de empleo a la comunidad por 40 años.

EUROPA

Recibimos una distinción de parte de dos clientes que hacen evaluación de sus proveedores en Europa. El primer caso destacó los ámbitos de *delivery*, documentación, empaquetado, logística, comunicación financiera, calidad de la comunicación y calidad del material; y el segundo entregó un reconocimiento como "Best Improver".

ARGENTINA

El diario Misiones On Line entregó un reconocimiento a la empresa por ser líder en la generación de empleo en la provincia de Misiones.

Nuestros programas educativos "Club Verde" y "Jóvenes y Sustentabilidad" fueron declarados de interés educativo provincial por el Consejo General de Educación.



BRASIL

Recibimos el Premio Formóbile (tercer lugar entre todos los fabricantes de paneles en Brasil).

En el Anuario 500 Mayores Empresas del Sur, ARAUCO se ubicó en el 21° lugar como una de las mayores empresas de Paraná, 54° lugar del sur del país y 1er lugar entre las empresas del sector. En el índice de ingresos de la industria, se ubicó en el 54° lugar en general.



La Corporación Chilena de la Madera (Corma) entregó un premio a la Red de Monitores Ambientales de Constitución, Región del Maule.

La Fundación Generación Empresarial otorgó un reconocimiento a la Compañía por su compromiso con la integridad.

CHILE

El Ministerio del Trabajo nos entregó un reconocimiento por el aporte del proyecto de Modernización y Ampliación de la Planta Arauco (MAPA) a la empleabilidad local, en la Región del Biobío.

La Asociación Chilena de Seguridad otorgó un reconocimiento al área de celulosa por los resultados en el programa Safe Align desarrollado por DEKRA.

2020 & RECONOCIMIENTOS

DISTINCIONES





Compromisos corporativos con iniciativas externas

Tenemos el compromiso de potenciar el trabajo en red y la colaboración multifuncional, ya que reconocemos el valor de las alianzas con otros actores; en particular, cuando se trata de desafíos complejos donde existen múltiples miradas o enfoques. Es así como mantenemos una relación permanente con instituciones académicas, organizaciones no gubernamentales y gremios.

Asimismo, buscamos participar en la elaboración y aplicación de políticas públicas o regulaciones en temáticas relacionadas con nuestro negocio o con los aspectos contenidos en la Estrategia de Sustentabilidad. Ya sea como empresa individual o a través de entidades gremiales, planteamos nuestra posición respecto de normativas que inciden en las operaciones y en el desempeño económico. Algunas de las entidades a través de las cuales participamos son:

- En Chile, la Corporación Chilena de la Madera (Corma) y la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa).
- En Argentina, la Asociación Forestal y la Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel.
- En Brasil, la cámara empresarial a nivel nacional Industria Brasileña de Árboles (IBÁ) y, en la zona de Paraná, la Asociación Paranaense de Empresas de Base Forestal (APRE).
- En Norteamérica, la National Formaldehyde Rulemaking, la CARB ATCM Rulemaking, la Composite Panels Association (CPA) y LEED Workshops.

Membresías

Somos miembros activos de 105 organizaciones gremiales y sociales en los distintos países donde estamos presentes. De igual modo, mantenemos relación con universidades, medios de comunicación, centros de investigación y/o científicos, organizaciones no gubernamentales y gobiernos locales.



Durante 2022 fuimos integrantes activos de Futuro Madera, red de organizaciones y personas con origen y domicilio en las regiones y localidades con vocación forestal de Chile, que busca aportar a un futuro más verde y social, donde los bosques y la madera sean valorados como la respuesta a la emergencia climática global, por su enorme potencial como parte de la bioeconomía y como un camino valioso para el desarrollo sustentable.

Conformado originalmente por cinco gremios (Asociación Chilena de Biomasa, Aprobosque, la Asociación de Contratistas Forestales, PymeMad y Corma), la red desplegó distintas acciones durante el período, entre ellas, un proceso de diálogo que convocó a 7.797 personas, principalmente trabajadores del mundo de la madera, en torno a los desafíos actuales y futuros del sector, en más de mil espacios de conversación en siete regiones del país.

Esta misma vocación regional se vio reflejada en los 10 Encuentros Futuro Madera desarrollados en comunas como Lanco, Empedrado, Santa Juana y Lumaco. Instancias masivas de gran valor al generar intercambio de opiniones y experiencias entre distintos mundos: el productivo, las comunidades, la ciencia y el sector público; este último representado por miembros del Parlamento, municipios, gobiernos regionales y gobierno central.

Futuro Madera, durante de 2022 además tuvo una fuerte presencia en medios de comunicación, instalando temas de conversación, como cambio climático, desarrollo social sostenible, encadenamiento productivo y violencia rural. Asimismo, por primera vez el sector contó con una campaña de publicidad, desplegada en televisión, radios, redes sociales y vía pública, entre otros, para promover la identidad e importancia de la madera en nuestras vidas: Somos madera.

Futuro Madera trabaja en tres ejes:

cohesionar

Integrar y activar a los actores del sector, para incrementar el orgullo por su cultura.

valorizar

Visibilizar los avances del sector en diversas materias y sensibilizar a la opinión pública sobre el valor de la madera en nuestra vida cotidiana.

articular

Encauzar la opinión de líderes y tomadores de decisión.



Análisis de materialidad

Anualmente, en ARAUCO realizamos una revisión de los temas materiales, incorporando un criterio de doble materialidad, midiendo los tópicos de sustentabilidad sobre los que la Compañía tiene impacto y aquellos que tienen impacto sobre ella.

Durante 2022 se realizó una nueva definición de los temas materiales, haciendo una revisión sistemática de la estrategia de la Compañía, manifestada a través de presentaciones corporativas y notas publicadas en medios internos, complementada con la encuesta de clima organizacional y un *benchmark* de la industria.

Como fuentes de información de públicos externos, se revisaron temáticas relevadas por los grupos de interés; particularmente, a través del Índice de Reputación Local de ARAUCO (Inrela), notas en medios impresos, medios digitales y redes sociales.

Mediante este proceso de consulta y revisión, fue posible distinguir aspectos relevantes para distintos grupos de interés, que se agruparon en tres grandes temas, los cuales serán abordados en profundidad.

planeta

- Cambio climático
- Biodiversidad
- Circularidad
- Eficiencia energética
- Emisiones a la atmósfera y el agua
- Manejo forestal sustentable



personas

- Ética y *compliance*
- Diversidad, igualdad e inclusión
- Salud y seguridad de trabajadores y contratistas
- Captación y retención de talentos
- Desarrollo laboral (capacitaciones)
- Derechos humanos
- Desarrollo local
- Relacionamiento con pueblos originarios



renovables

- Manejo del riesgo y las oportunidades
- Investigación e innovación
- Cadena de suministros sustentable
- Satisfacción al cliente



Metas sustentables de ARAUCO

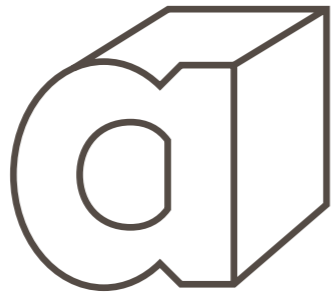
Tema material	Metas	Progreso 2022	Indicador de gestión clave (KPI)
PLANETA			
Clima	Lograr disminuir un millón de toneladas de CO ₂ al 2030.	AVANZANDO - Logramos certificar nuestra carbono neutralidad por tercer año consecutivo y someter nuestras metas a SBT.	NUEVOS PARÁMETROS 2023 - Reducción de las emisiones de CO ₂ por unidad de producción (Alcance 1 y 2) / Reducción de las emisiones de CO ₂ en la cadena de suministros, el transporte y operaciones de proveedores (Alcance 3).
Biodiversidad	Lograr un impacto positivo sobre la biodiversidad y restaurar 50 mil hectáreas al 2050.	AVANZANDO - Continuamos con los monitoreos de biodiversidad en nuestro patrimonio y nos comprometimos a contabilizar e inventariar el capital natural que se encuentra dentro del patrimonio de la Compañía. Además, el programa de restauración logró sumar más de 3 mil hectáreas nuevas a las ya existentes en proceso de restauración.	142 especies protegidas y monitoreadas cada año / 491.584 hectáreas de bosque nativo / A la fecha, 11.662 hectáreas en proceso de restauración.
Circularidad	Cero residuos sólidos no peligrosos a disposición final al año 2030.	AVANZANDO - Continuamos trabajando en la revalorización de los residuos sólidos no peligrosos en las áreas de celulosa y madera, logrando recuperar entre un 5% y un 10% más que el año 2021.	60% de residuos no peligrosos recuperados en el área de celulosa y 47% en el área de madera.
Agua	Medir la huella hídrica para 2023 y continuar expandiendo el alcance de nuestro programa Desafío Agua.	AVANZANDO - Nos propusimos trabajar en la medición de nuestra huella hídrica para el año 2023 y logramos expandir Desafío Agua a otras áreas de la Compañía, permitiendo una mayor sinergia entre este programa social y los procesos productivos de la Compañía.	Desafío Agua: 104 proyectos en 38 comunas. Más de 50 mil personas beneficiadas. NUEVOS PARÁMETROS 2023 - (m ³ /t) Agua procesada vertida por cantidad de celulosa y madera producidas (m ³ /t). Total de agua vertida por cantidad de celulosa y madera producidas.
LA ESTRATEGIA A B C ANUNCIADA EN LA COP 27 VIENE A REFORZAR NUESTRAS ACCIONES POR EL CLIMA			
Energía limpia	Seguir aumentando nuestro porcentaje de energía proveniente de ERNC.	NUEVO OBJETIVO	NUEVOS PARÁMETROS 2023 - Porcentaje de energía por unidad de producción proveniente de ERNC.
Manejo forestal sostenible	Mantener una cobertura de patrimonio forestal certificado de al menos un 96% y expandir nuestro modelo de gestión forestal sustentable "Paisajes Productivos Protegidos"	AVANZANDO - Durante 2022 implementamos el modelo de Paisajes Productivos Protegidos en Chile y recertificamos parte de nuestro patrimonio forestal.	97% de tierras productivas certificadas, propias y arrendadas.
PERSONAS			
Ética y compliance	Continuar reforzando la cultura de integridad en nuestros trabajadores.	LOGRADO - Este año, 2.457 trabajadores fueron capacitados en Libre Competencia; 1.253, en Prevención de Delitos; 93, en materias de protección de datos personales; y 492, en Ética e Integridad.	100% de trabajadores de ARAUCO cubiertos por el Código de Ética.
Diversidad, igualdad e inclusión	Potenciar la diversidad y el empoderamiento de las mujeres dentro de nuestra Compañía.	AVANZANDO - Se implementó un plan de trabajo que contempla siete dimensiones: infraestructura, cultura organizacional, protocolo de acoso sexual, reclutamiento y selección de personas, remuneraciones; conciliación de vida laboral, familiar y personal, y desarrollo laboral.	14,4% de trabajadores mujeres. 1,4% de colaboradores con capacidades especiales.
Salud y seguridad de trabajadores y contratistas	Ser una Compañía World Class en los indicadores de seguridad.	AVANZANDO - La tasa de accidentabilidad bajó 0,21 puntos con relación al año 2021.	0,58 tasa total de accidentes.
Colaboradores	Habilitar el continuo desarrollo profesional para un alto rendimiento, crecimiento y futura empleabilidad; con énfasis en liderazgo responsable.	AVANZANDO - Los resultados de la encuesta CLIMA, que mide el desarrollo de nuestras personas y equipos, subieron 2 puntos con relación al año 2021, destacando como puntos fuertes: la colaboración entre equipos y el desarrollo profesional dentro de la Compañía.	83% <i>engagement</i> . 21% movilidad interna. 166.759 horas de capacitación.
Captación y retención de talentos desarrollo laboral (capacitaciones)			
Derechos humanos	Publicar la Política de Derechos Humanos.	AVANZANDO - Al cierre de este informe, el Comité de Ética y el Directorio de la Compañía aprobaron la nueva Política de Derechos Humanos.	Implementación de la Política de Derechos Humanos.
Desarrollo local	Implementación de un sistema de medición de impacto para los distintos programas sociales de la Compañía.	AVANZANDO - Continuamos implementando nuestros programas de desarrollo local orientados a las comunidades donde tenemos presencia. Además, creamos una unidad especializada en medición de impacto.	Mantener nuestro compromiso local y generar impacto positivo sobre las comunidades donde ARAUCO tiene sus operaciones.
Relacionamiento con pueblos originarios	Continuar promoviendo el diálogo y el conocimiento mutuo con el pueblo mapuche.	AVANZANDO - Junto a las comunidades mapuches de Loncoche inauguramos un espacio ceremonial Künü.	Vinculación con 375 comunidades mapuche. 28 consultas realizadas en 2022. 51 áreas culturales de alto valor de conservación.
RENOVABLES			
Manejo del riesgo y las oportunidades	Implementar TCFD en los análisis de riesgo y gobernanza de la Compañía para 2023.	NUEVO OBJETIVO	Implementación de criterios TCFD.
Cadena de suministros sustentable	En proceso de definir metas.	NUEVO OBJETIVO	NUEVOS PARÁMETROS 2023 - Porcentaje de madera proveniente de bosques certificados por terceras partes. % Proveedores Locales

2.

RENOVABLES

PARA UNA

VIDA MEJOR



Directorio

Al 31 de diciembre de 2022, el Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A. estaba compuesto por los siguientes directores.

PRESIDENTE

Manuel Bezanilla Urrutia
Abogado

RUT N° 4.775.030-K
Nombrado director el 30 de abril de 1986.
Última reelección: 21 de abril de 2020.
Nombrado Presidente el 28 de abril de 2020.

PRIMER VICEPRESIDENTE

Roberto Angelini Rossi
Ingeniero Civil

RUT N° 5.625.652-0
Nombrado director el 30 de abril de 1986.
Última reelección: 21 de abril de 2020.
Nombrado Primer Vicepresidente el 28 de abril de 2020.

SEGUNDO VICEPRESIDENTE

Jorge Andueza Fouque
Ingeniero Civil

RUT N° 5.038.906-5
Nombrado director el 11 de abril de 1994.
Última reelección: 21 de abril de 2020.
Nombrado Segundo Vicepresidente el 28 de abril de 2020.

DIRECTORES

Jorge Bunster Betteley
Ingeniero Comercial

RUT N° 6.066.143-K
Nombrado director el 25 de abril de 2017.
Última reelección: 21 de abril de 2020.

Alberto Etchegaray Aubry
Ingeniero Civil

RUT N° 5.163.821-2
Nombrado director el 11 de abril de 1994.
Última reelección: 21 de abril de 2020.

Juan Ignacio Langlois Margozzini
Abogado

RUT N° 7.515.463-1
Nombrado director el 26 de abril de 2016.
Última reelección: 21 de abril de 2020.

Franco Mellafe Angelini
Ingeniero Comercial

RUT N° 13.049.156-1
Nombrado director el 21 de abril de 2015.
Última reelección: 21 de abril de 2020.

Eduardo Navarro Beltrán
Ingeniero Comercial

RUT N° 10.365.719-9
Nombrado director el 25 de septiembre de 2007.
Última reelección: 21 de abril de 2020.

Timothy C. Purcell
Economista

RUT N° 14.577.313-K
Nombrado director el 26 de abril de 2005.
Última reelección: 21 de abril de 2020.

GOBIERNO CORPORATIVO

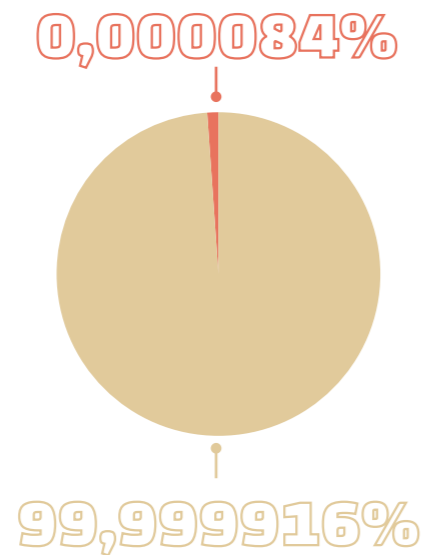
Como una empresa global que hace suyos los desafíos de estar presentes en el mundo, nuestra tarea es integrar cada vez más lo sustentable en la agenda y los objetivos de nuestro negocio, y de esta manera lograr que forme parte del rol de todos en ARAUCO.

Basamos nuestro negocio en la ética y el compromiso de largo plazo a través de un sólido sistema de Gobierno Corporativo. ARAUCO es una sociedad anónima cerrada que se rige, respecto de las obligaciones de Información y Publicidad, por las normas aplicables a las sociedades anónimas abiertas. Sus inicios se remontan al 28 de octubre de 1970.

La Sociedad Celulosa Arauco y Constitución S.A., tal como se conoce actualmente, nació en septiembre de 1979 a partir de la fusión de las compañías Celulosa Arauco S.A. y Celulosa Constitución S.A., ambas creadas por la Corporación de Fomento de la Producción, Corfo.

Su razón social es Celulosa Arauco y Constitución S.A. y el 99,99% de la propiedad de ARAUCO es de Empresas Copec S.A., *holding* cuyos principales intereses están en el rubro forestal, energía, distribución de combustibles, pesca y minería.

Antarchile S.A.
RUT 96.556.310-5
101 acciones



Empresas Copec S.A.:
RUT 90.690.000-9
120.474.249 acciones

Diversidad en el Directorio	N°	Género masculino	Género femenino
Directores titulares o suplentes			
Titulares	9	9	0
Suplentes	0	0	0
Nacionalidad			
Chilena	8	8	0
Extranjera	1	1	0
Rango de edad			
Inferior a 30 años	0	0	0
Entre 30 y 40 años	0	0	0
Entre 41 y 50 años	1	1	0
Entre 51 y 60 años	2	2	0
Entre 61 y 70 años	1	1	0
Superior a 70 años	5	5	0
Antigüedad en el cargo			
Menos de 3 años	0	0	0
Entre 3 y 6 años	0	0	0
Más de 6 y menos de 9 años	2	2	0
Entre 9 y 12 años	0	0	0
Más de 12 años	7	7	0



Directorio

Está compuesto por nueve directores, que se desempeñan por períodos de tres años reelegibles, sin ocupar cargos ejecutivos. La misión del Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A. es maximizar el valor de la empresa, de manera social, ambiental y económicamente responsable.

El Directorio de ARAUCO tiene sesiones ordinarias de manera mensual, con la excepción del mes de febrero. Adicionalmente y en forma frecuente se realizan sesiones extraordinarias, cada vez que se estime necesario.

Para contar con el compromiso de asistencia de todos sus miembros, las sesiones son agendadas a comienzos de año para todo el período. En tanto, con el objetivo de que los convocados estén en conocimiento de los aspectos que se tratarán, el envío de los antecedentes se realiza mensualmente y los directores cuentan con acceso permanente a la plataforma web Diligent Boards, en la que está almacenada de forma segura y remota la información relevante tratada en las sesiones ordinarias y extraordinarias.

Durante 2022, las reuniones tuvieron una duración promedio de dos horas de dedicación presencial o remota, con el propósito de obtener información clave respecto de la administración de la empresa y del estado de los negocios de ARAUCO, y también se contó con la participación del Vicepresidente Ejecutivo, el Gerente General y el Director Legal, quien actúa como Secretario del Directorio.

La diversidad profesional de los miembros del Directorio permite enfrentar desde los ángulos legales, técnicos, económicos, sociales y de gestión, las problemáticas a las que se ve enfrentada la Compañía.

Con relación a lo prescrito en el inciso tercero del artículo 74 de la Ley N° 18.046, se hace presente que (i) durante el año 2022 no hubo comentarios o proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales formuladas por accionistas, y (ii) la Sociedad no está obligada a contar con un Comité de Directores en los términos indicados por el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046. No obstante, tienes comités integrados por directores, de acuerdo a su gobierno corporativo.

Desempeño de los directores

Corresponde a los accionistas de ARAUCO evaluar el desempeño de los directores, lo cual se manifiesta en las elecciones que tienen lugar en la Junta de Accionistas.

Visitas a terreno

Los miembros de la Administración Superior (como el Gerente General y los ejecutivos principales de ARAUCO), designados por el Directorio, realizan visitas a las distintas instalaciones de la Compañía con frecuencia. El objetivo es conocer el estado y funcionamiento de esas dependencias; las principales funciones y preocupaciones de los trabajadores; y las recomendaciones y mejoras que en opinión de los responsables sería pertinente realizar.

Nuevos directores

Aunque durante 2022 no se incorporaron nuevos miembros al Directorio, ARAUCO cuenta con procedimientos o mecanismos para su inducción, que consisten en informarles sobre los negocios que lleva a cabo la empresa, sus instalaciones industriales y los mecanismos de gobierno corporativo, entre otros.



Comités del Directorio

El Directorio de ARAUCO cuenta con dos comités: el Comité de Auditoría y el Comité de Ética y Cumplimiento.

Además, la Compañía cuenta con cuatro comités internos: el Comité de Sustentabilidad, el Comité de

Cambio Climático, el Comité de Crisis y el Comité de Gestión de Riesgos, dirigidos por miembros de la alta gerencia, quienes son los encargados de informar sobre estas materias al Directorio.

Los miembros de los comités no tienen ingresos adicionales por las labores que cumplen.

Periodicidad de las reuniones del Directorio con los comités

comité	periodicidad
Comité de Ética y Cumplimiento	Trimestral
Comité de Auditoría	Trimestral
Comité de Sustentabilidad	Mensual
Comité Cambio Climático	Semestral
Comité de Crisis	Ante crisis
Comité de Gestión de Riesgos	Anual



Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría es el encargado de examinar y pronunciarse respecto de los informes de los auditores externos, el balance y demás estados financieros, con anterioridad a que el Directorio presente esta documentación en la Junta de Accionistas de abril de cada año.

Asimismo, es el responsable de conocer y analizar los planes anuales de Auditoría Externa y de Auditoría Interna, con alcance sobre Celulosa Arauco y Constitución S.A. y sus filiales nacionales y extranjeras, así como también sus avances y las eventuales reprogramaciones que surjan durante el año.

Por otra parte, es su deber conocer, analizar y efectuar seguimiento de los casos auditados por la Gerencia de Auditoría Interna que tengan categoría de Riesgo Alto, así como de conocer el impacto y aplicabilidad de las normas tributarias y contables que afecten de manera relevante a la sociedad, y sugerir mejoras para un adecuado control interno.

Sus reuniones son trimestrales y sus integrantes son: Jorge Andueza, Segundo Vicepresidente del Directorio; Timothy Purcell, Director; Eduardo Navarro Beltrán, Director; Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; Robinson Tajmuchi Vásquez y Felipe Guzmán, Director Legal.

Comité de Ética y Cumplimiento

El Comité de Ética y Cumplimiento es el responsable de la supervisión y monitoreo del cumplimiento de las normas éticas, legales, reglamentarias y regulatorias, velando por que se mantengan procesos y sistemas robustos y adecuados para lograr dicho fin. Sus integrantes son: Manuel Bezanilla, Presidente del Directorio; Jorge Andueza, Segundo Vicepresidente del Directorio; Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; y Felipe Guzmán, Director Legal. El encargado de su funcionamiento es el Gerente Legal y de Cumplimiento, Camilo Naranjo, quien además reporta semestralmente de su actividad al Directorio.

Durante 2022, el Comité de Ética y Cumplimiento evaluó y resolvió denuncias, supervisó la ejecución de los progra-

mas Compliance y SOX¹, propuso el texto de la Política de Derechos Humanos y también ajustes al Código de Ética y a la Política de Aportes.

Comité de Sustentabilidad

El Comité de Sustentabilidad es el encargado de velar por la gestión económica, social y ambiental de la Compañía en el largo plazo. Sus reuniones son mensuales y lo integra la administración superior: Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; Franco Bozzalla, Vicepresidente Negocio Celulosa y Energía; Iván Chamorro, Vicepresidente Forestal; Antonio Luque, Vicepresidente Negocio Maderas; Gonzalo Zegers, Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanzas; Charles Kimber, Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad; y Felipe Guzmán, Director Legal.

Comité de Cambio Climático

El Comité de Cambio Climático es una instancia interdisciplinaria a nivel de Administración que coordina, define objetivos y avanza en la agenda climática organizacional, principalmente en tres ámbitos: mitigación climática, ecosistemas y biodiversidad, y bioeconomía circular. Entre otras cosas, el Comité ha liderado la certificación de carbono neutralidad, la adhesión a los Science Based Targets, la definición de ruta de reducción de emisiones, los proyectos de REDD+ para el bosque nativo y la agenda político-climática.

Sus reuniones son trimestrales y sus integrantes son: Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo de Personas y Sustentabilidad; Iván Chamorro, Vicepresidente Forestal; y Gonzalo Zegers, Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios. El encargado de su funcionamiento es el Gerente de Comunicaciones y Líder de Acción Climática, Nicolás Jobet.

¹ Sarbanes Oxley Act (SOX) es una ley de Estados Unidos que obliga a las empresas a implementar un modelo de control interno para asegurar que la información financiera-contable sea real y ajustada a la realidad. El área de *compliance* está a cargo de la ejecución del modelo de control interno.

Comité de Crisis

En ARAUCO entendemos como crisis aquellas situaciones que ponen en riesgo la seguridad del personal, la continuidad operativa y la imagen de la Compañía. Para enfrentar cualquiera de estas eventualidades, el Directorio ha definido un Comité de Crisis a nivel de Administración. Este es liderado por Cristián Infante, Gerente General, quien reporta directamente en casos de crisis al Presidente y Vicepresidentes del Directorio.

Además, existen comités de Crisis organizados por planta, complejo industrial y zona forestal, cuya responsabilidad es brindar cooperación, coordinar y tomar decisiones respecto de la contingencia, mantener un mapeo de las situaciones críticas, actualizar protocolos y simulacros, y revisar lecciones aprendidas. Frente a una crisis, son estos comités los encargados de coordinar las comunicaciones con las partes interesadas, como también la continuidad de las operaciones cuando se requiera.

Comité de Gestión de Riesgos

En ARAUCO, el Directorio tiene como función aprobar la dirección estratégica de la gestión de riesgos, estableciendo el entorno, las estructuras y los recursos necesarios para operar eficazmente. También debe mantenerse informado de los principales riesgos de la empresa, al menos una vez al año, o cuando se considere necesario.

El Directorio ha definido un Comité de Gestión de Riesgos a nivel de Administración, el cual es el encargado de informar anualmente al Directorio de las vulnerabilidades que afectan a la Compañía. Sus responsabilidades incluyen la definición de Política de Riesgos, la propensión al riesgo, la estructura y las responsabilidades y los planes de mitigación. También, debe garantizar que la gestión de riesgos esté integrada en todos los procesos y actividades, y que sus objetivos estén alineados con los de la empresa, sus estrategias y su cultura organizacional.

Este Comité está conformado por Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad; Felipe Guzmán, Director Legal; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanzas; y los vicepresidentes de todas las áreas operativas y no operativas.

Política de Contratación de Servicios y Asesorías

En sesión de Directorio de fecha 24 de noviembre de 2015 se aprobó una Política para la Contratación de Servicios y Asesorías al Directorio. Esta define que el Directorio puede contratar asesores en aquellas materias sobre las cuales estime conveniente conocer la opinión de un experto. El hecho que ejecutivos de la Sociedad ya cuenten con una asesoría a este respecto, no limita esta facultad del Directorio.

Asimismo, ARAUCO escoge a sus asesores entre entidades o personas especialistas de reconocido prestigio y experiencia en las materias que interesa consultar, de forma tal de obtener un servicio de óptimo nivel. Los asesores deben ser independientes en la emisión de su opinión. Por lo tanto, se privilegiará la contratación de quienes no presenten algún conflicto de interés y que dispongan de la adecuada independencia que les permita emitir su opinión de forma autónoma. En la selección del prestador de servicios de asesoría, se privilegiarán los aspectos técnicos y la idoneidad por sobre aspectos económicos o cualquier otra consideración.

En el año 2022 no hubo asesorías contratadas por el Directorio de la Sociedad.

Remuneraciones

De conformidad a lo dispuesto en la Ley N° 18.046, la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 26 de abril de 2022 acordó la remuneración del Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A. para ese ejercicio. Corresponde a la próxima Junta Ordinaria de Accionistas fijar la remuneración de los directores para el ejercicio 2023.

Remuneraciones pagadas a los directores de Celulosa Arauco y Constitución USD (dólares estadounidenses)

2022	Celulosa Arauco		Forestal Arauco		Inversiones Arauco Internacional	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Manuel Bezanilla Urrutia	354.067	342.938	113.423	109.740	66.000	66.000
Roberto Angelini Rossi	236.045	228.625	56.711	54.870	24.000	24.000
Jorge Andueza Fouque	236.045	228.625	56.711	54.870	24.000	24.000
Alberto Etchegaray Aubry	118.022	114.313	-	-	-	-
Timothy C. Purcell	118.022	114.313	-	-	-	-
Eduardo Navarro Beltrán	118.022	114.313	-	-	-	-
Franco Mellafe Angelini	118.022	114.313	56.711	54.870	-	-
Juan Ignacio Langlois M.	118.022	114.313	-	-	-	-
Jorge Bunster B.	118.022	114.313	-	-	-	-





Principales ejecutivos

Con el propósito de que implementen las acciones relativas el desempeño económico, social, ambiental, de relaciones laborales y seguridad y salud ocupacional de ARAUCO, el Directorio designa a los miembros de la Administración Superior.

La Administración Superior es liderada por el Vicepresidente Ejecutivo y el Gerente General, y está compuesta por las siguientes vicepresidencias: Vicepresidencia Ejecutiva, Vicepresidencia Forestal, Vicepresidencia Negocio Celulosa y Energía, Vicepresidencia Negocio Maderas, y Vicepresidencia Internacional y Nuevos Negocios.

Complementariamente, la Administración Superior cuenta con las siguientes gerencias: Gerencia Corporativa de Finanzas, Gerencia Corporativa de Personas y Sustentabilidad, y Director Legal. Finalmente, existen otros ejecutivos principales, según consta en el registro público que mantiene la Compañía.

Ni los directores ni los ejecutivos principales de la Sociedad tienen participación directa en la propiedad de ella. Asimismo, el Directorio no cuenta con procedimientos para revisar las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del Gerente General y demás ejecutivos principales, y tampoco cuenta con procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización de dichos ejecutivos a aprobación de los accionistas.

Complementariamente, la Administración Superior cuenta con las siguientes gerencias: Gerencia Corporativa de Finanzas, Gerencia Corporativa de Personas y Sustentabilidad, y Director Legal. Finalmente, existen otros ejecutivos principales, según consta en el registro público que mantiene la Compañía.

Principales ejecutivos

Nombre	Cargo	Profesión	RUT	Fecha nombramiento
Matías Domeyko Cassel	Vicepresidente Ejecutivo	Ingeniero Comercial	5.868.254-3	14/07/2011
Cristián Infante Bilbao	Gerente General	Ingeniero Civil	10.316.500-8	14/07/2011
Franco Bozzalla Trabucco	Vicepresidente Negocio Celulosa y Energía	Ingeniero Civil	7.748.803-0	27/04/2018
Iván Chamorro Lange	Vicepresidente Forestal	Ingeniero Civil	12.629.662-2	28/09/2020
Antonio Luque Guererro	Vicepresidente Negocio Maderas	Ingeniero Civil	6.958.976-6	27/04/2018
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle	Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios	Ingeniero Comercial	7.052.220-9	27/04/2018
Gianfranco Truffello Jijena	Gerente Corporativo de Finanzas	Ingeniero Civil	7.627.588-2	27/04/2018
Charles Kimber Wylie	Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad	Ingeniero Comercial	7.987.584-8	28/09/2020
Felipe Guzmán Rencoret	Director Legal	Abogado	11.472.151-4	27/04/2018



En cuanto a la administración en el extranjero, esta es liderada por:

ESTADOS UNIDOS Y CANADÁ

Pablo Franzini
Presidente Norteamérica

MÉXICO

José Manuel Hernández
Gerente ARAUCO México

BRASIL

Carlos Altimiras
Gerente ARAUCO Brasil

URUGUAY

Diego Wollheim
Gerente Montes del Plata

ARGENTINA

Pablo Ruival
Gerente ARAUCO Argentina

Remuneración de la alta dirección

La remuneración de los ejecutivos está compuesta por un valor fijo mensual y un bono anual sujeto al resultado de la Compañía, al cumplimiento de metas de los negocios y al desempeño individual.

Al 31 de diciembre de 2022, la remuneración total percibida o devengada por los ejecutivos de la Sociedad fue de USD 77.759.405 (USD 59.641.712 el año 2021), de los cuales USD 28.447.466 corresponden a bonos (USD 11.852.700 el año 2021). Este monto incluye a todos los ejecutivos de la Compañía, los cuales al 31 diciembre de 2022 fueron 342.



Buenas prácticas corporativas



ARAUCO está comprometida con informar de manera clara y transparente a los directores y trabajadores de todas sus filiales cuáles son las políticas internas con las que deben cumplir. Todas estas normativas han emanado de la visión y los valores de la Compañía.

En particular, respecto del Código de Ética, existen distintos procesos en los que ARAUCO difunde los principios y valores que contiene.

El primero es al incorporarse a la Compañía, momento en que todos los colaboradores lo reciben y firman. Cualquier modificación del mismo es debidamente informada. Adicionalmente, los colaboradores participan en distintos tipos de programas de formación sobre el tema.

Modelo de Prevención de Delitos

ARAUCO cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) certificado por una empresa independiente. El Encargado de Prevención de Delitos es nombrado –y puede ser removido– por el Directorio. Actualmente, el cargo corresponde al Gerente Legal y de Cumplimiento.

Así, en el marco del MPD, ARAUCO dispone de distintos mecanismos a través de los cuales se logra gestionar y detectar conflictos de interés, algunos de los cuales se encuentran disponibles en www.arauco.com.

Durante el año 2022 se realizaron distintas capacitaciones en temas de *compliance*. Entre ellas podemos mencionar las siguientes: 2.457 trabajadores fueron capacitados en Libre Competencia; 1.253, en Prevención de Delitos; 93, en materias de protección de datos personales; y 492, en Ética e Integridad. Asimismo, el Código de Ética resulta obligatorio para todos los directores y trabajadores de ARAUCO.

Principales políticas



- Código de Ética
- Declaración anual de conflictos de interés
- Política de Conflictos de Interés
- Política del Modelo de Prevención de Delitos
- Política de Invitaciones y Regalos
- Política de Conflictos de Interés y Relacionamento con Funcionarios Públicos
- Política de Aportes a la Comunidad
- Política de Derechos Humanos
- Política de Diversidad e Inclusión
- Política para la Determinación de la Utilidad Líquida
- Política de Habitualidad
- Política de Dividendos
- Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado



- Política de Finanzas, Liquidez y Derivados
- Política de Riesgos Corporativos
- Programa de Cumplimiento de los Principios y Normativas de Libre Competencia
- Política de Servicios Prestados por Auditores Externos de ARAUCO
- Política de Relación con Comunidades Mapuches
- Política de Biodiversidad
- Política de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional
- Política para la Contratación de Asesorías y Servicios al Directorio



Procedimientos de denuncia

El Canal de Denuncias de ARAUCO se encuentra disponible para todos los países en la sitio web (www.arauco.com) y en la intranet corporativa. Tal como las buenas prácticas corporativas lo recomiendan, es administrado por un tercero independiente. Además, existe la posibilidad de realizar denuncias telefónicas o escritas, garantizando el anonimato del denunciante y la confidencialidad de la denuncia.

El Procedimiento de Denuncia establece la forma en que se pueden recibir y se deben investigar las denuncias presentadas por trabajadores, clientes, proveedores, accionistas y –en general– cualquier persona, respecto de infracciones al Código de Ética, al Modelo de Prevención de Delitos, a otras políticas o normativas internas, así como cualquier otra conducta que pueda ser percibida como contraria a la ética.

Durante 2022 se recibieron un total de 179 denuncias, de las cuales 110 fueron investigadas. Al finalizar el año, 51 se encontraban resueltas.

Las denuncias relacionadas a discriminación y a

acoso fueron un total de 41 a nivel global, mientras que en Chile fueron 9. Es relevante recordar que la recepción de denuncias por estos asuntos no significa que efectivamente se haya acreditado una falta o brecha al respecto.

En cuanto al Modelo de Prevención de Delitos, a la fecha no se han recibido –a través de los canales respectivos– denuncias que den cuenta de la comisión de algunos de los delitos establecidos en la Ley N° 20.393 en beneficio de las entidades que componen el grupo ARAUCO.

En 2022, a nivel global se originaron 12 despidos a raíz de denuncias investigadas.

Derechos humanos

El 24 de enero de 2023, el Directorio de ARAUCO aprobó la Política sobre Derechos Humanos, cuyos principios fueron recogidos también en la nueva versión del Código de Ética, aprobado por el Directorio en la misma fecha. Asimismo, las operaciones propias cumplen con la normativa aplicable y con el respeto por los derechos de pueblos indígenas, de los trabajadores y de las comunidades vecinas.



Gestión de riesgos y oportunidades

ARAUCO se encuentra expuesta a riesgos de diversa índole, los que pueden afectar su desempeño financiero y su sustentabilidad. Para minimizar su impacto y probabilidad, hemos definido un Marco Corporativo y una Política de Gestión de Riesgos, además de una Matriz de Riesgos Corporativos de Mayor Impacto. Todas estas herramientas están basadas en estándares internacionales, siguiendo las normas ISO 22301 (en la que también se basa el desarrollo de los planes de continuidad de negocio), ISO 31000 y COSO ERM. Este último categoriza el riesgo en: estratégico, operativo, financiero/reporte y cumplimiento.

Contamos con un equipo que gestiona los riesgos operacionales y no operacionales. Cada seis meses se revisa la efectividad de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos, de manera independiente al trabajo de los comités sobre la materia.

Respecto de los riesgos de la fiabilidad de la información contable, contamos con el Modelo Corporativo de Control Interno SOX enfocado en ello. Dicho modelo es difundido permanentemente con el objetivo de capacitar a la organización sobre su existencia y alcances, así como acerca de la importancia que las diferentes áreas de la Compañía tienen en su gestión.

Respecto de los riesgos operacionales, la producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para la continuidad operacional. La madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica son insumos cuya carencia pueden detener la operación normal tanto de un área de proceso como de un complejo forestal industrial completo. De igual forma, representan riesgos los agentes externos a la operación, como desastres e incendios forestales.

En 2021, mediante un proceso de Auditoría Interna, se revisaron todos los controles utilizados sobre los principales riesgos de la Compañía, cuyo resultado se incorporó en la actualización de la matriz llevada a cabo en el año 2022. Complementariamente, se inició el proceso de actualización del *framework* de riesgos, que será validado en 2023.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades
Comportamiento del precio de mercado de los productos			Mercado
Competencia mundial			Mercado / Productos y servicios
Evolución económica mundial y, en particular, la de las economías asiática, europea y estadounidense			Mercado / Productos y servicios
Desastres naturales, cambio climático y pandemias		Agudos / Crónicos	
Cambios regulatorios	Política y legal		
Capacidad para acceder a los mercados de crédito o de capitales locales e internacionales			Mercado
Cadena de logística y aprovisionamiento de materiales y servicios críticos		Agudos / Crónicos	
Estado y aprovisionamiento de madera		Agudos / Crónicos	
Reputación de ARAUCO y la industria a nivel local y global	Reputacional		Mercado / Productos y servicios
Presencia global		Agudos / Crónicos	Mercado / Productos y servicios

PARA MÁS INFORMACIÓN SOBRE RIESGOS DE ARAUCO, IR A CAPÍTULO 7

Riesgos asociados al cambio climático

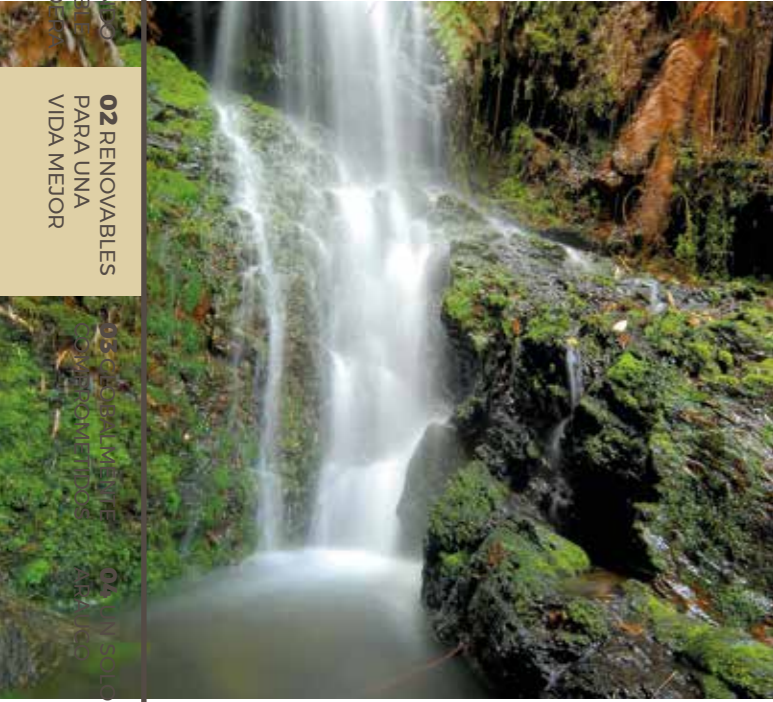
Los niveles de impacto y probabilidad de ocurrencia de los riesgos constantemente están en evolución, tomando un mayor o menor protagonismo de acuerdo con el contexto global. En la última publicación del comité COSO ERM basada en un informe de la institución World Economic Forum, se destaca la evolución del panorama de riesgos a nivel global.

Así, por ejemplo, años atrás lideraban los riesgos de índole económico y social, mientras que hoy el foco ha migrado a riesgos relacionados al suministro de agua, condiciones climáticas extremas, ataques y fraudes cibernéticos.

Lo que ocurre a nivel global, está sucediendo a nivel local. Nuestro patrimonio forestal y las comunidades vecinas se han visto significativamente afectados por los incendios forestales de inicios del año 2017 y también de este 2023 en Chile, impulsados en parte por efectos del cambio climático, como son las condiciones climáticas extremas y el déficit de precipitaciones en la zona centro y sur del país. Como consecuencia de lo anterior, ARAUCO ha reforzado aún más sus medidas preventivas y de combate de incendios, sus redes de prevención comunitaria, el manejo de los bosques y otras medidas, mediante diversas iniciativas.

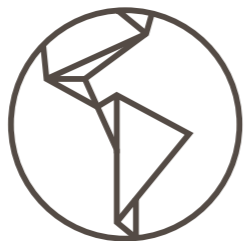
En esta misma línea, pero con relación a nuestros complejos industriales, ARAUCO continuó con la ejecución del plan de inversiones definido para el año 2022, potenciando iniciativas asociadas a protección y combate de incendios, programas de mantenimiento, y al desarrollo de competencias técnicas y equipamientos de nuestras brigadas industriales.

Asimismo, para enfrentar los riesgos vinculados al cambio climático, la Compañía está incorporando la metodología TCFD, que permite identificar los riesgos y oportunidades de ARAUCO para lograr una mayor adaptabilidad ante estos cambios y potenciar aquellos elementos que puedan ser una oportunidad para nuestra industria.



3.

GLOBALMENTE COMPROMETIDOS





GLOBALMENTE COMPROMETIDOS

Celulosa

En ARAUCO producimos celulosa, que es la materia prima básica para la fabricación de diversos tipos de papeles de impresión y escritura, papel *tissue*, papel para embalaje, filtros y productos de fibrocemento, textiles, pañales y productos de higiene, entre otros. Los cinco tipos de celulosa producidos por ARAUCO se diferencian por sus usos y por las propiedades que le entregan al producto.

- La celulosa blanqueada de fibra larga (Bleached Softwood Kraft Pulp o BSKP), producida a partir de pino radiata o taeda, cuenta con la capacidad de reforzar el producto final, dado que las fibras largas le dan resistencia y mayor absorción.
- La celulosa blanqueada de fibra corta (Bleached Hardwood Kraft Pulp o BHKP), producida a partir de eucalipto, permite aportar suavidad al producto, con excelentes capacidades morfológicas y versatilidad de usos.
- La celulosa no blanqueada de fibra larga o celulosa cruda (Unbleached Kraft Pulp o UKP), producida a partir de pino, es utilizada en la industria del *packaging* y fibrocemento.
- La pulpa soluble o pulpa textil, producida a partir de eucalipto, es utilizada como materia prima en la fabricación de tela de viscosa o rayón.
- La celulosa Fluff, producida a partir de pino taeda, es utilizada como materia prima para productos de higiene personal por su gran capacidad de absorción.

Para esto contamos con cinco plantas de celulosa en Chile, una en Argentina y una en Uruguay, a través de un *joint operation* entre ARAUCO y Stora Enso, con una capacidad de producción de 3,7 millones de toneladas. Nuestros principales mercados son Asia y Europa.

El área de Celulosa conoce el origen de toda la madera que utiliza y el 100% proviene de fuentes sustentables. Las plantas utilizan la certificación forestal y sistemas de trazabilidad de terceros, como el Forest Stewardship Council® (Celulosa Arauco y Constitución S.A. License Code: FSC® -C006552, Arauco Argentina S.A. License Code: FSC® -C121377, Celulosa y Energía Punta Pereira S.A. License Code: FSC® -116413), Esquema de Cadena de Custodia/Madera Controlada; el Sistema de Cadena de Custodia/Due Diligence del Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC) y la ISO 14001 sistema de gestión ambiental. Adicionalmente, las plantas de celulosa en Chile y Montes del Plata en Uruguay cuentan con la ISO 9001. Esta última también cuenta con la ISO 45001.

5,1%
de participación en el mercado de celulosa de pino blanqueada

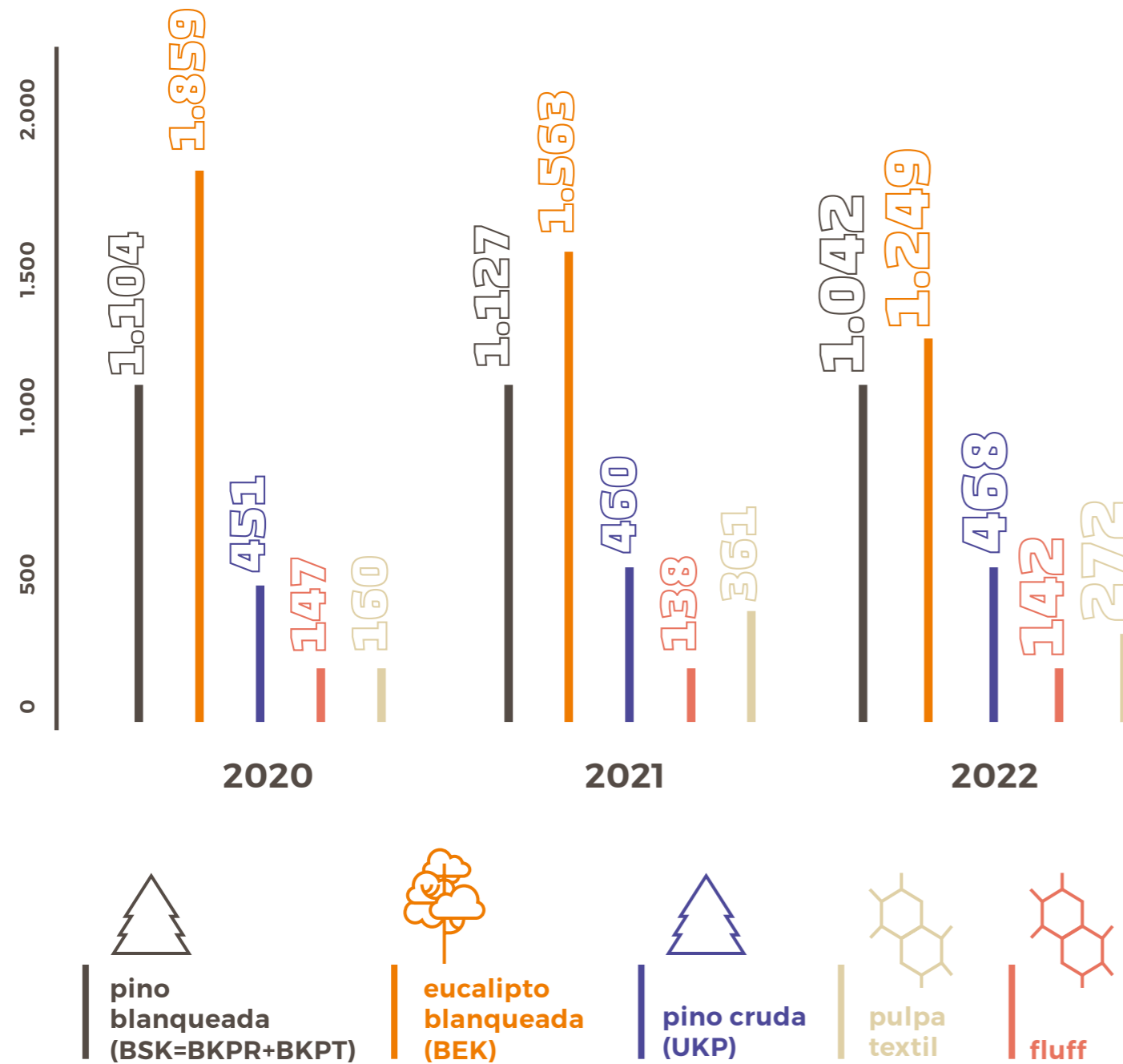
4,2%
de participación en el mercado de celulosa de eucalipto blanqueada

12,2%
de participación en el mercado de celulosa de pino cruda

5,2%
de participación en el mercado de pulpa textil

Producción de celulosa por tipo de producto (en miles de ADT*)

(AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022)



NOTA: ARAUCO ES DUEÑO DEL 50% DE MONTES DEL PLATA, SE MUESTRA SOLO EL VOLUMEN DE PRODUCCIÓN QUE CORRESPONDE A ARAUCO.
*** ADT:** UNIDAD DE MEDIDA QUE SIGNIFICA TONELADAS DE CELULOSA SECA EN EL AIRE.



Modernización y Ampliación de la Planta Arauco, "MAPA": El camino recorrido

En diciembre de 2022 se dio inicio al proceso de alimentación o carga de astillas del digestor de la Línea 3 del Proyecto Modernización y Ampliación de la Planta Arauco (MAPA), comenzando, de esta forma, su puesta en marcha.

Línea 3 fue un proyecto que comenzó a construirse el año 2019, siendo uno de los más desafiantes que hemos tenido como empresa y la mayor inversión en la historia de ARAUCO.

Gracias al trabajo mancomunado de miles de personas, logramos completar el proyecto. Este fue logrado incluyendo un esfuerzo sistemático en empleabilidad y emprendimiento local, responsabilidad y profesionalismo para enfrentar las exigencias ante el COVID-19, diálogo y la participación con diversas organizaciones, e inversión social, a través de numerosas

iniciativas, las que nos permitieron contribuir al desarrollo de la comuna de Arauco en temas relativos a educación, emprendimiento, economía, turismo y cuidado del medio ambiente.

En especial, nos enorgullece iniciar la puesta en marcha de la planta de celulosa más moderna del mundo, que recoge lo mejor de las últimas tecnologías disponibles, tanto desde el punto de vista medioambiental como de la eficiencia y confiabilidad del proceso de producción de pulpa de celulosa y energía.

Esta planta será operada por un equipo humano capacitado, con base en las experiencias y el conocimiento de nuestra propia gente, así como de la academia y de los principales proveedores de tecnología.



En Argentina, la cadena de custodia de la planta de celulosa de Puerto Esperanza superó positivamente la implementación de los cambios del estándar PEFC.

Obtuvimos la **Certificación ISEGA** para contacto con alimentos.

La cantidad total de madera aprovisionada por el área de Celulosa fue de

5,1

millones de toneladas, equivalentes a 13,9 millones de m³/ssc. El 56,3% de la madera provino de fuentes propias y el 43,8% fue suministrado por terceros. La proporción total de madera aprovisionada certificada por terceras partes fue de 89,3%, de las cuales el 62,9% corresponde a madera propia certificada y el 37,6% a madera certificada de terceros.

R\$ 15 mil millones)- comenzaría sus obras luego de que se apruebe el Licenciamiento Ambiental, la evaluación de la oferta de madera y la confirmación de la inversión por parte del Directorio. De cumplirse estas condiciones, se espera que la fábrica entre en operaciones en 2028, con capacidad para producir **2,5 millones de toneladas anuales de celulosa de fibra corta.**

En mayo, **la planta de celulosa de Valdivia**, en Chile, sufrió un incendio en su área de secado, lo que significó su detención hasta el mes de septiembre, momento en que retomó su producción gracias al montaje de una máquina secadora temporal. Se continúa trabajando en la reparación completa de la máquina secadora, lo que permitirá restablecer la capacidad productiva de la planta.

Inauguramos una Central Remota de Monitoreo en Concepción, Chile, la que les permitirá a los ingenieros vigilar los distintos procesos de las plantas de celulosa. Esta es la primera central de monitoreo de Celulosa y Energía en el mundo, lo cual consolida a la Compañía en desarrollo de automatización y digitalización de procesos industriales a nivel mundial.

Pusimos en marcha el Aerodomo en planta de celulosa de Licantén, en Chile. Este Centro de Valorización de Residuos (CVR) permite generar nuevos productos a partir de residuos originados en el proceso productivo de este recinto industrial.



En Chile, en enero, **la Línea 1** de la planta Arauco detuvo sus operaciones luego de 50 años, lo cual estaba planificado como parte del proyecto de Modernización y Ampliación de Planta ARAUCO (MAPA).

En Chile, en diciembre iniciamos el proceso de carga de astillas del digestor de la **Línea 3 del Proyecto MAPA**, hito relevante para su puesta en marcha. Su capacidad de producción es de 1,56 millones de toneladas anuales de celulosa.

Firmamos un acuerdo de inversión con el Gobierno de Mato Grosso do Sul, en el contexto del proyecto para la construcción de una futura planta de celulosa. La iniciativa -que contempla una potencial inversión de **USD 3 mil millones** (aproximadamente

Produjimos

3,2

millones de toneladas de celulosa, un 13% menos que el año anterior, principalmente debido a la detención de operaciones de la Línea 1 de la planta Arauco y a la menor operación de planta Valdivia. Se realizaron ventas por

USD 2.990,1

millones.

2022 RELEVANTES HECHOS



Maderas



Actualmente, la construcción en madera está viviendo un desarrollo tecnológico impresionante. Ya hay edificios de 18 pisos de altura contruidos con este noble material, y están proyectados otros de 25 y de hasta 30 niveles. Esto se da, principalmente, porque la madera es el único recurso renovable que puede ser producido de manera sustentable para su uso a gran escala en construcción y mueblería. De esta manera, la industrialización de la construcción en madera emerge como la opción más innovadora y con grandes perspectivas en el incremento de la productividad.



Asimismo, la madera cuenta con múltiples beneficios: ayuda a reducir el CO₂ de la atmósfera, ya que por cada metro cúbico de madera que se utiliza en construcción se almacena una tonelada de este gas; es un material amigable con la salud y el bienestar; presenta un muy buen desempeño térmico y sísmico, y excelente aislación acústica; además, tiene alta resistencia al fuego y larga durabilidad.

Somos uno de los principales productores de madera a nivel mundial, con 28 plantas de paneles, y 9 aserraderos que incluyen 5 plantas de remanufactura, con una capacidad de producción total de 12,3 millones de metros cúbicos.

Elaboramos una amplia variedad de productos de madera aserrada, terciados, paneles de fibra y partículas, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado, para la arquitectura, diseño, construcción, embalaje y remodelación.

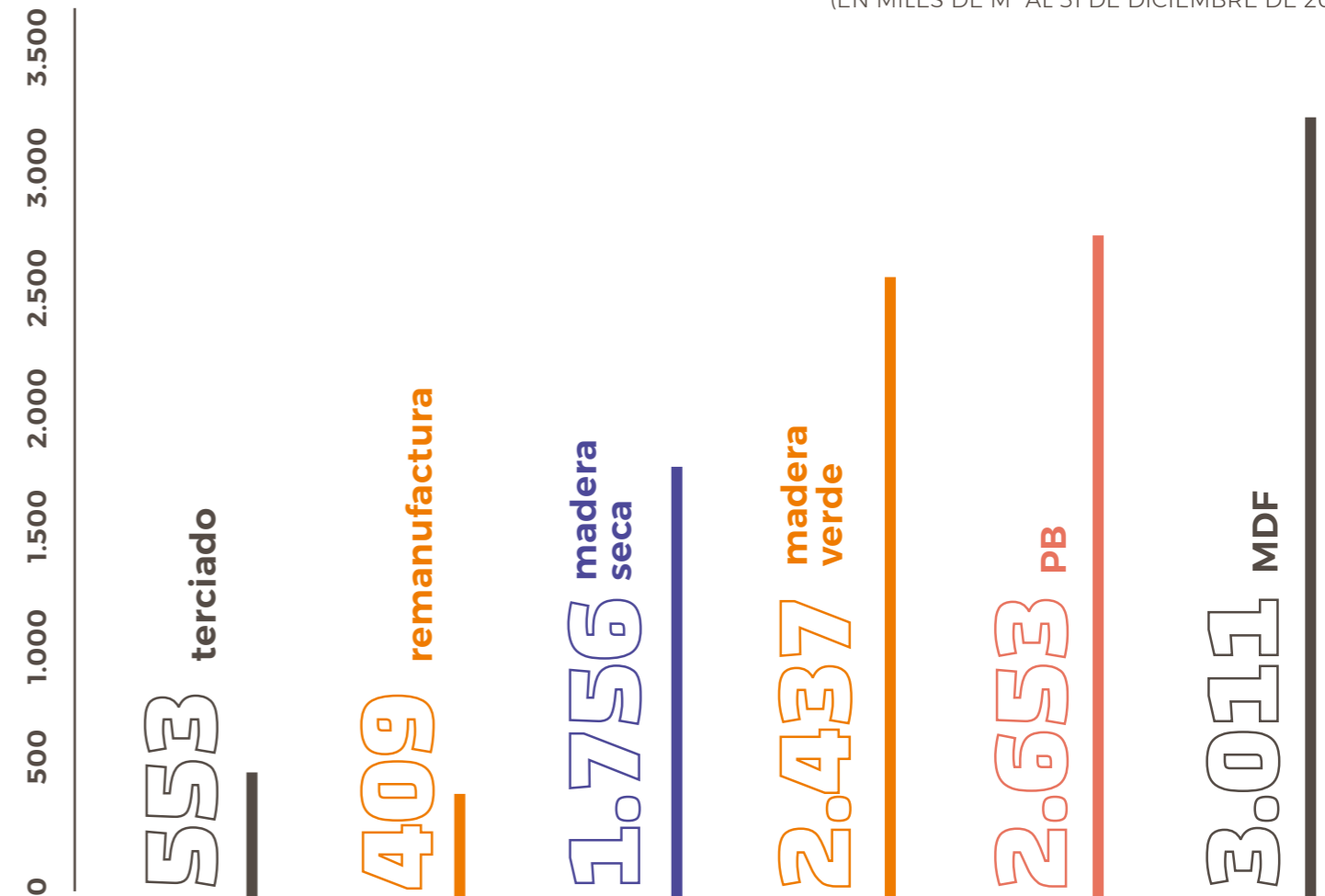
Los tableros MDF, MDP y terciados están orientados a la industria de la mueblería y construcción, reconocidos por su variada gama, disponibilidad y calidad.

La madera de ARAUCO, por otra parte, ofrece soluciones de calidad y resistencia para la industria de la construcción, mueblería y embalaje. Finalmente, las molduras ARAUCO están presentes como un elemento decorativo y de terminación en hogares y diversos espacios.

El área de Maderas conoce el origen de toda la madera que utiliza y el 100% proviene de fuentes sustentables. Las plantas utilizan la certificación forestal y sistemas de trazabilidad de terceros como el Forest Stewardship Council (Maderas Arauco S.A. License Code: FSC® -C119538; Arauco Industria de México S.A. de C.V. License Code: FSC® -C125053; Arauco do Brasil S.A. License Code: FSC® -110215, FSC® -C001149; Arauco Argentina S.A. License Code: FSC® -C130094, FSC® -C121377, FSC® -C119529; Arauco North America, Inc., Arauco Canada Limited Licence code: FSC®-C019364), Esquema de Cadena de Custodia/Madera Controlada; el Sistema de Cadena de Custodia/Due Diligence del Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC).

Producción por tipo de producto

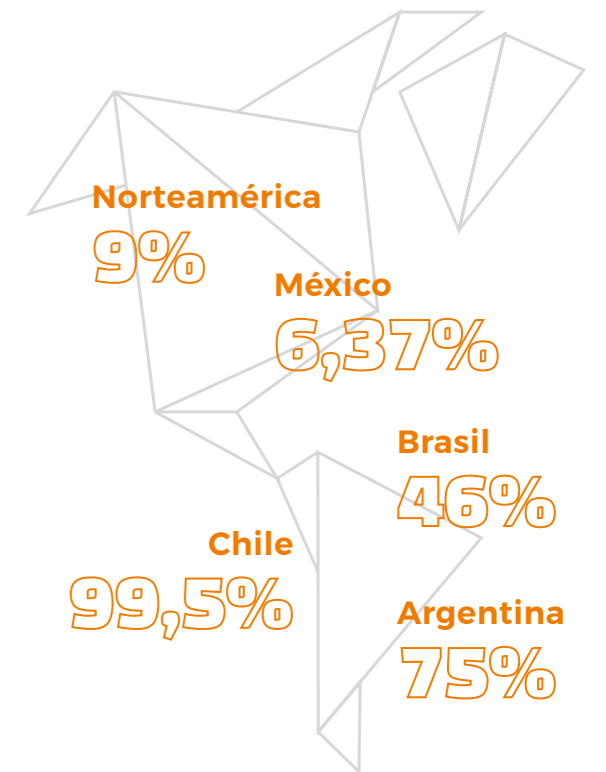
(EN MILES DE M³ AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022)





Celebramos la **Semana de la Madera en ExpoDubai**, instancia en la que compartimos con clientes de India, Brasil, Singapur, Bahrain, Qatar, Arabia Saudita, Jordania, Estados Unidos, Chile y Emiratos Árabes.

El total de fibra de madera aprovisionada certificada por terceros fue de:



Se cerró la línea MDP de Piên en Brasil.

Obtuvimos la certificación de sustentabilidad CANFER (Canadian Formaldehyde Emissions Regulations) para paneles compuestos (MDF y MDP) en Norteamérica, que regula las emisiones de formaldehído para este tipo de paneles.

En México obtuvimos la certificación OEA (Operador Económico Autorizado), acreditación de estándar global para probar el cumplimiento de medidas de seguridad y buenas prácticas en la cadena de suministro internacional de mercancías.

En México se mantuvo la certificación Forest Stewardship Council (FSC®) en Durango, Centros de Acopio y Pallets.

Certificamos los productos de Brasil

100%

CARB2 (línea de producción para exportación a Estados Unidos).

Avanzamos en el proyecto para construir una nueva línea de MDF en Zitácuaro, México, que permitiría agregar cerca de

300.000

metros cúbicos de producción de MDF al año, la mitad de ellos melaminizados.



En Reino Unido se constituyó la sociedad Arauco Wood Limited, para centralizar las operaciones de las filiales industriales del área maderas de ARAUCO ubicadas en Canadá, Estados Unidos, México, Argentina y Chile, y el 50% de la sociedad española Sonae Arauco (que tiene operaciones en Alemania, España, Portugal y Sudáfrica).



Las ventas alcanzaron los

USD 4.110,7

millones, concentradas principalmente en Estados Unidos, Brasil, México y Canadá.

Pusimos en marcha la nueva Planta Hílam, en Chile, con nuevas líneas de Madera Laminada Encolada (MLE), Madera Contralaminada (CLT) y dos centros de mecanizado CNC (máquinas de corte de control numérico).



HECHOS 2022 RELEVANTES

Capacidad de generación de energía e inyección a la matriz energética

(AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022)

	planta	capacidad instalada máxima	potencia máxima generada	consumo interno	inyección al SEN
Chile	Arauco	127	105	81	24
	Bioenergía Viñales	41	31	9	22
	Cholguán	29	28	15	13
	Constitución	40	30	22	8
	Horcones (Turbina Diésel y Gas)	24	24	-	24
	Licancel	29	20	14	6
	Nueva Aldea I	30	28	14	14
	Nueva Aldea II (Turbina Diésel)	10	10	-	10
	Nueva Aldea III	136	100	63	37
Argentina	Valdivia	140	115	54	61
	Puerto Piray	38	30	17	13
Uruguay	Esperanza	44	44	44	-
	Montes del Plata (50%)	91	91	39	52
TOTAL		779	656	372	284



Energía



En ARAUCO producimos energía renovable no convencional (ERNC) a partir de biomasa forestal desde hace más de 20 años. Esta se ha considerado una fuente de energía limpia valorada por ser segura, eficiente y con menos emisiones.

Es a través de la generación de esta energía que la Compañía se autoabastece y participamos aportando los excedentes de sus plantas industriales a la matriz energética de Chile, Argentina y Uruguay, siendo uno de los principales generadores de ERNC en Chile.

Asimismo, considerando lo establecido en el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) del Protocolo de Kioto, hemos venido invirtiendo en capacidad de generación adicional por sobre el requerimiento usual de la industria.

Con ocho plantas industriales y dos unidades de respaldo en Chile, contamos con una capacidad instalada de 606 MW y de 219 MW para ser aportados al Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

Además, contamos con dos plantas de generación en Argentina con una capacidad instalada de 82 MW y de 13 MW para ser aportados a la matriz energética del país, y una planta en Uruguay con una capacidad instalada de 91 MW y de 52 MW para ser entregados a la matriz energética, que opera a tra-

vés de un *joint operation* con la empresa sueco-finlandesa Stora Enso.

Durante el año 2022, la producción de excedentes de energía comercializados por ARAUCO en Chile representó aproximadamente un 1% de la generación total del SEN y su potencia instalada representó un 0,8% del total del sistema en el mismo período.

Asimismo, en ARAUCO contamos con un plan de desarrollo de proyectos eólicos de generación eléctrica en terrenos propios, como es el caso del Parque Eólico Viento Sur, ubicado en la comuna de Arauco, y que consiste en la instalación de 43 aerogeneradores de hasta 5 MW de potencia cada uno.

Por otro lado, históricamente hemos buscado contribuir a combatir el cambio climático a través de la certificación de la reducción de emisiones de los proyectos de cogeneración a partir de biomasa residual de origen forestal en cinco plantas de generación en Chile y una en Uruguay (*joint operation* con Stora Enso). Estas plantas se encuentran registradas bajo estándares reconocidos internacionalmente, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL o CDM, por su sigla en inglés), y permiten reducir anualmente alrededor de 650 mil toneladas de CO₂. Adicionalmente, el proyecto de cogeneración de Viñales se encuentra registrado bajo el Verified Carbon Standard (VCS).

HECHOS 2022 RELEVANTES

Los excedentes de energía producidos por las plantas de ARAUCO para ser inyectados al Sistema Eléctrico Nacional en Chile totalizaron

647 GWh

en el año, lo que significa aproximadamente un 1% de la energía total inyectada al SEN.

Las ventas físicas totales (incluyendo ventas al SEN y a empresas relacionadas del grupo ARAUCO) en Chile alcanzaron a

1.293 GWh

resultando un 5,4% menor a las ventas del año 2021, comparadas sobre la misma base.



Comercializamos

267.720

CER emitidos en años anteriores bajo el MDL, directamente y a través de intermediarios, a entes que buscan compensar sus emisiones en el mercado voluntario. Además, comercializamos un volumen de

456.905

millones de Unidades de Carbono Verificadas (VCU) de la planta de cogeneración de Viñales, registradas bajo el estándar internacionalmente reconocido Verra.

Trabajamos en los procesos de verificación de las plantas **Nueva Aldea Fase 1 y Nueva Aldea Fase 2**, registrados bajo el MDL, y la planta Viñales, registrada bajo el VCS.

Lideramos el tercer proceso de verificación de Punta Pereira (período 2018-2020), con la emisión esperada en 2023 de más de

400.000

CER bajo el estándar MDL.

La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (UNFCCC) aprobó nuestra solicitud para revalidar los proyectos de reducción de emisiones (Celulosa Nueva Aldea II, en Chile, y la central de biomasa Punta Pereira, en Uruguay). Con esto, logramos extender el período de acreditación en siete años.





Forestal

Los árboles, tanto nativos como plantaciones, representan una de las estrategias más eficaces que tenemos para avanzar en la mitigación del cambio climático, por su capacidad natural de absorber dióxido de carbono y transformarlo en oxígeno. Además, un manejo responsable de las plantaciones reduce la presión sobre los bosques nativos, entendiendo que la deforestación y la degradación de estos bosques representan un 20% de las emisiones mundiales de CO₂.






De esta manera, considerando que los árboles son la materia prima de todos sus productos, ARAUCO gestiona su patrimonio forestal en Chile, Argentina,

Brasil y Uruguay bajo prácticas de Manejo Forestal Responsable y sus procesos de producción son certificados por los más exigentes estándares ambientales, sociales y económicos a nivel mundial.

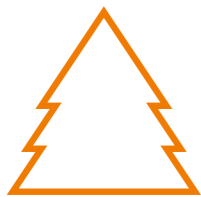
Contamos con un patrimonio forestal de 1,7 millones de hectáreas en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay. Dentro de este patrimonio, el 30% es bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental, debidamente protegido y conservado para las futuras generaciones.

Distribución del patrimonio forestal por uso

(EN HECTÁREAS A DICIEMBRE DE 2022)

	 pino	 eucalipto	 otras especies	 por plantar	 nativo	 otros usos	total
Chile	416.126	187.795	1.873	66.782	283.190	56.299	1.012.066
Argentina	89.653	19.493	19.625	10.894	119.481	5.188	264.334
Uruguay	50.074	78.670	198	20.403	83.982	8.705	242.032
Brasil	151	87.278	332	4.627	4.930	40.573	137.891
TOTAL	556.004	373.236	22.028	102.706	491.584	110.765	1.656.323

HECHOS RELEVANTES 2022



Cosechamos **20,6**

millones y compramos

6,5

millones de metros cúbicos de rollizos.



Destinamos a plantas de la Compañía

22,7

millones de metros cúbicos de rollizos y astillas y vendimos a terceros

3,9

millones de metros cúbicos de rollizos.

Continuamos la implementación del modelo de **Paisajes Productivos Protegidos en Chile**, que busca tener una gestión socioambiental desde la planificación hasta el abastecimiento.



Iniciamos el proyecto Bosque Iluminado, en Chile, que busca digitalizar y conectar con internet de alta velocidad a más de

700.000

hectáreas de nuestro patrimonio, con el fin de dar más seguridad y productividad a las faenas forestales. Este proyecto es posible gracias a una alianza estratégica con Sonda.

Realizamos la cuarta recertificación bajo estándar de Manejo Forestal CERTFOR - PEFC del patrimonio de ARAUCO en Chile y la mantención del certificado estándar Manejo Forestal FSC® del patrimonio de ARAUCO en Chile (Forestal ARAUCO FSC® License Code: FSC® - C108276).

Realizamos el cambio de estándar de certificación para Cadena de Custodia, pasando del estándar CERTFOR al estándar PEFC, junto con el que se modifica el cuerpo certificador a SGS.



226

personas ingresaron a nuestra Compañía con el fin de operar las primeras faenas internas de construcción de caminos forestales.



En Brasil se realizaron auditorías bajo el estándar Manejo Forestal FSC® (ARAUCO Forest Brasil Campo Do Tenente y Sengés FSC® License Code: FSC®-C010303 y ARAUCO Florestal Arapoti FSC® License Code: FSC®-C010673).

En Argentina fueron desarrolladas satisfactoriamente las auditorías de seguimiento de los certificados vigentes de Manejo Forestal FSC® (License Code: FSC® - C128100) y Gestión Forestal Sustentable CERFOAR-PEFC.

En Uruguay se mantuvieron las certificaciones con los estándares PEFC y FSC® (License Code: FSC® -016979).

El inventario total de madera en pie del año alcanza los

209,3

millones de m³ssc.

LA IDENTIFICACIÓN DE SEGMENTOS DE OPERACIÓN DE ARAUCO CUMPLIENDO CON NORMAS IFRS, SE PUEDE VER EN NOTA 24 DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS QUE FORMAN PARTE INTEGRAL DE ESTE REPORTE.



Bioforest: ciencia y naturaleza para el futuro



La innovación es parte esencial de la estrategia de ARAUCO. La combinación de ideas, tecnología, optimización de procesos, creatividad y emprendimientos permite desarrollar nuevas y mejores soluciones para las necesidades

de las personas e iniciativas que buscan la sostenibilidad social y ambiental.

Desde hace 30 años, ARAUCO cuenta con Bioforest, un centro de investigación que desarrolla y aplica las mejores tecnologías para maximizar la productividad del recurso forestal e industrial, desarrollando investigación sobre procesos para las áreas Forestal, Celulosa y Maderas, en los distintos países donde opera.



Los programas de investigación de Bioforest se sustentan en cuatro pilares

Un equipo robusto: más de 110 experimentados investigadores y técnicos expertos.



Instalaciones y equipamiento de clase mundial: apoyamos los proyectos de I+D+I con nuestros propios laboratorios de biotecnología, celulosa y paneles.



Conocimiento y experiencia: Bioforest desarrolla I+D+I aplicada desde 1990, enfocado en los más relevantes desafíos y oportunidades de las áreas de negocio de ARAUCO, con una inversión de más de **USD 11 millones anuales**.



Colaboración: hemos construido y trabajamos con una extensa red de universidades y centros de I+D+I alrededor del mundo



Participamos en el **VIII Congreso Chileno de Ciencias Forestales**, a través de las presentaciones de diversos expertos de Bioforest.



Bioforest:
cuatro pilares de I+D+i



Instalaciones y equipamiento de clase mundial



Colaboración



El primer clon operacional de *Eucalyptus nitens* fue traspasado desde Bioforest al Vivero de Horcones en Chile. De acuerdo con el plan desarrollado para masificar plantas madre de clon, esperamos establecer las primeras 100 hectáreas en 2024. Esto representa un gran hito, ya que el *nitens* se adapta a sitios donde *globulus* tiene limitantes, especialmente por presencia de heladas.

Firmamos un acuerdo con la **Sociedad Nacional Forestal (SNF)** para transferencia de conocimiento entre ambas partes. Con este, se busca ampliar la red de contactos, a través de pequeños propietarios, y transmitir experiencia en silvicultura, conservación y material genético para generar oportunidades de valor compartido.



En el área Celulosa investigamos el uso de diferentes tecnologías que ayuden a reducir el consumo de agua, las emisiones de CO₂, nuestros residuos sólidos, y así aumentar la productividad y el rendimiento.

En tanto, en el área Madera investigamos procesos y tecnologías que reduzcan el consumo de resinas sintéticas en la industria de paneles; esto incluye la introducción de ingredientes de base biológica en los adhesivos. Nuestra investigación también se centra en apoyar el desarrollo de la construcción en este noble material.

USD 11
millones invertidos en 2022.

Para el área Forestal, Bioforest utiliza la genética para seleccionar clones que puedan ser más productivos y adaptarse al cambio climático, en las especies pino radiata, *Eucalyptus globulus* y *Eucalyptus nitens*. También, hemos desarrollado el híbrido GloNi, el que combina las mejores características de estos últimos.

Complementariamente, varios de los programas de investigación se han traducido en prescripciones silvícolas, que permiten que nuestras operaciones forestales realicen actividades basadas en la ciencia para maximizar, asimismo, la salud de nuestras plantaciones, desde el vivero hasta la etapa de cosecha.

De especial importancia es el trabajo que realizamos en el estudio de ecosistemas y bosques nativos, que nos permite apoyar los compromisos de conservación y restauración de ARAUCO, con base en la ciencia. El conocimiento que recopilamos sobre el ciclo del carbono, el agua y la rica biodiversidad que se relaciona con nuestros bosques respalda nuestra estrategia de ser un negocio renovable.



Indicadores financieros

(EN MILLONES DE USD)

	2020	2021	2022
Ventas	4.733	6.350	7.102
EBITDA	1.072	2.493	2.167
Margen EBITDA	23%	39%	31%
Utilidad neta	25	1.032	704
Deuda financiera	6.194	5.581	5.718
Deuda financiera neta	5.129	4.570	5.051
Costos financieros	268	220	200
Inversiones	1.852	1.543	1.578
Deuda neta/EBITDA	4,8	1,8	2,3
EBITDA/Intereses	4,0	11,3	10,8
Capital suscrito y pagado	604	804	804
Patrimonio	7.416	7.819	8.260

Valor económico generado y distribuido

(EN MILLONES DE USD)

	2020	2021	2022
Ingresos totales			
Ventas Netas	4.733	6.350	7.102
Ingresos por inversiones financieras	29	33	72
Ingresos por ventas de activos físicos e intangibles	30	242	49
Valor económico generado	4.792	6.625	7.223
Costo operacional/Costo de producción*	2.618	2.859	3.408
Pago de proveedores de capital	789,6	1.288	979
Salarios y beneficios	598	671	719
Impuestos**	42	403	142
Inversiones en la comunidad***	15	10	11
Valor económico distribuido	4.062	5.230	5.259
Valor económico retenido	730	1.394	1.963

* CORRESPONDE A LOS COSTOS DE VENTA NETO DE DEPRECIACIÓN Y SALARIOS.

** CONSIDERA LOS GASTOS POR IMPUESTOS A LAS GANANCIAS.

*** CONSIDERA DONACIONES, APORTES Y BECAS.

Globalización y eficiencia



Proyectos e inversiones

En 2022 invertimos USD 1.578 millones, siendo el principal proyecto el de la Modernización y Ampliación de Planta Arauco (MAPA), en Chile.

los costos operacionales y el 19%, por el pago a proveedores de capital.

Los estados financieros consolidados de la Compañía están disponibles en el sitio de la Comisión para el Mercado Financiero (EEFF Consolidados ARAUCO: [https://www.cmfchile.cl/institucional/inc/inf_financiera/ifrs/safec_ifrs_verarchivo.php?auth=&send=&rut=93458000&m-m=12&aa=2022&archivo=pdf_93458000_202212_c_20230303155438.pdf&desc_archivo=Estados%20financieros%20\(PDF\)&tipo_archivo=PDF](https://www.cmfchile.cl/institucional/inc/inf_financiera/ifrs/safec_ifrs_verarchivo.php?auth=&send=&rut=93458000&m-m=12&aa=2022&archivo=pdf_93458000_202212_c_20230303155438.pdf&desc_archivo=Estados%20financieros%20(PDF)&tipo_archivo=PDF); Análisis razonado ARAUCO: https://www.cmfchile.cl/institucional/inc/inf_financiera/ifrs/safec_ifrs_verarchivo.php?auth=&send=&rut=93458000&m-m=12&aa=2022&archivo=ar_93458000_202212_c_20230303155438.pdf&desc_archivo=An%C3%A1lisis%20Razonado&tipo_archivo=AR).

Desempeño financiero

En 2022, el EBITDA ajustado fue de USD 2.167 millones, un 13% menor a lo registrado en 2021. Asimismo, la utilidad de la Compañía fue de USD 704 millones, una disminución de 32% comparado con 2021. Esto se debe principalmente a un decrecimiento en el precio promedio de venta de celulosa y maderas.

A su vez, el valor económico generado de ARAUCO en 2022 fue de USD 7.223 millones y el distribuido fue de USD 5.259 millones, lo que significa que la generación de ingresos fue mayor que la distribución de estos. De ellos, el 65% es explicado por



Proveedores



En ARAUCO contamos con proveedores que impactan toda su cadena de valor, los que están asociados a servicios, insumos, materiales y repuestos.

La política de ARAUCO considera el cumplimiento de la legislación vigente en cuanto a los plazos de pago en cada uno de los países donde opera. Asimismo, esta política considera como proveedores críticos a todos los que están clasificados como estratégicos y, por ende, tienen un impacto en las operaciones de las plantas industriales. Del total de proveedores de ARAUCO, en 2022 fueron considerados proveedores críticos 316, que alcanzan un total de USD 427 millones comprados.

Para todos los proveedores que tienen contrato permanente con la Compañía, se contemplan cláusulas que hacen referencia a estándares de compliance y otras normas relevantes

que deben cumplir.

Durante 2022 lanzamos una nueva sección de proveedores en Chile en www.arauco.com, especialmente dirigida a que puedan conocer y estar alineados con la política que les concierne y los procedimientos de la Compañía, así como entregar información referente las expectativas de integridad de ARAUCO. Los próximos pasos son avanzar con el portal Ariba Network, donde se encontrará un *link* que permitirá tener una mayor integración con los proveedores en procesos de compra y pagos, y avanzar en un modelo de Gestión de Proveedores.

Asimismo, en Chile avanzamos en la automatización del control laboral hacia las empresas estratégicas que se definieron, con la utilización de un sistema llamado PGES.

En 2022 no hay proveedores que representen un 10% o más en los segmentos Celulosa y Maderas.

Proveedores nacionales	Número de facturas pagadas	Monto total en millones de USD	Intereses por mora en pago de facturas (en USD)	Número de proveedores nacionales
Hasta 30 días	552.968	4.762,8	0	14.643
Entre 31 y 60 días	103.346	426,8	25.202	5.036
Más de 60 días calendario	73.227	201,2	3.857	2.549
Total	729.541	5.390,8	29.059	22.228
Proveedores extranjeros				
Hasta 30 días	8.916	434,1	0	834
Entre 31 y 60 días	8.824	101,2	7.420	619
Más de 60 días calendario	2.721	82,7	820	598
Total	20.461	618,1	8.240	2.051
Proveedores totales				
Hasta 30 días	561.884	5.196,9	0	15.477
Entre 31 y 60 días	112.170	528,0	32.622	5.655
Más de 60 días calendario	75.948	284,0	4.677	3.147
Total	750.002	6.008,9	37.299	24.279

Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía del Gobierno de Chile.

0

NO INCLUYE MONTES DE PLATA.



Sustentabilidad en la cadena de valor

Actualmente, se generan procesos de evaluación de proveedores de acuerdo a distintos niveles. A los proveedores críticos, que por su función impactan directamente en la operación de una planta industrial, se les realiza una vez al año una evaluación financiera, mientras que a todos los proveedores activos asociados a las áreas de contratos de servicio se les efectúa una evaluación de riesgo en forma mensual, donde se revisa principalmente su nivel de deuda.

Estas evaluaciones nos permiten definir si los proveedores tienen riesgo de sustentabilidad, que puede ser definido como Alto (R+), Medio (R) o Bajo (R-). Mensualmente se generan acciones para cada proveedor de acuerdo con la clasificación obtenida.

Durante 2022 fueron evaluados 1.907 proveedores, de los cuales 149 fueron definidos con R+ y 250 como proveedores críticos, de los cuales 20 se calificaron R+.

En ARAUCO nos hemos planteado como uno de sus objetivos de sustentabilidad convertirnos en una empresa Cero Residuos, lo cual contempla un proceso gradual de reducción de residuos sólidos no peligrosos. Esta estrategia implica el desarrollo de provee-

dores especialistas y también generar conocimiento interno para producir esta nueva materia prima.

Asimismo, otro de los principales objetivos de ARAUCO es ser un agente activo en el desarrollo económico y social de los lugares en los que está presente. Es por esa razón que, a lo largo de los años, ha impulsado una serie de programas que buscan responder a los desafíos actuales con foco en el valor compartido.

Juega Local es una de las iniciativas que hemos desarrollado en Chile para fortalecer las economías locales, aportando al dinamismo de los lugares en los que tenemos presencia, aumentando la compra de bienes y la contratación de servicios locales, entendiendo que las empresas cumplen un rol clave para el bienestar de cada lugar.

Respecto de este programa, durante 2022, el 76% de las compras a pymes fueron realizadas en las cuatro regiones donde tenemos presencia industrial en Chile, pagando a los proveedores locales un total de USD 675 millones.

Asimismo, las compras a proveedores nacionales en todos los países donde operamos alcanzaron USD 3.065 millones.



	Compras a proveedores locales (millones de USD)	% del total de compras a proveedores de ARAUCO 2022
Chile	1.353	47%
Argentina	453	90%
Brasil	437	81%
México	174	92%
Norteamérica	648	98%
Uruguay	243	87%

PRISM

VESTO
arauco

FAPLAC
melamina

ARAUCOPLY

HILAM
arauco

PRIMELINE
arauco

TABLE
RED
arauco

arauco
FIBREX

arauco
Ranurado MELAMINA

arauco
Mill Run MSD

arauco
MOLDURAS

arauco
MELAMINA

arauco
MELAMINE

arauco
DECOFAZ

arauco
DUROLAC

arauco
MDF

Madera

arauco
PBO

arauco
MDP

arauco
MSD

arauco
LUMBER

arauco
ULTRA PB

arauco
COLOR

arauco
DURAFLAKE

arauco
MOULDING

arauco
TRUPAN

arauco
SUPER MDF

arauco
Silver Star / 明星 BKP

arauco
Bright Star / 明星 EKP

arauco
Gold Star / 金星 UKP

arauco
Soil Star / 土星 UKP FC

arauco
Wood Star / 木星 APSA BKP

arauco
UKP

arauco | CREATE
Sustainable Fiber

Celulosa

arauco
CELULOSA

arauco
BKP

arauco
EKP

arauco
FLUFF

arauco
PULP

arauco
CELCO FC

arauco
CELCO PG

Nuestros productos

ARAUCO utiliza marcas para categorías relevantes de producto-mercado, todas ellas respaldadas por la marca corporativa ARAUCO, con el objetivo de ser reconocida en el mercado como especialista en los segmentos relevantes y facilitar los procesos de los clientes (ver www.arauco.com).





Nuevos productos

- En Chile, con la modernizada Planta Hilam, comenzamos a ofrecer vigas laminadas y paneles contralaminados (CLT) mecanizados con CNC, elementos que conforman el sistema estructural industrializado listo para ser montado en obra.
- En Chile lanzamos Arauco Ranurado Melamina, tablero de MDF ranurado con recubrimiento de Melamina VESTO Antimicrobiano.
- Lanzamos 13 nuevos diseños VESTO bajo el concepto Balance en los mercados de Perú, Colombia y Centroamérica, acompañado de dos nuevas terminaciones: Super Mate y Poro Sincrónico.
- En Argentina lanzamos la nueva línea de Melaminas Blend. Adicionalmente, hicimos protección con *film* en el acabado Deep Matt para satisfacer de mejor forma a nuestros clientes.

- En Brasil lanzamos una nueva colección de paneles revestidos con 10 nuevos colores.
- En México lanzamos tres nuevas colecciones de melamina: dos bajo Melamina VESTO y una bajo Arauco Melamina.
- En Norteamérica lanzamos ocho nuevos diseños de Prism en la feria IWF y actualizamos esa misma marca.

Etiquetado de productos

Los procesos de etiquetado y comunicación de *marketing* siguen tanto la normativa de los países de origen como de destino. Los productos de ARAUCO, además, cuentan con diversas certificaciones, de acuerdo con las necesidades de los clientes en cada mercado y para los distintos productos, que son etiquetados según los requerimientos de cada una de estas.



Cientes

En ARAUCO contamos con 4.813 clientes en cinco continentes, con quienes desarrollamos diversas acciones de relacionamiento, dependiendo del producto entregado y del país donde estén ubicados. Contamos con oficinas comerciales en 13 países y representantes de venta en otros 15. No hay clientes que representen un 10% o más del ingreso de cada segmento.

Para canalizar consultas, sugerencias y reclamos, nuestro equipo de ejecutivos comerciales lleva la relación con los clientes, recibiendo y gestionando las consultas y entregando asistencia técnica. Además, ofrecemos formularios de contacto en la página web, el Customer Web Portal y redes sociales.

En 2022 fueron ingresadas 16.473 consultas, ya sea de productos, muestrarios, asesoramiento o reclamos, que fueron gestionadas dentro del período.

Satisfacción del cliente

Todos los negocios de ARAUCO han desarrollado Sistemas de Gestión de Reclamos, con el fin de dar respuestas a los requerimientos de los clientes. Los métodos van desde líneas telefónicas hasta contactos directos.

Todo se gestiona a través de sistemas estandarizados que permiten hacer seguimiento y mejorar operaciones, productos y servicios, ya sea a través de mejora continua o como medio de formulación de planes anuales.

Durante 2022, en Argentina realizamos una encuesta de satisfacción a través de un formulario *online*, recibiendo 130 respuestas. Los principales resultados fueron un alto nivel de satisfacción general (mayor al 75%) con ARAUCO y sus valores, el equipo comercial, los productos Faplac, créditos y cobranzas. En Brasil realizamos una encuesta a clientes de reventa y de industria, donde el nivel de satisfacción obtenido fue 8,9 de 10, con un nivel de respuestas del 91,2%.

Relacionamiento

En 2022 continuamos trabajando el desarrollo de plataformas *online* para conectarse con los clientes. Respecto de *arauconline.com*, se hicieron mejoras en la experiencia de usuarios y se aumentó la cobertura. Además, lanzamos un simulador de ambiente en Chile, Colombia, Perú y Centroamérica, herramienta que permite visualizar los diseños



VESTO en un espacio. Asimismo, lanzamos un visualizador de ambiente en Norteamérica para Prism.

En Argentina replicamos exitosamente el Customer Web Portal ya existente en Norteamérica, lo que ha permitido mejorar el nivel de servicio. En Norteamérica hicimos nuevas mejoras al portal.

Por otro lado, en Chile realizamos el primer *Summit* de Construcción en Madera, mediante nuestra participación en la Asociación de Oficinas de Arquitectos de Chile (AOA). Adicionalmente, amplificamos nuestras acciones a través de nuestras plataformas digitales con contenido segmentado para carpinteros, diseñadores y "hobbistas", de manera de acompañar su trabajo. Esto, apoyado con *influencers* y colaboradores, con quienes desarrollamos proyectos de contenido donde destacan ARAUCO Work, "Ayuda maestra y cumbre maestra".

En Chile, Argentina y Brasil continuamos con el plan de capacitaciones a clientes finales y distribuidores, tanto presenciales como *online*. En Chile, además, se desarrolló un nuevo módulo de capacitación para distribuidores y sus colaboradores en La Clase Maestra. Por otro lado, en Perú y Colombia implementamos la plataforma de optimizador de cortes.

En Argentina, nuestras redes sociales @faplacmelamina crecieron un 42% respecto del período anterior y se implementó el simulador de ambientes, generando un gran valor agregado y de interacción con nuestros clientes.

Por otro lado, en Chile, ARAUCO participó de la Feria Edifica, la Semana de la Madera y la Expocorma, difundiendo la iniciativa de construcción en madera que está impulsando la Compañía. También participamos en la Feria de Capacitación Sodimac.

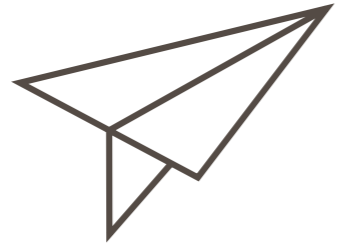
En Argentina estuvimos presentes en distintas ferias y eventos de la construcción, como Casa Living, Casa FOA, BATEV y FITECMA. En Perú, en CASACOR y Expo Deco. Y, en Colombia, en Interzum, donde participaron los principales actores del rubro de la región. En Centroamérica se desarrolló el primer evento con clientes y en Brasil también estuvimos en Expo Revestir y Formóvil.

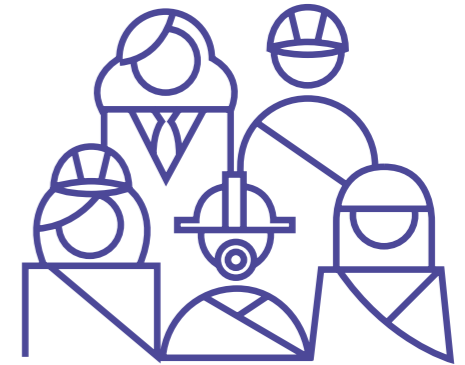
En México se llevó a cabo un evento de lanzamiento de tres nuevas colecciones de melamina, donde se convocó a los principales distribuidores y tomadores de decisiones para el segmento de Especificación, y se tuvo presencia con *stand* en la Expo Obra Blanca, enfocada en acabados arquitectónicos.

En Norteamérica estuvimos presentes, por primera vez, en la mayor feria de la industria KBIS y en la IWF.

4.

UN SOLO ARAUCO





UN SOLO ARAUCO

EN ARAUCO, LOS TRABAJADORES CUMPLEN UN ROL FUNDAMENTAL, POR LO QUE JUNTO A ELLOS CONSTRUIMOS Y DESARROLLAMOS ESTRATEGIAS QUE NOS PERMITEN LOGRAR NUESTRAS METAS EN SEGURIDAD, PRODUCTIVIDAD Y SUSTENTABILIDAD.

En 2022, algunas de las acciones destacadas a nivel Compañía estuvieron enfocadas en reforzar conductas esenciales y fomentar nuestras cinco reglas clave en seguridad, mediante campañas comunicacionales estratégicas que involucraron a trabajadores de todo nivel, desde operadores hasta gerentes.

Por otro lado, trabajamos en la atracción de nuevos talentos a nivel global, para lo que diseñamos nuevas estrategias de articulación local a través de las instituciones educativas, medios y canales digitales, y más presencia local. Asimismo, elaboramos programas de formación que combinan la teoría y la práctica, permitiendo el desenvolvimiento óptimo e integración a los equipos de trabajo de nuevas contrataciones. Y para aquellos que ya son parte de nuestra Compañía realizamos iniciativas que fortalecen el desenvolvimiento en sus roles, la integración de las áreas y la globalidad.

Con el objetivo de consolidar nuestra cultura de liderazgo, continuamos con el programa Líderes ARAUCO. Iniciado en 2021 en Chile, en 2022 se implementó en Norteamérica con 293 colaboradores, y en Brasil con 65 liderazgos y 251 profesionales en temas de desarrollo individual.

En el ámbito de Salud y Seguridad Ocupacional, seguimos midiendo el avance de nuestros equipos seguros, donde logramos que más de un 50% de equipos alcanzaran el nivel "Cultura", el más alto en nuestra escala de madurez y que quiere decir que ya tienen la seguridad como un hábito.

En México también trabajamos en diversas políticas, como Retiro y Jubilación Voluntaria; Retiro y Baja de Personal; Aprendizaje y Desarrollo; Debida Diligencia; de Reconocimiento de Mejora Continua; de Anticipo a Proveedores; de Cálculo de Bono de Productividad y Seguridad en Centros de Acopio.

En tanto, en Brasil, se estructuró el Proyecto Sucuriú, lo que conllevó a que el área Forestal contratara 761 personas. En el área Industrial se creó el equipo de gestión del proyecto, y se llevó a cabo el proceso de permisos de la planta, ferrocarril y puerto.

En Norteamérica, un hito importante en materia de personal fue la finalización del Manual del Empleado, que se distribuyó a todos los trabajadores.



Nuestros colaboradores



Al ser los colaboradores de ARAUCO agentes fundamentales en la consecución de nuestros objetivos estratégicos y resultados sostenibles, además de entregarles un ambiente de confianza, fomentando los equipos empoderados y los líderes con capacidades que los potencien, la Compañía promueve el desarrollo de cada uno de sus trabajadores. Para ello, es de extrema relevancia la gestión de procesos, como la atracción, selección, formación y desempeño.

A diciembre de 2022, la Compañía contaba con un total de 19.043 trabajadores y dio empleo a 21.135 colaboradores a través de 945 empresas contratistas. En cuanto a sus nacionalidades, el 55,7% correspondía a chilenos, seguidos por 18,97% de brasileños y 9,43% de argentinos, mientras que el 15,9% restante se dividió entre mexicanos, uruguayos, estadounidenses, canadienses y otras nacionalidades.

En cuanto a los rangos etarios, un 32% de los trabajadores de ARAUCO está entre los 30 y los 40 años, encontrándose la mayor densidad de hom-

bres y mujeres en esas mismas edades. Respecto de la antigüedad laboral, nuestros colaboradores se concentran en los que llevan menos de tres años de historia junto a la Compañía, seguidos de muy cerca por quienes pasan los 12 años.

En ARAUCO contamos con 260 trabajadores (que representan un 1% del total) con discapacidad, de los cuales 213 son hombres y 47 son mujeres.

La formalidad en la Compañía está representada por una gran mayoría de trabajadores con contrato a plazo indefinido, los cuales son el 96% de total. Del resto, 741 trabajadores cuentan con contrato a plazo fijo, 14 por obra o faena, y 72 con prestación de servicios a honorarios.

En cuanto a flexibilidad y adaptabilidad laboral, en ARAUCO contamos con 2.582 personas que se acogen a teletrabajo o a pactos de adaptabilidad laboral, de los cuales 1.696 son hombres y 886, mujeres. Asimismo, 38 trabajadores cuentan con jornada a tiempo parcial, y no contamos con colaboradores en programas de adaptabilidad por responsabilidades familiares.

Dotación

	2020	2021	2022
Trabajadores	17.551	18.151	19.043
Colaboradores indirectos (empresas contratistas)	20.625	19.984	21.135

Dotación por categoría de cargo y género

	2020		2021		2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Ejecutivos	54	324	56	327	60	352
Profesionales y técnicos	1.371	4.276	1.368	3.881	1.346	5.598
Trabajadores	943	10.583	976	11.543	1.334	10.353
TOTAL	2.368	15.183	2.400	15.751	2.740	16.303

MÁS INFORMACIÓN SOBRE DOTACIONES, EN CAPÍTULO 7.



Nuevas habilidades para el futuro



ARAUCO busca impulsar el desarrollo de las personas, los equipos y la organización mediante programas de formación apalancados a los desafíos del negocio. Para ello, se utilizan metodologías de aprendizaje que se basan en el aprovechamiento del conocimiento y las capacidades internas. Asimismo, se realizan alianzas con entidades externas a través de un ciclo de formación permanente y continuo, el cual combina estrategias globales y locales.

Durante 2022, 9.603 trabajadores (50% de la dotación total) participaron en procesos de formación de los distintos

negocios. Nuestro principal desafío fue generar programas que fortalezcan las competencias y capacidades de nuestros trabajadores en función de su rol y sus desafíos. Entre las temáticas que se abordaron, se pueden destacar: seguridad, medio ambiente, producción, mantención, brigadas de emergencia, cosecha e inducción forestal, conocimientos técnicos relacionados con el rol y desarrollo de habilidades con el fin de potenciar su desarrollo actual y futuro, liderazgo e idiomas. Para estos programas, en total se destinaron USD 6,3 millones (0,9% de las utilidades totales de la Compañía).

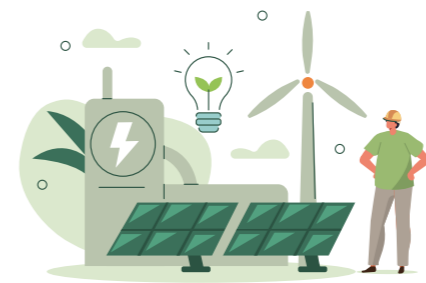
En las áreas transversales, se trabajó en un programa para más de

600

trabajadores de la Gerencia Corporativa de Finanzas, orientado a entregar herramientas para el desarrollo de conocimientos y habilidades.

En Brasil, se desarrollaron los programas: de Desarrollo de Líderes; de Ingenieros; y de Alumnos en Práctica y Aprendices.

En Norteamérica, entregamos Capacitación en Liderazgo en todas las plantas; se inició el trabajo de orientación profesional para Finanzas, que continuará en 2023; y se llevó a cabo el programa de tutoría de ventas y se identificaron nuevas asignaciones para el próximo período, con el fin de continuar con el programa.



En Chile se fortalecieron y mejoraron las competencias y habilidades, implementando en conjunto un programa de Formación para los **Paisajes Productivos Protegidos**, con énfasis en el componente relacional, comunitario y de comunicación efectiva.

En el área de Maderas se mejoraron las competencias de los **brigadistas en emergencias con incendio estructural**, mediante un curso certificado, y se impulsó un proceso de formación de operadores críticos, a través de un modelo de formación aplicado en el puesto de trabajo.

En Argentina, el Programa de Raíz de Talento para Celulosa contó con 17 candidatos. Por otra parte, se activó el programa de idiomas, potenciando el inglés.



En cuanto al área Forestal, en Chile impulsamos la Academia Forestal con foco en la formación **de los trabajadores del proyecto CIMA**, el cual abordó a más de **500** personas.

500

En Chile se asignaron becas de estudio a 99 trabajadores. Dentro de los estudios cursados, el

67%

corresponde a carreras profesionales, **6%** a diplomados, **6%** a magísteres y **21%** a carreras técnicas.

En Celulosa y Energía estuvimos enfocados en programas habilitantes para el desarrollo del Rol Supervisor, bajo modalidades de diplomados universitarios.

Finalizamos la formación de la primera generación del **Programa Raíz de Talentos** en el área de Celulosa y Maderas en Chile e ingresó la generación 2022. Esta iniciativa busca preparar y formar a futuros operadores e ingenieros con el fin de anticiparnos a las necesidades y desafíos.



HECHOS 2020 RELEVANTES

01 UN MUNDO SUSTENTABLE ES EN MADERA

02 RENOVABLES PARA UNA VIDA MEJOR

03 GLOBALMENTE COMPROMETIDOS

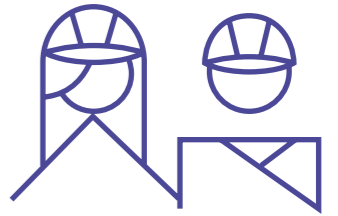
04 UN SOLO ARAUCO

05 COMPROMISO LOCAL

06 COMPROMETIDOS CON LOS DESAFÍOS AMBIENTALES

07 INFORME FINANCIERO

08 INDICE DE CONTENIDOS



Trabajadores capacitados al 31 de diciembre de 2022

	Hombres	Mujeres	Total
Gerencia	192	71	237
Jefatura	977	257	1.234
Otros profesionales	1.452	664	2.116
Otros técnicos	2.258	171	2.429
Operario	2.542	112	2.654
Fuerza de venta	10	2	12
Administrativo	500	130	630
Auxiliar	237	28	265
TOTAL	8.168	1.435	9.603

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.

Red de Tutores Internos

En ARAUCO contamos con

610

tutores internos en nuestras plantas industriales y zonas forestales.

142

tutores son parte de la formación dual dictada en conjunto con Campus Arauco.

+166.000

horas de capacitación a trabajadores.



Horas totales de capacitación por tipo de cargo, año 2022

	Hombres	Mujeres	Total
Gerencia	1.295	73	1.368
Jefatura	16.213	3.814	20.028
Otros profesionales	20.936	13.057	33.993
Otros técnicos	55.341	2.110	57.451
Operario	45.951	1.614	47.565
Fuerza de venta	0	0	-
Administrativo	3.510	742	4.252
Auxiliar	2.098	4	2.102
TOTAL	145.344	21.415	166.759

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.

Promedio anual de horas de capacitación por género y categoría de cargo

	Hombres	Mujeres	Total
Gerencia	7,4	1,2	5,8
Jefatura	16,6	13,8	16,2
Otros profesionales	14,4	19,7	16,1
Otros técnicos	24,5	12,3	23,7
Operario	18,1	14,4	17,9
Fuerza de venta	-	-	-
Administrativo	7,0	5,7	6,7
Auxiliar	8,9	0,1	7,9
TOTAL	17,8	14,9	17,4

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA

Outplacement

La Compañía ha contemplado el acompañamiento a las personas en su transición laboral en procesos de reestructuración.



Contratación

	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad de nuevas contrataciones	3.011	665	3.676
Tasa de contratación			
NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.			
			USD
Montos destinados a contratación asociados a <i>headhunters</i> , sitios de trabajo, entre otros			219.995
NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.			

Atracción y retención de talentos

En ARAUCO nos orientamos a la atracción del talento, implementando métodos de selección que permiten identificar las capacidades para cada rol, siempre con miras a contribuir a los objetivos estratégicos de la Compañía.

Nuestra Política de Atracción y Selección favorece la igualdad de oportunidades y entrega un estándar que promueve la transparencia, eficiencia y equidad en todos los procesos de contratación, tanto en su modalidad externa como interna, garantizando cubrir los puestos vacantes con los más idóneos candidatos, según los perfiles y valores de la organización.

El Área de Atracción y Selección de Talento, en coordinación con la Gerencia de Asuntos Públicos, considera como fuentes de reclutamiento a las organizaciones e instituciones de la zona, reforzando el desarrollo local.

Velamos por mantener informados de forma oportuna a todos los candidatos que participan de un proceso de selección, a través de nuestro portal de empleos <https://jobs.arauco.com/>.

La Compañía no practica ningún tipo de discriminación que no se base en la capacidad o idoneidad personal. Por el contrario, busca atraer al mayor número de candidatos y evitar los privilegios dentro del proceso de selección. Además, asegura que todas las incorporaciones y coberturas de vacantes sigan el procedimiento establecido (interno o externo).

+3.600
nuevas contrataciones en 2022.

USD 219.995
destinados a *headhunters*, portales laborales y otros.



Movilidad interna

Como Compañía, apoyamos el interés de los trabajadores en la búsqueda de desafíos de desarrollo profesional dentro de ARAUCO, ya que consideramos que refuerza el compromiso de los trabajadores y premia su esfuerzo y adecuado desempeño. Con estos fines, existe una Política de Movilidad Interna que, entre sus principios, sostiene la no discriminación, la transparencia del proceso y la igualdad de

oportunidades. Así, se compatibilizan los requerimientos de la Compañía con las motivaciones del trabajador.

Durante 2022, 996 personas cambiaron de cargo a través del Programa de Movilidad Interna de ARAUCO, proceso que se realiza en el portal del mismo nombre, donde son anunciadas las vacantes disponibles.

Movilidad interna

	Hombres	Mujeres	Total
Cargos cubiertos por personal interno (ascenso o movimiento horizontal)	848	148	996
% Movilidad interna	22%	18%	21%

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.



Gestión del desempeño

Fundamental para el desarrollo y crecimiento de nuestros colaboradores es el proceso de gestión del desempeño de ARAUCO. Nuestro modelo nos permite tener una mirada común sobre los trabajadores en todos los países donde contamos con operaciones, con las competencias que son clave para identificar y promover, reconocer la gestión del año y abordar posibles brechas requeridas para el futuro de nuestra Compañía.

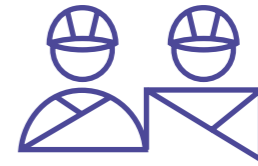
Tanto el rol de supervisor como el de ejecutivo cuentan con un sistema de evaluación de desempeño y con un comité de calibración que permiten evaluar las competencias de cada uno de los ejecutivos de la Compañía y su proyección para el mediano y largo plazo, incorporando las posibilidades de sucesión.

13.124

de nuestros trabajadores participaron de la evaluación de desempeño en 2022.

Evaluación de desempeño año 2022

	Hombres	Mujeres	Total
Número de personas evaluadas	11.277	1.847	13.124



En cuanto a **Gestión del Desempeño**, en Norteamérica se revisó mensualmente a los trabajadores con oportunidades de mejora y se pusieron en marcha planes de acción.

En Norteamérica, coordinadores de capacitación realizaron seguimientos de las evaluaciones de nuevas contrataciones, para impulsar capacitaciones.



En Argentina se implementó la Evaluación de Desempeño segregada por rol.



En Norteamérica se realizó una planificación de Sucesión, identificando candidatos para Vicepresidente y Gerente de planta.

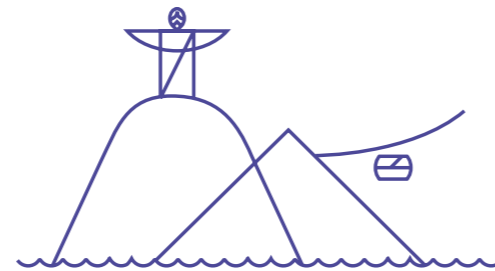
Realizamos evaluación multidimensional a la Gerencia de Finanzas y Operaciones de Brasil.



En Chile se avanzó con **estrategias de articulación y atracción** para sumar al proyecto de internalización de faenas a más de **280** personas.

En Chile, **en el marco de la alianza con Duoc UC**, se vinculó una nueva carrera para la habilitación futura de las operaciones forestales llamada Técnico en Maquinaria y Vehículos Pesados, que tiene como propósito profesionalizar el rubro de transporte forestal. Al cierre del período, incorporamos **70** alumnos.

Cerca de **800** personas en ARAUCO Brasil fueron contratadas de manera directa por la Compañía, generando empleabilidad y desarrollo local en Mato Grosso do Sul.



HECHOS 2020 RELEVANTES

- 01 UN MUNDO SUSTENTABLE ES EN MADERA
- 02 RENOVABLES PARA UNA VIDA MEJOR
- 03 GLOBALMENTE COMPROMETIDOS
- 04 UN SOLO ARAUCO
- 05 COMPROMISO LOCAL
- 06 COMPROMETIDOS CON LOS DESAFÍOS AMBIENTALES
- 07 INFORME FINANCIERO
- 08 INDICE DE CONTENIDOS

Diversidad, inclusión y no discriminación



En ARAUCO buscamos personas altamente calificadas, diversas y motivadas, que compartan nuestros valores corporativos, cultura interna y objetivos estratégicos. Por eso, desde el año 2021,

comenzamos el trabajo sobre diversidad de género a través de un diagnóstico de la situación en la organización, de acuerdo con distintos ejes temáticos, como reclutamiento y selección; formación y desarrollo organizacional;

compensaciones y remuneraciones; infraestructura; conciliación de vida laboral, personal y familiar, y protocolos de acoso.

A partir de la información obtenida, en 2022 se inició el plan de trabajo para incorporar perspectiva de género en todos nuestros procesos, incluyendo un plan de formación y concientización orientado al nivel ejecutivo y a jefaturas. En esta instancia se trataron temas como la incorporación de las mujeres en ambientes de trabajo masculinizados, las principales barreras para ello, los estereotipos y sesgos inconscientes y *management* con perspectiva de género, entre otros.

En el mismo sentido, a nivel de las comunicaciones, se impulsaron campañas que muestran historias de mujeres exitosas en nuestra industria, además de incorporar imágenes y lenguaje inclusivos.

Respecto de la representatividad femenina en la fuerza laboral, esta alcanza un 14,4% del total de trabajadores de ARAUCO. De ellas, un 16,23% está en los puestos directivos, como dirección, jefatura, gerencia y alta gerencia. Las mujeres representan un 16,57% de los puestos de jefatura, es decir, primer nivel de gestión. Un 20% de ellas está en puestos de alta dirección, mientras que un 10,85% en gerencias de funciones generadoras de ingresos, como ventas, y un 20,2% en los puestos relacionados con ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

En cuanto a postnatal, 1.099 personas se acogieron a este permiso, 896 hombres y 203 mujeres, con un promedio de 15 días durante 2022.

Por otro lado, la brecha salarial promedio en ARAUCO alcanza un 93%. La categoría de cargo en la que se observa un mayor porcentaje de igualdad de remuneraciones es Operario, con una media y mediana de 98%.



Brecha salarial por categoría de cargo

Categoría de cargo	% media	% mediana
Alta Gerencia	0	0
Gerencia	93	97
Jefatura	95	96
Otros profesionales	93	92
Otros técnicos	88	86
Operario	98	98
Fuerza de venta	61	61
Administrativo	95	96
Auxiliar	68	67
TOTAL	93	93



Medidas acerca del acoso sexual y laboral

En ARAUCO, cada área de la Compañía cuenta con un Reglamento Interno que se entrega a todas las nuevas contrataciones. En este documento se destaca una declaración de principios de la Compañía por el Respeto de los Derechos Fundamentales. Asimismo, se dedica un capítulo especial al Ambiente Laboral Digno, que busca asegurar relaciones laborales en un trato compatible con la

dignidad de la persona, quedando estrictamente prohibida toda conducta de acoso laboral o sexual.

En otro aspecto, en conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) en Chile, cada establecimiento de ARAUCO aplica el Protocolo de Riesgos Psicosociales en el trabajo, que incluye dentro de sus líneas de acción la prevención de conductas de acoso en la empresa.

24

ejecutivos de las áreas Forestal y Maderas fueron capacitados sobre Protección de los Derechos Fundamentales en Chile.

En Chile, la Subgerencia de Contratos realizó en conjunto con la ACHS una jornada de trabajo sobre la adecuada convivencia y clima laboral, abordando temas como respeto y la garantía de los derechos fundamentales en la relación de trabajo (30 personas aproximadamente).

El Gerente General entregó un mensaje a toda la organización sobre la importancia del respeto y prevención de conductas de acoso, en las instancias de comunicación trimestrales que se desarrollan para toda la Compañía.

En Norteamérica, todos los empleados están capacitados en políticas sobre el acoso, materias que están incluidas en el nuevo Manual del Empleado.

Realizamos campañas con el fin de dar a conocer el Canal de Denuncias, que es una parte relevante del proceso preventivo de conductas de acoso, en el sentido de entregar garantías a los trabajadores de que pueden realizar todo tipo de denuncias sin que existan represalias.

En Argentina se activó el Comité de Género, capacitando a la dotación de colaboradores de los diferentes roles (general, supervisor y ejecutivo). Además, se efectuaron conferencias magistrales a roles generales para sensibilizar sobre el tema y se promocionó la línea 0-800 para denuncias.

En Brasil se desarrolló el proyecto de Agenda de Género.

240

colaboradores internos fueron capacitados en México en torno al Código de Ética, Políticas de Cumplimiento y Canal de Denuncias.

Clima laboral y bienestar

“Un solo ARAUCO” es la cultura que promovemos. Motivamos a nuestros líderes a involucrarse con sus equipos, de manera de que transmitan los valores, los procesos y la estrategia de la Compañía.

Para lograr este objetivo, buscamos una comunicación abierta y oportuna que nos permita desarrollar una organización alineada y comprometida con los nuevos desafíos. En cada acción, encuentro y presentación realizada por los líderes de la organización, nuestra cultura organizacional está presente, así como también es reforzada a través de nuestros canales de comunicación internos, como la Intranet corporativa, Voces ARAUCO, correos electrónicos, pantallas y diarios murales.

Fomentamos el involucramiento y el compromiso, destacando los resultados de su trabajo en encuentros ampliados impulsados por los líderes y gerentes de plantas, y jornadas de mejora continua.

Adicionalmente, contamos con programas de becas para trabajadores y sus hijos, y distintos concursos que generan vínculos con sus equipos y la Compañía.

Clima organizacional

Una herramienta fundamental para conocer la opinión de las personas que componen la organización es la medición del Clima Organizacional. Sus resultados nos permiten identificar oportunidades de mejora y fortalezas con relación al entorno laboral.

Debido a nuestra continua preocupación por mejorar en esta materia, desde 2021 hemos implementado una nueva herramienta de medición, sustentada en la agilidad, experiencia y pertinencia para los equipos y líderes. Esta encuesta se aplica en Argentina,

Brasil, Chile, México, Norteamérica y en las distintas oficinas comerciales de manera simultánea.

La estrategia que acompaña la encuesta de clima está enfocada en el fortalecimiento y gestión de equipos. Para cumplir con ello, los líderes son preparados con material *e-learning* y acompañamiento para la comunicación y análisis de los resultados. También, se les proporciona un análisis más amplio sobre el desempeño, seguridad y otras variables que subyacen a los equipos, pues la mirada integral es clave para asegurar un abordaje pertinente. Por último, quedan a su disposición –en la misma plataforma donde se encuentran los resultados– la gestión de los planes y acciones de mejora.

+14.700
trabajadores respondieron la encuesta de Clima Laboral.

83%
manifestó *Engagement* y/o Favorabilidad.

Clima laboral

	Hombres	Mujeres	Total
Número de respuestas	12.826	1.879	14.705
% de colaboradores que contestaron la encuesta	91%	91%	91%
% <i>Engagement</i> y/o Favorabilidad	83%	84%	83%

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.

Bienestar

ARAUCO considera de suma importancia entregar a cada uno de sus trabajadores una renta y beneficios acordes al mercado, teniendo en cuenta el cumplimiento de los principios de equidad interna y competitividad externa. Su compromiso es considerar las oportunidades de desarrollo de cada persona y definir criterios uniformes dentro de principios éticos y técnicos de valoración de cargos, para la administración de las remuneraciones.

La Compañía se mantiene atenta al mercado laboral, con el propósito de buscar adecuar los niveles de renta de cada país, sin descuidar el mérito de cada uno de los trabajadores, medido a través de su desempeño, por lo que anualmente revisa la estructura de compensaciones, de acuerdo con las dinámicas del mercado laboral. Adicionalmente, ARAUCO cuenta con un estándar de sueldo base que supera ampliamente el mínimo legal según las condiciones de cada uno de los países donde opera.

Con la finalidad de mejorar el bienestar de los trabajadores, se elaboran y actualizan los planes de beneficios, de acuerdo con el área y el país.

Algunos de los beneficios que contempla la Compañía en los distintos países donde opera son seguros de salud, catastróficos, dentales y de vida; tiempo libre; alimentación en prácticamente todas las instalaciones de la Compañía; y buses de acercamiento, disponibles en plantas industriales que están lejos de centros urbanos.

Asimismo, en Chile cuenta con un Plan de Vivienda, que entrega un monto en dinero para apoyar el financiamiento de la primera casa o la reparación de la propia y que se entrega anualmente al 5% de la dotación afecta.

A diferencia de lo que ocurre en Chile u otros países donde opera ARAUCO, en Estados Unidos los descuentos por salud y pensión son considerados beneficios y dependen del convenio que cada empresa tenga con alguna entidad. La Compañía ofrece a los empleados las siguientes alternativas: cobertura médica y dental, financiada en un 75% por ARAUCO; dos planes médicos: PPO Plan y High Deductible Plan; seguro Short Term Disability (seguro contra ausencias cortas, similar a licencia médica); Basic Life Insurance; 401K (fondo de pensiones de inversión). Además, se cuenta con el Programa Long Term Incentive, que es ofrecido principalmente a ejecutivos.

**Modelo de Gestión Corporativo:
Juntos por una vida mejor**



Seguridad y salud ocupacional



Seguridad

En ARAUCO, la seguridad es el primer valor, esto se ve reflejado en nuestro modelo de gestión corporativo “Juntos por una vida mejor”, implementado en todos los países en los que operamos, basándose en tres principios orientadores: Trabajadores Empoderados, Equipos Seguros y Trabajo Bien Hecho. Asimismo, este modelo está compuesto por cuatro compromisos y 16 ámbitos de trabajo que organizan las actividades diarias, buscando que los equipos asuman un rol activo y protagónico en el cuidado de su seguridad.

Durante 2022 continuamos consolidando exitosamente este modelo, con la meta de ser una empresa de clase mundial en seguridad. En ese sentido, se logró una mejora en los indicadores respecto de 2021.



01 UN MUNDO SUSTENTABLE EN ENERGÍA
02 AGENCIAS PARA UNA VIDA MEJOR
03 GLOBALMENTE COMPROMETIDOS
04 UN SOLO ARAUCO
05 CON PROMISO LOCAL
06 COMPROMETIDOS CON LOS DESAFÍOS AMBIENTALES
07 ASESORÍA FINANCIERA
08 INDICADORES DE CONTENIDOS

● 2021

● 2022

Indicadores de seguridad

	Chile		Argentina		Brasil		México		Norteamérica		Total	
Tasa de Accidentabilidad	0,58	0,63	0,61	0,57	0,40	0,34	0,91	0,58	0,07	0,06	0,79	0,58
Tasa de Fatalidad	4,68	2,55	21,81	0,00	26,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,43	1,93
Tasa de Enfermedades Profesionales	0,08	0,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,07	0,07
Promedio días perdidos por accidente	36,71	50,29	52,02	37,56	26,08	35,87	27,56	27,50	42,00	27,00	37,70	47,57

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.

DURANTE 2022 SE REGISTRÓ UNA TASA DE ACCIDENTABILIDAD DE 0,58, UN

27%

MENOR AL COMPARAR ESTE INDICADOR CON 2021.

Principales prácticas

DENTRO DE NUESTRO MODELO “JUNTOS PARA UNA VIDA MEJOR” SE DESARROLLAN PRÁCTICAS COMPLEMENTARIAS ENTRE SÍ QUE AYUDAN A UN CAMBIO CULTURAL, CORRIGIENDO CONDUCTAS, GENERANDO APRENDIZAJES Y FOMENTANDO EL ROL DE LOS LÍDERES DE EQUIPO EN CUANTO A SEGURIDAD.

Práctica ABC

Cumple con el propósito de identificar conductas o condiciones inseguras precursoras que puedan causar lesiones graves, incapacidades permanentes o fatalidades, también definidas como incidentes de alto potencial (IAP). Para ello, se fomenta en los trabajadores la toma de conciencia de la seguridad con la que actuaron diariamente o las condiciones detectadas en el turno, indicándoles que se evalúen con una letra A,B o C según las acciones que tomaron.



Práctica 123

Si ocurre un incidente de alto potencial, existen tres pasos a seguir: primero, investigar el incidente para determinar sus causas; segundo, comunicar esas posibles causas y eventuales medidas de mitigación con las áreas pares de otras plantas; y, tercero, elaborar una Ficha de Aprendizaje como herramienta preventiva para comunicar lo aprendido a todos los trabajadores de las instalaciones y zonas forestales de ARAUCO.



Liderazgo visible

El rol de los líderes de los equipos es clave para generar conductas seguras. Por ello, para fortalecerlos, se realizan actividades en terreno que guían a los equipos hacia el trabajo bien hecho.





Comités de cambio cultural

Desde 2021 hemos trabajado en consolidar una cultura de seguridad, implementando estándares de gestión y, fundamentalmente, incentivando la participación activa de nuestros trabajadores en los comités de cambio cultural.

El trabajo desarrollado en ellos consiste en el monitoreo del avance cultural en torno a la seguridad en sus respectivas plantas y zonas forestales. En el período reportado, su labor fue evolucionando, incluyendo a empresas de servicios que tienen un rol importante en el cumplimiento de nuestro objetivo de seguridad. En ese sentido, destaca la tarea influenciadora que han realizado los roles ejecutivos de cada localidad, permitiendo gestionar oportunamente los temas levantados por los equipos seguros.

La seguridad es lo primero

Para ARAUCO, un “Trabajo bien hecho” es poner la seguridad primero. Con este objetivo, diariamente al inicio de las actividades se trabaja en guiar a los equipos a una adecuada identificación de riesgos y definición de barreras efectivas para prevenir accidentes.

Complementariamente, tanto los trabajadores como las áreas de Personas y Seguridad Ocupacional

buscan identificar posibles conductas inseguras, así como también desarrollar herramientas que faciliten estos procesos para que sean más efectivos.

Con toda esta información recopilada, más los indicadores preventivos de accidentabilidad y las acciones frente a desviaciones, ARAUCO mantiene actualizados sus estándares de seguridad en actividades críticas a través de las Fichas de Seguridad.

Salud ocupacional

Promover la salud de nuestros trabajadores y prevenir la ocurrencia de enfermedades ocupacionales es una tarea clave para ARAUCO. Con este objetivo, enfatizamos la correcta implementación de dos etapas clave en esta área: la vigilancia ambiental, que consiste en la identificación, evaluación y control de los riesgos; y la vigilancia médica, cuyo propósito es prevenir o detectar una enfermedad en la fase subclínica o presintomática, a fin de tomar las medidas apropiadas para revertir sus efectos o retrasar su progreso.

Así los trabajadores con cierto nivel de riesgo son evaluados médicamente para determinar si su salud es apta para desempeñarse de manera segura y, luego, son controlados periódicamente.

Para facilitar el acceso a la atención médica, en to-

das las instalaciones de ARAUCO existen salas de primeros auxilios (SPA) o policlínicos. Estos son atendidos por personal de salud debidamente capacitado, como enfermeras/os, técnicos en enfermería y médicos.

Programas preventivos

En cuanto a la prevención, efectuamos diversas iniciativas enfocadas en el cuidado de la salud como, por ejemplo, el Programa de Conservación Auditiva, el Programa de Protección Respiratoria y el Programa de Ergonomía. A través de estos, los trabajadores son capacitados de manera rutinaria respecto de los riesgos a los que se encuentran expuestos y en el uso adecuado de elementos de protección personal. Igualmente, ARAUCO cuenta con seguros de salud general para sus trabajadores y campañas de vacunación según lo definido por la autoridad sanitaria y de acuerdo con las condiciones de cada país.

COVID-19

Durante 2022 se continuó con la implementación de medidas para reducir los casos positivos de COVID-19. En este sentido, además de mantener actualizado el protocolo de seguridad sanitaria, se potenció la realización preventiva de prueba de PCR, test de antígenos y la vacunación voluntaria de los trabajadores propios y de empresas contratistas.

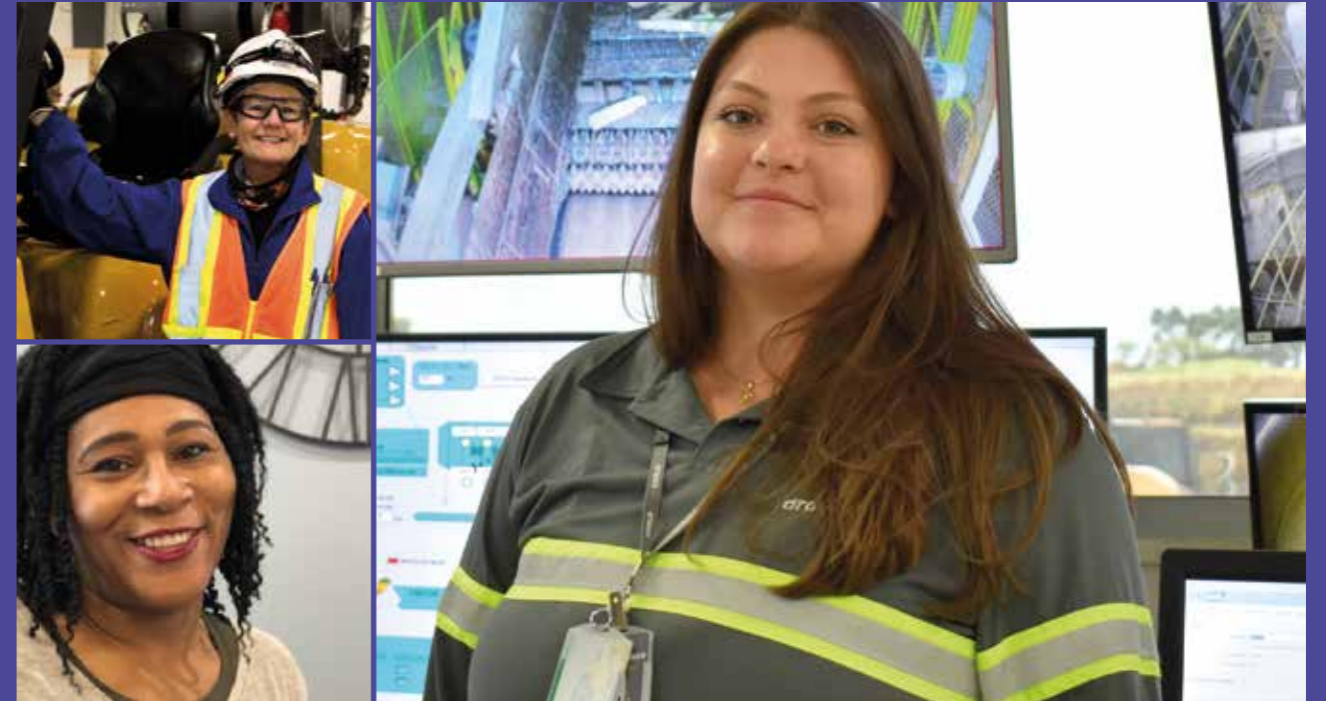
Una iniciativa de gran relevancia fue el proyecto MAPA, que realizó alrededor de 570 mil exámenes de PCR y ofreció el servicio de vacunación contra coronavirus, entregando 24.130 dosis.

Otras actividades

Específicamente en Argentina se realizaron otras actividades con foco en: prevención del HIV/SIDA y otras enfermedades de transmisión sexual; abuso de drogas; vida saludable, primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar; prevención cardiovascular; efectos del tabaco sobre la salud; diabetes; recomendaciones alimentarias; golpe de calor; y salud mental.

También se relevó el fortalecimiento de la relación con los jefes de Personas, para el manejo de enfermedades de larga duración, y se reforzó la realización de exámenes periódicos.

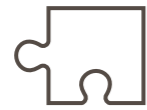
Como parte de la responsabilidad con los trabajadores contratistas, se evaluaron casi 23 mil historias clínicas de ingreso, se realizaron recomendaciones a las empresas para el cuidado de la salud de esos trabajadores y se solicitó el visado al Ministerio de Trabajo local.



Participación

Los trabajadores de ARAUCO cuentan con diversas instancias para comentar inquietudes y levantar oportunidades de mejora respecto de la gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, como:

Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS)



Los Comités de Cambio Cultural



Sindicatos



De forma directa, con su respectivo líder en equipo



En cuanto a los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, en el caso de Chile sus funciones están establecidas en el Decreto Supremo N° 54 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, y consisten en: colaborar en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales; instalar una cultura preventiva, para que las instalaciones industriales y zonas forestales sean lugares de trabajo aún más seguros; velar, junto a los trabajadores y al empleador, por proteger la seguridad y salud de quienes trabajan en la Compañía.

Los Comités Paritarios están conformados por tres representantes de la empresa y tres representantes de los trabajadores, elegidos por votación. Cuentan con un presidente que lidera y se asegura de que se cumplan las exigencias legales, como las certificaciones de la mutualidad, y de que exista un rol activo en terreno. Asimismo, este líder es un aliado en el proceso de cambio cultural en seguridad y potencia la adherencia a las prácticas y estándares que ARAUCO ha definido.

	N° de CPHS	% de representación
CHILE	37	100
ARGENTINA	6	100
BRASIL	10	100
MÉXICO	4	100
NORTEAMÉRICA	9	100

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.



Exitosa implementación del programa de liderazgo en seguridad Safe Align por parte del área de Celulosa.

Inicio de puesta en marcha del Proyecto MAPA en Chile, manteniendo la seguridad como principal valor en trabajadores propios y contratistas.

Con foco en la prevención de incidentes de alto potencial (IAP), se realizaron campañas para instalar conceptos relevantes en seguridad, tales como reglas clave y conductas seguras.

Se consolidaron los equipos seguros en las plantas de Norteamérica. Con esto, hoy se cuenta con equipos seguros formalmente constituidos en todas las localidades a nivel global.

“Reflexiones en torno a las reglas clave”. Desarrollo de campañas comunicacionales.

Realización de campaña conductual en el área Celulosa, con foco en las conductas esenciales para prevenir IAP.

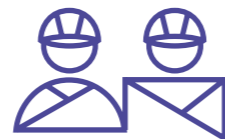
Adecuación de la práctica ABC al área Forestal, integrando producción, seguridad, medio ambiente y comunidades en una instancia que fomenta la planificación de los equipos seguros de cosecha.



Se inició la transformación digital de los procesos de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. Así se simplificarán, permitiendo que el trabajo se enfoque en su calidad.

10.887

trabajadores de ARAUCO de empresas contratistas fueron capacitados en los nuevos estándares operacionales corporativos (EOC) que se actualizaron en 2021. Adicionalmente, se trabajó en la capacitación sobre el modelo de seguridad **“Juntos por una vida mejor”**, las reglas clave, los precursores de incidente de alto potencial (IAP), gestión de riesgos, equipos de protección personal, herramientas preventivas, plan de evacuación y principales peligros y medidas de control.



Lamentablemente, sufrimos la pérdida de un trabajador del área Forestal. Se trata de **Juvenal Alfredo Gavilán Yáñez (Q.E.P.D.)**, quien se desempeñaba como motosierrista de la empresa contratista Kupal, que presta servicios en Zona Arauco, en Chile.

Liderazgo Visible. En el área Maderas a nivel global se homologó esta práctica para consolidarla con requisitos y actividades comunes en Chile, Argentina y Brasil y México.

53%

de los equipos seguros alcanzó el nivel de madurez en “Cultura”. Esto evidencia que las prácticas corporativas de seguridad están instaladas como un hábito.

HECHOS 2020 RELEVANTES



Relacionamiento colaborativo



ARAUCO respeta la libertad de asociación en todos los países donde realiza sus operaciones. Como parte de su plan de relacionamiento, la Compañía se comunica directamente con cada sindicato, realizando reuniones periódicas con las directivas. Adicionalmente, en Chile existe una Federación de Sindicatos ARAUCO, que agrupa a 12 de las 32 organizaciones, con una representación de 2.900 trabajadores, con la que también se sostienen encuentros.

En Argentina, la planta celulosa negocia anualmente

actualizaciones de remuneraciones por inflación. Adicionalmente, se revisan cuestiones del marco colectivo. En el resto de las plantas, las negociaciones colectivas se hacen a nivel de Cámara con participación indirecta de la Compañía.

En cuanto a la relación con los sindicatos en Brasil, todas las negociaciones se llevan a cabo en reuniones programadas. En tanto, en México las tratativas se efectúan de acuerdo con la legislación laboral vigente, respetando la autonomía de sus procesos y participando de aquellos que implican la intervención de la organización.

En Chile se efectuaron nueve procesos de negociación colectiva: cinco en Maderas Arauco S.A., tres en Forestal Arauco S.A. y uno en Celulosa Arauco y Constitución S.A. Todos ellos terminaron en un acuerdo en los beneficios que registrarán por los próximos tres años, desarrollándose sin inconvenientes dentro de los plazos legales, **que van de 45 a 55 días.**

Entre el 2 y el 5 de mayo de 2022, CFI Horcones se vio afectada por una detención de procesos en plantas de madera con merma en producción, provocada por transportistas forestales. Como consecuencia, se impidió el ingreso de los buses con personal administrativo y hubo daños materiales en cercos, señaléticas, cámaras de vigilancia, entre otros. Luego de algunos días, se restableció la operación de forma normal.

En Argentina se gestionó con éxito **una mesa de diálogo** abierto en Puerto General San Martín, con acuerdos en las pautas de pago de remuneraciones, en lo atinente a bono anual, adicionales internos y período de pago. Por otra parte, en la planta Zárate se debió desvincular a un delegado. Por último, a partir del lamentable fallecimiento del secretario general del Sindicato de la Planta de Celulosa, se efectuaron nuevos acuerdos.

En Brasil, el cierre de la línea MDP en **la planta de Piên** provocó la pérdida de

78

puestos de trabajo.

En México se efectuó una negociación colectiva donde se acordaron tabuladores salariales con incrementos de sueldos para las localidades de Durango y Zitácuaro.

En Estados Unidos y Canadá, nuestras operaciones no cuentan con sindicatos, por lo que no se desarrollaron procesos de negociación colectiva.





Sindicatos por país

Chile

- Sindicato Arauco
- Sindicato Constitución
- Sindicato Licancel
- Sindicato MAPA
- Sindicato Nueva Aldea
- Sindicato Valdivia
- Sindicato 1
- Sindicato 2
- Sindicato GB
- Sindicato Vivero
- Sindicato As. Cholguán
- Sindicato As. El Colorado
- Sindicato As. El Cruce
- Sindicato As. Nueva Aldea
- Sindicato HB
- Sindicato Horcones I
- Sindicato Horcones II
- Sindicato Los Mallines Horcones
- Sindicato MDF
- Sindicato MTSA
- Sindicato N° 1 As. Valdivia
- Sindicato N° 1 As. Viñales
- Sindicato N° 1 Rema Viñales
- Sindicato N° 2 As. Valdivia
- Sindicato N° 2 Rema Viñales
- Sindicato Planta Bioenergía
- Sindicato Rema Cholguán
- Sindicato Rema Valdivia
- Sindicato Teno
- Sindicato Terciado Arauco
- Sindicato Terciados Nueva Aldea
- Sindicato Vigas Rema Cholguán

Argentina

- Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina (USIMRA)
- Sindicato de Obreros y Empleados de Papel (SOEP)
- Federación Argentina de Trabajadores Químicos y Petroquímicos (FATIQYP)
- Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de San Lorenzo (SPIQYP)
- Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE)

Brasil

- Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores NAS Indústrias de Serrarias e de Móveis de Madeira Móveis de Junco e Vime Vassouras Escovas e Pinceis Cortinados e Estofos do Estado do Paraná
- Sind dos Of. Marc. e Trab. nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP (SOMSJOP)
- Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Madeiras, Moveleiras e Similares de Jaguariaiva PR (SITIM)
- Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná (STIQFEPAR)
- Sindicato dos trabalhadores nas Indústrias da Extração de Madeira do Estado do Paraná (SITIEMP)
- Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa (SITRAMADEIRA)
- Sindicato Trabalhadores Ind. Construção Civil e do Mobiliário (SINTRACON)

México

- Sindicato Industrial de Trabajadores al Servicio del Grupo Industrial Guadiana José Ma. Pino Suárez
- Sindicato Nacional de la Industria Química, Farmacéutica Productos Plásticos y Similares CTM



Sindicalización

	N° de sindicatos	Hombres sindicados	Mujeres sindicadas	% Total de trabajadores
Chile	32	5.532	563	57%
Argentina	7	957	23	55%
Brasil	8	567	54	8% (aunque el 100% está representado por los sindicatos)
México	2	334	7	44%
Norteamérica	0	0	0	-

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.



En Chile, en las áreas de Madera y Celulosa, uno de los principales avances fue la automatización del control laboral. Hoy se utiliza un sistema que permite que se suba la documentación, que se revisa y consolida automáticamente, generando reportabilidad en línea.



Se creó la Subgerencia de Gestión Laboral, en el área forestal, que tiene como objetivo principal poner en marcha las relaciones laborales y sindicales con estándar de relacionamiento esperado.

Se desarrolló una nueva versión de la evaluación de desempeño para contratistas, la cual será implementada en 2023.



Contratistas

ARAUCO cuenta con aproximadamente 945 empresas contratistas que emplean a 21.135 trabajadores. Sus servicios se concentran principalmente en actividades de mantenimiento y una serie de otros servicios especializados.

De acuerdo al tipo de empresa y área, se realizan distintos tipos de gestión. En todas nuestras opera-

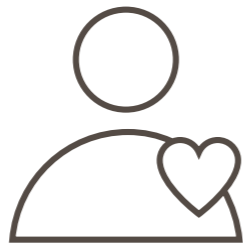
ciones, en general, estos consisten en seguimientos mensuales con diversos indicadores de desempeño a nivel de servicio, deuda y cumplimiento laboral.

ARAUCO espera que las empresas cumplan los estándares de seguridad adecuados, sean altamente calificadas y productivas, y tengan las mejores prácticas laborales con sus trabajadores.

5.

COMPROMISO

LOCAL



Comunidad, participación y diálogo

En ARAUCO nos preocupamos de generar instancias de diálogo formales y permanentes con las comunidades y los distintos grupos de interés y buscamos promover la participación, teniendo en cuenta que las distintas percepciones y expectativas de las personas enriquecen nuestra relación con las comunidades.

Asimismo, nos mantenemos en permanente comunicación con nuestros vecinos, para detectar y minimizar los eventuales impactos negativos de las operaciones y buscar oportunidades para incrementar su contribución al desarrollo local.

En Chile, nos hemos puesto como desafío medir nuestra reputación y conocer la evaluación de los vecinos respecto del presente y futuro de sus comunas. Para ello, ARAUCO aplica desde hace 10 años el Índice de Reputación Local en las comunas prioritarias, transformando esta información en un insumo para la gestión del negocio.

Mesas de diálogo

Para abordar temáticas socioambientales de las operaciones y/u otros aspectos de interés para las comunidades y proyectos de desarrollo local y productivo, se realizan reuniones periódicas de relacionamiento. En ellas participan vecinos de las instalaciones industriales y patrimonio forestal y en algunas se suman instituciones públicas y privadas, municipios, empresas y organizaciones locales.

Algunos ejemplos de estas mesas de diálogo en Chile son la de Pesca artesanal Biobío – Ñuble y de Arauco, las mesas de salud de Ñuble, las soluciones de abastecimiento de Agua y Alcantarillado de Trehuaco y Nueva Aldea, las Mesas de Laraquete y Arauco, la mesa del Agua de

Arauco, la mesa de Diálogo “Cerro López” comuna de Los Lagos y la mesa Zonas Rezagadas Corporación Desarrollo Rural Sur Valdivia.

Realizamos

265

consultas comunitarias, donde participaron

1.018

vecinos de nuestro patrimonio en Chile.

Consultas comunitarias y monitoreo participativo de compromisos

Tenemos el firme objetivo de implementar mecanismos que nos permitan planificar anticipadamente nuestra gestión socioambiental, identificando los impactos de la operación forestal para prevenirlos o mitigarlos en conjunto con la comunidad. Para ello, el monitoreo participativo regula que las operaciones se realicen, respetando los acuerdos establecidos con las respectivas comunidades, considerando el proceso de consulta comunitaria.

Durante 2022 se realizaron 265 consultas comunitarias, donde participaron 1.018 vecinos de nuestro patrimonio en Chile.

COMPROMISO LOCAL

En ARAUCO buscamos contribuir al desarrollo de las comunidades donde estamos presentes, mediante un modelo de relacionamiento y programas que generen valor compartido.

Basándose en el diálogo y la participación, se implementan programas con altos estándares de excelencia, que buscan generar beneficios en el largo plazo. La instalación de capacidades y alianzas en los lugares donde la Compañía opera pretende aportar al bienestar, desarrollo y sustentabilidad del entorno.

Asimismo, buscamos priorizar iniciativas que permitan beneficiar a un gran número de personas, de acuerdo con la realidad de cada territorio y país, apoyando el desarrollo local y generando espacios de relacionamiento que nos permiten mantener un diálogo honesto y directo con los diversos actores relevantes.

Durante el año 2022 fueron implementados programas que alcanzaron un gasto de USD 11 millones.

USD 11
millones invertido en
+50
programas a nivel global





Casas Abiertas

Espacios de información y relacionamiento comunitario. Su objetivo es mantener un diálogo directo con vecinos de las operaciones forestales e industriales, permitiendo conocer sus intereses y atender a sus necesidades. Además, favorece la comunicación de programas, proyectos e iniciativas que ARAUCO impulsa en los territorios.

+4.630

personas participaron en 2022



Parada general de planta

Esta actividad, que genera un impacto económico local importante, considera instancias de participación y diálogo, donde se realiza un trabajo planificado y coordinado con municipalidades, cámaras de comercio y turismo y otras agrupaciones locales.

Mesas Forestales y Comité para la Gestión de Riesgo y Desastres

ARAUCO participa regularmente, junto a otros actores públicos y privados, en las mesas forestales regionales y en los Comités para la Gestión de Riesgo y Desastres (COGRID) a nivel regional y comunal, abordando temas de prevención de incendios y preparación para las emergencias. Algunos ejemplos son la Mesa de Prevención de Incendios Forestales del Maule, Comité de Gestión de Riesgos de Desastres Regional de Ñuble y las mesas comunales de emergencia en Constitución, Licantén y Ránquil.



CHILE

FUNDACIÓN EDUCACIONAL ARAUCO

Nuestra tarea es fortalecer las capacidades y prácticas de los líderes y profesores, como actores centrales de los cambios educativos; su formación impacta positivamente en el aprendizaje de sus estudiantes.

En 32 años, presentes en

34
comunas,

+5.730
profesores capacitados,

+659
escuelas participantes y

+120.148
niños y niñas beneficiados.

Nuestros programas en 2022

Red de bibliotecas y bibliomóviles en **19** comunas.

Red de orquestas, alcanzando a **150** niños y niñas patrocinados. Realizamos nuestro Segundo Encuentro en Constitución y apoyamos la gira de la Orquesta Cifan.

Método integrado para el aprendizaje de la lectura y escritura inicial, donde participaron **198** docentes de aula de 1º básico de

63 establecimientos, pertenecientes a

16 comunas.



Desafío TEP (Trayectoria Escolar Positiva), iniciativa público-privada entre Fundación Educacional ARAUCO en alianza con el Centro de Investigación Avanzada de Educación (CIAE) de la Universidad de Chile y el Servicio Local de Educación Andalién Sur, que aportó al desarrollo de capacidades de **160 directivos**, docentes y profesionales de la educación que trabajan en un total de **62 establecimientos escolares** distribuidos en jardines infantiles, escuelas y liceos, para la promoción de trayectorias escolares positivas de **13.600 estudiantes**.

Fortaleciendo prácticas de liderazgo escolar de Arauco y Curanilahue, trabajamos con 23 establecimientos (9 de Curanilahue y 14 de Arauco), beneficiando a 177 profesionales de los equipos de gestión.

La Iniciativa Puente Lector nos ha permitido vincularnos con los establecimientos y sus líderes escolares para establecer focos de mejora en comprensión lectora, potenciando una cultura de mayor colaboración y de liderazgo distribuido.

Nuestro impacto en el desarrollo local

Los proyectos de desarrollo local sustentable implementados por ARAUCO representan una oportunidad para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), parte importante de la estrategia de sustentabilidad de la Compañía.

EDUCACIÓN

El poder transformador de la educación en la sociedad y su rol como motor del desarrollo nos mantiene decididos a continuar aportando a mejorar su calidad, a través de programas a nivel escolar y técnico.



CHILE

COLEGIOS DE EXCELENCIA

Desde 1981, ARAUCO ha puesto en funcionamiento tres colegios: Arauco, Constitución y Cholguán.

+1.200

alumnos formados cada año

2 establecimientos entre los 100 mejores colegios PAES 2022.

Colegio Arauco, 2° lugar en la Región del Biobío y 51° a nivel país en PAES.

Colegio Constitución 1er lugar en la Región del Maule y 53° a nivel nacional en PAES. Un puntaje nacional y 1er lugar regional puntaje ponderado.



CAMPUS ARAUCO

Instituto profesional ubicado en la comuna de Arauco, que nace a través de una alianza entre DUOC UC y ARAUCO, para fortalecer la formación técnico-profesional, que vincula la educación con la formación práctica en el lugar de trabajo, en áreas vinculadas a la vocación productiva de la región.

8 carreras impartidas (3 duales)

288 estudiantes matriculados 2022

650 formados y titulados a la fecha

FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN EN EL LICEO SAN LUIS DE ALBA DE MARIQUINA

Realizamos la segunda versión del Programa de Tutorías, que consiste en fortalecer el aprendizaje práctico de los alumnos de la especialidad de Mecánica Industrial del Liceo San Luis de Alba de Mariquina.

45 alumnos - **26** estudiantes de tercer año medio y **19** de cuarto año medio - realizaron pasantías, acompañados por profesionales de la planta capacitados como tutores.

ARGENTINA

CLUB VERDE

Enfocado en niños y niñas de educación primaria, donde junto con escuelas y municipios, realizamos actividades que buscan promover el cuidado de los entornos naturales.

105 talleres

35 instituciones primarias

1.854 niños y niñas.

JÓVENES Y SUSTENTABILIDAD

Se orienta a jóvenes secundarios y adolescentes que no trabajan ni estudian. Buscamos incentivarlos a desarrollar proyectos enfocados en el cuidado del entorno y el medio ambiente. Durante 2022 realizamos 42 talleres en 10 instituciones secundarias y cuatro grupos de jóvenes desocupados de oficinas de empleo de la provincia de Misiones.

331 jóvenes estudiantes de nivel secundario - **74** jóvenes desocupados

BRASIL

FORMACIÓN CONTINUA DE PROFESORES

Buscamos mejorar el Índice de Desarrollo de Educación Básica (IDEB) en los grados de la escuela primaria en los principales municipios donde opera ARAUCO en Brasil.

+20.000

docentes participantes desde 2006.

ESTADOS UNIDOS

ACADEMIES OF CENTRAL ARKANSAS

Evento para presentarles a los estudiantes de secundaria las oportunidades laborales que tendrán en el área cuando se gradúen. ARAUCO participa explicándoles a los jóvenes quiénes somos, qué ofrecemos y cuáles son los trabajos que estarán disponibles en el futuro.

BOYS & GIRLS CLUB OF ALBANY

Realizamos actividades educativas en un ambiente divertido, seguro y supervisado, para aquellos niños y niñas que más lo necesitan. El objetivo es entregar herramientas para la autoestima y el desarrollo de cualidades necesarias para ser ciudadanos responsables. En 2022 participamos en el programa de voluntarios y como patrocinadores.

URUGUAY

INGLÉS PARA TODOS

Se trata de un sistema de becas destinado a los alumnos del liceo de Conchillas para el aprendizaje del idioma inglés, iniciativa impulsada por Montes del Plata en conjunto con el liceo de la localidad y el Instituto Cultural Anglo-Uruguayo.

RED DE MONITORES AMBIENTALES

Involucramos a la comunidad en monitoreo ambiental preventivo como parte de la gestión de las plantas de celulosa. Gracias a la participación de 300 personas, logramos un fortalecimiento de la relación con las comunidades.



BOSQUE ABIERTO

A partir de la participación y el diálogo, la Compañía abrió el año 2021 parte de su patrimonio forestal para el desarrollo de actividades impulsadas por las comunidades. Su objetivo es que los vecinos disfruten de los valores ambientales, sociales y culturales que brindan los bosques, al tiempo que promueve el cuidado y la conservación de la naturaleza.

+43.900

personas participaron del programa

Durante 2022, **363 viviendas** en construcción en la comuna de Curanilahue / 6 proyectos en distintas etapas de diseño y construcción que suman **+1.200 viviendas / +500** personas interesadas en proyecto de Laraquete, Arauco / Nueva alianza público-privada con Gobierno Regional de Los Ríos y Biobío para ventas de terreno con futura ocupación habitacional / Proyecto Putu, Constitución, obtiene permiso de edificación. Considera construcción de **60 viviendas rurales**, bajo Decreto Supremo 10 del Ministerio de Vivienda y Urbanismo/ Avances en procesos de industrialización en construcción de viviendas.

Asimismo, debido al aumento explosivo de ocupaciones ilegales con fines habitacionales en la provincia de Arauco, se han coordinado junto a las municipalidades de Los Álamos, Arauco y Lebu, soluciones intermedias para 240 familias que ahora se encuentran a la espera de la obtención de viviendas definitivas.

PROGRAMA AMBIENTAL COMPLEJO FORESTAL INDUSTRIAL NUEVA ALDEA

Trabajamos por una vinculación ambiental con las comunidades aledañas a los complejos industriales, manteniendo una agenda común. En 2022 recibimos visitas al Complejo Forestal Industrial de Nueva Aldea de los colegios de la comuna de Ránquil. Conmemoramos el Día del Medio Ambiente, realizamos actividades en el Liceo Virginio Arias de Ñipas y participamos en mesas de trabajo comunales y regionales.

CHILE

PROGRAMA HABITABILIDAD Y TERRITORIO

Impulsamos soluciones habitacionales de altos estándares para trabajadores, contratistas y comunidades vecinas de ARAUCO, articulando en el proceso a organizaciones públicas y privadas, colaborando activamente con autoridades nacionales, regionales y locales.

12 años del programa

15 proyectos terminados y entregados

2.460

viviendas entregadas a la fecha

+2.400

familias beneficiadas



MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD DE VIDA

Nuestro compromiso con el entorno y la naturaleza nos impulsa a desarrollar iniciativas en conjunto con la comunidad, para disminuir los impactos propios de la actividad humana. Además, buscamos que todos nuestros vecinos tengan una calidad de vida cada vez mejor.





PARQUE ONCOL. CONSERVANDO LA SELVA VALDIVIANA

Desarrollamos acciones de vinculación territorial y educación ambiental, siendo un ejemplo de relacionamiento y un referente de conservación en Los Ríos. Abrimos oportunidades de negocio para los vecinos del sector, quienes comercializan productos locales y promueven el cuidado de la naturaleza como soporte para el bienestar socioemocional.

+20.000
personas visitaron el Parque Oncol

+300
niños y niñas aprendieron del bosque y su cuidado en Oncol Aula Viva

+9 localidades apoyadas para la obtención de fondos de inversión pública, logrando adjudicar **\$20 millones**.

REDUCCIÓN DE MATERIAL PARTICULADO EN LARAQUETE

Mediante el trabajo en conjunto con las juntas de vecinos y la Municipalidad de Arauco, logramos beneficiar a 100 familias, en su mayoría de adultos mayores, de la localidad de Laraquete, con el recambio de calefactores existentes por equipos de mayor eficiencia, con la consiguiente liberación de material particulado.



PROGRAMA DE ESTUDIOS ECOSISTÉMICOS DEL GOLFO DE ARAUCO (PREGA)

Programa que genera conocimiento mediante la realización de investigaciones científicas en el Golfo de Arauco. Utiliza este conocimiento con el propósito de crear espacios de educación y colaboración con la comunidad en temáticas medioambientales.

Como parte del trabajo, el año 2022 se declaró el humedal Carampangue como Santuario de la Naturaleza. El Programa de Estudios Ecosistémicos del Golfo de Arauco (PREGA) aportó con la información relevante para la definición del polígono e información ecológica sobre los objetos de conservación.

CENTRO VECINAL PEÑA DORADA

Durante 2022 fue inaugurado el Centro Vecinal Peña Dorada, emplazado a los pies de la Villa Altos Los Padres y contiguo a la Población Juan Pablo II, en la comuna de Arauco.

La infraestructura consideró una inversión de más de \$740 millones y fue el primero de 13 espacios comunitarios que se definieron en conjunto con la comunidad, en el marco del proceso de participación ciudadana asociado al proyecto MAPA.

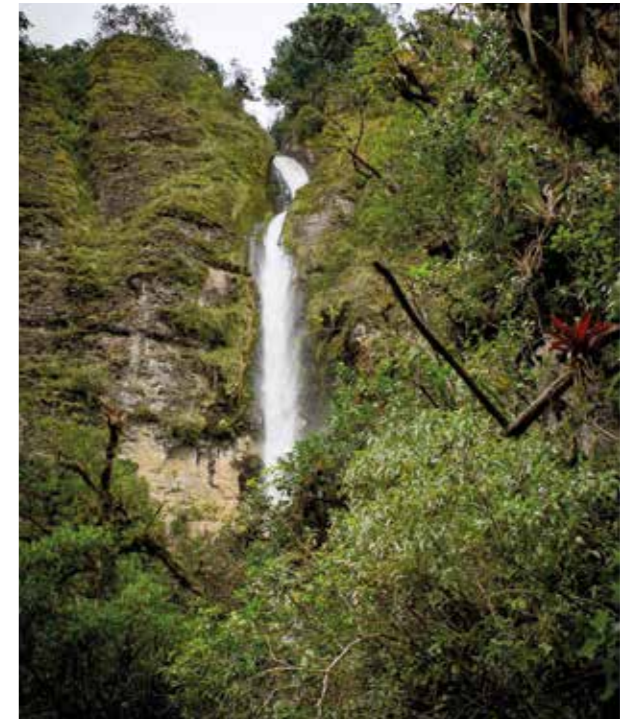
Con la entrega de este centro vecinal, se vieron concretados más de cinco años de trabajo que permitieron implementar este espacio para el desarrollo de actividades deportivas, recreativas y culturales, que cuenta con una multicancha techada, oficinas, sala de alfabetización digital, camarines y cocina, entre otras dependencias. Un hecho relevante de esta iniciativa es que el diseño del centro fue realizado en conjunto con la comunidad local.



BRASIL

ECOTURISMO SENGÉS, PR

Convenio de cooperación entre ARAUCO, la Alcaldía de Sengés, el Consejo Municipal de Turismo y la Asociación de Monitores Ambientales de Sengés (AMAS) permite realizar visitas guiadas en el patrimonio de ARAUCO: Cachoeira da Erva-doce y RPPN (Reserva Particular do Patrimônio Natural) Vale do Corisco.



ESTADOS UNIDOS

AND-SON REFORESTATION

+150.000

árboles plantados en áreas donde se utilizaron astillas de madera

ARGENTINA

FURGÓN MUNDO FORESTAL

Nuestro furgón itinerante recorre el norte de la Provincia de Misiones, explicando la importancia del equilibrio entre la conservación y la producción forestal.

27 salidas del Furgón Mundo Forestal, en ocho localidades diferentes de Misiones y dos provincias más / **6.784** visitantes entre julio y diciembre.

CARPA CUIDARNOS+

Apoyamos en la prevención del contagio del COVID-19, del dengue y otras enfermedades virales, en poblaciones y comunidades vulnerables, en alianza con los servicios de salud, quienes inocularon contra el coronavirus y completaron los calendarios de vacunación escolares. Entregamos kits sanitarios, mascarillas y alcohol en gel.

14 salidas de la Carpa Cuidarnos + en cuatro localidades del norte de la provincia de Misiones

2.815

personas alcanzadas entre febrero y noviembre.

VISITAS A LA RESERVA SAN JORGE

Visitas guiadas, con una presentación inicial del bosque nativo y patrimonio de ARAUCO.

5 visitas cuidadas por temas de bioseguridad, con un total de **25** personas.

PLAN ENTORNO PLANTA EN LOS RÍOS

Promovemos mejores niveles de desarrollo humano, como también mejorar la convivencia entre comunidad e industria. Más de 1.200 personas de Rucaco, Estación Mariquina y Huifco han visto incrementada su calidad de vida producto del mejoramiento de sus viviendas, caminos, agua potable, entre otros.

51 viviendas mejoradas en Rucaco / Nueva cancha para el Club Deportivo Ferro Mariquina / **26** bomberos de Mariquina capacitados en Hazmat / **+ \$9** millones invertidos en mejoramiento APR Rucaco / **+ \$15** millones invertidos en mejoramiento APR Estación Mariquina

VALDIVIA CERO EMISIONES

Este proyecto convirtió a la capital de la Región de Los Ríos en la primera ciudad de Chile en implementar la medición de su huella de carbono para lograr la neutralización de los gases de efecto invernadero (GEI). Esta información permitirá la correcta toma de decisiones para avanzar a ser una ciudad carbono neutral. ARAUCO, como parte del Consorcio Valdivia Sustentable, instancia que impulsó y lideró la iniciativa, decidió sumarse a este proyecto compartiendo el conocimiento y la experiencia que adquirió en el proceso que llevó a la Compañía a ser la primera empresa forestal del mundo en ser carbono neutral.





CHILE

DESPENSA SILVESTRE

Este programa busca visibilizar y poner en valor los oficios del bosque, ofreciendo un acceso formal y seguro al patrimonio forestal de ARAUCO a apicultores y recolectores, permitiendo el desarrollo y conservación de su actividad económica con carácter identitario y cultural, junto con apoyar el desarrollo de sus capacidades productivas y emprendedoras.



+80 recolectores y apicultores / 14 planes de trabajo ejecutados por \$17,2 millones / 8 proyectos de habilitación productiva / 10 mujeres realizaron una pasantía gastronómica en la Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC) / 23 mujeres formadas en perspectiva de género para el emprendimiento / \$24,5 millones apalancados para digitalización y marketing



FOMENTO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTO SOCIAL

Nuestro objetivo es que la existencia de ARAUCO permita ampliar las oportunidades de emprendimiento, empleo y desarrollo.



ARGENTINA

PROGRAMA DE APICULTURA SOSTENIBLE

Invitamos a los vecinos a ingresar a los predios de la empresa para que instalen colmenas y produzcan miel.



apicultores ingresaron al programa

ESTADOS UNIDOS

ALBANY CHAMBER OF COMMERCE

Iniciativa que busca canalizar el crecimiento, construir conexiones y convocar a líderes. Patrocinamos tres eventos: River Rhythms, Art and Air Festival y Night Glow.

URUGUAY

ALIANZAS PARA CRECER JUNTOS

El programa Alianzas integra la forestación con otras actividades, mediante acuerdos con productores que diversifican su producción con forestación o haciendo un uso compartido del bosque. Los árboles son aprovechados por el ganado como sombra y abrigo, son refugio y fuente de alimento para las abejas, y los vecinos de las comunidades recolectan los hongos que crecen naturalmente en los predios forestales.



PROGRAMA AGRÍCOLA HORCONES

Generamos oportunidades de desarrollo económico a pequeños productores agropecuarios, a través de un plan formativo de instalación de capacidades, un fondo de inversión concursable de habilitación productiva y gestión de redes de canales de comercialización de carácter industrial.

97 proyectos (áreas apícola, avícola, hortícola, agroprocesados y lácteos) / **12 Talleres** de Entrenamiento de Proveedor Hortícola con base agroecológica / **20 visitas técnicas** realizadas en terreno de acompañamiento personalizado / Conformación Horticultores Arauco SpA / **2 visitas a terreno** por parte de SODEXO y la unidad de sustentabilidad a unidades productivas de los usuarios.

PROGRAMA VIÑATERO

Nuestra vinculación con viñateros y productores de uvas del Valle del Itata cuenta con más de 16 años de relacionamiento, donde se han generado programas y líneas de apoyo que abordan ámbitos como la producción, el apoyo técnico a través del Seminario Cucha Cucha y la comercialización.

El año 2022 se aumentó el volumen de vino a granel de los viñateros en 300 mil litros de manera colaborativa, finalizando la operación con venta por sobre los \$60 millones.

En tanto la comercialización, a través de la tienda Alma del Itata, el año 2022 agrupó a alrededor de 30 viñateros de seis comunas del valle de Itata, con sus más de 160 etiquetas, logrando venta de \$32,5 millones. Respecto del apoyo técnico, contamos con el Seminario Técnico, donde se reúnen los viñateros del Valle del Itata en torno a distintas temáticas que van desde la vitivinicultura, producción de vinos, hasta la tecnología vitivinícola, y en los últimos años vitivinicultura sustentable y enoturismo.



JUEGA LOCAL

Buscamos fortalecer el comercio local, conectándolo con la demanda de bienes y servicios que derivan de nuestras operaciones, robusteciendo nuestra cadena de valor. La estrategia 2022 se abordó desde tres ejes: Compra Local, Emporio Local y Alojamiento Local.

21% más de compras a pymes nacionales y **9,5%** de compras a pymes en las regiones donde tenemos nuestras operaciones.

25 nuevas pymes locales se adjudicaron contratos marco con ARAUCO.





RELACIONAMIENTO MAPUCHE



Como cultura viva y dinámica, los pueblos originarios merecen un profundo respeto. En nuestra relación con ellos, ARAUCO promueve el conocimiento mutuo, los canales de participación y el diálogo permanente, impulsa el relacionamiento con nuestros vecinos, construyendo relaciones de confianza, de largo plazo y que permitan abrir caminos de desarrollo mutuo.

Contamos con una Política de Relacionamiento Mapuche establecida el año 2012, la cual sentó las bases del

relacionamiento con las comunidades aledañas en torno a cinco compromisos. Cinco años más tarde también creamos el Consejo Consultivo Mapuche, una instancia reservada de alto nivel, que junto a otros actores de las regiones que tienen incidencia en el tema, busca abordar temas contingentes y estratégicos relacionados con las comunidades mapuches.

A partir del trabajo con el Consejo Consultivo y con el liderazgo de la Asociación de Comunidades Mapuche de Loncoche, desarrollamos el proyecto Künü, un espacio ceremonial que honra los parlamentos y la tradición del diálogo. Situado en Loncoche, es un portal hacia el mundo mapuche, diseñado por Elemental. Como obra y como proceso, el Künü valora la tradición de los parlamentos.

El Programa Mapuche consiste en una política de relacionamiento especial que pretende diseñar e implementar experiencias de desarrollo y valor compartido con las más de 375 comunidades con las que ARAUCO se vincula. Es así como se trabaja en una serie de iniciativas al alero de un Consejo Consultivo Mapuche.

Otra iniciativa que se ha desarrollado para aportar a la gestión diaria de las comunidades mapuche es el Programa Despensa Silvestre, el cual le entrega apoyo a pequeños propietarios para la recolección de productos forestales no maderables.

Pero eso no es todo. La gestión de ARAUCO involucra una serie de acciones de cara a las comunidades, también para fortalecer la relación con el pueblo mapuche por medio de la comprensión mutua y la búsqueda de beneficios para ambas partes. Dado lo anterior, la Compañía desarrolló un programa de formación para trabajadores y empresas contratistas que permite un mejor y más profundo entendimiento y vinculación.

Adicionalmente, desde el año 2012 se potencia la empleabilidad a través de la Política de Estímulo al Empleo Mapuche.

5 ejes del Programa Mapuche

PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE DE ARAUCO

+160 personas capacitadas
en el programa de Formación
Intercultural

MANTENER PROCESOS DE DIÁLOGO Y CONSULTA PERMANENTE

375 comunidades mapuche
vinculadas con ARAUCO / desde
2013 hemos realizado más
de **250 consultas mapuche** y
hemos creado un mecanismo
de estímulo al empleo local
mapuche con **95 trabajadores
contratados**.



IDENTIFICAR SITIOS DE INTERÉS RELIGIOSO, CULTURAL Y ECONÓMICO

**51 áreas de Alto Valor de
Conservación Cultural**, que
cogestionamos con las comunidades
/ En conjunto con la Asociación
Comunal de Comunidades Mapuche
de Loncoche, diseñamos una
infraestructura llamada Künü, que
busca recrear un espacio tradicional
de encuentro y diálogo, y promotor
de la interculturalidad / Restauración
en la cordillera de Nahuelbuta y de
cursos de agua significativos para
las comunidades.

CONOCER Y GESTIONAR REQUERIMIENTOS DE TIERRA

+ 5 mil hectáreas traspasadas a
comunidades vía Conadi desde
2014 / **+9 mil hectáreas** con
compromiso de venta.

BUSCAR PRÁCTICAS DE DIÁLOGO Y MECANISMOS DE CONSULTA, DE RESOLUCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE CONTROVERSIAS.



Especies nativas para sitios ceremoniales

Durante 2022, ARAUCO junto a las comunidades indígenas Lenco y Quiñilco iniciaron un proceso de restauración participativa que permitirá unificar y proteger tres sitios ceremoniales mapuche en el Paisaje Golfo de Arauco: Mawida Las Peñas, Treng Mawida y Quebrada Mawida.

+5 hectáreas plantadas con árboles nativos

Consulta comunitaria

Contamos con mecanismos de consulta comunitaria que se realizan con todas las comunidades mapuche cercanas a los distintos tipos de operaciones forestales. El propósito es resguardar tanto la espiritualidad ligada a los sitios como las prácticas culturales.

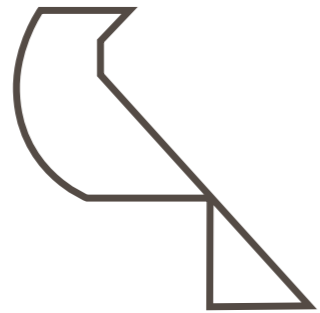
Asimismo, en los correspondientes procesos de evaluación de impacto ambiental de proyectos, conforme a la normativa vigente, colaboramos activamente con el Estado de Chile en consultas indígenas que se desarrollen en el marco del Convenio 169 de la OIT, generando espacios de colaboración, diálogo y acuerdos.

Para la resolución de controversias con las comunidades locales y del pueblo Mapuche, contamos con un procedimiento de Gestión de Quejas, Reclamos y Resolución de Conflictos. A través de este, se analizan los antecedentes y se otorgan respuestas adecuadas en consideración de todos los intereses pertinentes.

Particularmente, en las controversias con comunidades mapuche se ha promovido la contratación de un facilitador intercultural, para una mejor comprensión de la materia.

6.

COMPROMETIDOS CON LOS DESAFÍOS AMBIENTALES





COMPROMETIDOS CON LOS DESAFÍOS AMBIENTALES

**COMO ARAUCO, SOMOS
CONSCIENTES DEL ROL QUE
CUMPLIMOS EN EL DESARROLLO
SOSTENIBLE DEL PLANETA AL
ELABORAR PRODUCTOS A PARTIR
DE UN RECURSO NATURAL Y
RENOVABLE COMO LA MADERA.**

Debido a la emergencia climática que enfrentamos como humanidad, consideramos preponderante continuar con una gestión ambiental impecable, guiándonos por estándares que aseguren la mejora continua del desempeño ambiental.

Como primera empresa forestal en ser certificada carbono neutral, nuestra estrategia de sustentabilidad se centra en la complementariedad entre un manejo forestal responsable y la producción sustentable. En este sentido, nuestra gestión operacional está estrechamente relacionada con los ecosistemas en los que estamos emplazados, con una mirada integrada del paisaje y visión a futuro.

Para lograr estos objetivos, ARAUCO cuenta con dos líneas de trabajo transversales a la cadena de valor de la Compañía: en lo forestal, nos encargamos del manejo responsable de las plantaciones y la protección y cuidado de los ecosistemas; y en lo industrial, de la elaboración de diversos productos y

su distribución a los puntos de venta, de manera sostenible, cuidando nuestro entorno.

Como parte de los principales hitos del 2022, se destaca la presentación de nuestros objetivos de reducción de emisiones para los alcances 1, 2 y 3 del Science Base Targets (SBT), para seguir contribuyendo a lograr el objetivo mundial de cero emisiones netas al 2030. También certificamos nuestra carbono neutralidad correspondiente al año 2020, con una captura neta de 7,2 millones de toneladas de CO₂.

Para 2023, la meta es lograr contar con un sistema aún más eficiente de recopilación de datos, que nos permitirá alcanzar los objetivos de descarbonización de la Compañía.

Adicionalmente, se destaca que ARAUCO no tuvo durante 2022 procesos sancionatorios iniciados por la Superintendencia del Medio Ambiente.

Impacto positivo en el clima gracias a nuestros bosques y la reducción de la **huella de carbono** *



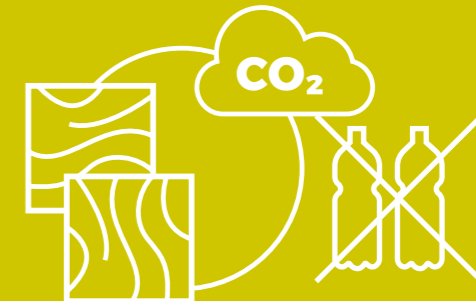
Nuestros bosques remueven
-6,7
millones de toneladas de CO₂**



Nuestros productos almacenan
5
millones de toneladas de CO₂



Nuestras emisiones equivalen a
4,5
millones de toneladas de CO₂***



Tenemos un balance positivo de
-7,2
millones de toneladas de CO₂

* Los valores negativos indican la remoción neta de CO₂ de la atmósfera. Calculado por pwc con base en el protocolo de carbono neutralidad certificado por Deloitte.

** La captura de carbono de nuestras plantaciones incluye: sumideros de conservación de bosque nativo, de suelo forestal postcosecha y de stock de plantaciones forestales.

*** Las emisiones de carbono de 2020 incluyen los alcances 1, 2 y 3 más los incendios forestales ocurridos al interior de nuestro patrimonio. Todas las emisiones de los tres alcances son corroboradas y certificadas por AENOR.

Huella de carbono

Nuestro negocio ofrece soluciones a la crisis climática

Nuestras operaciones se basan en materias primas renovables y gestión forestal sustentable, que contribuyen a la acción climática.



Nuestra meta es lograr disminuir

1 MILLÓN

de toneladas de CO₂ al 2030

Ton CO ₂ eq	2019*	2020	2021
Alcance 1	1.240.267	1.276.321	1.284.524
Alcance 2	486.647	420.932	390.319
Alcance 3	2.732.931	2.388.617	2.389.191

* AÑO BASE PARA REDUCCIÓN DE EMISIONES.

Manejo forestal sustentable



Nuestras operaciones forestales se basan en una gestión forestal sustentable, la cual asegura que los bosques mantengan la biodiversidad, productividad, capacidad de regeneración y vitalidad.



Asimismo, planificamos desde una visión integrada del paisaje, la que combina aspectos económicos, sociales y ambientales.

Nuestros bosques y plantaciones desempeñan un papel crucial en el ciclo hidrológico, pues influyen en la cantidad y calidad de agua disponible y regulan los flujos de agua superficial y subterránea. También ayudan a reducir la erosión y a aumentar la retención del agua proveniente de las precipitaciones, favoreciendo la escorrentía y la infiltración hacia las napas subterráneas.

La madera no solo es un recurso renovable, sino que, además, cumple una función vital: es capaz de captar y almacenar CO₂. Es por este motivo que, para ARAUCO, la gestión responsable de la actividad forestal tiene un rol clave en el desarrollo sustentable del planeta.

Reconocemos la importancia de nuestro patrimonio forestal y adherimos al manejo responsable de los bosques, con los más altos estándares internacionales en materia ambiental, social y económica.

Para generar acciones concretas en esta materia, hemos desarrollado una estrategia que nos

permite mantener el equilibrio ecosistémico de los territorios, siendo sus máximas prioridades: el cuidado de los suelos; la conservación y restauración ecológica, y el uso sustentable del agua, tanto en su calidad como cantidad. Estos esfuerzos fueron reconocidos en 2022 en Chile, con la obtención de la recertificación de Manejo Forestal Sustentable (CERTFOR).

Además de ello, proveemos valor social y ambiental a los bosques, gracias a la priorización de los servicios ecosistémicos; el diálogo y la participación, y el desarrollo económico y social que permite generar oportunidades en las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

Como metas y objetivos para 2023, se espera recertificar el manejo forestal en todos los sistemas y estándares actualmente vigentes, y su ampliación a aquellos servicios ecosistémicos que aún estén pendientes. También se espera continuar con el programa Paisaje Productivo Protegido, fortaleciendo las alianzas tanto en Argentina como en Chile y participando en el Congreso Forestal Argentino y Latinoamericano.

97,2%
de nuestro patrimonio
se encuentra certificado
por FSC® y/o PEFC



Distribución patrimonial forestal y cobertura, certificaciones al 31 de diciembre de 2022

País	Área	Cobertura de certificación	Detalle del paisaje local y áreas protegidas (que consisten en remanentes de ecosistemas nativos, como matorrales y bosques nativos que se encuentran dentro del patrimonio de la Compañía)
Chile	1.012.066 hectáreas, de las cuales 605.795 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC® y PEFC para 1.006.124 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 283.190 hectáreas.
Argentina	264.334 hectáreas, de las cuales 139.665 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC® y PEFC para 262.607 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 119.481 hectáreas.
Brasil	242.032 hectáreas, de las cuales 128.942 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC® y PEFC para 203.456 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 83.982 hectáreas.
Uruguay	137.891 hectáreas, de las cuales 87.761 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC® y PEFC para 137.000 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 4.930 hectáreas.



En Brasil,

1.100
habitantes de

145
comunidades de los

33
municipios ubicados en los **estados de Mato Grosso do Sul, Paraná, Santa Catarina y São Paulo** fueron incorporados al Programa Buen Vecino, el que tiene como objetivo ampliar el canal de diálogo con ARAUCO.



En Brasil se continúan gestionando los temas vinculados a impactos operacionales del manejo forestal, mientras que en las áreas de bosques naturales, prosiguen los trabajos de investigación, monitoreo y protección contra actividades ilegales, como caza y pesca, así como en la prevención de los incendios forestales.

En noviembre, el Consejo Directivo de FSC® visitó parte del patrimonio de Arauco Argentina con el propósito de conocer la gestión de nuestros bosques nativos y forestaciones. Además, se informaron sobre el trabajo articulado entre organizaciones del sector público, académico y privado, para la implementación de diferentes estrategias en materia de conservación de biodiversidad y de sus servicios ecosistémicos asociados.

ARAUCO, el Municipio de Sengés, el Consejo Municipal de Turismo y la Asociación de Monitores Ambientales de Sengés (AMAS) en Brasil culminaron su cooperación con la liberación organizada y segura de visitas guiadas en los atractivos turísticos ubicados en las áreas de la Compañía: Cachoeira Erva-Doce y RPPN (Reserva Particular do Patrimônio Natural) Vale do Corisco.



Como consecuencia de estar alertas al entorno, en Argentina, la provincia de Misiones se sumó al sistema Campo Limpio, un emprendimiento que trabaja para recuperar los envases vacíos de fitosanitarios que se usan en la agricultura.

Se está realizando una investigación del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (Conicet), el Instituto de Biología Subtropical (IBS-UNAM) y el Centro de Investigadores del Bosque Atlántico (CeIBA), sobre el comportamiento y hábitos alimenticios de la población de monos caí.

Tanto en Chile como en Argentina y Brasil, la Compañía participa en Diálogo Forestal, que reúne a empresas del rubro, organizaciones no gubernamentales, universidades y otras partes interesadas, con el objetivo de promover acciones efectivas asociadas a la producción forestal, ampliar la escala de los esfuerzos en conservación y restauración del medio ambiente, generando beneficios para la sociedad en general. El propósito es mejorar continuamente, por lo que, en particular en este ámbito, contamos con un Sistema de Monitoreo y Evaluación permanente, que nos permite desarrollar planes de trabajo específicos.

HECHOS **2020** RELEVANTES

01 UN MUNDO SUSTENTABLE ES EN MADERA

02 RENOVABLES PARA UNA VIDA MEJOR

03 GLOBALMENTE COMPROMETIDOS

04 UN SOLO ARAUCO

05 COMPROMISO LOCAL

06 COMPROMETIDOS CON LOS DESAFÍOS AMBIENTALES

07 INFORME FINANCIERO

08 INDICE DE CONTENIDOS



BUSCAMOS SER PROTAGONISTAS DEL BUEN DESARROLLO, INCORPORANDO LA MIRADA LOCAL DE LOS DISTINTOS LUGARES EN LOS QUE OPERAMOS.



Paisajes Productivos Protegidos (PPP)

En 2022 se continuó con la implementación del modelo de gestión forestal llamado Paisajes Productivos Protegidos (PPP), que permite a nuestra operación multiplicar su puesta en valor en los predios respectivos: conservando tradiciones e identidad local; generando alianzas con actores locales; y transformándonos en una empresa que genera bienestar económico, ambiental y social, tanto para quienes hoy habitan el territorio como para las futuras generaciones. Esto permite que la gestión forestal se planifique desde una visión integrada del paisaje que combina aspectos económicos, sociales y ambientales.

Los PPP tienen por objetivo configurar la forma de hacer las cosas con la mirada local, con los

desafíos de cada lugar, buscando ser, desde lo productivo, protagonistas del buen desarrollo de los distintos lugares en que operamos. En 2022 se realizó el encuentro anual de la Red de Paisajes Productivos Protegidos en Puerto Iguazú, Argentina, organizado por ARAUCO junto a Fundación Pro-Yungas. Participaron más de 50 representantes de empresas de los sectores citrícola, cañero, forestal, ganadero y yerbatero, junto a organizaciones de la sociedad civil.

Para el año 2023, el objetivo es consolidar la gestión de los PPP, dando continuidad al proceso de formación de los equipos y realizando seguimiento a los planes socioambientales de cada paisaje, en conjunto con el desarrollo de indicadores que permitan medir de manera efectiva el progreso de esta nueva estrategia de planificación forestal.



Protección y puesta en valor del bosque nativo

Como ARAUCO, tenemos el compromiso de fomentar y contribuir a la protección del bosque nativo en los distintos ecosistemas y zonas donde estamos presentes. Por tal motivo, guiados por nuestra Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos, contamos con un programa que se despliega principalmente a través de acciones participativas con la comunidad, enfocado en maximizar el aporte ambiental y social.

En un futuro, buscamos aumentar las áreas de bosque nativo, privilegiando las especies amenazadas, sectores clave para la biodiversidad o de gran relevancia para las comunidades.

Parte de este patrimonio se administra como parques privados abiertos al público, Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC) y zonas protegidas. Asimismo, estos sectores están identificados en la cartografía y se evita cualquier intervención que pueda dañarlos.

Las AAVC son aquellas zonas del patrimonio de ARAUCO que contienen valores ambientales y sociales especialmente significativos y críticos. La Compañía cuenta con AAVC distribuidas en 133 mil hectáreas del patrimonio. De estas, 166 AAVC cuentan con atributos ambientales y 22 con atributos sociales, que corresponden a sitios de interés de comunidades originarias por el uso de los recursos de flora y fauna.

30%

de nuestro patrimonio es bosque nativo y áreas de protección

491.584

hectáreas de bosque nativo conservado para las presentes y futuras generaciones

150.340





árboles nativos plantados en Chile y Argentina

11.662

hectáreas en proceso de restauración

Bosque nativo y Áreas de Alto Valor de Conservación

 Biológicas
  Sociales
  Culturales / religiosas

	Chile	Argentina	Brasil
Superficie de bosque nativo (en hectáreas)	283.190	119.481	83.982
% de bosque nativo sobre el patrimonio forestal	28%	45%	35%
Número de Áreas de Alto Valor de Conservación	 35	16	8
	 19	22	0
	 51	10	7*
Número de hectáreas destinadas a áreas de Alto Valor de conservación.	 59.343	64.704	8.965



* DOS AAVC TIENEN DUPLA CARACTERIZACIÓN - AMBIENTAL Y SOCIAL (GRUTA DO PINHALZINHO - AVC 01, 03 Y 06 Y RPPN VALE DO CORISCO - AVC 01, 03 Y 06). NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.



En Chile, se amplió el **certificado de Manejo Forestal FSC®** a Servicios Ecosistémicos para el Parque Oncol en Chile, en las categorías de Turismo y Recreación y Avistamiento de Fauna.

Se está participando en un proyecto de restauración socioambiental a nivel territorial en predios de terceros en **la comuna de Empedrado**, en Chile, con la organización New Generation Plantation Technical Assistance (NGPTA).

Participación en el Consejo Nacional Asesor de Restauración en Chile.

ARAUCO se involucró en la Mesa de Diálogo con la **comunidad de Name**, que apunta a la restauración de la Ciénaga y Cerro Name, en Chile.

Colaboración con la **Conaf regional de Biobío**, en Chile, para la prevención de incendios en el Parque Nacional Nonguén, mediante diseño participativo de cortafuegos.

Se realizó un estudio en Brasil para conocer el estado de conectividad y fragmentación de la vegetación forestal nativa presente en las áreas de conservación de ARAUCO.



En Brasil se está trabajando para implementar la certificación FSC® de Servicios Ecosistémicos, el que permitirá reforzar el trabajo que se realiza en protección y conservación.

En Argentina, el plan de **restauración activa y/o pasiva de bosque nativo** es manejado a 16 años para

3.300

hectáreas asociadas a la protección de cuencas hídricas y otras áreas críticas o sensibles, como son pendientes pronunciadas, vertientes, cursos de agua y corredores biológicos necesarios para evitar la fragmentación del paisaje.

Tres comunidades guaraníes de Puerto Iguazú, en Argentina, están participando de la restauración de

600 hectáreas de bosque degradado.

Se identificaron dos nuevas AAVC en RC, ambas en el predio **Isla Victoria**.

5.679

plantas nativas fueron donadas a instituciones educativas y organismos públicos, y además se plantaron en predios de la Compañía.

HECHOS 2020 RELEVANTES

Monitoreo de biodiversidad

En ARAUCO, proteger y conservar la biodiversidad es parte integral de nuestra gestión forestal y, en 2003, asumimos públicamente el compromiso voluntario de no sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros. Esto nos ha llevado a desarrollar protocolos y políticas que garantizan una gestión de conservación efectiva del bosque nativo.

La gestión de las plantaciones se realiza bajo un esquema de manejo forestal certificado que tiene como prioridad el cuidado del suelo, la conservación y mejoramiento de la biodiversidad, el equilibrio ecosistémico y la protección del agua. Además, nos aseguramos de que nuestras plantaciones crezcan más de lo que se cosechan, generando un ambiente adecuado para el tránsito de la mayoría de las especies, en un paisaje integrado que sustenta la biodiversidad, los servicios ecosistémicos y el sustento económico necesario para la sustentabilidad del manejo forestal y nuestras comunidades vecinas.

Una parte relevante de la gestión de la biodiversidad y servicios ecosistémicos de nuestra Compañía es asegurar la conservación de los sectores de vegetación nativa o de protección que se encuentran al interior de nuestro patrimonio, conectándolos a través de zonas de protección en torno a cursos de agua. Sabemos que estas áreas de bosque nativo son los repositorios de la biodiversidad de Chile Central y por eso nuestras plantaciones funcionan como zona de amortiguación para ellas.

En las Áreas de Alto Valor de Conservación, ARAUCO investiga y monitorea permanentemente el estado de la flora y fauna nativa para detectar posibles amenazas y activar planes de gestión y protección.

El principal desafío es mantener y mejorar la biodiversidad existente.

Este 2022 anunciamos la medición de nuestro capital natural con la ambición de ser una empresa Natural Net Positive, lo que se suma a nuestro Plan de Restauración y Conservación de Bosque Nativo, y al monitoreo de biodiversidad. Para lograr este objetivo, estamos realizando un mapeo de especies nativas con base en imágenes hiperespectrales de última generación. Todo lo anterior, en conjunto con el desarrollo de un plan de trabajo que nos permita generar acciones concretas para mejorar la biodiversidad de especies, su hábitat y los valores del paisaje, acompañado por soluciones basadas en la ciencia y programas de investigación continua.

142

especies de flora y fauna protegidas y monitoreadas.

Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos.

1.220

ejemplares de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en Listados Nacionales de Conservación han sido avistados en patrimonio de ARAUCO.



ARAUCO
ARGENTINA

Proyecto pantano: reinserción de especies en su hábitat natural



Entre fines de 2021 y mediados de 2022, se capturaron y equiparon con radiocollar satelital a nueve individuos adultos de la especie ciervo de los pantanos en predios de la Compañía, con la participación de personal de ARAUCO y profesionales del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (Conicet) y del Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA).

Se estableció un corral de presuelta, único en la región del Delta del Paraná, cuyo fin es la observación de los individuos recuperados en el hospital veterinario de alta complejidad de la Fundación Temaikén. Desde su establecimiento en el año 2015, se han recuperado y liberado seis ejemplares, bautizados con el nombre de Yasí, Valiente, Alem, Ñaró, Primavera y Aukán.

Además de los ciervos, desde 2014 se ha realizado la reinserción a su hábitat natural de otros 200 ejemplares de fauna nativa de otras especies que también ingresaron al programa de recuperación de Fundación Temaikén. En 2022 se liberaron ocho animales: un lobito de río (*Lontra longicaudatus*); dos tortugas de laguna (*Phrynops hilarii*); un pepitero de collar (*Saltator aurantiirostris*); tres reinamoras (*Passerina brissonii*) y un carpincho (*Hydrochoerus hydrochaeris*).

Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en Listados Nacionales de Conservación que han sido avistados en patrimonio de ARAUCO

● Fauna ● Flora

	Chile		Argentina		Brasil		total
En peligro crítico	13	7	-	1	5	1	27
En peligro	45	21	3	3	8	13	93
Vulnerable	40	16	31	-	28	15	130
Casi amenazada	1	0	18	2	32	10	63
Preocupación menor	1	4	50	-	545	291	891
Preocupación provincial	-	-	9	7	-	-	16
TOTAL	100	48	111	13	618	330	1.220

NO INCLUYE MONTES DE PLATA.

En Chile, además del monitoreo constante de flora y fauna nativa, se está realizando un **diagnóstico integrado de Manejo de Biodiversidad** dentro del patrimonio forestal de la empresa, para continuar perfeccionando los sistemas de conservación de especies.

En Chile, junto a los doctores Darío Moreira (Universidad Austral de Chile) y Javier Cabello (Chiloé Silvestre), se está realizando el monitoreo del zorro de Darwin, para sistematizar las técnicas y unidades de monitoreo con cámaras trampa en los límites norte y sur de su distribución. Se utilizarán además monitoreos con una combinación de métodos no invasivos, incluyendo el uso de cámaras trampa y el muestreo de fecas y huellas. Estas técnicas han sido frecuentemente utilizadas para el estudio de especies elusivas y/o raras (con bajas densidades), como muchos carnívoros nativos. Los objetivos son evaluar la presencia de zorro de Darwin en su rango de distribución conocido e inferido y examinar los cambios espaciales y temporales de la presencia del zorro de Darwin dentro del rango de distribución conocido e inferido.

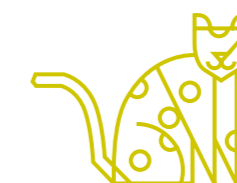
En Argentina, anualmente se realiza, en determinadas zonas, la evaluación de las condiciones de la flora y fauna presentes mediante el trabajo de instituciones especialistas.

Desde 2018 se desarrolla de manera permanentemente el monitoreo de **yagareté en las provincias de Misiones y del Ciervo de los Pantanos en el Delta, en Argentina.**

En Brasil se mantuvo el monitoreo de AAVC en cuanto a flora, fauna, caza, pesca e incendios forestales, regeneración y restauración. Además, se realizaron evaluaciones y monitoreos de biodiversidad en todas las Áreas de Alto Valor de Conservación, comenzando a extenderse a las plantaciones forestales adyacentes. En total se abarcó un área de 8.579,68 hectáreas, distribuidas en los estados de Paraná y Mato Grosso do Sul.



Se censaron y monitorearon especies de aves, mamíferos, reptiles y anfibios, y se volvieron a medir parcelas de flora implantadas hace seis años en Brasil.





Protección patrimonial y prevención de incendios

Debido al cambio climático y el consecuente calentamiento global, el riesgo de los incendios forestales se ha acrecentado, principalmente por la disminución de las precipitaciones y el aumento de la temperatura ambiente.

ARAUCO ha diseñado una estrategia integral de Prevención y Control de Incendios, cuyo foco principal es la protección de las zonas de interfaz urbano rurales, que es donde se origina el 42% de ellos. Así, el Programa No+ Incendios busca proteger del daño a plantaciones, bosques y fauna nativa, infraestructura, industrias, casas y vidas humanas, a través de tres pilares: Educación y difusión, Gestión de combustibles y Reacción coordinada. Reconociendo que el trabajo colaborativo es fundamental, la implementación de esta iniciativa se realiza con otras instituciones y organizaciones, públicas y privadas.

ARAUCO ha estado creando una red estructural en todo el territorio, generando barreras y puntos de apoyo para el control de incendios a través de cinturones de protección en zonas habitadas colindantes a las plantaciones y complejos industriales, donde se mantiene anualmente una franja libre de vegetación, otra cortacombustible y otra de amortiguación. Además, se consideran estas mismas estructuras ancladas a un camino en sectores del paisaje para protección del patrimonio, que tienen como objetivo reducir la propaga-

ción y facilitar el combate. Durante los días de alerta por altas temperaturas, vientos y escasa humedad, se efectúan patrullajes en 140 rutas de alta ocurrencia, en estrecha coordinación con otras empresas e instituciones. Asimismo, se fomenta en las comunidades la preparación para la emergencia y se apoya a brigadas comunitarias y bomberos locales.

Con el objetivo de reducir el tamaño de los incendios que pese a estas medidas se inician, ARAUCO utiliza distintos recursos de que ha dispuesto, comenzando el combate en el menor tiempo posible.

Red de Prevención Comunitaria

La Compañía ha considerado extremadamente relevante ser parte de la Red de Prevención Comunitaria, una organización que articula el trabajo preventivo en 366 comités locales, donde vecinos, autoridades, la Conaf, Bomberos, Carabineros y empresas, entre otros, trabajan en conjunto con 77 comunas de Chile.

+USD 84 millones se destinaron al Plan de Protección de Incendios Forestales de ARAUCO.

Recursos Plan de Protección de Incendios Forestales

Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Total
Torres	138	26	19	183
Personas de vigilancia y prevención	167	15	102	284
Brigadas	128	6	12	146
N° de brigadistas y torreros	1.569	50	96	1.715
Camiones	85	9	20	114
Skidders	12	9	0	21
Aviones	12	2	0	14
Helicópteros	22	1	3	26
Vehículos de apoyo	4	22	17	43
Presupuesto total (en millones de USD)	70,5	5,0	9,0	84,5



HECHOS RELEVANTES
20
22

USD 84,5 millones de presupuesto en Prevención y Control de Incendios.

En Chile se aumentó la detección con cámaras para mejorar el escalamiento de recursos, mediante una mejor visión de los incendios, permitiendo ajustar los protocolos de despacho al tamaño del incidente. Además, se realizó gestión del combustible dentro de los predios, estableciendo estructuras de protección que puedan apoyar el control de incendios.

Incorporación a la dotación de **personal de brigadas helitransportadas**, en Chile, las que permanecerán durante todo el año, dando continuidad a su trabajo y aportando en invierno a las labores de prevención. Además, se incrementaron las brigadas nocturnas para mejorar los tiempos de respuesta.

La Red de Prevención Comunitaria en Chile reportó buenos indicadores: **50%** de los comités con cero incendios y **71%** bajando la ocurrencia. Se conformaron **25 nuevos comités**.

Se mejoró el asfaltado de las pistas aéreas, se aumentaron los puntos de detección, se establecieron helipistas, se aumentó la capacidad de respuesta nocturna y se perfeccionaron los sistemas de radiocomunicaciones en Chile.

266 comités de la Red de Prevención Comunitaria, en Chile, se mantuvieron activos y gestionaron más de

3.500 medidas en sus entornos con el apoyo de los actores territoriales, incluyendo los cinturones de protección.

En Argentina se mantiene el trabajo de prevención enfocado en la concientización de la población de la zona. Además, se trabajó en la mejora de: detección temprana (torres y puestos de observación, cámaras, seguimiento satelital y patrullajes-aviso de vecinos); recursos (brigadas profesionales, brigadas eventuales, camiones con agua, camionetas con *firechief*; autobombas, maquinarias); y combate aéreo (aviones y helicópteros).

En Brasil se contrató a una empresa especializada en el combate de incendios forestales, incluidos helicópteros para la temporada crítica de incendios.



Se realizó una reestructuración de las torres con la instalación de cámaras de vigilancia **24 horas en Brasil** y se montó un centro de protección patrimonial.

En la región de Paraná, en Brasil, se reemplazaron viejos camiones de bomberos y se adquirieron nuevos. También se ampliaron los kits de bomberos.

En Mato Grosso do Sul, en Brasil, hubo aumento de la estructura de combate, con mapeo de las áreas de mayor riesgo de ocurrencia, intensificando el manejo de material combustible.

En Brasil, durante la pretemporada de incendios forestales, se robusteció el mantenimiento de los cortafuegos, de la franja de seguridad entre vecinos y bosque plantado y de las franjas de seguridad circundantes en las plantas de MDF.

En Brasil se incrementó el mantenimiento de las zonas de servidumbre de la red de alta tensión como medida preventiva frente a la propagación de incendios. Además, se implementó un programa para conversar sobre los incendios con las comunidades aledañas a las áreas forestales.



Gestión del agua

El actual contexto climático ha impulsado la gestión del agua de manera sustentable, con el fin de evitar su escasez y asegurar su provisión a la flora, la fauna y al desarrollo humano.

Los bosques y las plantaciones son vitales en el ciclo hidrológico, ya que tienen la capacidad de retener la humedad, reducir la pérdida de suelo, regular la temperatura del agua en los lechos de los ríos, promover la osmosis y mejorar la calidad del recurso hídrico para brindar una mejor agua potable.

En Chile, ARAUCO desarrolla hace una década la estrategia de gestión Desafío Agua. Con una metodología de trabajo colaborativo con la comunidad y las autoridades, a la fecha este programa ha permitido apoyar a más de 50 mil personas en el desarrollo de proyectos de Agua Potable Rural (APR), en 38 comunas, mediante la entrega de estudios, ingeniería e incluso superficie para el desarrollo de pequeñas y grandes obras, a través de colaboración público-privada.

En cuanto al monitoreo del agua que fluye en las cuencas forestales, la Compañía ha desarrollado métodos para medir los parámetros en la cercanía de las captaciones de nuestros vecinos.

Tenemos una responsabilidad con

597.567

vecinos que se abastecen de agua desde + 1.000 puntos de captación en las cuencas hidrográficas donde tenemos presencia.

DESAFÍO AGUA

+50.000

personas beneficiadas en **38 comunas**



En Chile se tomó una muestra representativa que consideró **264 puntos de medición** a lo largo del patrimonio, logrando capturar información en **192 predios** que se asocian a una muestra de

3.184

hectáreas de operación. En forma complementaria, cada año se efectúa un monitoreo estival, de forma de observar las variaciones de caudal en verano.

Con el objetivo de potenciar la gestión del agua dentro de la Compañía, se creó la Unidad de Gestión de Recursos Hídricos en Chile. En esta, además del programa Desafío Agua, se concentran las tareas relacionadas al monitoreo y registro de las captaciones de agua, cumplimiento legal o la participación en mesas técnicas relacionadas con políticas públicas, como el proyecto de humedales costeros o los Planes Estratégicos de Gestión Hídrica del Ministerio de Obras Públicas (MOP) y la Dirección General de Aguas (DGA) de Chile.

En Chile, 104 proyectos forman parte del programa Desafío Agua, impactando a más de 50 mil personas beneficiadas, a través de proyectos donde a la fecha se han invertido alrededor de

USD 1,7 millones.



135

graduados del Programa de Formación de Monitores de Agua en Chile, además del desarrollo de **300 soluciones individuales**, en **21 comunas** y **USD**

USD 150.000

HECHOS

2022

RELEVANTES



En Argentina, 30 personas fueron beneficiadas por el Programa de Protección de Nacientes en la comunidad guaraní Aguai Poty.

Junto a INTA Montecarlo y Fundación Vida Silvestre (WWF Argentina), se realizó el relevamiento de dos nacientes a ser protegidas en el año 2023, que beneficiará a vecinos de la localidad de Wanda, Misiones.

En Argentina se crearon asociaciones con organizaciones civiles, como cooperativas de agua y comités de cuencas, para la protección de cuencas hídricas que proveen de agua potable a los municipios de Puerto Rico, Colonia Delicia, Colonia Wanda y Jardín América.

En Brasil continúa el programa de monitoreo hidrológico en los estados de Paraná y Mato Grosso do Sul, el cual permite comparar los resultados de calidad y cantidad de agua en áreas con diferentes usos de suelo, verificando si la gestión de ARAUCO puede influir en los recursos hídricos locales.



Gestión del suelo

GRANDES RETENEDORES DE CARBONO, LOS SUELOS SON CAPACES DE ACUMULAR AGUA Y NUTRIENTES, BASE PARA EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE PLANTACIONES Y DE LA PRODUCTIVIDAD DE LOS SITIOS.

Los suelos forestales protegen de la erosión gracias a la cobertura vegetal foliar y radicular, generada por plantación o bosque nativo. Por ello, luego de las cosechas forestales, la Compañía evita dejarlos descubiertos por períodos largos, realizando actividades de preparación y establecimiento de sitio. Durante el crecimiento de la plantación, se incorpora materia orgánica en el suelo, lo que permite que aquellos que están degradados se recuperen.

En todas sus operaciones, la Compañía aplica las mejores

prácticas silviculturales, que buscan prevenir y mitigar impactos significativos y conservar las características propias del suelo, para así mantener e incluso mejorar la productividad.

Un ejemplo de este manejo es el Plan de Gestión de Residuos Peligrosos y No Peligrosos, con las directrices de almacenamiento y disposición, que existe en Brasil. Los principales residuos son generados en los procesos productivos de cosecha, silvicultura y mantención mecánica, cuando el suelo y otros sólidos son impactados con aceite usado. Cuando esto ocurre, se reprocesan para separarlos del aceite, que se reutiliza.

En el último año, dos plantas de celulosas han aplicado enmienda alcalina (fertilizante), mejorando y recuperando la calidad de los suelos. La enmienda alcalina se produce a partir del proceso de valorización de los residuos en dichas plantas, permitiendo potenciar la economía circular de la Compañía.

Algunos de los proyectos de investigación destacados realizados con externos durante el 2022.

CHILE

"Adaptación al cambio climático en la actividad forestal". Universidad Austral de Chile.

Proyecto Capital Semilla con Centro Nacional de Excelencia para la Industria de la Madera, CENAMAD: "Evaluación de la producción de sedimentos, la conductividad hidráulica y fertilidad de los suelos bajo diferentes coberturas boscosas a través de trampas de sedimentos y mediciones de infiltración en climas mediterráneos".

"Improving forest water yield and productivity quantification at the catchment scale by mapping root depth and eco-physiological thresholds with remote sensing and water transfer modeling". Centro de Recursos Hídricos para la Agricultura y la Minería (Chriam). Universidad de Concepción.

"Mapping aboveground biomass in Chile's forests". University of California. Santa Bárbara.

"Desarrollo de un prototipo de simulador de crecimiento de bosque nativo para apoyar la toma de decisiones en contexto de cambio climático". Universidad Mayor.

"Sistema silvicultural de plantaciones con dominancia de coihue y raulí". Universidad Católica de Temuco.

"Prospección de ictiofauna y anfibios utilizando ADN ambiental en Caramávida". Ecogen.

"Ciencia Ciudadana: Identificación de condiciones ambientales que propician la proliferación de hongos comestibles en los bosques de empedrado". Fundación Acercaredes.

ARGENTINA

"Proyecto Yaguareté". Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico

"Ciervo de los Pantanos". Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas.

"Mono Caí". Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico.

"Zorro Pitoco". Saint Louis Zoo-Wild Care Institute, Instituto de Biología Subtropical.

"Monitoreo de impacto poscosecha en suelos". Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria Castelar – AASA.

"Monitoreo de biodiversidad en plantaciones forestales". Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (Conicet), Instituto de Biología de Misiones y CeIBA.

"Monitoreo con rastreadores satelitales colocados a individuos de Ciervo de los Pantanos". Conicet-Proyecto Pantano.

"Servicios ecosistémicos brindado por aves insectívoras en sistemas forestales en humedales del noroeste argentino". Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria Delta.



Investigación ambiental

La investigación científica nos permite conocer el efecto del manejo forestal en el medio ambiente.

Mediante este conocimiento, se pueden ir mejorando de manera continua las prácticas de manejo, asegurando que las plantaciones tengan un impacto positivo en su lugar de origen. Algunos de los efectos principales se relacionan con el agua, la biodiversidad, el carbono y el suelo.

ARAUCO incentiva que la investigación ambiental sea realizada por científicos y que, con base en información de calidad, puedan identificar riesgos, oportunidades y sinergias que permitan un mayor aporte de valor ambiental. Sumado a generar conocimiento respecto de las prácticas de manejo forestal de la Compañía, se difunden los resultados obtenidos. Esto permite que todos comprendan a cabalidad la contribución de la Compañía al desarrollo de conocimiento, y el importante rol que cumple para mitigar los efectos del cambio climático, sobre todo por la captura de carbono de la atmósfera y su transformación en productos que reemplazan

alternativas contaminantes. También permite dar a conocer las actividades de conservación de biodiversidad y de mantención y mejora de servicios ecosistémicos a comunidades locales.

Con el objetivo de mejorar la integración con la academia local en investigación ambiental, en 2022 se conformó el Consejo Científico Ambiental, con la participación del equipo de investigación de Bioforest y 11 investigadores de universidades. Este Consejo tiene como objetivo principal la colaboración entre la academia en el abordaje de problemas comunes.

Las grandes líneas de investigación en temas ambientales en ARAUCO durante el 2022 se concentraron en: información para conservación de suelo; ciclo del carbono: adaptación al cambio climático; conservación, restauración y monitoreo de vegetación nativa; hidrología forestal; planificación integrada de los servicios ecosistémicos y la biodiversidad a escala de paisaje; conservación de especies nativas y bioindicadores, y modelos de productividad.



Operación industrial impecable

ARAUCO reconoce como clave la gestión ambiental en los procesos industriales, centrando su quehacer en el seguimiento, la mejora continua y el cumplimiento de la normativa, especialmente en materia de olores, residuos líquidos, emisiones atmosféricas y residuos sólidos. Con este objetivo, dentro de las plantas de celulosa se estrenó una nueva herramienta informática que permite facilitar y optimizar la gestión y seguimiento de requisitos y regulaciones ambientales, permisos y otros.

De igual forma, y para alcanzar los objetivos indicados, nuestro desafío es instaurar una cultura y gestión ambiental nuestro desafío es instaurar una cultura preventiva, mejorando los estándares ambientales, a través de una adecuada planificación en todos los niveles de la organización, cumpliendo con los criterios operacionales ambientales definidos. Por otro lado, ARAUCO se preocupa de la formación de sus vecinos y sus colaboradores internos y

externos, con foco en entregar información general en temáticas ambientales, incentivar prácticas para prevenir incidentes o desviaciones, e identificar buenas prácticas durante actividades propias de la operación y mantención, y en definitiva, instaurando una cultura ambiental al interior de las plantas de proceso, con el involucramiento de nuestros colaboradores.

Las bases para cumplir con la gestión ambiental de los procesos industriales se encuentran detalladas en la Política de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional, tanto de las áreas industriales de Celulosa como de Madera, las que se encuentran disponibles en nuestro sitio web corporativo www.arauco.com

Para 2023, los principales retos que enfrentaremos se vinculan con la gestión de los recursos hídricos y el abastecimiento de agua a plantas de celulosa. Con el fin de sortearlos exitosamente, se están desarro-

llando medidas de corto, mediano y largo plazo que buscan la reducción del consumo de agua, así como I+D en nuevas fuentes de abastecimiento. En esta línea, se buscará dar continuidad a la iniciativa piloto de riego con efluente en Planta Licancel, y de recirculación de efluente al proceso.

En cuanto a la meta de cero residuos a 2030, se espera que para el próximo año exista una valorización de residuos industriales no peligrosos del 70% en las plantas de celulosa, creando nuevas alternativas de uso y aprovechamiento de residuos, como cenizas, lodos, residuos calcáreos, entre otros. Por su parte, en las instalaciones del área Maderas se espera superar la valorización del año 2022, que alcanzó el 46,8% del total de residuos no peligrosos generados.

Asimismo, para 2023, se espera fortalecer la gestión ambiental preventiva en materia de emisiones atmosféricas, mediante la identificación oportuna de situaciones o variaciones que pudieran generar la emisión de gases TRS y/o fallas en sistemas de abatimiento de material particulado.

+USD 45
 millones en inversión
 medioambiental industrial.

Tres nuevos centros de valorización de residuos no peligrosos se agregaron al interior de plantas de celulosa.

+4.000
 personas capacitadas en temas
 ambientales en áreas de Celulosa
 y Maderas.

Certificaciones

CELULOSA

Alcance certificado FSC®

- Producción y venta de celulosa Kraft blanqueada de eucalipto.
- Celulosa Kraft blanqueada y no blanqueada ECF de pino y pulpa soluble blanqueada ECF de eucalipto.
- FSC® Mix y FSC® Controlled Wood por sistema de créditos en Planta Celulosa Arauco, Planta Celulosa Constitución, Planta Celulosa Licancel, Planta Celulosa Valdivia, Planta Celulosa Nueva Aldea y Oficina Comercial en la ciudad de Santiago de Chile, incluyendo servicios externos de almacenamiento.

Alcance certificados PEFC

- Planta Arauco: celulosa Kraft blanqueada y no blanqueada de pino radiata y celulosa Kraft blanqueada de eucalipto *nitens*, *regnans* y *globulus*.
- Planta Constitución: celulosa no blanqueada de pino radiata.
- Planta Licancel: celulosa Kraft no blanqueada de Pino radiata.
- Planta Valdivia: celulosa Kraft blanqueada de pino radiata y *pseudotsuga menziesii*, celulosa Kraft blanqueada de eucalipto *globulus* y *nitens* y pulpa soluble blanqueada de eucalipto *globulus* y *nitens*.
- Planta Nueva Aldea: celulosa Kraft blanqueada de pino radiata y celulosa Kraft blanqueada de eucalipto *nitens* y *globulus*.

Alcance certificados ISO 9001/14001

- Planta Arauco: producción de celulosa Kraft blanqueada y no blanqueada.
- Planta Constitución: Producción de celulosa Kraft no blanqueada.
- Planta Licancel: Producción de celulosa Kraft no blanqueada.
- Planta Valdivia: producción de celulosa Kraft blanqueada, diseño y desarrollo de producción de pulpa soluble prehidrólisis Kraft blanqueada.
- Planta Nueva Aldea: Producción de celulosa Kraft blanqueada.
- Argentina: Puerto Esperanza.

MADERAS

- Todas las plantas de Chile están certificadas FSC® y PEFC.
- En Argentina As. Piray FSC® COC, MDF Piray CARB y Zárate FSC® cadena de custodia.
- Todas las unidades de paneles de Brasil están certificadas bajo FSC® Cadena de Custodia, crédito mixto.
- En México, certificación FSC® cadena de custodia FSC® -STD-40-004; FSC-STD-40-007 y FSC® -STD-50-001 V2-0.
- En Norteamérica, todas las plantas tienen certificación FSC®, ECC – Eco-certified Composite, TSCA VI/CARB/CANFER, a excepción de Biscoe, NC que solo tiene FSC®.



En Argentina se definieron dos objetivos estratégicos en materia de gestión ambiental: minimización de incidentes ambientales y valorización de residuos sólidos no industriales.

En Planta Valdivia, en Chile, como parte de la estrategia de manejo y gestión de recursos hídricos, se dio inicio a la nueva planta piloto de tratamiento de efluentes EDR.

424 m³

de aguas residuales fueron reutilizadas como materia prima en Araucária, Brasil.

Se implementó una planta de tratamiento de efluentes en Ponta Grossa, en Brasil.

Desarrollo de capacitaciones presenciales a empresas de servicios críticos permanentes asociados a temas ambientales en las plantas de celulosa.

Desarrollo de cápsulas interactivas de temas ambientales, para dictar curso en 2023.

La red de monitores ambientales de Planta Constitución, en Chile, fue reconocida en los premios de la Corporación Nacional de la Madera (Corma), por su aporte a la comunidad y al sector.

En un trabajo conjunto y colaborativo entre la Compañía y la academia, se desarrolló una nueva herramienta para la identificación oportuna del riesgo de varazones naturales en el Golfo de Arauco, en Chile.

Se recertifica Durango, México, en FSC®.

En Norteamérica se recibió una solicitud de recopilación de información de la Sección 114 de la Agencia de Protección Ambiental de EE.UU. para proporcionar datos de calidad del aire en tres de nuestras instalaciones: Grayling, Carolina y Duraflake.

HECHOS RELEVANTES 2022



01 UN MUNDO SUSTENTABLE ES EN MADERA

02 RENOVABLES PARA UNA VIDA MEJOR

03 GLOBALMENTE COMPROMETIDOS

04 UN SOLO ARAUCO

05 COMPROMISO LOCAL

06 COMPROMETIDOS CON LOS DESAFÍOS AMBIENTALES

07 INFORME FINANCIERO

08 INDICE DE CONTENIDOS



Por otro lado, en México se utiliza materia prima reciclada, específicamente astilla urbana solo en tablero aglomerado. En el caso de la planta de Durango, entre el 15% y 18% de la materia prima corresponde a este material, y en el caso de la planta de Zitácuaro, entre el 3% y 5%.

60%

de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2022 en Celulosa.

47%

de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2022 en Maderas.



zación, reciclaje y valorización, encaminándose hacia una economía circular. La meta es alcanzar cero residuos sólidos peligrosos al 2030, generando aprovechamiento integral y circular de nuestras materias primas.

En el área de Celulosa, ARAUCO revaloriza sus residuos industriales no peligrosos por medio de diferentes procesos que los transforman para ser utilizados en otros ámbitos productivos, como sustrato base a través de compostaje, mejorador de suelos, enmiendas alcalinas y material de relleno, entre otros. El objetivo es lograr a 2030 que el 100% de estos residuos sean revalorizados. Por otro lado, la revalorización se puede realizar al interior de las plantas, esto es, en uno de los tres Centros de Valorización de Residuos que se han implementado, o bien en alianza con terceros especializados en la materia de valorización, El objetivo es lograr a 2030 que el 100% de estos residuos sean revalorizados.

En el área de Maderas, se ha implementado una estrategia que busca desarrollar un proceso de tratamiento de los residuos no reciclables para coprocesamiento o revalorización. Además, se trabaja en la revalorización de la corteza (residuos orgánicos) de sus procesos productivos.

Así es como estamos maximizando el uso de recursos e insumos y creando valor añadido a través de soluciones inteligentes. Para esto, junto con desarrollar iniciativas y capacidades internas, creamos alianzas colaborativas con *startups*, universidades locales y otros centros de estudio.

Durante el 2022, el área de Celulosa logró una revalorización del 60% de sus residuos no peligrosos, y el área de Maderas alcanzó un 47%.

Gestión de residuos y reciclaje



Nuestra Compañía se encuentra en el centro de la transición hacia una bioeconomía circular baja en carbono, gracias a la capacidad que tienen los productos forestales de capturar y almacenar CO₂.

Estos pueden sustituir materiales de origen fósil en industrias como el embalaje, la construcción, el *retail* y la bioenergía, entre otras. Además, desde 2019 tenemos la meta de alcanzar cero residuos sólidos no peligrosos al 2030.

Hay consenso en la conveniencia de transformar la industria desde una economía lineal de producir y desechar, a una circular que elimine el concepto de basura. Se estima que incorporar estos conceptos a la industria y la agricultura ayudaría a reducir en más de 9 millones de toneladas las emisiones de CO₂ al 2050.

Una economía basada en productos derivados de la madera es circular por diseño. Nuestros árboles, al crecer en bosques manejados sustentablemente, capturan carbono y resguardan la biodiversidad. Además, aumentamos el beneficio de nuestros clientes al ofrecer acceso a materia prima que les permite crear productos reciclables y biodegradables que almacenan carbono, favoreciendo el camino hacia una bioeconomía circular.

En el marco de los compromisos ambientales, ARAUCO se ha puesto como foco estratégico la disminución y optimización de residuos, fomentando su reutili-

Monitoreo ambiental

Como parte de la gestión y seguimiento ambiental de la operación, todas las instalaciones de ARAUCO cuentan con indicadores ambientales asociados, por ejemplo, al consumo de insumos y materias, generación de residuos sólidos y líquidos, consumos de agua y energía, entre otros. Además, todos los efluentes líquidos, las emisiones atmosféricas y la calidad de diversas matrices, como aire, suelo y agua, son monitoreados de manera permanente, para garantizar el cumplimiento de los compromisos ambientales.

Tanto en las plantas de celulosa como en las de maderas existen programas de monitoreo, vigilancia e investigación ambiental, que permiten realizar seguimiento, según la frecuencia y plazos previamente establecidos por la autoridad. Sus resultados y la información específica requerida son entregadas de acuerdo con lo indicado en los respectivos permisos de operación (en Chile, resoluciones de calificación ambiental).

Adicionalmente, y como una manera de contar con antecedentes adicionales, ARAUCO ha gestionado algunas investigaciones adicionales a las comprometidas, las cuales además se robustecen gracias a la colaboración de terceras partes especializadas, que aportan con conocimientos complementarios sobre el ecosistema. Este es el caso de la mesa de diálogo público-privada con pescadores de la zona adyacente al emisario submarino de Nueva Aldea, y del programa de monitoreo del Humedal del Río Cruces, en Valdivia, que lidera la Universidad Austral de Chile.



Residuos peligrosos
(TONELADAS)

● 2021 ● 2022

Reciclados/ reutilizados	Depositados en vertederos	Incinerados con valorización energética	Incinerados sin valorización energética	Residuos eliminados de otro modo	Residuos con método de eliminación desconocido (rellano de seguridad)	Total
3.286	1.050	52	0	0	1.380	5.768
7.471	3.371	3.092	0	0	1.814	15.748

Residuos no peligrosos
(TONELADAS)

● 2021 ● 2022

Reciclados/ reutilizados	Depositados en vertederos	Incinerados con valorización energética	Incinerados sin valorización energética	Residuos eliminados de otro modo	Residuos con método de eliminación desconocido (rellano de seguridad)	Total
247.850	166.516	32.337	330	71.245	37.154	555.431
248.305	97.004	60.684	0	244.236	45.832	696.062

NO INCLUYEN MONTES DEL PLATA.



En Norteamérica se trabajó en las diversas plantas en el manejo de los desechos.

En Argentina, la Planta MDF Piray firmó convenios de colaboración con el Ministerio de Ecología de la provincia de Misiones y el Instituto Nacional de Tecnologías Agropecuarias (INTA) para el estudio de alternativas de uso de las cenizas de caldera.

En Planta de Celulosa Nueva Aldea, en Chile, en curso piloto para riego con efluente tratado y recirculación de efluente.

En Planta Valdivia, en Chile, en curso piloto para aprovechamiento de efluente utilizando sistema EDR.

+175

toneladas pasta de trefila reutilizada en Planta Trupán, en Chile, y más de 900 toneladas de cenizas y arenas enviadas a valorización.

Prueba piloto para el reciclaje de los elementos de protección personal de origen plástico. En 2023, el proyecto se pretende extender a todas las plantas del área de Maderas en Chile.

En Brasil, en Planta Araucaria se recuperaron parte de las aguas residuales y se reincorporaron al proceso. En Jaguariáiva se redujeron 130 toneladas mensuales de residuos líquidos de mantenimiento y, en Montenegro, 20 toneladas mensuales de residuos contaminados.

0,3% de los residuos de Painéis en Brasil se enviaron a vertedero, lo que significa que todo el resto fue valorizado.

En México se mantuvo el Programa 0 Residuos, que consiste en analizar cada uno y ponerle un plan de acción para su eliminación o reducción.

Inicio de operación del Centro de Valorización de Planta Licancel, primero con producción de capa de sello y, a final de año, con producción de enmienda alcalina.

A finales de diciembre, Planta Valdivia puso en marcha su Centro de Valorización de Residuos.

Diseño y gestión administrativa legal de la implementación de un nuevo Centro de Valorización de Residuos en Planta Nueva Aldea y Planta Arauco.

Consolidación de acuerdos contractuales con valorizadores externos que han aumentado la capacidad de valorización de nuestros residuos.

Desarrollo de iniciativas y mejoras operacionales para asegurar características fisicoquímicas de los residuos de manera de asegurar su valorización. Ejemplo, mejoras operacionales e innovación para disminuir humedad de Dregs en Planta de Celulosa Licancel.



Desarrollamos distintas iniciativas para impulsar los procesos de gestión de residuos hacia una economía circular, logrando así un aumento del porcentaje de valorización del área de celulosa en Chile en un **5% respecto del año anterior.**

Consolidación del Centro de Valorización de Residuos de Planta Constitución mediante la generación de enmienda alcalina.

HECHOS **2020** RELEVANTES

Gestión de la energía

En ARAUCO estamos conscientes de la importancia de optimizar y hacer más eficiente el consumo de energía en los procesos, además de intentar lograr el desafío mundial de alcanzar al menos el 70% de generación de energías renovables para el año 2030.

La Compañía lleva más de dos décadas contribuyendo a la descarbonización de la matriz energética, convirtiéndose en una de las principales generadoras de energía renovable no convencional (ERNC) de Chile, gracias a la biomasa y sus derivados que recupera de sus procesos. Los excedentes de energía requeridos en sus procesos se aportan a los sistemas eléctricos de los distintos países donde mantenemos operaciones.

Con el objetivo de reducir el consumo energético, realizamos acciones destinadas a lograr una mayor

eficiencia en los procesos. En este sentido, en el área de Maderas, en la planta Jaguaríaiva de Brasil se inició la construcción de una planta piloto de generación de energía solar, proyecto que se espera que esté operando el primer semestre de 2023. En México se está potenciando el cambio de las luminarias al sistema led. Y, en Norteamérica se ejecutaron varios proyectos que incluyen la conversión de luces fluorescentes a led e interruptores de luz de detección de movimiento en oficinas, así como la participación en el programa Sistema de Administración de Energía, en Oregon, para reducir el uso de energía.

Por último, en cuanto a los consumos de energía de ARAUCO, un 89% de dicha energía corresponde a energías renovables y sólo un 0,12% a energías no renovables.

Consumo de energía

(EN GJ)

	● 2021	● 2022	
(A) Consumo de energía no renovable	14.793.283	12.909.819	Consumo total de energía (A + B - C)
(B) Consumo de energías renovables	102.507.435	94.068.781	
(C) Venta de energía para electricidad, calefacción, refrigeración y vapor	2.567.064	2.394.147	
			114.733.653
			104.584.453

PORCENTAJE DE ELECTRICIDAD DE LA RED: **12,3%**
 PORCENTAJE PROVENIENTE DE BIOMASA: **89,9%**
 PORCENTAJE DE OTRAS ENERGÍAS RENOVABLES: **0%**
 NO INCLUYE MONTES DEL PLATA

Consumo de agua

ARAUCO tiene entre sus prioridades el uso eficiente del agua. Con este fin, es fundamental el manejo de efluentes y el abastecimiento de dicho recurso, y contamos con un sistema de monitoreo constante del recurso en las cuencas, y la definición de controles y medidas de mitigación. Dicho monitoreo permite asegurar la calidad de los cuerpos de agua, tanto asociados a las descargas de efluentes como para el abastecimiento seguro de las plantas y la conservación de los cuerpos de agua. El monitoreo continuo y/o permanente de los efluentes, junto con la ejecución de planes de mantención a equipos y sistemas críticos como plantas de tratamiento de efluentes,

así como instrumentación adecuada, permite asegurar una gestión eficiente y adecuada de residuos líquidos.

Durante el año 2022, uno de los principales objetivos fue desarrollar iniciativas para disminuir el consumo de agua y en paralelo contar con medidas e iniciativas que permitan asegurar el abastecimiento de dicho recurso en las plantas de Celulosa y Maderas. Además, están en curso iniciativas para el uso de efluentes para riego.

La Compañía está trabajando, además, en el desarrollo, revisión y alternativas de recirculación de efluentes a procesos, para lo cual están en curso o en etapa de investigación un piloto de tratamiento de efluentes y de recirculación de efluentes.

Consumo de agua (en m³)

	● 2021	● 2022	● % de consumo de agua desde zona con estrés hídrico (Aquaduct)
(A) Extracción de agua proveniente de suministros municipales (o de otros servicios de agua)	3.035.168	2.963.290	
(B) Extracción de agua dulce superficial (lagos, ríos, etc.)	154.878.464	129.962.351	
(C) Extracción de agua subterránea dulce	2.655.131	3.203.053	
(D) Extracción de agua marina	0	0	
(E) Descarga: agua devuelta a la fuente de extracción con una calidad similar o superior a la del agua cruda extraída (solo se aplica a B, C y D)	0	0	
Consumo total neto de agua (A + B + C + D - E)	160.568.763	136.128.694	

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.

Celulosa	m³ de agua dulce extraída de lugares con estrés hídrico inicial alto (40-80%)	5.086.917	4%
	m³ de agua dulce extraída de lugares con estrés hídrico extremadamente alto (>80%)	14.842.759	12%

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA

Volumen total de vertidos de aguas, previstos e imprevistos, por destino y método de tratamiento

Vertidos en agua previsto

Planta	Cuerpo de Agua / Hábitat Protegido (sí o no)	m ³ vertidos	Método de tratamiento
Celulosa			
Arauco	Mar	39.894.428	Tratamiento primario y secundario
Constitución	Mar	14.002.872	Tratamiento primario y secundario
Nueva Aldea	Mar	26.076.727	Tratamiento primario y secundario
Valdivia	Río Cruces	17.257.478	Tratamiento primario, secundario y terciario
Licancel	Río Mataquito	3.859.556	Tratamiento primario y secundario
Puerto Esperanza	Río Alto Paraná	17.630.636	Tratamiento primario y secundario
Madera			
	No	3.593.373	Físico, químico y/o biológico

* NO HUBO VERTIDOS DE AGUA IMPREVISTOS.
 ** ARAUCO NO VIERTE AGUA EN HÁBITATS PROTEGIDOS.

Efluentes en m³

	2021	2022		
Agua superficial	44.786.842	40.757.339	Agua subterránea	5.475
			Agua marina	96.073.959
			Agua de terceros	0
			Total	140.866.276
				122.412.908

NO INCLUYE MONTES DEL PLATA.

Efluentes

La gestión de efluentes líquidos generados en las plantas industriales es otro de los aspectos relevantes para ARAUCO. Por ello, los residuos industriales líquidos, o riles, son debidamente tratados mediante sistemas de tratamiento de efluentes, y sus características monitoreadas permanentemente de manera de asegurar los niveles máximos de concentración y/o carga definidos y regulados por normativas ambientales. Complementariamente, existen programas de investigación científica asociados a muestreos y medición de algunas variables ambientales relevantes relacionados con la materia.

Complementariamente, y dada la relevancia de la gestión de efluentes, la Compañía ha impulsado un programa de capacitaciones y de formación ambiental a operadores y mantenedores de las plantas de tratamiento de efluentes. El objetivo es reforzar aspectos críticos de la operación de sus plantas, conocer aspectos y exigencias legales asociadas, potenciales impactos ambientales y relevar la vinculación e interacción necesaria entre el sistema de tratamiento de efluentes y las áreas de proceso. Además, se llevan a cabo capacitaciones periódicas sobre aspectos regulatorios y de responsabilidad civil, administrativa y penal, asociadas a la gestión adecuada de nuestras operaciones.

Por otra parte, mejoras operacionales en las plantas industriales han permitido robustecer los sistemas de control, contención y recuperación de eventuales derrames, manteniendo con ello la estabilidad de los sistemas de tratamiento y mejorando su desempeño ambiental.

Todas las instalaciones del área de Celulosa incluyen tratamiento primario y secundario para sus efluentes líquidos y dos de ellas en Chile, adicionalmente, incorporan tratamiento terciario: Valdivia, en forma permanente, y Nueva Aldea, cuando la descarga de efluentes se realiza al río y no al mar.

Actualmente, y durante el período de estiaje, la Planta de Celulosa Licancel, en Chile, reutiliza sus efluentes tratados, eliminando total o parcialmente su descarga al río Mataquito, y recirculando todo o parte del efluente tratado.

En cuanto a Maderas, en Chile, algunas plantas tratan sus efluentes a través de las plantas de Celulosa, o bien con sistemas propios. De esta forma, Aserradero El Colorado, Cholguán, Viñales, Valdivia, Horcones y Teno tratan sus aguas residuales en un sistema de recirculación tipo fisicoquímico, con 100% de reutilización. Planta Trupán cuenta con un sistema de tratamiento de efluentes tipo lodos activados, en que se depuran las aguas generadas en las líneas de MDF, para posteriormente ser descargadas al río Itata a través de un difusor. En Brasil, Jaguaríaiva y Piên poseen una planta para tratamiento de riles industriales y sanitarios, mientras que Montenegro y Araucária solo para sanitarios, y Ponta Grossa, con un proceso de evaporación de ril industrial. En México, la planta de MDF en Durango tiene un tratamiento de riles a través de un proceso físico/químico/biológico. Todos los casos de efluentes líquidos de las operaciones en Argentina son adecuados a parámetros de descargas permitidos mediante tratamientos biológicos.

● 2021 ● 2022

Emisiones a la atmósfera

NOx (excluyendo N ₂ O)	9.767,4	6.862,6
SOx	3.336,7	894,3
SO ₂	0	0
CH ₄	-	-
Compuestos Orgánicos Volátiles (VOC)	10.980	4.694,9
Material particulado	4.154,2	4.524,6
MP10	-	-
H ₂ S	-	-
Hazardous Air Pollutants (HAP)	0	0
TRS	1.232,3	139
Contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	0	0

Toneladas métricas (t).

(*) Emisiones Atmosféricas incluye 5 plantas de celulosa en Chile + 1 planta de celulosa en Argentina.

(**) No se miden las emisiones de VOC ni CAP en las plantas de celulosa. Se presentarán valores estimados en función de factores de emisión de literatura internacional.

(***) El 100% de las plantas de paneles cumplen con los estándares de contenido y emisiones de VOC, y todos los productos tienen certificación de la Junta de Recursos Aéreos de California (CARB) o E2/E1, lo que implica que tienen bajas emisiones de formaldehído (COV).

No incluye Montes del Plata.

En materia de olores, el objetivo planteado, sin perjuicio de continuar dando estricto cumplimiento a las regulaciones vigentes, es reducir el número de venteos de gases TRS, ya sea concentrados o diluidos, y cualquier otra condición operacional que pudiera implicar en la percepción de olor por parte de trabajadores de ARAUCO y de la comunidad. Para ello, se realiza un monitoreo continuo de las emisiones, desde las chimeneas de equipos hasta los hornos de cal y calderas recuperadoras. En paralelo, se realizan rondas de olor y chequeo de condiciones en diversos puntos al interior de las instalaciones, lo que se complementa con el programa de monitoreos externos para la detección oportuna o alerta temprana de olores en la comunidad. Por último, algunas instalaciones cuentan con estaciones para el monitoreo de la calidad del aire, que incluyen el parámetro TRS. Cabe señalar que los niveles de emisiones de TRS se mantuvieron muy por debajo de los límites establecidos en la normativa vigente.

Por otra parte, en el área de Maderas, las actividades propias del proceso de aserrío y remanufactura contemplan equipos y procedimientos que permiten controlar adecuadamente las emisiones atmosféricas, entre otros, mediante filtros de mangas, que recolectan la biomasa para aprovecharla como subproducto en calderas.

Durante el año 2023 se abordarán una serie de proyectos de mejora, como ajustes en control de emisiones, intervenciones en rastras de descarga de los precipitadores electrostáticos, entre otras iniciativas.

Derrames

En Celulosa, durante el año 2022 no se produjo ningún derrame mayor, en ninguna de las plantas de Chile ni Argentina y, por lo mismo, no hubo afectación al medio ambiente. Sí se generaron derrames puntuales o fugas acotadas, en los cuales funcionaron los sistemas de control, recuperación y/o contención, no generándose efectos en el medio ambiente.

En Maderas, en Brasil se registraron dos derrames. El primero fue en la planta Piên, donde se derramó aceite térmico que llegó al sistema de recolección de agua de lluvia, hecho que fue comunicado a la autoridad ambiental, no evidenciándose efectos en el medio ambiente. El segundo ocurrió en Jaguariáiva, donde durante una actividad de inspección rutinaria de la línea Emisario se identificó una fuga de efluente tratado al río Jaguariáiva, el cual tampoco evidenció un daño al medio ambiente.

Emisión atmosférica y olores

ARAUCO ha puesto especial atención en los sistemas de abatimiento de emisiones, a través de un control riguroso de la operación y de las mantenciones, y un sistema de reportes y registros internos y respectivo análisis para identificar oportunidades de mejora.

Por una parte, las emisiones atmosféricas de material particulado son controladas a través de equipos de mitigación, como precipitadores electrostáticos, con eficiencias cercanas al 100%.

Iniciativas estratégicas en emisión atmosférica y olores 2022

Programa de formación ambiental de operadores y mantenedores.



Implementación de **las prácticas ABC y 123**, que consisten en herramientas de gestión que incorporan la identificación de potenciales incidentes o eventos ambientales que pudieran ocurrir. Además, permiten aprender lecciones y evitar la recurrencia de incidentes.

En Planta Arauco, en Chile, se desarrolló el proyecto Reducción de Olores Línea 2; en Planta Valdivia, en Chile, se desarrolló la primera etapa del Proyecto de Vulnerabilidad de Olores.

En Maderas, en México se realizan mantenencias de maquinaria para evitar las fugas en los sistemas de aire caliente.



Investigación ambiental

El desarrollo de iniciativas de investigación ambiental en los programas de monitoreo de ARAUCO busca apoyar los requerimientos normativos comprometidos y aportar conocimiento científico valioso y relevante. Asimismo, creemos que fomentar la investigación científica en los ambientes naturales de los que somos usuarios, genera confianza y demuestra el compromiso de la Compañía con el entorno de su operación.

El producto final de estas investigaciones, lideradas por prestigiosas universidades, son las publicaciones en libros y revistas científicas. Todos estos trabajos son importantes herramientas de gestión comunitaria que ayudan a optimizar aún más la gestión ambiental y la toma de decisiones. Independientemente de que los estudios sean o no requeridos por la autoridad, la sinergia con los proyectos de investigación ha mejorado la comprensión de fenómenos naturales concomitantes con la actividad industrial, tales como el cambio climático.

PROYECTOS INVESTIGACIÓN

"Investigación del monitoreo ambiental del humedal del río Cruces y ríos tributarios". Consorcio Universidad Austral de Valdivia y Universidad de Concepción, en Chile.



"Seguimiento de la dinámica temporal de la abundancia de cholga (*Aulacomya ater*) y de la biodiversidad de la megafauna en el sector "Bajos de Mela", en Chile". Universidad de Concepción, PIMEX, Programa de Investigación Marina de Excelencia.

"Proyectos en el ecosistema marino, estuarino y ribereño del Golfo de Arauco, en Chile". Programa de Investigación Ecosistémica del Golfo de Arauco (PREGA), conformado por Universidad de Chile, Pontificia Universidad Católica de Chile y la Universidad de Concepción.

"Ecología poblacional de las aves en el humedal del río Carampangue". Universidad de Chile.

"Estudios ecosistémicos del estuario Laraquete: biodiversidad del zooplancton, estado sanitario y dinámica de intrusión de agua de mar". Universidad de Concepción, en Chile.

"Interacción del río y humedal Carampangue". Universidad de Concepción, en Chile.

"Validación de rangos ambientales en formaciones vegetacionales del humedal Carampangue". Pontificia Universidad Católica de Chile.

"Incorporación de acuicultura experimental de ostra japonesa (*Crassostrea gigas*) y ostión del norte (*Argopecten purpuratus*) para la diversificación productiva del AMERB1 del Sindicato de Buzos Caleta Laraquete". Universidad de Concepción, en Chile.

"Forzantes oceanográficas del varamiento de especies marinas en el Golfo de Arauco - Análisis y formulación de un índice de riesgo". Universidad de Concepción, en Chile.

"Asesoría y facilitación para la generación del plan de manejo del Santuario de la Naturaleza Humedal Arauco-desembocadura río Carampangue". Universidad de Concepción, en Chile.

"Potenciando la gestión socioambiental local del PREGA". Universidad de Concepción, en Chile.

"Variabilidad espacial y temporal de la biodiversidad bentónica submareal en la zona adyacente al emisario de la planta Arauco". Universidad de Concepción, en Chile.

"Ampliación de unidades de arrecifes artificiales en el AMERB del Sindicato de Trabajadores Pescadores Independientes de Caleta Arauco". Universidad de Concepción, en Chile.

"Floraciones de algas nocivas: causas y protocolo de contingencia". Universidad de Concepción", en Chile.

"Estimación de la capacidad de carga ambiental del golfo de Arauco mediante modelación numérica de la circulación y renovación de sus aguas". Universidad de Concepción, en Chile.

"Implementación de un índice de riesgo de varazones de especies marinas en el golfo de Arauco". Universidad de Concepción, en Chile.

Norteamérica continúa participando con National Council for Air and Stream Improvement (NCASI) en proyectos de investigación que apoyan a nuestra industria.

En Argentina existe un convenio de investigación con el Instituto Nacional de Tecnologías Agropecuarias (INTA) y el Ministerio de Ecología de Misiones para la evaluación de alternativas de uso de cenizas de planta energía Puerto Piray como enmienda de suelos agrícolas.



7.

INFORME

FINANCIERO



PARA VER EL CAPÍTULO
INFORME FINANCIERO
ESCANEA ESTE QR.

8.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

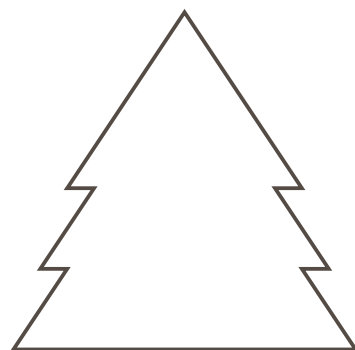


PARA VER EL CAPÍTULO
ÍNDICE DE CONTENIDOS
ESCANEA ESTE QR.

REPORTE **20**

INTEGRADO **22**





www.arauco.com