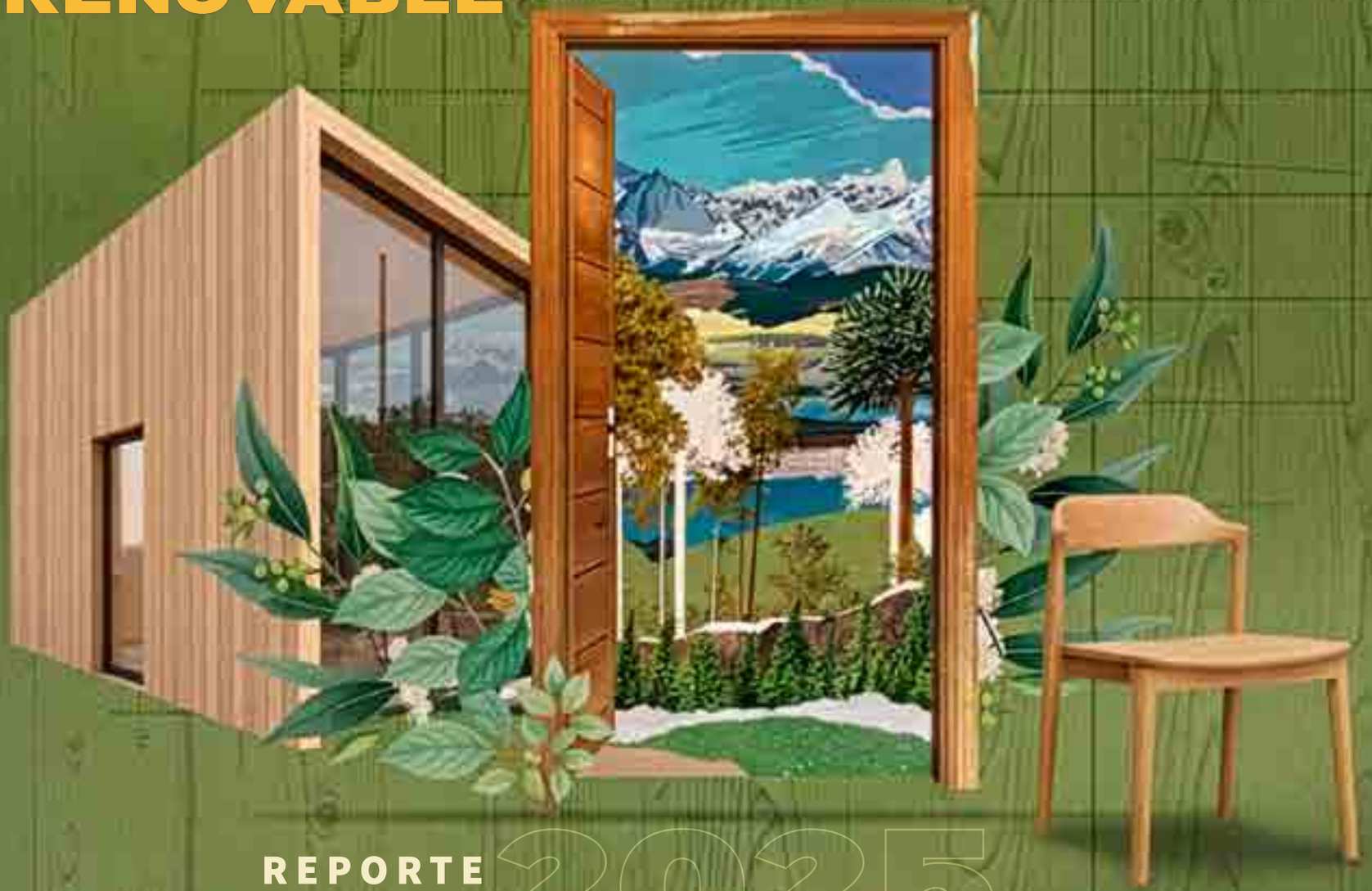
arauco

renovables
para una
vida mejor

CRECER DESDE LO RENOVABLE



REPORTE INTEGRADO 2025

IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

NCG 461 (2.3)
GRI (2-1; 2-3)

Razón social
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
R.U.T.
93.458.000-1
Domicilio legal
Av. El Golf 150, piso 14, Las Condes, Santiago, Chile.
Tipo de entidad
Sociedad anónima cerrada.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Dirección oficina principal
Av. El Golf 150, Piso 14, Las Condes, Santiago, Chile.
Teléfono
+(56) 224 617 200
Sitio web corporativo
www.arauco.com
Contacto
contacto@arauco.com

Celulosa Arauco y Constitución S.A. es una sociedad anónima cerrada, pero en su carácter de emisora de valores de oferta pública distintos de acciones, está sujeta a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).
El 28 de octubre de 1970 fue el día en que toda nuestra historia se inició. El 18 de agosto de 1971 nuestra existencia fue autorizada por la Resolución N° 300-S de la Superintendencia de la época.
Ochos años después, en septiembre de 1979, la fusión de las compañías Celulosa Arauco S.A. y Celulosa Constitución S.A. –ambas creadas por la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)–, dio su origen a la Sociedad Celulosa Arauco y Constitución S.A., razón social con la que se conoce a ARAUCO.

ÍNDICE

ARAUCO HOY: PROPÓSITO, ESCALA Y CONTRIBUCIÓN
- Carta del Presidente 6
- Propósito y Visión: Somos ARAUCO..... 10
- ARAUCO en el mundo 12
- ARAUCO en Cifras 14
- Nuestra Historia..... 16
- Nuestros hitos 2025 18
- Rankings y reconocimientos 2025..... 20
- Nuestros proyectos:crecimiento alineado con las megatendencias 22

ESTRATEGIA Y CRECIMIENTO
- Megatendencias Globales 29
- Nuestra Estrategia Corporativa . 32
- Nuestros pilares Estratégicos ... 33
- Objetivos corporativos 34
- Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece 37
- Compromiso con los Derechos Humanos..... 40
- Sobre nuestro reporte..... 43

GOBERNANZA, ÉTICA Y RIESGOS
- Nuestros principales logros..... 46
- Gobierno Corporativo 47
- Buenas prácticas..... 60
- Gestión de riesgos y oportunidades..... 64
- Relación con clientes 68
- Globalización y eficiencia..... 71

NEGOCIO Y SOLUCIONES RENOVABLES
- Nuestros principales logros..... 78
- Nuestros productos 79
- Nuestros Negocios 82
- Investigación, Innovación y Desarrollo 92
- Etiquetado de productos y certificaciones 94

COMPROMISO CON LAS PERSONAS
- Nuestros principales logros.... 100
- Nuestros trabajadores..... 101
- Nuevas habilidades para el futuro 102
- Atracción y retención de talentos 107
- Nuestra agenda de género 111
- Diversidad, inclusión y no discriminación..... 113
- Clima laboral y bienestar 117
- Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero..... 119
- Relacionamiento colaborativo 127
- Contratistas..... 128

COMPROMISO CON EL PLANETA
- Nuestros principales logros.... 130
- Comprometidos con la acción climática 134
- Manejo forestal responsable... 137
- Nuestra estrategia de la naturaleza 140
- Operación industrial impecable..... 164

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD
- Nuestros principales logros.... 186
- Comunidad, participación y diálogo 188
- Nuestro impacto en el desarrollo local..... 191
- Garantizando una cadena de suministro responsable 202
- Compromisos corporativos con iniciativas externas..... 207
- Contribución a la sociedad a través de los impuestos 208

PRINCIPIOS Y ESTÁNDARES
- Norma de Carácter General N° 461 - CMF 212
- Índice de contenidos GRI..... 220
- Divulgación financiera relacionada con el clima: TCFD 230
- SASB 232

INFORME FINANCIERO
- Hechos Esenciales 240
- Identificación de la entidad ... 252
- Objetivo de la sociedad 253
- Situación de control 254
- Accionistas 255
- Descripción del sector industrial 256
- Marco regulatorio 258
- Cumplimiento legal 262
- Malla societaria ARAUCO 263
- Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades 264
- Otros valores 286
- Dividendos 287
- Subsidiarias y moneda funcional 288
- Vida útil activos 288
- Patentes de Propiedad de la entidad..... 288
- Riesgos..... 290
- Dotaciones 297
- Asociaciones y gremios 303
- Verificación externa 305

ARAUCO HOY: PROPÓSITO, ESCALA Y CONTRIBUCIÓN

CARTA DEL PRESIDENTE

GRI (2-22)

El año 2025 estuvo marcado por un entorno económico global desafiante. Las tensiones geopolíticas, la volatilidad en los mercados y los cambios en las dinámicas del comercio internacional configuraron un escenario de mayor incertidumbre para diversas industrias. En este contexto, los mercados de la celulosa y los productos de madera enfrentaron un ciclo de precios más exigente y condiciones de demanda más variables en distintas regiones.

Si bien el desempeño del año estuvo condicionado por menores precios de la celulosa y una demanda más débil en algunos mercados vinculados a la construcción y al mejoramiento del hogar, la compañía continuó avanzando en sus prioridades estratégicas, fortaleciendo su eficiencia operacional, su disciplina financiera y su posicionamiento global.

Nuestra historia es, en muchos sentidos, la historia de una compañía que ha sabido proyectarse desde Chile hacia el mundo, construyendo su desarrollo a partir de un recurso que se renueva y que, gestionado responsablemente, permite mirar el crecimiento con una perspectiva de largo plazo. Con el tiempo esa visión nos ha permitido construir una presencia global que hoy abarca 11 países con operaciones industriales y forestales, mercados y cadenas de valor. Hoy gestionamos 1,8 millones de hectáreas de patrimonio forestal, producimos anualmente 4,6 millones de toneladas de celulosa y cerca de 7,6 millones de metros cúbicos de madera y paneles, y contamos con más de 19.000 trabajadores directos y 32.000 colaboradores indirectos en distintos países. Nuestros productos llegan a más de 3.500 clientes en los cinco continentes, a través de una red logística que conecta operaciones industriales, centros de distribución y mercados finales en diversas regiones del mundo, y que cuenta con 29 oficinas comerciales y representantes de ventas.

Este recorrido ha sido posible gracias a décadas de trabajo bien hecho: inversión sostenida, innovación tecnológica, excelencia operacional y una visión de largo plazo que ha permitido transformar recursos renovables en productos que hoy llegan a clientes en los cinco continentes.

Durante el año continuamos impulsando proyectos que fortalecen nuestra presencia internacional y responden a las nuevas necesidades del mercado. Realizamos inversiones por USD 2.445 millones, destinadas a mejorar nuestras capacidades productivas, fortalecer nuestra estabilidad operacional y avanzar en iniciativas estratégicas en distintos países.

Entre ellas destaca el desarrollo del proyecto Sucuriú en Brasil, la mayor inversión en la historia de ARAUCO, que contempla la construcción de una planta con capacidad para producir 3,5 millones de toneladas de celulosa al año, permitiéndonos aumentar en un 68% nuestra capacidad de producción de celulosa en el mundo.

En ese sentido, durante 2025 dimos un paso clave para la materialización de este proyecto, al cerrar con éxito un financiamiento por US$ 2.195 millones, el mayor obtenido por ARAUCO en su historia y con la participación de importantes instituciones financieras internacionales.

Este acuerdo refleja la confianza de los mercados en la solidez de nuestra estrategia y en el potencial de los recursos renovables como base para el desarrollo futuro. Esa confianza también se vio reflejada en la emisión del bono corporativo más grande en la historia de Chile, estructurado además bajo criterios sustentables.

Esto nos ha permitido seguir avanzando en proyectos como la construcción de nuestra nueva planta de tableros OSB en la Región de Ñuble, en Chile, que considera una inversión de USD 100 millones y cuya puesta en marcha está prevista para 2026 y que permitirá ampliar nuestra oferta de soluciones en madera para la construcción. A ello se suma el desarrollo de los Proyectos Vikingo 2.0 y Alacrán en México, con una inversión de USD 361 millones y USD 43 millones respectivamente, orientados a ampliar nuestras capacidades productivas en tableros y fortalecer nuestra presencia en el mercado norteamericano, una región clave para el crecimiento futuro de la compañía.

La escala global que hoy tiene ARAUCO es uno de los principales activos de la compañía. Nuestra presencia internacional ha sido clave para enfrentar la volatilidad de los mercados y las transformaciones que vive nuestra industria. Hoy contamos con operaciones industriales, redes comerciales y equipos especializados en distintos países, lo que nos permite comprender mejor las dinámicas de cada mercado y responder con agilidad a las nuevas condiciones del entorno internacional. Esta diversificación geográfica y la fortaleza de nuestros equipos nos permiten adaptarnos a los cambios en la demanda, fortalecer relaciones de largo plazo con nuestros clientes y seguir proyectando el crecimiento de la compañía a escala global.

Nuestra historia es, en muchos sentidos, la historia de una compañía que ha sabido proyectarse desde Chile hacia el mundo.

En el centro de esta expansión global sigue estando Chile. Nuestro país ha sido el lugar donde desde hace más de 50 años desarrollamos las capacidades forestales e industriales, donde iniciamos la construcción de gran parte del conocimiento técnico que sustenta nuestro negocio y donde miles de trabajadores han contribuido a desarrollar esta compañía a lo largo del tiempo.

Y es en Chile donde este año también conmemoramos hitos relevantes que reflejan esa trayectoria. Celebramos los 50 años de la planta de celulosa Constitución, una operación emblemática para ARAUCO y para el desarrollo industrial forestal del país, que ha sido testigo del crecimiento de nuestra compañía y de la evolución de la industria. Asimismo, cumplimos 35 años de Bioforest, nuestro centro de investigación y desarrollo, que con un equipo de más de 50 especialistas y una activa red de colaboración con universidades, startups y centros tecnológicos en Chile y el extranjero, ha sido clave en el desarrollo de conocimiento científico y tecnológico aplicado al manejo forestal, la productividad y la innovación en productos.

Es así como, desde Chile hemos construido una plataforma industrial y tecnológica que hoy nos permite competir globalmente. Al mismo tiempo, la proyección internacional de ARAUCO representa también un aporte más relevante para el país: generando exportaciones, inversión, empleo y posicionando a Chile como un actor relevante en la economía mundial. En ese contexto, los productos derivados de la madera representan una oportunidad concreta para avanzar hacia materiales renovables capaces de sustituir alternativas intensivas en emisiones de carbono en industrias como la construcción, el embalaje y el vestuario.

Nuestra actividad depende directamente de la naturaleza. Los bosques que gestionamos y los ecosistemas de los que formamos parte constituyen la base de nuestro negocio. Asimismo, el 27% de nuestro patrimonio forestal corresponde a áreas de conservación y protección de alto valor ambiental y social, lo que refleja nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad y el manejo responsable de los paisajes forestales. Por ello hemos seguido avanzando en la integración del capital natural en nuestra gestión y en la adopción de marcos internacionales, convencidos de que comprender y gestionar nuestra relación con la naturaleza no

es solo una responsabilidad ambiental, sino también una condición esencial para el desarrollo sostenible de la compañía.
En esta misma línea, continuamos impulsando una agenda de innovación y mejora continua que nos permita avanzar hacia operaciones cada vez más eficientes y sostenibles. Esto incluye inversiones relevantes en investigación y desarrollo, avances en nuestras metas de reducción de emisiones y eficiencia energética, gestión responsable del agua, valorización de residuos y respeto a la biodiversidad en los lugares donde operamos.
Asimismo, seguimos promoviendo el desarrollo de las comunidades locales y fortaleciendo nuestra relación con proveedores y pymes en las regiones donde tenemos presencia.
Hoy contamos con 1.051 MW de capacidad instalada de energía, y el 91% de la energía que utilizamos para procesos proviene de fuentes renovables, lo que nos permite avanzar en nuestra estrategia de descarbonización. Durante 2025, además, logramos reducir aproximadamente 180.000 toneladas de CO_2 equivalente, mientras continuamos mejorando la eficiencia energética de nuestras operaciones y alcanzamos un 81% de valorización de residuos industriales no peligrosos.
Estos avances reflejan nuestra convicción de que el desarrollo del negocio y la sostenibilidad deben avanzar de manera integrada. Los bosques gestionados responsablemente no solo permiten producir materiales renovables, sino también capturar carbono, conservar biodiversidad, proteger servicios ecosistémicos y contribuir al bienestar de las comunidades.
Nada de esto sería posible sin las personas que forman parte de ARAUCO. Hoy somos más de 19.000 trabajadores en distintos países donde estamos presente, cuyo talento, compromiso y experiencia hacen posible el desarrollo de nuestra compañía. Su dedicación diaria es la base sobre la cual construimos nuestro crecimiento y enfrentamos los desafíos de la industria.
Mirando hacia adelante, somos conscientes de que los desafíos continúan. La estabilidad operacional seguirá siendo un foco prioritario para la compañía, así como el fortalecimiento permanente de nuestra cultura de seguridad, que continúa siendo un desafío central y una prioridad absoluta en todas nuestras operaciones.
El entorno global también seguirá marcado por incertidumbre. Las tensiones comerciales, la aparición de nuevas barreras arancelarias y la reconfiguración de los mercados internacionales están transformando las dinámicas del comercio global y plantean nuevos desafíos para nuestra industria.
Chile ha construido gran parte de su progreso a partir de su apertura al mundo y de la capacidad de desarrollar industrias competitivas basadas en sus recursos naturales. Sin embargo, en los últimos años hemos visto cómo los procesos para desarrollar proyectos de inversión se han vuelto cada vez más extensos y complejos. Contar con altos estándares ambientales es fundamental, pero también lo es disponer de procesos claros, predecibles y oportunos que permitan materializar las inversiones que el país necesita para crecer. Necesitamos un estado ágil, dinámico, que apoye, reconozca y fortalezca el rol clave de la empresa para el desarrollo de Chile y su gente.
Mirando hacia adelante, vemos una oportunidad para retomar con fuerza una agenda de crecimiento y productividad que permita impulsar nuevas inversiones, fortalecer la competitividad del país y aprovechar plenamente el potencial de industrias basadas en recursos renovables.
Estamos convencidos de que el mundo avanzará progresivamente hacia una economía basada en recursos renovables. En ese escenario, la madera y los productos forestales tienen un rol cada vez más relevante en la transición hacia materiales más sostenibles y economías bajas en emisiones de carbono.
Desde esa convicción, seguiremos creciendo y contribuyendo a ese proceso, proyectando desde Chile hacia el mundo una industria que nace de la naturaleza y que busca generar valor económico, social y ambiental en cada uno de los territorios donde está presente.
Quiero agradecer a nuestros trabajadores, clientes, proveedores, comunidades, inversionistas y accionistas por la confianza depositada en nuestra compañía. Gracias a ese compromiso compartido, seguiremos construyendo el futuro de ARAUCO con la misma convicción que ha guiado nuestra historia.

Estamos convencidos de que el mundo avanzará progresivamente hacia una economía basada en recursos renovables.

Matías Domeyko Cassel
Presidente del Directorio
ARAUCO

PROPÓSITO Y VISIÓN: SOMOS ARAUCO

NCG 461 (2.1)

Nuestro propósito

Desde la naturaleza y lo renovable, contribuimos a las personas y al planeta.

Nuestra visión

Renovables para una vida mejor

Nuestros valores

> **Seguridad:** siempre lo primero
> **Buen ciudadano:** respetamos el entorno y creamos valor
> **Excelencia e innovación:** queremos ser mejores
> **Compromiso:** trabajamos con pasión
> **Trabajo en equipo:** juntos somos más

Esto es ARAUCO

En ARAUCO, nos inspira la posibilidad de crear un mundo más sustentable, utilizando un recurso renovable tan esencial como la madera.
Esta inspiración nace del profundo respeto por la naturaleza y de la certeza de que, si gestionamos responsablemente nuestros bosques y recursos, podemos ofrecer soluciones sustentables que acompañen el crecimiento de las personas y los mercados, contribuyendo al cuidado del planeta y generando un impacto positivo en las comunidades.
Nos inspira el desafío de crecer desde lo renovable, enfrentando los grandes problemas globales –como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la necesidad de transitar hacia una economía baja en carbono– y transformándolos en oportunidades para innovar, invertir y expandir nuestra capacidad productiva.
Nos inspira el potencial de la madera, un recurso que crece, se regenera y almacena carbono, para reemplazar materiales de origen fósil en industrias como el papel, la construcción, el embalaje, la mueblería, el vestuario, el retail y la energía.
Porque sabemos que cada producto que elaboramos, a partir de la madera, no solo impulsa nuestro negocio, sino que también impulsa la transición global hacia materiales más sustentables.
Nos inspiran nuestras personas y comunidades, porque el crecimiento de ARAUCO solo es posible si va acompañado del desarrollo de quienes trabajan con nosotros y de las comunidades vecinas. Por eso, nuestro compromiso es la promoción de una cultura segura, inclusiva y colaborativa, y crear valor compartido a través del diálogo, la educación y la participación local.
Nos inspira la posibilidad de liderar con el ejemplo, demostrando que es posible crecer y generar valor económico, social y ambiental de manera simultánea.
Nuestro modelo de negocio –basado en innovación, eficiencia y sustentabilidad- nos permite ser un actor clave en la transición hacia una economía donde cada acción que emprendamos deje una huella positiva para las futuras generaciones.
Y, por supuesto, nos inspira la oportunidad de ser renovables para una vida mejor, transformando la madera en soluciones que acompañan el progreso de las personas, impulsan economías locales y globales y contribuyen al desarrollo sustentable del planeta.

Plantas productivas en **11** países

19.100 trabajadores directos

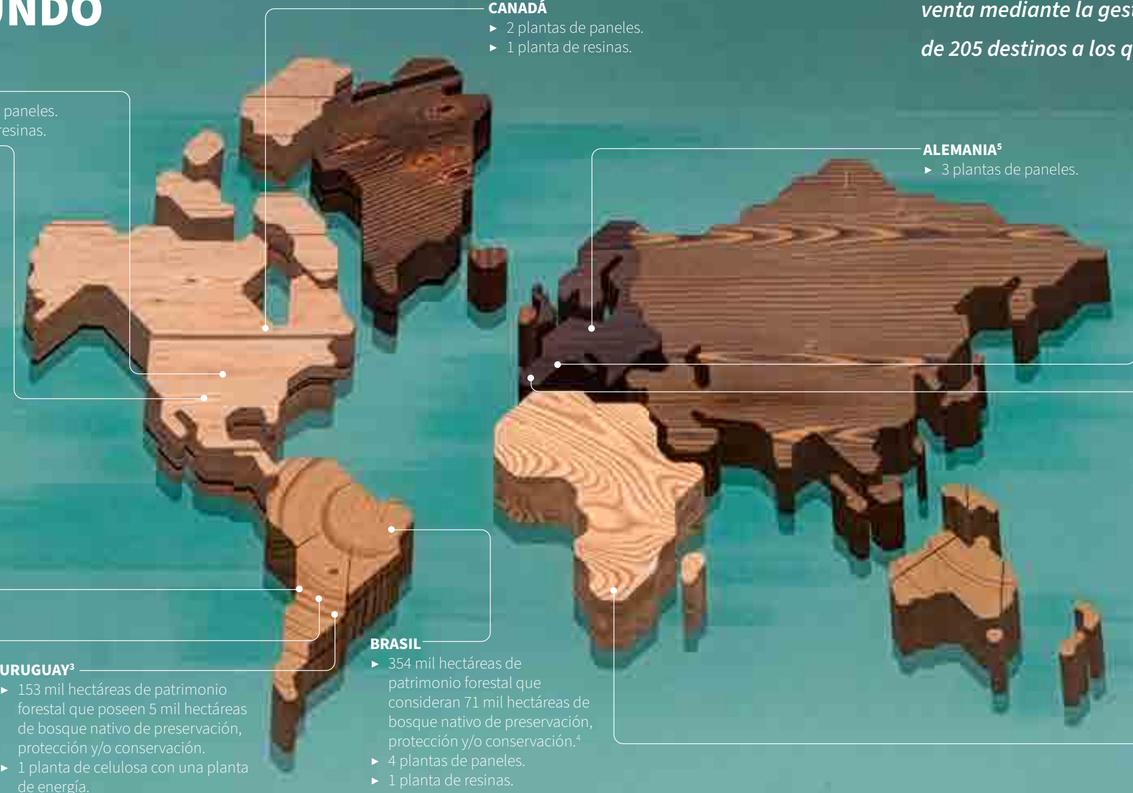
3.507 clientes

Proyectos de crecimiento en **4** países

ARAUCO EN EL MUNDO

NCG 461 (6.2.ii, 6.4.i)
SASB (CG-BF-000.B)
GRI (2-1)

Abastecemos los centros de distribución y puntos de venta mediante la gestión de una cadena logística de 205 destinos a los que llegan los productos.



CANADÁ
- 2 plantas de paneles.
- 1 planta de resinas.

EE.UU.
- 5 plantas de paneles.
- 1 planta de resinas.

MÉXICO
- 2 plantas de paneles, una planta química y una planta de pallets.
- 1 planta de resinas.

CHILE
- 1 millón de hectáreas de patrimonio forestal, que consideran 294 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- 4 plantas de celulosa que contemplan 6 plantas de energía[1].
- 2 plantas de paneles que incluyen una planta de energía.
- 2 plantas de terciado que poseen una planta de energía.
- 5 aserraderos con 4 instalaciones de producción de remanufactura y una planta de energía.[2]

ARGENTINA
- 264 mil hectáreas de patrimonio forestal que consideran 120 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- 1 planta de celulosa que contempla una planta de energía.
- 2 plantas de paneles que incluyen una planta de energía.
- 1 planta de resinas.
- 1 aserradero con una instalación de producción de remanufactura.

URUGUAY[3]
- 153 mil hectáreas de patrimonio forestal que poseen 5 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- 1 planta de celulosa con una planta de energía.

BRASIL
- 354 mil hectáreas de patrimonio forestal que consideran 71 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.[4]
- 4 plantas de paneles.
- 1 planta de resinas.

ALEMANIA[5]
- 3 plantas de paneles.

ESPAÑA[5]
- 2 plantas de paneles.
- 1 aserradero.

PORTUGAL[5]
- 2 plantas de paneles.
- 1 planta de resinas.

SUDÁFRICA[5]
- 2 plantas de paneles[6].

OFICINAS COMERCIALES

- Estados Unidos
- Canadá
- Países Bajos
- Perú
- Chile
- México
- Colombia
- Brasil
- Argentina
- Costa Rica
- China

REPRESENTANTES DE VENTAS

- Corea del Sur
- Australia
- Nueva Zelandia
- Japón
- China
- Emiratos Árabes Unidos
- Arabia Saudita
- Oman
- Qatar
- Bahrein
- Malasia
- Camboya
- India
- Indonesia
- Tailandia
- Filipinas
- Taiwán
- Vietnam

1 No incluye la planta de celulosa de Licancel, la cual suspendió su funcionamiento de manera indefinida en 2023.
2 En Junio de 2024 suspendimos de manera indefinida el funcionamiento del Aserradero El Colorado.
3 Considera el 50% de las operaciones, tierras y plantaciones a través de un joint operation entre ARAUCO y Stora Enso (empresa sueco-finlandesa).
4 La base forestal de ARAUCO en el estado de Mato Grosso do Sul está compuesta por propiedades de Mahal, usufructos y derechos reales de superficie.
5 Poseemos el 50% de las instalaciones de propiedad de la sociedad española Sonae Arauco. En Sudáfrica una de las plantas sin operar.
6 Una de las plantas se encuentra fuera de operación.

ARAUCO EN CIFRAS

Crecer desde lo renovable, transformando recursos naturales en soluciones sustentables.

Somos una compañía que produce y gestiona recursos forestales renovables. Haciendo uso integral de ellos, estamos presentes en áreas como celulosa, maderas, paneles y energía.

Nuestros productos ofrecen soluciones sustentables que ayudan a nuestros clientes a satisfacer la demanda de bienes con impactos positivos en el medioambiente.

En 2025

1,8 **millones de hectáreas** de patrimonio forestal.

91% del consumo de energía corresponde a energías renovables

19.100 trabajadores directos.

USD 6.084 millones en ventas en todo el mundo.

7,6 **millones de metros cúbicos** producidos de madera y paneles.

27% de nuestro patrimonio son bosques en conservación de alto valor social y ambiental.

Primera empresa forestal certificada como carbono neutral en el mundo.

Tasa de accidentabilidad de **0,36**

Margen EBITDA ajustado **22%**

inversión social **USD 10 millones**

81% de residuos sólidos no peligrosos valorizados. Lo que representa un 10 puntos más que el año anterior.

inversión ambiental **USD 47 millones**

2.030 empresas colaboradoras que cuentan con 32.000 colaboradores.

Proyectos de inversión para nuevos proyectos en Chile, Brasil, México y Argentina.

USD 6.040 millones pagados a proveedores nacionales en los países donde tenemos presencia.

USD 43 milones se invertidos en I+D a través de Bioforest.

4,6 **millones de toneladas** de celulosa producida.

1.051MW de capacidad instalada de energía.

NUESTRA HISTORIA

NGC 461 (2.2)

Crecer desde lo renovable es acción. En ARAUCO creemos que los grandes desafíos se enfrentan con fuerza, determinación y un trabajo permanente.

1970
▷ Se constituyó Celulosa Constitución S.A.

1979
▷ Nació Celulosa Arauco y Constitución S.A., a partir de la fusión de Celulosa Arauco S.A. y Celulosa Constitución S.A.

1989
▷ Creamos la Fundación Educacional Arauco.
▷ Fundamos el Parque Oncol, en Valdivia.

1990
▷ Creamos del área de Maderas.
▷ Surgió Bioforest.
▷ Formamos el área de Energía.

1995
▷ Creamos el área de Paneles, en el Complejo Horcones.

1996
▷ Adquirimos la compañía Alto Paraná, hoy ARAUCO Argentina.

1999
▷ Fundamos la Reserva San Jorge en Argentina.

2002
▷ Comenzamos la operación de dos nuevas plantas de paneles MDF: en Chile y Argentina.

2003
▷ Asumimos voluntariamente el compromiso de no sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros.

2005
▷ Compramos Placas do Paraná, la unidad actual Jaguariaíva en Brasil.

2007
▷ Registramos tres plantas de cogeneración como proyectos del Mecanismo para el Desarrollo Limpio dentro del Protocolo de Kioto.

2009
▷ ARAUCO y Stora Enso adquirieron activos en Uruguay, formando Montes del Plata.
▷ Adquirimos la planta de Piên, ubicada en el estado de Paraná, Brasil, y comienzo de la operación forestal en Mato Grosso do Sul, en Brasil.

2010
▷ Adquirimos del control de las operaciones de Dynea, en Brasil.

2012
▷ Publicamos su Política de Relacionamiento con Comunidades Mapuche.
▷ Iniciamos las operaciones de la planta de tableros Medium Density Particleboard (MDP), en Teno, Chile; adquirimos los activos industriales ubicados en la localidad de Moncure, Estados Unidos; y adquirimos la empresa Flakeboard en Estados Unidos y Canadá.

2013
▷ El organismo de certificación de FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), Woodmark, emitió certificado para los activos forestales de ARAUCO en Chile.

2015
▷ Adquirimos el 50% de la sociedad española Tafisa, dueña de plantas de paneles en España, Portugal, Alemania y Sudáfrica.

2016
▷ En Chile, creamos el Campus ARAUCO junto a DUOC UC.

2017
▷ La filial Arauco do Brasil S.A. adquirió la totalidad de los derechos sociales de Masisa Brasil.

2018
▷ Inicio de operaciones de la nueva planta de paneles aglomerados (MDP) en Grayling, Michigan, Estados Unidos

2019
▷ Adquirimos la totalidad de las acciones de Masisa México (hoy Arauco Industria de México S.A.)

2020
▷ Certificamos nuestra carbono neutralidad, transformándonos en la primera compañía forestal del mundo en alcanzar dicha certificación
▷ Iniciamos la producción del proyecto Pulpa Textil en la planta de celulosa Valdivia, en Chile.

2022
▷ Pusimos en marcha la nueva Planta Hilam en Chile
▷ En Reino Unido constituimos la sociedad Arauco Wood Limited.
▷ Aprobamos las políticas de Derechos Humanos y de Diversidad, Equidad e Inclusión.

2023
▷ En Chile, produjimos el primer fardo de celulosa en la Línea 3 de la planta de celulosa de Arauco.
▷ Realizamos una inversión en TreeCo, startup ubicada en la Universidad Estatal de Carolina del Norte, Estados Unidos.

2024
▷ Directorio aprobó Proyectos Sucuriú en Brasil y OSB en Ñuble
▷ Lanzamos el Satélite Lemu Nge al espacio para estudiar la biodiversidad de nuestro planeta.
▷ Vendimos activos forestales en Brasil por un precio de venta de USD 1.168 millones.
▷ Celebramos los 35 años de la Fundación Educacional Arauco.

NUESTROS HITOS 2025

- **Primera Piedra Proyecto Sucuriú en Brasil:** marcamos oficialmente el inicio de las obras de la primera planta de celulosa de ARAUCO en ese país. Con una inversión estimada de US$ 4.600 millones, la nueva planta será la más grande del mundo construida en una sola etapa.
- **Al 31 de diciembre de 2025, el avance de los principales proyectos es el siguiente:** Sucuriú en Brasil (43%), OSB en Chile (63%), Modernización Planta Puerto Esperanza en Argentina (84%), Vinkingo 2.0 en México (74%) y Alacrán ya produjo su primer tablero en Durango, México.
- **Autogeneración de energía:** en Argentina nos consolidamos como Autogenerador de energía en el Mercado Eléctrico Mayorista. Este hito forma parte del Proyecto de Modernización de la Planta de Puerto Esperanza.
- **50 años Planta Constitución:** el hito de conmemoración que celebramos reunió a ejecutivos y trabajadores de la empresa, autoridades, dirigentes históricos, líderes comunitarios y vecinos, marcando un emotivo encuentro entre distintas generaciones que han sido parte de esta historia.

- **Aniversario Bioforest:** Conmemoramos los 35 años de trayectoria de Bioforest, impulsando ciencia aplicada, tecnología e innovación al servicio de una industria forestal más resiliente, eficiente y preparada para los desafíos del futuro.
- **Financiamiento para Proyecto Sucuriú en Brasil:** cerramos con éxito el financiamiento de US$2.195 millones, con la participación de Finnvera, BID Invest e IFC.
- **Bono híbrido sustentable:** emitimos el bono corporativo más grande en la historia de Chile por UF 20 millones. Además de su magnitud, esta emisión es la primera vez que ARAUCO coloca un bono híbrido sostenible.
- **Expo OSAKA:** fuimos parte con nuestra madera HILAM que fue utilizada para la construcción del pabellón chileno que representó un espacio de encuentro entre Chile y Japón.

- **Alianza Universidad de Concepción y ARAUCO:** nos unimos para impulsar una plataforma pionera de ingeniería genética forestal con el fin de crear árboles más resilientes a las sequías, heladas y plagas, haciendo frente a los desafíos del cambio climático y asegurar un recurso renovable como la madera para el futuro.
- **Somos parte del nuevo Comité Ejecutivo de Pacto Global Chile 2025:** reafirmando el compromiso de nuestra compañía con una gestión que pone a las personas y el planeta al centro.
- **La Naturaleza en el centro del negocio:** nos sumamos como TNFD Adopter y participamos en el piloto global de Contabilidad de Capital Natural liderado por la International Sustainable Forestry Coalition (ISFC). Además, somos parte del Plan de Acción Empresarial por la Biodiversidad de Chile liderado por Acción Empresas, que fue reconocido por el World Economic Forum.
- **ARAUCO en la COP 30:** participamos en 11 paneles y espacios de alto nivel, abordando temas que conectan naturaleza, economía y acción climática.
- **10 años Campus ARAUCO:** celebramos 10 años de alianza que transformó la educación técnica en Chile y que destaca por su impacto a través de un modelo educativo que combina teoría y práctica junto Duoc UC.
- **Aumento de Capital:** Se suscribieron y pagaron USD 450 millones del aumento de capital de hasta USD 1.200 millones acordado por la Junta de Accionistas en octubre de 2024.

RANKINGS Y RECONOCIMIENTOS 2025

- **Global 100 – Corporate Knights:** ranking anual de las empresas más sustentables del mundo, nos reconoció como la única empresa de Chile y Latinoamérica en el ranking de las 25 compañías privadas más sustentables.
- **Premio internacional para pabellón chileno en Expo Osaka 2025:** el pabellón "Makün. El manto de Chile", construido con madera de ARAUCO, fue reconocido por la oficina internacional de exposiciones con el premio a "Desarrollo temático". Esta distinción destaca cómo a propuesta chilena integró sostenibilidad, cultura y naturaleza en un espacio inspirador.

- **GLONI, LA ESPECIE DE EUCALIPTO DESARROLLADA POR BIOFOREST, RECIBE DOBLE RECONOCIMIENTO**
  - **Premio PwC Chile Innovación:** obtuvimos el premio en la categoría Empresa Consolidada, que destaca a las organizaciones que transforman el conocimiento en soluciones innovadoras con impacto positivo en la sociedad, la economía y el medioambiente.
  - **Premio a la innovación CPC Biobío:** fuimos reconocidos en la categoría Gran Empresa o Institución, que destaca a empresas e instituciones que están transformando el futuro productivo de la región a través del talento, la tecnología y la colaboración.

- **Merco Talento:** por segundo año, logramos el 1° lugar en la categoría forestal en Merco Talento 2025 y nos mantenemos dentro de las 50 mejores empresas a nivel nacional.
- **Kaizen Awards Chile:** Premio a la Excelencia Operacional - Sector Forestal, por segundo año consecutivo.

- **Mejor Empresa Pagadora:** por tercer año consecutivo, fuimos destacados como la mejor empresa pagadora a proveedores PYME en la categoría forestal.
- **Sello Impacta+:** otorgado por Enovus+ e IPLACEX, por el compromiso del equipo de Maderas ARAUCO con la formación de colaboradores y comunidades.

- **Encuentro empresarial del Sur:** nuestra Compañía fue reconocida por su innovación industrial con Pulpa Textil.
- **Premio CETIUC:** por segunda vez, fuimos reconocidos como la empresa con mejor servicio en Tecnología de la Información, según el estudio del Centro de Estudios de Tecnología de la Información de la Universidad Católica (CETIUC).

- **3 Trabajadores de CIMA Caminos entre los mejores operadores de maquinaria pesada de Chile:** nuestros representantes se lucieron en el Global Operator Challenge Finning – CAT, competencia internacional de primer.
- **Plan de Acción Empresarial por la Biodiversidad fue destacado por el World Economic Forum:** iniciativa única en América Latina de la que formamos parte y que fue reconocida como modelo de colaboración público-privada para avanzar hacia economías positivas para la naturaleza.

- **Circular Awards:** junto a 1KO obtuvimos el primer lugar en la categoría Ecodiseño por la colección de pañuelos "Del Árbol a tu casa".

- **Premio ICBC Comercio Exterior:** reconocimiento que pone en valor nuestro compromiso constante con la innovación, la expansión en mercados internacionales y la generación de empleo en el país.
- **Aguas Misioneras y Misiones Online:** fuimos distinguidos por nuestro compromiso con el cuidado ambiental y por ser uno de los principales generadores de empleo en la provincia.
- **Premio LA NACIÓN – Banco Galicia a la Excelencia Agropecuaria 2025:** reconocidos en la categoría Innovación Tecnológica, destacando nuestra gestión forestal a la vanguardia.

- **Sello Oro del Programa Brasileño GHG Protocol:** por segundo año consecutivo recibimos este premio, otorgado por la Fundación Getulio Vargas (FGV) a organizaciones que alcanzan el nivel más alto de transparencia y excelencia en su inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).
- **Premios HDOM:** fuimos reconocidos como Empresa del Año, destacando nuestro liderazgo en sustentabilidad e innovación en el sector forestal brasileño.
- **Sello Clima Paraná:** recibimos reconocimiento en Clasificación A Mercado Externo por tercer año consecutivo, certificación que tiene por objetivo destacar acciones desarrolladas por municipios, empresas e instituciones que, de manera voluntaria, adoptan y difunden medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y combatir el cambio climático para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

- **Reconocimiento de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente:** recibimos reconocimiento por haber participado de forma activa durante las actividades del "Día Nacional de la Preparación y Respuesta a Emergencias Químicas 2025".

- **Premio "1 Million Work Hours Safety Award":** otorgado por el Departamento de Trabajo y Licencias de Arkansas, el equipo de MDP/Moulding recibió este reconocimiento por alcanzar 1.000.000 de horas de trabajo sin días perdidos por accidentes.
- **Premio "Accumulative Years Safety Award":** entregado a nuestra planta de Malvern por mantener tres años consecutivos sin días perdidos por accidentes laborales (marzo de 2022 – agosto de 2025).
- **Sharley Pettit Award:** otorgado por la Asociación Arkansas SHARP/VPP, fuimos reconocidos como una de las empresas con las tasas más bajas de lesiones y enfermedades laborales durante los últimos tres años y con una contribución destacada a la cultura de seguridad en el trabajo.
- **CPA Long Term Safety Award:** reconocimiento por récord de seguridad a largo plazo, basado en desempeño de seguridad sin días perdidos, entregado por la Canadian Pulp and Paper Association (CPA) a la planta Sault Ste. Marie en Canadá.

- **Mayor Exportador de bienes de Zona Franca:** reconocidos en el 2° lugar como mayor exportador de bienes de zona franca por Unión de Exportadores de Uruguay.
- **Sello de Gestión Sostenible UEU – LATU Nivel 5:** sello que representa la máxima categoría de reconocimiento que una empresa exportadora uruguaya puede obtener, indicando que ha optimizado su gestión en los pilares ambiental, social y de gobernanza (ASG), siendo una herramienta de mejora continua desarrollada por la Unión de Exportadores (UEU) y el LATU.
- **Recertificación como Operador Económico Calificado (OEC):** certificación voluntaria otorgada por Aduanas a empresas de la cadena logística internacional, que demuestra su cumplimiento de altos estándares de seguridad y eficiencia.
- **MERCO:** reconocidos como empresa con mejor reputación corporativa del sector.
- **MERCO Lideres:** el Gerente General en dicho país fue destacado entre los 10 líderes con mejor reputación del país.
- **Reconocimiento Stora Enso:** el proyecto de riego automático con visión artificial fue reconocido como ganador en la categoría Ambición en los Stora Enso Innovations & Sustainability Awards 2025.

NUESTROS PROYECTOS: CRECIMIENTO ALINEADO CON LAS MEGATENDENCIAS

NCG 461 (4.3)

Avanzamos de manera sostenida en proyectos clave para el crecimiento. Modernizamos operaciones, fortalecimos la competitividad y generamos nuevas oportunidades, siempre con una mirada de largo plazo.

Proyecto Sucuriú: un nuevo referente global en celulosa y energía renovable

En abril de 2025, iniciamos las obras con la ceremonia de colocación de la primera. El proyecto alcanzó un avance de 43%. Se espera que iniciemos operaciones a fines de 2027.

La Planta de Celulosa del Proyecto Sucuriú representa un hito histórico para nuestra compañía, con una inversión aproximada de USD 4.600 millones, la mayor en la historia de ARAUCO. La nueva planta —ubicada en el estado de Mato Grosso do Sul, Brasil— será la más moderna y de mayor capacidad del mundo, con una producción anual proyectada de 3,5 millones de toneladas de celulosa.

El proyecto incorpora tecnología de última generación, automatización avanzada y sistemas diseñados para maximizar la eficiencia energética, reducir costos operativos y optimizar emisiones. Su infraestructura incluirá la caldera de recuperación química más grande de la industria, una planta de gasificación que generará biocombustible para los hornos de cal y una caldera de biomasa que transformará residuos del proceso en energía limpia.

En total, produciremos más de 400 MW de electricidad, de los cuales 200 MW serán utilizados internamente y el excedente —suficiente para abastecer a una ciudad de más de 800 000 habitantes— será inyectado al sistema nacional.

El proyecto Sucuriú es una muestra concreta de cómo la innovación, la escala y la sustentabilidad convergen para crear valor de largo plazo para las personas, el planeta y los accionistas.

ASPECTOS DESTACADOS

- **Capacidad anual:** 3,5 millones de toneladas de celulosa
- **Inversión total estimada:** USD 4.600 millones
- **Inicio de operación:** fines de 2027
- **Generación de energía:** más de 400 MW (200 MW excedentes al sistema nacional)
- **Enfoque:** Eficiencia operacional y energética, tecnología de punta, automatización avanzada y bajas emisiones.

Línea de Molduras – Planta Piên

Este hito marca la expansión del portafolio de la compañía en el país, que hasta entonces estaba enfocado en la producción de tableros, consolidando así su presencia en el Negocio Maderas.

En marzo de 2025, implementamos la primera línea de fabricación de molduras en Brasil, ubicada en la Planta Piên. La implementación del proyecto se está desarrollando en dos fases. La primera etapa, ya concluida, consideró la instalación y puesta en marcha de la primera línea de producción, con una capacidad de 25.000 m³ anuales. La segunda etapa, una vez finalizada, nos permitirá alcanzar una capacidad total instalada de 50.000 m³ por año. Inicialmente, la producción estará destinada a América del Norte, principal mercado consumidor de molduras.

Las molduras de ARAUCO en Brasil son fabricadas 100% en MDF, un material de alta resistencia, durabilidad y estabilidad. Este proyecto refuerza el posicionamiento de la Planta Piên como un polo exportador y fortalece la integración de ARAUCO en Brasil con la estrategia global del Negocio Maderas. La inversión total del proyecto asciende a 7 millones de dólares, destinados a la implementación de ambas líneas de producción.

ASPECTOS DESTACADOS

- **Capacidad anual:** 50.000 m³
- **Inversión total estimada:** USD 7 millones

Nueva línea OSB Trupán-Cholguán: innovación para la construcción sustentable

El proyecto alcanzó un avance de 63% y esperamos producir el primer tablero de OSB en Julio de 2026.

En 2024, iniciamos la construcción de una nueva línea de fabricación de tableros OSB en el Complejo Trupán-Cholguán, Región de Ñuble, con una inversión cercana a USD 100 millones. Este proyecto nos permite modernizar parte de la antigua línea MDF1 e incorpora tecnología de última generación para optimizar procesos, reducir impactos ambientales y mejorar la eficiencia energética, con inicio de operación previsto para el segundo trimestre de 2026.

Los tableros OSB —hechos con hojuelas de madera orientadas en capas cruzadas— ofrecen resistencia, estabilidad y excelente desempeño térmico y acústico, convirtiéndose en una solución sustentable para la construcción habitacional y comercial. Con esta nueva línea produciremos tableros "desnudos" y siding de valor agregado, destinados principalmente al mercado local, fortaleciendo la oferta de materiales renovables de ARAUCO.

ASPECTOS DESTACADOS

- **Capacidad anual:** 120.000 m³
- **Inversión total estimada:** USD 100 millones
- **Inicio de operación:** tercer trimestre 2026
- **Productos:** tableros OSB desnudos y siding
- **Uso principal:** construcción habitacional y comercial

Proyectos eólicos: energía renovable desde nuestros paisajes

En un contexto marcado por la necesidad de diversificar la matriz eléctrica, asegurar suministro y avanzar en fuentes renovables no convencionales, el desarrollo eólico ocupa un lugar estructural en nuestra estrategia energética, materializándose durante 2025 en dos proyectos de gran escala que avanzan dentro del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA).

Ingresamos el Parque Eólico Tulipanes al Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), iniciando su evaluación ambiental. En tanto, en el Proyecto Eólico Las Fresias completamos una fase relevante del proceso al presentar su Adenda Técnica y su Adenda Ciudadana, respondiendo a más de 300 observaciones formuladas durante la participación pública. Ambos proyectos forman parte de una misma hoja de ruta, orientada a consolidar una plataforma eólica en el sur del país.
Este proyecto considera la construcción y operación de 57 aerogeneradores, lo que nos permitirá alcanzar una capacidad instalada total de hasta 410,4 MW. La energía será inyectada al Sistema Eléctrico Nacional. El proyecto contempla además un sistema de almacenamiento de energía mediante baterías (BESS) y una línea de transmisión de 220 kV, de aproximadamente 28 kilómetros. La fase de construcción se proyecta en un plazo cercano a los 19 meses y considera demanda por servicios asociados, principalmente en obras civiles, transporte y logística.
En el caso del Proyecto Las Fresias, consideramos la instalación de 43 aerogeneradores y una potencia instalada de hasta 310 MW, además de un sistema de almacenamiento de energía y su infraestructura de transmisión asociada.

ASPECTOS DESTACADOS

Parque Eólico Tulipanes, Chile
- **Capacidad:** 410,4 MW
- **57 aerogeneradores**

Proyecto Eólico Las Fresias
- **Capacidad:** 310 MW
- **43 aerogeneradores**

Proyectos Vikingo 2.0 y Alacrán: expansión industrial en México y Norteamérica

Durante 2025, consolidamos nuestra estrategia de crecimiento en México con importantes avances en dos proyectos industriales clave: Vikingo 2.0 y Alacrán, que fortalecerán la integración productiva y ampliarán la oferta de soluciones sustentables para los mercados del mueble y la construcción.

En el Proyecto Vikingo 2.0, en la planta de Zitácuaro, continuamos su desarrollo alcanzando avances significativos en construcción e instalación de equipos. Esta nueva línea de producción incrementará nuestra capacidad de fabricación de tableros MDF y melamina, posicionándonos como un referente regional en productos de alto desempeño y bajo impacto ambiental. Su puesta en marcha se prevé para 2026.
En paralelo, en el Proyecto Alacrán avanzamos hacia su fase de pruebas, marcando un nuevo hito en la integración industrial de la compañía en México. Este complejo —que incluye un centro de impregnación de papel y una nueva línea de melamina— comenzó a realizar las primeras pruebas operacionales durante el segundo semestre de 2025, preparando el inicio de su operación comercial. Su desarrollo refuerza la capacidad de abastecimiento de ARAUCO en México, Estados Unidos y Canadá, y amplía la oferta de productos de mayor valor agregado.

ASPECTOS DESTACADOS

Vikingo 2.0: nueva línea MDF en Zitácuaro, México
- **Capacidad anual:** 300.000 m^3 anuales
- **Inversión total estimada:** USD 361 millones
- **Inicio de operación:** 2026

Alacrán: centro de impregnación y línea de melamina
- **Inversión total estimada:** USD 43 millones
- **Capacidad total:** 2,5 millones de unidades anuales.
- **Inicio de operación:** En proceso de puesta en marcha con primer tablero producido en julio de 2025.

Modernización Planta Puerto Esperanza: Mejoras para optimizar procesos

Este proyecto tiene como objetivo la modernización de los equipos principales, el reemplazo de cierta tecnología y mejoras generales de infraestructura. De esta manera, buscamos mayor estabilidad en la producción, optimizar costos operativos y aumentar la vida útil de la planta.

El proyecto contempla 237 iniciativas de inversión por un monto total de USD 170 millones, de los cuales el 84% ya fue ejecutado y se espera esté completado durante 2026.
Las inversiones ejecutadas ya están generando beneficios visibles en la operación diaria, entre las cuales se encuentra mayor confiabilidad en equipos críticos, normalización de activos mediante reemplazos y mejoras que estandarizan tecnología y facilitan la operación, estabilidad operativa que disminuye paradas no programadas y favorece la continuidad de producción, entre otras. Todo esto permitirá lograr una mejora de la Eficiencia General de los Equipos (OEE), así como la reducción de emisiones de CO_2.

ASPECTOS DESTACADOS

- **Inversión total estimada:** USD 170 millones
- **198 proyectos ejecutados**
- **237 inversiones en total del proyecto**

ESTRATEGIA Y CRECIMIENTO

CREACIÓN DE VALOR A TRAVÉS DEL USO INTEGRAL DEL ÁRBOL

ENERGÍA

Energía a partir de biomasa (ramas, corteza, aserrín, lignina).

CELULOSA

Diversos tipos de papeles de impresión y escritura, papel tissue, papeles para embalaje, filtros y productos de fibrocemento, pañales y productos de higiene femenina, entre otros.

MADERAS Y PANELES

Productos de madera aserrada, terciados, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado.

MEGATENDENCIAS GLOBALES

NCG 461 (4.1)
SASB (CG-BF-410a.1)
TCFD (Estrategia)
GRI (2-6)

IMPACTO POSITIVO

Somos un actor relevante en la transición hacia un futuro más sustentable y renovable, gestionando bosques que capturan carbono y desarrollando productos de origen forestal que lo almacenan y sustituyen materiales de mayor impacto ambiental.

Nuestra estrategia de negocio se construye a partir de algunas de las grandes transformaciones que enfrenta el mundo: la lucha contra el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, la necesidad de nuevos materiales renovables, el avance tecnológico y la evolución de las cadenas de suministro globales.

Desde nuestro rol como empresa forestal e industrial, abordamos estas megatendencias integrándolas al corazón del negocio, con el objetivo de generar impacto positivo y valor de largo plazo.

Aportamos a la descarbonización global

El avance de la crisis climática exige disminuir de manera eficiente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) e impulsar economías bajas en carbono. Para limitar el aumento de la temperatura global, es indispensable que se reemplacen los materiales de origen fósil por alternativas renovables y basadas en la naturaleza.

Como compañía contamos con la experiencia y capacidad para ser parte relevante de este cambio, a través de nuestros bosques que capturan carbono y de nuestros productos derivados de la madera que lo retienen, además de sustituir materiales intensivos en emisiones en sectores como la construcción, el embalaje y la energía.
Esto, junto con contribuir a la descarbonización global, nos motiva participar en mercados de carbono para maximizar el impacto de nuestros esfuerzos de mitigación y para generar valor para el negocio.

Protección de la biodiversidad a través de la conservación

La conservación de la biodiversidad y el fortalecimiento del capital natural son condiciones esenciales para la resiliencia del planeta y de las actividades productivas que dependen de la naturaleza.

En ARAUCO gestionamos nuestros bosques y ecosistemas con un enfoque de largo plazo, integrando conservación, restauración y manejo forestal responsable. Colaboramos en la protección de especies y resguardamos áreas de alto valor ambiental, avanzando hacia un enfoque Nature Positive, donde nuestras acciones buscan generar beneficios netos para la biodiversidad, superando y compensando los impactos asociados a nuestra operación.

Protagonistas de la economía circular

La economía circular es un modelo económico que busca la sustentabilidad y la eficiencia en el uso de los recursos, basándose en la reutilización, reparación y reciclaje, que representan una oportunidad clave para transitar hacia modelos productivos más eficientes y regenerativos.

Nuestros bosques y nuestros productos nos permiten aprovechar integralmente el recurso forestal obtener un lugar protagónico en este nuevo modelo, ya que fabricamos productos sustentables y promovemos la reutilización y revalorización de residuos industriales, extendiendo la vida útil de los materiales y fortalecer un modelo basado en recursos renovables.

Tecnología al servicio de la sustentabilidad

Mejorar la productividad y la trazabilidad de nuestros productos desde el bosque hasta el cliente final, y monitorear recursos hídricos y forestales, son habilitadores clave para mejorar la productividad, la trazabilidad y la gestión ambiental.

En ARAUCO estamos implementando sistemas digitales que nos están ayudando en esta tarea, ofreciéndonos también la posibilidad de fortalecer la sustentabilidad del negocio, incorporando tecnologías digitales e inteligencia artificial para monitorear en tiempo real nuestros recursos, optimizando nuestros procesos productivos, generando ventajas competitivas y asegurando el cumplimiento de estándares internacionales, reforzando la sustentabilidad y competitividad del negocio.

Cadenas de suministro responsables

Consumidores y otros grupos de interés exigen conocer el origen de los productos y su impacto.

Implementamos sistemas de trazabilidad, que sustentan que nuestras materias primas provienen de fuentes responsables y gestionadas de manera sustentable, fortaleciendo la confianza en nuestra cadena de valor y contribuyendo a mercados más exigentes y responsables.

Atractivos para inversiones ESG

Los criterios ESG (Ambiental, Social y Gobierno Corporativo, en español) se ha consolidado como un factor clave para el acceso a financiamiento y la competitividad de largo plazo.

En ARAUCO participamos en iniciativas globales, adoptamos compromisos ESG en nuestras operaciones, emitimos bonos sustentables y nos alineamos con estándares internacionales como GRI, SASB y TCFD. De este modo, el financiamiento sostenible se transforma en un habilitador de nuestra estrategia, apoyando el crecimiento del negocio y la generación de impacto positivo

NUESTRA ESTRATEGIA CORPORATIVA

NCG 461 (4.2)
SASB (CG-BF-410a.1)
TCFD (Estrategia)
GRI (2-6)

Nuestra estrategia corporativa se basa en un modelo que une la naturaleza y el desarrollo de proyectos que crean valor.

Desde la gestión forestal hasta la innovación industrial, buscamos crear valor compartido, impulsar bioeconomías renovables y generar soluciones basadas en la naturaleza que contribuyan a las personas y el planeta.
La madera es la materia prima central para idear productos sustentables, que sean ventajosos para diversas industrias. Nuestras operaciones y productos buscan:

- Asegurar la continuidad del negocio a través del manejo forestal responsable: conservamos **paisajes integrados y resilientes,** y garantizar su regeneración y vitalidad a largo plazo.
- Generar **productos sustentables** que **retienen carbono**: celulosa, madera, tableros y energía renovable son parte de nuestro inventario.
- Aprovechar el recurso renovable: con éste ideamos soluciones que **sustituyen materiales de origen fósil**, retienen carbono y ayudan a mitigar el cambio climático.
- Conseguir oportunidades en mercados globales: fortalecemos nuestra competitividad a través de la **innovación, responsabilidad y buena administración.**
- Impactar de manera positiva a las comunidades locales: aportamos al **desarrollo social, económico y ambiental de los lugares** donde operamos.
- Adoptar **estándares internacionales:** en la gestión de riesgos y el cumplimiento de los compromisos que asumimos.

Es así como la gestión de nuestras plantaciones y bosques, la elaboración de productos de manera responsable y renovable es el eje de nuestro modelo corporativo.
Este considera acciones y compromisos que, de forma positiva, aportan al bienestar de la sociedad y del medioambiente, a través de soluciones, productos y alternativas renovables que mejoran la calidad de vida de las personas.

NUESTRO PILARES ESTRATÉGICOS

GRI (2-6)

Desde la naturaleza y lo renovable contribuimos a las personas y el planeta

Planeta

Acción Climática
Hacia una Economía Baja en Carbono

- Negocio que Captura Carbono
- Carbono Neutral
- Energías Renovables
- Productos que reemplazan fósiles y captura de carbono como servicio

Naturaleza positiva
Protegiendo la Biodiversidad

- Conservación 490.000 hectáreas
- Restauración
- Monitoreo y no extinción
- Provisión de madera certificada

Bioeconomía Circular
Producción responsable y natural

- Cero Residuos 2030
- Nuestros productos reemplazan plástico
- Construcción sustentable en madera
- Fibra textil para la moda
- Consumo y abastecimiento de agua responsable

Personas

Trabajadores
Motor para un entorno laboral seguro, inclusivo y con desarrollo profesional

- Seguridad y salud ocupacional
- Formación y Desarrollo continuo
- Diversidad e Inclusión
- Transformación digital

Comunidades
Generando Valor Compartido

- Educación de calidad
- Emprendimientos locales sustentables
- Diálogo y Participación
- Proyectos de infraestructura y acceso al agua
- Relacionamiento intercultural

Clientes
Satisfaciendo la demanda de productos sustentables

- Productos de calidad
- Servicio oportuno
- Certificaciones sustentables en cadena de valor
- Innovación en nuevos productos basados en madera

Proveedores
Fomentando una cadena de suministro sustentable

- Cadena de suministro responsable
- Juega Local
- Alianzas estratégicas para innovación conjunta.
- Facilitación del acceso a certificaciones sustentables.

Inversionistas
Garantizando la atracción de inversión responsable

- Financiamiento Sustentable
- Inversiones rentables de largo plazo
- Gestión de riesgos
- Transparencia

OBJETIVOS CORPORATIVOS EN SUSTENTABILIDAD

NCG 461 (4.2)
SASB (CG-BF-410a.1)

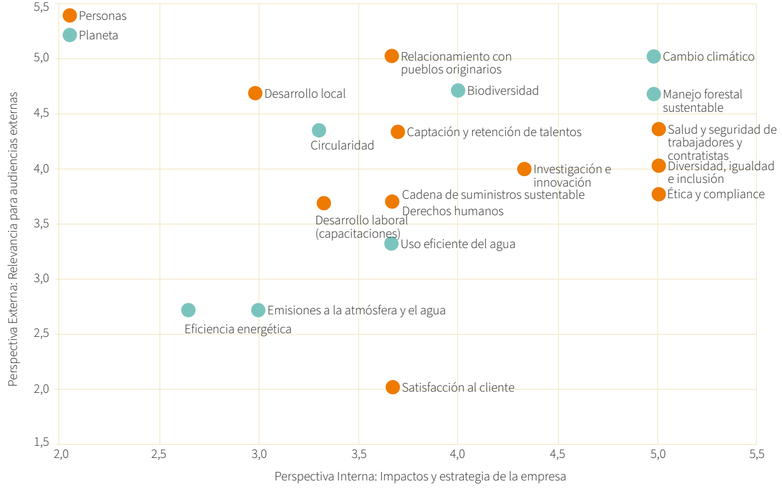
Ser renovables para una vida mejor es nuestra visión. Y, como tal, nos impulsa a trazar un plan que sostenga nuestro impacto positivo en el futuro, no solo en lo ambiental y social, sino que también en lo económico y nos permita seguir creciendo como compañía.
Este camino nos guía hacia objetivos específicos que aseguran que nuestras labores cotidianas desde la naturaleza y lo renovable, aporten a las personas y al planeta.

Hacemos análisis de materialidad para priorizar

NCG 461 (3.6.ii.e)
GRI (3-1; 3-2; 3-3)

Dentro de nuestra cadena de valor, tanto para nuestra compañía como para los grupos de interés, existen diversos temas en materia de sustentabilidad y cambio climático que atender. Identificarlos y priorizarlos es posible gracias a nuestra Matriz de Materialidad, la cual es llevada a cabo revisando información de los temas relevantes para la compañía y los temas relevantes para nuestros públicos internos. Respecto a la perspectiva interna se busca comprender los temas materiales del negocio y el público interno; y respecto a la perspectiva externa se busca establecer y priorizar los impactos en el entorno y la relevancia para las audiencias externas. Los temas materiales identificados fueron validados por la Gerencia de Personas y Sustentabilidad de ARAUCO.
El proceso de doble materialidad permite, a su vez, tener en cuenta las expectativas y necesidades de información de todas las partes interesadas.
Durante 2025 desarrollamos un análisis preliminar de materialidad y análisis de brechas, orientado a identificar potenciales impactos relacionados con la naturaleza, así como dependencias, riesgos y oportunidades a nivel general, a lo largo de las operaciones directas de ARAUCO y sus cadenas de valor, sentando las bases para evaluaciones más integrales en el futuro. La herramienta utilizada, de Science-Based Targets Network (SBTN) analiza 12 categorías de impacto relacionadas con la biodiversidad: cambios en el uso del suelo, del agua y del mar; explotación de recursos; cambio climático, entre otros.
Durante 2026 continuaremos trabajando en la profundización del análisis de materialidad y el levantamiento de los riesgos significativos para la organización.

Matriz de Materialidad



Metas corporativas en sustentabilidad

NCG 461 (4.2)
SASB (CG-BF-410a.1, RR-PP-110a.2)
TCFD (Métrica y Objetivos)
GRI (3-3; 302-4)

Dimensiones	ODS	Compromisos y Metas	Progreso 2025
Personas			
Trabajadores			
		Tener como objetivo ser una compañía World Class en indicadores de seguridad.	Registramos una tasa de accidentabilidad de 0,36, lo que representa una reducción del 23% en comparación con 2024.
		Continuar avanzando hacia una cultura inclusiva que valore a las personas por su talento, promoviendo procesos que permitan el acceso, desarrollo y proyección del talento diverso.	Del total de nuestros trabajadores, un 15% son mujeres y, de ellas, un 13% ocupa un cargo directivo, como dirección, jefatura, gerencia y alta gerencia. Un 1,4% del total de nuestros trabajadores son personas con discapacidad.
		Habilitar el continuo desarrollo profesional para un alto rendimiento, crecimiento y futura empleabilidad, con énfasis en liderazgo responsable.	17.332 trabajadores (91% de la dotación total) participaron de capacitaciones.
Comunidades			
		Apoyar el desarrollo de las comunas donde están nuestras operaciones.	Continuamos implementando nuestros programas de desarrollo local orientados a las comunidades donde tenemos presencia.
		Conservar instancias de diálogo formales y permanentes	497 consultas comunitarias con 1.199 vecinos en Chile, Brasil y Argentina.
Clientes			
		100% de nuestras instalaciones certificada con cadena de custodia.	100% de nuestras instalaciones certificadas.
		Mantener el porcentaje de patrimonio certificado por sobre el 95% bajo manejo forestal responsable.	Logramos que un 83% de nuestros bosques estén certificados. La cobertura de certificación tuvo una baja con relación al 2024. Esto se debe a que durante 2025 en Brasil se adquirieron ciertos derechos sobre tierras, lo que se encuentra en proceso de certificación.
Proveedores			
		Mantener sobre un 75% de las compras a pymes en Chile en las cinco regiones donde tenemos presencia industrial y forestal.	75% de las compras a pymes en Chile fueron realizadas en las cinco regiones donde ARAUCO tiene presencia industrial y forestal.
		Continuar ampliando el programa Juega Local a los otros países donde ARAUCO tiene presencia.	Seguimos creciendo en Brasil, efectuando compras por USD 191 millones a 1.957 microempresas (ME) y empresas de pequeño porte (EPP).
		Mantener en más de un 90% de madera provisionada certificada	98% de la madera provisionada certificada.
Inversionistas			
		Invertir USD 100 millones en I+D al 2030.	USD 43 millones se invirtieron en I+D a través de Bioforest
Planeta			
Acción climática			
		Continuar avanzando en la reducción de emisiones de CO_2 por intensidad al 2030.	Redujimos nuestras emisiones absolutas en aproximadamente 180.000 tCO_2eq, lo cual responde a varios factores, entre ellos un menor consumo de combustibles fósiles y una disminución de los factores de emisión de transporte marítimo.

Dimensiones	ODS	Compromisos y Metas	Progreso 2025
		Incrementar la eficiencia energética en los procesos para reducir en un 25% la intensidad energética promedio del negocio celulosa y energía respecto de 2019 en el año 2050 en Chile.	Alcanzamos una reducción del 4% en el consumo energético durante 2025, resultado impulsado por la implementación de diversas iniciativas de eficiencia energética en sus plantas.
		Disminuir el consumo de energía del negocio Maderas en Chile en 1,3% al 2027.	26% de avance. El plan contempla 5 iniciativas en diferentes Plantas asociadas cambios tecnológicos, adaptación de tecnología y estandarización de equipos, para disminuir el consumo de energía.
Conservación de la Biodiversidad			
		No conversión de ecosistemas naturales en todas nuestras operaciones desde 2003.	ARAUCO mantiene un compromiso de no sustitución de bosque nativo desde el 2003.
		Mantener el 30% de nuestro patrimonio forestal como área de protección y conservación al 2030. [7]	El 27% del patrimonio de ARAUCO es bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental, lo cual disminuyó principalmente producto de la adquisición de derechos sobre tierras en Brasil, las cuales están en proceso de formación para abastecer el futuro proyecto Sucuriú.
		Restaurar 25.000 ha de bosques nativos al 2050.	A la fecha contamos con 9.952 hectáreas de bosque nativo recuperadas y/o en proceso de restauración. [8]
		Contabilizar e inventariar el capital natural que se encuentra dentro del patrimonio forestal.	Nos sumamos a proyecto internacional para pilotear la aplicación de principios de Contabilidad de Capital Natural. Este piloto tiene como meta cuantificar el valor de manera tangible de los beneficios que proveen los bosques junto con la producción de madera.
		Mantener y mejorar la conservación y el incremento de la biodiversidad existente considerando 22 especies de flora y fauna que están presente en nuestro patrimonio en Chile.	En base al manejo de las Áreas de Alto Valor de Conservación que contienen especies de Alto Valor de Conservación, el monitoreo arrojó que, al menos, se mantuvo el número de individuos en las poblaciones.
Bioeconomía		Continuar avanzando para alcanzar la meta de valorización del 100% de residuos no peligrosos al 2030.	81% de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2025 en Celulosa y Energía y Maderas.
Agua		Reducir un 30% la captación de agua por tonelada de celulosa al 2030. [9]	El negocio de Celulosa alcanzó una reducción del 22% en su consumo de agua por ADt de celulosa producida, respecto del año base 2020.
		Implementar Planes de Gestión de Cuencas para todas las cuencas críticas dentro de nuestro patrimonio forestal en Chile al 2030.[10]	Plan de Gestión implementado en el 100% de las cuencas críticas de ARAUCO en Chile

7 Esta meta integra y reemplaza dos compromisos reportados en años anteriores: (1) mantener y ampliar la red de Áreas de Alto Valor de Conservación, y (2) proteger y conservar aproximadamente 500 mil hectáreas de bosque nativo destinadas a preservación, protección y/o conservación. A partir del 2025, ambos compromisos se consolidan en un único indicador que refleja de manera más clara y coherente el alcance total de nuestro patrimonio forestal gestionado bajo criterios de conservación.
8 En el marco de la meta de restauración definida para Chile, la variación en la superficie en proceso de restauración responde a un enfoque de gestión adaptativa, alineado con el marco TNFD. Las plantaciones priorizadas para restauración se mantienen en manejo productivo hasta su cosecha, momento en el cual se inicia la restauración ecológica y un período de evaluación de hasta tres años, orientado a verificar respuesta de la regeneración nativa y mantención en el ranking de un alto aporte a naturaleza positiva. El ranking de aporte a naturaleza positiva obedece a un proceso de planificación sistemática con objetivos explícitos y verificación local, de esta forma se privilegia sitios con mayor potencial de mitigación de riesgos y generación de oportunidades vinculadas a biodiversidad y servicios ecosistémicos. Durante el último período, aproximadamente 1.616 ha fueron reclasificadas fuera del proceso de restauración y 555 fueron integrados como nuevos candidatos a la restauración que generan una solución superior a la que ya se estaba trabajando el año anterior.
9 Esta meta reemplaza la formulación previa "Avanzar en el manejo estratégico y eficiente del agua". Este ajuste hace la meta más precisa, medible y consistente con los estándares actuales de reporte, manteniendo el mismo propósito de mejorar la gestión hídrica en nuestras operaciones en el negocio de celulosa, el cual representa el 97% de la captación de agua de ARAUCO.
10 Esta meta reemplaza el compromiso previo de "Expandir el alcance de nuestro programa Desafío Agua", adoptando una formulación más específica y orientada a la gestión integral del recurso hídrico mediante Planes de Gestión de Cuencas en las áreas críticas de nuestro patrimonio forestal, las cuales se concentran en Chile, representando 69 mil hectáreas de propiedad ARAUCO.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS: UN VÍNCULO QUE SE FORTALECE

NCG 461 (3.1.iv, 3.7.i, 3.7.ii, 6.1.v, 6.3)
GRI (2-29)

Sabemos que nuestra presencia global involucra una gran responsabilidad con una importante cantidad de grupos de interés. Su desempeño es central para nuestro modelo de operación y creación de valor, permitiendo garantizar su continuidad, ya que cada uno ejerce una posición clave, fomentando la innovación y la mejora continua de los productos. También, ellos fortalecen nuestro compromiso con el cuidado del entorno, promoviendo el desarrollo económico local, la conservación y la gestión responsable de los recursos naturales.

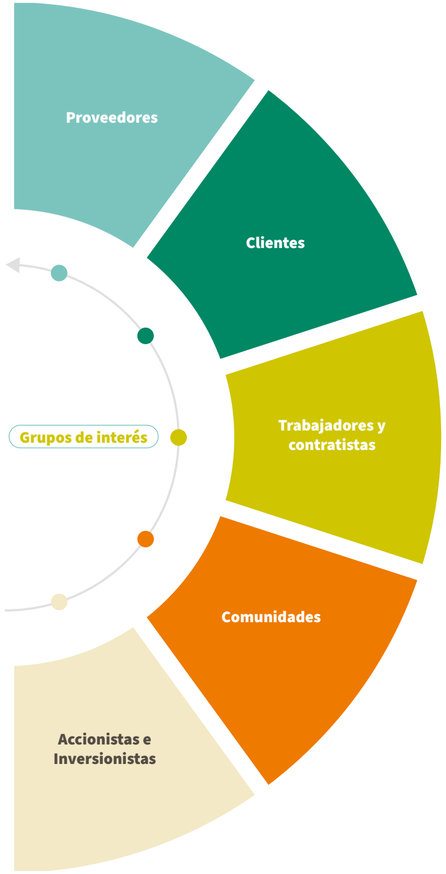
Identificamos a nuestros grupos de interés a través de un proceso continuo de diálogo y participación, considerando su impacto en nuestra operación y la influencia que nuestras actividades tienen en ellos.

La comunicación permanente, con instancias de diálogo y promoción de la participación, son esenciales en esta relación, siempre considerando que la diversidad de opiniones y objetivos construyen vínculos firmes. En consecuencia, entender y conocer las necesidades de nuestros grupos de interés es lo que nos ha facilitado la elaboración de una estrategia robusta, considerando sus expectativas.

La fluidez y claridad de los canales de comunicación con las comunidades vecinas, en tanto, buscan disminuir aquellos impactos no deseados. Es así como, en Chile, medimos nuestra reputación, encuestando a los vecinos sobre su visión acerca del presente y futuro de sus comunas, a través del Índice de Reputación Local.

Nuestros equipos de Sustentabilidad, Personas, Asuntos Públicos, Comunicaciones, Legal/Compliance, Compras, Comercial y de Relación con Inversionistas tienen la labor de despejar las interrogantes de todos nuestros grupos de interés, aclarando cuáles son los principales riesgos, la situación financiera, económica o legal y los negocios de nuestra compañía. Además, son los responsables de la mejora continua de los procesos de comunicación.

En este sentido, contamos con un proceso que busca optimizar la elaboración y difusión de nuestras comunicaciones al mercado, asegurando que sean claras, comprensibles y oportunas. Para tal efecto, revisamos los reportes y publicaciones corporativas, la actualización de los lineamientos internos de comunicación y la adopción de buenas prácticas internacionales en divulgación de información. Luego, de ser necesario, aplicamos las consecuentes acciones correctivas.



De manera anual, basándonos en las opiniones de nuestros grupos de interés y en los cambios normativos aplicables, realizamos revisiones de los procesos de elaboración y difusión de nuestras comunicaciones. Y, en caso de pesquisar cambios en el entorno regulatorio, nuevas oportunidades de mejora o cambios en las necesidades de nuestros públicos de interés, efectuamos revisiones adicionales. Asimismo, herramientas digitales de gestión documental y análisis de feedback nos facilitan el monitoreo del desempeño de nuestras comunicaciones, que conllevan ajustes a nuestros procesos de manera ágil.

En paralelo a ello, contamos con la asesoría de expertos externos en comunicación corporativa, sustentabilidad y normativas del mercado, que contribuyen en asegurar que nuestros reportes y divulgaciones sean consistentes, transparentes y alineados con las mejores prácticas globales.

Las actividades que tienen impacto en nuestros grupos de interés se reflejan en cada uno de los pilares de nuestra estrategia de sustentabilidad. Dichos pilares están orientados a generar valor compartido, promoviendo el desarrollo sustentable y considerando responder de manera efectiva a las expectativas y necesidades de cada uno de ellos.

Entendiendo la realidad de la comunicación digital y la necesidad de mantener un diálogo activo con las comunidades y grupos de interés, mantenemos abiertos diversos canales, plataformas y herramientas, como: líneas telefónicas, sitios web, casillas de correo electrónico y cuentas en redes sociales, como Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn y X.

En Chile, Perú, Colombia, Argentina, Brasil, Estados Unidos y México contamos con 24 plataformas corporativas: siete pertenecen a Facebook, nueve a Instagram y cinco a LinkedIn, además de X, YouTube y TikTok como cuentas únicas a nivel global.

Nuestra comunidad digital alcanza a 1.863.561 usuarios de todo el mundo: 392.571 son nuevos seguidores en 2025, con un aumento de un 27% respecto a 2024. En tanto, nuestro sitio web contó con 1.912.828 vistas totales durante 2025, desde distintos países.

Como compañía con presencia global, estamos atentos a encontrar oportunidades para incrementar nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Y, en sintonía con ello, estamos comprometidos con los principios del Pacto Global (https://www.pactoglobal.cl/adherentes/arauco/) y las directrices de la ONU sobre empresas y Derechos Humanos (https://unglobalcompact.org/) y desde 2025 somos parte del Comité Ejecutivo de Pacto Global Chile, principal órgano de gobierno, mediante el cual se canalizan los procesos de gestión para la toma de decisiones y representación de la Red Local. Nuestros compromisos concretos en el marco del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas son presentados como parte de nuestras metas sustentables de ARAUCO.

Para reforzar estos compromisos, ARAUCO ha implementado políticas alineadas con estándares internacionales de sustentabilidad y derechos humanos que establecen principios en materia de naturaleza y ambiental, social y de gobernanza y nuestra Estrategia de Capital Natural, que mide y gestiona los impactos de la empresa en la naturaleza, fortaleciendo la conservación.

A través de estos compromisos y políticas, ARAUCO contribuye activamente a la construcción de un desarrollo sustentable, al procurar que nuestras operaciones generen un impacto positivo en el entorno, las comunidades y la economía.

Comunicación efectiva: canales de relacionamiento y comunicaciones

Para la continua comunicación con nuestros grupos de interés, además de todo lo ya expuesto, mantenemos distintos canales y procedimientos de comunicación, que profundizan el conocimiento de las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés. Sumado a ello, el canal de denuncias está disponible para todas las personas que quieran acceder al mismo.

Para garantizar un marco de entendimiento común con nuestros diferentes grupos de interés, contamos con guías y políticas de diferente índole.

Grupo de interés	Principales canales	Políticas y documentos que guían nuestro actuar
Trabajadores y contratistas	Diálogo directo Reuniones presenciales Reuniones a través de videoconferencias Capacitaciones Correos electrónicos Plataformas digitales Mesas de trabajo Conferencias Canal de denuncias	Código de Ética Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad Política de Cambio Climático Política y Modelo de Prevención de Delitos Política de Derechos Humanos Código de Conducta de Proveedores Política de Diversidad, Equidad e Inclusión Política de Invitaciones y Regalos Principios y Normativas de Libre Competencia Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con funcionarios Públicos

Grupo de interés	Principales canales	Políticas y documentos que guían nuestro actuar
Comunidades locales y pueblos originarios	Mesas de diálogo Consultas comunitarias Monitoreo participativo de compromisos Casas abiertas Canales de comunicación y respuesta Parada general de planta; Künü Comités operativos de emergencia	Código de Ética Política y Modelo de Prevención de Delitos Política de Aportes a la Comunidad Política de Derechos Humanos Política de Relación con Comunidades Mapuche Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad
Clientes y Proveedores	Ferias Conferencias Reuniones presenciales Reuniones a través de videoconferencias Marketplace y plataformas digitales Capacitaciones Parada general de planta Mesas de trabajo Correos electrónicos	Código de Ética Política y Modelo de Prevención de Delitos Política de Invitaciones y Regalos Política de Derechos Humanos Programa de Cumplimiento de los Principios y Normativas de Libre Competencia Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad Código de Conducta de Proveedores
Líderes de opinión	Mesas de diálogo Monitoreo participativo de compromisos Canales de comunicación y respuesta Parada general de planta Mesas forestales Comités Operativos de Emergencia (COE) Compromisos corporativos con iniciativas externas Participación en los procesos de consulta pública de regulaciones y políticas públicas	Código de Ética Política y Modelo de Prevención de Delitos Política de Invitaciones y Regalos Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con funcionarios Públicos Política de Aportes a la Comunidad
Accionistas e inversionistas	Presentaciones de resultados trimestrales ante la CMF Presentación del Formulario 20F ante la Securities and Exchange Commission Conferencias telefónicas y reuniones presenciales periódicas con inversionistas; Asistencia a conferencias	Código de Ética Política y Modelo de Prevención de Delitos Política para la Determinación de la Utilidad Líquida Distribuible Política de Habitualidad Política de Dividendos Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado Política de Finanzas, Liquidez y Derivados Política de Riesgos Corporativos Programa de Cumplimiento de los Principios y Normativas de Libre Competencia Política de Servicios Prestados por Auditores Externos de ARAUCO Política para la Contratación de Asesorías y Servicios al Directorio Procedimiento para la Elaboración de los Estados Financieros Procedimiento para la Elaboración del Reporte Integrado

COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

SASB (RR-FM-450a.2)
GRI (2-25; 2-26; 2-29; 411-1)

Nuestra política de Derechos Humanos declara nuestro compromiso por el respeto de los Derechos Humanos enunciados en la Declaración Universal de Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas, estableciendo principios y lineamientos que guían el actuar de ARAUCO en sus relaciones con nuestros trabajadores, clientes, proveedores, contratistas, y en las relaciones de la empresa con las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

En este sentido, nuestras operaciones se realizan en cumplimiento de la normativa aplicable y con respeto hacia los derechos de los pueblos indígenas, los trabajadores, los contratistas y las comunidades vecinas.

En 2024, realizamos por primera vez auditorías SMETA en las instalaciones de Terciados de Arauco y Nueva Aldea en Chile, reafirmando nuestro compromiso con las mejores prácticas en ética empresarial, derechos laborales, salud y seguridad, y gestión ambiental. Esta evaluación, basada en la metodología de la Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA), nos permite identificar oportunidades de mejora continua y asegurar el cumplimiento de altos estándares internacionales en nuestras operaciones.

En Brasil, firmamos a inicios del 2026 el Término de Cooperación Mutua entre ARAUCO, la Municipalidad de Inocência y dos Coordinaciones del Tribunal de Justicia del Estado de Mato Grosso do Sul - Coordinación de la Mujer en Situación de Violencia Doméstica y Familiar y Coordinación de la Infancia y la Juventud. Asimismo, apoyamos la campaña publica del Ministerio Público del Estado de Mato Grosso do Sul "No es No", ampliamente difundida en los municipios durante el período de Carnaval. La iniciativa tuvo como objetivo reforzar el posicionamiento de ARAUCO en el enfrentamiento a las diversas formas de violencia, incluido el acoso, el machismo y la misoginia, reafirmando nuestro compromiso con el respeto y la seguridad de todas las personas.

Estas alianzas están alineadas con el compromiso de ARAUCO con el combate a la Violencia Basada en Género (VBG) y a la Violencia contra Niños, Niñas y Adolescentes (VCA) en los 11 municipios de influencia de ARAUCO en Mato Grosso do Sul: Água Clara, Aparecida do Taboado, Brasilândia, Cassilândia, Chapadão do Sul, Inocência, Paraíso das Águas, Paranaíba, Ribas do Rio Pardo, Selvíria y Três Lagoas. El objetivo es contribuir con estas agendas mediante programas educativos y de sensibilización dirigidos a los Trabajadores de ARAUCO, a la Red Pública de Protección y Enfrentamiento a las Violencias, y a la Comunidad, difundiendo información sobre derechos y deberes, mecanismos de denuncia y la red de acogida y atención, en línea con las legislaciones nacionales e internacionales de Derechos Humanos.

Las articulaciones de ARAUCO con estas instituciones públicas representan la suma de esfuerzos interinstitucionales para implementar acciones integradas que prevengan y combatan la violencia contra mujeres, niños, niñas y adolescentes, promoviendo la igualdad de género y la protección de los derechos de grupos vulnerables, contribuyendo al desarrollo de una sociedad pacífica, inclusiva y sostenible.

Derechos Humanos: acciones prioritarias

Canales de comunicación y respuesta

- En Chile, nuestro Sistema de Gestión Integrado para la canalización de sugerencias y reclamos busca cumplir con mantener una comunicación fluida con nuestros distintos grupos de interés. Mediante un call center y una plataforma web recibe y tramita las comunicaciones telefónicas, digitales, la correspondencia y el formulario dispuesto para estos fines.
- En 2025 el sistema de gestión integrado utilizado en Chile, mediante un call center y plataforma web, recibió 719 contactos.
- Asimismo, contamos con un canal de denuncias abierto a cualquier persona que quiera realizar una denuncia, reclamo o sugerencia, incluyendo a trabajadores propios, contratistas, clientes, comunidades vecinas y a cualquier otro tercero. Este canal de denuncias, al que se puede acceder en la página web de la Compañía, es administrado por un tercero independiente, lo cual garantiza la confidencialidad y anonimato de la denuncia, cuando así lo solicita el denunciante.

Análisis de Riesgo Ambiental y Social

- A nivel global, el Análisis de Riesgo Ambiental y Social nos permite obtener información sobre los aspectos ambientales y sociales asociados a nuestras operaciones forestales. Así, se toman en cuenta los aspectos generales de las faenas, la identificación de comunidades en su entorno y elementos vinculados a ellas, como su patrimonio, bocatomas, sitios de interés social, conflictos previos, e infraestructura pública, conectividad, servidumbres, biodiversidad, entre otros. Todos estos datos permiten tomar precauciones para prevenir o mitigar los impactos que se detecten y establecer plazos y responsables para su puesta en marcha.
- Las fajas y construcción de caminos; la producción, acopio y transporte de ripio; raleos; cosechas;

transporte; aprovechamiento; producción y transporte de biomasa; aplicaciones químicas; conglomerado; interfaz y reducción de combustible, son especialmente actividades definidas para realizar el Análisis de Riesgo Ambiental y Social.

- Además, realizamos otras instancias de involucramiento de las partes interesadas, para informar respecto de las operaciones que se realizarán, así como establecer compromisos socioambientales acerca de aquellos impactos que puedan afectar el paisaje. Estos procesos de Participación y Consulta Comunitaria se efectúan junto a un monitoreo participativo del cumplimiento de compromisos adquiridos. Los vecinos son protagonistas en estas instancias.
- Nuestra Matriz de Aspectos e Impactos Socioambientales y los planes de control en el Sistema de Gestión Integrado son actualizados con los aspectos levantados y las medidas implementadas.
- Durante 2025, se llevaron a cabo 497 consultas comunitarias donde participaron 1.199 vecinos.

Pueblos Originarios

SASB (RR-FM-450a.1)
GRI (411-1)

- ARAUCO tiene un compromiso irrestricto con el respeto de los derechos humanos de las personas indígenas. Para ello contamos con una política de relación con la comunidad mapuche, la que sienta las bases de la relación bajo la lógica del reconocimiento, respeto, y cuya herramienta de aplicación es la consulta comunitaria.
- Durante los últimos años se ha hecho evidente la preocupación de las comunidades indígenas por la permanencia de su cultura y tradiciones en sus territorios, sus recursos y condiciones de vida apropiada; esto ha permitido un alto interés de participar de los procesos de consulta por operaciones forestales, generando un diálogo fructífero, permitiéndonos generar acciones para aminorar y mitigar posibles impactos.
- Pese a que gestionamos patrimonio forestal en Brasil, Uruguay, Chile y Argentina, solo en estos dos últimos países contamos con operaciones ubicadas en sectores cercanos donde habitan personas pertenecientes a pueblos indígenas.
- Durante 2025 las consultas indígenas alcanzaron las 38, con la participación de 146 personas representantes de organizaciones vecinas a nuestras operaciones en Chile y Argentina. En estos contextos, ARAUCO ha definido mecanismos específicos de relacionamiento intercultural, alineados con los estándares nacionales e internacionales, entre ellos, los requisitos del estándar FSC® de Manejo Forestal Responsable.
- En caso de existir quejas, reclamaciones y la necesidad de resolución de conflictos entre la compañía e integrantes de algún pueblo indígena, se utiliza el mismo mecanismo de gestión de quejas, reclamos y resolución de conflictos existente para las comunidades locales. Este es informado activamente durante la realización de reuniones o cuando se presenta una queja particular. Principalmente, la comunicación de esta herramienta y su alcance, así como la certeza de que será un proceso equilibrado, bilateral y basado en la confianza, se efectúa en los procesos de consulta comunitaria previos a las operaciones forestales y las presentaciones comunales a los municipios.
- En general, las controversias con comunidades mapuche que han sido informadas a través de este mecanismo de quejas, reclamaciones y resolución de controversias se vinculan con reclamaciones por el uso o la propiedad de la tierra. En Chile, desde 2014 a la fecha, cerca de 5.000 mil hectáreas han sido traspasadas a comunidades vía mecanismos legales definidos por el estado a través de la ley indígena N° 19.253.
- Durante el año 2024 y 2025 se comenzó a revisar la gestión de controversias de manera aún más activa, generando la necesidad de retomar vínculos con las comunidades indígenas con las que pudieran existir eventuales controversias.
- Si bien durante 2025 en Chile permanecen 121 casos de reclamaciones mapuche registrados, se ha podido avanzar en situaciones que no tenían procesos de diálogo permanente.

Salud y seguridad ocupacional

- Como nuestro primer valor, la seguridad es prioritaria y, por ello, objeto de nuestra permanente preocupación. Así, implementamos iniciativas a corto y largo plazo para mejorar nuestro desempeño en esta área y en salud ocupacional.
- Las mejoras en salud y seguridad ocupacional son promovidas e incentivadas de forma permanente, tanto a corto como largo plazo. En este sentido, los objetivos en materia de seguridad están vinculados a las remuneraciones.

Trabajo justo

- Cadena de custodia: todas las divisiones y complejos industriales cuentan con ella, que es evaluada y auditada.
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión: transversal a todos nuestros negocios y filiales.
- Código de Ética: para todas nuestra compañía y sus filiales, incluyendo aspectos de la Política de Derechos Humanos.
- Diversidad, equidad e inclusión: Se promueve, mantiene y vela por la diversidad, equidad e inclusión en nuestra compañía y mantiene dichas iniciativas en el largo plazo.
- Libertad de asociación: la respetamos en todos los países donde operamos.
- Remuneración justa y competitiva a nivel mundial: ponemos especial énfasis en la equidad de salario entre géneros y en proporcionar un salario justo a todos nuestros trabajadores.

SOBRE NUESTRO REPORTE

NCG 461 (1)
GRI (2-2; 2-3)

Consolidación de la información del reporte integrado

Con el propósito de informar sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental, en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, realizamos por cuarto año consecutivo la publicación de este Reporte Integrado.

Este documento ha sido elaborado de acuerdo con las exigencias de la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero de Chile, sumando la utilización del estándar de elaboración de reportes de sustentabilidad de la Global Reporting Initiative (GRI); las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), para riesgos de cambio climático; y las normas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), específicas para los sectores industriales de productos de madera, gestión forestal y productos de celulosa y papel.

La verificación de terceros, que garantiza la confiabilidad del contenido de este informe, fue efectuada por Deloitte. La declaración detallada se incluye en el capítulo “INFORME FINANCIERO”.

Límite de los datos

Este reporte fue elaborado revisando, recopilando y presentando la información consolidada de las operaciones industriales y forestales de Chile, Argentina, Brasil, Uruguay, México, Estados Unidos y Canadá. A menos que se indique lo contrario, las cifras de desempeño consolidadas, aquí expresadas, se refieren a la empresa matriz, Celulosa Arauco y Constitución S.A., y a todas aquellas entidades en las que posee directa o indirectamente más del 50% de los derechos de voto.

Los informes incluyen también las operaciones conjuntas de Montes del Plata en Uruguay. Queda excluido el desempeño de las operaciones de Sonae Arauco debido a que informamos sólo sobre aquellas sociedades donde se tiene más del 50% de los derechos de voto (salvo Montes del Plata); no obstante, las operaciones y proyectos de Sonae Arauco, sí son mencionados a nivel descriptivo, cuando resulte pertinente.

La información financiero-contable fue preparada bajo los International Financial and Reporting Standards (IFRS). La moneda en que se presentan estos informes es en dólares estadounidenses.

Adicionalmente, el reporte da cuenta de la comunicación en progreso, como parte del compromiso de ARAUCO con el Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

GOBERNANZA, ÉTICA Y RIESGOS

El Código de Ética aplica a la totalidad de nuestros trabajadores.

3.507
clientes alrededor del mundo.

22% de margen EBITDA ajustado.

USD 6.084
millones en ventas

USD 2.445
millones en inversión.

NUESTROS PRINCIPALES LOGROS: CIFRAS, METAS Y COMPROMISOS

Crecer desde lo renovable, con integridad, decisiones responsables y visión de largo plazo.

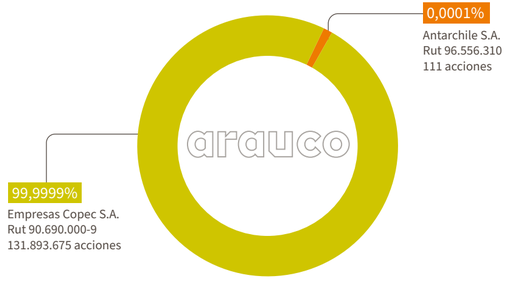
GOBIERNO CORPORATIVO

NCG 461 (3.1, 3.1.i,3.3.vi, 3.5)
TCFD (Gobernanza)
GRI (2-9)

En ARAUCO, el liderazgo de nuestro Gobierno Corporativo se funda en la ética, el permanente compromiso con el medioambiente y con nuestros grupos de interés. En este sentido, en ARAUCO, hemos incorporado la integridad, la sustentabilidad y el cambio climático en la agenda y objetivos de nuestro negocio.

Formalmente no hemos adherido a un estándar o código publicado por un organismo público o privado nacional o extranjero en materia de gobierno corporativo, sin perjuicio de lo cual adoptamos voluntariamente una diversidad de buenas prácticas en la materia. Actualmente, el 99,9999% de la propiedad de Celulosa Arauco y Constitución S.A. es de Empresas Copec S.A., holding cuyos principales intereses están en el rubro forestal, energía, distribución de combustibles, pesca y minería.

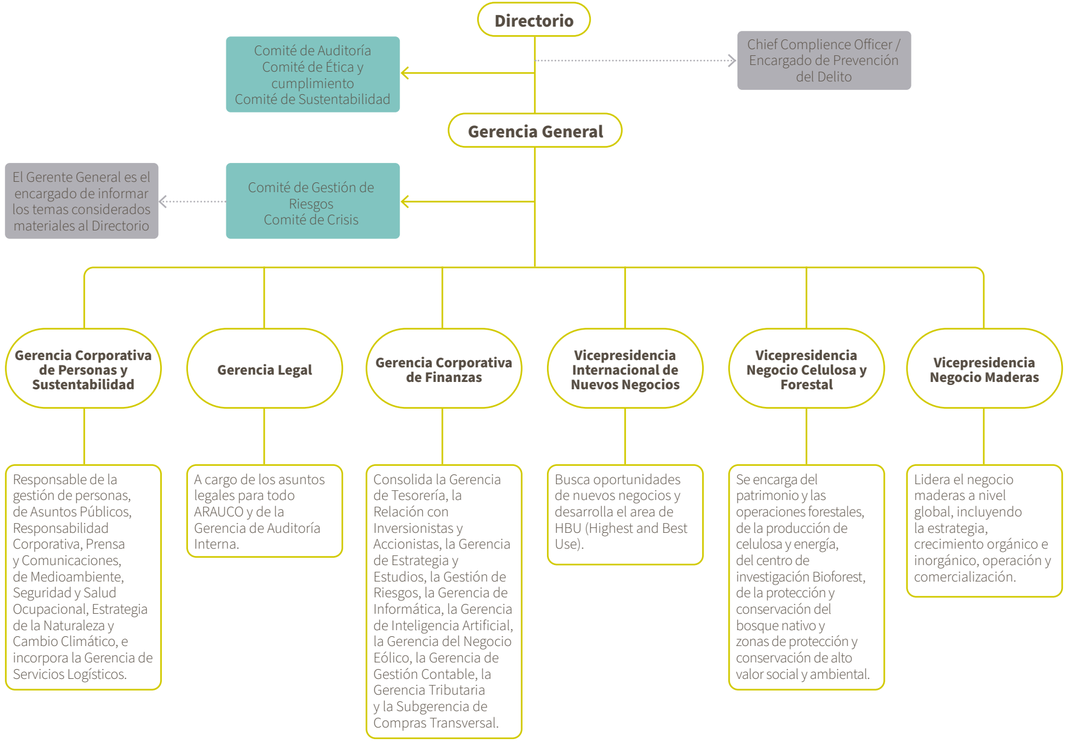
Las entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuentan con atribuciones fiscalizadoras sobre nuestra entidad son la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) en Chile y la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos (United States Securities and Exchange Commission - SEC).



11 La participación accionaria no cuenta con ADR (American Depositary Receipts) u otros certificados emitidos en el extranjero, fondos de pensiones, otros fondos, ni otros accionistas. Asimismo, no cuenta con series de acciones.

Estructura de Gobernanza

GRI (2-9)



Directorio

NCG 461 (3.2.i, 3.2.vii, 3.2.x, 3.2.xii.a,3.2.xii.b,3.2.xii.c, 3.2.xii.d, 3.3.vi, 3.7.iii, 3.7.iv, 11)
GRI (2-9; 2-10; 2-11)

Al 31 de diciembre de 2025, el Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A., estaba integrado por los siguientes directores:

De pié: Franco Mellafe, Eduardo Navarro, Marcela Bravo, Jorge Bunster, Juan Ignacio Langlois.
Sentados: Timothy C. Purcell, Roberto Angelini, Matías Domeyko, Jorge Andueza, Cristián Infante.

Presidente

Matías Domeyko Cassel
Ingeniero Comercial
RUT N° 5.868.254-3
Nombrado director el 23 de abril de 2024.
Nombrado Presidente el 23 de abril de 2024.

Primer Vicepresidente

Roberto Angelini Rossi
Ingeniero Civil
RUT N° 5.625.652-0
Nombrado director el 30 de abril de 1986.
Última reelección: 23 de abril de 2024.
Nombrado Primer Vicepresidente el 4 de mayo de 2007.

Segundo Vicepresidente

Jorge Andueza Fouque
Ingeniero Civil
RUT N° 5.038.906-5
Nombrado director el 11 de abril de 1994.
Última reelección: 23 de abril de 2024.
Nombrado Segundo Vicepresidente el 23 de abril de 2013.

Directores

Jorge Bunster Betteley
Ingeniero Comercial
RUT N° 6.066.143-K
Nombrado director el 25 de abril de 2017.
Última reelección: 23 de abril de 2024.

Marcela Bravo Puldain
Ingeniera Comercial
RUT N° 6.634.243-3
Nombrada directora el 23 de abril de 2024.

Juan Ignacio Langlois Margozzini
Abogado
RUT N° 7.515.463-1
Nombrado director el 26 de abril de 2016.
Última reelección: 23 de abril de 2024.

Franco Mellafe Angelini
Ingeniero Comercial
RUT N° 13.049.156-1
Nombrado director el 21 de abril de 2015.
Última reelección: 23 de abril de 2024.

Eduardo Navarro Beltrán
Ingeniero Comercial
RUT N° 10.365.719-9
Nombrado director el 25 de septiembre de 2007.
Última reelección: 23 de abril de 2024.

Timothy C. Purcell
Economista
RUT N° 14.577.313-K
Nombrado director el 26 de abril de 2005.
Última reelección: 23 de abril de 2024.

Nuestro Directorio tiene como misión maximizar el valor de la empresa, de manera social, ambiental y económicamente responsable y sustentable. Está compuesto por nueve directores, cuyo período en el cargo es de tres años reelegibles y no participan en la plana ejecutiva.
Con el propósito de que todos los miembros del Directorio estén presentes, las 11 sesiones ordinarias son agendadas en enero de cada año para todo el periodo. En forma frecuente, se efectúan sesiones extraordinarias.
En cuanto a las temáticas a tratar, con el propósito de que los convocados estén informados respecto de ellas, se les envían los antecedentes de manera mensual. Complementariamente, pueden acceder –de manera segura, remota y permanente– a la plataforma web Diligent Boards, que mantiene información financiera y operacional relevante, con un registro histórico de los respectivos antecedentes desde 2020.
Los integrantes del Directorio reciben los borradores de las actas de cada sesión vía correo electrónico con anterioridad a la siguiente sesión.
Durante 2025, las sesiones ordinarias y extraordinarias transcurrieron en promedio durante dos horas, dispuestas para el debate de temáticas vinculadas a la administración de la empresa y a la situación de nuestros negocios. Tanto el Gerente General como el Director Legal, quien ejerce como Secretario del Directorio, participaron de estas reuniones.
Poniendo de relieve la sustentabilidad y el cambio climático, en ARAUCO nos preocupamos de que todos los eventos relevantes y potencialmente materiales para la marcha de la compañía, vinculados a estas materias, sean comunicados al Directorio en la sesión más próxima. Una vez cada semestre se discuten aspectos relevantes de la gestión ambiental de la compañía, incluyendo la revisión de asuntos regulatorios y diversas iniciativas desarrolladas en el marco de nuestro modelo de gestión ambiental preventivo, dando cuenta del permanente fortalecimiento de nuestro estándar de desempeño y cultura ambiental, en línea con nuestros compromisos y a los estándares definidos en el Código de Ética, Modelo de Prevención del Delitos, Políticas y Procedimientos. De esta manera, al debatir y tomar decisiones estratégicas se contemplan las materias ambientales y sociales, permitiendo consolidar nuestro compromiso con la sustentabilidad y el cambio climático al proyectar planes de negocio o presupuestos.
Con relación al inciso tercero del artículo 74 de la Ley N° 18.046 sobre sociedades anónimas, se informa que: (i) durante el año 2025 no se recibieron comentarios o proposiciones formulados por accionistas relativos a la marcha de los negocios sociales; y (ii) la Sociedad no se encuentra obligada a contar con un Comité de Directores en los términos establecidos en el artículo 50 bis de dicha ley. No obstante lo anterior, ARAUCO cuenta con tres comités en los que participan miembros del Directorio: Comité de Ética y Cumplimiento, Comité de Auditoría y Comité de Sustentabilidad y Cambio Climático, sin que existan directores independientes conforme a la definición establecida en el citado artículo 50 bis.
ARAUCO es una sociedad anónima cerrada, de conformidad con la Ley N°18.046. En consecuencia, las materias señaladas en los numerales iii y iv de la Norma de Carácter General N°461 de la Comisión para el Mercado Financiero, aplicables a sociedades anónimas abiertas, no resultan aplicables a la Sociedad.

CANAL DE DENUNCIAS

NCG 461 (3.2.xii.c)

En ARAUCO promovemos una cultura de integridad y cumplimiento en todas nuestras operaciones, negocios y relaciones con terceros. ARAUCO espera de sus trabajadores, ejecutivos y directores que en sus funciones empleen el más alto estándar ético. En este sentido, resulta fundamental que los trabajadores, trabajadores de contratistas, proveedores, miembros de las comunidades vecinas y terceros en general se sientan en libertad de reportar cualquier situación que pueda significar un incumplimiento a la ética o a la legislación vigente. Para esto, ARAUCO cuenta con un canal de denuncias disponible en nuestra web (www.arauco.com) e intranet corporativa que es administrado por un tercero independiente. La gestión interna de las denuncias es liderada por el equipo de Compliance, y supervisada por el Comité de Ética y Cumplimiento y el Directorio.

Desempeño de los directores

NCG 461 (3.2.ix.a, 3.2.ix.b,3.2.ix.c)
GRI (2-18)

Los accionistas de ARAUCO son los responsables de evaluar el desempeño de los directores, mediante las elecciones que tienen lugar en la Junta de Accionistas. Cabe destacar que los directores no se autoevalúan, sino que es la propia Junta de Accionistas es la que determina su continuidad y califica su gestión. En este mismo sentido, el Directorio es evaluado en su desempeño y el de sus comités y no ha considerado de momento la eventual contratación de asesoría de un experto ajeno a la sociedad para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio.
Anualmente, generalmente en cuatro ocasiones, los directores asisten a charlas de capacitación acerca de temáticas de importancia para el desempeño de sus funciones y para la puesta al día de sus conocimientos. Durante 2025 fortalecimos la capacidad directiva de su organización al ofrecer cuatro Jornadas de Actualización de Gobierno Corporativo, dirigidas a directores y altos ejecutivos. Estos encuentros estratégicos permitieron analizar tendencias emergentes y desafíos actuales, actualizando competencias clave y promoviendo el intercambio de mejores prácticas.

Visitas a terreno

NCG 461 (3.2.viii)

En noviembre de 2025 el Directorio efectuó la sesión correspondiente a dicho mes en el Complejo Forestal Industrial Nueva Aldea, en Chile, a la cual asistieron todos los directores, participando también el Gerente General y el Director Legal. Posteriormente se realizó una visita a terreno en el mismo complejo.
En ARAUCO, nuestros integrantes del Directorio no realizan visitas a terreno con una regularidad previamente definida. Sin embargo, tanto el Gerente General como los principales ejecutivos –designados por el Directorio como parte de la Alta Administración– efectúan visitas frecuentes en las distintas instalaciones de la compañía. De esta manera, no solo están informados del estado y funcionamiento de las dependencias, sino que de las funciones, preocupaciones y recomendaciones de los trabajadores.

Nuevos directores

NCG 461 (3.2.v)

Con el propósito de que estén informados sobre nuestros negocios, instalaciones industriales y los mecanismos de gobierno corporativo, los nuevos directores de Celulosa Arauco y Constitución S.A. son objeto de un proceso de inducción. Dicha inducción aborda materias relacionadas con los objetivos estratégicos de la compañía, principios y valores, descripción de los negocios y principales activos de la compañía, órganos y estructura de gobierno corporativo, iniciativas de sustentabilidad, y otras materias relevantes.
En línea con la Política General de Elección de Directores en Filiales aprobada por la matriz Empresas Copec S.A., el proceso de selección y nominación de directores se estructura sobre criterios objetivos de idoneidad y contribución al interés social, evitando la imposición de barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieran restringir la diversidad natural del órgano. En particular, la política establece que el origen, grado de vinculación o pertenencia previa de los candidatos con la matriz, la filial u otras sociedades del grupo no constituye un factor determinante en su elección, permitiendo considerar candidatos provenientes de distintos ámbitos profesionales, académicos, públicos o privados. Asimismo, al centrarse en competencias, disponibilidad, ausencia de conflictos de interés y compromiso con la visión y propósito de la sociedad, el proceso busca conformar directorios con una pluralidad de capacidades, visiones y experiencias, que se habría dado de manera natural de no existir barreras artificiales en la toma de decisiones.

Matriz de habilidades del Directorio[12]

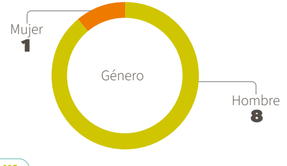
NCG 461 (3.2.iv, 3.2.xiii.b, 3.4.iv)
GRI (2-17)

Habilidades y experiencia	Matías Domeyko	Roberto Angelini	Jorge Andueza	Jorge Bunster	Marcela Bravo	Juan Ignacio Langlois	Franco Mellafe	Eduardo Navarro	Timothy C. Purcell
Innovación	•			•	•	•		•	
Finanzas y manejo de riesgos	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Negocio global y manejo operacional	•	•	•				•	•	
Sustentabilidad, ESG	•				•	•	•		
Gobernanza, ética y compliance	•		•	•	•	•		•	•
Liderazgo corporativo	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Experiencia en la industria	•	•					•		
Planificación estratégica	•	•			•			•	•
Comunicación y marketing					•				
Mercados emergentes	•	•				•		•	
Información adicional									
Director desde	2024	1986	1994	2017	2024	2016	2015	2007	2005
Cargo	Presidente	1° Vice-presidente	2° Vice-presidente						
Nacionalidad	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Estadounidense
Profesión	Ingeniero Comercial	Ingeniero Civil	Ingeniero Civil	Ingeniero Comercial	Ingeniero Comercial	Abogado	Ingeniero Comercial	Ingeniero Comercial	Economista

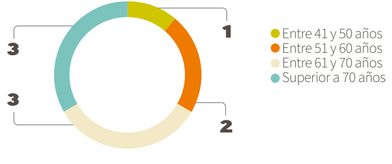
12 La gráfica presenta las habilidades principales de cada integrante del Directorio. El hecho de que un aspecto no aparezca resaltado para un director en particular no significa que no posea esa calificación o habilidad.

Habilidades principales del directorio

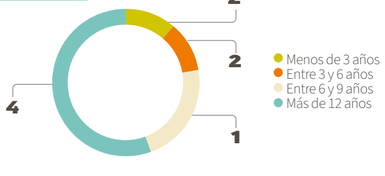
Diversidad del Directorio[14]



Rango de edad[15]



Antigüedad en el cargo[16]



En relación a la participación en la propiedad de ARAUCO de los directores don Roberto Angelini y don Franco Mellafe, ver sección Situación de Control. Con respecto a los demás directores y ejecutivos principales, si bien alguno de ellos son dueños de acciones de la matriz de la Compañía, ninguno de ellos supera el 1% de participación en la propiedad de ARAUCO, directa e indirectamente a través de personas jurídicas controladas por ellos. No han existido cambios relevantes respecto a esta participación en el último año.

Composición del Directorio[13]

NCG 461 (3.2.xiii.a, 3.2.xiii.c, 3.2.xiii.d, 3.2.xiii.e)

	Hombre	Mujer
Según Sexo	8	1
Según nacionalidad		
Chilena	7	1
Estadounidense	1	-
Según rango edad		
Menos de 30 años	-	-
Entre 30 y 40 años	-	-
Entre 41 y 50 años	1	-
Entre 51 y 60 años	2	-
Entre 61 y 70 años	2	1
Más de 70 años	3	-
Según antigüedad en el cargo		
Menos de 3 años	1	1
Entre 3 y 6 años	-	-
Más de 6 y menos de 9 años	2	-
Entre 9 y 12 años	1	-
Más de 12 años	4	-
Según situación de discapacidad		
Con discapacidad	-	-
Sin discapacidad	8	1

13 No existen directores suplentes.
14 No hay directores suplentes
15 No hay directores suplentes
16 No existen directores suplentes.

Comités de Directorio

NCG 461 (3.3.i, 3.3.ii, 3.3.iii, 3.3.iv, 3.3.vi, 3.3.vii)
TCFD (Gobernanza)
GRI (2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-16)

Actualmente, contamos con tres comités con participación de Directores: el Comité de Auditoría, el Comité de Sustentabilidad y el Comité de Ética y Cumplimiento.
Al igual que en el año precedente, los integrantes de estos comités no recibieron ninguna remuneración especial por su trabajo en ellos.

Comité de Auditoría

Nuestro Comité de Auditoría examina trimestralmente el balance y los estados financieros presentados por la administración, y previamente a que sean expuestos por el Directorio en la Junta de Accionistas de abril de cada año.
Además, es el responsable de conocer y analizar los planes anuales de Auditoría Interna, con alcance sobre Celulosa Arauco y Constitución S.A. y sus filiales nacionales y extranjeras, así como también sus progresos que surjan durante el año.
También conoce, analiza y realiza seguimiento de aquellos casos auditados por la Gerencia de Auditoría Interna que tengan categoría de Riesgo Alto, sugiere mejoras para el control interno, e informa sobre el impacto y aplicabilidad de las normas tributarias y contables que afecten de manera relevante a la sociedad.
Asimismo, el Directorio se reúne con la empresa de auditoría externa a cargo de la revisión de los estados financieros, con una periodicidad semestral, donde se analizan y dan a conocer los planes de auditoría externa y se examinan los informes entregados por los auditores externos.
El comité sesiona cuatro veces al año con el propósito de revisar y aprobar los Estados Financieros acumulados por trimestre, las transacciones u operaciones entre partes relacionadas y los aspectos de Auditoría Interna.
En Sesión de Directorio de 23 de septiembre de 2025, el Directorio acordó modificar la composición del Comité, aprobando lo siguiente:

- **Miembros con derecho a voto:** Presidente del Directorio don Matías Domeyko Cassel; los directores señores Jorge Andueza Fouque, Eduardo Navarro Beltrán y Timothy Purcell; y el asesor externo don Robinson Tajmuch Vásquez.
- **Miembros sin derecho a voto:** El Gerente General don Cristián Infante Bilbao.
- **Secretario:** El Director Legal, don Felipe Guzmán Rencoret.

La designación se acordó por el plazo de tres años a contar de la fecha de la designación.

Comité de Ética y Cumplimiento

El Comité de Ética y Cumplimiento tiene por misión la supervisión y monitoreo del cumplimiento de las normas éticas, legales y reglamentarias relacionadas con Compliance, velando por la mantención de procesos robustos y adecuados para lograr dicho fin.
El Comité está conformado por el Presidente del Directorio, Matías Domeyko; el Segundo Vicepresidente, Jorge Andueza; la Directora Marcela Bravo; el ex Presidente del Directorio, Manuel Bezanilla; el Gerente General, Cristián Infante; y el Director Legal, Felipe Guzmán. El funcionamiento del Comité está a cargo del Gerente Legal y de Cumplimiento, Camilo Naranjo, quien a su vez ejerce como Chief Compliance Officer, y reporta al Directorio de manera semestral.
Durante 2025, el Comité conoció denuncias internas, y supervisó la ejecución de los distintos programas e iniciativas de compliance, incluyendo el reforzamiento en materia de debida diligencia de terceros, la implementación del Modelo de Prevención de Delitos, la reevaluación de riesgos de libre competencia, iniciativas en materia de datos personales, entre otros.
En el año reportado no existieron asesorías contratadas por este comité.
El año 2024 el comité estaba conformado por el Presidente del Directorio, Matías Domeyko; el Segundo Vicepresidente, Jorge Andueza; la Directora Marcela Bravo; el ex Presidente del Directorio, Manuel Bezanilla; el Gerente General, Cristián Infante; y el Director Legal, Felipe Guzmán.

Comité de Sustentabilidad

Durante el año 2025 el Directorio acordó que resultaba conveniente designar a uno de los miembros del Directorio como integrante del Comité de Sustentabilidad de la Compañía. Dando cumplimiento a lo anterior, en sesión de fecha 23 de septiembre 2025, el Directorio aprobó designar formalmente al Presidente del Directorio, don Matías Domeyko Cassel, como miembro de nuestro Comité de Sustentabilidad, el cual pasó a tener la siguiente integración: Presidente del Directorio, don Matías Domeyko Cassel; Gerente General, don Cristián Infante Bilbao; Vicepresidente Forestal y Celulosa, don Iván Chamorro Lange; Vicepresidente Negocio Maderas, don Pablo Franzini; Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios, don Gonzalo Zegers Ruiz Tagle; Gerente Corporativo de Finanzas, don Gianfranco Truffello Jijena; Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad, don Charles Kimber Wylie; y el Director Legal, don Felipe Guzmán Rencoret.
El Comité de Sustentabilidad sesiona con frecuencia cuatrimestral, y tiene por objeto definir y guiar las estrategias corporativas en materias relacionadas a la Sostenibilidad, como Medio Ambiente, Acción Climática, Naturaleza Positiva, Bioeconomía Circular y otros que se definan, consolidando las funciones de los anteriores Comités de Sustentabilidad y Comité de Cambio Climático[17].

17 El nuevo Comité de Sustentabilidad consolida las funciones de los anteriores Comités de Acción Climática y de Sustentabilidad

Comités a nivel ejecutivo

NCG 461 (3.2.vi, 3.3.vi, 3.3.viii)

En ARAUCO contamos con comités ejecutivos que apoyan la gestión de la administración y facilitan la coordinación con el Directorio, abordando materias estratégicas, operacionales, de sustentabilidad, naturaleza y cambio climático. Estos comités fortalecen la gobernanza interna, la gestión integral del riesgo y la toma de decisiones basadas en información oportuna y consistente.
Para asegurar una supervisión efectiva, una gestión transparente y una rendición de cuentas clara entre la administración ejecutiva y el Directorio, el Gerente General es responsable de que todos los asuntos relevantes o potencialmente materiales sean informados de manera oportuna al Directorio, incluyendo aquellos tratados en los distintos comités ejecutivos que apoyan la gestión y la supervisión estratégica.
Los comités ejecutivos operan conforme a mandatos y marcos de actuación definidos, reportando periódicamente sobre los temas propios de su gestión.

Comité de Gestión de Riesgos

NCG 461 (3.2.vi, 3.6.iv)

Nuestro Directorio tiene como función aprobar la dirección estratégica de la gestión de riesgos, permitiendo el entorno, las estructuras y los recursos debidos para operar eficazmente. Además, junto a sus comités permanece informado de los principales riesgos de la empresa cuando se considere relevante o potencialmente material y/o por lo menos una vez al año.

Para informar de manera anual al Directorio de las vulnerabilidades que nos afectan, se ha conformado el Comité de Gestión de Riesgos a nivel de Administración. Este define la Política de Riesgos, la propensión al riesgo, la estructura, las responsabilidades y los planes de mitigación. A su vez, garantiza que la gestión de riesgos esté integrada en todos los procesos y actividades, y que sus objetivos estén alineados con los de la empresa, sus estrategias y su cultura organizacional.
Este Comité está integrado, por Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad; Felipe Guzmán, Director Legal; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanzas; Camilo Naranjo, Gerente Legal y de Cumplimiento; y los vicepresidentes de todas las áreas operativas y no operativas.
El año 2024 el comité estuvo integrado por Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad; Felipe Guzmán, Director Legal; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanzas; y los vicepresidentes de todas las áreas operativas y no operativas

Comité de Crisis

NCG 461 (3.2.xi)

En ARAUCO, aquellos sucesos de relevancia que ponen en riesgo la seguridad del personal, la continuidad operativa y nuestra imagen son considerados crisis. Cristián Infante, Gerente General, al igual que el año 2024, es quien lidera el Comité de Crisis y reporta directamente en casos de crisis al Presidente y Vicepresidentes del Directorio.
Por otro lado, en cada planta, complejo industrial y zona forestal existen Comités de Crisis responsables de cooperar, coordinar y tomar decisiones respecto de los eventos, mantener un mapeo de las situaciones críticas, actualizar protocolos y simulacros, y revisar lecciones aprendidas.
La coordinación de las comunicaciones con las partes interesadas son parte de la labor de los Comités de Crisis, al igual que la continuidad de las operaciones cuando se requiera.

Periodicidad con que temas son tratados con el directorio

	Periodicidad
Comité de Ética y Cumplimiento	Semestral
Comité de Auditoría	Trimestral
Comité de Sustentabilidad	Cuatrimestral
Comité de Crisis	Ante crisis
Comité de Gestión de Riesgos	Anual

Política de Contratación de Servicios y Asesorías

NCG 461 (3.2.iii, 3.3.v)

En ARAUCO mantenemos un marco de prácticas de gobierno corporativo, coherente con la normativa aplicable, bajo el que se realiza la contratación de asesorías externas independientes, cuando se estima conveniente conocer la opinión de un experto.
Nuestra Política para la Contratación de Servicios y Asesorías al Directorio data del 24 de noviembre de 2015. De acuerdo con ella, el Directorio puede contratar asesores en aquellas materias sobre las cuales estime conveniente conocer la opinión de un experto, tales como materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo, sin que esta facultad esté limitada por el hecho de que ejecutivos de la Sociedad ya cuenten con una asesoría a este respecto.
Los asesores deben ser elegidos entre entidades o personas especialistas de reconocido prestigio y experiencia en el ámbito de interés, con el propósito de obtener un servicio de la más alta calidad.
Los directores cuentan con el derecho de proponer en una sesión de Directorio la contratación de una asesoría. Ella será evaluada en mérito y costo estimado, y su aprobación o rechazo se obtiene a través de mayoría simple, que deberá constar en actas.
En el año 2025 no existieron asesorías contratadas por el Directorio de la Sociedad.
Respecto a nuestros auditores independientes para los ejercicios fiscales terminados el 31 de diciembre de 2025 y 2024, estos fueron PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores y Compañía Limitada (PWC). La siguiente tabla detalla los honorarios facturados.

Año terminado el 31 de diciembre (en miles de USD)	2025	2024
Honorarios por auditoría	2.085	2.673
Honorarios por servicios relacionados con auditoría	-	-
Honorarios por servicios tributarios	118	372
Otros honorarios	-	-
Total honorarios	2.203	3.045

Remuneraciones

NCG 461 (3.2.ii, 3.2.xiii.f)
GRI (2-19; 2-20)

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley N° 18.046, la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 22 de abril de 2025 acordó la remuneración del Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A. En la próxima Junta Ordinaria de Accionistas se fijará la remuneración de los directores para el ejercicio 2026.
Todos los directores reciben la misma remuneración salvo quienes ocupan el cargo de Presidente y Primer y Segundo Vicepresidente del Directorio.

Remuneraciones pagadas a los directores de Celulosa Arauco y Constitución S.A.

	2024	2025
MATÍAS DOMEYKO C.	241.192	370.635
ROBERTO ANGELINI R.	238.319	247.090
JORGE ANDUEZA F.	238.319	247.090
TIMOTHY PURCELL	119.159	123.545
EDUARDO NAVARRO B.	119.159	123.545
FRANCO MELLAFE A.	119.159	123,545
JUAN IGNACIO LANGLOIS M.	119.159	123.545
MARCELA BRAVO P.	80.397	123.545
JORGE BUNSTER B.	119.159	123.545

El monto corresponde en un 100% a Dietas por la función de Director, ningún Director percibió un ingreso adicional variable.
En cuanto a la brecha por género, no existe dado que la Directora Marcela Bravo percibe la misma Renta que el resto de los directores que no tienen funciones de Presidente o Vicepresidente.

Principales ejecutivos

NCG 461 (3.4.i, 3.4.iii, 3.4.iv, 3.6.xi, 3.6.xii)
GRI (2-9)

El Directorio designa al Gerente General, quien, a su vez, designa a los miembros de la Administración Superior, cuyo propósito es poner en marcha las acciones relativas al desempeño económico, social, ambiental, de relaciones laborales, seguridad y salud ocupacional de ARAUCO.
La Administración Superior es liderada por el Gerente General y está integrada por: la Gerencia General, la Vicepresidencia Forestal y Celulosa, la Vicepresidencia Negocio Maderas, la Vicepresidencia Internacional y Nuevos Negocios, la Gerencia Corporativa de Finanzas, la Gerencia Corporativa de Personas y Sustentabilidad, y la Dirección Legal. Según consta en el registro público que mantenemos en ARAUCO, existen otros ejecutivos principales.
Ni los miembros del Directorio ni de la Administración Superior tienen participación directa en la propiedad de nuestra compañía.
El Directorio no cuenta ni con procedimientos para revisar las estructuras salariales ni las políticas de compensación ni de indemnización del Gerente General y demás ejecutivos principales. Tampoco posee mecanismos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización de dichos ejecutivos a aprobación de los accionistas.

Cristián Infante Bilbao **Profesión:** Ingeniero Civil **RUT:** 10.316.500-8 **Fecha de Nombramiento:** 14 de julio de 2011	**Gerente General:** Es el principal responsable de la organización. Define la visión y estrategia de largo plazo, toma decisiones clave para el negocio y representa a la empresa frente al directorio y actores externos. Su foco está en el crecimiento, la dirección estratégica y la creación de valor.
Iván Chamorro Lange **Profesión:** Ingeniero Civil **RUT:** 12.629.662-2 **Fecha de Nombramiento:** 01 de octubre 2023	**Vicepresidente Celulosa y Forestal:** Se encarga del patrimonio y las operaciones forestales, de la producción de celulosa y energía, del centro de investigación Bioforest, de la protección y conservación del bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental.
Pablo Franzini **Profesión:** Licenciado en Economía Empresarial **Pasaporte Argentino:** AAG633358 **Fecha de Nombramiento:** 01 de abril 2023	**Vicepresidente Negocio Maderas:** Lidera el negocio maderas a nivel global, incluyendo la estrategia, crecimiento orgánico e inorgánico, operación y comercialización.
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle **Profesión:** Ingeniero Comercial **RUT:** 7.052.220-9 **Fecha de Nombramiento:** 27 de abril de 2018	**Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios:** Busca oportunidades de nuevos negocios y desarrolla el área de HBU (Highest and Best Use).
Gianfranco Truffello Jijena **Profesión:** Ingeniero Civil **RUT:** 7.627.588-2 **Fecha de Nombramiento:** 27 de abril de 2018	**Gerente Corporativo de Finanzas:** Consolida la Gerencia de Tesorería, la Relación con Inversionistas y Accionistas, la Gerencia de Estrategia y Estudios, la Gestión de Riesgos, la Gerencia de Informática, la Gerencia de Inteligencia Artificial, la Gerencia del Negocio Eólico, la Gerencia de Gestión Contable, la Gerencia Tributaria y la Subgerencia de Compras Transversal.
Charles Kimber Wylie **Profesión:** Ingeniero Comercial **RUT:** 7.987.584-8 **Fecha de Nombramiento:** 28 de septiembre de 2020	**Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad:** Responsable de la gestión de personas, de Asuntos Públicos, Responsabilidad Corporativa, Prensa y Comunicaciones, de Medioambiente, Seguridad y Salud Ocupacional, Estrategia de la Naturaleza y Cambio Climático, e incorpora la Gerencia de Servicios Logísticos.
Felipe Guzmán Rencoret **Profesión:** Abogado **RUT:** 11.472.151-4 **Fecha de Nombramiento:** 27 de abril de 2018	**Director Legal:** A cargo de los asuntos legales para todo ARAUCO y de la Gerencia de Auditoría Interna.

En cuanto a la administración en el extranjero, esta es liderada por:

Pablo Franzini
Vicepresidente Global Negocio de Maderas

Carlos Altimiras
Director Presidente Brasil

Diego Wollheim
Gerente Montes del Plata

Russell Jordan
Presidente Norteamérica

José Manuel Hernández
Director General Arauco México

Remuneración de la alta dirección

NCG 461 (3.4.ii, 3.4.iii)
GRI (2-20)

La remuneración de los ejecutivos está compuesta por un valor fijo mensual y un bono anual. Este último está sujeto al resultado de ARAUCO, al cumplimiento de metas de los negocios y al desempeño individual.
Al 31 de diciembre de 2025, la remuneración total percibida o devengada por los ejecutivos de la Sociedad fue de USD 68.322.430 (USD 57.177.096 el año 2024), de los cuales USD 15.626.460corresponden a bonos (USD 9.427.790 el año 2024). Este monto incluye a todos los ejecutivos de la compañía, los cuales en promedio fueron 341.
Como plan de compensación para sus ejecutivos principales adicional a las remuneraciones mensuales, ARAUCO cuenta una política de un pago de un bono anual.

Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO

NCG 462 (3.1.ii)
TCFD (Gobernanza)
GRI (2-12; 2-13; 2-14)

En cuanto a materias de sustentabilidad, estrategia de la naturaleza y cambio climático, la máxima autoridad de ARAUCO es el Directorio. Sus integrantes son los responsables de definir los objetivos estratégicos en esta temática y supervisar la identificación, gestión y seguimiento de los riesgos y oportunidades asociadas a la sustentabilidad, a la naturaleza y al clima, en coherencia con la estrategia corporativa de largo plazo.
El Directorio revisa periódicamente los avances en materia de sustentabilidad, naturaleza y desempeño climático, y considera esta información dentro de los procesos de planificación y gestión de riesgos estratégicos.
El Gerente General se encuentra a cargo de la administración de las acciones relacionadas con el desempeño económico, social, ambiental, de relaciones laborales, seguridad y salud ocupacional.
Además, contamos con un Comité de Sustentabilidad, instancia que tiene por objeto definir y guiar las estrategias corporativas en materias de sostenibilidad medioambiental, abarcando iniciativas tales como Acción Climática, Naturaleza Positiva y Bioeconomía Circular.
El Gerente Corporativo de Personas y Sustentabilidad es el responsable de la gestión y desarrollo de Personas, de Asuntos Públicos, Responsabilidad Corporativa y Comunicaciones y Cambio Climático. Además, es el encargado de coordinar la ejecución de iniciativas relacionadas con la mitigación, adaptación y medición de riesgos climáticos y de naturaleza, y de proveer información relevante para la toma de decisiones a nivel ejecutivo y de Directorio.
Las operaciones conjuntas de ARAUCO en Uruguay (Montes del Plata) tienen sus propios equipos de sustentabilidad, y dichas materias son discutidos regularmente en las reuniones de Directorio, que incluyen representantes de ARAUCO. Los grupos de apoyo en Sustentabilidad y Comunicaciones se reúnen regularmente con representación de ambos socios del joint operation, asegurando la coherencia y el alineamiento de las políticas corporativas en todas las jurisdicciones donde la compañía opera.

BUENAS PRÁCTICAS

NCG 461 (3.1.iii, 3.6.ii.c, 3.6.vii)
GRI (2-14; 2-15; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26)

Para mantener un gobierno corporativo sólido y eficiente, en ARAUCO implementamos políticas claves para asegurar la ética, las buenas prácticas y el cumplimiento normativo en todas nuestras operaciones. Promovemos una cultura de integridad y responsabilidad, entregando lineamientos claros a través de estas políticas que facilitan la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la rendición de cuentas.
Las personas que trabajamos en ARAUCO estamos conscientes de que somos responsables de cumplir y hacer respetar estas políticas, teniéndolas presentes en nuestro comportamiento y decisiones diarias. Asimismo, dichas políticas mantienen alineados los intereses de los accionistas, trabajadores y otros grupos de interés, fortaleciendo la confianza en la gestión de la empresa.

Con las políticas como herramientas, y nuestro propósito y valores como ejes, consolidamos nuestro compromiso con las mejores prácticas corporativas, aportando a la estabilidad y crecimiento a largo plazo. Los directores y los trabajadores están debidamente informados al respecto, con el objetivo de que puedan cumplirlas y exigirlas.
De esta manera, nuestro Código de Ética es difundido en diversas instancias. La primera de ellas ocurre cuando nuestros trabajadores son contratados: en ese momento reciben este documento y lo firman. Cualquier modificación que se realice sobre este, es informada de manera clara y transparente. Complementariamente, alentamos nuestros trabajadores a que participen de distintos tipos de capacitación sobre el tema.

Principales políticas

- Código de Ética
- Política y Modelo de Prevención de Delitos
- Política de Invitaciones y Regalos
- Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con funcionarios Públicos y Personas Expuestas Políticamente
- Política de Aportes a la Comunidad
- Política de Derechos Humanos
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Política para la Determinación de la Utilidad Líquida
- Política de Habitualidad
- Política de Dividendos
- Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado
- Política de Finanzas, Liquidez y Derivados
- Política de Riesgos Corporativos
- Política del Programa de Cumplimiento de los Principios y Normativas de Libre Competencia
- Política de Servicios Prestados por Auditores Externos de ARAUCO
- Política de Relación con Comunidades Mapuche
- Política de Biodiversidad
- Política de Cambio Climático
- Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad
- Política para la Contratación de Asesorías y Servicios al Directorio
- Expectativas de Integridad / Código de Conducta de Proveedores
- Política de Viajes ARAUCO Chile
- Procedimiento de Denuncias

En cuanto al ámbito de la libre competencia, periódicamente realizamos evaluaciones de riesgos, que tienen como objetivo levantar y controlar actividades potencialmente más expuestas a riesgos en esta materia.
Nuestro Manual del Programa de Cumplimiento de Libre Competencia contiene la política general de ARAUCO en esta materia, como también diversos principios y lineamientos sobre la misma. Esta temática ha sido ampliamente tratada en nuestros planes de capacitación para las áreas más expuestas, además de contar con un curso de e-learning disponible para todos los trabajadores.

AVANCES 2025

- Reforzamos el sistema de Debida Diligencia de Terceras Partes.
- Realizamos evaluación de riesgos compliance y levantamiento de controles para Arauco Wood Limited.
- Reevaluación de los riesgos de Libre Competencia en Chile.
- Continuamos con la implementación y mejora continua del Modelo de Prevención de Delitos.
- Lanzamos e-learning de prevención de delitos.

Modelo de Prevención de Delitos

NCG 461 (3.6.xiii)

En ARAUCO contamos con una Política y un Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el cual, conforme a la ley y a las mejores prácticas internacionales, identifica las actividades o procesos que podrían generar responsabilidad penal de la empresa, así como las medidas de prevención, control, mitigación y detección de dichos riesgos. La actualización, monitoreo y mejora continua del MPD está a cargo del equipo de Compliance, liderado por el Encargado de Prevención de Delitos, Camilo Naranjo, quien en dicha función es nombrado por el Directorio y le reporta sobre su gestión dos veces al año.
La actualización, monitoreo y mejora continua es realizada por el equipo de Compliance en colaboración con equipos claves de Arauco en la prevención de ciertos riesgos, como los asociados a aspectos ambientales, a seguridad y salud ocupacional, a la trazabilidad de la madera, a la fiabilidad de la información financiera-contable, entre otros. En 2025 1.684 trabajadores completaron el e-learning de prevención de delitos. Además, el equipo de compliance realizó 27 capacitaciones que abordaron el Modelo de Prevención de Delitos, con un alcance de 565 personas de las cuales 558 corresponden a trabajadores.
Actualmente, en cumplimiento con lo señalado por la ley, el MPD está siendo evaluado por terceros independientes. Con el objetivo de facilitar su conocimiento, nuestro MPD se encuentra disponible en ***www.arauco.com***. Y es difundido a través de diversas plataformas.

Procedimientos de denuncia

NCG 461 (3.2.xii.c)

En ARAUCO contamos con un Canal de Denuncias administrado por un tercero independiente, tal como las buenas prácticas corporativas lo aconsejan, en el que se asegura el anonimato del denunciante y la confidencialidad de la denuncia, en caso de ser solicitado. El acceso a este canal está disponible para todos los países en nuestra página web (***www.arauco.com***) y en la intranet corporativa, y su existencia es divulgada frecuentemente a través de capacitaciones a trabajadores, comunicaciones internas, publicaciones en la página web, entre otros mecanismos de difusión. El resultado de cada investigación es mantenido bajo confidencialidad.
Cualquier infracción al Código de Ética, al Modelo de Prevención de Delitos, a otras políticas o normativas internas, así como conductas que se interpreten como contrarias a la ética o a la regulación vigente, pueden ser informadas a través del canal de denuncias. Contamos con un Procedimiento de Denuncias, que señala cómo se recepcionarán e investigarán las denuncias presentadas por trabajadores, clientes, proveedores, accionistas y –en general– cualquier persona.

Prácticas de anticorrupción

NCG 461 (5.5)

En ARAUCO actuamos de manera íntegra, conforme a la ética y a la normativa vigente. De este modo, uno de los principios fundamentales de nuestro Código de Ética es la prevención de delitos, en el que se declara el rechazo y condena absoluta de ARAUCO a cualquier acto de corrupción, ya sea con funcionarios públicos o privados. En este sentido, hemos establecido políticas e implementado un modelo de prevención de estos delitos, entre los cuales se puede contar nuestra política de conflictos de interés y relación con funcionarios públicos, la política de invitaciones y regalos, la política de aportes a la comunidad, entre otras. Asimismo, como parte del programa de Compliance de ARAUCO efectuamos una serie de actividades tendientes a mitigar estos riesgos, y contamos con un sistema de control interno que refuerza los sistemas de prevención y detección.

Las áreas expuestas a estos riesgos son periódicamente capacitadas y se difunde información para que la organización esté consciente de los riesgos. Para continuar con esta cultura preventiva, evaluamos de manera permanente los riesgos a través de matrices, que se complementan con las capacitaciones para todos los trabajadores que buscan afianzar la cultura de integridad.

Las siguientes políticas abordan los temas relacionados a la corrupción: Código de Ética; Política y Modelo de Prevención de Delitos; Política de Invitaciones y Regalos; Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con Funcionarios Públicos; Política de Aportes a la Comunidad y el Código de Conducta de Proveedores.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Contamos con una Política de Invitaciones y Regalos y una Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con Funcionarios Públicos, difundidas por el canal corporativo y abordadas en las capacitaciones de Compliance.
- Realizamos capacitaciones presenciales y online en temas vinculados con el Código de Ética, Libre Competencia y el Modelo de Prevención de Delitos. Adicionalmente se realizan capacitaciones a equipos específicos con énfasis en los riesgos de compliance a los que se encuentran expuestos.
- La carta de compromiso con el Código de Ética es firmada por cada trabajador al momento de su ingreso a la compañía. Sin perjuicio de lo anterior, los contenidos del Código de Ética son reforzados periódicamente mediante capacitaciones y difusiones. La renovación anual del compromiso con el cumplimiento y conocimiento de las reglas establecidas en el Código de Ética no constituye una práctica de ARAUCO con sus trabajadores ni con sus contratistas.
- Capacitamos de manera online respecto del Código de Ética.
- Un total de 51 denuncias a nivel global vinculadas a discriminación y acoso fueron investigadas y resueltas durante 2025. La recepción de denuncias por estos asuntos no significa que efectivamente se haya acreditado una falta o brecha al respecto. De las denuncias recibidas por abuso o maltrato y/o acoso sexual, 43 correspondieron a acoso laboral y 8 a acoso sexual.[18]
- Ante la Dirección del Trabajo en Chile fueron presentadas 3 denuncias por acoso laboral y ninguna por acoso sexual.
- Al desglosar los datos por género, se registraron 10 denuncias presentadas por hombres y 9 por mujeres. Las 32 denuncias restantes se realizaron de forma anónima, lo que imposibilita determinar el género del denunciante.

18 Cabe señalar que estos números no consideran a Uruguay donde fueron investigadas y resueltas 4 denuncias por discriminación y acoso sexual y no sexual.

19.100
Número de empleados cubiertos por el Código de Ética (o conducta) de la compañía

15.700
Número de empleados que firmaron el consentimiento por escrito / digital

12.760
Número de empleados capacitados en el año

Procedimientos de prevención y detección de incumplimientos

NCG 461 (8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)

En relación con sus clientes	Efectuamos un chequeo de antecedentes de los clientes de manera previa para descartar riesgos legales, como sanciones económicas u otros similares.
En relación con sus trabajadores	En ARAUCO contamos con un Código de Ética a nivel global y un Canal de Denuncias, por medio del que es posible recibir denuncias respecto de incumplimientos de los derechos de los trabajadores. En Chile, asimismo, poseemos un procedimiento especial en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad a través del cual los trabajadores pueden presentar reclamos y denuncias.
Medioambiental	Nuestras instalaciones industriales cuentan con un modelo o sistema de gestión de cumplimiento que considera el seguimiento de las obligaciones ambientales de ARAUCO. Según nuestros procedimientos internos, las nuevas obligaciones ambientales que adquirimos son analizadas en detalle lo que nos permite identificar las tareas o actividades que garantizan el cumplimiento de las obligaciones. De esta manera, las obligaciones ambientales de ARAUCO son definidas y están accesibles, lo que considera el plazo de cumplimiento y la unidad o área encargada de realizar y dar seguimiento a dichas obligaciones.
Libre Competencia	Contamos con un Programa de Cumplimiento de Libre Competencia a nivel global, basado en las mejores prácticas internacionales y en lo recomendado por la Fiscalía Nacional Económica de Chile. Las áreas expuestas a estos riesgos son periódicamente capacitadas.
Conflictos de interés	Nuestro Código de Ética y políticas internas exigen a todos los trabajadores declarar cualquier situación personal o profesional que pudiera causar un conflicto de interés. Nuestros canales de denuncia confidenciales y procesos de auditoría interna nos permiten monitorear aquellas potenciales áreas de riesgo. Para reforzar aún más este aspecto, efectuamos capacitaciones y promovemos una cultura de integridad y transparencia. Asimismo, contamos con una Política de Conflicto de Interés y relaciones con Funcionarios Públicos o Personas Expuestas Políticamente que señala que ante la existencia de un conflicto de interés el ejecutivo o trabajador de ARAUCO que se encuentre en esa situación deberá abstenerse de tomar decisiones por ARAUCO y además comunicar a su jefe superior directo y al Gerente de Personas que corresponda la existencia del conflicto. Adicionalmente, los Directores, gerentes y subgerentes de ARAUCO, además de algunos equipos críticos como las áreas comerciales o las áreas de compras, deben completar anualmente una Declaración Jurada de Vínculos. Estas declaraciones son revisadas por el área de compliance quien evalúa la necesidad de impartir directrices para cada caso particular.
Otros	Contamos con una Política y Modelo de Prevención de Delitos que buscan identificar, prevenir y mitigar los riesgos de conductas que pudiesen dar lugar a la comisión de delitos indicados en la Ley N° 20.393 en Chile.

GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

NCG 461 (3.6.i, 3,6.iii, 3.6.v, 3.6.vi, 3.6.viii, 3.6.ix, 3.6.x)
TCFD (Estrategia, Gestión de Riesgos)

En ARAUCO trabajamos activamente para reducir el impacto y probabilidad de ocurrencia de aquellos riesgos que podrían impactar negativamente en nuestro desempeño financiero y sustentabilidad. Es por ello que hemos definido un Marco Corporativo y una Política de Gestión de Riesgos, junto con una Matriz de Riesgos Corporativos de Mayor Impacto.

Estas herramientas y sus avances se fundan en altos estándares internacionales, siguiendo las normas ISO 22.301 (en la que también se funda el desarrollo de los planes de continuidad de negocio), ISO 31.000 y COSO ERM. Este último categoriza el riesgo en: estratégico, operativo, financiero/reporte y cumplimiento.

Para la gestión ambiental, en tanto, hemos integrado principios de la norma ISO 14001, con el propósito de que los riesgos en este ámbito sean considerados en nuestra estrategia global de gestión de riesgos. Lo mismo ocurre con los estándares propuestos por FERMA (Federation of European Risk Management Associations) y RIMS (The Risk Management Society).

Nuestro equipo a cargo de gestionar los riesgos operacionales y no operacionales se mantiene alerta, chequeando cada semestre la efectividad de las políticas, procedimientos, controles y códigos, trabajando con independencia de los Comités existentes.

Además, este grupo es responsable de detectar, cuantificar, monitorear y comunicar los riesgos, junto con los equipos responsables de cada uno de los riesgos y con el apoyo de auditoría interna para el monitoreo del cumplimiento de los controles para los principales riesgos.

Identificar y mitigar los riesgos asociados a la fiabilidad de la información financiera y contable es el rol del Modelo Corporativo de Control Interno SOX. Éste se difunde en todas las áreas donde aplica, y los ejecutivos y trabajadores participan y son informados de su actualización anual.

Por otro lado, en ARAUCO somos conscientes de los riesgos operacionales que enfrentamos debido a que la producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para su continuidad. La falta de insumos como la madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica puede causar la interrupción de la operación normal tanto de un área de proceso como de un complejo forestal industrial completo. Asimismo, los agentes externos a la operación, como desastres e incendios forestales, representan riesgos a considerar. También reconocemos la importancia de cumplir con todas las normativas y regulaciones aplicables.

Los riesgos estratégicos son críticos para nuestra sustentabilidad a largo plazo. Factores como las fluctuaciones económicas, la volatilidad en los precios de productos clave y la correcta evaluación de proyectos y fusiones pueden afectar significativamente nuestros ingresos y estabilidad financiera. Además, el cambio climático, el proteccionismo, los conflictos sociales y las incertidumbres políticas representan desafíos continuos que debemos gestionar proactivamente para adaptarnos a un entorno cambiante y mantener nuestra competitividad.

ISO 14001

Para la gestión ambiental, en tanto, hemos integrado principios de la norma ISO 14001, con el propósito de que los riesgos en este ámbito sean considerados en nuestra estrategia global de gestión de riesgos.

En el ámbito financiero, estamos atentos a los riesgos que pueden afectar nuestra solidez económica. Las fluctuaciones en el tipo de cambio y eventuales incumplimientos de covenants financieros pueden afectar negativamente en nuestra capacidad de operar y financiar nuestras actividades. Una gestión financiera prudente es fundamental para mantener nuestra estabilidad y crecimiento.

Respecto a los riesgos de cumplimiento, en cada país en los que tenemos operaciones tenemos un modelo de prevención de delitos conforme a la legislación de cada jurisdicción, así como políticas globales que apuntan a una conducta íntegra. Asimismo, contamos con sistemas de detección y seguimiento de nuevas normativas que puedan impactar en nuestras operaciones.

Asimismo, para identificar y evaluar los riesgos más significativos, la organización realiza un análisis integral que considera factores internos, como procesos, estructura organizativa, cultura corporativa y recursos, para detectar riesgos operativos, de cumplimiento o financieros y factores externos, como cambios económicos, tecnológicos y regulatorios, que puedan afectar a la organización.

Nuestra matriz de riesgos prioriza los riesgos en base a su posible impacto y a su probabilidad de ocurrencia, lo cual nos permite evaluar y priorizar los riesgos de manera sistemática, asegurando un mayor seguimiento a aquellos de más significancia.

Es así como nuestra Estructura de Gestión de Riesgos, además de la Matriz de Riesgos Corporativos de mayor impacto para la organización, describen los principales riesgos que pueden afectarnos y sus probables desencadenantes. Para mitigar y responder a cada uno es que se han establecido controles con sus respectivos responsables.

Son dos comités los responsables de detectar, evaluar, gestionar y monitorear los riesgos: el Comité de Riesgos y el Comité de Sustentabilidad, cuando corresponde, sus hallazgos son reportados al Directorio.

En tanto, la efectividad de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos es evaluada cada semestre, proceso en el que colabora activamente Auditoría Interna, en lo que respecta a los riesgos clasificados como críticos.

La Matriz de Riesgos, por otro lado, es revisada cada dos años.

Respecto a la divulgación y capacitación la compañía realiza capacitaciones sobre nuevas regulaciones y leyes para directivos, altos ejecutivos y aquellos empleados que lo necesiten (como Ley Karin y Nueva Ley de Delitos Económicos en Chile). Además, se implementan programas de divulgación y capacitación continua sobre riesgos operacionales dirigidos al personal que trabaja en las plantas y a quienes las visitan.

En relación a los planes de sucesión, la compañía no cuenta con procedimientos formalmente establecidos para implementar un Plan de Sucesión de sus ejecutivos principales.

Teniendo en cuenta que el Cambio Climático es una causa desencadenante (por ejemplo, de desastres naturales, alza de materias primas, escasez de agua, etc.) como metodología se planifican escenarios para definir los incidentes que pueden ocasionar un riesgo. Frente a cada una de estas posibilidades, se presentan planes de respuesta, que quedan documentados en los diferentes controles definidos en las fichas de riesgo.

Los riesgos se encuentran descritos en el Capítulo Información Financiera en la página 290

Categorías de riesgo y oportunidades

NCG 461 (3.6.ii, 3.6.ii.a)

En ARAUCO sabemos que enfrentamos múltiples riesgos y oportunidades que provienen de nuestro entorno operativo, muchos de los cuales se relacionan con la actividad política y económica global, así como con las principales tendencias mundiales.

Categorías de riesgo y oportunidades

Operacionales

La producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para la continuidad. Ante ello, enfrentamos riesgos operacionales relacionados con la falta de insumos como la madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica, que pueden causar la interrupción de la operación normal tanto de un área de proceso como de un complejo forestal industrial completo. También sabemos que los agentes externos a la operación, como la paralización de los servicios de transporte terrestre y naviero, representan riesgos a considerar.

Estratégicos

Nuestra sustentabilidad financiera a largo plazo depende de factores como las fluctuaciones económicas, la volatilidad en los precios de productos clave y la correcta evaluación de proyectos y fusiones. Asimismo, los conflictos sociales, el proteccionismo y las incertidumbres políticas representan desafíos continuos que es necesario gestionar anticipadamente para adaptarnos a un entorno cambiante y mantener nuestra competitividad.

Cambio Climático

Somos conscientes de los significativos riesgos que el cambio climático representa para nuestras operaciones. Entre ellos se encuentran la interrupción de la cadena de suministro debido a eventos como incendios forestales, sequías prolongadas y otros desastres naturales, los cuales pueden impedir el acceso a insumos críticos —como la madera y el agua— esenciales para nuestras actividades industriales y forestales. Asimismo, el fortalecimiento de los requisitos regulatorios vinculados a la sustentabilidad podría incrementar los costos operativos y exigir importantes adaptaciones en nuestra estrategia empresarial

No obstante, sabemos que en este contexto también existen oportunidades, como la de liderar la transición hacia una bioeconomía circular gracias a nuestros productos forestales, que contribuyen a la captura y almacenamiento de carbono. Este liderazgo genera un interés creciente en soluciones sustentables por parte de clientes, inversores y mercados internacionales.

De cumplimiento

Reconocemos la importancia de cumplir con todas las normativas y regulaciones aplicables. La infracción grave a normativas y los cambios en ellas pueden tener consecuencias significativas para nuestra operación y reputación. Estar actualizados respecto de estas regulaciones es clave para evitar sanciones y asegurar la continuidad de nuestras operaciones.

Existen sistemas, modelos y prácticas de prevención para evitar incumplimientos graves a la normativa vigente.

Financieros

Estamos alerta a los riesgos que pueden afectar nuestra solidez financiera. Tanto las fluctuaciones del tipo de cambio como una eventual dificultad para acceder a los mercados de crédito y capital pueden limitar nuestra capacidad para operar y financiar nuestras actividades. Por ello, mantenemos una gestión financiera prudente y disciplinada que nos permite resguardar la estabilidad de la compañía y sostener su crecimiento.

Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)

NCG 461 (4.1)
SASB (RR-FM-450a.1)
TCFD (Gobernanza, Estrategia)
GRI (2-12; 2-13; 2-14)

Integramos la gestión del Cambio Climático y reportamos al Directorio de acuerdo con la materia y el contexto. Por ejemplo: 1) Los riesgos son reportados al Directorio por el Gerente General; 2) el progreso de las Metas Sustentables de ARAUCO es informado anualmente; 3) si existe algún asunto considerado potencialmente material vinculado al clima, es informada al Directorio por el Gerente General.

Nuestra resiliencia y posición ante diferentes escenarios climáticos (IPCC RCP 2.6 y RCP 8.5) han sido estudiados para el negocio y sus activos forestales de Chile, involucrando a Bioforest (Centro I+D+i de ARAUCO) y otros miembros de la comunidad científica. Los resultados de estos análisis muestran que, en un escenario de bajas emisiones de CO_2, los riesgos de transición son los que tomarían mayor relevancia. Frente a ello, creemos que en ARAUCO nos encontramos bien posicionados, producto de las características y naturaleza de nuestro negocio, ya que contamos con una gran capacidad de adaptación ante los riesgos y oportunidades.

Nuestras metas referentes el Cambio Climático son: continuar siendo carbono neutral y continuar avanzando en la reducción de emisiones de CO_2 por intensidad al 2030.

Otras de nuestras metas vinculadas son: incrementar la eficiencia energética en nuestros procesos, mantener el 30% de nuestro patrimonio forestal como área de protección y conservación al 2030, restaurar el 100% de los bosques nativos convertidos después de 1994 al 2050 en Chile, equivalente a 25.000 hectáreas, revalorizar el 100% de sus residuos no peligrosos para el 2030, mantener y mejorar la conservación y el incremento de la biodiversidad, reducir un 30% la captación de agua por tonelada de celulosa al 2030 e implementar Planes de Gestión de Cuencas para todas las cuencas críticas dentro de nuestro patrimonio forestal en Chile al 2030.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Trabajamos en actualizar la Matriz de Riesgos, con el propósito de estandarizar los criterios operacionales y los procedimientos para el manejo de incidentes, riesgos y emergencias ambientales. El objetivo principal es asegurar una respuesta coordinada y eficiente en todos los niveles de la organización.
- Creamos la nueva Gerencia de Confiabilidad de Activos, responsable de la Gestión de los riesgos Tácticos y Operacionales a nivel de Celulosa, lo que nos permitirá tener un modelo de Gestión de Riesgos interconectado entre el Corporativo y nuestras.
- Continuamos con la ejecución del plan de inversiones definido para 2024, buscando potenciar las iniciativas asociadas a prevención y combate de incendios, programas de mantención y al desarrollo de competencias técnicas y equipamientos de nuestras brigadas industriales.
- Integramos dentro de los Comités de Riesgo un capítulo específico de riesgos de medioambiente y Cambio Climático; reevaluamos las responsabilidades actualmente definidas en la Matriz de Riesgos; y dimos seguimiento al cumplimiento de los diferentes controles dentro de la organización.
- Para 2026, nuestras metas consisten en: seguir fortaleciendo el capítulo de Cambio Climático en los Comités de Riesgo, dando seguimiento al avance de la implementación de mejoras relacionadas con el tema dentro de la organización; y continuar actualizando las responsabilidades y controles de la Matriz de Riesgos, con el objetivo de asegurar que estamos preparados para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de manera efectiva y oportuna.
- Para la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima, en el caso de Celulosa, en cada instalación de producción y sobre la base del modelo de sistema de gestión ISO 14001, contamos con procesos y actividades que ratifican la incorporación de elementos de Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, y Métricas y Objetivos.
  - Gobernanza: cada equipo ejecutivo, en línea con las directrices estratégicas, tiene la misión de levantar riesgos y oportunidades donde se incorporan aquellos vinculados al cambio climático. Por ejemplo, la menor disponibilidad de agua en las cuencas que abastecen el proceso de producción.
  - Estrategia: para cada riesgo u oportunidad que se identifica periódicamente se establecen los impactos reales y potenciales.
  - Gestión de Riesgos: cada planta tiene establecidos procesos estándar para identificar, evaluar y gestionar riesgos relacionados con el cambio climático.
  - Métricas y Objetivos: disponemos de indicadores clave para evaluar el desempeño ambiental en términos de consumos de agua fresca, eficiencia energética, valorización y reciclaje de residuos sólidos, emisiones GEI, entre otros, y gestionar las acciones correctivas pertinentes en cada caso.
- De acuerdo con la metodología TCFD hemos identificado riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático.

RELACIÓN CON CLIENTES

NCG 461 (6.2.ii)

Clientes

En los cinco continentes donde estamos presentes, contamos con un total de 3.507 clientes, de los cuales 305 clientes son de celulosa, 720 clientes de madera aserrada y 2.069 clientes de paneles, entre otros, con quienes nos relacionamos por medio de diversas acciones, según el producto entregado y el país en el que estén ubicados.
Nuestras oficinas comerciales están presentes en 11 países, mientras que nuestros representantes de venta se encuentran en otros 18.

La canalización y gestión de consultas, sugerencias y reclamos está a cargo de nuestro equipo de ejecutivos comerciales, quienes además pueden entregar asistencia técnica. De manera complementaria, nuestros clientes pueden acceder a formularios de contacto en la página web, el Customer Web Portal y redes sociales.

Satisfacción del cliente

En ARAUCO hemos diseñado Sistemas de Gestión de Reclamos en todos nuestros negocios, con el objetivo de atender las necesidades de los clientes. Para ello, disponemos de una variedad de mecanismos, como líneas telefónicas y contactos directos. Nuestros sistemas estandarizados permiten realizar un adecuado seguimiento y una mejora continua de las operaciones, productos y servicios, que nos facilitan la formulación de planes anuales.

Relacionamiento

En ARAUCO nos mantenemos atentos a las diferentes audiencias que enfrentamos, manteniendo acciones de relacionamiento adecuadas. Esta dedicada tarea nos ha permitido afianzar los vínculos, entregando productos innovadores de una marca consolidada a los profesionales del sector.
El principal canal utilizado para mantener contacto desde y hacia nuestro equipo comercial es el formulario existente en nuestra web. También ofrecemos otras alternativas de comunicación como conferencias, charlas, ferias, acciones en redes sociales, Marketplace, WhatsApp, etc.

ACCIONES Y MEDIDAS

NCG 461 (6.2.iv)

- Gestionamos adecuadamente más de 15.500 consultas referentes a productos, muestrarios, asesoramiento o reclamos dentro del período. Un porcentaje importante de ellas corresponde a usuarios interesados en comprar y a solicitudes al área de compras de ARAUCO.
- En el negocio de maderas llevamos a cabo encuesta de satisfacción de clientes en Argentina y Brasil (para clientes de los canales Industria y Reventa), en ambos casos los resultados no estaban disponibles al cierre del período.
- En Norteamérica llevamos a cabo una encuesta de satisfacción de clientes que mostró resultados positivos y consistentes con 2023, con un puntaje promedio de 6,4 de un máximo de 7. Los clientes destacaron especialmente el desempeño en servicio comercial, valorando el profesionalismo, la capacidad de respuesta y la comprensión de sus necesidades, así como mejoras en la eficiencia del proceso comercial y en la resolución de consultas y problemas. La calidad del producto se mantiene como un diferenciador relevante, con una evaluación superior a la de los competidores. Entre las principales oportunidades de mejora se identificaron la competitividad de precios y la logística de importación, particularmente en la consistencia de los plazos de entrega y la comunicación frente a retrasos.
- Las principales actividades de relacionamiento que llevamos a cabo con clientes en el negocio de celulosa fueron reuniones por videoconferencia, reuniones presenciales en todos los mercados, participación en conferencias en Shanghái, Vancouver, Barcelona, Milán y Londres.
- En el negocio de maderas participamos en las principales ferias como la Semana de la Madera, Innovamat y Expoferretera de Chilemat, Feria de capacitación Sodimac en Chile, y Expodeco y Trujillo Desing Week en Perú.
- En la Asociación de Oficinas de Arquitectos de Chile (AOA) desarrollamos 2 actividades de relacionamiento con profesionales del mundo de la construcción: exposición “Construcción en madera: Precisión, velocidad y sostenibilidad” con Teodoro Fernández, Luis Izquierdo y Franco Piva, y Conversatorio: “Diseñar y Construir en madera hoy””, con Nicolás Urzua y Gustavo Donoso”
- Continuamos con el plan de capacitaciones presenciales y online tanto a distribuidores como a clientes finales del negocio de maderas en Chile, así como visitas a nuestras plantas, y en México capacitamos a más de 1.200 personas en puntos de venta de nuestros distribuidores y de manera virtual también a través de ARAUCO TALKS, un nuevo portal donde se busca llegar a más usuarios finales.
- En Chile continuamos impulsando nuestras redes sociales como canal de relacionamiento con nuestros clientes y así dar a conocer nuestras novedades, donde ya contamos con más de 270.000 de seguidores.
- En Perú desarrollamos la 8° edición del concurso de Diseño Mobiliario en conjunto con Toulouse Lautrec.

ACCIONES Y MEDIDAS

- En Argentina, nuestras actividades de relacionamiento incluyen la participación en Casa FOA en Buenos Aires y Córdoba y Experiencia Living, a través de las cuales llevamos a cabo diversas acciones para nuestros clientes, distribuidores y consumidores finales. Además, se realizaron capacitaciones y charlas dirigidas a los distribuidores.

- En Brasil continuamos con el programa Design Club ARAUCO para arquitectos, diseñadores de interiores e incorporamos la categoría carpinteros/ebanistas (marceneiros). También realizamos la primera edición del Design Lab ARAUCO, programa de relacionamiento para estudiantes, y el Business Club ARAUCO para clientes del canal reventa donde los que tengan más pedidos ingresados en comparación con 2024 viajarán a Milán

- En Brasil participamos de CASACOR Paraná y Minas Gerais, la Mostra Glass y SP-Art. Además realizamos eventos para especificadores en el Espacio ARAUCO y campaña Parceiro de Valor para clientes del canal reventa: recibieron un incentivo para acciones de trade marketing y sell-out de productos ARAUCO.

- En México, participamos en Expo Tecno Mueble Internacional 2025, con un stand diseñado para mostrar la versatilidad y calidad de nuestros tableros melamínicos. Además, participamos en el programa de conferencias de la exposición con la conferencia "Estrategia y Escalabilidad: El futuro de la industria del mueble en México.

- Desarrollamos alianzas con empresas del sector en México, como lo son Leuco, Leitz, Kober, Hafele, MABE, HELVEX, PROMOB, JOWAT, con el fin de integrar programas de capacitaciones cruzadas y buscar clientes que usan nuestros productos.

- En México realizamos el encuentro TableRed y se llevó a cabo ObraBlanca donde se presentó CASA ARAUCO, el nuevo concepto que busca empujar el diseño y las nuevas técnicas de mobiliario a distribuidores, industriales, diseñadores, arquitectos y usuarios finales.

- En Norte América participamos en diversos eventos como: AFDICQ Trends & Inspiration, AIA Conference, AWFS, BFS - Builders First Source National Event, California Closets Conference, Closets Conference & Expo, CPA Fall Meeting, CPA Spring Meeting, Expo Bois - Wood Design Show, HD Expo, HFC - Home Franchise Concepts International Expo, IBS (International Builders Show) 2025, ICFF (International Contemporary Furniture Fair), KBIS - Kitchen & Bath Industry Show, LBM Expo, NAWLA Traders Market, NBMDA - Annual Convention, NEOCON, ODI Conference 2025, Shed Builder Expo, The Home Depot Event 1 y 2, WMA World Millwork Alliance, WMS - Woodworking Machinery & Supply Show y Woodworking Industry Conference.

- No hay clientes que representen un 10% o más del ingreso de cada segmento.

GLOBALIZACIÓN Y EFICIENCIA

NCG 461 (4.3, 12)

Proyectos e inversiones

USD 2.445 millones fueron invertidos en 2025. Las principales actividades de inversión que realizamos fueron en proyectos, el mantenimiento de nuestras plantas de paneles, aserraderos y plantas de celulosa, y el mantenimiento de nuestros activos biológicos. Nuestras principales inversiones en proyectos durante 2025 incluyeron USD 1.311 millones relacionados a inversiones industriales de nuestro Proyecto Sucuriú y USD 111 millones relacionados con nuestra nueva línea de producción de MDF en Zitácuaro, México (Proyecto Vikingo).

Desempeño financiero

En 2025, el EBITDA ajustado fue de USD 1.331 millones, un 34% menor a lo registrado en 2024. Tuvimos una utilidad de USD 41 millones, una disminución de 91% comparado con el periodo anterior, esto se explica principalmente por un menor resultado operativo en nuestro segmento de negocio de celulosa y forestal, impulsado por una disminución de los precios promedios de celulosa.

En tanto, el valor económico que generamos como ARAUCO en 2025 fue de USD 6.180 millones y el distribuido fue de USD 5.714 millones, lo que significa que la generación de ingresos fue mayor que la distribución de ellos. El 61% de este total es explicado por los costos operacionales y el 25% por el pago a proveedores de capital.

Durante 2025, suscribimos dos financiamientos con instituciones financieras internacionales, por un total de US$2.195 millones, destinados al desarrollo del Proyecto Sucuriú, ubicado en el estado de Mato Grosso do Sul, Brasil.

El primero correspondió a un préstamo por hasta US$970 millones, otorgado por JPMorgan Chase Bank, N.A. (JPMorgan), Banco Santander, S.A. (Santander), Crédit Agricole Corporate and Investment Bank (Crédit Agricole) y The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited (HSBC), como joint mandated lead arrangers y acreedores. Este contrato está garantizado en un 95% de su monto por la Agencia de Crédito a la Exportación finlandesa Finnvera (ECA).

El segundo consiste en un préstamo por hasta US$1.225 millones, co-liderado por Inter-American Investment Corporation (IDB Invest) e International Finance Corporation (IFC), con la participación de JPMorgan, Santander, HSBC, Crédit Agricole, Banco Bilbao Viscaya Argentaria, S.A. New York Branch, Bank of America, N.A., Bank of China Limited (Panama Branch) y China Construction Bank (Asia) Corporation Limited.

Adicionalmente, emitimos dos bonos sustentables. El primero, emitido en Estados Unidos en abril de 2025, corresponde a un bono sustentable por US$500 millones, que marcó el regreso de ARAUCO al mercado de deuda de US tras más de cinco años.

Asimismo, la Compañía concretó la mayor emisión de bono corporativo en la historia de Chile, mediante una colocación de 20 millones de Unidades de Fomento. Además de su magnitud, esta emisión corresponde al primer bono híbrido emitido por ARAUCO. Entre otras características, este bono es subordinado a la deuda senior de la empresa; permite el diferimiento del pago de intereses a discreción del emisor (en cuyo caso, la Compañía no podrá distribuir dividendos a sus accionistas mientras existan intereses diferidos pendientes de pago); y no puede ser rescatado (prepagado) antes del séptimo año.

ARAUCO se comprometió a asignar un monto equivalente a los recursos obtenidos en estas emisiones para financiar o refinanciar proyectos verdes y/o sociales, conforme a su Marco de Financiamiento Sustentable, publicado en nuestro sitio web.

Anualmente, durante la vigencia de los bonos y hasta que se haya asignado la totalidad del monto equivalente a los ingresos netos obtenidos, así como en caso de desarrollos relevantes, publicaremos en nuestro sitio web (***www.arauco.com***) un Informe de Financiamiento de Instrumentos Sustentables.

Nuestros Estados Financieros Consolidados de ARAUCO están disponibles en el sitio de la Comisión para el Mercado Financiero.

Estados Financieros Consolidados de ARAUCO

Análisis razonado ARAUCO

Indicadores financieros (En millones de USD)

	2022	2023	2024	2025
Ventas	7.102	6.012	6.546	6.084
EBITDA ajustado	2.167	1.026	2.014	1.331
EBITDA ajustado / ingresos	31%	17%	31%	22%
Ganancia (Pérdida)	704	-359	476	41
Deuda Financiera	5.718	7.055	6.597	8.643
Deuda Financiera Neta	5.051	6.485	5.525	7.359
Costos Financieros	200	373	398	410
Inversiones de Capital	1.578	1.263	1.229	2.445
Capital emitido	804	804	1.104	1.554
Patrimonio	8.260	8.009	8.724	9.683

Valor económico generado y distribuido (En millones de USD)

	2022	2023	2024	2025
Ingresos totales				
Ventas netas	7.102	6.012	6.546	6.084
Ingresos financieros	72	132	66	63
Ingresos por ventas de activos físicos e intangibles	49	28	21	33
Valor económico generado	**7.223**	**6.171**	**6.634**	**6.180**
Costo operacional/Costo de producción*	3.408	3.749	3.593	3.505
Pago de proveedores de capital	979	1.774	2.625	1.419
Salarios y beneficios	719	747	711	740
Impuestos**	142	-27	170	40
Inversiones en la comunidad***	11	13	12	10
Valor económico distribuido	**5.259**	**6.256**	**7.112**	**5.714**
Valor económico retenido	**1.963**	**-85**	**-478**	**466**

* Corresponde a los costos de venta neto de depreciación y salarios.
** Considera los gastos por impuestos a las ganancias.
*** Considera donaciones, aportes y becas.

ARAUCO CONCRETA EL MAYOR BONO CORPORATIVO EN LA HISTORIA DE CHILE

El hito fue acompañado por el primer "Ring the Bell" de renta fija realizado en Chile, marcando un avance significativo en financiamiento sustentable.

En 2025, realizamos con éxito la emisión del bono corporativo más grande registrada en Chile, levantando 20 millones de UF con una demanda que alcanzó 35 millones de UF, equivalente a 1,75 veces la oferta. El bono se colocó a una tasa de 3,97%, inferior a la tasa de inscripción, reflejando la sólida confianza del mercado en nuestra compañía y el interés de los inversionistas por respaldar su estrategia de crecimiento sustentable.

Este hito fue celebrado con el "Ring the Bell" por el clima celebrado junto a la Bolsa de Comercio de Santiago y Nuam (Holding Regional que integra las Bolsas de Santiago, Colombia y Lima en un único mercado), una instancia inédita que subrayó la relevancia de la operación, el trabajo conjunto con las instituciones que hicieron posible su colocación y la disposición del mercado a financiar proyectos con impacto. La emisión consolida nuestro compromiso con estructuras de financiamiento alineadas con nuestra estrategia de sustentabilidad y con proyectos que generan valor para las personas y el planeta.

Gestión responsable de la información

NCG 461 (3.6.ii.b)

Nuestro negocio depende de sistemas de tecnología de la operación para manejar efectivamente los procesos. De esta manera, las interrupciones en estos sistemas, causadas por ciberataques externos, obsolescencia, fallas técnicas, errores de trabajadores o ataques internos, pueden afectar de manera importante nuestra operación.
Entre los riesgos más importantes que consideramos están los ciberataques de malware, ransomware, phishing y accesos no autorizados, que pueden afectar la continuidad de nuestras operaciones, generando interrupción de servicios críticos o impactando en la seguridad de las personas o del medioambiente. Estos riesgos de ciberseguridad han aumentado de manera significativa en los últimos años a nivel mundial, como consecuencia de la proliferación de nuevas tecnologías y de la creciente sofisticación y frecuencia de los ciberataques. Las fallas en nuestros sistemas relacionadas con información sensible pueden ser disruptiva para nuestro negocio y resultar en errores de producción, ineficiencias de proceso y la pérdida de ventas y clientes, lo que a su vez puede resultar en menores ingresos, mayores costos y excesos o quiebres de los niveles de inventario, o implicar incumplimiento legal o regulatorio.
Complementariamente, los ciberataques o acciones internas, incluyendo negligencia o dolo de nuestros empleados y proveedores, pueden tener un impacto negativo en nuestra reputación, en nuestra relación con entidades externas (gobiernos, entidades reguladoras, socios, entre otros) y en nuestro posicionamiento estratégico con relación a nuestros competidores.
Cualquier brecha significativa en la seguridad o disrupciones en el desempeño de nuestros sistemas de tecnología de la información pueden causar un efecto material adverso en el resultado de nuestras operaciones y en nuestra condición financiera.
En ARAUCO asumimos la responsabilidad de implementar, mantener y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI), para mantener adecuados y razonables niveles de seguridad. En este marco, nos alineamos en el cumplimiento de la Ley Marco de Ciberseguridad, sus reglamentos y los instructivos emitidos por la Agencia Nacional de Ciberseguridad.
Nuestro objetivo es que los riesgos de la seguridad de la información sean conocidos, asumidos, gestionados y minimizados de forma organizada, documentada, sistemática, estructurada, repetible, eficiente y adaptada a los cambios que se produzcan en los riesgos, el entorno y las tecnologías.

AVANCES 2025

- **Soluciones de monitoreo y gestión de alertas:** ampliamos y mejoramos su cobertura, mejorando la capacidad de detección temprana y respuesta ante incidentes tanto en entornos administrativos como industriales.
- **Formación en Seguridad de la Información:** fortalecimos nuestro programa de formación mediante una plataforma especializada de e-learning, junto con ejercicios periódicos de simulación y el reforzamiento de políticas internas, elevando el nivel de cumplimiento y concienciación de los colaboradores.
- **Protección de infraestructuras críticas:** avanzamos en el fortalecimiento del marco de cumplimiento normativo, adoptando buenas prácticas, alineando los controles con la Ley Marco de Ciberseguridad de Chile, sus Reglamentos e instrucciones impartidas por la Agencia Nacional de Ciberseguridad, y utilizando como estándares internacionales de referencia la Directiva NIS2 y NERC-CIP, con foco en gestión de riesgos, gobernanza y resiliencia operativa.
- **Pérdidas materiales:** en ARAUCO no enfrentamos ninguna pérdida material debido a violaciones de ciberseguridad. Sin embargo, aunque tenemos prácticas exhaustivas de ciberseguridad y gobernanza establecidas, no podemos asegurar que en el futuro no estaremos sujetos a incidentes de ciberseguridad materiales. Hemos tenido cero incidentes de información confirmados.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Todos los años, como parte de la auditoría externa a los Estados Financieros de la compañía, evaluamos los sistemas de información y los principales medios de control para velar por la veracidad de la información entregada. Este informe es presentado anualmente al Directorio y se enmiendan los potenciales riesgos encontrados.
- Contamos con una política y un marco normativo de ciberseguridad basados en las directrices y criterios contemplados por las normas internacionales ISO 27001, ISO 27002, ISO 27032 / NIST e ISA 62443, para entornos administrativos e industriales, según corresponda. Asimismo, hemos implementado mecanismos de control, tecnologías, procesos y procedimientos desarrollados con base en las directrices y criterios contemplados por dichas normas internacionales, con atención no solo a la identificación y protección sino también al fortalecimiento y mejora de los mecanismos de recuperación.
- Nuestro Código de Ética define los estándares de manejo de la información por parte de los trabajadores. Es responsabilidad de todos los trabajadores conservar con la debida seguridad y confidencialidad todo documento, información y/o valores, y quienes tengan acceso a información confidencial no deben hacer uso de ella para beneficio propio o de terceros. Respecto a la divulgación de información confidencial de los clientes, los contratos de trabajo de los trabajadores de ARAUCO cuentan con una cláusula de confidencialidad y reserva de la información de que tomen conocimiento en el desempeño de sus funciones.
- Contamos con soluciones de seguridad y socios tecnológicos que monitorean nuestra infraestructura y, periódicamente, realizamos evaluaciones de seguridad, que nos permiten complementar y mejorar las iniciativas en curso y nuestro plan estratégico de ciberseguridad.
- El objetivo de la Política General de Seguridad de la Información es procurar la protección de los activos de información, ya sean de propiedad de ARAUCO o estén bajo nuestra custodia, en la interacción con los proveedores, definiendo acuerdos, roles y responsabilidades en la seguridad de la información. Las disposiciones de esta Política son obligatorias para todo el personal, alcanzando también, en cuanto fuera aplicable, a proveedores, contratistas y trabajadores externos.
- Capacitamos a 6.365 personas en 15 módulos de una duración promedio de 91 minutos sobre ciberseguridad y en capacitación de directivos tuvimos 9 módulos con una duración de 71 minutos.
- Continuamos adoptando ejercicios de simulación y medidas para asegurar que todos los trabajadores cumplan con nuestras políticas de ciberseguridad.
- Nuestro Canal de Denuncias se encuentra disponible para todos los países en el sitio web (www.arauco.com) y en la intranet corporativa. Este canal también puede ser utilizado para informar sobre cuestiones de la seguridad de la información.
- Todos los trabajadores firman en su contrato de trabajo el Anexo de Contrato de Trabajo Autorización Uso y Entrega de Datos. Además, deben realizar un curso sobre seguridad de la información y protección de datos. De manera complementaria, realizamos concientización y campañas durante todo el año.
- Las políticas que guían nuestro actuar consideran el Código de Ética, la Política de Seguridad de la información, la Política y Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el Procedimiento General de Incidentes de Seguridad, el Procedimiento de Denuncias, la Normativa de Uso de Software y el Procedimiento General de Respuesta a Incidentes de Ciberseguridad.

NEGOCIO Y SOLUCIONES RENOVABLES

GRI (2-6)

NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

1,8 millones de hectáreas de patrimonio forestal en Sudamérica (Chile, Argentina, Brasil y Uruguay).

4,6 millones de ADT de celulosa produjimos en 2025.

7,6 millones de metros cúbicos de madera produjimos en 2025.

Cifras, metas y compromisos

- Iniciamos las obras del Proyecto Sucuriú, en Mato Grosso do Sul, Brasil.
- Avances principales proyectos al 31 de diciembre de 2025: Sucuriú en Brasil (43%), OSB en Chile (63%), Modernización Planta Puerto Esperanza en Argentina (84%), Vikingo 2.0 en México (74%) y Alacrán ya produjo su primer tablero en Durango, México.
- Avance de proyectos eólicos en Chile: Ingresamos el Proyecto Parque Eólico Tulipanes al SEIA, iniciando su evaluación ambiental. En tanto, el Proyecto Eólico Las Fresias completó una fase relevante del proceso al presentar su Adenda Técnica y su Adenda Ciudadana.
- Nuestra meta es invertir USD 100 millones en I+D al 2030.
- Buscamos asegurar que el 100% de nuestras instalaciones esté certificada con cadena de custodia.
- Nuestro objetivo es mantener sobre el 95% de nuestro patrimonio forestal certificado.

1.051 MW es nuestra capacidad instalada máxima de generación de energía.

NUESTROS PRODUCTOS

NCG 461 (6.2.i, 6.2.v, 6.2.viii)

Crecer desde lo renovable, generando soluciones que mejoran la calidad de vida.

Nuestra amplia gama de productos y alternativas sustentables, elaborados a partir de un recurso renovable como la madera, está diseñada como una serie de soluciones para mejorar la calidad de vida de las personas. De esta manera, impactamos positivamente en diversas industrias, como la construcción, la energía, el embalaje, el papel, el vestuario y la mueblería.

- **Celulosa blanqueada de fibra larga (Bleached Softwood Kraft Pulp o BSKP):** producida a partir de pino radiata o taeda, logra reforzar el producto final, gracias a la resistencia de sus fibras largas.
- **Celulosa blanqueada de fibra corta (Bleached Hardwood Kraft Pulp, BHKP o EKP):** realizada a partir de eucalipto, aporta suavidad al producto, con excelentes capacidades morfológicas y versatilidad de usos.
- **Celulosa no blanqueada de fibra larga o celulosa cruda (Unbleached Kraft Pulp o UKP):** hecha a partir de pino, se utiliza en la industria del packaging y fibrocemento.
- **Pulpa soluble o pulpa textil:** producida desde el eucalipto, se usa como materia prima en la fabricación de tela de viscosa o rayón.
- **Celulosa Fluff:** realizada desde el pino taeda, es la materia prima de productos de higiene personal por su gran capacidad de absorción.
- **Energía renovable no convencional (ERNC):** a partir de biomasa forestal.
- **Productos de ingeniería:** se incluye la madera laminada y CLT (madera contralaminada o Cross Laminated Timber), que se aplica en construcción de edificaciones habitacionales, comerciales, industriales e infraestructura.
- **Tableros MDF, MDP y terciados:** dedicados a la industria de la mueblería y construcción, reconocidos por su variada gama, disponibilidad y calidad.
- **Madera:** entrega soluciones de calidad y resistencia para la industria de la construcción, mueblería y embalaje.
- **Molduras**: elemento decorativo y de terminación en hogares y diversos espacios.

Nuestras categorías de producto-mercado se distinguen por su propia marca, respaldada por ARAUCO. Con ello, buscamos que en el mercado se nos reconozca como especialistas en los segmentos relevantes, junto con simplificar los procesos de nuestros clientes.

Celulosa

- arauco CELULOSA
- arauco BKP
- arauco EKP
- arauco FLUFF
- arauco PULP
- arauco CELCO FC
- arauco CELCO PG
- arauco Silver Star / 明星 BKP
- arauco Bright Star / 明星 EKP
- arauco Gold Star / 金星 UKP
- arauco Soil Star / 土星 UKP FC
- arauco Wood Star / 木星 APSA BKP
- arauco UKP
- arauco | CREATE Sustainable Fiber

Madera

- arauco PBO
- arauco MDP
- arauco MSD
- arauco LUMBER
- arauco ULTRA PB
- arauco COLOR
- arauco DURAFLAKE
- arauco MOULDING
- arauco TRUPAN
- arauco SUPER MDF
- arauco FIBREX
- arauco RENOVA
- arauco Mill Run MSD
- arauco MOLDURAS
- arauco MELAMINA
- arauco MELAMINE
- arauco DECOFAZ
- arauco DUROLAC
- arauco MDF
- arauco PRISM
- VESTO arauco
- FAPLAC melamina
- ARAUCOPLY
- HILAM arauco
- arauco Repisas DECOLAM
- TABLERED arauco

NUEVOS PRODUCTOS

CHILE

- **Línea de revestimiento con Renova 3D Foil:** completamos la línea con 4 diseños: Trigo, Quinoa, Loft y Sereno.
- **Repisas Decolam:** lanzamos en 6 formatos.

ARGENTINA

- **Faplac Línea Táctil :** nueva categoría High End de tableros revestidos con polímero en 3 diseños: White, Black y Grey. Lanzamos esta nueva categoría de productos multirresistentes, creados especialmente para la ejecución de los más exigentes espacios y proyectos. 3 colores y 2 terminaciones exquisitas que dotan los espacios de sofisticación y estilo.

- **Faplac:** incorporamos tres nuevos diseños a línea Mesopotamia inspirada en la fuerza de la naturaleza, en la belleza y riqueza de la región y de su biodiversidad: Yute, Terracota, Petiribí.
- **Madera:** desarrollo de madera trozada para Pallets y Blanks, piezas de madera aserrada sin nudos, que funcionan como base para la fabricación de distintos productos terminados.

BRASIL

- **Colección Ritmos:** con 9 diseños de tableros MDF/MDP, además de una nueva textura llamada Dueto. Nuevos diseños: Blues matt, Blues dueto, Bossa Nova, Frevo matt, Frevo dueto, Jazz, Samba, Sertanejo y Tauari Clásico.

MÉXICO

- **2 nuevos Diseños Exclusivos TableRed:** Nero y Kira.
- **Colección Bosco Vesto:** inspirado en la vida y armonía de los bosques Chilenos: Avella y Morel.

NORTEAMÉRICA

- **Mouldings:** incorporamos nuevos perfiles decorativos como Scallop y Cove, ampliando las alternativas de terminaciones para diseño interior.
- **TFL:** desarrollamos la línea Tactile, fortaleciendo la oferta de superficies con mayor valor estético y sensorial.
- **AraucoPly:** lanzamos Fluted Wall Panels, orientados a soluciones decorativas para revestimientos interiores.
- **MDF:** incorporamos Stiles & Rails, componentes para aplicaciones estructurales y mobiliario, especialmente en cocinas.
- **Particleboard:** ampliamos el portafolio con Bullnose Shelving, TFL Shelving y Stair Tread, reforzando la propuesta en soluciones de almacenamiento y aplicaciones funcionales.

OTROS PAÍSES

- **ARAUCO Renova Melamina:** lanzamos en Perú, Colombia y Centroamérica.
- **Forest de melamina Vesto:** lanzamos la colección en Perú y Centroamérica.

NUESTROS NEGOCIOS

Forestal, celulosa y energía

1,8 millones de hectáreas en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay constituyen nuestro patrimonio forestal.

5,1 millones de toneladas de celulosa es la capacidad de producción de ARAUCO.

Más de 20 años impulsando la generación de Energía Renovable No Convencional (ERNC).

Manejo forestal responsable

Los árboles siguen siendo una de las más grandes fortalezas naturales para mitigar el cambio climático. Indistintamente si son nativos o plantaciones, poseen la capacidad natural de absorber el dióxido de carbono y transformarlo en oxígeno. Mantener un manejo responsable de las plantaciones alivia la presión sobre los bosques nativos, cuya deforestación y degradación causa aproximadamente un 20% de las emisiones mundiales de CO_2.

139 millones de árboles plantados en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay

En ARAUCO, todos nuestros productos tienen como materia prima la madera. De ahí la importancia de que gestionemos, utilizando prácticas de Manejo Forestal Responsable, nuestro patrimonio en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay. En línea con ello, certificamos nuestros procesos de producción con los más exigentes estándares ambientales, sociales y económicos a nivel mundial.

En los países de Sudamérica (Chile, Argentina, Brasil y Uruguay), contamos con un patrimonio forestal de 1,8 millones de hectáreas. De este, el 27% es bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental, que protegemos y conservamos para que continúe existiendo en los próximos siglos.

Edad de rotación comercial de pinos y eucaliptus aproximado (en años)

	Pino	Eucalipto
Chile	20	12
Argentina	13	7
Brasil	NA	7
Uruguay	NA	12

NA: No aplica

Distribución del patrimonio forestal por uso (en miles de hectáreas a diciembre de 2025)

NCG 461 (6.4.ii)
GRI (304-3)

País	Pino	Eucalipto	Otras especies	Por Plantar	Nativo	Otros usos	Total
Chile	399	205	2	71	294	55	1.027
Argentina	91	19	18	10	120	5	264
Brasil	-	241	-	26	71	16	354
Uruguay	-	94	-	7	5	46	153
Total	491	494	21	113	490	189	1.797

Incluye 100% de las plantaciones que tenemos en Chile, 100% de las plantaciones que tenemos en Argentina, 50% de las plantaciones de Uruguay, a través de Joint Operation de Montes del Plata y 100% de plantaciones que tenemos en Brasil. También incluye 335.608 hectáreas para las cuales tenemos el derecho de cosecha, pero no somos propietarios del terreno, de las cuales 1 hectárea está en Chile, 17 hectáreas están en Argentina, 293.783 hectáreas están en Brasil y 41.808 hectáreas están en Uruguay.

Patrimonio forestal según categoría de propiedad (hectáreas)

NCG 461 (6.4.iii)
SASB (RR-FM-000.A)

2025	Nativo	Productivo	Total
Patrimonio Total	490.135	1.387.984	1.797.474
Patrimonio Forestal Propio	437.468	1.024.398	1.461.865
Chile	294.125	732.402	1.026.527
Uruguay	4.991	106.447	111.438
Brasil	18.552	41.238	59.790
Argentina	119.800	144.311	264.111
Patrimonio Forestal Arrendado	52.667	282.941	335.608
Chile	-	1	1
Uruguay	357	41.451	41.808
Brasil	52.310	241.473	293.783
Argentina	-	17	17

Productivo incluye 189 mil hectáreas de Otros usos.
La base forestal de ARAUCO en el estado de Mato Grosso do Sul en Brasil está compuesta por propiedades de Mahal, usufructo y derecho real de superficie.

Cosecha y compra de madera (en millones de m³ssc)

SASB (RR-PP-000.C, RR-FM-000.B, RR-FM-000.C)

	2023	2024	2025
Volumen cosechado de rollizo	21,4	18,7	17,9
Volumen comprado de rollizos y astillas	6,6	8,1	9,2
Volumen de rollizos y astillas destinados a plantas	24,9	25,8	25,7
Volumen de rollizos y astillas vendidos a terceros	4,5	1,4	0,7

(*) Cifras 2024 ajustadas respecto de lo reportado en el Reporte Integrado 2024, tras revisión del proceso de cálculo.

Producción de celulosa

La celulosa es una materia prima versátil, de hecho, es la base para la elaboración de pañales y productos de higiene, filtros y productos de fibrocemento, textiles, papeles de impresión y escritura, papel tissue y material para embalaje, entre otros.

Generamos cinco tipos de este material que se distinguen por sus usos y por las propiedades que le atribuyen al producto final.

Son cuatro las plantas de celulosa que ARAUCO tiene en Chile[19], una en Argentina y una en Uruguay, a través de un joint operation entre ARAUCO y Stora Enso. En suma, en todas ellas nos entregan una capacidad de producción de alrededor de 5,1 millones de toneladas, exportando principalmente a Asia y Europa.

Producción de celulosa por tipo de producto (en miles de ADT*) (al 31 de diciembre de 2025)

SASB (RR-PP-000.A)

	2023	2024	2025
Pino blanqueada (BSK=BKPR+BKPT)	1.085	1.150	1.132
Eucalipto blanqueada (BEK)	2.008	2.553	2.604
Pino cruda (UKP)	302	296	289
Pulpa textil	296	421	429
Fluff	137	124	174
Total	3.828	4.544	4.628

19 Desde 2023 se encuentra suspendido indefinidamente el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.

DEL ÁRBOL A TU CASA: FIBRAS SUSTENTABLES PARA UNA NUEVA GENERACIÓN DE PRODUCTOS

Junto a 1KO lanzamos una colección de pañuelos confeccionados con viscosa producida en Valdivia, destacando el potencial textil de la celulosa chilena.

Retratando la vida que habita los bosques del sur de Chile, a través de la innovadora colección "Del Árbol a tu Casa" invitamos a redescubrir el valor de las fibras naturales y su origen sustentable, uniendo moda sustentable, diseño nacional y conservación.
Los pañuelos fueron confeccionados en viscosa, fibra textil desarrollada a partir de pulpa de celulosa de eucaliptus producida en Planta Valdivia. De esta forma, la alianza entre industria, diseño y conservación pone en valor una materia prima nacional sostenible que se proyecta como una alternativa de bajo impacto ambiental y alta aceptación en el mundo consciente, superando incluso al algodón en eficiencia hídrica, energética y en huella de carbono.
El lanzamiento en Chile reunió a referentes de la moda y la economía circular, consolidando el rol de ARAUCO como proveedor de materiales de origen responsable para la industria textil y reafirma la capacidad de Chile para desarrollar fibras renovables y proyectar nuevos usos para nuestros productos en mercados creativos y de bajo impacto ambiental.

Generación de Energía Renovable

La biomasa forestal es un subproducto forestal e industrial de la madera. Entendiendo nuestra responsabilidad ambiental y compromiso con la sustentabilidad, ya son más de dos décadas en las que, a partir de este subproducto, hemos generado energía renovable no convencional, limpia, segura y eficiente. Gracias a ello, se reducen las emisiones de gases de efecto invernadero, ya que los utilizamos en plantas de energía que cogeneran el vapor y la electricidad requeridos por nuestras operaciones de fabricación.
De esta manera ampliamos nuestra capacidad de generación por sobre el requerimiento de la industria. Así, en ARAUCO logramos autoabastecernos de energía y, además, entregar los excedentes de nuestras plantas industriales a la matriz energética de Chile, Argentina y Uruguay.
En Chile, nuestra capacidad instalada es de aproximadamente 875 MW, generados por siete plantas industriales y dos unidades de respaldo. De ellos, contamos con una capacidad de 344 MW para ser aportados al Sistema Eléctrico Nacional (SEN).

En Argentina, son dos plantas las que producen aproximadamente 85 MW y entregamos 15 MW a la matriz energética. En Uruguay, nuestro joint operation con la empresa sueco-finlandesa Stora Enso tiene una capacidad instalada de 90 MW y aportamos 50 MW a la matriz energética. Adicionalmente, contamos con una planta solar en Jaguariaíva, Brasil, con una capacidad instalada de 0,5 MW.

Además, en nuestros esfuerzos constantes y de larga data por combatir el cambio climático, contamos con la certificación de la reducción de emisiones de los proyectos de cogeneración a partir de biomasa residual de origen forestal (subproductos forestales e industriales de madera, incluido el subproducto de pulpa de madera llamado "licor negro") en cinco plantas de generación en Chile y una en Uruguay (joint operation con Stora Enso). Este combustible renovable y neutro en carbono permite a las instalaciones disminuir su dependencia de la electricidad de la red intensiva en combustibles fósiles. Todas ellas están registradas bajo estándares reconocidos internacionalmente, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL o CDM por su sigla en inglés), siendo la primera empresa forestal chilena en emitir Certificados de Reducción de Emisiones (CER o créditos de carbono) en el marco del MDL del Protocolo de Kyoto. Su capacidad de reducción anual de CO_2 alcanza alrededor de 650 mil toneladas. En tanto, el proyecto de cogeneración de Viñales se encuentra registrado bajo el Verified Carbon Standard (VCS). Su capacidad de reducción anual de CO_2 alcanza alrededor de 650 mil toneladas.

Capacidad de generación de energía e inyección a la matriz energética (MW al 31 de diciembre de 2025)

País	Planta	Capacidad instalada máxima	Potencia máxima generada [1]	Consumo interno	Inyección máxima a la matriz energética
Chile	Arauco	425	300	155	145
Chile	Bioenergía Viñales	41	41	9	32
Chile	Cholguán	29	28	15	13
Chile	Constitución	40	30	22	8
Chile	Horcones (Turbina Diésel y Gas)	24	24	-	24
Chile	Licancel [20]	-	-	-	-
Chile	Nueva Aldea I	30	28	14	14
Chile	Nueva Aldea II (Turbina Diésel)	10	10	-	10
Chile	Nueva Aldea III	136	100	63	37
Chile	Valdivia	140	115	54	61
Argentina	Puerto Piray	38	30	16	15
Argentina	Esperanza	47	47	39	-
Brasil	Planta Solar Jaguariaíva	0,5	0,5	0,5	-
Uruguay	Montes del Plata (50%)	90	90	40	50
Total		1.051	844	428	409

La capacidad máxima disponible para combustible fósil es de aproximadamente un 7,7% de la capacidad instalada total y del orden de 19,8% respecto de la capacidad de venta a las matrices energéticas nacionales. Estos valores son aproximados y no necesariamente se utilizan durante el año, por lo que la energía generada con diésel/fuel oil es un porcentaje muy menor.
1 Se refiere a valores que las plantas alcanzan, pero no necesariamente de manera continua.

Proyectos de generación de energía eólica

Conscientes de que la innovación es clave en la construcción de un mejor futuro, establecimos un plan de desarrollo de proyectos eólicos de generación eléctrica en terrenos propios. Los proyectos en carpeta, una vez que sean construidos y comiencen a operar, podrían significar una potencia instalada de aproximadamente 1.400 MW. Todas estas iniciativas se encuentran en distintas etapas de desarrollo.

20 En 2023 se suspendió de manera indefinida el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.

AVANCES 2025

- **Plantación:** fueron plantados 138 millones de árboles en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay.
- **Modelo Gestión Operacional (MGO):** lanzamos un nuevo modelo que permita contar con equipos expertos, disciplina operacional y un foco intransable en las personas, el medio ambiente y los activos. Con MGO buscamos continuar logrando que cada trabajo se haga bien y que cada riesgo se anticipe para contar con operaciones más estables y eficientes.
- **Energía:** entre 2007 y 2025, contribuimos con el 9,65% del total de créditos de carbono provenientes de proyectos de generación de energía a partir de biomasa residual registrados a nivel mundial de acuerdo con el estándar del MDL. Este portafolio de iniciativas representa una emisión neta de 5,5 millones de CERs bajo nuestros proyectos MDL.
- **Consumo interno**: las plantas de ARAUCO registraron un consumo total de 12.366.412 GJ.
- **Excedente de energía eléctrica:** inyectamos a la matriz energética 5.269.515 GJ.

Chile

- **La Ruta del Trabajo Bien Hecho en forestal:** las áreas de Patrimonio y Operaciones iniciaron una serie de jornadas en terreno con el objetivo de constatar las brechas, oportunidades y desafíos que enfrentamos al aplicar el modelo en nuestras faenas. Con esta iniciativa buscamos seguir fortaleciendo una cultura orientada a la seguridad, el respeto por el medioambiente y la mejora continua de nuestros procesos operacionales.
- **Nuevo centro de logística y mantenimiento para operación forestal:** este nuevo centro, que creció de 500 a 8.000 metros cuadrados, nos permitirá asegurar el cuidado de más de 300 equipos, potenciando su cuidado y vida útil y representando una mejora significativa en nuestras operaciones. El centro cuenta con una bodega de gran magnitud dará soporte a toda la operación de Cosecha Interna Mecanizada de ARAUCO.
- **Trabajo Bien Hecho en celulosa:** Empresas de Servicio de celulosa se comprometieron con trabajo bien hecho, centradas en fortalecer el liderazgo, la planificación y la gestión de riesgos.
- **Inteligencia artificial en el control de calidad de nuestras cosechas:** el equipo forestal desarrolló una solución que combina drones e inteligencia artificial para identificar y cuantificar cada trozo de madera en terreno. Esta herramienta optimizar la recuperación del valor del bosque y reducir el volumen no aprovechado, mejorando en 37% la calidad de nuestras cosechas.
- **Parque Eólico Tulipanes:** ingresamos recientemente al SEIA este proyecto, iniciando su evaluación ambiental, el cual considera la construcción y operación de 57 aerogeneradores, cada uno con una potencia unitaria de 7,2 MW, lo que permitirá alcanzar una capacidad instalada total de hasta 410,4 MW.
- **Proyecto Eólico Las Fresias:** completamos una fase relevante del proceso al presentar su Adenda Técnica y su Adenda Ciudadana, que responde a más de 300 observaciones formuladas durante la participación pública. Con la instalación de 43 aerogeneradores y una potencia instalada de hasta 310 MW, este desarrollo eólico considera además un sistema de almacenamiento de energía y su infraestructura de transmisión asociada.

AVANCES 2025

- **Excedente de energía eléctrica:** nuestras plantas inyectaron al Sistema Eléctrico Nacional 1.068 GWh en el año 2025, lo que significa aproximadamente el 1,3% de la energía total consumida en el Sistema Eléctrico Nacional.

Brasil

- **Proyecto Sucuriú:** iniciamos las obras para la construcción de nueva planta de celulosa, la cual tendrá la capacidad para producir 3,5 millones de toneladas de celulosa por año, y se prevé que inicie sus operaciones a finales de 2027.

- **Abastecimiento Proyecto Sucuriú:** A fin de asegurar la materia prima forestal para el desarrollo del proyecto, en julio firmamos un contrato de compraventa de madera con la empresa brasileña Eldorado do Brasil, por aproximadamente doce millones de metros cúbicos con corteza.

- **Certificación FSC®:** ampliación del alcance de la certificación en 61 mil hectáreas de superficie productiva.

- **Plantación y mecanización:** las operaciones de plantación alcanzaron 67,5 mil hectáreas, resultado del trabajo integrado entre la plantación mecanizada, manual, la ejecución por terceros y las asociaciones.

- **Mecanización y Gestión Operativa:** la ampliación de la mecanización consolidó importantes ganancias en productividad y estandarización, destacándose el riego mecanizado, que presentó un aumento promedio del 30 % en productividad en comparación con el modelo manual, además de reducir la variabilidad entre turnos y operadores. Como apoyo a este avance, implementamos el esquema 4x4 en dos turnos, permitiendo una operación continua de 24 horas en los frentes mecanizados, ampliando la flexibilidad operativa y elevando los niveles de eficiencia, seguridad y confort de los colaboradores.

- **Protección:** cerramos el año sin pérdidas por incendios, como resultado de la implementación de un sistema de detección de última generación, aliado a una estructura robusta de combate, compuesta por aviones, helicópteros, brigadistas y flotas terrestres, garantizando la detección temprana y una respuesta eficiente, sin pérdidas de áreas.

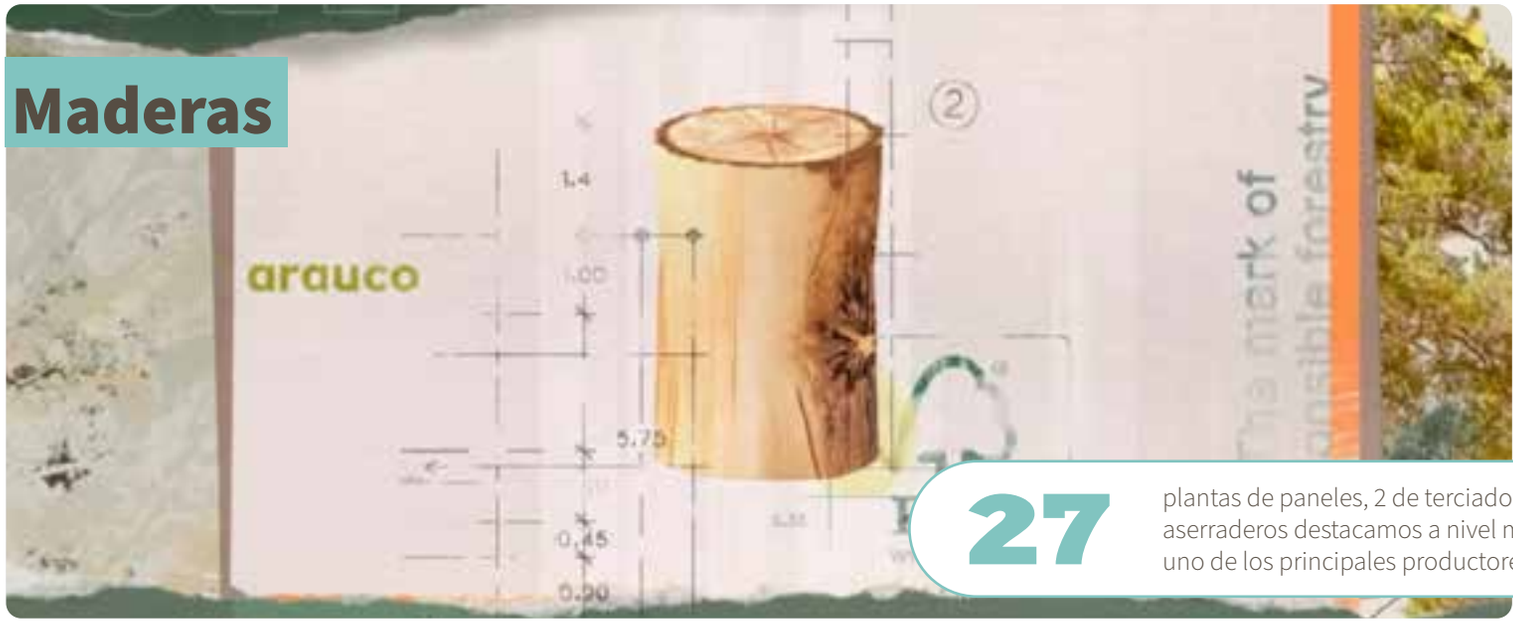
- **Cosecha Forestal:** iniciamos el primer módulo de cosecha, enfocado en maderas siniestradas, ampliando la capacidad operativa y la capacidad de respuesta frente a eventos adversos.

- **Venta de madera:** dado que Arauco Celulose do Brasil aún no realiza el aprovechamiento directo de su madera, actualmente no cuenta con una operación propia de cosecha. En 2025, se vendieron en pie 337 mil m^3 de madera, lo que equivale a 2 mil hectáreas.

Argentina

- **Autogenerador de energía:** nos consolidamos en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), con la puesta en marcha de un nuevo Turbo Generador en nuestra Planta de Puerto Esperanza. De este modo, la Planta de Celulosa de Puerto Esperanza pasa a autoabastecerse casi en un 100% con generación propia, liberando parte de la demanda que antes requería de la red nacional y, por ende, generando una mayor disponibilidad de energía para la provincia de Misiones. Este hito forma parte del Proyecto de Modernización de la Planta de Puerto Esperanza, iniciativa que contempla la actualización de tecnología, la modernización de equipos y mejoras en la infraestructura, respaldadas por una inversión cercana a los 200 millones de dólares.

Maderas



27 plantas de paneles, 2 de terciados y siete aserraderos destacamos a nivel mundial como uno de los principales productores de madera.

La madera es un recurso renovable especial, siendo el único material a ser utilizado a gran escala en construcción y mueblería que puede producirse sustentablemente.
Su uso presenta distintos impactos positivos: por cada metro cúbico que se utiliza en construcción almacena una tonelada de CO_2 de la atmósfera; presenta un muy buen desempeño térmico y sísmico; tiene alta resistencia al fuego y larga durabilidad; es amigable con la salud y el bienestar; y otorga una efectiva aislación acústica.
Sus ventajas y su probada capacidad de reducción de CO_2 la han convertido en un material cada vez más elegido por los arquitectos para desarrollar edificios de un alto estándar tecnológico y estético.
ARAUCO fabrica terciados, paneles de fibra y partículas, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado, tanto para la arquitectura como para el diseño, construcción, embalaje y remodelación. Además, algunas de nuestras plantas de maderas son capaces de autoabastecerse de energía y entregar los excedentes al Sistema Eléctrico Nacional chileno.
Con 27 plantas de paneles, 2 de terciados y siete aserraderos –que incluyen cinco plantas de remanufactura– destacamos a nivel mundial como uno de los principales productores de madera, con 11,5 millones de metros cúbicos, exportando principalmente a los mercados de Estados Unidos, Canadá, Brasil y México.

Hacia una construcción más sustentable

La industria de la edificación está dando un giro hacia prácticas más sustentables para abordar el cambio climático.
Con tecnología y recursos, en ARAUCO estamos trabajando para liderar una evolución hacia la construcción sustentable. Esta tendencia ya es una realidad en Norteamérica y Europa, y está empezando a ganar terreno en Latinoamérica, reflejando el compromiso ambiental de las diferentes partes interesadas del sector de la edificación.
En ARAUCO estamos comprometidos con liderar esta transformación, incentivando el uso de madera por sus ventajas en eficiencia y su contribución a la reducción de la huella de carbono.
Nuestro objetivo es impulsar una mayor integración de este material sustentable en el sector, promoviendo así un futuro más renovable.

Producción por tipo de producto (en miles de m³ al 31 de diciembre de 2025)

SASB (CG-BF-000.A)

	2023	2024	2025
MDF	2.726	2.911	2.804
PB	2.413	2.410	2.345
Madera Seca	2.144	1.135	1.085
Madera Verde	1.479	547	515
Terciado	465	523	507
Remanufactura	317	383	361
Total	9.545	7.909	7.618

AVANCES 2025

- **Venta de madera y paneles:** fueron vendidos 7,5 millones de m^3.

- **Inicio Consejo IA:** se dio inicio al Consejo IA Maderas, que busca acelerar soluciones con inteligencia artificial que generen valor, eficiencia y agilidad.

Chile

- **Nueva línea de fabricación de productos OSB:** con una inversión de aproximadamente USD 100 millones, se avanzó en la construcción de nueva línea en el complejo Trupán-Cholguán. Su funcionamiento está previsto para el segundo trimestre de 2026.

- **Nuevo sitio web Hilam ARAUCO:** lanzamos una web más moderna, clara e interactiva.

- **Pabellón de Chile en la Expo Osaka:** en este espacio de encuentro entre Chile y Japón, estuvimos presentes con nuestra madera HILAM. También estuvimos presentes a través de nuestros podcasts Voces del Bosque, una activación que despertó gran interés entre los visitantes al conectar de forma lúdica con la biodiversidad de nuestros bosques.

- **Estacion eléctrica de madera Copec:** con madera industrializada de HILAM se construye primera estación eléctrica de Copec. Además se construyeron dos estaciones de carga de combustible y un edificio Pronto.

- **Piscicultura Canal de Chacao:** la nueva Piscicultura Canal de Chacao, que Cermaq Chile construye en Pargua considera un diseño sustentable que integra más de 2.300 m^3 de madera laminada HILAM fabricada y montada por ARAUCO. La obra —de 24.000 m^2 y diseñada por el arquitecto Teodoro Fernández— combina eficiencia energética, confort térmico y una reducción significativa de la huella de carbono, apoyando su aspiración a obtener la certificación CES de Edificio Sustentable. En 2025 se alcanzó un hito clave: la instalación completa de la cubierta, lograda sin accidentes y reconocida junto a las y los trabajadores del proyecto y se espera inicie operaciones durante 2026.

- **Primeros McDonald's de Chile 100% de madera:** dos nuevos locales, construidos íntegramente con madera Hilam, marcan un precedente en innovación y sostenibilidad dentro de la cadena, destacando atributos como eficiencia energética, menor huella de carbono y diseño amigable con el entorno.

- **Punto EV Universidad Técnica Federico Santa María:** con la inauguración de dos estaciones de carga solar para autos eléctricos, construida con madera laminada de ARAUCO, la Universidad Técnica Federico Santa María en la primera institución universitaria de Latinoamérica en contar con este tipo de infraestructura. Punto EV USM es una iniciativa impulsada por la Universidad junto a su Centro Avanzado de Ingeniería Eléctrica y Electrónica (AC3E), que busca potenciar el transporte sostenible a través de infraestructura de carga renovable y de bajo impacto ambiental, y donde ARAUCO donó la madera para su construcción.

- **ETMday:** los más de 1.000 stands presentes en el ETMday, el mayor encuentro de innovación y emprendimiento de Latinoamérica, fueron 100% construidos con madera de ARAUCO, reafirmando nuestro compromiso con el ecosistema emprendedor y el desarrollo sostenible.

- **Mockup de Módulos Prefabricados en CLT para Pequeños Condominios (DS49):** El mockup de 4 módulos de CLT, en dos pisos, tiene como objetivo general evaluar sus distintas etapas de fabricación y montaje, así como su desempeño térmico, de resistencia al fuego y acústico, para lograr incorporarlo como solución estandarizada de vivienda económica con subsidio DS49 para Densificación Predial. La iniciativa, iniciada en 2022 en conjunto con Hilam, Árbol Ingeniería y Tallwood, fue reconocida en el concurso "Reto de vivienda industrializada para Pequeños Condominios", siendo el único proyecto en madera premiado.

Argentina

- **Proyecto Blanks, nueva línea de valor agregado en Aserradero:** pusimos en marcha una nueva línea de valor agregado de Blanks de Aserradero, un proyecto orientado a ampliar las capacidades productivas esta línea que permitirá producir piezas de madera aserrada sin nudos, que funcionan como base para la fabricación de distintos productos terminados. Entre los usos principales, estas piezas se emplean como insumo para desarrollar muebles, pisos, molduras y tableros, ampliando el abanico de aplicaciones del material a partir de un producto con valor agregado.

Brasil

- **Línea de Molduras – Planta Piên:** implementamos la primera línea de fabricación de molduras en Brasil, como parte de proyecto que alcanzará una capacidad total instalada de 50.000 m^3 por año. Inicialmente, la producción estará destinada a América del Norte, principal mercado consumidor de molduras. En paralelo, el equipo continúa trabajando en el fortalecimiento y expansión del mercado interno, con el objetivo de consolidar nuevas oportunidades de desarrollo a nivel nacional. La inversión total del proyecto asciende a 7 millones de dólares, destinados a la implementación de ambas líneas de producción.

México

- **Proyectos Vikingo 2.0 y Alacrán:** el proyecto Alacrán ya produjo su primer tablero en Durango y para 2026 estaría planificada la puesta en marcha del proyecto Vikingo 2.0 desarrollado en Zitácuaro. Desde el punto de vista tecnológico Vikingo 2.0 será la primera planta de MDF de su tipo, ya que el efluente del área de desfibrado se utilizará para generar el vapor que requiere la planta en sus etapas de proceso, lo que representa un salto tecnológico muy importante y refleja nuestro compromiso con el medioambiente.

ENGINEERED EXTERIOR WOOD COMPOSIT

Innovación para ampliar el uso de soluciones en madera para exteriores

El *Engineered Exterior Wood Composite* es un proyecto estratégico de ARAUCO en Norteamérica y un componente clave de su estrategia C3, orientada a aprovechar activos e infraestructura existentes para ingresar a nichos de mayor valor agregado, mediante inversiones acotadas y altamente eficientes.

Este desarrollo permite a la compañía ampliar su portafolio más allá de las aplicaciones interiores, avanzando hacia soluciones para uso exterior, en línea con su estrategia de reconversión productiva, que busca transitar desde productos de menor valor agregado hacia alternativas de mayor valor y mejores márgenes.

Actualmente, el proyecto se encuentra en etapa de desarrollo y cuenta con una inversión inicial de USD 3 millones, destinada principalmente a la incorporación de equipamiento para aplicar texturas superficiales a las molduras. En paralelo, el equipo técnico trabaja en la formulación de un panel con estándar para uso exterior, un desafío relevante que involucra no solo el desarrollo del material, sino también su industrialización, escalabilidad y capacidad de producción a gran volumen.

El lanzamiento comercial del producto está previsto para el cuarto trimestre de 2026.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO

NCG 461 (3.1.v)

En ARAUCO entendemos que nuestra labor es una constante en investigación e innovación, lo que garantiza la sustentabilidad en el largo plazo, tal como está trazado en nuestra estrategia. Sabemos que, a partir de ello, junto con la creatividad de nuestros expertos en distintas disciplinas y la sabia utilización de la tecnología y la ciencia, logramos cosechar nuevas y mejores soluciones sustentables.

En todos los lugares en que operamos, este esfuerzo que hemos sostenido por más de tres décadas, nos distingue y enorgullece, al permitirnos maximizar la productividad del recurso forestal e industrial, manteniendo una constante preocupación por el análisis de los procesos para las áreas Forestal, Celulosa y Maderas.

En un contexto global marcado por la necesidad de transitar hacia modelos productivos más sostenibles, durante 2025 conmemoramos 35 años de trayectoria de Bioforest, impulsando ciencia aplicada, tecnología e innovación al servicio de una industria forestal más resiliente, eficiente y preparada para los desafíos del futuro. Fundado en 1990, nuestro centro nació con una visión de largo plazo: generar y aplicar conocimiento científico de alto nivel para fortalecer la sostenibilidad, la competitividad y la proyección internacional de ARAUCO, anticipándonos a los desafíos ambientales, productivos y tecnológicos que hoy marcan la agenda global.

En 2025, el proyecto GloNi —un eucalipto que combina crecimiento acelerado con fibra de alto valor— recibió dos reconocimientos, consolidando a Bioforest como un referente mundial en investigación forestal aplicada.

Bioforest es el encargado de desarrollar e implementar conocimiento y tecnologías que agreguen valor concreto al negocio de manera sustentable.

En su trayectoria también destacamos el desarrollo de la pulpa textil, una materia prima para la confección de fibras naturales y renovables, producida a gran escala en Planta Valdivia y destinada a mercados internacionales de alta exigencia.

Hoy en Bioforest contamos con un equipo de más de 50 especialistas y una activa red de colaboración con universidades, startups y centros tecnológicos en Chile y el extranjero. Entre nuestros avances destacan la consolidación de la silvicultura clonal y la selección genómica, herramientas que nos permiten identificar materiales genéticos superiores con mayor rapidez y precisión, fortaleciendo la resiliencia del patrimonio forestal frente al cambio climático.

Otro hito relevante ha sido la alianza estratégica con TreeCo, startup de la Universidad Estatal de Carolina del Norte especializada en edición genética mediante tecnología CRISPR, que nos posiciona en la frontera de la biotecnología forestal a nivel mundial.

En el ámbito industrial, Bioforest ha sido clave en el desarrollo de soluciones que hoy forman parte de nuestra operación cotidiana, como los Centros de Valorización de Residuos (CVR), que permiten transformar subproductos industriales en materiales útiles para usos agroforestales, contribuyendo al avance de la compañía hacia su meta de 100% de valorización de residuos.

Con 35 años de trayectoria, Bioforest reafirma su rol como motor de conocimiento aplicado, demostrando que la ciencia desarrollada desde Chile puede transformar una industria completa y proyectarse con impacto global.

Gracias a todos estos esfuerzos, a través de los proyectos de investigación hemos logrado comprender más cabalmente fenómenos naturales complejos, como el cambio climático. En beneficio de la comunidad, en línea con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible), y como experiencia de referencia para esta y otras industrias, hemos convertido estos conocimientos en prácticas sustentables en materia de conservación de biodiversidad y servicios ecosistémicos.

USD 43

millones se invirtieron en I+D a través de Bioforest en 2025

ARAUCO RECIBE DOBLE RECONOCIMIENTO POR INNOVACIÓN CIENTÍFICA Y SUSTENTABLE GRACIAS A SU ÁRBOL HÍBRIDO GLONI

La compañía fue distinguida por la CPC Biobío y PwC Chile por el desarrollo de GloNi, un eucalipto híbrido creado por Bioforest, su centro de investigación y desarrollo, que combina productividad, resiliencia y sustentabilidad.

En 2025, ARAUCO fue reconocida con dos importantes premios a la innovación que consolidan el rol de Bioforest como actor clave en la investigación aplicada. La CPC Biobío y el Premio PwC Chile Innovación distinguieron el desarrollo de GloNi, un nuevo material genético resultante del cruce entre Eucalyptus globulus y Eucalyptus nitens, que combina mayor resiliencia al cambio climático con la calidad de fibra requerida por la industria.

Esta innovación —fruto de más de una década de investigación— mejora la productividad, la resiliencia y la sustentabilidad de los bosques frente al cambio climático. Además de beneficiar a pequeños y medianos propietarios al ampliar el acceso a material genético de alto desempeño. Estos reconocimientos subrayan la capacidad de ARAUCO para anticiparse a los desafíos del sector y promover una competitividad verde basada en ciencia y tecnología.

Con ambos premios, la compañía reafirma que la innovación es un pilar central de su estrategia y una herramienta para generar soluciones de impacto económico, ambiental y social desde los bosques de Chile hacia el mundo.

AVANCES 2025

- **Proyecto Synfuels Bio Bio:** avanzamos en la ejecución del proyecto Synfuels Biobío, cofinanciado por CORFO y desarrollado por Bioforest, Copec y Abastible desde finales del 2024. Este proyecto busca evaluar, mediante un piloto industrial en Planta Arauco Línea 2, la producción de combustibles sintéticos carbono neutrales a partir de hidrógeno verde y CO_2 biogénico. A la fecha se han recibido 1.600 millones de pesos de aportes estatales, de los cuales se han utilizado $245 millones para desarrollar los estudios de ingeniería conceptual y básica del proyecto, y la gestión de permisos ambientales, cumpliéndose el hito de obtener la aprobación de la carta de pertinencia ingresada al Servicio de Evaluación Ambiental de la Región del Biobío.

- **Treeco:** obtuvimos primer material genético editado, con características de interés de ARAUCO.

- **Pilotos nuevos productos:** validaciones de concepto favorables para desarrollar Pilotos respecto de alternativas de nuevos productos a partir de nuestra Fibra, con potencial de reemplazar materias primas de origen fósil

- **Valorización residuos:** desarrollamos primer piloto de laboratorio para transformar residuos de plantas de celulosa en materias primas para desarrollar otros productos con valor comercial.

- **Convenio con Universidad de Concepción:** para implementar Primer Laboratorio de Ingeniería genética de Chile, una plataforma de ingeniería genética forestal única en su tipo en Chile, cuya misión es identificar genes con potencial de resistencia al estrés hídrico, validarlos en especies modelo y transferir ese conocimiento a árboles como el pino y el eucaliptus. Todo eso, mientras se forma capital humano de excelencia en biotecnología.

ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y CERTIFICACIONES

El adecuado etiquetado y comunicación de marketing, siguiendo tanto la normativa de los países de origen como de destino, es parte de nuestras preocupaciones y responsabilidades. Así, trabajamos porque todos nuestros productos cuenten con diferentes certificaciones, fácilmente identificables a través del etiquetado según los requerimientos de cada una de estas. Durante 2025, nuestros tableros contrachapados ARAUCOPly obtuvieron la certificación voluntaria EPD (Environmental Product Declaration), que se basa en la Evaluación del Ciclo de Vida del producto y describe su impacto ambiental. En el caso de celulosa, nuestros fardos son etiquetados según las normas que guían a la industria a nivel mundial.

En Norteamérica, de acuerdo con la declaración oficial de cumplimiento, todos los tableros compuestos (como MDF y tableros de partículas) cumplen con las principales normativas de emisiones y etiquetado vigentes en Estados Unidos y Canadá, incluyendo EPA TSCA Título VI, CARB de California y el estándar de sustentabilidad CPA 4-19 ECC. Asimismo, cumplimos con las normativas de comunicación de riesgos y sustancias reguladas y, cuando corresponde, incorpora certificaciones adicionales como Cadena de Custodia y certificaciones de resistencia al fuego.

En cuanto a la certificación forestal y los sistemas de trazabilidad de terceros, las plantas de celulosa y energía utilizan: el Forest Stewardship Council® (Celulosa Arauco y Constitución S.A. License Code: FSC®C006552, Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C121377, Celulosa y Energía Punta Pereira S.A. License Code: FSC®116413), Esquema de Cadena de Custodia; el Sistema de Cadena de Custodia/Due Diligence del Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC) y la ISO 14001 sistema de gestión ambiental. Adicionalmente, las plantas de celulosa en Chile y Montes del Plata en Uruguay cuentan con la ISO 9001. Esta última también cuenta con la ISO 45.001.

Por su parte, las plantas de maderas están certificadas bajo el Forest Stewardship Council® (FSC®) (Maderas Arauco S.A. License Code: FSC®C119538; Arauco Industria de México S.A. de C.V. License Code: FSC®C125053; Indústria de Painéis S.A. License Code: FSC®C010928; Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C130094, FSC®C119529; Arauco North America Inc. License Code: FSC™C019364), Esquema de Cadena de Custodia; el Sistema de Cadena de Custodia/Due Diligence del Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC). La certificación de la Junta de Recursos Aéreos de California (CARB) o E2/E1 es entregada

a las plantas de paneles, lo que implica que tienen bajas emisiones de formaldehído (COV). En Norteamérica contamos con la certificación del estándar Eco-certified Composite (ECC) y con la certificación de TSCA VI/CANFER para todas las instalaciones.

Durante el año 2025, el negocio de Celulosa y Energía en Chile transitó desde un esquema de certificación ISO 9001 e ISO 14001 por planta hacia una certificación de carácter multisitio, que incluye a las plantas Arauco (Línea 2), Nueva Aldea y Valdivia. Esta transición permite estandarizar procesos, optimizar la gestión operativa y fortalecer los controles de calidad y desempeño ambiental a nivel corporativo. Asimismo, se proyecta que durante el año 2026 se incorpore la Planta Constitución a este alcance, ampliando los beneficios asociados a una operación más eficiente y coherente en todas las instalaciones.

Adicionalmente, contamos con Certificación ISO 50.001 del sistema de gestión de eficiencia energética para todas las plantas de celulosa en Chile, donde se verifica el balance de energía de cada planta.

En el caso del negocio de maderas en Chile, el consumo de energía cuenta con verificación independiente. Adicionalmente, se realizó auditoría de seguimiento al SGE (Sistema de Gestión Eléctrico).

En México renovamos la certificación FSC® por 5 años más, siendo el nuevo periodo 2025 al 2030.

Por otro lado, iniciamos el proceso de certificación como industria limpia en Planta Durango, esta certificación abarca la autogestión medioambiental en todos sus rubros y nos permitirá hacer extensivas las mejoras implementadas en las otras plantas.

En Brasil, durante 2025 mantuvimos y recertificamos las certificaciones ISO 9001, FSC® y CARB para el negocio de maderas. Adicionalmente, por segundo año, reportamos nuestras emisiones en el PBGHG (Programa Brasileiro GHG Protocol) y obtuvimos el Sello Oro.

Asimismo, por tercer año, participamos en la iniciativa Sello Clima Paraná, en Brasil, siendo evaluados nuevamente con la calificación máxima “A”. En los últimos dos años, en la categoría de mercado externo, este resultado evidencia que nuestro inventario fue debidamente auditado por una empresa acreditada por INMETRO. Esta certificación, otorgada por el Gobierno del Paraná a través de la Secretaría de Desarrollo Sustentable (Sedest), tiene como objetivo reconocer acciones desarrolladas por municipios, empresas e instituciones que, de manera voluntaria, adoptan y divulgan medidas para reducir emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y contribuir a la acción climática, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En Norteamérica el consumo de energía es auditado por un tercero.

En Uruguay obtuvimos nivel 5 (el máximo) en el Sello de Gestión Sostenible de la Unión de Exportadores del Uruguay y contamos con huella de carbono verificada según ISO 14.067 e ISO 45001. Asimismo, contamos con certificaciones de manejo forestal y cadena de custodia.

Asimismo, obtuvimos el certificado de verificación de nuestra huella de carbono bajo ISO 14064-1 y Protocolo GHG. Los auditores externos para la verificación de la Huella de Carbono fueron PricewaterhouseCoopers (PwC), reemplazando a AENOR, quien nos certificó las Huellas del 2019 al 2024.

Certificaciones instalaciones industriales

Negocio	Complejo/Planta	País	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 14064-1	ISO 50.001	FSC® CoC	PEFC CoC	SMETA	CARB	ECC	Sello de Gestión sostenible; Operador Económico Calificado (OEC); Kosher; ISO/IEC 17025:2017
Celulosa y Energía	Puerto Esperanza	Argentina	•	•				•	•				
Celulosa y Energía	Valdivia	Chile	•	•			•	•	•				
Celulosa y Energía	Arauco	Chile	•	•			•	•	•				
Celulosa y Energía	Nueva Aldea	Chile	•	•			•	•	•				
Celulosa y Energía	Constitución	Chile	•	•			•	•	•				
Celulosa y Energía	Montes del Plata (50%)	Uruguay	•	•	•	•		•	•	•			•
Maderas	Puerto Piray	Argentina		•				•			•		
Maderas	Puerto General San Martin (División química)	Argentina	•						No aplica				
Maderas	Planta Zarate	Argentina						•					
Maderas	Jaguariaíva	Brasil	•					•			•		
Maderas	Piên	Brasil	•					•			•		
Maderas	Ponta Grossa	Brasil	•					•			•		
Maderas	Montenegro	Brasil	•					•			•		
Maderas	Araucaria (División química)	Brasil	•						No aplica				
Maderas	Sault Ste. Marie	Canadá						•			•	•	
Maderas	St. Stephen	Canadá	•	•				•			•	•	
Maderas	Valdivia	Chile					•	•	•				
Maderas	Viñales	Chile					•	•	•				
Maderas	Trupán	Chile					•	•			•		
Maderas	Cholguán	Chile					•	•	•				
Maderas	Teno	Chile					•	•					
Maderas	Nueva Aldea – Aserraderos	Chile					•	•	•		•		
Maderas	Nueva Aldea – Terciados	Chile					•	•	•	•			
Maderas	Horcones - Aserraderos	Chile					•	•	•				
Maderas	Horcones - Terciados	Chile					•	•	•	•			
Maderas	Moncure	Estados Unidos						•			•	•	
Maderas	Malvern / Prime-line	Estados Unidos						•			•	•	
Maderas	Carolina / Bennettsville	Estados Unidos						•			•	•	
Maderas	Duraflake	Estados Unidos						•			•	•	
Maderas	Grayling	Estados Unidos						•			•	•	
Maderas	Durango	México						•			•		
Maderas	Zitácuaro	México						•			•		

Adherimos al manejo responsable de los bosques, reconociendo la importancia de nuestro patrimonio forestal. De esta manera, logramos que un 83% de nuestros bosques estén certificados. La cobertura de certificación tuvo una baja con relación al 2024. Esto se debe a que durante 2025 en Brasil se adquirieron derechos sobre ciertas tierras, lo que se encuentra en proceso de certificación.

Durante 2025 en Chile implementamos las nuevas versiones de los estándares de manejo forestal FSC® (FSC-STD-CHI-02-2024 Estándar de Manejo Forestal FSC® para Chile) y PEFC (DN-02-05(2025) Estándar CERTFOR de Gestión Forestal Sostenible para Plantaciones) y se realizaron satisfactoriamente ambas auditorías externas de seguimiento.

Asimismo, en el marco del manejo forestal FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), se recertificaron los servicios ecosistémicos de conservación de agua (Forel) y Biodiversidad (Huemul).

En el caso de Argentina, implementamos las nuevas versiones de los estándares de manejo forestal FSC® (FSC-STD-ARG--01-2024 Estándar de Manejo Forestal FSC® para Argentina) y PEFC (IRAM 39801 Edición 2.1. Gestión Forestal Sostenible) y se realizaron satisfactoriamente ambas auditoras externas logrando la recertificación hasta el año 2030.

Asimismo, en el marco del manejo forestal FSC®(License Code: FSC®C128100), se recertificaron los servicios ecosistémicos de conservación del Palmital en región Norte y del Monte Blanco en Región Centro.

En Brasil contamos con tres procesos de certificación: uno de manejo forestal para nuestras florestas propias y dos de cadena de custodia, uno corresponde a la expedición de celulosa adquirida de Arauco Argentina y el otro a nuestros paneles MDF, MDP y molduras. La certificación de la cadena de custodia de los paneles incluye la certificación de madera controlada y abarca múltiples sitios, garantizando la trazabilidad integral de nuestros productos. En 2025 realizamos el tercer monitoreo del quinto ciclo de certificación FSC®, sin que se registraran no conformidades ni observaciones durante el proceso.

Asimismo, durante 2025 en Brasil incorporamos 61 mil hectáreas de superficie productiva al alcance de la certificación de manejo forestal, distribuidas en 81 predios. En todas estas áreas se efectuaron evaluaciones de campo para identificar la presencia de potenciales atributos de Alto Valor de Conservación (AVC), sin detectarse zonas con este tipo de atributos. Adicionalmente, avanzamos en el análisis de remediación mediante la contratación de una empresa especializada para el desarrollo del protocolo de evaluación.

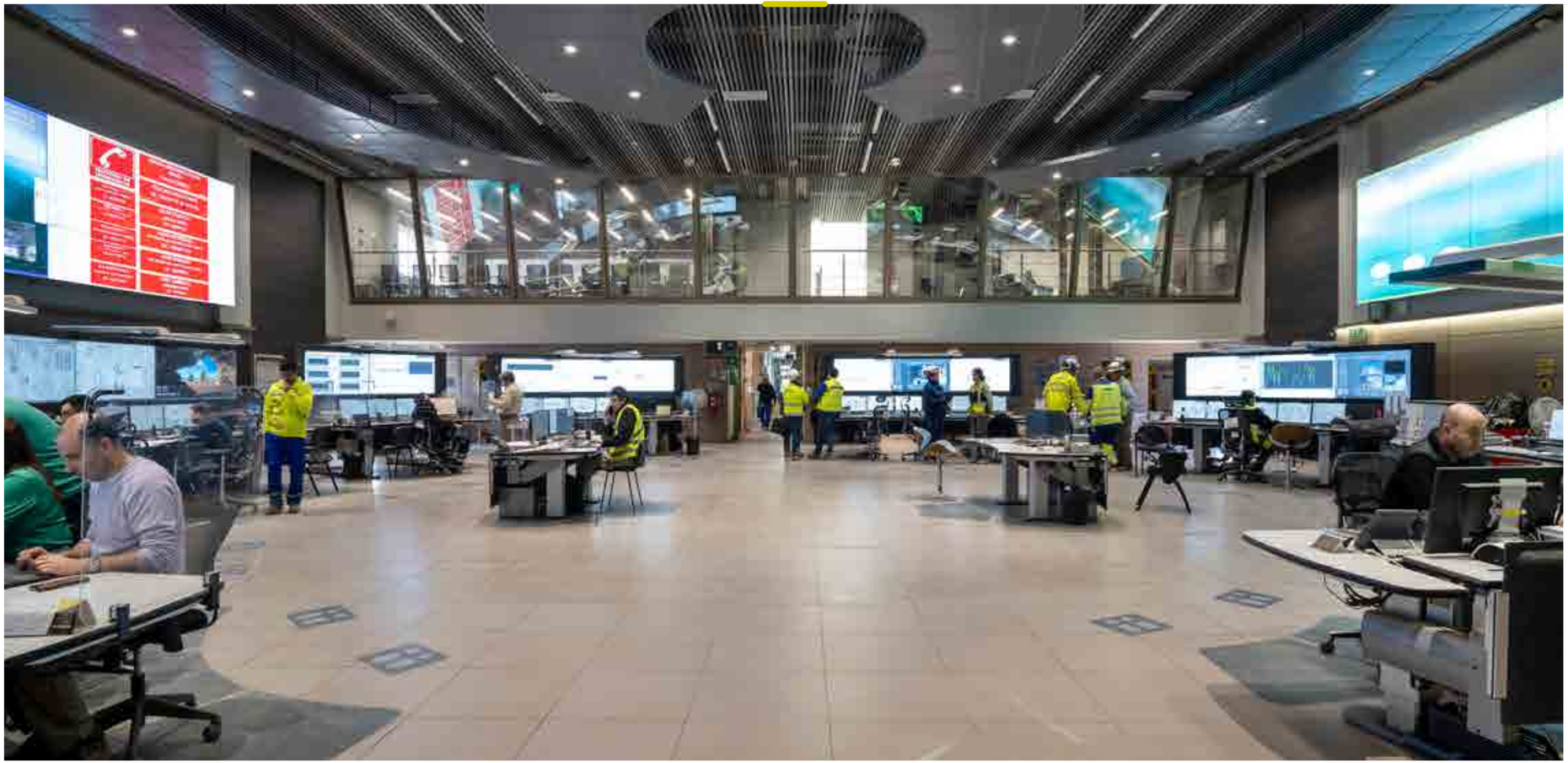
En Uruguay nos recertificamos en PEFC.

Distribución patrimonial forestal y cobertura certificada al 31 de diciembre, 2025

SASB (RR-FM-160a.1; RR-FM-160a.2)

País	Área	Cobertura de certificación	Detalle del paisaje local y áreas protegidas (que consisten en remanentes de ecosistemas nativos, como matorrales y bosques nativos que se encuentran dentro del patrimonio de la compañía)
Chile	1.026.528 hectáreas, de las cuales 606.647 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC®[1] 996.106 hectáreas a dic 2024 informado en auditoria 2025. PEFC/CERTFOR 996.106 hectáreas a dic 2024 informado en auditoria 2025.	Las áreas protegidas suman 294.125 hectáreas.
Argentina	264.129 hectáreas, de las cuales 129.247 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC® [2] 218.112 hectáreas. PEFC/CERFOAR [5] 262.460 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 119.800 hectáreas.
Brasil	Derechos sobre 353.573 hectáreas, de las cuales 240.579 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC®[3] para 152.631 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 70.861 hectáreas.
Uruguay	153.245 hectáreas, de las cuales 94.872 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC®[4]y/o PEFC para 151.841 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 5.348 hectáreas.

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.
[1] Código de Licencia: FSC®C108276.
[2] Código de Licencia: FSC®C128100.
[3] Código de Licencia: FSC®C131921
[4] Código de Licencia: FSC®C016979
[5] Código de licencia: PEFC/37-23-15



COMPROMISO CON LAS PERSONAS

GRI (2-7)

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

NUESTROS PRINCIPALES LOGROS

Crecer desde lo renovable es crecer junto a quienes construyen ARAUCO día a día.

+389
mil horas de capacitación a trabajadores.

19.100
trabajadores directos.

17.332
trabajadores (91% de la dotación total) participaron en procesos de formación.

3.354
nuevas contrataciones en 2025.

Tasa de accidentabilidad de 0,36, lo que representa una reducción del 23% en comparación con 2024.

Metas

- Ser una compañía World Class en indicadores de seguridad de gravedad y frecuencia.
- Habilitar el continuo desarrollo profesional para un alto rendimiento, crecimiento y futura empleabilidad, con énfasis en liderazgo responsable.
- Destacar el talento y profesionalismo como cualidades de todas las personas que integran ARAUCO, independiente de su condición.
- Promover el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de nuestros trabajadores.
- Continuar avanzando hacia una cultura inclusiva que valore a las personas por su talento, promoviendo procesos que permitan el acceso, desarrollo y proyección del talento diverso.
- Asegurar que nuestras acciones, prácticas, procesos, beneficios e infraestructura promuevan el acceso y la participación de todas las personas por igual.
- Garantizar la igualdad de trato, oportunidades y condiciones laborales, rechazando todo tipo de discriminación basada en motivos de raza, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad u origen social, entre otros.
- Lograr una gestión efectiva en terreno que nos permita evitar incidentes no deseados y consolidar nuestra cultura de seguridad a todo nivel.

NUESTROS TRABAJADORES

NCG 461 (5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4, 5.2, 5.3)

Somos un espacio seguro, donde la confianza con nuestros trabajadores nos permite comunicarnos recíprocamente de manera transparente.

Son las personas que conforman ARAUCO quienes nos permiten alcanzar nuestras metas en seguridad, productividad y sustentabilidad. Por ello, fomentamos su desarrollo personal, apoyando la gestión de procesos como la atracción, selección, formación y desempeño. Además, elaboramos un modelo de competencias de los trabajadores, a fin de gestionar adecuadamente el talento.

En ARAUCO buscamos potenciar a los equipos y a los líderes para que puedan proponer y actuar, de acuerdo con nuestro propósito, objetivos estratégicos y resultados sustentables.

A diciembre de 2025, en ARAUCO contábamos con un total de 19.100 trabajadores directos y dimos empleo a 32.000 trabajadores indirectos a través de 2.030 empresas contratistas. El 57% correspondía a chilenos, seguidos por 18% de brasileños y 10% de argentinos, mientras que el 15% restante se dividió entre mexicanos, uruguayos, estadounidenses, canadienses y otras nacionalidades.

En referencia a sus edades, un 36% de nuestros trabajadores está entre los 30 y los 40 años, donde también se ubica la mayor densidad de hombres y mujeres. Con relación a su antigüedad laboral, nuestros trabajadores se concentran en los que llevan menos de tres años en ARAUCO, seguidos por quienes pasan los 12 años.

Entre nuestros trabajadores, contamos 272 (que representan un 1,4% del total) con discapacidad, que se dividen por género en 250 hombres y 22 mujeres.

El 96% de nuestros trabajadores posee contrato a plazo indefinido y el 4% restante cuenta con contrato a plazo fijo. Del total, existen 21 personas con contrato de prestación de servicios a honorario y 15 con contrato por obra o faena.

Una de nuestras políticas internas relevantes es la flexibilidad, teletrabajo y adaptabilidad laboral, a la que se acogen 1.648 personas, de las cuales 984 son hombres y 664 mujeres. En cuanto a la jornada a tiempo parcial, 7 trabajadores tienen esta modalidad y no contamos con trabajadores en programas de adaptabilidad por responsabilidades familiares[21].

21 Se entiende adaptabilidad laboral por responsabilidades familiares cuando de forma excepcional y con una solicitud formal a su empleador, el colaborador pide adaptabilidad de sus jornadas porque son cuidadores acreditados de niños o personas de tercera edad

NUEVAS HABILIDADES PARA EL FUTURO

NCG 461 (5.8.i, 5.8.ii, 5.8.iv)

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Contamos con una estrategia global de formación que entrega herramientas para enfrentar los desafíos y el crecimiento en el futuro.

En ARAUCO contamos con una estrategia de formación que fortalece el talento interno y entrega herramientas a nuestros trabajadores para enfrentar los desafíos del futuro. Para ello, hemos implementado modelos de formación continua que estandarizan conocimientos en roles críticos, combinando capacitación técnica, desarrollo de competencias blandas y liderazgo. Asimismo, utilizamos plataformas digitales, como LMS, y simuladores conectados, que contribuyen a facilitar la autogestión y el seguimiento del aprendizaje. Estos esfuerzos los complementamos con iniciativas de tutoría y actividades de alternancia que aseguran la transferencia de conocimientos. Paralelamente, con foco en fortalecer el compromiso, reconocemos el desempeño de nuestros trabajadores, fomentando activamente el desarrollo profesional dentro de nuestra empresa.

En 2025, 17.332 trabajadores (91% de la dotación total) participaron de capacitaciones. Las temáticas que tratamos en estas fueron las necesidades de los negocios –en sus elementos técnicos y de habilidades específicas–, seguridad, medioambiente, diversidad e inclusión, excelencia operacional y procesos. Para estos programas, en total se destinaron USD 7 millones, lo que equivale a un 0,1% del ingreso anual total de actividades ordinarias de ARAUCO.

AVANCES 2025

Chile

- **Programa Liderazgo:** 317 líderes participaron de este programa que busca desarrollar habilidades de liderazgo y gestión de equipos asociadas a las conductas claves del modelo del líder ARAUCO y sus buenas prácticas.
- **Mentoring 2025 – Impulsando Talento:** 80 personas participaron de este programa que acompaña a personas en desarrollo, promoviendo el aprendizaje colaborativo, la transferencia de experiencia y la conexión Inter negocio en ARAUCO.
- **Raíz de Talentos:** programa de atracción y formación temprana para Ingenieros en negocios de forestal y celulosa, donde participaron 31 talentos con el fin de asegurar calidad, transferencia de conocimiento y continuidad operacional.
- **Coaching (individual):** 21 personas con el objetivo de desarrollar sus habilidades de liderazgo, comunicación y gestión de equipos.

Argentina

- **Coaching (individual e In company):** dirigido a 15 personas, con el objetivo de desarrollar habilidades blandas, focalizadas en liderazgo, comunicacionales, gestión del tiempo, entre otros.
- **Raíz de Excelencia Técnica:** formación de 8 nuevos Líderes Operativos para Planta Celulosa (plan 2 años), con el fin de lograr una incorporación temprana de talentos, profesionalizando el perfil con el fin de lograr una operación más eficiente y sustentable en sintonía con el modelo operacional.
- **Lide next gen:** proceso de formación destinado al desarrollo de las habilidades para futuros 6 líderes.
- **Becas Posgrados:** programa que acompaña el desarrollo de habilidades técnicas e impulsa la educación continua, focalizado en 5 colaboradores destacados en su desempeño sostenidamente.

Brasil

- **Programa de Desarrollo de Líderes:** capacitamos a 143 personas con el objetivo de desarrollar y fortalecer las competencias y habilidades de liderazgo, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura y los valores organizacionales.
- **Programa de Desarrollo de Líderes Estratégico:** preparamos a 8 personas del negocio de maderas en el desarrollo y fortalecimiento de la relación de los líderes senior del negocio, preparándolos para formar a sus propios líderes.
- **Coaching:** con el objetivo de desarrollar y perfeccionar las competencias y habilidades de liderazgo capacitamos a 10 personas, considerando el fortalecimiento de la cultura y los valores organizacionales, así como la reducción de la rotación de personal.

México

- **Capacitación Colaboradores Vikingo 2.0:** preparamos a 55 colaboradores que estarán a cargo de la operación de la nueva planta en Zitácuaro.
- **Reinducción:** Reforzamos las reglas de seguridad en planta a todo el personal.
- **Brigadas de Emergencia:** Reforzamos en temas específicos a 123 personas en temas de seguridad, matriz de riesgos, etc.
- **Actualización trabajo de alto riesgo:** capacitamos a 681 personas en cumplimiento normativo para poder realizar trabajos de alto riesgo, reforzar tema de elementos de protección personal, riesgos de alturas, confinados, caliente, montacargas, etc.
- **Taller de liderazgo Seguridad:** 311 participaron de programa para reforzar el tema de liderazgo en temas de seguridad.

AVANCES 2025

Norteamérica:

- **ARAUCO Leaders Training:** programa orientado a fortalecer las habilidades blandas de liderazgo de los líderes de primera línea, con el objetivo de mejorar la efectividad del liderazgo y el desempeño de los jefes directos.
- **Learning Library – Professional Development Courses:** iniciativa que busca el desarrollo profesional y de carrera, permitiendo gestionar de manera autónoma aprendizaje, de acuerdo con intereses y proyecciones profesionales.
- **Monthly Learning Spotlights:** iniciativa orientada al desarrollo de carrera autogestionado, que pone a disposición de los colaboradores contenidos de aprendizaje mensuales sobre distintas temáticas relevantes. Durante 2025, los contenidos compartidos mensualmente registraron un alto nivel de participación y compromiso.
- **New Supervisor Training:** programa diseñado para entregar formación práctica a los nuevos líderes de primera línea, apoyándolos en su gestión diaria en materias clave como seguridad, recursos humanos y gestión de personas.
- **TPC (Maintenance Work Systems):** programa orientado a fortalecer las competencias técnicas del personal de mantenimiento y a apoyar su desarrollo y proyección de carrera dentro de la organización.

Uruguay

- **Rebrote:** 1 trabajador participó de programa para completar educación media básica dirigido a colaboradores propios, de contratistas y vecinos de la comunidad.
- **Comunidad de Aprendizaje - analítica de datos:** 15 personas participaron de programa orientado a comprender la importancia de los datos a nivel organizacional y generar conocimiento a través de la práctica, ante problemas complejos del negocio.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Se realizaron Jornadas de Actualización de Gobierno Corporativo en las que participaron los miembros del Directorio y altos ejecutivos, orientadas a fortalecer el ejercicio de sus responsabilidades y la gestión de riesgos relevantes para la compañía. Estas instancias abordaron, entre otros temas, una revisión actualizada de las responsabilidades del Directorio, el análisis de los riesgos geopolíticos y su impacto en la empresa, así como la actualización en materias regulatorias, incluyendo la nueva Ley de Protección de Datos Personales.
- En Celulosa, se está implementando un nuevo modelo de gestión operacional (MGO), que busca construir una forma única y consistente de trabajar que impulse la estabilidad operacional. De esta manera se espera consolidar lo aprendido en un modelo común, que nos permita trabajar con mayor estabilidad, anticipar riesgos y proyectar el futuro con excelencia.

Chile

- Llevamos a cabo formación técnica en operaciones y procesos, mantención, formaciones normativas y cumplimiento legales, herramientas tecnológicas, posgrado, habilidades.
- Realizamos Diplomado de Mantención Mecánica, Diplomado de Mantención Eléctrica, Inglés, programa de liderazgo, formación específica en mantención, programa de entrenamiento para nueva línea de OSB y técnicas de liderazgo en proceso de gestión sindical.
- Desarrollamos guía para líderes, para reforzar buenas prácticas y acompañar a los líderes en su gestión diaria, promoviendo buenas prácticas y diálogos efectivos con sus equipos.
- Implementamos nueva red de líderes ARAUCO, comunidad virtual especialmente creada para conectar, inspirar, compartir buenas prácticas y con ellos fortalecer el rol de los jefes en todos los niveles de ARAUCO.
- Ampliamos el programa de Mentorías, con el fin de potenciar la transferencia de conocimientos y habilidades, tanto para hombres como mujeres que buscan seguir desarrollándose en la compañía.
- Celebramos una década de Campus Arauco, nacido de la alianza con Duoc UC, consolidando un modelo pionero que integra formación académica y práctica industrial. En estos años se han titulado 1.253 estudiantes, 340 bajo el sistema dual, y 85% son primera generación universitaria. Hoy ofrece seis carreras técnicas.

Argentina

- Impulsamos programas de formación trasversales, inglés, Excel, coaching, portugués, habilidades blandas y posgrados.
- Llevamos a cabo programa de facilitadores internos e introducción a formación sobre IA.

Brasil

- Llevamos a cabo formación de líderes (gerentes, coordinadores, gerentes senior y ejecutivos).
- Realizamos capacitaciones técnicas obligatorias, charlas de salud y compliance, entrenamientos orientados a nuevos procesos y normas, y actividades de team building.

Uruguay

- Nuestro foco principal estuvo puesto en las capacitaciones en el puesto de trabajo a nivel operativo, tanto en el ámbito industrial como forestal, donde destacaron las formaciones vinculadas a Seguridad y Salud Ocupacional.
- Desarrollamos escuela de Innovación y Eficiencia, especialmente focalizada en iniciativas asociadas a implementaciones Lean.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Implementamos metodología Learning by doing, incluyendo acciones de aprendizaje práctico como el rol de tutores en programas Mi Primera Experiencia Laboral y Somos Oportunidad, asignaciones temporales en posiciones distintas a las habituales, participación como oradores en eventos o charlas, y el involucramiento en proyectos con roles desafiantes.

México

- Profundizamos en conocimientos de la historia, presente y futuro y, descripción general del proceso MDF y cada una de sus etapas.
- Realizamos capacitaciones para personal operativo, supervisores y jefaturas de área en temas de Seguridad, Medio Ambiente y salud ocupacional, identificación de riesgos, aplicación de medidas preventivas y procedimientos seguros, entre otros. Además, se realizó curso trabajos seguros en alturas basado en la NOM-009-STPS-2011.
- Capacitamos en liderazgo a jefes de turno y supervisores de área para mejor manejo de personal/ solución de conflictos.
- Capacitamos a personal clave de Operaciones en herramientas para mejorar procesos y reducir errores, y en automatización de equipos industriales.

Norteamérica

- Realizamos capacitaciones en gestión de la cadena de suministro, certificaciones de mantenimiento y créditos de educación continua y capacitación de aprendices de mantenimiento.

Trabajadores capacitados al 31 de diciembre de 2025

NCG 461 (5.8.ii)

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	4	-	4
Gerencia	262	60	322
Jefatura	1.108	171	1.279
Otros profesionales	1.435	343	1.778
Otros técnicos	802	53	855
Operario	11.248	778	12.026
Fuerza de venta	5	2	7
Administrativo	285	199	484
Auxiliar	474	103	577
Total	15.623	1.709	17.332

Considera todas las oficinas, instalaciones productivas y empresas subcontratistas de la Compañía.

Horas totales de capacitación por tipo de cargo, año 2025

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	8	-	8
Gerencia	5.468	1.632	7.101
Jefatura	22.856	4.322	27.178
Otros profesionales	44.698	19.158	63.856
Otros técnicos	20.228	3.164	23.392
Operario	350.150	22.056	372.206
Fuerza de venta	17	6	22
Administrativo	2.634	3.670	6.303
Auxiliar	11.553	3.403	14.956
Total	457.610	57.410	515.020

Considera todas las oficinas, instalaciones productivas y empresas subcontratistas de la Compañía, con excepción de Norteamérica.

Promedio anual de horas de capacitación por género y categoría de cargo, año 2025

NCG 461 (5.8.iii)

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	1,88	-	1,88
Gerencia	20,87	27,21	22,05
Jefatura	20,63	25,27	21,25
Otros profesionales	31,15	55,86	35,91
Otros técnicos	25,22	59,70	27,36
Operario	31,13	28,35	30,95
Fuerza de venta	3,30	2,95	3,20
Administrativo	9,24	18,44	13,02
Auxiliar	24,37	33,03	25,92
Total	29,29	33,59	29,72

Considera todas las oficinas, instalaciones productivas y empresas subcontratistas de la Compañía, con excepción de Norteamérica.

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTOS

NCG 461 (3.1.vi, 3.1.vii)
GRI (401-1)

Empleabilidad continuada y outplacement

En ARAUCO contamos con programas para trabajadores orientados a nivelar estudios y cerrar etapas de estudios pendientes, así como con becas para continuar su preparación profesional. Asimismo, tanto estos como los planes de formación específica para quienes son futuros sucesores de otros cargos y la implementación de actividades de aprendizaje donde se aborda la adaptación al cambio, son parte de las iniciativas de ayuda a la transición proporcionadas para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido.
Específicamente respecto de estos últimos eventos, se ha contemplado contar con instancias para orientar al trabajador en la continuación de su desarrollo profesional fuera de la empresa. Este aspecto es bien valorado, ya que es diseñado de acuerdo con el ámbito de responsabilidades que se mantuvo en la organización.
Finalmente, se ha contemplado el acompañamiento a las personas en su transición laboral en procesos de reestructuración.

Aseguramos que las vacantes sean ocupadas por los profesionales más adecuados, conforme a los valores que nos caracterizan.

Cantidad de nuevas contrataciones

2.667
Hombres

687
Mujeres

3.354
Total

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Conscientes de la importancia de atraer talentos, en ARAUCO trabajamos con métodos de selección de excelencia, que logran identificar las competencias indispensables para cada rol.
Para privilegiar la igualdad de oportunidades y promover la eficiencia en nuestros procesos de contratación, nos guiamos por nuestra Política de Atracción y Selección. Con ella, aseguramos que las vacantes sean ocupadas por los profesionales más adecuados, conforme a los valores que nos caracterizan.
Asimismo, la Gerencia de Personas y Sustentabilidad de ARAUCO, para detectar y reducir las barreras organizacionales que impiden la diversidad de capacidades e identificar los conocimientos y visiones de todos quienes desempeñan funciones en la organización, vela por el cumplimiento de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, así como de las metas respectivas. Estas metas adaptan las políticas de contratación a fin de lograr y preservar esa diversidad.
Procuramos que las incorporaciones sigan el procedimiento establecido (interno o externo) y no practicamos ningún tipo de discriminación que no se base en la capacidad o idoneidad personal. Nos hemos propuesto atraer al mayor número de candidatos, sin sesgos arbitrarios dentro del proceso de selección, y con estricta integridad de sus datos y privacidad, responsabilidad que recae en el Área de Personas.
En la búsqueda de posibles contrataciones, los clientes internos cuentan con la asesoría de un Consultor de Selección de la Gerencia de Formación y Desarrollo Organizacional. El proceso fomenta, además, el desarrollo local, por lo que el área de Atracción y Selección, en coordinación con la Gerencia de Asuntos Públicos, considera como relevantes para el reclutamiento a las organizaciones de esos lugares geográficos.
Para que todos nuestros candidatos cuenten con información oportuna, mantenemos actualizado nuestro portal de empleos ***https://jobs.arauco.com/***.

USD 473
mil destinados a headhunters, portales laborales y otros en Chile.

Movilidad interna

GRI (401-1)

En ARAUCO estimulamos a nuestros trabajadores a adquirir nuevas habilidades, lo que refuerza nuestro compromiso y celebra la perseverancia y el apropiado desempeño.

Nuestra Política de Movilidad Interna establece la no discriminación, lo que se traduce en que todos los trabajadores cuentan con igualdad de oportunidades respecto de su desarrollo, considerando su experiencia y competencias profesionales. Este importante documento institucional también determina los requisitos que un trabajador debe cumplir para postular a movilidad interna, los que además son difundidos.

Las vacantes disponibles son comunicadas a través de un portal. En caso de que un país no cuente con dicho sistema, se efectúan publicaciones en los medios que correspondan. Durante 2025, 2.491 personas cambiaron de cargo.

Cargos cubiertos por personal interno (ascenso o movimiento horizontal)

2.059
Hombres

432
Mujeres

2.491
Total

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Gestión del desempeño

El proceso de gestión del desempeño nos permite conocer las competencias fundamentales que debemos impulsar en todas nuestras operaciones. Asimismo, nos entrega información relevante sobre el trabajo de nuestros trabajadores, facilitándonos la revisión de la gestión anual y el análisis de las oportunidades de mejora.

En ARAUCO hemos creado un sistema de evaluación de desempeño, un comité de calibración y un proceso de retroalimentación, que nos posibilita el reporte de sus competencias, cumplimiento de objetivos y proyección, además de la incorporación de sus alternativas de sucesión, para todos los trabajadores de la compañía.

Número de personas evaluadas 2025

12.394
Hombres

2.266
Mujeres

14.660
Total

Incluye todas las oficinas comerciales e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay.

ACCIONES Y MEDIDAS

- **Política de reclutamiento y selección:** Contamos con un marco para llevar a cabo cada proceso de selección, en la cual se detallan las etapas a seguir para cada búsqueda. Tenemos a su vez una política de referidos y de movilidad interna.
- **Actualización de la metodología de medición del clima organizacional:** combinamos encuestas completas cada dos años y encuestas muestrales en años intermedios, lo que permite un análisis más preciso y una visión integral de la situación.
- **Estandarización del modelo global de evaluación del desempeño:** consideramos la autoevaluación, evaluación por líderes, calibración y retroalimentación, facilitando la identificación de oportunidades de mejora y la promoción del talento a nivel global.
- **Programas de cultura organizacional:** con foco en la atracción temprana de talento, rutas formativas combinadas, mentoreo para talento femenino y políticas de inclusión y diversidad.

AVANCES 2025

- 3.354 trabajadores (2.667 hombres y 687 mujeres) fueron contratados en 2025, mientras que 2.577 hombres y 562 mujeres fueron desvinculados (1.047 correspondieron a desvinculaciones voluntarias).
- Actualizamos las competencias de desempeño del rol general a nivel corporativo, con aplicación global (excluyendo Norteamérica), estableciendo un marco común de expectativas y criterios de evaluación alineados con la estrategia corporativa.

Chile
- Dimos continuidad al programa Raíz de Talento para la incorporación de nuevo talento, fortaleciendo las rutas de desarrollo y los planes de crecimiento interno.
- Desarrollamos un programa de mentoría orientado al desarrollo de potenciales sucesores para roles estratégicos, fortaleciendo la preparación de una línea sucesora con las capacidades necesarias para asumir nuevos desafíos.
- Llevamos a cabo la iniciativa "Liderazgo entre Cafés" y una red de líderes-mentores, orientadas al intercambio de experiencias, información y buenas prácticas de liderazgo.

Argentina
- Implementamos procesos de revisión de sucesores y planes de carrera, fortaleciendo la planificación del desarrollo y la movilidad interna.
- Realizamos el seguimiento de las encuestas de salida, permitiendo recoger aprendizajes y oportunidades de mejora en la experiencia de colaboradores.
- Implementamos encuestas de seguimiento a los 3 y 6 meses de ingreso, fortaleciendo el proceso de integración y acompañamiento de nuevos colaboradores.
- Lanzamos un módulo de movilidad interna en la plataforma SuccessFactors, facilitando el desarrollo profesional y las oportunidades dentro de la organización.

Brasil
- Impulsamos programas clave de cultura organizacional, incluyendo Desarrollo de Liderazgos, Juntos por una Vida Mejor y la Encuesta de Clima Organizacional.
- Fortalecimos la atracción y contratación de talento para el Proyecto Sucuriú, incorporando profesionales bajo régimen CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) para asegurar la dotación necesaria y el avance oportuno del proyecto.

Uruguay
- Consolidamos la Academia Montes del Plata como eje estructurante del desarrollo de capacidades, profundizando la sistematización de la formación y la organización de rutas de aprendizaje con enfoque Lean, complementadas con talleres de comunicación y gestión de proyectos.

México
- Implementamos un nuevo modelo de evaluación para el rol general, centrado en las actividades propias de la jornada y en los entornos de trabajo, fortaleciendo la objetividad y el reconocimiento del desempeño.

Norteamérica
- Fortalecimos la estrategia de atracción de talento, aumentando la tasa de conversión de visitas al sitio de carreras a postulaciones desde 17,5% a 25%.
- Ampliamos el programa de mentoría, fortaleciendo el desarrollo de talento y el acompañamiento profesional.
- Implementamos el programa Onboarding 2.0, optimizando la experiencia de integración de nuevos colaboradores.

NUESTRA AGENDA DE GÉNERO

NDG 461 (3.1.vi, 3.1.vii, 5.4.1,5.4.2, 5.7)
GRI (401-3; 405-1)

La diversidad de género es parte importante de nuestra estrategia y, por eso, consideramos la inclusión de mujeres en distintos procesos, con iniciativas para atraer su talento.

Del total de nuestros trabajadores, un 15,5% son mujeres y, de ellas, un 16,2% ocupa un cargo directivo, como dirección, jefatura, gerencia y alta gerencia. Ahora, al observar solo los puestos de jefatura –primer nivel de gestión– un 16,1% de quienes los ejercen son mujeres. La proporción de mujeres en puestos de alta dirección como porcentaje del total de ellos es de un 8,9%, mientras que un 9,7% de los puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos y un 26,5% de los cargos relacionados con ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) están ocupados por mujeres.
En cuanto a postnatal, 550 personas se acogieron a este permiso (100% de las personas elegibles), 368 hombres y 182 mujeres.

En cuanto a las remuneraciones, se observa que, en promedio, el salario bruto de las mujeres equivale al 95% del de los hombres. Entre las distintas categorías, destaca la de otros técnicos, que presenta la mayor paridad en la media con un 101,1%, lo que indica que, en este nivel, las remuneraciones de las mujeres superan a las de sus contrapartes masculinas. En términos de mediana, la mayor igualdad se evidencia también en la categoría otros técnicos, con un 107,6%, seguida de cerca por el área de auxiliares, que alcanza un 101,1%.
Desde que se inició el cálculo de la Brecha Salarial de Género en 2023, se han implementado medidas orientadas a promover la diversidad y la equidad, que han mostrado un avance en diversas áreas y una reducción de la brecha que se ha sostenido en el tiempo.

Proporción de mujeres en la fuerza laboral total (como % de la plantilla total)

Mujeres	Hombres	
2.951	16.149	15,5%

Brecha Salarial* por categoría de cargo

NCG 461 (5.4.2)
GRI (2-21; 405-2)

	2024		2025	
	% Media	% Mediana	% Media	% Mediana
Alta Gerencia	NA	NA	NA	NA
Gerencia	94,8%	98,1%	96,9%	101,0%
Jefatura	94,3%	94,7%	93,8%	94,1%
Operario	96,6%	96,8%	92,7%	90,8%
Fuerza de venta	92,5%	94,6%	99,7%	101,4%
Administrativo	90,6%	91,0%	89,9%	88,2%
Auxiliar	96,6%	91,7%	100,0%	101,9%
Otros profesionales	97,2%	99,9%	96,6%	96,9%
Otros técnicos	100,7%	100,5%	101,1%	107,6%
Total	94,70%	95,30%	94,8%	94,9%

* Porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres. Incluye todas las oficinas comerciales e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay.
NA: No aplica

SEGUIMOS IMPULSANDO EL TALENTO FEMENINO EN ARAUCO

El programa Mentoring Mujeres avanza en su segundo año fortaleciendo el desarrollo profesional y la proyección de carrera.
En 2025 dimos continuidad al Programa Mentoring Mujeres, una iniciativa iniciada en 2024 para fortalecer el desarrollo profesional y la visibilidad del talento femenino en ARAUCO. Este segundo año consolidó el aprendizaje internegocio y el acompañamiento de ejecutivos y ejecutivas como mentores, reafirmando nuestro compromiso con una cultura más diversa, inclusiva y colaborativa. Como parte del programa, se realizó el taller "Diseño de Carrera Estratégico", en el que participaron 27 mujeres de distintos negocios y áreas. Esta instancia entregó herramientas para proyectar trayectorias profesionales, potenciar habilidades de liderazgo y abrir nuevas oportunidades de crecimiento dentro de la compañía.

AVANCES 2025

Chile
- Realizamos programa de formación operadoras forestales.
- Llevamos a cabo talleres de sesgo de género y campañas en fechas conmemorativas.
- Realizamos cierre de programa mentoring a mujeres.
- Implementamos cuota en procesos de selección en negocio maderas.
- Entregamos apoyo a CORMA en confección de Manual de Buenas prácticas relacionadas a equidad de género en el rubro forestal

Argentina
- Realizamos formación a Gerencia de Personas, Rol General y Talleres en el Negocio Forestal.
- Implementamos talleres y campañas en fechas conmemorativas, de diversidad de género y masculinidades y de intervención con perspectiva de género.
- Llevamos a cabo relevamiento y plan de trabajo por sede en temas relacionados a Infraestructura, con proyectos de baños y vestuarios.

Brasil
- Desarrollamos instancias de diálogo orientadas a promover la reflexión sobre diversidad e inclusión, fortaleciendo la sensibilización y el respeto en los equipos.
- Constituimos el 1° Comité de Equidad de Género en la unidad Forestal, con el objetivo de avanzar en la construcción de un entorno más inclusivo, diverso y representativo.
- Impulsamos charlas y acciones educativas en fechas conmemorativas relevantes, como el Día Internacional de la Mujer, promoviendo la concientización y el compromiso organizacional con la equidad.

Norteamérica
- Desarrollamos e implementamos la capacitación "The Arauco Way" para todos los trabajadores, a través de nuestra plataforma corporativa de gestión de aprendizaje, fortaleciendo la cultura organizacional y los principios de inclusión.

DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN

NDG 461 (3.1.vi, 3.1.vii)
GRI (405-1)

Mantenemos un firme compromiso de cumplimiento de las regulaciones que protegen los derechos de las personas.

Valoramos la individualidad y la diversidad de cada persona y reafirmamos nuestro compromiso con una cultura inclusiva que valore a las personas por su talento, promoviendo procesos de personas que permitan el acceso, desarrollo y proyección del talento diverso, convencidos de que la diversidad es clave para crear valor compartido y enfrentar los desafíos del futuro. Gracias a ello, consideramos que los equipos se enriquecen, integrando puntos de vista y habilidades diversas. Es así como la inclusión y la diversidad representan valores para la consecución de los desafíos presentes y futuros.
Mantenemos un firme compromiso de cumplimiento de las regulaciones que protegen los derechos de las personas con discapacidad en todos los países donde operamos y, también, a tomar las acciones necesarias para garantizar la igualdad de oportunidades.

Número de personas con discapacidad por tipo de cargo
NCG 461 (5.1.5)

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	-	-	-
Gerencia	3	-	3
Jefatura	20	1	21
Otros profesionales	36	6	42
Otros técnicos	43	-	43
Operario	125	5	130
Fuerza de venta	1	-	1
Administrativo	7	7	14
Auxiliar	14	2	16
Total	249	21	270

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Medidas acerca del acoso sexual y laboral
NCG 461 (5.5)

En ARAUCO, contamos con una Política de Derechos Humanos, una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), el Código de Ética, un Protocolo de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo y un Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad. En estos documentos existe una declaración de principios por el respeto de los derechos fundamentales, estableciendo nuestro compromiso con la búsqueda de la erradicación de toda forma de acoso en el trabajo.
Por otra parte, en el Reglamento Interno se dedica un capítulo especial al Ambiente Laboral Digno, donde determinamos la importancia de un trato compatible con la dignidad de la persona, por lo que está estrictamente prohibida toda conducta de acoso laboral o sexual.
En conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) en Chile, en todos nuestros establecimientos se aplica el Protocolo de Riesgos Psicosociales en el Trabajo, que dentro de sus lineamientos considera la prevención de conductas de acoso.

AVANCES 2025

- **Política de Selección y Atracción Inclusiva:** consolidamos estos principios que han contribuido a mejorar la diversidad en la dotación, alcanzando una representación del 15% de mujeres y 1,4% de personas con discapacidad.

Avances de Inclusión de Personas con discapacidad:

Chile

- Realizamos la semana de la inclusión, en la que se ejecutaron 3 talleres que abordaron las temáticas desde la familia, lenguaje inclusivo y como naturalizar la discapacidad.
- Desarrollamos conversatorio mi experiencia, nuestro desafío y talleres sobre liderazgo inclusivo en diferentes zonas y negocios.
- Trabajamos en acompañar procesos de acreditación para trabajadores internos
- Realizamos conversatorios de inclusión con distintos líderes y zonas, para aclarar conceptos y facilitar una mayor toma de consciencia respecto de la inclusión en ARAUCO.

Argentina

- Realizamos campañas para dar a conocer canal de denuncias.
- En proceso de convenio con Instituciones para incorporar personas con discapacidad.

Brasil

- Desarrollamos instancias de diálogo orientadas a la reflexión sobre diversidad e inclusión, promoviendo una cultura de respeto y sensibilización en los equipos.
- Incorporamos la temática de diversidad e inclusión en el Programa de Desarrollo de Liderazgos, fortaleciendo la construcción de entornos seguros y el desarrollo de conversaciones abiertas y respetuosas.
- Actualmente nos encontramos en proceso de validación de un Plan de Equidad de Oportunidades, incorporando compromisos de capacitación en Diversidad e Inclusión para el equipo de Gestión de Personas y proveedores de reclutamiento y selección.

Norteamérica

- Fortalecimos nuestro programa de mentorías orientado al desarrollo de personas pertenecientes a grupos subrepresentados, promoviendo su crecimiento y progresión profesional.

ACCIONES Y MEDIDAS

Acerca de nuestra Agenda de Genero y Diversidad, igualdad y no discriminación

- Integramos criterios inclusivos en todos los procesos de contratación, evaluando con las jefaturas la incorporación de candidatos que cumplan con la Política de Inclusión en cada operación.
- La Política Diversidad, Equidad e Inclusión guía nuestro actuar.
- Contamos con programa de formación en temáticas de diversidad, equidad e inclusión para los equipos de Personas y tableros de datos para gestionar y dar seguimiento a los indicadores de diversidad y equidad.
- Desplegamos acciones comunicacionales –incluyendo campañas y cápsulas informativas– para sensibilizar a toda la organización sobre la relevancia y adhesión a la diversidad, equidad e inclusión
- Contamos con un programa de mentoría para mujeres incluido en la estrategia de género junto a acciones específicas para potenciar el liderazgo femenino dentro de la organización.
- Integramos de manera sistemática criterios de infraestructura inclusiva en nuestras operaciones, facilitando condiciones habilitantes para una mayor participación y permanencia en distintos entornos de trabajo.
- Mantenemos de salas de lactancia y “Espacios Maternos” en oficinas administrativas, alojamientos forestales y otros lugares de trabajo, reforzando el apoyo a colaboradoras en período de maternidad.

Acciones acerca del acoso sexual y laboral

- Entregamos el Código de Ética a todos los trabajadores de ARAUCO, en el que se explicita un especial rechazo a las conductas de acoso y discriminación arbitraria.
- En ARAUCO contamos con un canal de denuncias en nuestro sitio web (www.arauco.com) y en la intranet corporativa, administrado por un tercero independiente. Se pueden realizar denuncias, garantizando el anonimato y la confidencialidad para el denunciante que así lo desee.
- Todos los trabajadores reciben el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad donde manifestamos nuestro compromiso con la erradicación del acoso en el trabajo. En este mismo documento, aseguramos el resguardo de la dignidad de la persona y prohibimos toda forma de acoso, laboral y sexual.
- Capacitamos a 15.188 trabajadores en temas de acoso sexual y laboral (13.129 hombres y 2.059 mujeres).
- En el plan de formación se incluyeron temas como qué es el acoso y qué comportamientos son inaceptables en el lugar de trabajo, además de cómo reportar.

Chile

- Realizamos comité bimensual del equipo investigador y creamos manual del investigador. Adicionalmente, formamos a 47 investigadores.
- Reforzamos comunicacionalmente los canales de denuncia.

ACCIONES Y MEDIDAS

Argentina

- Concientización y difusión de la política vigente de DEI, promoviendo espacios seguros y respetuosos y contamos con un comité interno responsable del diseño y seguimiento.
- Formamos y concientizamos a los colaboradores, a través de capacitaciones sobre la política de Diversidad, Equidad e Inclusión y talleres de acercamiento en áreas específicas.
- Realizamos talleres de concientización dirigidos al rol general, orientados al fortalecimiento de habilidades y buenas prácticas vinculadas al respeto, la convivencia y el trabajo en equipo.
- En áreas específicas se brindó un acompañamiento puntual, con el objetivo de abordar y gestionar situaciones particulares que surgieron a lo largo del año.
- Lanzamos política en contra del acoso laboral y sexual.

Brasil

- Implementamos programas de apoyo orientado a brindar soporte efectivo a trabajadores y demás públicos involucrados.
- Fortalecimos sistema de quejas y denuncias, lo que permitió ampliar significativamente la capacidad de respuesta de la compañía.
- Se realizó una comunicación estructurada de los canales de denuncia mediante comunicados internos, campañas visuales y acciones presenciales.
- Realizamos capacitaciones presenciales en integridad y conducta que, además de transmitir conocimientos, fortalecieron la comprensión sobre derechos, deberes y comportamientos esperados en el entorno laboral.
- Consolidamos la cultura de integridad en el Proyecto Sucuriú y en las operaciones forestales, mediante iniciativas que reforzaron la prevención, aumentaron la concientización y reflejaron el compromiso de ARAUCO con la construcción de entornos de trabajo seguros, éticos y respetuosos.

México

- Consolidamos proceso progresivo y sostenido de capacitación en materias de igualdad, prevención de la violencia y no discriminación.
- Reforzamos la prevención de la violencia basada en género, priorizando el fortalecimiento del trabajo en atención de la violencia de género, con foco específico en la prevención y abordaje del acoso laboral y sexual.
- Dimos continuidad a las capacitaciones iniciadas en años anteriores, reafirmando el compromiso con entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos.

Norteamérica

- Implementamos de capacitaciones anuales y programas de apoyo a trabajadores (EAP).

CLIMA LABORAL Y BIENESTAR

GRI (401-2; 403-3)

Mantenemos una comunicación abierta y oportuna para tener una organización alineada y comprometida con el futuro, dando una retroalimentación contundente de las labores realizadas en los encuentros ampliados, impulsados por los líderes y gerentes de plantas, así como también jornadas de mejora continua.
A este respecto, el trabajo de los líderes es clave, ya que son ellos quienes están llamados a involucrarse con sus equipos, difundiendo nuestra cultura organizacional. En cada acción están presentes nuestros valores, procesos y estrategia, así como también son transmitidos mediante nuestros canales de comunicación internos, como la Intranet corporativa, Voces ARAUCO, correos electrónicos, pantallas y diarios murales.

Clima organizacional

Para identificar oportunidades de mejora y fortalezas vinculadas con nuestro entorno laboral, jefes y compañeros, es relevante conocer la opinión de nuestros trabajadores. Con este objetivo se realiza la medición del Clima Organizacional a través de VOZ ACTIVA, donde cada año nuestras personas entregan sus consideraciones acerca de ARAUCO, nuestros equipos y la calidad del liderazgo. Efectuada al mismo tiempo en Argentina, Brasil, Chile, México, Norteamérica y en las distintas oficinas comerciales, esta medición se basa en la agilidad, experiencia y pertinencia para los equipos y líderes, para fortalecer su gestión.

Para la comunicación y análisis de los resultados, los líderes son capacitados con material e-learning y acompañamiento. Así también el área de Personas colabora con ellos en la gestión de las acciones de mejora, entre las que están las reuniones individuales o sesiones de coaching, una evaluación amplia sobre el desempeño, seguridad y otras variables que involucran a sus equipos.
SUMÁ es la encuesta de clima organizacional aplicada en Uruguay, a través de la trabajamos en disminuir brechas y preparar programas de comunicación.
Durante 2025, la encuesta de Clima Organizacional se aplicó a todos nuestros trabajadores, para conocer su estado actual, medir mejoras y tomar medidas en aquellos casos donde fuera necesario.

Encuesta de Clima Organizacional

Número de respuestas	% de trabajadores que contestaron la encuesta
12.596 Hombres	91%
2.027 Mujeres	94%
14.623 Total	91%

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay, donde el 2025 se aplicó otra encuesta de clima cuya favorabilidad fue del 83% siendo contestada por 413 hombres y 201 mujeres.

Remuneraciones y beneficios

NCG 461 (5.4.1, 5.8)
GRI (2-20; 403-3)

En ARAUCO, nuestra meta es ofrecer una remuneración justa y competitiva a nivel local, respetando los principios de equidad interna y competitividad externa. Nuestro sistema de remuneración considera motivar a nuestros trabajadores a alcanzar las metas establecidas por la compañía, reconociendo el rendimiento excepcional. Este sistema incluye tanto elementos materiales (salario base, beneficios e incentivos) como aspectos inmateriales (entorno laboral seguro, trabajo con propósito y oportunidades de desarrollo en liderazgo), garantizando que ninguno de estos factores se vea influenciado por el género, la edad o el origen étnico del trabajador.

Estándares de mercado para un salario justo

El cumplimiento de estándares locales de salario mínimo legal en cada país donde operamos es un requisito, pero ofrecemos un salario base superior. Esta compensación es adecuada para el trabajo estándar realizado, teniendo en cuenta las condiciones locales y el contexto temporal.
Además, realizamos un proceso anual de revisión global de salarios, comparándolos con los estándares locales de salario justo y aplicando los ajustes necesarios. Para obtener una visión objetiva y externa, consultamos con asesores independientes que nos brindan datos de referencia para cada país en el que operamos. En función del escenario económico local, también se lleva a cabo un ajuste periódico por inflación.

Beneficios y convenios colectivos

Con el fin de mejorar el bienestar de nuestros trabajadores, revisamos y actualizamos nuestros planes de beneficios en relación con las necesidades locales de cada país y área. Todos nuestros trabajadores reciben beneficios como seguros de salud, catastróficos y de vida; tiempo libre; alimentación -en la mayoría de nuestras instalaciones-; transporte en buses de acercamiento para aquellos que trabajan en plantas alejadas de centros urbanos; y préstamos, programas de bienestar físico, mental y nutricional, descuentos en productos de ARAUCO, entre otros.
En Chile, ofrecemos un Plan de Vivienda que otorga un apoyo financiero para la adquisición de la primera casa o la mejora de la actual, beneficiando al 5% de nuestros trabajadores cada año.
A nivel global, la empresa también mantiene programas de becas para los hijos de nuestros trabajadores, así como concursos que fortalecen el sentido de comunidad dentro de los equipos.
En Estados Unidos, los beneficios de salud y pensión se gestionan de acuerdo con los convenios establecidos por planta, considerándose parte de los pactado. ARAUCO ofrece la opción de una cobertura médica y dental, planes médicos, seguro de discapacidad, seguro de vida básico y un plan de pensiones.
En los casos de trabajadores sindicalizados, buscamos que todos estén cubiertos por convenios colectivos negociados según las circunstancias locales. En Brasil, estos convenios cubren a la totalidad de los empleados, independientemente de su afiliación sindical.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL: SIEMPRE LO PRIMERO

NCG 461 (5.6)
GRI (403-1; 403-2; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10)

Durante 2025, se registró una tasa de accidentabilidad de 0,36, lo que representa una reducción del 23% en comparación con 2024.

Seguridad

En ARAUCO, la seguridad es nuestro primer valor.
Nuestro modelo de gestión corporativa, denominado "Juntos por una vida mejor", se aplica en todos los países donde operamos, y se basa en tres principios fundamentales: Trabajadores Empoderados, Equipos Seguros y Trabajo Bien Hecho. Con el objetivo de que los equipos jueguen un papel activo en el cuidado de su seguridad, determinamos cuatro compromisos y 16 áreas de trabajo que estructuran las actividades cotidianas.

Para lograr ser una empresa de referencia mundial en seguridad, trabajamos continuamente en afianzar este modelo, lo que nos ha permitido mejorar nuestros indicadores en comparación con años anteriores en muchas áreas.
Lamentablemente, debemos informar un accidente en el que un trabajador de empresa contratista del negocio forestal perdió la vida. Se trata de don Felipe Rocha González (Q.E.P.D), trabajador de una empresa contratista que presta servicios en Chile.

Indicadores seguridad

	2023	2024	2025
Tasa de Accidentabilidad	0,53	0,47	0,36
Tasa de Fatalidad	2,38	2,45	2,20
Tasa de Enfermedades Profesionales	0,06	0,03	0,02
Promedio días perdidos por accidente	37,14	38,49	47,40

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Principales prácticas

Nuestra estrategia en seguridad contempla diversos elementos:

- El modelo juntos por una vida mejor, a través de los equipos seguros y del trabajo bien hecho con herramientas como reuniones de equipos seguros, mediciones de madurez en seguridad, conformaciones de rol y de proceso en terreno, promoviendo la implementación de prácticas que fortalezcan un cambio cultural dentro de la organización. Nuestro objetivo es modificar conductas mediante la adquisición de nuevos conocimientos, cuando sea necesario, destacando el papel fundamental de los líderes de equipo en este proceso.
- Sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional que consideran estándares de trabajo seguro para normar la ejecución segura en terreno.
- Instancias locales y corporativas para revisar indicadores y gestión Seguridad y Salud Ocupacional para definir la mejor estrategia en la prevención de accidentes.
- Cumplimiento legal: Funcionamiento de Comités Paritarios, aplicación de protocolos de salud ocupacional, implementación de medidas, entre otros.

Las Reglas Clave surgen de experiencias reales y buscan prevenir consecuencias graves. Lo que marca la diferencia es cómo las integramos en el día a día, asegurando su cumplimiento individual y en equipo.

- Equipos destinados a la gestión de seguridad y salud ocupacional: Subgerencias, superintendencias y jefaturas de Seguridad y Salud Ocupacional.
- En ARAUCO definimos cinco reglas clave que representan conductas esenciales para evitar la ocurrencia de incidentes (cada una con un contenido simple, claro y sucinto):
  - Sube Seguro
  - Ubícate Seguro
  - Ingresa Seguro
  - Interviene Seguro
  - Opera Seguro

Durante 2025 hemos continuado orientando nuestros esfuerzos hacia la correcta identificación de riesgos y la implementación de barreras eficaces para prevenir accidentes. Además, ponemos especial énfasis en la atención de incidentes de alto potencial, asegurándonos de investigar y aprender de cada uno de ellos.
Por otra parte, seguimos trabajando en consolidar aquellas prácticas que han demostrado ser efectivas, como el programa Equipo Seguro, las prácticas corporativas ABC, 123, las 5 Reglas Clave y el constante cumplimiento de nuestros estándares internos.
Los Comités de Cambio Cultural son los responsables de abordar y gestionar los temas relacionados con las particularidades locales. En este proceso, la influencia de los líderes de cada área ha sido esencial para enfrentar de manera eficaz los temas que los equipos de trabajo han señalado.

PRÁCTICA ABC: se aplica desde el año 2019. El objetivo es crear el hábito de identificar conductas o condiciones potencialmente inseguras precursoras de Incidentes de Alto Potencial (IAP). Los trabajadores se evalúan cada día con una letra A, B o C según las acciones que tomaron para corregir las conductas o condiciones detectadas en el turno o actividad.

PRÁCTICA 123: creada en 2019, con el fin de aprender de incidentes pasados. Consiste en tres pasos que se activan cuando ocurre un incidente de alto potencial: Paso 1: investigación del incidente para determinar causas raíz. Paso 2: comunicar las causas raíz y medidas de control a las áreas pares de otras plantas o unidades forestales. Paso 3: comunicar los aprendizajes a los trabajadores mediante la "Ficha de aprendizaje".

LIDERAZGO VISIBLE: prácticas para fortalecer el rol de los líderes de los negocios celulosa y maderas. En maderas, durante 2023 homologamos estas prácticas e implementamos una global llamada Cascading. Por otro lado, en celulosa, desde el año 2018 está en implementación el programa Safe Align, que entrega herramientas a toda persona que es líder de un equipo de trabajo o que tiene influencia en la gestión del equipo.

A nivel normativo, se ha puesto un especial énfasis en Chile con iniciativas orientadas al cumplimiento de la Ley Karin de Violencia y Acoso en el trabajo y el Decreto N° 44/2024 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que contemplan requerimientos actualizados en gestión preventiva, incluyendo en el último caso protocolos de respuesta a desastres.

También se han desarrollado iniciativas de optimización de la gestión administrativa, permitiendo enfocar recursos y atención en la interacción directa con las personas en terreno.

En el ámbito forestal, se han desarrollado jornadas de trabajo con empresas contratistas para alinear esfuerzos en la gestión de seguridad.

Adicionalmente, se han llevado a cabo actividades preventivas con el personal previo a la ejecución de las Paradas de Planta, lo que ha contribuido a reducir riesgos en actividades críticas y a mejorar la preparación del personal para estas operaciones.

Cuando los líderes se detienen a conversar con sus equipos sobre seguridad, no solo transmiten conceptos: construyen confianza, compromiso y una cultura que cuida a sus personas.

Salud ocupacional

La salud de nuestros trabajadores y la prevención de las enfermedades ocupacionales es una prioridad. Con este fin, establecimos dos etapas fundamentales dentro de nuestro programa de Salud Ocupacional en todas nuestras instalaciones: la vigilancia ambiental y la vigilancia médica.
La vigilancia ambiental se enfoca en la identificación, evaluación y control de los riesgos que puedan afectar la salud de los trabajadores. Por otro lado, la vigilancia médica tiene como objetivo la detección temprana de enfermedades, para tomar las medidas necesarias para frenar su evolución o mitigar sus efectos.
De esta manera, aquellos trabajadores que presentan un riesgo potencial son sometidos a evaluaciones médicas a fin de que su estado de salud les permita trabajar de manera segura. Además, realizamos un seguimiento periódico de su bienestar. Para garantizar el acceso a atención médica, todas nuestras instalaciones cuentan con salas de primeros auxilios o policlínicos, donde personal especializado, como enfermeras, técnicos de enfermería o médicos capacitados, brindan la atención necesaria.
Por último, los trabajadores reciben capacitaciones rutinarias sobre el uso adecuado de los elementos de protección personal, reforzando una cultura de seguridad y autocuidado en el entorno laboral.

Programas preventivos

Para prevenir riesgos, implementamos una serie de iniciativas dirigidas al cuidado de la salud, tales como el Programa de Conservación Auditiva, el Programa de Protección Respiratoria, el programa de rehidratación en unidades industriales y forestales, y el Programa de Ergonomía. Estos permiten a nuestros trabajadores recibir formación continua sobre los riesgos y sobre cómo utilizar correctamente los equipos de protección personal.
Además, ofrecemos seguros de salud general a nuestros trabajadores y organizamos campañas de vacunación, siguiendo las directrices de las autoridades sanitarias y adaptándonos a las normativas de cada país en el que operamos.

Participación

En ARAUCO, nuestros trabajadores tienen diversas plataformas para expresar sus inquietudes y sugerir mejoras relacionadas con la gestión de Salud y Seguridad Ocupacional. Estas instancias permiten canalizar inquietudes, recoger oportunidades de mejora y difundir información relevante. Entre los principales mecanismos se encuentran los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad en Chile, los Comités de Cambio Cultural, los sindicatos y la comunicación directa con sus líderes de equipo seguro o supervisores. Adicionalmente, la información relevante sobre salud y seguridad en el trabajo es comunicada a través de estas instancias, promoviendo la participación activa de los trabajadores y el fortalecimiento de la cultura preventiva.
En Chile, las funciones de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad están reguladas por el Decreto N° 44/2024 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, y su labor abarca: apoyar en la prevención de accidentes y enfermedades laborales, fomentar una cultura preventiva para garantizar que nuestras instalaciones industriales y zonas forestales sean entornos de trabajo más seguros, y trabajar junto con los empleados y la empresa para proteger la salud y seguridad de los trabajadores.
Los Comités Paritarios están integrados por tres representantes de la empresa y tres de los trabajadores, quienes son elegidos mediante votación y se reúnen mensualmente.
Además, los comités desempeñan un papel esencial en la prevención de accidentes y enfermedades, y contribuyen a consolidar una cultura preventiva que haga de nuestros lugares de trabajo industriales y forestales ambientes aún más seguros.
Asimismo, los Comités Paritarios organizan instancias de Exposeguridad, en las cuales se invita a empresas proveedoras a presentar nuevas tecnologías, innovaciones y mejoras en Elementos de Protección Personal (EPP). Estas actividades consideran demostraciones prácticas, espacios de consulta y retroalimentación por parte de trabajadores, supervisores y miembros del CPHS. Además se realizan reuniones o jornadas de trabajo en las que participan varios Comités Paritarios, con el objetivo de compartir experiencias, buenas prácticas, lecciones aprendidas de investigaciones de accidentes, campañas preventivas y desafíos comunes en seguridad y salud en el trabajo. Una actividad muy común son las semanas de la seguridad, campañas donde se promueve el trabajo seguro con actividades al aire libre y stands.

AVANCES 2025

- **Resultados por negocios:** en el negocio de celulosa logramos avanzar a un nivel "Superior", evidenciando una mejora sostenida en sus indicadores. Por su parte, en el negocio de Maderas pasamos desde un nivel "Superior" a "Estándar". A nivel global, nos mantuvimos en un nivel de desempeño "Estándar", similar al registrado el año anterior.

- **Entrada en vigencia del DS N°44 en Chile:** entró en vigencia el nuevo Reglamento sobre la Gestión Preventiva de Riesgos Laborales que moderniza el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, lo que implicó el fortalecimiento del rol de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad y Departamentos en Prevención de Riesgos Laborales.

- **Actualización y estandarización de Fichas Técnicas de Seguridad y Salud Ocupacional (FTSSO):** revisamos y actualizamos dichas fichas para actividades críticas para asegurar aplicabilidad transversal a los distintos negocios de ARAUCO, claridad en los requisitos de planificación y ejecución segura.

- **Prevención:** actualizamos e integramos Herramientas Preventivas de seguridad para usar en terreno.

- **Fortalecimiento Reglas claves:** reforzamos las Reglas Claves de Seguridad como pilar fundamental de la prevención de accidentes graves y fatales, asegurando su correcto entendimiento y aplicación en todos los niveles de la organización.

- **Plantas y unidades operativas que cumplieron en 2025 más de un año sin registrar accidentes:** En Chile, Bioforest, Paneles Teno y Paneles Trupán superaron un año sin accidentes registrados; en Argentina, la planta Puerto General San Martín y los centros logísticos mantienen más de un año sin accidentes; en Brasil, la planta Paneles Montenegro registra más de un año sin accidentes; en México, la división química de Durango supera el año sin accidentes; en Estados Unidos, las unidades Malvern, Grayling, Duraflake y Biscoe presentan más de un año sin accidentes; en Canadá, las operaciones Sault Ste. Marie y St. Stephen también cumplen más de un año sin accidentes.

- **Considerando los indicadores de Frecuencia e Índice de Gravedad, las siguientes plantas y unidades operativas se encuentran actualmente cumpliendo con el estándar "World Class" definido por la compañía:** En Chile, Bioforest, Paneles Teno, Paneles Trupán y Celulosa Valdivia; en Argentina, Bosseti y los centros logísticos; en México, la división química Durango; en Estados Unidos, Malvern, Biscoe, Grayling y Duraflake; y en Canadá las operaciones Sault Ste. Marie y St. Stephen.

- **Alcohol y drogas:** Continuamos implementando un riguroso proceso de testeo relacionado con el consumo de alcohol y drogas en todas sus instalaciones en Chile. Esta iniciativa está alineada con la política de la compañía en esta materia. En el transcurso del año, se llevaron a cabo aproximadamente 4.500 testeos.

- **Normativa trastornos musculoesqueléticos:** Iniciamos proceso de actualización de la normativa relacionada con los trastornos musculoesqueléticos asociados al trabajo. Como parte de esta iniciativa, se realizó una revisión exhaustiva de todos los puestos de trabajo en la compañía, con el propósito de caracterizarlos e identificar las tareas específicas asociadas, con sus evaluaciones correspondientes y la implementación de medidas de control.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Con el fin de prevenir la ocurrencia de accidentes laborales, determinamos estándares claros para las actividades de riesgo mayor, como: involucrar a los líderes para facilitar y guiar hacia el trabajo seguro; y aprender de lo que nos pasa, investigando nuestros incidentes de alto potencial y definiendo medidas de control para evitar su repetición. Asimismo, trabajamos de forma permanente en nuestra cultura de seguridad, fomentando hábitos que sean el reflejo de lo que buscamos.

- Continuamos trabajando de manera constante en la cultura de seguridad, alineada con el modelo Seguridad y Salud Ocupacional, fomentando hábitos que reflejen nuestros objetivos. Esto incluye el empoderamiento de los Equipos Seguros, promoviendo su capacidad para autogestionar acciones, condiciones subestándares y precursores de Incidentes de Alto Potencial en sus actividades diarias, con el propósito de prevenir accidentes laborales.

- Nuestros trabajadores se agrupan en "equipos seguros", que mantienen un cuidado recíproco con el fin de prevenir accidentes.

- Contamos con dos guías que ordenan la gestión de incidentes y cálculo de indicadores: la Guía de investigación de incidentes y la Guía de criterios para reporte estadístico en seguridad y salud ocupacional.

- Contamos con 51 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad en todos los países donde operamos.

- Capacitamos sobre Seguridad y Salud Ocupacional a 4.739 trabajadores y 10.277 de nuestros contratistas y empresas de servicios, con un total de 82.284 horas de formación.

- Identificamos los peligros que afectan la salud y seguridad de los trabajadores, y evaluamos su nivel de riesgo mediante matrices de riesgo, para la adopción de medidas adecuadas de mitigación y/o control.

- Establecemos planes de acción dirigidos a mitigar riesgos asociados a incidentes de alto potencial. De manera complementaria, implementamos medidas preventivas basadas en el análisis de aprendizajes provenientes de otras instalaciones (análisis de aplicabilidad). Estos planes son monitoreados de forma continua para garantizar su cumplimiento y efectividad.

- Implementamos planes específicos para actuar de manera eficaz ante posibles emergencias, garantizando la seguridad de nuestros trabajadores y la continuidad de las operaciones.

- Contamos con un plan de trabajo con servicio médico para evaluar los avances en la reducción/prevención de los problemas/riesgos sanitarios con respecto a los objetivos.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Realizamos inspecciones regulares mediante herramientas como confirmación de proceso, listas de verificación y contactos de seguridad, lo que permite identificar y corregir condiciones y comportamientos inseguros en el lugar de trabajo.
- Empoderamos a los "Equipos Seguros" y los fomentamos a que establezcan acciones preventivas, reporten oportunidades de mejora y gestionen precursores de incidentes.
- Desarrollamos campañas de seguridad, jornadas de sensibilización y conformamos Comités Paritarios (con representantes de la empresa y de los trabajadores).
- Simplificamos los procesos administrativos para enfocar recursos en la interacción directa con el personal en terreno. Así también, establecimos un sistema de evaluación y certificación para empresas contratistas (incluyendo controles semestrales y cumplimiento de la norma ISO 45001).
- Entregamos capacitaciones dirigidas a nuestro personal recién ingresado, abordando temas como estándares operativos, gestión de riesgos, uso de elementos de protección personal (EPP), planes de evacuación, y principales peligros junto con sus medidas de control.
- Incorporamos estándares de seguridad (procedimiento y fichas de técnicas) como requisitos obligatorios en los procesos de licitación y contratación.
- En Chile, en negocios de maderas y celulosa se realizaron diálogos para fortalecer reglas claves, espacios que permitieron a los equipos conversar sobre cómo las reglas se están viviendo en las operaciones.
- En todas las instalaciones de ARAUCO disponemos de Salas de Primeros Auxilios (SPA) o policlínicos (dependiendo de la zona), los cuales están equipados y atendidos por personal de salud, incluyendo enfermeras(os), técnicos en enfermería, médicos y choferes de ambulancia. Estos espacios están diseñados para brindar atención inmediata y oportuna a los trabajadores en caso de emergencias o necesidades médicas.
- Facilitamos campañas de vacunación. Además, ofrecemos en algunos países seguros de salud general para sus trabajadores, los cuales están orientados a cubrir la atención de patologías comunes, garantizando así un acceso integral y eficiente a servicios médicos.

RELACIONAMIENTO COLABORATIVO

GRI (2-30)

Respetamos la libertad de asociación en todos los países donde operamos.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

En ARAUCO, respetamos la libertad de asociación en todos los países donde operamos. Dentro de nuestra estrategia de relaciones laborales, mantenemos una comunicación constante con cada sindicato, reuniéndonos con sus directivas periódicamente.
Las negociaciones laborales se ajustan a las particularidades de cada país, considerando aspectos como la legislación laboral vigente y el escenario socioeconómico (especialmente la inflación). Esto asegura que se realicen de manera adaptada a cada contexto.
En Argentina, las negociaciones se enfocan en la actualización anual de los salarios en función de la inflación, además de abordar otros temas dentro del marco colectivo. En el resto de las plantas, las negociaciones colectivas se realizan a nivel de Cámara, con una participación indirecta de ARAUCO. En Brasil, las negociaciones se llevan a cabo en reuniones programadas, mientras que en México se gestionan de acuerdo con la legislación laboral local, respetando los procesos autónomos y participando cuando la intervención de la empresa es requerida. En Uruguay, contamos con equipos especializados en la gestión de relaciones con sindicatos, fomentando un diálogo constante y abierto. Los trabajadores en Uruguay están representados por el SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) y la FOPCU (Federación de Obreros, Papeleros y Cartoneros del Uruguay).
A nivel de representación sindical, aproximadamente contamos con 47 sindicatos y el 50% de nuestros trabajadores en Chile, el 43% en Argentina, el 58% en Brasil (aunque todos están representados por sindicatos), el 43% en México, ninguno en Estados Unidos o Canadá, y el 37% en Uruguay, estaban sindicalizados al 31 de diciembre de 2025.
La mayoría de las negociaciones colectivas concluyeron satisfactoriamente, con la firma o renovación de los acuerdos colectivos. En Chile llevamos a cabo 20 negociaciones colectivas, todas con una vigencia de 2 años de contrato. En la Planta Celulosa Valdivia se produjo una huelga de trabajadores sindicalizados, la que comenzó el 5 de diciembre de 2024 y terminó el 13 de enero de 2025 con la firma del respectivo contrato colectivo.
En Argentina se llevó a cabo negociación con sindicato de planta de celulosa y en Brasil se realizaron negociaciones con todos los sindicatos. En Uruguay se realizó la negociación del convenio colectivo interno, con una duración de 4 años.

Sindicalización

Cantidad de trabajadores sindicalizados por género y país

	N° de sindicatos	Hombres sindicalizados	Mujeres sindicalizadas	Total	% del total de trabajadores
Chile	30	4.949	592	5.541	50%
Argentina	5	602	185	787	43%
Brasil	8	1.639	282	1.921	58% (aunque el 100% está representado por los sindicatos)
México	2	339	6	345	43%
Norteamérica	-	-	-	-	-
Uruguay	2	158	68	226	37%
Total	47	7.687	1.133	8.820	46%

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Sindicatos por país

CHILE	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	URUGUAY
Sindicato Remanufactura Horcones Sindicato Aserradero Horcones Sindicato Aserradero Valdivia Sindicato Mantención Valdivia Sindicato Remanufactura Valdivia Sindicato Terciados Horcones Sindicato Terciados Nueva Aldea Sindicato Aserraderos Nueva Aldea Sindicato MDP Teno Sindicato El Cruce Viñales Sindicato Remanufactura Viñales Sindicato Aserradero Viñales Sindicato Bioenergía Viñales Sindicato HB Trupán Sindicato MDF Trupán Sindicato Molduras Trupán Sindicato Vigas Laminadas Cholguán Sindicato Aserradero Cholguán Sindicato Remanufactura Cholguán Sindicato L2 Horcones Sindicato MAPA Horcones Sindicato Planta Constitución Sindicato Planta Nueva Aldea Sindicato Planta Valdivia Sindicato Guardabosques Horcones Sindicato 1 Vivero Quivolgo Sindicato 2 Vivero Quivolgo Sindicato 1 Vivero Horcones Sindicato Sotrosur Ltda N3 Sindicato Vivero Valdivia	Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina Sindicato de Obreros y Empleados de Papel Federación Argentina de Trabajadores Químicos y Petroquímicos Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de San Lorenzo Unión Argentina de Trabajadores Rurales Y Estibadores	Sind Of Marc e Trbs Indus Ser Mov Mad Mov Junco Est PR Sindicato Trabalhadores Ind. Construção Civil e do Mobiliário Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Madeireiras, Moveleiras e Similares de Jaguariaiva PR Sind dos Of. Marc. e Trab. nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa Federacao Dos Trabalhadores E Trabalhadoras Assalariados Rurais Do Estado Ms Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de papel, papelão, celulose, pasta de madeira para papel, artefatos de papel e papelão, papel higiênico, cortiça e transformação de papel de Curitiba e estado do Paraná	Sindicato Industrial de Colaboradores al Servicio del Grupo Industrial Guadiana Jose Ma. Pino Suárez Sindicato Nacional de la Industria Química, Farmacéutica Productos Plásticos y Similares CTM	SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) SUTMP (Sindicato Único de Trabajadores de Montes del Plata)

CONTRATISTAS

NCG 461 (5.9)
GRI (2-8)

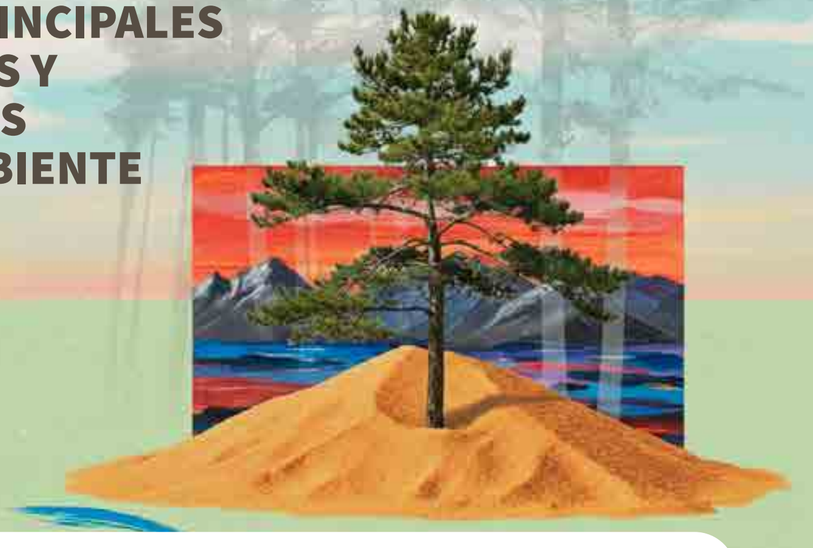
En ARAUCO, trabajamos con 2.030 empresas contratistas que emplean a 32.000 trabajadores, de los cuales 29.400 son hombres y 2.600 son mujeres. Estas empresas brindan principalmente servicios de mantenimiento, así como otros servicios especializados.
Dependiendo del tipo de empresa y del área en la que operan, implementamos distintas gestiones, siempre alineadas con nuestras políticas y procedimientos internos. Estas gestiones se adaptan a los servicios prestados, el nivel de experiencia, preparación, riesgo y conocimientos requeridos.
En los países donde tenemos presencia, contamos con sistemas, manuales y procedimientos que facilitan la gestión y control de la relación con nuestras empresas contratistas, siempre conforme a la legislación local vigente.
En ARAUCO, exigimos que las empresas contratistas cumplan con los más altos estándares de seguridad, sean altamente calificadas y productivas, y apliquen las mejores prácticas laborales. Para asegurarlo, ofrecemos un curso de inducción en el que las capacitamos sobre nuestro Código de Ética, nuestras políticas de cumplimiento, el canal de denuncias y los estándares corporativos en higiene y seguridad.
En ARAUCO no contamos con una política que establezca las directrices que se tendrán en consideración al momento de elegir las empresas subcontratistas cuyo personal desempeñará funciones en la entidad sino que se ven las condiciones particulares en cada proceso de contratación.

COMPROMISO CON EL PLANETA

SASB (CG-BF-410a.1, RR-PP-110a.2, RR-FM-450a.1)
GRI (2-25)

NUESTRAS PRINCIPALES CIFRAS, METAS Y COMPROMISOS EN MEDIO AMBIENTE

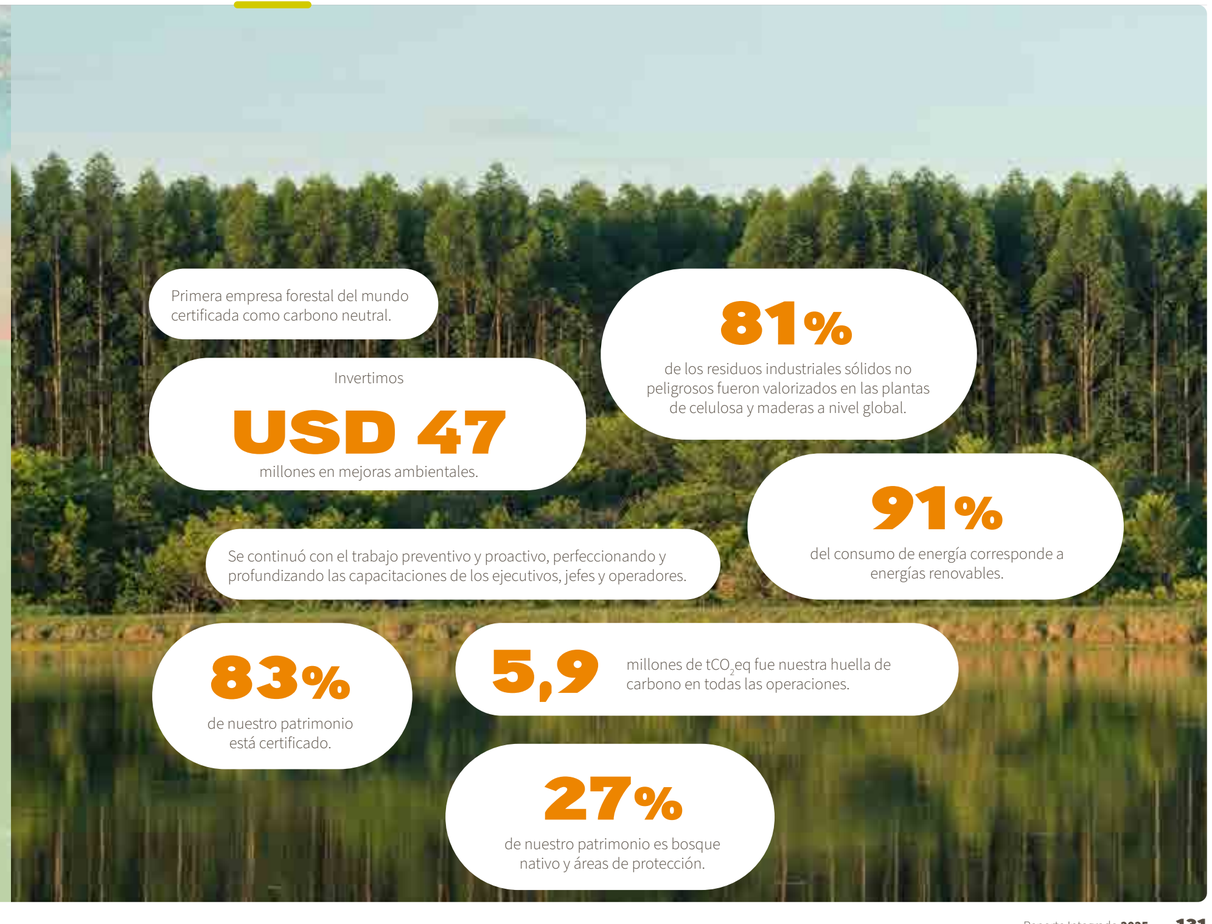
TCFD (Métrica y Objetivos)



Crecer desde lo renovable, poniendo la naturaleza en el centro de nuestra estrategia.

Metas

- Nuestros principales indicadores de desempeño son consumo de agua, emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) y generación y valorización de residuos.
- Continuar avanzando para alcanzar la meta de valorización del 100% de residuos no peligrosos y reducción de emisiones de CO_2 al 2030.
- Reducir un 30% la captación de agua por tonelada de celulosa al 2030, mediante iniciativas de eficiencia y optimización de procesos.
- Mejorar el desempeño ambiental a través del Trabajo Bien Hecho.
- Fortalecer la gestión cultural ambiental a través de procesos, programas y precursores ambientales identificados, mitigados y cerrados, manteniendo nuestras certificaciones internacionales.
- Incrementar la eficiencia energética en los procesos para reducir en un 25% la intensidad energética promedio del negocio celulosa y energía respecto de 2019 en el año 2050 en Chile. Disminuir el consumo de energía del negocio Maderas en Chile en 1,3% al 2027.
- Tener una cobertura de patrimonio forestal certificado de un 95%.
- No conversión de ecosistemas naturales en todas nuestras operaciones desde 2003.
- Mantener el 30% de nuestro patrimonio forestal como área de protección y conservación al 2030.
- Implementar Planes de Gestión de Cuencas para todas las cuencas críticas dentro de nuestro patrimonio forestal al 2030.



Primera empresa forestal del mundo certificada como carbono neutral.

Invertimos **USD 47** millones en mejoras ambientales.

81% de los residuos industriales sólidos no peligrosos fueron valorizados en las plantas de celulosa y maderas a nivel global.

91% del consumo de energía corresponde a energías renovables.

Se continuó con el trabajo preventivo y proactivo, perfeccionando y profundizando las capacitaciones de los ejecutivos, jefes y operadores.

83% de nuestro patrimonio está certificado.

5,9 millones de tCO_2eq fue nuestra huella de carbono en todas las operaciones.

27% de nuestro patrimonio es bosque nativo y áreas de protección.

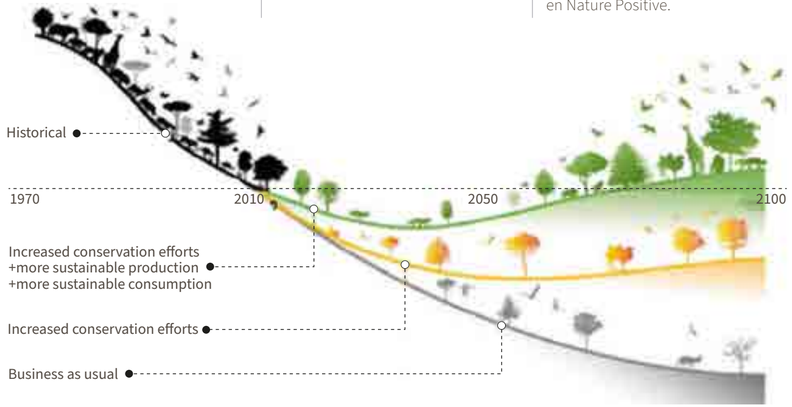
Somos la primera empresa forestal del mundo certificada como carbono neutral.
La naturaleza en el centro de nuestras decisiones y de nuestra estrategia de sustentabilidad. Por eso, sabemos que los ecosistemas locales de Chile, Argentina, Brasil y Uruguay deben ser respetados y conservados, aplicando estrictas prácticas de Manejo Forestal Responsable, con una perspectiva integral del paisaje, siempre con miras hacia el futuro.
Cuidamos la biodiversidad, productividad y la regeneración de los bosques, con procesos que cumplan con los estándares ambientales, sociales y económicos de nivel mundial.
Nuestras operaciones de los negocios forestal, celulosa, maderas y energía renovable no convencional mantienen este enfoque integral, entregando soluciones que ayudan a satisfacer la sostenida demanda de bienes con impactos positivos para el medioambiente.

Nos basamos en cuatro ejes para el Plan ABC+: Agua, Biodiversidad, Circularidad y Carbono.

El Plan ABC+

SASB (CG-BF-410a.1, RR-PP-110a.2, RR-FM-450a.1)
TCFD (Estrategia, Métricas y Objetivos)
GRI (305-5)

La industria forestal tiene un rol preponderante en un escenario de cambio climático y disminución de la biodiversidad, ya que es capaz de contribuir a la mitigación y adaptación de los efectos causados por este desequilibrio.
Teniendo en cuenta lo anterior, en ARAUCO diseñamos un plan desde cuatro ejes: Agua, Biodiversidad, Circularidad y Carbono.
Además, medimos nuestro capital natural, con la meta de convertirnos en Nature Positive.



Agua	Biodiversidad	Circularidad	Carbono
Mantenemos un compromiso constante con el monitoreo hidrológico, enfocándonos en el desarrollo de conocimiento para la gestión sustentable del recurso hídrico y asegurando cumplir con los límites de emisión a fin de respetar la calidad de los cuerpos de agua, tanto asociados a las descargas de efluentes como para el abastecimiento seguro de las plantas y la conservación de los cuerpos de agua. Nuestros focos de trabajo en agua se estructuran en dos ámbitos complementarios: uno industrial, orientado a la reducción del consumo y a la mejora continua de la eficiencia hídrica de nuestras operaciones; y otro vinculado al manejo forestal, centrado en contribuir a la seguridad hídrica de las cuencas donde gestionamos bosques, promoviendo paisajes resilientes y saludables.	Operando en zonas de alta biodiversidad, velamos por la conservación de 490.134 hectáreas de bosques nativos, protegemos 1.335 especies amenazadas y promovemos la conservación de ecosistemas para evitar la degradación de hábitats en todas las áreas forestales que gestionamos. Nuestro trabajo en biodiversidad se estructura en dos focos complementarios: uno orientado a la protección y restauración de ecosistemas —incluyendo bosques nativos, áreas de alto valor de conservación y especies sensibles— y otro centrado en integrar prácticas de manejo forestal responsable que mantengan paisajes funcionales, resilientes y saludables en el largo plazo.	Desarrollamos productos a partir de biomateriales de origen renovables que permiten remplazar alternativas más intensivas en emisiones y de origen fósil, como el poliéster, el plástico y el hormigón, avanzando hacia soluciones que retienen carbono y fomentan la circularidad. Nuestro trabajo en circularidad se estructura en dos focos: uno orientado a la innovación en materiales y productos que sustituyen insumos contaminantes, y otro centrado en la gestión eficiente de residuos, promoviendo su valorización y el uso responsable de los recursos en todas nuestras operaciones.	Estamos certificados como carbono neutral y adquirimos compromisos adicionales de reducción de emisiones al 2030. Al mismo tiempo, la madera que producimos contribuye a la remoción de millones de toneladas de CO_2 desde la atmósfera, apoyando los esfuerzos globales por limitar el aumento de la temperatura. Nuestro trabajo en cambio climático se organiza en dos focos complementarios: uno centrado en la reducción efectiva de emisiones a través de eficiencia, innovación y energías renovables; y otro orientado a impulsar soluciones basadas en la naturaleza, donde nuestros bosques y plantaciones actúan como sumideros de carbono que contribuyen a la adaptación y mitigación global.

COMPROMETIDOS CON LA ACCIÓN CLIMÁTICA

SASB (CG-BF-410a.1, RR-PP-110a.2, RR-FM-450a.1)
TCFD (Estrategia, Métricas y Objetivos)
GRI (305-4; 305-5)

Contamos con la certificación de nuestra carbono neutralidad.

En ARAUCO impulsamos iniciativas que fortalecen la resiliencia de nuestras operaciones y territorios, incorporando la adaptación al cambio climático como un eje transversal de nuestra gestión.
Durante 2026, continuaremos invirtiendo en investigación y desarrollo de tecnologías bajas en carbono que contribuyan a alcanzar nuestras metas de reducción de emisiones.

AVANCES 2025

- **5,9 millones de tCO_2eq:** fue nuestra huella de carbono en todas las operaciones de ARAUCO, calculada considerando el alcance 1, 2 y 3.
- **Certificación de nuestra carbono neutralidad:** con el objetivo de avanzar hacia estándares cada vez más rigurosos y transparentes en materia de acción climática, hemos iniciado la certificación bajo ISO 14068, encontrándonos actualmente en el proceso de verificación de los resultados correspondientes a 2023 y 2024, lo cual se espera esté finalizado el primer semestre de 2026.
- **Certificación huella de carbono:** obtuvimos el certificado de verificación de nuestra huella de carbono bajo ISO 14064-1 y Protocolo GHG. Los auditores externos para la verificación de la Huella de Carbono fueron PricewaterhouseCoopers (PwC), reemplazando a AENOR, quien nos certificó las Huellas del 2019 al 2024.
- **COP 30 en Brasil:** estuvimos presente aportando la visión del sector privado sobre las Soluciones Basadas en la Naturaleza, fortaleciendo alianzas internacionales y compartiendo nuestra experiencia como empresa Nature Positive latinoamericana.
- **Certificados de reducción de emisiones (CERs):** recibimos una emisión relevante de Certificados de Reducción de Emisiones (CERs) bajo el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL); sin embargo, no se concretaron compromisos de venta para este inventario. En adelante, la compañía está enfocada en la transición de todos sus proyectos registrados bajo el MDL al mecanismo del Artículo 6.4 del Acuerdo de París, para el cual todos los proyectos son elegibles, encontrándose dicho proceso de transición actualmente en curso.

Huella de Carbono de ARAUCO (Ton CO_2 eq)

SASB (RR-PP-110a.1)
GRI (305-1; 305-2; 305-3)

Alcance	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Alcance 1	1.237.497	1.256.346	1.221.464	1.099.827	1.811.948	1.455.232	1.493.730
Alcance 2	492.491	388.627	419.617	335.572	300.892	279.818	262.920
Alcance 3	4.037.984	3.644.346	3.873.886	3.612.617	3.776.044	4.394.024	4.185.502
Total	5.767.972	5.289.319	5.514.967	5.048.016	5.888.883	6.129.074	5.942.152

Incluye todas las operaciones de la compañía y las operaciones conjuntas de Montes del Plata, en Uruguay.

Nuestro compromiso con la mitigación y adaptación climática

Sostenemos el compromiso de reducir nuestras emisiones de CO_2, al año 2030, mediante las siguientes acciones:

- Estabilidad de nuestras operaciones.
- Evaluar proyectos de inversión que reducen y/o capturan CO_2.
- Disminuir el consumo de combustibles fósiles.
- Valorar el 100% de nuestros Residuos Sólidos no peligrosos.
- Reducir emisiones asociadas a la red logística.
- Incorporar emisiones en toma de decisión (compras, ingeniería, etc.)

De manera complementaria, impulsamos acciones de adaptación que fortalecen la resiliencia de nuestras operaciones, paisajes y comunidades ante los impactos físicos del cambio climático:

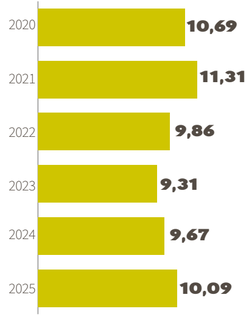
- Fortalecer la gestión hídrica en zonas críticas mediante monitoreo continuo de cuencas, modelación hidrológica y reducción de la intensidad hídrica industrial en producción de celulosa.
- Prevenir y combatir incendios forestales mediante infraestructura dedicada, vigilancia permanente, planificación territorial y manejo forestal resiliente.
- Impulsar investigación científica y monitoreo climático para anticipar impactos en productividad forestal, aparición de plagas y riesgos ecosistémicos.
- Trabajar con comunidades para fortalecer su resiliencia local mediante proyectos de acceso al agua, prevención de incendios y educación ambiental.

Efecto Sustitución: un enfoque por mercados y usos finales

Muchas industrias, como la del embalaje, la construcción, el retail y la bioenergía, pueden sustituir sus materiales de origen fósil por productos elaborados en ARAUCO, con base forestal. Gracias a su utilización, sobre todo en la construcción, la mueblería y el mercado de la pulpa de celulosa, se disminuye la emisión de GEI en 10,09 millones de toneladas de CO_2.

Estimación del Efecto Sustitución

Millones de tons de CO_2



Este cambio es denominado Efecto Sustitución y para calcularlo se utiliza una metodología que permite comprender cómo los usos finales de nuestros productos forestales y sus alternativas no madereras contribuyen a la mitigación del cambio climático en cada mercado.
La precisión técnica y claridad comunicacional de esta medición se estructuran en tres componentes fundamentales: (1) el marco temporal anual que se integra con los sistemas existentes de medición de huella de carbono; (2) el método riguroso para identificar sustitutos mediante un análisis sec, basado en la metodología de Rüter et al. (2016); y (3) el desafío de la diversidad de usos finales a través de un análisis de mercado estructurado.
Los mercados estudiados son los tres principales de ARAUCO: Norteamérica, Sudamérica y Asia, que representan el 98% de los destinos de nuestras exportaciones. De esta manera, es posible realizar una evaluación comprehensiva del Efecto Sustitución, tomando en cuenta las cualidades específicas de cada mercado y los diversos usos de los productos.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Cada año los cálculos de la medición de la huella son evaluados y revisados para mejorar la calidad de los factores de emisión.
- En cuanto a las emisiones, se definieron metas de reducción para los distintos negocios y países; puntos críticos de emisiones; y un portafolio de iniciativas de reducción.
- Contamos con tecnología de captura y almacenamiento de carbono, con sumideros como conservación de bosque nativo, retención en suelos postcosecha y el carbono retenido en productos de madera.
- USD 6,8 millones fueron invertidos en investigación y desarrollo para tecnologías bajas en carbono en cuanto a reducción de emisiones, residuos y nuevos productos.
- Cinco plantas de generación en Chile y una en Uruguay (joint operation con Stora Enso) se encuentran registradas bajo estándares reconocidos internacionalmente, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL o CDM, por su sigla en inglés). Estas permiten reducir anualmente alrededor de 650 mil toneladas de CO_2. Adicionalmente, el proyecto de cogeneración de Viñales se encuentra registrado bajo el Verified Carbon Standard (VCS).
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Chile

- 1.781 trabajadores de ARAUCO fueron capacitados en el Programa Formación en Medio Ambiente, que enseña sobre la conservación de la energía, acciones climáticas, tratamiento de residuos y biodiversidad.

Certificados de reducción de emisiones (CERs) en miles

	2025	2024	2023	2022	2021
CERs emitidos (netos de la comisión pagada a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático – CMNUCC)	987,3	-	-	-	139,0
CERs vendidos o donados	-	-	267,7	267,7	1.050,0

MANEJO FORESTAL RESPONSABLE

SASB (RR-FM-160a.4, RR-FM-450a.1)
TCFD (Métrica y Objetivos)

1,8

millones de hectáreas constituyen nuestro patrimonio forestal.

En ARAUCO entendemos que la salud de la naturaleza es la base de la viabilidad de nuestro negocio. El éxito de nuestras operaciones depende de ecosistemas sanos y equilibrados, capaces de sostener suelos, agua, biodiversidad y el crecimiento de nuestros bosques. Cuidar y respetar la naturaleza es tanto un imperativo ético como una estrategia para asegurar sustentabilidad y productividad a largo plazo. Por ello, promovemos y protegemos ecosistemas funcionales, conscientes de que invertir en naturaleza es asegurar el futuro de nuestras operaciones, las personas y el planeta.

Para lograrlo contamos con un manejo forestal sustentable que garantiza la productividad, capacidad regenerativa y vitalidad de los bosques, claves para combatir el Cambio Climático. En este sentido, con nuestro modelo Paisaje Productivo Protegido (PPP), iniciado en 2021, gestionamos el patrimonio, integrando la producción con la conservación de la naturaleza y los servicios ecosistémicos en todas sus dimensiones: operativa, comunitaria y ambiental.

Así, hemos configurado nuestra operación en 30 paisajes. En cada uno, evaluamos la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, y generamos propuestas de uso de suelo orientadas a metas. Luego, realizamos monitoreos correspondientes.

Las prioridades que hemos fijado en nuestra estrategia respecto del equilibrio ecosistémico en diversos sectores son: el cuidado de los suelos; la conservación y restauración ecológica; y el uso sustentable del agua.

Nuestro compromiso con el valor de nuestro patrimonio forestal está certificado por altos estándares internacionales. Además, aprovechamos los impactos positivos generados en nuestros bosques, que sustentan nuestra cadena de valor basada en productos de madera, a través del procedimiento FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), de Verificación de Impactos en Servicios Ecosistémicos. Esto nos permite construir cadenas de suministros más sustentable y transparentes, al tiempo que fortalecemos nuestra contribución a una economía positiva para la naturaleza.

AVANCES 2025

- **TNFD Adopter:** nos convertimos en la primera empresa forestal de Chile y la segunda en Latinoamérica en ser TNFD Adopter, asumiendo el compromiso de reportar, de forma transparente, los riesgos y oportunidades que enfrenta nuestro negocio en relación con la naturaleza, alineándose con las recomendaciones globales de la Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Chile

- **Plataforma ingeniería genética forestal:** Junto a la Universidad de Concepción, estamos impulsando una plataforma pionera de ingeniería genética forestal, cuya meta es lograr árboles más resilientes a las sequías, heladas y plagas, asegurando recursos renovables para el futuro. Esta alianza combina ciencia aplicada y compromiso productivo de largo plazo y formar profesionales especializados es parte del impacto.

- **Certificaciones**: implementamos las nuevas versiones de los estándares de manejo forestal FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), (FSC-STD-CHI-02-2024 Estándar de Manejo Forestal FSC® para Chile) y PEFC (DN-02-05(2025) Estándar CERTFOR de Gestión Forestal Sostenible para Plantaciones) y se realizaron satisfactoriamente ambas auditoras externas de seguimiento.

- **Certificación Servicios Ecosistémicos:** En el marco del manejo forestal FSC®, se recertificaron los servicios ecosistémicos de conservación de agua (Forel) y Biodiversidad (Huemul).

Argentina

- **Certificaciones:** implementamos las nuevas versiones de los estándares de manejo forestal FSC® (FSC-STD-ARG--01-2024 Estándar de Manejo Forestal FSC® para Argentina) y PEFC (IRAM 39801 Edición 2.1. Gestión Forestal Sostenible) y se realizaron satisfactoriamente ambas auditoras externas logrando la recertificación hasta el año 2030.

- **Recertificación Servicios Ecosistémicos:** en el marco del manejo forestal FSC® (License Code: FSC®C128100), se recertificaron los servicios ecosistémicos de conservación del Palmital en región Norte y del Monte Blanco en Región Centro.

- **Comités de cuencas hídricas:** en región Norte continuamos participando en 3 comités, junto a actores locales (Municipios, empresas, ONG ´s, Profesionales).

- **Proyecto Pantano:** en región Centro, participación en proyecto que tiene la misión de proteger, conservar a esta emblemática especie que habita zonas húmedas y bañados de la Mesopotamia y región norte de Argentina.

Brasil

- **Certificaciones:** realizamos el tercer monitoreo del segundo ciclo de certificación FSC® y llevamos a cabo la primera auditoría bajo el nuevo Estándar de Certificación FSC®, publicado en 2024, sin registrarse no conformidades mayores durante el proceso.

- **Ampliación alcance certificación forestal:** incorporamos 61 mil hectáreas de superficie productiva al alcance de la certificación de manejo forestal, distribuidas en 81 predios. En todas estas áreas se efectuaron evaluaciones de campo para identificar la presencia de potenciales atributos de Alto Valor de Conservación (AVC), sin detectarse zonas con este tipo de atributos. Adicionalmente, avanzamos en el análisis de remediación mediante la contratación de una empresa especializada para el desarrollo del protocolo de evaluación.

- **Madera controlada:** desarrollo de un sistema para el procedimiento de madera controlada, que otorga una mayor responsabilidad socioambiental en la adquisición de bosques no certificados.

- **Monitoreo AAVC:** implementación con un enfoque específico en los impactos ambientales y en el seguimiento de las acciones preventivas y correctivas.

- **Participación en iniciativas externas:** participamos en comités y grupos de trabajo con las siguientes instituciones: IBÁ, REFLORE, IPEF, CLONAR, UFV, CAMCORE, FSC Brasil, FSC Internacional y municipalidades.

Uruguay

- **PEFC:** nos recertificamos alineados con el módulo de cumplimiento de EUDR.

- **Especies flora y fauna:** identificamos el 69% de especies potencialmente presente en nuestro patrimonio (meta del 90% a 2030).

- **Áreas Naturales:** mantuvimos el 42% de Áreas Naturales en nuestros predios e Incrementamos un AAVC.

- **Corredores biológicos:** alcanzamos un 46% de nuestros corredores biológicos dentro de los Corredores Biológicos a nivel Nacional.

ACCIONES Y MEDIDAS

- En Chile, Argentina, Brasil y Uruguay nuestro patrimonio está certificado para manejo forestal responsable. Trabajamos en ampliar esta certificación a servicios ecosistémicos en todos los países donde operamos.

- Realizamos investigación científica para conocer el efecto del manejo forestal. Sus resultados contribuyen a mejorar nuestras prácticas, para que las plantaciones tengan un impacto positivo respecto del agua, la biodiversidad, el carbono y el suelo.

- Con el propósito de mejorar, contamos con un Sistema de Monitoreo y Evaluación permanente, que permite desarrollar planes de trabajo específicos.

- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos, la Política de Cambio Climático y la Política Comprador Responsable de Madera.

NUESTRA ESTRATEGIA DE LA NATURALEZA

Desarrollamos productos alternativos a los materiales de origen fósil.

Hemos definido una estrategia centrada en priorizar la integridad, diversidad y resiliencia de las especies y los ecosistemas, trabajando por la continuidad de los servicios ecosistémicos esenciales tanto para la naturaleza como para las comunidades. Estamos comprometidos con evaluar, gestionar y divulgar de manera transparente nuestros riesgos relacionados con la naturaleza, al mismo tiempo que aprovechamos oportunidades para impulsar cambios positivos.
Buscamos proteger la biodiversidad para que las necesidades vitales estén cubiertas, el ciclo hidrológico y la calidad del agua mejores, y se estimule la captura y el almacenamiento óptimo de CO_2.

Evaluamos

Minimizamos impactos ambientales negativos.
En Latinoamérica están ubicadas las aproximadamente 1.131 mil hectáreas de plantaciones de pino y eucalipto desde las que en ARAUCO producimos materia prima renovable. Su clima y suelo son aptos para una alta productividad de madera competitiva a nivel global.

Nuestras operaciones industriales son evaluadas para minimizar impactos ambientales, como emisiones al aire y a las aguas.

Amenazas para la biodiversidad

GRI (304-2)

Las principales amenazas identificadas para la biodiversidad son:

Cambio Climático: : el riesgo de incendios es un fenómeno que ha afectado de manera relevante a los ecosistemas en la última década.
Asimsimo, aunque hasta ahora no se han identificado plagas o enfermedades importantes asociadas con el aumento de las temperaturas o cambios en los patrones de precipitación, algunas poblaciones de Araucaria araucana presentan una mortalidad anormal, que se está evaluando con diferentes técnicas y en colaboración con múltiples actores.

Sobreexplotación de recursos naturales: el uso de cultivos forestales con especies de rápido crecimiento ha disminuido la presión sobre la madera proveniente de bosques nativos.
Contaminación: en ARAUCO poseemos estándares de certificación especialmente rigurosos en cuanto a impactos ambientales. El monitoreo asociado no ha detectado efectos en las especies y ecosistemas nativos.

Especies, ecosistemas y procesos naturales

En ARAUCO nos hemos preocupado de identificar los ecosistemas y especies presentes e implementamos técnicas de monitoreo de campo con sensores remotos, que permiten informar sobre posibles amenazas. La principal influencia metodológica para este sistema son los requisitos de certificación forestal, entre las que

están HCV Assessment Manual – HCV Network y High Conservation Value Guidance for Forest Managers - FSC®.
En Chile, muchas personas se proveen de agua de cuencas ubicadas en sectores forestales. Los bosques y plantaciones son elementos clave en el ciclo hidrológico, relacionándose con la cantidad y calidad del agua, los flujos superficiales y subterráneos, y colaborando con la disminución de la erosión y el incrementando de la retención de agua de las precipitaciones.
Otro proceso clave es la captura del carbono atmosférico, en el que juegan un rol primordial las plantaciones de rápido crecimiento y con manejo forestal sustentable. Estas permiten reemplazar materias primas con mayor huella, además de ir aumentando el stock de carbono, especialmente en suelos degradados. Para ello, monitoreamos el crecimiento de las plantaciones y las emisiones que generan las operaciones, con un seguimiento anual conforme a nuestra Certificación de Carbono Neutralidad.
Complementariamente, trabajamos en relación a otros servicios ecosistémicos con mayor demanda como, por ejemplo, recreación y turismo, identidad cultural, recolección de productos forestales no maderables y educación.

Estrategia de transición y oportunidades

Para conseguir que nuestro negocio sea viable en el futuro, reconocemos que los riesgos y oportunidades vinculados con el Cambio Climático, la biodiversidad y la sustentabilidad son determinantes. Debido a ello, nuestras decisiones estratégicas están guiadas por estas variables, llevándonos a adaptarnos mediante innovaciones.
Es así como uno de nuestros pilares estratégicos es la gestión de riesgos climáticos y ambientales. Los riesgos materiales, como la variabilidad climática, se traducen en una mayor evaluación de inversiones en infraestructura resiliente y tecnología limpia. En tanto, frente a los riesgos emergentes, asignamos recursos financieros para asegurar que nuestros activos y operaciones mantengan su rentabilidad y competitividad.
En ARAUCO nos basamos en herramientas y enfoques internacionales para la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades derivados de la sustentabilidad. De esta manera, para entender los posibles impactos del Cambio Climático en nuestras operaciones y en la cadena de valor, utilizamos el análisis de escenarios climáticos del marco TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Asimismo, estamos trabajando en la actualización de nuestros estándares de divulgación a las nuevas normas IFRS S1 (General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information) e IFRS S2 (Climate-related Disclosures), fortaleciendo la consistencia y comparabilidad de nuestra información.

ARAUCO SE CONVIERTE EN LA PRIMERA EMPRESA FORESTAL DE CHILE Y LA SEGUNDA EN LATINOAMÉRICA EN SER TNFD ADOPTER

Porque la naturaleza es nuestro mayor activo, avanzamos con determinación en iniciativas que protegen este patrimonio y fortalecen una gestión cada vez más transparente y responsable.

En ARAUCO asumimos el compromiso de reportar, de forma transparente, los riesgos y oportunidades que enfrenta nuestro negocio en relación con la naturaleza, alineándose con las recomendaciones globales de la Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Ser TNFD Adopter implica ir más allá del trabajo de reportar: es una declaración pública de que la naturaleza está en el centro de nuestras decisiones estratégicas, integrándose en nuestro modelo de negocio y en nuestra visión de crecimiento sustentable

Para ARAUCO, la naturaleza no es simplemente un recurso, sino la base sobre la cual se proyecta el desarrollo futuro de la compañía. Este avance reafirma la convicción de que su cuidado debe estar al centro de las decisiones y la forma en que se impulsa el crecimiento.

En paralelo, avanzamos en la integración de los estándares propuestos por la TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) en nuestra Estrategia de la Naturaleza, con el fin de mejorar la identificación, evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.
Además, medimos nuestra huella de carbono, consumo de agua, eficiencia energética y tasas de restauración ecológica para rastrear nuestro desempeño ambiental. Asimismo, los indicadores de emisiones de GEI, y las métricas de biodiversidad –como el piloto que desarrollamos en Chile– nos facilitan medir nuestro Capital Natural. Con esta información, podemos comunicar nuestras estrategias de mitigación y adaptación, a nuestros grupos de interés.
Creemos firmemente que el camino de nuestra estrategia debe considerar la diversificación de productos, la adopción de tecnologías de bajas emisiones y el impulso hacia la restauración de ecosistemas, sosteniendo un plan de transición hacia una operación de mayor eficiencia energética y con un menor impacto ambiental.

Otros procesos naturales

Ejercemos las mejores prácticas de manejo forestal responsable como exige la implementación de esquemas de certificación. Para lograr un impacto ambiental positivo, incorporamos la jerarquía de mitigación en las actividades de la empresa y promovemos el relacionamiento con el entorno y la adaptación al Cambio Climático.

Contribución a un mundo positivo para la naturaleza para 2030

Alcanzar la alineación con la Meta 3 Marco Mundial de la Biodiversidad, cuyo objetivo es proteger al menos el 30% de los ecosistemas terrestres y marinos para 2030, es nuestra meta para generar un impacto neto positivo en la naturaleza. Es por ello que, en aproximadamente 490 mil hectáreas de áreas de conservación, que representa el 27% de nuestro patrimonio forestal, resguardamos hábitats y especies endémicas. Además, de acuerdo con el Objetivo 10 de este marco, protegemos los servicios ecosistémicos vitales y contribuimos a la captura de carbono, con una gestión forestal responsable.
Sumado a ello, estamos comprometidos con la restauración de las zonas afectadas por incendios y actividades anteriores, reforestando con especies nativas y rehabilitando áreas de alto valor ecológico.
Además, en ARAUCO hemos adoptado tecnologías de punta que nos permiten seguir mejorando en la gestión de la biodiversidad y tener una respuesta adaptativa más eficiente ante nuevas amenazas.

Accionamos

Trabajamos en preservar el equilibrio ecosistémico.

Nuestro patrimonio forestal está compuesto de tres áreas: de Producción, para requerimientos industriales; de Conservación y Protección, que preservan la biodiversidad, los cursos de agua y suelos; y de Uso General, que ofrecen caminos, terrenos agrícolas y otras infraestructuras.
Para mantener una clara dirección de nuestras acciones, monitoreamos nuestro patrimonio y establecemos Áreas de Alto Valor de Conservación.

ARAUCO SE SUMA A PROYECTO INTERNACIONAL PARA VALORIZAR LOS ACTIVOS NATURALES

La inédita iniciativa liderada por la International Sustainable Forestry Coalition (ISFC), reúne a 18 empresas forestales del mundo para pilotear la aplicación de principios de Contabilidad de Capital Natural

La iniciativa busca generar un marco para medir y reportar el valor de los activos naturales de las empresas del sector forestal, con el respaldo de la Capitals Coalition y el Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Arauco será parte de este piloto que tiene como meta cuantificar el valor de manera tangible los beneficios que proveen los bosques —como la captura de carbono, la biodiversidad o la regulación hídrica— junto con la producción de madera y que, al mismo tiempo, permita proyectar su aporte a la economía y a las comunidades en el largo plazo.

El proyecto se enmarca en un contexto de creciente presión sobre los ecosistemas. Por lo mismo, surge la necesidad de reconocer que la naturaleza es un activo estratégico y para empresas como Arauco, que desarrollan su quehacer en torno a los bosques, contar con ecosistemas sanos, funcionales y que se mantengan, es una condición esencial para su sostenibilidad futura.

La participación de ARAUCO en esta iniciativa subraya la importancia de reconocer que los bosques entregan mucho más que productos madereros. Su aporte a las personas, al entorno y a la economía depende de una gestión que considere de manera integral todos los beneficios que proveen —muchos de ellos invisibles o poco cuantificados— y que requieren ser resguardados para asegurar su permanencia en el tiempo.

Monitorear

SASB (RR-FM-160a.3)

Nuestra estrategia de biodiversidad incluye sistemas de monitoreo para conocer su estado. También, implementamos indicadores que posibilitan la medición del éxito de las acciones de conservación y restauración en las que trabajamos.
Nuestras metodologías de vigilancia en terreno son fácilmente aplicables y comprensibles. Gracias a ellas, logramos establecer planes de conservación y adaptarnos a los cambios fluidamente.

490 mil hectáreas de bosque nativo conservado para las presentes y futuras generaciones.

Número de especies incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en Listados Nacionales de Conservación que han sido avistados en patrimonio de ARAUCO

GRI (304-4)

	Chile		Argentina		Brasil		Uruguay		
CATEGORÍA	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Total
En peligro crítico	7	6	-	1	-	-	-	-	14
En peligro	32	33	3	3	-	-	5	-	76
Vulnerable	22	26	31	0	6	1	1	-	87
Casi amenazada	34	17	18	2	12	3	8	-	94
Preocupación menor	3	1	50	-	341	270	2	-	667
Protección provincial	NA	NA	9	7	2	1	25	12	62
Otros	-	-	-	-	4	337	-	-	341
Total	98	83	111	13	365	612	41	12	1.335

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.
NA: No Aplica
Otros considera otras especies clasificadas en IUCN como DD – Datos Insuficientes y NE – No evaluado.

Especies en peligro crítico avistados en patrimonio de ARAUCO

Nombre Científico	Nombre Común
Chile	
Adesmia Bijuga	Rabo de Zorro
Aegla Concepcionensis	Pancora
Aegla Laevis	Pancora
Alsodes norae	Rana de pecho espinoso de Oncol
Alstroemeria achirae	Lirios del Campo
Chiasognathus jousselini	Cantárida, ciervo volante peludo
Chloraea cuneata	Orquídea de Espuela
Chloraea volkmannii	Orquídea de Volkmann
Corynabutilon salicifolium	Huella
Gaultheria renjifoana	Chaura de Laraquete
Hippocamelus bisulcus	Huemul, Taruca, Wümul, Güemul, Shoan, Shoen, Trula, Hueque, Ciervo de Sur Andino
Rhinoderma Rufum	Ranita
Sclerostomulus Nitidus	Borrachito
Argentina	
Araucaria angustifolia	Pino Paraná

EL RUIL: UNA ESPECIE QUE CHILE NO PUEDE PERDER

De la familia de los Nothofagus, el ruil es un árbol único y endémico de Chile, cuya existencia está profundamente ligada a la historia natural de nuestro planeta.

Imaginemos la Tierra hace 200 millones de años, dominada por el supercontinente Gondwana, un vasto territorio que unía Sudamérica, África, Australia, Zelandia, India, Madagascar y la Antártica.
Fue en este rincón antártico donde surgieron los primeros Nothofagus, una familia de árboles que se dispersó y, tras su fragmentación, evolucionó en el cono sur de Sudamérica en más de 10 especies únicas. Entre ellas, el ruil destaca como una de las más primitivas y fascinante.
A lo largo de las oscilaciones climáticas de la historia, el ruil encontró su hogar en la región del Maule, donde se convirtió en una especie endémica, exclusiva de esta zona.
Actualmente, diversas iniciativas buscan proteger y restaurar el ruil. El Plan para la Recuperación, Conservación y Gestión de Especies, RECOGE, del Ministerio del Medio Ambiente, desarrollado en colaboración con instituciones públicas, privadas y académicas, incluye medidas como reforestación y creación de áreas protegidas.
ARAUCO es parte de la iniciativa y conserva más de la mitad de las poblaciones mundiales de ruil en sus Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC), convirtiéndose en un actor clave en el plan de recuperación de las poblaciones y fragmentos afectados por los incendios de 2017.
Para enfrentar los efectos del cambio climático, se está implementando la migración asistida, un innovador proyecto que busca establecer poblaciones de ruil al sur de su distribución actual, garantizando su supervivencia a largo plazo.
En esta estrategia, ARAUCO a través de su Vivero Quivolgo en Constitución, lidera un programa de propagación de ruil a partir de semillas. Este esfuerzo no solo apoya la restauración de fragmentos remanentes en el Maule, sino que también busca establecer poblaciones fuera de su rango actual, ampliando su área de distribución y preservando su diversidad genética.

La segunda línea de trabajo es un proyecto colaborativo, enfocado en la migración del ruil a nivel nacional, cuyo objetivo es identificar zonas climáticas en Chile donde esta especie pueda establecerse, garantizando su continuidad ante posibles cataclismos o daños en la región del Maule que amenacen su supervivencia y la lleven a la extinción.
En esta línea las semillas recibidas en el vivero son recolectadas de forma específica, seleccionando individuos con características poblacionales y aislamientos particulares. Estas semillas se propagan y establecen en nuevos lugares, con el propósito de crear el hogar del futuro que asegurará la supervivencia de esta especie y la protegerá de los desafíos que amenazan su existencia.

Áreas de Alto Valor de Conservación

GRI (304-3)

Los Altos Valores de Conservación (AVC) son aquellos calificados como significativos o de importancia por diversas razones. Como ejemplo se pueden considerar los ecosistemas raros, las concentraciones de especies amenazadas o los grandes núcleos boscosos, a los que se suma la provisión de servicios básicos, ya sea frente a eventos inusuales y graves, o para cubrir las necesidades de comunidades, incluyendo su identidad tradicional.
La identificación de estos valores nos permite designar zonas de gestión como Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC). La metodología para ello contempla:

- **Identificación:** se realiza la caracterización de la presencia o ausencia de cada categoría de altos valores de conservación, basándose en un análisis de la información existente y/o la recopilación de datos.
- **Prácticas de manejo:** se establecen las prácticas de manejo apropiadas para mantener o incrementar los valores identificados.
- **Monitoreo:** se determina un sistema de control efectivo para tomar decisiones adecuadas, con el fin de mantener y mejorar los valores identificados. El régimen de monitoreo se orientará según los objetivos operacionales del plan de manejo y requerirá la definición de indicadores para evaluar el estado de las AAVC.

Bosque Nativo y Áreas de Alto Valor de Conservación

País	Superficie de Bosque Nativo (en miles de hectáreas)	% de Bosque Nativo sobre el patrimonio forestal	Número de AAVC			Número de hectáreas destinadas a Áreas de Alto Valor de Conservación
			Biológicas	Sociales	Culturales o religiosas	
Chile	294.125	29%	35	17	73	60.217
Argentina	119.800	45%	17	18	9	55.267
Brasil	70.861	16%	1	-	-	3.251
Uruguay	5.348	3%	8	-	1	1.325
Total	490.134	27%	61	35	83	120.061

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía y las operaciones conjunta de Montes del Plata en Uruguay.
La base forestal de ARAUCO en el estado de Mato Grosso do Sul en Brasil está compuesta por propiedades de Mahal, usufructo y derecho real de superficie.

NUEVA INFRAESTRUCTURA APOYARÁ LA LABOR DE CIENTÍFICOS QUE ESTUDIAN AL HUEMUL EN LA ALTA MONTAÑA

Creada hace más de 10 años para contribuir con la conservación de esta especie en peligro de extinción, la Reserva de la Biosfera Corredor Biológico Nevados de Chillán - Laguna del Laja, que comprende sectores cordilleranos de Ñuble y Biobío, en Chile, alberga la población de huemules ubicada más al norte del país.

Para acceder a la zona y estudiar a este emblemático ciervo nativo, los investigadores deben realizar una travesía que considera una caminata y 5 horas a caballo por senderos de piedras.

Un grupo por profesionales de ARAUCO y CONAF identificaron el espacio en donde se emplazará la estructura, cuidando de generar el menor impacto posible en el lugar.
Este tipo de colaboraciones público-privada se enmarca en el Plan RECOGE para la conservación del Huemul.

Los planes de Recuperación, Conservación y Gestión de Especies (RECOGE) son instrumentos para preservar la fauna nativa a través de la coordinación con instituciones del Estado, la sociedad civil, comunidades, academia y del sector privado. Para el caso del Huemul, el Plan es impulsado desde diciembre de 2019 por el Ministerio del Medio Ambiente y CONAF.

El Área de Alto Valor de Conservación (AAVC) Huemules de Ñuble corresponde a un esfuerzo de la compañía por proteger dentro de sus paisajes la diversidad biológica que posibilita la presencia del huemul, una de las 125 AAVC que tiene ARAUCO en el centro sur del país, resguardando flora y fauna amenazada.

Restauración

GRI (304-3)

No sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros es nuestro compromiso expreso desde el año 2003.

Para ello, junto con establecer protocolos y políticas, diseñamos proyectos de reforestación, restauración y otras propuestas que tienen como objetivo recuperar los ecosistemas degradados.

Desde 2012, mantenemos en ejecución un plan de reemplazo de 25.044 hectáreas de plantaciones en Chile que esperamos sean un aporte relevante a la conservación de la biodiversidad y a la provisión de servicios ecosistémicos altamente demandados.

Para lograr una restauración exitosa, incorporamos un proceso de investigación, basado en la generación de ciclos de ensayos, evaluación y escalamiento, con un enfoque adaptativo, incorporando diseño, manejo y monitoreo.

Avance restauración de ecosistemas nativos (hectáreas)

País	Hectáreas de bosque nativo recuperadas y/o en proceso de restauración
Chile	9.952
Argentina	3.873
Brasil	2.389
Uruguay	220
Total	16.434

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.

En el marco de la meta de restauración definida para Chile, la variación en la superficie en proceso de restauración responde a un enfoque de gestión adaptativa, alineado con el marco TNFD. Las plantaciones priorizadas para restauración se mantienen en manejo productivo hasta su cosecha, momento en el cual se inicia la restauración ecológica y un período de evaluación de hasta tres años, orientado a verificar respuesta de la regeneración nativa y mantención en el ranking de un alto aporte a naturaleza positiva.

El ranking de aporte a naturaleza positiva obedece a un proceso de planificación sistemática con objetivos explícitos y verificación local, de esta forma se privilegia sitios con mayor potencial de mitigación de riesgos y generación de oportunidades vinculadas a biodiversidad y servicios ecosistémicos.

Durante el último período, aproximadamente 1.616 ha fueron reclasificadas fuera del proceso de restauración y 555 fueron integrados como nuevos candidatos a la restauración que generan una solución superior a la que ya se estaba trabajando el año anterior.

AVANCES 2025

- **Mantenimiento y ampliación de una red de 179 Áreas de Alto Valor de Conservación:** con más de 120.061 hectáreas, promovemos la mejora continua de nuestros protocolos de monitoreo y comunicación.
- **Bosque nativo:** 16.434 hectáreas están en proceso de restauración y/o ya recuperado.

Chile

- **Plan de Acción Empresarial por la Biodiversidad de Chile:** el World Economic Forum destacó al Plan de Acción Empresarial por la Biodiversidad de Chile, del cual ARAUCO es parte, como un ejemplo global de colaboración para avanzar hacia economías positivas para la naturaleza.

- **AAVC:** no se agregaron nuevas AAVC, sin embargo, a fines del 2025 postulamos al proceso de certificación de AAVC Cultural el sitio Cascada Hueima en la comuna Lanco, región del Biobío. Adicionalmente se realizó reorganización de 3 AAVC 6, unificando dichos sitios, disminuyendo la cantidad de AAVC 6, manteniendo la cantidad de hectáreas protegidas.

- **Retamo de Maule:** identificamos una de las poblaciones más grandes de retamo del Maule (*Adesmia bijuga*) especie en peligro crítico de extinción (CR) lo cual permitirá reevaluar su estado de conservación y dirigir mejor los esfuerzos que la compañía realiza en los distintos predios en que está presente.

- **Especies amenazadas:** actualizamos las distribuciones potenciales de 92 especies amenazadas (24 AVCs) o cual permitirá guiar los esfuerzos de búsqueda y monitoreo de estas especies. El trabajo fue realizado por el Instituto de Ecología y Biodiversidad utilizando registros públicos y de Forestal Arauco además de las últimas tecnologías de modelamiento de especies.

- **AAVC Pampa Nguillatun:** en el predio Labranza 5 de Loncoche, sitio que se puso a disposición de la comunidad durante principios del 2025 y en marzo del mismo año, la comunidad nuevamente y después de casi 60 años logró realizar su ceremonia religiosa en aquel sitio.

- **Participación en el 1er Summit Latinoamericano de Servicios Ecosistémicos FSC®:** en el marco de la Semana del Bosque 2025 presentamos el proyecto de la Cascada Hueima, junto a la Comunidad Mapuche y la Municipalidad de Lanco, que busca ser el primer proyecto cultural de impacto verificado por FSC®. También dimos a conocer Lemu Atlas, plataforma desarrollada con ARAUCO Ventures para conectar métricas de naturaleza con empresas. (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276).

- **Nuevo refugio científico en Caramávida:** inauguramos un nuevo refugio científico para fortalecer la conservación de flora y fauna nativa. El espacio –abierto a investigadores y organizaciones–, integra ciencia, biodiversidad y comunidad es impulsado por ARAUCO junto a otros actores del territorio.

- **Segunda Temporada de Voces del Bosque:** en ella 12 especies chilenas en peligro de extensión fueron presentadas y cuentan su historia con la voz de reconocidos actores y actrices, conectando ciencia y emoción.

- **Planificación predial:** integramos de manera progresiva las AAVC dentro de instrumentos de planificación predial y operacional, asegurando que los valores ambientales, sociales y culturales fueran considerados antes del inicio de las faenas forestales.

- **Parque Nacional Nonguén:** dimos continuidad a las acciones de restauración en el cordón perimetral del parque, mediante la plantación de especies nativas en una superficie aproximada de 50 hectáreas. Este trabajo se desarrolló en coordinación con actores locales y CONAF. En este mismo contexto, también se avanzó en la restauración de un predio colindante al Campus Naturaleza de la Universidad de Concepción, con el objetivo de mejorar la conectividad de los bosques que rodean el campus, fortaleciendo los procesos de restauración de vegetación nativa en el sector.

- **Cordillera de Mulas:** consolidamos el proyecto de restauración en el predio Cordillera de Mulas, ubicado en la Región de O'Higgins y colindante al Santuario de la Naturaleza Alto Huemul. A la fecha, se ha avanzado en una superficie inicial cercana a las 600 hectáreas en proceso de restauración ya iniciado, de un total proyectado de 788 hectáreas, concentradas íntegramente en un solo predio.

- **Anchos de protección:** se alcanzó un consenso con CONAF, Región del Biobío, para la definición de los anchos de protección asociados a las especies arbóreas clasificadas en Chile como Monumentos Naturales presentes en esta región. El objetivo de estas franjas de protección es resguardar a cada individuo en todas las etapas de su desarrollo y asegurar su conservación a largo plazo. Estos sectores de protección no serán reforestados con Pino o Eucalipto, pasando a formar parte del programa de restauración de bosque nativo de ARAUCO.

AVANCES 2025

Argentina

- **Programa de recuperación de cuencas hídricas:** incrementamos a superficie de bosque nativo con la implementación del Programa de Recuperación de Cuencas Hídricas mediante el cual contamos con áreas de bosques protectores en distintas etapas de sucesión.

- **Yaguaraté:** desde 2018 desarrollamos de manera permanentemente el monitoreo de yaguareté en los predios de ARAUCO en la provincia de Misiones y del Ciervo de los Pantanos en el Delta.

- **Recertificación Servicios Ecosistémicos en el marco del estándar de Manejo Forestal FSC (License Code: FSC®C128100):** renovamos la declaración de Impacto Positivo para la Conservación del Palmito (Eutherpe edulis) en Misiones y la formación boscosa ribereña conocida como Monte Blanco en la Región del Delta.

- **Paisaje Productivo Protegido del Delta:** desde el año 2014 implementamos la restauración de márgenes de cursos de agua naturales tomando como guía el "Protocolo para la definición de Estrategias de Conservación de la Biodiversidad en plantaciones forestales de Salicáceas del Bajo Delta del Paraná" (Fracassi et. al.), y la "Guía de campo para la restauración del bosque ribereño", ambas ediciones publicadas por el INTA. A la fecha desde el inicio del programa se han creado 6 módulos de restauración de arroyos, con especies nativas representativas de este tipo de ecosistemas (bosques ribereños, pajonales, pastizales)

Brasil

- **Vegetación nativa:** mantenemos un 25% de vegetación nativa dentro de patrimonio forestal en el estado de Mato Grosso do Sul, lo que representa un 5% adicional respecto de lo exigido por la legislación brasileña (20% para el bioma). Asimismo, la compañía protege Áreas de Preservación Permanente (APP), Reservas Legales (RL) y áreas remanentes, cuyo objetivo es garantizar la regulación hídrica, la protección de los suelos y el hábitat para la fauna local.

- **PRADA (Proyectos de Recuperación de Áreas Degradadas o Alteradas):** actualmente contamos con 83 PRADA/PRADE aprobados y registrados en los respectivos CAR, que abarcan una superficie total de 2.389 hectáreas en proceso de restauración pasiva.

- **AAVC:** ampliamos el monitoreo de las AAVC, que además del área de protección, ahora también es realizado por el equipo de medio ambiente, con el objetivo de prevenir impactos ambientales y evaluar la eficacia de las medidas de conservación. No se incorporaron nuevas AAVC, a pesar de que se realizó el análisis en 81 nuevos predios que ingresaron al alcance de la certificación durante ese año.

- **Restauración áreas degradadas o alteradas:** a través del Proyecto de Recuperación de Áreas Degradadas o Alteradas (PRADA), realizamos el monitoreo de 83 predios que se encuentran en proceso de restauración.

Uruguay

- **Nueva AAVC:** declaramos la novena Área de Alto Valor de Conservación, los pastizales de Las Lilas y sus aves asociadas, que abarca 248 hectáreas, de las cuales unas 220 son pastizales naturales en muy buen estado de conservación, el paisaje combina praderas abiertas con bosques de quebradas y zonas ribereñas.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Nuestras áreas de bosque nativo y de protección son objeto de búsqueda de nuevas oportunidades para aumentar los beneficios para ARAUCO y la comunidad. Es debido a ello que se ha avanzado en la gestión de los servicios ecosistémicos, ampliando su certificación y trabajando colaborativamente con la academia en el desarrollo de una estrategia general para el manejo del bosque nativo.

- El diagnóstico integral realizado por la Wildlife Conservation Society (WCS) en 2023, para la conservación de la biodiversidad en nuestro patrimonio en Chile, es el punto de partida para establecer estrategias que fomenten su protección y enriquecimiento. No sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros es nuestro compromiso de gestión forestal para proteger y conservar la biodiversidad. En nuestro paisaje integrado, que conserva y protege la biodiversidad, los servicios ecosistémicos y el desarrollo económico de nuestra empresa y comunidades vecinas, es posible visualizar el impacto de un manejo forestal certificado bien ejecutado. Nuestra gestión de la biodiversidad y servicios ecosistémicos mantiene comunicadas las zonas protegidas o de vegetación nativa a través de cursos de agua.

- Las Áreas de Alto Valor de Conservación se investigan y monitorean para identificar a tiempo amenazas hacia la flora y fauna y accionar medidas de protección.

- Nuestro mayor desafío es asegurar la persistencia en nuestro patrimonio de las poblaciones de especies y ecosistemas amenazados.

- La caza furtiva y la pesca ilegal están rotundamente prohibidas en todo nuestro patrimonio. Para contener a las especies invasoras que pueden dañar la biodiversidad, hemos diseñado un plan de control adecuado y efectivo.

- Universidades y centros de investigación son bienvenidos en nuestro patrimonio natural para colaborar y compartir la experiencia en investigación sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos.

- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Biodiversidad y la Política de Cambio Climático.

Plan de control y prevención de incendios

+USD 76,9 millones se invirtieron en el Plan de Protección de Incendios Forestales

Nuestra estrategia integral de prevención y control de incendios se concentra en una puesta en marcha coordinada de diferentes recursos, los que nos permiten gestionar la gran inversión que efectuamos para evitar y combatir estos siniestros.
Colaborativamente con una red de organizaciones locales y regionales, ejecutamos este programa, cuyo fin es prevenir, detectar y combatir los incendios forestales y rurales, protegiendo las vidas humanas, los bosques y fauna nativa, las casas, industrias e infraestructura. Para ello, dirigimos nuestro actuar según tres pilares: educación y difusión, gestión de combustibles y reacción coordinada.
En conjunto con otras empresas e instituciones, abordamos el monitoreo de las zonas que se encuentran en alerta por sus condiciones climáticas. Además, invitamos a las comunidades a capacitarse en preparación ante emergencias y entregamos nuestro respaldo a brigadas comunitarias y bomberos locales.
En este sentido, estamos involucrados como miembros de la Red de Prevención Comunitaria en Chile, junto con vecinos, autoridades, la Conaf, Bomberos, Carabineros y empresas. Entre todos conformamos un grupo de 500 comités locales en más de 80 comunas, desde la región de O'Higgins hasta la de Los Lagos.
Si pese a todas estas medidas, los incendios no pueden ser prevenidos, nos enfocamos en contener su magnitud, combatiéndolos en el menor tiempo posible desde sus inicios.

Recursos Plan de Protección Incendios Forestales

Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Uruguay	Total
Torres y/ puntos de vigilancia	0	9	24	-	33
Cámaras de detección	166	-	-	65	231
Satélites	24	-	-	27	51
Brigadas y equipos de fuerza	170	1	30	8	209
Camiones	8	2	22	8	40
Aeronaves	36	1	5	10	52
Total presupuesto (en millones de USD)	64	2,6	7,3	3,0	76,9

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.

ACCIONES Y MEDIDAS

Chile

- Nuestra estrategia de prevención y combate de incendios se sustenta sobre cuatro pilares: Prevención social y coordinación entre actores; Estructuras de prevención y manejo de los bosques; Recursos y tecnología de punta; y Formación e innovación.
- Colaboramos activamente en la iniciativa de prevención y protección de incendios de Corma, que reúne a diversas empresas forestales grandes, medianas y pequeñas, y a Conaf, municipios, empresas eléctricas, Bomberos, Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres y otras instituciones asociadas al sistema de protección civil. Este trabajo nos permite contar con un entorno más seguro y con la coordinación, interacción y alertas preventivas con nuestros vecinos.
- Mantenemos y ampliamos a 14 mil los kilómetros de estructuras de prevención y trabajos en 25 mil hectáreas de patrimonio al año.
- Realizamos monitoreos permanentes para anticiparnos a las diversas amenazas.
- Invertimos USD 64 millones en Chile. Parte de este monto fue destinado a 40 aeronaves, incluidos 2 helicópteros Aircrane con capacidad de descarga de 10 mil litros y 4 drones destinados a dirigir y apoyar incendios nocturnos; 130 brigadas (incluidas 34 nocturnas), 12 brigadas mecanizadas, 40 fuerzas de tarea (brigadas + skidder + aljibes), 40 skidders adicionales (170 operadores); 165 puntos de detección con cámaras robot propias, 50 puntos adicionales de empresas socias de CORMA, 24 satélites que complementan la detección terrestre; simulador de incendios que opera tanto en teléfonos móviles en terreno como en la central de protección, permitiendo visualizar propagación y definir estrategias de control en tiempo real y navegador satelital que optimiza el acceso a recursos terrestres por caminos privados de empresas CORMA para equipos de CONAF y Bomberos

- Trabajamos junto a la Red de Prevención Comunitaria, que integra más de 500 comités en 80 comunas, y participamos a través de CORMA en iniciativas conjuntas con CONAF, Bomberos, Senapred, municipios, Carabineros, PDI y Delegaciones Presidenciales, fortaleciendo la coordinación y las alertas preventivas.
- Contamos con 9 grupos de trabajo dedicados a reducir la ocurrencia, la propagación y mejorar el combate de incendios, además de fortalecer la seguridad y el desempeño preventivo del personal interno de ARAUCO.
- Junto a CORMA, hemos formado a más de 10.000 bomberos forestales y facilitado cámaras de detección de incendios a CONAF, fortaleciendo la detección coordinada y la respuesta oportuna en todo el país.

Argentina

- Nuestra estrategia se basa en tres pilares; trabajar fuertemente en prevención, con foco en restaurar los perímetros cortafuegos; detección temprana, con una estructura de cámaras y personal preparado; y personal constantemente preparado para rápida acción tanto para el combate como estructura de logística.
- En prevención la restauración de los perímetros cortafuegos es clave para reducir el riesgo incendio dentro del patrimonio.
- Para la detección temprana, contamos con cámaras y sistema de comunicación eficiente, así como y personal capacitado para monitoreo permitiendo actuar antes de que el fuego se propague, lo que reduce significativamente el impacto.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Contamos con equipos entrenados y una logística eficiente asegura que, en caso de incendio, la contención sea inmediata y efectiva.

- Para las temporadas 24-25-26 se planificó y se continúa avanzando con limpiezas perimetrales tanto externas como internas, buscando resguardar el patrimonio de focos generados en los terrenos lindantes. también se incorporaron drones para detección y vigilancia de incendios forestales, tanto para la detección temprana, vigilancia continua, transmisión en tiempo real para una evaluación de situación y una respuesta rápida y para evaluación del daño.

Brasil

- La estrategia de ARAUCO para el combate de los incendios forestales se basa en los pilares de prevención, detección temprana, respuesta rápida e integración con los organismos públicos y las comunidades locales.

- Para la temporada 2024–2025, reforzamos el enfoque preventivo, priorizando acciones estructurales y operacionales, con énfasis en la reducción de riesgos, la protección de las áreas plantadas y la preservación de los ecosistemas nativos.

- Ajustamos la planificación a condiciones climáticas más severas, mediante la anticipación de las acciones, el fortalecimiento de la supervisión operacional, la revisión de protocolos y la ampliación de la capacidad de respuesta, asegurando una mayor eficiencia y seguridad durante toda la temporada crítica.

- Fortalecimos de manera significativa la estrategia de prevención y combate de incendios forestales, mediante la ampliación de la limpieza preventiva en áreas críticas, el refuerzo de la infraestructura y la mejora de los sistemas de monitoreo y detección temprana. Se consolidó una Central de Monitoreo con operación integrada y coordinación en tiempo real con empresas, socios y organismos públicos, se fortaleció la capacitación de las brigadas forestales y se consolidó el combate aéreo como un componente clave de la estrategia. Asimismo, avanzamos en la estandarización de procedimientos y en el fortalecimiento de una cultura preventiva y de preparación operacional, asegurando una respuesta más eficiente, coordinada y escalable frente a escenarios de mayor riesgo.

Uruguay

- Fortalecimos la gestión de incendios mediante la simplificación de protocolos de despacho y comunicación, el uso de herramientas digitales para el mapeo y mantenimiento de cortafuegos, el trabajo preventivo con comunidades en zonas de mayor riesgo y la implementación de plataformas de georreferenciación de recursos para el combate.

- Reforzamos la seguridad operacional con monitoreo de brigadas y el uso de drones con cámara térmica para la detección de focos calientes.

DEPORTISTAS SE SUMAN A LA PREVENCIÓN DE INCENDIOS

Junto a ARAUCO desarrollan innovadora estrategia comunitaria para mantener alejadas las llamas de los bosques en Chile

Los “Guardianes del Bosque”: así se autodenominan los ciclistas que cada semana conquistan cerros y surcan pistas llenas de adrenalina, fusionando su pasión por el ciclismo de descenso y montaña con el compromiso de cuidar la naturaleza que los acoge.

Y es que los deportistas han desempeñado un papel crucial en la protección de los bosques, manteniéndolos libres de basura. Ahora, buscan ampliar su contribución al prevenir situaciones de riesgo que podrían dar origen a focos de incendios. En este sentido, la empresa ARAUCO ha desarrollado jornadas de capacitación con profesionales y brigadistas expertos en la materia.

La iniciativa ha tenido una entusiasta acogida en clubes desde Maule hasta Los Ríos, quienes lo ven como una gran herramienta para los pedaleros.

BOSQUE ABIERTO
Cada vez son más organizaciones y comunidades las que realizan actividades en los Paisajes que la firma forestal ha abierto a sus vecinos. Durante los últimos 2 años más de 150 mil personas han ingresado a los bosques con un interés deportivo, recreativo, cultural o educacional.

Gestión del agua

GRI (303-1)

La gestión del agua es uno de los mayores desafíos que ha impuesto el Cambio Climático, por lo que es una de las principales preocupaciones que tenemos en ARAUCO. Los bosques y las plantaciones son nuestros aliados en ello, ya que sus efectos son beneficiosos para el ciclo hidrológico, ayudando a mejorar los principales problemas.

Monitoreo hidrológico

En todas nuestras operaciones mantenemos un enfoque sólido en el monitoreo hidrológico y en la gestión sustentable del agua. Sin embargo, Chile presenta el mayor nivel de estrés hídrico entre las regiones donde operamos, lo que convierte la disponibilidad del recurso en un asunto material para nuestro negocio. Por esta razón, desde 2014 implementamos en este país el programa Desafío Agua, una iniciativa diseñada para abordar condiciones de escasez más críticas y desarrollar soluciones focalizadas que fortalezcan la resiliencia de nuestras operaciones y de las comunidades locales.

AVANCES 2025

- **Monitoreo de cantidad y calidad del agua:** creamos distintas iniciativas en los países donde operamos, con asociaciones civiles para la protección de cuencas de agua, programas de monitoreo hidrológico, monitoreo estival y otras mediciones periódicas.

Chile

- **Programa de Bioindicadores:** incluye el monitoreo ciudadano a través de dos escuelas de la comuna de Cañete. Esta iniciativa busca determinar la calidad del agua de los ríos Pilpilco y Caramávida con mediciones de los alumnos del Liceo Multicultural Claudio Flores Soto de Cerro Alto y Liceo Orlando Delgado Zúñiga de Antihuala.

- **Programa Monitores Desafío Agua y Suelo en Santa Juana:** una iniciativa territorial que combina formación comunitaria y ejecución práctica para mejorar el acceso al agua en sectores rurales. En su 1ª etapa (2025) se capacitó a 80 personas en gestión/manejo de agua y suelo en el marco del PPP Secanos del Biobío, dejando capacidades instaladas en el territorio. En la 2ª etapa (2025–2026) se pasa del aprendizaje a la acción: se entregan kits y materiales para pozos, canalizados mediante la Unión Comunal de JJ.VV. de Santa Juana, para ejecutar soluciones en Los Quiques, Paso Hondo y Tanahuillín. El impacto estimado es de 180 personas.

- **Programa Desafío Agua:** nuestro programa desde sus inicios ha contribuido tanto al desarrollo de proyectos colectivos como individuales que permitan a nuestros vecinos mejorar su acceso al agua tanto en calidad como cantidad. En el espacio de proyectos colectivos hemos alcanzado ya 152 proyectos entregados en 53 comunas, beneficiando a más de 69 mil personas. Estos proyectos han implicado un aporte directo de 2.000 millones de pesos, los que a su vez han permitido activar inversión pública y privada por otros CLP 47 mil millones. De igual manera, en la Escala Familiar, junto a nuestros vecinos hemos alcanzado más de 430 Proyectos y Réplicas, beneficiando a 3.308 personas en 26 comunas, con un aporte directo de 295 millones de pesos.

Cantidad de bocatomas	Personas beneficiadas
1.232	**607.057**

Brasil

- **Microcuencas monitoreadas:** Finalización del proyecto ejecutivo para la instalación de vertederos hidráulicos en las dos microcuencas experimentales que se han monitoreado desde 2021 —una en área de bosque nativo y otra en bosque plantado. Se prevé que los vertederos hidráulicos sean instalados durante el primer semestre de 2026, lo que permitirá iniciar un monitoreo hidrológico ampliado una vez que la infraestructura esté operativa. Mientras la nueva infraestructura no se implementa, se continúan realizando análisis físico-químicos mensuales del agua en los dos puntos monitoreados, asegurando la continuidad de la serie histórica y permitiendo observar posibles variaciones estacionales y tendencias en la calidad del agua.

Uruguay

- **Participación en iniciativas:** desde hace más de 20 años participamos -en conjunto con otras empresas forestales y las facultades de Ingeniería y Agronomía- en diversos proyectos de seguimiento del impacto de las plantaciones forestales sobre el agua y el suelo. La identificación y cuantificación de los distintos componentes del ciclo hidrológico y de la calidad de agua es vital para comprender y medir los impactos de nuestra actividad.

- **Red nacional:** somos parte de una red nacional de microcuencas (menores a 200 hectáreas) para la medición y comparación de distintos indicadores hidrológicos en uso ganadero (vegetación de pradera) y forestal (plantaciones de eucaliptos con destino a pulpa de celulosa).

- **Programa de Monitoreo de Microcuencas Hidrográficas Experimentales:** desde el 2024 participamos para procesar la base histórica (17 años) de datos hidrológicos. Trabajamos en el proyecto para la construcción de modelos que nos permitan determinar la humedad del suelo y su evolución, realizar balances hídricos y definir los mejores espacios a plantar.

- **Mapas digitales:** desarrollamos una innovadora metodología para la generación de mapas digitales de acuerdo con las distintas variables presentes en el suelo para mejorar el rendimiento de la plantación.

Gestión del suelo

La importancia del suelo está dada por su gran capacidad de retención de carbono y de agua y nutrientes, cubriendo las necesidades de desarrollo de las plantaciones para su efectiva productividad.
Lo anterior es fundamental para los suelos forestales, contribuyendo a la disminución de la erosión. En ARAUCO, nos ocupamos de no dejarlos descubiertos por largos espacios de tiempo luego de las cosechas, para que estos atributos permanezcan. El proceso considera una preparación, establecimiento de sitio y crecimiento. Estas medidas permiten conservar y mejorar su productividad.

ACCIONES Y MEDIDAS

Chile

- Realizamos monitoreo de los suelos en plantaciones quemadas y no quemadas para evaluar los cambios nutricionales posteriores a los incendios.
- Un objetivo importante es evitar la erosión y compactación del suelo a través de distintas estrategias. En Chile, donde parte del patrimonio está en zonas con pendiente, evaluamos la época óptima en la planificación de cosecha según las características del suelo, evitando la cosecha en suelos saturados. Además, tratamos de mantener los residuos en la superficie del suelo en lugares con alta movilidad de máquinas, realizar obras de infiltración y fajas de residuos en lugares de alta pendiente, habilitar y plantar los predios oportunamente para generar una rápida cobertura vegetal. Finalmente, fomentamos la Planificación Forestal Integrada teniendo un enfoque preventivo para realizar una mejor gestión del suelo entre distintas unidades, y buscando que las decisiones consideren no sólo los requerimientos de abastecimiento, sino también los riesgos ambientales asociados al suelo, para gestionarlos con anticipación.

Argentina

- Entre nuestras actividades de cosecha, se desarrollan estudios y monitoreos de suelo en conjunto con INTA para definir acciones de prevención y mitigación de impactos significativos al suelo.

Brasil

- Planificamos los rodales de acuerdo con la topografía y la implementación del cultivo mínimo, que limita la preparación del suelo a la línea de plantación, preservando su estructura y reduciendo la exposición a los procesos erosivos. Asimismo, se adopta el mantenimiento de la cobertura del suelo con residuos de cosecha, lo que favorece la infiltración de agua, una mayor disponibilidad hídrica, la regulación de la temperatura y condiciones estables para la actividad biológica.
- Implementamos una fertilización responsable, asegurando el aporte de nutrientes a las plantaciones y evitando la disminución de los stocks del suelo, especialmente después de la cosecha, cuando se produce una exportación significativa de nutrientes.
- Hacemos preparación del suelo mediante cultivo mínimo, preservando su estructura, reduciendo el laboreo excesivo y manteniendo una mayor cobertura superficial.
- Aplicamos un uso de fertilizantes y correctores, con foco en satisfacer los requerimientos nutricionales de las plantaciones forestales y corregir limitaciones nutricionales del suelo.
- Mantenemos los residuos de cosecha sobre el suelo, favoreciendo la protección de la superficie, la conservación de la humedad y el ciclado de nutrientes.
- Aumentamos la eficiencia en el uso de insumos, ajustando dosis, fuentes y momentos de aplicación según las características del suelo y del sitio forestal.
- Mejoramos la capacidad de retención de agua del suelo, contribuyendo a una mayor estabilidad del crecimiento inicial de las plantaciones forestales, especialmente en períodos de déficit hídrico.

Uruguay

- Para minimizar nuestros impactos en el suelo, desde la etapa de planificación forestal implementamos medidas de manejo que apuntan a su conservación y cumplir con la normativa vigente.
- Realizamos un proyecto detallado antes de plantar o reforestar, que debe ser aprobado por la Dirección General Forestal y, en muchos casos, por el Ministerio de Ambiente y autoridades locales.
- Utilizamos tecnologías de avanzada para minimizar el impacto del laboreo.
- No realizamos actividades sobre el suelo cuando está saturado de agua.
- Para dar cumplimiento a los Planes de Manejo contamos con puntos de monitoreo donde se evalúan tanto la cantidad y calidad del agua como las propiedades químicas y físicas en determinados tipos de suelo, forestados y no forestados. El monitoreo de suelo es evaluado antes y después de la cosecha.

AVANCES 2025

Chile

- **Gestión Forestal Integrada:** implementamos la herramienta SERAC (Sistema de Evaluación de Riesgos Ambientales de Cosecha) que evalúa previamente el riesgo de ahuellamiento y erosión en cárcavas en predios forestales. La herramienta permite identificar de manera previa (enfoque preventivo) los sectores con mayor riesgo, para realizar modificaciones en la planificación y la época de cosecha en el corto, mediano y largo plazo, evitando o disminuyendo el impacto en el suelo. Posterior a la cosecha, se está implementando una herramienta para identificar y estandarizar el grado de alteración de suelos y profundidad de ahuellamiento a partir de imágenes de drones, permitiendo mejorar la toma de decisiones y la priorización de actividades de mitigación.

Argentina

- **Estudios y monitores:** en las actividades de cosecha, venimos desarrollando estudios y monitoreos de suelo en conjunto con INTA los cuales permiten definir acciones tanto para la prevención como para la mitigación de impactos significativos al suelo, medidas establecidas en los procedimientos operativos, plan de manejo y plan de gestión ambiental.

Brasil

- **Levantamiento de suelos:** dimos continuidad al levantamiento detallado de suelos en las áreas cultivables de ARAUCO, con foco en la caracterización de las propiedades físicas y químicas de los suelos. En este período se levantaron más de 80 mil hectáreas, alcanzando un total aproximado de 200 mil hectáreas mapeadas desde el inicio del proyecto. Para 2026, la meta es ampliar la superficie con levantamiento detallado de suelos.

- **Visitas técnicas de consultores de RR Agroflorestal y de profesores de ESALQ:** enfocadas en ajustes de fertilización y en la reducción de la intensidad de la preparación del suelo. Las discusiones técnicas contribuyeron a fundamentar las decisiones de manejo y a apoyar la adopción de prácticas de menor impacto, las que continuarán siendo evaluadas mediante ensayos.

Investigación y Desarrollo

Con el objetivo de realizar una gestión proactiva de la biodiversidad, en ARAUCO trabajamos en la prevención de los problemas que puedan afectarla.
Por esta razón, respaldamos la investigación científica y nos abocamos a ser parte de redes y foros internacionales sobre conservación de la biodiversidad, considerando la innovación tecnológica tanto para su monitoreo como la inteligencia artificial y el análisis de big data para su mejora.

AVANCES 2025

Chile

- Desarrollamos investigaciones aplicadas en conjunto con universidades chilenas, particularmente con la U. de Concepción y la U. del Desarrollo, con las cuales se publicaron artículos científicos y se presentaron trabajos a congresos en hidrología forestal y modelación hidrológica. Se mantiene, además, un convenio de cooperación en hidrología con la U. Austral de Chile.

- **Desde el 2024, somos parte activa de un proyecto de investigación Fondecyt Regular 1240314:** Forest fires induced changes in water and sediment connectivity and routing in forested catchmentsen conjunto con la U. Austral. Estas iniciativas han permitido generar conocimiento científico, apoyar tesis de postgrado (2 tesis de Mg), producir publicaciones científicas y fortalecer la toma de decisiones operacionales y estratégicas del negocio forestal en materia de gestión sostenible del agua y adaptación al cambio climático.

- Realizamos distintas investigaciones en especies amenazadas:

- Con Universidad de Concepción (Dr. Jonathan Guzman) se está monitoreando la diversidad de mamíferos en los bosques pantanosos, con relevancia en Lontra provocax (Huillin), en esta especie se participó en la redacción del plan RECOGE para Huillin (recuperación, conservación y gestión), se han expuesto en congreso de zoología y publicado un artículo científico.

- En Anfibios se ha participado en el proyecto GEF Alianza Cero Extinción liderado por RECh (Asociación Chilena de Hertologia) y MMA (Ministerio de Medioambiente), donde se monitorea y estudian anfibios amenazados en la región de Los Lagos (especie focal: Eupsophus migueli).

- Se participó en la redacción del Plan RECOGE de las ranitas de Darwin, el cual fue aprobado este 2025, además se redactó un libro con la renovación de la estrategia de conservación del género Rhinoderma para Chile y Argentina.

- Chaura de laraquete (Gautheria renjifoana) es una especie en peligro crítico de extinción (CR). En conjunto con la universidad de Concepción y un Fondo de Investigación de CONAF se está buscando nuevas poblaciones e intentando entender su dinámica de regeneración de manera de proteger los lugares donde está y, además, poder aumentar el número de individuos mediante propagación y establecimiento.

AVANCES 2025

- Pitao (Pitavia puncata) es una especie en peligro de extinción (EN) y presente en predios de ARAUCO. Por lo mismo se está colaborando con la Universidad Católica del Maule para tener un mejor diagnóstico del estado de conservación de sus poblaciones, incluyendo caracterización de las principales amenazas, entre las que se encuentran los incendios forestales.
- Se inició proyecto de conservación de luma del norte (Legrandia concinna) especie en peligro de extinción (EN) que tiene poblaciones en la precordillera de los Andes en las regiones del Maule y Ñuble. Estos datos permitirán guiar los programas de conservación que tiene ARAUCO.

- Iniciamos colaboración con proyectos del CENAMAD y la Universidad de Concepción para conocer mejor la dinámica del carbono almacenado en bosques nativos en distintos ambientes y materiales parentales.

Argentina
- **Investigaciones:**
  - Ensayo de Especies Nativas en el Predio Oasis (PPP del Delta), bajo convenio con INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria) y FAUBA (Facultad de Agronomía de la Universidad de Buenos Aires), busca evaluar la supervivencia y el crecimiento de seis especies forestales nativas con fines de restauración, bajo un mismo régimen de manejo y condiciones homogéneas de sitio en el Delta del Paraná.
  - Ocupación e impactos sobre las actividades productivas de dos grandes mamíferos exóticos invasores en el bajo delta del Río Paraná (INTA), que busca evaluar el estado actual de la invasión del ciervo Axis axis y el jabalí o cerdo cimarrón Sus scrofa y la percepción de los daños causados sobre las actividades productivas por parte de los productores en la porción bonaerense del bajo delta del Río Paraná.
  - Proyecto Pantano (CeiBa-CONICET): Monitoreo de Ciervo de los Pantanos.
  - Manejo del agua e hidrología regional. Aportes al convenio INTA-INA, e INTA-Arauco y al sistema de alerta Temprana Hidrológico y estudios hidrodinámico integrador del delta del río Paraná con fines múltiples.
  - Evaluación del impacto de los cerdos silvestres sobre las actividades forestales en el predio Oasis de ARAUCO (Campana, Buenos Aires, Argentina). Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires (UNNOBA).

Uruguay
- Proyecto de investigación de Micromamíferos con la Facultad de Ciencias - Universidad de la República
- Monitoreo del Picudo Rojo (Rynchophorus ferrugineus) nueva plaga presente en el Uruguay desde 2022. que podría afectar los palmares nativos - en conjunto con Instituto Superior de Estudios Forestales, CENUR Noreste, sede Tacuarembó, Universidad de la República.

DESDE CHILE AYUDAN A ENFRENTAR LA AMENAZA SANITARIA QUE AFECTA AL PINO RADIATA EN EUROPA

Experto expuso la experiencia chilena ante más de 300 representantes del mundo forestal en seminario internacional realizado en España

Frente al avance de nuevas enfermedades del pino, el trabajo técnico desarrollado por ARAUCO se ha convertido en referencia internacional.

Por eso, Rodrigo Ahumada, subgerente de Sanidad y Silvicultura, fue convocado a exponer, capacitar y evaluar en terreno las estrategias de control sanitario que están definiendo el rumbo del sector España y Portugal.

La agenda incluyó además una presentación técnica en el Instituto de Investigación Lourizán y visitas a terreno con equipos de investigación y representantes del sector forestal de Galicia y Portugal, incluyendo autoridades agrícolas de ambos países.

El intercambio técnico culminó en Portugal con un seminario organizado por Sonae Arauco, donde el especialista presentó prácticas silvícolas, protocolos de monitoreo y estrategias de control sanitario utilizadas por la compañía en sus distintas operaciones. La buena recepción de la visita dio cuenta de la contribución chilena a la toma de decisiones en un momento clave para el pino radiata en Europa.

ACCIONES Y MEDIDAS

- La colaboración es clave para avanzar. Por eso, contamos con una red de colaboración con ONG ‘s y la academia.
- El resultado de estos esfuerzos colaborativos son publicaciones de avances y descubrimientos en libros y revistas científicas nacionales e internacionales, que permiten contribuir al entendimiento profundo de los fenómenos naturales.
- Desarrollamos en Chile un piloto de una evaluación de capital natural. Junto con ello, nuestro Plan de Restauración y Conservación de Bosque Nativo, y el monitoreo de biodiversidad, constituyen un marco para acciones en pro de la biodiversidad de especies, su hábitat y los valores del paisaje, con soluciones basadas en la ciencia y programas de investigación continua.

Gestión de impactos

Nuestro modelo de gestión de impactos nos permite disminuir, mitigar o eliminar los efectos negativos que pudiese causar el trabajo forestal.
El 83% de nuestra gestión de plantaciones es efectuado con un manejo forestal certificado, que considera el cuidado de: suelo, biodiversidad, agua, productividad y relacionamiento con el entorno. Parte de nuestra gestión está directamente enlazada con la activa participación que desarrollamos en los planes nacionales de conservación de especies en Chile, Argentina y Brasil. Asimismo, mantenemos alianzas estratégicas con universidades e institutos de investigación para aumentar el conocimiento sobre conservación y prácticas responsables.

Apoyo, promoción y membresías

Realizamos distintas actividades para respaldar y promover la conservación de la biodiversidad, a través de la gestión sustentable de las áreas forestales, la restauración ecológica y la protección de especies amenazadas. Entre ellas están:

- Proyectos de restauración: restauramos ecosistemas degradados.
- Conservación de especies clave: trabajamos en la protección de especies en peligro de extinción incluidas en la Lista Roja de la IUCN.
- Monitoreo de la biodiversidad: aplicando un alto estándar tecnológico, realizamos una evaluación permanente de su estado para propiciar la conservación de la flora y fauna.
- Corredores para la fauna: conectamos fragmentos de vegetación natural, para facilitar el desplazamiento seguro de la fauna, incrementando sus posibilidades de reproducción, alimentación y dispersión. Con ello, ayudamos a su resiliencia, disminuyendo el aislamiento genético y reforzando la biodiversidad.
- Educación ambiental y colaboración con comunidades locales: fomentamos los programas de sensibilización y capacitación en conservación de la biodiversidad.

Evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad para sus propios sitios operativos

Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Uruguay
Número de sitios con impacto significativo en la biodiversidad o cerca de una biodiversidad crítica	27	2	1	2
Hectáreas con exposición	1.733	535	3.251	430

Comunicamos

Medimos nuestro capital natural para informar a los inversores y clientes sobre nuestro impacto en biodiversidad

En ARAUCO hemos desarrollado a lo largo de los años una gestión enfocada en promover la implementación y cumplimiento de nuestras metas de biodiversidad.
Fruto de lo anterior hemos obtenido las certificaciones de organismos como el FSC® (Forest Stewardship Council®)[22] y el PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification), sobre la sustentabilidad de nuestras operaciones forestales y el cumplimiento de estándares internacionales de conservación.

22 Forestal ARAUCO FSC® License Code: FSC®C108276
ARAUCO Celulose do Brasil FSC® License Code: FSC®C131921
Montes del Plata FSC® License Code FSC®016979
Arauco North America FSCTM License Code: FSC™C019364

"AULA VIVA" LA INICIATIVA QUE INVITA A CONOCER Y CUIDAR LOS BOSQUES

Conectar a los estudiantes con la naturaleza genera un aprendizaje integral, al tiempo que promueve valores de sostenibilidad y respeto por el medioambiente. Así lo entiende la comunidad educativa de la Escuela Básica Nueva Aldea de Ránquil, cuyos alumnos y profesores han sido parte de una iniciativa pedagógica significativa en el Parque Laguna Coyanco, en Chile.

Este cuerpo de agua, situado en el límite de las comunas de Quillón y Florida, es parte de una red de senderos educativos que la empresa ARAUCO ha dispuesto para establecimientos educacionales desde el Maule a Los Ríos. Allí los estudiantes identifican elementos claves del entorno que son útiles para reforzar los contenidos curriculares de sus clases.

Esto es parte de AULA VIVA, iniciativa de carácter educativo que ARAUCO impulsa en conjunto con escuelas en distintas comunas del país brinda a los estudiantes una conexión con la naturaleza, estimulando en ellos la observación y exploración, entregando al mismo tiempo herramientas para el cuidado de los bosques y la prevención de incendios.

AULA VIVA forma parte del programa Bosque Abierto que desde hace años impulsa ARAUCO como parte de su estrategia de sostenibilidad. De esta forma la compañía abre su patrimonio forestal a la comunidad para promover el conocimiento, la conservación y protección de la naturaleza.

Durante 2024 finalizamos la medición de nuestro capital natural a diciembre de 2022, junto a la consultora EFTEC, lo que nos permite comunicar de manera transparente los aportes e impactos que efectuamos en los servicios ecosistémicos, además de ser clave para alcanzar la meta de convertirnos en Nature Positive. Estos datos facilitan la toma de mejores decisiones, la localización de las acciones de restauración y la entrega de información a los inversores y clientes sobre nuestro impacto en biodiversidad.
El capital natural se refiere a los recursos naturales y los ecosistemas que proporcionan bienes y servicios esenciales para la vida humana y el desarrollo económico. Estos incluyen los bosques, ríos, suelos, atmósfera, océanos y la biodiversidad, así como los procesos ecológicos que regulan el clima, el ciclo del agua y la calidad del aire. En términos simples, son los recursos de la naturaleza que dan sustento a la vida y las actividades humanas.

Durante 2025 nos sumamos a proyecto internacional liderado por International Sustainable Forestry Coalition (ISFC) para valorizar los activos naturales. La inédita iniciativa a 18 empresas forestales del mundo para pilotear la aplicación de principios de Contabilidad de Capital Natural. Seremos parte de este piloto que tiene como meta cuantificar el valor de manera tangible de los beneficios que proveen los bosques —como la captura de carbono, la biodiversidad o la regulación hídrica— junto con la producción de madera.
En ARAUCO contamos con políticas que establecen los lineamientos que guían nuestro actuar en la protección del medioambiente, el uso eficiente de los recursos, el valor de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, la contribución a la mitigación del cambio climático, la calidad de los productos y la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores.

OPERACIÓN INDUSTRIAL IMPECABLE

Buscamos consolidar una cultura ambiental basada en la prevención y la eficiencia.

En ARAUCO, asumimos la gestión ambiental como un aspecto esencial de nuestras operaciones. Por ello, trabajamos con un enfoque preventivo, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y promoviendo mejoras constantes en la gestión de emisiones, gases de efecto invernadero, insumos químicos, materiales y residuos.

Para cumplir con este desafío, nos hemos propuesto consolidar una cultura ambiental basada en la prevención y la eficiencia, a través de una correcta planificación y el cumplimiento de criterios operacionales específicos. En esta responsabilidad, consideramos importante involucrar activamente a nuestros equipos, impulsando instancias de formación y sensibilización que fomenten prácticas ambientales responsables, la prevención de incidentes y la identificación de oportunidades de mejora en nuestras operaciones.

Los principios que guían nuestro compromiso con la gestión ambiental están reflejados en nuestra Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, disponible en ***www.arauco.com***.

Seguiremos profundizando el desempeño ambiental de nuestras instalaciones y la eficiencia operativa mediante: el "Trabajo Bien Hecho", priorizando la reducción del consumo de agua, la gestión responsable de residuos y la disminución de la intensidad energética; una gestión ambiental preventiva, que disminuya la ocurrencia de eventos que impacten a la comunidad y las operaciones; la aplicación de aprendizajes y buenas prácticas operacionales y de mantenimiento; el uso de procedimientos operacionales que incorporen criterios y estándares ambientales; y una cultura ambiental en toda la organización.

Complementariamente, continuaremos con el objetivo de alcanzar un 100% de valorización de residuos no peligrosos para el año 2030. Con este fin, mantendremos el enfoque circular en reducir, valorizar, reciclar y reutilizar nuestros residuos sólidos no peligrosos, y la identificación de oportunidades para mejorar y reducir las emisiones atmosféricas.

Asimismo, continuamos avanzando en el fortalecimiento de sus planes orientados a la reducción del consumo de agua en las plantas de celulosa, promoviendo un uso eficiente de este recurso como eje central de su gestión hídrica. Este enfoque considera la identificación e implementación de iniciativas y proyectos específicos en las áreas de proceso, con el objetivo de optimizar la utilización del agua y mejorar el desempeño operacional.

En esta línea, durante 2025 el negocio de Celulosa estableció una meta de reducción del consumo de agua asociada a la producción de pulpa. Esta meta fija como objetivo al año 2030 disminuir en un 30% el consumo de agua por ADt de celulosa respecto del año base 2020.

AVANCES 2025

- **Gestión ambiental:** continuamos fortaleciéndola en nuestras plantas de celulosa, con foco en la prevención de incidentes, la mejora del desempeño operativo y el fortalecimiento de la gestión de riesgos ambientales. Esto permitió consolidar mejoras en la identificación, reporte y gestión de incidentes ambientales, reforzando el análisis de causas y la definición de acciones correctivas y preventivas
- **Gobernanza ambiental y operacional:** fortalecimos la gobernanza en el negocio de celulosa mediante la implementación de los Comités de Estabilidad Operacional y del Comité de Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional, los cuales permiten monitorear el desempeño, analizar desviaciones y priorizar acciones de mejora, contribuyendo a una operación más estable y ambientalmente responsable.
- **Gestión de riesgos:** se continuó avanzando en la gestión de riesgos ambientales a través de diversas iniciativas para la prevención de delitos ambientales. Estas acciones, alineadas con la normativa vigente, refuerzan el enfoque preventivo y la estandarización de criterios operacionales.
- **Cumplimiento de regulaciones y compromisos ambientales:** siguió siendo un eje central de la gestión del Negocio de Celulosa. En este ámbito, se continuaron implementando los procesos de identificación temprana de nuevas normativas y se reforzó la definición de acciones para asegurar su cumplimiento.
- **Residuos peligrosos:** un 81% de ellos fueron revalorizados en las áreas de celulosa y energía y en la de madera.
- **Consumo de agua:** el negocio de Celulosa alcanzó una reducción del 22% en su consumo de agua por ADt de celulosa producida, respecto del año base 2020, avanzando de manera significativa hacia la meta corporativa que busca disminuir en un 30% el consumo de agua al 2030.
- **Consumo eléctrico:** un 91% de este corresponde a energías renovables.
- **Multas:** En el período, no hemos sido objeto de nuevos procesos sancionatorios por parte de la Superintendencia del Medio Ambiente. Sin perjuicio de lo anterior, en octubre de 2024, en cumplimiento de lo ordenado por la Corte Suprema, la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) realizó una nueva clasificación de un cargo levantado en un proceso sancionatorio iniciado en 2016, reduciendo la multa original en un 70% (de 2.417 UTA a 705 UTA). La Compañía impugnó esa decisión, lo que se encuentra pendiente.
- **Certificación ISO 50.001 del sistema de gestión de eficiencia energética:** todas las plantas de celulosa y maderas en Chile fueron certificadas.
- **Programas de cumplimiento:** En Chile, durante el periodo reportado la empresa no fue objeto de procedimientos sancionatorios por la SMA. En tal sentido, ARAUCO no ha elaborado ni presentado ante la autoridad ambiental, programas de cumplimiento ni planes de reparación; tampoco existen programas ni planes en proceso de análisis o aprobación por parte de la autoridad competente.

AVANCES 2025

- **Eficiencia hídrica Sucuriú:** Con directrices ambientales estrictas para la preservación de los recursos naturales, el Proyecto Sucuriú tiene como uno de sus pilares la eficiencia hídrica: el consumo será de 26 m³ de agua por tonelada de celulosa producida, uno de los índices más bajos del sector, con el 100% de los efluentes tratados. Cerca del 90% del volumen de agua captado será devuelto a su cauce tras el proceso operativo.
- **Mes del Medioambiente:** Desde el Negocio Celulosa, se realizaron charlas, concursos y espacios para conocer cómo valorizamos residuos y tratamos efluentes; participamos del Encuentro Técnico de Gestión Ambiental de Cenizas de Biomasa en Puerto Piray, Argentina, donde compartimos nuestra experiencia en valorización de residuos; en Chile se dieron charlas a estudiantes sobre conservación y sostenibilidad, que aportaron al proceso de certificación ambiental de dos colegios y acercaron la protección de la naturaleza a la sala de clases; realizamos 7 webinars abiertos a todos los países, abordando temas como conservación de biodiversidad, carbono neutralidad, compostaje, certificaciones ambientales y sostenibilidad.
- **Día Mundial del Árbol:** realizamos actividades en Chile, donde entregamos más de 3.000 árboles —incluyendo especies nativas, pinos y eucaliptus— a personas que se sumaron con entusiasmo a la invitación de plantar.
- **Evaluación de Impacto Ambiental/Evaluación de Impacto Social que se encuentran disponible de forma pública y/o en proceso:** Parque Eólico Tulipanes, presentado en diciembre de 2025, en evaluación; y Parque Eólico Las Fresias, presentado en abril de 2025, en evaluación.

Monitoreo ambiental

Nuestros programas de monitoreo, vigilancia e investigación ambiental efectúan seguimientos de calidad en todas nuestras plantas

La gestión y seguimiento ambiental de las operaciones es fundamental en ARAUCO. Es por eso que todas nuestras instalaciones poseen indicadores ambientales, entre los que se cuentan los datos sobre el uso de insumos, agua y energía, y la generación de residuos. Constantemente, además, monitoreamos las descargas de agua, las emisiones atmosféricas y la calidad de diversas matrices con el propósito de asegurar el estricto respeto hacia nuestros compromisos ambientales.
Asimismo, nuestros programas de monitoreo, vigilancia e investigación ambiental efectúan seguimientos de calidad en todas nuestras plantas, de acuerdo con la periodicidad exigida por la autoridad. Los permisos de operación indican cómo entregar sus conclusiones.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Todas las instalaciones operacionales cuentan con una Matriz de Riesgos, para evaluar los riesgos ambientales a los que están expuestas.
- Contamos con automatización en el desarrollo de informes de seguimiento ambiental, que permite tener procesos de seguimiento más eficientes y una visualización más efectiva de la información de calidad ambiental disponible.
- Existe un plan de capacitaciones periódicas sobre aspectos regulatorios y de responsabilidad civil, administrativa y penal, para ejecutivos, jefes y operadores.
- Todas las plantas de celulosa cuentan con Programas de Monitoreo Ambiental.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Eficiencia Energética, la Política de Cambio Climático y la Política y Modelo de Prevención de Delitos.

Chile

- El negocio de Maderas cuenta con un análisis de riesgo de todas las operaciones.

Materiales, productos químicos y residuos

SASB (CG-BF-250a.1, CG-BF-410a.1, CG-BF-410a.2)

Ofrecemos el acceso a materia prima para crear productos reciclables y biodegradables y la oportunidad de avanzar hacia una bioeconomía circular.

La economía de los productos derivados de la madera es circular por su naturaleza: son elaborados a partir de materia prima 100% renovable, reciclable y biodegradable, y gran parte de ellos son sustitutos de materiales no renovables y altos en emisiones de CO_2.
Así, en ARAUCO ofrecemos a nuestros clientes no solo el acceso a materia prima que les permite crear productos reciclables y biodegradables, sino que también la oportunidad de favorecer el camino hacia una bioeconomía circular.
Nuestra propuesta es trabajar haciendo un uso eficiente de los recursos; desarrollando productos elaborados a partir de subproductos, residuos y materiales recuperados; produciendo energía limpia a partir de biomasa residual; contando con una meta de cero residuos no peligrosos a disposición final al 2030; e invirtiendo con el objetivo de mejorar día a día nuestros estándares ambientales y las tecnologías con las que desarrollamos nuestra actividad.
La creación de iniciativas, capacidades internas y alianzas con startups, universidades locales y otros centros de estudio, nos permite potenciar el uso de recursos e insumos, además de agregar valor.
Contamos con tres Centros de Valorización de Residuos y colaboración con empresas que se dedican a esta tarea, convirtiendo los residuos industriales no peligrosos del área de Celulosa y Energía, para que sean usados, por ejemplo, como sustrato base a través de compostaje, mejorador de suelos, enmiendas alcalinas y material de relleno, entre otros.
Los residuos no reciclables del área de Maderas son sometidos a un proceso de tratamiento de los residuos para coprocesamiento o revalorización, mientras que se está trabajando en la valorización de los orgánicos, como la corteza.
En ARAUCO utilizamos fibra recuperada y/o reciclada exclusivamente en el negocio de madera, la cual corresponde a residuos y subproductos industriales (pre y/o post consumo) reincorporados a los procesos productivos. Esta fibra se utiliza en la fabricación de productos de madera reconstituida, tales como tableros y paneles de base madera, de acuerdo con los requerimientos técnicos de cada línea productiva.

ARAUCO utilizó
1.716.177
toneladas de fibra recuperada y/o reciclada.

No utilizamos fibra reciclada post-consumo en el negocio de celulosa, dado que su proceso productivo requiere fibra virgen de alta calidad proveniente de madera de origen forestal, y que el uso de fibra post-consumo es propio de la fabricación de papel y cartón, actividades que no forman parte del negocio de la compañía.
Nuestra labor también incluye impulsar el reciclaje de residuos asimilables a domésticos, por lo que instalamos puntos de reciclaje y desarrollamos programas de formación para trabajadores y comunidades aledañas.

81%

de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2025 en Celulosa y Energía y Maderas.

Residuos por tipo y método eliminación

SASB (RR-PP-430a.2, CG-BF-410a.2)
GRI (306-2; 306-4)

Residuos Peligrosos (toneladas)	2023	2024	2025
Reciclados / reutilizados	677,46	631,56	1.605,6
Depositados en vertederos	5.253,32	2.622,93	3.081,8
Incinerados con valorización energética	1.619,70	1.379,60	1.099,5
Incinerados sin valorización energética	-	-	1.127,6
Residuos eliminados de otro modo: tratamiento de efluentes y autoclave	867,60	529,30	1.716,1
Residuos con método de eliminación desconocido (rellano de seguridad)	-	-	-
Total Residuos Peligrosos	**8.418,08**	**5.163,39**	**8.630,6**
Residuos No Peligrosos (toneladas)			
Reciclados / reutilizados	373.141,84	438.108,80	518.688,1
Depositados en vertederos	36.998,35	31.485,90	91.594,5
Incinerados con valorización energética	155.037,8	299.904,4	493.519,5
Incinerados sin valorización energética	-	-	-
Eliminados de otro modo: depósitos y vertedero internos	268.640,01	275.584,60	144.155,8
Método de eliminación desconocido (relleno de seguridad)	-	-	-
Total Residuos No Peligrosos	**833.817,99**	**1.045.083,70**	**1.247.957,9**
Total de residuos recuperados	**528.179,63**	**738.013,20**	**1.012.207,6**

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata, , exceptuando las instalaciones de madera ubicadas en Argentina..

ACCIONES Y MEDIDAS

- Nuestro Plan de Gestión de Residuos busca optimizar el aprovechamiento de los recursos e insumos, disminuir el volumen de residuos generados, proveer oportunidades de mercado para gestores de residuos, recicladores y revalorizadores, y lograr el involucramiento de los trabajadores y de la comunidad.
- Los residuos peligrosos son trasladados y clasificados según la legislación de cada país, y enviados a disposición final a sitios autorizados. Sin perjuicio de lo anterior, una pequeña parte de estos se recicla.
- De manera periódica, se verifican las condiciones de almacenamiento, transporte y uso de sustancias peligrosas, para garantizar la seguridad y gestión ambiental.

- El Programa de Formación de Medioambiente y Cambio Cultural permite capacitar a los trabajadores en materia de conservación de la energía, acciones climáticas y tratamiento de residuos. También se imparten charlas, capacitaciones y pausas activas de limpieza en los entornos de trabajo. Además, se habilitaron puntos limpios dentro de las instalaciones y en comunidades vecinas.
- En las plantas de Celulosa y Energía, se han implementado iniciativas para reducir la generación de residuos peligrosos, como la gestión de envases en colaboración con proveedores, la sustitución de productos peligrosos por alternativas más seguras y un control de los inventarios químicos para minimizar los excedentes. Los residuos generados se envían a sitios autorizados para su disposición final, aunque, una fracción menor, correspondiente a aceites lubricantes usados, se destina a empresas externas que los reutilizan para la producción de combustibles líquidos.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Chile

- El Procedimiento de Sustancias Peligrosas describe cómo manipular, almacenar, etiquetar y transportarlas, con el objetivo de evitar accidentes y cumplir con los requisitos exigibles. Es aplicable a todas las bodegas de las plantas en Chile, donde se almacenen sustancias peligrosas, aplicando el Decreto Supremo N°43/2015.
- En línea de lograr el objetivo de valorización del 100% de los residuos sólidos no peligrosos al año 2030, el porcentaje de valorización de estos residuos el año 2025 alcanzó el 82% en el negocio de celulosa.
- En cuanto a los residuos peligrosos en el negocio de celulosa se han implementado varias iniciativas para reducir su generación, como la gestión de envases en colaboración con proveedores, la sustitución de productos peligrosos por alternativas más seguras y un control de los inventarios químicos para minimizar los excedentes. Los residuos peligrosos generados se envían a sitios autorizados para su disposición final, no obstante, una fracción menor, correspondiente a aceites lubricantes usados, se destina a empresas externas que los reutilizan para la producción de combustibles líquidos.

Brasil

- Destinamos de manera ambientalmente adecuada el 100% de nuestros residuos, enviando solo un 0,4% a relleno sanitario: 54,7% fueron destinados a compostaje, 28,7% fueron aprovechados como energía, 13,8% fueron destinados a reciclaje o reutilización y 2,4% se destinaron a tratamiento en plantas de tratamiento de efluentes.

Uruguay

- La gestión de residuos se basa en la normativa local aplicable y en los lineamientos planteados en las mejores prácticas internacionales disponibles (IPPC-BAT). Una plataforma informática la monitorea: consolida la información asociada a la generación, acondicionamiento y destino final con trazabilidad y se informa a la autoridad ambiental. Además, se establecen iniciativas de reducción, reutilización, reciclaje y recuperación.

AVANCES 2025

- **Valorización de residuos:** en Celulosa y Energía, el 42% de los residuos fue valorizado energéticamente, a través de la combustión de lodos de la planta de tratamiento de efluentes y biomasa recuperada para tal fin. Además, un 9% fue valorizado mediante procesos de compostaje en colaboración con socios estratégicos. Por último, el 31% restante se destinó a otros procesos de reutilización, como a los centros de valorización de residuos de Arauco o de empresas externas, contribuyendo a la generación de mejoradores de suelos, enmiendas alcalinas, material de relleno, entre otras iniciativas.

- **Valorización de residuos peligrosos:** en la planta Nueva Aldea se incorporó al programa de valorización de residuos peligrosos, la valorización de baterías de plomo, mediante coordinación con valorizadores autorizados. A nivel de negocio, todas las instalaciones en Chile mantienen la iniciativa de recuperar aceites lubricantes usados para la generación de combustibles alternativos líquidos a través de empresas especializadas.

Chile

- **Producción de enmiendas como mejoradores de suelo:** las plantas de Constitución, Nueva Aldea, Arauco y Valdivia avanzaron en la valorización de residuos mediante su uso para producir enmiendas agrícolas, enviando estos materiales a socios estratégicos para su procesamiento.

- **Centros Internos de Valorización:** Constitución y Valdivia mantuvieron en operación estable sus centros, donde se producen enmiendas alcalinas para uso agrícola y forestal. Asimismo, se está fortaleciendo la búsqueda de nuevos aliados que permitan diversificar los destinos de estas corrientes, y en esta línea,

- **Aprovechamiento de residuos para obras civiles internas y externas:** las plantas de Nueva Aldea, Puerto Esperanza y Arauco emplearon diferentes corrientes de residuos como materiales para obras civiles.

- **Recuperación de biomasa para valorización energética:** las plantas de Valdivia y Constitución continuaron enviando biomasa a calderas externas, valorizando energéticamente corrientes que no pueden ser utilizadas en sus propias calderas. Adicionalmente, Planta Arauco implementó procesos para recuperar cortezas de descarte y madera de embalaje, sometiéndolas a limpieza y triturado para cumplir las condiciones óptimas de combustión en sus calderas de biomasa.

- **Implementación de compactadoras para eficiencia logística:** en la planta Arauco se instaló una compactadora para residuos domésticos, lo que permitió reducir significativamente el volumen generado y, en consecuencia, disminuir los costos operacionales asociados al retiro y manejo de estos residuos.

Brasil

- **Instalación de depósitos de residuos:** finalizamos el proyecto ejecutivo para la instalación de depósitos de residuos en las dos microcuencas experimentales que se monitorean desde 2021. Este proyecto detallado define las especificaciones técnicas, el cronograma físico-financiero y las condiciones de seguridad y accesibilidad necesarias para la ejecución de la infraestructura. Se prevé que los depósitos de residuos sean instalados durante el primer semestre de 2026, lo que permitirá iniciar el monitoreo hidrológico ampliado una vez que la infraestructura esté operativa.

México

- **Gestión de residuos:** del total de residuos peligrosos, el 44% se envió a neutralización y posterior disposición y un 2,3% se envió a valorización cómo combustible alterno, al 53,7% restante se le dio disposición final. Respecto a los residuos de manejo especial el 85% se reutiliza internamente, 1,9% se envía a disposición final, 8,8% son residuos valorizables y el 3,8% se envía a reciclaje.

Norteamérica

- **Destino de los residuos:** el 10% de los residuos peligrosos/regulados se destinó a valorización energética y el 19% de los residuos peligrosos/regulados fue dispuesto en relleno sanitario o tratado, de acuerdo con los requisitos regulatorios (tratamiento, entre otros).

Uruguay

- **Proyecto Re-Circular:** pusimos en marcha el proyecto Re-Circular, mediante el cual uniformes en desuso se transformaron en artículos escolares para hijos de colaboradores y alumnos de centros educativos de Paso de la Cruz y Algorta, en Río Negro, y Orgoroso y Piedras Coloradas, en Paysandú. En total, 200 niños recibieron cartucheras. El proyecto integró a dos emprendimientos uruguayos liderados por mujeres. Juntas, ambas organizaciones diseñaron y confeccionaron cartucheras, mochilas y porta-laptops a partir de más de 450 kilos de tela reciclada, equivalentes a más de 700 prendas.

SUBPRODUCTOS DE CELULOSA AYUDAN A MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SUELOS EN EL SUR DE CHILE

Con soluciones circulares concretas la industria avanza hacia su meta de cero residuos al año 2030.

Frente al crecimiento constante de la demanda de productos y la generación de residuos que superan la capacidad de carga del planeta, la economía circular emerge como un modelo clave para utilizar los desechos como recursos de valor productivo, ambiental y social.
Uno de los desarrollos más relevantes es la utilización de residuos sólidos no peligrosos del proceso de celulosa para la producción de enmiendas alcalinas, insumos que están siendo utilizados con éxito para mejorar suelos agrícolas y forestales.
Hoy, gracias a la investigación, desarrollo tecnológico y la colaboración con otros sectores productivos, están siendo valorizados mediante procesos controlados que permiten generar insumos útiles para otras actividades productivas. Así nacen las denominadas materias primas de segunda generación: recursos que extienden el ciclo de vida de la producción y fortalecen una economía más circular y sostenible. de vida de la producción,
Uno de estos productos es PHorest, una enmienda alcalina que se utiliza para mejorar la estructura y fertilidad de la tierra, especialmente en zonas del sur de Chile donde predominan suelos ácidos. circular real, donde cada componente del proceso industrial encuentra un nuevo propósito.

Gestión de la energía

GRI (302-1; 302-2; 302-4)

La biomasa y los derivados que recuperamos de nuestros procesos son la fuente que nos permite aportar a la descarbonización de la matriz energética.

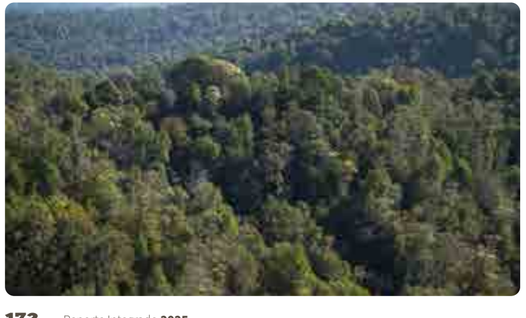
La biomasa y los derivados que recuperamos de nuestros procesos son la fuente que nos permite, hace dos décadas, aportar a la descarbonización de la matriz energética, convirtiéndonos en una de las generadoras líderes de energía renovable no convencional (ERNC) de Chile. Además, trabajamos para producir excedentes de energía renovable, no solo para autoabastecernos, sino que para entregarlos a los sistemas eléctricos de los países donde operamos.
En cuanto a los consumos de energía de ARAUCO, un 91% de dicha energía corresponde a energías renovables.

Consumo de energía (en GJ)

SASB (RR-PP-130a.1, CG-BF-130a.1)

	2023	2024	2025
Consumo de energía no renovable	21.992.775	13.286.490	19.090.890
Consumo de energías renovables	146.600.316	98.765.180	151.605.447
Venta de energía para electricidad, calefacción, refrigeración y vapor	4.550.579	4.214.509	3.304.670
Consumo total de energía	**164.042.512**	**107.837.161**	**167.391.667**

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata, exceptuando el año 2024 que no considera las instalaciones ubicadas en Argentina y la planta de celulosa de Licancel en Chile.



ACCIONES Y MEDIDAS

- Desde hace más de 20 años producimos energía renovable no convencional (ERNC) a partir de biomasa forestal, considerada una fuente de energía limpia valorada por ser renovable, segura y eficiente.
- Para el área de Celulosa y Energía es relevante el uso eficiente de la energía, privilegiando aquellas renovables. En este sentido, el aprovechamiento de la biomasa en sus calderas de poder permite una producción de celulosa autosuficiente en materia del suministro de energía y, además, la venta de energía al sistema eléctrico del país. Así también, las buenas prácticas e iniciativas puntuales permiten optimizar y/o reducir el consumo energético y mejorar el desempeño ambiental.
- Existen siete unidades en las plantas de celulosa y tres de las de madera que producen energía a partir de biomasa forestal. La planta de paneles de Jaguariaiva en Brasil produce energía solar, que genera mensualmente 50,8 MWh.

Energía renovable generada por plantas y consumo de instalaciones propias (MW)

SASB (RR-PP-130a.1, CG-BF-130a.1)

	Capacidad Instalada Máxima	Potencia Máxima Generada	Consumo Interno	Capacidad de Inyección a la matriz energética
10 plantas con generación de energía propia mayoritariamente a partir de biomasa	1.016	809	427	375

- El Programa Formación Medioambiente y Cambio Cultural permite capacitar a los empleados en materia de conservación de la energía y acciones climáticas.
- En el área de Celulosa y Energía, se impulsaron los objetivos de mejorar el desempeño energético de las plantas y capacitar al personal en aspectos relacionados, con énfasis en los operadores de los USE (Uso Significativo de Energía).
- En el negocio de celulosa el desarrollo de auditorías, en todas las áreas, ha permitido identificar puntos en los que existe una posibilidad de mejorar la gestión de la energía.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Eficiencia Energética y la Política de Cambio Climático.

Chile

- El negocio de celulosa se ha planteado como objetivo mantener y consolidar su Sistema de Gestión de la Energía certificado bajo la norma ISO 50001 en las plantas de Chile, asegurando su operación continua, el cumplimiento de los requisitos normativos y el logro satisfactorio de las auditorías de seguimiento. Como parte de su Sistema de Gestión de la Energía, nuestras plantas de celulosa en Chile adhieren a las metas establecidas por el Ministerio de Energía para el sector productivo, que contemplan una reducción del 4% al año 2026 y del 25% al año 2050, tomando como referencia el consumo energético del año 2019. Según el Balance Nacional de Energía elaborado en 2025, alcanzamos una reducción del 4% en su consumo energético, resultado impulsado por la implementación de diversas iniciativas de eficiencia energética en sus plantas.
- Las plantas de celulosa en avanzaron en el fortalecimiento de su Sistema de Gestión de Energía mediante auditorías internas y de seguimientos de certificación ISO 50001, logrando mantener la certificación e identificar oportunidades de mejora. Se desarrollaron programas de capacitación orientadas a reforzar competencias en gestión y eficiencia energética en diversas instalaciones. En el ámbito regulatorio, la Línea 2 de Planta Arauco fue fiscalizada por la autoridad reguladora sin observaciones, reafirmando el cumplimiento de los requisitos legales.
- El negocio Maderas contempla diversas iniciativas para disminuir el consumo de energía en diferentes plantas, asociadas a cambios tecnológicos, adaptación de tecnología y estandarización de equipos.
- Ingresamos recientemente al SEIA el proyecto Parque Eólico Tulipanes, iniciando su evaluación ambiental, el cual considera la construcción y operación de 57 aerogeneradores, cada uno con una potencia unitaria de 7,2 MW, lo que permitirá alcanzar una capacidad instalada total de hasta 410,4 MW.
- Completamos una fase relevante del proceso al presentar la Adenda Técnica y la Adenda Ciudadana del Proyecto Eólico Las Fresias, que responde a más de 300 observaciones formuladas durante la participación pública. Con la instalación de 43 aerogeneradores y una potencia instalada de hasta 310 MW, este desarrollo eólico considera además un sistema de almacenamiento de energía y su infraestructura de transmisión asociada.
- **Piloto grúas eléctricas:** la planta de celulosa de Valdivia inició piloto, el primer equipo eléctrico en versión demo en Chile y en ARAUCO.
- **Buses eléctricos:** iniciamos traslado de trabajadores en buses eléctricos en las plantas de celulosa de Arauco Línea 2 y Línea 3.

Argentina

- La entrada en operación de la nueva turbina en Planta Celulosa Puerto Esperanza permite una optimización en el uso de energía generada en Caldera de Energía Puerto Piray.

Brasil

- El consumo absoluto de energía presentó una reducción de 3%, lo que representa un ahorro de 192.108 GJ, energía suficiente para abastecer aproximadamente 29.700 hogares durante un año, destacando la disminución en el uso de fuentes no renovables, donde el consumo de gas natural cayó 4,5%, mientras que el GLP registró una reducción de 6,1%.

AVANCES 2025

Chile

- **Eficiencia energética:** las plantas de celulosa de ARAUCO impulsaron diversas iniciativas para mejorar la eficiencia energética y optimizar el consumo, combinando modernización tecnológica, ajustes operacionales y proyectos de recuperación de energía. Entre los principales avances destacan el recambio y actualización de motores eléctricos, mejoras en sistemas de vapor, aire y recuperación térmica, optimización del uso de biomasa y generación propia, y la modernización de sistemas de lubricación, lo que permitió aumentar la eficiencia de los procesos, asegurar la continuidad operacional y reducir el consumo energético de equipos críticos.

Norteamérica

- **Programa de Gestión Estratégica de Energía (SEM, por sus siglas en inglés):** en la planta de Duraflake realizamos programa en conjunto con Energy Trust of Oregon, esto permite generar ahorros de aproximadamente 1.850.014 kWh al año, equivalentes a cerca de US$134.000 anuales.

Gestión y consumo de agua

SASB (RR-PP-140a.2)
GRI (303-1; 303-2; 306-5)

Las plantas industriales cuentan con la más alta tecnología para hacer un uso eficiente del agua

Uno de los recursos amenazados por el Cambio Climático es el hídrico. Por esta razón, su consumo eficiente es clave en ARAUCO. Nuestro sistema de monitoreo funciona en cuencas y colabora con el adecuado manejo de efluentes y el abastecimiento de agua. Asimismo, nos permite establecer medidas de mitigación que aseguren un riguroso apego a la legislación. En línea con lo anterior, las plantas industriales cuentan con tecnología para hacer un uso eficiente del agua, planes de mantención a equipos y sistemas críticos como sistemas de tratamiento de efluentes, e instrumentación adecuada que garantice una gestión eficiente de residuos líquidos.

Considerando que la producción de celulosa concentra aproximadamente el 97% del agua captada por la compañía, y sobre la base de años de trabajo sistemático en gestión, monitoreo y eficiencia hídrica, ARAUCO se encuentra en una etapa de madurez que permite definir una meta cuantitativa y medible de reducción. En este contexto, la meta de disminuir en un 30% la captura de agua por tonelada de celulosa producida se establece con un alcance focalizado en este negocio, por ser el principal determinante del desempeño hídrico de la compañía.

Tratamiento de aguas residuales

En las plantas industriales se generan efluentes líquidos, cuya gestión es preponderante. El proceso consiste en someter estos residuos o riles a sistemas de tratamiento vigilados, que faciliten cumplir con los límites de concentración y/o carga establecidos por la normativa. Los efluentes líquidos son derivados a tratamientos primarios y secundarios en todas nuestras operaciones industriales de celulosa y energía y en algunas de las plantas de maderas. En Chile, hay dos plantas con tratamiento terciario: en planta Valdivia, en forma permanente, y en planta Nueva Aldea, si la descarga de efluentes se realiza al río.

Las Planta de Tratamiento de Efluentes (PTE) son las encargadas de procesarlos y derivarlos a descarga al emisario, monitoreando, si es el caso, las distintas variables que se requieren para apegarse a la normativa y compromisos ambientales de cada país. Entre estos parámetros se encuentran: Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO5), Demanda Química de Oxígeno (DQO), sólidos suspendidos totales (TSS), compuestos orgánicos halogenados (AOX), nitrógeno Total Kjeldahl y fósforo.

Gracias a las constantes revisiones y ajustes operacionales en las plantas industriales, se han optimizado los sistemas de control, contención y recuperación de eventuales derrames, entregando estabilidad a los sistemas de tratamiento y un mejor desempeño ambiental.

Extracción, descarga y consumo de agua (m³)

SASB (RR-PP-140a.1)
GRI (303-3; 303-4; 303-5; 306-1)

Captación de agua	2023	2024	2025
Agua superficial	165.430.293	171.025.216	172.877.409
Agua subterránea	2.532.964	2.749.196	2.274.597
Agua de terceros	2.850.170	541.823	657.913
Total	**170.813.426**	**174.316.235**	**175.809.918**
Descargas de agua			
Agua superficial	38.980.403	39.606.213	39.256.970
Agua subterránea	73.462	-	-
Agua de terceros	535.545	141.030	658.041
Aguas marinas	107.244.380	114.332.829	110.910.605
Total	**146.833.790**	**154.080.071**	**150.825.615**
Consumo de agua			
Total	**23.979.636**	**20.236.164**	**24.984.303**

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata, exceptuando las instalaciones de madera ubicadas en Argentina.

Estrés Hídrico (m³) *

	2024	2025
Captación de agua en zonas de estrés hídrico	50.342.482	57.329.670
Captación de agua en zonas sin estrés hídrico	120.219.081	118.480.248
Total	**170.561.563**	**175.809.918**
% captada en zonas de estrés hídrico inicial alto	19%	18%
% captada en zonas de estrés hídrico inicial extremadamente alto	10%	15%

*Para determinar el estado de las cuencas, se utiliza la plataforma Aqueduct Water Risk Atlas (Aqueduct 3.0) del World Resources Institute que define la zona geográfica de estrés hídrico y su categoría entre alto o extremadamente alto. Contamos con nueve plantas en zonas de estrés hídrico, tres de Celulosa y Energía y seis de Maderas, de las cuales tres se encuentran en Chile y tres en México.
Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía, excepto las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata y las instalaciones de madera ubicadas en Argentina, la cual no se encuentra en zona de estrés hídrico.

Complejos industriales por método de tratamiento y recirculación de agua en procesos

Negocio	Complejo/Planta	País	Tipo de tratamiento de Efluente Existente	Recirculación de agua en procesos
Forestal, Celulosa y Energía	Puerto Esperanza	Argentina	Primario Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Valdivia	Chile	Primario Secundario Terciario	x
Forestal, Celulosa y Energía	Arauco	Chile	Primario Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Nueva Aldea	Chile	Primario Secundario Terciario	
Forestal, Celulosa y Energía	Constitución	Chile	Primario Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Licancel	Chile	Primario Secundario	x
Forestal, Celulosa y Energía	Montes del Plata (50%)	Uruguay	Primario Secundario	
Maderas	Puerto Piray	Argentina	Primario Secundario	x
Maderas	Puerto General San Martin	Argentina	Primario Secundario	
Maderas	Puerto Aglomerado Zarate	Argentina	Primario Secundario	x
Maderas	Jaguariaíva	Brasil	Primario Secundario	
Maderas	Piên	Brasil	Primario Secundario	
Maderas	Ponta Grossa	Brasil	Primario Secundario	
Maderas	Montenegro	Brasil	Secundario	x
Maderas	Araucaria	Brasil	Secundario	x
Maderas	Sault Ste. Marie	Canadá	Primario Secundario	
Maderas	St. Stephen	Canadá	Primario Secundario	
Maderas	Valdivia	Chile	No aplica	x
Maderas	Viñales	Chile	No aplica	x
Maderas	Trupán	Chile	Primario Secundario Terciario	
Maderas	Cholguán	Chile	No aplica	x
Maderas	Teno	Chile	Primario Secundario	x
Maderas	Nueva Aldea	Chile	Primario Secundario Terciario	
Maderas	Horcones	Chile	Primario Secundario	x
Maderas	Moncure	Estados Unidos	Primario Secundario	
Maderas	Malvern / Prime line	Estados Unidos	Primario Secundario	
Maderas	Carolina Particleboard / Bennettsville	Estados Unidos	Primario Secundario	
Maderas	Duraflake	Estados Unidos	Primario Secundario	x
Maderas	Grayling	Estados Unidos	Primario Secundario	
Maderas	Durango	México		x
Maderas	Zitácuaro	México		x

Derrames

GRI (303-2; 303-4; 306-3; 306-5)

En el área de Celulosa y Energía, no se produjo ningún derrame mayor durante 2025. Sin embargo, se produjeron derrames puntuales o fugas acotadas, ante los cuales se activaron y operaron los sistemas de control, recuperación y/o contención, evitándose cualquier efecto en el medioambiente.
En Argentina se produjo un derrame de 1,2 barriles de aceite hidráulico en un volcador de camiones de la planta de MDF de Piray afectando el suelo del interior de la planta.

ACCIONES Y MEDIDAS

- El negocio de Celulosa alcanzó una reducción del 22% en su consumo de agua por ADt de celulosa producida, respecto del año base 2020, avanzando de manera significativa hacia la meta corporativa que busca disminuir en un 30% el consumo de agua al 2030. Este desempeño se refleja en un consumo específico de 40,6 m^3/ADt, evidenciando el impacto de las mejoras operacionales y las iniciativas de eficiencia hídrica implementadas en las distintas plantas.

- El negocio de celulosa recicló 426 millones de m^3 de agua, esto se refiere al agua utilizada en el proceso que, mediante algún tratamiento físico, químico y/ biológico recupera sus características para ser utilizada con el mismo propósito, y que, además retorna al mismo estanque de donde fue distribuida a proceso. Esta información considera las plantas de Arauco L2 y L3, Nueva Aldea, Valdivia, en Chile, y Puerto Esperanza, en Argentina.

- La gestión preventiva y la realización de auditorías ambientales busca identificar y mitigar o controlar los riesgos y, si corresponde, aprender de eventos pasados para evitar su repetición.

- Con un enfoque preventivo, la compañía se esfuerza en poner foco al control y gestión de efluentes en las áreas de proceso.

- La verificación de la calidad y cantidad de efluentes líquidos, y la validación del cumplimiento de las regulaciones ambientales vigentes es realizada por entidades técnicas de fiscalización ambientales autorizadas por organismos oficiales.

- Existe un programa de capacitaciones y de formación ambiental para –entre otros- operadores y mantenedores de las plantas de tratamiento de efluentes, para reforzar aspectos críticos de la operación, conocer aspectos y exigencias legales asociadas, potenciales impactos ambientales y relevar la vinculación e interacción necesaria entre el sistema de tratamiento de efluentes y las áreas de proceso.

- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Chile

- Como la temporada seca es muy prolongada, se cuenta con modelos de predicción de caudales en fuentes de abastecimiento de agua, que permiten gestionar y tomar decisiones que aseguren su calidad ambiental y el abastecimiento.

- Todas las plantas de Celulosa y Energía cuentan con comités de gestión hídrica, con el propósito de identificar, desarrollar y hacer seguimiento a proyectos que reduzcan el consumo de agua.

- En cuanto a Maderas, algunos de sus efluentes se tratan a través de las plantas de Celulosa, o bien, con sistemas propios. En Trupán, los riles son tratados en una planta de efluentes con tratamiento primario y secundario y son descargados al río Itata. Además, cuenta con un sistema de filtración que recircula parte de los riles generados en la PTE para ser utilizados como agua fresca para el proceso.

- La Planta Teno, en el negocio Maderas, cuenta con sistema de tratamiento de aguas residuales físico, diseñado para remover sólidos presentes en los efluentes industriales. Esta agua se reincorpora al proceso productivo, generando un circuito cerrado.

Brasil

- En Jaguariaíva, Piên y Ponta Grossa, nuestras estaciones de tratamiento de efluentes cuentan con una primera etapa de tratamiento fisicoquímico para la reducción de la carga química, seguida de un tratamiento mediante lodo activado. En Montenegro, solo los efluentes sanitarios son dirigidos a la estación de tratamiento de efluentes (ETE), mientras que los demás efluentes son reutilizados en el proceso productivo o gestionados como residuos sólidos.

Uruguay

- Al año 2030, nuestra meta es disminuir en un 18% el consumo de agua industrial en m^3 por Adt.

- El proyecto de la planta de tratamiento de efluentes fue aprobado mediante una resolución de la DINAMA donde se establecieron límites específicos de cargas en base mensual y anual para la descarga de ciertos parámetros característicos de las emisiones, los cuales se han cumplido cabalmente desde el inicio de la operación de la planta. Además, la planta debe regirse por los límites de descarga en concentraciones establecidas en la normativa uruguaya. La planta de tratamiento de efluentes del complejo industrial de Montes del Plata cuenta con las siguientes etapas: pretratamiento, tratamiento primario y secundario mediante un sistema de lodos activados. Todos los efluentes tratados en esta planta son descargados al Río de la Plata por medio de un emisario subacuático que posee un ducto de 1.572 m de largo y a continuación un difusor de 200 m. La diferencia principal entre el agua captada y el agua devuelta a la fuente corresponde al recurso evaporado como resultado del proceso productivo.

México

- Contamos con Plantas de Tratamiento con biorreactores de membrana (biológico). Una vez generados, los efluentes son reutilizados en riego de áreas verdes.

AVANCES 2025

Chile

- **Eficiencia hídrica:** en las plantas de celulosa avanzamos en una serie de iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia, que incluyen la optimización de procesos, recuperación de corrientes internas, mejoras operacionales y fortalecimiento de la gestión interna del agua.
- **Iniciativas plantas:** en las instalaciones de celulosa de Constitución, Arauco y Valdivia, avanzamos en la sustitución de aguas de lavado por corrientes internas. Mientras que en Planta Nueva Aldea se fortaleció la recuperación de condensados hacia la planta desmineralizadora y modificó un 16% de los aspersores del Patio de Maderas para ser alimentados con aguas interna.
- **Celda enfriamiento:** en la planta de celulosa de Arauco, habilitamos una celda de enfriamiento en la planta de tratamiento de efluentes, permitiendo reducir el uso de agua fría, junto con la instalación de filtros autolimpiantes y la reubicación de termocuplas para optimizar el control operacional.
- **Balance agua:** en la planta de celulosa de Arauco avanzamos en el desarrollo de un balance integral de agua para identificar consumos críticos y aplicar controles operacionales.
- **Efluentes:** desarrollamos una serie de iniciativas en el negocio de celulosa orientadas a fortalecer la gestión de efluentes, enfocándose en mejoras operacionales, modernización de infraestructura, control de parámetros críticos y desarrollo de nuevas capacidades técnicas.
- **Automatización:** la automatización de la dosificación de nutrientes en la planta de celulosa de Constitución fortaleció el control de los parámetros operacionales, asegurando su mantención dentro de rango y aumentando la robustez del proceso.
- **Confiabilidad ducto:** en la planta de celulosa de Nueva Aldea se ejecutó la etapa III del proyecto de mejora de confiabilidad del ducto de descarga de efluentes, mientras que en Planta Arauco se habilitó una quinta celda de enfriamiento, contribuyendo a un mejor control de temperatura.

Argentina

- **Capacitación y sensibilización:** en la planta de celulosa de Puerto Esperanza se promovieron acciones de sensibilización del personal, como la limpieza en seco cuando es viable. De manera transversal, se fortalecieron los comités de gestión hídrica, reforzando la corresponsabilidad y la mejora continua en el uso eficiente del agua. Adicionalmente, integramos el sistema distribuido de control en la planta de tratamiento de efluentes, junto con la instalación de estanques de químicos con dosificación automática, reforzando el control sanitario y la confiabilidad del tratamiento.
- **Mantenimiento estructural:** realizamos trabajos en los canales internos de la planta de celulosa de Puerto Esperanza y se optimizaron las rutinas de operación y limpieza de las celdas de enfriamiento, asegurando una operación más estable y controlada. Adicionalmente, se realizaron pruebas en una planta piloto enfocadas en la remoción de manganeso, generando información clave para el desarrollo de futuras mejoras del proceso.

Brasil

- **Reducimos en un 8,2% el consumo absoluto de agua:** lo que representa 97.552,9 m^3.

México

- **Logramos reutilización de agua de rechazo:** de torres de enfriamiento de planta química en riego de materia prima y áreas verdes.

Emisiones atmosféricas y calidad de aire

GRI (305-6)

Los equipos de mitigación son los encargados de controlar las emisiones atmosféricas de material particulado.

Nuestros sistemas de abatimiento de emisiones son fundamentales para dar cumplimiento a las normas aplicables. Su funcionamiento incluye un control preciso de la operación y de las mantenciones, así como la elaboración de informes, registros y análisis de eventuales oportunidades de mejora.
En celulosa y energía el compromiso con la reducción de emisiones atmosféricas y la gestión de olores se basa en el cumplimiento normativo e iniciativas de mejora continua que incluyan el uso de tecnologías avanzadas. Se han establecido objetivos específicos en relación con la disminución de Material Particulado (MP) y Compuestos de Azufre Reducido Totales (TRS), además del monitoreo y reducción de emisiones de CO_2.

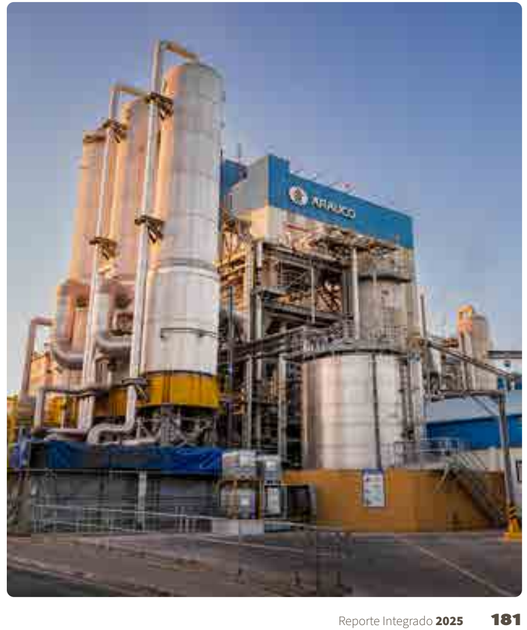
En términos de emisiones atmosféricas, el enfoque se ha centrado en la medición y verificación de la eficiencia de los sistemas de abatimiento, permitiendo un control riguroso y el cumplimiento de la normativa vigente.
Los equipos de mitigación, como precipitadores electrostáticos, con eficiencias cercanas al 100%, son los encargados de controlar las emisiones atmosféricas de material particulado.
Durante el año 2025, las Plantas de celulosa han operado de manera estable, donde solo se registraron eventos operativos menores, sin desviaciones respecto de la normativa vigente.
A través de estas iniciativas, ARAUCO continúa optimizando sus operaciones, fortaleciendo la gestión ambiental y avanzando en su compromiso con la sustentabilidad.

Emisiones a la atmósfera (ton)

SASB (CG-BF-250a.2, RR-PP-120a.1)

	2023	2024	2025
NOx	14.460,80	12.624,32	12.206,51
SO2	6.027,70	6.200,07	5.801,10
CH4	-	385,80	1.979,22
Compuestos Orgánicos Volátiles (VOC)	4.366,40	5.399,02	3.268,11
Material particulado (PM).	1.130,40	2.236,48	2.226,39
Hazardous Air Pollutants (HAP)	-	504,90	267,00

Compuestos Orgánicos Volátiles (VOC), CH4 y HAP no se midieron en las cinco plantas de Celulosa y Energía. El 100% de las plantas de paneles cumplen con los estándares de contenido y emisiones de VOC, y todos los productos tienen certificación de la Junta de Recursos Aéreos de California (CARB) o E2/E1, lo que implica que tienen bajas emisiones de formaldehido (COV).



ACCIONES Y MEDIDAS

- La gestión y monitoreo de la generación de olores persigue la minimización de impactos y la mejora continua.
- Realizamos un monitoreo continuo de gases TRS en equipos clave, como hornos de cal y calderas recuperadoras, lo que permite detectar desviaciones y, cuando corresponde, aplicar medidas correctivas. Mantenemos un registro detallado sobre la frecuencia, duración y causas de los venteos de TRS al ambiente, para el desarrollo de planes de mejora.
- En el negocio de celulosa renovamos nuestro compromiso con la reducción de emisiones atmosféricas y el control de olores, velando por el cumplimiento normativo y enfocándonos en la mejora continua, la adherencia a planes de mantenimiento de equipos y la incorporación de nuevas tecnologías.
- Efectuamos inspecciones operativas preventivas para identificar fuentes de olor y evaluar condiciones internas de las plantas. Además, contamos con monitores comunitarios que detectan olores y que entregan información oportuna, lo que permite una mejor respuesta ante la potencial ocurrencia de eventos odoríferos.
- En el negocio de celulosa y energía, los niveles registrados de gases TRS se mantienen por debajo de los límites de la normativa vigente. Los venteos puntuales han sido limitados, gracias a un adecuado control operativo y cumplimiento con los estándares regulatorios. Gestionamos de manera oportuna cada evento operativo menor, identificando causas, implementando medidas correctivas y preventivas.
- El 100% de las plantas de tableros cumplen con los estándares de contenido y emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV).
- El Programa de Formación de Monitores Ambientales Externos con la comunidad se mantiene en funcionamiento, con el objeto de seguir entregando a vecinos de plantas de celulosa herramientas y conocimientos necesarios para alertar de forma oportuna y precisa eventuales situaciones de olor.

Uruguay

- Las cabinas de monitoreo, en Conchillas y Puerto Inglés, permiten realizar el seguimiento de la calidad del aire de inmisión y de parámetros que anticipan situaciones de olor.

AVANCES 2025

- **Identificación de incidentes:** reforzamos en el negocio de celulosa la práctica de gestión orientada a incorporar, en la planificación de las actividades operativas, la identificación anticipada de potenciales incidentes o eventos ambientales y análisis de eventos pasados.
- **Sesiones en grupos de trabajo en el negocio de celulosa:** instancias de coordinación entre el equipo de operaciones en la que se revisan los incidentes ambientales del período, se analizan sus causas y se definen acciones correctivas y preventivas, dejando registro formal de los compromisos asumidos.

Chile

- **Panel de olores:** en la planta de celulosa de Arauco avanzamos en el desarrollo de un panel de olores y un tablero de indicadores clave de desempeño (KPI) asociados a emisiones fugitivas, enfocados en los principales equipos con potencial de generación de olores, fortaleciendo el seguimiento y la toma de decisiones operacionales.
- **Mímico de olores:** en la planta de celulosa de Constitución implementamos el mímico de olores, una herramienta que permite visualizar puntos críticos donde podrían generarse emanaciones de olores, tales como puntos de venteo de estanques. En estos puntos se instalaron sensores de medición continua de temperatura, lo que permite una detección más focalizada de posibles causas de eventos odoríferos.

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

GRI (413-1; 413-2)

NUESTRAS PRINCIPALES CIFRAS, METAS Y COMPROMISOS

1 FIN DE LA POBREZA

Crecer desde lo renovable, con impacto social positivo.

IMPACTO EN COMUNIDADES

USD 10
millones invertidos en 2025 en iniciativas sociales.

Mesas de diálogo con
13.955
personas sobre temas socioambientales.

Casas Abiertas y Empresas Abiertas en **Chile, Uruguay y Brasil.**

COMPROMISO FISCAL Y TRANSPARENCIA

Reporte Country by Country (CbCr) detallando ingresos, beneficios y contribución fiscal.

MEDIOAMBIENTE Y CALIDAD DE VIDA

Desafío Agua (Chile):
69.000
personas beneficiadas con acceso a agua.

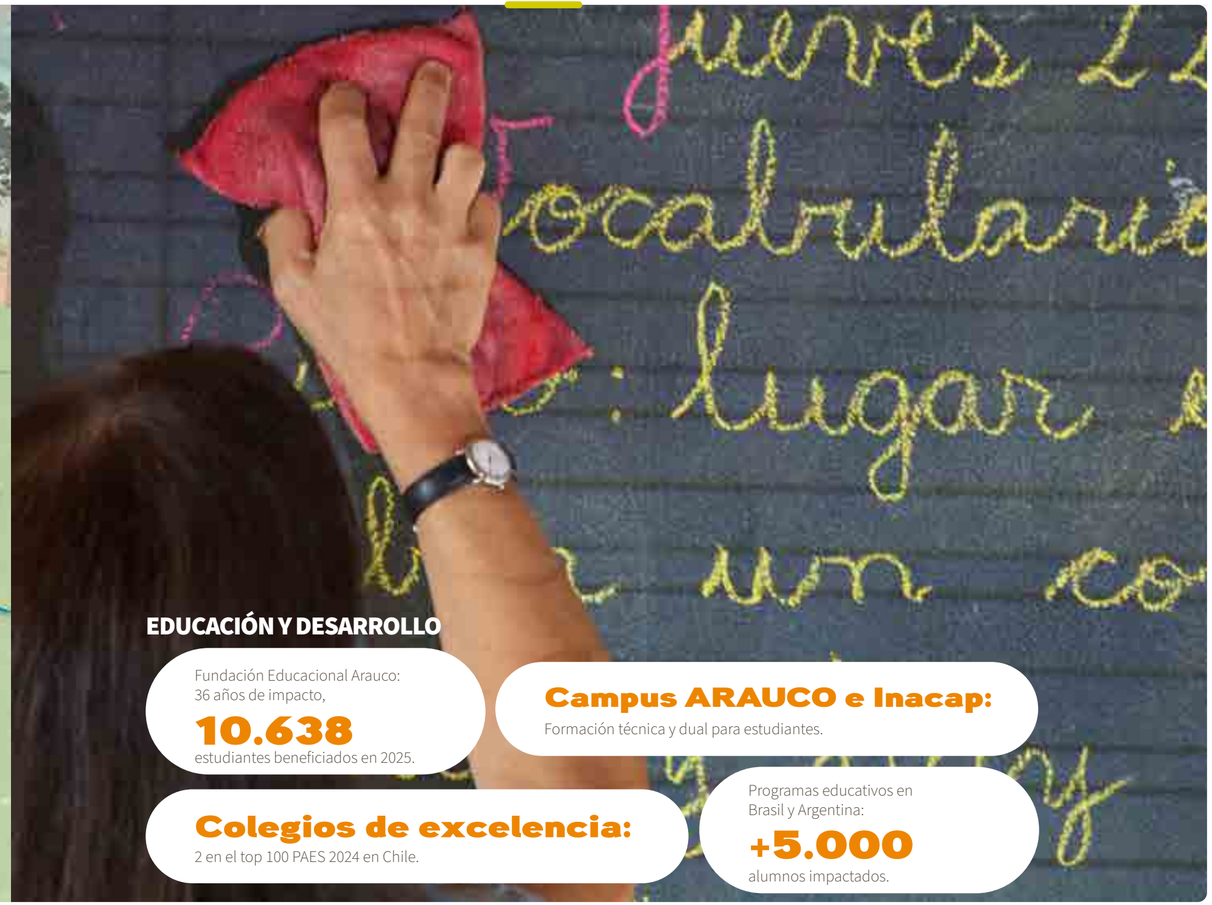
Vivienda:
514
nuevas viviendas en construcción.

Bosque Abierto:
72.400
visitantes en Chile y 480 en Argentina en actividades educativas y recreativas.

FOMENTO PRODUCTIVO Y RELACIONAMIENTO

Juega Local:
USD 427
millones en compras a Pymes en Chile y USD 191millones a Pymes en Brasil.

USD 6.040
millones en compras a proveedores nacionales, con 98% de materia prima certificada.



EDUCACIÓN Y DESARROLLO

Fundación Educacional Arauco:
36 años de impacto,
10.638
estudiantes beneficiados en 2025.

Campus ARAUCO e Inacap:
Formación técnica y dual para estudiantes.

Colegios de excelencia:
2 en el top 100 PAES 2024 en Chile.

Programas educativos en Brasil y Argentina:
+5.000
alumnos impactados.

COMUNIDAD, PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO

GRI (2-25)

En ARAUCO buscamos fomentar el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes, mediante un modelo de relacionamiento. Este incluye la puesta en marcha de programas de excelencia que tienen como propósito generar valor compartido a largo plazo, a través de instancias diálogo y la participación.

Para poder cumplir con esto, nos interesamos en conocer cada país donde operamos, adecuándonos a su realidad. Además, instalamos capacidades y establecemos alianzas, impactando positivamente en un gran número de personas apoyando el desarrollo local, el bienestar y la sustentabilidad del entorno.

Como gran parte de nuestra tarea está en la relación con las comunidades y nuestros grupos de interés, nos esforzamos por conservar instancias de diálogo formales y permanentes. Es esta comunicación transparente y constante la que no solo contribuye a detectar y minimizar los eventuales impactos negativos que generen las operaciones, sino que también ilumina la búsqueda de espacios para incrementar nuestro aporte al desarrollo local.

Desde hace más de 10 años, medimos cómo nos percibe la comunidad a través del Índice de Reputación Local en las comunas prioritarias. Esta información nos permite saber cómo evalúan los vecinos nuestro negocio.

En este ámbito, las políticas que guían nuestro actuar son el Código de Ética, la Política de Derechos Humanos, la Política de Aportes a la Comunidad y la Política de Relacionamiento con Comunidades Mapuche.

Durante el año 2025 fueron implementados programas y medidas sociales de MAPA que alcanzaron desembolsos de USD 10 millones.

INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO

Mesas de diálogo

¿Qué son?: reuniones periódicas de relacionamiento.
Asisten: vecinos de las instalaciones industriales y patrimonio forestal. En algunas ocasiones, otras instituciones, municipios, empresas y organizaciones locales.
Temas: socioambientales de las operaciones, aspectos de interés para las comunidades y proyectos de desarrollo local y productivo.

Chile:

- Mesa de Trabajo con Centro de Negocios de Constitución y Sercotec
- Mesa de trabajo con Agrupación de Empresarios Turísticos de Constitución
- Grupo de viñateros del Alma del Itata
- Mesa de Diálogo de Pesca Artesanal Bio Bio
- Consejo Asesor Provincial de Salud de Arauco
- Mesa de Diálogo Humedal Carampangue – comuna de Arauco
- Mesa de Diálogo Ranguin Tu Mapu – comuna de Mariquina
- Presentaciones de Reporte de Integrado con la comunidad

En las mesas, se dialogó con más de **960** personas.

Consultas Comunitarias y Monitoreo participativo de compromisos

¿Qué son?: monitoreo participativo que regula que se respeten los acuerdos establecidos con las respectivas comunidades a través del proceso de consulta comunitaria.
Temas: al identificar los impactos de la operación forestal, logramos planificar anticipadamente nuestra gestión socioambiental en conjunto con la comunidad.

Durante 2025 se realizaron **497** consultas comunitarias donde participaron 1.199 vecinos de nuestro patrimonio en Chile, Argentina y Brasil.

Programa de Monitoreo de Impactos Sociales de las Operaciones (MISO)

¿Qué es?: desarrollado en Brasil, tiene como objetivo identificar, mitigar y/o gestionar posibles impactos negativos que nuestras operaciones puedan estar causando en la salud, seguridad y bienestar de nuestros vecinos.
2025: Se realizaron 34 encuentros donde participaron 117 vecinos.

Mesas Forestales y Comité para la Gestión de Riesgo y Desastres (COGRID)

¿Qué son?: instancias donde se enfrentan estrategias para la prevención de incendios y la preparación para las emergencias. Este trabajo nos permite mantener una línea permanente de colaboración y estar preparados para las emergencias naturales y de origen humano.

2025: en materia de preparación para las emergencias a nivel comunal, colaboramos con los municipios de Constitución, Curepto, Empedrado, Chaco y San José, en la elaboración de sus planes de prevención de riesgo de desastres y emergencias, los que fueron aprobados por Senapred. Además, se capacitaron a los equipos municipales para gestionar los comités comunales de gestión de riesgos de desastres y; a líderes comunitarios con cursos certificados por Senapred de respuesta ante emergencias y desastres.

5 municipios -
85 funcionaros municipales -
360 monitores de emergencia certificados.

Parada general de planta

¿Qué es?: instancia de que fomenta un trabajo planificado y coordinado con municipalidades, cámaras de comercio y turismo, así como otras agrupaciones locales. Su impacto económico local es relevante.

Casas Abiertas

¿Qué son?: espacios abiertos de información y relacionamiento comunitario.
Temas: comunicación de los programas, proyectos e iniciativas que impulsamos, y diálogo sobre los intereses y necesidades de las comunidades.

5
Casas abiertas para las comunidades de Arauco, Laraquete, Mariquina y Ranquil en Chile y Inocência en Brasil.

Empresas Abiertas

¿Qué son?: abrimos nuestras operaciones para público general.
Chile: en 2025 más de 1.200 personas visitaron nuestras instalaciones industriales entre la región del Maule. Vecinos, estudiantes y autoridades pudieron conocer nuestros procesos productivos, junto con las medidas que garantizan su sustentabilidad ambiental y la seguridad laboral.
Uruguay: 8.435 personas fueron parte del programa "Montes del Plata te recibe", visitando la planta, predios con actividad forestal, el bioparque y el vivero.

Red de Monitores Ambientales

¿Qué es?: red compuesta por un grupo de personas vecinas a las plantas de celulosa en Chile, quienes en forma voluntaria se capacitan y trabajan para detectar eventuales impactos.
2025: centrándose en la detección y gestión temprana de impactos, para mejorar la calidad ambiental y la relación con la comunidad, participaron 90 monitores ambientales comunitarios.

Programa Buen Vecino

Brasil: su objetivo es ampliar el canal de diálogo y mejorar nuestra relación con los vecinos y las comunidades en Brasil. Además, contribuimos a la educación ambiental.

248
vecinos fueran visitados en 2025.

Uruguay: implementado por el equipo operativo de Montes del Plata; su propósito es que las comunidades de la zona de influencia conozcan las actividades que se realizarán y tengan un canal de comunicación directa. Realizamos reuniones, visitas, se relevan inquietudes con vecinos, juntas locales, municipios, escuelas, comisarías y policlínicas.

807
vecinos fueron visitados en 2025.

Servicios a la Comunidad

¿Qué son?: Se desarrollaron iniciativas de apoyo comunitario orientadas a fortalecer el bienestar social, promover la participación local y contribuir al desarrollo de las comunidades vecinas. Estas acciones incluyen el respaldo a proyectos sociales impulsados por colaboradores, así como intervenciones directas en infraestructura comunitaria y actividades de apoyo social, alineadas con los principios de responsabilidad social y compromiso con el entorno.
Argentina: 200 trabajadores fueron voluntarios en una iniciativa solidaria para acompañar a familias en situación vulnerable durante las fiestas de navidad.
Norteamérica: Se apoyó a trabajadores de ARAUCO North America mediante el Community Champion Grant, financiando iniciativas comunitarias en áreas como conservación, servicios de emergencia, deporte y apoyo social, contribuyendo al bienestar y desarrollo local.
México: Se contribuyó al bienestar de la comunidad de San Felipe de los Alzati mediante el mantenimiento de un espacio cultural y la realización de donaciones para celebraciones comunitarias, promoviendo la convivencia social.
Uruguay: Se impulsaron iniciativas de desarrollo local orientadas al fortalecimiento de la trama social, mediante 225 donaciones destinadas a mejorar servicios comunitarios y promover actividades recreativas y culturales.

NUESTRO IMPACTO EN EL DESARROLLO LOCAL

Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) está en el eje de nuestra Estrategia de Sustentabilidad. Por esta razón, nuestros proyectos de desarrollo local sustentable están alineados con ellos.

El poder transformador de la Educación

La educación puede transformar la sociedad, por lo que trabajamos en impulsar su rol y mejorar su calidad, tanto con programas a nivel escolar como técnico.

Programa	Objetivos	Progreso 2025
Fundación Educacional Arauco - Chile	En 1989, se creó la Fundación Educacional Arauco, con el propósito de aportar al desarrollo del país a través de mejorar la calidad de la educación en las comunidades de las regiones de Chile en las que Arauco está presente. La Fundación Arauco tiene la misión de entregar mayores oportunidades de desarrollo a los estudiantes, apoyando la educación pública en los sectores en los que estamos presentes. Para llevarlo a cabo, trabajamos con las comunidades educativas de manera permanente y a largo plazo, adaptándonos a los cambios y necesidades del sistema educativo y los territorios. En la búsqueda de resultados sostenibles en el tiempo, desarrollamos programas que involucran a las y los docentes de los establecimientos escolares públicos, así como a equipos directivos, sostenedores y autoridades educacionales locales.	Acciones desarrolladas en 51 establecimientos educativos, formando a 525 directivos y docentes, que atienden a 10.638 estudiantes. En sus 36 años de existencia, la Fundación Educacional Arauco ha beneficiado a: 665 establecimientos educativos 6.341 docentes y directivos escolares 125.163 estudiantes.
Colegios de excelencia - Chile	Desde 1981, ARAUCO ha puesto en funcionamiento tres colegios: Arauco, Constitución y Cholguán.	+1.200 alumnos formados cada año. Dos establecimientos entre los 100 mejores colegios PAES 2024: ▸ Colegio Constitución: lugar 79 a nivel país. Cinco alumnos con puntajes nacionales. ▸ Colegio Arauco: lugar 13 a nivel nacional. Cinco alumnos con puntajes nacionales.
Campus ARAUCO - Chile	Hace diez años, DUOC UC y ARAUCO crearon este instituto profesional ubicado en la comuna de Arauco. Su objetivo es fortalecer la formación técnica profesional, entregando instancias prácticas en el lugar de trabajo, en áreas vinculadas a la vocación productiva de la región.	6 carreras técnicas 3 carreras profesionales Más de 100 docentes y tutores industriales 16 maestros guía y más de 30 empresas colaboradoras 1.253 titulados
Fundación Belén Educa	Fundación Belén Educa trabaja en coordinación con el Arzobispado de Santiago y atiende a cerca de 14.500 estudiantes en 12 colegios ubicados en distintas comunas de la Región Metropolitana y en La Unión (Región de Los Ríos), gracias al compromiso de más de 1.600 docentes y asistentes de la educación. Diez de sus colegios imparten formación Técnico Profesional en especialidades como Administración, Construcción, Electrónica, Gastronomía, Programación y Telecomunicaciones.	25 años 12 colegios 11.000 egresados

Programa	Objetivos	Progreso 2025
Formación Dual del Liceo San Luis de Alba de Mariquina - Chile	Quinta versión de este programa que busca mejorar la empleabilidad de los jóvenes de la especialidad de electromecánica de liceo técnico San Luis del Alba a través de la interacción con planta celulosa Valdivia y la realización de jornadas de formación en terreno.	Participación de 30 alumnos de la especialidad forestal del Liceo San Luis del Alba. 21 alumnos en dos modalidades de práctica. 7 alumnos en prácticas profesionales. 2 talleres formativos dirigidos a estudiantes de IV medio. 4 visitas técnicas a vivero y faenas de producción.
Becas FUAP ARAUCO - Argentina	Becas secundarias, terciarias y universitarias con una contribución económica mensual entre marzo y noviembre.	6 becarios acompañados por cuatro tutores voluntarios de ARAUCO.
Becas Gen ARAUCO - Argentina	Plan de becas universitarias dirigido a hijos de trabajadores estudiantes de carreras afines con las actividades de la empresa.	2 becarios de nivel universitario
Programas Educativos Club Verde – Argentina	Fomentar y promover la participación de los niños en el cuidado del medio ambiente y la prevención de incendios en las escuelas primarias.	58 escuelas Primarias, 2.339 alumnos.
Jóvenes y Sustentabilidad - Argentina	Fomentar y promover la participación de los adolescentes en el cuidado del medioambiente y las actividades sustentables en escuelas secundarias y oficinas de empleos.	25 escuelas secundarias,1.415 jóvenes.
Furgón Mundo Forestal - Argentina	Fortalecer el vínculo entre la empresa y la comunidad a través de actividades recreativas para toda la familia, promoviendo la concientización sobre la relación entre producción y conservación.	En 2024, se renovó del contenido, con gafas de realidad virtual y desarrollo de una experiencia inmersiva que acerca al visitante a conocer los procesos de ARAUCO, las buenas prácticas y los beneficios de la industria. El alcance es de + de 1.000 familias y 5.433 personas en total.
Educación Continua de los Docentes - Brasil	Programa que tiene como objetivo percibir en el colegio el contexto social de origen y el de aplicación práctica pedagógica para, a través de programas de educación continua y currículo extracurricular, promover la mejora profesional continua y permanente de los docentes del sistema escolar municipal.	Clases de Formación Continua Docente, impactando a 284 docentes de los municipios de Agua Clara, Aparecida do Taboado, Inocência y Paranaíba, en el estado de Mato Grosso do Sul y 320 docentes en Piên, estado do Paraná.
Programa de Educación Ambiental (PEA) - Brasil	Apoya al Departamento de Educación Ambiental del municipio de Inocência - MS en la difusión de la educación ambiental para los estudiantes de las escuelas públicas.	6 eventos dirigidos a la educación ambiental, llegando a 1.078 personas, entre profesores y alumnos.
Proyecto Inspira – Maderas Brasil	Formación de jóvenes de comunidades de Piên en curso de Técnico en Administración.	22 jóvenes formados en curso de Técnico en Administración.
Relación Gubernamental – Municipios Maderas Brasil	Fortalecer las relaciones institucionales y mapear oportunidades de desarrollo local, promoviendo la transparencia y creando un entorno propicio para futuras colaboraciones y alianzas estratégicas.	Recibimos a los alcaldes, secretarios y diputados de los 5 municipios en los que tenemos operación, totalizando 60 funcionarios.
Sensibilización ambiental en comunidades – México	Sensibilización de temas ambientales en las escuelas de preescolar y primaria, ubicadas en tres comunidades.	454 alumnos.
Yo Sigo - Uruguay	Promueve la educación continua para jóvenes, combinando orientación vocacional, experiencias prácticas en la planta y visitas universitarias. Durante nueve años, se han realizado talleres en liceos, ayudando a los estudiantes a definir su futuro educativo y profesional con el apoyo de empleados que comparten sus experiencias.	344 estudiantes.
Inglés para Todos - Uruguay	Impulsada por Montes del Plata, en conjunto con el liceo de Conchillas y el Instituto Cultural Anglo Uruguayo, entrega becas para que los estudiantes puedan aprender inglés.	Aumentó del 116% en el acceso a clases de inglés para jóvenes de Conchillas que concurren al Liceo. 15 becados. Jornada de juegos y teatro en inglés con 200 estudiantes.
Rebrote - Uruguay	Programa de la Academia de Montes del Plata que busca mejorar la empleabilidad apoyando a personas a culminar sus estudios de educación media-básica.	15 personas terminaron sus estudios de enseñanza media y básica.

10 AÑOS DE CAMPUS ARAUCO: UNA ALIANZA QUE TRANSFORMÓ LA EDUCACIÓN TÉCNICA EN CHILE

Campus Arauco —proyecto conjunto entre ARAUCO y Duoc UC— consolida un modelo pionero en el país que integra formación académica con práctica industrial desde el primer día.
Lo que comenzó con la colocación de la primera piedra en 2015 es hoy un referente nacional en educación técnico-profesional. En estos diez años, 1.253 personas se han titulado en el campus, de las cuales 340 lo hicieron bajo el sistema dual. El 85% corresponde a primera generación universitaria. Del total, 420 son mujeres y 833 hombres.
Actualmente el campus ofrece seis carreras técnicas distribuidas en tres escuelas: Ingeniería y Recursos Naturales; Construcción; y Administración y Negocios. Su comunidad formativa está compuesta por 57 docentes y 26 colaboradores.
A diez años de su puesta en marcha, el Campus Arauco consolida un modelo en el que la educación y la industria trabajan juntas para abrir caminos reales de desarrollo. Una década después, su impacto se mide en trayectorias personales que avanzan, comunidades que se fortalecen y un territorio que hoy cuenta con un centro formativo que cambió para siempre su horizonte de oportunidades.

Medio ambiente y calidad de vida

Trabajamos en conjunto con la comunidad para aminorar impactos negativos propios de la actividad humana, manteniendo nuestro compromiso con el entorno, la naturaleza y la calidad de vida de nuestros vecinos.

Programa	Objetivos	Progreso 2025
Programa Habitabilidad y Territorio - Chile	Colaborar con soluciones habitacionales de altos estándares para trabajadores, contratistas y comunidades vecinas. Además, realizar la gestión y tramitación de terrenos para el desarrollo de proyectos con fines comunitarios, apalancando recursos públicos. Esto es llevado a cabo a través de un trabajo conjunto con organizaciones públicas y privadas, colaborando activamente con autoridades nacionales, regionales y locales.	514 viviendas en proceso de construcción en Los Álamos. 5 viviendas industrializadas para familias damnificadas por los incendios en las comunas de Tomé y Santa Juana en etapa de recepción final. 4 Nuevos proyectos se suman a etapa de diseño de conjuntos habitacionales con 699 viviendas industrializadas en la provincia de Arauco. Colaboración para la construcción de +3.500 viviendas con un total de 14.000 personas beneficiadas.
Desafío Agua - Chile	Desarrollar la estrategia de gestión Desafío Agua. Nuestra metodología involucra el trabajo colaborativo con la comunidad y las autoridades. Desafío Agua cuenta con un modelo de trabajo colaborativo que nos permite generar soluciones tanto colectivas como individuales.	152 soluciones colectivas que representan a 69.000 personas, con un aporte de USD 2,3 millones de ARAUCO y de USD 54.5 millones de otros actores. 430 soluciones individuales, basadas en autogestión, ejecutadas por vecinos capacitados para construir pozos y sistemas de cosechas de aguas lluvias, beneficiando a 3.308 personas en 26 comunas.
Bosque Abierto- Chile y Argentina	Desde 2021, se ha implementado la iniciativa de abrir las puertas a las comunidades de parte de nuestro patrimonio forestal. El propósito es que estas realicen actividades para promover el cuidado y la conservación de la naturaleza, disfrutando de los valores ambientales, sociales y culturales que conlleva	En Chile se cuenta con 50 espacios abiertos para la comunidad con fines deportivos, recreativos, educativos y culturales. Durante el 2025 se inauguraron 2 parques: Parque deportivo Collico y Parque para Penco. Guardianes del Bosque: Nueva comunidad digital, compuesta por ciclistas y equipos de la compañía con el propósito de promover la circulación de deportistas en los bosques para resguardar y prevenir accidentes y delitos. En Argentina, se realizaron: workshops fotográficos de naturaleza en alianza con Afona (Asociación Argentina de Fotógrafos de Naturaleza); visitas de avistamiento de aves, cicloturismo, estudios; visitas; y educación ambiental. 72.918 visitantes participaron en las distintas actividades en Chile y Argentina.

Programa	Objetivos	Progreso 2025
Medidas Sociales de MAPA	En el marco del desarrollo del proyecto MAPA, implementar un proceso de participación ciudadana que incluyó encuentros en Casas Abiertas y sesiones de diálogo directo con los vecinos. A través de estas instancias, se consensuaron medidas específicas que integraron las propuestas y expectativas de la comunidad en el plan de compensaciones, garantizando que las acciones futuras respondan a las necesidades y realidades del entorno. Es a raíz de este proceso que hoy se están implementando diversas iniciativas.	Se inauguró el Centro comunitario La Meseta, ubicado en la localidad de Carampangue, permitiendo a los vecinos contar con un espacio propio, cercano a sus casas, para el encuentro comunitario, diálogo y participación a través de sus 1.200 m2 de instalaciones que contemplan un gimnasio techado, camarines, baños, salas multiuso, oficinas, cocinas, estacionamiento y amplias áreas verdes con mobiliario urbano; Centro comunitario Horcones Playa, una edificación de 217 m2, beneficiando a 500 personas del sector.
Programa de Estudios Ecosistémicos del Golfo de Arauco (PREGA) - Chile	Mediante investigaciones científicas en el Golfo de Arauco se ha incrementado el conocimiento, especialmente sobre el ecosistema marino y estuario, y se han creado espacios de educación y colaboración con la comunidad en temáticas medioambientales. En 2022 se declaró el humedal Carampangue como santuario de la naturaleza, entregando información relevante para tomar decisiones en la definición del polígono e información ecológica sobre los objetos de conservación en el área definida.	Se avanzó en la gestión socioambiental del programa mediante el trabajo centrado en la comunidad y ciencia ciudadana. Además, contó con la participación investigadores de 4 Universidades: Universidad de Concepción, Universidad de Chile, Universidad Austral de Chile y Pontificia Universidad Católica de Chile

Programa	Objetivos	Progreso 2025
Medioambiente y Comunidad en Armonía - Chile	El programa refuerza la vinculación de Parque Oncol con comunidades y actores locales, impulsando la conservación y el turismo como motores de desarrollo regional. Además, se han implementado estrategias para gestionar los conflictos entre animales domésticos, fauna silvestre y asentamientos humanos, minimizando impactos negativos en la biodiversidad y la actividad productiva. Iniciativas como la tenencia responsable de mascotas y campañas de sensibilización buscan equilibrar la convivencia entre la naturaleza y las comunidades, promoviendo un desarrollo sustentable.	Oncol Aula Viva: 14 establecimientos educacionales de Valdivia participaron con un total de 600 estudiante que realizaron su sesión pedagógica de educación ambiental, que incorporó un piloto inédito a nivel nacional de educación ambiental para párvulo Programa Bosque Terapéutico Oncol: Más 70 participantes en sesiones terapéuticas de baños de bosque. Programa de Vinculación Territorial: USD 24 mil invertidos en iniciativas de desarrollo productivo, prevención de incendios, tenencia responsable de mascotas y turismo. 500 personas impactadas de manera directa. 22 socios de la agrupación de turismo de la costa norte beneficiados con equipamiento. 80 vecinos impactados por acciones de prevención de incendios. Oncol Cultura Viva: 8 piezas originales para piano solista creadas. Operativos Veterinarios: 15 operativos veterinarios realizados. 150 mascotas beneficiadas por atención veterinaria.
Plan Entorno Planta en Los Ríos - Chile	El compromiso que sostenemos en ARAUCO con nuestros vecinos nos impulsa a promover el desarrollo humano, como también la convivencia entre comunidad e industria. Es por ello que trabajamos en mejorar sus viviendas, caminos y acceso a servicios básicos.	+2.500 personas de Rucaco, Estación Mariquina y Huifco han visto incrementada su calidad de vida.
Parque Oncol, conservando la Selva Valdiviana - Chile	Este emblemático parque en Los Ríos es un ejemplo de relacionamiento y un referente de conservación gracias a las acciones de vinculación territorial y educación ambiental que desarrollamos. Asimismo, hemos abierto oportunidades de negocio para los vecinos, quienes comercializan productos locales y promueven el cuidado de la naturaleza como soporte para el bienestar socioemocional.	18.957 visitas.

Programa	Objetivos	Progreso 2025
Iniciativas de desarrollo urbano de alto impacto comunal – Los Ríos, Chile	Esta iniciativa busca apoyar el desarrollo territorial y el bienestar de las comunidades de Valdivia y Mariquina, fortaleciendo la infraestructura urbana y la conectividad local mediante alianzas público-privadas y trabajo colaborativo con gobiernos municipales. Estas iniciativas buscan responder a necesidades prioritarias definidas por la ciudadanía, contribuyendo a mejorar la seguridad, el acceso a servicios y la calidad de vida de la población, en coherencia con una gestión responsable y de largo plazo del territorio.	Consorcio Valdivia Sustentable: A través de su oficina técnica Activa Valdivia, operó como acelerador de proyectos de infraestructura pública, facilitando el desarrollo de iniciativas mediante la provisión de diseños y la gestión de factibilidades técnicas. Durante 2025 se impulsaron proyectos orientados a mejorar la seguridad urbana y la conectividad fluvial, con un impacto potencial en aproximadamente 170.000 habitantes de Valdivia. Comuna de Mariquina: En el marco de un convenio de colaboración con el municipio, se apoyó el desarrollo de proyectos de infraestructura urbana priorizados por la comunidad. En 2025 finalizó la segunda etapa del Terminal de Buses de Mariquina, iniciativa orientada a fortalecer la conectividad y el acceso al transporte público, con un impacto estimado en 20.000 habitantes.
Campañas de Reforestación- México	Estas campañas tienen como objetivo promover la conservación, restauración y reforestación de los bosques, formando parte del Acuerdo Nacional por los Bosques, Selvas y Manglares.	Programa Bosque Urbano: Los trabajadores junto a sus familias sembraron un total de 200 árboles de especies nativas, lo que permitirá la restauración forestal de 1 hectárea dentro del Bosque El Centinela y una captura promedio de hasta 30 ton de CO_2/año. Campaña en el Parque Ecológico "El Tecuan: En conjunto con la Comisión Nacional Forestal en el estado de Durango, con el objetivo promover la conservación, restauración y reforestación de los bosques, punto que forma parte del Acuerdo Nacional por los Bosques, Selvas y Manglares.

Fomento productivo y emprendimiento social

Nuestro objetivo es ampliar las oportunidades de emprendimiento, empleo y desarrollo.

Programa	Objetivos	Progreso 2025
Apoyo actividades productiva pescadores artesanales - Chile	Fortalecimiento productivo de sindicatos del Golfo de Arauco que participan de la Mesa de Diálogo para la Pesca Artesanal.	Implementación de proyectos junto a 8 sindicatos.
Tienda Alma del Itata - Chile	Espacio físico y digital que se pone a disposición de viñateros para comercializar productos.	45 viñas participantes, 5 eventos masivos realizados en conjunto.
Polo Viñatero - Chile	Programa que busca mejorar posibilidad de comercialización de sus productos y lugar de ventas de los viñateros del Valle del Itata.	45 viñas de 5 comunas del valle del Itata.
Alianza con Corparauco - Centro de negocios Sercotec - Chile	Esta alianza permite que un ejecutivo del Centro de Negocios atienda a emprendedores de la Comuna de Arauco en Casa Abierta de la comuna, ofreciendo asesoría técnica gratuita, personalizada y confidencial a emprendedores y pequeñas empresas para fortalecer habilidades, a través de un programa de acompañamiento.	+ de 400 atenciones de Pymes + 12 nuevas empresas formalizadas
Fondo concursable mapuche	Fondo concursable en el marco de los acuerdos con comunidades mapuche en la RCA 37 del proyecto MAPA.	Esta iniciativa permitió entregar financiamiento para 4 proyectos asociativos en las áreas de apicultura, pesca artesanal y cultura mapuche. También se apoyaron 20 proyectos individuales, que impulsaron el desarrollo de nuevos emprendimientos en áreas como agricultura, gastronomía, pesca artesanal y avicultura, fortaleciendo la actividad productiva de las comunidades.
Red de alimentos – Chile	ARAUCO ha generado una alianza con Red de Alimentos, institución que busca rescatar alimentos y artículos de primera necesidad que están aptos para el uso y consumo humano, distribuyéndolos entre quienes más lo necesiten y así evitar su desperdicio, conectando a quienes tienen los productos, con quienes los necesitan.	217.515 personas y 8.014 mascotas beneficiadas durante 2025 7.000 personas mayores atendidos en nuestras 4 Despensas Sociales en las comunas de San Bernardo, Puente Alto, Renca y La Florida recientemente inaugurada. Frente a los recientes incendios, ARAUCO puso a disposición de la Red un centro de acopio en Puerto Lirquén, que se convirtió en un punto logístico fundamental para canalizar ayuda hacia las comunidades afectadas.
Relacionamiento con comunidades Mbya Guaraní - Argentina	Proyecto de instalación de vivero para producción de orquídeas en la Comunidad Guapoy, Puerto Libertad.	1 Comunidad Guaraní

Programa	Objetivos	Progreso 2025
Socios del Bien -Brasil	Fortalecer la red de desarrollo social en Inocência, articulando a empresas socias del Proyecto Sucuriú, sector público y organizaciones sociales para generar impactos sociales positivos y sostenibles en las comunidades locales.	El programa permitió impulsar iniciativas orientadas a la inclusión social y al mejoramiento de las condiciones de vida de las familias de la región, consolidando alianzas estratégicas y dejando un legado social que trasciende el proyecto industrial.
Abraza este Proyecto - Brasil	Promover la formación técnica y el desarrollo de capacidades locales, fortaleciendo la empleabilidad y la generación de ingresos en las comunidades vinculadas al Proyecto Sucuriú.	Se ofrecieron 560 cupos gratuitos en cursos técnicos en Inocência, Paranaíba y Três Lagoas, en alianza con SENAI/MS, incluyendo becas mensuales de apoyo económico y formación en áreas estratégicas para el desarrollo regional.
Ruta del Hongo - Uruguay	Este programa, que lleva adelante Montes del Plata junto con UTU y UTEC, apunta a sumar valor agregado a los hongos comestibles y a formalizar su recolección, actividad económica que desarrollan vecinos de comunidades forestales. Como parte del programa con UTU se realizan capacitaciones en conservación, recolección y emprendimiento y turismo y un proyecto de incubadora para que los recolectores puedan desarrollar sus propios emprendimientos.	El programa beneficia a 450 familias, que recolectan anualmente 376.000 kg de hongos, fortaleciendo el desarrollo productivo local. Se consolidaron 4 emprendimientos con 5 productos registrados. 27 nuevas personas capacitadas en recolección y preparación culinaria de hongos.
Alianzas – Uruguay	El programa Alianzas busca integrar la forestación con otras actividades mediante acuerdos con productores, quienes diversifican su producción a través de la forestación o mediante el uso compartido del bosque. De esta forma, los árboles son aprovechados por el ganado como sombra y abrigo, son refugio y fuente de alimento para las abejas, y los vecinos de las comunidades recolectan los hongos que crecen naturalmente allí. Se fomenta la utilización compartida del suelo con una gestión forestal más sustentable y responsable.	498 productores participan en el esquema productivo, con más de 83.000 ha plantadas. 284 productores ganaderos gestionan más de 36.000 cabezas de ganado en 140.601 ha, 38 apicultores cuentan con más de 6.100 colmenas.

Relacionamiento mapuche

GRI (2-25; 411-1)

La cultura mapuche es una cultura viva y trabajamos nuestra vinculación con ella de manera abierta, horizontal y permanente, respetando sus valores culturales. Es por ello que promovemos el conocimiento mutuo, a través de canales de participación y diálogo honestos y regulares. De esta manera, estamos siempre trabajando en generar vínculos de confianza y largo plazo que nos permitan impulsar el desarrollo mutuo.

Las comunidades mapuches están presentes en diversos territorios en que operamos. Respetarlas y fortalecer nuestra relación con ellas, a través del diálogo y el mutuo entendimiento es clave para obtener un vínculo provechoso.

Nuestra Política de Relacionamiento Mapuche, oficializada en 2012, comprende 5 principios, los que son aplicados tanto en nuestra relación con la comunidad como en ámbitos internos de procedimientos y formación continua. En tanto, en 2017, convocamos al Consejo Consultivo Mapuche, una instancia que se concentra en dialogar y resolver sobre aquellas temáticas contingentes y estratégicas que involucran a diferentes actores de la comunidad.

Para que los equipos cuenten con herramientas que les permitan realizar un relacionamiento efectivo y diseñar y poner en marcha experiencias de desarrollo y valor compartido con las comunidades con que nos vinculamos, elaboramos el Programa Mapuche, cuyo fin es avanzar en la aplicación de la Política de Relación con la Comunidad Mapuche. Con este mismo propósito es que desarrollamos un programa de formación para trabajadores y empresas contratistas. Durante el año 2025 se crea la unidad de relacionamiento intercultural, dependiente de la Subgerencia de Medioambiente y Valor Social, cuyo objetivo es entregar asesoría y acompañamiento a los equipos de paisaje en la vinculación con las organizaciones sociales e indígenas.

En 2025, en ARAUCO nos relacionamos con 446 comunidades mapuche y realizamos 22 consultas comunitarias preventivas por manejo forestal a comunidades cercanas. Gracias a ellas, se generaron 111 compromisos de gestión de riesgos, prevención y/o mitigación de impactos.

En continuidad con los años anteriores, se mantiene la vinculación con la Asociación de Comunidades Mapuche de Loncoche, apoyando la gestión del espacio donde se encuentra emplazado el küñü, mediante labores de limpieza y acondicionamiento del sitio, previas a la realización de ceremonias y encuentros comunitarios, contribuyendo así al resguardo y uso adecuado del lugar.

Adicionalmente, durante el año 2025, se profundizó el trabajo de vinculación con las comunidades de Lilcoco, Hueima, Sucesión Manque y Ñeicuan Curin en la comuna de Lanco y Loncoche respectivamente, además se logró de incorporar al municipio como un tercer actor en el proceso de diálogo y puesta en valor del espacio donde se desarrollan actividades recreacionales, culturales y ambientales de los territorios donde se asientan ambas comunidades.

5 EJES DEL PROGRAMA MAPUCHE

1 PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE AL INTERIOR DE ARAUCO DE LA CULTURA MAPUCHE

+160

personas capacitadas en el programa de Formación Intercultural

2 MANTENER PROCESOS DE DIÁLOGO Y CONSULTA PERMANENTE

446

comunidades mapuche vinculadas con ARAUCO / desde 2013 hemos realizado más de 280 consultas mapuche y hemos creado un mecanismo de estímulo al empleo local Mapuche con 640 trabajadores y contratistas

3 IDENTIFICAR SITIOS DE INTERÉS RELIGIOSO, CULTURAL Y ECONÓMICO

37

áreas de Alto Valor de Conservación Cultural, que cogestionamos con las comunidades

En Lanco, junto a la comunidad indígena de Hueima se realiza valoración y habilitación de infraestructura en cascada Hueima, mientras que junto a la comunidad de Lilcoco se realiza identificación y habilitación de sendero cultural.

En Loncoche, junto a comunidad Ñeicuan Curin, se habilitó sitio ceremonial Pampa nguillatun, generando cosecha de la plantación en torno al sitio, destronque y limpieza del mismo, construcción de cerco perimetral, generación de zona buffer de restauración de 14 hectáreas aproximadas y; durante marzo del 2025 se llevó a cabo la primera ceremonia religiosa mapuche en el sitio después de más de 60 años. Esta resignificación del sitio ceremonial y la disponibilidad de su uso por parte de la comunidad Ñeicuan Curin, abre un nuevo ciclo en la relación empresa – comunidad.

4 CONOCER Y GESTIONAR REQUERIMIENTOS DE TIERRA

+5 mil

hectáreas traspasadas a comunidades vía Conadi desde 2014.

5 BUSCAR PRÁCTICAS DE DIÁLOGO Y MECANISMOS DE CONSULTA

22

consultas comunitarias preventivas por manejo forestal a comunidades cercanas. Gracias a ellas, se generaron 111 compromisos de gestión de riesgos, prevención y/o mitigación de impactos.

GARANTIZANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

NCG 461 (7.1)
GRI (2-6; 414-1; 414-2)

Tres años consecutivos como la mejor empresa pagadora del sector forestal reflejan nuestro compromiso con una cadena de valor responsable.

Somos conscientes de la importancia en la calidad de nuestra cadena de valor de nuestros proveedores asociados a servicios, insumos, materiales y repuestos.
Es por ello que mantenemos una Política de Pago a Proveedores que considera el cumplimiento de la legislación vigente, de acuerdo con los plazos establecidos en cada uno de los países donde se opera. Mediante este instrumento clasificamos como proveedores críticos a todos aquellos que son estratégicos, en tanto su labor impacta en las operaciones de las plantas industriales.
En Chile, la Ley N° 21.131 norma el pago a proveedores a 30 días. En línea con lo anterior, en ARAUCO en Chile, tenemos una política de pago dentro de 30 días contados desde la recepción de la factura para proveedores nacionales.
En el caso de los proveedores extranjeros, los pagos se realizan al vencimiento pactado en cada Orden de Compra.
A través de nuestra página web de ARAUCO Chile, se puede acceder a la sección Proveedores, en la que se presenta información relacionada con el Código de Ética y las Expectativas de Integridad / Código de Conducta de Proveedores. Estas disposiciones deben ser cumplidas debidamente, al igual que las cláusulas que hacen referencia a estándares de compliance y otras normas relevantes.
En Argentina, el contrato civil establecido entre ARAUCO y sus proveedores contempla cláusulas referentes a la ética y otras normativas obligatorias. Asimismo, en cada orden de compra se incluye, dentro de las condiciones generales, una referencia al Código de Ética.
En tanto en Brasil, los proveedores conocen su responsabilidad con las obligaciones acerca de ética, mediante los pedidos de compra (cláusula 12) y los contratos firmados. En ambos casos, existe un detalle respecto de "Obligaciones éticas y comerciales, y del cumplimiento de las leyes anticorrupción".
Por último, en Norteamérica, al firmar contratos se incluye una cláusula "Supplier Code of Business Ethics".

AVANCES 2025

NCG 461 (6.2.iii, 7.1.v)

- **Proveedores:** no existieron proveedores que representen, en forma individual, al menos el 10% del total de las compras efectuadas en el periodo por el suministro de bienes y servicios.
- **Inscripción en el registro de acuerdos con plazo excepcional de pago del el Ministerio de Economía (Chile):** no se registró ninguno durante 2025.
- **Código de Conducta de Proveedores:** se está incluyendo como anexo de los contratos en todos los países.

Pagos a proveedores según plazo

NCG 461 (7.1.i, 7.1.ii, 7.1.iii, 7.1.iv)

	Número de Facturas pagadas	Monto total USD	Intereses por mora en pago de facturas	Número de proveedores nacionales
Proveedores nacionales				
Hasta 30 días	724.349	5.136.933.321	-	16.104
Entre 31 y 60 días	113.562	509.674.670	-	2.875
Más de 60 días calendario	119.506	393.754.386	-	1.127
Total	957.417	6.040.362.377	-	20.106
Proveedores extranjeros				
Hasta 30 días	9.107	529.037.777	-	659
Entre 31 y 60 días	5.803	74.355.667	-	392
Más de 60 días calendario	1.677	56.145.505	-	301
Total	16.587	659.538.949	-	1.352
Proveedores totales				
Hasta 30 días	733.456	5.665.971.098	-	16.763
Entre 31 y 60 días	119.365	584.030.337	-	3.267
Más de 60 días calendario	121.183	449.899.891	-	1.428
Total	974.004	6.699.901.326	-	21.458

*La tabla anterior incluye información de pagos a proveedores en todos los países en que opera ARAUCO.
No incluye Montes del Plata en Uruguay, donde pagamos USD 578 millones a 3.107 proveedores.

Sustentabilidad en la cadena de valor

Nuestros principios de sustentabilidad, gestión de riesgos y buenas prácticas de gobierno corporativo nos llevan a ser estrictos en la aplicación de las políticas y procedimientos alineados con ellos para la evaluación, selección y monitoreo continuo de proveedores.
Nuestros proveedores son sujetos a procesos de evaluación de acuerdo con distintos niveles. A aquellos críticos, clasificados como estratégicos por su impacto en la continuidad operacional de las plantas industriales, se les aplica anualmente una evaluación financiera.
Por otro lado, los proveedores activos asociados a las áreas de contratos de servicio son sometidos a una evaluación de riesgo en forma mensual, a través de la que se revisa su nivel de deuda.
Asimismo, buscamos establecer relaciones de largo plazo con proveedores comprometidos con la mejora continua en estas áreas, entregándoles apoyo para enlazar sus prácticas con nuestros estándares.
Y, como buscamos impulsar el desarrollo económico y social de los lugares en que operamos, trabajamos con la visión del valor compartido, realizando programas para responder a los desafíos actuales.

Número de proveedores evaluados en Chile

NCG 461 (7.2)

Evaluación de proveedores Chile	2025
Número total de proveedores evaluados en forma documental o en terreno	3.965
Meta (de numero de proveedores evaluados)	3.965
% de proveedores críticos/significativos evaluados	52%

Desarrollo de proveedores locales y pymes en la cadena de valor

En coherencia con nuestro enfoque de sustentabilidad en la cadena de valor, ARAUCO gestiona su abastecimiento integrando criterios económicos, sociales y de buen gobierno, con el objetivo de asegurar la continuidad operacional, el cumplimiento de estándares y la creación de valor de largo plazo en los entornos donde operamos.
En este marco, la incorporación de pequeñas y medianas empresas (pymes) en la cadena de suministro forma parte estructural de nuestra gestión de compras y pagos responsables. Esta gestión se apoya en una experiencia iniciada en Chile bajo el enfoque Juega Local, orientada a vincular de manera sistemática la oferta local de bienes y servicios con los requerimientos operacionales de ARAUCO y de sus empresas colaboradoras. Dada la magnitud de nuestras operaciones, Chile concentra el mayor volumen de compras y pagos a pymes, constituyéndose como el principal referente de este enfoque, el cual se pretende extender progresivamente a otros países, como Brasil.
A través de esta forma de gestión, promovemos la participación de proveedores de menor tamaño en la cadena de suministro, manteniendo exigencias homogéneas en materia de ética, cumplimiento normativo, desempeño y gestión de riesgos, contribuyendo a la solidez y resiliencia de la cadena de valor.

	Chile	Brasil
Compras a pymes en regiones con presencia ARAUCO (millones de USD)	319	80
Número de proveedores locales en dichas regiones	2.892	524
Participación regional sobre compras a pymes	75%	42%

Durante 2025, ARAUCO avanzó en el fortalecimiento de pymes del sector maderero a través de su participación en la Red de Fomento Sostenible, iniciativa desarrollada junto al C4i y PYMEMAD, con apoyo de CORFO. El proyecto, iniciado en la Región de La Araucanía, tiene como objetivo impulsar la digitalización de 300 pymes en un plazo de tres años. Durante el período, se realizaron visitas a 12 pymes para evaluar su nivel tecnológico e identificar oportunidades de mejora mediante el uso de sensores y plataformas, en coordinación con CORMA y PYMEMAD.

Provisionamiento de madera

Nos interesa conocer la trazabilidad completa del origen de nuestra madera y el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales. Es por ello que nos preocupamos de obtener las más altas certificaciones forestales y cuidar los esquemas de Cadena de Custodia y de Cadena de Custodia/Diligencia Debida.

Materia prima aprovisionada cubierte por certificaciones (toneladas* y %)

SASB (CG-BF-430a.1, RR-PP-430a.1, RR-PP-000.A)

Categorías		2024 FSC	2024 PEFC
Propia	Materia prima certificada	16.168.899	10.804.854
	Porcentaje de materia prima certificada	98%	66%
De terceros	Materia prima certificada	15.220.565	1.394.300
	Porcentaje de materia prima certificada	96%	9%

*Factores de conversión m³ ssc–ton definidos de forma conservadora, utilizando el límite inferior de densidades básicas representativas del mix país.

Categoría de materia prima certificada por tipo de estándar (tonelada y %

	FSC®	FSC® Mix	FSC® CoC	FSC® Material Controlado	PEFC	PEFC CoC	PEFC Material Controlado
Volumen de materia prima propia certificada	7.341.174	5.374.334	248.597	3.204.794	10.256.890	547.964	0
Volumen de materia prima de terceros certificada	8.008.785	2.497.841	2.599	4.711.341	1.022.317	98.155	273.828

[1] Código de Licencia: FSC®C108276.
[2] Código de Licencia: FSC®C128100.
[3] Código de Licencia: FSC®C131921
[4] Código de Licencia: FSC®C016979

Avances en trazabilidad y cumplimiento EUDR

En el marco del fortalecimiento de sus procesos de abastecimiento responsable, continuamos avanzando en la preparación para el cumplimiento del Reglamento de la Unión Europea sobre Productos Libres de Deforestación (EUDR), reforzando los sistemas de trazabilidad del origen de la materia prima a lo largo de la cadena de suministro, desde el bosque hasta el producto final. Estos avances consideraron la integración de información forestal, documental y geográfica, así como el fortalecimiento de los procesos de diligencia debida.

En este contexto, avanzamos en la incorporación del Módulo Regulatorio FSC en nuestros sistemas de certificación en el área de celulosa, como un mecanismo complementario de verificación de tercera parte, reforzando los controles y la consistencia de la información requerida para dar respuesta a regulaciones emergentes como el EUDR. La implementación de estas herramientas ha requerido una coordinación transversal entre distintas áreas de la Compañía y ha contribuido a fortalecer la transparencia y la confianza de los clientes respecto del origen responsable de los productos comercializados.

ACCIONES Y MEDIDAS

- Tenemos la expectativa de que todos los proveedores y prestadores de servicios, sus empleados, agentes y subcontratistas estén informados y cumplan con las Código de Conducta de Proveedores, donde hemos establecido los principios éticos y las normas de conducta mínimas que deben orientar su actuar.
- Durante 2025, este documento fue actualizado, fortaleciendo y ampliando las anteriores expectativas de integridad, incorporando de manera explícita estándares en derechos humanos, relación con comunidades, gestión ambiental y responsabilidad en la cadena de suministro, junto con mecanismos formales de cumplimiento y denuncia aplicables a nivel global.
- USD6.040 millones fue el total de las compras a proveedores nacionales en todos los países donde operamos.
- 3.965 proveedores fueron evaluados en Chile, de los cuales el 52% corresponde a proveedores críticos.
- Nuestras plantas productivas de productos en base a madera cuentan con certificaciones de los sistemas de Cadena de Custodia y de madera controlada/debida diligencia.
- En Chile, mantenemos una cláusula en los contratos con proveedores de Cumplimiento Normativo, según la que ellos declaran conocer y comprometerse a cumplir la legislación chilena, en particular en cuanto a la Ley N° 19.300, sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su reglamento, y toda normativa medioambiental complementaria.
- Nuestro actuar se guía por el Código de Ética, la Política de Derechos Humanos, las Expectativas de Integridad / Código de Conducta de Proveedores, la Política Comprador Responsable de Madera, la Política y Modelo de Prevención de Delitos, la Política de Relación con Comunidades Mapuche y la Guía de Relacionamiento Comunitario.

COMPROMISOS CORPORATIVOS CON INICIATIVAS EXTERNAS

NCG 461 (6.3)
GRI (2-28)

Tomando en cuenta el valor que aportan las sinergias con diferentes entidades, mantenemos un compromiso por fomentar la colaboración en red y el trabajo conjunto con universidades, organizaciones de la sociedad civil y asociaciones profesionales.
Buscamos, además, contribuir a la sociedad, colaborando en el desarrollo e implementación de políticas públicas o normativas relativos a nuestro ámbito de acción o a los ejes de nuestra Estrategia de Sustentabilidad. Para ello, participamos en los procesos de consulta de nuevas regulaciones, ya sea de manera individual o mediante la representación de otros organismos, planteando nuestra perspectiva sobre los posibles impactos tanto en nuestra actividad como en nuestra rentabilidad económica. Entre las entidades de las que somos parte, están:

Chile
- La Corporación Chilena de la Madera (CORMA) y la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA).
- Futuro Madera, red de organizaciones y personas con origen y domicilio en las regiones y localidades con vocación forestal de Chile, que busca aportar a un futuro más verde y social, donde los bosques y la madera sean valorados como la respuesta a la emergencia climática global.

Argentina
- La Asociación Forestal y la Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel.

Brasil
- La cámara empresarial a nivel nacional Industria Brasileña de Árboles (IBÁ) y, en la zona de Paraná, la Asociación Paranaense de Empresas de Base Forestal (APRE).

Norteamérica
- La National Formaldehyde Rulemaking, la CARB ATCM Rulemaking, la Composite Panels Association (CPA) y LEED Workshops.

Uruguay
- La Sociedad de Productores Forestales del Uruguay (SPF) y la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay.

Membresías

NCG 461 (6.1.iv)

En los distintos países en los que mantenemos operaciones, somos parte activa de 116 asociaciones profesionales y sociales. Adicionalmente, interactuamos con universidades, medios de comunicación, institutos de investigación y/o científicos, organizaciones no gubernamentales y autoridades locales.

CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE LOS IMPUESTOS

GRI (207-1; 207-2; 207-3; 207-4)

En todos los países donde operamos, nos rigen los principios honestidad, ética y cumplimiento riguroso de la normativa vigente.
Nuestro compromiso al respecto se centra en:

- Asegurar que la tributación de todas nuestras operaciones se realice conforme a los hechos gravados establecidos por la legislación tributaria vigente.
- Actuar con buena fe, transparencia y colaboración en todas las interacciones con la autoridad tributaria.
- Utilizar los beneficios e incentivos fiscales establecidos por la ley en beneficio de los contribuyentes, asegurando siempre el cumplimiento de sus requisitos.
- Trabajar con las administraciones tributarias de manera transparente y colaborativa, elaborando y presentando todas las declaraciones tributarias y obligaciones en tiempo y forma, cumpliendo puntualmente con el pago de los impuestos.
- Preparar, mantener y custodiar adecuadamente toda la documentación requerida por la ley y las instrucciones emitidas por la autoridad correspondiente.

La estrategia fiscal es revisada y actualizada periódicamente por la Gerencia Tributaria conforme a cambios normativos y contextuales.

Gobernanza, control y gestión de riesgos fiscales

La estrategia y procedimientos relacionados con cuestiones fiscales relevantes a ARAUCO son gestionadas por la Gerencia Tributaria. ARAUCO cuenta con un Head of Tax quien es responsable de la estrategia y dirección de los asuntos fiscales en ARAUCO, y que asegura que existan procedimientos adecuados para dar cumplimiento a la gobernanza fiscal.
Nuestras operaciones se encuentran motivadas por una lógica comercial y se encuentran dentro de las leyes y directrices aplicables. Con el propósito de asegurar la integridad de nuestras operaciones, en ARAUCO mantenemos implementados diversos controles.

Complementariamente buscamos desarrollar una relación robusta y recíprocamente respetuosa con las autoridades tributarias, basada en la confianza y transparencia.

Reporte Country by Country (CbCr)

La información que se muestra a continuación se basa en la Declaración Jurada N° 1.937 que es presentada al Servicio de Impuestos Internos en Chile, depurado para ARAUCO y sus filiales. Esta declaración consiste en la divulgación financiera y tributaria de cada jurisdicción en la que se está presente, sin realizar ajustes de consolidación, y corresponde al año 2024.

Distribución de ingresos, número de empleados y pagos de impuestos Año Comercial 2024

País	Cantidad de empleados (incluye contratistas)	Ingresos de ventas a terceros (miles USD)	Ingresos de transacciones intragrupo (miles USD)	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (miles USD)	Activos tangibles (miles USD)	Impuesto sobre el flujo de caja (miles USD)	Provisión para el impuesto sobre la renta (miles USD)
Argentina	8.539	486.442	43.644	-15.039	810.708	0	21.818
Australia	0	6	124	31	0	26	8
Brasil	11.168	522.102	90.716	-142.359	1.286.230	7.654	10.144
Canadá	295	203.888	3.663	52.404	49.433	7.903	13.876
Chile	31.416	3.556.794	2.254.601	368.787	9.657.540	277.318	170.508
China	5	0	635	179	0	23	40
Colombia	3	62	642	85	121	-831	14
Costa Rica	2	3	573	197	11	43	48
México	1.978	359.926	3.089	32.806	329.841	1.162	11.446
Países bajos	12	448.681	27.059	-8.873	112.783	2.515	1.903
Perú	9	30.280	98	519	4.016	116	154
Emiratos Árabes Unidos	1	0	418	114	0	0	0
Reino Unido	1	544	10.290	-5.793	0	1.466	458
Estados Unidos	1.158	1.368.298	17.109	109.570	827.334	1.794	26.732
Uruguay*	2.016	324.010	414.042	221.101	1.529.274	6.239	4.194

*Datos al 50%, acorde a la participación que se tiene.

Nuestra estrategia fiscal tiene como objetivo cumplir con la normativa tributaria. Sostenemos un firme compromiso con la ética y la responsabilidad, garantizando que nuestro ejercicio fiscal es consistente con los principios de buen gobierno y sustentabilidad.

PRINCIPIOS Y ESTÁNDARES

NORMA DE CARÁCTER GENERAL 461 DE LA COMISIÓN PARA EL MERCADO FINANCIERO (CMF)

NCG 461 (1)

	Capítulo	Página	Verificación
1. Índice de contenidos			
► Referencia expresa a los estándares internacionales de reporte	Estrategia y crecimiento "Sobre nuestro reporte"	43	
► Referencia a la sección de la presente normativa a que está referida la información	Principios y estándares "Norma de Carácter General 461 de la CMF".	212 - 219	
2. Perfil de la entidad			
2.1 Misión, visión, propósito y valores	ARAUCO hoy: Propósito, escala y contribución "Propósito y visión: Somos ARAUCO"	10	•
2.2 Información histórica	ARAUCO hoy: Propósito, escala y contribución "Nuestra historia"	16 - 17	
2.3 Propiedad	Informe financiero "Identificación de la entidad"	2; 252	
2.3.1 Situación de control	Informe financiero "Situación de control".	254 - 255	•
2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control	Informe financiero "Situación de control".	254 - 255	
2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	Informe financiero "Situación de control".	254 - 255	
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	Informe financiero "Situación de control".	254 - 255	
2.3.4.i Descripción de las series de acciones	Informe financiero "Situación de control".	254 - 255	
2.3.4.ii Política de dividendos	Informe financiero "Dividendos"	289	
2.3.4.iii.a Información estadística: Dividendos	Informe financiero "Dividendos"	289	
2.3.4.iii.b Información estadística: Transacciones en bolsas	Informe financiero "Dividendos	289	
2.3.4.iii.c Información estadística: Número de accionistas	Informe financiero "Dividendos	289	
2.3.5 Otros Valores	Informe financiero "Otros valores".	288	
3. Gobierno corporativo			
3.1 Marco de gobernanza	Gobernanza, ética y riesgo	45 – 75	
3.1.i Funcionamiento gobierno corporativo	Gobernanza, ética y riesgo "Gobierno corporativo"	47	
3.1.ii Enfoque de sostenibilidad en negocios	Gobernanza, ética y riesgo "Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO"	59	
3.1.iii Gestión conflictos de interés	Gobernanza, ética y riesgo "Buenas prácticas"	60 – 63	
3.1.iv Gestión intereses de principales grupos de interés	Estrategia y crecimiento "Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece"	37 - 39	
3.1.v Innovación, Investigación y Desarrollo	Negocio y soluciones renovables "Investigación, Innovación y Desarrollo"	92 – 93	
3.1.vi Detección y reducción de barreras de diversidad e inclusión	Compromiso con nuestras personas "Atracción y retención de talentos"; "Nuestra agenda de género"; Diversidad, inclusión y no discriminación"	107 - 116	

	Capítulo	Página	Verificación
3.1.vii Preservación de diversidad en la organización	Compromiso con nuestras personas "Atracción y retención de talentos"; "Nuestra agenda de género"; Diversidad, inclusión y no discriminación"	107 - 116	
3.2.i Identificación Directorio	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"	49	•
3.2.ii Ingresos Directorio	Gobierno, ética y riesgo "Remuneraciones"	57	
3.2.iii Política contratación expertos	Gobierno, ética y riesgo "Política de contratación de servicios y Asesorías"	56	
3.2.iv Matriz conocimientos, habilidades y experiencia	Gobierno, ética y riesgo "Matriz de habilidades del directorio"	52 – 53	
3.2.v Inducción	Gobierno, ética y riesgo "Nuevos directores"	51	
3.2.vi Periodicidad reunión unidades de gestión	Gobierno, ética y riesgo "Comités a nivel ejecutivo"; "Comité de gestión de riesgos"	55	
3.2.vii Información sobre asuntos ambientales y sociales	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"	49 - 50	
3.2.viii Visitas a terreno	Gobierno, ética y riesgo "Visitas a terreno"	51	
3.2.ix Evaluación desempeño	Gobierno, ética y riesgo "Desempeño de los directores"	50 - 51	
3.2.ix.a Áreas de perfeccionamiento	Gobierno, ética y riesgo "Desempeño de los directores"	50 - 51	
3.2.ix.b Barreras de diversidad	Gobierno, ética y riesgo "Desempeño de los directores"	50 - 51	
3.2.ix.c Asesorías independientes para áreas de perfeccionamiento	Gobierno, ética y riesgo "Desempeño de los directores"	50 - 51	
3.2.x Determinación mínimo de reuniones ordinarias	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"	50 - 51	
3.2.xi Organización situaciones de crisis	Gobierno, ética y riesgo "Comité de crisis"	55	
3.2.xii Sistema acceso información	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"	50	
3.2.xii.a Actas de las sesiones	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"	50	
3.2.xii.b Minutas de las sesiones	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"	50	
3.2.xii.c Canal de denuncias	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"	50	
3.2.xii.d Plazo de disponibilidad de los documentos	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"	50	
3.2.xiii Conformación Directorio	Gobierno, ética y riesgo "Composición del directorio"	53	•
3.2.xiii.a Directores por sexo	Gobierno, ética y riesgo "Composición del directorio"	53	•
3.2.xiii.b Directores por nacionalidad y sexo	Gobierno, ética y riesgo "Matriz de habilidades del directorio"; "Composición del directorio"	52	•
3.2.xiii.c Directores por rango de edad y sexo	Gobierno, ética y riesgo "Composición del directorio"	53	•
3.2.xiii.d Directores por antigüedad y sexo	Gobierno, ética y riesgo "Composición del directorio"	53	•
3.2.xiii.e Directores por situación de discapacidad y sexo	Gobierno, ética y riesgo "Composición del directorio"	53	•
3.2.xiii.f Brecha salarial directorio	Gobierno, ética y riesgo "Remuneraciones"	57	•
3.3.i Rol y principales funciones comités	Gobierno, ética y riesgo "Comités del directorio"	54 - 55	•
3.3.ii Integrantes comités	Gobierno, ética y riesgo "Comités del directorio"	54 - 55	•
3.3.iii Ingresos miembros comités	Gobierno, ética y riesgo "Comités del directorio"	54 - 55	
3.3.iv Principales actividades comités	Gobierno, ética y riesgo "Comités del directorio"	54 - 55	

	Capítulo	Página	Verificación
3.3.v Políticas contratación asesorías comités	Gobierno, ética y riesgo "Política de contratación de asesorías"	56	
3.3.vi Periodicidad reunión con unidades de gestión de riesgo de comités	Gobierno, ética y riesgo "Directorio"; "Comités del directorio"; "Comités a nivel ejecutivo"	49 – 50; 55	
3.3.vii Periodicidad reporte Directorio	Gobierno, ética y riesgo "Comités a nivel ejecutivo"	55	•
3.4.i Ejecutivos principales	Gobierno, ética y riesgo "Principales ejecutivos"	58	•
3.4.ii Remuneraciones ejecutivos principales	Gobierno, ética y riesgo "Remuneraciones de la alta dirección"	59	
3.4.iii Planes de compensación o beneficios especiales ejecutivos principales	Gobierno, ética y riesgo "Principales ejecutivos"; "Remuneraciones de la alta dirección"	58 - 59	
3.4.iv Participación en la propiedad de los ejecutivos principales y directores	Gobierno, ética y riesgo "Principales ejecutivos"	58	
3.5 Adherencia a códigos nacionales o internacionales	Gobernanza, ética y riesgo "Gobierno Corporativo"	47	
3.6.i Directrices generales establecidas por el Directorio, u órgano de administración, sobre las políticas de gestión de riesgos	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades"	64 - 65	•
3.6.ii Riesgos y oportunidades	Gobernanza, ética y riesgo "Categoría de riesgos y oportunidades" Información financiera "Riesgos"	65; 292 -298	•
3.6.ii.a Riesgos y oportunidades de la actividad, particularmente del cambio climático	"Categoría de riesgos y oportunidades" Información financiera "Riesgos"	65; 292 - 298	•
3.6.ii.b Riesgos de seguridad de la información	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión responsable de la información" Información financiera "Riesgos"	74 – 75; 292 - 298	•
3.6.ii.c Riesgos relativos a la libre competencia	Gobernanza, ética y riesgo "Buenas prácticas" Información financiera "Riesgos"	60 – 65; 292 - 298	•
3.6.ii.d Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores	Información financiera "Riesgos"	292 - 298	•
3.6.ii.e Otros riesgos medioambientales y sociales	Información financiera "Riesgos"	292 - 298	•
3.6.iii Mecanismos detección de riesgos	Información financiera "Riesgos"	292 - 298	
3.6.iv Rol del Directorio, u órgano de administración, y alta gerencia	Gobernanza, ética y riesgo "Comité de gestión de riesgos"	55	•
3.6.v Unidad de gestión de riesgos	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades"	64 -65	
3.6.vi Unidad auditoría interna para gestión de riesgos	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades"	64 -65	
3.6.vii Código de Ética o de Conducta	Gobernanza, ética y riesgo "Buenas prácticas"	60 – 63	
3.6.viii Programas divulgación y capacitación gestión de riesgos	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades"	64 - 67	

	Capítulo	Página	Verificación
3.6.ix Canal de denuncias	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades"	64 - 67	
3.6.x Plan de Sucesión	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades"	64 - 67	
3.6.xi Procedimientos Directorio para revisión estructuras salariales	Gobernanza, ética y riesgo "Principales ejecutivos"	58	
3.6.xii Procedimientos revisión estructuras salariales para accionistas	Gobernanza, ética y riesgo "Principales ejecutivos"	58	
3.6.xiii Modelo Prevención de Delitos	Gobernanza, ética y riesgo "Modelo de prevención de delitos"	61	
3.7.i Unidad de relaciones grupos de interés	Estrategia y crecimiento "Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece"	37 - 39	
3.7.ii Mejoramiento procedimientos difusión información	Estrategia y crecimiento "Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece"	37 - 39	
3.7.iii Procedimiento para informar a la junta de accionistas sobre las capacidades y características de directores	Gobernanza, ética y riesgo "Directorio"	50 - 51	
3.7.iv Participación remota de accionistas	Gobernanza, ética y riesgo "Directorio"	50 -51	
4. Estrategia			
4.1 Horizontes de tiempo	Estrategia y crecimiento "Megatendencias globales" Gobernanza, ética y riesgo "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)"	29 – 31; 66	
4.2 Objetivos estratégicos	Estrategia y crecimiento "Nuestra estrategia corporativa"; "Objetivos corporativos en sustentabilidad"; "Metas corporativas en sustentabilidad ".	32 - 36	
4.3 Planes de inversión	ARAUCO hoy: Propósito, escala y contribución "Nuestros proyectos: crecimiento alineado con las megatendencias"	22 - 25	
5. Personas			
5.1.1 Número de personas por sexo	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotaciones por categoría de cargo y género).	299	•
5.1.2 Número de personas por nacionalidad	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por nacionalidad, categoría de cargo y género).	300 -301	•
5.1.3 Número de personas por rango de edad	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género).	302	•
5.1.4 Antigüedad laboral	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por antigüedad laboral, categoría de cargo y género).	303	•

	Capítulo	Página	Verificación
5.1.5 Número de personas con discapacidad	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación" (tabla: Número de personas con discapacidad por tipo de cargo).	113	
5.2 Formalidad laboral	Compromiso con nuestras personas "Nuestros trabajadores". Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Formalidad laboral por género).	101; 304	•
5.3 Adaptabilidad laboral	Compromiso con nuestras personas "Nuestros trabajadores". Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Número de personas por tipo de jornada y género, y adaptabilidad laboral; Adaptabilidad laboral teletrabajo).	101; 304	•
5.4.1 Política de equidad	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género"; "Diversidad, inclusión y no discriminación"	111 - 116	
5.4.2 Brecha salarial	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo).	111	•
5.5 Acoso laboral y sexual	Compromiso con nuestras personas "Medidas de acoso sexual y laboral"	113 - 116	•
5.6 Seguridad laboral	"Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"	119	•
5.7 Permiso postnatal	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Número de personas que se acogieron al permiso postnatal por tipo de cargo y género; Promedio de días utilizados en postnatal durante el año, legal y extralegal por tipo de cargo y género).	111; 304	
5.8 Capacitación y beneficios	Compromiso con nuestras personas "Nuevas habilidades para el futuro"; "Atracción y retención de talentos"; "Clima laboral y bienestar"; "Relacionamiento colaborativo".	102 – 110; 117 – 118; 125 -126	
5.8.i Monto de recursos monetarios y el porcentaje que representan del ingreso anual total	Compromiso con nuestras personas "Nuevas habilidades para el futuro";	102	
5.8.ii Total personal capacitado	Compromiso con nuestras personas "Nuevas habilidades para el futuro" (tabla: trabajadores capacitados al 31 de diciembre de 2025)	106	
5.8.iii Promedio anual de horas de capacitación	Compromiso con nuestras personas "Nuevas habilidades para el futuro" (tabla: Promedio anual de horas de capacitación por género y categoría de cargo, año 2025)	106	
5.8.iv Materias capacitaciones	Compromiso con nuestras personas "Nuevas habilidades para el futuro"	102	
5.9 Política de subcontratación	Compromiso con nuestras personas "Relacionamiento colaborativo"; "Contratistas" Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable"	127; 202	
6. Modelo de negocios			
6.1 Sector industrial	Informe financiero "Descripción del sector industrial"	256 -257	
6.1.i Naturaleza de productos y/o servicios	Informe financiero "Descripción del sector industrial"	256 -257	
6.1.ii Competencia	Informe financiero "Competencia"	257	
6.1.iii Marco legal o normativo	Informe financiero "Marco regulatorio"	258 - 261	
6.1.iv Entidades reguladoras nacionales o extranjeras	Informe financiero "Marco regulatorio"	258 - 261	
6.1.v Principales grupos de interés	Estrategia y crecimiento "Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece"	37 -39	
6.1.vi Afiliación	Compromiso con la sociedad "Membresías" Informe financiero "Asociaciones y gremios"	207; 303 - 304	
6.2 Negocios	Negocio y soluciones renovables Informe Financiero "Patentes de la propiedad de la entidad"	78 – 97; 288 - 289	
6.2.i Bienes producidos y/o servicios prestados y los mercados	Negocio y soluciones renovables "Nuestros productos"	79 - 81	
6.2.ii Canales de venta y métodos de distribución	Gobernanza, ética y riesgo "Relación con clientes"	68 - 70	
6.2.iii Número de proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministro responsable" (en avances 2025)	202	
6.2.iv Número de clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento	Gobernanza, ética y riesgo "Relación con clientes" (en acciones y medidas)	70	
6.2.v Principales marcas utilizadas	Negocio y soluciones renovables "Nuestros productos"	80	
6.2.vi Patentes de propiedad de la entidad	Informe Financiero "Patentes de la propiedad de la entidad"	288 - 289	
6.2.vii Principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad	Informe Financiero "Patentes de la propiedad de la entidad"	288 - 289	
6.2.viii Otros factores del entorno externo que fueran relevantes para el desarrollo de los negocios de la entidad	Negocio y soluciones renovables "Nuestros productos"	79 - 81	

	Capítulo	Página	Verificación
6.3 Grupos de interés	Estrategia y crecimiento "Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece" (tabla: Comunicación efectiva: canales de relacionamiento y comunicaciones).	39	
6.4 Propiedades e instalaciones	ARAUCO hoy: Propósito, escala y contribución "ARAUCO en el mundo"	12 - 13	
6.4.i Características más relevantes de las principales propiedades	ARAUCO hoy: Propósito, escala y contribución "ARAUCO en el mundo"	12 - 13	
6.4.ii Áreas de concesión y/o los terrenos que posee	Negocio y soluciones renovables "Manejo forestal responsable" (tabla: Distribución del patrimonio forestal por uso (en miles de hectáreas a diciembre de 2025))	83	
6.4.iii Características de la propiedad	Negocio y soluciones renovables "Manejo forestal responsable" (tabla: Patrimonio forestal según categoría de propiedad (hectáreas)	83	
6.5.1 Subsidiarias y asociadas	Informe financiero "Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades"	265- 285	
6.5.1.i Individualización	Informe financiero "Subsidiarias y asociadas"	265 - 280	
6.5.1.ii Capital suscrito y pagado	Informe financiero "Subsidiarias y asociadas"	265 - 280	
6.5.1.iii Objeto social	Informe financiero "Subsidiarias y asociadas"	265 - 280	
6.5.1.iv Directores y administradores	Informe financiero "Subsidiarias y asociadas"	265 - 280	
6.5.1.v Porcentaje de participación de la matriz	Informe financiero "Subsidiarias y asociadas"	265 - 280	
6.5.1.vi Porcentaje de inversión	Informe financiero "Subsidiarias y asociadas"	265 - 280	
6.5.1.vii Cargos ocupados por ejecutivos principales	Informe financiero "Subsidiarias y asociadas"; "Listado de director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada"	284 - 280	
6.5.1.viii Relaciones comerciales	Informe financiero "Subsidiarias y asociadas"	265 - 280	
6.5.1.ix Actos y contratos	Informe financiero "Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas"	285	
6.5.1.x Malla societaria	Informe financiero Malla societaria ARAUCO"	263	
6.5.2 Inversión en otras sociedades	Informe financiero "Inversión en otras sociedades"	280 - 283	
6.5.2.i Individualización y naturaleza jurídica	Informe financiero "Inversión en otras sociedades"	280 - 283	
6.5.2.ii Porcentaje de participación	Informe financiero "Inversión en otras sociedades"	280 - 283	
6.5.2.iii Descripción de las principales actividades	Informe financiero "Inversión en otras sociedades"	280 - 283	
6.5.2.iv Porcentaje del activo total individual de las inversiones.	Informe financiero "Inversión en otras sociedades"	280 - 283	
7. Gestión de proveedores			
7.1 Pago a proveedores	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: pago a proveedores según plazo)	203	
7.1.i Número de Facturas pagadas	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: pago a proveedores según plazo)	203	•
7.1.ii Monto Total facturas pagadas	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: pago a proveedores según plazo)	203	•
7.1.iii Monto Total intereses por mora en pago de facturas	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: pago a proveedores según plazo)	203	•
7.1.iv Número de Proveedores	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: pago a proveedores según plazo)	203	•
7.1.v Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía cuando corresponda	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (en Avances 2025)	202	•
7.2 Evaluación de proveedores	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: Número de proveedores evaluados en Chile)	203	
8. Cumplimiento legal y normativo			
8.1 En relación con clientes	Gobernanza, ética y riesgo "Procedimientos de prevención y detección de incumplimientos" Informe financiero "Cumplimiento legal"	63; 262	
8.2 En relación con sus trabajadores	Gobernanza, ética y riesgo "Procedimientos de prevención y detección de incumplimientos" Informe financiero "Cumplimiento legal"	63; 262	
8.3 Medioambiental	Gobernanza, ética y riesgo "Procedimientos de prevención y detección de incumplimientos" Informe financiero "Cumplimiento legal"	63; 262	
8.4 Libre Competencia	Gobernanza, ética y riesgo "Procedimientos de prevención y detección de incumplimientos" Informe financiero "Cumplimiento legal"	63; 262	
8.5 Otros	Gobernanza, ética y riesgo "Procedimientos de prevención y detección de incumplimientos" Informe financiero "Cumplimiento legal"	63; 262	
9. Sostenibilidad			
9.1 Métricas SASB	SASB Productos de madera; SASB Productos de celulosa y papel; y SASB Gestión forestal	232 - 237	•
9.2 Verificación independiente	Informe financiero "Verificación externa"	305	•
10. Hechos relevantes o esenciales	Informe financiero "Hechos esenciales".	240 - 251	•
11. Comentarios de accionistas y del comité de directores	Gobernanza, ética y riesgo "Directorio"	50	
12. Informes financieros	Gobernanza, ética y riesgo "Globalización y eficiencia"	71	•

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	ARAUCO ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
		Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Un ARAUCO hoy: Propósito, escala y contribución "ARAUCO en el mundo" Informe financiero "Identificación de la entidad"; Objetivo de la sociedad"		12 – 13; 252 - 253	•
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sustentabilidad	Estrategia y crecimiento "Sobre nuestro reporte" Informe financiero "Malla societaria ARAUCO"		43; 263	•
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Estrategia y crecimiento "Sobre nuestro reporte" Informe financiero "Identificación de la entidad"		43; 252	•
	2-4 Actualización de la información		No hubo actualización de información de reportes anteriores.		
	2-5 Verificación externa	Informe financiero "Verificación externa"		305	•
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Estrategia y crecimiento "Megatendencias globales"; "Nuestra estrategia corporativa"; "Nuestros pilares estratégicos" Negocio y soluciones renovables Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministro responsable"		29 – 33; 78 – 97; 202 -205	
	2-7 Empleados	Compromiso con nuestras personas Informe financiero "Dotaciones"	Toda la información de Empleados se realizó según requerimientos de la Norma 461 de la Comisión para el Mercado Financiero de Chile.	100 -118; 297 - 302	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Compromiso con nuestras personas "Contratistas"		127	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
		Contenidos generales			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza, ética y riesgo "Gobierno corporativo"; "Directorio", "Principales ejecutivos"		47 - 59	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobernanza, ética y riesgo "Directorio"		50 - 51	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobernanza, ética y riesgo "Directorio"		49	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobernanza, ética y riesgo "Comités del directorio"; "Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO"; "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)"		54 – 55; 59; 66	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobernanza, ética y riesgo "Comités del directorio"; "Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO" "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)"		54 – 55; 59; 66	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sustentabilidad	Gobernanza, ética y riesgo "Comités del directorio"; "Buenas prácticas"; "Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO"; "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)".		54 – 55; 59; 66	
	2-15 Conflictos de interés	Gobernanza, ética y riesgo "Comités del directorio"; "Buenas prácticas corporativas"		54 – 55; 60 - 65	
	2-16 Comunicación de inquietudes	Gobernanza, ética y riesgo "Comités del directorio"		54 - 55	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobernanza, ética y riesgo "Directorio" (tabla: Matriz de habilidades del directorio)		52 - 53	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobernanza, ética y riesgo "Desempeño de los directores"		50 - 51	
	2-19 Políticas de remuneración	Gobernanza, ética y riesgo "Remuneraciones"		57	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
		Contenidos generales			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Gobernanza, ética y riesgo "Remuneraciones"; "Remuneraciones de la alta dirección" Compromiso con nuestras personas "Remuneraciones y beneficios";		57; 59	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo).	ARAUCO calcula la ratio de las compensaciones entre hombres y mujeres según las distintas categorías de cargo.	111	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	ARAUCO hoy: Propósito, escala y contribución "Carta del presidente"		6 - 8	
	2-23 Compromisos y políticas	Gobernanza, ética y riesgo "Buenas prácticas"		60 - 65	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Gobernanza, ética y riesgo "Buenas prácticas"		60 - 65	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Estrategia y crecimiento "Compromiso con los Derechos humanos" Gobernanza, ética y riesgo "Buenas prácticas" Compromiso con la sociedad "Comunidad, participación y diálogo"; "Relacionamiento Mapuche" Compromiso con el planeta		40 – 42; 60 – 65; 188 -203; 130 - 183	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Estrategia y crecimiento "Compromiso con los Derechos humanos" Gobernanza, ética y riesgo "Buenas Prácticas"		40 – 42; 60 – 65	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Informe financiero "Marco Regulatorio"; "Cumplimiento legal".		258 - 262	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
		Contenidos generales			
	2-28 Afiliación a asociaciones	Compromiso con la sociedad "Compromisos corporativos con iniciativas externas"; "Membresías" Informe financiero "Asociaciones y gremios"		207; 303 - 304	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Estrategia y crecimiento "Nuestros grupos de interés: un vínculo que se fortalece"; "Compromiso con la Derechos Humanos"		37 - 42	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Compromiso con nuestras personas "Relacionamiento colaborativo"		125 - 126	
		Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Estrategia y crecimiento "Hacemos análisis de materialidad para priorizar" "Objetivos corporativos en sustentabilidad"		34	
	3-2 Lista de temas materiales	Estrategia y crecimiento "Hacemos análisis de materialidad para priorizar"(grafico: Matriz de materialidad)		34	
	3-3 Gestión de los temas materiales	Estrategia y crecimiento "Objetivos corporativos en sustentabilidad"; "Metas corporativas en sustentabilidad "		34 - 36	
GRI 200: Serie de estándares económicos					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
		Impuestos			
GRI 207: Impuestos 2019	207-1 Como se abordan los impuestos en la organización	Compromiso con la sociedad "Contribución a la sociedad a través de los impuestos"		208 - 209	
	207-2 Gobernanza y manejo y control de riesgo de los impuestos	Compromiso con la sociedad "Contribución a la sociedad a través de los impuestos"		208 - 209	
	207-3 Compromiso con lo stakeholders y manejo de las preocupaciones relacionadas a impuesto	Compromiso con la sociedad "Contribución a la sociedad a través de los impuestos"		208 - 209	
	207-4 Reporte país por país	Compromiso con la sociedad "Contribución a la sociedad a través de los impuestos" (tabla: Distribución de ingresos, número de empleados y pagos de impuestos Año Comercial 2023)		209	
GRI:300 Temas Ambientales					
		Energía			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		172	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		172	
	302-3 Intensidad energética		Información no disponible.		
	302-4 Reducción del consumo energético	Estrategia y crecimiento "Metas corporativas en sustentabilidad" Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		36; 172 - 174	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		Información no disponible.		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
		Aguas y afluentes			
GRI 303: Aguas y afluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Compromiso con el planeta "Gestión del agua"; "Gestión y consumo de agua"		153- 155; 174 - 180	
	303-2 Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua"; "Derrames"		174 - 180	
	303-3 Extracción de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua);		175	
	303-4 Vertido de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua); "Derrames"		175; 178	
	303-5 Consumo de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua).		175	
		Biodiversidad			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Productos renovables "Nuestro Negocios" (tabla: Distribución del patrimonio forestal por uso).	El alcance son los propios bosques de ARAUCO. El enfoque de ARAUCO es crear áreas protegidas adyacentes o incluso dentro de sus áreas de bosques y plantaciones. Este significa que el 100% de las operaciones forestales están cerca de áreas de gran valor.	83	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable"	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	137 - 163	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable"	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	137 - 163	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
		Biodiversidad			
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable" (tabla: Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación que han sido avistados en patrimonio de ARAUCO).	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	143	
		Emisiones			
GRI 305: Emisiones 2016	Emisiones GEI Emisiones directas (Alcance 1)	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática" (tabla: Huella de carbono de ARAUCO)		135	•
	Emisiones GEI Energía indirecta (Alcance 2)	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática" (tabla: Huella de carbono de ARAUCO)		135	•
	Emisiones GEI Otras indirectas (Alcance 3)	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática" (tabla: Huella de carbono de ARAUCO)		135	•
	Intensidad de las emisiones de GEI	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática"		134 - 136	
	Reducción de emisiones de GEI	Estrategia y crecimiento "Metas corporativas en sustentabilidad " Compromiso con el planeta "Plan ABC+"; "Comprometidos con la acción climática"		35; 130 - 136	
	Otras emisiones significativas	Compromiso con el planeta "Emisiones atmosféricas y calidad del aire"		181 - 182	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
		Efluentes y residuos			
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua)		175	
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tabla: Residuos por tipo y método de eliminación)		168	
	306-3 Derrames significativos	Compromiso con el planeta "Derrames"		178	
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tabla: Residuos por tipo y método de eliminación)		168	•
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua"; "Tratamiento de aguas residuales"; "Derrames"		174 - 180	•
		Empleo			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Compromiso con nuestras personas "Atracción y retención de talentos" (tablas: Contrataciones; Movilidad interna)		107 - 108	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Compromiso con nuestras personas "Clima laboral y bienestar"		117 - 118	
	401-3 Permiso parental	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Permiso postnatal).		111; 302	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
	Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		119 - 124	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		119 - 124	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Remuneraciones y beneficios" "Clima laboral y bienestar"		118	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		119 - 124	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		119 - 124	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		119 - 124	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		119 - 124	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Clima laboral y bienestar"; "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		117 - 124	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		119 - 124	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero"		119 - 124	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
	Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género"; "Diversidad, inclusión y no discriminación"		111 - 116	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo)		111	
	Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hubo incidentes durante el año 2025. Mayor información en: Estrategia y crecimiento "Nuestros grupos de interés: un vínculo que se fortalece" "Compromiso con los Derechos Humanos" Compromiso con la sociedad "Relacionamiento Mapuche"		37 – 42; 200 - 201	
	Comunidades locales				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Compromiso con la sociedad.		186 - 209	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Compromiso con la sociedad	No existieron impactos negativos significativos durante el 2025.	186 - 209	
	Evaluación social de los proveedores				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de valor sustentable"		202 - 206	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de valor sustentable"	No existieron impactos negativos significativos durante el 2025.	202 - 206	

DIVULGACIÓN FINANCIERA RELACIONADA CON EL CLIMA: TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

NCG 461 (3.6.ii)

Divulgación recomendada	Ubicación y comentarios	Número de página
I - Gobernanza		
a) Descripción de la supervisión del Directorio de la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Gobernanza, ética y riesgo "Comités del directorio"; "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)"	54 -55; 66
b) Descripción del rol de la Alta Gerencia en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Gobernanza, ética y riesgo "Comités del directorio"; "Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO"; "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)"	54 -55; 59; 66
II - Estrategia		
a) Descripción de los riesgos relacionados con el clima y las oportunidades que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos" (sección: Riesgos asociados al cambio climático). Compromiso con el planeta; "Plan ABC+"; "Comprometidos con la acción climática"	64 – 67; 132 – 137; 295 - 297
b) Descripción de los riesgos y oportunidades relacionados con los impactos del clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la compañía.	Estrategia y crecimiento "Megatendencias globales"; "Nuestra estrategia corporativa" Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos" (sección: Riesgos asociados al cambio climático). Compromiso con el planeta; "Plan ABC+"; "Comprometidos con la acción climática"	29 -32; 64 – 67; 132 – 137; 295 - 297
c) Descripción de la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2ºC o menos.	Gobernanza, ética y riesgo "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)" Compromiso con el planeta; "Plan ABC+"; "Comprometidos con la acción climática"	66; 132 – 137
III - Gestión de Riesgos		
a) Descripción de los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos" (sección: Riesgos asociados al cambio climático).	64 – 67; 295 - 297
b) Descripción de los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos" (sección: Riesgos asociados al cambio climático).	64 – 67; 295 - 297
c) Descripción de cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Gobernanza, ética y riesgo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos" (sección: Riesgos asociados al cambio climático).	64 – 67; 295 - 297
IV - Métricas y objetivos		
a) Revelar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Estrategia y crecimiento "Metas corporativas en sustentabilidad" Compromiso con el planeta "Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente"	35 – 36; 130 - 131
b) Revelar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, en su caso, Alcance 3, y los riesgos relacionados.	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática"	134 - 135
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos.	Estrategia y crecimiento "Metas corporativas en sustentabilidad". Compromiso con el planeta	35 – 36; 130 -183

INDICADORES PROPIOS

Indicador	Descripción	Sección	Pagina	Verificación
AR1	Consumo total de agua en metros cúbicos (m3), desglosado por fuente de extracción y el consumo en zonas de estrés hídrico	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tablas: Extracción, descarga y consumo de agua;	175	•
AR2	Total anual de emisiones directas de los siguientes contaminantes del aire en toneladas: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) H2S y (5) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	Compromiso con el planeta "Emisiones atmosféricas y calidad del aire" (tabla: Emisiones a la atmósfera)	181	•
AR3	Inversión total anual en Investigación, Desarrollo e Innovación, en USD	Negocio y soluciones renovables "Investigación, Innovación y desarrollo"	92	•
AR4	Total de aportes de inversión social y/o filantrópicas en USD, desglosado por la forma del aporte y el tipo de iniciativa	Compromiso con la sociedad "Comunidad, participación y dialogo"	188	•
AR5	Inversión total anual en proyectos y programas ambientales, en USD	Compromiso con el planeta "Nuestras principales"	131	•
AR6	Consumo total de energía = (a) consumo total de combustible no renovable + (b) consumo total de combustible renovable + (c) consumo de electricidad / calor / frío / vapor + autogeneración no consumido - (d) venta de electricidad / calor / frío / vapor	Compromiso con el planeta "Gestión de la energía" (tabla: Consumo de energía)	172	•
AR7	La cantidad y superficie (hectáreas) de sitios operacionales que han sido evaluados para determinar posibles impactos sobre la biodiversidad, que han identificado impactos/exposiciones, y que cuentan con planes de manejo.	Compromiso con el planeta "Investigación y desarrollo"(tabla: Evaluación de impacto sobre la biodiversidad para sus propios sitios operativos)	162	•
AR8	% de empleados con el más alto nivel de engagement o favorabilidad en la encuesta de clima.	Compromiso con nuestras personas "Clima organizacional" (tabla: Encuesta clima organizacional)	117	•

SASB

NCG 461 (9.1)

SASB PRODUCTOS DE MADERA

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida. (2) Porcentaje de electricidad de la red. (3) Porcentaje proveniente de biomasa. (4) Porcentaje de otras energías renovables.	Cuantitativo	CG-BF-130a.1	(1) 16.436.019 (2) 56,4% (3) 43,6% (4) 12,8% Mayor información en: Compromiso con el planeta "Gestión de la energía" (tabla: Consumo de energía)	172	•
Gestión de químicos en los productos	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos y/o peligros asociados con las sustancias químicas en los productos.	Debate y análisis	CG-BF-250a.1	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos"	167 - 171	•
	Porcentaje de productos que cumplen con los estándares de contenido y emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV).	Cuantitativo	CG-BF-250a.2	100% Mayor información en: Compromiso con el planeta "Emisiones atmosféricas y calidad del aire" (tabla: Emisiones a la atmósfera)	181	•
Gestión del ciclo de vida y el impacto ambiental de los productos	Descripción de los esfuerzos para gestionar los impactos del ciclo de vida del producto y satisfacer la demanda de productos sustentables.	Debate y análisis	CG-BF-410a.1	Estrategia y crecimiento "Megatendencias globales"; "Nuestra estrategia corporativa"; "Objetivos corporativos en sustentabilidad"; "Metas corporativas en sustentabilidad". Compromiso con el planeta "Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente"; El Plan ABC+"; "Compromiso con la acción climática" "Materiales, productos químicos y residuos".	29 – 36; 130 -136;167 -171	•
	(1) Peso del material al final de su vida útil recuperado. (2) Porcentaje de materiales recuperados reciclados.	Cuantitativo	CG-BF-410a.2	(1) 209.611,4 (2) 92% Mayor información en: Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tablas: Valorización de residuos; Residuos por tipo y método eliminación)	168	•

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de: (1) Bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar. (2) Aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar. **Nota:** La información de fibra certificada no se encuentra desagregada por negocio, ya que su gestión, control y trazabilidad se realiza de manera centralizada a través del negocio forestal.	Cuantitativo	CG-BF-430a.1	(1) 16.168.899 toneladas bajo FSC, equivalentes al 98% del total de materia prima propia abastecida, y en 10.804.854 toneladas bajo PEFC, equivalentes al 66%. (2) 5.220.565 toneladas bajo FSC, equivalentes al 96% del total de materia prima adquirida a terceros, y en 1.394.300 toneladas bajo PEFC, equivalentes al 9%. Mayor información en: Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	205	•

Parámetros de actividad

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
Producción anual	CG-BF-000.A	7.618 miles de m^3 Mayor información en: Negocio y soluciones renovables "Maderas" (tabla: Producción por tipo de producto)	89	•
Área de las instalaciones de producción	CG-BF-000.B	27 plantas de paneles, 2 de terciados y siete aserraderos Mayor información en: ARAUCO hoy: Propósito, escala y contribución "ARAUCO en el mundo".	12 - 13	•

SASB PRODUCTOS DE CELULOSA Y PAPEL

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1.	Cuantitativo	RR-PP-110a.1	1.493.730 Mayor información en: Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática (tabla: Huella de carbono de ARAUCO).	135	•
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	Debate y análisis	RR-PP-110a.2	Estrategia y crecimiento "Metas corporativas en sustentabilidad" Compromiso con el planeta "Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente"; El Plan ABC+"; "Compromiso con la acción climática" (tabla: Huella de carbono de ARAUCO).	35 – 36; 130 - 136	•
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O). (2) SO2. (3) Compuestos orgánicos volátiles (COV). (4) Material particulado (PM). (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP).	Cuantitativo	RR-PP-120a.1	(1) 9.848,7 (2) 5.604,0 (3) 0 (4) 894,0 (5) 0 Mayor información en: Compromiso con el planeta "Emisiones atmosféricas y calidad del aire" (tabla: Emisiones a la atmósfera)	181	•
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida. (2) Porcentaje de electricidad de la red. (3) porcentaje proveniente de biomasa. (4) Porcentaje de otras energías renovables.	Cuantitativo	RR-PP-130a.1	(1) 155.197.417 (2) 24,1% (3) 75,9% (4) 0% Mayor información en: Compromiso con el planeta "Gestión de la energía" (tabla: Consumo de energía)	172	•
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída (2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Cuantitativo	RR-PP-140a.1	(1) 171.411.236 (2) 23.253.042 (a) 18% (b) 15% Mayor información en: Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tablas: Extracción, descarga y consumo de agua; Estrés hídrico).	175	•
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	Debate y análisis	RR-PP-140a.2	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua".	174 - 180	•

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA	NÚMERO DE PÁGINA
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de: (1) Bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar. (2) Aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar. **Nota:** La información de fibra certificada no se encuentra desagregada por negocio, ya que su gestión, control y trazabilidad se realiza de manera centralizada a través del negocio forestal.	Cuantitativo	RR-PP-430a.1	(1) 16.168.899 toneladas bajo FSC, equivalentes al 98% del total de materia prima propia abastecida, y en 10.804.854 toneladas bajo PEFC, equivalentes al 66%. (2) 5.220.565 toneladas bajo FSC, equivalentes al 96% del total de materia prima adquirida a terceros, y en 1.394.300 toneladas bajo PEFC, equivalentes al 9%. Mayor información en: Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	205	•
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	Cuantitativo	RR-PP-430a.2	No utilizamos fibra reciclada post-consumo en el negocio de celulosa, dado que su proceso productivo requiere fibra virgen de alta calidad proveniente de madera de origen forestal, y que el uso de fibra post-consumo es propio de la fabricación de papel y cartón, actividades que no forman parte del negocio de la compañía. Mayor información en: Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tablas: Valorización de residuos; Residuos por tipo y método de eliminación)	168	•

Parámetros de actividad

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
Producción de celulosa	RR-PP-000.A	4.628 miles de ADT Mayor información en: Negocio y soluciones renovables "Celulosa" (tabla: producción de celulosa por tipo de producto)	84	•
Producción de papel	RR-PP-000.B	No aplica		•
Total de la fibra de madera aprovisionada **Nota:** La información de fibra de madera aprovisionada no se encuentra desagregada por negocio, ya que su gestión, control y trazabilidad se realiza de manera centralizada a través del negocio forestal.	RR-PP-000.C	23,4 millones de m^3ssc Mayor información en: Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	205	•

SASB GESTIÓN FORESTAL

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
Servicios e impactos ecosistémicos	Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	Cuantitativo	RR-FM-160a.1	1.518.690 (81%) hectáreas certificadas FSC y 1.410.407 (75%) hectáreas certificadas PEFC Mas información en: Nuestros productos "Etiquetado de productos y certificaciones" (tabla: Distribución del patrimonio forestal y cobertura certificada al 31 de diciembre de 2025)	97	•
	Área de bosque con estado de conservación protegido	Cuantitativo	RR-FM-160a.2	490.134 ha Mas información en: Nuestros productos "Etiquetado de productos y certificaciones" (tabla: Distribución del patrimonio forestal y cobertura certificada al 31 de diciembre de 2025)	97	•
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	Cuantitativo	RR-FM-160a.3	120.061 ha Mayor información en: Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable" (tabla: Bosque nativo y áreas de Alto Valor de Conservación)	145	•
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	Debate y análisis	RR-FM-160a.4	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable".	137 - 163	•
Derechos de los pueblos indígenas	Área de bosque en territorio indígena	Cuantitativo	RR-FM-210a.1	0 hectáreas Mayor información en: Estrategia y crecimiento "Compromiso los derechos humanos" (sección: Pueblos originarios)	42	•
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	Debate y análisis	RR-FM-210a.2	Estrategia y crecimiento "Compromiso con los derechos humanos"	40 - 42	•
Adaptación al cambio climático	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	Debate y análisis	RR-FM-450a.1	Compromiso con el planeta "Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente"; El Plan ABC+"; "Compromiso con la acción climática"; "Manejo forestal sustentable" Mayor información en: Divulgación financiera relacionada con el clima	130 - 163	•

Parámetros de actividad

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA	VERIFICACIÓN
Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	Cuantitativo	RR-FM-000.A	1.878.120 hectáreas Mayor información en: Negocio y soluciones renovables (tablas: Patrimonio forestal 2025 según categoría de propiedad)	83	•
Inventario total de madera en pie	Cuantitativo	RR-FM-000.B	161.861.789 m^3 Mayor información en: Negocio y soluciones renovables "Nuestros negocios: Forestal, celulosa y energía"	83	•
Volumen de la explotación de madera	Cuantitativo	RR-FM-000.C	17,9 millones de m^3ssc Mayor información en: Negocio y soluciones renovables (tabla: Cosecha y compra de madera)	83	•

INFORME FINANCIERO

HECHOS ESENCIALES

NCG 461 (10)

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 30 de abril de 2025

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, debidamente facultado por el Directorio, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía, sus negocios, sus valores de oferta pública o de la oferta de ellos, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero:

En el día de hoy, Celulosa Arauco y Constitución S.A. ha procedido a fijar el precio y condiciones de una serie de bonos denominados "sustentables" (es decir, relacionados a proyectos de carácter ambiental y social) que se emitirán en los Estados Unidos de América el día 5 de mayo de 2025, con vencimiento a siete años (los "**Bonos**").

El monto de la emisión es de US$ 500.000.000 (quinientos millones de dólares de los Estados Unidos de América). La tasa de interés que se ha fijado es de 6,18% anual. El capital será pagado a su vencimiento, en tanto que el interés será pagado en forma semestral.

Los fondos que se obtengan de la colocación serán destinados a fines generales corporativos de la Compañía, los que podrán incluir el financiamiento parcial del proyecto para la construcción

arauco

de una planta de celulosa a ser llevado a cabo en el estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, denominado Proyecto Sucuriú, y/o el refinanciamiento de deuda existente de Arauco.

Asimismo, Arauco destinará un monto igual a los fondos que se obtengan de dicha emisión y colocación, a financiar y refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes (medioambientales) y sociales elegibles de la Compañía o de cualquiera de sus subsidiarias y/o afiliadas (los "**Proyectos Elegibles**"), seleccionados para los efectos de la emisión, de conformidad con el *Sustainable Financing Framework* adoptado por la Compañía y publicado en su sitio web.

Los Proyectos Elegibles podrán incluir (i) proyectos con desembolsos realizados dentro de los 24 meses precedentes a la fecha de emisión de los Bonos; y (ii) proyectos con desembolsos a realizarse después de referida fecha de emisión, y hasta e incluyendo la fecha de vencimiento de los Bonos.

En cumplimiento a lo establecido en la Circular 1072, de 14 de Mayo de 1992, de la Comisión para el Mercado Financiero, acompañamos "**Formulario Hecho Esencial Colocación de Bonos en el Extranjero**".

La copia de los contratos que regirán la colocación, como igualmente las leyes y reglamentos de los Estados Unidos de América que regulen la materia, serán enviados a Uds. tan pronto se encuentren disponibles.

Estimamos que las informaciones contenidas en la presente deberían tener positivos efectos económicos para la Compañía en el futuro, si bien aún no son cuantificables.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Cristián Infante Bilbao
Gerente General

arauco

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago
La Bolsa Nº 64,
Santiago.

- Bolsa Electrónica de Chile
Huérfanos 770, piso 14-
Santiago

- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander),
Bandera 140, Santiago

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 20 de agosto de 2025

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero:

En el día de hoy, la Compañía ha procedido a contratar un crédito en el exterior (el "**Crédito Finnvera**"), en virtud del cual los acreedores del Crédito Finnvera acordaron otorgar préstamos por hasta US$970.000.000 (novecientos setenta millones de dólares de los Estados Unidos de América), con J.P. Morgan SE en su carácter de agente administrativo, JPMorgan Chase Bank, N.A. como coordinador global, JPMorgan Chase Bank, N.A., Banco Santander, S.A., The HongKong and Shanghai Banking Corporation Limited y Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, como *joint mandated lead arrangers* y acreedores. El Crédito Finnvera devengará intereses a una tasa de Term SOFR más 0,80% y estará garantizado en un 95% de su monto por Finnvera plc, la agencia de crédito a la exportación de Finlandia.

arauco

La fecha de vencimiento del Crédito Finnvera será el 15 de agosto de 2043, y su amortización se efectuará en cuotas semestrales, a partir del cumplimiento de ciertos hitos, y a más tardar a partir del año 2029.

Adicionalmente, Arauco ha contratado un crédito con International Finance Corporation ("**IFC**") y con Inter-American Investment Corporation ("**IDB Invest**") (el "**Crédito DFI**"), en virtud del cual los acreedores del Crédito DFI acordaron otorgar préstamos por hasta un total de US$1.225.000.000 (mil doscientos veinticinco millones de dólares de los Estados Unidos de América), el que a su vez incluye dos tipos de préstamos: (i) *préstamos A*, de hasta US$500.000.000 (quinientos millones de dólares de los Estados Unidos de América) a ser financiados en partes iguales por IFC e IDB Invest, los cuales devengarán intereses a una tasa equivalente a Term SOFR más 1,30%, y (ii) *préstamos B*, de hasta US$725.000.000 (setecientos veinticinco millones de dólares de los Estados Unidos de América), los cuales devengarán intereses a una tasa equivalente a Term SOFR más 1,15%. Los acreedores de los *préstamos B* son JPMorgan Chase Bank, N.A., Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. New York Branch, Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, The Hongkong and Shanghai Banking Corporation, Limited, Banco Santander, S.A., Bank of America, N.A., Bank of China Limited (Panama Branch), y China Construction Bank (Asia) Corporation Limited.

La fecha de vencimiento de los *préstamos A* será el 15 de agosto de 2032, en tanto que para los *préstamos B*, la fecha de vencimiento será el 15 de agosto de 2030. La amortización de los *préstamos A* y de los *préstamos B* se efectuará en cuotas semestrales, a partir del año 2029.

Los recursos provenientes de estos financiamientos se destinarán a la construcción y operación de la planta de celulosa identificada como Proyecto Sucuriú (el "**Proyecto**"), ubicada en la localidad de Inocência, estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, cuya capacidad de producción será de aproximadamente 3,5 millones de toneladas de fibra corta de celulosa por año.

Ambos créditos contienen diversos compromisos ambientales y sociales, incluyendo los estándares de desempeño ambiental, social y de seguridad establecidos por la IFC y Guías del Banco Mundial en materias ambientales, de salud y seguridad aplicables al Proyecto.

Estimamos que las informaciones contenidas en la presente deberían tener positivos efectos económicos para la Compañía en el futuro, si bien aún no son cuantificables.

arauco

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

Cristián Infante Bilbao
Gerente General

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago
La Bolsa Nº 64,
Santiago.

- Bolsa Electrónica de Chile
Huérfanos 770, piso 14-
Santiago

- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander),
Bandera 140, Santiago

arauco

HECHO ESENCIAL
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

Santiago, 24 de octubre de 2025

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
Presente

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada **Celulosa Arauco y Constitución S.A.** ("Arauco" o la "Compañía"), RUT N°93.458.000-1, ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N°150, piso 14, comuna de Las Condes, debidamente facultado por el Directorio, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía, sus negocios, sus valores de oferta pública o de la oferta de ellos, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N°18.045, y en la Norma de Carácter General N°30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "Comisión"):

En el día de hoy, la Compañía ha procedido a colocar bonos sustentables e híbridos en el mercado local, bonos que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son las siguientes:

1.- Bonos de la Serie "AG", por una suma total de 20.000.000 de Unidades de Fomento ("UF"), con vencimiento al 5 de enero de 2058. Los intereses se devengarán a partir del 5 de octubre de 2025 y se pagarán en una cuota trimestral, el 5 de enero de 2026; y luego semestralmente, los días 5 de enero y 5 de julio de cada año, a contar del 5 de julio de 2026. La amortización de capital se efectuará en una cuota, pagadera el día 5 de enero de 2058.

arauco

La emisión alcanzó una tasa de colocación de 3,97% anual y consideró un margen de colocación local de 1,68%.

Los Bonos de la Serie "AG" devengarán sobre el capital insoluto, expresado en UF, un interés de cupón del 4% anual hasta el 5 de enero de 2033, posteriormente reajustable conforme se indica en la escritura pública de fecha 10 de octubre de 2025, otorgada en la Notaría de Santiago de doña María Soledad Lascar Merino, repertorio N°52.884.

2.- Los Bonos de la Serie "AG" han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°1237, con fecha 13 de octubre de 2025. La Serie de Bonos "AG" fue aprobada por el Directorio de la Compañía con fecha 6 de octubre de 2025.

3.- Los Bonos que han sido emitidos y colocados tienen el carácter de "híbridos", denominación utilizada para fines de clasificación por parte de las agencias de rating, las que, dadas ciertas características de los Bonos, considerarán hasta un 50% del monto de la colocación como "*equity credit*" (únicamente para efectos de su clasificación). Dentro de estas características, se encuentran las siguientes: (i) los Bonos son subordinados a otras obligaciones financieras de la Compañía; (ii) el pago de intereses puede ser diferido a discreción de la Compañía, pero, en tal caso, ésta no podrá distribuir dividendos mientras existan intereses diferidos pendientes de pago; y (iii) los Bonos no pueden ser prepagados antes del 5 de octubre de 2032.

4.- Los Bonos de la Serie "AG" cuentan con clasificación de riesgo local de A+, conforme a certificados otorgados por las clasificadoras de riesgo Fitch Chile y Feller Rate.

5.- Actuaron como asesores financieros Link Capital Partners y Banco Santander Chile, mientras que el agente colocador de la colocación fue Santander Corredores de Bolsa Limitada, empresas con las cuales no existe relación de propiedad.

6.- Otras condiciones relevantes de los bonos antes mencionados son las siguientes:

i) Los Bonos de la Serie "AG" no tendrán garantía alguna; y
ii) Los fondos provenientes de la colocación de la Serie "AG" se destinarán en un 100% a fines corporativos generales de la Compañía y/o de sus filiales.

arauco

Los bonos antedichos tendrán la calificación de "sustentables", ya que con independencia al uso de los fondos antes descrito, Arauco y/o sus filiales destinarán un monto equivalente a los recursos que se obtengan de dichas emisiones y colocaciones, a financiar o refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes y/o sociales seleccionados para efectos de las emisiones, de conformidad con el *Sustainable Financing Framework* adoptado por la Compañía y publicado en su sitio web.

Los aludidos proyectos verdes y/o sociales pueden incluir (i) proyectos con desembolsos realizados por Arauco y/o cualquiera de sus filiales dentro de los 24 meses precedentes a la emisión de bonos; y (ii) proyectos con desembolsos a realizarse por Arauco y/o cualquiera de sus subsidiarias después de la referida emisión, y hasta la fecha de vencimiento de los mismos bonos.

Se estima que las colocaciones de bonos a que se ha hecho referencia no tendrán efectos significativos en los estados financieros de la Compañia.

En consideración a la facultad de la Compañía de diferir el pago de intereses de los Bonos, referida en el punto 3 precedente, se deja constancia que, con esta misma fecha, el directorio de Arauco ha acordado modificar la política de dividendos vigente -la cual establece la distribución anual de un 30% de las utilidades líquidas de los ejercicios 2024, 2025 y 2026, y de un 40% para los ejercicios posteriores, sin perjuicio de la facultad del Directorio de acordar el pago de dividendos provisorios-, en el sentido que, en caso de ejercerse la facultad de diferir el pago de intereses de los Bonos de la Serie "AG", la Compañía no podrá declarar ni pagar dividendos mientras existan intereses diferidos pendientes de pago.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Cristián Infante Bilbao
Gerente General

arauco

c.c.: Bolsa de Comercio de Santiago
Bolsa Electrónica de Chile, Bolsa de Valores
Representante de los Tenedores de Bonos – Banco Santander
Santander Corredores de Bolsa Limitada

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 30 de octubre de 2025

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
Presente

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "**Comisión**"):

En sesión de Directorio de la sociedad matriz de Arauco, Empresas Copec S.A., de fecha de hoy, se acordó aprobar la Política General de Elección de Directores en Filiales (en adelante, la "**Política**"), que aplica a Arauco en su calidad de filial directa de Empresas Copec S.A. fiscalizada por la Comisión. Dicha política se aprobó en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 92 bis de la Ley 18.046 sobre sociedades anónimas y en la Norma de Carácter General N° 533 de la Comisión.

La Política se encuentra permanentemente a disposición de los accionistas y del público en el sitio web de Arauco y en sus oficinas ubicadas en Avenida El Golf 150, piso 11, comuna de Las

arauco

Condes, Santiago, así como en el sitio web de la matriz Empresas Copec y en sus oficinas ubicadas en Avenida El Golf 150, piso 17, comuna de Las Condes, Santiago.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Cristián Infante Bilbao
Gerente General

C.c.
- Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa Nº 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago

IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

NCG 461 (2.3)
GRI (2-1; 2-3)

Razón social:
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
R.U.T.: 93.458.000-1
Domicilio legal: El Golf 150, piso 14, Las Condes, Región Metropolitana
Tipo de entidad:
Sociedad anónima cerrada.

ESCRITURA DE CONSTITUCIÓN
Ciudad: Santiago
Fecha: 28 de octubre de 1970
Notaría: Ramón Valdivieso Sánchez

Modificada
Ciudad: Santiago
Fecha: 6 de mayo 1971
Notaría: Sergio Rodríguez Garcés
Resolución autorización:
Número: 300
Fecha: 18 de agosto de 1971
Inscripción registro de comercio:
Santiago
Fojas: 6.431
Número: 2.993
Fecha de publicación en el diario oficial: 4 de septiembre de 1971

INFORMACIÓN DE CONTACTO
Dirección oficina principal:
Av. El Golf 150, Piso 14, Las Condes, Santiago, Chile.
Teléfono: +(56) 224 617 200
Sitio web corporativo:
www.arauco.com

Personas encargadas de responder consultas de los inversionistas:
Nombre: Gianfranco Truffello J.
E-mail:
gianfranco.truffello@arauco.com
Teléfono: +(56) 224 617 221

Personas encargadas de responder consultas del reporte:
Nombre: María Pía Guzmán G.
E-mail: pia.guzman@arauco.com
Teléfono: +(56) 224 617 287

OBJETIVO DE LA SOCIEDAD

GRI (2-1)

La sociedad tiene por objeto: a) Fabricar celulosa, papel y sus derivados, subproductos y productos afines; adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, predios forestales o de aptitud forestal; adquirir y explotar aserraderos y otras industrias que elaboren materias primas para la producción de papel, celulosa y sus derivados y/o maderas en todas sus formas; enajenar, exportar, y, en general, comerciar dentro o fuera del país, los referidos productos, especialmente la madera, celulosa y papel en todas sus formas. b) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes raíces agrícolas y transformar, industrializar y comercializar productos agrícolas, como, asimismo, producir, elaborar y comercializar alimentos y bebidas de cualquier clase u origen. c) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes raíces no agrícolas, como también realizar la industria de la construcción y desarrollar negocios inmobiliarios. d) Importar, exportar, comprar, vender, distribuir y, en general comerciar por cuenta propia o ajena, vehículos motorizados y maquinarias, elementos, equipos y demás artículos para fines agrícolas, mineros, pesqueros, industriales, comerciales, de computación electrónica y de uso doméstico, sus accesorios y repuestos. e) El transporte terrestre, aéreo, marítimo y fluvial, por cuenta propia o ajena, y la promoción y desarrollo de la actividad turística en el país. f) Fabricar, distribuir y comerciar en general, envases de todo tipo. g) Explotar equipos de computación electrónica, en todas sus formas, pudiendo al efecto prestar asesorías de administración y organización de empresas, estudio de mercado y de factibilidad e investigación operativas. h) Realizar también actividades y negocios relacionados con: 1) La minería, incluyendo entre otros, la prospección, reconocimiento, exploración y explotación de yacimientos mineros; y 2) La pesca o caza de seres u organismos que tienen en el agua su medio normal de vida, pudiendo comerciar con ello en cualquier forma. i) Participar, en conformidad a la Ley, en empresas de objeto bancario, de servicios financieros, de seguros, de warrants, y, en general, de almacenamiento y depósito de mercaderías, y, en la administración de fondos mutuos y previsionales. j) La realización, por cuenta propia o ajena, de operaciones portuarias comprendiéndose dentro de ellas, especialmente, labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves. k) La producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor de agua. l) La generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados "Bonos de Carbono". m) La prestación de todo tipo de servicios a terceros, incluyendo servicios de administración de empresas; servicios en materias de informática; servicios de administración y mantención de todo tipo de equipos y maquinarias industriales; servicios de tratamiento, transporte, transformación y disposición de efluentes, residuos y desechos, ya sean éstos industriales o de cualquier tipo; y la prestación de todo tipo de servicios relacionados con la ingeniería y n) El arrendamiento en calidad de arrendadora, de bienes inmuebles con o sin muebles incluidos, y de equipos, maquinarias y otros bienes muebles.

SITUACIÓN DE CONTROL

NCG 461 (2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4.i)

Al 31 de diciembre de 2025, el control de Celulosa Arauco y Constitución S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta Empresas Copec S.A., RUT N° 90.690.000-9, que es dueña aproximadamente del 99,9999% de sus acciones. Por su parte, el control de Empresas Copec S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta AntarChile S.A., RUT N°96.556.310-5, que es dueña del 60,82080% de las acciones de la referida sociedad. A su vez, los controladores finales de AntarChile S.A. y en consecuencia controladores de Empresas Copec S.A., son don Roberto Angelini Rossi, RUT N°5.625.652-0 y doña Patricia Angelini Rossi, RUT N°5.765.170-9.

Se deja constancia que los controladores finales recién nombrados tienen participaciones directas en Empresas Copec S.A., las que se indican a continuación: Don Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,00187% de las acciones de Empresas Copec S.A. y doña Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,00019% de las acciones de Empresas Copec S.A.

Además, las siguientes personas naturales relacionadas por parentesco con los controladores finales son dueños directos de los porcentajes de acciones de Empresas Copec S.A. que se indican a continuación: doña Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1: 0,00005%; don Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6: 0,00005%; don Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5: 0,00005%; don Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7: 0,00005%; don Franco Roberto Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1: 0,00006%; don Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2: 0,00006%; y doña Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7: 0,00006%.

Como se mencionó, el control de AntarChile S.A. corresponde a sus controladores finales, con acuerdo de actuación conjunta formalizado, que no contiene limitaciones a la libre disposición de las acciones, que son los ya nombrados Roberto y Patricia Angelini Rossi.

Dicho control lo ejercen como sigue:

a. Acciones de propiedad directa de los controladores finales: a.1) don Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,2137% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y a.2) doña Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,2277% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. Total de acciones de propiedad directa de los controladores finales: 0,4414%.

b. Acciones de propiedad indirecta a través de sociedades controladas por los controladores finales:

b.1) La sociedad Inversiones Angelini y Compañía Limitada, RUT 93.809.000-9, es propietaria directa del 63,7186% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A. del 0,0737% de las acciones de AntarChile S.A.

Inversiones Angelini y Compañía Limitada es controlada por los controladores finales ya mencionados, o sea, don Roberto Angelini Rossi y doña Patricia Angelini Rossi, según el siguiente detalle:

1. Don Roberto Angelini Rossi, en forma directa 18,9659% e indirectamente 16,99231%, a través de Inversiones Arianuova Limitada, RUT 76.096.890- 0, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.
2. Doña Patricia Angelini Rossi, en forma directa 15,2968% e indirectamente 13,6993%, a través de Inversiones Rondine Limitada, RUT 76.096.090-K, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.
3. Por otra parte, don Roberto Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Golfo Blanco Limitada, RUT N°76.061.995-7, que es propietaria del 19,4397% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Golfo Blanco Limitada son: (i) don Roberto Angelini Rossi con el 0,00011% de los derechos sociales; (ii) don Maurizio Angelini Amadori, doña Daniela Angelini Amadori, don Claudio Angelini Amadori, y don Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7, con el 23,6854% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Golfo Rojo Limitada, RUT 76.062.008-4, con el 5,2581% de los derechos sociales.
4. Asimismo, doña Patricia Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Senda Blanca Limitada, RUT N°76.061.994-7, que es propietaria del 15,6059% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Senda Blanca Limitada son: (i) doña Patricia Angelini Rossi con el 0,00013% de los derechos sociales; (ii) don Franco Roberto Mellafe Angelini, don Maximiliano Valdés Angelini, y doña Josefina Valdés Angelini, con el 31,6859% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Senda Roja Limitada, RUT 76.062.011-4, con el 4,9422% de los derechos sociales.

b.2) Por otra parte, la ya mencionada Inversiones Golfo Blanco Limitada, sociedad controlada estatutariamente por don Roberto Angelini Rossi, es propietaria directa del 5,8019% de las acciones de AntarChile S.A.

b.3) La también ya citada Inversiones Senda Blanca Limitada, sociedad controlada estatutariamente por doña Patricia Angelini Rossi, es propietaria directa del 4,3515% de las acciones de AntarChile S.A.

b.4) Finalmente, la misma AntarChile S.A., es al 31 de diciembre de 2025 titular de 553.870 acciones de su propia emisión, esto es, aproximadamente el 0,1220% del total de acciones de dicha compañía.

De conformidad a lo anterior, el grupo controlador de AntarChile S.A., definido precedentemente, tiene un porcentaje total de 74,5091%, en forma directa e indirecta.

Finalmente, se deja constancia que la ya nombrada Inversiones Angelini y Compañía Limitada es propietaria directa del 0,15075% de las acciones de Empresas Copec S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., del 0,04934% de las acciones de la recién mencionada Empresas Copec S.A.

ACCIONISTAS

Accionistas

No han ocurrido cambios importantes en la propiedad de la entidad en el último año.

En Junta Extraordinaria de Accionistas de fecha 17 de octubre de 2024, se aprobó un aumento de capital por hasta un máximo de USD $1.200 millones, del cual USD $300 millones se suscribieron y pagaron durante el 2024 y los otros USD $900 millones, quedaron para ser pagados durante los años 2025 y 2026.

En diciembre de 2025, quedó totalmente suscrito y pagado por los accionistas de la Compañía una segunda parte del aumento de capital, ascendente a US$450 millones, aproximadamente, quedando aún un saldo restante (de hasta USD $450 millones) por enterarse en el transcurso del año 2026.

No hay personas naturales o jurídicas, distinta de los controladores, que por sí solas o con otras con que tengan acuerdo de actuación conjunta, puedan designar, a lo menos, un miembro del directorio o administración de la sociedad, o posean un 10% o más del capital.

DESCRIPCIÓN DEL SECTOR INDUSTRIAL

NCG 461 (6.1.i)

A continuación, se presenta una breve descripción de cada uno de los sectores industriales donde la Compañía opera.

Industria Forestal

El clima y las características del suelo, en combinación con las especies existentes en algunos países del hemisferio sur, generan importantes ventajas de productividad para las plantaciones forestales respecto de zonas ubicadas en el hemisferio norte.
Es así como en Chile, por ejemplo, el ciclo de crecimiento del pino radiata para la producción de rollizos pulpables y aserrables es de 16 a 18 años y para los rollizos aserrables de alta calidad, de 25 años. Para el mismo tipo de madera, en el hemisferio norte, el ciclo de crecimiento para obtener rollizos pulpables es de 18 a 45 años, mientras que para rollizos aserrables es de 50 a 150 años.
Lo anterior se ha traducido en una creciente importancia de América del Sur como proveedor de madera industrial, siendo los principales países productores de madera en América del Sur, Brasil, Chile, Uruguay y Argentina.

Industria de Celulosa

La celulosa es uno de los commodities de mayor presencia en los productos de uso cotidiano en la vida de las personas. Es obtenida de la fibra de madera, utilizada para la manufactura de papel de impresión y escritura, papel higiénico y sanitario, cartulinas y material de empaque, entre otros productos.

La celulosa es el componente más importante en la pared celular de los vegetales, siendo la biomolécula más abundante en la naturaleza, ya que forma la mayor parte de la biomasa terrestre. Esta se elabora principalmente a partir de una categoría de madera denominada pulpable que proviene del eucalipto, y de la parte superior del tronco y de las ramas del pino.
Según el grado de elaboración, se puede distinguir entre celulosa cruda o blanqueada, y según la especie de la cual provenga, se clasifica en celulosa de fibra larga (coníferas) y fibra corta (como el eucalipto), los cuales poseen distintos precios según su calidad y características específicas. La celulosa obtenida de pino radiata posee fibras largas y es utilizada para otorgar durabilidad y resistencia a los productos de papel.
La celulosa blanqueada es utilizada principalmente para la producción de papel de impresión, escritura y papel tissue. La celulosa no blanqueada, o cruda, es utilizada principalmente para la producción de material de empaque, filtros, producción de fibrocemento, entre otros. La celulosa producida de maderas duras, como la de eucalipto, tiene fibras cortas y es usada en combinación con la de fibra larga para la producción de productos de papel.
La demanda mundial de celulosa durante 2025 fue de 66,4 millones toneladas y se estima que para el 2029 esta se incrementará a cerca de 68,9 millones de toneladas. Respecto de la capacidad de producción de celulosa de mercado, en 2025 esta alcanzó 82,7 millones de toneladas para el grado papelero, de las cuales 74,8 millones son de pulpa blanqueada, 4,7 millones de pulpa de alto rendimiento y 3,2 millones de celulosa cruda de pino radiata (UKP)[23].
El precio de la celulosa se caracteriza por estar sujeto a fluctuaciones y se determina básicamente en función de los inventarios existentes, las estimaciones de demanda y la oferta disponible en el mercado. La ciclicidad de la industria y la correlación de su nivel de actividad con la situación de las grandes potencias, hacen que variables, como el crecimiento económico de los países más desarrollados, sean claves en la determinación de los precios de la celulosa y productos derivados. También influyen en el precio la evolución del tipo de cambio de las principales monedas, los aumentos de capacidad productiva y los costos energéticos.

Industria de Paneles y maderas

Se denomina paneles a los tableros compuestos por elementos de madera de variados tamaños, desde chapas hasta fibras, las cuales se mezclan con químicos y resinas con los que se forma una pasta que, al ser trabajada con calor, adquiere una forma sólida, similar en características a la madera, pero con significativas ventajas en precios.
En la industria de paneles se pueden distinguir tres grandes categorías: tableros de terciado, tableros aglomerados y tableros de fibra (MDF y HB), y la estructura de costos de esta industria depende principalmente del costo de la madera, la resina y la energía eléctrica.
La producción mundial de tableros durante el año 2024, según datos de la FAO, fue de 412 millones de m^3, lo que significó un crecimiento anual compuesto con respecto al año 2000 de 3,44%. De los 412 millones de m^3 de paneles, 24% correspondieron a tableros MDF, 42% a tableros aglomerados, 28% a tableros terciados, 2% a tableros Hardboard y 4% a chapas.
Fuente: ***http://www.fao.org/faostat/es/#data/FO.***

23 Fuente: The Outlook for Market Pulp – December 2025 (Hawkins Wright)

El mercado de madera aserrada y sus derivados en Chile abarca los siguientes productos:
- Madera aserrada: incluye maderas secas o verdes con aditivos contra hongos.
- Madera elaborada o remanufacturada: incluye madera cepillada, blocks, cutstock, finger-joint y molduras sólidas.
- Puertas, marcos y piezas de construcción.

Según datos de la FAO, la producción mundial de madera aserrada el año 2024 llegó a 445 millones de metros cúbicos, lo que significó un crecimiento anual compuesto de 0,61% respecto del año 2000.
Al cierre del cuarto trimestre del 2024, la madera aserrada representó, en millones de USD FOB, más del 12,7% del total de productos forestales (Celulosa y Madera) exportados de Chile, y se envían a una diversidad de más de 45 mercados, destacando principalmente China, Unión Europea, México, Corea del Sur y Japón.
La industria de la madera aserrada y sus derivados ha logrado un gran desarrollo en los últimos años.
El mercado al cual ARAUCO dirige sus productos de madera y paneles está compuesto principalmente por Norteamérica (EE.UU., Canadá y México), Sudamérica (Brasil, Chile, Argentina, Perú, entre otros), y en menor medida Asia, Centroamérica, Europa y Oceanía.

Competencia

NCG 461 (6.1.ii)

En ARAUCO experimentamos una importante competencia mundial en cada uno de los mercados geográficos y en cada una de las líneas de productos.

Celulosa

Creemos que nuestros principales competidores son:
- Fibra Corta: Asia Pacific Resources International Holdings Limited (APRIL), Asia Pulp and Paper (APP), CMPC Celulosa S.A. (CMPC), Eldorado Brasil Celulose S.A., Klabin S.A, Stora Enso, Suzano Papel e Cellulose S.A. (Suzano) y UPM-Kymmene Oyj (UPM), entre otras.
- Fibra Larga: Domtar Corporation, Georgia Pacific, Ilim Pulp Enterprise Ltd., International Paper Company (IP), Mercer International INC., Metsö Fibre, Södra y UPM-Kymmene Oyj (UPM), entre otros.
- Pulpa Textil: Caima Industria de Celulose S.A., Sappi Limited, LD Celulosa S.A., Hunan Juntai New Material Technology Co., Ltd. y Shandong Sun Paper Industry Joint Stock Co., Ltd, entre otros

Paneles

Los principales competidores de ARAUCO en el mercado de Paneles son las empresas austriacas (Kronospan, Egger), la empresa canadiense (West Frazer), la suiza (Swiss Krono), las empresas americanas (Louisiana Pacific, Georgia Pacific), la alemana (Pfleiderer) y la brasilera (Dexco). ARAUCO también compite a nivel local con la empresa chilena (Masisa).

Productos de Madera

En el mercado de madera remanufacturada, los competidores principales de ARAUCO se ubican en Chile, China, Brasil y Estados Unidos. En madera aserrada, los competidores más relevantes provienen de Europa, Nueva Zelanda, Canadá, Brasil y Chile.
Creemos que nuestras eficiencias operativas, los costos logísticos competitivos, la capacidad para servir a los clientes con múltiples especificaciones, presencia geográfica en 50 países y la versatilidad de nuestro pino radiata y taeda, nos permite competir eficazmente en el mercado mundial de productos de madera.

MARCO REGULATORIO

NCG 461 (6.1.iii)
GRI (2-27)

Forestal

Chile

El manejo y cosecha de bosques está principalmente regulado por la Ley de Bosques de 1931 y el Decreto Ley N° 701 de 1974. La Ley de Bosques y el Decreto Ley N° 701 imponen una serie de disposiciones y restricciones en el manejo y cosecha de bosques. Las actividades forestales, incluyendo el raleo, en tierras que están calificadas como preferentemente forestales o que poseen bosques nativos o plantaciones, están sujetas a planes de manejo que requieren de la aprobación de la Corporación Nacional Forestal (CONAF). Además, la Ley de Bosques y el Decreto Ley N° 701 imponen multas por la corta o destrucción de árboles y arbustos que están fuera de los términos del Plan de Manejo Forestal aprobado.
Históricamente, la entidad encargada de aprobar los planes de manejo y fiscalizar la actividad forestal era la Corporación Nacional Forestal (CONAF). Sin embargo, la Ley N° 21.744, publicada en el Diario Oficial el 23 de mayo de 2025, creó el Servicio Nacional Forestal (SERNAFOR) como continuador y sucesor legal de CONAF, asumiendo sus funciones de fiscalización del cumplimiento de la normativa forestal, aprobación de planes de manejo y prevención y combate de incendios forestales. Todas las menciones a CONAF en la legislación vigente se entenderán efectuadas al SERNAFOR, una vez que este último entre en funcionamiento1.
Por su parte, la Ley N° 20.283, publicada en el Diario Oficial el 30 de julio de 2008, establece una nueva política para la administración y conservación del bosque nativo. Sus propósitos son la protección, recuperación y mejoramiento de los bosques nativos con el fin de garantizar la sustentabilidad de los bosques y las políticas ambientales. La ley establece un fondo para la conservación y administración sustentables de bosques nativos. De acuerdo a esta ley, los propietarios de los bosques nativos pueden cosecharlos siempre que tengan un plan de manejo aprobado por la Corporación Nacional Forestal. Esta ley prohíbe la corta de árboles nativos en algunas áreas y bajo ciertas condiciones. En cumplimiento de las normas aplicables, ARAUCO ha adoptado las políticas ambientales adecuadas respecto de sus bosques nativos, los que son íntegramente protegidos y conservados. Los productos de ARAUCO provienen solamente de plantaciones establecidas; no se vende madera que proceda de sus bosques nativos. Las operaciones forestales de la Compañía adhieren a sistemas de certificación forestal que están conforme a normas y altos estándares internacionales de sustentabilidad.
Adicionalmente, la Ley N° 21.600, publicada en el Diario Oficial el 6 de septiembre de 2023, creó el Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas (SBAP). Su objeto principal es la conservación de la diversidad biológica y la protección del patrimonio natural mediante la preservación, restauración y uso sustentable de genes, especies y ecosistemas. El SBAP es un servicio público descentralizado, bajo la supervigilancia del Ministerio del Medio Ambiente, encargado de administrar el Servicio Nacional de Área Protegidas, que unifica la gestión de áreas protegidas estatales y las privadas que se acojan a ella. Entre sus funciones destacan la implementación de planes de recuperación de especies, la restauración de ecosistemas y la fiscalización de actividades dentro de las áreas protegidas. EL SBAP entró en operaciones el 6 de febrero de 2026.
Todas las operaciones y actividades forestales de ARAUCO cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, certificado hasta el año 2020. Durante el año 2003, se obtuvo en Chile la Certificación de Manejo Forestal Sustentable CERTFOR/PEFC. Desde el año 2004, PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) ha mantenido la homologación del estándar nacional, confirmando que ésta cumple con los requerimientos internacionales PEFC.

Argentina

El manejo y explotación de bosques en Argentina está sustancialmente regulado en la jurisdicción nacional por las leyes N° 13.273, 25.080 (prorrogada por las leyes 26.432 y 27.487) y 26.331, y el Decreto Nacional N° 710/95. Asimismo, las distintas provincias en las que Arauco desarrolla sus actividades cuentan con sus propias normas, las cuales conjuntamente con las citadas normas nacionales constituyen el marco regulatorio aplicable.
A su vez, la Ley Nacional N° 26.737 establece que los extranjeros no pueden adquirir más de un 15% de la totalidad del terreno rural a nivel departamental, y que ningún extranjero puede, en forma individual, tener más de un 30% del aludido 15%.

Brasil

Los bosques que posee la Compañía están regulados por leyes ambientales y regulaciones relacionadas con el manejo y explotación de bosques y la protección de la flora y fauna brasileña. Bajo este marco regulatorio, las autoridades en Brasil establecieron áreas de preservación forestal y regulan la replantación de bosques luego de las cosechas.

Uruguay

La administración y explotación de bosques en Uruguay está regulada fundamentalmente por la Ley 15.939, la cual ha declarado a la actividad forestal como un área de interés nacional. Esta ley clasifica a los bosques en tres categorías: protectores, de utilidad y generales, y establecía ciertos beneficios tributarios y financieros relacionados con bosques clasificados como protectores y de utilidad. A fin de obtener tal clasificación, las partes interesadas deben entregar un reporte de plan forestal a la Dirección Forestal. Esta Ley establece asimismo ciertas restricciones de conservación y controles para cada categoría de bosques. Adicionalmente la actividad forestal está sujeta a regulaciones ambientales y de cuidado de suelos. De acuerdo con la Ley 16.466 y Decreto 349/005, las plantaciones de más de 100 hectáreas necesitan autorización ambiental previa. La Ley 15.239 también establece ciertas medidas que deben ser adoptadas para reducir la erosión y degradación del suelo o para restaurarlo cuando sea necesario. Esto también se encuentra ampliamente detallado en los decretos 333/004 (Principios Generales y Normas Técnicas Básicas a efectos de lograr el uso racional y sostenible de suelos y aguas y su recuperación) y 405/008 (Uso Responsable y Sostenible de los Suelos).
En diciembre de 2021 se dictó Decreto N° 405/021 aplicable a las plantaciones forestales. Regula la creación de un Registro Ambiental de Plantaciones Forestales para plantaciones forestales de entre cuarenta (40) y hasta cien (100) hectáreas, definiciones de terreno forestal y requisitos (Autorización Ambiental Especial- AAE) para plantaciones de cien (100) o más hectáreas en suelos ya forestales sin autorización ambiental previa.

México

El manejo y aprovechamiento de los bosques y sus productos está regulado por la Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable y su Reglamento, los cuales tienen por objeto regular y fomentar el manejo integral y sustentable de los ecosistemas forestales y sus materias primas, a través de la conservación, protección, restauración, producción, ordenación, el cultivo, manejo y aprovechamiento de estos recursos, regulando las actividades referentes al: i) aprovechamiento, ii) transporte, iii) almacenamiento, iv) comercialización, v) exportación y, vi) transformación de las materias primas forestales y sus productos. Dicha Ley distribuye las competencias que en materia forestal correspondan a la Federación, las Entidades Federativas y Municipios, con el fin de propiciar el desarrollo forestal sustentable. En cumplimiento a la legislación aplicable, ARAUCO cuenta con autorizaciones de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales o SEMARNAT para el aprovechamiento, transporte, operación de los centros de almacenamiento y transformación de materias primas forestales y de sus productos y subproductos (ramas, leñas, tocones, astillas, resinas, cortezas, entre otras) en distintos Estados del país, en cumplimiento con los requisitos y procedimientos previstos en la Ley y su Reglamento, mismos que comprenden aspectos relacionados con contratos, cartas de abastecimiento, balances oferta-demanda, libros de registro de entradas y salidas e inscripciones en el Registro Forestal Nacional. Así mismo, para el uso, aprovechamiento y transporte de las materias primas forestales, ARAUCO cuenta con la documentación requerida para demostrar la legal procedencia de las materias primas forestales, productos y subproductos utilizadas en los centros de almacenamiento o transformación, tal información consiste en las remisiones forestales expedidas por el titular del aprovechamiento forestal o la plantación forestal comercial. La SEMARNAT, es la autoridad competente en el orden Federal de la protección del medio ambiente y sus recursos naturales, dicha autoridad creó el Registro Forestal Nacional, en el cual se inscriben las autorizaciones de funcionamiento de centros de almacenamiento y transformación de materias primas forestales, para llevar un control y organización de dichos centros. Las autorizaciones de ARAUCO están debidamente inscritas en el citado Registro.

Ambiental

Chile

La principal ley que regula esta materia en Chile es la Ley N° 19.300, sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su normativa complementaria. La institucionalidad ambiental se compone principalmente de: i) el Ministerio del Medio Ambiente (responsable de, entre otras materias, crear y/o proponer políticas públicas ambientales y regulaciones ambientales); ii) el Servicio de Evaluación Ambiental (a cargo de administrar el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental); y (iii) la Superintendencia del Medio Ambiente (a cargo de la fiscalización y sanción ambiental). De conformidad a la Ley N° 19.300, ARAUCO está obligado a presentar ante la autoridad ambiental estudios o declaraciones de impacto ambiental de cualquier proyecto o actividad (o sus modificaciones significativas) que pudiera afectar el medioambiente, de acuerdo con los criterios de dicha regulación, y sólo puede ejecutar dichos proyectos o actividades una vez que dichas presentaciones sean aprobadas a través de una resolución de calificación ambiental (“RCA”).
Dichas normas, junto con otras regulaciones relacionadas, también establecen procedimientos para que los ciudadanos puedan formular observaciones al contenido de las declaraciones o estudios presentados por los titulares de los proyectos, así como impugnar la validez de las respectivas RCA.
De conformidad a la Ley N° 19.300 y otras regulaciones aplicables, ciudadanos afectados, organismos públicos y autoridades locales pueden demandar el cumplimiento de la norma ambiental en caso de existencia de daño ambiental. El no cumplimiento de la norma ambiental puede concluir con la revocación de permisos, cierre temporal o permanente de instalaciones industriales, multas y amonestaciones.

Argentina

Las operaciones de ARAUCO en Argentina están sujetas a la legislación ambiental del país, incluyendo la regulación por autoridades municipales, provinciales y federales. La legislación ambiental argentina incluye como requerimiento que el agua usada o recuperada en el proceso de producción sea tratada química, biológica y térmicamente, antes de que sea devuelta a aguas públicas, como por ejemplo al Río Paraná. Las emisiones de gases deben tratarse garantizando niveles satisfactorios de remoción de sustancias químicas, partículas y olores. Todos los residuos sólidos son tratados cumpliendo las regulaciones específicas en la materia. Monitoreos regulares de la calidad del agua superficial y subterránea, del suelo y del aire son usados para evaluar el impacto de las plantas industriales en el medioambiente. Arauco mantiene un compromiso ineludible con la búsqueda de mejores prácticas y tecnologías que promuevan la minimización de impactos y la sustentabilidad de sus actividades.

Brasil

Las operaciones de ARAUCO en Brasil están sujetas a la legislación medioambiental incluyendo leyes, regulaciones y licencias municipales, regionales y federales. Entre ellas destacamos (a) Ley Nº 6.938/1981 que establece responsabilidad en caso de daños ambientales, mecanismos para el cumplimiento de los estándares medio ambientales y los requisitos de licenciamiento para actividades que dañen o potencialmente puedan dañar el medioambiente; (b) Ley 12.305/2010 que establece directrices para la gestión ambiental adecuada de los residuos sólidos; (c) Ley 12.651/2012 (Código Florestal) que establece la protección del medio ambiente de áreas forestales y la obligación del mantenimiento de espacios protegidos, divididos entre Área de Preservación Permanente (APP) y Reserva Legal (RL). El incumplimiento a las leyes ambientales y regulaciones podría resultar en: (i) multas, (ii) suspensión parcial o total de las operaciones, (iii) multas o restricciones de incentivos impositivos o beneficios, y (iv) multas o suspensión en la participación de líneas de créditos con establecimientos oficiales de crédito.
La Ley Nº 9.605/1998 establece qué individuos o entidades cuyas conductas o actividades causen daño al medioambiente, podrían estar sujetas a sanciones criminales y administrativas y son responsables del costo de reparación de los daños. Para individuos que cometen delitos contra el medioambiente, las sanciones penales pueden ir desde multas hasta penas de prisión; para personas jurídicas, las sanciones legales pueden incluir multas, suspensión parcial o total de las actividades, restricciones a la participación en contratos del gobierno y, en casos de mala fe, la disolución. Además, la Ley Nº 9.605/1998 establece que la estructura de una compañía puede ser caducada si impide la recuperación de los daños causados al medioambiente.

Uruguay

Las actividades del joint venture Montes del Plata en Uruguay están sujetas a leyes y regulaciones ambientales, tanto nacionales como municipales, de ese país. La principal autorización ambiental requerida para llevar a cabo las actividades de tal proyecto es la Autorización Ambiental Previa o AAP, regulada por la Ley N° 16.466 sobre Evaluación de Impacto Ambiental y su Decreto Regulatorio 349/005. La AAP es otorgada por la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA), dependiente del Ministerio de Ambiente. A fin de obtener tal autorización, el solicitante debe entregar un completo reporte con respecto a todos los aspectos de los trabajos propuestos, incluyendo una recomendación de clasificación de los mismos por un profesional competente en una de las tres categorías A, B o C. Si el proyecto propuesto es finalmente clasificado por DINACEA (ex DINAMA) como B o C, se requiere una evaluación de impacto ambiental sectorial para los casos B y completo en los casos C (que incluye todos los aspectos del proyecto), y en algunos casos también se requiere una audiencia pública (siendo la audiencia pública necesaria en los proyectos clasificados C). Una vez que se otorga la AAP, la parte interesada debe llevar a cabo el proyecto de acuerdo con los términos y condiciones de dicha autorización. Para algunas actividades (incluyendo la construcción de una planta industrial), se requiere un reporte de factibilidad, el cual debe incluir una notificación a la Intendencia respectiva y la entrega de información similar a aquella requerida por la AAP.
Adicionalmente a las autorizaciones antes mencionadas, algunos gobiernos municipales solicitan la presentación de los proyectos forestales a modo de estudiar su viabilidad territorial en el Departamento, según lo establecido en la Normativa de Ordenamiento Territorial Aplicable. Dicha normativa establece los lineamientos para la instalación de proyectos forestales, teniendo en cuenta el cuidado de los recursos naturales como ser uso del suelo, bosque nativo, áreas de conservación entre otras y viabilidad de ubicación.

Estados Unidos y Canadá

Las operaciones de la Compañía en Norteamérica están sujetas a las legislaciones ambientales respectivas, que incluyen leyes y regulaciones federales, provinciales, estatales y locales. Tales leyes y reglamentos regulan el uso, almacenamiento, manejo, generación, tratamiento, emisión, descarga y disposición de ciertos materiales peligrosos y desechos, la remediación de suelo y subsuelo contaminados, protección a la flora y fauna, sitios de rellenos y la salud y seguridad de los empleados. Adicionalmente, algunas de las operaciones de la Compañía requieren permisos y controles ambientales para prevenir y reducir la contaminación en el aire y agua, las cuales están sujetas a auditorías internas rutinarias e inspecciones regulatorias. El incumplimiento de los requerimientos ambientales, de salud y de seguridad, puede resultar en multas, órdenes judiciales para aumentar controles o limitar operaciones, pérdida de permisos de operación u otros.

México

Las operaciones de ARAUCO en México están sujetas a las leyes y reglamentos ambientales federales, estatales y locales, a las Normas Oficiales Mexicanas y a otras normas técnicas mexicanas. La distribución de jurisdicción sobre asuntos ambientales entre las autoridades a nivel federal, estatal y municipal es con base en una “fórmula residual” establecida en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la cual establece que los asuntos que no estén reservados expresamente a las autoridades federales están bajo la jurisdicción de los gobiernos locales, conocida también como jurisdicción concurrente.
Las principales leyes ambientales en México aplicables a ARAUCO son: la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente, Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos, la Ley de Aguas Nacionales, la Ley General de Aguas, la Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable, la Ley Federal de Responsabilidad Ambiental y la Ley General de Cambio Climático. En virtud de estas leyes se han promulgado disposiciones y reglamentos en materia de impacto ambiental y riesgo, ruido, emisiones a la atmósfera, entre otros, a los cuales las operaciones de ARAUCO están sujetas. La SEMARNAT y la CONAGUA son las autoridades ambientales federales responsables de definir las políticas en materia ambiental y emitir diversas autorizaciones con respecto a las materias citadas en el párrafo que antecede. La Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (organismo desconcentrado de la SEMARNAT y la CONAGUA) tiene la atribución para investigar e inspeccionar instalaciones, imponer sanciones, así como resolver los recursos administrativos interpuestos por quienes han sido sancionados por no cumplir con las leyes ambientales.

CUMPLIMIENTO LEGAL

NCG 461 (8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5)
GRI (2-27)

La compañía se encuentra permanentemente preocupada por cumplir con las diversas normativas que regulan su actividad, respecto de sus clientes, trabajadores, el medio ambiente, la competencia, etc. En relación con sus trabajadores, en nuestro Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad se establece un capítulo referido al derecho de información, petición y reclamo de todos los trabajadores. Adicionalmente, la compañía cuenta con un procedimiento de denuncias en el marco del procedimiento preventivo de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo. Asimismo, existe un Canal de Denuncias disponible a través de la página web e intranet de la Compañía.

Durante 2025, la Dirección del trabajo curso 3 multas a Celulosa Arauco y Constitución S.A., 10 multas a Forestal Arauco S.A. y 6 multas de Maderas Arauco S.A. Algunas de estas multas han sido impugnadas a través de procedimiento administrativo y/o judiciales, sin que se encuentre firme la sanción. Las multas mencionadas anteriormente suman un monto total de CLP$ 43.114.811.

Nuestras instalaciones industriales cuentan con un modelo o sistema de gestión de cumplimiento que considera el seguimiento de las obligaciones ambientales de ARAUCO.

Según nuestros procedimientos internos, las nuevas obligaciones ambientales que adquirimos son analizadas en detalle, lo que nos permite identificar las tareas o actividades que garantizan el cumplimiento de las obligaciones.

De esta manera, las obligaciones ambientales de ARAUCO son definidas y están accesibles, lo que considera el plazo de cumplimiento y la unidad o área encargada de realizar y dar seguimiento a dichas obligaciones.

Todas las instalaciones operacionales cuentan con una Matriz de Riesgos, que incluye los riesgos ambientales a los que están expuestas. Contamos con automatización en el desarrollo de informes de seguimiento ambiental, que permite tener procesos de seguimiento más eficientes y una visualización más efectiva de la información de calidad ambiental disponible. Adicionalmente, existe un plan de capacitaciones periódicas sobre aspectos regulatorios y de responsabilidad civil, administrativa y penal, para ejecutivos, jefes y operadores. Todas las plantas de celulosa cuentan con Programas de Monitoreo Ambiental.

Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Eficiencia Energética, la Política de Cambio Climático y la Política y Modelo de Prevención de Delitos.

En cuanto al cumplimiento de las obligaciones ambientales de ARAUCO, la Gerencia de Medio Ambiente cuenta con un Modelo de Gestión Ambiental Preventiva, que entre otros aspectos relevantes considera el desarrollo de una plataforma informática para la gestión de la regulación y permisos ambientales, de manera de poder optimizar la identificación de requisitos legales y el seguimiento al cumplimiento de los mismos. Este nuevo sistema de gestión de regulación ambiental se inserta, además, dentro de los Procedimientos de Requisitos Legales del sistema de gestión ISO 14.001.

Asimismo, la gestión y seguimiento ambiental de las operaciones es fundamental en ARAUCO. Es por eso que todas nuestras instalaciones poseen el monitoreo de indicadores ambientales, entre los que se cuentan los datos sobre el uso de insumos, agua y energía, y la generación de residuos. Constantemente, además, monitoreamos las descargas de agua, las emisiones atmosféricas y la calidad de diversas matrices con el propósito de asegurar el estricto respeto hacia nuestros compromisos ambientales.

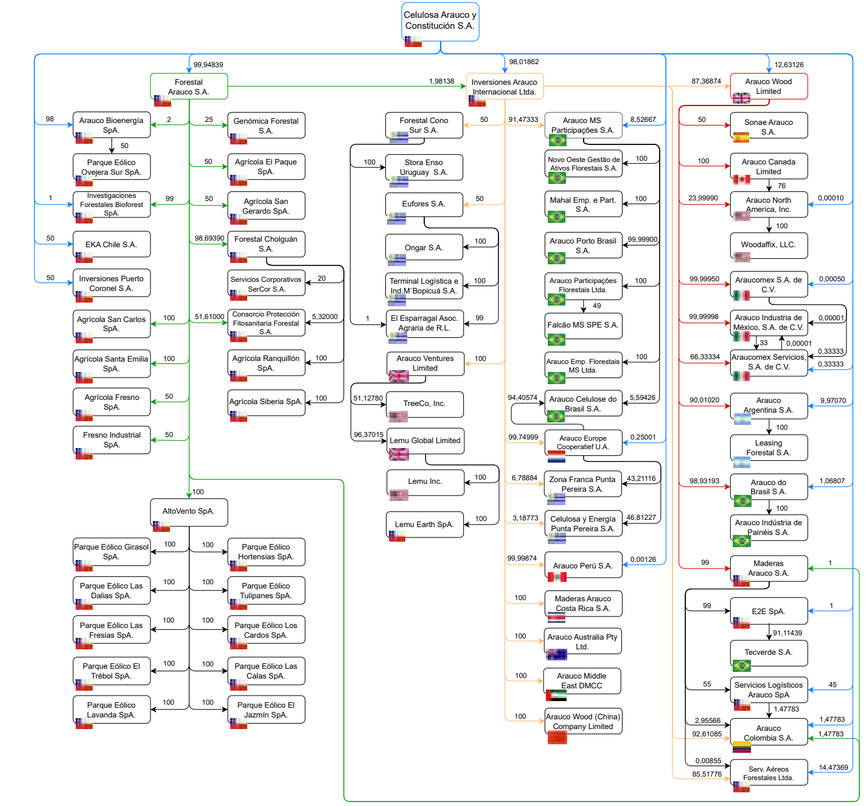
Asimismo, nuestros programas de monitoreo, vigilancia e investigación ambiental efectúan seguimientos de calidad en todas nuestras plantas, de acuerdo con la periodicidad exigida por la autoridad. Los permisos de operación indican cómo entregar sus conclusiones.

ARAUCO no cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus clientes, en especial respecto a la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor o aquella legislación equivalente cuando la entidad opere en jurisdicciones extranjeras.

MALLA SOCIETARIA ARAUCO

NCG 461 (6.5.1.x)
GRI (2-2)

Al 31 de diciembre de 2025



Nota: Esta estructura societaria de Arauco contiene las subsidiarias, asociadas, operaciones y negocios conjuntos de Celulosa Arauco y Constitución S.A. y las subsidiarias, asociadas, operaciones y negocios conjuntos de sus subsidiarias.

SUBSIDIARIAS, ASOCIADAS E INFORMACIÓN DE OTRAS SOCIEDADES

Subsidiarias y asociadas

NCG 461 (6.5.1.i, 6.5.1.ii, 6.5.1.iii, 6.5.1.iv, 6.5.1.v, 6.5.1.vi, 6.5.1.vii, 6.5.1.viii,)

Agrícola Ranquillón SpA

RUT: 77.630.621-5
Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Forestal Cholguán S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.
Mandatarios actuales: Iván Chamorro Lange, Ricardo Austin, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Pablo Franzini y Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.
Gerente General: Rodrigo Sobarzo Bastías
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 1.147
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 98,6430%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0061%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola San Carlos SpA

RUT: 77.630.618-5
Fecha constitución: 24 de agosto de 2022
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.
Mandatarios actuales: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange y Juan David Contreras.
Gerente General: Iván Chamorro Lange.
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 1.758
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0095%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola Santa Emilia SpA

RUT: 77.630.623-1
Fecha constitución: 24 de agosto de 2022
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.
Mandatarios actuales: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange y Juan David Contreras.
Gerente General: Iván Chamorro Lange
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 702
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0038%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola Siberia SpA

RUT: 77.630.626-6
Fecha constitución: 24 de agosto de 2022
Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores): Forestal Cholguán S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.
Mandatarios actuales: Iván Chamorro Lange, Ricardo Austin, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Pablo Franzini y Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.
Gerente General: Rodrigo Sobarzo Bastías.
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 1.767
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 98,6430%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0190%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Argentina S.A.

Fecha constitución: 8 de septiembre de 1975
Objeto social: Fabricar pasta celulósica de fibra larga y demás tipos; fabricar o producir insumos, subproductos o productos del sector celulósico-papelero; forestar y explotar bosques directa o indirectamente; comprar, vender, importar, exportar y distribuir materias primas, insumos, subproductos y productos comprendidos en su objeto, transportar los mismos y/o otras materias primas, insumos, subproductos y productos; prestar servicios de asesoramiento y administración de empresas que tuvieren los objetos antes mencionados o requirieren de aplicación de servicios técnicos o experiencia adquiridos en el desarrollo de sus actividades; invertir o realizar aportes de capital para negocios realizados o a realizarse, estuvieran o no vinculados a los objetos antes mencionados.
Domicilio: Av. Belgrano 687, 8° piso, Oficina 33 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina.
Directores (o Administradores):
Pablo Franzini
Pablo Cristián Ruival
Marcelo Claudio Miceli
Jorge Cañada
Gerente General: No aplica
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 565.608
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9801%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 2,9063%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Australia Pty Ltd.
Fecha constitución: 8 de julio de 2009
Objeto social: Distribución y marketing de productos forestales.
Domicilio: Level 12, Suite 16, 100 Walker Street, North Sydney, NSW 2060, Australia.
Directores (o Administradores):
David Walter Staples
Gonzalo Zegers Ruiz Tagle
Francisco Figueroa Duclos
Charles Kimber Wylie
Gerente General: No aplica
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 0
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Bioenergía SpA.
RUT: 96.547.510-9
Fecha constitución: 22 de diciembre de 1988
Objeto social: Generación y suministro de energía eléctrica; prestación de servicios de ingeniería en general.
Domicilio: El Golf N° 150 piso 14, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile
Directores (o Administradores):
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Gerente General: Leonardo Bastidas Almarza
Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD): 15.980
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,1041%
Descripción de la relación comercial: Compra y venta de energía eléctrica.

Arauco Canada Limited
Fecha constitución: 1 de abril de 1960
Objeto social: Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.
Domicilio: 657 Base Line Rd, Sault Ste Marie, ON, P6A 5K6, Canada
Directores (o Administradores):
Russell Jordan
Pablo Franzini
David Williams
Gerente General: Russell Jordan
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CAD$): 30.931
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 4,2865%
Descripción de la relación comercial: Venta de celulosa.

Arauco Celulose do Brasil S.A.
Fecha constitución: 9 de agosto de 2022
Objeto social: Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.
Domicilio: Inocência, Estado do Mato Grosso do Sul, na Rodovia MS 377, s/nº, Km 95, Bairro Industrial de Celulose, CEP 79585-850, Brasil.
Directores (o Administradores):
Cristian Infante Bilbao
Iván Chamorro Lange
Gianfranco Truffello Jijena
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 2.779.747
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 13,3988%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Colombia S.A.
Fecha constitución: 15 de febrero de 2008
Objeto social: Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.
Domicilio: AV19 No. 118-30 Of 508, Bogotá, Colombia.
Directores (o Administradores):
Charles Kimber Wylie
Pablo Franzini
Francisco Figueroa Duclos
Gerente General: Juan Pablo Gomez
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 2.502
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9983%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco do Brasil S.A.
Fecha constitución: 9 de agosto de 2022
Objeto social: Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente del objeto social.
Domicilio: Cidade de Curitiba, Estado do Paraná, Avenida Iguaçu, nº 2820, Segundo Pavimento do Bloco Corporativo, Escritório nº 21, Água Verde, CEP 80.240-031, Brasil.
Directores (o Administradores):
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Cristián Infante Bilbao
Gerente General: Mario Neto
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de R$): 1.138.778
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 1,2967%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Empreendimentos Florestais MS Ltda.
Fecha constitución: 21 de agosto de 2025
Objeto social: La participación en otras sociedades civiles o comerciales, ya sea como socia, accionista, titular de cuotas o de cualquier otra forma.
Domicilio: Avenida Iguaçu, nº 2820, Conjunto 22, Andar 02, Condomínio Iguaçu 2820, Bloco Corporativo, Água Verde, Curitiba - PR, CEP: 80240031, Brasil.
Directores (o Administradores):
No tiene consejo de administración.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de R$): 10
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99.9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Europe Cooperatief U.A.
Fecha constitución: 20 de septiembre de 2010
Objeto social: Adquirir, mantener y/o enajenar inversiones y administrar estas inversiones en forma continua; adquirir, mantener y/o enajenar participaciones, compañías y empresas.
Domicilio: Schipholweg 9c, 3rd floor, 2316 XB LEIDEN, The Netherlands.
Directores (o Administradores):
Alfonso Valdés González
Gianfranco Truffello Jijena
Ricardo Strauszer
Gerente General: Alfonso Valdés González
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 2.743.516
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 18,6305%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Fecha constitución: 23 de agosto de 2001
Objeto social: Adquirir, comprar, vender, importar, exportar, almacenar, fabricar, distribuir y comercializar todo tipo de bienes y productos de madera o de tableros de madera o cualquier otra materia en cualquiera de sus formas, en forma directa o a través de intermediarios; plantar, explotar y enajenar todo tipo de bosques; invertir en toda clase de valores mobiliarios e inmobiliarios.
Domicilio: Carretera Panamericana, km 959, Jose Maria Morelos y Pavon (La Tinaja), Durango, C.P. 34390, México
Directores (o Administradores):
Cristian Infante Bilbao
Pablo Franzini
Gianfranco Truffello Jijena
Gerente General: José Manuel Hernández Ayala
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de MXN$): 3.422.132
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99.9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 1,8720%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Indústria de Painéis S.A.
Fecha constitución: 8 de mayo de 1995
Objeto social: La industria, el comercio y la importación y la exportación de paneles de madera reconstituida; actividades agrícolas y extractivas de silvicultura, forestación y reforestación; el comercio de bosques, madera y subproductos forestales.
Domicilio: Ponta Grossa, Estado do Paraná, na Rodovia BR-376, Km 503, Sentido Sul, Servidão A, nº 1.690, CEP 84.045-610, Brasil.
Directores (o Administradores):
Gianfranco Truffello Jijena
Cristian Infante Bilbao
Pablo Franzini
Gerente General: Mario Neto
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de R$): 799.574
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,6834%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Middle East DMCC
Fecha constitución: 29 de abril de 2015
Objeto social: Comercialización de materias primas, productos de madera, verduras y frutas, alimentos y bebidas, papel, algodón y fibras naturales.
Domicilio: Office 403, 1 Lake Plaza, Cluster T, JLT. Dubai-UAE.
Directores (o Administradores):
Francisco Figueroa Duclos
Pablo Franzini
Charles Kimber Wylie
Gerente General: Francisco Figueroa Duclos
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 1.001
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0075%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco MS Participações S.A.
Fecha constitución: 30 de noviembre de 2023
Objeto social: Participación como socio o accionista en sociedades de cualquier naturaleza, servicios de oficina y apoyo administrativo.
Domicilio: Aparecida do Taboado, Estado do Mato Grosso do Sul, Rua Duque de Caxias, nº 4298, Sala "B", Centro, CEP 79.570-009, Brasil.
Directores (o Administradores):
Iván Chamorro
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de MS$): 465.867
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 1,5939%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco North America, Inc
Fecha constitución: 16 de junio de 2006
Objeto social: Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.
Domicilio: 400 Perimeter Center Terrace, suite 750, Atlanta, GA 30356, USA.
Directores (o Administradores):
Russell Jordan
Pablo Franzini
David Williams
Gerente General: Russell Jordan
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 160.863
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 5,2344%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Participações Florestais Ltda.
Fecha constitución: 27 de octubre de 2021
Objeto social: Participación social en otras sociedades civiles o comerciales, ya sea como socio, accionista o de otro modo.
Domicilio: Curitiba, Estado do Paraná, Avenida Iguaçu, nº 2820, Conjunto 23, Segundo Andar do Bloco Corporativo, Água Verde, Curitiba, Paraná, CEP 80240-031, Brasil.
Directores (o Administradores):
No tiene consejo ni administración.
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de R$): 437.311
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,4759%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Perú S.A.
Fecha constitución: 27 de octubre de 1997
Objeto social: Compra, venta, distribución, comercialización, importación o exportación, por cuenta propia o ajena de toda clase de maderas, productos forestales, subproductos o derivados, así como cualquier otra actividad que la Junta General de Accionistas decida emprender.
Domicilio: Calle Esquilache 371 piso 6 San Isidro, Lima, Perú.
Directores (o Administradores):
Charles Kimber Wylie
Pablo Franzini
Francisco Figueroa Duclos
Gerente General: Paul Cristóbal Miranda
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 22
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0362%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Porto Brasil S.A.
Fecha constitución: 30 de junio de 2025
Objeto social: (a) servicios de gestión de terminales acuáticos; (b) transporte ferroviario de carga; (c) transporte carretero de carga, excepto productos peligrosos y mudanzas, en ámbito intermunicipal, interestatal e internacional; y (d) actividades del operador portuario.
Domicilio: Santos, no Estado de São Paulo, na Alameda Armênio Mendes, nº 66, 7o andar, sala 701, bairro Aparecida, CEP 11.035-260, Brasil.
Directores (o Administradores):
Cristian Infante Bilbao
Iván Chamorro Lange
Gianfranco Truffello Jijena
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 18
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9981%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0002%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Ventures Limited
Fecha constitución: 3 de octubre de 2022
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Domicilio: Suite 1, 7th Floor 50 Broadway, London, United Kingdom, SW1H 0BL.
Directores (o Administradores):
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Gonzalo Zegers Ruiz Tagle
Gerente General: No hay
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 36.621
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,1106%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Wood (China) Company Limited
Fecha constitución: 16 de agosto de 2018
Objeto social: Actividades de venta e intermediación de productos forestales, marketing, promoción e investigación de mercado.
Domicilio: Room 5103 in Room 5149 (actual room 4549 in room 4503A), No. 268 Middle Xi Zang Road, Huangpu District, Shanghai, China.
Directores (o Administradores):
Pablo Franzini
Charles Kimber Wylie
Francisco Figueroa Duclos
Gerente General: Rodolfo Ziegele
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 146
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0043%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Wood Limited
Fecha constitución: 23 de mayo de 2022
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Domicilio: Suite 1, 7th Floor 50 Broadway, London, United Kingdom, SW1H 0BL.
Directores (o Administradores):
Matias Domeyko Cassel
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Felipe Guzmán Rencoret
Gerente General: No hay
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 2.022.172
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 18,6830%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Araucomex S.A. de C.V.
Fecha constitución: 1 de septiembre de 2000
Objeto social: Compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de celulosa, tableros fabricados de madera y/o derivados de madera y de madera en todas sus formas, en bruto o elaboradas, incluso dimensionada y/o manufacturada para fines especiales o generales, pudiendo realizar estas actividades, ya sea directamente o a través de terceros o en asociación con terceros bajo cualquier forma legal; transformación de productos de madera y celulosa, incluyendo la elaboración de tarimas y la maquila de cualquier tipo de producto o forma derivada de la madera o de la celulosa.
Domicilio: Avenida Lopez Mateos Sur No. 1450 No. Int Piso 1, Las Villas, C.P. 45643, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco, México.
Directores (o Administradores):
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Gerente General: José Manuel Hernández Ayala
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 32.831
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,2837%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Fecha constitución: 23 de agosto de 2001
Objeto social: Prestación de todo tipo de servicios, incluyendo de manera enunciativa mas no limitativa, de asesoría, servicios administrativos, profesionales, técnicos, de recursos humanos, operativos, gerenciales, de mercadeo, de programación, de ventas, consultoría y la celebración de todos los contratos que sean necesarios para la prestación de dichos servicios, ya sea dentro de la República Mexicana o en el extranjero, sin que se comprenda la prestación de servicios legales.
Domicilio: Rio Neva, Interior Prologis Park Laurel Edificio 1, Bosques De Xhala, Cuautitlan Izcalli, Mexico. C.P. 54712
Directores (o Administradores):
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Pablo Franzini
Gerente General: José Manuel Hernández Ayala
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de MXN$): 167
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0148%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.
RUT: 96.657.900-5
Fecha constitución: 12 de noviembre de 1992
Objeto social: Producción, compra y venta de elementos forestales, y el otorgamiento de servicios, destinados a proteger y mejorar el cultivo y desarrollo de especies arbóreas de cualquier tipo; producción, investigación y capacitación en recursos forestales y actividades que obligan relación con lo anterior, pudiendo realizar todos los actos que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de dicho objeto.
Domicilio: Av. Maria Dolores 3580, Casilla 1194, Los Ángeles, Bío Bío, Chile.
Directores (o Administradores):
Miguel Castillo Salazar
Marcelo Vaccaro Bustos
Rodrigo Ahumada Nuñez
Juan Anzieta Neumann
Jorge López Sepulveda
Gerente General: Claudio Goycoolea Prado
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP$): 468.055
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 56,8312%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0013%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

E2E SpA.
RUT: 76.879.577-0
Fecha constitución: 2 de mayo de 2018
Objeto social: Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.
Domicilio: Camino a Melipilla 10651, Santiago, Maipú, Región Metropolitana, Chile.
Directores (o Administradores):
Maderas Arauco S.A.
Gerente General: Felipe Montes Torres
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP$): 59.350.421
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9986%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0486%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Forestal Arauco S.A.
RUT: 85.805.200-9
Fecha constitución: 9 de noviembre de 1978
Objeto social: Actividad forestal en predios y viveros propios o que explote a cualquier título, especialmente mediante la forestación, reforestación, raleo, cuidado, manejo, explotación e industrialización de bosques artificiales y nativos; actividades agrícolas y ganaderas en los predios propios o que explote a cualquier título; venta y exportación de los productos y subproductos de sus actividades forestales, industriales, agrícolas y ganaderas; prestación a terceros de servicios forestales, agrícolas y ganaderos; arrendar a terceros bienes muebles; prestación de servicios de protección contra incendios forestales; cultivo de uva y producción vitivinícola.
Domicilio: Av. El Golf 150, piso 14, Las Condes, Región Metropolitana, Chile.
Directores (o Administradores):
Matías Domeyko Cassel
Jorge Andueza Fouque
Roberto Angelini Rossi
Charles Kimber Wylie
Cristián Infante Bilbao
Franco Mellafe Angelini
Juan Álvaro Saavedra Flórez
Gerente General: Iván Chamorro Lange
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 1.891.041
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 17,5650%
Descripción de la relación comercial: Suministro de productos forestales.

Forestal Cholguán S.A.
RUT: 93.838.000-7
Fecha constitución: 29 de noviembre de 1978
Objeto social: Dedicarse a la actividad forestal, en todas sus formas, incluyéndose especialmente la adquisición, a cualquier título de predios rústicos, básicamente de aptitud forestal; la forestación y reforestación de los mismos; la ejecución de todos los trabajos relacionados con la mantención y cuidado de los bosques y su explotación y, en general, la ejecución de cualquier otra actividad o negocio que se relacione con el ramo agrícola-forestal; la industrialización de maderas, ya sea directamente o participando la Compañía como socia o accionista de otras sociedades cuyo giro principal sea el recién señalado.
Domicilio: El Golf 150, piso 14, Las Condes, Región Metropolitana, Chile.
Directores (o Administradores):
Iván Chamorro Lange
Jorge Serón Ferré
Juan Anzieta Neumann
Gerente General: Rodrigo Sobarzo
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 55.916
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 98,6430%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 1,5492%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Inversiones Arauco Internacional Ltda.
RUT: 96.563.550-5
Fecha constitución: 7 de septiembre de 1989
Objeto social: Efectuar inversiones, en el país y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones, bonos y demás valores mobiliarios, derechos en sociedades de personas, y en toda clase de bienes; pudiendo asimismo realizar cualquier actividad complementaria o accesoria de las anteriormente señaladas.
Domicilio: El Golf N° 150 piso 14, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Jorge Andueza Fouque
Roberto Angelini Rossi
Manuel Bezanilla Urrutia
Matías Domeyko Cassel
Cristián Infante Bilbao
Antonio Luque Guerrero
Robinson Tajmuch Vásquez
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gerente General: Pablo Franzini
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 5.633.870
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 40,6274%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Investigaciones Forestales Bioforest SpA.
RUT: 79.990.550-7
Fecha constitución: 11 de abril de 1990
Objeto social: Desarrollar tecnologías que permitan lograr un alto grado de conocimiento de los recursos forestales, de manera de maximizar su productividad.
Domicilio: El Golf 150, piso 14, Las Condes, Región Metropolitana, Chile.
Directores (o Administradores):
Forestal Arauco S.A.
Gerente General: Sebastián Mandiola Peralta
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 298
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9489%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0339%
Descripción de la relación comercial: Prestación de servicios I+D.

Leasing Forestal S.A.
Fecha constitución: 17 de diciembre de 1998
Objeto social: Celebración de contratos de leasing acorde a la ley 25.248.
Domicilio: Av. Belgrano 687, 8° piso, Oficina 33 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina.
Directores (o Administradores):
Pablo Cristian Ruival
Gerente General: Pablo Cristian Ruival
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de ARG$): 2.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9801%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Lemu Earth SpA
RUT: 76.860.724-9
Fecha constitución: 6 de marzo de 2018
Objeto social: Empresa de inteligencia artificial industrial (IAI) impulsada por la ética, que usa las tecnologías más avanzadas para ayudar a revertir las crisis ambientales.
Domicilio: Av. Manquehue Sur 520, oficina 205, Las Condes, Región Metropolitana, Chile.
Directores (o Administradores):
Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Alejandro Tocigl Domeyko
Gerente General: Leonardo Arturo Prieto Williamson
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD$): 4.925
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 96,3692%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Lemu Global Limited
Fecha constitución: 1 de noviembre de 2022
Objeto social: Holding de sociedades productivas.
Domicilio: Suite 1, 7th Floor, 50 Broadway, London, United Kingdom, SW1H 0DB.
Directores (o Administradores):
Alejandro Tocigl Domeyko
Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gerente General: No hay
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 17.519
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 96,3692%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0587%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Lemu Inc.
Fecha constitución: 17 de febrero de 2023
Objeto social: Prestación de servicios profesionales, tecnológicos, de marketing y de conservación de la naturaleza, directamente o a través de terceros.
Domicilio: 2141 N Commerce Parkway, Suite 113, Weston, Miami, Florida, FL33326, USA.
Directores (o Administradores):
Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz Tagle
Alejandro Tocigl Domeyko
Gerente General: No hay
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 1
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 96,3692%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Fecha constitución: 7 de mayo de 2018.
Objeto social: Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.
Domicilio: Centro corporativo Plaza Roble, edificio las Terezas, oficina 532, Guachipelin, Escazu.
Directores (o Administradores):
Francisco Figueroa Duclos
Pablo Franzini
Charles Kimber Wylie
Gerente General: Andrés Castro Arias
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 0
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9990%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0046%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Maderas Arauco S.A.
RUT: 96.510.970-6
Fecha constitución: 13 de noviembre de 1986
Objeto social: Industrialización de bosques de su propiedad o de terceros, especialmente mediante la elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapeada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos y subproductos de su actividad industrial y de toda clase de partes, piezas y elementos elaborados con madera industrializada; venta, distribución, comercialización, importación y exportación, por cuenta propia o ajena, de toda clase de materias primas complementarias y de productos y subproductos de la madera natural y/o industrializada; prestación de servicios relacionados u otras actividades similares; producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor de agua; generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados Bonos de Carbono; prestación de servicios específicos de administración de empresas, incluso en materias de informática.
Domicilio: Av. El Golf 150, piso 14, Las Condes, Región Metropolitana, Chile.
Directores (o Administradores):
Matías Domeyko Cassel
Jorge Andueza Fouque
Cristián Infante Bilbao
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Charles Kimber Wylie
Iván Chamorro Lange
Antonio Luque Guerrero
Gerente General: Pablo Franzini
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 237.001
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9986%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 5,8065%
Descripción de la relación comercial: Compra de madera y de sus productos derivados.

Mahal Emp. e Part. S.A.
Fecha constitución: 28 de abril de 2009
Objeto social: La actividad de procesamiento de madera, adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.
Domicilio: Paranaíba, Estado do Mato Grosso do Sul, na Avenida Orlando Colli, nº 320, Parque Industrial Antonio Ovidio I, CEP 79.500-000, Brasil.
Directores (o Administradores):
Iván Chamorro Lange
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de R$): 456.727
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,3264%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Fecha constitución: 22 de octubre de 2010
Objeto social: Gestión de activos forestales; comercio de maderas y otros subproductos, y la adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.
Domicilio: Aparecida do Taboado, Estado do Mato Grosso do Sul, na Rua Duque de Caxias, nº 4692, Pavimento Superior, Centro, CEP 79570-000, Brasil.
Directores (o Administradores):
Iván Chamorro Lange
Cristián Infante Bilbao
Gianfranco Truffello Jijena
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de R$): 32.801
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991 %
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0137 %
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Serv. Aéreos Forestales Ltda.
RUT: 76.375.371-9
Fecha constitución: 27 de marzo de 2014
Objeto social: La prestación de servicio aéreo de traslados de pasajeros y carga, patrullaje forestal, fotografía, publicidad, prospección magnética, todo mediante aeronaves propias o de terceros; efectuar trabajos de mantenimiento, alteraciones, reparaciones o modificaciones de productos aeronáuticos, sus componentes o partes.
Domicilio: El Golf N° 150 piso 14, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile.
Directores (o Administradores):
Inversiones Arauco Internacional Ltda
Gerente General: Gianfranco Truffello Jijena
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 30.400
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991 %
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0304 %
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Servicios Logísticos Arauco SpA.
RUT: 96.637.330-K
Fecha constitución: 27 de abril de 1992
Objeto social: Servir de intermediaria para la contratación de operaciones portuarias en general, dentro de las cuales quedan comprendidas, entre otras, las labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves; prestar directamente los servicios de operaciones portuarias anteriores; servir de intermediaria para la contratación de servicios de transporte, sea este terrestre, aéreo, marítimo o fluvial; prestar directamente los servicios de transporte anteriores; prestar servicios logísticos relacionados con las actividades anteriores.
Domicilio: Av. El Golf 150, piso 14, Las Condes, Región Metropolitana, Chile.
Directores (o Administradores):
Maderas Arauco S.A.
Gerente General: Ricardo Brunner Moreno
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 417
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9992 %
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0234 %
Descripción de la relación comercial: Prestación de servicios portuarios.

Tecverde S.A.
Fecha constitución: 2 de marzo de 2009
Objeto social: Llevar a cabo en Brasil, el negocio de ingeniería, manufactura, e instalación de soluciones de estructuras de construcción hechas de madera; prestación de servicios con fines de sistemas de construcción industriales, tales como el área de madera y otras tecnologías; montaje de paneles y elementos de soluciones del ámbito de la madera; y comercialización de todos los productos antes mencionados.
Domicilio: Ruta Pedro de Alcântara Meira, 1195 - Fazenda Velha, Araucária - PR, 83704-530, Brasil.
Directores (o Administradores):
Ronaldo De Luna Passeri
Stephan Constantino
Francine Vidal
Gerente General: Ronaldo De Luna Passeri
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de R$): 217.810
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 91,1131%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Woodaffix, LLC.
Fecha constitución: 15 de octubre de 2021
Objeto social: Elaboración y ventas de componentes de madera para la industria de mueble basado en paneles laminados decorativos.
Domicilio: 579 Williamette Road, Bennettsville, SC 29512, USA.
Directores (o Administradores):
Pablo Franzini
Russell Jordan
Álvaro Ortiz
Diego Tuleski
Gerente General: No aplica
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 0
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9991 %
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0004 %
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Altovento SpA
RUT: 78.115.725-2
Fecha de constitución: 3 de junio del 2025
Objeto social: a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos; b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente; c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente; d) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito; e) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos; y f) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP$): 553.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0033%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico El Jazmín SpA

RUT: 77.985.297-0
Fecha de constitución: 5 de julio de 2024
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Girasol SpA

RUT: 77.744.968-0
Fecha de constitución: 14 de diciembre de 2022
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Hortensias SpA

RUT: 77.945.814-8
Fecha de constitución: 20 de diciembre de 2023
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Las Calas SpA

RUT: 77.869.168-K
Fecha de constitución: 20 de noviembre de 2023
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Las Dalias SpA

RUT: 77.744.909-5
Fecha de constitución: 14 de diciembre de 2022
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Las Fresias SpA

RUT: 77.744.915-K
Fecha de constitución: 18 de noviembre de 2022
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Lavanda SpA

RUT: 77.945.827-K
Fecha de constitución: 24 de enero de 2024
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Los Cardos SpA

RUT: 77.173.565-7
Fecha de constitución: 7 de agosto de 2023
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Tulipanes SpA

RUT: 77.869.171-K
Fecha de constitución: 17 de octubre de 2023
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico El Trébol SpA

RUT: 78.075.458-3
Fecha de constitución: 24 de enero de 2025
Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gianfranco Truffello Jijena
Claudio Ulloa Collado
Ricardo Busch Lothholz
Gerente General: Ricardo Busch Lothholz
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 1.000
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,9484%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Inversiones Puerto Coronel S.A.

RUT: 96.785.680-0
Fecha constitución: 4 de enero 1996
Objeto social: Realización de inversiones en toda clase de bienes muebles e inmuebles, sean estos corporales o incorporales, la adquisición de acciones de sociedades anónimas o de sociedades en comandita por acciones, derechos de sociedades de personas, de ventures, bonos, efectos de comercio y toda clase de valores mobiliarios o instrumentos de inversión y la administración de estas inversiones y sus frutos, y el desarrollo y/o participación en toda clase de negocios, proyectos, empresas y sociedades relacionadas con las actividades industriales, portuarias, forestales y comercial.
Domicilio: Av. Carlos Prats 40. Coronel, Chile.
Directores (o Administradores):
Esteban Papic Politeo
Franco Bozzalla Trabucco
Alvaro Saavedra Florez
Fernando Reveco Santander
Fernando Elgueta Galmez
Felipe Vial Claro
Gerente General: Patricio Roman Lois
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de USD): 69.678
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 50,0000%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,2410%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Servicios Corporativos Sercor S.A.

RUT: 96.925.430-1
Fecha constitución: 3 de Julio de 2000
Objeto social: Prestar asesorías a directorios y administraciones superiores de empresas, en gestión de negocios, planificación estratégica, comunicaciones corporativas, auditoría interna, control de gestión, administración de registros de accionistas, estudios económicos, evaluación de proyectos, valorización de empresas y estudios de mercado.
Domicilio: El Golf N°150 piso 14, Las Condes, Region Metropolitana (Santiago), Chile.
Directores (o Administradores):
Roberto Angelini Rossi
Jorge Andueza Fouque
Eduardo Navarro Beltrán
Andrés Lehuedé Bromley
Matías Domeyko Cassel
Gerente General: Patricio Tapia Costa
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP): 2.974.624
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 19,7286 %
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0021 %
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Falcão MS SPE S.A.
Fecha constitución: 8 de agosto de 2022
Objeto social: Adquisición de propiedades rurales aptas para plantar eucaliptos, en el Estado de Mato Grosso do Sul, para operación de terceros.
Domicilio: Cidade de Água Clara, Estado do Mato Grosso do Sul, Rua Roaldo Ferreira Lino, nº 04, Sala 01, CEP 79680-000, Brasil.
Directores (o Administradores):
Carlos Alberto Guerreiro
Matheus De Barros Moura
Carlos Altimiras Ceardi
Gerente General: Matheus De Barros Moura
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de R$): 939.295
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 48,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,4577%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto..

Genómica Forestal S.A.
RUT: 76.743.130-9
Fecha constitución: 25 de octubre de 2006
Objeto social: Realizar toda clase de servicios y actividades destinadas al desarrollo de la genómica forestal, mediante el uso de herramientas biotecnológicas, moleculares y bioinformáticas; prestación de servicios de tecnología, ingeniería, biotecnología y bioinformática; compra, venta y comercialización de semillas, utensilios, y toda clase de bienes corporales e incorporales necesarios para el cumplimiento del giro; administración y ejecución de proyectos de Genómica Forestal.
Directores (o Administradores):
Eduardo Rodríguez
Francisco Rodríguez
Andrea Rodríguez
Felipe Leiva
Sofía Grez
Gerente General: Sofía Valenzuela Águila
Capital suscrito y pagado al 31.12.2025 (en miles de CLP$): 245.586
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 24,9871%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,00003%%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto

Inversión en otras sociedades
NCG 461 (6.5.2.i, 6.5.2.ii, 6.5.2.iii, 6.5.2.iv)

Fresno Industrial SpA
RUT: 78.346.189-7
Fecha de constitución: 15 de octubre 2025
Objeto social: Instalar, operar y explotar plantas industriales destinadas al lavado, limpieza, secado, craqueo, selección, envasado, almacenamiento, acondicionamiento y comercialización de frutos secos y productos agrícolas, sean propios o de propiedad de personas totalmente controladas, directa o indirectamente, por uno de sus accionistas, en cualquiera de sus etapas o procesos; prestar servicios de procesamiento, acondicionamiento, envasado, almacenaje y logística a personas totalmente controladas, directa o indirectamente, por uno de sus accionistas respecto de frutos secos y productos agrícolas, ya sea por cuenta propia o de estas personas, incluyendo servicios por encargo o a maquila; adquirir, arrendar, tomar en comodato o bajo cualquier otra modalidad de tenencia, bienes muebles e inmuebles, instalaciones, maquinaria, equipos y tecnologías necesarias para el desarrollo de su giro; importar y exportar materias primas, productos agrícolas, productos terminados y subproductos, así como efectuar actividades de transporte, distribución y comercialización tanto en Chile como en el extranjero; y celebrar toda clase de actos y contratos civiles o comerciales que sean necesarios o conducentes para el cumplimiento de este objeto.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9742%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola El Paque SpA.
RUT: 77.209.739-5
Fecha de constitución: 6 de julio de 2020
Objeto social: Realizar, por cuenta propia o de terceros, en Chile o en el extranjero, las siguientes actividades: /a/ el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; /b/ la explotación agrícola de predios, propios o ajenos; /c/ la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y /d/ en general, celebrar todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes a cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9742%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0130%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola Fresno SpA
RUT: 77.470.229-6
Fecha de constitución: 13 de octubre 2021
Objeto social: Comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas en las Regiones del Maule, Ñuble y Biobío, en Chile; la adquisición de inmuebles agrícolas y derechos de agua en dichas regiones para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de cultivos de árboles frutales, incluyendo avellanos y nogales, entre otros; la explotación agrícola de estos inmuebles, y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9742%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,4389%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola San Gerardo SpA
RUT: 77.017.167-9
Fecha de constitución: 1 de abril de 2019
Objeto social: Realizar, por cuenta propia o de terceros, en Chile o en el extranjero, las siguientes actividades: /a/ el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; /b/ la explotación agrícola de predios, propios o ajenos; /c/ la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y /d/ en general, celebrar todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes a cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9742%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0105%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.
Fecha de constitución: 4 de mayo de 2005
Objeto social: Usuaria de Zona Franca, pudiendo desarrollar en ella con las exenciones tributarias y demás beneficios que se detallan en la Ley Nº 15.921, toda clase de actividades industriales, comerciales o de servicios, tales como: a) comercialización, depósito, almacenamiento, acondicionamiento, selección, clasificación, fraccionamiento, armado, desarmado, manipulación o mezcla de mercancías o materias primas de procedencia extranjera o nacional; b) instalación y funcionamiento de establecimientos fabriles; y c) prestación de servicios financieros, de informática, reparaciones y mantenimiento, profesionales y otros que se requieran para el mejor funcionamiento de las actividades instaladas y la venta de dichos servicios a otros países.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 5,5281 %
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

EKA Chile S.A.
RUT: 76.79.577-0
Fecha de constitución: 20 de septiembre de 2002
Objeto social: Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 50,0000%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,1231%
Descripción de la relación comercial: Compra de productos químicos y venta de energía eléctrica.

El Esparragal Asoc. Agraria de R.L
Fecha de constitución: 30 de mayo de 2007
Objeto social: Producción de madera con fines industriales; realización de actividades necesarias al fin propuesto, como forestación, tratamientos silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de todos los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad; compra, venta, arrendamiento y toda clase de operaciones con bienes inmuebles y cualquier otra actividad calificada como agraria de acuerdo a lo establecido en la Ley N°17.777.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0322%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Eufores S.A.
Fecha de constitución: 15 de abril de 1983
Objeto social: Producción de madera con fines industriales; realización de actividades silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 2,8576%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Forestal Cono Sur S.A.
Fecha de constitución: 16 de agosto de 1996
Objeto social: Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera y exportaciones, importaciones y otros.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,5793%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Ongar S.A.
Fecha de constitución: 4 de marzo de 2011
Objeto social: Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera, exportaciones, importaciones y otros.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Sonae Arauco S.A.
Fecha de constitución: 14 de mayo de 1946
Objeto social: Fabricación, manufactura y venta de tableros de cualquier clase e igualmente la fabricación, manufactura y venta de sus materias primas, tales como madera, colas, resinas o sus derivados o materiales de construcción; así como la realización de las actividades derivadas de la transformación o de la aplicación de los productos obtenidos mediante dichas actividades. La adquisición, tenencia, disfrute, administración en general y enajenación de toda clase de valores mobiliarios y títulos valores en nombre y por cuenta de la Sociedad.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9996%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 1,1297%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Stora Enso Uruguay S.A.
Fecha de constitución: 8 de noviembre de 2004
Objeto social: Explotación agropecuaria, forestación, fruticultura, citricultura y sus derivados, industrialización de estos productos y sus derivados; realizar inversiones en sociedades vinculadas a las actividades antes mencionadas, pudiendo desarrollar actividades relacionadas y vinculadas con inversiones en el país y en el exterior, en empresas públicas, privadas y mixtas, nacionales o extranjeras.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,5019%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Terminal Logística e Ind.M´Bopicuá S.A.
Fecha de constitución: 22 de julio de 1999
Objeto social: Realizar la ejecución y financiación de las obras de infraestructura de la terminal logística portuaria y polígono industrial, los actos y gestiones necesarios o conducentes para la obtención de las autorizaciones y permisos que jurídicamente correspondan, la difusión, promoción y posicionamiento del proyecto; explotación y administración de las actividades logísticas e industriales a desarrollarse dentro de la terminal logística, puerto y polígono industrial; explotación de marcas y bienes incorporales análogos; compra venta, arrendamiento, administración, construcción y toda clase de operaciones con bienes inmuebles; participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos preindicados; importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones; explotar establecimientos industriales, comerciales y de almacenaje de mercaderías y ejercer otras actividades afines o relacionadas directamente con el objeto social; formar parte de grupos de interés y económicos.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0392%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Zona Franca Punta Pereira S.A.
Fecha de constitución: 24 de mayo de 2006
Objeto social: Explotación de una zona franca de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 15.921 y sus decretos reglamentarios, pudiendo realizar toda clase de operaciones inherentes a tal explotación, que estén permitidas o permitan en el futuro las normas aplicables a las sociedades explotadoras de zonas francas.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,9185%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Ovejera del Sur SpA
RUT: 76.839.949-2
Fecha de constitución: 19 de enero de 2018
Objeto social: Estudios y desarrollo de proyectos de generación de energía eléctrica basada en el viento. Compra, venta, arrendamiento de toda clase de bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, necesarios para realizar las actividades antes señaladas. Realizar todas las actividades necesarias o conducentes directa e indirectamente a las anteriores.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9995%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0067%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

TreeCo, Inc.
Fecha de constitución: 19 de junio de 2019
Objeto social: Combina la historia de la silvicultura con la edición del genoma a través de CRISPR, para investigar, desarrollar e implementar mejoras genéticas en árboles.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 51,1273%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0420%
Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Listado de director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada.
NCG 461 (6.5.1.vii)

Nombre	Apellido	Apellido	Sociedad
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola San Carlos SpA
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola Santa Emilia SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Arauco Australia Pty Ltd.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Australia Pty Ltd.
Pablo	Franzini		Arauco Argentina S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Canada Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Porto Brasil S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Porto Brasil S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Arauco Porto Brasil S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Colombia S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Colombia S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco do Brasil S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Arauco do Brasil S.A.
Pablo	Franzini		Arauco do Brasil S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Europe Cooperatief U.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Arauco Indústria de Painéis S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Indústria de Painéis S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Indústria de Painéis S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Middle East DMCC
Pablo	Franzini		Arauco Middle East DMCC
Iván	Chamorro	Lange	Arauco MS Participações S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco MS Participações S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco MS Participações S.A.
Pablo	Franzini		Arauco North America, Inc.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Perú S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Perú S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Ventures Limited

Nombre	Apellido	Apellido	Sociedad
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Arauco Ventures Limited
Pablo	Franzini		Arauco Ventures Limited
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Wood (China) Company Limited
Pablo	Franzini		Arauco Wood (China) Company Limited
Matias	Domeyko	Cassel	Arauco Wood Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Wood Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Wood Limited
Felipe	Guzman	Rencoret	Arauco Wood Limited
Pablo	Franzini		Arauco Wood Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Araucomex S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Araucomex S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Araucomex S.A. de C.V.
Cristián	Infante	Bilbao	Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Araucomex Servicios, S.A. de C.V.
Jorge	Andueza	Fouque	Forestal Arauco S.A.
Roberto	Angelini	Rossi	Forestal Arauco S.A.
Matias	Domeyko	Cassel	Forestal Arauco S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Forestal Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Forestal Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Cholguán S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Jorge	Andueza	Fouque	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Roberto	Angelini	Rossi	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Cristián	Infante	Bilbao	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Earth SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Lemu Earth SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Lemu Global Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Global Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Inc.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Lemu Inc.

Nombre	Apellido	Apellido	Sociedad
Charles	Kimber	Wylie	Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Pablo	Franzini		Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Maderas Arauco S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Maderas Arauco S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Maderas Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Maderas Arauco S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Maderas Arauco S.A.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Maderas Arauco S.A.
Jorge	Andueza	Fouque	Maderas Arauco S.A.
Pablo	Franzini		Maderas Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Mahal Emp. e Part. S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Mahal Emp. e Part. S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Mahal Emp. e Part. S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Servicios Aéreos Forestales Limitada
Jorge	Andueza	Fouque	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Eduardo	Navarro	Beltrán	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Roberto	Angelini	Rossi	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Pablo	Franzini		Woodafix, LLC.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas

NCG 461 (6.5.1.ix)

En el año 2025 no se celebraron nuevos actos o contratos relevantes con las subsidiarias o asociadas que influyan significativamente en las operaciones y resultados de la matriz o entidad inversora. Sin perjuicio de lo anterior, las principales transacciones con partes relacionadas están detalladas en la nota 13 de los Estados Financieros anuales al 31.12.2025.

OTROS VALORES

NCG 461 (2.3.5)

Celulosa Arauco y Constitución S.A. al 31.12.2025 mantiene vigentes los siguientes bonos emitidos:

Instrumento	Moneda	Total Contable MUS$	Fecha de Vencimiento	País de Colocación
SERIE F	U.F.	77.946	30-10-2029	Chile
SERIE F	U.F.	31.395	30-10-2029	Chile
SERIE P	U.F.	140.472	15-11-2032	Chile
SERIE R	U.F.	220.421	31-03-2035	Chile
SERIE S	U.F.	218.754	15-11-2026	Chile
SERIE W	U.F.	130.877	10-10-2028	Chile
SERIE X	U.F.	236.011	10-10-2043	Chile
SERIE Y	U.F.	86.488	10-04-2032	Chile
SERIE Z	U.F.	219.426	10-04-2044	Chile
SERIE AB	U.F.	214.032	15-05-2046	Chile
SERIE AC	U.F.	43.980	30-10-2031	Chile
SERIE AE	U.F.	403.646	30-10-2044	Chile
SERIE AG	U.F.	878.072	05-01-2058	Chile
YANKEE 2027	Dólares estadounidenses	500.475	02-11-2027	Estados Unidos
YANKEE 2047	Dólares estadounidenses	398.592	02-11-2047	Estados Unidos
YANKEE 2029	Dólares estadounidenses	500.124	30-04-2029	Estados Unidos
YANKEE 2049	Dólares estadounidenses	494.078	30-04-2049	Estados Unidos
YANKEE 2030	Dólares estadounidenses	506.159	29-01-2030	Estados Unidos
YANKEE 2032	Dólares estadounidenses	498.572	05-05-2032	Estados Unidos
YANKEE 2050	Dólares estadounidenses	503.034	29-01-2050	Estados Unidos
	Total Obligaciones por Bonos	6.302.554		

DIVIDENDOS

NCG 461 (2.3.4.ii, 2.3.4.iii.a, 2.3.4.iii.b, 2.3.4.iii.c)

Con fecha 24 de octubre 2025 el Directorio, con circunstancias de la emisión del Bono Serie AG, acordó modificar la política vigente - la cual establece la distribución anual de un monto equivalente al 30% de las utilidades líquidas susceptibles de ser distribuidas como dividendos en los ejercicios 2024, 2025 y 2026 y de un 40% para los años posteriores, sin perjuicio de la facultad del Directorio de acordar dividendos provisorios, en la medida que se prevea un término de año con resultados positivos y que las disponibilidades de caja de la Compañía lo permitan -, en el sentido que en caso de ejercer la facultad de diferir el pago de intereses de los Bonos de la Serie "AG", la Compañía no podrá declarar ni pagar dividendos mientras existan intereses diferidos pendientes de pago.

Dividendos Pagados a las Acciones Ordinarias

Con fecha 7 de mayo de 2025 se pagó dividendo definitivo por MUSD 112.287, monto pagado de acuerdo a la política de distribución de un 30% de la utilidad líquida distribuible habiendo descontado el pago realizado en diciembre 2024 mencionado en el párrafo siguiente.
Con fecha 10 diciembre de 2024 se pagó dividendo provisorio por MUSD 94.397 con cargo a las utilidades acumuladas del ejercicio 2024.
Con fecha 10 de mayo de 2023 se pagó dividendo definitivo por MUSD 279.622, monto pagado de acuerdo a la política de distribución extraordinaria de un 50% de la utilidad líquida distribuible habiendo descontado el pago realizado en diciembre 2022 por MUSD 183.971.

Dividendo Pagado	Dividendo Definitivo
Clase de Acciones para las cuales existe Dividendo Pagado	Acciones ordinarias sin serie
Fecha del Dividendo Pagado	07/05/2025
Importe de Dividendo	MUSD 112.287
Número de Acciones sobre las que se Paga Dividendo	125.042.124
Dividendo por Acción	USD 0,897997

Dividendo Pagado	Dividendo Provisorio
Clase de Acciones para las cuales existe Dividendo Pagado	Acciones ordinarias sin serie
Fecha del Dividendo Pagado	10/12/2024
Importe de Dividendo	MUSD 94.397
Número de Acciones sobre las que se Paga Dividendo	120.474.350
Dividendo por Acción	USD 0,783542

Dividendo Pagado	Dividendo Definitivo
Clase de Acciones para las cuales existe Dividendo Pagado	Acciones ordinarias sin serie
Fecha del Dividendo Pagado	10/05/2023
Importe de Dividendo	MUSD 279.622
Número de Acciones sobre las que se Paga Dividendo	120.474.350
Dividendo por Acción	USD 2,321007

SUBSIDIARIAS Y MONEDA FUNCIONAL

A continuación, se presentan las subsidiarias cuya moneda funcional es distinta a dólares estadounidenses:

Subsidiaria	País	Moneda Funcional
Altovento SpA	Chile	Pesos chilenos
Arauco Canada Ltd.	Canadá	Dólar canadiense
Arauco do Brasil S.A.	Brasil	Reales
Arauco Empreendimentos Florestais MS Ltda.	Brasil	Reales
Arauco Industria de México, S.A.de C.V.	México	Pesos mexicanos
Arauco Industria de Paineis S.A.	Brasil	Reales
Arauco Participações Florestais Ltda.	Brasil	Reales
Araucomex Servicios, S.A. de C.V.	México	Pesos mexicanos
Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.	Chile	Pesos chilenos
E2E SpA	Chile	Pesos chilenos
Leasing Forestal S.A.	Argentina	Pesos argentinos
Mahal Empreendimentos e Participações S.A.	Brasil	Reales
Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.	Brasil	Reales
Parque Eólico Girasol SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico El Jazmín SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico El Trébol SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Hortensias SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Las Calas SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Las Dalias SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Las Fresias SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Lavanda SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Los Cardos SpA	Chile	Pesos chilenos
Parque Eólico Tulipanes SpA	Chile	Pesos chilenos
Tecverde S.A.	Brasil	Reales

VIDA ÚTIL ACTIVOS

La determinación de la vida útil de las Propiedades, plantas y equipos se efectúa en base a las expectativas en que se espera utilizar el activo. A continuación, se presenta la vida útil promedio por clase de activos:

		Promedio
Edificios	vida útil años	58
Planta y equipos	vida útil años	30
Equipamiento de tecnologías de información	vida útil años	8
Instalaciones fijas y accesorios	vida útil años	28
Vehículos de motor	vida útil años	7
Plantas productoras	Vida útil años	5
Otras propiedades plantas y equipos	vida útil años	14

PATENTES Y LICENCIAS DE PROPIEDAD DE LA ENTIDAD

NCG 461 (6.2.vi, 6.2.vii)

Celulosa Arauco y Constitución S.A.

N°	Negocio	Nombre Patente	País o Región	N° solicitud	N° Registro	Fecha solicitud	Estado
1	Celulosa	"Improved method of processing chemical pulp"	Europa	N° 11774068.8	2593248	12/07/2011	Concedida el 12-03-2025
			Estados Unidos	N° 13/809,508	N° 9,139,955	10/01/2013	Concedida el 22-09-2015
			Brasil	BR 112013000544-0	BR 112013000544-0	09/01/2013	Concedida el 19-01-2021

Investigaciones Forestales Bioforest SpA

N°	Negocio	Nombre Patente	País o Región	N° solicitud	N° Registro	Fecha solicitud	Estado
2	Celulosa	Batería industrial de gradiente salino y método asociado	Europa	N° 19910234.4	NA	17/08/2021	En trámite
			Chile	N° 2019-147	N° 61466	18/01/2019	Concedida el 15-12-2020
3	Maderas	Método para producir tableros MDF con NFC/MFC	Brasil	N° BR 112017019184-9	N° BR 112017019184-9	06/09/2017	Concedida el 03-03-2022
4	Celulosa	Método y aparato para inversión asimétrica de polaridad en procesos de electromembrana	Chile	N° 2020 - 0137	N° 64254	16/01/2020	Concedida el 25-03-2022
			Estados Unidos	N° 16/632,166	N° 11,666,863	17/01/2020	Concedida el 06-06-2023
			Canadá	N° 3,070,249	N° 3,070,249	17/01/2020	Concedida el 16-04-2024
			Europa	N° EP 17918420.5	NA	07/02/2020	En trámite
			China	N° 201780093381.4	N° 201780093381.4	20/01/2020	Concedida el 26-08-2022
			Japón	N° 2020-524659	N° 7015388	17/01/2020	Concedida el 25-01-2022
			Brasil	N° BR1120200001137-1	N° BR1120200001137-1	17/01/2020	Concedida el 29-08-2023
			Israel	N° 272100	N° 272100	16/01/2020	Concedida el 02-01-2024
			Corea	N° 10-2020-7003393	N° 10-2389123	05/02/2020	Concedida el 18-04-2022
5	Maderas	Proceso de impregnación de papel para recubrir tableros de madera con efecto antimicrobiano	México	N° MX/a/2021/013282	NA	28/10/2021	En trámite
			Argentina	N° P210102557	NA	15/09/2021	En trámite
			Brasil	N° BR102021017916-3	NA	10/09/2021	En trámite
			Chile	N° 2020 - 2907	N° 65130	09/11/2020	Concedida el 12-07-2022
6	Celulosa	Proceso de recuperación de agua y químicos desde plantas de tratamiento de efluentes de fábricas de pulpa y papel	Uruguay	N° 38.356	N° 15717	30/08/2019	Concedida el 11-02-2025
			Estados Unidos	N° 17/609,265	NA	05/11/2021	En trámite
			Europa	N° 19928262.5	NA	26/11/2021	En trámite
			Canadá	N° 3,138,217	NA	27/10/2021	En trámite
			Brasil	N° BR 112021022333-9	NA	08/11/2021	En trámite
			Indonesia	N° P00202111033	IDP000097353	02/12/2021	Concedida el 30-01-2025
			India	N° 202117055940	NA	02/12/2021	En trámite
			China	N° 201980096108 6	ZL 201980096108	04/11/2021	Concedida el 06-09-2024
			Japón	N° 2021-565783	NA	04/11/2021	En trámite
			Chile	N° 2021-2944	N° 69.675	08/11/2021	Concedida el 30-08-2024
7	Maderas	Un método para la producción de un adhesivo natural, libre de formaldehído para tableros de madera	Argentina	N° P220100183	NA		En trámite
			Brasil	N° BR102022001375-6	NA		En trámite
			México	N° MX/a/2022/001246	428906		Concedida el 23-10-2025
			Estados Unidos	N° 17/587,967	N° 12,275,870 B2		Concedida el 15-04-2025
8	Maderas	Proceso de fabricación de un adhesivo natural con el uso de taninos	PCT	PCT/CL2024/050163	NA	11/12/2024	En trámite

ARAUCO no es propietario de franquicias, ni licencias que sean materiales al negocio.
NA: No Aplica.

RIESGOS

NCG 461 (3.6.ii, 3.6.ii.b, 3.6.ii.c, 3.6.ii.d, 3.6.ii.e, 3.6.iii)

ARAUCO se encuentra expuesta a riesgos de diversa índole, los cuales pueden afectar no solo el desempeño financiero, sino que también su sustentabilidad.
Para minimizar el impacto y probabilidad de riesgos a los cuales está expuesta, se ha definido una Política de Gestión de Riesgos, un Marco Corporativo de Gestión de Riesgos y una Matriz de Riesgos corporativos de mayor impacto.
Para identificar y evaluar los riesgos más significativos, la organización realiza un análisis integral que considera factores internos, como procesos, estructura organizativa, cultura corporativa y recursos, para detectar riesgos operativos, de cumplimiento o financieros y factores externos, como cambios económicos, tecnológicos y regulatorios, que afectan a la organización.
Nuestra matriz de riesgos prioriza los riesgos en base a su posible impacto y a su probabilidad de ocurrencia. La matriz cuenta con seis dimensiones de impacto: Personas, Medioambiente, Reputación, Económica, Legal y/o Regulatorio y Daño Social/Comunitario. Cada una de estas seis dimensiones se califica en las siguientes categorías de impacto: Catastrófico, Severo, Mayor, Leve y Menor. La dimensión de probabilidad se divide en cinco categorías: Casi Cierto, Probable, Posible, Improbable y Raro. Esta estructura nos permite evaluar y priorizar los riesgos de manera sistemática, asegurando un mayor seguimiento a aquellos de más significancia. Para esto, la metodología utilizada se basa en estándares internacionales de Gestión de Riesgos, como ISO 31.000 y COSO ERM.

Respecto de los riesgos cuyo foco son la fiabilidad de la información contable, ARAUCO cuenta con un Modelo Corporativo de Control Interno[24] SOX, enfocado en la fiabilidad de la información financiera contable de la compañía.
Dicho modelo es actualizado por Auditoría interna permanentemente, en conjunto con los negocios, con el objetivo de resguardar la fiabilidad de la información financiera. Para su gestión se utiliza una matriz de riesgos y controles que se administra en la herramienta GRC Process Control[25] de manera global.
Respecto a los riesgos operacionales, la producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para la continuidad operacional.
La madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica son insumos cuya carencia puede detener la operación normal desde un área de proceso hasta un complejo forestal industrial completo.
De igual forma, son riesgos también aquellos agentes externos a la operación, como desastres e incendios forestales.
Los niveles de impacto y probabilidad de ocurrencia de los riesgos constantemente están en evolución, tomando un mayor o menor protagonismo de acuerdo con el contexto global. En la última publicación del comité COSO ERM basada en un informe de la institución World Economic Forum, se destaca la evolución del panorama de riesgos a nivel global. Así, por ejemplo, años atrás lideraban los riesgos de índole económico y social, mientras que hoy el foco ha migrado a riesgos relacionados al suministro de agua, condiciones climáticas extremas, ataques y fraudes cibernéticos.
El cambio en el panorama de riesgos a nivel global no es ajeno al contexto local. Nuestro patrimonio forestal y comunidades vecinas se vieron significativamente afectados por los incendios forestales las temporadas 2016-2017 y 2022-2023, impulsados en parte por las condiciones climáticas extremas y el déficit de precipitaciones en la zona centro y sur de Chile.
Como consecuencia de lo anterior, ARAUCO reforzó aún más sus medidas preventivas y de combate de incendios, sus redes de prevención comunitaria, el manejo de los bosques y otras medidas, mediante diversas iniciativas.
En esta misma línea, pero en relación con nuestros complejos industriales, ARAUCO continuó con la ejecución del plan de inversiones definido para el año 2025, potenciando iniciativas asociadas a protección y combate de incendios, programas de mantención, y al desarrollo de competencias técnicas y equipamientos de nuestras brigadas industriales.

Factores de Riesgo

En los principales mercados donde participa ARAUCO se encuentra sujeta a riesgos naturales, económicos, políticos, sociales y competitivos, pudiendo cualquiera de ellos afectar adversamente su negocio y los resultados de la operación y/o su condición financiera.

24 El Modelo de Control Interno SOX Corporativo está basado en COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway) como marco de referencia, el cual establece que es un proceso efectuado por el Consejo de Administración (Directorio), la dirección y el resto del personal de una entidad, diseñado con el objeto de proporcionar una seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos dentro de las siguientes categorías: eficacia y eficiencia de las operaciones, fiabilidad de la información, cumplimiento de las leyes y normas aplicables y salvaguarda de activos.
Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway: Comisión voluntaria constituida por representantes de cinco organizaciones del sector privado en EE.UU., que proporcionan liderazgo intelectual frente a tres temas interrelacionados: Gestión del riesgo empresarial (ERM), Control interno, y la Disuasión del fraude.
25 GRC Process Control SAP: Herramienta ERP que mantiene ARAUCO como repositorio único Corporativo para la gestión y administración de los riesgos y controles con foco en la fiabilidad de la información financiero contable.

Entre estos riesgos importantes se encuentran los siguientes:

Riesgo	Impacto	Gestión	Descripción
Fluctuaciones en los precios de mercado de nuestros productos	Afectación directa a márgenes, resultados y estabilidad financiera.	Diversificación de mercados, monitoreo de tendencias y estrategias comerciales flexibles.	Los precios de venta de nuestros productos dependen en gran medida de los valores internacionales y regionales, por lo que sus fluctuaciones afectan directamente nuestros márgenes y situación financiera. Además, factores globales como sobreoferta, baja demanda o la presencia de productos sustitutos pueden presionar a la baja los precios de mercado y afectar negativamente nuestros resultados.
Competencia mundial en los mercados de nuestros productos	Presión sobre precios, participación de mercado y rentabilidad.	Mejora continua en productividad, eficiencia y diferenciación de productos.	Enfrentamos una intensa competencia global en todos nuestros mercados. Tanto la industria de la celulosa como la de productos de madera son altamente sensibles a variaciones en la capacidad instalada, los inventarios y los ciclos económicos internacionales, factores que pueden impactar de forma significativa los precios de venta y nuestra rentabilidad. Además, si no mejoramos nuestra productividad al ritmo de nuestros competidores, nuestra cuota de mercado y posición competitiva podrían verse afectadas.
Dependencia del libre comercio internacional y condiciones políticas en mercados clave	Disminución en demanda, barreras comerciales y presión sobre resultados.	Diversificación geográfica, análisis de riesgos y estrategias comerciales adaptativas.	Somos una empresa global con operaciones industriales en once países, desde los cuales atendemos mercados locales y de exportación. La economía mundial —especialmente la producción industrial— es un factor clave en la demanda de celulosa y productos de madera. En particular, el segmento de productos de madera, estrechamente vinculado a la industria de la construcción, ha enfrentado en ocasiones caídas en precios y demanda. Asimismo, las condiciones económicas, políticas y regulatorias de nuestros principales mercados pueden afectar nuestros resultados. Factores externos como el deterioro macroeconómico, la volatilidad cambiaria, las subvenciones estatales o el aumento de aranceles y barreras comerciales pueden limitar nuestra competitividad y desempeño.
Riesgo político y proteccionismo	Limitación del acceso a mercados y pérdida de competitividad.	Evaluación de escenarios, adecuación logística y diálogo con actores relevantes.	Las políticas comerciales restrictivas impuestas por distintos gobiernos pueden limitar el acceso a mercados internacionales y reducir la competitividad de la empresa, mediante mecanismos que restringen la entrada de productos extranjeros y afectan directamente nuestra posición en esos mercados. Desde el 20 de enero de 2025, Estados Unidos ha aplicado nuevos aranceles y otras medidas comerciales que podrían impactar el comercio transfronterizo. Estos cambios son especialmente relevantes, dado que operamos fábricas en Canadá y México que exportan productos al mercado estadounidense.

Riesgo	Impacto	Gestión	Descripción
Desastres naturales	Interrupciones operacionales, daños a instalaciones y altos costos de recuperación.	Planes de emergencia, seguros, infraestructura resiliente y continuidad operacional.	Eventos como terremotos, inundaciones, tormentas y huracanes pueden causar daños significativos a las personas, los activos y el medioambiente, interrumpiendo las operaciones y afectando nuestra capacidad para cumplir con los objetivos de producción. Además, pueden generar elevados costos de reparación y recuperación. Nuestras instalaciones en Chile y México presentan una exposición particular a estos riesgos, ya que se encuentran en zonas sísmicas y, en algunos casos, también en áreas susceptibles a tsunamis.
Costos de cumplimiento y responsabilidades ambientales	Incremento de costos, adecuaciones operacionales y posibles impactos financieros.	Cumplimiento estricto, modernización tecnológica y evaluación ambiental permanente.	Estamos sujetos a una amplia variedad de leyes y regulaciones ambientales en cada país donde operamos, tanto a nivel nacional como local. Estas normativas incluyen requisitos como la realización de evaluaciones de impacto ambiental para nuevos proyectos, la protección del medio ambiente y la salud humana, y la correcta gestión, almacenamiento, manipulación y disposición de residuos. Asimismo, regulan la descarga de contaminantes y la remediación de áreas afectadas.
Infracción a una normativa relevante	Multas, sanciones, pérdidas operacionales y afectación reputacional.	Sistemas de compliance, auditorías y capacitación continua.	Aunque nuestra política es cumplir estrictamente con todas las leyes medioambientales y de libre competencia, cualquier incumplimiento podría derivar en sanciones civiles, administrativas o penales. Además, podría implicar reclamaciones por daños ambientales, obligaciones de reparación, la revocación de permisos y, en casos graves, el cierre temporal o definitivo de nuestras instalaciones.
Incidente ambiental grave	Consecuencias legales, financieras y reputacionales.	Protocolos de prevención, respuesta rápida y monitoreo ambiental.	Un incidente ambiental significativo —como un derrame químico o la contaminación de cuerpos de agua— puede generar consecuencias legales, financieras y reputacionales graves para la compañía.
Restricción a nuestra flexibilidad financiera	Menor capacidad de reacción y mayores restricciones financieras.	Manejo responsable de deuda, diversificación de fuentes y monitoreo de covenants.	Nuestra capacidad para acceder a los mercados de crédito y capital puede verse limitada en momentos en que necesitemos financiamiento, afectando nuestra flexibilidad para responder a cambios económicos o del negocio. Asimismo, el incumplimiento de condiciones financieras —como un default de pago o la violación de un covenant— puede generar sanciones, restricciones de financiamiento y una pérdida de confianza por parte de los inversionistas.
Interrupciones operacionales en instalaciones propias o de terceros	Incapacidad de cumplir con la demanda y sobrecostos.	Planes de contingencia, mantenimiento preventivo y gestión de proveedores críticos.	Una interrupción significativa en nuestras instalaciones o en nuestras operaciones comerciales puede dificultar el cumplimiento de la demanda, afectar nuestros objetivos de producción y generar costos no planificados. Asimismo, problemas en la cadena de suministro —incluidos retrasos de transporte y logística— pueden impactar la entrega de productos y la continuidad operativa.

Riesgo	Impacto	Gestión	Descripción
Conflictos laborales o contractuales	Interrupciones operacionales y deterioro de productividad.	Relaciones laborales colaborativas y monitoreo de clima laboral.	Los conflictos laborales —incluyendo huelgas, paros, desaceleraciones u otros eventos, tanto de empleados propios como de contratistas— pueden afectar negativamente nuestras operaciones y el desempeño del negocio.
Conflictos sociales	Riesgos a la seguridad, interrupciones operacionales y daño reputacional.	Relacionamiento comunitario, diálogo permanente y prevención de riesgos territoriales.	Tensiones con las comunidades cercanas a nuestras operaciones podrían derivar en conflictos sociales. En particular, el prolongado conflicto en el sur de Chile ha mostrado una intensificación y ampliación territorial, incrementando los hechos de violencia en zonas donde operamos —principalmente en Biobío, La Araucanía y Los Ríos—, incluyendo asaltos, ocupaciones de terrenos, incendios de maquinaria, bloqueos de caminos y enfrentamientos con la policía. Estas situaciones podrían generar interrupciones significativas en nuestras operaciones forestales e industriales en dichas regiones.
Tipo de cambio	Distorsiones en ingresos, costos y resultados financieros.	Coberturas financieras, diversificación y monitoreo continuo.	Variaciones del tipo de cambio de las monedas de los países donde operamos, frente al dólar estadounidense, pueden tener efectos adversos en el resultado de la compañía
Enfermedades e incendios que afecten bosques e instalaciones	Daños a activos, impactos ambientales y riesgo a la continuidad operativa.	Monitoreo, prevención, respuesta a incendios y manejo fitosanitario.	Nuestras operaciones enfrentan riesgos asociados a enfermedades, plagas e incendios que pueden afectar tanto a los bosques como a nuestras instalaciones industriales. Plagas y enfermedades presentes en otras regiones podrían eventualmente migrar y dañar de forma significativa a las plantaciones. Un incendio que afecte un área forestal relevante puede poner en riesgo la vida de las personas, impactar a las comunidades, generar daño ambiental y comprometer el abastecimiento de madera, los activos y la continuidad operacional. Del mismo modo, un incendio en una planta puede provocar daños graves a las instalaciones, afectar la seguridad de las personas y detener las operaciones. Para mitigar estos riesgos, la compañía cuenta con sistemas de prevención y respuesta orientados a proteger a los trabajadores, los activos y la continuidad de las operaciones.
Cambio climático	Afectación a disponibilidad hídrica, operaciones forestales y productividad.	Eficiencia hídrica, energías renovables y desarrollo de variedades resistentes a la sequía.	El consenso científico indica que el cambio climático está intensificando eventos extremos —como sequías, lluvias intensas e incendios— a nivel global. Esta mayor variabilidad climática ya ha generado sequías prolongadas y precipitaciones extremas que han afectado nuestras operaciones. La escasez de agua y las inundaciones derivadas de precipitaciones intensas representan riesgos directos para la continuidad productiva. Además, la sequía reduce el crecimiento de los árboles y aumenta la probabilidad de incendios forestales, lo que impacta la disponibilidad de madera. Por su parte, los cambios climáticos que afectan los ciclos de cultivo en Chile centro sur y en Brasil pueden disminuir el crecimiento y la calidad de nuestras plantaciones, incrementando los costos de producción.

Riesgo	Impacto	Gestión	Descripción
Ciberseguridad	Interrupciones operacionales, pérdidas de información y costos adicionales.	Infraestructura robusta, monitoreo continuo y protocolos de respuesta.	Nuestro negocio depende de sistemas de tecnología de la información que pueden verse afectados por fallas, ataques internos o ciberataques externos cada vez más sofisticados. Estos incidentes pueden comprometer la información, la seguridad y la continuidad operativa. Cualquier falla significativa en nuestros sistemas puede interrumpir las operaciones, generar errores de producción, ineficiencias, pérdida de ventas y clientes, y aumentar costos e inventarios. Además, podría derivar en incumplimientos legales o regulatorios asociados a la protección de datos y la continuidad del servicio.
Dificultades en fusiones, adquisiciones o inversiones en infraestructura	Pérdidas financieras y menores beneficios estratégicos.	Due diligence, gestión de integración y control de riesgos.	Podemos realizar fusiones, adquisiciones e inversiones para ampliar o complementar nuestras operaciones; sin embargo, estas transacciones implican riesgos como una valoración inadecuada de los objetivos, dificultades en la integración, costos imprevistos y posibles pasivos no identificados. Si estos riesgos se materializan, podrían afectar negativamente nuestro negocio, la situación financiera y los resultados operativos.
Dificultad en la implementación de proyectos de inversión	Menor rentabilidad, paralización de proyectos o costos inesperados.	Gestión estructurada de proyectos, análisis de riesgos y planificación anticipada.	Como parte de nuestra estrategia industrial invertimos en infraestructura para aumentar el valor de nuestros activos, pero estos proyectos pueden enfrentar desafíos como retrasos en la adquisición de equipos o servicios, sobrecostos, dificultades para obtener permisos ambientales y gubernamentales, cambios en las condiciones del mercado, y problemas para adquirir terrenos adecuados o a precios competitivos. También pueden surgir limitaciones para atraer mano de obra calificada, disputas asociadas a la compra de terrenos, dificultades de integración cultural y la necesidad de actualizar sistemas contables, administrativos y de recursos humanos. Una gestión ineficaz de estos riesgos podría afectar negativamente nuestro negocio.
Alzas importantes en el precio de las materias primas críticas y problemas que puedan afectar a los principales proveedores	Las variaciones de precios y el desabastecimiento pueden afectar negativamente el resultado operacional, la continuidad productiva y la rentabilidad de la compañía.	Monitoreo periódico de precios, gestión contractual para asegurar condiciones estables y continuidad de abastecimiento, evaluación continua de alternativas de suministro	Las variaciones en los precios de materias primas e insumos clave respecto de lo presupuestado pueden impactar negativamente el resultado operacional de la compañía; sin embargo, este riesgo es acotado debido a las estrategias de gestión y cobertura implementadas. Adicionalmente, la falta de abastecimiento de insumos, repuestos, materiales o servicios por problemas con proveedores estratégicos también puede afectar la continuidad de la producción y la rentabilidad del negocio.
Responsabilidad del producto	Incidentes de seguridad o salud ocupacional; afectación ambiental; sanciones regulatorias; daño reputacional	Procedimientos de manejo seguro y controles operacionales; cumplimiento estricto de estándares y normativas; y desarrollo de resinas con alto estándar de inocuidad	El uso de ciertos insumos con potencial impacto en la salud o el medio ambiente, representa un riesgo acotado para la compañía, dado que su uso es limitado y se encuentra sujeto a estrictos estándares operacionales y normativos.

Riesgos asociados al Cambio Climático

NCG 461 (3.6.ii.a)
TCFD (Estrategia, Gestión de Riesgos)

En ARAUCO contamos con una Estructura de Gestión de Riesgos, además de una Matriz de Riesgos Corporativos de mayor impacto para la organización.
En esta última se encuentran descritos los principales riesgos que pueden afectarnos, además de sus probables desencadenantes. Para mitigar y responder a cado, se han determinado controles con sus respectivos responsables.
Periódicamente, con el apoyo de Auditoría Interna, se hace una revisión del cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos. Además, periódicamente se efectúa una evaluación de la Matriz de Riesgos.

Se utiliza la planificación de escenarios para definir las diferentes causas que pueden ocasionar la ocurrencia de un riesgo, entre los cuales se encuentra el Cambio Climático como causa desencadenante (por ejemplo, desastres naturales, alza de materias primas, escasez de agua, etc.). Ante cada una de ellas, se presentan planes de respuesta, plasmados en los diferentes controles definidos en las fichas de riesgo.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades	Descripción
Comportamiento del precio de mercado de los productos			Mercado	Los valores de los productos que vendemos pueden cambiar significativamente, por su correlación con los precios internacionales. Por otra parte, la producción, la oferta y la demanda de un recurso renovable como la madera pueden aumentar o disminuir por el efecto del Cambio Climático, el crecimiento de la población mundial y/o la transición hacia una bioeconomía circular. Esas fluctuaciones en los precios del mercado podrían afectar positiva o negativamente nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Competencia mundial			Mercado / Productos y servicios	En cada mercado geográfico, enfrentamos una competencia global y para cada línea de productos. Esta puede cambiar si las condiciones del mercado se ven afectadas por el Cambio Climático. En caso de que no podamos expandir con éxito nuestra productividad al mismo ritmo que nuestros competidores, nuestra participación en el mercado y posición competitiva pueden verse afectadas negativamente. Por lo tanto, en ciertos casos, la competencia global en los mercados de nuestros productos podría afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Evolución económica mundial y, en particular, la de las economías asiática, europea y estadounidense			Mercado / Productos y servicios	En el marco de una economía global, la producción industrial global es el principal impulsor de la demanda de productos de madera. Es así como nuestro segmento de productos de madera depende en gran medida del vigor de la industria de la construcción de viviendas, cuya demanda de productos y precios han disminuido ocasionalmente. El decrecimiento económico en los mercados nacionales o internacionales, debido a los efectos del Cambio Climático como sequías, incendios forestales, lluvias y otros, podría afectar adversamente la demanda de nuestros productos y sus precios, y en consecuencia nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades	Descripción
Desastres naturales, Cambio Climático y pandemias		Agudos / Crónicos		Nuestras operaciones industriales y forestales y la cadena de suministro podrían interrumpirse a causa del Cambio Climático, los desastres naturales, y las pandemias. Una disminución en la producción podría afectar nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo. Las comunidades, el medioambiente, el abastecimiento de madera, activos y la continuidad operacional podrían verse afectados por incendios forestales en un área relevante para la compañía. La falta de abastecimiento de agua, producto de los efectos de la sequía, como consecuencia del Cambio Climático, podría afectar la producción.
Cambios regulatorios	Política y legal			Los costos asociados al cumplimiento del aumento de los requisitos regulatorios en relación con asuntos de sustentabilidad como serían nuevas normas laborales, ambientales, tributarias, constitucionales u otras que tengan efecto material en la empresa podrían afectar nuestro negocio, nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Capacidad para acceder a los mercados de crédito o de capitales locales e internacionales			Mercado	Nuestra capacidad para acceder a los mercados de crédito o capitales locales e internacionales cuando necesitemos financiamiento podría verse afectada por el posible impacto del Cambio Climático en nuestras operaciones, ventas y precios. Esto podría tener un efecto significativamente adverso o positivo en nuestra respuesta a las condiciones económicas y empresariales cambiantes.
Cadena de logística y aprovisionamiento de materiales y servicios críticos		Agudos / Crónicos		El suministro de materias primas y servicios críticos para nuestras operaciones, y especialmente nuestra cadena logística podría ser afectada por el calentamiento global y el Cambio Climático. Podría existir variación de precios de materias primas o insumos claves (petróleo, clorato de sodio, resinas y soda cáustica) respecto al valor presupuestado o falta de abastecimiento de insumos, repuestos, materiales o servicios por problemas varios de principales proveedores.
Estado y aprovisionamiento de madera		Agudos / Crónicos		Dado que la madera es la materia prima de todos nuestros productos, su escasez para abastecer nuestras operaciones industriales puede afectar nuestro negocio, nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Reputación de ARAUCO y la industria a nivel local y global	Reputacional		Mercado / Productos y servicios	Cualquier evento que pueda afectar positiva o negativamente nuestra reputación o la de la industria a la que pertenecemos podría tener un efecto correspondiente en los resultados financieros del grupo. Esto se debe a que nuestra industria está en el centro de la transición hacia una economía sustentable, ya que los productos forestales pueden capturar y almacenar CO_2.
Presencia global		Agudos / Crónicos	Mercado / Productos y servicios	Somos una compañía con presencia en cinco continentes, por lo que estamos expuestos a riesgos naturales, económicos, políticos, sociales y competitivos a nivel mundial. Cualquiera de estos riesgos podría afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados operativos.

DOTACIONES

GRI (2-7)

Dotaciones por categoría de cargo y genero

NCG 461 (5.1.1)

Categoría de cargo	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	7	-	7
Gerencia	345	71	416
Jefatura	1.670	321	1.991
Otros profesionales	2.202	1.062	3.264
Otros técnicos	2.297	180	2.477
Operario	8.856	884	9.740
Fuerza de venta	65	52	117
Administrativo	253	272	525
Auxiliar	454	109	563
TOTAL	16.149	2.951	19.100

Dotación por nacionalidad, categoría de cargo y género

NCG 461 (5.1.2)

HOMBRES	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerencia	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Gerencia	161	1	71	31	-	-	-	-	24	28	-	-	-	29	345
Jefatura	1.000	-	180	209	2	-	-	-	79	40	15	-	-	145	1.670
Otros profesionales	1.275	-	306	300	1	-	-	-	80	72	25	-	-	143	2.202
Otros técnicos	1.461	1	381	34	-	-	-	-	89	15	7	-	-	309	2.297
Operario	5.404	4	1.305	964	4	-	-	1	386	242	28	-	2	516	8.856
Fuerza de venta	15	-	-	6	-	-	-	-	16	-	-	-	-	28	65
Administrativo	114	-	108	16	-	-	-	-	-	6	1	-	-	8	253
Auxiliar	10	-	404	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	454
TOTAL	9.446	6	2.755	1.590	7	-	-	1	674	403	76	-	2	1.189	16.149

MUJERES	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerencia	28	-	21	3	-	-	-	-	6	9	1	-	-	3	71
Jefatura	165	1	61	30	1	-	-	-	10	17	5	-	-	31	321
Otros profesionales	510	3	215	123	1	-	-	-	68	58	11	-	-	73	1.062
Otros técnicos	108	-	36	2	-	-	-	-	5	9	1	-	-	19	180
Operario	569	-	113	45	-	-	-	1	16	81	4	-	-	55	884
Fuerza de venta	16	-	-	1	-	-	-	-	14	-	-	-	-	21	52
Administrativo	97	-	127	10	1	-	-	-	3	22	2	-	-	10	272
Auxiliar	1	-	88	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	109
TOTAL	1.494	4	661	229	3	-	-	1	122	196	24	-	-	217	2.951

TOTAL	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerencia	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Gerencia	189	1	92	34	-	-	-	-	30	37	1	-	-	32	416
Jefatura	1.165	1	241	239	3	-	-	-	89	57	20	-	-	176	1.991
Otros profesionales	1.785	3	521	423	2	-	-	-	148	130	36	-	-	216	3.264
Otros técnicos	1.569	1	417	36	-	-	-	-	94	24	8	-	-	328	2.477
Operario	5.973	4	1.418	1.009	4	-	-	2	402	323	32	-	2	571	9.740
Fuerza de venta	31	-	-	7	-	-	-	-	30	-	-	-	-	49	117
Administrativo	211	-	235	26	1	-	-	-	3	28	3	-	-	18	525
Auxiliar	11	-	492	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	563
TOTAL	10.940	10	3.416	1.819	10	-	-	2	796	599	100	-	2	1.406	19.100

*Otras nacionalidades considera también las nacionalidades no informadas de Norteamérica, donde no contamos con dicha información debido a que las leyes pertinentes y aplicables de Estados Unidos y Canadá prohíben a los empleadores preguntar a sus empleados sobre sus nacionalidades. Como tal, ARAUCO Norteamérica no posee, recopila ni pregunta sobre ninguna de las nacionalidades de sus empleados.

Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género

NCG 461 (5.1.3)

HOMBRES	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	-	-	-	5	2	-	7
Gerencia	1	44	148	111	41	-	345
Jefatura	51	548	652	347	72	-	1.670
Otros profesionales	232	892	657	317	99	5	2.202
Otros técnicos	415	889	529	370	93	1	2.297
Operario	1.712	3.048	2.375	1.379	341	1	8.856
Fuerza de venta	10	23	8	16	8	-	65
Administrativo	98	69	49	27	10	-	253
Auxiliar	177	119	104	44	9	1	454
TOTAL	2.696	5.632	4.522	2.616	675	8	16.149

MUJERES	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-	-
Gerencia	-	14	34	23	-	-	71
Jefatura	19	134	112	50	5	1	321
Otros profesionales	221	499	258	73	11	-	1.062
Otros técnicos	42	71	41	22	3	1	180
Operario	221	343	209	105	5	1	884
Fuerza de venta	2	12	22	14	2	-	52
Administrativo	116	60	44	46	6	-	272
Auxiliar	33	37	25	10	4	-	109
TOTAL	654	1.170	745	343	36	3	2.951

TOTAL	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	-	-	-	5	2	-	7
Gerencia	1	58	182	134	41	-	416
Jefatura	70	682	764	397	77	1	1.991
Otros profesionales	453	1.391	915	390	110	5	3.264
Otros técnicos	457	960	570	392	96	2	2.477
Operario	1.933	3.391	2.584	1.484	346	2	9.740
Fuerza de venta	12	35	30	30	10	-	117
Administrativo	214	129	93	73	16	-	525
Auxiliar	210	156	129	54	13	1	563
TOTAL	3.350	6.802	5.267	2.959	711	11	19.100

Dotación por antigüedad laboral, categoría de cargo y género

NCG 461 (5.1.4)

HOMBRES	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	-	0	-	-	7	7
Gerencia	58	36	24	32	195	345
Jefatura	381	291	116	196	686	1.670
Otros profesionales	691	488	183	216	624	2.202
Otros técnicos	894	460	220	224	499	2.297
Operario	3.037	1.893	659	1.107	2.160	8.856
Fuerza de venta	17	8	8	5	27	65
Administrativo	142	31	19	17	44	253
Auxiliar	260	121	9	26	38	454
TOTAL	5.480	3.328	1.238	1.823	4.280	16.149

MUJERES	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-
Gerencia	14	7	9	14	27	71
Jefatura	62	74	52	33	100	321
Otros profesionales	393	314	76	122	157	1.062
Otros técnicos	62	43	13	19	43	180
Operario	414	176	173	69	52	884
Fuerza de venta	9	9	4	8	22	52
Administrativo	148	34	24	24	42	272
Auxiliar	79	19	4	2	5	109
TOTAL	1.181	676	355	291	448	2.951

TOTAL	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	-	0	-	-	7	7
Gerencia	72	43	33	46	222	416
Jefatura	443	365	168	229	786	1.991
Otros profesionales	1.084	802	259	338	781	3.264
Otros técnicos	956	503	233	243	542	2.477
Operario	3.451	2.069	832	1.176	2.212	9.740
Fuerza de venta	26	17	12	13	49	117
Administrativo	290	65	43	41	86	525
Auxiliar	339	140	13	28	43	563
TOTAL	6.661	4.004	1.593	2.114	4.728	19.100

Formalidad laboral por sexo

NCG 461 (5.2)

	Hombres	Mujeres	Total
Dotación con contrato a plazo indefinido	15.434	2.819	18.253
Dotación con contrato a plazo fijo	684	127	811
Dotación con contrato por obra o faena	14	1	15
Personas que prestan servicios a honorarios	17	4	21
Total	16.149	2.951	19.100

Número de personas por tipo de jornada y sexo, y adaptabilidad laboral

NCG 461 (5.3)

	Hombres	Mujeres	Total
Dotación con jornada ordinaria de trabajo	16.145	2.948	19.093
Dotación con jornada a tiempo parcial	4	3	7
Dotación con pactos de adaptabilidad laboral para trabajadores con responsabilidades familiares*	-	-	-
Total	16.149	2.951	19.100

Adaptabilidad laboral – teletrabajo

NCG 461 (5.3)

	Hombres	Mujeres	Total
Personas que se acogen a teletrabajo o pactos de adaptabilidad laboral	984	664	1.648

Dotación femenina

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total	2.951	16.149	15,5%
Proporción de mujeres en todos los puestos directivos, incluidos los de dirección jefatura, gerencia y alta gerencia	392	2.022	16,2%
Proporción de mujeres en puestos de jefatura	321	1.670	16,1%
Proporción de mujeres en puestos de gestión nivel	305	1.660	15,5%
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección	5	51	8,9%
Proporción de mujeres en puestos gerenciales	150	1.397	9,7%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM - Science, Technology, Engineering y Mathematics	231	640	26,5%

Permiso postnatal

NCG 461 (5.7)
GRI (401-3)

	Hombres		Mujeres
	Promedio de días utilizados Postnatal paternal (5 días)	Promedio de días utilizados Postnatal Parental (hasta 6 semanas)	Promedio de días utilizados. Descanso maternal postnatal (hasta 12 semanas después del parto)
Alta Gerencia	0,0	0,0	0,0
Gerencia	5,0	4,0	168,0
Jefatura	39,4	14,7	141,2
Otros profesionales	25,8	8,8	126,5
Otros técnicos	2,7	4,4	105,6
Operario	21,4	11,1	140,8
Fuerza de venta	1,0	0,0	0,0
Administrativo	123,0	19,7	125,5
Auxiliar	5,0	0,0	112,8
Total	23,4	10,2	130,6

En ARAUCO, el pre y postnatal se rige de acuerdo con la legislación de cada país, salvo en Argentina, donde, a partir de 2024, las mujeres pueden optar por un mes adicional de licencia pagada o por una jornada reducida. En el caso de los hombres, se adicionan 7 días a la licencia legal.

ASOCIACIONES Y GREMIOS

NCG 461 (6.1.vi)
GRI (2-28)

Argentina

- Asociación Forestal Argentina (AFOA) www.afoa.org.ar
- Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel, Argentina (AFCP) www.afcparg.org.ar
- Federación Argentina de la Industria de la Madera y Afines (FAIMA) www.faima.org.ar
- Cámara Argentina de la Industria de la Madera Aglomerada (CAIMA)
- Cámara Argentina de Aserraderos de Maderas, Depósitos y Afines www.cadamda.org.ar
- Cámara de Comercio Argentino Chilena
- UIA Unión Industrial Argentina
- UIZ Unión Industrial Zárate
- Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CEIBA) www.ceiba.org.ar
- Instituto de Biología Subtropical (IBS)
- Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- CAMCORE Cooperative - Cooperativa de Mejoramiento Genético y Silvicultura
- Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- Consorcio de Protección Forestal Iguazú
- FSC® Internacional
- Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones
- Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales (UNaM)
- Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires
- Fundación Temaiken www.temaiken.com.ar
- Cuerpo de Guardaparques del Ministerio de Ecología de la Provincia de Misiones
- Fundación Mediterránea
- Fundación Vida Silvestre Argentina
- Reserva Yaguaroundí
- Reserva Curindy
- Administración de Parques Nacionales
- Aves Argentinas-Asociación Ornitológica de La Plata Guira Oga
- Asociación Amigos de Guapoy
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tabay
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tupicuá
- Consorcio Forestal Corrientes Norte
- Asociación de Bomberos Voluntarios de Libertad
- Colegio de Ingenieros Forestales
- APF - Aglomerado Productivo Forestal Misiones y Corrientes.
- Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de los Bosques y Espacios Forestales
- CEADS (Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible) www.ceads.org.ar
- Una Nochebuena para Todos

Australia

- Glue Laminated Timber Association of Australia www.gltaa.com

Brasil

- ANUT – Associação Nacional dos Usuários do Transporte de Carga anut.org.br
- ABRAFA – Associação Brasileira de Ferrovias Autorizadas www.abrafa.com.br
- IBÁ – Indústria Brasileira de Árvores iba.org
- Amcham Brasil – American Chamber of Commerce for Brazil-SP www.amcham.com.br
- LIDE – Grupo de Líderes Empresariais lide.com.br
- ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas www.abnt.org.br
- Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas (REFLORE) - www.reflore.com.br
- CAMCORE - camcore.cnr.ncsu.edu
- Rede Mulher Florestal - www.redemulherflorestal.org
- FSC Brasil - Forest Stewardship Council - br.fsc.org
- FSC Internacional - Forest Stewarship Council - fsc.org
- IPEF – Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais - www.ipef.br
- SIF - Sociedade de Investigações Florestais - sif.org.br
- UFV - Projeto cooperativo - Universidade Federal de Viçosa - www.ufv.br
- SINPACEL: Sindicato das Indústrias de Papel, Celulose e Pasta de Madeira para Papel, Papelão e de Artefatos de Papel e Papelão do Estado do Paraná www.sinpacel.org.br
- SOMPAR: Sind Of Marc e Trbs Indus Ser Mov Mad Mov Junco Est PR
- SINTRACON: Sindicato Trabalhadores Ind. Construção Civil e do Mobiliário
- SITIM: Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Madeireiras, Moveleiras e Similares de Jaguariaiva PR
- SOMSJP: Sind dos Of. Marc. e Trab. nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP
- STIQFEPAR: Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná
- SITRAMADEIRA: Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa
- FETTAR: Federacao Dos Trabalhadores E Trabalhadoras Assalariados Rurais Do Estado Ms
- STIPAPEL: Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de papel, papelão, celulose, pasta de madeira para papel, artefatos de papel e papelão, papel higiênico, cortiça e transformação de papel de Curitiba e estado do Paraná

Chile

- Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule www.asicent.cl
- Cámara de Comercio, Turismo e Industria de Mariquina
- Acción Empresas www.accionempresas.cl
- Cámara Chileno Argentina www.camarco.cl
- Cámara Chileno Brasileña de Comercio www.camarachilenobrasilena.cl
- Cámara Chileno-Británica de Comercio www.britcham.cl
- Cámara Chileno-China de Comercio, Industria y Turismo www.chicit.cl
- Cámara Chileno Norteamericana de Comercio www.amchamchile.cl
- Cámara de Comercio Italiana de Chile www.camit.cl
- Cámara de Comercio Asia Pacífico – APCC www.asiapacific-chamber.com
- Cámara de Comercio e Industria de Valdivia www.cciv.cl
- Cámara de la Producción y del Comercio Bio Bio www.cpcbiobio.cl
- Corporación de Adelanto y Desarrollo de la Provincia de Arauco www.corparauco.cl
- Corporación Chilena de la Madera www.corma.cl
- Fundación Belén Educa www.beleneduca.cl
- Icare www.icare.cl
- Red Pacto Global Chile www.pactoglobal.cl
- Sociedad de Fomento Fabril www.sofofa.cl
- Pontificia Universidad Católica de Chile www.uc.cl
- Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios www.fen.uchile.cl
- Asociación Gremial de Contratistas Forestales / ACOFOR AG www.acoforag.cl
- Instituto Regional de Administración de Empresas / IRADE https://irade.cl

México

- Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros de Madera A.C. www.anafata.com.mx
- Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de Productos Forestales A.C. www.imexfor.com
- Asociación Nacional de la industria Química – ANIQ www.aniq.com.mx
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA) https://canacintra.org.mx/camara/
- Asociación de Industriales del Estado de Michoacán http://www.aiemac.org.mx/
- Asociación de Industriales Forestales de Durango
- Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión www.camaramexicanachilena.com.mx
- National Wooden Pallet & Container Association – NWPCA www.palletcentral.com

Norteamérica

- American Wood Council (AWC)
- Composite Panel Association www.compositepanel.org
- North American Wholesale Lumber Association www.lumber.org www.nawla.org
- WMA - World Millwork Alliance www.worldmillworkalliance.com
- North American Building Material Distribution Association www.nbmda.org
- Timber Products Inspection (TP) Corporation www.tpinspection.com
- WMMPA - Wood Moulding and Millwork Producers Association www.wmmpa.com
- National Council for Air and Stream Improvement (NCASI)
- North Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- NC Chamber of Commerce
- Carolina's Pollution Control Association (CAPCA)
- American Wood Council (AWC)
- Composite Panel Association (CPA)

Colombia

- Cámara Colombo-Chilena de Comercio www.colombochilena.com

Perú

- Cámara Peruana de la Construcción www.capeco.org

Uruguay

- Pacto Global de Naciones Unidas
- Cámara de Industrias del Uruguay
- Cámara de Comercio Uruguay-Países Nórdicos
- DERES, Red de empresas por el Desarrollo Sostenible
- ACDE, Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa
- AUGPEE, Asociación Uruguaya de Generadores Privados de Energía Eléctrica
- SPF, Sociedad de Productores Forestales del Uruguay
- Cámara de Zonas Francas del Uruguay
- Unión de Exportadores del Uruguay
- Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay
- CERES, Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social

VERIFICACIÓN EXTERNA

NCG 461 (9.2)
GRI (2-5)

pwc

INFORME DE SEGURIDAD LIMITADA DEL PROFESIONAL INDEPENDIENTE SOBRE LA INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD IDENTIFICADA REPORTADA EN LA MEMORIA INTEGRADA DE CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

Santiago, 13 de abril de 2026

Señores Accionistas y Directores
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Alcance

Hemos realizado un trabajo de seguridad limitada de la información de sostenibilidad de CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A. identificada a continuación, reportada en su Memoria Integrada correspondiente al año terminado al 31 de diciembre de 2025 (Información de Sostenibilidad Identificada). Este trabajo fue realizado por un equipo multidisciplinario.

Información de Sostenibilidad Identificada

La Información de Sostenibilidad Identificada correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2025, se especifica en la columna "Verificación" de las tablas del Capítulo "Principios y estándares", en páginas 212 a 237.

Nuestro trabajo de seguridad limitada fue realizado únicamente con respecto a la información al 31 de diciembre de 2025 y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto a períodos anteriores o a cualquier otro elemento incluido en la Memoria Integrada 2025 y, por lo tanto, no expresamos ninguna conclusión al respecto.

Criterios

Los criterios utilizados por CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A. para preparar la Información de Sostenibilidad Identificada se establecen en la sección "Sobre nuestro Reporte", en la página 43 de la Memoria Integrada de 2025 (en adelante "los Criterios") y consideran los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y la Norma de Carácter General N°461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) junto los estándares dispuestos por el Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Santiago, 13 de abril de 2026
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
2

Responsabilidad de CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A. por la Información de Sostenibilidad Identificada

La Administración de CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A. es responsable por la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada de acuerdo con los Criterios. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno relevante para que la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada reportada esté exenta de representaciones incorrectas significativas, ya sea por fraude o error.

Limitaciones inherentes

La ausencia de un cuerpo significativo de prácticas establecidas en las cuales basarse para evaluar y medir la información no financiera permite medidas y técnicas de medición diferentes, aunque aceptables, las cuales pueden afectar la comparabilidad entre entidades. Adicionalmente, la cuantificación de las emisiones de gases de efecto invernadero está sujeta a una incertidumbre inherente debido al conocimiento científico inacabado utilizado para determinar los factores de emisión y los valores necesarios para combinar las emisiones de diferentes gases.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las Normas de Independencia y Requisitos Éticos Internacionales del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA, por sus siglas en inglés) que se basa en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

Nuestra firma aplica el Estándar Internacional de Gestión de Calidad 1, el cual requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de requerimientos éticos, estándares profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Santiago, 13 de abril de 2026
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
3

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión de seguridad limitada sobre la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A. basada en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido. Nuestro trabajo fue efectuado de acuerdo con la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento Distintos de Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica (ISAE 3000, por su sigla en inglés) del Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB, por sus siglas en inglés). Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos este trabajo a fin de obtener un nivel de seguridad limitada respecto de que la Información de Sostenibilidad Identificada está exenta de representaciones incorrectas significativas.

Un trabajo de seguridad limitada implica evaluar la idoneidad en las circunstancias del uso de los Criterios por parte de CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A. como base para la preparación de la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada, evaluando los riesgos de representaciones incorrectas significativas, ya sea por fraude o error, respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias, y evaluando la presentación general de la Información de Sostenibilidad Identificada. Un trabajo de seguridad limitada tiene un alcance sustancialmente menor que un trabajo de seguridad razonable tanto en relación con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluyendo el entendimiento del control interno, como a los procedimientos ejecutados en respuesta a los riesgos evaluados.

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, la evaluación de la pertinencia de los métodos de cuantificación y políticas de reporte, y reconciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del trabajo, al realizar los procedimientos enumerados anteriormente, nosotros:

- Realizamos consultas a los responsables de la Información de Sostenibilidad Identificada.
- Comprendimos el proceso para recopilar y reportar la Información de Sostenibilidad Identificada.
- Realizamos pruebas sustantivas limitadas sobre la base de la Información de Sostenibilidad Identificada para verificar que los datos se hayan medido, registrado, cotejado e informado adecuadamente y sean consistentes con sus documentos de respaldo y/o provienen de fuentes que cuentan con soportes verificables.

Santiago, 13 de abril de 2026
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
4

- Comprobamos que la información financiera incluida como parte de la Información de Sostenibilidad Identificada se deriva ya sea de registros contables, o de estados financieros auditados por una firma de auditores independientes al 31 de diciembre de 2025.

Los procedimientos efectuados en un trabajo de seguridad limitada difieren en su naturaleza y oportunidad respecto a un trabajo de seguridad razonable y tienen un alcance menor que dicho tipo de trabajos. Como resultado, el nivel de seguridad obtenido en un trabajo de seguridad limitada es sustancialmente menor que la seguridad que se habría obtenido si hubiéramos realizado un trabajo de seguridad razonable. Por lo tanto, no expresamos una opinión de seguridad razonable sobre si la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A. ha sido preparada, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los Criterios.

Conclusión de seguridad limitada

Basados en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que la Información de Sostenibilidad Identificada reportada en la Memoria Integrada de CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A. al 31 de diciembre de 2025 no está preparada, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los Criterios.

DocuSigned by:
12305B69BAF4485...
Gonzalo Riederer H.
RUT: 13.757.157-9

PricewaterhouseCoopers

arauco

REPORTE INTEGRADO 2025

WWW.ARAUCO.COM