

renovables
para una
vida mejor

arauco®



LO BUENO DE SER **RENOVABLES**

REPORTE INTEGRADO 2024



Como sociedad anónima emisora de valores de oferta pública distintos de acciones, estamos sujetos a la fiscalización de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

El 28 de octubre de 1970 fue el día en que toda nuestra historia se inició. El 18 de agosto de 1971 nuestra existencia fue autorizada por la Resolución N° 300-S de la Superintendencia de la época.

Ochos años después, en septiembre de 1979, la fusión de las compañías Celulosa Arauco S.A. y Celulosa Constitución S.A. –ambas creadas por la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)–, dio su origen a la Sociedad Celulosa Arauco y Constitución S.A., razón social con la que se conoce a ARAUCO.



Identificación de la entidad

Razón social
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

R.U.T.
93.458.000-1

Domicilio legal
Av. El Golf 150, piso 14
Las Condes, Santiago, Chile.

Tipo de entidad
Sociedad anónima.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Dirección oficina principal
Av. El Golf 150, Piso 14
Las Condes, Santiago, Chile.

Teléfono
+(56) 224 617 200

Sitio web corporativo
www.arauco.com

Contacto
contacto@arauco.com

Teléfono
+(56) 224 617 221





Índice

ARAUCO EN 2024

- > Carta del Presidente 8
- > Nuestra Inspiración 10
- > Somos ARAUCO 12
- > ARAUCO en el mundo 14
- > Nuestros proyectos 2024 16
- > Rankings y reconocimientos 2024 20
- > Nuestra Historia 22
- > Nuestros hitos 2024 24

NUESTRA ESTRATEGIA

- > Megatendencias e Impacto Positivo 29
- > Nuestro Modelo Estratégico 33
- > Nuestros pilares: Estrategia de Sustentabilidad 34
- > Objetivos sustentables 36
- > Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece 40
- > Compromiso con los Derechos Humanos 44
- > Sobre nuestro reporte 48

LIDERAZGO CORPORATIVO

- > Nuestros principales logros: cifras, metas y compromisos 52
- > Gobierno Corporativo 53
- > Buenas prácticas 68
- > Gestión de riesgos y oportunidades 73
- > Relación con clientes 78
- > Globalización y eficiencia 81

DEL ÁRBOL A TU CASA

- > Nuestros principales logros: cifras, metas y compromisos 88
- > Nuestros productos 89
- > Nuestros Negocios 92
- > Investigación, Innovación y Desarrollo 101
- > Etiquetado de productos y certificaciones 104

COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS

- > Nuestros principales logros: cifras y metas 110
- > Nuestros trabajadores 112
- > Nuevas habilidades para el futuro 113
- > Atracción y retención de talentos 118
- > Nuestra agenda de género 122
- > Diversidad, inclusión y no discriminación 125
- > Clima laboral y bienestar 130
- > Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero 133
- > Relacionamiento colaborativo 139
- > Contratistas 141

COMPROMISO CON EL PLANETA

- > Nuestras principales cifras, metas y compromisos 145
- > Comprometidos con la acción climática 149
- > Manejo forestal responsable 152
- > Nuestra estrategia de la naturaleza 155
- > Operación industrial impecable 182

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

- > Nuestras principales cifras, metas y compromisos 208
- > Comunidad, participación y diálogo 210
- > Nuestro impacto en el desarrollo local 214
- > Garantizando una cadena de suministro responsable 228
- > Compromisos corporativos con iniciativas externas 234
- > Contribución a la sociedad a través de los impuestos 235

PRINCIPIOS Y ESTÁNDARES

- > Norma de Carácter General N° 461 - CMF 241
- > Índice de contenidos GRI 244
- > Divulgación financiera relacionada con el clima: TCFD 255
- > SASB 257

INFORME FINANCIERO

- > Hechos Esenciales 266
- > Identificación de la entidad 283
- > Objetivo de la sociedad 284
- > Situación de control 285
- > Accionistas 286
- > Descripción del sector industrial 287
- > Marco regulatorio 289
- > Cumplimiento legal 295
- > Malla societaria ARAUCO 296
- > Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades 297
- > Otros valores 330
- > Dividendos 331
- > Subsidiarias y moneda funcional 332
- > Vida útil activos 332
- > Patentes de Propiedad de la entidad 333
- > Riesgos 334
- > Dotaciones 342
- > Asociaciones y gremios 348
- > Declaración de Responsabilidad 351
- > Verificación externa 352

ARAUCO EN 2024





Carta del Presidente

S

Sin lugar a duda, 2024 fue un año de recuperación y proyección para ARAUCO. Tras un 2023 particularmente desafiante, logramos recuperar nuestras utilidades y sentar bases sólidas para un crecimiento a largo plazo, alcanzando ventas por USD 6.546 millones y un margen EBITDA del 31%. Este logro es el resultado del compromiso y esfuerzo de todos quienes forman parte de nuestra compañía, y nos permite proyectarnos con confianza y determinación hacia el futuro. Enfrentamos una era de transformaciones aceleradas y de creciente incertidumbre. La volatilidad en los mercados, las tensiones geopolíticas, los efectos de cambio climático y los vertiginosos avances tecnológicos han redefinido el entorno en el que operamos. Pero al mismo tiempo, estos fenómenos están abriendo nuevas oportunidades para empresas que, como ARAUCO, tienen un alcance global, trabajan con recursos renovables, y han hecho de la sustentabilidad y la innovación pilares fundamentales de su estrategia. En 2024, se ejecutaron inversiones por USD 1.229 millones y hemos concretado anuncios claves que proyectan nuestro crecimiento. La aprobación para la construcción de la nueva planta de celulosa de Sucurí en Brasil, que considera una inversión de USD 4.600 – la mayor de nuestra historia – y una capacidad de producción de 3,5 millones de toneladas de celulosa; la expansión en México con los Proyectos Vikingo 2.0 y Alacrán por un total de USD 290 millones; el desarrollo del Proyecto OSB en Chile, destinada al desarrollo de tableros OSB desnudos y de valor agregado; y la modernización de nuestra planta de celulosa en Argentina son hitos que consolidan nuestra posición de liderazgo en la industria. A esto se suma que nuestro proyecto de Modernización y Ampliación de la Planta Arauco en Chile (MAPA) ya se encuentra operando a plena capacidad. Su entrada en régimen nos permitió incrementar significativamente nuestra capacidad de producción y fortalecer nuestra competitividad global. Asimismo, seguimos avanzando en iniciativas estratégicas de energía eólica, que nos permitirían diversificar nuestra matriz energética y fortalecer nuestra resiliencia en un entorno cambiante. Hacer empresa supone mantener siempre viva la vocación por desarrollar nuevos proyectos de inversión que sean un aporte para nuestro negocio, para las personas y para el planeta. Pero para ello no basta solo la voluntad propia: también dependemos de un entorno que habilite el avance de las inversiones. Nos gusta y nos desafía que existan normativas socioambientales exigentes, pero nos preocupa cuando los cauces institucionales para la aprobación de los proyectos no son lo suficientemente claros y predecibles. Sabemos que, tal como es en otros ámbitos, en materia de inversiones el éxito depende de un timing adecuado. Esperamos que Chile pueda avanzar hacia un sistema de permisos que conjugue equilibradamente el cuidado del medioambiente con el necesario crecimiento económico. Nuestra actividad, que es renovable y nace de la naturaleza, es prueba indelible de que son objetivos perfectamente compatibles. También celebramos el impulso que ha tenido la construcción en madera a través de proyectos emblemáticos, pues tenemos la convicción que es una de las grandes oportunidades del futuro. Con la innovación en productos y tecnología de última generación, estamos fomentando su uso a gran escala, para lo cual es clave seguir impulsando regulaciones que incentiven el uso de la madera en la construcción, generando normativas que favorezcan su incorporación en proyectos de gran envergadura y su masificación en el sector inmobiliario e industrial. En otro ámbito, la educación ha sido siempre un pilar clave en nuestra estrategia, pues creemos en

su poder para transformar trayectorias de vida. Y este año celebramos los 35 años de la Fundación Educacional ARAUCO, un proyecto de largo aliento que ha impactado positivamente a más de 120.000 estudiantes, 6.000 docentes y 650 comunidades educativas a lo largo del tiempo. Por otro lado, continuamos fortaleciendo el desarrollo profesional de nuestros trabajadores, asegurando que cuenten con herramientas y oportunidades para proyectar su crecimiento dentro de la compañía y contribuir a la productividad de ARAUCO y, para que este crecimiento sea sustentable, hemos seguido avanzando con un enfoque claro en seguridad, estabilidad operacional y mejora continua. La seguridad de nuestros trabajadores es nuestra prioridad número uno. En 2024, hemos seguido profundizando una cultura de seguridad y prevención, reforzando protocolos e implementando los más altos estándares, bajo una filosofía donde los propios trabajadores son protagonistas de su seguridad. Seguiremos fortaleciendo esta cultura y mejorando nuestras herramientas de monitoreo y control para garantizar ambientes de trabajo cada vez más seguros. Por otro lado, la estabilidad de nuestras operaciones es clave para enfrentar los desafíos recientes y seguir generando valor. Hemos logrado mejorar la confiabilidad de nuestras plantas, permitiéndonos responder con mayor eficiencia a las exigencias del mercado. Asimismo, durante el año invertimos USD 38 millones en I+D a través de Bioforest y, de cara al futuro, continuaremos invirtiendo en tecnología y mejores prácticas para fortalecer aún más nuestra estabilidad operacional, pues es un pilar fundamental de nuestra competitividad en el largo plazo. Además, seguimos avanzando en nuestra Estrategia de la Naturaleza, consolidando el enfoque de conservación y regeneración como un eje central de nuestra gestión forestal. En 2024 realizamos la primera medición del capital natural de nuestros activos biológicos en Chile, lo que representa un paso importante para cuantificar los aportes e impactos de una entidad sobre un territorio determinado. Adicionalmente, fuimos testigos del exitoso lanzamiento de Lemu Nge, creado y diseñado por Lemu, una Startup de ARAUCO. Este es el primer satélite en el mundo diseñado exclusivamente para observar la biodiversidad en la tierra. Finalmente, desde una perspectiva de mercado, seguimos atentos a los desafíos de la economía global. Si bien el contexto sigue siendo desafiante, la creciente demanda por materiales sustentables, la consolidación de mercados en América, Europa y Asia, y la diversificación de nuestras operaciones, nos permiten mirar el futuro con optimismo. Sabemos que el futuro presenta desafíos, pero también grandes oportunidades. ARAUCO tiene una historia de resiliencia, adaptabilidad y visión de largo plazo. Con el talento de nuestro equipo, el compromiso con la sustentabilidad y una estrategia centrada en la excelencia operacional y la innovación, seguiremos construyendo un futuro en el que el crecimiento económico y el impacto positivo para el planeta vayan de la mano. Agradezco a nuestros trabajadores, clientes, proveedores, comunidades, inversionistas y accionistas por la confianza depositada en ARAUCO. Sigamos avanzando juntos, con la convicción de que lo que hacemos hoy define el mundo que construiremos mañana.



Matías Domeyko Cassel
Presidente ARAUCO

Nuestra inspiración

Esto es ARAUCO

Lo bueno de ser renovables es que nuestros productos, que nacen de la naturaleza, ayudan a generar grandes cambios, para las personas y el planeta.

En ARAUCO, nos inspira la posibilidad de crear un mundo más sustentable, utilizando un recurso renovable tan esencial como la madera. Esta inspiración nace del profundo respeto por la naturaleza y de la certeza de que, si gestionamos responsablemente nuestros bosques y recursos, podemos ofrecer soluciones sustentables que mejoren la calidad de vida de las personas, contribuyan al cuidado del planeta y generen un impacto positivo en las comunidades. Nos inspira el desafío de enfrentar los grandes problemas globales – como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la necesidad de transitar hacia una economía baja en carbono– y convertir esos desafíos en oportunidades para innovar.

Nos inspira el potencial de la madera, un recurso que crece, se regenera y almacena carbono, para reemplazar materiales de origen fósil en industrias como el papel, la construcción, el embalaje, la mueblería, el vestuario, el retail y la energía. Porque sabemos que cada producto que elaboramos a partir de la madera es una solución renovable que contribuye a un futuro más limpio y sustentable. Nos inspiran nuestras personas y comunidades, porque el éxito de nuestro negocio depende del bienestar de quienes trabajan con nosotros y de quienes habitan los lugares donde estamos presentes. Por eso, nuestro compromiso es la promoción de una cultura segura, inclusiva y colaborativa, y crear valor compartido a través del diálogo y la participación.

Nos inspira la posibilidad de liderar con el ejemplo, demostrando que es posible construir un modelo de negocio que genere valor económico, social y ambiental de manera simultánea. Buscamos ser un actor clave en la transición hacia una economía circular, donde cada acción que tomemos deje un impacto positivo para las futuras generaciones. Y, por supuesto, nos inspira la oportunidad de ser renovables para una vida mejor, transformando la madera en soluciones que contribuyan a las personas y el planeta.

Nuestra visión
Renovables para una vida mejor

Nuestro propósito

Desde la naturaleza y lo renovable, contribuimos a las personas y al planeta.



Nuestros valores

- Seguridad:** siempre lo primero
- Buen ciudadano:** respetamos el entorno y creamos valor
- Excelencia e innovación:** queremos ser mejores
- Compromiso:** trabajamos con pasión
- Trabajo en equipo:** juntos somos más

Somos ARAUCO

Nace, se renueva y vuelve a nacer

Somos una compañía que produce y gestiona recursos forestales renovables. Haciendo uso integral de ellos, estamos presentes en áreas como celulosa, maderas, paneles y energía.

Nuestros productos ofrecen soluciones sustentables que ayudan a nuestros clientes a satisfacer la demanda de bienes con impactos en el medioambiente.



En 2024

1,7

millones de hectáreas de patrimonio forestal.

3.857

clientes en los cinco continentes.

482 mil

hectáreas de bosques en conservación de alto valor social y ambiental.

18.928

trabajadores directos.

4,5

millones de toneladas de celulosa producida.

Comercializamos nuestros productos hacia los puntos de venta a través de representantes, agentes y oficinas comerciales que se encuentran en **28 países.**



USD 12 millones de inversión social y USD 51 millones de inversión ambiental.

2.156

empresas colaboradoras que cuentan con **39.690 colaboradores.**

7,9

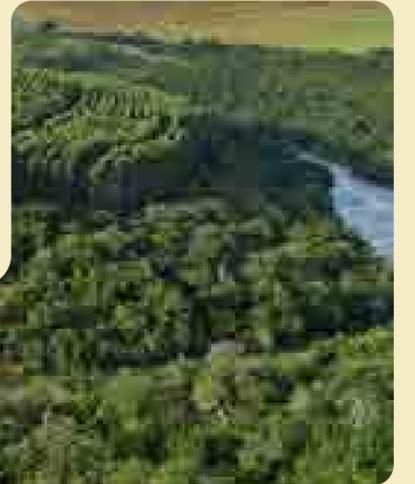
millones de metros cúbicos producidos de madera y paneles.

Margen EBITDA

31%

USD 4.478 millones

pagados a proveedores nacionales en los países donde tenemos presencia.



Primera empresa forestal **certificada como carbono neutral en el mundo.**



Abastecemos los centros de distribución y puntos de venta mediante la gestión de una cadena logística de **193 puertos.**

151

áreas de Alto Valor de Conservación Biológicas, Sociales y Culturales.

USD 38

millones se invertidos en I+D a través de Bioforest.

1.078 MW

de capacidad instalada de energía limpia y renovable.

ARAUCO en el mundo



CANADÁ

- > 2 plantas de paneles.

EE.UU.

- > 5 plantas de paneles.

MÉXICO

- > 2 plantas de paneles, 1 planta química y 1 planta de pallets.

BRASIL

- > 213 mil hectáreas de patrimonio forestal que consideran 53 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- > 4 plantas de paneles.
- > 1 planta de resinas.

CHILE

- > 1 millón de hectáreas de patrimonio forestal, que consideran 303 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- > 5 plantas de celulosa que contemplan 7 plantas de energía¹.
- > 2 plantas de paneles que incluyen una planta de energía.
- > 2 plantas de terciado que poseen una planta de energía.
- > 6 aserraderos con 4 instalaciones de producción de remanufactura y una planta de energía².

ARGENTINA

- > 264 mil hectáreas de patrimonio forestal que consideran 120 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- > 1 planta de celulosa que contempla una planta de energía.
- > 2 plantas de paneles que incluyen una planta de energía.
- > 1 planta de resinas.
- > 1 aserradero con 1 instalación de producción de remanufactura.

URUGUAY³

- > 154 mil hectáreas de patrimonio forestal que poseen 5 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- > 1 planta de celulosa con 1 planta de energía.

ALEMANIA⁵

- > 3 plantas de paneles.

ESPAÑA⁴

- > 2 plantas de paneles.
- > 1 aserradero.

PORTUGAL⁵

- > 2 plantas de paneles.

SUDÁFRICA⁵

- > 2 plantas de paneles⁶.

OFICINAS COMERCIALES

- > Estados Unidos
- > Canadá
- > Países Bajos
- > Perú
- > Chile
- > México
- > Colombia
- > Brasil
- > Argentina
- > Costa Rica
- > Australia
- > China
- > Emiratos Árabes Unidos

REPRESENTANTES DE VENTAS

- > Corea del Sur
- > Australia
- > Nueva Zelanda
- > Japón
- > China
- > Emiratos Árabes Unidos
- > Arabia Saudita
- > Malasia
- > Camboya
- > India
- > Indonesia
- > Tailandia
- > Filipinas
- > Taiwán
- > Vietnam

¹ En 2023 se suspendió de manera indefinida el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.

² En Junio de 2024 se suspendió de manera indefinida el funcionamiento del Aserradero El Colorado.

³ Considera el 50% de las operaciones, tierras y plantaciones a través de un joint operation entre ARAUCO y Stora Enso (empresa sueco-finlandesa).

⁴ La base forestal de ARAUCO en el estado de Mato Grosso do Sul está compuesta por propiedades de Mahal, usufructos y derechos reales de superficie.

⁵ ARAUCO posee el 50% de las instalaciones de propiedad de la sociedad española Sonae Arauco. En Sudáfrica una de las plantas sin operar.

⁶ Una de las plantas se encuentra fuera de operación.

Nuestros proyectos



Proyecto Sucuriú: La planta más moderna y grande del mundo

Con una inversión de aproximadamente USD 4.600 millones, la mayor en la historia de la compañía, esta operación tendrá una capacidad de producción anual de 3,5 millones de toneladas de celulosa y se espera que comience a funcionar a fines de 2027.

El proyecto, ubicado a 50 kilómetros del centro urbano de Inocência (MS), durante 2024 avanzó en la etapa de movimiento de tierras.

Esta planta se convertirá en la más moderna y grande del mundo, considerando sistemas automatizados diseñados para

El Proyecto Sucuriú contará con una capacidad de producción de 3,5 millones de toneladas de celulosa al año y generará un excedente de 200 MW de electricidad, suficiente para abastecer a una ciudad de más de 800.000 habitantes.

maximizar la eficiencia energética, reducir los costos de operación, optimizar el rendimiento, y minimizar la generación de residuos y emisiones de gases de efecto invernadero. El complejo contará con una planta de gasificación que generará biocombustible para abastecer los hornos de cal de la operación. Asimismo, tendrá la caldera de recuperación química más grande de la industria y una caldera de biomasa, responsable de generar energía limpia a partir de la reutilización de residuos del proceso.

La energía generada será de más de 400 mega watts (MW) de electricidad, de los cuales unos 200 MW se destinarán al consumo interno de la unidad industrial. El excedente de energía, suficiente para abastecer a una ciudad de más de 800.000 habitantes, se pondrá a disposición del sistema nacional.

A la luz de lo anterior, los accionistas de ARAUCO aprobaron un aumento de capital de hasta USD 1.200 millones. Del monto total mencionado, fueron requeridos aproximadamente USD 300 millones en 2024, mientras que los USD 900 millones restantes se pagarán durante 2025 y 2026.



Nueva línea de Tableros OSB: Soluciones sostenibles y de calidad

Durante 2024, ARAUCO comenzó la habilitación de una línea de fabricación de productos OSB (del inglés Oriented Strand Board) al interior del Complejo Trupán-Cholguán, Región del Ñuble. El proyecto considera una inversión cercana a los USD 100 millones, aprovechando las actuales instalaciones, modernizando y renovando algunas partes de la línea MDF1 e incorporando nuevos procesos y equipos. La futura línea –cuya operación se estima podría iniciar el segundo trimestre del 2026– será destinada al desarrollo de tableros OSB desnudos

y también de valor agregado, productos que serán comercializados preferentemente en el mercado local. Los tableros OSB son ampliamente usados en la industria de la construcción en edificaciones habitacionales y comerciales, para muros, techumbres, pisos y terminaciones. Se conforman por hojuelas de madera orientadas en capas perpendiculares, lo que les entrega resistencia, eficiencia y buen aislamiento térmico y acústico. En el caso del proyecto Trupán-Cholguán se desarrollarán 2 tipos de tableros: “desnudos” o commodity y siding o de valor agregado.

Durante la construcción del proyecto se empleará entre 300 y 400 trabajadores, priorizando la contratación de servicios y mano de obra local.



Proyectos eólicos: Haciendo que el viento sople a favor de la energía

Buscamos generar energía limpia y renovable en terrenos propios.

Contamos con un plan de desarrollo de proyectos eólicos de generación eléctrica en terrenos propios. Uno de ellos es Viento Sur, en la comuna de Arauco, cuyo diseño considera 43 aerogeneradores de hasta 5 MW de potencia cada uno, con una inversión aproximada de USD 250 millones.

En tanto, Ovejera Sur⁷, en proceso en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, considera la construcción y operación de un parque compuesto por 42 aerogeneradores que, en su conjunto, permitirían contar con una potencia instalada del orden de 252 MW.

Adicionalmente, estamos comenzando el desarrollo del proyecto Viento Lomas, ubicado en la comuna de Los Ángeles, el cual considera 39 aerogeneradores de hasta 8 MW de potencia cada uno. Durante 2024 se avanzó en la ejecución de un proceso voluntario de participación ciudadana anticipada, teniendo como objetivo ingresar la respectiva solicitud de Permiso Ambiental durante 2025.

⁷ Proyecto desarrollado por la sociedad relacionada Parque Eólico Ovejera del Sur SpA (joint venture)

 **Proyecto Vikingo 2.0 y Alacrán:
Futuro para México y Norteamérica**

Aumentaremos la comercialización de paneles, impregnación de papel y melamina.

El Proyecto Vikingo 2.0, que busca incrementar nuestra producción de paneles en la planta de Zitácuaro en México con una inversión de USD 250 millones para una nueva línea de producción de MDF, con una capacidad de producción de 300.000 m3, ha seguido avanzando, esperando

esté operativa durante 2026. Además, iniciamos la construcción del proyecto Alacrán que, con su centro de impregnación de papel con dos líneas de producción y una nueva línea de melamina, alimentará las plantas de ARAUCO en México, Estados Unidos y Canadá, considerando

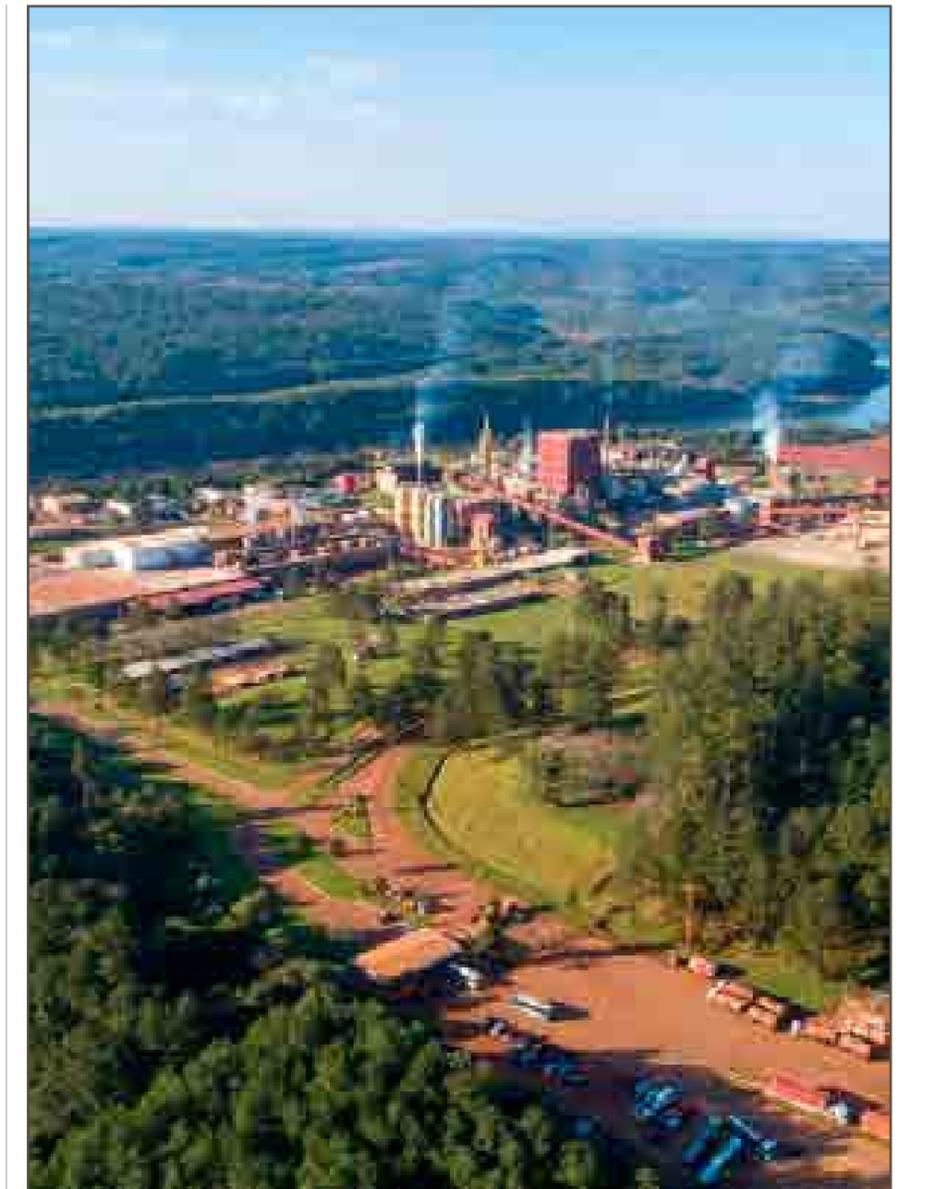
una inversión de USD 40 millones. Adicionalmente, se espera que durante el tercer trimestre del 2025 entre en operaciones la segunda línea de producción de pallets en la planta de Guadalajara, con la que, junto con la capacidad actual, producirán 2.5 millones de pallets al año.



 **Modernización Planta Puerto Esperanza:
Mejoras para optimizar procesos**

Renovando nuestra planta para hacerla más eficiente, competitiva y sustentable

Este proyecto tiene como objetivo la modernización de los equipos principales, el reemplazo de cierta tecnología y mejoras generales de infraestructura. De esta manera, buscamos mayor estabilidad en la producción, optimizar costos operativos y aumentar la vida útil de la planta. La iniciativa, que comenzó en 2021 y finalizará este 2025, sumará una inversión total de USD 190 millones. Gracias a todo ello, se logrará una mejora de la Eficiencia General de los Equipos (OEE), así como la reducción de emisiones de CO₂ en un 8,7%, equivalente a una disminución de más de 23.000 toneladas al año.



Rankings y reconocimientos 2024



- ▶ **Kaizen Awards Chile:** Premio a la Excelencia Operacional, Sector Forestal.
- ▶ **Merco Talento:** Mejor Empresa para trabajar en el Sector Forestal.
- ▶ **Ranking de Sustentabilidad Empresarial UAI Brinca:** ganadora en la categoría Ambiental por la iniciativa “Programa Desafío Agua”.



- ▶ **Mejores Empresas Pagadoras:** Premio en el Sector Forestal.
- ▶ **Reconocimiento de SAP:** a la implementación de solución Business Network Asset Collaboration.
- ▶ **ACHS (a través de OTEC ACHS):** galardón “Empresa Irresistible” en la categoría “Uso de Tecnologías avanzadas en Capacitación”
- ▶ **Soil Association:** aprobamos la auditoría de seguimiento de Manejo Forestal FSC® (FSC®-C108276).
- ▶ **Premios CORMA 2024:** La Corporación Chilena de la Madera CORMA reconoció a trabajadores, empresas, organizaciones comunitarias y el Programa Desafío Agua de ARAUCO por su contribución al desarrollo forestal de Chile.
- ▶ **Premio FGE:** Reconocimiento al Compromiso con la Integridad de la Fundación Generación Empresarial
- ▶ **Reconocimiento a la empresa con el mejor servicio TI:** de acuerdo con el estudio de satisfacción realizado por el CTIUC de la Universidad Católica de Chile.



- ▶ **Premio Trayectoria FEN:** Matías Domeyko y Marcela Bravo, directores de Celulosa Arauco y Constitución S.A., recibieron premio a la trayectoria de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile por su contribución al desarrollo del país.



- ▶ **Premio LIDE a la Sostenibilidad 2024:** Premio en la categoría Empresa Negocios Sostenibles.
- ▶ **Misiones Online:** Premio Aporte a la Generación de Empleo en Misiones en el sector foresto-industrial.
- ▶ **Reconocimiento del manual de técnicas para caminos forestales:** Por su contribución a la sustentabilidad y eficiencia.
- ▶ **Premio CEADS:** Por iniciativas destacadas en responsabilidad social y desarrollo sostenible.



- ▶ **Sello Clima Paraná 2024:** Premio en la Categoría Mercado Externo, destacando el compromiso de la empresa con la medición y reducción de su huella de carbono, además de la implementación de acciones alineadas con las prácticas de ESG.
- ▶ **Medalla de Orden al Mérito Industrial:** Otorgado a Carlos Altimiras por la Federación de Industrias del Estado de Mato Grosso do Sul (FIEMS).
- ▶ **Sello Oro del Programa Brasileño GHG Protocol:** Otorgado por la Fundación Getulio Vargas (FGV) a organizaciones que alcanzan el nivel más alto de transparencia y excelencia en su inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



- ▶ **Reconocimiento por el Gobierno Mexicano (Infonavit) como empresa 10 plus:** Reconocimiento que ofrece beneficios a las empresas que muestran compromiso con sus trabajadores al crear empleos de calidad que favorecen el desarrollo económico del país.
- ▶ **Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores:** reconocimiento al destacado compromiso en la creación de empleos de calidad.



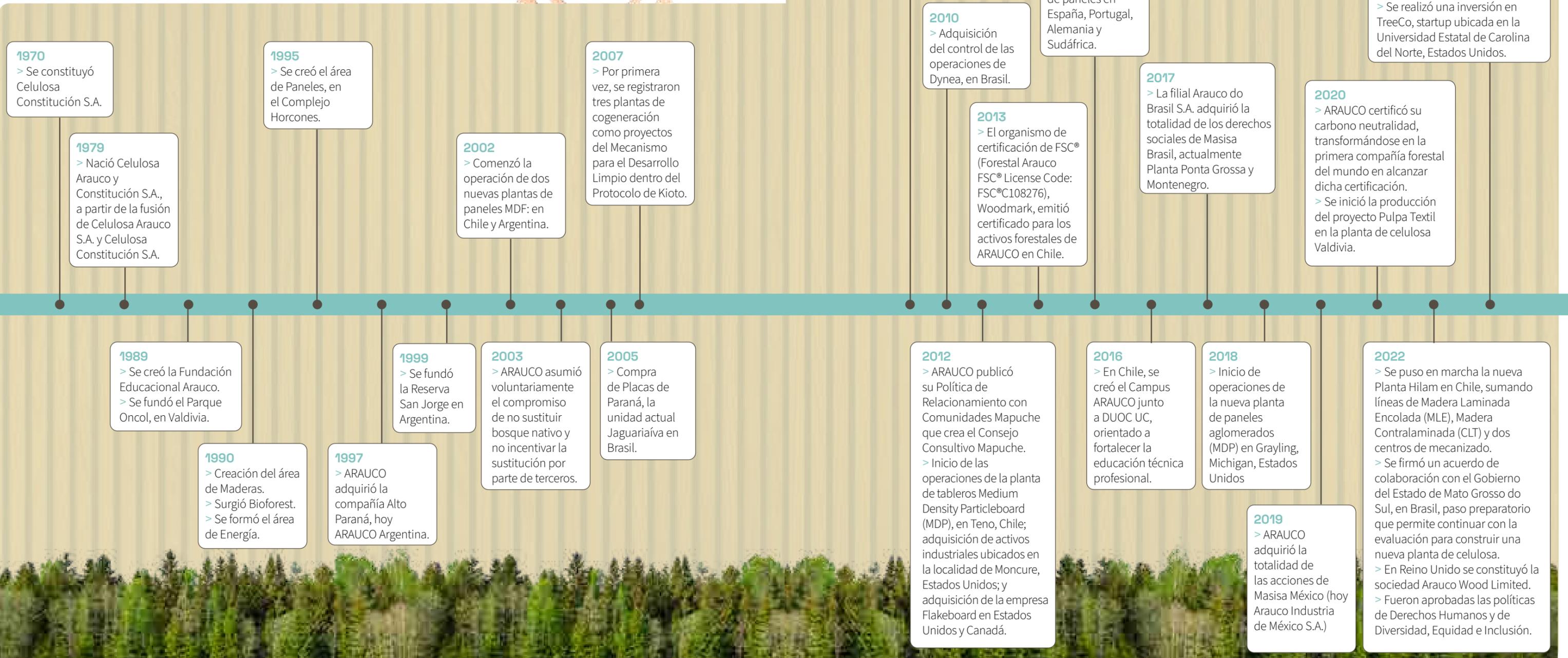
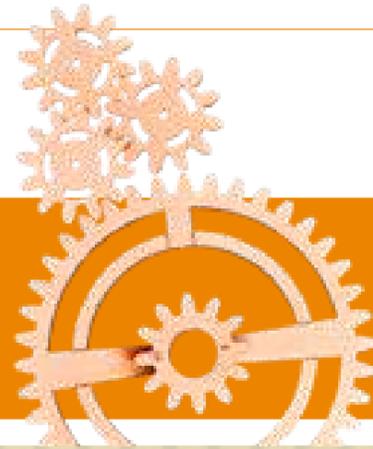
- ▶ **Unión de Exportadores del UY y BROU:** reconocimiento como la segunda empresa con Mayor Volumen de Exportación de Bienes desde Zonas Francas.
- ▶ **Unión de Exportadores del UY y BROU:** segundo premio como Cliente Exportador del BROU.
- ▶ **UEU-Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU):** Sello de Gestión Sostenible.
- ▶ **InfoNegocios:** Premio Bronce a Empresa Sustentable del Año.
- ▶ **Merco Reputación:** Premio Empresa con Mejor Reputación Corporativa.
- ▶ **DERES:** reconocimiento en la categoría Cumplimiento Avanzado por la Academia Montes del Plata.
- ▶ **Academia Nacional de Ingeniería del Uruguay:** Premio “Rosario Pou” a la Innovación en la Cadena Forestal Uruguaya.

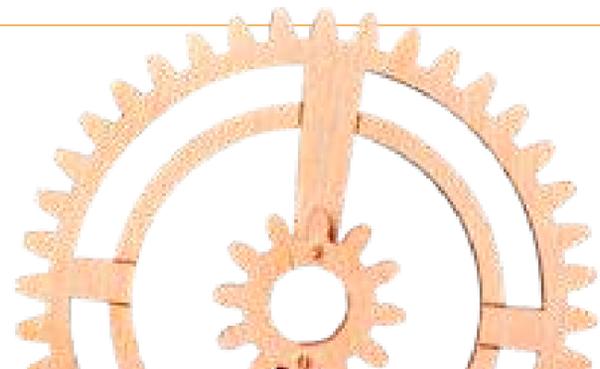


- ▶ **The Home Depot:** Premio Partner of the Year en categoría materiales de construcción.
- ▶ **CPA Safety Awards:** Premio a los Resultados en Seguridad para las plantas Sault Ste. Marie, Albany, St. Stephen, Grayling y Bennettsville.
- ▶ **Malvern Daily Records Reader’s Choice Awards:** Elegida como la mejor industria en general durante 3 años consecutivos.

Nuestra historia

Lo bueno de ser renovables es que cuando construimos en madera se capturan millones de toneladas de CO₂ al año.





Nuestros hitos 2024

- ▶ **Proyectos Sucuriú en Brasil y OSB en Ñuble:** recibimos las respectivas aprobaciones de Directorio.
- ▶ **Proyecto Vikingo y Proyecto Alacrán en México:** avanzamos en la construcción de ambos.
- ▶ **Proyecto madera reciclada de la planta Teno:** dimos paso a la iniciativa para uso de madera reciclada, en Chile.
- ▶ **Venta de activos forestales en Brasil:** concretamos la operación por un precio de venta de USD 1.168 millones.

- ▶ **Planta Puerto Esperanza en Argentina:** continuamos su proceso de modernización.
- ▶ **Proyectos eólicos:** avanzamos con Viento Sur, Ovejera Sur y Viento Lomas.
- ▶ **Aserradero El Colorado en Chile:** suspendimos indefinidamente sus operaciones.
- ▶ **Nuevos ejecutivos:** Matías Domeyko asumió como Presidente del Directorio, y Cristián Infante como CEO.

- ▶ **Red Mujeres de ARAUCO:** la creamos e implementamos programas para integrar mujeres en la operación y liderazgos femeninos.
- ▶ **Personas en condición de discapacidad:** impulsamos la agenda de inclusión.
- ▶ **Planes de Formación Temprana:** lanzamos programas sobre el Metaverso, Hackathon TI, Campaña de Seguridad, Raíz de Talentos.
- ▶ **Políticas de Sustentabilidad:** trabajamos en su actualización.
- ▶ **Medición de nuestro capital natural:** Anunciamos su primer resultado.
- ▶ **“It’s now for nature”:** Nos comprometimos con la biodiversidad y nos sumamos a esta iniciativa.

- ▶ **Subsidio Corfo:** se nos adjudicó un fondo para pilotear producción de e-fuels a partir del CO₂ de las calderas de Planta Arauco.
- ▶ **Bono sustentable:** emitimos bono por UF 10 millones en Chile.
- ▶ **Satélite Lemu Nge:** fuimos testigos del exitoso lanzamiento de esta herramienta para estudiar la biodiversidad de nuestro planeta desde el espacio.
- ▶ **Trabajamos para ser una empresa abierta y conectada con su entorno:** Campeonato Mundial de Rally, bosque abierto, obras sociales de MAPA, Casa Abierta en Inocencia.
- ▶ **Directorio aprobó nueva política de prevención de delitos** y actualización del Modelo de Prevención de Delitos.
- ▶ **Fundación Educacional Arauco:** celebramos sus 35 años.



NUESTRA ESTRATEGIA

renovables para una vida mejor

Energía



Energía a partir de biomasa (ramas, corteza, aserrín, lignina).

Creación de valor a través del uso integral del árbol

Celulosa



Diversos tipos de papeles de impresión y escritura, papel tissue, papeles para embalaje, filtros y productos de fibrocemento, pañales y productos de higiene femenina, entre otros.

Maderas y paneles



Productos de madera aserrada, terciados, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado.

Megatendencias e impacto positivo

Impacto positivo: somos un actor relevante en la construcción de un futuro más sustentable y renovable, con bosques que capturan carbono y productos que lo retienen.

Nuestra estrategia de negocio está orientada a hacer frente a algunas de las necesidades más importantes del mundo: la lucha contra el cambio climático y la pérdida de biodiversidad, las nuevas tecnologías, la captura de carbono y las transformaciones en las cadenas de suministro globales. Los pilares de esta estrategia responden a estas megatendencias, procurando que nuestra compañía sea un actor relevante en la construcción de un futuro más sustentable y renovable.

Madera

Su uso responsable es el centro de nuestra estrategia.



Aportamos a la descarbonización global

El avance de la crisis climática exige disminuir de manera eficiente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) e impulsar economías bajas en carbono. Para contener el aumento de la temperatura global a no más de 2°C, es indispensable que se reemplacen los materiales de origen fósil por otros renovables.



Nuestra estrategia

Como compañía contamos con la experiencia y capacidad para ser parte relevante de este cambio, a través de nuestros bosques que capturan carbono y de nuestros productos derivados de la madera que lo retienen, además de sustituir componentes contaminantes, utilizados en sectores como la construcción, el embalaje y la energía. Esto, junto con contribuir a la descarbonización global, nos motiva participar en mercados de carbono para maximizar el impacto de nuestros esfuerzos de mitigación y para generar valor para el negocio.

Nuestra estrategia

Nuestros bosques y nuestros productos nos permiten obtener un lugar protagónico en este nuevo modelo, ya que fabricamos productos sustentables y promovemos la reutilización y revalorización de residuos industriales.

Protagonistas de la economía circular

La economía circular es un modelo económico que busca la sustentabilidad y la eficiencia en el uso de los recursos, basándose en la reutilización, reparación y reciclaje, con el propósito de disminuir la generación de residuos y su impacto en el medioambiente.



Nuestra estrategia

En ARAUCO gestionamos sustentablemente nuestros bosques y ecosistemas, colaboramos con la protección de especies y resguardamos la conservación de áreas protegidas. Como compañía, nos identifica ser Nature Positive, es decir, promover que nuestras actividades de protección de la biodiversidad superen, mitiguen o compensen los impactos negativos.

Protección de la biodiversidad a través de la conservación

Garantizar la salud del planeta y su capacidad regenerativa son prioridades globales que pueden lograrse a través de la conservación de la naturaleza y la gestión del capital natural.



Tecnología al servicio de la sustentabilidad

Mejorar la productividad y la trazabilidad de nuestros productos desde el bosque hasta el cliente final, y monitorear en tiempo real recursos hídricos y forestales, son desafíos en que hemos encontrado la oportunidad de aportar gracias a la transformación digital y la inteligencia artificial.



Nuestra estrategia

En ARAUCO estamos implementando sistemas digitales que nos están ayudando en esta tarea, ofreciéndonos también la posibilidad de fortalecer la sustentabilidad del negocio, generando ventajas competitivas y asegurando el cumplimiento de estándares internacionales.

Nuestra estrategia

Implementamos sistemas de trazabilidad, que sustentan que nuestras materias primas provienen de fuentes responsables y gestionadas de manera sustentable.

Cadenas de suministro responsables

Consumidores y otros grupos de interés exigen conocer el origen de los productos y su impacto.



Atractivos para inversiones ESG

Los criterios ESG (Ambiental, Social y Gobernanza, en español) son considerados por el sector financiero como cada vez más importantes a la hora de invertir, por lo que las empresas tienen incentivos para realizar acciones claras hacia la sustentabilidad, de manera de captar capital y mantener su competitividad.



Nuestra estrategia

En ARAUCO participamos en iniciativas globales, adoptamos compromisos ESG en nuestras operaciones, emitimos bonos sustentables y nos alineamos con estándares internacionales como GRI, SASB y TCFD.



Nuestro modelo estratégico

Basamos nuestro negocio en la bioeconomía renovable, donde la madera es la materia prima central para idear productos sustentables, que sean ventajosos para diversas industrias.

Nuestras operaciones y productos buscan:

- > Asegurar la continuidad del negocio a través del manejo forestal responsable: conservamos paisajes integrados y resilientes, y garantizar su regeneración y vitalidad a largo plazo.

- > Generar **productos sostenibles que retienen carbono**: celulosa, madera, tableros y energía renovable son parte de nuestro inventario.
- > Aprovechar el recurso renovable: con éste ideamos soluciones que **sustituyen materiales de origen fósil**, retienen carbono y ayudan a mitigar el cambio climático.
- > Conseguir oportunidades en mercados globales: fortalecemos nuestra competitividad a través de la **innovación, responsabilidad y buena administración**.
- > Impactar de manera positiva a las comunidades locales: aportamos **al desarrollo social, económico y ambiental de los lugares** donde operamos.

- > Adoptar **estándares internacionales**: en la gestión de riesgos y el cumplimiento de los compromisos que asumimos.

Es así como la gestión de nuestras plantaciones y bosques, la elaboración de productos de manera responsable y renovable es el eje de nuestro modelo de sustentabilidad. Este considera acciones y compromisos que, de forma positiva, aportan al bienestar de la sociedad y del medioambiente, a través de soluciones, productos y alternativas sustentables que mejoran la calidad de vida.

Nuestros Pilares: Estrategia de ARAUCO



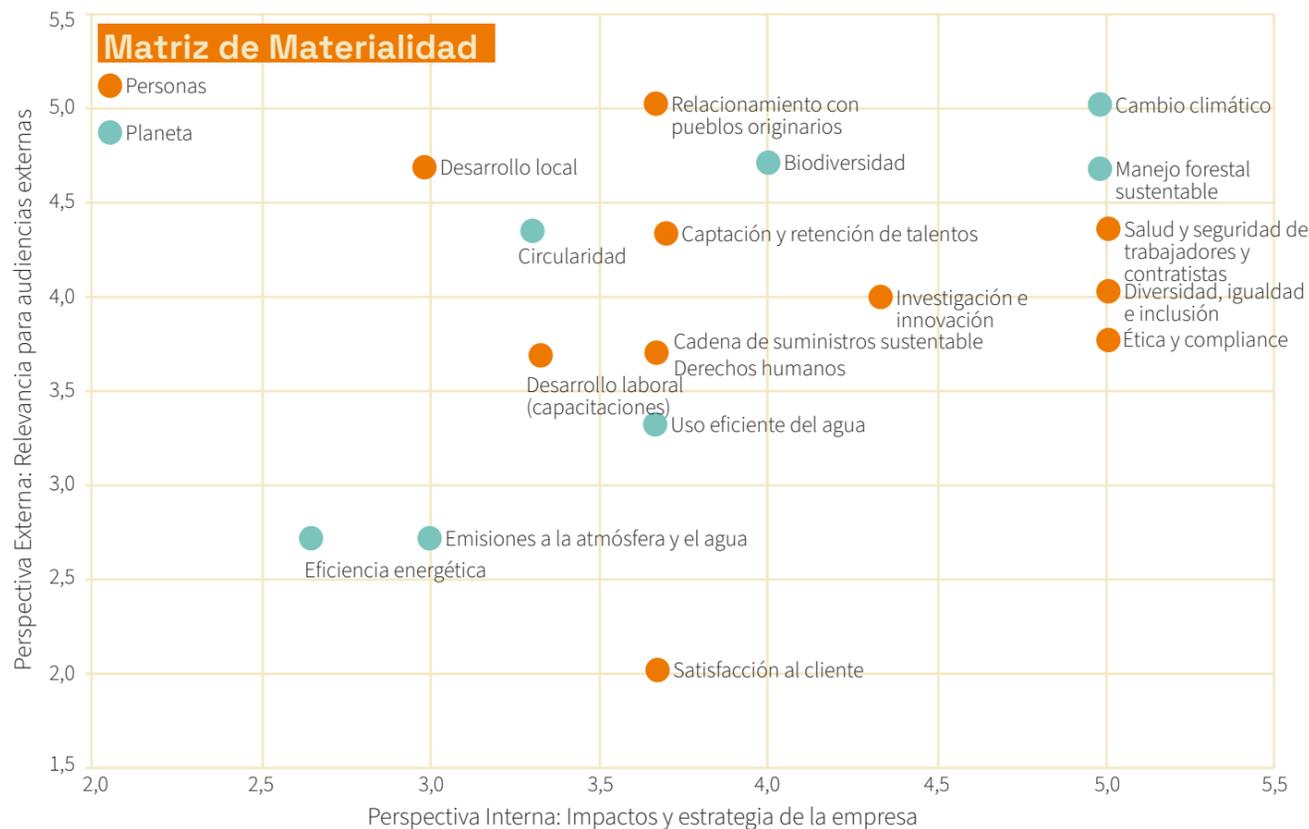
Objetivos sustentables

Ser renovables por una vida mejor es nuestra visión. Y, como tal, nos impulsa a trazar un plan que sostenga nuestro impacto positivo en el futuro, no solo en lo ambiental y social, sino que también en lo económico. Este camino nos guía hacia objetivos específicos que aseguran que nuestras labores cotidianas desde la naturaleza y lo renovable, aporten a las personas y al planeta.

Hacemos análisis de materialidad para priorizar

Dentro de nuestra cadena de valor, tanto para nuestra compañía como para los grupos de interés, existen diversos temas en materia de sustentabilidad que atender. Identificarlos y priorizarlos es posible gracias a nuestra Matriz de Materialidad, la cual es llevada a cabo revisando información de los temas relevantes para la compañía y los temas relevantes para nuestros públicos internos. Respecto a la perspectiva interna

se busca comprender los temas materiales del negocio y el público interno; y respecto a la perspectiva externa se busca establecer y priorizar los impactos en el entorno y la relevancia para las audiencias externas. Los temas materiales identificados fueron validados por la Gerencia de Personas y Sustentabilidad de ARAUCO. El proceso de doble materialidad permite, a su vez, tener en cuenta las expectativas y necesidades de información de todas las partes interesadas.



Metas sustentables

Dimensiones	ODS	Compromisos y Metas	Progreso 2024
Personas			
Trabajadores		Tener como objetivo ser una compañía World Class en indicadores de seguridad.	Tasa de accidentabilidad fue de 0,47, lo que representa una reducción del 11,3% en comparación con 2023.
		Potenciar la diversidad dentro de ARAUCO, aumentando la representación de mujeres y avanzando hacia una cultura inclusiva, a través de la selección, la formación y un plan de acompañamiento y desarrollo para generar valor y bienestar.	La representatividad femenina en la fuerza laboral alcanzó un 15% del total de trabajadores.
		Habilitar el continuo desarrollo profesional para un alto rendimiento, crecimiento y futura empleabilidad, con énfasis en liderazgo responsable.	9.458 trabajadores capacitados durante el año.
Comunidades			
		Apoyar el desarrollo de las comunas donde están nuestras operaciones.	Continuamos implementando nuestros programas de desarrollo local orientados a las comunidades donde tenemos presencia.
		Expandir el alcance de nuestro programa Desafío Agua.	Al 2024 implementamos 145 soluciones colectivas que representan a 55.000 personas.
		Conservar instancias de diálogo formales y permanentes	280 consultas comunitarias con 1.292 vecinos en Chile, Argentina y Brasil.
Cientes			
		100% de nuestras instalaciones certificada con cadena de custodia.	100% de nuestras instalaciones certificadas.
		Mantener el porcentaje de patrimonio certificado por sobre el 95% bajo manejo forestal responsable.	Un 91% de nuestras tierras productivas estén certificadas, tanto propias como arrendadas. La cobertura de certificación tuvo una baja con relación al 2023. Esto se debe a que durante 2024 en Brasil se vendieron y adquirieron derechos sobre nuevas tierras que se encuentran en proceso de certificación.
		Continuar invirtiendo e innovando en nuevos productos a partir de la madera.	Proyectos de inversión en Chile, Argentina, Brasil y México.

Dimensiones	ODS	Compromisos y Metas	Progreso 2024
Proveedores			
		Mantener sobre un 75% de las compras a pymes en Chile en las cinco regiones donde tenemos presencia industrial y forestal.	75% de las compras a pymes en Chile fueron realizadas en las cinco regiones donde ARAUCO tiene presencia industrial y forestal.
		Continuar ampliando el programa Juega Local a los otros países donde ARAUCO tiene presencia.	En Brasil se efectuaron compras por un total de USD 77 millones a 1.138 microempresas (ME) y empresas de pequeño porte (EPP).
		Mantener en más de un 90% de madera provisionada certificada	85% de la madera provisionada certificada.
Inversionistas			
		Invertir USD 100 millones en I+D al 2030.	USD 38 millones se invirtieron en I+D a través de Bioforest en 2024
Planeta			
Acción climática			
		Continuar avanzando en la reducción de emisiones de CO ₂ al 2030.	6,1 millones de tCO ₂ eq fue nuestra huella de carbono en todas las operaciones de ARAUCO, calculada considerando el alcance 1, 2 y 3. La certificación de nuestra carbono neutralidad para los años 2021 y 2022 ya fue aprobada y la de 2023 se encuentra en proceso.
		Incrementar la eficiencia energética en los procesos para reducir en un 25% la intensidad energética promedio del negocio celulosa y energía respecto de 2019 en el año 2050 en Chile.	Se identificaron oportunidades de mejoras que fueron implementados y hay otras en desarrollo.
		Disminuir el consumo de energía del negocio Maderas en Chile en 1,3% al 2027.	El negocio Maderas contempla cinco iniciativas para disminuir el consumo de energía en diferentes plantas, asociadas a cambios tecnológicos, adaptación de tecnología y estandarización de equipos.

Dimensiones	ODS	Compromisos y Metas	Progreso 2024
Conservación de la Biodiversidad			
		Proteger y conservar aproximadamente 500 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.	Contamos con 482 mil hectáreas de bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental, que se protege y conserva.
		Restaurar 25.000 hectáreas de bosque nativo al 2050 en Chile.	A la fecha en Chile contamos con 10.951 hectáreas de bosque nativo recuperadas y/o en proceso de restauración.
		Mantener y ampliar red de Áreas de Alto Valor de Conservación.	A la fecha contamos con 151 Áreas de Alto Valor de Conservación que abarcan 129.680 hectáreas. Estas disminuyeron respecto al año anterior debido principalmente a la venta de activos forestales en Brasil. En Uruguay contamos con una nueva: Los Palmares del Este, Rocha.
		Contabilizar e inventariar el capital natural que se encuentra dentro del patrimonio forestal en Chile para el 2024.	Presentamos nuestro primer ejercicio de valoración de servicios ecosistémicos, madera, carbono, agua, recreación y productos forestales no madereros (PFNM) en Chile.
		Mantener y mejorar la conservación y el incremento de la biodiversidad existente considerando 22 especies de flora y fauna que están presente en nuestro patrimonio en Chile.	En base al manejo de las 29 AAVCs que contienen especies AVC, el monitoreo arrojó que al menos se mantuvo el número de individuos en las poblaciones.
Bioeconomía			
		Continuar avanzando para alcanzar la meta de valorización del 100% de residuos no peligrosos al 2030.	71% de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2024 en Celulosa y Energía y Maderas.
		Avanzar en el manejo estratégico y eficiente del agua.	Se continúa trabajando en proyectos de recirculación y reutilización de agua.

Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece

Sabemos que nuestra presencia global involucra una gran responsabilidad con una importante cantidad de grupos de interés. Su desempeño es central para nuestro modelo de operación y creación de valor, permitiendo garantizar su continuidad, ya que cada uno ejerce una posición clave, fomentando la innovación y la mejora continua de los productos. También, ellos fortalecen nuestro compromiso con el cuidado del entorno, promoviendo el desarrollo económico local, la conservación y la gestión responsable de los recursos naturales. Identificamos a nuestros grupos de interés a través de un proceso continuo de diálogo y participación, considerando su impacto en nuestra operación y la influencia que nuestras actividades tienen en ellos.

Innovación y alianzas

El diálogo y la participación son nucleares en esta relación.

La comunicación permanente, con instancias de diálogo y promoción de la participación, son esenciales en esta relación, siempre considerando que la diversidad de opiniones y objetivos construyen vínculos firmes. En consecuencia, entender y conocer las necesidades de nuestros grupos de interés es lo que nos ha facilitado la elaboración de una estrategia robusta, considerando sus expectativas. La fluidez y claridad de los canales de comunicación con las comunidades vecinas, en tanto, buscan disminuir aquellos ocasionales impactos negativos de las operaciones. Es así como, en Chile, medimos nuestra reputación, encuestando a los vecinos sobre su visión acerca del presente y futuro de sus comunas, a través del Índice de Reputación Local.



Nuestros equipos de Sustentabilidad, Personas, Asuntos Públicos, Comunicaciones, Legal, Compras, Comercial y de Relación con Inversionistas tienen la labor de despejar las interrogantes de todos nuestros grupos de interés, aclarando cuáles son los principales riesgos, la situación financiera, económica o legal y los negocios de nuestra compañía. Además, son los responsables de la mejora continua de los procesos de comunicación. En este sentido, contamos con un proceso que busca optimizar la elaboración y difusión de nuestras comunicaciones al mercado, asegurando que sean claras, comprensibles y oportunas. Para tal efecto, revisamos los reportes y publicaciones corporativas, la actualización de los lineamientos internos de comunicación y la adopción de buenas prácticas internacionales

en divulgación de información. Luego, de ser necesario, aplicamos las consecuentes acciones correctivas. De manera anual, basándonos en las opiniones de nuestros grupos de interés y en los cambios normativos aplicables, realizamos revisiones de los procesos de elaboración y difusión de nuestras comunicaciones. Y, en caso de pesquisar cambios en el entorno regulatorio, nuevas oportunidades de mejora o cambios en las necesidades de nuestros públicos de interés, efectuamos revisiones adicionales. Asimismo, herramientas digitales de gestión documental y análisis de feedback nos facilitan el monitoreo del desempeño de nuestras comunicaciones, que conllevan ajustes a nuestros procesos de manera ágil. En paralelo a ello, contamos con la asesoría de expertos externos en comunicación corporativa, sustentabilidad y normativas del

mercado, que contribuyen en asegurar que nuestros reportes y divulgaciones sean consistentes, transparentes y alineados con las mejores prácticas globales. Las actividades que tienen impacto en nuestros grupos de interés se reflejan en cada uno de los pilares de nuestra estrategia de sustentabilidad. Dichos pilares están orientados a generar valor compartido, promoviendo el desarrollo sostenible y considerando responder de manera efectiva a las expectativas y necesidades de cada uno de ellos. Entendiendo la realidad de la comunicación digital y la necesidad de mantener un diálogo activo con las comunidades y grupos de interés, mantenemos abiertos diversos canales, plataformas y herramientas, como: líneas telefónicas, sitios web, casillas de correo electrónico y cuentas en redes sociales, como Facebook,



Instagram, YouTube, LinkedIn y X. En Chile, Perú, Colombia, Argentina, Brasil, Estados Unidos y México contamos con 21 plataformas corporativas: seis pertenecen a Facebook, siete a Instagram y cinco a LinkedIn. X (Twitter), YouTube y TikTok poseen cuentas únicas en todo el ecosistema global. Nuestra comunidad digital alcanza a 1.470.990 usuarios de todo el mundo: 203.952 son nuevos seguidores en 2024, con un aumento de un 16% respecto a 2023. En tanto, nuestro sitio web contó con 4.266.908 vistas totales durante 2024, desde distintos países. Como compañía con presencia global, estamos atentos a encontrar oportunidades para incrementar nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Y, en sintonía con ello, estamos comprometidos con los principios

del Pacto Global (<https://www.pactoglobal.cl/adherentes/arauco/>) y las directrices de la ONU sobre empresas y Derechos Humanos (<https://unglobalcompact.org/>). Nuestros compromisos concretos en el marco del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas son presentados como parte de nuestras metas sustentables de ARAUCO. Para reforzar estos compromisos, ARAUCO ha implementado políticas alineadas con estándares internacionales de sustentabilidad y derechos humanos que establecen principios en materia ambiental, social y de gobernanza y nuestra Estrategia de Capital Natural, que mide y gestiona los impactos de la empresa en la naturaleza, fortaleciendo la conservación. A través de estos compromisos y políticas, ARAUCO contribuye

activamente a la construcción de un desarrollo sostenible, al procurar que nuestras operaciones generen un impacto positivo en el entorno, las comunidades y la economía.

Comunicación efectiva: canales de relacionamiento y comunicaciones

Para la continua comunicación con nuestros grupos de interés, además de todo lo ya expuesto, mantenemos distintos canales y procedimientos de comunicación, que profundizan el conocimiento de las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés. Sumado a ello, el canal de denuncias está disponible para todas las personas que quieran acceder al mismo.

Grupo de interés	Principales canales	Políticas y documentos que guían nuestro actuar
Trabajadores y contratistas	Diálogo directo Reuniones presenciales Reuniones a través de videoconferencias Capacitaciones Correos electrónicos Plataformas digitales Mesas de trabajo Conferencias	Código de Ética Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad Política de Cambio Climático Política y Modelo de Prevención de Delitos Política de Invitaciones y Regalos Política de Derechos Humanos Política de Diversidad, Equidad e Inclusión Política de Invitaciones y Regalos Principios y Normativas de Libre Competencia Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con funcionarios Públicos
Comunidades locales y pueblos originarios	Mesas de diálogo Consultas comunitarias Monitoreo participativo de compromisos Casas abiertas Canales de comunicación y respuesta Parada general de planta Künü Comités operativos de emergencia	Código de Ética Política y Modelo de Prevención de Delitos Política de Invitaciones y Regalos Política de Aportes a la Comunidad Política de Derechos Humanos Política de Relación con Comunidades Mapuche Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad Código de Ética
Clientes y Proveedores	Ferías Conferencias Reuniones presenciales Reuniones a través de videoconferencias Marketplace y plataformas digitales Capacitaciones Parada general de planta Mesas de trabajo Correos electrónicos	Política y Modelo de Prevención de Delitos Política de Invitaciones y Regalos Política de Derechos Humanos Programa de Cumplimiento de los Principios y Normativas de Libre Competencia Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad
Líderes de opinión	Mesas de diálogo Monitoreo participativo de compromisos Canales de comunicación y respuesta Parada general de planta Mesas forestales Comités Operativos de Emergencia (COE) Compromisos corporativos con iniciativas externas Participación en los procesos de consulta pública de regulaciones y políticas públicas	Código de Ética Política y Modelo de Prevención de Delitos Política de Invitaciones y Regalos Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con Funcionarios Públicos Política de Aportes a la Comunidad
Accionistas e inversionistas	Presentaciones de resultados trimestrales ante la CMF Presentación del Formulario 20F ante la Securities and Exchange Commission Conferencias telefónicas y reuniones presenciales periódicas con inversionistas Asistencia a conferencias	Código de Ética Política y Modelo de Prevención de Delitos Política para la Determinación de la Utilidad Líquida Política de Habitualidad Política de Dividendos Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado Política de Finanzas, Liquidez y Derivados Política de Riesgos Corporativos Programa de Cumplimiento de los Principios y Normativas de Libre Competencia Política de Servicios Prestados por Auditores Externos de ARAUCO Política para la Contratación de Asesorías y Servicios al Directorio

Compromiso con los Derechos Humanos

Nuestra política de Derechos Humanos declara nuestro compromiso por el respeto de los Derechos Humanos enunciados en la Declaración Universal de Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas, estableciendo principios y lineamientos que guían el actuar de ARAUCO en sus relaciones con nuestros trabajadores, clientes, proveedores, contratistas, y en las relaciones de la empresa con las

comunidades vecinas a nuestras operaciones. En este sentido, nuestras operaciones se realizan en cumplimiento de la normativa aplicable y con respeto hacia los derechos de los pueblos indígenas, los trabajadores, los contratistas y las comunidades vecinas. En 2024, realizamos por primera vez auditorías SMETA en las instalaciones de Terciados de Arauco y Nueva

Aldea en Chile, reafirmando nuestro compromiso con las mejores prácticas en ética empresarial, derechos laborales, salud y seguridad, y gestión ambiental. Esta evaluación, basada en la metodología de la Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA), nos permite identificar oportunidades de mejora continua y asegurar el cumplimiento de altos estándares internacionales en nuestras operaciones.



Derechos Humanos: acciones prioritarias



Canales de comunicación y respuesta

- > En Chile, nuestro Sistema de Gestión Integrado para la canalización de sugerencias y reclamos busca cumplir con mantener una comunicación fluida con nuestros distintos grupos de interés. Mediante un call center y una plataforma web recibe y tramita las comunicaciones telefónicas, digitales, la correspondencia y el formulario dispuesto para estos fines.
- > En 2024, el sistema de gestión integrado utilizado en Chile, mediante un call center y plataforma web, recibió 980 contactos.

- > Asimismo, contamos con un canal de denuncias abierto a cualquier persona que quiera realizar una denuncia, reclamo o sugerencia, incluyendo a trabajadores propios, contratistas, clientes, comunidades vecinas y a cualquier otro tercero. Este canal de denuncias, al que se puede acceder en la página web de la Compañía, es administrado por un tercero independiente, lo cual garantiza la confidencialidad y anonimato de la denuncia, cuando así lo solicita el denunciante.

Análisis de Riesgo Ambiental y Social

- > A nivel global, el Análisis de Riesgo Ambiental y Social nos permite obtener información sobre los aspectos ambientales y sociales asociados a nuestras operaciones forestales. Así, se toman en cuenta los aspectos generales de las faenas, la identificación

- de comunidades en su entorno y elementos vinculados a ellas, como su patrimonio, bocatomas, sitios de interés social, conflictos previos, e infraestructura pública, conectividad, servidumbres, biodiversidad, entre otros. Todos estos datos permiten tomar precauciones para prevenir o mitigar los impactos que se detecten y establecer plazos y responsables para su puesta en marcha.
- > Las fajas y construcción de caminos; la producción, acopio y transporte de ripio; raleos; cosechas; transporte; aprovechamiento; producción y transporte de biomasa; aplicaciones químicas; conglomerado; interfaz y reducción de combustible, son especialmente actividades definidas para realizar el Análisis de Riesgo Ambiental y Social.

- > Además, realizamos otras instancias de involucramiento de las partes interesadas, para informar respecto de las operaciones que se realizarán, así como establecer compromisos socioambientales acerca de aquellos impactos que puedan afectar el paisaje. Estos procesos de Participación y Consulta Comunitaria se efectúan junto a un monitoreo participativo del cumplimiento de compromisos adquiridos. Los vecinos son protagonistas en estas instancias.
- > Nuestra Matriz de Aspectos e Impactos Socioambientales y los planes de control en el Sistema de Gestión Integrado son actualizados con los aspectos levantados y las medidas implementadas.
- > Durante 2024, se llevaron a cabo 280 consultas comunitarias donde participaron 1.292 vecinos.

Pueblos Originarios

- > ARAUCO tiene un compromiso irrestricto con el respeto de los derechos humanos de las personas indígenas. Para ello contamos con una política de relación con la comunidad mapuche, la que sienta las bases de la relación bajo la lógica del reconocimiento, respeto, y cuya herramienta de aplicación es la consulta comunitaria.

- > Durante los últimos años se ha hecho evidente la preocupación de las comunidades indígenas por la permanencia de su cultura y tradiciones en sus territorios, sus recursos y condiciones de vida apropiada; esto ha permitido un alto interés de participar de los procesos de consulta por operaciones forestales, generando un diálogo fructífero, permitiéndonos generar acciones para aminorar y mitigar posibles impactos.
- > Pese a que gestionamos patrimonio forestal en Brasil, Uruguay, Chile y Argentina, solo en estos dos últimos países contamos con operaciones ubicadas en sectores cercanos donde habitan pueblos indígenas.
- > Durante 2024 las consultas indígenas alcanzaron las 38, con la participación de 185 de sus representantes vecinos a nuestras operaciones, siendo la zona de Valdivia, en Chile, donde se registró la mayor cantidad de consultas, con 17 consultas comunitarias mapuche y la participación de 118 personas.
- > En caso de existir quejas, reclamaciones y la necesidad de resolución de conflictos entre la compañía e integrantes de algún pueblo indígena, se utiliza el mismo mecanismo de gestión de quejas, reclamos y resolución

- de conflictos existente para las comunidades locales. Este es informado activamente durante la realización de reuniones o cuando se presenta una queja particular. Principalmente, la comunicación de esta herramienta y su alcance, así como la certeza de que será un proceso equilibrado, bilateral y basado en la confianza, se efectúa en los procesos de consulta comunitaria previos a las operaciones forestales y las presentaciones comunales a los municipios.
- > En general, las controversias con comunidades mapuche que han sido informadas a través de este mecanismo de quejas, reclamaciones y resolución de controversias se vinculan con reclamaciones por el uso o la propiedad de la tierra. En Chile, desde 2014 a la fecha, cerca de 5 mil hectáreas han sido traspasadas a comunidades vía mecanismos legales definidos por el estado a través de la ley indígena N° 19.253.
- > Durante el año 2024 se comenzó a revisar la gestión de controversias de manera aún más activa, generando la necesidad de retomar vínculos con las comunidades indígenas con las que pudieran existir eventuales controversias.



- > Si bien durante 2024 en Chile permanecen 130 casos de reclamaciones mapuche registrados, se ha podido avanzar en situaciones que no tenían procesos de diálogo permanente.

Salud y seguridad ocupacional

- > Como nuestro primer valor, la seguridad es prioritaria y, por ello, objeto de nuestra permanente preocupación. Así, implementamos iniciativas a corto y largo plazo para mejorar nuestro desempeño en esta área y en salud ocupacional.

- > Las mejoras en salud y seguridad ocupacional son promovidas e incentivadas de forma permanente, tanto a corto como largo plazo. En este sentido, los objetivos en materia de seguridad están vinculados a las remuneraciones.

Trabajo justo

- > Cadena de custodia: todas las divisiones y complejos industriales cuentan con ella, que es evaluada y auditada.
- > Política de Diversidad, Equidad e Inclusión: transversal a todos nuestros negocios y filiales.
- > Código de Ética: para todas nuestra compañía y sus filiales, incluyendo aspectos de la Política de Derechos Humanos.

- > DEI: Se promueve, mantiene y vela por la diversidad, equidad e inclusión en nuestra compañía y mantiene dichas iniciativas en el largo plazo.
- > Libertad de asociación: la respetamos en todos los países donde operamos.
- > Remuneración justa y competitiva a nivel mundial: ponemos especial énfasis en la equidad de salario entre géneros y en proporcionar un salario justo a todos nuestros trabajadores.

Sobre nuestro reporte

Consolidación de la información del reporte integrado

Con el propósito de informar sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental, en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, realizamos por tercer año consecutivo la publicación de este Reporte Integrado.

Este documento ha sido elaborado de acuerdo con las exigencias de la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero de Chile, sumando la utilización del estándar de elaboración de reportes de sustentabilidad de la Global Reporting Initiative (GRI); las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), para riesgos de cambio climático; y las normas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), específicas para los sectores industriales de productos de madera, gestión forestal y productos de celulosa y papel. La verificación de terceros, que garantiza la confiabilidad del contenido de este informe, fue efectuada por Deloitte. La declaración detallada se incluye en la página 352.

Límite de los datos

Este reporte fue elaborado revisando, recopilando y presentando la información consolidada de las operaciones industriales y forestales de Chile, Argentina, Brasil, Uruguay, México, Estados Unidos y Canadá. A menos que se indique lo contrario, las cifras de desempeño consolidadas, aquí expresadas, se refieren a la empresa matriz, Celulosa Arauco y Constitución S.A., y a todas aquellas entidades en las que posee directa o indirectamente más del 50% de los derechos de voto. Los informes incluyen también las operaciones conjuntas de Montes del Plata en Uruguay. Queda excluido el desempeño de las operaciones de Sonae Arauco¹ debido a que informamos sólo sobre aquellas sociedades donde se tiene más del 50% de los derechos de voto (salvo Montes del Plata); no obstante, las operaciones y proyectos de Sonae Arauco, sí son mencionados a nivel descriptivo, cuando resulte pertinente. La información financiero-contable fue preparada bajo los International Financial and Reporting Standards (IFRS). La moneda en que se presentan estos informes es en dólares estadounidenses. Adicionalmente, el reporte da cuenta de la comunicación en progreso, como parte del compromiso de ARAUCO con el Pacto Global y los ODS.



¹ Sonae ARAUCO también elabora un reporte, el cual se encuentra disponible a través de su página web.



LIDERAZGO CORPORATIVO



LO BUENO DE SER RENOVABLES

Es que la naturaleza está en nuestro ADN y está presente en todo lo que hacemos.

Nuestros principales logros: cifras, metas y compromisos

El Código de Ética aplica a la totalidad de nuestros trabajadores.

31%
de margen EBITDA.

El Directorio aprobó una nueva política de prevención de delitos y actualización del Modelo de Prevención de Delitos.

USD 1.229 millones en inversión.

USD 6.546
millones en ventas

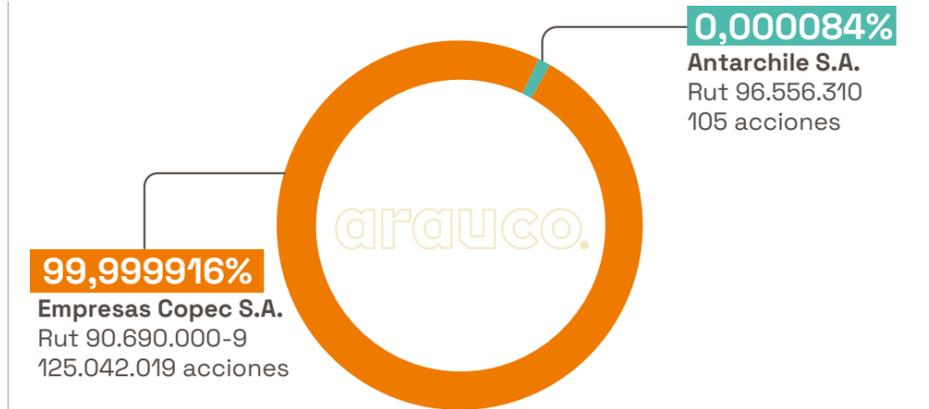
3.857

clientes alrededor del mundo.

Gobierno Corporativo

En ARAUCO, el liderazgo de nuestro Gobierno Corporativo se funda en la ética, el permanente compromiso con el medioambiente y con nuestros grupos de interés. En este sentido, en ARAUCO, hemos incorporado la sustentabilidad en la agenda y objetivos de nuestro negocio. Formalmente no hemos adherido a un estándar o código publicado por un organismo público o privado nacional o extranjero en materia de gobierno corporativo, sin perjuicio de lo cual adoptamos voluntariamente una diversidad de buenas prácticas en la materia.

Actualmente, el 99,99% de la propiedad de Celulosa Arauco y Constitución S.A. es de Empresas Copec S.A., holding cuyos principales intereses están en el rubro forestal, energía, distribución de combustibles, pesca y minería.



La participación accionaria no cuenta con ADR (American Depositary Receipts) u otros certificados emitidos en el extranjero, fondos de pensiones, otros fondos, ni otros accionistas.



Directorio

Al 31 de diciembre de 2024, el Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A., estaba integrado por los siguientes directores:



De pie

Franco Mellafe, Eduardo Navarro, Marcela Bravo, Jorge Bunster, Juan Ignacio Langlois.

Sentados

Timothy C. Purcell, Roberto Angelini, Matías Domeyko, Jorge Andueza, Cristián Infante.

Presidente

Matías Domeyko Cassel

Ingeniero Comercial

RUT N° 5.868.254-3

Nombrado director el 23 de abril de 2024.

Nombrado Presidente el 23 de abril de 2024.

Primer Vicepresidente

Roberto Angelini Rossi

Ingeniero Civil

RUT N° 5.625.652-0

Nombrado director el 30 de abril de 1986.

Última reelección: 23 de abril de 2024.

Nombrado Primer Vicepresidente el 4 de mayo de 2007.

Segundo Vicepresidente

Jorge Andueza Fouque

Ingeniero Civil

RUT N° 5.038.906-5

Nombrado director el 11 de abril de 1994.

Última reelección: 23 de abril de 2024.

Nombrado Segundo Vicepresidente el 23 de abril de 2013.

Directores

Jorge Bunster Betteley

Ingeniero Comercial

RUT N° 6.066.143-K

Nombrado director el 25 de abril de 2017.

Última reelección: 23 de abril de 2024.

Juan Ignacio Langlois Margozzini

Abogado

RUT N° 7.515.463-1

Nombrado director el 26 de abril de 2016.

Última reelección: 23 de abril de 2024.

Eduardo Navarro Beltrán

Ingeniero Comercial

RUT N° 10.365.719-9

Nombrado director el 25 de septiembre de 2007.

Última reelección: 23 de abril de 2024.

Marcela Bravo Puldain

Ingeniera Comercial

RUT N° 6.634.243-3

Nombrada directora el 23 de abril de 2024.

Franco Mellafe Angelini

Ingeniero Comercial

RUT N° 13.049.156-1

Nombrado director el 21 de abril de 2015.

Última reelección: 23 de abril de 2024.

Timothy C. Purcell

Economista

RUT N° 14.577.313-K

Nombrado director el 26 de abril de 2005.

Última reelección: 23 de abril de 2024.

El Directorio tiene como misión maximizar el valor de la empresa, de manera social, ambiental y económicamente responsable. Está compuesto por nueve directores, cuyo período en el cargo es de tres años reelegibles y no participan en la plana ejecutiva.

Con el propósito de que todos los miembros del Directorio estén presentes, las 11 sesiones ordinarias son agendadas en enero de cada año para todo el periodo. En forma frecuente, se efectúan sesiones extraordinarias.

En cuanto a las temáticas a tratar, con el propósito de que los convocados estén informados respecto de ellas, se les envían los antecedentes de manera mensual. Complementariamente, pueden acceder –de manera segura, remota y permanente– a la plataforma web Diligent Boards, que mantiene información financiera y operacional relevante, con un registro histórico de los respectivos antecedentes desde 2020.

Los integrantes del Directorio reciben las actas de cada sesión vía correo electrónico con anterioridad a la siguiente sesión.

Durante 2024, las sesiones ordinarias y extraordinarias transcurrieron en promedio durante dos horas, dispuestas para el debate de temáticas vinculadas a la administración de la empresa y a la situación de nuestros negocios. Tanto el Gerente General como el Director Legal, quien ejerce como Secretario del Directorio, participaron de estas reuniones. Poniendo de relieve la sustentabilidad, en ARAUCO nos preocupamos de que todos los eventos relevantes para la marcha de la compañía, vinculados a materias ambientales y sociales, así como al cambio climático, sea comunicado al Directorio en la sesión más próxima. Una vez cada semestre se discuten aspectos relevantes de la gestión ambiental de la compañía, incluyendo la revisión de asuntos regulatorios y diversas

iniciativas desarrolladas en el marco de nuestro modelo de gestión ambiental preventivo, dando cuenta del permanente fortalecimiento de nuestro estándar de desempeño y cultura ambiental, en línea con nuestros compromisos y a los estándares definidos en el Código de Ética, Modelo de Prevención del Delitos, Políticas y Procedimientos. De esta manera, al debatir y tomar decisiones estratégicas se contemplan las materias ambientales y sociales, permitiendo consolidar nuestro compromiso con la sustentabilidad al proyectar planes de negocio o presupuestos.

Con relación al inciso tercero del artículo 74 de la Ley N° 18.046, se informa que: (i) durante el año 2024 no hubo comentarios o proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales formulados por accionistas, y (ii) la Sociedad no está obligada a contar con un Comité de Directores en los términos indicados por el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046. No obstante, tiene tres comités en los cuales participan miembros del directorio (Comité de Ética y Cumplimiento, Comité de Auditoría y Comité de Cambio Climático).

Asimismo, ARAUCO no tiene directores independientes, de acuerdo a la definición del art. 50 bis de la Ley 18.046.

Desempeño de los directores

Los accionistas de ARAUCO son los responsables de evaluar el desempeño de los directores, mediante las elecciones que tienen lugar en la Junta de Accionistas. Cabe destacar que los directores no se autoevalúan, sino que es la propia Junta de Accionistas es la



que determina su continuidad y califica su gestión. En este mismo sentido, el Directorio es evaluado en su desempeño y el de sus comités y no ha considerado de momento la eventual contratación de asesoría para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio. Una de las principales cualidades del Directorio con que contamos en ARAUCO es la diversidad de habilidades y experiencias profesionales que poseen sus miembros, lo que nos permite enfrentar diferentes desafíos desde disciplinas vinculadas a la gestión y a los aspectos legales, técnicos, económicos y sociales.

Aualmente, generalmente en cuatro ocasiones, los directores asisten a charlas de capacitación acerca de temáticas de importancia para el desempeño de sus funciones y para la puesta al día de sus conocimientos. Durante 2024, ARAUCO fortaleció la capacidad directiva de su organización al ofrecer cuatro Jornadas de Actualización de Gobierno Corporativo, dirigidas a directores y altos ejecutivos. Estos encuentros estratégicos permitieron analizar tendencias emergentes

y desafíos actuales, actualizando competencias clave y promoviendo el intercambio de mejores prácticas.

Visitas a terreno

En 2024 el Directorio efectuó una visita a la nueva Línea 3 de Celulosa, ubicada en la comuna de Arauco, Chile. En ARAUCO, nuestros integrantes del Directorio no realizan visitas a terreno con una regularidad previamente definida. Sin embargo, tanto el Gerente General como los principales ejecutivos –designados

por el Directorio como parte de la Alta Administración– efectúan visitas frecuentes en las distintas instalaciones de la compañía. De esta manera, no solo están informados del estado y funcionamiento de las dependencias, sino que de las funciones, preocupaciones y recomendaciones de los trabajadores.

Nuevos directores

Con el propósito de que estén informados sobre nuestros negocios, instalaciones industriales y los mecanismos de gobierno corporativo, los nuevos directores de Celulosa Arauco y Constitución S.A. son objeto de un proceso de inducción. Dicha inducción aborda materias relacionadas con los objetivos estratégicos de la compañía, principios y valores, descripción de los negocios y principales activos de la compañía, órganos y estructura de gobierno corporativo, iniciativas de sustentabilidad, y otras materias relevantes.



Canal de denuncias

En ARAUCO promovemos una cultura de integridad y cumplimiento en todas nuestras operaciones, negocios y relaciones con terceros. ARAUCO espera de sus trabajadores, ejecutivos y directores que en sus funciones empleen el más alto estándar ético. En este sentido, resulta fundamental que los trabajadores, trabajadores de contratistas, proveedores, miembros de las comunidades vecinas se sientan en libertad de reportar cualquier situación que pueda significar un incumplimiento a la ética o a la legislación vigente. Estas denuncias apoyan nuestro proceso de mejora continua. Para esto, ARAUCO cuenta con un canal de denuncias disponible en nuestra web (www.arauco.com) e intranet corporativa que es administrado por un tercero independiente. La gestión interna de las denuncias es liderada por el equipo de Compliance, supervisado por el Comité de Ética y Cumplimiento y el Directorio.

Durante 2024

Luego de una destacada y larga trayectoria, Manuel Bezanilla Urrutia y Alberto Etchegaray Aubry concluyeron su período como directores.

Agradecemos profundamente su contribución al crecimiento y la internacionalización de la compañía, especialmente a Manuel Bezanilla quien ocupó la presidencia desde 2013, periodo desde el cual hemos tenido importantes logros.

En su reemplazo, el Directorio designó como su Presidente a Matías Domeyko Cassel, que ejercía como Vicepresidente Ejecutivo de la compañía – cargo que dejó de existir – y a Marcela Bravo Puldain como directora, quien representa un importante liderazgo femenino que contribuyó a diversificar el trabajo del directorio y a aportar a los futuros desafíos, especialmente en materia de sustentabilidad.

Matriz de habilidades del Directorio

Habilidades y experiencia	Matías Domeyko	Roberto Angelini	Jorge Andueza	Jorge Bunster	Marcela Bravo	Juan Ignacio Langlois	Franco Mellafe	Eduardo Navarro	Timothy C. Purcell
Innovación	•			•	•	•		•	
Finanzas y manejo de riesgos	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Negocio global y manejo operacional	•	•	•				•	•	
Sustentabilidad, ESG					•	•	•		
Gobernanza, ética y compliance	•			•	•	•		•	•
Liderazgo corporativo	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Experiencia en la industria	•	•	•				•		
Planificación estratégica	•	•			•			•	•
Comunicación y marketing					•				
Mercados emergentes	•	•				•		•	
Información adicional									
Director desde	2024	1986	1994	2017	2024	2016	2015	2007	2005
Cargo	Presidente	1° Vice-presidente	2° Vice-presidente						
Nacionalidad	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Chilena	Estadounidense
Profesión	Ingeniero Comercial	Ingeniero Civil	Ingeniero Civil	Ingeniero Comercial	Ingeniero Comercial	Abogado	Ingeniero Comercial	Ingeniero Comercial	Economista

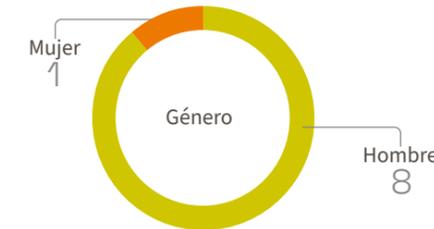
En relación a la participación en la propiedad de ARAUCO de los directores don Roberto Angelini y don Franco Mellafe, ver sección Situación de Control. Con respecto a los demás directores y ejecutivos principales, si bien alguno de ellos son dueños de acciones de la matriz de la Compañía,

ninguno de ellos supera el 1% de participación en la propiedad de ARAUCO, directa e indirectamente a través de personas jurídicas controladas por ellos. No han existido cambios relevantes respecto a esta participación en el último año.

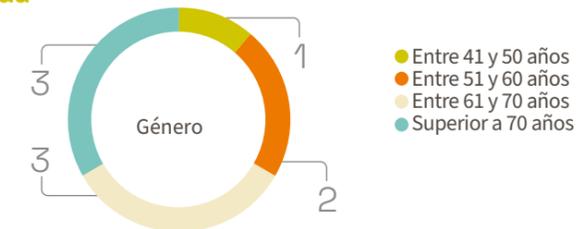
Habilidades principales del directorio²



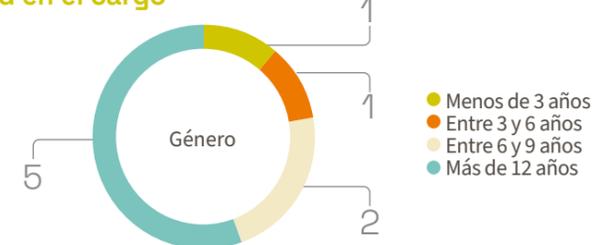
Diversidad del Directorio³



Rango de edad⁴



Antigüedad en el cargo⁵



Composición del Directorio⁶

	Hombre	Mujer
Según Sexo	8	1
Según nacionalidad		
Chilena	7	1
Estadounidense	1	0
Según rango edad		
Menos de 30 años	0	0
Entre 30 y 40 años	0	0
Entre 41 y 50 años	1	0
Entre 51 y 60 años	2	0
Entre 61 y 70 años	2	1
Más de 70 años	3	0
Según antigüedad en el cargo		
Menos de 3 años	1	1
Entre 3 y 6 años	0	0
Más de 6 y menos de 9 años	2	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	5	0
Según situación de discapacidad		
Con discapacidad	0	0
Sin discapacidad	8	1

2 La tabla presenta las habilidades principales de cada integrante del Directorio. El hecho de que un aspecto no aparezca resaltado para un director en particular no significa que no posea esa calificación o habilidad.
3 No existen directores suplentes.
4 No hay directores suplentes.
5 No hay directores suplentes.
6 No existen directores suplentes.

Comités de Directorio

Actualmente, existen tres comités que cuentan con participación de algunos miembros del Directorio: el Comité de Auditoría, el Comité de Cambio Climático y el Comité de Ética y Cumplimiento. Por otra parte, en ARAUCO mantenemos tres comités internos dirigidos por miembros de la alta gerencia: el Comité de Sustentabilidad, el Comité de Crisis y el Comité de Gestión de Riesgos.

Las materias que se relevan en estos comités y que son relevantes para la marcha de la compañía, son informadas al Directorio por el Gerente General, de manera que sean incluidas tanto en el debate como en la adopción de decisiones estratégicas, planes de negocios o presupuestarios, entre otros. Al igual que en el año precedente, los integrantes de los comités del Directorio no recibieron ninguna remuneración especial por su trabajo en ellos.

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría examina el balance y los estados financieros presentados por la administración, previamente a que sean expuestos por el Directorio en la Junta de Accionistas de abril de cada año. Complementariamente, es el responsable de conocer y analizar los planes anuales de Auditoría Interna, con alcance sobre Celulosa Arauco y Constitución S.A. y sus filiales nacionales y extranjeras, así como también sus progresos que surjan durante el año. También conoce, analiza y realiza seguimiento de aquellos casos auditados por la Gerencia de Auditoría Interna que tengan categoría de Riesgo Alto, sugiere mejoras para el control interno, e informa sobre el impacto y aplicabilidad de las normas tributarias y contables que afecten de manera relevante a la sociedad. Asimismo, el Directorio se reúne con la empresa de auditoría externa a cargo de la revisión de los estados financieros, con una periodicidad semestral, donde se analizan y dan a conocer los planes de auditoría externa y se examinan los informes entregados por los auditores externos. El comité sesiona cuatro veces al año con el propósito de revisar y aprobar los Estados Financieros acumulados por trimestre, las transacciones u operaciones entre partes relacionadas y los aspectos de Auditoría Interna. Sus integrantes son: Matías Domeyko,



Presidente del Directorio; Jorge Andueza, Segundo Vicepresidente del Directorio; Timothy Purcell, Director; Eduardo Navarro, Director; Cristián Infante, Gerente General; Robinson Tajmuch, ex contralor de ARAUCO; y Felipe Guzmán, Director Legal, quien actúa como secretario del comité. En estas reuniones participa el Gerente de Auditoría Interna y el Gerente Corporativo de Finanzas, este último sólo en lo relacionado a la presentación de los Estados Financieros. Después de cada sesión del Comité, se reportan al directorio los temas tratados. En el año 2024 no existieron asesorías contratadas por este comité. El año 2023 el comité estaba compuesto por Manuel Bezanilla, Presidente del Directorio; Jorge Andueza, Segundo Vicepresidente del Directorio; Timothy Purcell, Director; Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; y Felipe Guzmán, Director Legal.

Comité de Cambio Climático

El Comité de Cambio Climático se caracteriza por su interdisciplinariedad a nivel de Administración. Su objetivo es coordinar, establecer objetivos y generar avances en la agenda climática organizacional, principalmente en: mitigación climática, ecosistemas y biodiversidad, y bioeconomía circular. Entre sus tareas más destacadas está el haber liderado la certificación de carbono neutralidad, la definición de ruta de reducción de emisiones, la medición de nuestro capital natural, y la agenda político-climática. Con reuniones trimestrales, este Comité está integrado por: Matías Domeyko, Presidente del Directorio; Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo de Personas y Sustentabilidad; Iván Chamorro, Vicepresidente Forestal

y Celulosa; y Gonzalo Zegers, Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios. El encargado de su funcionamiento es el Gerente de Personas y Comunicaciones y Líder de Acción Climática, Nicolás Jobet. El año 2023 el comité estaba conformado por Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo de Personas y Sustentabilidad; Iván Chamorro, Vicepresidente Forestal y Celulosa; y Gonzalo Zegers, Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios.

Comité de Ética y Cumplimiento

Responsable de la supervisión y monitoreo del cumplimiento de las normas éticas, legales y reglamentarias relacionadas con Compliance, el Comité de Ética y Cumplimiento vela para que se mantengan procesos robustos y adecuados para lograr dicho fin. Durante el año 2024, se incorporó al Comité de Ética y Cumplimiento la directora Marcela Bravo. De esta forma, el Comité está actualmente conformado por el Presidente del Directorio, Matías Domeyko; el Segundo Vicepresidente, Jorge Andueza; la Directora Marcela Bravo; el ex Presidente del Directorio, Manuel Bezanilla; el Gerente General, Cristián Infante; y el Director Legal,

Periodicidad con que temas son tratados con el directorio





Felipe Guzmán. El funcionamiento del Comité está a cargo del Gerente Legal y de Cumplimiento, Camilo Naranjo, quien a su vez ejerce como Chief Compliance Officer, y reporta al Directorio de manera semestral. Durante 2024, este Comité conoció denuncias internas, y supervisó la ejecución de distintos programas e iniciativas de compliance, incluyendo la actualización del Modelo de Prevención de Delitos de Chile, a fin de recoger las nuevas exigencias establecidas por la Ley 21.595. En el año reportado no existieron asesorías contratadas por este comité. Los miembros del Comité no reciben ingresos adicionales con ocasión de sus labores en el Comité. El año 2023 el comité estaba conformado por Manuel Bezanilla, Presidente del Directorio; Jorge Andueza, Segundo Vicepresidente del Directorio; Matías Domeyko,

Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; y Felipe Guzmán, Director Legal.

Comité de Sustentabilidad
 Nuestro Comité de Sustentabilidad vela por la gestión económica, social y ambiental de ARAUCO en el largo plazo, incluyendo temas de responsabilidad social. Sus sesiones se realizan de manera mensual y está conformado, al igual que el año 2023, por la administración superior: Cristián Infante, Gerente General; Iván Chamorro, Vicepresidente Forestal y Celulosa; Pablo Franzini, Vicepresidente Negocio Maderas; Gonzalo Zegers, Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanzas; Charles Kimber, Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad.

Comité de Crisis
 En ARAUCO, aquellos sucesos de relevancia que ponen en riesgo la seguridad del personal, la continuidad operativa y nuestra imagen son considerados crisis. El Comité de Crisis a nivel de Administración fue designado por el Directorio para enfrentar este tipo de problemáticas. Cristián Infante, Gerente General, al igual que el año 2023, es quien lo lidera y reporta directamente en casos de crisis al Presidente y Vicepresidentes del Directorio. Por otro lado, en cada planta, complejo industrial y zona forestal existen Comités de Crisis responsables de cooperar, coordinar y tomar decisiones respecto de los eventos, mantener un mapeo de las situaciones críticas, actualizar protocolos y simulacros, y revisar lecciones aprendidas. La coordinación de las comunicaciones con las partes

interesadas son parte de la labor de los Comités de Crisis, al igual que la continuidad de las operaciones cuando se requiera.

Comité de Gestión de Riesgos

Nuestro Directorio tiene como función aprobar la dirección estratégica de la gestión de riesgos, permitiendo el entorno, las estructuras y los recursos debidos para operar eficazmente. Además, permanece informado de los principales riesgos de la empresa cuando se considere necesario y/o por lo menos una vez al año. Para informar de manera anual al Directorio de las vulnerabilidades que nos afectan, se ha conformado el Comité de Gestión de Riesgos a nivel de Administración. Este define la Política de Riesgos, la propensión al riesgo, la estructura, las responsabilidades y los planes de mitigación. A su vez, garantiza que la gestión de riesgos esté integrada en todos los procesos y actividades, y que sus objetivos estén alineados con los de la empresa, sus estrategias y su cultura organizacional. Este Comité está integrado, al igual que el año 2023, por Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad; Felipe Guzmán, Director Legal; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanzas; y los vicepresidentes de todas las áreas operativas y no operativas.

Política de Contratación de Servicios y Asesorías

En ARAUCO mantenemos un marco de prácticas de gobierno corporativo, coherente con la normativa aplicable, bajo el que se realiza la contratación de asesorías externas independientes, cuando se estima conveniente conocer la opinión de un experto. Nuestra Política para la Contratación de Servicios y Asesorías al Directorio data del 24 de noviembre de 2015. De acuerdo con ella, el Directorio puede contratar asesores en aquellas materias sobre las cuales estime conveniente conocer la opinión de un experto, tales como materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo, sin que esta facultad esté limitada por el hecho de que ejecutivos de la Sociedad ya cuenten con una asesoría a este respecto. Los asesores deben ser elegidos entre entidades o personas especialistas de reconocido prestigio y experiencia en el ámbito de interés, con el propósito de obtener un servicio de la más alta calidad. Los directores cuentan con el derecho de proponer en una sesión de Directorio la contratación de una asesoría. Ella será evaluada en mérito y costo estimado, y su aprobación o rechazo se obtiene a través de mayoría simple, que deberá constar en actas. En el año 2024 no existieron asesorías contratadas por el Directorio de la

Sociedad. Respecto a nuestros auditores independientes para los ejercicios fiscales terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023, estos fueron PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores y Compañía Limitada (PWC). La siguiente tabla detalla los honorarios facturados.

Año terminado el 31 de diciembre	2024	2023
(en miles de USD)		
Honorarios por auditoría	2.673	2.579
Honorarios por servicios relacionados con auditoría	-	-
Honorarios por servicios tributarios	372	642
Otros honorarios	-	-
Total honorarios	3.045	3.229

Remuneraciones

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley N° 18.046, la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 23 de abril de 2024 acordó la remuneración del Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A. En la próxima Junta Ordinaria de Accionistas se fijará la remuneración de los directores para el ejercicio 2025.

Remuneraciones pagadas a los directores de Celulosa Arauco y Constitución
(En USD)

2024	Celulosa Arauco y Constitución S.A.	Forestal Arauco S.A.	Inversiones Arauco Internacional Limitada	Maderas Arauco S.A.
Manuel Bezanilla Urrutia	116.980	37.434	72.007	-
Roberto Angelini Rossi	238.319	57.197	26.215	-
Jorge Andueza Fouque	238.319	57.197	26.215	38.591
Alberto Etchegaray Aubry	29.445	-	-	-
Timothy Purcell	119.159	-	-	-
Eduardo Navarro Beltran	119.159	-	-	-
Franco Mellafe Angelini	119.159	57.197	-	-
Juan Ignacio Langlois M.	119.159	-	-	-
Matías Domeyko C.	241.192	95.905	52.430	77.182
Marcela Bravo Puldain	80.397	-	-	-
Jorge Bunster B.	119.159	-	-	-

El monto corresponde en un 100% a Dietas por la función de Director, ningún Director percibió un ingreso adicional variable. En cuanto a la brecha por género, no existe dado que la Directora Marcela Bravo percibe la misma Renta que el resto de los directores que no tienen funciones de Presidente o Vicepresidente

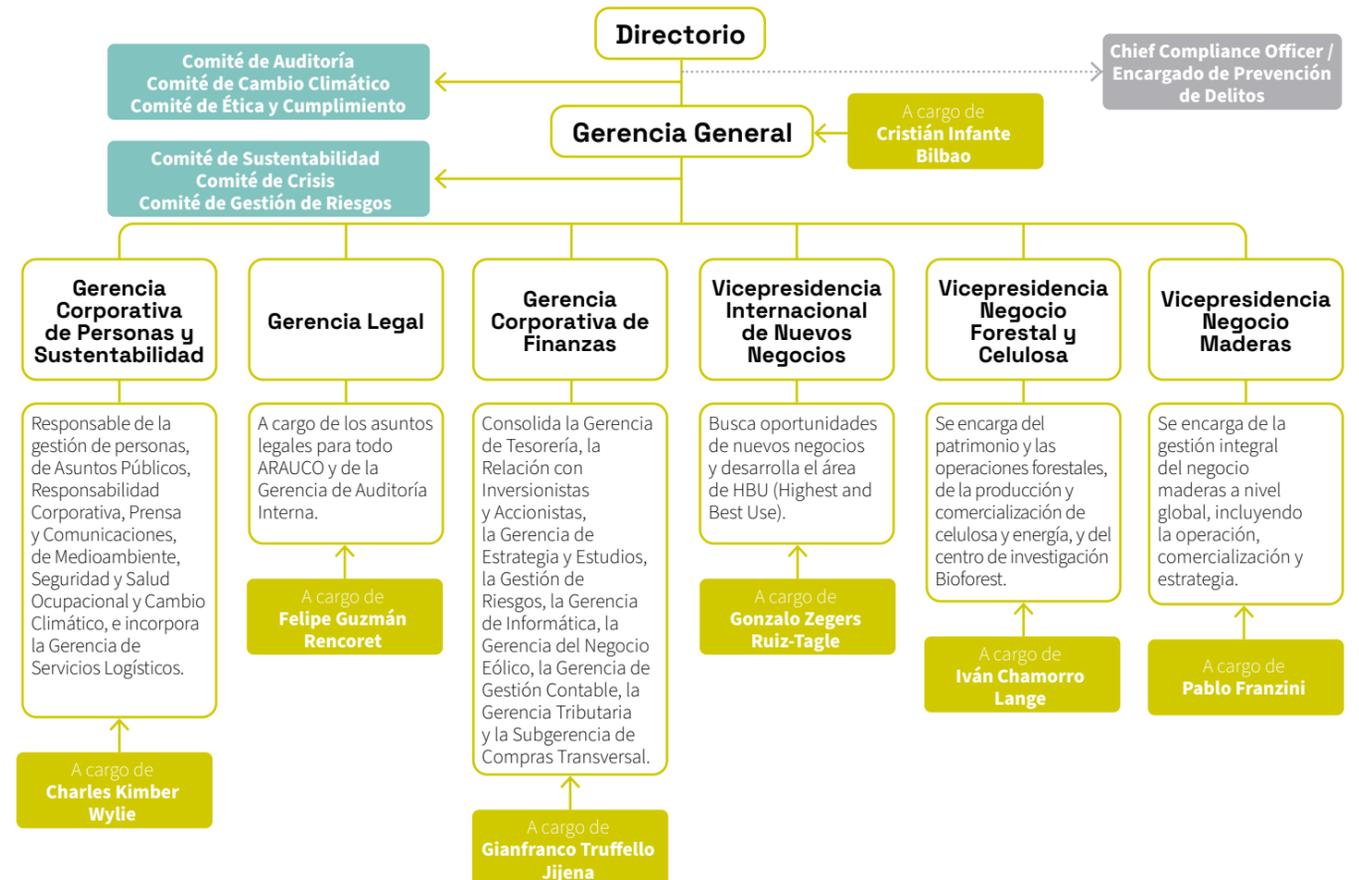
2023	Celulosa Arauco y Constitución S.A.	Forestal Arauco S.A.	Inversiones Arauco Internacional Limitada
Manuel Bezanilla Urrutia	385.277	123.289	71.759
Roberto Angelini Rossi	256.852	61.644	26.121
Jorge Andueza Fouque	256.852	61.644	26.121
Alberto Etchegaray Aubry	128.426	-	-
Timothy Purcell	128.426	-	-
Eduardo Navarro Beltran	128.426	-	-
Franco Mellafe Angelini	128.426	61.644	-
Juan Ignacio Langlois M.	128.426	-	-
Jorge Bunster B.	128.426	-	-

Principales ejecutivos

El Directorio designa al Gerente General, quien, a su vez, designa a los miembros de la Administración Superior, cuyo propósito es poner en marcha las acciones relativas al desempeño económico, social, ambiental, de relaciones laborales, seguridad y salud ocupacional de ARAUCO. La Administración Superior es liderada por el Gerente General y está integrada por: la Gerencia

General, la Vicepresidencia Forestal y Celulosa, la Vicepresidencia Negocio Maderas, la Vicepresidencia Internacional y Nuevos Negocios, la Gerencia Corporativa de Finanzas, la Gerencia Corporativa de Personas y Sustentabilidad, y la Dirección Legal. Según consta en el registro público que mantenemos en ARAUCO, existen otros ejecutivos principales. Ni los miembros del Directorio ni de la Administración Superior tienen

participación directa en la propiedad de nuestra compañía. El Directorio no cuenta ni con procedimientos para revisar las estructuras salariales ni las políticas de compensación ni de indemnización del Gerente General y demás ejecutivos principales. Tampoco posee mecanismos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización de dichos ejecutivos a aprobación de los accionistas.



Durante 2024

Matías Domeyko, quien se desempeñaba como Vicepresidente Ejecutivo desde 2011, dejó este cargo para asumir como Presidente del Directorio, desde donde se continúa con la estrategia que ha venido desarrollando ARAUCO bajo su liderazgo. En esa instancia, el Directorio eliminó la Vicepresidencia Ejecutiva, delegando sus funciones a la Gerencia General, que se encuentra a cargo de Cristián Infante.

Nombre	Cargo	Profesión	RUT	Fecha nombramiento
Cristián Infante Bilbao	Gerente General	Ingeniero Civil	10.316.500-8	14 de julio de 2011
Iván Chamorro Lange	Vicepresidente Forestal y Celulosa	Ingeniero Civil	12.629.662-2	01 de abril de 2023
Pablo Franzini	Vicepresidente Negocio Maderas	Licenciado en Economía Empresarial	Pasaporte Argentino AAG633358	01 de abril de 2023
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle	Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios	Ingeniero Comercial	7.052.220-9	27 de abril de 2018
Gianfranco Truffello Jijena	Gerente Corporativo de Finanzas	Ingeniero Civil	7.627.588-2	27 de abril de 2018
Charles Kimber Wylie	Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad	Ingeniero Comercial	7.987.584-8	28 de septiembre de 2020
Felipe Guzmán Rencoret	Director Legal	Abogado	11.472.151-4	27 de abril de 2018

En cuanto a la administración en el extranjero, esta es liderada por:



Pablo Ruival
Gerente Arauco Argentina



Carlos Altimiras
Director Presidente



Diego Wollheim
Gerente Montes del Plata



Russell Jordan
Presidente Norteamérica



José Manuel Hernández
Director General Arauco México

Remuneración de la alta dirección

La remuneración de los ejecutivos está compuesta por un valor fijo mensual y un bono anual. Este último está sujeto al resultado de ARAUCO, al cumplimiento de metas de los negocios y al desempeño individual. Al 31 de diciembre de 2024, la remuneración total percibida o devengada por los ejecutivos de la Sociedad fue de USD 57.177.096 (USD 88.206.909 el año 2023), de los cuales USD 9.427.790 corresponden a bonos (USD 31.103.246 el año 2023). Este monto incluye a todos los ejecutivos de la compañía, los cuales en promedio fueron 329. Como plan de compensación para sus ejecutivos principales adicional

a las remuneraciones mensuales, ARAUCO cuenta una política de un pago de un bono anual.

Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO

En cuanto a materias de sustentabilidad, la máxima autoridad de ARAUCO es el Directorio. Sus integrantes son los responsables de definir los objetivos estratégicos en esta temática.

El Gerente General se encuentra a cargo de la administración de las acciones relacionadas con el desempeño económico, social, ambiental, de relaciones laborales, seguridad y salud ocupacional.

Además, lidera el Comité de Sustentabilidad.

El Gerente Corporativo de Personas y Sustentabilidad es el responsable de la gestión y desarrollo de Personas, de Asuntos Públicos, Responsabilidad Corporativa y Comunicaciones y Cambio Climático. Además, lidera el Comité de Cambio Climático. Las operaciones conjuntas de ARAUCO en Uruguay (Montes del Plata) tienen sus propios equipos de sustentabilidad, y dichas materias son discutidos regularmente en las reuniones de Directorio, que incluyen representantes de ARAUCO. Los grupos de apoyo en Sustentabilidad y Comunicaciones se reúnen regularmente con representación de ambos socios del *joint operation*.



Buenas prácticas

Para mantener un gobierno corporativo sólido y eficiente, en ARAUCO implementamos políticas claves para asegurar la ética, las buenas prácticas y el cumplimiento normativo en todas nuestras operaciones. Promovemos una cultura responsable, entregando lineamientos claros a través de estas políticas que facilitan la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la rendición de cuentas.

Las personas que trabajamos en ARAUCO estamos conscientes de que somos responsables de cumplir y hacer respetar estas políticas, teniéndolas presentes en nuestro comportamiento y decisiones diarias. Asimismo, dichas políticas mantienen alineados los intereses de los accionistas, trabajadores y otros grupos de interés, fortaleciendo la confianza en la gestión de la empresa. Con las políticas como herramientas, y nuestro propósito y valores como ejes, consolidamos nuestro compromiso con las mejores prácticas corporativas, aportando a la estabilidad y crecimiento a largo plazo. Los directores y los trabajadores están debidamente informados al respecto, con el objetivo de que puedan cumplirlas y exigir las.

De esta manera, nuestro Código de Ética es difundido en diversas instancias. La primera de ellas ocurre cuando nuestros trabajadores son contratados: en ese momento reciben



este documento y lo firman. Cualquier modificación que se realice sobre este, es informada de manera clara y transparente. Complementariamente, alentamos nuestros trabajadores a que participen de distintos tipos de capacitación sobre el tema.

Principales políticas

- ▶ Código de Ética
- ▶ Política y Modelo de Prevención de Delitos
- ▶ Política de Invitaciones y Regalos
- ▶ Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con funcionarios Públicos
- ▶ Política de Aportes a la Comunidad
- ▶ Política de Derechos Humanos
- ▶ Política de Diversidad, Equidad e Inclusión
- ▶ Política para la Determinación de la Utilidad Líquida
- ▶ Política de Habitualidad
- ▶ Política de Dividendos
- ▶ Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado
- ▶ Política de Finanzas, Liquidez y Derivados
- ▶ Política de Riesgos Corporativos
- ▶ Programa de Cumplimiento de los Principios y Normativas de Libre Competencia
- ▶ Política de Servicios Prestados por Auditores Externos de ARAUCO
- ▶ Política de Relación con Comunidades Mapuches
- ▶ Política de Biodiversidad
- ▶ Política de Cambio Climático
- ▶ Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad
- ▶ Política para la Contratación de Asesorías y Servicios al Directorio
- ▶ Expectativas de Integridad de Proveedores

En cuanto al ámbito de la libre competencia, periódicamente realizamos evaluaciones de riesgos, que tienen como objetivo levantar y controlar actividades potencialmente más expuestas a riesgos en esta materia. Nuestro Manual del Programa de Cumplimiento de Libre Competencia contiene la política

Libre competencia

Controlamos las actividades más expuestas al riesgo.

general de ARAUCO en esta materia, como también diversos principios y lineamientos sobre la misma. Esta temática ha sido ampliamente tratada en nuestros planes de capacitación para las áreas más expuestas, además de contar con un curso de *e-learning* disponible para todos los trabajadores.

Avances 2024

- ▶ **Política y Modelo de Prevención del Delito:** la actualizamos con el objetivo de dar cumplimiento a la nueva legislación chilena sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas, en virtud de la ley de delitos económicos y ambientales.

Modelo de Prevención de Delitos

En ARAUCO contamos con una Política y un Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el cual, conforme a la ley y a las mejores prácticas internacionales, identifica las actividades o procesos que podrían generar responsabilidad penal de la empresa, así como las medidas de prevención, control y mitigación de dichos riesgos (delitos de corrupción, lavado de los activos, financiamiento de terrorismo, entre otros). La actualización, monitoreo y mejora continua del MPD está a cargo del equipo de Compliance, liderado por el Encargado de Prevención de Delitos, Camilo Naranjo, quien en dicha función es nombrado por el Directorio y le reporta sobre su gestión dos veces al año.

Conforme a los cambios normativos introducidos por la ley de delitos económicos, durante el año 2024 se actualizó el MPD y el Directorio aprobó una nueva política y renovó en su cargo al Encargado de Prevención de Delitos. Con el objetivo de facilitar su conocimiento y sacar provecho de las diversas herramientas para gestionar y detectar conflictos de interés, nuestro MPD se encuentra disponible en www.arauco.com.

Procedimientos de denuncia

En ARAUCO contamos con un Canal de Denuncias administrado por un tercero independiente, tal como las buenas prácticas corporativas lo aconsejan,

en el que se asegura el anonimato del denunciante y la confidencialidad de la denuncia, en caso de ser solicitado. El acceso a este canal está disponible para todos los países en nuestra página web (www.arauco.com) y en la intranet corporativa, y su existencia es divulgada frecuentemente a través de capacitaciones a trabajadores, comunicaciones internas, publicaciones en la página web, entre otros mecanismos de difusión. El resultado de cada investigación es mantenido bajo confidencialidad, sin perjuicio de lo cual el canal entrega a los denunciante un número de seguimiento a través del cual pueden contactar a la empresa y aportar nuevos antecedentes, manteniendo el anonimato en caso de estimarlo pertinente.

Cualquier infracción al Código de Ética, al Modelo de Prevención de Delitos, a otras políticas o normativas internas, así como conductas que se interpreten como contrarias a la ética, pueden ser informadas a través del canal de denuncias. Contamos con un Procedimiento de Denuncias, que señala cómo se recepcionarán e investigarán las denuncias presentadas por trabajadores, clientes, proveedores, accionistas y –en general– cualquier persona.

Prácticas de anticorrupción

En ARAUCO actuamos de manera íntegra, conforme a la ética y a la normativa vigente. De este modo, uno de los principios fundamentales

de nuestro Código de Ética es la prevención de delitos, en el que se declara el rechazo y condena absoluta de Arauco a cualquier acto de corrupción, ya sea con funcionarios públicos o privados. En este sentido, ARAUCO ha establecido políticas e implementado un modelo de prevención de estos delitos, entre los cuales se puede contar nuestra política de conflictos de interés y relación con funcionarios públicos, la política de invitaciones y regalos, la política de aportes a la comunidad, entre otras. Asimismo, como parte del programa de Compliance de Arauco se efectúan una serie de actividades tendientes a mitigar estos riesgos, y contamos con un sistema de control interno que refuerza los sistemas de prevención y detección.

Las áreas expuestas a estos riesgos son periódicamente capacitadas y se difunde información para que la organización esté consciente de los riesgos. Para continuar con esta cultura preventiva, evaluamos de manera permanente los riesgos a través de matrices, que se complementan con las capacitaciones para todos los trabajadores que buscan afianzar la cultura de integridad.

Las siguientes políticas abordan los temas relacionados a la corrupción: Código de Ética; Política y Modelo de Prevención de Delitos; Política de Invitaciones y Regalos; Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con Funcionarios Públicos; y Política de Aportes a la Comunidad.

Acciones y medidas

- ▶ Contamos con una Política de Invitaciones y Regalos y una Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con Funcionarios Públicos, difundidas por el canal corporativo y abordadas en las capacitaciones de Compliance.
- ▶ Realizamos capacitaciones presenciales y online en temas vinculados con el Código de Ética, Prevención de Delitos, Libre Competencia, la Ley de Delitos Económicos y el Modelo de Prevención de Delitos.
- ▶ Capacitamos de manera online respecto del Código de Ética.
- ▶ Un total de 39 denuncias a nivel global vinculadas a discriminación y acoso fueron investigadas y resueltas. La recepción de denuncias por estos asuntos no significa que efectivamente se haya acreditado una falta o brecha al respecto. De las denuncias recibidas por abuso o maltrato, conducta inapropiada y/o acoso sexual, 35 correspondieron a acoso laboral y 4 a acoso sexual.
- ▶ Dos de las denuncias por acoso sexual fueron presentadas ante la Dirección del Trabajo en Chile.

18.928

Número de empleados cubiertos por el Código de Ética (o conducta) de la compañía

14.392

Número de empleados que firmaron el consentimiento por escrito / digital

5.376

Número de empleados capacitados en el año

Gestión de riesgos y oportunidades

Procedimientos de prevención y detección de incumplimientos

En relación con sus clientes	Se efectúa un chequeo de antecedentes de los clientes de manera previa para descartar riesgos legales, como sanciones económicas u otros similares.
En relación con sus trabajadores	En ARAUCO contamos con un Código de Ética a nivel global y un Canal de Denuncias, por medio del que es posible recibir denuncias respecto de incumplimientos de los derechos de los trabajadores. En Chile, asimismo, poseemos un procedimiento especial en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad a través del cual los trabajadores pueden presentar reclamos y denuncias.
Medioambiental	Las instalaciones industriales cuentan con un modelo o sistema de gestión de cumplimiento que considera el seguimiento de las obligaciones ambientales de ARAUCO. Según nuestros procedimientos internos, las nuevas obligaciones ambientales que adquirimos son analizadas en detalle lo que nos permite identificar las tareas o actividades que garantizan el cumplimiento de las obligaciones. De esta manera, las obligaciones ambientales de ARAUCO son definidas y están accesibles, lo que considera el plazo de cumplimiento y la unidad o área encargada de realizar y dar seguimiento a dichas obligaciones.
Libre Competencia	Contamos con un Programa de Cumplimiento de Libre Competencia basado en las mejores prácticas internacionales y en lo recomendado por la Fiscalía Nacional Económica, en Chile. Las áreas expuestas a estos riesgos son periódicamente capacitadas.
Conflictos de interés	Nuestro Código de Ética y políticas internas exigen a todos los trabajadores declarar cualquier situación personal o profesional que pudiera causar un conflicto de interés. Nuestros canales de denuncia confidenciales y procesos de auditoría interna nos permiten monitorear aquellas potenciales áreas de riesgo. Para reforzar aún más este aspecto, efectuamos capacitaciones y promovemos una cultura de integridad y transparencia.
Otros	Contamos con una Política y Modelo de Prevención de Delitos que buscan identificar, prevenir y mitigar los riesgos de conductas que pudiesen dar lugar a la comisión de delitos indicados en la Ley N° 20.393 en Chile.

En ARAUCO trabajamos activamente para reducir el impacto y probabilidad de ocurrencia de aquellos riesgos que podrían impactar negativamente en nuestro desempeño financiero y sustentabilidad. Es por ello que hemos definido un Marco Corporativo y una Política de Gestión de Riesgos, junto con una Matriz de Riesgos Corporativos de Mayor Impacto. Estas herramientas y sus avances se fundan en altos estándares internacionales, siguiendo las normas ISO 22.301 (en la que también se funda el desarrollo de los planes de continuidad de negocio), ISO 31.000 y COSO ERM. Este último categoriza el riesgo en: estratégico, operativo, financiero/reporte y cumplimiento. Para la gestión ambiental, en tanto, hemos integrado principios de la norma ISO 14001, con el propósito de que los riesgos en este ámbito sean considerados en nuestra estrategia global de gestión de riesgos. Lo mismo ocurre con los estándares propuestos por FERMA (Federation of European Risk Management Associations) y RIMS (The Risk Management Society). Nuestro equipo a cargo de gestionar los riesgos operacionales y no operacionales se mantiene alerta, chequeando cada semestre la efectividad de las políticas, procedimientos, controles y códigos, trabajando con independencia de los Comités existentes.

Además, este grupo es responsable de detectar, cuantificar, monitorear y comunicar los riesgos, junto con los equipos responsables de cada uno de los riesgos y con el apoyo de auditoría interna para el monitoreo del cumplimiento de los controles para los principales riesgos. Identificar y mitigar los riesgos asociados a la fiabilidad de la información financiera y contable es el rol del Modelo Corporativo de Control Interno SOX. Éste se difunde en todas las áreas donde aplica, y los ejecutivos y trabajadores participan y son informados de su actualización anual. Por otro lado, en ARAUCO somos conscientes de los riesgos operacionales que enfrentamos debido a que la producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para su continuidad. La falta de insumos como la madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica puede causar la interrupción de la operación normal tanto de un área de proceso como de un complejo forestal industrial completo. Asimismo, los agentes externos a la operación, como desastres e incendios forestales, representan riesgos a considerar.

También reconocemos la importancia de cumplir con todas las normativas y regulaciones aplicables. La infracción grave a normativas y los cambios en normativas pueden tener consecuencias significativas para nuestra operación y reputación. Los riesgos estratégicos son críticos para nuestra sustentabilidad a largo plazo. Factores como las fluctuaciones económicas, la volatilidad en los precios de productos clave y la correcta evaluación de proyectos y fusiones pueden afectar significativamente nuestros ingresos y estabilidad financiera. Además, el cambio climático, el proteccionismo, los conflictos sociales y las incertidumbres políticas representan desafíos continuos que debemos gestionar proactivamente para adaptarnos a un entorno cambiante y mantener nuestra competitividad. En el ámbito financiero, estamos atentos a los riesgos que pueden afectar nuestra solidez económica. Las fluctuaciones en el tipo de cambio y eventuales incumplimientos de covenants financieros pueden afectar negativamente en nuestra capacidad de operar y financiar nuestras actividades. Una gestión financiera prudente es fundamental para mantener nuestra estabilidad y crecimiento.

Asimismo, para identificar y evaluar los riesgos más significativos, la organización realiza un análisis integral que considera factores internos, como procesos, estructura organizativa, cultura corporativa y recursos, para detectar riesgos operativos, de cumplimiento o financieros y factores externos, como cambios económicos, tecnológicos y regulatorios, que puedan afectar a la organización.

Nuestra matriz de riesgos prioriza los riesgos en base a su posible impacto y a su probabilidad de ocurrencia, lo cual nos permite evaluar y priorizar los riesgos de manera sistemática, asegurando un mayor seguimiento a aquellos de más significancia. Es así como nuestra Estructura de Gestión de Riesgos, además de la Matriz de Riesgos Corporativos de mayor impacto para la organización, describen los principales riesgos que pueden afectarnos y sus probables desencadenantes. Para mitigar y responder a cada uno es que se han establecido controles con sus respectivos responsables.

Son dos comités los responsables de detectar, evaluar, gestionar y monitorear los riesgos: el Comité de Riesgos y el Comité de Cambio Climático, cuando corresponde, sus hallazgos son reportados al Directorio.

En tanto, la efectividad de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos es evaluada cada semestre, proceso en el que colabora activamente Auditoría Interna, en lo que respecta a los riesgos clasificados como críticos. La Matriz de Riesgos, por otro lado, es revisada cada dos años.

Respecto a la divulgación y capacitación la compañía realiza capacitaciones sobre nuevas regulaciones y leyes para directivos, altos ejecutivos y aquellos empleados que lo necesiten (como Ley Karin y Nueva Ley de Delitos Económicos en Chile). Además, se implementan programas de divulgación y capacitación continua sobre riesgos operacionales dirigidos al personal que trabaja en las plantas y a quienes las visitan.

En relación a los planes de sucesión, la compañía no cuenta con procedimientos formalmente establecidos para implementar un Plan de Sucesión de sus ejecutivos principales.

Teniendo en cuenta que el Cambio Climático es una causa desencadenante (por ejemplo, de desastres naturales, alza de materias primas, escasez de agua, etc.) como metodología se planifican escenarios para definir los incidentes que pueden ocasionar un riesgo. Frente a cada una de estas posibilidades, se presentan planes de respuesta, que quedan documentados en los diferentes controles definidos en las fichas de riesgo.

Categorías de riesgo y oportunidades

En ARAUCO sabemos que enfrentamos múltiples riesgos y oportunidades que provienen de nuestro entorno operativo, muchos de los cuales se relacionan con la actividad política y económica global, así como con las principales tendencias mundiales.

Los riesgos se encuentran descritos en el Capítulo Información Financiera en la página 334

Operacionales

La producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para la continuidad. Ante ello, enfrentamos riesgos operacionales relacionados con la falta de insumos como la madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica, que pueden causar la interrupción de la operación normal tanto de un área de proceso como de un complejo forestal industrial completo. También sabemos que los agentes externos a la operación, como la paralización de los servicios de transporte terrestre y naviero, representan riesgos a considerar.

De cumplimiento

Reconocemos la importancia de cumplir con todas las normativas y regulaciones aplicables. La infracción grave a normativas y los cambios en ellas pueden tener consecuencias significativas para nuestra operación y reputación. Estar actualizados respecto de estas regulaciones es clave para evitar sanciones y asegurar la continuidad de nuestras operaciones.

Estratégicos

Nuestra sustentabilidad financiera a largo plazo depende de factores como las fluctuaciones económicas, la volatilidad en los precios de productos clave y la correcta evaluación de proyectos y fusiones. Asimismo, los conflictos sociales, el proteccionismo y las incertidumbres políticas representan desafíos continuos que es necesario gestionar anticipadamente para adaptarnos a un entorno cambiante y mantener nuestra competitividad.

Financieros

Los riesgos que pueden afectar nuestra solidez económica nos mantienen alerta. Las fluctuaciones en el tipo de cambio y el incumplimiento de covenants financieros puede causar problemas en nuestra capacidad de operar y financiar nuestras actividades. Es por ello que trabajamos en una gestión financiera prudente que nos permita mantener nuestra estabilidad y crecimiento.

Cambio Climático

Somos conscientes de los significativos riesgos para nuestras operaciones que implica el Cambio Climático, entre los que están: la interrupción de la cadena de suministro debido a fenómenos como incendios forestales, sequías prolongadas y desastres naturales. Cualquiera de estos sucesos podría impedir el acceso a insumos críticos como la madera y el agua, esenciales para nuestras actividades industriales y forestales. Por otra parte, los crecientes requisitos regulatorios vinculados con la sustentabilidad podrían significar un incremento de los costos operativos y requerir relevantes adaptaciones en nuestra estrategia empresarial.

No obstante, sabemos que en este contexto también existen oportunidades, como la de liderar la transición hacia una bioeconomía circular gracias a nuestros productos forestales, que contribuyen a la captura y almacenamiento de carbono. Este liderazgo genera un interés creciente en soluciones sostenibles por parte de clientes, inversores y mercados internacionales.



Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)

Integramos la gestión del Cambio Climático y reportamos al Directorio de acuerdo con la materia y el contexto. Por ejemplo: 1) Los riesgos son reportados al Directorio por el Gerente General; 2) el progreso de las Metas Sustentables de ARAUCO es informado anualmente; 3) si existe alguna materia vinculada al clima, es informada al Directorio por el Gerente General. Asimismo, los principales temas relacionados con el clima abordados por el Comité de Acción Climática, como el análisis de escenarios, la reducción de emisiones de los alcances 1, 2 y 3 y el compromiso de ser Natural Net Positive, entre otros, son

directamente informados a la alta gerencia por el Líder de Acción Climática/Gerente de Personas y Comunicaciones.

Nuestra resiliencia y posición ante diferentes escenarios climáticos (IPCC RCP 2.6 y RCP 8.5) han sido estudiados para el negocio y sus activos forestales de Chile, involucrando a Bioforest (Centro I+D+i de ARAUCO) y otros miembros de la comunidad científica. Los resultados de estos análisis muestran que, en un escenario de bajas emisiones de CO₂, los riesgos de transición son los que tomarían mayor relevancia. Frente a ello, creemos que en ARAUCO nos encontramos bien posicionados, producto de las características y naturaleza de nuestro negocio, ya que contamos con una gran

capacidad de adaptación ante los riesgos y oportunidades. Nuestras metas referentes el Cambio Climático son: continuar siendo carbono neutral y reducir las emisiones de CO₂ para los alcances 1, 2 y 3. Otras de nuestras metas vinculadas son: restaurar 25 mil hectáreas de bosque nativo en Chile al 2050, revalorizar el 100% de sus residuos no peligrosos para el 2030, colaborar con la protección de especies que habitan en nuestro patrimonio, mantener y expandir nuestra red de áreas de alto valor para la conservación y convertirse en una empresa con impacto positivo en la naturaleza con foco en Agua, Biodiversidad y Carbono.

Acciones y medidas

- ▶ Trabajamos en actualizar la Matriz de Riesgos, con el propósito de estandarizar los criterios operacionales y los procedimientos para el manejo de incidentes, riesgos y emergencias ambientales. El objetivo principal es asegurar una respuesta coordinada y eficiente en todos los niveles de la organización.
- ▶ Creamos la nueva Gerencia de Confiabilidad de Activos, responsable de la Gestión de los riesgos Tácticos y Operacionales a nivel de Celulosa, lo que nos permitirá tener un modelo de Gestión de Riesgos interconectado entre el Corporativo y nuestras Operaciones.
- ▶ Continuamos con la ejecución del plan de inversiones definido para 2024, buscando potenciar las iniciativas asociadas a prevención y combate de incendios, programas de mantención y al desarrollo de competencias técnicas y equipamientos de nuestras brigadas industriales.
- ▶ Integramos dentro de los Comités de Riesgo un capítulo específico de riesgos de medioambiente y Cambio Climático; reevaluamos las responsabilidades actualmente definidas en la Matriz de Riesgos; y dimos seguimiento al cumplimiento de los diferentes controles dentro de la organización.
- ▶ Para 2025, nuestras metas consisten en: seguir fortaleciendo el capítulo de Cambio Climático en los Comités de Riesgo, dando seguimiento al avance de la implementación de mejoras relacionadas con el tema dentro de la organización; y continuar actualizando las responsabilidades y controles de la Matriz de Riesgos, con el objetivo de asegurar que estamos preparados para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de manera efectiva y oportuna.
- ▶ Para la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima, en el caso de Celulosa, en cada instalación de producción y sobre la base del modelo de sistema de gestión ISO 14001, contamos con procesos y actividades que ratifican la incorporación de elementos de Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, y Métricas y Objetivos.
- ▶ **Gobernanza:** cada equipo ejecutivo, en línea con las directrices estratégicas, tiene la misión de levantar riesgos y oportunidades donde se incorporan aquellos vinculados al cambio climático. Por ejemplo, la menor disponibilidad de agua en las cuencas que abastecen el proceso de producción.
- ▶ **Estrategia:** para cada riesgo u oportunidad que se identifica periódicamente se establecen los impactos reales y potenciales.
- ▶ **Gestión de Riesgos:** cada planta tiene establecidos procesos estándar para identificar, evaluar y gestionar riesgos relacionados con el cambio climático.
- ▶ **Métricas y Objetivos:** disponemos de indicadores clave para evaluar el desempeño ambiental en términos de consumos de agua fresca, eficiencia energética, valorización y reciclaje de residuos sólidos, emisiones GEI, entre otros, y gestionar las acciones correctivas pertinentes en cada caso.
- ▶ Durante 2024, continuamos con el seguimiento de las recomendaciones proporcionadas por Deloitte en 2023, en relación con los riesgos de Cambio Climático según el Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD). Este proceso ha incluido la implementación de mejoras en Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, Métricas y Objetivos. Gracias a estas acciones hemos avanzado significativamente en nuestro plan de acción, fortaleciendo nuestra capacidad para enfrentar los desafíos climáticos y alineándonos con las mejores prácticas internacionales.
- ▶ De acuerdo con la metodología TCFD hemos identificado riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático.

Relación con clientes

Clientes

En los cinco continentes donde estamos presentes, contamos con 3.857 clientes, con quienes nos relacionamos por medio de diversas acciones, según el producto entregado y el país en el que estén ubicados. Nuestras oficinas comerciales están presentes en 13 países, mientras que nuestros representantes de venta se encuentran en otros 15. La canalización y gestión de consultas, sugerencias y reclamos está a cargo de nuestro equipo de ejecutivos comerciales, quienes además pueden entregar asistencia técnica. De manera complementaria, nuestros clientes pueden acceder a formularios de contacto en la página web, el Customer Web Portal y redes sociales.

Satisfacción del cliente

En ARAUCO hemos diseñado Sistemas de Gestión de Reclamos en todos nuestros negocios, con el objetivo de atender las necesidades de los clientes. Para ello, disponemos de una variedad de mecanismos, como líneas telefónicas y contactos directos. Nuestros sistemas estandarizados permiten realizar un adecuado seguimiento y una mejora continua de las operaciones, productos y servicios, que nos facilitan la formulación de planes anuales.

Relacionamiento

En ARAUCO nos mantenemos atentos a las diferentes audiencias que enfrentamos, manteniendo acciones de relacionamiento adecuadas. Esta dedicada tarea nos ha permitido afianzar los vínculos, entregando productos innovadores de una marca consolidada a los profesionales del sector. El principal canal utilizado para mantener contacto desde y hacia nuestro equipo comercial es el formulario existente en nuestra web. También ofrecemos otras alternativas de comunicación como conferencias, charlas, ferias, acciones en redes sociales, Marketplace, WhatsApp, etc.



Acciones y medidas

- ▶ Más de 13.000 consultas referentes a productos, muestrarios, asesoramiento o reclamos gestionamos adecuadamente dentro del período. Un porcentaje importante de ellas corresponde a usuarios interesados en comprar y a solicitudes al área de compras de ARAUCO.
- ▶ Continuamos trabajando con el Costumer web portal en Chile, logrando una buena cobertura en clientes y mejorando el nivel de servicio.
- ▶ Mantenemos la realización de capacitaciones a nuestros clientes directos y usuarios de nuestros productos (76 clientes capacitados en Chile y Perú), así como charlas con arquitectos, diseñadores y especificadores (cuatro charlas a profesionales). Además, organizamos 28 visitas a nuestras plantas.
- ▶ Participamos en las principales ferias de clientes en Chile y Latinoamérica, como Interzum (Colombia), Edifica, Semana de la Madera, Expo Ferretera Chilemat en Chile, Expodeco, Trujillo Design Week, Feria Hoteles y Cubiertos en Perú. Asimismo, en Perú participamos en cuatro espacios de CasaCor.
- ▶ En Argentina, nuestras actividades de relacionamiento incluyen la participación en Casa FOA en Buenos Aires y Córdoba, a través de las cuales llevamos a cabo diversas acciones para nuestros clientes, distribuidores y consumidores finales. Además, se realizaron capacitaciones y charlas dirigidas a los distribuidores.
- ▶ En Perú desarrollamos la séptima edición del Concurso de Diseño Mobiliario en conjunto con Toulouse Lautrec, dirigido a estudiantes y egresados de las carreras de Arquitectura de Interiores y Diseño.
- ▶ En Brasil inauguramos el Espacio Arauco en Sao Paulo, lugar de conexión con los públicos de interés. Además, lanzamos el programa de relacionamiento para especificadores Design Club Arauco, donde premiamos con tres plazas para la misma experiencia en el Salón de Milán a las revendedoras asociadas al marketplace que obtuvieron el mejor desempeño de ventas en Arauco Online, de acuerdo con el ranking establecido. También, realizamos encuestas de satisfacción sobre los eventos llevados a cabo durante el año, los cuales fueron muy bien recibidos por los públicos de interés.
- ▶ En México participamos en Expo Obra Blanca, la exposición más importante de acabados para la construcción en México, más de 18.000 asistentes.

- ▶ En el área de Celulosa, nos vinculamos con clientes en conferencias en Shanghái, Vancouver, Barcelona y Londres. Además, efectuamos videoconferencias de forma regular y reuniones presenciales con agentes de ARAUCO en todos los mercados.
- ▶ En Norteamérica utilizamos marketing digital de precisión con segmentación y análisis avanzados para ofrecer contenido relevante y personalizado a nuestros clientes, mejorando su compromiso y fortaleciendo nuestra relación a través de mensajes dirigidos en redes sociales y medios masivos. Además, diseñamos el Programa DSR para ampliar nuestro alcance en la comunidad de diseño, fomentando la colaboración y la confianza del cliente mediante presentaciones especializadas (TFL CEU), estudios de caso y proyectos concretados.
- ▶ Participamos en IWF, WMA (World Millwork Association), NBMDA (North American Building Material Distribution Association), NAWLA (North American Wholesale Lumber Association)
- ▶ Continuamos con el plan de capacitaciones a clientes finales y distribuidores en Chile, tanto presenciales como online. Además, desarrollamos un nuevo curso para carpinteros en La Clase Maestra.
- ▶ En México se realizó encuesta de satisfacción de clientes en los eventos, donde se obtuvo una calificación de 4.8 de 5
- ▶ Seguimos impulsando nuestras redes sociales como canal de relacionamiento con clientes, para así dar a conocer novedades.
- ▶ ARAUCO centra sus ventas en clientes industriales y distribuidores, por lo que no cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus clientes y no tenemos información de que haya sanciones sobre esta materia.
- ▶ No hay clientes que representen un 10% o más del ingreso de cada segmento.

Globalización y eficiencia



Proyectos e inversiones

USD 1.229

millones fueron invertidos en 2024. Las principales actividades de inversión fueron en proyectos, el mantenimiento de nuestras plantas de paneles, aserraderos y plantas de celulosa, y el mantenimiento de nuestros activos biológicos. Nuestras principales inversiones en proyectos durante 2024 incluyeron USD 126,1 millones en gastos industriales relacionados con nuestro Proyecto Sucuriú y USD 94,5 millones en nuestra nueva línea de producción de tableros MDF en Zitácuaro, México (Proyecto Vikingo).



Desempeño financiero

En 2024, el EBITDA ajustado fue de USD 2.014 millones, un 96% mayor a lo registrado en 2023. Tuvimos una utilidad de USD 476 millones, un aumento de 233% comparado con el periodo anterior, esto se explica principalmente por mayores ingresos en nuestro segmento de negocio de celulosa, impulsados por un aumento tanto en el volumen de ventas como en los precios promedio. Además, durante 2024 registramos costos más bajos a lo largo del año con respecto al año 2023. En tanto, el valor económico que generamos como ARAUCO en 2024 fue de USD 6.634 millones y el distribuido fue de USD 7.112 millones, lo que significa que la generación de ingresos fue menor

que la distribución de ellos. El 51% de este total es explicado por los costos operacionales y el 37%, por el pago a proveedores de capital. Durante 2024, ARAUCO emitió bonos sustentables por 10 millones de UF en el mercado chileno. Fueron dos series, una por 9 millones de UF a 20 años y otra por 1 millones de UF a 7 años con 3 años de gracia. La serie a 20 años tuvo la particularidad de ser el monto más alto emitido en el mercado local durante este año en una misma serie, la que además logró la tasa de colocación más baja del año. Los fondos recaudados se destinarán a fines corporativos generales de la compañía y/o sus filiales. Asimismo, ARAUCO se comprometió a asignar un monto equivalente a los recursos obtenidos para financiar o refinanciar proyectos verdes y/o sociales, conforme a su Marco de Financiamiento Sostenible, publicado en nuestro sitio web. Durante 2024 también adoptamos un nuevo Marco de Financiamiento Sostenible que establece nuestras prioridades estratégicas en relación con iniciativas e inversiones sostenibles. Este marco dispone que cualquier financiamiento sostenible de ARAUCO bajo el Marco

Los Estados Financieros Consolidados de ARAUCO están disponibles en el sitio de la Comisión para el Mercado Financiero (EEFF Consolidados ARAUCO)



Análisis razonado ARAUCO



de Financiamiento Sostenible estará alineado con los cuatro componentes fundamentales y las recomendaciones de los principios del Pacto Global de la ONU y las Directrices de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos en lo que respecta a: uso de los fondos, proceso de evaluación y selección de proyectos, gestión de los fondos y reportes. Asimismo, el Marco de Financiamiento Sostenible ha sido diseñado con el objetivo de responder continuamente a los avances de la industria y a las mejores prácticas del mercado. En consecuencia, este marco podrá ser actualizado periódicamente si lo consideramos apropiado. Anualmente, durante la vigencia de los bonos y hasta que se haya asignado la totalidad del monto equivalente a los ingresos netos de los bonos, y en otros momentos en caso de desarrollos relevantes, publicaremos en nuestro sitio web (www.arauco.com) un Informe de Financiamiento de Instrumentos Sostenibles. Asimismo, esperamos contar con una tercera parte independiente que revise el monto asignado a cada Proyecto Elegible.

Indicadores financieros (En millones de USD)

	2022	2023	2024
Ventas	7.102	6.012	6.546
EBITDA	2.167	1.026	2.014
EBITDA ajustado / ingresos	31%	17%	31%
Ganancia (Pérdida)	704	-359	476
Deuda Financiera	5.718	7.055	6.597
Deuda Financiera Neta	5.051	6.485	5.525
Costos Financieros	200	373	398
Inversiones de Capital	1.578	1.263	1.229
Capital emitido	804	804	1.104
Patrimonio	8.260	8.009	8.724

Valor económico generado y distribuido (En millones de USD)

	2022	2023	2024
Ingresos totales			
Ventas netas	7.102	6.012	6.546
Ingresos financieros	72	132	66
Ingresos por ventas de activos físicos e intangibles	49	28	21
Valor económico generado	7.223	6.171	6.634
Costo operacional/Costo de producción*	3.408	3.749	3.593
Pago de proveedores de capital	979	1.774	2.625
Salarios y beneficios	719	747	711
Impuestos**	142	-27	170
Inversiones en la comunidad***	11	13	12
Valor económico distribuido	5.259	6.256	7.112
Valor económico retenido	1.963	-85	-478

* Corresponde a los costos de venta neto de depreciación y salarios.
 ** Considera los gastos por impuestos a las ganancias.
 *** Considera donaciones, aportes y becas.

Gestión responsable de la información

Nuestro negocio depende de sistemas de tecnología de la operación para manejar efectivamente los procesos. De esta manera, las interrupciones en estos sistemas, causadas por ciberataques externos, obsolescencia, fallas técnicas, errores de trabajadores o ataques internos, pueden afectar de manera importante nuestra operación.

Entre los riesgos más importantes que consideramos están los ciberataques de *malware*, *ransomware*, *phishing* y accesos no autorizados, que pueden afectar la continuidad de nuestras operaciones, generando interrupción de servicios críticos o impactando en la seguridad de las personas o del medioambiente.

Las fallas en nuestros sistemas relacionadas con información sensible pueden ser disruptiva para nuestro negocio y resultar en errores de producción, ineficiencias de proceso y la pérdida de ventas y clientes, lo que a su vez puede resultar en menores ingresos, mayores costos y excesos o quiebres de los niveles de inventario. Complementariamente, los ciberataques o acciones internas, incluyendo negligencia o dolo de nuestros empleados, pueden tener un impacto negativo en nuestra reputación, en nuestra relación con entidades externas (gobiernos, entidades reguladoras, socios, entre otros) y en nuestro posicionamiento estratégico con relación a nuestros competidores. Cualquier brecha significativa en

la seguridad o interrupciones en el desempeño de nuestros sistemas de tecnología de la información pueden causar un efecto material adverso en el resultado de nuestras operaciones y en nuestra condición financiera. En ARAUCO asumimos la responsabilidad de implementar, mantener y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI), para mantener adecuados y razonables niveles de seguridad, de manera tal que los riesgos de la seguridad de la información sean conocidos, asumidos, gestionados y minimizados de forma organizada, documentada, sistemática, estructurada, repetible, eficiente y adaptada a los cambios que se produzcan en los riesgos, el entorno y las tecnologías.

Avances 2024

- ▶ **Soluciones de monitoreo:** trabajamos en su ampliación en la mejora continua de la protección de datos.
- ▶ **Gestión de alertas y monitoreo:** la adecuamos y mejoramos.
- ▶ **Recursos Humanos:** Seguimos adoptando más ejercicios de simulación y políticas para garantizar que todos los trabajadores cumplan con lo establecido en ciberseguridad.
- ▶ **Pérdidas materiales:** en ARAUCO no enfrentamos ninguna pérdida material debido a violaciones de ciberseguridad. Sin embargo, aunque tenemos prácticas exhaustivas de ciberseguridad y gobernanza establecidas, no podemos asegurar que en el futuro no estaremos sujetos a incidentes de ciberseguridad materiales. Hemos tenido cero incidentes de información confirmados.

Acciones y Medidas

- ▶ Todos los años, como parte de la auditoría externa a los Estados Financieros de la compañía, se evalúan los sistemas de información y los principales medios de control para velar por la veracidad de la información entregada. Este informe es presentado anualmente al Directorio y se enmiendan los potenciales riesgos encontrados.
- ▶ Contamos con una política y un marco normativo de ciberseguridad basados en las directrices y criterios contemplados por las normas internacionales ISO 27001, ISO 27002, ISO 27032 / NIST e ISA 62443, para entornos administrativos e industriales, según corresponda. Asimismo, hemos implementado mecanismos de control, tecnologías, procesos y procedimientos desarrollados con base en las directrices y criterios contemplados por dichas normas internacionales, con atención no solo a la identificación y protección, sino también al fortalecimiento y mejora de los mecanismos de recuperación.
- ▶ Nuestro Código de Ética define los estándares de manejo de la información por parte de los trabajadores. Es responsabilidad de todos los trabajadores conservar con la debida seguridad y confidencialidad todo documento, información y/o valores, y quienes tengan acceso a información confidencial no deben hacer uso de ella para beneficio propio o de terceros.
- ▶ Respecto a la divulgación de información confidencial de los clientes, los contratos de trabajo de los trabajadores de ARAUCO cuentan con una cláusula de confidencialidad y reserva de la información de que tomen conocimiento en el desempeño de sus funciones.
- ▶ Contamos con soluciones de seguridad y socios tecnológicos que monitorean nuestra infraestructura y, periódicamente, realizamos evaluaciones de seguridad, que nos permiten complementar y mejorar las iniciativas en curso y nuestro plan estratégico de ciberseguridad.
- ▶ El objetivo de la Política General de Seguridad de la Información es procurar la protección de los activos de información, ya sean de propiedad de ARAUCO o estén bajo nuestra custodia, en la interacción con los proveedores, definiendo acuerdos, roles y responsabilidades en la seguridad de la información. Las disposiciones de esta Política son obligatorias para todo el personal, alcanzando también, en cuanto fuera aplicable, a proveedores, contratistas y trabajadores externos.
- ▶ Durante 2024 fueron capacitadas 3.882 personas en 30 módulos de una duración promedio de 4,5 minutos sobre ciberseguridad.
- ▶ Continuamos adoptando ejercicios de simulación y medidas para asegurar que todos los trabajadores cumplan con nuestras políticas de ciberseguridad.
- ▶ Nuestro Canal de Denuncias se encuentra disponible para todos los países en el sitio web (www.arauco.com) y en la intranet corporativa. Este canal también puede ser utilizado para informar sobre cuestiones de la seguridad de la información.
- ▶ Todos los trabajadores firman en su contrato de trabajo el Anexo de Contrato de Trabajo Autorización Uso y Entrega de Datos. Además, deben realizar un curso sobre seguridad de la información y protección de datos. De manera complementaria, realizamos concientización y campañas durante todo el año.
- ▶ Las políticas que guían nuestro actuar consideran el Código de Ética, la Política de Seguridad de la Información, la Política y Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el Procedimiento General de Incidentes de Seguridad, el Procedimiento de Denuncias, la Normativa de Uso de Software y el Procedimiento General de Respuesta a Incidentes de Ciberseguridad.

DEL ÁRBOL A TU CASA



Nuestros principales logros: cifras, metas y compromisos

1,7 millones

de hectáreas de patrimonio forestal en Sudamérica (Chile, Argentina, Brasil y Uruguay).

- ▶ Aprobación de la construcción de nueva planta de celulosa en Brasil en la localidad de Inocência en el estado de Mato Grosso do Sul.
- ▶ Avance en Proyecto Vikingo 2.0 en México.
- ▶ Modernización de Planta de celulosa de Puerto Esperanza en Argentina.
- ▶ Nuestra meta es invertir USD 100 millones en I+D al 2030.
- ▶ Buscamos asegurar que el 100% de nuestras instalaciones esté certificada con cadena de custodia.
- ▶ Nuestro objetivo es mantener sobre el 95% de nuestro patrimonio forestal certificado.

4,5 millones

de ADT de celulosa produjimos en 2024.

1.078 MW

es nuestra capacidad instalada máxima de generación de energía.

7,9

millones de metros cúbicos de madera produjimos en 2024.

Nuestros productos

Generamos soluciones que mejoran la calidad de vida.

LAS FIBRAS SINTÉTICAS NO VAN CON MI OUTFIT

Las fibras sintéticas usadas en la moda duran más de 200 años en descomponerse, ¡pero tenemos mejores alternativas! como la fibra textil que producimos en ARAUCO con materiales orgánicos provenientes directamente del árbol.



Nuestra amplia gama de productos y alternativas sustentables, elaborados a partir de un recurso renovable como la madera, está diseñada como una serie de soluciones para mejorar la calidad de vida de las personas.



De esta manera, impactamos positivamente en diversas industrias, como la construcción, la energía, el embalaje, el papel, el vestuario y la mueblería.

- ▶ **Celulosa blanqueada de fibra larga (Bleached Softwood Kraft Pulp o BSKP):** producida a partir de pino radiata o taeda, logra reforzar el producto final, gracias a la resistencia de sus fibras largas.
- ▶ **Celulosa blanqueada de fibra corta (Bleached Hardwood Kraft Pulp, BHKP o EKP):** realizada a partir de eucalipto, aporta suavidad al producto, con excelentes capacidades morfológicas y versatilidad de usos.
- ▶ **Celulosa no blanqueada de fibra larga o celulosa cruda (Unbleached Kraft Pulp o UKP):** hecha a partir de pino, se utiliza en la industria del packaging y fibrocemento.
- ▶ **Pulpa soluble o pulpa textil:** producida desde el eucalipto, se usa como materia prima en la fabricación de tela de viscosa o rayón.
- ▶ **Celulosa Fluff:** realizada desde el pino taeda, es la materia prima de productos de higiene personal por su gran capacidad de absorción.
- ▶ **Energía renovable no convencional (ERNCC):** a partir de biomasa forestal.
- ▶ **Productos de ingeniería:** se incluye la madera laminada y CLT (madera contralaminada o Cross Laminated Timber), que se aplica en construcción de edificaciones habitacionales, comerciales, industriales e infraestructura.
- ▶ **Tableros MDF, MDP y terciados:** dedicados a la industria de la mueblería y construcción, reconocidos por su variada gama, disponibilidad y calidad.
- ▶ **Madera:** entrega soluciones de calidad y resistencia para la industria de la construcción, mueblería y embalaje.
- ▶ **Molduras:** elemento decorativo y de terminación en hogares y diversos espacios.



Nuestras categorías de producto-mercado se distinguen por su propia marca, respaldada por ARAUCO. Con ello, buscamos que en el mercado se nos reconozca como especialistas en los segmentos relevantes, junto con simplificar los procesos de nuestros clientes.

Celulosa

- arauco CELULOSA
- arauco BKP
- arauco EKP
- arauco FLUFF
- arauco PULP
- arauco CELCO FC
- arauco CELCO PG
- arauco Silver Star / 明星 BKP
- arauco Bright Star / 明星 EKP
- arauco Gold Star / 金星 UKP
- arauco Soil Star / 土星 UKP FC
- arauco Wood Star / 木星 APSA BKP
- arauco UKP
- arauco | CREATE Sustainable Fiber

Madera

- arauco PBO
- arauco MDP
- arauco MSD
- arauco LUMBER
- arauco ULTRA PB
- arauco COLOR
- arauco DURAFLAKE
- arauco MOULDING
- arauco TRUPAN
- arauco SUPER MDF
- arauco FIBREX
- arauco RENOVA
- arauco Mill Run MSD
- arauco MOLDURAS
- arauco MELAMINA
- arauco MELAMINE
- arauco DECOFAZ
- arauco DUROLAC
- arauco MDF

- ARAUCO PRISM
- VESTO arauco
- FAPLAC melamina
- ARAUCOPLY
- HILAM arauco
- TABLE RED arauco

Nuevos productos

CHILE

- ▶ **Línea de revestimientos de interiores Arauco Renova:** cuenta con dos tipos de productos: Melamina y Wood. Otorga distintas terminaciones, variedad de diseños y formatos de alto rendimiento ideales para transformar cualquier espacio interior.
- ▶ **Colección Forest de Melaminas Vesto:** consiste en tres diseños maderados, Umbra, Morel y Avella, y tres unicolores, Arcilla, Enebro y Obsidian.

ARGENTINA

- ▶ **Línea Mesopotamia de Faplac:** siete nuevos diseños de maderas y unicolores inspirados en la majestuosidad de la Mesopotamia Argentina, transformándose en el mejor lanzamiento histórico en ventas, con una gran aceptación en el mercado.

BRASIL

- ▶ **Colección Tons de paneles revestidos:** siete nuevos diseños: Atlântica, Cerrado, Cristalina, Jalapão, Maragogi, Maraú y Petar.

MÉXICO

- ▶ **Colección Canvas de ARAUCO Melaminas:** el lanzamiento más exitoso en la historia de ARAUCO México.

NORTEAMÉRICA

- ▶ Melamina Prism TFL.



Nuestros negocios

Forestal, celulosa y energía

Los árboles siguen siendo una de las más grandes fortalezas naturales para mitigar el cambio climático. Indistintamente si son nativos o plantaciones, poseen la capacidad natural de absorber el dióxido de carbono y transformarlo en oxígeno. Mantener un manejo responsable de las plantaciones alivia la presión sobre los bosques nativos, cuya deforestación y degradación causa aproximadamente un 20% de las emisiones mundiales de CO₂. En ARAUCO, todos nuestros productos tienen como materia prima la madera. De ahí la importancia de que gestionemos, utilizando prácticas de Manejo Forestal Responsable, nuestro patrimonio en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay. En línea con ello, certificamos nuestros procesos de producción con los más exigentes estándares ambientales, sociales y económicos a nivel mundial.



1,7 millones

de hectáreas en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay constituyen nuestro patrimonio forestal.

En los países de Sudamérica (Chile, Argentina, Brasil y Uruguay), ARAUCO tiene un patrimonio forestal de 1,7 millones de hectáreas. De este, el 29% es bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental, que se protege y conserva para que continúe existiendo en los próximos siglos.

Somos los principales generadores de Energía Renovable No Convencional (ERNC) en Chile.

5,3 millones

de toneladas de celulosa es la capacidad de producción de ARAUCO.

Edad de rotación comercial de pinos y eucaliptus aproximado (en años)

	Pino	Eucalipto
Chile	22	13
Argentina	13	7
Brasil	NA	7
Uruguay	NA	11

NA: No aplica

Distribución del patrimonio forestal por uso (en miles de hectáreas a diciembre de 2024)

País	Pino	Eucalipto	Otras especies	Por Plantar	Nativo	Otros usos	Total
Chile	396	198	2	81	303	52	1.033
Argentina	91	20	19	10	120	6	264
Brasil	NA	113	NA	39	53	8	213
Uruguay	0,1	96	0,4	6	5	46	154
Total	488	427	21	137	482	112	1.665

Incluye 100% de las plantaciones de ARAUCO en Chile y Argentina, 50% de las plantaciones de Uruguay, a través de joint operation de Montes del Plata, 100% de plantaciones de ARAUCO en Brasil a través de Mahal Empreendimentos e Participacoes S.A., Novo Oeste Gestao de Ativo Florestais S.A. También incluye 212.724 hectáreas para las cuales tenemos el derecho de cosecha, pero no somos propietarios del terreno, de las cuales 23.527 hectáreas están en Chile, 300 hectáreas están en Argentina, 152.024 hectáreas están en Brasil y 36.873 hectáreas están en Uruguay.

Cosecha y compra de madera (en millones de m³ssc)

	2022	2023	2024
Volumen cosechado de rollizo	20,5	21,4	18,7
Volumen comprado de rollizos y astillas	6,6	6,6	7
Volumen de rollizos y astillas destinados a plantas	22,7	24,9	25,8
Volumen de rollizos y astillas vendidos a terceros	3,8	4,5	1,4

El inventario total de madera en pie del año alcanza los 162,3 millones de metros cúbicos.

Producción de celulosa

La celulosa es una materia prima versátil, de hecho, es la base para la elaboración de pañales y productos de higiene, filtros y productos de fibrocemento, textiles, papeles de impresión y escritura, papel tissue y material para embalaje, entre otros. Generamos cinco tipos de este material que se distinguen por sus

usos y por las propiedades que le atribuyen al producto final. Son cinco las plantas de celulosa que como ARAUCO operamos en Chile¹, una en Argentina y una en Uruguay, a través de un joint operation entre ARAUCO y Stora Enso. En suma, en todas ellas nos entregan una capacidad de producción de alrededor de 5,3 millones de toneladas, exportando principalmente a Asia y Europa.

Producción de celulosa por tipo de producto (en miles de ADT) (al 31 de diciembre de 2024)

	2022	2023	2024
Pino blanqueada (BSK=BKPR+BKPT)	1.042	1.085	1.150
Eucalipto blanqueada (BEK)	1.249	2.008	2.553
Pino cruda (UKP)	468	302	296
Pulpa textil	272	296	421
Fluff	142	137	124
Total	3.175	3.828	4.544

¹ Desde 2023 se encuentra suspendido indefinidamente el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.

Generación de Energía

La biomasa forestal es un subproducto forestal e industrial de la madera. Entendiendo nuestra responsabilidad ambiental y compromiso con la sustentabilidad, ya son más de dos décadas en las que, a partir de este subproducto, hemos generado energía renovable no convencional, limpia, segura y eficiente. Gracias a ello, hemos reducido nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, ya que los utilizamos en plantas de energía que cogen el vapor y la electricidad requeridos por nuestras operaciones de fabricación. De esta manera ampliamos nuestra capacidad de generación por sobre el requerimiento de la industria. Así, en ARAUCO logramos autoabastecernos de energía y, además, entregar los excedentes de nuestras plantas industriales a la matriz energética de Chile, Argentina y Uruguay. En Chile, nuestra capacidad instalada es de aproximadamente 904 MW, generados por ocho plantas industriales y dos unidades de respaldo. De ellos, 371 MW son aportados al Sistema Eléctrico Nacional (SEN), lo que nos convierte en los principales generadores de Energía Renovable No Convencional (ERNC).

En Argentina, son dos plantas las que producen aproximadamente 82 MW y entregamos 15 MW a la matriz energética. En Uruguay, nuestro joint operation con la empresa sueco-finlandesa Stora Enso tiene una capacidad instalada de 91 MW y aportamos 50 MW a la matriz energética. Además, en nuestros esfuerzos constantes y de larga data por combatir el cambio climático, contamos con la certificación de la reducción de emisiones de los proyectos de cogeneración a partir de biomasa residual de origen forestal (subproductos forestales e industriales de madera, incluido el subproducto de pulpa de madera llamado “licor negro”) en cinco plantas de generación en Chile y una en Uruguay (joint operation con Stora Enso). Este combustible renovable y neutro en carbono permite a las instalaciones disminuir su dependencia de la electricidad de la red intensiva en combustibles fósiles. Todas ellas están registradas bajo estándares reconocidos internacionalmente, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL o CDM por su sigla en inglés), siendo la primera empresa forestal chilena en emitir Certificados de Reducción de Emisiones (CER o

créditos de carbono) en el marco del MDL del Protocolo de Kyoto. Su capacidad de reducción anual de CO2 alcanza alrededor de 650 mil toneladas. En tanto, el proyecto de cogeneración de Viñales se encuentra registrado bajo el Verified Carbon Standard (VCS). Su capacidad de reducción anual de CO2 alcanza alrededor de 650 mil toneladas.

Proyectos de generación de energía eólica

Conscientes de que la innovación es clave en la construcción de un mejor futuro, establecimos un plan de desarrollo de proyectos eólicos de generación eléctrica en terrenos propios. Los proyectos en carpeta, una vez que sean construidos y comiencen a operar, podrían significar una potencia instalada de aproximadamente 779 MW. Todas estas iniciativas se encuentran en distintas etapas de desarrollo.

Capacidad de generación de energía e inyección a la matriz energética (MW al 31 de diciembre de 2024)

País	Planta	Capacidad instalada máxima	Potencia máxima generada ¹	Consumo interno	Inyección máxima a la matriz energética
Chile	Arauco	425	328	162	166
Chile	Bioenergía Viñales	41	41	9	32
Chile	Cholguán	29	28	15	13
Chile	Constitución	40	30	22	8
Chile	Horcones (Turbina Diésel y Gas)	24	24	-	24
Chile	Licancel	29	20	14	6
Chile	Nueva Aldea I	30	28	14	14
Chile	Nueva Aldea II (Turbina Diésel)	10	10	-	10
Chile	Nueva Aldea III	136	100	63	37
Chile	Valdivia	140	115	54	61
Argentina	Puerto Piray	38	30	16	15
Argentina	Esperanza	44	44	36	-
Brasil	Planta Solar Jaguaríaiva	0,5	0,5	0,5	-
Uruguay	Montes del Plata (50%)	91	91	41	50
Total		1.078	890	446	436

La capacidad máxima disponible para combustible fósil es de aproximadamente un 7% de la capacidad instalada total y del orden de 18% respecto de la capacidad de venta al SEN. Estos valores son aproximados y no necesariamente se utilizan durante el año, por lo que la energía generada con diésel/fuel oil es un porcentaje muy menor.

¹ Se refiere a valores que las plantas alcanzan, pero no necesariamente de manera continua.

Avances 2024

- ▶ **Plantación:** Fueron plantadas 97 mil hectáreas y cosechamos 53 mil hectáreas en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay.
- ▶ **Proyecto de Cosecha Interna Mecanizada de ARAUCO CIMA:** Seguimos avanzando, contando hoy con 900 personas, en 4 zonas forestales, 37 líneas productivas y 300 equipos, permitiendo disminuir los riesgos, bajar los costos de cosecha y responder a la creciente demandas y proyectar a ARAUCO hacia el futuro.
- ▶ **Energía:** entre 2007 y 2024, contribuimos con el 7,92% del total de créditos de carbono en la generación de energía a partir de proyectos de biomasa residual registrados en todo el mundo, de acuerdo con el estándar del MDL. Esta cartera de iniciativas representa una emisión neta de 4,5 millones de CER bajo nuestros proyectos del MDL.
- ▶ Celulosa y Bioenergía obtienen niveles de madurez 2 y 3, reforzando la eficiencia y seguridad en sistemas eléctricos.
- ▶ **Consumo interno:** las plantas de ARAUCO registraron un consumo total de 12.341.630 GJ.
- ▶ **Excedente de energía eléctrica:** inyectamos a la matriz energética 5.284.816 GJ en el año 2024.

Chile

- ▶ **Capacidad máxima de producción:** la Línea 3 de la planta de celulosa de Arauco produjo un récord de aproximadamente 1,5 millones de toneladas anuales de fibra corta.

- ▶ **Challenge the Fabric 2024:** participamos en esta conferencia realizada en Milán, exponiendo los atributos de la pulpa textil.
- ▶ **Certificación ISO 50.001 de eficiencia energética:** todos los Sistemas de Gestión de Energía del negocio de Celulosa y Energía nuestras aprobaron esta auditoría de certificación, confirmando que estamos alineados con el uso eficiente de la energía.
- ▶ **Auditoría de seguimiento de Manejo forestal FSC® (License code: FSC®C108276):** llevamos a cabo exitosamente auditoría, la cual fue realizada por Soil Association.
- ▶ **Celulosa y Energía alcanzaron el nivel 3 de madurez en el Sistema de Gestión de Integridad de Instalaciones Eléctricas (SGIIE):** esto indica la exitosa implementación de prácticas de gestión documentadas, medibles, proactivas y sistemáticas, evaluadas conforme a las normas NCh-ISO 55.001, así como también una gestión de activos más eficiente, la minimización de riesgos eléctricos, la optimización de costos de mantenimiento y una operación más fiable.
- ▶ **Proyecto “Parque Eólico Viento Sur”:** el Comité de Ministros, revisando un recurso de reclamación, rechazó recursos interpuestos contra el proyecto, que contempla la instalación de 43 aerogeneradores en la Región del Bio Bio para aportar 200 MW al Sistema Eléctrico Nacional. A la fecha, el proyecto continúa sujeto a impugnaciones judiciales, tanto de terceros como de ARAUCO.

- ▶ **Excedente de energía eléctrica:** las plantas de ARAUCO inyectaron al Sistema Eléctrico Nacional 1.047 GWh en el año 2024, lo que significa aproximadamente el 1% de la energía total consumida en el Sistema Eléctrico Nacional.

Brasil

- ▶ **Proyecto Sucuriú:** en septiembre, el Directorio aprobó su construcción; actualmente, las actividades en terreno se encuentran en la etapa de movimiento de tierras, para preparar el área donde se construirá la fábrica a partir de 2025. A diciembre de 2024 el proyecto presentaba un 3,7% de progreso general y se espera que comience a funcionar en la segunda mitad de 2027.
- ▶ **Certificación de manejo forestal FSC® (Forest Stewardship Council®):** ampliamos su alcance al incluir 4.244,38 hectáreas.
- ▶ **Sistema de plantación mecanizada:** iniciamos su implementación en las operaciones forestales, con el objetivo de aumentar la eficiencia, productividad y sustentabilidad. Esta innovación tecnológica se realiza mediante cuatro plantadoras mecanizadas, acopladas a una máquina-base que efectúa la plantación de forma automatizada según el programa establecido.
- ▶ **Venta de madera.** Dado que Arauco Celulose do Brasil aún no realiza el aprovechamiento directo de su madera, actualmente no cuenta con una operación propia de cosecha. En 2024, se vendieron en pie 1.859.787 toneladas de madera, lo que equivale a 5.183 hectáreas.

- ▶ **Traspaso de la totalidad de acciones y derechos sociales a la empresa Klabin:** en julio, concretamos esta transacción, que incluyó aquellas acciones que ARAUCO poseía en forma directa de Arauco Florestal Arapotí S.A. y Arauco Forest Brasil S.A., como indirecta de Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. y Florestal Vale do Corisco S.A. Contempló la venta de aproximadamente 85.000 hectáreas de plantaciones forestales útiles de eucaliptus y pino, ubicadas en los estados de Paraná, Santa Catarina y San Pablo (Brasil).

Argentina

- ▶ **Programa de mejoramiento genético:** consolidamos esta iniciativa con la importación de álamos clonales, cultivo de pinos híbridos en laboratorio y la transferencia continua de setos clonales de Pino taeda.
- ▶ **Incorporación de una segunda línea** de llenado automático de bandejas (FiberCell) en Vivero Bossetti.
- ▶ **Implementación de tecnología CDA (Application Controlled Droplet)** para la aplicación de agroquímicos, permitiendo una aplicación más eficiente y precisa. Se destaca entre otras ventajas por: Menor consumo de agua y producto, Mayor eficacia química, Menor riesgo de contaminación ambiental y ahorros considerables en comparación el sistema aspersores convencionales.
- ▶ **Control químico mediante uso de Drones:** durante el 2024, se implementaron nuevos paquetes tecnológicos afianzando el uso de equipos no tripulados para el control químico. Esto nos permite generar importantes beneficios por reducción de uso de agua, productos químicos, mayor productividad y eficiencia en traslado y reducción de emisiones.

Maderas

Con 29 plantas de paneles y siete aserraderos destacamos a nivel mundial como uno de los principales productores de madera.



La madera es un recurso renovable especial, siendo el único material a ser utilizado a gran escala en construcción y mueblería que puede producirse sustentablemente. Su uso presenta distintos impactos positivos: por cada metro cúbico que se utiliza en construcción almacena una tonelada de CO₂ de la atmósfera; presenta un muy buen desempeño térmico y sísmico; tiene alta resistencia al fuego y larga durabilidad; es amigable con la salud y el bienestar; y otorga una efectiva aislación acústica. Sus ventajas y su probada capacidad de reducción de CO₂ la han convertido en un material cada vez más elegido por los arquitectos para desarrollar edificios de un alto estándar tecnológico y estético. ARAUCO fabrica terciados, paneles de fibra y partículas, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado, tanto para la arquitectura como para el diseño, construcción, embalaje y remodelación. Además, algunas de nuestras plantas de maderas son capaces de autoabastecerse de energía y entregar

los excedentes al Sistema Eléctrico Nacional chileno. Con 29 plantas de paneles y siete aserraderos –que incluyen cinco plantas de remanufactura– destacamos a nivel mundial como uno de los principales productores de madera, con 12 millones de metros cúbicos, exportando principalmente a los mercados de Estados Unidos, Canadá, Brasil y México.

Hacia una construcción más sustentable

La industria de la edificación está dando un giro hacia prácticas más sostenibles para abordar el cambio climático.

Con tecnología y recursos, en ARAUCO estamos trabajando para liderar una evolución hacia la construcción sostenible. Esta tendencia ya es una realidad en Norteamérica y Europa, y está empezando a ganar terreno en Latinoamérica, reflejando el compromiso ambiental de los stakeholders del sector de la edificación. En ARAUCO estamos comprometidos con liderar esta transformación, incentivando el uso de madera por sus ventajas en eficiencia y su contribución a la reducción de la huella de carbono. Nuestro objetivo es impulsar una mayor integración de este material sustentable en el sector, promoviendo así un futuro más renovable.

Producción por tipo de producto (en miles de m³ al 31 de diciembre de 2024)

	2022	2023	2024
MDF	3.011	2.726	2.911
PB	2.653	2.413	2.410
Madera Seca	2.437	2.144	1.135
Madera Verde	1.756	1.479	547
Terciado	553	465	523
Remanufactura	409	317	383
Total	10.819	9.545	7.909

Avances 2024

Chile

- ▶ **Nueva línea de fabricación de productos OSB:** con una inversión de aproximadamente USD 100 millones, fue aprobada su construcción en el complejo Trupán-Cholguán. Su funcionamiento está actualmente previsto para el segundo trimestre de 2026.
- ▶ **Certificación ISO 50.001 de eficiencia energética:** todas nuestras plantas obtuvieron este reconocimiento alineado con el uso eficiente de la energía.
- ▶ **Foro de Construcción Sostenible Chile 2024:** participamos en esta instancia, al igual que en los tres años anteriores. En ella, se expuso sobre las nuevas tendencias y estándares de la industria para aportar a la sustentabilidad, de manera de mitigar el cambio climático construyendo ciudades desde otra alternativa.
- ▶ **Reutilización de desechos de madera urbana:** con este proyecto que se impulsa desde la planta Teno se busca contribuir a la economía circular, con una meta de 25% de reemplazo en tres años.

- ▶ **Nueva línea de molduras pintadas:** se puso en marcha, buscando ser el proveedor clave de clientes americanos.

- ▶ **Proyecto Pargua Cermaq:** se está construyendo una nave en Pargua para una empresa salmonera, una iniciativa que potenciará el desarrollo de ARAUCO en el país.
- ▶ **Aserradero El Colorado:** las operaciones de la planta se suspendieron indefinidamente, debido a condiciones de mercado. Este aserradero a lo largo de su historia se distinguió por sus altos estándares de calidad, por alcanzar varias veces la calificación de Clase Mundial en Seguridad y por ser un ejemplo de buen clima laboral.

México

- ▶ **Proyectos Vikingo 2.0 y Alacrán:** Ambos proyectos presentan un porcentaje de avance, del 28,5% en obra civil en Vikingo y de 86% en montaje mecánico y electro control BPS en Alacrán.

Con madera de ARAUCO se construye la primera estación eléctrica de Empresa Copec en Chile

La construcción realizada con madera industrializada refleja nuestro compromiso con la sustentabilidad y la innovación.

La marquesina de la estación de combustible Copec que expende energía 100% eléctrica, ubicada en Santiago de Chile, fue diseñada y construida íntegramente en madera industrializada de ARAUCO, convirtiéndose en el primer proyecto de su tipo en el país y uno de los pocos a nivel mundial. Para llevarla a cabo, se utilizaron aproximadamente 45 metros cúbicos de pino radiata, con madera laminada encolada para las vigas y CLT para aportar estabilidad estructural. El cielo raso también está elaborado en



este material, ofreciendo un acabado estético y funcional que armoniza con el concepto de sustentabilidad. Si bien los costos iniciales fueron ligeramente superiores a los de una estación convencional, la expectativa es que futuras iteraciones optimicen tiempos y reduzcan el uso de materiales, haciéndolas aún más competitivas y sostenibles.

Investigación, Innovación y Desarrollo

Bioforest es el encargado de desarrollar e implementar conocimiento y tecnologías que agreguen valor concreto al negocio de manera sustentable.



En ARAUCO entendemos que nuestra labor es una constante en investigación e innovación, lo que garantiza la sustentabilidad en el largo plazo, tal como está trazado en nuestra estrategia. Sabemos que, a partir de ello, junto con la creatividad de nuestros expertos en distintas disciplinas y la sabia utilización de la tecnología y la ciencia, logramos cosechar nuevas y mejores soluciones sustentables. En todos los lugares en que operamos, este esfuerzo que hemos sostenido por más de tres décadas nos distingue y enorgullece, al permitirnos maximizar la productividad del recurso forestal e industrial, manteniendo una constante preocupación por el análisis de los procesos para las áreas Forestal, Celulosa y Maderas. Desde el año 2024, nuestro Centro de

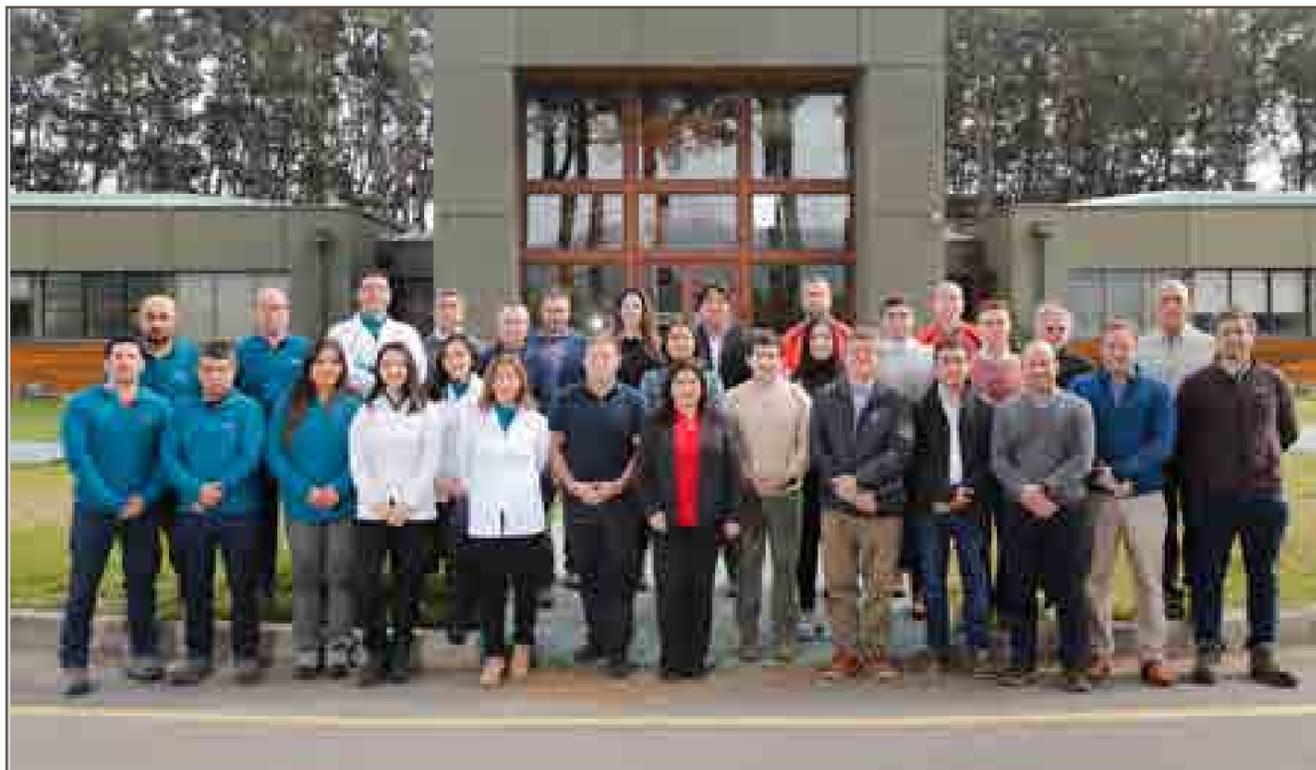


Investigación de excelencia Bioforest ha puesto foco en desarrollar e implementar conocimiento y tecnologías que agreguen valor concreto al negocio de manera sustentable, conectando de manera más fluida la participación de los diferentes actores que confluyen en la investigación, el desarrollo y la innovación, junto a un proceso interno sólido en la gestión de ideas y proyectos que asegure su éxito. Para eso, cuenta con un equipo de altísimo nivel de investigadores quienes están a diario buscando nuevas ideas para desarrollar. Lo que se busca con este nuevo flujo es tener un mayor acercamiento a las áreas de la compañía e involucrarlas en los proyectos desde que son ideas hasta que se concretan, ya que su mirada es clave para que las soluciones respondan a los desafíos actuales.

Asimismo, mantiene una amplia red de colaboración que posibilita el intercambio de conocimientos, así como entregar valor agregado a nuestro negocio a través de la mejora continua de la gestión industrial y forestal. Y, manteniendo nuestro compromiso con el entorno de nuestras operaciones y con las comunidades aledañas, somos parte de los programas de investigación científica en los ecosistemas de los que somos usuarios. Durante 2024, llevamos adelante una estrategia de colaboración con

diversos centros de investigación y casas de estudio para avanzar en proyectos de índole ambiental y ecológica. Este esfuerzo conjunto ha resultado en importantes avances y descubrimientos, cuyo producto final son publicaciones en libros y revistas científicas nacionales e internacionales, que se difunden entre las autoridades y la comunidad, transformándose en importantes herramientas de gestión comunitaria. Asimismo, estos proyectos son integrados dentro de nuestras operaciones como proyectos de

innovación. Gracias a todos estos esfuerzos, a través de los proyectos de investigación hemos logrado comprender más cabalmente fenómenos naturales complejos, como el cambio climático. En beneficio de la comunidad y del cumplimiento de los ODS, y como experiencia de referencia para esta y otras industrias, hemos convertido estos conocimientos en prácticas sustentables en materia de conservación de biodiversidad y servicios ecosistémicos.



Avances 2024

- ▶ **Treeco.** Estamos ya en la última etapa del desarrollo de Eucaliptus editados a través de mutagénesis en TreeCo. Este año comienza el trabajo en Pino.
- ▶ **Adjudicación de fondo Corfo millones para la construcción de una planta piloto de e-fuels:** por un total de \$3.500 millones, obtuvimos este aporte que nos permite colaborar en el negocio de los combustibles verdes, con Abastible y Copec.
- ▶ **Acuerdos para trabajos colaborativos:** sostuvimos una reunión con VTT (Technical Research Centre) en Bioforest para prospectar nuevos proyectos; Iniciamos un proyecto conjunto con un socio estratégico en Europa para el desarrollo de proteínas; presentamos una propuesta a la Universidad de Concepción para la conformación de un laboratorio de ingeniería genética; y pusimos en marcha un piloto para desarrollar un producto de alto valor a partir de residuos de la planta de celulosa, entre otros.
- ▶ **Innovación desde las rutinas internas:** activamos la realización de dos comités de ideas en los que se revisaron más de 30 propuestas, un seguimiento puntual cada 15 días enfocado en el avance físico y financiero de los proyectos, y reuniones mensuales con el equipo directivo para agilizar el time to market.
- ▶ **Fortalecimiento del plan comunicacional:** a través de visitas de universidades a Bioforest y entrevistas con medios especializados, contribuimos a difundir de manera efectiva nuestros avances tecnológicos y colaborativos.
- ▶ **Compromiso con la cooperación Chile-Brasil:** en el marco del Foro Empresarial Chile-Brasil, nos comprometimos a participar activamente en espacios de diálogo que impulsan sinergias en innovación y fortalecen el comercio entre ambas naciones. Esta instancia facilitó el intercambio de experiencias y la identificación de oportunidades para desarrollar proyectos conjuntos que contribuyan al crecimiento sostenible y la competitividad en la región.
- ▶ **Lanzamiento del satélite Lemu Nge:** este hito tecnológico para el monitoreo de la biodiversidad y los recursos naturales es una innovadora plataforma de observación en tiempo real, que refuerza la capacidad de gestión ambiental, colaborando en la toma de decisiones estratégicas orientada a la conservación y el aprovechamiento sustentable de los ecosistemas.
- ▶ **Ampliación de vivero:** en Montes del Plata, Uruguay, estamos creciendo para trabajar en investigación y desarrollo clonal.

Etiquetado de productos y certificaciones

El adecuado etiquetado y comunicación de marketing, siguiendo tanto la normativa de los países de origen como de destino, es parte de nuestras preocupaciones y responsabilidades. Así, trabajamos porque todos nuestros productos cuenten con diferentes certificaciones, fácilmente identificables a través del etiquetado.

Previo al cierre de este informe nuestro nuestros tableros contrachapados Araucopy obtuvieron la certificación voluntaria EPD (Environmental Product Declaration), que se basa en la Evaluación del Ciclo de Vida del producto y describe su impacto ambiental.

En cuanto a la certificación forestal y los sistemas de trazabilidad de terceros, las plantas de celulosa y energía utilizan: el Forest Stewardship Council® (Celulosa Arauco y Constitución S.A. License Code: FSC®C006552, Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C121377, Celulosa y Energía Punta Pereira S.A. License Code: FSC®116413), Esquema de Cadena de Custodia; el Sistema de Cadena de Custodia/Due Diligence del Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC) y la ISO 14001 sistema de gestión ambiental. Adicionalmente, las plantas de celulosa en Chile y Montes del Plata

en Uruguay cuentan con la ISO 9001. Esta última también cuenta con la ISO 45.001.

Por su parte, las plantas de maderas están certificadas bajo el Forest Stewardship Council® (FSC®) (Maderas Arauco S.A. License Code: FSC®C119538; Arauco Industria de México S.A. de C.V. License Code: FSC®C125053; Arauco do Brasil S.A. License Code: FSC®C010928; Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C130094, FSC®C119529; Arauco North America Inc. License Code: FSC™C019364), Esquema de Cadena de Custodia; el Sistema de Cadena de Custodia/Due Diligence del Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC). La certificación de la Junta de Recursos Aéreos de California (CARB) o E2/E1 es entregada a las plantas de paneles, lo que implica que tienen bajas emisiones de formaldehído (COV). En Norteamérica contamos con la certificación del estándar Eco-certified Composite (ECC) y con la certificación de TSCA VI/CANFER para todas las instalaciones.

Durante 2024, los Sistemas de Gestión de Energía del negocio de Celulosa y Energía y del negocio de Maderas en Chile, aprobaron auditoría de certificación ISO 50.001 de eficiencia energética, donde se verifica el balance de energía de cada planta.

En Argentina de realizó la recertificación FSC® de la planta de Maderas Zárate (License code: FSC®C119529) y en México se integra planta Zitácuaro en el alcance del certificado FSC® (License Code: FSC®C125053) para cadena de custodia y multisitios, y se realizó actualización de productos FSC® incluyendo papel impregnado. En México durante el 2024 no se fabricaron tableros bajo estándar FSC®.

Respecto de nuestras operaciones en Uruguay, durante 2024 mantuvimos las certificaciones FSC® (License Code: FSC®C016979), PEFC (Manejo Forestal y Cadena de Custodia), así como las ISO 45001, ISO 9001:2015 y ISO 14001:2015, donde destaca la certificación bajo la norma ISO 45001 de contratistas de cosecha, caminería y carga. Durante 2024 se agregan la Certificación de Unión de exportadores y el Sello de gestión sostenible de la Unión de Exportadores del Uruguay, además de la Acreditación de Laboratorio y Huella de Carbono bajo norma ISO 14064-1.

Certificaciones instalaciones industriales

Negocio	Complejo/Planta	País	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 14064-1	ISO 50.001	FSC® CoC	PEFC CoC	SMETA	CARB
Celulosa y Energía	Puerto Esperanza	Argentina	•	•				•	•		
	Valdivia	Chile	•	•			•	•	•		
	Arauco	Chile	•	•			•	•	•		
	Nueva Aldea	Chile	•	•			•	•	•		
	Constitución	Chile	•	•			•	•	•		
	Licancel	Chile	•	•			•	•	•		
	Montes del Plata (50%)	Uruguay	•	•	•	•		•	•	•	
Maderas	Puerto Piray	Argentina		•				•			•
	Puerto General San Martin (División química)	Argentina	•							No aplica	
	Planta Zarate	Argentina						•			
	Jaguariaíva	Brasil	•					•			•
	Piên	Brasil	•					•			•
	Ponta Grossa	Brasil	•					•			•
	Montenegro	Brasil	•					•			•
	Araucaria (División química)	Brasil	•							No aplica	
	Sault Ste. Marie	Canadá						•			•
	St. Stephen	Canadá	•					•			•
	El Colorado	Chile					•	•	•		
	Valdivia	Chile					•	•	•		
	Viñales	Chile					•	•	•		
	Trupán Cholguán	Chile					•	•	•		•
	Teno	Chile					•	•	•		•
	Nueva Aldea	Chile					•	•		•	•
Horcones	Chile					•	•		•	•	
Moncure	Estados Unidos						•			•	
Malvern / Prime-line	Estados Unidos						•			•	
Carolina /Bennettsville	Estados Unidos						•			•	
Duraflake	Estados Unidos						•			•	
Grayling	Estados Unidos						•			•	
Durango	México						•			•	
Zitácuaro	México						•			•	



Adherimos al manejo responsable de los bosques, reconociendo la importancia de nuestro patrimonio forestal. De esta manera, logramos que un 91% de nuestros bosques estén certificados. La cobertura

de certificación tuvo una baja con relación al 2023. Esto se debe a que durante 2024 en Brasil se produjeron ventas y adquirieron derechos sobre ciertas tierras, lo que se encuentra en proceso de certificación.

Durante 2024 realizamos exitosamente la auditoría de seguimiento de Manejo forestal FSC[®] (License code: FSC[®]C108276) en Chile, realizada por Soil Association.

Distribución patrimonial forestal y cobertura certificada al 31 de diciembre, 2024

País	Área	Cobertura de certificación	Detalle del paisaje local y áreas protegidas (que consisten en remanentes de ecosistemas nativos, como matorrales y bosques nativos que se encuentran dentro del patrimonio de la compañía)
Chile	1.033.358 hectáreas, de las cuales 678.002 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC [®] [1] 1.033.358 hectáreas. PEFC/CERTFOR 1.033.358 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 303.226 hectáreas.
Argentina	264.412 hectáreas, de las cuales 139.257 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC [®] [2] 218.260 hectáreas. PEFC/CERFOAR 262.607 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 119.580 hectáreas.
Brasil	213.452 hectáreas, de las cuales 152.177 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC [®] [3] para 60.903 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 53.455 hectáreas.
Uruguay	154.062 hectáreas, de las cuales 102.496 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC [®] [4]y/o PEFC para 152.376 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 5.348 hectáreas.

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.
 [1] Código de Licencia: FSC[®]C108276.
 [2] Código de Licencia: FSC[®]C128100.
 [3] Código de Licencia: FSC[®]C131921
 [4] Código de Licencia: FSC[®]C016979



COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS



LO BUENO DE SER RENOVABLES es que nuestro equipo de 18.928 trabajadores directos es el tronco vital que sostiene la estructura y el éxito de nuestra organización.

Metas

- ▶ Tener como objetivo ser una compañía World Class en indicadores de seguridad.
- ▶ Habilitar el continuo desarrollo profesional para un alto rendimiento, crecimiento y futura empleabilidad, con énfasis en liderazgo responsable.
- ▶ Destacar el talento y profesionalismo como cualidades de todas las personas que integran ARAUCO, independiente de su condición.
- ▶ Promover el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de nuestros trabajadores.
- ▶ Potenciar la diversidad, aumentando la representación de mujeres y avanzando hacia una cultura inclusiva, a través de la selección, la formación y un plan de acompañamiento y desarrollo para generar valor y bienestar.
- ▶ Asegurar que nuestras acciones, prácticas, procesos, beneficios e infraestructura promuevan el acceso y la participación de todas las personas por igual.
- ▶ Garantizar la igualdad de trato, oportunidades y condiciones laborales, rechazando todo tipo de discriminación basada en motivos de raza, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad u origen social, entre otros.
- ▶ Lograr una gestión efectiva en terreno que nos permita evitar incidentes no deseados y consolidar nuestra cultura de seguridad a todo nivel.

Nuestros principales logros: cifras y metas

18.928

trabajadores directos.

9.458

trabajadores (50% de la dotación total) participaron en procesos de formación.

+4.100

nuevas contrataciones en 2024.



+273.909

horas de capacitación a trabajadores.

Tasa de accidentabilidad de

0,47

lo que representa una reducción del 11,3% en comparación con 2023.



Nuestros trabajadores

En ARAUCO somos un espacio seguro, donde la confianza con nuestros trabajadores nos permite comunicarnos recíprocamente, potenciando a los equipos y a los líderes para que tengan la tranquilidad de proponer y actuar, de acuerdo con nuestro propósito, objetivos estratégicos y resultados sustentables.

Son las personas que conforman ARAUCO quienes nos permiten alcanzar nuestras metas en seguridad, productividad y sustentabilidad. Por ello, fomentamos su desarrollo personal, apoyando la gestión de procesos como la atracción, selección, formación y desempeño. Además, elaboramos un modelo de competencias de los trabajadores, a fin de gestionar adecuadamente el talento.

A diciembre de 2024, en ARAUCO contábamos con un total de 18.928 trabajadores directos y dimos empleo a 39.690 trabajadores indirectos a través de 2.156 empresas contratistas. El 57% correspondía a chilenos, seguidos por 18% de brasileños y 10% de argentinos, mientras que el 15% restante se dividió entre mexicanos, uruguayos, estadounidenses, canadienses y otras nacionalidades.

En ARAUCO somos un espacio seguro, donde la confianza con nuestros trabajadores nos permite comunicarnos recíprocamente de manera transparente.

En referencia a sus edades, un 33% de nuestros trabajadores está entre los 30 y los 40 años, donde también se ubica la mayor densidad de hombres y mujeres. Con relación a su antigüedad laboral, nuestros trabajadores se concentran en los que llevan menos de tres años en ARAUCO, seguidos de muy cerca por quienes pasan los 12 años.

Entre nuestros trabajadores, contamos 282 (que representan un 1,5% del total) con discapacidad, que se dividen por género en 229 hombres y 53 mujeres.

El 94% de nuestros trabajadores posee contrato a plazo indefinido y el 6% restante cuenta con contrato a plazo fijo. Adicionalmente, existen 38 personas con contrato de prestación de servicios a honorario.

Una de nuestras políticas internas relevantes es la flexibilidad y adaptabilidad laboral, a la que se acogen 1.847 personas, de las cuales 1.107 son hombres y 740 mujeres. En cuanto a la jornada a tiempo parcial, 30 trabajadores tienen esta modalidad y no contamos con trabajadores en programas de adaptabilidad por responsabilidades familiares.

Nuevas habilidades para el futuro

En ARAUCO contamos con una estrategia global de formación que fortalece el talento interno y entrega herramientas a nuestros trabajadores para enfrentar los desafíos del futuro. Para ello, hemos implementado modelos de formación continua que estandarizan conocimientos en roles críticos, combinando capacitación técnica, desarrollo de competencias blandas y liderazgo. Asimismo, utilizamos plataformas digitales, como LMS, y simuladores conectados, que contribuyen a facilitar la autogestión y el seguimiento del aprendizaje. Estos esfuerzos los complementamos con iniciativas de tutoría y actividades de alternancia que aseguran la transferencia de conocimientos. Paralelamente, con foco en fortalecer el compromiso, premiamos el desempeño de nuestros trabajadores, fomentando activamente el desarrollo profesional dentro de nuestra empresa. En 2024, 9.458 trabajadores (50% de la dotación total) participaron de capacitaciones. Las temáticas que tratamos en estas fueron las necesidades de los negocios – en sus elementos técnicos–, seguridad, medioambiente, diversidad e inclusión, excelencia operacional y procesos. Para estos programas, en total se destinaron USD 8,5 millones, lo que equivale a un 1,8% del ingreso anual total de actividades ordinarias de ARAUCO.



Metas y compromisos

- ▶ Habilitar el continuo desarrollo profesional para un alto rendimiento, crecimiento y futura empleabilidad, con énfasis en liderazgo responsable.

Contamos con una estrategia global de formación que entrega herramientas para enfrentar los desafíos del futuro.



Avances 2024

- ▶ **Programas de formación para los desafíos del negocio:** desarrollamos este ciclo para proveer herramientas y habilidades que permitan a nuestros trabajadores impulsar su desarrollo y carrera profesional.
- ▶ **Cultura de equidad de género:** fortalecimos este ámbito, entregando herramientas claves para impulsar y potenciar el liderazgo inclusivo de los líderes de personas, ejecutivos y jefaturas en forma transversal.
- ▶ **Facilitamos la nivelación de estudios:** permitiendo completar la escolaridad básica y media a trabajadores internos y externos, mientras impulsamos el desarrollo temprano de talentos mediante la formación de personas sin experiencia laboral de alto potencial en conocimientos técnicos, herramientas operativas y habilidades esenciales.

Impulsamos el talento forestal



La mejor formación para los próximos especialistas.

Estamos construyendo un innovador programa: el Centro de Formación Temprana Forestal María Las Cruces. Impulsado por los equipos de Desarrollo Organizacional, Mantenimiento y

Operación, su foco es preparar a los próximos especialistas en cosecha y caminos. Con tecnología de punta, esta iniciativa formará a profesionales en seguridad y procesos con los más altos estándares, para que lideren con excelencia y aseguren un impacto positivo en el bosque t en nuestras operaciones.

Acciones y medidas

- ▶ Se realizaron cuatro Jornadas de Actualización de Gobierno Corporativo en las cuales participaron directores y altos ejecutivos. En estas jornadas se analizaron tendencias emergentes y desafíos actuales, abarcando aspectos relacionados con la comunicación responsable, la adaptación a cambios exponenciales en el entorno, la evolución de la normativa laboral y la preparación para la era de la inteligencia artificial.
- ▶ En Celulosa, iniciamos un modelo de formación de operadores que estandariza conocimientos en roles críticos, complementado por el programa Raíz de Talentos para supervisores y entrenamientos en Advanced Analytics.
- ▶ En Maderas se reforzó el conocimiento interno mediante la digitalización

Chile

- ▶ En Forestal implementamos un modelo de formación que impulsa la inclusión laboral y el desarrollo tecnológico, incorporando simuladores metaverso y la formación de staff de comando para optimizar procesos de cosecha.
- ▶ En Campus Arauco se titularon alumnos y formaron tutores internos.

Argentina

- ▶ Impulsamos el desarrollo del talento interno mediante capacitaciones en habilidades blandas, inglés y Excel. Además, implementamos un programa de facilitadores internos para que los colaboradores compartan sus conocimientos. Utilizamos el LMS para el seguimiento y generación de KPI, y fortalecemos nuestra marca empleadora a través de charlas en universidades y el programa de Jubilables, que incentiva la transición profesional.

Brasil

- ▶ Fortalecimos la capacidad técnica de los trabajadores mediante formación en el cumplimiento de la legislación, asegurando que los equipos cuenten con las competencias necesarias para un buen desempeño.

Uruguay

- ▶ Impulsamos la Academia Montes del Plata, que ofrece más de 700 cursos y talleres en áreas clave.
- ▶ Implementamos iniciativas innovadoras como "Proyecto Lisa" y "Rebrote", complementadas con planes de bienestar emocional y pasantías.

Norteamérica

- ▶ Potenciamos la seguridad y el desarrollo profesional a través de un riguroso proceso de inducción, entrenamientos continuos y programas como Safe Team Leader, Arauco Leaders, y actividades de cross training en roles críticos.

Trabajadores capacitados al 31 de diciembre de 2024

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	7	0	7
Gerencia	268	39	307
Jefatura	991	118	1.109
Otros profesionales	515	177	692
Otros técnicos	584	34	618
Operario	5.068	378	5.446
Fuerza de venta	6	0	6
Administrativo	987	195	1.182
Auxiliar	48	43	91
Total	8.474	984	9.458

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Horas totales de capacitación por tipo de cargo, año 2024

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	6	0	6
Gerencia	3.712	203	3.915
Jefatura	19.363	2.912	22.276
Otros profesionales	42.492	3.812	46.304
Otros técnicos	41.792	1.053	42.846
Operario	92.274	18.815	111.089
Fuerza de venta	101	0	101
Administrativo	43.864	2.727	46.591
Auxiliar	459	330	788
Total	244.064	29.851	273.915

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía excepto Norteamérica.

Promedio anual de horas de capacitación por género y categoría de cargo, año 2024

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	0,86	-	0,86
Gerencia	13,85	5,21	12,75
Jefatura	19,54	24,68	20,09
Otros profesionales	82,51	21,53	66,91
Otros técnicos	71,56	30,98	69,33
Operario	18,21	49,77	20,40
Fuerza de venta	16,83	-	16,83
Administrativo	44,44	13,99	39,42
Auxiliar	9,56	7,66	8,66
Total	28,80	30,34	28,96

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía excepto Norteamérica.

Empleabilidad continuada y outplacement

En ARAUCO contamos con programas para trabajadores orientados a nivelar estudios y cerrar etapas de estudios pendientes, así como con becas para continuar su preparación profesional. Asimismo, tanto estos como los planes de formación específica para quienes son futuros sucesores de otros cargos y la implementación de actividades de aprendizaje donde se aborda la adaptación al cambio, son parte de las iniciativas de ayuda a la transición proporcionadas para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido.

Específicamente respecto de estos últimos eventos, se ha contemplado contar con instancias para orientar al trabajador en la continuación de su desarrollo profesional fuera de la empresa. Este aspecto es bien valorado, ya que es diseñado de acuerdo con el ámbito de responsabilidades que se mantuvo en la organización. Finalmente, se ha contemplado el acompañamiento a las personas en su transición laboral en procesos de reestructuración.

Atracción y retención de talentos

Conscientes de la importancia de atraer talentos, en ARAUCO trabajamos con métodos de selección de excelencia, que logran identificar las competencias indispensables para cada rol.

Para privilegiar la igualdad de oportunidades y promover la eficiencia en nuestros procesos de contratación, nos guiamos por nuestra Política de Atracción y Selección. Con ella, aseguramos que las vacantes sean ocupadas por los profesionales más adecuados, conforme a los valores que nos caracterizan.

Asimismo, la Gerencia de Personas y Sustentabilidad de ARAUCO, para detectar y reducir las barreras organizacionales que impiden la diversidad de capacidades e identificar los conocimientos y visiones de todos quienes desempeñan funciones en la organización, vela por el cumplimiento de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, así como de las metas relacionadas con equidad, diversidad e inclusión. Estas metas adaptan las políticas de contratación a fin de lograr y preservar esa diversidad.

Procuramos que las incorporaciones sigan el procedimiento establecido (interno o externo) y no practicamos ningún tipo de discriminación que no se base en la capacidad o idoneidad personal. Nos hemos propuesto atraer al mayor número de candidatos, sin sesgos arbitrarios dentro del proceso de selección, y



USD 472.918

destinados a head-hunters, portales laborales y otros en Chile.

Aseguramos que las vacantes sean ocupadas por los profesionales más adecuados, conforme a los valores que nos caracterizan.

con estricta integridad de sus datos y privacidad, responsabilidad que recae en el Área de Personas.

En la búsqueda de posibles contrataciones, los clientes internos cuentan con la asesoría de un Consultor de Selección de la Gerencia de Formación y Desarrollo Organizacional. El proceso fomenta, además, el desarrollo local, por lo que el área de Atracción y Selección, en coordinación con la Gerencia de Asuntos Públicos, considera como relevantes para el reclutamiento a las organizaciones de esos lugares geográficos.

Para que todos nuestros candidatos cuenten con información oportuna, mantenemos actualizado nuestro portal de empleos

<https://jobs.arauco.com/>.

Cantidad de nuevas contrataciones

Hombres	Mujeres	Total
3.464	685	4.154

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Movilidad interna

En ARAUCO estimulamos a nuestros trabajadores a adquirir nuevas habilidades, lo que refuerza nuestro compromiso y celebra la perseverancia y el apropiado desempeño.

Nuestra Política de Movilidad Interna establece la no discriminación y la

transparencia, lo que se traduce en que todos los trabajadores cuentan con igualdad de oportunidades respecto de su desarrollo, considerando su experiencia y competencias profesionales. Este importante documento institucional también determina los requisitos que un trabajador debe cumplir para

postular a movilidad interna, los que además son difundidos. Las vacantes disponibles son comunicadas a través de un portal. En caso de que un país no cuente con dicho sistema, se efectúan publicaciones en los medios que correspondan. Durante 2024, 1.863 personas cambiaron de cargo.

Movilidad interna. Cargos cubiertos por personal interno (ascenso o movimiento horizontal)

Hombres	Mujeres	Total
1.604	259	1.310

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Gestión del desempeño

El proceso de gestión del desempeño nos permite conocer las competencias fundamentales que debemos impulsar en todas nuestras operaciones. Asimismo, nos entrega información relevante sobre

el trabajo de nuestros trabajadores, facilitándonos la revisión de la gestión anual y el análisis de las oportunidades de mejora. Para supervisores y ejecutivos hemos creado un sistema de evaluación de desempeño, un comité de calibración

y un proceso de retroalimentación, que nos posibilita el reporte de sus competencias, cumplimiento de objetivos y proyección, además de la incorporación de sus alternativas de sucesión.

Evaluación de desempeño año 2024. Número de personas evaluadas

Hombres	Mujeres	Total
11.114	1.893	13.007

Incluye todas las oficinas comerciales e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay.

Avances 2024

- ▶ **Optimización de procesos y sistemas de gestión del desempeño:** incorporamos alertas y datos complementarios que mejoran la experiencia tanto de trabajadores como de jefes.
- ▶ **Actualización de la metodología de medición del clima organizacional:** combinamos encuestas completas cada dos años y encuestas muestrales en años intermedios, lo que permite un análisis más preciso y una visión integral de la situación.
- ▶ **Estandarización del modelo global de evaluación del desempeño:** consideramos la autoevaluación, evaluación por líderes, calibración y retroalimentación, facilitando la identificación de oportunidades de mejora y la promoción del talento a nivel global.
- ▶ **Programas de cultura organizacional:** con foco en la atracción temprana de talento, rutas formativas combinadas, mentoreo para talento femenino y políticas de inclusión y diversidad.



Acciones y medidas

- ▶ En Forestal impulsamos la incorporación de mujeres, el uso de inteligencia artificial y la simulación para optimizar procesos de capacitación.
- ▶ En el negocio de Celulosa, comenzamos un modelo de formación de operadores y programas para supervisores, que incluyen entrenamientos en Advanced Analytics.
- ▶ 4.154 trabajadores (3.469 hombres y 685 mujeres) fueron contratados en 2024, mientras que 2.157 hombres y 383 mujeres fueron desvinculados (1.092 correspondieron a desvinculaciones voluntarias).

Chile

- ▶ En el negocio de Maderas realizamos digitalización del conocimiento en mantención e incorporación de talento para nuevos turnos, con énfasis en la inclusión de mujeres; activación de cápsulas de formación bajo la Ley Karin y difusión de nuevas legislaciones.

Argentina

- ▶ Implementamos el programa de Facilitadores Internos para que los colaboradores compartan sus conocimientos, promoviendo la formación en habilidades blandas. Además, introdujimos la encuesta de salida en Qualtrics, identificamos sucesores y revisamos los planes de desarrollo. También impulsamos iniciativas de clima organizacional, como el Programa Embajadores de Clima, y realizamos actividades de integración y reconocimiento.

Brasil

- ▶ Pusimos en marcha un programa anual de evaluación del desempeño para roles generales, supervisores y ejecutivos, complementado por un Programa de Desarrollo de Liderazgos (PDL y Coaching) y seguimiento del clima organizacional mediante investigaciones y planes de acción.

Uruguay

- ▶ Continuamos con el fortalecimiento de la Academia Montes del Plata, para sistematizar la formación y organizar rutas de aprendizaje con enfoque Lean, complementado con talleres sobre comunicación y gestión de proyectos. Asimismo, aplicamos políticas de selección, movilidad interna y un sistema de evaluación por competencias que fomenta el reconocimiento y el crecimiento profesional.

México

- ▶ Accionamos el plan Líder Arauco para mandos medios en Planta Pallets y Planta Durango, con talleres teórico-prácticos y seguimiento en la capacitación en inglés a 50 trabajadores. También desarrollamos un Chat Bot DO para agilizar procesos e informar sobre áreas clave (Comunicación, Capacitación, Clima y Desempeño).

Norteamérica

- ▶ Creamos el People Commitment Program, que incluye iniciativas como tableros de comunicación YoDeck, Monthly Learning Spotlights, cross training en producción, programas de reconocimiento y herramientas de evaluación, junto con el desarrollo de cursos de capacitación interna y recursos centralizados.

Nuestra agenda de género

La paridad de género es parte importante de nuestra estrategia y, por eso, consideramos la inclusión de mujeres en distintos procesos, con iniciativas para atraer su talento. En 2024, realizamos el Primer Encuentro de Mujeres ARAUCO, hito sin precedentes en nuestra historia. Con la presencia de más de 200 mujeres y una transmisión en vivo que tuvo más de 1.000 conexiones simultáneas –considerando público de Argentina, Chile, Brasil y Norteamérica– esta actividad simbolizó un significativo avance en nuestra agenda de diversidad, equidad e inclusión. Del total de nuestros trabajadores, un 15% son mujeres y, de ellas, un 16,5% ocupa un cargo directivo, como dirección, jefatura, gerencia y alta gerencia. Ahora, al observar solo los puestos de jefatura –primer nivel de gestión– un 16,8% de quienes los ejercen son mujeres. La proporción de mujeres en puestos de alta dirección como porcentaje del total de ellos es de un 9,3%, mientras que un 8,9% de los puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos y un 29,2% de los cargos relacionados con ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) están ocupados por mujeres.

En cuanto a postnatal, 429 personas se acogieron a este permiso, 108 hombres y 321 mujeres, con un promedio de 289,2 días durante 2024. En cuanto a las remuneraciones, se observa que, en promedio, el salario bruto de las mujeres equivale al 94,7% del de los hombres. Entre las distintas categorías, destaca la de Auxiliar, que presenta la mayor paridad en la media con un 100,7%, lo que indica que, en este nivel, las remuneraciones de las mujeres superan a las de sus contrapartes masculinas. En términos de mediana, la mayor igualdad se evidencia también en la categoría Auxiliar, con un 100,5%, seguida de cerca por el área Administrativo, que alcanza un 99,9%. Desde que se inició el cálculo de la Brecha Salarial de Género en 2023, se han implementado medidas orientadas a promover la diversidad y la equidad. Al comparar ambos periodos, los avances para 2024 resultan notables en diversas áreas. En particular, la categoría de “Otros técnicos” evidencia un cierre sustancial de la brecha, con la media incrementándose en 18,4 puntos y la mediana en 21,7 puntos. Asimismo, “Fuerza de venta”

Proporción de mujeres en la fuerza laboral total (como % de la plantilla total)



muestra mejoras importantes, con un alza de 8 puntos en la media y 4,4 puntos en la mediana, mientras que en “Auxiliar” se supera el 100% en ambos indicadores. Por otro lado, “Gerencia” avanza de 91,1% a 94,8% en la media, reflejando un progreso sostenido. En conjunto, el promedio total se incrementa casi 2 puntos en la media y 3,2 puntos en la mediana, consolidando una tendencia positiva hacia la equidad salarial.

Brecha Salarial* por categoría de cargo.

	2023		2024	
	% Media	% Mediana	% Media	% Mediana
Alta Gerencia	NA	NA	NA	NA
Gerencia	91,1%	98,7%	94,8%	98,1%
Jefatura	93,3%	93,7%	94,3%	94,7%
Operario	94,5%	94,5%	96,6%	96,8%
Fuerza de venta	88,6%	87,3%	92,5%	94,6%
Administrativo	94,8%	93,3%	90,6%	91,0%
Auxiliar	94,3%	94,7%	96,6%	91,7%
Otros profesionales	94,5%	95,4%	97,2%	99,9%
Otros técnicos	74,1%	72,9%	100,7%	100,5%
Total	92,8%	92,1%	94,70%	95,30%

* Porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres. Incluye todas las oficinas comerciales e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay, donde la proporción es 1,05 en operario planta, 1,06 en operario vivero, 1,01 en profesionales y técnicos y 1,06 en supervisión y liderazgo. NA: No aplica

Nuevo Programa Mentoring Mujeres: Potenciando Talento

La iniciativa promueve el desarrollo profesional y la visibilidad del talento de las mujeres.

Iniciamos el Programa Mentoring Mujeres: Potenciando Talento, liderado por el equipo de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) y la consultora Woom Up. Esta propuesta busca promover el desarrollo profesional y la visibilidad del talento de las mujeres, alineada con nuestra visión de construir una empresa más



inclusiva, colaborativa y diversa. El programa reúne a 27 duplas integradas por guiadas y mentores/as de todos nuestros negocios: Forestal, Celulosa,

Maderas y Soporte. Las duplas son internegocio, fomentando una perspectiva más amplia al recibir mentoría desde otras áreas, lo que fortalece el aprendizaje cruzado.

Avances 2024

- ▶ **Programas de mentoría para mujeres:** incluidos en la estrategia de género junto a acciones específicas para potenciar su liderazgo dentro de la organización.

Chile

- ▶ **Curso de Operadoras Forestales:** de 90 horas, en alianza con Campus Arauco Duoc. Permitted contratar siete nuevas operadoras.
- ▶ **Programa de Mentoring para Mujeres Líderes:** con 27 participantes, complementado con la Campaña de Referidas Mujeres.
- ▶ **Incorporación de trabajadoras:** 34 mujeres se sumaron a la Planta Hílam y al Complejo Maderas Cholguán, y 14 al tercer turno del Complejo Valdivia, luego de realizar un completo programa de capacitación.
- ▶ **Premio Resiliencia Mujer (REM), en la categoría Eco-Innovación:** nuestra trabajadora Mónica Román, Encargada de Compras Spot del Negocio Maderas, fue galardonada entre las 50 mujeres más destacadas del país, gracias a su iniciativa de riesgo sustentable y hotel de lombrices.
- ▶ **Graduadas del Campus ARAUCO DUOC:** 14 operadoras forestales obtuvieron su certificado de estudios, lo que representa un paso significativo en nuestro desafío de generar oportunidades que impulsen la diversidad y desarrollo profesional.

- ▶ **Convocatorias clave:** entre ellos estuvieron el Primer Encuentro “Mujeres que Dejan Huella” (200 participantes), la Ruta Mujer (78 participantes) y se consolidó la Red Mujeres con 416 integrantes, fortaleciendo redes de empoderamiento femenino.

Argentina

- ▶ **Actividades impulsadas:** encuentros de mujeres, el lanzamiento de nuevas políticas de maternidad y paternidad, talleres de prevención de cáncer y mejoras en infraestructura.

Brasil

- ▶ **Medidas implementadas:** realizamos rodas de conversa en las unidades de Maderas, instalamos nuevas salas de lactancia e incorporamos tres ingenieras en áreas de producción y mantenimiento.

Uruguay

- ▶ **Acciones realizadas:** ajustamos los beneficios de maternidad y paternidad, y promovimos la inclusión femenina en áreas rurales mediante la conformación del primer Frente de Cosecha Propia mixto.

México

- ▶ **Formación:** impartimos charlas especializadas en Igualdad de Género a 120 mujeres y sesiones de coaching de imagen a 68 trabajadoras.

Norteamérica

- ▶ **Planes de crecimiento y mentoría:** destinados a mujeres de alto potencial.

Diversidad, inclusión y no discriminación



Valoramos la individualidad y la diversidad de cada persona, reconociendo su aporte único. Gracias a ello, consideramos que los equipos se enriquecen, integrando puntos de vista y habilidades diversas. Es así como la inclusión y la diversidad representan valores para la consecución de los desafíos presentes y futuros. Mantenemos un firme compromiso de cumplimiento de las regulaciones que protegen los derechos de las personas con discapacidad en todos los países donde operamos y, también, a tomar las acciones necesarias para garantizar la igualdad de oportunidades.

Mantenemos un firme compromiso de cumplimiento de las regulaciones que protegen los derechos de las personas.

Número de personas con discapacidad por tipo de cargo

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	0	0	0
Gerencia	4	0	4
Jefatura	16	6	22
Otros profesionales	29	14	43
Otros técnicos	34	0	34
Operario	121	14	135
Fuerza de venta	0	0	0
Administrativo	20	19	39
Auxiliar	5	0	5
Total	229	53	282

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Conversatorio “Hacia una cultura inclusiva”

Este espacio permitió reflexionar sobre diversas perspectivas acerca de la inclusión.

En el Día Internacional para las Personas con Discapacidad, efectuamos el conversatorio “Hacia una cultura inclusiva”. La instancia reunió a destacados invitados que compartieron perspectivas y experiencias en

torno a la inclusión: Carolina García, reconocida speaker en temas de inclusión; Ignacio Neira, periodista del equipo de comunicaciones y representante de PcD en ARAUCO; Nicolás Jobet, gerente de Personas y Comunicaciones; Luis Gutiérrez, destacado paratriatleta nacional; y Carolaine Molina, analista de Cuentas por Pagar.



Medidas acerca del acoso sexual y laboral

En ARAUCO, contamos con una Política de Derechos Humanos, una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), el Código de Ética, un Protocolo de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo y un Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad. En estos documentos existe una declaración de principios por el Respeto de los Derechos Fundamentales, estableciendo nuestro compromiso con la erradicación de toda forma de acoso en el trabajo.

Por otra parte, en el Reglamento Interno se dedica un capítulo especial al Ambiente Laboral Digno, donde determinamos la importancia de un trato compatible con la dignidad de la persona, por lo que está estrictamente prohibida toda conducta de acoso laboral o sexual. En conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) en Chile, en todos nuestros establecimientos se aplica el Protocolo de Riesgos Psicosociales en el Trabajo, que dentro de sus lineamientos considera la prevención de conductas de acoso.

Avances 2024

- ▶ **Política de Selección y Atracción Inclusiva:** consolidamos estos principios que han contribuido a mejorar la diversidad en la dotación, alcanzando una representación del 15% de mujeres y 1,5% de personas con discapacidad.
- ▶ **Implementación de tableros:** estos centralizan los indicadores clave, permitiendo un monitoreo continuo y una toma de decisiones informada para fortalecer una cultura organizacional inclusiva.
- ▶ **Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo en temas DEI:** mediante ciclos formativos online y actividades en terreno, con la participación de más de 610 líderes, lo que ha elevado la sensibilización y el compromiso hacia prácticas inclusivas.
- ▶ **Campañas de comunicación y sensibilización:** como #JuntosContraElacoso y cápsulas informativas sobre la Ley Karin de Chile, que han contribuido a prevenir el acoso y a fomentar un entorno laboral respetuoso y equitativo.

Avances de Inclusión de Personas con discapacidad:

- Chile**
 - ▶ **Acciones:** activamos el Banco de Referidos para personas con discapacidad y pusimos en marcha seis procesos de prácticas inclusivas, además de establecer alianzas con universidades y fundaciones que resultaron en tres contrataciones específicas.

Argentina

- ▶ **Mensajes inclusivos:** difundidos en las publicaciones de selección, contribuyendo a la incorporación de 11 trabajadores con discapacidad.

Brasil

- ▶ **Promovimos el reclutamiento de personas con discapacidad:** cumplimos con la cuota del 4%, alcanzando la incorporación de 59 trabajadores.

Uruguay

- ▶ **Convocatorias y formación:** organizamos un conversatorio sobre inclusión con más de 150 participantes, lanzamos el programa de pasantías “Somos Oportunidad” en la Academia Montes del Plata y adquirimos 50 licencias de una herramienta interactiva para el aprendizaje de la lengua de señas, formando a 16 personas, además de incorporar un módulo de sensibilización sobre discapacidad en el proceso de inducción.

Norteamérica

- ▶ **Bolsas de trabajo:** dirigidas a grupos subrepresentados y estandarización del proceso de entrevistas para minimizar sesgos.

Acciones y medidas

- ▶ Integramos criterios inclusivos en todos los procesos de contratación, evaluando con las jefaturas la incorporación de candidatos que cumplan con la Política de Inclusión en cada operación.
 - ▶ Presentamos la Política Diversidad, Equidad e Inclusión en todas las áreas y países.
 - ▶ Implementamos un programa de formación en temáticas de diversidad, equidad e inclusión para los equipos de Personas y diseñamos tableros de datos para gestionar y dar seguimiento a los indicadores de diversidad y equidad.
 - ▶ Desplegamos acciones comunicacionales –incluyendo campañas y cápsulas informativas– para sensibilizar a toda la organización sobre la relevancia y adhesión a la diversidad, equidad e inclusión.
- Acciones acerca del acoso sexual y laboral:**
- ▶ Entregamos el Código de Ética a todos los trabajadores de ARAUCO, en el que se explicita un especial rechazo a las conductas de acoso y discriminación arbitraria.
- ▶ Trabajamos con una consultora especialista, que revisó y validó los procesos, y realizó un diagnóstico respecto a discriminación y acoso.
 - ▶ En ARAUCO contamos con un canal de denuncias en nuestro sitio web (www.arauco.com) y en la intranet corporativa, administrado por un tercero independiente. Se pueden realizar denuncias, garantizando el anonimato y la confidencialidad para el denunciante que así lo desee.
 - ▶ Todos los trabajadores reciben el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad donde manifestamos nuestro compromiso con la erradicación del acoso en el trabajo. En este mismo documento, aseguramos el resguardo de la dignidad de la persona y prohibimos toda forma de acoso, laboral y sexual.
 - ▶ Lanzamos la campaña #JuntosContraElacoso, que sensibiliza y activa alertas en torno al acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo, difundiendo de manera consistente los protocolos y políticas a nivel global.

- ▶ Mediante la distribución del Reglamento Interno y la difusión de cápsulas virtuales sobre el acoso a todos los trabajadores, fortalecimos la cultura de prevención, alcanzando a todos los trabajadores.
- ▶ Capacitamos a más de 3.000 trabajadores en temas de acoso sexual y laboral. En el plan de formación se incluyeron temas como qué es el acoso y qué comportamientos son inaceptables en el lugar de trabajo, además de cómo reportar.

Chile

- ▶ Integramos los riesgos de acoso laboral en la gestión preventiva, en cumplimiento con la Ley Karin y el Decreto N° 44, consolidando la comunicación con sindicatos y la adaptación normativa.
- ▶ Impartimos una cápsula virtual para dar a conocer los alcances de la Ley Karin y el protocolo de prevención de acoso sexual y laboral.

Argentina

- ▶ Continuamos con la campaña para promocionar la línea de denuncias (0-800), acompañada de capacitaciones dirigidas a ejecutivos y supervisores para reforzar el liderazgo en la prevención del acoso.
- ▶ Capacitamos a 216 trabajadores en temas de acoso laboral y sexual, incluyendo la concientización sobre nuestras políticas al respecto, la promoción de ambientes laborales libres de violencia y discriminación, la identificación y manejo de situaciones de acoso, y los procedimientos internos para denunciar y abordar casos de este tipo.

México

- ▶ Capacitamos a la totalidad de nuevos trabajadores sobre acoso sexual y laboral.

Norteamérica

- ▶ Desarrollamos un programa formativo integral que incluyó la creación de una política de acoso detallada y la capacitación de 1.384 personas. Además, constituimos un Comité de Seguimiento para asegurar la implementación efectiva de las medidas preventivas.

Clima laboral y bienestar

Mantenemos una comunicación abierta y oportuna para tener una organización alineada y comprometida con el futuro, dando una retroalimentación contundente de las labores realizadas en los encuentros ampliados, impulsados por los líderes y gerentes de plantas, así como también jornadas de mejora continua.

A este respecto, el trabajo de los líderes es clave, ya que son ellos quienes están llamados a involucrarse con sus equipos, difundiendo nuestra cultura organizacional. En cada acción están presentes nuestros valores, procesos y estrategia, así como también son transmitidos mediante nuestros canales de comunicación internos, como la Intranet corporativa, Voces ARAUCO, correos electrónicos, pantallas y diarios murales.

Clima organizacional

Para identificar oportunidades de mejora y fortalezas vinculadas con nuestro entorno laboral, jefes y compañeros, es relevante conocer la opinión de nuestros trabajadores. Con este objetivo se realiza la medición del Clima Organizacional a través de VOZ ACTIVA, donde cada año nuestras personas entregan sus consideraciones acerca de ARAUCO, nuestros equipos y la calidad del liderazgo. Efectuada al mismo tiempo en Argentina, Brasil, Chile, México, Norteamérica y en las distintas oficinas comerciales, esta medición se basa en la agilidad, experiencia y pertinencia para los equipos y líderes, para fortalecer su gestión.

Para la comunicación y análisis de los resultados, los líderes son

capacitados con material e-learning y acompañamiento. Así también el área de Personas colabora con ellos en la gestión de las acciones de mejora, entre las que están las reuniones individuales o sesiones de coaching, una evaluación amplia sobre el desempeño, seguridad y otras variables que involucran a sus equipos.

SUMÁ es la encuesta de clima organizacional aplicada en Uruguay, a través de la trabajamos en disminuir brechas y preparar programas de comunicación. Durante 2024, la encuesta de Clima Organizacional no se aplicó a todos nuestros trabajadores, sino que solo a algunos equipos, para conocer su estado actual, medir mejoras y tomar medidas en aquellos casos donde fuera necesario.

Remuneraciones y beneficios

En ARAUCO, nuestra meta es ofrecer una remuneración justa y competitiva a nivel local, respetando los principios de equidad interna y competitividad externa. Nuestro sistema de remuneración está diseñado para motivar a nuestros trabajadores a alcanzar las metas establecidas por la compañía, reconociendo el rendimiento excepcional. Este sistema incluye tanto elementos materiales (salario base, beneficios e incentivos) como aspectos inmateriales (entorno laboral seguro, trabajo con propósito y oportunidades de desarrollo en liderazgo), garantizando que ninguno de estos factores se vea influenciado por el género, la edad o el origen étnico del trabajador.

Estándares de mercado

El cumplimiento de estándares locales de salario mínimo legal en cada país donde operamos es un requisito, pero ofrecemos un salario base superior. Esta compensación es adecuada para el trabajo estándar realizado, teniendo en cuenta las condiciones locales y el contexto temporal.

Además, realizamos un proceso anual de revisión global de salarios, comparándolos con los estándares locales de salario justo y aplicando los ajustes necesarios. Para obtener una visión objetiva y externa, consultamos con asesores independientes que nos brindan datos de referencia para cada país en el que operamos. En función del escenario económico local, también se lleva a cabo un ajuste periódico por inflación.

Beneficios y convenios colectivos

Con el fin de mejorar el bienestar de nuestros trabajadores, revisamos y actualizamos nuestros planes de beneficios en relación con las necesidades locales de cada país y área. Todos nuestros trabajadores reciben beneficios como seguros de salud, catastróficos y de vida; tiempo libre; alimentación -en la mayoría de nuestras instalaciones-; transporte en buses de acercamiento para aquellos que trabajan en plantas alejadas de centros urbanos; y préstamos, entre otros.

En Chile, ofrecemos un Plan de Vivienda que otorga un apoyo financiero para la adquisición de la primera casa o la mejora de la actual, beneficiando al 5% de nuestros trabajadores cada año. A nivel global, la empresa también mantiene programas de becas para los hijos de nuestros trabajadores, así como concursos que fortalecen el sentido de comunidad dentro de los equipos.

Encuesta de Clima Organizacional

	Hombres	Mujeres	Total
Número de respuestas	3.896	487	4.383
% de trabajadores que contestaron la encuesta de los que fueron encuestados	88%	89%	88%
% de trabajadores que fueron encuestados	24%	3%	27%

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay, donde el 2024 se aplicó otra encuesta de clima cuya favorabilidad fue del 84% siendo contestada por 389 hombres y 174 mujeres.

Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero

En Estados Unidos, los beneficios de salud y pensión se gestionan de acuerdo con los convenios establecidos por planta, considerándose parte de los pactado. ARAUCO ofrece la opción de una cobertura médica y dental, planes médicos, seguro de discapacidad, seguro de vida básico y un plan de pensiones .
En los casos de trabajadores sindicalizados, buscamos que todos estén cubiertos por convenios colectivos negociados según las circunstancias locales. En Brasil, estos convenios cubren a la totalidad de los empleados, independientemente de su afiliación sindical.



Metas

- ▶ Tener como objetivo ser una compañía World Class en indicadores de seguridad.
- ▶ Nuestros objetivos siempre van a girar en torno a proteger la vida y salud de las personas, específicamente no tener accidentes graves, fatales, con incapacidad permanente o enfermos profesionales.
- ▶ El desafío es lograr una gestión efectiva en terreno que nos permita evitar incidentes no deseados y consolidar nuestra cultura de seguridad a todo nivel.

Durante 2024, se registró una tasa de accidentabilidad de 0,47, lo que representa una reducción del 11,3% en comparación con 2023.

Seguridad

En ARAUCO, la seguridad es nuestro primer valor. Nuestro modelo de gestión corporativa, denominado “Juntos por una vida mejor”, se aplica en todos los países donde operamos, y se basa en tres principios fundamentales: Trabajadores Empoderados, Equipos Seguros y Trabajo Bien Hecho. Con el objetivo de que los equipos jueguen un papel activo en el cuidado de su seguridad, determinamos cuatro compromisos y 16 áreas de trabajo que estructuran las actividades cotidianas. Para lograr ser una empresa de referencia mundial en seguridad, trabajamos continuamente en afianzar este modelo, lo que nos



ha permitido mejorar nuestros indicadores en comparación con años anteriores en muchas áreas. Lamentablemente, debemos informar sobre un trágico accidente en el que un trabajador de una empresa contratista del negocio celulosa perdió la vida. Se trata de don Luis Alfredo Gatica Ramírez (Q.E.P.D.), mecánico de la empresa Andritz, que presta servicios en Chile.

Indicadores seguridad

	2022*	2023**	2024**
Tasa de Accidentabilidad	0,58	0,53	0,47
Tasa de Fatalidad	1,93	2,38	2,45
Tasa de Enfermedades Profesionales	0,07	0,06	0,03
Promedio días perdidos por accidente	47,57	37,14	38,49

*No incluye Montes del Plata en Uruguay.

**Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Principales prácticas

El enfoque “Juntos para una vida mejor” promueve la implementación de prácticas que fortalezcan un cambio cultural dentro de la organización. Nuestro objetivo es modificar conductas mediante la adquisición de nuevos conocimientos, cuando sea necesario, destacando el papel fundamental de los líderes de equipo en este proceso.

Con este propósito, hemos continuado orientando nuestros esfuerzos hacia la correcta identificación de riesgos y la implementación de barreras eficaces para prevenir accidentes. Además, ponemos especial énfasis en la atención de incidentes de alto potencial, asegurándonos de investigar y aprender de cada uno de ellos. Por otra parte, seguimos trabajando en consolidar aquellas prácticas que han demostrado ser efectivas, como el

programa Equipo Seguro, las prácticas corporativas ABC, 123, las 5 Reglas Clave y el constante cumplimiento de nuestros estándares internos. Los Comités de Cambio Cultural son los responsables de abordar y gestionar los temas relacionados con las particularidades locales. En este proceso, la influencia de los líderes de cada área ha sido esencial para enfrentar de manera eficaz los temas que los equipos de trabajo han señalado.

PRÁCTICA ABC: se aplica desde el año 2019. El objetivo es crear el hábito de identificar conductas o condiciones potencialmente inseguras precursoras de Incidentes de Alto Potencial (IAP). Los trabajadores se evalúan cada día con una letra A, B o C según las acciones que tomaron para corregir las conductas o condiciones detectadas en el turno o actividad.

PRÁCTICA 123: creada en 2019, con el fin de aprender de incidentes pasados. Consiste en tres pasos que se activan cuando ocurre un incidente de alto potencial: Paso 1: investigación del incidente para determinar causas raíz. Paso 2: comunicar las causas raíz y medidas de control a las áreas pares de otras plantas o unidades forestales. Paso 3: comunicar los aprendizajes a los trabajadores mediante la “Ficha de aprendizaje”.

LIDERAZGO VISIBLE: prácticas para fortalecer el rol de los líderes de los negocios celulosa y maderas. En maderas, durante 2023 homologamos estas prácticas e implementamos una global llamada Cascading. Por otro lado, en celulosa, desde el año 2018 está en implementación el programa Safe Align, que entrega herramientas a toda persona que es líder de un equipo de trabajo o que tiene influencia en la gestión del equipo.

Salud ocupacional

La salud de nuestros trabajadores y la prevención de las enfermedades ocupacionales es una prioridad. Con este fin, establecimos dos etapas fundamentales dentro de nuestro programa de Salud Ocupacional en todas nuestras instalaciones: la vigilancia ambiental y la vigilancia médica. La vigilancia ambiental se enfoca en la identificación, evaluación y control de los riesgos que puedan afectar la salud de los trabajadores. Por otro lado, la vigilancia médica tiene como objetivo la detección temprana de enfermedades, para tomar las medidas necesarias para frenar su evolución o mitigar sus efectos. De esta manera, aquellos trabajadores que presentan un riesgo potencial son sometidos a evaluaciones médicas a fin de que su estado de salud les permita trabajar de manera segura. Además, realizamos un seguimiento periódico de su bienestar. Para garantizar el acceso a atención médica, todas nuestras instalaciones cuentan con salas de primeros auxilios o policlínicos, donde personal especializado, como enfermeras, técnicos de enfermería o médicos capacitados, brindan la atención necesaria.

Programas preventivos

Para prevenir riesgos, implementamos una serie de iniciativas dirigidas al cuidado de la salud, tales como el Programa de Conservación Auditiva, el Programa de Protección Respiratoria, el programa de rehidratación en unidades industriales y forestales, y el Programa de Ergonomía. Estos permiten a nuestros trabajadores recibir formación continua sobre los riesgos y sobre cómo utilizar correctamente los equipos de protección personal. Además, ofrecemos seguros de salud general a nuestros trabajadores y organizamos campañas de vacunación, siguiendo las directrices de las autoridades sanitarias y adaptándonos a las normativas de cada país en el que operamos.

Participación

En ARAUCO, nuestros trabajadores tienen diversas plataformas para expresar sus inquietudes y sugerir mejoras relacionadas con la gestión de Salud y Seguridad Ocupacional. Estas incluyen los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad en Chile, los Comités de Cambio Cultural, los sindicatos y la comunicación directa con sus líderes de equipo seguro o supervisores.

En Chile, las funciones de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad están reguladas por el Decreto N° 44/2024 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, y su labor abarca: apoyar en la prevención de accidentes y enfermedades laborales, fomentar una cultura preventiva para garantizar que nuestras instalaciones industriales y zonas forestales sean entornos de trabajo más seguros, y trabajar junto con los empleados y la empresa para proteger la salud y seguridad de los trabajadores.

Los Comités Paritarios están integrados por tres representantes de la empresa y tres de los trabajadores, quienes son elegidos mediante votación y se reúnen mensualmente. Además, los comités desempeñan un papel esencial en la prevención de accidentes y enfermedades, y contribuyen a consolidar una cultura preventiva que haga de nuestros lugares de trabajo industriales y forestales ambientes aún más seguros.

Comités Paritarios de Higiene y Seguridad

	N° de CPHS	% de representación
Chile	37	100%
Argentina	6	100%
Brasil	10	100%
México	4	100%
Norteamérica	9	100%
Uruguay	5	100%

Avances 2024

- ▶ **Sistema integral de gestión en seguridad y salud ocupacional:** consolidamos esta iniciativa que incluye guías de investigación de incidentes y de reporte estadístico.
- ▶ **Programas integrales de vigilancia ambiental y médica:** avanzamos en su implementación, fortaleciendo la detección y prevención de enfermedades ocupacionales mediante controles, capacitaciones y programas específicos (conservación auditiva, protección respiratoria, rehidratación y ergonomía).
- ▶ **Cero accidentes con tiempo perdido:** en los proyectos industriales Alacrán, OSB, Sucuriú y Vikingo 2.0.
- ▶ **Índice de Gravedad y Frecuencia:** 16 instalaciones cumplen con el estándar que nos hemos propuesto de ser World Class.

Acciones y medidas

- ▶ Con el fin de prevenir la ocurrencia de accidentes laborales, determinamos estándares claros para las actividades de riesgo mayor, como: involucrar a los líderes para facilitar y guiar hacia el trabajo seguro; y aprender de lo que nos pasa, investigando nuestros incidentes de alto potencial y definiendo medidas de control para evitar su repetición. Asimismo, trabajamos de forma permanente en nuestra cultura de seguridad, fomentando hábitos que sean el reflejo de lo que buscamos.
- ▶ Reglas Clave: en ARAUCO definimos cinco reglas clave que representan conductas esenciales para evitar la ocurrencia de incidentes (cada una con un contenido simple, claro y sucinto):
 - ▶ Sube Seguro
 - ▶ Ubícate Seguro
 - ▶ Ingresa Seguro
 - ▶ Interviene Seguro
 - ▶ Opera Seguro
- ▶ Nuestros trabajadores se agrupan en “equipos seguros”, que mantienen un cuidado recíproco con el fin de prevenir accidentes.
- ▶ Capacitamos sobre Seguridad y Salud Ocupacional a 17.231 trabajadores y 19.205 de nuestros contratistas y empresas de servicios, con un total de 72.417 horas de formación.
- ▶ Las actividades de alto riesgo tienen normas claras establecidas colaborativamente con gerencias y líderes.
- ▶ Empoderamos a los “Equipos Seguros” y los fomentamos a que establezcan acciones preventivas, reporten condiciones mejorables y gestionen precursores de incidentes.
- ▶ Desarrollamos campañas de seguridad, jornadas de sensibilización y conformamos Comités Paritarios (con representantes de la empresa y de los trabajadores).
- ▶ Simplificamos los procesos administrativos para enfocar recursos en la interacción directa con el personal en terreno. Así también, establecimos un sistema de evaluación y certificación para empresas contratistas (incluyendo controles semestrales y cumplimiento de la norma ISO 45001).
- ▶ Ejecutamos programas integrales de vigilancia médica y ambiental, con evaluaciones ergonómicas, control de agentes de riesgo (ruido, formaldehído) y campañas de vacunación.
- ▶ Desarrollamos las “Práctica ABC” y “Práctica 123”.
- ▶ En el negocio de Celulosa, promovimos el “Liderazgo Visible” a través del programa Safe Align.
- ▶ En Maderas, continuamos implementando la práctica global “Cascading”, brindando herramientas a líderes para gestionar equipos de forma segura.
- ▶ Efectuamos actividades preventivas, como jornadas de trabajo conjuntas con empresas contratistas y acciones previas a las Paradas de Planta.

Relacionamiento colaborativo

Chile

- ▶ Implementamos instancias de comunicación con sindicatos para informar sobre la gestión preventiva de seguridad, alineado con las nuevas normativas.

Argentina

- ▶ Instauramos el sistema de vigilancia médica mediante soporte informático AVAIN, reforzando el seguimiento de la salud de los trabajadores. Además, consolidamos los programas de salud y seguridad e implementamos los exámenes periódicos en áreas de riesgo.
- ▶ Mantuvimos y reforzamos los procesos de participación y consulta mediante reuniones y mesas de seguridad con representantes de los trabajadores.

Brasil y México

- ▶ Pusimos en marcha programas y controles para garantizar el cumplimiento de altos estándares de seguridad, con acciones específicas adaptadas a las particularidades de cada planta.

Uruguay

- ▶ En todas las actividades de Montes del Plata alcanzamos 1.457 días sin accidentes de personal propio y registramos cero accidentes con tiempo perdido durante la Parada General de Planta, lo que evidencia un avance significativo en la cultura de seguridad.
- ▶ Realizamos auditorías de seguimiento ISO 45001 en operaciones forestales, logísticas y en planta, fortaleciendo el sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional.

En ARAUCO, respetamos la libertad de asociación en todos los países donde operamos. Dentro de nuestra estrategia de relaciones laborales, mantenemos una comunicación constante con cada sindicato, reuniéndonos con sus directivas periódicamente.

Las negociaciones laborales se ajustan a las particularidades de cada país, considerando aspectos como la inflación, la legislación laboral vigente y el escenario socioeconómico. Esto asegura que se realicen de manera adaptada a cada contexto.

En Argentina, las negociaciones se enfocan en la actualización anual de los salarios en función de la inflación, además de abordar otros temas dentro del marco colectivo. En el resto de las plantas, las negociaciones colectivas se realizan a nivel de Cámara, con una participación indirecta de ARAUCO. En Brasil, las negociaciones se llevan



Respetamos la libertad de asociación en todos los países donde operamos.

a cabo en reuniones programadas, mientras que en México se gestionan de acuerdo con la legislación laboral local, respetando los procesos autónomos y participando cuando la intervención de la empresa es requerida. En Uruguay, contamos con equipos especializados en la gestión de relaciones con sindicatos, fomentando un diálogo constante y abierto. Los trabajadores en Uruguay están representados por el SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) y la FOPCU (Federación de Obreros, Papeleros y Cartoneros del Uruguay). A nivel de representación sindical, aproximadamente el 49% de nuestros

trabajadores en Chile, el 57% en Argentina, el 60% en Brasil (aunque todos están representados por sindicatos), el 43% en México, ninguno en Estados Unidos o Canadá, y el 37% en Uruguay, estaban sindicalizados al 31 de diciembre de 2024.

La mayoría de las negociaciones colectivas concluyeron satisfactoriamente, con la firma o renovación de los acuerdos colectivos. En la Planta Celulosa Valdivia se produjo una huelga de sus trabajadores sindicalizados, la que comenzó el 5 de diciembre de 2024 y terminó el 13 de enero de 2025 con la firma del respectivo contrato colectivo.

Sindicalización

Cantidad de trabajadores sindicalizados por género y país

	Nº de sindicatos	Hombres sindicalizados	Mujeres sindicalizadas	Total	% del total de trabajadores
Chile	30	4.755	572	5.327	49%
Argentina	7	995	36	1.031	57%
Brasil	8	1611	229	1.840	60% (aunque el 100% está representado por los sindicatos)
México	2	315	10	325	43%
Norteamérica	0	0	0	0	-
Uruguay	2	164	72	236	35%
Total	49	7.840	919	8.759	41%

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Contratistas

Sindicatos por país

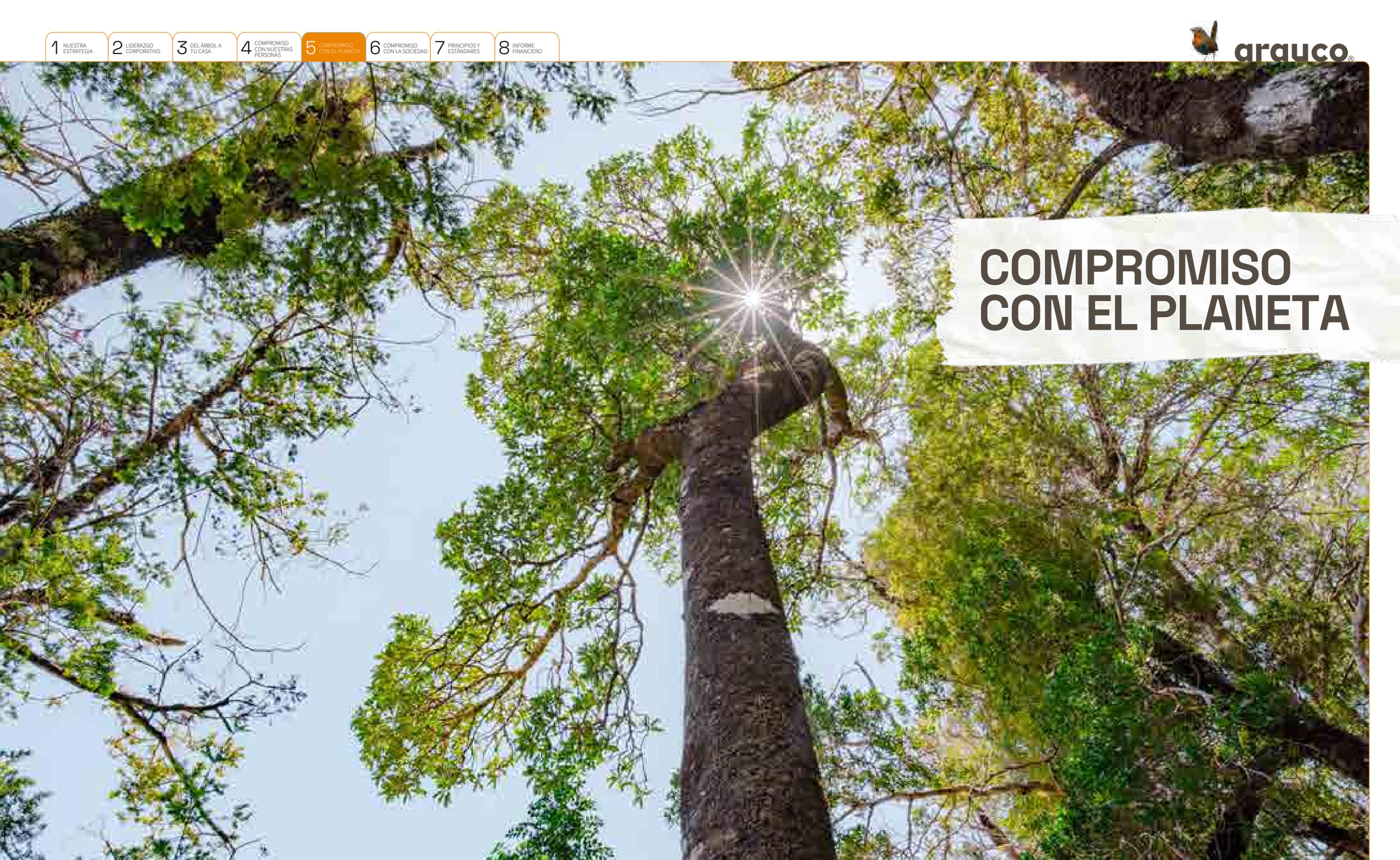
CHILE	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sindicato Remanufactura Horcones ▶ Sindicato Aserradero Horcones ▶ Sindicato Aserradero Valdivia ▶ Sindicato Mantención Valdivia ▶ Sindicato Remanufactura Valdivia ▶ Sindicato Terciados Horcones ▶ Sindicato Terciados Nueva Aldea ▶ Sindicato Aserraderos Nueva Aldea ▶ Sindicato MDP Teno ▶ Sindicato El Cruce Viñales ▶ Sindicato Remanufactura Viñales ▶ Sindicato Aserradero Viñales ▶ Sindicato Bioenergía Viñales ▶ Sindicato HB Trupán ▶ Sindicato MDF Trupán ▶ Sindicato Molduras Trupán ▶ Sindicato Vigas Laminadas Cholguán ▶ Sindicato Aserradero Cholguán ▶ Sindicato Remanufactura Cholguán ▶ Sindicato L2 Horcones ▶ Sindicato MAPA Horcones ▶ Sindicato Planta Constitución ▶ Sindicato Planta Nueva Aldea ▶ Sindicato Planta Valdivia ▶ Sindicato Guardabosques Horcones ▶ Sindicato 1 Vivero Quivolgo ▶ Sindicato 2 Vivero Quivolgo ▶ Sindicato 1 Vivero Horcones ▶ Sindicato Sotrosur ▶ Sindicato Vivero Valdivia 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina ▶ Sindicato de Obreros y Empleados de Papel ▶ Federación Argentina de Trabajadores Químicos y Petroquímicos ▶ Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de San Lorenzo ▶ Unión Argentina de Trabajadores Rurales Y Estibadores 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sind Of Marc e Trbs Indus Ser Mov Mad Mov Junco Est PR ▶ Sindicato Trabalhadores Ind. Construção Civil e do Mobiliário ▶ Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Madeiras, Moveleiras e Similares de Jaguariaiva PR ▶ Sind dos Of. Marc. e Trab. nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP ▶ Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná ▶ Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa ▶ Federacao Dos Trabalhadores E Trabalhadoras Assalariados Rurais Do Estado Ms ▶ Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de papel, papelão, celulose, pasta de madeira para papel, artefatos de papel e papelão, papel higiênico, cortiça e transformação de papel de Curitiba e estado do Paraná 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sindicato Industrial de Colaboradores al Servicio del Grupo Industrial Guadiana Jose Ma. Pino Suárez ▶ Sindicato Nacional de la Industria Química, Farmacéutica Productos Plásticos y Similares CTM

En ARAUCO, trabajamos con 2.156 empresas contratistas que emplean a 39.690 trabajadores, de los cuales 36.694 son hombres y 2.996 son mujeres. Estas empresas brindan principalmente servicios de mantenimiento, así como otros servicios especializados. Dependiendo del tipo de empresa y del área en la que operan, implementamos distintas gestiones, siempre alineadas con nuestras políticas y procedimientos internos. Estas gestiones se adaptan a los servicios prestados, el nivel de

experiencia, preparación, riesgo y conocimientos requeridos. En los países donde tenemos presencia, contamos con sistemas, manuales y procedimientos que facilitan la gestión y control de la relación con nuestras empresas contratistas, siempre conforme a la legislación local vigente. En ARAUCO, exigimos que las empresas contratistas cumplan con los más altos estándares de seguridad, sean altamente calificadas y productivas, y apliquen las mejores prácticas laborales. Para asegurarlo,

ofrecemos un curso de inducción en el que las capacitamos sobre nuestro Código de Ética, nuestras políticas de cumplimiento, el canal de denuncias y los estándares corporativos en higiene y seguridad. En ARAUCO no contamos con una política que establezca las directrices que se tendrán en consideración al momento de elegir las empresas subcontratistas cuyo personal desempeñará funciones en la entidad sino que se ven las condiciones particulares en cada proceso de contratación.





COMPROMISO CON EL PLANETA



LO BUENO DE SER **RENOVABLES**

es que con la celulosa reemplazamos toneladas de plástico que terminarían en el océano.

Nuestras principales cifras, metas y compromisos en Medio Ambiente

Metas

- ▶ Nuestros principales indicadores de desempeño son Consumo de agua, Emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) y Generación de residuos y valorización de residuos.
- ▶ Continuar avanzando para alcanzar la meta de valorización del 100% de residuos no peligrosos y reducción de emisiones de CO₂ al 2030.
- ▶ Mejorar el desempeño ambiental a través del Trabajo Bien Hecho.
- ▶ Manejar de manera estratégica y óptimo de los recursos hídricos.
- ▶ Fortalecer la gestión cultural ambiental a través de procesos, programas y precursores ambientales identificados, mitigados y cerrados, manteniendo nuestras certificaciones internacionales.
- ▶ De la mano del nuevo modelo de gestión de celulosa, avanzaremos en estabilidad operacional y con ello potenciar la sustentabilidad de nuestras plantas, logrando reducir incidentes ambientales y emisiones y optimizar el uso de recursos y energía.
- ▶ Avanzar en el manejo estratégico y eficiente del agua.
- ▶ Incrementar la eficiencia energética en los procesos para reducir en un 25% la intensidad energética promedio del negocio celulosa y energía respecto de 2019 en el año 2050 en Chile. Disminuir el consumo de energía del negocio Maderas en Chile en 1,3% al 2027.
- ▶ Tener una cobertura de patrimonio forestal certificado de un 95%.
- ▶ Restaurar 25.000 hectáreas de bosque nativo en Chile al 2050 y ampliar la protección de cursos de agua con base en el nuevo estándar.
- ▶ Mantener y ampliar red de 151 Áreas de Alto Valor de Conservación que abarcan 129.680 hectáreas.

Nuestras principales cifras

Primera

empresa forestal del mundo certificada como carbono neutral.

Invertimos

USD 51

millones en mejoras ambientales.

Un 87%

del consumo de energía corresponde a energías renovables.

71%

de los residuos industriales sólidos no peligrosos fueron valorizados en las plantas de celulosa y maderas a nivel global.

Se continuó con el trabajo preventivo y proactivo, perfeccionando y profundizando las capacitaciones de los ejecutivos, jefes y operadores, formando personal más

88%

de nuestro patrimonio está certificado.

El 29%

de nuestro patrimonio es bosque nativo y áreas de protección.

6,1

millones de tCO₂eq fue nuestra huella de carbono en todas las operaciones.

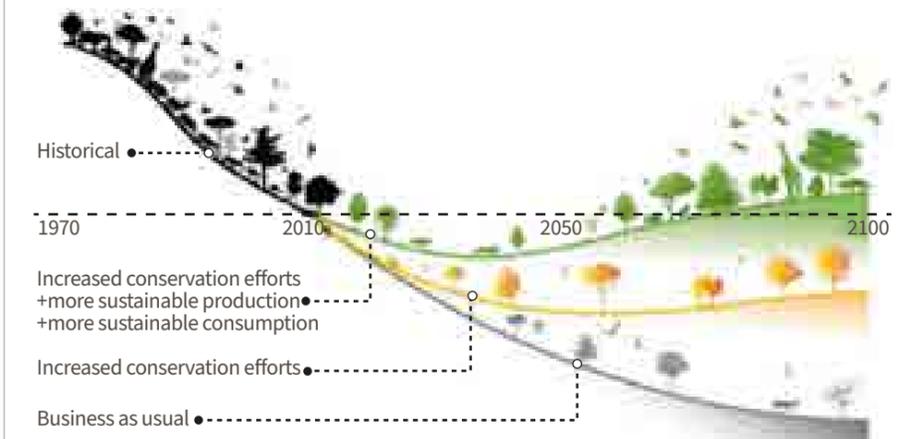
El Plan ABC+

Somos la primera empresa forestal del mundo certificada como carbono neutral. La naturaleza en el centro de nuestras decisiones y de nuestra estrategia de sustentabilidad. Por eso, sabemos que los ecosistemas locales de Chile, Argentina, Brasil y Uruguay deben ser respetados y conservados, aplicando estrictas prácticas de Manejo Forestal Responsable, con una perspectiva integral del paisaje, siempre con miras hacia el futuro. Cuidamos

la biodiversidad, productividad y la regeneración de los bosques, con procesos que cumplan con los estándares ambientales, sociales y económicos de nivel mundial. Nuestras operaciones de los negocios forestal, celulosa, maderas y energía renovable no convencional mantienen este enfoque integral, entregando soluciones que ayudan a satisfacer la sostenida demanda de bienes con impactos positivos para el medioambiente.

Desde la revolución industrial, el impacto de la expansión humana en la biósfera se ha enfatizado, trayendo como consecuencia la disminución de la biodiversidad. Ello, junto al cambio climático, es la amenaza más relevante contra la sustentabilidad global. La industria forestal tiene un rol preponderante en este escenario, ya que es capaz de contribuir a la mitigación de los efectos causados por este desequilibrio. Teniendo en cuenta lo anterior, en ARAUCO diseñamos un plan desde cuatro ejes: Agua, Biodiversidad, Circularidad y Carbono. Además, medimos nuestro capital natural, con la meta de convertirnos en Nature Positive.

Nos basamos en cuatro ejes para el Plan ABC+: Agua, Biodiversidad, Circularidad y Carbono.



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	15 VIDA DE CALIDAD	12 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Agua	Biodiversidad	Circularidad	Carbono
Sostenemos un compromiso constante con el monitoreo hidrológico, enfocándonos en el desarrollo de conocimiento para la gestión sustentable del recurso hídrico y asegurando cumplir con los límites de emisión a fin de respetar la calidad de los cuerpos de agua, tanto asociados a las descargas de efluentes como para el abastecimiento seguro de las plantas y la conservación de los cuerpos de agua.	Conservamos 481 mil hectáreas de bosque nativo y áreas de protección en Latinoamérica.	Desarrollamos productos biodegradables y reciclables con potencial para reemplazar el poliéster en la industria de la moda. Además, fabricamos fibras naturales que son una alternativa a materiales más contaminantes como el plástico. Por último, tenemos la meta de ser cero residuos sólidos no peligrosos al 2030.	Estamos certificados como carbono neutral y adquirimos compromisos adicionales de reducción de emisiones al 2030. Además, la madera que producimos reduce millones de toneladas de CO ₂ de la atmósfera. Con el objetivo de aportar al desafío de limitar el aumento de la temperatura del planeta, nos hemos propuesto elevar nuestros estándares y prácticas.

Comprometidos con la acción climática

En ARAUCO mantenemos nuestra carbono neutralidad –certificada por Deloitte y verificada por un ente independiente a cargo de AENOR– y nuestra captura de carbono –con la certificación de PWC. Durante 2025, continuaremos invirtiendo en investigación y desarrollo de tecnologías bajas en carbono que contribuyan a alcanzar nuestras metas de reducción de emisiones.

Contamos con la certificación de nuestra carbono neutralidad.



Avances 2024

- ▶ **6,1 millones de tCO₂eq:** fue nuestra huella de carbono en todas las operaciones de ARAUCO, calculada considerando el alcance 1, 2 y 3.
- ▶ **Certificación de nuestra carbono neutralidad:** para los años 2021 y 2022 ya fue aprobada; las de 2023 y 2024 se encuentran en proceso. Para el año 2021 y 2022 la captura de nuestro sistema fue igual a nuestras emisiones (Ver carta de verificación neutralidad ARAUCO en <https://arauco.com/chile/sostenibilidad/certificaciones/>).
- ▶ **Política de Cambio Climático:** la actualizamos durante 2024.

Huella de Carbono de ARAUCO (Ton CO₂ eq)

Alcance	2019*	2020	2021	2022	2023	2024**
Alcance 1	1.237.497	1.256.346	1.221.464	1.099.827	1.811.948	1.474.392
Alcance 2	492.491	388.627	419.617	335.572	300.892	284.509
Alcance 3	4.037.984	3.644.346	3.873.886	3.612.617	3.776.044	4.376.207
Total	5.767.972	5.289.319	5.514.967	5.048.016	5.888.883	6.135.108

*Estos valores aún se encuentran en proceso de revisión para posterior certificación, por lo que podrían variar. Incluye todas las operaciones de la compañía y las operaciones conjuntas de Montes del Plata, en Uruguay. El incremento en las emisiones reportadas por ARAUCO el año anterior se debe principalmente a una ampliación en la cobertura de medición, no a un aumento real en su huella de carbono operacional. Esta nueva medición incluye cinco categorías adicionales del Alcance 3 (emisiones indirectas en la cadena de valor): Categoría 10 (procesamiento de productos vendidos por los clientes), Categoría 12 (disposición final de productos al terminar su vida útil), Categoría 15 (emisiones de inversiones financieras), Categoría 3 (emisiones relacionadas con la extracción y producción de combustibles y energía comprados) y Categoría 4 (transporte y distribución upstream desde proveedores). ARAUCO ha aplicado esta metodología de medición ampliada de forma retroactiva, recalculando las emisiones desde el año base 2019 hasta 2024. Esta medición más exhaustiva y su aplicación retroactiva permiten contabilizar las emisiones a lo largo de toda su cadena de valor y no solo las generadas directamente por sus operaciones.

Nuestro compromiso con la reducción de emisiones GEI

Sostenemos el compromiso de reducir nuestras emisiones de CO₂, al año 2030, mediante las siguientes acciones:

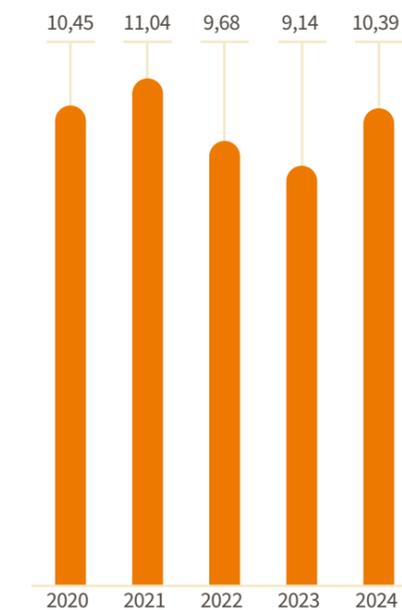
- ▶ Asegurar la estabilidad de nuestras operaciones.
- ▶ Evaluar proyectos de inversión que reducen y/o capturan CO₂.
- ▶ Disminuir el consumo de combustibles fósiles.
- ▶ Valorar el 100% de nuestros Residuos Sólidos no peligrosos.
- ▶ Reducir emisiones asociadas a la red logística.
- ▶ Incorporar emisiones en toma de decisión (compras, ingeniería, etc.)

Efecto Sustitución: un enfoque por mercados y usos finales

Muchas industrias, como la del embalaje, la construcción, el retail y la bioenergía, pueden sustituir sus materiales de origen fósil por productos elaborados en ARAUCO, con base forestal. Gracias a su utilización, sobre todo en la construcción, la mueblería y el mercado de la pulpa de celulosa, se disminuye la emisión de GEI en 10,39 millones de toneladas de CO₂. Este cambio es denominado Efecto Sustitución y para calcularlo se utiliza una metodología que permite comprender cómo los usos finales de nuestros productos forestales y sus alternativas no madereras contribuyen a la mitigación del cambio climático en cada mercado. La precisión técnica y claridad comunicacional de esta medición

se estructuran en tres componentes fundamentales: (1) el marco temporal anual que se integra con los sistemas existentes de medición de huella de carbono; (2) el método riguroso para identificar sustitutos mediante un análisis sectorial, basado en la metodología de Rüter et al. (2016); y (3) el desafío de la diversidad de usos finales a través de un análisis de mercado estructurado. Los mercados estudiados son los tres principales de ARAUCO: Norteamérica, Sudamérica y Asia, que representan el 98% de los destinos de nuestras exportaciones. De esta manera, es posible realizar una evaluación comprehensiva del Efecto Sustitución, tomando en cuenta las cualidades específicas de cada mercado y los diversos usos de los productos.

Estimación del Efecto Sustitución



Acciones y medidas

- ▶ Cada año los cálculos de la medición de la huella son evaluados y revisados para mejorar la calidad de los factores de emisión.
- ▶ En cuanto a las emisiones, se definieron: metas de reducción para los distintos negocios y países; puntos críticos de emisiones; y un portafolio de iniciativas de reducción.
- ▶ Contamos con tecnología de captura y almacenamiento de carbón con sumideros como conservación de bosque nativo, retención en suelos postcosecha y el carbono retenido en productos de madera.
- ▶ USD 10,4 millones fueron invertidos en investigación y desarrollo para tecnologías bajas en carbono en cuanto a reducción de emisiones, residuos y nuevos productos.
- ▶ Cinco plantas de generación en Chile y una en Uruguay (joint operation con Stora Enso) se encuentran registradas bajo estándares reconocidos internacionalmente, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL o CDM, por su sigla en inglés). Estas permiten reducir anualmente alrededor de 650 mil toneladas de CO₂. Adicionalmente, el proyecto de cogeneración de Viñales se encuentra registrado bajo el Verified Carbon Standard (VCS).
- ▶ Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Chile

- ▶ 1.239 trabajadores de ARAUCO fueron capacitados en el Programa Formación en Medio Ambiente, que enseña sobre la conservación de la energía, acciones climáticas, tratamiento de residuos y biodiversidad.

Manejo forestal responsable

La biodiversidad es esencial para el bienestar de nuestro planeta. Por ello, protegerla es compromiso para la empresa.

Para lograrlo contamos con un manejo forestal sustentable que garantiza la productividad, capacidad regenerativa y vitalidad de los bosques, claves para combatir el Cambio Climático. En este sentido, con nuestro modelo Paisaje Productivo Protegido (PPP), iniciado en 2021, gestionamos el patrimonio, integrando la producción con la conservación de la naturaleza y los servicios ecosistémicos en todas sus dimensiones: operativa, comunitaria y ambiental.

Así, hemos configurado nuestra operación en 30 paisajes. En cada uno, evaluamos la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, y generamos propuestas de uso de suelo orientadas a metas. Luego, realizamos monitoreos correspondientes.

Las prioridades que hemos fijado en nuestra estrategia respecto del equilibrio ecosistémico en diversos sectores son: el cuidado de los suelos; la conservación y restauración ecológica; y el uso sustentable del agua.

Nuestro compromiso con el valor de nuestro patrimonio forestal está certificado por altos estándares internacionales.



+1.6 millones

de hectáreas constituyen nuestro patrimonio forestal.

Patrimonio forestal 2024 según categoría de propiedad (hectáreas)

2024	Nativo	Productivo	Total
Patrimonio Total	481.609	1.183.675	1.665.284
Patrimonio Forestal Propio	436.460	1.016.100	1.452.560
Chile	293.052	716.779	1.009.831
Uruguay	4.991	112.198	117.189
Brasil	18.837	42.591	61.428
Argentina	119.580	144.532	264.112
Patrimonio Forestal Arrendado	45.149	167.575	212.724
Chile	10.174	13.353	23.527
Uruguay	357	36.516	36.873
Brasil	34.618	117.406	152.024
Argentina	0	300	300

Productivo incluye 111.743 hectáreas de Otros usos.
La base forestal de ARAUCO en el estado de Mato Grosso do Sul en Brasil está compuesta por propiedades de Mahal, usufructo y derecho real de superficie.

Avances 2024

- ▶ **Actualizamos nuestras políticas:** como parte de nuestro compromiso como empresa Nature Positive, actualizamos nuestras políticas de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, y de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos.
- ▶ **Estrategia Nature Positive:** lanzamos este plan para detener y revertir la pérdida de naturaleza.
- ▶ **Medición de capital natural:** presentamos nuestro primer ejercicio de valoración de servicios ecosistémicos, madera, carbono, agua, recreación y productos forestales no madereros (PFNM).
- ▶ **COP16:** participamos de esta conferencia, compartiendo nuestras acciones de protección de la biodiversidad y la tecnología para monitorear la naturaleza.

Chile

- ▶ **Aplicación de Certificado de Manejo Forestal FSC® (License code: FSC®C108276) a Servicios Ecosistémicos (SSEE):** fue renovada para Parque Oncol asociada a y Turismo y Recreación.

Argentina

- ▶ **Programa Paisajes Productivos Protegidos:** mantuvimos nuestra participación en esta iniciativa, impulsada por Fundación ProYungas y la RED PPP.
- ▶ **Comités de Cuencas Hídricas:** continuamos con nuestra participación, aportando nuestra experiencia como un vecino más en el manejo del paisaje.
- ▶ **Estudio y determinación de flujos de gases de efecto invernadero:** en plantaciones forestales y ambientes naturales del Delta del Paraná (INTA Castelar).
- ▶ **Mesa de Carbono Forestal:** participamos de esta convocatoria de la AFOA, sobre el Proyecto REDD+ JNR Anidado propuesto por el gobierno de Misiones.

Acciones y medidas

- ▶ En Chile, Brasil y Argentina recertificamos el patrimonio para manejo forestal responsable. Trabajamos en ampliar esta certificación a servicios ecosistémicos en todos los países donde operamos.
 - ▶ Realizamos investigación científica para conocer el efecto del manejo forestal. Sus resultados contribuyen a mejorar nuestras prácticas, para que las plantaciones tengan un impacto positivo respecto del agua, la biodiversidad, el carbono y el suelo.
 - ▶ Con el propósito de mejorar, contamos con un Sistema de Monitoreo y Evaluación permanente, que permite desarrollar planes de trabajo específicos.
 - ▶ Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos, la Política de Cambio Climático y la Política Comprador Responsable de Madera.
- Argentina**
- ▶ Recertificamos los servicios ecosistémicos Conservación de Yaguareté y Conservación de Ciervo de los Pantanos.
- Brasil**
- ▶ En 2025, iniciaremos la incorporación del patrimonio forestal de Arauco Celulose Brasil en el alcance de certificación FSC®

Nuestra estrategia de la naturaleza

Hemos definido una estrategia centrada en la identificación tanto de nuestros impactos positivos como de los negativos, y complementada con el reconocimiento de riesgos y oportunidades. En ARAUCO trabajamos por desarrollar productos que se convierten en una alternativa a los materiales de origen fósil, previniendo

la pérdida de suelo y la destrucción de ecosistemas, y disminuyendo la presión sobre los bosques nativos. Buscamos proteger la biodiversidad para que las necesidades vitales estén cubiertas, el ciclo hidrológico y la calidad del agua mejores, y se estimule la captura y el almacenamiento óptimo de CO₂.

Desarrollamos productos alternativos a los materiales de origen fósil.



Evaluamos

En Latinoamérica están ubicadas las aproximadamente 935 mil hectáreas de plantaciones de pino y eucalipto desde las que en ARAUCO producimos materia prima renovable. Su clima y suelo son aptos para una alta productividad de madera competitiva a nivel global. Nuestras operaciones industriales son evaluadas para minimizar impactos ambientales, como emisiones al aire y a las aguas.

Minimizamos impactos ambientales negativos.

Amenazas para la biodiversidad

Las principales amenazas identificadas para la biodiversidad son:

- ▶ Cambio Climático: el riesgo de incendios es un fenómeno que ha afectado de manera relevante a los ecosistemas en la última década, con más de 9.000 hectáreas comprometidas en Chile y que se encuentran en proceso de restauración. Aunque hasta ahora no se han identificado plagas o enfermedades importantes asociadas con el aumento de las temperaturas o cambios en los patrones de precipitación, algunas poblaciones de Araucaria araucana presentan una mortalidad anormal, que se está evaluando con diferentes técnicas y en colaboración con múltiples actores.

- ▶ Sobreexplotación de recursos naturales: el uso de cultivos forestales con especies de rápido crecimiento ha disminuido la presión sobre la madera proveniente de bosques nativos.
- ▶ Contaminación: en ARAUCO poseemos estándares de certificación especialmente rigurosos en cuanto a impactos ambientales. El monitoreo asociado no ha detectado efectos en las especies y ecosistemas nativos. Especies, ecosistemas y procesos naturales

En ARAUCO nos hemos preocupado de identificar los ecosistemas y especies presentes, evaluando amenazas.

Implementamos técnicas de monitoreo de campo con sensores remotos, que permiten informar sobre posibles amenazas. La principal influencia metodológica para este sistema son los requisitos de certificación forestal, entre las que están HCV Assessment Manual – HCV Network y High Conservation Value Guidance for Forest Managers - FSC®. En Chile, muchas personas se proveen de agua de cuencas ubicadas en sectores forestales. Los bosques y plantaciones son elementos clave en el ciclo hidrológico, relacionándose con la cantidad y calidad del agua, los flujos superficiales y subterráneos, y colaborando con la disminución de la erosión y el incrementando de la retención de agua de las precipitaciones. Otro proceso clave es la captura del carbono atmosférico, en el que juegan un rol primordial las plantaciones de rápido crecimiento y con manejo forestal sustentable. Estas permiten reemplazar materias primas con mayor huella, además



de ir aumentando el stock de carbono, especialmente en suelos degradados. Para ello, monitoreamos el crecimiento de las plantaciones y las emisiones que generan las operaciones, con un seguimiento anual conforme a nuestra Certificación de Carbono Neutralidad. Complementariamente, trabajamos en relación a otros servicios ecosistémicos con mayor demanda como, por ejemplo, recreación y turismo, identidad cultural, recolección de productos forestales no maderables y educación.

Estrategia de transición y oportunidades

Para conseguir que nuestro negocio sea viable en el futuro, reconocemos que los riesgos y oportunidades vinculados con el Cambio Climático, la biodiversidad y la sustentabilidad son determinantes. Debido a ello, nuestras decisiones estratégicas están guiadas por estas variables, llevándonos a adaptarnos mediante innovaciones.

Es así como uno de nuestros pilares estratégicos es la gestión de riesgos climáticos y ambientales. Los riesgos materiales, como la variabilidad climática, se traducen en una mayor evaluación de inversiones en infraestructura resiliente y tecnología limpia. En tanto, frente a los riesgos emergentes, asignamos recursos financieros para asegurar que nuestros activos y operaciones mantengan su rentabilidad y competitividad.

En ARAUCO nos basamos en herramientas y enfoques internacionales para la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades derivados de la sustentabilidad. De esta manera, para entender los posibles impactos del Cambio Climático en nuestras operaciones y en la cadena de valor, utilizamos el análisis de escenarios climáticos del marco TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Y medimos nuestra huella de carbono, consumo de agua, eficiencia energética y tasas de restauración ecológica para rastrear nuestro desempeño ambiental. Asimismo, los indicadores de emisiones de GEI, y las métricas de biodiversidad –como el piloto que desarrollamos en Chile– nos facilitan medir nuestro Capital Natural. Con esta información, podemos comunicar nuestras estrategias de mitigación y adaptación, a nuestros grupos de interés.

Creemos firmemente que el camino de nuestra estrategia debe considerar la diversificación de productos, la adopción de tecnologías de bajas emisiones y el impulso hacia la restauración de ecosistemas, sosteniendo un plan de transición hacia una operación de mayor eficiencia energética y con un menor impacto ambiental.

Otros procesos naturales

Ejercemos las mejores prácticas de manejo forestal responsable como exige la implementación de esquemas de certificación. Para lograr un impacto ambiental positivo, incorporamos la jerarquía de mitigación en las actividades de la empresa y promovemos el relacionamiento con el entorno y la adaptación al Cambio Climático.

Ranita de Darwin: un fenómeno natural en miniatura

Preocupados por su preservación, trabajamos en iniciativas para cuidar este tesoro natural.

En los bosques templados del sur de Chile y Argentina, una pequeña criatura destaca por su peculiaridad y belleza: la ranita de Darwin. Mide no más de 50 mm y su coloración, que varía de verde a marrón, le permite camuflarse en la hojarasca del bosque, convirtiéndola en un indicador de la salud ambiental de su hábitat. Esta ranita es un tesoro natural clasificado como “en peligro crítico” por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN), debido a una enfermedad fúngica y a la pérdida de su hábitat. Salvaguardarla significa conservar los bosques lluviosos del sur de Chile. Desde hace 10 años, en ARAUCO hemos participado en estos esfuerzos, colaborando con otras organizaciones, como con la Universidad de Concepción, en su iniciativa de cría en cautiverio para preservar la diversidad genética y prepararse para



futuras reintroducciones. Desde 2015, se han avistado 410 individuos en nuestras Áreas de Alto Valor de Conservación: Caramávida, Oncol y Las Trancas. Además, lideramos un grupo binacional enfocado en la pérdida de hábitat, desarrollando investigación, monitoreo y protección contra cualquier amenaza. También trabajamos programas de cría ex situ que eventualmente serán liberadas en la naturaleza.

Durante 2024, gestionamos y monitoreamos a la ranita de Darwin, con hallazgos de nuevas poblaciones (aún sin publicar), y la instalación de cercos de exclusión de jabalíes para evaluar si existe un vínculo con la sobrevivencia de las poblaciones en Las Trancas. Adicionalmente, instalamos un pediluvio en el sendero Oncol, para evitar la llegada del hongo quitido al AAVC Bosque Valdiviano de Oncol.

Accionamos

Contribución a un mundo positivo para la naturaleza para 2030

Alineados con el Marco Mundial de la Biodiversidad, que tienen como meta proteger al menos el 30% de los ecosistemas terrestres y marinos para 2030, buscamos generar un impacto neto positivo en la naturaleza. Es por ello que, en aproximadamente 500 mil hectáreas de áreas de conservación, ponemos bajo resguardo hábitats y especies endémicas. Además, de acuerdo con el Objetivo 10 de este marco, protegemos los servicios ecosistémicos vitales y contribuimos a la captura de carbono, con una gestión forestal responsable. Sumado a ello, estamos comprometidos con la restauración de las zonas afectadas por incendios y actividades anteriores, reforestando con especies nativas y rehabilitando áreas de alto valor ecológico. Además, en ARAUCO hemos adoptado tecnologías de punta que nos permiten seguir mejorando en la gestión de la biodiversidad y tener una respuesta adaptativa más eficiente ante nuevas amenazas.

Trabajamos en preservar el equilibrio ecosistémico.

Nuestro patrimonio forestal está compuesto de tres áreas: de Producción, para requerimientos industriales; de Conservación y Protección, que preservan la biodiversidad, los cursos de agua y suelos; y de Uso General, que ofrecen caminos, terrenos agrícolas y otras infraestructuras. Para mantener una clara dirección de nuestras acciones, monitoreamos nuestro patrimonio y establecemos Áreas de Alto Valor de Conservación.



Compromiso con la conservación del ruil

En ARAUCO destinamos áreas de nuestro patrimonio forestal a la protección de esta especie, promoviendo la regeneración natural y controlando amenazas.

El ruil (*Nothofagus alessandrii*) es una de las especies arbóreas más amenazadas de Chile. Conscientes de esta realidad, hemos desarrollado un compromiso activo para su protección y restauración, integrando su conservación dentro de nuestra estrategia de biodiversidad y resguardando los remanentes de bosque nativo donde crece.

Además, desarrollamos programas de reforestación con plántulas de ruil, con el fin de fortalecer su población. Este trabajo ha sido realizado en colaboración con instituciones científicas, ONGs y organismos públicos, generando conocimiento clave para su manejo y recuperación. Asimismo, se han llevado a cabo capacitaciones con comunidades locales para sensibilizar sobre la importancia del ruil y fomentar su protección en el territorio. Durante 2024, al alero del Diálogo Forestal y el Instituto Forestal, se realizó un programa de colecta y viverización de ruil con miras a aumentarlo en zonas prioritarias, así como iniciar migraciones asistidas que le permitan encontrar nuevos lugares donde existir.



Monitorear

Nuestra estrategia de biodiversidad incluye sistemas de monitoreo para conocer su estado. También, implementamos indicadores que posibilitan la medición del éxito de las acciones de conservación y restauración en las que trabajamos. Nuestras metodologías de vigilancia en terreno son fácilmente aplicables y comprensibles. Gracias a ellas, logramos establecer planes de conservación y adaptarnos a los cambios fluidamente.



481.609

hectáreas de bosque nativo conservado para las presentes y futuras generaciones.

Número de especies incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en Listados Nacionales de Conservación que han sido avistados en patrimonio de ARAUCO

Categoría	Chile		Argentina		Brasil		Uruguay		Total
	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	
En peligro crítico	7	6	-	1	-	-	-	0	14
En peligro	32	33	3	3	-	-	6	-	77
Vulnerable	22	26	31	-	6	1	1	-	87
Casi amenazada	34	17	18	2	8	-	8	-	87
Preocupación menor	1	1	50	-	303	172	12	0	539
Protección provincial	NA	NA	9	7	10	-	25	12	63
Total	96	80	111	13	327	173	52	12	867

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.
NA: No Aplica

Especies en peligro crítico avistados en patrimonio de ARAUCO

Nombre Científico	Nombre Común
Chile	
<i>Adesmia Bijuga</i>	Rabo de Zorro
<i>Aegla Concepcionensis</i>	Pancora
<i>Aegla Laevis</i>	Pancora
<i>Alsodes norae</i>	Rana de pecho espinoso de Oncol
<i>Alstroemeria achirae</i>	Lirios del Campo
<i>Chiasognathus jousselini</i>	Cantárida, ciervo volante peludo
<i>Chloraea cuneata</i>	Orquídea de Espuela
<i>Chloraea volkmannii</i>	Orquídea de Volkmann
<i>Corynabutilon salicifolium</i>	Huella
<i>Gaultheria renjifoana</i>	Chaura de Laraquete
<i>Hippocamelus bisulcus</i>	Huemul, Taruca, Wümul, Güemul, Shoan, Shoen, Trula, Hueque, Ciervo de Sur Andino
<i>Rhinoderma Rufum</i>	Ranita
<i>Sclerostomulus Nitidus</i>	Borrachito
Argentina	
<i>Araucaria angustifolia</i>	Pino Paraná

Áreas de Alto Valor de Conservación

Los Altos Valores de Conservación (AVC) son aquellos calificados como significativos o de importancia por diversas razones. Como ejemplo se pueden considerar los ecosistemas raros, las concentraciones de especies amenazadas o los grandes núcleos boscosos, a los que se suma la provisión de servicios básicos, ya sea frente a eventos inusuales y graves, o para cubrir las necesidades de comunidades, incluyendo su identidad tradicional.

La identificación de estos valores nos permite designar zonas de gestión como Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC). La metodología para ello contempla:

- **Identificación:** se realiza la caracterización de la presencia o ausencia de cada categoría de altos valores de conservación, basándose en un análisis de la información existente y/o la recopilación de datos.

- **Prácticas de manejo:** se establecen las prácticas de manejo apropiadas para mantener o incrementar los valores identificados.
- **Monitoreo:** se determina un sistema de control efectivo para tomar decisiones adecuadas, con el fin de mantener y mejorar los valores identificados. El régimen de monitoreo se orientará según los objetivos operacionales del plan de manejo y requerirá la definición de indicadores para evaluar el estado de las AAVC.

Bosque Nativo y Áreas de Alto Valor de Conservación

País	Superficie de Bosque Nativo (en miles de hectáreas)	% de Bosque Nativo sobre el patrimonio forestal	Número de AAVC			Número de hectáreas destinadas a Áreas de Alto Valor de Conservación
			Biológicas	Sociales	Culturales o religiosas	
Chile	303.226	29%	36	19	39	59.343
Argentina	119.580	45%	16	22	10	55.268
Brasil	53.455	25%	1	-	-	3.251
Uruguay	5.348	3%	7	-	1	2.382
Total	481.609	29%	60	41	50	120.244

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía y las operaciones conjunta de Montes del Plata en Uruguay. La base forestal de ARAUCO en el estado de Mato Grosso do Sul en Brasil está compuesta por propiedades de Mahal, usufructo y derecho real de superficie.

Restauración

No sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros es nuestro compromiso expreso desde el año 2003. Para ello, junto con establecer protocolos y políticas, diseñamos proyectos de reforestación, restauración y otras propuestas que tienen como objetivo recuperar los ecosistemas degradados. Desde 2012, mantenemos en

ejecución un plan de reemplazo de 25.044 hectáreas de plantaciones en Chile que esperamos sean un aporte relevante a la conservación de la biodiversidad y a la provisión de servicios ecosistémicos altamente demandados. Esta iniciativa considera ampliar las zonas de protección de cursos de agua, gracias a un estándar acordado con partes interesadas en los procesos de certificación, y

recuperar vegetación nativa afectada por incendios forestales. En Brasil, nuestra meta es conseguir restaurar 3.000 hectáreas de vegetación nativa al 2050. Para lograr una restauración exitosa, incorporamos un proceso de investigación, basado en la generación de ciclos de ensayos, evaluación y escalamiento, con un enfoque adaptativo, incorporando diseño, manejo y monitoreo.

Avance restauración de ecosistemas nativos (hectáreas)

	Chile	Argentina	Brasil	Uruguay	Total
Hectáreas de bosque nativo recuperadas y/o en proceso de restauración	10.951	4.105	1.923	220	17.199

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.

Avances 2024

- ▶ **Mantenimiento y ampliación de una red de 151 Áreas de Alto Valor de Conservación:** con más de 129.680 hectáreas, promovemos la mejora continua de nuestros protocolos de monitoreo y comunicación.
- ▶ **Bosque nativo:** 17.199 hectáreas están en proceso de restauración y/o ya recuperado.

Chile

- ▶ **Identificación de especies amenazadas:** dos nuevos registros de ranita de Darwin y dos nuevos registros para el ciervo volante de Nahuelbuta.
- ▶ **Fotomonitoreos:** para AAVC Caramávida (objetivo: zorro de Darwin), Caupolicán (huillín) y Oncol (zorro de Darwin). Continuación del huemul y de anfibios.
- ▶ **Colecta de semillas, viverización y plantación:** para rui, en un esquema de migración asistida hacia sitios al sur de su distribución natural.
- ▶ **Chaura de Laraquete:** colaboración con el proyecto "Alteración del hábitat y relación con parámetros genéticos-ecológicos para la conservación de Gaultheria renjifoana Phil, especie en peligro crítico", liderado por la Universidad de Concepción.
- ▶ **Caracterización de especies del dosel superior:** con vuelos con sensor hiperespectral, privilegiando sectores quemados en 2017 y que poseen especies del Bosque Maulino.
- ▶ **Colaboración con Conaf (Servicio Forestal de Chile) y The Nature Conservancy:** vuelos con sensor hiperespectral en áreas de interés (Parque Nonguén y Reserva Costera Valdiviana, entre otras).
- ▶ **Actualización de AAVC biológicas:** aumentó su superficie desde las 58.994 hectáreas a las 66.472.
- ▶ **Monitoreo satelital (NDVI Sentinel 2):** permite generar alertas de modificación en AAVC que contienen núcleos boscosos en el hotspot para la conservación de Chile Central. Se definieron zonas en las que, mediante procesos de restauración, se aumentarán las áreas disponibles para especies AVC.
- ▶ **Diseño de visor (Dashboard):** posibilita resumir y visualizar los avances del proceso de restauración de las 25.044 hectáreas.

- ▶ **Acciones con municipalidades:** junto a los gobiernos comunales de Constitución, Los Álamos, Florida y Chiguayante, efectuamos actividades en sitios de restauración.
- ▶ **Restauración del entorno del Parque Nacional Nonguén:** continuación de esta iniciativa, plantando en acuerdo con Conaf y múltiples actores locales.
- ▶ **Restauración de predio aledaño a Campus Naturaleza de la Universidad de Concepción:** para aumentar el tamaño y conectividad de los bosques aledaños.
- ▶ **Alianza para la compra de plantas nativas:** junto con la Universidad Austral de Chile.

Argentina

- ▶ **Proyecto estudio de potencial impacto de monos caí en plantaciones:** estudio de comportamiento y hábitos alimenticios de esta población vinculada al paisaje en la Región Norte de Argentina. Investigadores: Conicet, Instituto de Biología Subtropical (IBS-UNAM) y Centro de Investigadores del Bosque Atlántico (CelBA).
- ▶ **Conservación de ciervo de los pantanos:** seguimiento satelital a individuos adultos en Predio Oasis desde 2021, en alianza con profesionales de Conicet y del INTA, del Proyecto Pantano.
- ▶ **Monitoreo de la población de ciervo de los pantanos en Predio Oasis:** en articulación con Proyecto Pantano/CelBA, empleando cámaras automáticas.
- ▶ **Participación en Comité Científico Técnico Ciervo de los Pantanos (CCTCP):** conformado por un grupo interdisciplinario de instituciones del que Arauco Argentina S.A. es miembro activo.
- ▶ **Monitoreos de fauna en todo el Paisaje del Delta:** tanto para ambientes productivos como en áreas naturales.
- ▶ **Monitoreo de biodiversidad en Misiones:** esfuerzo focalizado en parte del paisaje Del Uruguay, con una superficie aproximada de 30 mil hectáreas. Continuaron las actividades del proyecto yagareté mediante la instalación sistemática de cámaras automáticas para el monitoreo de la especie y de sus presas.

- ▶ **Relevamientos de estados de recursos florístico y fauna:** en dos zonas de Alto Valor de Conservación, investigadores desarrollaron el relevamiento participativo con integrantes de las comunidades guaraníes Guapoy, Nuevo Amanecer, Aguay Poty y Aguaray Miri.
- ▶ **Programa de capacitación en plantación de orquídeas:** junto con la Facultad de Ciencias Forestales, destinado a la comunidad Guapoy, para educar sobre manejo sustentable con técnicas de multiplicación, plantines ex vitro y plantas madre, cumpliendo con el marco legal del Ministerio de Ecología y Recursos Naturales Renovables de la provincia de Misiones para su comercialización.

Brasil

- ▶ **Ampliación del alcance de la certificación de manejo forestal FSC® (Forest Stewardship Council®) (License code: FSC®C131921):** se incluyeron 4.244,4 hectáreas, distribuidas en dos haciendas.

- ▶ **Reevaluación de las 198 propiedades:** el objetivo fue identificar correcciones o debilidades, para la recuperación de sus áreas degradadas. El resultado indicó: 145 haciendas no presentan áreas degradadas; 44 haciendas sí, elaborándose informes del Proyecto de Recuperación de Áreas Degradadas o Alteradas (Prada) e iniciando la restauración; y 9 están con acciones de restauración en curso.
- ▶ **Cuidado y protección de la biodiversidad:** continuidad del monitoreo de fauna en el Área de Alto Valor de Conservación (AAVC) Refúgio das Antas, iniciado en 2017. Este permitió la identificación de 316 especies de fauna local, entre ellas: 249 de aves, incluyendo siete endémicas del Cerrado y 22 migratorias, representando 36,7% de las 678 especies de aves encontradas en todo el estado de Mato Grosso do Sul y 52,7% de las 472 especies ya registradas en la parte sur de Mato Grosso de la Cuenca del Alto Río Paraná; 26 de mamíferos de mediano y gran porte; y 41 de herpetofauna.

Uruguay

- ▶ **Nueva AAVC:** Los Palmares del Este, Rocha.

Acciones y medidas

- ▶ Nuestras áreas de bosque nativo y de protección son objeto de búsqueda de nuevas oportunidades para aumentar los beneficios para ARAUCO y la comunidad. Es debido a ello que se ha avanzado en la gestión de los servicios ecosistémicos, ampliando su certificación y trabajando colaborativamente con la academia en el desarrollo de una estrategia general para el manejo del bosque nativo.
- ▶ El diagnóstico integral realizado por la Wildlife Conservation Society (WCS) en 2023, para la conservación de la biodiversidad en nuestro patrimonio en Chile, es el punto de partida para establecer estrategias que fomenten su protección y enriquecimiento.
- ▶ No sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros es nuestro compromiso de gestión forestal para proteger y conservar la biodiversidad.
- ▶ En nuestro paisaje integrado, que conserva y protege la biodiversidad, los servicios ecosistémicos y el desarrollo económico de nuestra empresa y comunidades vecinas, es posible visualizar el impacto de un manejo forestal certificado bien ejecutado.
- ▶ Nuestra gestión de la biodiversidad y servicios ecosistémicos mantiene comunicadas las zonas protegidas o de vegetación nativa a través de cursos de agua.
- ▶ Las Áreas de Alto Valor de Conservación se investigan y monitorean para identificar a tiempo amenazas hacia la flora y fauna y accionar medidas de protección.
- ▶ Nuestro mayor desafío es asegurar la persistencia en nuestro patrimonio de las poblaciones de especies y ecosistemas amenazados.
- ▶ La caza furtiva y la pesca ilegal están rotundamente prohibidas en todo nuestro patrimonio. Para contener a las especies invasoras que pueden dañar la biodiversidad, hemos diseñado un plan de control adecuado y efectivo.
- ▶ Universidades y centros de investigación son bienvenidos en nuestro patrimonio natural para colaborar y compartir la experiencia en investigación sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos.
- ▶ El plan de recuperación y restauración natural de cuencas hídricas en Chile y Argentina permite proteger los cursos de agua y generar corredores biológicos entre los núcleos de bosque nativo.

- ▶ Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Biodiversidad y la Política de Cambio Climático.

Argentina

- ▶ La Certificación de Servicios Ecosistémicos de FSC® entregó una validación al programa de conservación del Monte Blanco en el Paisaje del Delta y del Yaguareté en el Paisaje del Uruguay í en Misiones.
- ▶ En el Paisaje de Los Campos, realizamos una propuesta de zonificación para tres especies endémicas en un área de aproximadamente 26 hectáreas, que están siendo analizadas como futuro AVC.
- ▶ Desde 2014, conformando corredores biológicos como refugio para la fauna local, en el Paisaje del Delta hemos creado siete módulos de restauración de arroyos. Solo en 2024 determinamos dos módulos, que suman 13 hectáreas y totalizan 4.105 hectáreas de áreas naturales representativas de cada ecosistema.

- ▶ Se identifican atributos de Alto Valor de Conservación, con lo cual se definen medidas de protección y luego se realizan monitoreos para identificar amenazas a la flora y fauna a tiempo e implementar medidas de protección.
- ▶ En 2024, comenzamos a trabajar para identificar nuevas Áreas de Alto Valor de Conservación.

Uruguay

- ▶ De las ocho Áreas de Alto Valor de Conservación existentes en Uruguay, siete están vinculadas a conservación de especies nativas: Palmar de Santo Domingo, a la protección de palmeras Butiá Yatay; Tres Árboles, a la especie geko de las piedras, catalogada como prioritaria por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP); Bañado de Santo Domingo, a 276 especies de fauna nativa; Capilla Vieja, a la conservación de 1.780 hectáreas de bosque nativo a orillas del río Queguay Grande; Rincón del Río, a la conservación de 430 hectáreas con seis ecosistemas diferentes con hábitats amenazados; El Arazá II, a la protección de mamíferos de pequeño porte, como la rata de hocico ferrugíneo y las marmosas; y Palmares del Este, a la protección de palmera butiá odorota.

Plan de control y prevención de incendios

Nuestra estrategia integral de prevención y control de incendios se concentra en una puesta en marcha coordinada de diferentes recursos, los que nos permiten gestionar la gran inversión que efectuamos para evitar y combatir estos siniestros. Colaborativamente con una red de organizaciones locales y regionales, ejecutamos este programa, cuyo fin es prevenir, detectar y combatir los incendios forestales y rurales, protegiendo las vidas humanas, los bosques y fauna nativa, las casas, industrias e infraestructura. Para ello, dirigimos nuestro actuar según tres pilares: educación y difusión, gestión de combustibles y reacción coordinada.

En conjunto con otras empresas e instituciones, abordamos el



+USD 71,7

millones se invirtieron en el Plan de Protección de Incendios Forestales

monitoreo de las zonas que se encuentran en alerta por sus condiciones climáticas. Además, invitamos a las comunidades a capacitarse en preparación ante emergencias y entregamos nuestro respaldo a brigadas comunitarias y bomberos locales.

En este sentido, estamos involucrados como miembros de la Red de Prevención Comunitaria en Chile, junto con vecinos, autoridades, la Conaf, Bomberos, Carabineros y empresas. Entre todos conformamos un grupo de 500 comités locales en más de 80 comunas, desde la región de O'Higgins hasta la de Los Lagos. Si pese a todas estas medidas, los incendios no pueden ser prevenidos, nos enfocamos en contener su magnitud, combatiéndolos en el menor tiempo posible desde sus inicios.

Recursos Plan de Protección Incendios Forestales

Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Uruguay	Total
Torres y/ puntos de vigilancia	212	28	6	65	311
Cámaras de detección	160	-	-	65	225
Satélites	24	-	-	-	24
Brigadas y equipos de fuerza	174	7	19	8	208
Camiones	70	5	8	8	91
Aviones	17	2	-	7	26
Helicópteros	19	1	2	3	25
Vehículos de apoyo	6	25	13	83	127
Total presupuesto (en millones de USD)	60	2,7	6,6	2,4	71,7

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.

Acciones y medidas

Chile

- ▶ Nuestra estrategia de prevención y combate de incendios se sustenta sobre cuatro pilares: Prevención social y coordinación entre actores; Estructuras de prevención y manejo de los bosques; Recursos y tecnología de punta; y Formación e innovación.
- ▶ Colaboramos activamente en la iniciativa de prevención y protección de incendios de Corma, que reúne a diversas empresas forestales grandes, medianas y pequeñas, y a Conaf, municipios, empresas eléctricas, Bomberos, Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres y otras instituciones asociadas al sistema de protección civil. Este trabajo nos permite contar con un entorno más seguro y con la coordinación, interacción y alertas preventivas con nuestros vecinos.
- ▶ Mantenemos y ampliamos a 14 mil los kilómetros de estructuras de prevención.
- ▶ Realizamos monitoreos permanentes para anticiparnos a las diversas amenazas.
- ▶ Invertimos USD 60 millones a nivel general. Parte de este monto fue destinado a 37 aeronaves, 124 brigadas –incluidas 32 nocturnas–, 10 brigadas mecanizadas y 40 fuerzas de tarea.
- ▶ Contamos con alertas coordinadas y detección temprana, que consideran 212 puntos de vigilancia, con cámaras robotizadas, y 24 satélites que complementan la detección terrestre de las cámaras Robot con IA.
- ▶ Utilizamos un simulador de incendios en teléfonos móviles, que permite a los jefes de terreno visualizar escenarios en tiempo real.
- ▶ Implementamos un navegador satelital que optimiza el acceso a nuestro patrimonio por caminos privados para equipos de Conaf y Bomberos.
- ▶ Dictamos el curso de jefe de planes, capacitando a 40 líderes estratégicos responsables de diseñar estrategias para controlar incendios.
- ▶ Además, junto con Corma, facilitamos 267 cámaras de vigilancia a Conaf, para la detección coordinada y temprana entre todas las partes.

Argentina

- ▶ Identificación de las áreas más riesgosas según el historial de eventos.
- ▶ Plan prevención/manejo de combustibles en las zonas más riesgosas.
- ▶ Anticipación de alertas tempranas para la semana.
- ▶ Adecuación y capacitación sobre los recursos para el combate.
- ▶ Implementación de un programa de manejo de combustibles (podas, raleos, parquizados) e incorporación de equipos de combate (autobombas, aeronaves)
- ▶ Plan de detección temprana en marcha (satelital, cámaras y torres/ puestos observación) y capacitación para el combate de incendios (malla formativa).
- ▶ El plan de prevención y manejo de combustibles implementado, como también la detección temprana y combate inmediato, priorizando la protección de casas y centros poblados, ha minimizado el riesgo y la gravedad ante un eventual incendio.
- ▶ Resaltamos la importancia del trabajo en conjunto con la provincia para el rescate de animales silvestres afectados por los incendios.

Brasil

- ▶ El estado de Mato Grosso do Sul fue afectado por condiciones climáticas extremas que incrementaron el riesgo de incendios. Como resultado, fue afectada una superficie de patrimonio forestal de 8.864,9 hectáreas.
- ▶ Después de los incendios, se realizó un monitoreo de las áreas afectadas, que ya mostraban señales de regeneración natural y rebrote de vegetación.
- ▶ En los incendios, no se reportaron daños a infraestructuras críticas ni víctimas humanas. En la vegetación nativa, los impactos fueron temporales y reversibles.
- ▶ Conscientes de los desafíos que suponen los incendios forestales, se ha reforzado la estrategia de prevención y combate para 2025.

Gestión del agua

La gestión del agua es uno de los mayores desafíos que ha impuesto el Cambio Climático, por lo que es una de las principales preocupaciones que tenemos en ARAUCO. Los bosques y las plantaciones son nuestros aliados en ello, ya que sus efectos son beneficiosos para el ciclo hidrológico, ayudando a mejorar los principales problemas.

Desafío Agua en Chile

Personas beneficiadas

55.000

Monitoreo hidrológico

En ARAUCO, desde hace 16 años, estamos permanentemente preocupados por realizar monitoreo en ciertos sectores, que nos entregue conocimiento fiable para la gestión sustentable del agua, monitoreamos 1.297 bocatomas que impactan a 616.990 personas.



Avances 2024

- ▶ **Monitoreo de cantidad y calidad del agua:** creación de distintas iniciativas en los países donde operamos, con asociaciones civiles para la protección de cuencas de agua, programas de monitoreo hidrológico, monitoreo estival y otras mediciones periódicas.

Chile

- ▶ **Distinciones:** nuestra Gestión de Recursos Hídricos fue reconocida como mejor iniciativa ambiental en el Ranking de Sustentabilidad Empresarial 2024 de la Universidad Adolfo Ibáñez. Además, nuestro programa Desafío Agua fue galardonado por la Corporación de la Madera (Corma) como mejor iniciativa en la categoría “Comunidades”.
- ▶ **Programa Desafío Agua:** Contamos con un registro histórico de 145 soluciones, que benefician a 55 mil personas. Nuestro aporte, de alrededor de \$1.750 millones, ha permitido a otros actores colaborar con \$45 mil millones. En cuanto a soluciones individuales, basadas en autogestión, ya tenemos un total de 300 ejecutadas por los propios vecinos, quienes han sido capacitados para construir pozos y sistemas de cosechas de aguas lluvias.

- ▶ **Centro UC Desierto de Atacama:** lo apoyamos en ampliar su red de monitoreo de niebla, instalando en un predio de ARAUCO una estación de medición en la comuna de Constitución, que permitirá conocer el potencial de producción de agua para abastecimiento en zonas de escasez hídrica.
- ▶ **Comunicación y gobernanza:** nos integramos a las mesas de Recursos hídricos del Consejo de Políticas de Infraestructura y de la Fundación Encuentros del Futuro, en ambos casos como representantes del sector forestal y del mundo rural.

Brasil

- ▶ **Programa Cooperativo de Monitoreo y Modelado de Cuencas Hidrográficas (PROMAB):** nos unimos a este con el objetivo de reestructurar el monitoreo hidrológico, incluyendo análisis cualitativos mensuales y cuantitativos diarios, fortaleciendo su precisión y alcance. Esta iniciativa es el resultado de una asociación estratégica entre empresas forestales, el Instituto de Investigaciones y Estudios Forestales (IPEF) y el Laboratorio de Hidrología Forestal (LHF) del Departamento de Ciencias Forestales de ESALQ/USP.
- ▶ **Huella Hídrica:** iniciamos el levantamiento de información para su elaboración.

Gestión del suelo

La importancia del suelo está dada por su gran capacidad de retención de carbono y de agua y nutrientes, cubriendo las necesidades de desarrollo de las plantaciones para su efectiva productividad. Lo anterior es fundamental para los suelos forestales, contribuyendo a la

disminución de la erosión. En ARAUCO, nos ocupamos de no dejarlos descubiertos por largos espacios de tiempo luego de las cosechas, para que estos atributos permanezcan. El proceso considera una preparación, establecimiento de sitio y crecimiento. Estas medidas permiten conservar y mejorar su productividad.

Investigación y Desarrollo

Con el objetivo de realizar una gestión proactiva de la biodiversidad, en ARAUCO trabajamos en la

prevención de los problemas que puedan afectarla. Por esta razón, respaldamos la investigación científica y nos abocamos a ser parte de redes y foros

internacionales sobre conservación de la biodiversidad, considerando la innovación tecnológica tanto para su monitoreo como la inteligencia artificial y el análisis de big data para su mejora.

Acciones y medidas

Chile

- ▶ Realizamos monitoreo de los suelos en plantaciones quemadas y no quemadas para evaluar los cambios nutricionales posteriores a los incendios.

Argentina

- ▶ Entre nuestras actividades de cosecha, se desarrollan estudios y monitoreos de suelo en conjunto con INTA para definir acciones de prevención y mitigación de impactos significativos al suelo.

Avances 2024

Chile

- ▶ **Gestión Forestal Integrada:** implementamos el Sistema de Evaluación de Riesgos Ambientales de Cosecha (Serac), que entrega información sobre

el riesgo de ahuellamiento y erosión en cárcavas de predios forestales. Gracias a ello, se han identificado con anticipación sitios que requieren cambios o modificaciones en la cosecha.

Avances 2024

Chile

- ▶ **Seminario internacional “Incendios forestales y conectividad en cuencas, una aproximación”:** en el marco de la investigación y bajo el proyecto FOVI, se realizó este evento en Bioforest, que tuvo la participación del investigador Dr. Lorenzo Picco de la Universidad de Padua, Italia, e investigadores de la Universidad Austral y Bioforest.
- ▶ **Participación en congresos:** con la ponencia “Erosión y restauración: un análisis del impacto de la forestación en Chile” fuimos parte del IV Congreso Iberoamericano sobre sedimentos y ecología, en Turrialba, Costa Rica. En tanto, en el IX Congreso de Ciencias Forestales, en Valdivia, presentamos “Evaluación de un modelo hidrológico de libre-parametrización en cuencas forestales en Chile centro sur”.

▶ **Adjudicación de proyectos ANID:**

el Programa Desafío Agua junto a la Universidad Austral obtuvo financiamiento para el proyecto ANID 2024-2027 Fondecyt Regular 1240314 “Forest fires induced changes in water and sediment connectivity and routing in forested catchments”. La misma suerte tuvo el proyecto ANID FOVI230004 “Fortalecimiento de la vinculación nacional e internacional para mejorar capacidades en la mitigación del impacto de incendios forestales en cuencas bajo un contexto de cambio climático”.

- ▶ **Primer Congreso Chileno de Zoología:** auspiciamos y participamos de este evento, exponiendo en los simposios de “Áreas protegidas, huillín y chungungo” y “Minería de litio y biodiversidad”.

► **Investigaciones de especies amenazadas:** hemos mantenido nuestro estudio y monitoreo del huillín, huemul, zorro de Darwin y anfibios, ampliando sus distribuciones y caracterizando sus hábitats. Participamos en la Estrategia Binacional Ranitas de Darwin y colaboramos con tesis de la Universidad del Bio Bío, con el Doctorado en Medicina de la Conservación de la Universidad Andrés Bello, con la Red Chilena de Herpetología, la International Association of Landscape Ecology, la Sociedad Chilena de Entomología. Con la Universidad de Concepción participamos en el Centro Reproducción ex situ Ranita de Darwin-Universidad de Concepción y colaboramos con tesis, con el ciclo de charlas “Ciencia, Innovación e Historia Natural de Chile” y con el estudio genético de Araucaria Araucana.

Argentina

► **Investigaciones:** Proyecto Yaguareté, con el Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CeIBA); el Mono Caí, con el Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico, Instituto de Biología Subtropical (IBS); Monitoreo de Biodiversidad en Plantaciones Forestales (Conicet, IBS y CEiBA); Proyecto Pantano (Ceiba-Conicet) sobre Monitoreo de Ciervo de los Pantanos; Servicios Ecosistémicos brindado por Aves Insectívoras en

Sistemas Forestales en Humedales del Noroeste Argentino (INTA Delta); flujos de gases de efecto invernadero (óxido nítrico y carbono) en plantaciones forestales y ambientes naturales del Delta del Paraná (INTA Castelar); manejo del agua e hidrología regional y restauración de corredores biológicos a nivel de paisaje, Fundación Humedales-Wetlands: Buenas prácticas para la producción y conservación en humedales, WCS (Wildlife Conservation Society); Protección del Ciervo de los Pantanos, Evaluación del impacto de los cerdos silvestres sobre las actividades forestales en el predio Oasis de Arauco Argentina S.A. (Campana, Buenos Aires), Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires (Unnoba).

Brasil

► **Participación en:** Asociación Sul-Mato-Grossense de Productores y Consumidores de Bosques Plantados (REFLORE) en la Cámara ESG. En el Instituto de Investigaciones y Estudios Forestales (IPEF), formamos parte de: Programa Cooperativo de Certificación Forestal (PCCF), Programa de Monitoreo Ambiental en Microcuencas (PROMAB), Programa Cooperativo sobre Protección Forestal contra Plagas (Protef). Además, en la Sociedad de Investigaciones Forestales (SIF).

Acciones y medidas

- La colaboración es clave para avanzar. Por eso, contamos con una red de colaboración con ONGs y la academia.
- El resultado de estos esfuerzos colaborativos son publicaciones de avances y descubrimientos en libros y revistas científicas nacionales e internacionales, que permiten contribuir al entendimiento profundo de los fenómenos naturales.
- Desarrollamos en Chile un piloto de una evaluación de capital natural. Junto con ello, nuestro Plan de Restauración y Conservación de Bosque Nativo, y el monitoreo de biodiversidad, constituyen un marco para acciones en pro de la biodiversidad de especies, su hábitat y los valores del paisaje, con soluciones basadas en la ciencia y programas de investigación continua.

Comunicamos

Gestión de impactos

Nuestro modelo de gestión de impactos nos permite disminuir, mitigar o eliminar los efectos negativos que pudiese causar el trabajo forestal. El 88% de nuestra gestión de plantaciones es efectuado con un manejo forestal certificado, que considera el cuidado de: suelo, biodiversidad, agua, productividad y relacionamiento con el entorno. Parte de nuestra gestión está directamente enlazada con la activa participación que desarrollamos en los planes nacionales de conservación de especies en Chile, Argentina y Brasil. Asimismo, mantenemos alianzas estratégicas con universidades e institutos de investigación para aumentar el conocimiento sobre conservación y prácticas responsables.

Es destacable, además, que nos preocupamos de realizar una evaluación detallada de los pasivos ambientales, en que se incluye la erosión, compactación del suelo y ausencia de cobertura vegetal nativa. Para mejorarlas desarrollamos Proyectos de Recuperación de Áreas Degradadas o Alteradas (Prada), que se basan en la regeneración natural, una práctica sostenible en zonas extensas.

Apoyo, promoción y membresías

Realizamos distintas actividades para respaldar y promover la conservación de la biodiversidad, a través de la gestión sustentable de las áreas forestales, la restauración ecológica y la protección de especies amenazadas. Entre ellas están:

► **Proyectos de restauración:** restauramos ecosistemas degradados, haciendo prevalecer las especies nativas y los hábitats esenciales.

- **Conservación de especies clave:** trabajamos en la protección de especies en peligro de extinción incluidas en la Lista Roja de la IUCN.
- **Monitoreo de la biodiversidad:** aplicando un alto estándar tecnológico, realizamos una evaluación permanente de su estado para propiciar la conservación de la flora y fauna.
- **Corredores para la fauna:** conectamos fragmentos de vegetación natural, para facilitar el desplazamiento seguro de la fauna, incrementando sus posibilidades de reproducción, alimentación y dispersión. Con ello, ayudamos a su resiliencia, disminuyendo el aislamiento genético y reforzando la biodiversidad.
- **Educación ambiental y colaboración con comunidades locales:** fomentamos los programas de sensibilización y capacitación en conservación de la biodiversidad.

En ARAUCO hemos desarrollado a lo largo de los años una gestión enfocada en promover la implementación y cumplimiento de nuestras metas de biodiversidad. Fruto de lo anterior hemos obtenido el reconocimiento de organismos como el FSC® (Forest Stewardship Council®) y el PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification), sobre la sustentabilidad de nuestras operaciones forestales y el cumplimiento de estándares internacionales de conservación. Durante 2024 finalizamos la medición de nuestro capital natural a diciembre de 2022, junto a la consultora EFTEC, lo que nos permite comunicar de manera transparente los aportes e impactos que efectuamos en los servicios ecosistémicos, además de ser clave para alcanzar la meta de convertirnos en Nature Positive. Estos datos facilitan la toma de mejores decisiones, la localización de las acciones de restauración y la entrega de información a los

Medimos nuestro capital natural para informar a los inversores y clientes sobre nuestro impacto en biodiversidad

inversores y clientes sobre nuestro impacto en biodiversidad. El capital natural se refiere a los recursos naturales y los ecosistemas que proporcionan bienes y servicios esenciales para la vida humana y el desarrollo económico. Estos incluyen

los bosques, ríos, suelos, atmósfera, océanos y la biodiversidad, así como los procesos ecológicos que regulan el clima, el ciclo del agua y la calidad del aire. En términos simples, son los recursos de la naturaleza que dan sustento a la vida y las actividades humanas. A través de un convenio, ARAUCO y el Ministerio de Hacienda acordaron compartir datos sobre uso de suelo, gestión forestal, biodiversidad y provisión de agua para el trabajo de este Comité y para generar metodologías que integren esta información en la contabilidad nacional, con apoyo del Banco Central de Chile. En ARAUCO contamos con políticas que establecen los lineamientos que guían nuestro actuar en la protección del medioambiente, el uso eficiente de los recursos, el valor de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, la contribución a la mitigación del cambio climático, la calidad de los productos y la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores.

Evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad para sus propios sitios operativos

	Chile	Argentina	Brasil	Uruguay
Número de sitios	35	5	1	1
Hectáreas con exposición	58.994	132.230	3.251	1.772

1 Forestal ARAUCO FSC® License Code: FSC®C108276
 ARAUCO Celulose do Brasil FSC® License Code: FSC®C131921
 Montes del Plata FSC® License Code FSC®016979
 Arauco North America FSC® License Code: FSC™C019364

Operación industrial impecable

Buscamos consolidar una cultura ambiental basada en la prevención y la eficiencia.



En ARAUCO, asumimos la gestión ambiental como un aspecto esencial de nuestras operaciones. Por ello, trabajamos con un enfoque preventivo, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y promoviendo mejoras constantes en la gestión de emisiones, gases de efecto invernadero, insumos químicos, materiales y residuos. Para cumplir con este desafío, nos hemos propuesto consolidar una cultura ambiental basada en la prevención y la eficiencia, a través de una correcta planificación y el cumplimiento de criterios operacionales específicos. En esta responsabilidad, consideramos importante involucrar activamente a nuestros equipos, impulsando instancias de formación y sensibilización que fomenten prácticas ambientales responsables, la prevención de incidentes y la identificación de oportunidades de mejora en nuestras operaciones. Los principios que guían nuestro compromiso con la gestión ambiental están reflejados en nuestra Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, disponible en www.arauco.com.

Seguiremos profundizando el desempeño ambiental de nuestras instalaciones y la eficiencia operativa mediante: el “Trabajo Bien Hecho”, priorizando la reducción del consumo de agua, la gestión responsable de residuos y la disminución de la intensidad energética; una gestión ambiental preventiva, que disminuya la ocurrencia de eventos que impacten a la comunidad y las operaciones; la aplicación de aprendizajes y buenas prácticas operacionales y de mantenimiento; el uso de

procedimientos operacionales que incorporen criterios y estándares ambientales; y una cultura ambiental en toda la organización. Complementariamente, continuaremos con el objetivo de alcanzar un 100% de valorización de residuos no peligrosos para el año 2030. Con este fin, mantendremos el enfoque circular en reducir, valorizar, reciclar y reutilizar nuestros residuos sólidos no peligrosos, y la identificación de oportunidades para mejorar y reducir las emisiones atmosféricas.



Avances 2024

- ▶ **Objetivos ambientales:** nos hemos enfocado en fortalecerlos y avanzar en ellos, alineándolos estrechamente con nuestra estrategia global.
- ▶ **Residuos peligrosos:** un 71% de ellos fueron revalorizados en las áreas de celulosa y energía y en la de madera.
- ▶ **Política actualizada:** nuestra Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad fue revisada y actualizada.
- ▶ **Consumo eléctrico:** un 87% de este corresponde a energías renovables.
- ▶ **Multas:** no existen nuevas multas firmes ni ejecutoriadas publicadas en el Registro Público de Sanciones de la Superintendencia del Medio Ambiente. Sin perjuicio de lo anterior, en octubre de 2024, en cumplimiento de lo ordenado por la Corte Suprema, la Superintendencia del Medio Ambiente realizó una nueva clasificación de un cargo levantado en un proceso sancionatorio iniciado en 2016, reduciendo la multa original en un 70% (de 2.417 UTA a 705 UTA). La Compañía impugnó esa decisión, lo que se encuentra pendiente.
- ▶ **Mejoras en las plantas de celulosa:** asociadas a la identificación, reporte y gestión de Incidentes Ambientales, potenciando el análisis de las causas y la toma de acciones para evitar su ocurrencia y/o repetición.
- ▶ **Modelo de Prevención de Delitos Ambientales Corporativo:** actualizamos nuestro modelo de prevención de delitos en concordancia con las exigencias de la ley 21.965, incluyendo lo relativo a la prevención de delitos ambientales.
- ▶ **Cumplimiento con las regulaciones y compromisos ambientales:** mediante una plataforma informática para el control y seguimiento, hemos fortalecido este proceso, en el Negocio de Celulosa, para identificar nuevas normativas y establecer las acciones que aseguren su cumplimiento.
- ▶ **Certificación ISO 50.001 del sistema de gestión de eficiencia energética:** todas las plantas de celulosa y maderas en Chile fueron certificadas.
- ▶ **Fortalecimiento de planes de reducción del consumo agua en las plantas de celulosa:** como foco de gestión hídrica, aprovechamos eficientemente este recurso, promoviendo la implementación de iniciativas y proyectos en las áreas de proceso.
- ▶ **Programas de cumplimiento:** En Chile, no se presentaron programas de cumplimiento a la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA). Adicionalmente ARAUCO no ha elaborado ni presentado ante la autoridad ambiental, programas de cumplimiento ni planes de reparación; tampoco existen programas ni planes en proceso de análisis o aprobación por parte de la autoridad competente. Asimismo, durante el periodo reportado la empresa no fue objeto de procedimientos sancionatorios por la SMA.
- ▶ **Proyecto Avanzamos de Montes del Plata en Uruguay:** implementamos mesas específicas en materia ambiental y diseñamos y aprobamos la actualización de la Política de Sustentabilidad.

Monitoreo ambiental

La gestión y seguimiento ambiental de las operaciones es fundamental en ARAUCO. Es por eso que todas nuestras instalaciones poseen indicadores ambientales, entre los que se cuentan los datos sobre el uso de insumos, agua y energía, y la generación de residuos. Constantemente, además, monitoreamos las descargas de agua, las emisiones atmosféricas y la calidad de diversas matrices con el propósito de asegurar el estricto respeto hacia nuestros compromisos ambientales.

Nuestros programas de monitoreo, vigilancia e investigación ambiental efectúan seguimientos de calidad en todas nuestras plantas

Asimismo, nuestros programas de monitoreo, vigilancia e investigación ambiental efectúan seguimientos de calidad en todas nuestras plantas, de acuerdo con la periodicidad exigida por la autoridad. Los permisos de operación indican cómo entregar sus conclusiones.



Acciones y medidas

- ▶ Todas las instalaciones operacionales cuentan con una Matriz de Riesgos, para evaluar los riesgos ambientales a los que están expuestas.
- ▶ Contamos con automatización en el desarrollo de informes de seguimiento ambiental, que permite tener procesos de seguimiento más eficientes y una visualización más efectiva de la información de calidad ambiental disponible.
- ▶ Existe un plan de capacitaciones periódicas sobre aspectos regulatorios y de responsabilidad civil, administrativa y penal, para ejecutivos, jefes y operadores.
- ▶ Todas las plantas de celulosa cuentan con Programas de Monitoreo Ambiental.
- ▶ Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Eficiencia Energética, la Política de Cambio Climático y la Política y Modelo de Prevención de Delitos.

Chile

- ▶ El negocio de Maderas cuenta con un análisis de riesgo de todas las operaciones, que se está actualizando.

Argentina

- ▶ En la Planta Química se obtuvo el Certificado de Aptitud Ambiental, otorgado por el Ministerio de Ambiente y Cambio Climático de la provincia de Santa Fe.

Brasil

- ▶ Realizamos análisis periódicos para evaluar si las emisiones de formaldehído o su contenido cumplen con los requisitos internos establecidos, que son significativamente inferiores a los límites definidos por las normativas.

México

- ▶ El programa para la prevención de accidentes de planta química continúa vigente, así como los análisis periódicos para evaluar las emisiones de formaldehído en los tableros producidos.

Norteamérica

- ▶ La gestión de riesgos se logra mediante métodos como la identificación de peligros, según el sistema GHS, la verificación del cumplimiento normativo y la implementación de medidas de control, como la eliminación y sustitución.
- ▶ Los temas de investigación incluyen abastecimiento sostenible de materias primas; tecnologías para la reducción de emisiones; eficiencia energética en los procesos productivos; y análisis del ciclo de vida del impacto ambiental de nuestros productos.

Materiales, productos químicos y residuos

La economía de los productos derivados de la madera es circular por su naturaleza: son elaborados a partir de materia prima 100% renovable, reciclable y biodegradable, y gran parte de ellos son sustitutos de materiales no renovables y altos en emisiones de CO₂.

Así, en ARAUCO ofrecemos a nuestros clientes no solo el acceso a materia prima que les permite crear productos reciclables y biodegradables, sino que también la oportunidad de favorecer el camino hacia una bioeconomía circular. Nuestra propuesta es trabajar haciendo un uso eficiente de los recursos; desarrollando productos elaborados a partir de subproductos, residuos y materiales recuperados; produciendo energía limpia a partir de biomasa residual; contando con una meta de cero residuos no peligrosos a disposición final al 2030; e invirtiendo con el objetivo de mejorar día a día nuestros estándares ambientales y las tecnologías con las que desarrollamos nuestra actividad. La creación de iniciativas, capacidades internas y alianzas con startups, universidades locales y otros centros de estudio, nos permite potenciar el uso de recursos e insumos, además de agregar valor. Contamos con tres Centros de Valorización de Residuos y colaboración con empresas que se dedican a esta tarea, convirtiendo los

Ofrecemos el acceso a materia prima para crear productos reciclables y biodegradables y la oportunidad de avanzar hacia una bioeconomía circular.

residuos industriales no peligrosos del área de Celulosa y Energía, para que sean usados, por ejemplo, como sustrato base a través de compostaje, mejorador de suelos, enmiendas alcalinas y material de relleno, entre otros.

Los residuos no reciclables del área de Maderas son sometidos a un proceso de tratamiento de los residuos para coprocesamiento o revalorización, mientras que se está trabajando en la valorización de los orgánicos, como la corteza. La fibra recuperada y/o reciclada es utilizada en diversos procesos productivos.

Según el documento de la Organización Internacional de Normalización, ISO 14021: Etiquetas y declaraciones ambientales, y el Estándar de Sustentabilidad del Composite Panel Association Eco-certified Composite (ECC) CPA

4-19, el 100% de la materia prima, en Norteamérica, corresponde a reciclaje. La astilla urbana, en tanto, es la materia prima reciclada empleada en México, contribuyendo en un 30% a la elaboración de los Productos MIX.

Nuestra labor también incluye impulsar el reciclaje de residuos asimilables a domésticos, por lo que instalamos puntos de reciclaje y desarrollamos programas de formación para trabajadores y comunidades aledañas.

71%

de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2024 en Celulosa y Energía y Maderas.

Acciones y medidas

Residuos por tipo y método eliminación

Residuos Peligrosos (toneladas)	2022	2023	Total
Reciclados / reutilizados	7.393	705,2	501,1
Depositados en vertederos	4.457,9	5.766,8	2.850,2
Incinerados con valorización energética	3.080,3	1.673,3	1.261,3
Incinerados sin valorización energética	0	224,0	463,7
Residuos eliminados de otro modo: tratamiento de efluentes y autoclave	95,4	798,8	563,7
Residuos con método de eliminación desconocido (rellano de seguridad)	48,0	0	-
Total Residuos Peligrosos	15.074,6	9.168,1	5.640,0
Residuos No Peligrosos (toneladas)			
Reciclados / reutilizados	331.620,1	378.934,9	437.369,1
Depositados en vertederos	53.182,2	52.845,3	48.752,2
Incinerados con valorización energética	66.372,3	84.175,4	295.455,8
Incinerados sin valorización energética	0	0	-
Eliminados de otro modo: depósitos y vertedero internos	159.700,0	177.305,7	275.284,2
Método de eliminación desconocido (relleno de seguridad)	0	0	-
Total Residuos No Peligrosos	610.874,6	693.261,3	1.056.861,2
Total de residuos recuperados	408.465,7	465.488,8	732.824,9

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía.

En el ámbito de "Incineración con valorización energética" en 2024 se considera la corteza recuperada para su combustión y los lodos de la planta de efluentes en Planta Arauco L2. Por otro lado, la madera de embalaje que es incinerada sin valorización energética se excluye de la generación de residuos total. Por último, en categoría "Residuos eliminados de otro modo" se refiere a la disposición en depósitos de Residuos Industriales propios de las plantas de celulosa.

- ▶ Nuestro Plan de Gestión de Residuos busca optimizar el aprovechamiento de los recursos e insumos, disminuir el volumen de residuos generados, proveer oportunidades de mercado para gestores de residuos, recicladores y revalorizadores, y lograr el involucramiento de los trabajadores y de la comunidad.
- ▶ Los residuos peligrosos son trasladados y clasificados según la legislación de cada país, y enviados a disposición final a sitios autorizados. Sin perjuicio de lo anterior, una pequeña parte de estos se recicla.
- ▶ De manera periódica, se verifican las condiciones de almacenamiento, transporte y uso de sustancias peligrosas, para garantizar la seguridad y gestión ambiental.
- ▶ El Programa de Formación de Medioambiente y Cambio Cultural permite capacitar a los trabajadores en materia de conservación de la energía, acciones climáticas y tratamiento de residuos. También se imparten charlas, capacitaciones y pausas activas de limpieza en los entornos de trabajo. Además, se habilitaron puntos limpios dentro de las instalaciones y en comunidades vecinas.
- ▶ En las plantas de Celulosa y Energía, se han implementado iniciativas para reducir la generación de residuos peligrosos, como la gestión de envases en colaboración con proveedores, la sustitución de productos peligrosos por alternativas más seguras y un control de los inventarios químicos para minimizar los excedentes. Los residuos generados se envían a sitios autorizados para su disposición final, aunque, una fracción menor, correspondiente a aceites lubricantes usados, se destina a empresas externas que los reutilizan para la producción de combustibles líquidos.
- ▶ Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Chile

- ▶ El Procedimiento de Sustancias Peligrosas describe cómo manipular, almacenar, etiquetar y transportarlas, con el objetivo de evitar accidentes y cumplir con los requisitos exigibles. Es aplicable a todas las bodegas de las plantas en Chile, donde se almacenen sustancias peligrosas, aplicando el Decreto Supremo N°43/2015.

- ▶ Con el objetivo de alcanzar el 100% de valorización de los residuos sólidos no peligrosos, en las plantas de Celulosa y Energía, se desarrollaron diversos programas e iniciativas para su aprovechamiento. Algunas de las acciones más destacadas incluyen: en las plantas Constitución y Valdivia, operación de sus centros de valorización de residuos; en planta Arauco L2 y L3, diseño de la implementación de un nuevo centro de valorización y procesos para recuperación de las cortezas de descarte para valorizarlas energéticamente; en Planta Nueva Aldea, desarrollo de soluciones para el aprovechamiento de residuos industriales no peligrosos.

Argentina

- ▶ Trabajo conjunto con el INTA para impulsar la investigación de la aplicación de ceniza como enmienda de suelos agrícolas.

Brasil

- ▶ Reducción del 36% en la generación relativa de residuos en comparación con el año anterior. También logramos valorizar el 98,4% de los residuos generados.

Uruguay

- ▶ La gestión de residuos se basa en la normativa local aplicable y en los lineamientos planteados en las mejores prácticas internacionales disponibles (IPPC-BAT). Una plataforma informática la monitorea: consolida la información asociada a la generación, acondicionamiento y destino final con trazabilidad y se informa a la autoridad ambiental. Además, se establecen iniciativas de reducción, reutilización, reciclaje y recuperación.

Avances 2024

▶ Valorización de residuos:

en Celulosa y Energía, el 24% de los residuos fue valorizado energéticamente, a través de la combustión de lodos de la planta de tratamiento de efluentes y biomasa. Además, un 12% fue valorizado mediante procesos de compostaje en colaboración con socios estratégicos. El 35% restante se destinó a otros procesos de reutilización, como a los centros de valorización de residuos de ARAUCO o de empresas externas, contribuyendo a la generación de mejoradores de suelos, enmiendas alcalinas, material de relleno, entre otros.

Chile

- ▶ **Colaboración con empresas dedicadas a la valorización de residuos:** profundizamos la relación con estas empresas, para maximizar el aprovechamiento de materiales y fomentar prácticas más sostenibles.

Argentina

- ▶ **Estudio de prefactibilidad:** desarrollado en la planta de Piray, para evaluar la producción de briquetas y reintroducción a caldera.

México

- ▶ **Capacitación y caracterización:** implementamos el programa de sensibilización ambiental sobre la generación de residuos y, por otra parte, caracterizamos los residuos para determinar peligrosidad, clasificar y disponer adecuadamente.

Norteamérica

- ▶ **Almacenamiento interno para residuos de madera:** creado en la planta de St. Stephen para sustituir el consumo de gas natural. Además, realizamos un nuevo acuerdo continuo con GFL Environmental Inc. para utilizar nuestro combustible de trituración como filtración/solidificación en algunos de sus proyectos.
- ▶ **Separación de residuos:** en la planta de Grayling, separamos los residuos de madera y los de tableros de partículas para reutilizarlos.

Uruguay

- ▶ **Proyecto de Economía Circular:** buscamos generar un producto que sirva para mejorar las condiciones de los suelos, mezclando los dregs, grits, polvo del horno y cenizas de caldera. El producto ya cuenta con la autorización del ministerio correspondiente y los resultados de los ensayos son prometedores respecto a la corrección del pH de los suelos ácidos, así como en el incremento de rendimiento de los cultivos ensayados. Se espera comenzar a operar en 2026.

Gestión de la energía

La biomasa y los derivados que recuperamos de nuestros procesos son la fuente que nos permite, hace dos décadas, aportar a la descarbonización de la matriz energética, convirtiéndonos en una de las generadoras líderes de energía renovable no convencional (ERNC) de Chile. Además, trabajamos

La biomasa y los derivados que recuperamos de nuestros procesos son la fuente que nos permite aportar a la descarbonización de la matriz energética.

para producir excedentes de energía renovable, no solo para autoabastecernos, sino que para entregarlos a los sistemas eléctricos de los países donde operamos. En cuanto a los consumos de energía de ARAUCO, un 87% de dicha energía corresponde a energías renovables.

Consumo de energía (en GJ)

	2022	2023	2024
Consumo de energía no renovable	21.050.411	21.992.775	13.286.490
Consumo de energías renovables	129.754.197	146.600.316	98.765.180
Venta de energía para electricidad, calefacción, refrigeración y vapor	4.622.539	4.550.579	4.214.509
Consumo total de energía	146.182.069	164.042.512	107.837.161

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata, exceptuando el año 2024 que no considera las instalaciones ubicadas en Argentina y la planta de celulosa de Licancel en Chile.

Acciones y medidas

- ▶ Desde hace más de 20 años producimos energía renovable no convencional (ERNC) a partir de biomasa forestal, considerada una fuente de energía limpia valorada por ser renovable, segura y eficiente.
- ▶ Para el área de Celulosa y Energía es relevante el uso eficiente de la energía, privilegiando aquellas renovables. En este sentido, el aprovechamiento de la biomasa en sus calderas de poder permite una producción de celulosa autosuficiente en materia del suministro de energía y, además, la venta de energía al sistema eléctrico central del país. Así también, las buenas prácticas e iniciativas puntuales permiten optimizar y/o reducir el consumo energético y mejorar el desempeño ambiental.
- ▶ Existen ocho unidades en las plantas de celulosa y tres de las de madera que producen energía a partir de biomasa forestal. La planta de paneles de Jaguariaiva en Brasil produce energía solar, que genera mensualmente 50,8 MWh.
- ▶ El Programa Formación Medioambiente y Cambio Cultural permite capacitar a los empleados en materia de conservación de la energía y acciones climáticas.
- ▶ En el área de Celulosa y Energía, se impulsaron los objetivos de mejorar el desempeño energético de las plantas y capacitar al personal en aspectos relacionados, con énfasis en los operadores de los USE (Uso Significativo de Energía).
- ▶ En el negocio de celulosa el desarrollo de auditorías, en todas las áreas, ha permitido identificar puntos en los que existe una posibilidad de mejorar la gestión de la energía.
- ▶ Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Eficiencia Energética y la Política de Cambio Climático.

Energía renovable generada por plantas y consumo de instalaciones propias (MW)

	Capacidad Instalada Máxima	Potencia Máxima Generada	Consumo Interno	Capacidad de Inyección a la matriz energética
11 plantas con generación de energía propia mayoritariamente a partir de biomasa	1.044	856	446	402

Chile

- ▶ El negocio Maderas contempla diversas iniciativas para disminuir el consumo de energía en diferentes plantas, asociadas a cambios tecnológicos, adaptación de tecnología y estandarización de equipos.
- ▶ Continúa el desarrollo del proyecto Parque Eólico Viento Sur, a ser ubicado en la provincia de Arauco, consistente en la instalación de 43 aerogeneradores de hasta 5 MW de potencia cada uno. En tanto, Ovejera Sur, está en proceso en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, y considera la construcción y operación de un parque compuesto por 42 aerogeneradores que permitirán instalar una potencia del orden de 252 MW. Adicionalmente, se desarrolla el proyecto Viento Lomas, ubicado en la comuna de Los Ángeles, que considera 39 aerogeneradores de hasta 8 MW de potencia cada uno.

Brasil

- ▶ Aumento del 11% en el consumo relativo respecto al año anterior, principalmente debido a la quema de biomasa. Ello trajo consigo un aumento del consumo de energía de fuentes renovables, pasando del 62,9% en 2023 al 70,7% en 2024.
- ▶ La reducción del consumo de gas natural en la unidad de Ponta Grossa ha sido un foco de trabajo desde 2021.

Avances 2024

Chile

- ▶ **Certificamos el sistema de gestión de eficiencia energética:** bajo norma ISO 50001, para todas las plantas de celulosa y maderas.
- ▶ **Recambio de motores:** actualizamos los motores MP en el área de máquinas y fibra de Línea 2 de Planta Arauco. Además, reemplazamos de manera preventiva 55 motores con potencias que van desde 160 kW hasta 630 kW en Planta Nueva Aldea, lo que nos permite pasar de una clase de eficiencia IE2 a IE3.L2.
- ▶ **Nueva línea de conexión de vapor de media presión:** implementada en Planta Arauco L2 desde la caldera de poder #4 al área de Máquina y en Línea 3, para alcanzar la etapa de operación en régimen y una operación más eficiente, con menores consumos de energía eléctrica y de vapor. Adicionalmente, habilitamos el soplado con vapor de media presión en la Caldera Recuperadora de Línea 3, lo que permitió un aumento en la generación energética limpia y renovable de aproximadamente 4,1 MWh.
- ▶ **Mantenciones mayores:** de superconcentrador en el área de Evaporadores de planta Nueva Aldea, evitando que el desgaste y erosión en uniones genere la rotura de tubos; y del turbogenerador TG2 de Planta Valdivia.
- ▶ **Mejoras para la eficiencia energética:** tanto en consumos de energía eléctrica como de vapor, en planta Constitución. Además, se reemplazó un intercambiador de calor que permite una recuperación energética de 1,8kWh/mes, considerando 4 m3/mes de agua desmineralizada que se dejará de producir.

- ▶ **Fortalecimiento de las competencias de operadores:** en planta Nueva Aldea, sobre todo a operadores de los USE (Uso Significativo de Energía), capacitamos en aspectos generales relacionados a energía y eficiencia energética.
- ▶ **Optimización de la venta de energía al Servicio Eléctrico Nacional (SEN):** en planta Valdivia en Chile, implementamos instancias focalizadas en ello.
- ▶ **Capacitación en requisitos normativos y ley energética:** en el negocio de celulosa.
- ▶ **Reducción de consumo energético:** logramos este objetivo en el negocio de celulosa debido a la implementación de 17 motores en Línea 2 de planta Arauco; las iniciativas de conservación y eficiencia en Línea 3 por 8,4GJ/ADt; el cambio de motores y mantención mayor al superconcentrador de evaporadores en Nueva Aldea; el aumento en 41% de la generación de energía para la venta al SEN, mediante un overhaul en el turbogenerador 2 en Valdivia; y el cambio de equipo por obsolescencia/daño en el área de Fibra con una recuperación energética de 1,8kWh/mes en Constitución.

Norteamérica

- ▶ **Iniciativas de Reducción del consumo de energía:** Participamos en la Continuous Energy Improvement Initiative de Entergy Arkansas, reconstruimos la casa de calentadores de la Línea 2 en la planta de Malvern e implementamos y estandarizamos datos del proyecto de reducción de gas natural en el calentador Ness en la planta de Moncure.

Gestión y consumo de agua

Uno de los recursos más amenazados por el Cambio Climático es el hídrico. Por esta razón, su consumo eficiente es clave en ARAUCO. Nuestro sistema de monitoreo funciona en cuencas y colabora con el adecuado manejo de efluentes y el abastecimiento de agua. Asimismo, nos permite establecer medidas de mitigación que aseguren un riguroso apego a la legislación. En línea con lo anterior, las plantas industriales cuentan con tecnología para hacer un uso eficiente del agua, planes de mantención a equipos y sistemas críticos como sistemas de tratamiento de efluentes, e instrumentación adecuada que garantice una gestión eficiente de residuos líquidos. En 2024, nos abocamos a impulsar oportunidades de tratamiento y eventual recirculación de efluentes a procesos, como el desarrollo de un piloto en las instalaciones industriales del área Celulosa y Energía.

Las plantas industriales cuentan con la más alta tecnología para hacer un uso eficiente del agua

Tratamiento de aguas residuales

En las plantas industriales se generan efluentes líquidos, cuya gestión es preponderante. El proceso consiste en someter estos residuos o riles a sistemas de tratamiento vigilados, que faciliten cumplir con los límites de concentración y/o carga establecidos por la normativa. Los efluentes líquidos son derivados a tratamientos primarios y secundarios en todas nuestras operaciones industriales de celulosa y energía y en algunas de las plantas de maderas. En Chile, hay dos plantas con tratamiento terciario: en planta Valdivia, en forma permanente, y en planta Nueva Aldea, si la descarga de efluentes se realiza al río.

Las Planta de Tratamiento de Efluentes (PTE) son las encargadas de procesarlos y derivarlos a descarga al emisario, monitoreando, si es el caso, las distintas variables que se requieren para apegarse a la normativa y compromisos ambientales de cada país. Entre estos parámetros se encuentran: Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO5), Demanda Química de Oxígeno (DQO), sólidos suspendidos totales (TSS), compuestos orgánicos halogenados (AOX), nitrógeno Total Kjeldahl y fósforo.

Gracias a las constantes revisiones y ajustes operacionales en las plantas industriales, se han optimizado los sistemas de control, contención y recuperación de eventuales derrames, entregando estabilidad a los sistemas de tratamiento y un mejor desempeño ambiental.

Extracción, descarga y consumo de agua (m³)

Captación de agua	2022	2023	Total
Agua superficial	129.413.415	165.430.293	171.025.216
Agua subterránea	3.203.053	2.532.964	2.749.196
Agua de terceros	2.963.290	2.850.170	541.823
Total	135.579.758	170.813.426	174.316.235
Descargas de agua			
Agua superficial	40.782.684	38.980.403	39.606.213
Agua subterránea	5.100	73.462	-
Agua de terceros	570.378	535.545	141.030
Aguas marinas	79.974.027	107.244.380	114.332.829
Total	121.332.188	146.833.790	154.080.071
Consumo de agua			
Total	14.247.570	23.979.636	20.236.164

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata.

Estrés Hídrico (m³) *

	2024
Captación de agua en zonas de estrés hídrico	50.342.482
Captación de agua en zonas sin estrés hídrico	120.219.081
Total	170.561.563
% captada en zonas de estrés hídrico inicial alto	19%
% captada en zonas de estrés hídrico inicial extremadamente alto	10%

*Para determinar el estado de las cuencas, se utiliza la plataforma Aqueduct Water Risk Atlas (Aqueduct 3.0) del World Resources Institute que define la zona geográfica de estrés hídrico y su categoría entre alto o extremadamente alto. Contamos con 12 plantas en zonas de estrés hídrico, tres de Celulosa y Energía y nueve de Maderas, de las cuales nueve se encuentran en Chile y tres en México. Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía, excepto las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata, la cual no se encuentra en zona de estrés hídrico.

Complejos industriales por método de tratamiento y recirculación de agua en procesos

Negocio	Complejo/Planta	País	Tipo de tratamiento de Efluente Existente	Recirculación de agua en procesos
Forestal, Celulosa y Energía	Puerto Esperanza	Argentina	Primario	
			Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Valdivia	Chile	Primario	•
			Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Arauco	Chile	Primario	
			Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Nueva Aldea	Chile	Primario	
			Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Constitución	Chile	Primario	
			Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Licancel	Chile	Primario	•
			Secundario	
Forestal, Celulosa y Energía	Montes del Plata (50%)	Uruguay	Primario	
			Secundario	
Maderas	Puerto Piray	Argentina	Primario	•
			Secundario	
Maderas	Puerto General San Martín	Argentina	Primario	
			Secundario	
Maderas	Puerto Aglomerado Zarate	Argentina	Primario	•
			Secundario	
Maderas	Jaguariaíva	Brasil	Primario	
			Secundario	
Maderas	Piên	Brasil	Primario	
			Secundario	
Maderas	Ponta Grossa	Brasil	Primario	
			Secundario	
Maderas	Montenegro	Brasil	Secundario	•
Maderas	Araucaria	Brasil	Secundario	•
Maderas	Sault Ste. Marie	Canadá	Primario	
			Secundario	

Negocio	Complejo/Planta	País	Tipo de tratamiento de Efluentes	Recirculación de agua en procesos
Maderas	St. Stephen	Canadá	Primario	
			Secundario	
Maderas	Valdivia	Chile	No aplica	•
Maderas	Viñales	Chile	No aplica	•
Maderas	Trupán	Chile	Primario	
			Secundario	
Maderas	Cholguán	Chile	Primario	•
			Secundario	•
Maderas	Nueva Aldea	Chile	Primario	
			Secundario	
Maderas	Horcones	Chile	Primario	•
			Secundario	
Maderas	Moncure	Estados Unidos	Primario	
			Secundario	
Maderas	Malvern / Prime line	Estados Unidos	Primario	
			Secundario	
Maderas	Carolina Particleboard / Bennettsville	Estados Unidos	Primario	
			Secundario	
Maderas	Duraflake	Estados Unidos	Primario	•
			Secundario	
Maderas	Grayling	Estados Unidos	Primario	
			Secundario	
Maderas	Durango	México		•
Maderas	Zitácuaro	México		•

Derrames

En el área de Celulosa y Energía, no se produjo ningún derrame mayor durante 2024. Sin embargo, se produjeron derrames puntuales o fugas acotadas, ante los cuales se activaron y operaron los sistemas de

control, recuperación y/o contención, evitándose cualquier efecto en el medioambiente. En la Planta MDF, en Argentina, hubo un derrame de aceite/hidrocarburos provenientes de Prensa, por lo cual se realizó ICAM y se definieron

acciones. En tanto, en el Aserradero, en Argentina, existió un derrame de efluentes provenientes de la salida del tratamiento cloacal, con lo que activamos ICAM y determinamos acciones.

Acciones y medidas

- ▶ La gestión preventiva y la realización de auditorías ambientales busca identificar y mitigar o controlar los riesgos y, si corresponde, aprender de eventos pasados para evitar su repetición.
- ▶ Con un enfoque preventivo, la compañía se esfuerza en poner foco al control y gestión de efluentes en las áreas de proceso.
- ▶ La verificación de la calidad y cantidad de efluentes líquidos, y la validación del cumplimiento de las regulaciones ambientales vigentes es realizada por entidades técnicas de fiscalización ambientales autorizadas por organismos oficiales.
- ▶ Existe un programa de capacitaciones y de formación ambiental para –entre otros– operadores y mantenedores de las plantas de tratamiento de efluentes, para reforzar aspectos críticos de la operación, conocer aspectos y exigencias legales asociadas, potenciales impactos ambientales y relevar la vinculación e interacción necesaria entre el sistema de tratamiento de efluentes y las áreas de proceso.
- ▶ Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Chile

- ▶ Como la temporada seca es muy prolongada, se cuenta con modelos de predicción de caudales en fuentes de abastecimiento de agua, que permiten gestionar y tomar decisiones que aseguren su calidad ambiental y el abastecimiento.
- ▶ Todas las plantas de Celulosa y Energía cuentan con comités de gestión hídrica, con el propósito de identificar, desarrollar y hacer seguimiento a proyectos que reduzcan el consumo de agua.
- ▶ Las plantas de Celulosa y Energía continúan trabajando en el estudio de proyectos de recirculación y reutilización de agua.
- ▶ En cuanto a Maderas, algunos de sus efluentes se tratan a través de las plantas de Celulosa, o bien, con sistemas propios. En Trupán, los riles son tratados en una planta de efluentes con tratamiento primario y secundario y son descargados al río Itata. Además, cuenta con un sistema de filtración que recircula parte de los riles generados en la PTE para ser utilizados como agua fresca para el proceso.
- ▶ La Planta Teno, en el negocio Maderas, cuenta con sistema de tratamiento de aguas residuales físico, diseñado para remover sólidos presentes en los efluentes industriales. Esta agua se reincorpora al proceso productivo, generando un circuito cerrado.

Brasil

- ▶ Reducción del 14% en el consumo relativo de agua y del 6% en el consumo absoluto en comparación con el año anterior, avance que se logró mediante prácticas de eficiencia operativa y el aumento del uso de agua de menor calidad, como el reúso y el agua de lluvia.
- ▶ En Jaguariáiva, Piên y Ponta Grossa, nuestras estaciones de tratamiento de efluentes cuentan con una primera etapa de tratamiento fisicoquímico para la reducción de la carga química, seguida de un tratamiento mediante lodo activado. En Montenegro, solo los efluentes sanitarios son dirigidos a la estación de tratamiento de efluentes (ETE), mientras que los demás efluentes son reutilizados en el proceso productivo o gestionados como residuos sólidos.

Uruguay

- ▶ Al año 2030, nuestra meta es disminuir en un 18% el consumo de agua industrial en m³ por Adt.

México

- ▶ Contamos con Plantas de Tratamiento con biorreactores de membrana (biológico). Una vez generados, los efluentes son reutilizados en riego de áreas verdes.

Avances 2024

Chile

- ▶ **Cambio en el sistema de aireación en reactores biológicos:** correspondiente al Sistema de Tratamiento de Efluentes, Trupán.
- ▶ **Habilitación de flujómetros:** en todas las extracciones de agua, en el negocio de maderas.

Argentina

- ▶ **Reparación en sistemas de agua:** en planta Zarate, recolocamos caudalímetros a los pozos de agua usados para abastecer la planta, llevando un control rutinario.

Brasil

- ▶ **Proyecto de reutilización de aguas residuales:** reaprovechamos 1.166 m³ de agua residual para la producción de nuestra resina en la unidad de Araucária. Además, esta iniciativa mitigó la generación de residuos. En Montenegro, el 97,3% del efluente generado es reutilizado. En 2024, se reutilizaron 4.094 m³.

México

- ▶ **Programa de sensibilización ambiental:** destinado a capacitar sobre el cuidado del agua.
- ▶ **Mejoramiento de planta de tratamiento para aguas grises y de tratamiento de aguas:** se busca hacerlo más eficiente y reutilizar las descargas.

Emisiones atmosféricas y calidad de aire

Nuestros sistemas de abatimiento de emisiones son fundamentales para dar cumplimiento a las normas aplicables. Su funcionamiento incluye un control preciso de la operación y de las mantenciones, así como la elaboración de informes, registros y análisis de eventuales oportunidades de mejora.

En celulosa y energía el compromiso con la reducción de emisiones atmosféricas y la gestión de olores se basa en el cumplimiento normativo e iniciativas de mejora continua que incluyan el uso de tecnologías avanzadas. Se han establecido objetivos específicos en relación con la disminución de Material Particulado (MP) y Compuestos de Azufre Reducido Totales (TRS), además del monitoreo y reducción de emisiones de CO₂. En términos de emisiones atmosféricas, el enfoque se ha centrado en la medición y verificación de la eficiencia

Los equipos de mitigación son los encargados de controlar las emisiones atmosféricas de material particulado.

de los sistemas de abatimiento, permitiendo un control riguroso y el cumplimiento de la normativa vigente. Los equipos de mitigación, como precipitadores electrostáticos, con eficiencias cercanas al 100%, son los encargados de controlar las emisiones atmosféricas de material particulado. De hecho, en 2024 continuamos reduciendo la ocurrencia de venteos mediante sistemas de contención, recolección y tratamiento. En el área de Maderas, debido al proceso de aserrío y remanufactura, consideramos equipos y procedimientos para que manejar las emisiones atmosféricas, mediante filtros de mangas, que recolectan la biomasa para aprovecharla como subproducto en calderas. A través de estas iniciativas, ARAUCO continúa optimizando sus operaciones, fortaleciendo la gestión ambiental y avanzando en su compromiso con la sustentabilidad.

Emisiones a la atmósfera (ton)

	2022	2023	2024
NOx	7.119,70	14.460,80	12.624,32
SO2	931,6	6.027,70	6.200,07
CH4	-	-	385,80
Compuestos Orgánicos Volátiles (VOC)	4.069,90	4.366,40	5.399,02
Material particulado (PM).	-	1.130,40	2.236,48
Hazardous Air Pollutants (HAP)	-	-	504,90

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía, excepto las plantas de madera de Puerto General San Martín y Puerto Aglomerado Zarate en Argentina. Compuestos Orgánicos Volátiles (VOC) no se midieron en las cinco plantas de Celulosa y Energía de Chile ni Argentina. El 100% de las plantas de paneles cumplen con los estándares de contenido y emisiones de VOC, y todos los productos tienen certificación de la Junta de Recursos Aéreos de California (CARB) o E2/E1, lo que implica que tienen bajas emisiones de formaldehído (COV).

Acciones y medidas

- ▶ La gestión y monitoreo de la generación de olores persigue la minimización de impactos y la mejora continua.
- ▶ Realizamos un monitoreo continuo de gases TRS en equipos clave, como hornos de cal y calderas recuperadoras, lo que permite detectar desviaciones y, cuando corresponde, aplicar medidas correctivas. Mantenemos un registro detallado sobre la frecuencia, duración y causas de los venteos de TRS al ambiente, para el desarrollo de planes de mejora.
- ▶ Efectuamos inspecciones operativas preventivas para identificar fuentes de olor y evaluar condiciones internas de las plantas. Además, contamos con monitores comunitarios que detectan olores y que entregan información oportuna, lo que permite una mejor respuesta ante la potencial ocurrencia de eventos odoríferos.
- ▶ Algunas plantas cuentan con estaciones de monitoreo de calidad del aire que analizan gases TRS.
- ▶ En el negocio de celulosa y energía, los niveles registrados de gases TRS se mantienen por debajo de los límites de la normativa vigente. Los venteos puntuales han sido limitados, gracias a un adecuado control operativo y cumplimiento con los estándares regulatorios. Gestionamos de manera oportuna cada evento operativo menor, identificando causas, implementando medidas correctivas y preventivas.
- ▶ El 100% de las plantas de tableros cumplen con los estándares de contenido y emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV).
- ▶ El Programa de Formación de Monitores Ambientales Externos con la comunidad se mantiene en funcionamiento, con el objeto de seguir entregando a vecinos de plantas de celulosa herramientas y conocimientos necesarios para alertar de forma oportuna y precisa eventuales situaciones de olor.

Uruguay

- ▶ Las cabinas de monitoreo, en Conchillas y Puerto Inglés, permiten realizar el seguimiento de la calidad del aire de inmisión y de parámetros que anticipan situaciones de olor.

Avances 2024

- ▶ **Mejoras en los sistemas de control ambiental:** incluyendo optimización de protocolos operativos, ajustes en el mantenimiento de equipos e implementación de mejoras para disminuir la generación de olor.
- ▶ **Refuerzo de prácticas de gestión preventiva en las instalaciones:** nos enfocamos en la planificación de actividades operativas, la identificación y control de riesgos ambientales, y el análisis de eventos ambientales pasados para prevenir su recurrencia.
- ▶ **Operación estable:** las plantas registraron solo eventos operativos menores que no generaron impactos significativos en las emisiones.
- ▶ **Implementación de monitoreo en línea:** para realizar una gestión preventiva de olores, en la Planta Valdivia, complementando los programas de medición. Además, permite, mediante narices electrónicas, optimizar la identificación de fuentes y su control.
- ▶ **Capacitación sobre la Ley de Delitos Económicos y Ambientales:** dirigida a trabajadores de diversas áreas operativas. Incluye auditorías internas y capacitaciones legales para reforzar el conocimiento técnico y normativo, fortaleciendo la cultura de cumplimiento ambiental. En 2024 fueron capacitadas 755 personas en Chile en materia de prevención de delitos ambientales.

Chile

- ▶ **Refuerzo de las estrategias para reducir la generación de residuos orgánicos:** con el objetivo de disminuir los que están destinados a disposición final. Además, se están estudiando proyectos de reducción de emisiones.
- ▶ **Gestión de olores:** fortalecimos la identificación activa de fuentes de emisión, lo que ha permitido mejorar la capacidad de detección y respuesta ante eventos odoríferos.

Brasil

- ▶ **Evaluación de olores en la unidad de Piên:** realizamos cuatro monitoreos de H₂S y NH₃ en distintos puntos, sin identificar concentraciones de estos gases ni en nuestra Estación de Tratamiento de Efluentes ni en la comunidad circundante.



COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Impacto en Comunidades



Casas Abiertas y Empresas Abiertas en Chile, Uruguay y Brasil.

USD 12 millones

invertidos en 2024 en iniciativas sociales.

Mesas de diálogos

con 3.200 personas sobre temas socioambientales.



Nuestras principales cifras, metas y compromisos



Educación y Desarrollo

Fundación Educacional Arauco: 35 años de impacto,

10.788

estudiantes beneficiados en 2024.

Colegios de excelencia

2 en el top 100 PAES 2024 en Chile.



Campus ARAUCO e Inacap: Formación técnica y dual para estudiantes.

Programas educativos en Brasil, Argentina y México:

+4.000

alumnos impactados.

Medioambiente y Calidad de Vida

Desafío Agua (Chile):

55.000

personas beneficiadas con acceso a agua.

Bosque Abierto:

63.246

visitantes en Chile y 1.148 en Argentina en actividades educativas y recreativas.

Vivienda:

514

nuevas viviendas en construcción.

Fomento Productivo y Relacionamento

Juega Local:

USD 611

millones en compras a Pymes en Chile y USD 77 millones a Pymes en Brasil.

USD 4.478

millones en compras a proveedores nacionales, con 67% de materia prima certificada.

Compromiso Fiscal y Transparencia



Reporte Country by Country (CbCr) detallando ingresos, beneficios y contribución fiscal.



Comunidad, participación y diálogo

En ARAUCO buscamos fomentar el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes, mediante un modelo de relacionamiento. Este incluye la puesta en marcha de programas de excelencia que tienen como propósito generar valor compartido a largo plazo, a través de instancias diálogo y la participación. Para poder cumplir con esto, nos interesamos en conocer cada país donde operamos, adecuándonos a su realidad. Además, instalamos capacidades y establecemos alianzas, impactando positivamente en un gran número de personas apoyando

el desarrollo local, el bienestar y la sustentabilidad del entorno. Como gran parte de nuestra tarea está en la relación con las comunidades y nuestros grupos de interés, nos esforzamos por conservar instancias de diálogo formales y permanentes. Es esta comunicación transparente y constante la que no solo contribuye a detectar y minimizar los eventuales impactos negativos que generen las operaciones, sino que también ilumina la búsqueda de espacios para incrementar nuestro aporte al desarrollo local. Desde hace más de 10 años, medimos

cómo nos percibe la comunidad a través del Índice de Reputación Local en las comunas prioritarias. Esta información nos permite saber cómo evalúan los vecinos nuestro negocio. En este ámbito, las políticas que guían nuestro actuar son el Código de Ética, la Política de Derechos Humanos, la Política de Aportes a la Comunidad y la Política de Relacionamiento con Comunidades Mapuche. Durante el año 2024 fueron implementados programas y medidas sociales de MAPA que alcanzaron desembolsos de USD 12 millones.



Instancias de participación y diálogo

Mesas de diálogo



¿Qué son?: reuniones periódicas de relacionamiento.

Asisten: vecinos de las instalaciones industriales y patrimonio forestal. En algunas ocasiones, otras instituciones, municipios, empresas y organizaciones locales.

Temas: socioambientales de las operaciones, aspectos de interés para las comunidades y proyectos de desarrollo local y productivo.

Chile:

- ▶ Mesa de Trabajo Nueva Aldea
- ▶ Mesa de Trabajo Santa Ercilla
- ▶ Mesa de Seguridad Ñipas
- ▶ Mesa Viñateros
- ▶ Mesa de Diálogo de Pesca Artesanal Bio Bio
- ▶ Consejo Asesor Provincial de Salud de Arauco
- ▶ Mesa de Diálogo Humedal Carampangue – comuna de Arauco
- ▶ Mesa de Diálogo Ranguin Tu Mapu – comuna de Mariquina
- ▶ Presentaciones de Reporte de Integrado con la comunidad.

En las mesas, se dialogó con más de

3.200

personas.

Consultas Comunitarias y Monitoreo participativo de compromisos



¿Qué son?: monitoreo participativo que regula que se respeten los acuerdos establecidos con las respectivas comunidades a través del proceso de consulta comunitaria.

Temas: al identificar los impactos de la operación forestal, logramos planificar anticipadamente nuestra gestión socioambiental en conjunto con la comunidad.

Durante 2024 se realizaron

280

consultas comunitarias donde participaron 1.292 vecinos de nuestro patrimonio en Chile, Argentina y Brasil.

Parada general de planta



¿Qué es?: instancia que fomenta un trabajo planificado y coordinado con municipalidades, cámaras de comercio y turismo, así como otras agrupaciones locales. Su impacto económico local es relevante.

Mesas Forestales y Comité para la Gestión de Riesgo y Desastres (COGRID)



¿Qué son?: instancias donde se enfrentan estrategias para la prevención de incendios y la preparación para las emergencias. Este trabajo nos permite mantener una línea permanente de colaboración y estar preparados para las emergencias naturales y de origen humano.

2024: en materia de preparación para las emergencias a nivel comunal, colaboramos con los municipios de Constitución, Teno, Empedrado y Mariquina, en la elaboración de sus planes de prevención de riesgo de desastres y emergencias, los que fueron aprobados por Senapred.

Empresas Abiertas



¿Qué son?: abrimos nuestras operaciones para público general.

Chile: en 2024 más de 1.800 personas visitaron nuestras instalaciones industriales entre las regiones del Maule y Los Ríos. Vecinos, estudiantes y autoridades pudieron conocer nuestros procesos productivos, junto con las medidas que garantizan su sustentabilidad ambiental y la seguridad laboral.

Uruguay: 4.610 personas fueron parte del programa “Montes del Plata te recibe”, visitando la planta, predios con actividad forestal, el bioparque y el vivero.

Casas Abiertas



¿Qué son?: espacios abiertos de información y relacionamiento comunitario.

Temas: comunicación de los programas, proyectos e iniciativas que impulsamos, y diálogo sobre los intereses y necesidades de las comunidades.

2024: En Brasil, inauguramos la Casa ARAUCO, el principal punto de encuentro entre ARAUCO y la comunidad de Inocência (MS). La Casa es una construcción sostenible, hecha de madera, abastecida con energía solar y con un sistema de reutilización de agua. Fue diseñada con una arquitectura que combina elementos representativos de Mato Grosso do Sul con la identidad de ARAUCO.

Red de Monitores Ambientales



¿Qué es?: red compuesta por un grupo de personas vecinas a las plantas de celulosa en Chile, quienes en forma voluntaria se capacitan y trabajan para detectar eventuales impactos.

2024: centrándose en la detección y gestión temprana de impactos, para mejorar la calidad ambiental y la relación con la comunidad, participaron 88 monitores ambientales comunitarios.

Programa Buen Vecino



Brasil: su objetivo es ampliar el canal de diálogo y mejorar nuestra relación con los vecinos y las comunidades en Brasil. Además, contribuimos a la educación ambiental.

Uruguay: implementado por el equipo operativo de Montes del Plata; su propósito es que las comunidades de la zona de influencia conozcan la planta, las actividades que se realizarán y tengan un canal de comunicación directa. Realizamos reuniones, visitas, se relevan inquietudes con vecinos, juntas locales, municipios, escuelas, comisarías y policlínicas.

769
vecinos fueron visitados en 2024.

Programa de Monitoreo de Impactos Sociales de las Operaciones (MISO)



¿Qué es?: desarrollado en Brasil, tiene como objetivo identificar, mitigar y/o gestionar posibles impactos negativos que nuestras operaciones puedan estar causando en la salud, seguridad y bienestar de nuestros vecinos.

Eventos en México



¿Qué son?: Se estableció un microbosque conformado por los árboles entregados por ARAUCO y una presentación a la industria del Consejo Asesor para Áreas Naturales Protegidas en Durango.

Nuestro impacto en el desarrollo local

Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) está en el eje de nuestra Estrategia de Sustentabilidad. Por esta razón, nuestros proyectos de desarrollo local sustentable están alineados con ellos.

El poder transformador de la Educación

La educación puede transformar la sociedad, por lo que trabajamos en impulsar su rol y mejorar su calidad, tanto con programas a nivel escolar como técnico.



Programa	Objetivos	Progreso 2024
Fundación Educacional Arauco - Chile	La labor de los líderes y profesores de las comunidades académicas es clave para generar cambios educativos. Por eso, parte de nuestra labor se centra en impulsar y fortalecer su formación, lo que genera un impacto positivo en sus estudiantes.	81 establecimientos educativos, 714 directivos y docentes, y 10.788 estudiantes beneficiados.
Colegios de excelencia - Chile	Desde 1981, ARAUCO ha puesto en funcionamiento tres colegios: Arauco, Constitución y Cholguán.	+1.200 alumnos formados cada año. Dos establecimientos entre los 100 mejores colegios PAES 2024: ► Colegio Constitución: tercer lugar a nivel país. Nueve alumnos con puntajes nacionales. ► Colegio Arauco: lugar 24 a nivel nacional. Dos alumnos con puntajes nacionales.
Campus ARAUCO - Chile	Hace ocho años, DUOC UC y ARAUCO crearon este instituto profesional ubicado en la comuna de Arauco. Su objetivo es fortalecer la formación técnica profesional, entregando instancias prácticas en el lugar de trabajo, en áreas vinculadas a la vocación productiva de la región.	+2.000 estudiantes durante nueve años. 3 carreras profesionales. 7 carreras técnicas. 2 carreras duales. 1.020 titulados
Convenio Inacap - ARAUCO - Chile	INACAP y ARAUCO firmaron un convenio nacional que busca desarrollar competencias en estudiantes de áreas clave como mantenimiento, mecatrónica, electricidad, electrónica y automatización industrial, mediante una formación práctica en las plantas de ARAUCO. Además, fomenta la formación dual, el desarrollo de proyectos de título e innovación conjunta. Este programa beneficiará a alumnos y docente en 30 sedes ubicadas en las 16 regiones de Chile.	13 estudiantes de Diplomado.

Programa	Objetivos	Progreso 2024
Formación Dual del Liceo San Luis de Alba de Mariquina - Chile	En su cuarta versión, el programa consolidó el aprendizaje práctico de los estudiantes de Mecánica Industrial a través de tutorías y pasantías en el complejo celulosa. Los alumnos fortalecieron sus conocimientos en seguridad laboral, cosecha mecanizada, empleabilidad, mecánica de bancos, válvulas, soldadura y manejo de herramientas.	45 estudiantes de la especialidad de Mecánica Industrial.
Formación con capacidades técnicas para combate de incendio - Chile	Programa que busca aumentar la fuerza de combate profesional y posibilita un mayor despliegue territorial para enfrentar los incendios vegetacionales.	840 bomberos formados entre las regiones de O´ Higgins y Los Lagos, en colaboración con Corma.
Becas FUAP ARAUCO - Argentina	Becas secundarias, terciarias y universitarias con una contribución económica mensual entre marzo y noviembre.	15 becarios acompañados por siete tutores voluntarios de ARAUCO.
Becas Gen ARAUCO - Argentina	Plan de becas universitarias dirigido a hijos de trabajadores estudiantes de carreras afines con las actividades de la empresa.	5 becarios de nivel universitario
Programas Educativos Club Verde - Argentina	Fomentar y promover la participación de los niños en el cuidado del medio ambiente y la prevención de incendios en las escuelas primarias.	46 escuelas Primarias, 2.352 alumnos.
Jóvenes y Sustentabilidad - Argentina	Fomentar y promover la participación de los adolescentes en el cuidado del medioambiente y las actividades sustentables en escuelas secundarias y oficinas de empleos.	20 escuelas secundarias, 1.225 jóvenes.
Furgón Mundo Forestal - Argentina	Fortalecer el vínculo entre la empresa y la comunidad a través de actividades recreativas para toda la familia, promoviendo la concientización sobre la relación entre producción y conservación.	Renovación del contenido, con gafas de realidad virtual y desarrollo de una experiencia inmersiva que acerca al visitante a conocer los procesos de ARAUCO, las buenas prácticas y los beneficios de la industria. El alcance es de 1.230 familias y 4.800 personas en total.
Educación Continua de los Docentes - Brasil	Programa que tiene como objetivo percibir en el colegio el contexto social de origen y el de aplicación práctica pedagógica para, a través de programas de educación continua y currículo extracurricular, promover la mejora profesional continua y permanente de los docentes del sistema escolar municipal.	8 clases de Formación Continua Docente, impactando a 842 docentes de los municipios de Água Clara, Aparecida do Taboado, Inocência y Paranaíba, en el estado de Mato Grosso do Sul. 2 clases de Formación Continua Docente, impactando a 200 docentes de lo municipio de Piên, en el estado de Paraná.
Caravana Cultural - Brasil	Proporciona a los niños de las escuelas primarias públicas y a la comunidad acceso a la cultura, al conocimiento y al arte.	5 caravanas Culturales, impactando a 2.280 personas , distribuidas en siete municipios donde opera ARAUCO: Piên en el estado de Paraná, y Aparecida do Taboado, Inocência, Água Clara, Paranaiba y Três Lagoas, en el estado de Mato Grosso do Sul.
Programa de Educación Ambiental (PEA) - Brasil	Apoya al Departamento de Educación Ambiental del municipio de Inocência - MS en la difusión de la educación ambiental para los estudiantes de las escuelas públicas.	6 eventos dirigidos a la educación ambiental, llegando a 280 personas , entre profesores y alumnos.

Programa	Objetivos	Progreso 2024
Sensibilización ambiental en comunidades – México	Sensibilización de temas ambientales en las escuelas de preescolar y primaria, ubicadas en tres comunidades.	454 alumnos.
Yo Sigo - Uruguay	Promueve la educación continua para jóvenes, combinando orientación vocacional, experiencias prácticas en la planta y visitas universitarias. Durante ocho años, se han realizado talleres en liceos, ayudando a los estudiantes a definir su futuro educativo y profesional con el apoyo de empleados que comparten sus experiencias.	286 estudiantes.
Inglés para Todos - Uruguay	Impulsada por Montes del Plata, en conjunto con el liceo de Conchillas y el Instituto Cultural Anglo Uruguayo, entrega becas para que los estudiantes puedan aprender inglés.	Aumentó del 116% en el acceso a clases de inglés para jóvenes de Conchillas que concurren al Liceo. 26 becados.



Fundación Educacional Arauco en Chile

En 1989, se creó la Fundación Educacional Arauco, con el objetivo de impulsar el desarrollo a través de la educación de las comunidades de las regiones de Chile en donde se tiene presencia.

La Fundación tiene como misión apoyar la educación pública para entregar mayores oportunidades a estudiantes de sectores en los

que estamos presentes. Para llevarlo a cabo, mantenemos ese foco de manera permanente y nos adaptamos a las necesidades y cambios del sistema educativo y los territorios.

En la búsqueda de resultados sustentables, desarrollamos programas que involucran a las y los docentes de los establecimientos escolares públicos, así como a equipos directivos, sostenedores y autoridades educacionales locales.

La Fundación Educacional Arauco ha beneficiado a:

656
establecimientos educativos

6.242
docentes y directivos escolares

122.256
estudiantes.

Avances 2024



- **Bibliomóviles:** para fortalecer su despliegue en el territorio rural, renovamos tres vehículos habilitados como bibliomóvil en las comunas de Cañete, Lebu y Los Álamos.
- **Fundación Educacional Arauco:** celebramos sus 35 años de vida con la publicación del documento “35 años de compromiso con la educación”
- **Curso de autoformación virtual de Dominio Lector:** lanzamos este curso gratuito abierto a toda la comunidad docente de habla hispana. Participaron 4.852 profesores de 13 países, alcanzando en Chile a escuelas de 287 comunas, que corresponde a más del 80% de las comunas del país.
- **Recursos para la evaluación del Dominio Lector:** disponibilización de la Prueba de Evaluación de Dominio Lector en formato digital y una Plataforma de Evaluación de Dominio Lector online, ambas completamente gratuitas, con acceso nacional e internacional a través de página web de Fundación Arauco.
- **Orquesta Juvenil de Curanilahue:** celebramos los 30 años de esta Orquesta, la que la Fundación ha apoyado desde sus inicios, mediante un Concierto en el Teatro Regional del Bio Bio. Asistieron 1.000 personas y participaron casi 100 estudiantes y exintegrantes de la Orquesta.
- **Desafío TEP Constitución 2024:** como resultado de este programa se logró una recuperación de siete puntos con relación al año 2018. El porcentaje de asistencia escolar en establecimientos escolares municipales de Constitución, en 20 establecimientos, con la participación de 81 directivos y docentes.
- **Programa Lectura y Escritura MILE 2024:** al finalizar este programa se

logró una disminución de 16% a 4% de los niños no lectores y un aumento de 15% a 37% de quienes leen de manera fluida. Esta iniciativa busca fortalecer capacidades de los docentes de segundo nivel de transición / kínder, NT2, 1° y 2° año básico, en el conocimiento y aplicación de un método integrado para la enseñanza de la lectura y escritura. El programa ha permitido impactar a 49 establecimientos y 263 directivos y docentes.

- **Programa Sentires, Cuidarnos en comunidad:** este es un programa de desarrollo profesional docente para fortalecer el bienestar y competencias socioemocionales de los estudiantes, actualmente en implementación en 12 establecimientos de la comuna de Arauco, con participación de 385 directivos y docentes, y una alta valoración de la comunidad educativa.
- **Programa Red de Sostenedores 2024:** este programa se desarrolló en 11 comunas, con participación de 22 sostenedores de los Departamentos de Educación Municipal (DAEM), que busca fortalecer capacidades de liderazgo pedagógico y mejora educativa de los establecimientos en sus roles de jefes técnico-pedagógicos y/o encargados de programas, a través de una red de colaboración. La evaluación del año 2024 arrojó que un 67% de los participantes considera que mejoró su labor como integrante del equipo DAEM (50% en 2023).



- **Página web de Fundación Arauco (www.fundacionarauco.cl):** Disponibilización de múltiples recursos gratuitos, lo que permitió un aumento de visitas de 49.350 a 184.224 y de descargas de recursos de 24.957 a 137.129.

Medio ambiente y calidad de vida

Trabajamos en conjunto con la comunidad para aminorar impactos negativos propios de la actividad humana, manteniendo nuestro compromiso con el entorno, la naturaleza y la calidad de vida de nuestros vecinos.



Programa	Objetivos	Progreso 2024
Programa Habitabilidad y Territorio - Chile	Colaborar con soluciones habitacionales de altos estándares para trabajadores, contratistas y comunidades vecinas. Además, realizar la gestión y tramitación de terrenos para el desarrollo de proyectos con fines comunitarios, apalancando recursos públicos. Esto es llevado a cabo a través de un trabajo conjunto con organizaciones públicas y privadas, colaborando activamente con autoridades nacionales, regionales y locales.	Inicio de obras de 514 viviendas en Los Álamos. Selección de 185 viviendas industrializadas en la comuna de Quillón, que incorporan la Viviendas E2E, transformándose en el segundo proyecto a nivel país Construcción de 5 viviendas industrializadas para familias damnificadas por los incendios en las comunas de Tomé y Santa Juana. Nuevos proyectos se suman a etapa de diseño de conjuntos habitacionales con 270 viviendas industrializadas en Santa Juana, 280 en Pehuén Lebu y 250 en Los Álamos. Colaboración para la construcción de +3.500 viviendas con un total de 14.000 personas beneficiadas.
Desafío Agua - Chile	Desarrollar la estrategia de gestión Desafío Agua. Nuestra metodología involucra el trabajo colaborativo con la comunidad y las autoridades. Desafío Agua cuenta con un modelo de trabajo colaborativo que nos permite generar soluciones tanto colectivas como individuales.	145 soluciones colectivas que representan a 55.000 personas, con un aporte de USD 1,7 millones de ARAUCO y de USD 45 millones de otros actores. 300 soluciones individuales, basadas en autogestión, ejecutadas por vecinos capacitados para construir pozos y sistemas de cosechas de aguas lluvias. Nuestro programa continúa su expansión. Ejemplo de ello son los proyectos con las comunidades Los Lolocos de Ercilla o Pudoco de Mariquina, que contarán con soluciones individuales de agua para consumo humano.

Programa	Objetivos	Progreso 2024
Medidas Sociales de MAPA	En el marco del desarrollo del proyecto MAPA, implementar un proceso de participación ciudadana que incluyó encuentros en Casas Abiertas y sesiones de diálogo directo con los vecinos. A través de estas instancias, se consensuaron medidas específicas que integraron las propuestas y expectativas de la comunidad en el plan de compensaciones, garantizando que las acciones futuras respondan a las necesidades y realidades del entorno. Es a raíz de este proceso que hoy se están implementando diversas iniciativas.	Se inauguró la Plaza el Pinar, plaza de 3.800 metros cuadrados que cuenta con áreas verdes, juegos infantiles, mobiliario urbano y servicios higiénicos y que diseñada en conjunto con la comunidad y la Municipalidad de Arauco; el Centro comunitario El Parrón, permitiendo contar con un espacio propio, cercano a sus casas, para el encuentro comunitario, diálogo y participación a través de una edificación de 140 m2 que se complementa con áreas verdes, mobiliario urbano y juegos infantiles; Centro comunitario Horcones Cordillera, una edificación de 120 m2, beneficiando a 150 personas del sector; Centro comunitario La Cantera la localidad de Laraquete en la comuna de Arauco, donde podrán desarrollar actividades deportivas, culturales, educativas y recreativas en sus 1.200 m2 de instalaciones; y el Centro comunitario Pichilo, ubicado en la localidad de Laraquete en la comuna de Arauco, donde podrán desarrollar actividades deportivas, culturales, educativas y recreativas en sus 1.200 m2 de instalaciones.
Plan Carrizales - Chile	Trabajar conjuntamente en mejoramiento calidad de vida y seguridad de la comunidad.	20 familias mejoraron sus condiciones de acceso y calidad de agua.
Programa de Estudios Ecosistémicos del Golfo de Arauco (PREGA) - Chile	Mediante investigaciones científicas en el Golfo de Arauco se ha incrementado el conocimiento, especialmente sobre el ecosistema marino y estuario, y se han creado espacios de educación y colaboración con la comunidad en temáticas medioambientales. En el año 2022 se declaró el humedal Carampangue como santuario de la naturaleza, entregando información relevante para tomar decisiones en la definición del polígono e información ecológica sobre los objetos de conservación en el área definida.	Colaboración en la confección de un Plan de Manejo del Humedal. Calendario de actividades para la generación de un programa de educación ambiental, articulado por PREGA, pero movilizándolo a diferentes instituciones locales.
Alianza I+D - Chile	Enmarcada en el Consorcio Sur-Subantártico, esta colaboración busca acelerar resultados, crear tecnologías y validar metodologías bajo estándares ambientales vigentes, promoviendo la transferencia tecnológica y soluciones sostenibles.	Universidad Austral de Chile y ARAUCO sellan alianza para promover la I+D con enfoque en sustentabilidad.

Programa	Objetivos	Progreso 2024
Medioambiente y Comunidad en Armonía - Chile	El programa refuerza la vinculación de Parque Oncol con comunidades y actores locales, impulsando la conservación y el turismo como motores de desarrollo regional. Además, se han implementado estrategias para gestionar los conflictos entre animales domésticos, fauna silvestre y asentamientos humanos, minimizando impactos negativos en la biodiversidad y la actividad productiva. Iniciativas como la tenencia responsable de mascotas y campañas de sensibilización buscan equilibrar la convivencia entre la naturaleza y las comunidades, promoviendo un desarrollo sostenible.	Oncol Aula Viva: 9 establecimientos educativos de Valdivia participaron con un total de 270 educandos que realizaron su sesión pedagógica de educación ambiental. Programa Bosque Terapéutico Oncol: Se realizaron 6 sesiones de baños de bosque in situ en el parque para adultos mayores del Cesfam Rural de Niebla y los establecimientos educativos de Los Pellines y Bonifacio, con un total de 85 participantes. Programa de Vinculación Territorial: 4 proyectos para organizaciones sociales de Punucapa, Los Pellines y Pilolcura por un monto total de \$7.968.760 pesos. Operativos Veterinarios: 8 operativos veterinarios en Punucapa, Los Pellines, Bonifacio, Pilolcura y Curiñanco con un total de 80 esterilizaciones para perros y gatos. Además, 150 mascotas vacunadas y desparasitadas en la localidad de Punucapa y sectores aledaños.
Seminarios "Acciones colaborativas en prevención de incendios en período de máxima ocurrencia" - Chile	En las ciudades de La Unión y Temuco se desarrollaron seminarios, donde ARAUCO fue coordinador y destacó la importancia de la colaboración público-privada y la participación ciudadana en comités de prevención para evitar incendios.	Tras la temporada 2023, comenzamos a implementar medidas basadas en lecciones aprendidas para prevenir futuros siniestros, considerando experiencias locales y de otras regiones, como las del hemisferio norte. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con una mejor coordinación y acciones preventivas para evitar incendios de gran magnitud.
Plan Entorno Planta en Los Ríos - Chile	El compromiso que sostenemos en ARAUCO con nuestros vecinos nos impulsa a promover el desarrollo humano, como también la convivencia entre comunidad e industria. Es por ello que trabajamos en mejorar sus viviendas, caminos y acceso a servicios básicos.	+2.500 personas de Rucaco, Estación Mariquina y Huifco han visto incrementada su calidad de vida.
Capacitación PRED - Chile	Respuesta a Emergencias para la Comunidad es una iniciativa que busca generar mayor adherencia y compromiso ciudadano en la implementación de acciones individuales y colectivas, minimizando los impactos negativos que estos eventos puedan generar tanto en la población como en el medioambiente.	Realización de una jornada para fortalecer los protocolos de emergencia y seguridad en colaboración con la comunidad aledaña a Planta Valdivia. +50 dirigentes sociales de la comuna participaron.

Programa	Objetivos	Progreso 2024
Parque Oncol, conservando la Selva Valdiviana - Chile	Este emblemático parque en Los Ríos es un ejemplo de relacionamiento y un referente de conservación gracias a las acciones de vinculación territorial y educación ambiental que desarrollamos. Asimismo, hemos abierto oportunidades de negocio para los vecinos, quienes comercializan productos locales y promueven el cuidado de la naturaleza como soporte para el bienestar socioemocional.	17.363 visitas.
Proyecto de infraestructura Parque Costanera Norte de San José de la Mariquina - Chile	Esta iniciativa está enfocada en mejorar la calidad de vida de los vecinos y fomentar una ciudad más equitativa en términos de áreas verdes por habitante. La iniciativa contempla la habilitación de una costanera de uso público en el sector norte de la ribera del río Cruces, junto al acceso principal a la ciudad, mediante una propuesta de restauración natural que incluye mobiliario urbano.	Entrega del proyecto y comienzo de la etapa de incorporación de observaciones recogidas durante la segunda instancia de Participación. Se espera que el proyecto tenga un impacto a 20.000 habitantes de la comuna.
Carpa Cuidarnos+ - Argentina	Las enfermedades virales, como el dengue y otras, pueden convertirse en un problema de salud comunitaria, por lo que prevenirlas es clave. Para ello, en alianza con los servicios de salud, promovemos la inoculación contra el coronavirus y fomentamos el cumplimiento de los calendarios de vacunación escolares. Además, entregamos kits sanitarios, mascarillas y alcohol en gel.	+200 personas participaron.
Puerto Esperanza - Argentina	Optimización de infraestructura para fortalecer la logística y la seguridad vial en el acceso a la Planta de Celulosa.	Se llevaron adelante mejoras en el acceso norte a Puerto Esperanza.
Pronon - Brasil	El objetivo principal de este proyecto es mejorar la calidad de la atención oncológica en el municipio central regional de Três Lagoas, Mato Grosso do Sul, a través de la modernización de la Unidad de Apoyo al Diagnóstico Oncológico del Hospital Nossa Senhora Auxiliadora, mediante la adquisición de equipos para realizar la detección, estadificación y seguimiento del cáncer de manera oportuna, de acuerdo con las mejores prácticas recomendadas por la ciencia.	El Hospital Auxiliadora de Três Lagoas representa la principal referencia en la región, dedicando más del 90% de la atención al SUS, incluyendo a los enfermos de cáncer. En 2024, ARAUCO realizó una donación para apoyar la modernización de la Unidad de Apoyo al Diagnóstico Oncológico del Hospital Nossa Senhora Auxiliadora (HNSA), a través de leyes de incentivos fiscales. Con la instalación de estos equipos, los diagnósticos de cáncer serán más ágiles y eficientes.
Desarrollo Local - Brasil	Implementar y apoyar proyectos que promuevan el desarrollo local en las regiones donde tenemos operaciones.	Se llevaron a cabo un total de 21 acciones, impactando directamente a 3.609 personas e indirectamente a 3.331 personas. Las actividades incluyeron la donación de 111 canastas básicas y 227 juguetes, charlas en instituciones educativas, visitas guiadas a nuestras instalaciones, además de la inversión en 2 programas propios y 7 proyectos con incentivos.

Programa	Objetivos	Progreso 2024
Apoyo Crisis en Rio Grande do Sul - Brasil	Apoyo al estado de Rio Grande do Sul frente a la mayor tragedia climática de su historia, provocada por inundaciones devastadoras. Las intensas lluvias causaron severas inundaciones que afectaron a más de 2 millones de personas y resultaron en numerosas muertes.	Fueron movilizados recursos y esfuerzos para ayudar a las comunidades afectadas, con un apoyo prioritario a nuestros trabajadores y la Campaña 1+1, donde incentivamos el voluntariado de nuestros trabajadores y el compromiso de la empresa de duplicar el monto recaudado. Estos recursos fueron distribuidos entre trabajadores y terceros afectados por la inundación. Para la comunidad, se entregaron productos de primera necesidad, además del préstamo de equipos para la remoción de escombros.

Bosque Abierto ARAUCO

Desde 2021, se ha implementado la iniciativa de abrir las puertas a las comunidades de parte de nuestro patrimonio forestal. El propósito es que estas realicen actividades para promover el cuidado y la conservación de la naturaleza, disfrutando de los valores ambientales, sociales y culturales que conlleva.

Durante 2024, el programa Bosque Abierto en Chile consolidó su línea de Deporte con **12.166 visitantes**. El ciclismo y trekking destacan como dos disciplinas que, además de generar bienestar y conexión con la naturaleza, convierten a quienes las realizan en guardianes del bosque, que colaboran con la conservación, monitoreo de especies y prevención de incendios y robo de madera.

En el área de Turismo y Recreación, se realizó la reapertura de dos parques emblemáticos para ARAUCO: Parque Laguna Coyanco, ubicado en la comuna de Quillón y el Parque Coyamahuida, en la comuna de

Florida. Asimismo, se inauguró el Parque Libro Abierto Santa Olga, que pone en valor la resiliencia, fortaleza e identidad de la comunidad de Santa Olga, a través de un museo abierto que es un relato vivo y un símbolo de todo lo que esta comunidad ha enfrentado y logrado.

En "Aula Viva, educación en el Bosque" se logró escalar la metodología a distintos parques y senderos a lo largo del patrimonio de ARAUCO. Fue así como, además del Parque Oncol, se unieron al programa el Sendero San Fernando en Valdivia, Parque Coyanco en Quillón, Parque Coyamahuida en Florida, Sendero las Lianas en Lebu, Sendero Ralbun en Cauquenes y Museo Cuevas de Quivolgo en Constitución.

63.246

personas que ingresaron a predios de ARAUCO en Chile.

En Argentina, a través del Programa Bosque Abierto, se realizaron: workshops fotográficos de naturaleza en alianza con Afona (Asociación Argentina de Fotógrafos de Naturaleza); visitas de avistamiento de ciervo en alianza con Proyecto Pantano; otros avistajes; cicloturismo, estudios; visitas; y educación ambiental.



1.148

personas participaron del Programa Bosque Abierto en Argentina.

Asimismo, se realizó una consultoría propuesta turismo en los Paisajes por la Fundación Proyungas y el Proyecto Turismo Sustentable Gruta India y el Parque Natural Municipal Gruta India.

Fomento productivo y emprendimiento social

Nuestro objetivo es ampliar las oportunidades de emprendimiento, empleo y desarrollo.



Programa	Objetivos	Progreso 2024
Apoyo actividades productiva pescadores artesanales - Chile	Fortalecimiento productivo de sindicatos del Golfo de Arauco que participan de la Mesa de Diálogo para la Pesca Artesanal.	Implementación de proyectos junto a 8 sindicatos .
Tienda Alma del Itata - Chile	Espacio físico y digital que se pone a disposición de viñateros para comercializar productos.	40 viñas participantes , 5 eventos masivos realizados en conjunto.
Polo Viñatero - Chile	Programa que busca mejorar posibilidad de comercialización de sus productos y lugar de ventas de los viñateros del Valle del Itata.	40 viñas de 5 comunas del valle del Itata .
Fortalecimiento gestión institucional y empresarial Cámara de Comercio y Turismo de Mariquina - Chile	Con el objetivo de impulsar la gestión y toma de decisiones de la Cámara de Comercio y Turismo de Mariquina, se han implementado talleres de apoyo y asesoría destinados a sus socios. Estas instancias buscan facilitar el desarrollo de un plan estratégico que dé un propósito claro a su existencia y operación. Este esfuerzo está orientado a la creación de un plan de trabajo para el período 2024-2025.	30 socios y sus equipos de trabajo participaron de 10 sesiones de trabajo, con un total de 60 personas.
Construcción del nuevo Terminal de Buses de Mariquina - Chile	ARAUCO y el municipio de Mariquina firmaron un convenio para desarrollar el diseño y la factibilidad técnica del nuevo Terminal de Buses de la comuna, permitiendo concretar una obra moderna y funcional para la comunidad, y consolidándose como motor de desarrollo y conectividad para la región.	ARAUCO no solo financia la arquitectura y especialidades del proyecto, sino que, además, en 2024 donamos un terreno para su emplazamiento . Actualmente, el proyecto se encuentra en fase de diseño, con destacada participación ciudadana.
Red de alimentos - Chile	ARAUCO ha generado una alianza con Red de Alimentos, institución que busca rescatar alimentos y artículos de primera necesidad que están aptos para el uso y consumo humano, distribuyéndolos entre quienes más lo necesitan y así evitar su desperdicio, conectando a quienes tienen los productos, con quienes los necesitan.	Durante 2024 fueron rescatadas entregadas a través de la red 13.596 toneladas de alimentos.
Conexión ARAUCO - Brasil	El Proyecto tiene como objetivo mapear y calificar a los prestadores de servicios en el municipio de Inocência para atender la demanda del Proyecto Sucuriu y la prestación de servicios locales.	En asociación con el Servicio Brasileño de Apoyo a la Micro y Pequeña Empresa (Sebrae), ARAUCO contribuyó a la mejora de la calificación de 85 empresas que operan en el municipio de Inocência - MS, a partir de consultorías con especialistas en gestión de ventas, derecho comercial, administración, economía, gestión de costos, planificación estratégica, gestión de personas, contabilidad y contraloría, gestión de minoristas, marketing, gestión de pequeñas empresas, liderazgo, etc. En total, se realizaron 1.880 horas de consultoría .

Programa	Objetivos	Progreso 2024
Calificación del Senai - Brasil	El proyecto se centra en la capacitación de los residentes del municipio de Inocência, para que puedan ser contratados y/o comiencen a prestar servicios en el área formada.	Junto al Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial (Senai), ARAUCO dictó cursos de capacitación en: Señalero de Carretera, Conductor de Volquete, Operador de Retroexcavadora y Operador de Tractores, los cuales, en total, beneficiaron directamente a 127 personas .
Parrilladas en apoyo a la comunidad - Norteamérica	Como parte del programa de relacionamiento con la Grayling organiza parrilladas para recaudar fondos para diversas organizaciones de la comunidad.	Durante 2024 fueron organizadas 27 parrilladas, lo que permitió recaudar fondos para apoyar a 23 organizaciones locales , así como a la organización Arauco Family In Need de la planta.
Community Champion Grant - Norteamérica	Programa diseñado para brindar a nuestros empleados la oportunidad de liderar proyectos que generen un impacto en sus comunidades.	Tuvimos 7 ganadores de este fondo , contribuyendo con aproximadamente USD 39.000. Los proyectos incluyeron provisión de muebles y otros elementos esenciales para nuevo centro de actividades extracurriculares que brindará oportunidades educativas a estudiantes de zona de extrema vulnerabilidad, fondo para proporcionar productos de higiene a comunidad, dos fondos destinados a dar a niños la oportunidad de participar en deportes extracurriculares mediante becas y equipos deportivos, fondo para dotar de equipamiento a un equipo de búsqueda y rescate, un fondo para fortalecer las comunicaciones de seguridad con una comunidad local a través del departamento de bomberos y un fondo para proporcionar seis semanas de alimentos enlatados y agua a refugio local de asistencia alimentaria.
Ruta del Hongo - Uruguay	Este programa, que lleva adelante Montes del Plata junto con UTU y UTEC, apunta a sumar valor agregado a los hongos comestibles y a formalizar su recolección, actividad económica que desarrollan vecinos de comunidades forestales. Como parte del programa con UTU se realizan capacitaciones en conservación, recolección y emprendedurismo y un proyecto de incubadora para que los recolectores puedan desarrollar sus propios emprendimientos.	Realización de 2 talleres sobre identificación y recolección con UTEC. 12 estudiantes de Río Negro recibieron diplomas del curso . Jornada de recolección de hongos. Encuentro del mundo fungi: charla de expertos, microsendero y feria en Orgoroso. 4 showcooking.

Programa	Objetivos	Progreso 2024
Alianzas - Uruguay	El programa Alianzas busca integrar la forestación con otras actividades mediante acuerdos con productores, quienes diversifican su producción a través de la forestación o mediante el uso compartido del bosque. De esta forma, los árboles son aprovechados por el ganado como sombra y abrigo, son refugio y fuente de alimento para las abejas, y los vecinos de las comunidades recolectan los hongos que crecen naturalmente allí. Se fomenta la utilización compartida del suelo con una gestión forestal más sustentable y responsable.	350 productores involucrados en el programa "Alianzas" , con 74.378 son plantadas y 85.891 arrendadas.
Apoyo al turismo en Colonia - Uruguay	Desde que se instaló la planta, Montes del Plata ha aportado para potenciar esta actividad a través de iniciativas locales como el Concurso de Mesas de Té, festivales comunitarios, recuperación patrimonial, cartelería e infraestructura turística.	Apoyo a la campaña de promoción turística del departamento de Colonia a nivel nacional e internacional.

Relacionamiento mapuche

La cultura mapuche es una cultura viva y trabajamos nuestra vinculación con ella de manera abierta, horizontal y permanente, respetando sus valores culturales y sociales. Es por ello que promovemos el conocimiento mutuo, a través de canales de participación y diálogo honestos y regulares. De esta manera, estamos siempre trabajando en generar vínculos de confianza y largo plazo que nos permitan impulsar el desarrollo mutuo. Las comunidades mapuche están presentes en diversos territorios en que operamos. Respetarlas y fortalecer nuestra relación con ellas, a través del diálogo y el mutuo entendimiento es clave para obtener un vínculo provechoso. Nuestra Política de Relacionamiento Mapuche, oficializada en 2012, comprende 5 principios, los que son aplicados tanto en nuestra



relación con la comunidad como en ámbitos internos de procedimientos y formación continua. En tanto, en 2017, convocamos al Consejo Consultivo Mapuche, una instancia que se concentra en dialogar y resolver sobre aquellas temáticas contingentes y estratégicas que involucran a diferentes actores de la comunidad. Para que los equipos cuenten con herramientas que les permitan realizar un relacionamiento efectivo y diseñar y poner en marcha experiencias de desarrollo y valor compartido con las comunidades con que nos vinculamos, elaboramos el Programa Mapuche, cuyo fin es avanzar en la aplicación de la Política de Relación con la Comunidad Mapuche. Con este mismo propósito es que desarrollamos un programa de formación para trabajadores y empresas contratistas. En 2024, en ARAUCO nos relacionamos con 426 comunidades mapuche y realizamos 19 consultas comunitarias preventivas por manejo forestal a comunidades cercanas. Gracias a ellas, se generaron 108 compromisos de gestión de riesgos, prevención y/o mitigación de impactos.

En torno a la vinculación territorial, durante el año 2024 se continuó con el trabajo con la Asociación de Comunidades Mapuche de Loncoche, apoyando en eventos culturales como como fue la ceremonia regional de celebración del we tripantu (año nuevo mapuche). Asimismo, en la gestión y búsqueda de recursos para concretar el proyecto Koyauwe, generándose reunión con CONADI, Serviu y Plan Buen Vivir, presentando la iniciativa y solicitando a las entidades públicas su análisis y recomendación en la definición de la estrategia, durante el año 2025 el proyecto será presentado a la Municipalidad de Loncoche con el objetivo de que sea esta entidad la que postule la iniciativa al gobierno regional de la Araucanía. Adicionalmente, durante el año 2024, se profundizó el trabajo de vinculación con las comunidades de Lilcoco y Hueima en la comuna de Lanco, además de incorporar al municipio como un tercer actor en el proceso de diálogo y puesta en valor del espacio donde se desarrollan actividades recreacionales, culturales y ambientales de los territorios donde se asientan ambas comunidades.

5 ejes del Programa Mapuche



Promover el conocimiento y aprendizaje al interior de ARAUCO de la cultura mapuche

+160

personas capacitadas en el programa de Formación Intercultural



Mantener procesos de diálogo y consulta permanente

426

comunidades mapuche vinculadas con ARAUCO / desde 2013 hemos realizado más de 280 consultas mapuche y hemos creado un mecanismo de estímulo al empleo local Mapuche con +640 trabajadores y contratistas

Identificar sitios de interés religioso, cultural y económico

42 áreas de Alto Valor de Conservación Cultural, que cogestionamos con las comunidades

En Loncoche, junto a comunidad Ñeicuan Curin, durante el año 2024 se inició un proceso para habilitar el sitio ceremonial (nguillatüwe) de la comunidad, el cual quedará totalmente habilitado durante el año 2025.

En Lanco, junto a la comunidad indígena de Hueima se realiza valoración y habilitación de infraestructura en cascada Hueima, mientras que junto a la comunidad de Lilcoco se realiza identificación y habilitación de sendero cultural.

+5 mil

hectáreas traspasadas a comunidades vía Conadi desde 2014.

Conocer y gestionar requerimientos de tierra



Buscar prácticas de diálogo y mecanismos de consulta

19

consultas comunitarias preventivas por manejo forestal a comunidades cercanas. Gracias a ellas, se generaron 108 compromisos de gestión de riesgos, prevención y/o mitigación de impactos.

Garantizando una cadena de suministro responsable

Somos conscientes de la importancia en la calidad de nuestra cadena de valor de nuestros proveedores asociados a servicios, insumos, materiales y repuestos. Es por ello que mantenemos una Política de Pago a Proveedores que considera el cumplimiento de la legislación vigente, de acuerdo con los plazos establecidos en cada uno de los países donde se opera. Mediante este instrumento clasificamos como proveedores críticos a todos aquellos que son estratégicos, en tanto su labor impacta en las operaciones de las plantas industriales. En Chile, la Ley N° 21.131 norma el pago a proveedores a 30 días. En línea con lo anterior, en ARAUCO en Chile, tenemos una política de pago dentro de 30 días contados desde la recepción de la factura para proveedores nacionales. En el caso de los proveedores extranjeros, los pagos se realizan al vencimiento pactado en cada Orden de Compra. Del mismo modo, existen ciclos de pago para proveedores críticos en tres rubros: Negocio Forestal, Transportistas Negocio Maderas y Celulosa, y Proveedores de Insumos Químicos en todos los negocios.



A través de nuestra página web de ARAUCO Chile, se puede acceder a la sección Proveedores, en la que se presenta información relacionada con el Código de Ética y las Expectativas de Integridad de Proveedores. Estas disposiciones deben ser cumplidas debidamente, al igual que las cláusulas que hacen referencia a estándares de compliance y otras normas relevantes. En Argentina, el contrato civil establecido entre ARAUCO y sus proveedores contempla cláusulas referentes a la ética y otras normativas obligatorias. Asimismo, en cada orden de compra se incluye, dentro de las condiciones generales, una referencia al Código de Ética. En tanto en Brasil, los proveedores conocen su responsabilidad con las obligaciones acerca de ética, mediante los pedidos de compra (cláusula 12) y los contratos firmados. En ambos casos, existe un detalle respecto de “Obligaciones éticas y comerciales, y del cumplimiento de las leyes anticorrupción”. Por último, en Norteamérica, al firmar contratos se incluye una cláusula “Supplier Code of Business Ethics”.

Avances 2024

- **Proveedores:** no existieron proveedores que representen, en forma individual, al menos el 10% del total de las compras efectuadas en el periodo por el suministro de bienes y servicios.
- **Inscripción en el registro de acuerdos con plazo excepcional de pago del Ministerio de Economía (Chile):** no se registró ninguno durante 2024.

Pagos a proveedores según plazo

	Número de Facturas pagadas	Monto total USD	Intereses por mora en pago de facturas	Número de proveedores nacionales
Proveedores nacionales				
Hasta 30 días	517.647	4.310.997.010	-	13.153
Entre 31 y 60 días	77.475	112.449.237	-	1.407
Más de 60 días calendario	328.158	54.341.438	-	400
Total	923.280	4.477.787.685	-	14.960
Proveedores extranjeros				
Hasta 30 días	22.571	308.850.789	-	1.753
Entre 31 y 60 días	889	11.103.363	-	69
Más de 60 días calendario	5.904	145.874.246	-	313
Total	29.364	465.828.398	-	2.135
Proveedores totales				
Hasta 30 días	540.218	4.619.847.799	-	14.793
Entre 31 y 60 días	78.364	123.552.599	-	1.475
Más de 60 días calendario	334.062	200.215.684	-	712
Total	952.644	4.943.616.082	-	16.980

*La tabla anterior incluye información de pagos a proveedores en todos los países en que opera ARAUCO. No incluye Montes del Plata en Uruguay, donde pagamos USD 515 millones a 1.728 proveedores.

Sustentabilidad en la cadena de valor

Nuestros principios de sustentabilidad, gestión de riesgos y buenas prácticas de gobierno corporativo nos llevan a ser estrictos en la aplicación de las políticas y procedimientos alineados con ellos para la evaluación, selección y monitoreo continuo de proveedores. Nuestros proveedores son sujetos a procesos de evaluación de acuerdo con distintos niveles. A aquellos críticos, clasificados como estratégicos por su impacto en la continuidad operacional de las plantas industriales, se les aplica anualmente una evaluación financiera. Por otro lado, los

proveedores activos asociados a las áreas de contratos de servicio son sometidos a una evaluación de riesgo en forma mensual, a través de la que se revisa su nivel de deuda.

Asimismo, buscamos establecer relaciones de largo plazo con proveedores comprometidos con la mejora continua en estas áreas, entregándoles apoyo para enlazar sus prácticas con nuestros estándares.

Y, como buscamos impulsar el desarrollo económico y social de los lugares en que operamos, trabajamos con la visión del valor compartido, realizando programas para responder a los desafíos actuales.

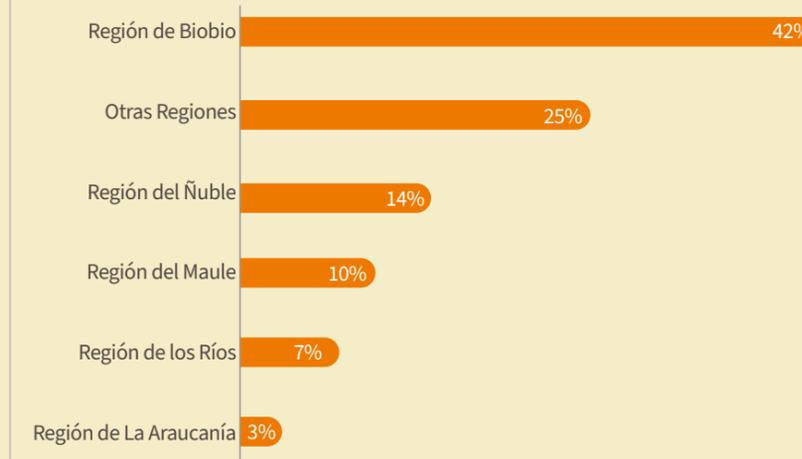
Número de proveedores evaluados en Chile

	2024	2023
Número total de proveedores evaluados en forma documental o en terreno	3.791	3.392
Meta (de número de proveedores evaluados)	3.791	3.392
% de proveedores críticos/significativos evaluados	100%	100%

Juega Local

Esta es una iniciativa estratégica cuyo propósito es fortalecerlas de actores locales en los lugares donde operamos, tanto en Chile como en Brasil. Su accionar consiste en vincular la oferta de bienes y servicios comunales con nuestros requerimientos como ARAUCO y nuestras empresas colaboradoras. Este programa ha permitido que, en 2024, USD 611 millones de nuestras compras en Chile se realicen a pequeñas y medianas empresas (pymes), lo que equivale a un 26% de las compras totales, beneficiando a más de 3.101 negocios locales. Durante 2024, el 75% de las compras a pymes en Chile fueron realizadas en las cinco regiones donde ARAUCO tiene presencia industrial y forestal: Maule, Ñuble, Bio Bio, La Araucanía y Los Ríos. Esto se tradujo en pagos a 1.706 proveedores locales por aproximadamente USD 458 millones, impulsando desarrollo económico y social. En Brasil, el programa también ha tenido un gran impacto. Durante 2024 se efectuaron compras por un total de USD 77 millones a 1.138 microempresas (ME) y empresas de pequeño porte (EPP). Este programa es parte del

Compras a regiones de influencia



75%

de las compras de MiPyMes fueron realizadas en las cinco regiones donde tenemos presencia, pagando a los proveedores locales un total de **USD 457.741.981**

compromiso de ARAUCO con el desarrollo sostenible y el apoyo a las economías locales, apoyando el auge de las pymes y los emprendedores. Así, aportamos a la solidez de nuestra cadena de valor y a la construcción de un ecosistema socioeconómico más sostenible. Es por este tipo de acciones

que en ARAUCO hemos sido reconocidos por segundo año consecutivo como una de las mejores empresas pagadoras del país, con tiempos de pago inferiores a los establecidos por ley. Esta distinción refleja nuestro compromiso con los proveedores locales y el desarrollo sostenible de las comunidades.

Provisionamiento de madera

Nos interesa conocer la trazabilidad completa del origen de nuestra madera y el cumplimiento de nuestros

compromisos ambientales. Es por ello que nos preocupamos de obtener las más altas certificaciones forestales y

cuidar los esquemas de Cadena de Custodia y de Cadena de Custodia/ Diligencia Debida.

% de materia prima procedente de bosques certificados (toneladas)

		FSC®			PEFC			
		FSC®	FSC® Mix	CoC	Material Controlado	PEFC	CoC	Material Controlado
Chile								
Propio	Materia prima certificada	0	10.101.345	3.057.532	-	13.838.898	-	-
	% materia prima certificada	0	73%	22%	-	100%	-	-
Tercero	Materia prima certificada	0	4.845.969	2.715.097	-	1.794.362	-	-
	% materia prima certificada	0	64%	36%	-	24%	-	-
Argentina								
Propio	Materia prima certificada	2.252.463	-	34.746	32.840	2.287.209	-	32.840
	% materia prima certificada	97%	-	1%	1%	99%	-	1%
Tercero	Materia prima certificada	8.712	-	-	160.946	13.916	-	-
	% materia prima certificada	4%	-	-	66%	6%	-	-
Brasil								
Propio	Materia prima certificada	394.632	-	-	-	-	-	-
	% materia prima certificada	100%	-	-	-	-	-	-
Tercero	Materia prima certificada	1.047.196	-	-	1.056.024	-	-	-
	% materia prima certificada	100%	-	-	100%	-	-	-
Norteamérica								
Propio	Materia prima certificada	-	-	-	-	-	-	-
	% materia prima certificada	-	-	-	-	-	-	-
Tercero	Materia prima certificada	36.928	-	-	-	-	-	-
	% materia prima certificada	2%	-	-	-	-	-	-
Uruguay								
Propio	Materia prima certificada	825.298	1.133.866	295.444	-	1.688.361	566.247	-
	% materia prima certificada	34,5%	47,4%	12,4%	-	70,6%	23,7%	-
Tercero	Materia prima certificada	78.660	-	-	57.577	10.270	125.967	-
	% materia prima certificada	3,3%	-	-	2,4%	0,4%	5,3%	-

En México la información no se encuentra disponible debido a que no se solicita la información al momento de la compra de madera.

[1] Código de Licencia: FSC®C108276. [2] Código de Licencia: FSC®C128100. [3] Código de Licencia: FSC®C131921 [4] Código de Licencia: FSC®C016979

Acciones y medidas

- ▶ Tenemos la expectativa de que todos los proveedores y prestadores de servicios, sus empleados, agentes y subcontratistas estén informados y cumplan con las Expectativas de Integridad de Proveedores, donde hemos establecido los principios éticos y las normas de conducta mínimas que deben orientar su actuar.
- ▶ USD 4.478 millones fue el total de las compras a proveedores nacionales en todos los países donde operamos.
- ▶ 3.662 proveedores fueron evaluados en Chile, entre los que estaba el 100% de los proveedores críticos.
- ▶ Nuestras plantas productivas de productos en base a madera cuentan con certificaciones de los sistemas de Cadena de Custodia y de madera controlada/debida diligencia.
- ▶ En Chile, mantenemos una cláusula en los contratos con proveedores de Cumplimiento Normativo, según la que ellos declaran conocer y comprometerse a cumplir la legislación chilena, en particular en cuanto a la Ley N° 19.300, sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su reglamento, y toda normativa medioambiental complementaria.
- ▶ Nuestro actuar se guía por el Código de Ética, la Política de Derechos Humanos, las Expectativas de Integridad de Proveedores, la Política Comprador Responsable de Madera, la Política y Modelo de Prevención de Delitos, la Política de Relación con Comunidades Mapuche y la Guía de Relacionamento Comunitario.

Compromisos corporativos con iniciativas externas



Tomando en cuenta el valor que aportan las sinergias con diferentes entidades, sobre todo ante desafíos complejos que requieren diversidad de puntos de vista, mantenemos un compromiso por fomentar la colaboración en red y el trabajo conjunto con universidades, organizaciones de la sociedad civil y asociaciones profesionales. Buscamos, además, contribuir a la sociedad, colaborando en el desarrollo e implementación de políticas públicas o normativas relativos a nuestro ámbito de acción o a los ejes de nuestra Estrategia de Sustentabilidad. Para ello, participamos en los procesos de consulta de nuevas regulaciones, ya sea de manera individual o mediante la representación de otros organismos, planteando nuestra perspectiva sobre los posibles impactos tanto en nuestra actividad como en nuestra rentabilidad económica. Entre las entidades de las que somos parte, están:

- 
 - ▶ La Corporación Chilena de la Madera (CORMA) y la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa).
 - ▶ Futuro Madera, red de organizaciones y personas con origen y domicilio en las regiones y localidades con vocación forestal de Chile, que busca aportar a un futuro más verde y social, donde los bosques y la madera sean valorados como la respuesta a la emergencia climática global.
- 
 - ▶ La Asociación Forestal y la Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel.
- 
 - ▶ La cámara empresarial a nivel nacional Industria Brasileña de Árboles (IBÁ) y, en la zona de Paraná, la Asociación Paranaense de Empresas de Base Forestal (APRE).
- 
 - ▶ La National Formaldehyde Rulemaking, la CARB ATCM Rulemaking, la Composite Panels Association (CPA) y LEED Workshops.
- 
 - ▶ La Sociedad de Productores Forestales del Uruguay (SPF) y la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay.

Membresías

En los distintos países en los que mantenemos operaciones, somos parte activa de 110 asociaciones profesionales y sociales. Adicionalmente, interactuamos con universidades, medios de comunicación, institutos de investigación y/o científicos, organizaciones no gubernamentales y autoridades locales.

Contribución a la sociedad a través de los impuestos

En todos los países donde operamos, nos rigen los principios honestidad, ética y cumplimiento riguroso de la normativa vigente. Nuestro compromiso al respecto se centra en:

- ▶ Asegurar que la tributación de todas nuestras operaciones se realice conforme a los hechos gravados establecidos por la legislación tributaria vigente y que se encuentren motivadas por una legítima razón de negocios.
- ▶ Actuar con buena fe, transparencia y colaboración en todas las interacciones con la autoridad tributaria.

- ▶ Utilizar los beneficios e incentivos fiscales establecidos por la ley en beneficio de los contribuyentes, asegurando siempre el cumplimiento de sus requisitos.
- ▶ Trabajar con las administraciones tributarias de manera transparente y colaborativa, elaborando y presentando todas las declaraciones tributarias y obligaciones en tiempo y forma, cumpliendo puntualmente con el pago de los impuestos.
- ▶ Preparar, mantener y custodiar adecuadamente toda la documentación requerida por la ley y las instrucciones emitidas por la autoridad correspondiente.

La estrategia fiscal es revisada y actualizada periódicamente por la Gerencia Tributaria conforme a cambios normativos y contextuales.

Gobernanza, control y gestión de riesgos fiscales

La estrategia y procedimientos relacionados con cuestiones fiscales relevantes a ARAUCO son gestionadas por la Gerencia Tributaria. ARAUCO cuenta con un Head of Tax quien es responsable de la estrategia y dirección de los asuntos fiscales en ARAUCO, y que asegura que existan procedimientos adecuados para dar cumplimiento a la gobernanza fiscal.

Nuestras operaciones se encuentran motivadas por una lógica comercial y se encuentran dentro de las leyes y directrices aplicables. Con el propósito de asegurar la integridad de nuestras operaciones, en ARAUCO mantenemos implementados diversos controles. Complementariamente buscamos desarrollar una relación robusta y recíprocamente respetuosa con las autoridades tributarias, basada en la confianza y transparencia.

Reporte Country by Country (CbCr)

La información que se muestra a continuación se basa en la Declaración Jurada N° 1.937 que es presentada al Servicio de Impuestos Internos en Chile, depurado para ARAUCO y sus filiales. Esta declaración consiste en la divulgación financiera y tributaria de cada jurisdicción en la que se está presente, sin realizar ajustes de consolidación, y corresponde al año 2023.

Distribución de ingresos, número de empleados y pagos de impuestos
Año Comercial 2023

País	Cantidad de empleados (incluye contratistas)	Ingresos de ventas a terceros (miles USD)	Ingresos de transacciones intragrupo (miles USD)	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (miles USD)	Activos tangibles (miles USD)	Impuesto sobre el flujo de caja (miles USD)	Provisión para el impuesto sobre la renta (miles USD)
Argentina	7.991	257.772	15.981	-53.143	718.841	880	-
Australia	-	0	188	63	-	74	21
Brasil	11.702	741.855	41.142	13.975	1.522.963	5.275	14.446
Canadá	303	213.610	10.152	59.160	53.063	12.362	18.646
Chile	35.517	2.805.548	609.303	-694.656	9.847.854	-27.362	68.602
China	2	14	593	133	-	89	38
Colombia	3	427	692	456	129	155	56
Costa Rica	1	2	638	259	15	85	54
México	1.272	391.414	4.532	36.305	223.512	13.680	8.895
Países bajos	10	449.857	382	-101.260	62.069	5.123	1.303
Perú	9	29.720	74	743	3.960	198	114
Emiratos Árabes Unidos	1	59	554	257	-	-	-
Reino Unido	2	355	7.327	-2.037	1.001	1.059	997
Estados Unidos	1.198	1.321.053	9.547	71.385	828.319	-11.349	14.409
Uruguay*	1.988	296.510	218.084	182.641	1.797.319	6.825	4.102

*Datos al 50%, acorde a la participación que se tiene.

Nuestra estrategia fiscal tiene como objetivo cumplir con la normativa tributaria. Sostenemos un firme compromiso con la ética y la responsabilidad, garantizando que nuestro ejercicio fiscal es consistente con los principios de buen gobierno y sustentabilidad.





PRINCIPIOS Y ESTÁNDARES

Norma de Carácter General 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF)

	Capítulo	Página
1. Índice de contenidos		
▶ Referencia expresa a los estándares internacionales de reporte	Nuestra estrategia "Sobre este reporte"	48
▶ Referencia a la sección de la presente normativa a que está referida la información	Principios y estándares "Norma de Carácter General 461 de la CMF".	240 - 245
2. Perfil de la entidad		
2.1 Misión, visión, propósito y valores	ARAUCO en 2024 "Esto es ARAUCO"	10 - 11
2.2 Información histórica	ARAUCO en 2024 "Nuestra historia"	22 - 23
2.3 Propiedad	Informe financiero "Identificación de la entidad"	283
2.3.1 Situación de control	Informe financiero "Situación de control".	285 - 286
2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control	Informe financiero "Situación de control".	286
2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	Informe financiero "Situación de control".	285 - 286
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	Informe financiero "Situación de control".	285 - 286
2.3.5 Otros Valores	Informe financiero: "Otros valores".	330
3. Gobierno corporativo		
3.1 Marco de gobernanza	Liderazgo corporativo	52 - 85
3.2 Directorio	Liderazgo corporativo "Gobierno Corporativo"	52 - 64
3.3 Comités del Directorio	Liderazgo corporativo "Gobierno Corporativo"	60 - 63
3.4 Ejecutivos principales	Liderazgo corporativo "Gobierno Corporativo"	65 - 67
3.5 Adherencia a códigos nacionales o internacionales	Liderazgo corporativo "Gobierno Corporativo"	53
3.6 Gestión de riesgos	Liderazgo Corporativo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos"	73 - 77 334 - 341
3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	Nuestra estrategia "Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece" (tabla: Comunicación efectiva: canales de relacionamiento y comunicaciones). Compromiso con la sociedad "Comunidad, participación y diálogo".	40 - 43 210 - 213

	Capítulo	Página
4. Estrategia		
4.1 Horizontes de tiempo	Nuestra estrategia "Megatendencias e impacto positivo"	29 - 32
4.2 Objetivos estratégicos	Liderazgo corporativo "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)"	76
4.3 Planes de inversión	Nuestra estrategia "Nuestro modelo estratégico"; "Metas sustentables". ARAUCO en 2024 "Nuestros proyectos" Del árbol a tu casa	33 - 39 16 - 19 88 - 103
5. Personas		
5.1 Dotación de personal	Informe financiero "Dotaciones".	342 - 343
5.1.1 Número de personas por sexo	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotaciones por nacionalidad, categoría de cargo y género).	342 - 343
5.1.2 Número de personas por nacionalidad	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género).	342 - 343
5.1.3 Número de personas por rango de edad	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género).	344
5.1.4 Antigüedad laboral	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por antigüedad laboral, categoría de cargo y género).	345
5.1.5 Número de personas con discapacidad	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación" (tabla: Número de personas con discapacidad por tipo de cargo). Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Número de personas con discapacidad por tipo de cargo y género).	125 346
5.2 Formalidad laboral	Compromiso con nuestras personas "Nuestros trabajadores". Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Formalidad laboral por género).	346
5.3 Adaptabilidad laboral	Compromiso con nuestras personas "Nuestros trabajadores". Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Número de personas por tipo de jornada y género, y adaptabilidad laboral; Adaptabilidad laboral teletrabajo).	112 346

	Capítulo	Página
5.4 Equidad salarial por sexo	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género"	122 - 124
5.4.1 Política de equidad	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género"; "Diversidad, inclusión y no discriminación"	122 - 129
5.4.2 Brecha salarial	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo).	123
5.5 Acoso laboral y sexual	Compromiso con nuestras personas "Medidas de acoso sexual y laboral"	126 - 127
5.6 Seguridad laboral	Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero	133 - 138
5.7 Permiso postnatal	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género"	122
	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Número de personas que se acogieron al permiso postnatal por tipo de cargo y género; Promedio de días utilizados en postnatal durante el año, legal y extralegal por tipo de cargo y género).	347
5.8 Capacitación y beneficios	Compromiso con nuestras personas "Nuevas habilidades para el futuro"; "Atracción y retención de talentos"; "Clima laboral y bienestar"; "Relacionamiento colaborativo".	113 - 121; 130 - 131; 139 - 140
5.9 Política de subcontratación	Compromiso con nuestras personas "Relacionamiento colaborativo"; "Contratistas"	139 - 141
	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable"	228 - 233
6. Modelo de negocios		
6.1 Sector industrial	Informe financiero "Descripción del sector industrial"	287 - 288
6.2 Negocios	Del árbol a tu casa Informe Financiero "Patentes de la propiedad de la entidad"	88 - 107 333
6.3 Grupos de interés	Nuestra estrategia "Nuestros grupos de interés: Un vínculo que se fortalece" (tabla: Comunicación efectiva: canales de relacionamiento y comunicaciones).	40 - 43
6.4 Propiedades e instalaciones	ARAUCO en 2024 "ARAUCO en el mundo"	14 - 15
6.5 Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	Informe financiero "Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades"	298 - 327
6.5.1 Subsidiarias y asociadas	Informe financiero "Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades"	298 - 330
6.5.2 Inversión en otras sociedades	Informe financiero "Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades"	316 - 327

	Capítulo	Página
7. Gestión de proveedores		
7.1 Pago a proveedores	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: pago a proveedores según plazo)	228 - 229
7.2 Evaluación de proveedores	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable"	228 - 233
8. Cumplimiento legal y normativo		
8.1 En relación con clientes	Liderazgo Corporativo "Relación con clientes"	78 - 80
8.2 En relación con sus trabajadores	Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	289 - 295
8.3 Medioambiental	Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	289 - 295
8.4 Libre Competencia	Liderazgo Corporativo "Buenas prácticas" Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	68 - 72 289 - 295
8.5 Otros	Liderazgo Corporativo "Buenas prácticas" Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	68 - 72 289 - 295
9. Sostenibilidad		
9.1 Métricas SASB	SASB Productos de madera; SASB Productos de celulosa y papel; y SASB Gestión forestal	257 - 263
9.2 Verificación independiente	Informe financiero "Verificación externa"	352-355
10. Hechos relevantes o esenciales	Informe financiero "Hechos esenciales".	266 - 282
11. Comentarios de accionistas y del comité de directores	Liderazgo Corporativo "Directorio"	56
12. Informes financieros	Liderazgo Corporativo "Globalización y eficiencia"	82

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	ARAUCO ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Un ARAUCO en 2024 "ARAUCO en el mundo"		14 - 15
		Informe financiero "Identificación de la entidad" Objetivo de la sociedad		283 - 284
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sustentabilidad	Nuestra estrategia "Sobre nuestro reporte"		48
		Informe financiero "Malla societaria ARAUCO"		296
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Nuestra estrategia "Sobre nuestro reporte"		48
		Informe financiero "Identificación de la entidad"		283
	2-4 Actualización de la información		No hubo actualización de información de reportes anteriores.	
	2-5 Verificación externa	Informe financiero "Verificación externa"		352-355
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Nuestra estrategia "Megatendencias e impacto positivo"; "Nuestro modelo estratégico"; "Nuestros pilares: Estrategia de ARAUCO"		29 - 35
		Del árbol a tu casa Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministro responsable"		88 - 107 228 - 233

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
	2-7 Empleados	Compromiso con nuestras personas Informe financiero "Dotaciones"	Toda la información de Empleados se realizó según requerimientos de la Norma 461 de la Comisión para el Mercado Financiero de Chile.	110 - 141
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Compromiso con nuestras personas "Contratistas"		141
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Liderazgo Corporativo "Gobierno corporativo"; "Directorio"; "Principales ejecutivos"		53 - 67
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Liderazgo Corporativo "Directorio"		54 - 64
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Liderazgo Corporativo "Directorio"		54 - 64
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Liderazgo Corporativo "Comités del directorio"; "Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO"; "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)"		60 - 63; 67; 76
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Liderazgo Corporativo "Comités del directorio"; "Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO"		60 - 63; 67; 76
		"Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)"		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sustentabilidad	Liderazgo Corporativo "Comités del directorio"; "Buenas prácticas"; "Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO"; "Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)".		60 - 63; 67 - 76
	2-15 Conflictos de interés	Liderazgo Corporativo "Comités del directorio"; "Buenas prácticas corporativas"		60 - 63; 68 - 72
	2-16 Comunicación de inquietudes	Liderazgo Corporativo "Comités del directorio"		60 - 63

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Liderazgo Corporativo "Directorio" (tabla: Matriz de habilidades del directorio)		58 - 59
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Liderazgo Corporativo "Desempeño de los directores"		56 - 57
	2-19 Políticas de remuneración	Liderazgo Corporativo "Remuneraciones"		63 -64
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Liderazgo Corporativo "Remuneraciones"; "Remuneraciones de la alta dirección" Compromiso con nuestras personas "Remuneraciones y beneficios";		63 -64; 67; 131 - 132
	2-21 Ratio de compensación total anual	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo).	ARAUCO calcula la ratio de las compensaciones entre hombres y mujeres según las distintas categorías de cargo.	122 - 123
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	ARAUCO en 2024 "Carta del presidente"		8 - 9
	2-23 Compromisos y políticas	Liderazgo Corporativo "Buenas prácticas"		68 - 72
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Liderazgo Corporativo "Buenas prácticas"		68 - 72
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Nuestra estrategia "Compromiso con los Derechos humanos"	-	44 - 47
Liderazgo Corporativo "Buenas prácticas"			68 - 72	
Compromiso con la sociedad "Comunidad, participación y diálogo"; "Relacionamiento Mapuche"			210 - 213; 225 - 227	
Compromiso con el planeta			144 - 205	

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Nuestra estrategia "Compromiso con los Derechos humanos" Liderazgo corporativo "Buenas Prácticas"		44 - 47 68 - 72
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Informe financiero "Marco Regulatorio"; "Cumplimiento legal".		289 - 295
	2-28 Afiliación a asociaciones	Compromiso con la sociedad "Compromisos corporativos con iniciativas externas"; "Membresías" Informe financiero "Asociaciones y gremios"		234 - 235 348 - 350
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Nuestra estrategia "Nuestros grupos de interés: un vínculo que se fortalece"; "Compromiso con la Derechos Humanos"		40 - 47
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Compromiso con nuestras personas "Relacionamiento colaborativo"		139 - 140
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Nuestra estrategia "Hacemos análisis de materialidad para priorizar" "Objetivos sustentables"		36
	3-2 Lista de temas materiales	Nuestra estrategia "Hacemos análisis de materialidad para priorizar Objetivos sustentables"(grafico: Matriz de materialidad)		36
	3-3 Gestión de los temas materiales	Nuestra estrategia "Objetivos sustentables"; "Metas sustentables"		36 - 39

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
GRI 200: Serie de estándares económicos				
Impuestos				
GRI 207: Impuestos 2019	207-1 Como se abordan los impuestos en la organización	Compromiso con la sociedad "Contribución a la sociedad a través de los impuestos"		235
	207-2 Gobernanza y manejo y control de riesgo de los impuestos	Compromiso con la sociedad "Contribución a la sociedad a través de los impuestos"		235
	207-3 Compromiso con lo stakeholders y manejo de las preocupaciones relacionadas a impuesto	Compromiso con la sociedad "Contribución a la sociedad a través de los impuestos"		235
	207-4 Reporte país por país	Compromiso con la sociedad "Contribución a la sociedad a través de los impuestos" (tabla: Distribución de ingresos, número de empleados y pagos de impuestos Año Comercial 2023)		236
GRI:300 Temas Ambientales				
Energía				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		192 - 195
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		192 - 195
	302-3 Intensidad energética		Información no disponible.	
	302-4 Reducción del consumo energético	Nuestra estrategia "Metas sustentables" Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		37 - 39 192 - 195
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		Información no disponible.	

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
Aguas y afluentes				
GRI 303: Aguas y afluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Compromiso con el planeta "Gestión del agua"; "Gestión y consumo de agua"		174 - 179; 196 - 202
	303-2 Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua"; "Derrames"		196 - 202
	303-3 Extracción de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua);		197
	303-4 Vertido de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua); "Derrames"		197; 200
	303-5 Consumo de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua).		197
Biodiversidad				
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Productos renovables "Nuestro Negocios" (tabla: Distribución del patrimonio forestal por uso).	El alcance son los propios bosques de ARAUCO. El enfoque de ARAUCO es crear áreas protegidas adyacentes o incluso dentro de sus áreas de bosques y plantaciones. Este significa que el 100% de las operaciones forestales están cerca de áreas de gran valor.	93
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable"	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	152 - 181
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable"	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	152 - 181

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable" (tabla: Número de especies incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación que han sido avistados en patrimonio de ARAUCO).	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	163
Emisiones				
GRI 305: Emisiones 2016	Emisiones GEI Emisiones directas (Alcance 1)	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática" (tabla: Huella de carbono de ARAUCO)		149
	Emisiones GEI Energía indirecta (Alcance 2)	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática" (tabla: Huella de carbono de ARAUCO)		149
	Emisiones GEI Otras indirectas (Alcance 3)	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática" (tabla: Huella de carbono de ARAUCO)		149
	Intensidad de las emisiones de GEI	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática" Nuestra estrategia "Metas sustentables"		148 - 151
	Reducción de emisiones de GEI	Compromiso con el planeta "Plan ABC+"; "Comprometidos con la acción climática"		37 - 39 147 - 151
	Otras emisiones significativas	Compromiso con el planeta "Emisiones atmosféricas y calidad del aire"		203 - 205

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
Efluentes y residuos				
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua)		197
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tabla: Residuos por tipo y método de eliminación)		197
	306-3 Derrames significativos	Compromiso con el planeta "Derrames"		200
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tabla: Residuos por tipo y método de eliminación)		188
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua"; "Tratamiento de aguas residuales"; "Derrames"		196 - 202

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
Empleo				
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Compromiso con nuestras personas "Atracción y retención de talentos" (tablas: Contrataciones; Movilidad interna)		118 - 119
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Compromiso con nuestras personas "RemuneracionesClima laboral y beneficiosbienestar"		130 - 132
	401-3 Permiso parental	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Permiso postnatal).		122 347
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero		133 - 138
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Remuneraciones y beneficios" "Clima laboral y bienestar"		130 - 132
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero		133 - 138
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero		133 - 138
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Compromiso con nuestras personas Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero		133 - 138

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Compromiso con nuestras personas Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero		133 - 138
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "RemuneracionesClima laboral y beneficiosbienestar"; Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero		130 - 138
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Compromiso con nuestras personas Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero		133 - 138
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Compromiso con nuestras personas Seguridad y salud ocupacional: siempre lo primero		133 - 138
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género"; "Diversidad, inclusión y no discriminación"		120 - 129
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Compromiso con nuestras personas "Nuestra agenda de género" (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo)		123
Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hubo incidentes durante el año 2024. Más información en: Nuestra estrategia "Nuestros grupos de interés: un vínculo que se fortalece" "Compromiso con los Derechos Humanos" Compromiso con la sociedad "Relacionamiento Mapuche"		44 - 47 225 - 227

Divulgación financiera relacionada con el Clima: Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Estándar GRI / otra fuente	Contenido	Ubicación	Comentarios	Número de página
Comunidades locales				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Compromiso con la sociedad.		208 - 237
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Compromiso con la sociedad.	No existieron impactos negativos significativos durante el 2024.	208 - 237
Evaluación social de los proveedores				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Compromiso con la sociedad “Garantizando una cadena de valor sustentable”		228 - 233
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Compromiso con la sociedad “Garantizando una cadena de valor sustentable”	No existieron impactos negativos significativos durante el 2024.	228 - 233

Divulgación recomendada	Ubicación y comentarios	Número de página
I - Gobernanza		
a) Descripción de la supervisión del Directorio de la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”; “Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)”	60 – 63; 76
b) Descripción del rol de la Alta Gerencia en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”; “Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO”; “Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)”	60 – 31; 67; 76
II - Estrategia		
a) Descripción de los riesgos relacionados con el clima y las oportunidades que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Liderazgo Corporativo “Gestión de riesgos y oportunidades” Informe financiero “Riesgos” (sección: Riesgos asociados al cambio climático). Compromiso con el planeta; “Plan ABC+”; “Comprometidos con la acción climática”	73 - 77 338 - 341 147 - 151
b) Descripción de los riesgos y oportunidades relacionados con los impactos del clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la compañía.	Nuestra estrategia “Megatendencias e impacto positivo”; “Nuestro modelo estratégico” Liderazgo corporativo “Gestión de riesgos y oportunidades” Informe financiero “Riesgos” (sección: Riesgos asociados al cambio climático). Compromiso con el planeta; “Plan ABC+”; “Comprometidos con la acción climática”	29- 35 73 - 77 338 - 341 147 - 151
c) Descripción de la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2°C o menos.	Liderazgo corporativo “Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)” Compromiso con el planeta; “Plan ABC+”; “Comprometidos con la acción climática”	76 147 - 151

SASB

SASB Productos de madera

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

Divulgación recomendada	Ubicación y comentarios	Número de página
III - Gestión de Riesgos		
a) Descripción de los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Liderazgo Corporativo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos" (sección: Riesgos asociados al cambio climático).	76 147 - 151
b) Descripción de los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Liderazgo Corporativo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos" (sección: Riesgos asociados al cambio climático).	73 - 77 338 - 341
c) Descripción de cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Liderazgo Corporativo "Gestión de riesgos y oportunidades" Informe financiero "Riesgos" (sección: Riesgos asociados al cambio climático).	73 - 77 338 - 341
IV - Métricas y objetivos		
a) Revelar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Nuestra estrategia "Metas sustentables" Compromiso con el planeta "Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente"	37 - 39 144 - 145
b) Revelar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, en su caso, Alcance 3, y los riesgos relacionados.	Compromiso con el planeta "Comprometidos con la acción climática"	148 - 151
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos.	Nuestra estrategia "Metas sustentables". Compromiso con el planeta "Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente"; El Plan ABC+"; "Compromiso con la acción climática"; "Manejo forestal sustentable"	37 - 39 144 - 205

Tema	Parámetro de contabilidad	Categoría	Código	Respuesta	Número de página
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida. (2) Porcentaje de electricidad de la red. (3) Porcentaje proveniente de biomasa. (4) Porcentaje de otras energías renovables.	Cuantitativo	CG-BF-130a.1	Compromiso con el planeta "Gestión de la energía" (tabla: Consumo de energía)	192
Gestión de químicos en los productos	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos y/o peligros asociados con las sustancias químicas en los productos.	Debate y análisis	CG-BF-250a.1	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos"	187 - 191
	Porcentaje de productos que cumplen con los estándares de contenido y emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV).	Cuantitativo	CG-BF-250a.2	Compromiso con el planeta "Emisiones atmosféricas y calidad del aire" (tabla: Emisiones a la atmósfera)	203
Gestión del ciclo de vida y el impacto ambiental de los productos	Descripción de los esfuerzos para gestionar los impactos del ciclo de vida del producto y satisfacer la demanda de productos sustentables.	Debate y análisis	CG-BF-410a.1	Nuestra estrategia "Megatendencias e Impacto Positivo"; "Nuestro modelo estratégico"; "Objetivos sustentables"; "Metas sustentables". Compromiso con el planeta "Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente"; El Plan ABC+"; "Compromiso con la acción climática" "Materiales, productos químicos y residuos".	29 - 39 144 - 151; 187 - 191
	(1) Peso del material al final de su vida útil recuperado. (2) Porcentaje de materiales recuperados reciclados.	Cuantitativo	CG-BF-410a.2	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tablas: Valorización de residuos; Residuos por tipo y método eliminación)	188
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de: (1) Bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar. (2) Aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar.	Cuantitativo	CG-BF-430a.1	Compromiso con la sociedad "Garantizando una cadena de suministros responsable" (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	232

Parámetros de actividad

Parámetro de actividad	Código	Respuesta	Número de página
Producción anual	CG-BF-000.A	Del árbol a tu casa “Maderas” (tabla: Producción por tipo de producto)	98
Área de las instalaciones de producción	CG-BF-000.B	ARAUCO en 2024 “ARAUCO en el mundo”.	14 -15

SASB Productos de celulosa y papel

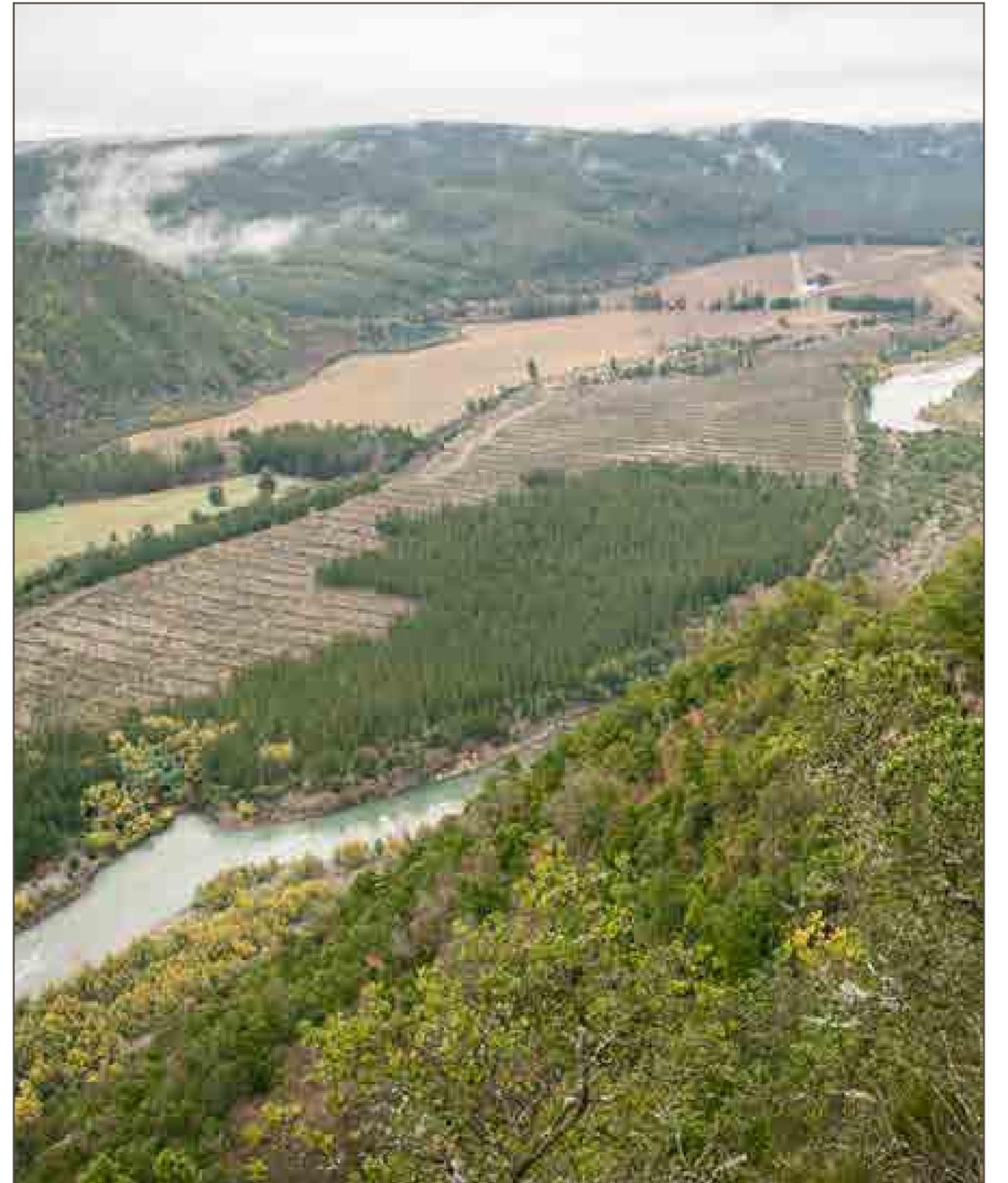
Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro de contabilidad	Categoría	Código	Respuesta	Número de página
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1.	Cuantitativo	RR-PP-110a.1	Compromiso con el planeta “Comprometidos con la acción climática (tabla: Huella de carbono de ARAUCO).”	149
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	Debate y análisis	RR-PP-110a.2	Nuestra estrategia “Metas sustentables” Compromiso con el planeta “Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente”; El Plan ABC+”; “Compromiso con la acción climática” (tabla: Huella de carbono de ARAUCO).	35 - 37 144 - 151
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O). (2) SO2. (3) Compuestos orgánicos volátiles (COV). (4) Material particulado (PM). (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP).	Cuantitativo	RR-PP-120a.1	Compromiso con el planeta “Emisiones atmosféricas y calidad del aire” (tabla: Emisiones a la atmósfera)	204

Tema	Parámetro de contabilidad	Categoría	Código	Respuesta	Número de página
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida. (2) Porcentaje de electricidad de la red. (3) porcentaje proveniente de biomasa. (4) Porcentaje de otras energías renovables.	Cuantitativo	RR-PP-130a.1	Compromiso con el planeta “Gestión de la energía” (tabla: Consumo de energía)	192
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída (2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Cuantitativo	RR-PP-140a.1	Compromiso con el planeta “Gestión y consumo de agua” (tablas: Extracción, descarga y consumo de agua; Estrés hídrico).	197
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	Debate y análisis	RR-PP-140a.2	Compromiso con el planeta “Gestión y consumo de agua”.	196 - 202
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de: (1) Bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar. (2) Aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar.	Cuantitativo	RR-PP-430a.1	Compromiso con la sociedad “Garantizando una cadena de suministros responsable” (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	232
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	Cuantitativo	RR-PP-430a.2	Compromiso con el planeta “Materiales, productos químicos y residuos” (tablas: Valorización de residuos; Residuos por tipo y método de eliminación)	187 - 191

Parámetros de actividad

Parámetro de actividad	Código	Respuesta	Número de página
Producción de celulosa	RR-PP-000.A	Del árbol a tu casa “Celulosa” (tabla: producción de celulosa por tipo de producto)	93
Producción de papel	RR-PP-000.B	No aplica	
Total de la fibra de madera aprovisionada	RR-PP-000.C	Compromiso con la sociedad “Garantizando una cadena de suministros responsable” (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	232



SASB Gestión Forestal

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro de contabilidad	Categoría	Código	Respuesta	Número de página
Servicios e impactos ecosistémicos	Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	Cuantitativo	RR-FM-160a.1	Nuestros productos "Etiquetado de productos y certificaciones" (tabla: Distribución del patrimonio forestal y cobertura certificada al 31 de diciembre de 2024)	105
	Área de bosque con estado de conservación protegido	Cuantitativo	RR-FM-160a.2	Nuestros productos "Etiquetado de productos y certificaciones" (tabla: Distribución del patrimonio forestal y cobertura certificada al 31 de diciembre de 2024)	105
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	Cuantitativo	RR-FM-160a.3	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable" (tablas: Patrimonio forestal 2024 según categoría de propiedad)	152
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	Debate y análisis	RR-FM-160a.4	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable".	152 - 181
Derechos de los pueblos indígenas	Área de bosque en territorio indígena	Cuantitativo	RR-FM-210a.1	Nuestra estrategia "Compromiso los derechos humanos" (sección: Pueblos originarios)	46 - 47
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	Debate y análisis	RR-FM-210a.2	Nuestra estrategia "Compromiso con los derechos humanos"	44 - 47
Adaptación al cambio climático	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	Debate y análisis	RR-FM-450a.1	Compromiso con el planeta "Nuestras principales cifras, metas y compromisos con el medioambiente"; El Plan ABC+"; "Compromiso con la acción climática"; "Manejo forestal sustentable"	144 - 181
				Mayor información en: Divulgación financiera relacionada con el clima	255 - 256

Parámetros de actividad

Parámetro de actividad	Categoría	Código	Respuesta	Número de página
Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	Cuantitativo	RR-FM-000.A	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable" (tablas: Patrimonio forestal 2024 según categoría de propiedad)	152
Inventario total de madera en pie	Cuantitativo	RR-FM-000.B	Productos renovables "Nuestros negocios: Forestal, celulosa y energía"	93
Volumen de la explotación de madera	Cuantitativo	RR-FM-000.C	Productos renovables "Nuestros negocios: Forestal, celulosa y energía" (tabla: Cosecha y compra de madera)	93

INFORME FINANCIERO

Hechos Esenciales



arauco

HECHO ESENCIAL
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.

Santiago, 23 de abril de 2024

Señora
Solange Bernabini Jáuregui
Presidenta
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "Sociedad"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N° 150, piso 14, comuna de Las Condes, Santiago, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Sociedad y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N° 18.043, y en la Norma de Carácter General N° 30 de esa Comisión.

En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el día de hoy, se eligieron a los miembros del Directorio por un nuevo periodo estatutario, quedando integrado por la señora Marcela Bravo Puldaín y los señores Jorge Andueza Fouque, Roberto Angelini Rosal, Jorge Bunster Betteley, Matias Domeyko Cassel, Juan Ignacio Langlois Margozzini, Franco Mellafe Angelini, Eduardo Navarro Beltrán y Timothy C. Parcell.

Posteriormente, en sesión de Directorio de la Compañía, celebrada también el día de hoy, después de terminada la Junta Ordinaria, el Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A. adoptó los siguientes acuerdos:



arauco

- Eliminación del cargo de **Vicepresidente Ejecutivo** en la alta dirección de la empresa, el que era desempeñado por don Matias Domeyko Cassel, quien renunció previamente a dicho cargo. Con esto, don Cristián Infante Bilbao, actual Gerente General, pasa a ser el principal ejecutivo de la compañía reportando directamente al Directorio.
- Se designó al mencionado don Matias Domeyko Cassel como Presidente del Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A., a don Roberto Angelini Rosal como Primer Vicepresidente y a don Jorge Andueza Fouque como Segundo Vicepresidente.

Sin otro particular, saluda atentamente,


 Cristián Infante Bilbao
 Gerente General
 Celulosa Arauco y Constitución S.A.

CC. – Bolsa de Comercio de Santiago.
 – Bolsa Electrónica de Chile.
 – Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander).
 – Sindicatos



arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 16 de julio de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "Compañía" o "Arauco"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N° 150, piso 14, comuna de Las Condes, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunique a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N° 18.045, y en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "Comisión"):

En relación con lo informado en el Hecho Esencial enviado a la Comisión con fecha 20 de diciembre pasado, por la presente posemos en su conocimiento que, tras haberse cumplido las condiciones suspensivas acordadas, en el día de hoy se ha producido el traspaso por parte de la Compañía y su filial Inversiones Arauco Internacional Limitada (junto con Arauco, las "Vendedoras") de la totalidad de las acciones y derechos sociales que las Vendedoras tenían en forma directa en Arauco Florestal Arapoti S.A. y Arauco Forest Brasil S.A., e indirectamente en Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. y Florestal Vale do Corisco S.A., las que son titulares de activos principalmente en el estado de Paraná, Brasil.

El precio de la venta, que ha ascendido a la cantidad de US\$ 1.168.000.000 (mil ciento sesenta y ocho millones de dólares), ha sido pagado con esta fecha y está sujeto a ajustes de precio usuales



arauco

después del cierre de la transacción. El monto a recibir por Arauco después de impuestos es de aproximadamente US\$967.000.000, lo que le generará una utilidad de aproximadamente US\$174 millones después de impuestos, para ser reconocida en este ejercicio. Dicho monto difiere del informado en el hecho esencial de fecha 20 de diciembre pasado, antes referido, producto del reconocimiento anticipado al cierre del ejercicio 2023 de impuestos diferidos conforme lo establecen las normas contables IFRS.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted.


CELULOSA ARAUCO CONSTITUCION S.A.
Cristian Indarte Bilbao
Gerente General

cc:

- Bolsa de Comercio de Santiago, La Bolsa N° 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile, Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander), Bandera 140, Santiago



arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 23 de julio de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "Compañía" o "Arauco"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N° 150, piso 14, comuna de Las Condes, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N° 18.045, y en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "Comisión"):

En sesión de directorio de Arauco de fecha de hoy, 23 de julio de 2024, se acordó modificar el Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, cuya nueva versión será remitida a esta Comisión y publicada en la página web de la Compañía (www.araucocmo.cl).

Sin otro particular, saluda atentamente a usted.


 Cristián Infante Bilbao
 Gerente General
 Celulosa Arauco y Constitución S.A.



arauco

c.c.
 - Bolsa de Comercio de Santiago, La Bolsa N° 64, Santiago
 - Bolsa Electrónica de Chile, Huérfanos 770, piso 14, Santiago
 - Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander), Bandera 140, Santiago



arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 27 de agosto de 2024

Señores,
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en su carácter de Gerente General de la sociedad anónima cerrada denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A., en adelante la "Compañía" o "Arauco", ambas con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N° 150, piso 14, comuna de Las Condes, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley N° 18.045, en el artículo 147 letra b), inciso primero de la Ley N° 18.046, y en la Norma de Carácter General N° 30 de esa Comisión:

En sesión de Directorio de Arauco celebrada en el día de hoy, se acordó aprobar una nueva Política General de Habitabilidad respecto de las operaciones de la Compañía con partes relacionadas, las que se entenderán ordinarias en consideración al giro social para los efectos de artículo 147 letra b), de la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas. Esta nueva Política General de Habitabilidad comenzará a regir a contar de esta fecha, y reemplaza a la que estuvo vigente con anterioridad.

El texto contenido en esta política se encontrará a disposición de los interesados en el domicilio social, esto es, Avda. El Golf 150, piso 14, Las Condes, Santiago y además en el sitio web de Arauco: www.arauco.com.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,


 Cristian Infante Bilbao
 Gerente General
 Celulosa Arauco y Constitución S.A.



arauco

c.c.

- Bolsa de Comercio de Santiago, La Bolsa N° 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile, Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Titulares de Botsos (Banco Santander), Bandera 140, Santiago





HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 24 de septiembre de 2024.

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "Compañía" o "Arauco"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N° 150, piso 14, comuna de Las Condes, y estando debidamente facultado, comunico a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N° 18.045, y en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "Comisión").

En sesión de Directorio de la Compañía de fecha de hoy se aprobó llevar adelante la contratación y puesta en marcha de la planta de celulosa del Proyecto Sucuriú, ubicado en la localidad de Inocencia, estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, sujeto a la obtención de los permisos ambientales y de otro tipo que correspondan, y a los financiamientos necesarios.

Esta nueva planta contempla una inversión estimada de US\$4.600 millones para su construcción por parte de la filial de la Compañía, Arauco Celulose do Brasil S.A., con una capacidad de producción de aproximadamente 3.800.000 ADQ/año de celulosa tipo Bleached Eucalyptus Kraft Pulp (BEKP). El proyecto aprobado contempla también la construcción de una línea de transmisión eléctrica de aproximadamente 90 kilómetros, y otras obras menores. Para su más eficiente conectividad logística, se están considerando diversas alternativas.



La planta se autoabastecerá de energía eléctrica en su operación, y adicionalmente generará un excedente de potencia de aproximadamente 220 Megawatt de energía renovable en base a biomasa forestal.

Preliminarmente se estima, sujeto a los cambios y eventuales postergaciones que pudieran ser necesarias durante su desarrollo, que la planta entraría en operaciones el último trimestre del año 2027.

Una vez que entre en operación, la planta implicará un significativo incremento en la capacidad de producción total de celulosa de la Compañía y sus filiales, consolidando su posición como uno de los principales productores a nivel mundial.

La inversión aprobada se financiará con deuda (a través de créditos bancarios, emisiones de bonos y, eventualmente, créditos de fomento de exportación), con un aumento de capital, y con recursos propios.

En virtud de lo anterior, en la misma sesión de Directorio se acordó citar a la Junta General Extraordinaria de Accionistas para el día 17 de octubre del año 2024, a las 11:00 horas, con el objeto de tratar, entre otras materias, aumentar el capital social de la Compañía en la suma de hasta US\$1.200 millones. Este aumento de capital tendrá por objeto complementar el financiamiento requerido para el Proyecto Sucuriú, y aumentar el capital de trabajo a fin de contar con una cantidad adecuada de recursos para la buena marcha de las actividades propias de la Compañía. Se estima que del monto total antes indicado se van a requerir US\$300 millones para ser enterados a más tardar el 31 de diciembre de 2024, mientras que el saldo de US\$ 900 millones quedaría para ser pagado durante los años 2025 y 2026.

Arauco estima que este Proyecto tendrá positivos efectos en los resultados de la Compañía, sin perjuicio que por el momento estos efectos no son cuantificables.

Finalmente, y en el mismo contexto de aprobación del proyecto, en la mencionada sesión se acordó modificar la política de dividendos de la Compañía, estableciéndose que, con cargo a las utilidades que se obtengan en los ejercicios 2024, 2025 y 2026, se distribuirá anualmente un monto equivalente al 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, susceptibles de ser distribuidas como dividendos. Para los ejercicios posteriores, se distribuiría un monto



araucos

equivalente al 40% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, susceptibles de ser distribuidas como dividendos. Lo anterior, sin perjuicio de la facultad del Directorio de acordar pagar dividendos provisorios, en la medida que se prevea un término de año con resultados positivos y que las disponibilidades de caja de la Compañía lo permitan.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,



CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Cristián Infante Bilbao
Gerente General

CC:

- Bolsa de Comercio de Santiago, La Bolsa N° 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile, Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander), Bandera 140, Santiago

araucos

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Santiago, 27 de noviembre de 2024

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
Presente

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima Celulosa Arauco y Constitución S.A. ("Arauco" o la "Compañía"), RUT N°93.458.000-1, ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf N°150, piso 14, comuna de Las Condes, debidamente facultado por el Directorio, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía, sus negocios, sus valores de oferta pública o de la oferta de ellos, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley N°18.045, y en la Norma de Carácter General N°30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "Comisión"):

En el día de hoy, la Compañía ha procedido a colocar bonos sustentables en el mercado local; bonos que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son las siguientes:

1.- **A) Bonos de la Serie "AC"**, por una suma total de 1.000.000 de Unidades de Fomento ("UF"), con vencimiento al 30 de octubre de 2031. Los intereses se devengarán a partir del 30 de octubre de 2024 y se pagarán semestralmente, los días 30 de abril y 30 de octubre de cada año, a contar del 30 de abril de 2025. La amortización de capital se efectuará en 8 cuotas, pagaderas semestralmente los días 30 de abril y 30 de octubre de cada año, a contar del 30 de abril de 2026.

La emisión alcanzó una tasa de colocación de 3,05% anual.



arauco

Los Bonos de la Serie "AC" devengarán sobre el capital insólito, expresado en UF, un interés de cupón del 3,20% anual, compuesto, vencido, calculado sobre la base de semestres iguales de 180 días, equivalente a una tasa de 1,5874% semestral.

El Bono de la Serie "AE", por una suma total de 9.000.000 de UF, con vencimiento al 30 de octubre de 2044. Los intereses se devengarán a partir del 30 de octubre de 2024 y se pagarán semestralmente, los días 30 de abril y 30 de octubre de cada año, a contar del 30 de abril de 2025. La amortización de capital se efectuará en una única cuota, pagadera el 30 de octubre de 2044.

La emisión alcanzó una tasa de colocación de 2,89% anual.

Los Bonos de la Serie "AE" devengarán sobre el capital insólito, expresado en UF, un interés de cupón del 3,10% anual, compuesto, vencido, calculado sobre la base de semestres iguales de 180 días, equivalente a una tasa de 1,5382% semestral.

2- Los Bonos de la Serie "AC" han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°1168, con fecha 16 de febrero de 2024, en tanto que los Bonos de la Serie "AE" han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°1169, con fecha 16 de febrero de 2024.

Las Series de Bonos "AC" y "AE" fueron aprobadas por el Directorio de la Compañía con fecha 5 de noviembre de 2024.

3- Las Series de Bonos "AC" y "AE" cuentan con clasificación de riesgo local de AA, conforme a certificados otorgados por las clasificadoras de riesgo Fitch Chile y Feller Rate.

4- Los agentes colocadores de la colocación fueron Scotia Corredora de Bolsa Chile Limitada y Santander Corredores de Bolsa Limitada, empresas con las cuales no existe relación de propiedad.

5- Otras condiciones relevantes de los bonos antes mencionados son las siguientes:



arauco

- i) Los Bonos de las Series "AC" y "AE" podrán ser rescatados a partir del 30 de octubre de 2027;
- ii) Los Bonos de la Series "AC" y "AE" no tendrán garantía alguna; y
- iii) Los fondos provenientes de la colocación de las series "AC" y "AE" se destinarán en un 100% a fines corporativos generales de la Compañía y/o de sus filiales.

Los bonos antedichos tendrán la calificación de "sustentables", ya que con independencia al uso de los fondos antes descrito, Arauco y/o sus filiales destinarán un monto equivalente a los recursos que se obtengan de dichas emisiones y colocaciones, a financiar o refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes y/o sociales seleccionados para efectos de las emisiones, de conformidad con el Sustainable Financing Framework adoptado por la Compañía y publicado en su sitio web.

Los añadidos proyectos verdes y/o sociales pueden incluir (i) proyectos con desembolsos realizados por Arauco y/o cualquiera de sus filiales dentro de los 24 meses precedentes a la emisión de bonos; y (ii) proyectos con desembolsos a realizarse por Arauco y/o cualquiera de sus filiales después de la referida emisión, y hasta la fecha de vencimiento de los mismos bonos.

Se estima que las colocaciones de bonos a que se ha hecho referencia no tendrán efectos significativos en los estados financieros de la Compañía.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted.


CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCION S.A.
 Cristián Infante Bilbao
 Gerente General



Identificación de la entidad



Razón social: Celulosa Arauco y Constitución S.A.
R.U.T.: 93.458.000-1
Domicilio legal: El Golf 150, piso 14, Las Condes, Región Metropolitana
Tipo de entidad: Sociedad anónima cerrada.

Escritura de constitución

Ciudad: Santiago
Fecha: 28 de octubre de 1970
Notaría: Ramón Valdivieso Sánchez
Modificada
Ciudad: Santiago
Fecha: 6 de mayo 1971
Notaría: Sergio Rodríguez Garcés

Resolución autorización: Número: 300

Fecha: 18 de agosto de 1971
Inscripción registro de comercio: Santiago
Fojas: 6.431
Número: 2.993
Fecha de publicación en el diario oficial: 4 de septiembre de 1971

Información de contacto

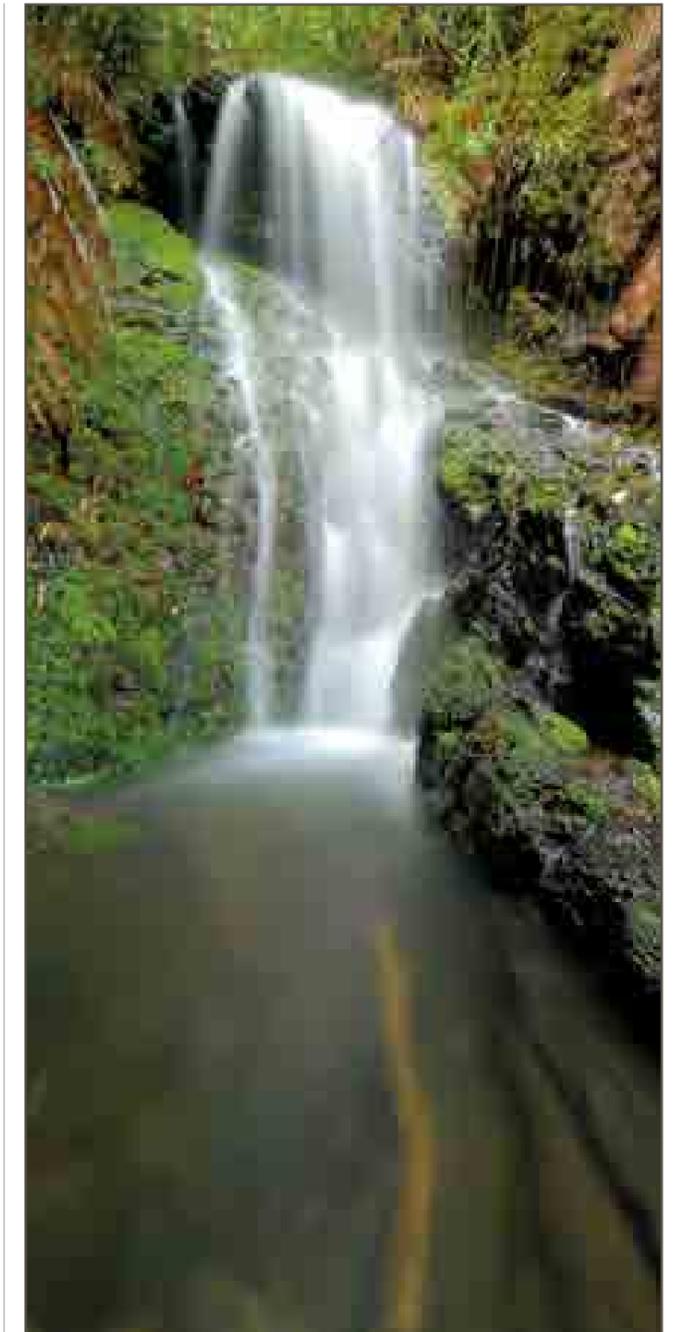
Dirección oficina principal:
 Av. El Golf 150, Piso 14, Las Condes, Santiago, Chile.
Teléfono: +(56) 224 617 200
Sitio web corporativo: www.arauco.com

Personas encargadas de responder consultas de los inversionistas:

Nombre: Gianfranco Truffello J.
E-mail: gianfranco.truffello@arauco.com
Teléfono: +(56) 224 617 221

Personas encargadas de responder consultas del reporte:

Nombre: María Pía Guzmán G.
E-mail: pia.guzman@arauco.com
Teléfono: +(56) 224 617 287



Objetivo de la sociedad

La sociedad tiene por objeto:

a) Fabricar celulosa, papel y sus derivados, subproductos y productos afines; adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, predios forestales o de aptitud forestal; adquirir y explotar aserraderos y otras industrias que elaboren materias primas para la producción de papel, celulosa y sus derivados y/o maderas en todas sus formas; enajenar, exportar, y, en general, comerciar dentro o fuera del país, los referidos productos, especialmente la madera, celulosa y papel en todas sus formas. b) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes raíces agrícolas y transformar, industrializar y comercializar productos agrícolas, como, asimismo, producir, elaborar y comercializar alimentos y bebidas de cualquier clase u origen. c) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes raíces no agrícolas, como también realizar la industria de la construcción y desarrollar negocios inmobiliarios. d) Importar, exportar, comprar, vender, distribuir y, en general comerciar por cuenta propia o ajena, vehículos motorizados y maquinarias, elementos, equipos y demás artículos para fines agrícolas, mineros, pesqueros, industriales, comerciales, de computación electrónica y de uso doméstico, sus accesorios y repuestos. e) El

transporte terrestre, aéreo, marítimo y fluvial, por cuenta propia o ajena, y la promoción y desarrollo de la actividad turística en el país. f) Fabricar, distribuir y comerciar en general, envases de todo tipo. g) Explotar equipos de computación electrónica, en todas sus formas, pudiendo al efecto prestar asesorías de administración y organización de empresas, estudio de mercado y de factibilidad e investigación operativas. h) Realizar también actividades y negocios relacionados con: 1) La minería, incluyendo entre otros, la prospección, reconocimiento, exploración y explotación de yacimientos mineros; y 2) La pesca o caza de seres u organismos que tienen en el agua su medio normal de vida, pudiendo comerciar con ello en cualquier forma. i) Participar, en conformidad a la Ley, en empresas de objeto bancario, de servicios financieros, de seguros, de warrants, y, en general, de almacenamiento y depósito de mercaderías, y, en la administración de fondos mutuos y previsionales. j) La realización, por cuenta propia o ajena, de operaciones portuarias comprendiéndose dentro de ellas, especialmente, labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves. k) La producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor de agua.

l) La generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados “Bonos de Carbono”. m) La prestación de todo tipo de servicios a terceros, incluyendo servicios de administración de empresas; servicios en materias de informática; servicios de administración y mantención de todo tipo de equipos y maquinarias industriales; servicios de tratamiento, transporte, transformación y disposición de efluentes, residuos y desechos, ya sean éstos industriales o de cualquier tipo; y la prestación de todo tipo de servicios relacionados con la ingeniería y n) El arrendamiento en calidad de arrendadora, de bienes inmuebles con o sin muebles incluidos, y de equipos, maquinarias y otros bienes muebles.

Situación de control

Al 31 de diciembre de 2024, el control de Celulosa Arauco y Constitución S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta Empresas Copec S.A., RUT N° 90.690.000-9, que es dueña aproximadamente del 99,9999% de sus acciones. Por su parte, el control de Empresas Copec S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta AntarChile S.A., RUT N° 96.556.310-5, que es dueña del 60,82080% de las acciones de la referida sociedad. A su vez, los controladores finales de AntarChile S.A. y en consecuencia controladores de Empresas Copec S.A., son don Roberto Angelini Rossi, RUT N° 5.625.652-0 y doña Patricia Angelini Rossi, RUT N° 5.765.170-9. Se deja constancia que los controladores finales recién nombrados tienen participaciones directas en Empresas Copec S.A., las que se indican a continuación: Don Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,00187% de las acciones de Empresas Copec S.A. y doña Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,00019% de las acciones de Empresas Copec S.A. Además, las siguientes personas naturales relacionadas por parentesco con los controladores finales son dueños directos de los porcentajes de acciones de Empresas Copec S.A. que se indican a continuación: doña Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1: 0,00005%; don Maurizio Angelini

Amadori, RUT 13.232.559-6: 0,00005%; don Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5: 0,00005%; don Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7: 0,00005%; don Franco Roberto Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1: 0,00006%; don Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2: 0,00006%; y doña Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7: 0,00006%.

Como se mencionó, el control de AntarChile S.A. corresponde a sus controladores finales, con acuerdo de actuación conjunta formalizado, que no contiene limitaciones a la libre disposición de las acciones, que son los ya nombrados Roberto y Patricia Angelini Rossi.

Dicho control lo ejercen como sigue:

- a)** Acciones de propiedad directa de los controladores finales: a.1) don Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,2133% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y a.2) doña Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,2274% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. Total de acciones de propiedad directa de los controladores finales: 0,4407%.
- b)** Acciones de propiedad indirecta a través de sociedades controladas por los controladores finales:
- b.1)** La sociedad Inversiones Angelini y Compañía Limitada, RUT 93.809.000-9, es propietaria directa del 63,6187% de las

acciones emitidas por AntarChile S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A. del 0,0736% de las acciones de AntarChile S.A.

Inversiones Angelini y Compañía Limitada es controlada por los controladores finales ya mencionados, o sea, don Roberto Angelini Rossi y doña Patricia Angelini Rossi, según el siguiente detalle:

1. Don Roberto Angelini Rossi, en forma directa 18,9659% e indirectamente 16,9923%, a través de Inversiones Ariauova Limitada, RUT 76.096.890-0, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.
2. Doña Patricia Angelini Rossi, en forma directa 15,2968% e indirectamente 13,6993%, a través de Inversiones Rondine Limitada, RUT 76.096.090-K, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.
3. Por otra parte, don Roberto Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Golfo Blanco Limitada, RUT N° 76.061.995-7, que es propietaria del 19,4397% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Golfo

Descripción del sector industrial

Blanco Limitada son: (i) don Roberto Angelini Rossi con el 0,00011% de los derechos sociales; (ii) don Maurizio Angelini Amadori, doña Daniela Angelini Amadori, don Claudio Angelini Amadori, y don Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7, con el 23,6854% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Golfo Rojo Limitada, RUT 76.062.008-4, con el 5,2581% de los derechos sociales.

4. Asimismo, doña Patricia Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Senda Blanca Limitada, RUT N°76.061.994-7, que es propietaria del 15,6059% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Senda Blanca Limitada son: (i) doña Patricia Angelini Rossi con el 0,00013% de los derechos sociales; (ii) don Franco Roberto Mellafe Angelini, don Maximiliano Valdés Angelini, y doña Josefina Valdés Angelini, con el 31,6858% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Senda Roja Limitada, RUT 76.062.011-4, con el 4,9422% de los derechos sociales.

b.2) Por otra parte, la ya mencionada Inversiones Golfo Blanco Limitada, sociedad controlada estatutariamente por don Roberto Angelini Rossi, es propietaria directa del 5,7928% de las acciones de AntarChile S.A.

b.3) La también ya citada Inversiones Senda Blanca Limitada, sociedad controlada estatutariamente por doña Patricia Angelini Rossi, es propietaria directa del 4,3446% de las acciones de AntarChile S.A.

b.4) Finalmente, la misma AntarChile S.A., es al 31 de diciembre pasado titular de 465.097 acciones de su propia emisión, esto es, aproximadamente el 0,2122% del total de acciones de dicha compañía.

De conformidad a lo anterior, el grupo controlador de AntarChile S.A., definido precedentemente, tiene un porcentaje total de 74,4826%, en forma directa e indirecta. Finalmente, se deja constancia que la ya nombrada Inversiones Angelini y Compañía Limitada es propietaria directa del 0,15075% de las acciones de Empresas Copec S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., del 0,04934% de las acciones de la recién mencionada Empresas Copec S.A.

Accionistas

Accionistas



No han ocurrido cambios importantes en la propiedad de la entidad en el último año. No hay personas naturales o jurídicas, distinta de los controladores, que por sí solas o con otras con que tengan acuerdo de actuación conjunta, puedan designar, a lo menos, un miembro del directorio o administración de la sociedad, o posean un 10% o más del capital.

A continuación, se presenta una breve descripción de cada uno de los sectores industriales donde la Compañía opera.

Industria Forestal

El clima y las características del suelo, en combinación con las especies existentes en algunos países del hemisferio sur, generan importantes ventajas de productividad para las plantaciones forestales respecto de zonas ubicadas en el hemisferio norte. Es así como en Chile, por ejemplo, el ciclo de crecimiento del pino radiata para la producción de rollizos pulpables y aserrables es de 16 a 18 años y para los rollizos aserrables de alta calidad, de 25 años. Para el mismo tipo de madera, en el hemisferio norte, el ciclo de crecimiento para obtener rollizos pulpables es de 18 a 45 años, mientras que para rollizos aserrables es de 50 a 150 años.

Lo anterior se ha traducido en una creciente importancia de América del Sur como proveedor de madera industrial, siendo los principales países productores de madera en América del Sur, Brasil, Chile, Uruguay y Argentina.

Industria de Celulosa

La celulosa es uno de los commodities de mayor presencia en los productos de uso cotidiano en la vida de las personas. Es obtenida de

la fibra de madera, utilizada para la manufactura de papel de impresión y escritura, papel higiénico y sanitario, cartulinas y material de empaque, entre otros productos.

La celulosa es el componente más importante en la pared celular de los vegetales, siendo la biomolécula más abundante en la naturaleza, ya que forma la mayor parte de la biomasa terrestre. Esta se elabora principalmente a partir de una categoría de madera denominada pulpable que proviene del eucalipto, y de la parte superior del tronco y de las ramas del pino.

Según el grado de elaboración, se puede distinguir entre celulosa cruda o blanqueada, y según la especie de la cual provenga, se clasifica en celulosa de fibra larga (coníferas) y fibra corta (como el eucalipto), los cuales poseen distintos precios según su calidad y características específicas. La celulosa obtenida de pino radiata posee fibras largas y es utilizada para otorgar durabilidad y resistencia a los productos de papel. La celulosa blanqueada es utilizada principalmente para la producción de papel de impresión, escritura y papel tissue. La celulosa no blanqueada, o cruda, es utilizada principalmente para la producción de material de empaque, filtros, producción de fibrocemento, entre otros. La celulosa producida de maderas duras, como la de eucalipto, tiene fibras cortas y es

usada en combinación con la de fibra larga para la producción de productos de papel.

La demanda mundial de celulosa durante 2024 fue de 62,5 millones toneladas y se estima que para el 2028 esta se incrementará a cerca de 68,3 millones de toneladas. Respecto de la capacidad de producción de celulosa de mercado, en 2024 esta alcanzó 80,6 millones de toneladas para el grado papeler, de las cuales 71,7 millones son de pulpa blanqueada, 4,4 millones de pulpa de alto rendimiento y 3,5 millones de celulosa cruda de pino radiata (UKP). El precio de la celulosa se caracteriza por estar sujeto a fluctuaciones y se determina básicamente en función de los inventarios existentes y las estimaciones de demanda. La ciclicidad de la industria y la correlación de su nivel de actividad con la situación de las grandes potencias, hacen que variables, como el crecimiento económico de los países más desarrollados, sean claves en la determinación de los precios de la celulosa y productos derivados. También influyen en el precio la evolución del tipo de cambio de las principales monedas, los aumentos de capacidad productiva y los costos energéticos.

Marco regulatorio

Industria de Paneles y maderas

Se denomina paneles a los tableros compuestos por elementos de madera de variados tamaños, desde chapas hasta fibras, las cuales se mezclan con químicos y resinas con los que se forma una pasta que, al ser trabajada con calor, adquiere una forma sólida, similar en características a la madera, pero con significativas ventajas en precios.

En la industria de paneles se pueden distinguir tres grandes categorías: tableros de terciado, tableros aglomerados y tableros de fibra (MDF y HB), y la estructura de costos de esta industria depende principalmente del costo de la madera, la resina y la energía eléctrica.

La producción mundial de tableros durante el año 2023, según datos de la FAO, fue de 392 millones de m³, lo que significó un crecimiento anual compuesto con respecto al año 2000 de 3,76%. De los 392 millones de m³ de paneles, 25% correspondieron a tableros MDF, 40% a tableros aglomerados, 28% a tableros terciados, 2% a tableros Hardboard y 5% a chapas. Fuente:

<http://www.fao.org/faostat/es/#data/FO>.

El mercado de madera aserrada y sus derivados en Chile abarca los siguientes productos:

- ▶ Madera aserrada: incluye maderas secas o verdes con aditivos contra hongos.
- ▶ Madera elaborada o remanufacturada: incluye madera cepillada, blocks, cutstock, finger-joint y molduras sólidas.
- ▶ Puertas, marcos y piezas de construcción.

Según datos de la FAO, la producción mundial de madera aserrada el año 2023 llegó a 445 millones de metros cúbicos, lo que significó un crecimiento anual compuesto de 0,66% respecto del año 2000.

Al cierre del cuarto trimestre del 2024, la madera aserrada representó, en millones de USD FOB, más del 12,7% del total de productos forestales (Celulosa y Madera) exportados de Chile, y se envían a una diversidad de más de 45 mercados, destacando principalmente China, Unión Europea, México, Corea del Sur y Japón.

La industria de la madera aserrada y sus derivados ha logrado un gran desarrollo en los últimos años.

El mercado al cual ARAUCO dirige sus productos de madera y paneles está compuesto principalmente por Norteamérica (EE.UU., Canadá y México), Sudamérica (Brasil, Chile, Argentina, Perú, entre otros).

Y en menor medida Asia, Centroamérica, Europa y Oceanía.

Competencia

En ARAUCO experimentamos una importante competencia mundial en cada uno de los mercados geográficos y en cada una de las líneas de productos.

Celulosa

Creemos que nuestros principales competidores son:

- ▶ Fibra Corta: Asia Pacific Resources International Holdings Limited (APRIL), Asia Pulp and Paper (APP), CMPC Celulosa S.A. (CMPC), Eldorado Brasil Celulose S.A., Klabin S.A, Stora Enso, Suzano Papel e Cellulose S.A. (Suzano) y UPM-Kymmene Oyj (UPM), entre otras.
- ▶ Fibra Larga: Domtar Corporation, Georgia Pacific, Ilim Pulp Enterprise Ltd., International Paper Company (IP), Mercer International INC., Metsö Fibre, Södra y UPM-Kymmene Oyj (UPM), entre otros.
- ▶ Pulpa Textil: Caima Industria de Celulose S.A., Sappi Limited, LD Celulosa S.A., Hunan Juntai New Material Technology Co., Ltd. y Shandong Sun Paper Industry Joint Stock Co., Ltd, entre otros.

Paneles

Los principales competidores de ARAUCO en el mercado de Paneles son las empresas austriacas (Kronospan, Egger), la empresa canadiense (West Frazer), la turca (Kastamonu), la suiza (Swiss Krono), las empresas americanas (Louisiana Pacific, Georgia Pacific), la alemana (Pfleiderer) y la brasilera (Dexco). ARAUCO también compite a nivel local con la empresa chilena (Masisa).

Productos de Madera

En el mercado de madera remanufacturada, los competidores principales de ARAUCO se ubican en Chile, China, Brasil y Estados Unidos. En madera aserrada, los competidores más relevantes provienen de Europa, Nueva Zelanda, Canadá, Brasil y Chile. Creemos que nuestras eficiencias operativas, los costos logísticos competitivos, la capacidad para servir a los clientes con múltiples especificaciones, presencia geográfica en 25 países y la versatilidad de nuestro pino radiata y taeda, nos permite competir eficazmente en el mercado mundial de productos de madera.

Forestal

Chile

El manejo y cosecha de bosques está principalmente regulado por la Ley de Bosques de 1931 y el Decreto Ley N° 701 de 1974. La Ley de Bosques y el Decreto Ley N° 701 imponen una serie de disposiciones y restricciones en el manejo y cosecha de bosques. Las actividades forestales, incluyendo el raleo, en tierras que están calificadas como preferentemente forestales o que poseen bosques nativos o plantaciones, están sujetas a planes de manejo que requieren de la aprobación de la Corporación Nacional Forestal (CONAF). Además, la Ley de Bosques y el Decreto Ley N° 701 imponen multas por la corta o destrucción de árboles y arbustos que están fuera de los términos del Plan de Manejo Forestal aprobado. Por su parte, la Ley N° 20.283, publicada en el Diario Oficial el 30 de julio de 2008, establece una nueva política para la administración y conservación del bosque nativo. Sus propósitos son la protección, recuperación y mejoramiento de los bosques nativos con el fin de garantizar la sustentabilidad de los bosques y las políticas ambientales. La ley establece un fondo para la conservación y administración sustentables de bosques nativos. De acuerdo a esta ley, los propietarios de los bosques nativos pueden

cosecharlos siempre que tengan un plan de manejo aprobado por la Corporación Nacional Forestal. Esta ley prohíbe la corta de árboles nativos en algunas áreas y bajo ciertas condiciones. En cumplimiento de las normas aplicables, ARAUCO ha adoptado las políticas ambientales adecuadas respecto de sus bosques nativos, los que son íntegramente protegidos y conservados. Los productos de ARAUCO provienen solamente de plantaciones establecidas; no se vende madera que proceda de sus bosques nativos. Las operaciones forestales de la Compañía adhieren a sistemas de certificación forestal que están conforme a normas y altos estándares internacionales de sustentabilidad. Todas las operaciones y actividades forestales de ARAUCO cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001, certificado hasta el año 2020. Durante el año 2003, se obtuvo en Chile la Certificación de Manejo Forestal Sustentable CERTFOR/PEFC. Desde el año 2004, PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) ha mantenido la homologación del estándar nacional, confirmando que ésta cumple con los requerimientos internacionales PEFC. En el año 2009, ARAUCO comenzó el proceso de evaluación e implementación del estándar de Manejo Forestal FSC®. Esto permitió a la Compañía certificar su patrimonio

y operaciones forestales de acuerdo con los Principios y Criterios FSC®. En septiembre de 2013, Soil Association, organismo de certificación de FSC® emitió el certificado que acredita que todas las operaciones forestales de ARAUCO en Chile están siendo manejados bajo el estándar del Forest Stewardship Council® (Código Licencia Forestal Arauco: FSC® - C108276). Este certificado tiene una vigencia de cinco años y se realizan auditorías anuales para verificar que las operaciones forestales de ARAUCO mantienen vigente el cumplimiento de los estándares. De acuerdo con lo anterior, durante el año 2018 se produjo la re-certificación del estándar FSC®, iniciando un segundo y nuevo ciclo de vigencia de cinco años. Posteriormente, en 2023, se llevó a cabo una nueva recertificación por cinco años adicionales, encontrándonos actualmente en un tercer ciclo de vigencia. En el año 2005, las plantas de celulosa de Arauco, Constitución, Licancel y Valdivia, y las plantas de paneles de Arauco y Nueva Aldea, obtuvieron la certificación CERTFOR/PEFC de Cadena de Custodia, lo que implica que las fuentes utilizadas para la producción cumplen con las prácticas de Manejo Forestal Sustentable del estándar, las que -entre otros aspectos- establece que no se hace uso de especies en

peligro de extinción o cuyo su uso esté prohibido de alguna u otra manera por la legislación. El Instituto Nacional de Normalización (INN) acreditó también los laboratorios de efluentes de las plantas Constitución y Arauco, de acuerdo con los estrictos requerimientos de los estándares medioambientales chilenos.

Argentina

El manejo y explotación de bosques en Argentina está sustancialmente regulado en la jurisdicción nacional por las leyes N° 13.273, 25.080 (prorrogada por las leyes 26.432 y 27.487) y 26.331, y el Decreto Nacional N° 710/95. Asimismo, las distintas provincias en las que Arauco desarrolla sus actividades cuentan con sus propias normas, las cuales conjuntamente con las citadas normas nacionales constituyen el marco regulatorio aplicable. A su vez, la Ley Nacional N° 26.737 establece que los extranjeros no pueden adquirir más de un 15% de la totalidad del terreno rural a nivel departamental, y que ningún extranjero puede, en forma individual, tener más de un 30% del aludido 15%.

Brasil

Los bosques que posee la Compañía están regulados por leyes ambientales y regulaciones relacionadas con el manejo y explotación de bosques y la protección de la flora y fauna brasileña. Bajo este marco regulatorio, las autoridades en Brasil establecieron áreas de preservación forestal y regulan la replantación de bosques luego de las cosechas.

Uruguay

La administración y explotación de bosques en Uruguay está regulada fundamentalmente por la Ley 15.939, la cual ha declarado a la actividad forestal como un área de interés nacional. Esta ley clasifica a los bosques en tres categorías: protectores, de utilidad y generales, y establecía ciertos beneficios tributarios y financieros relacionados con bosques clasificados como protectores y de utilidad. A fin de obtener tal clasificación, las partes interesadas deben entregar un reporte de plan forestal a la Dirección Forestal. Esta Ley establece asimismo ciertas restricciones de conservación y controles para cada categoría de bosques. Adicionalmente la actividad forestal está sujeta a regulaciones ambientales y de cuidado de suelos. De acuerdo con la Ley 16.466 y Decreto 349/005, las plantaciones

de más de 100 hectáreas necesitan autorización ambiental previa. La Ley 15.239 también establece ciertas medidas que deben ser adoptadas para reducir la erosión y degradación del suelo o para restaurarlo cuando sea necesario. Esto también se encuentra ampliamente detallado en los decretos 333/004 (Principios Generales y Normas Técnicas Básicas a efectos de lograr el uso racional y sostenible de suelos y aguas y su recuperación) y 405/008 (Uso Responsable y Sostenible de los Suelos).

En diciembre de 2021 se dictó Decreto N° 405/021 aplicable a las plantaciones forestales. Regula la creación de un Registro Ambiental de Plantaciones Forestales para plantaciones forestales de entre cuarenta (40) y hasta cien (100) hectáreas, definiciones de terreno forestal y requisitos (Autorización Ambiental Especial- AAE) para plantaciones de cien (100) o más hectáreas en suelos ya forestales sin autorización ambiental previa.

México

El manejo y aprovechamiento de los bosques y sus productos está regulado por la Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable y su Reglamento, los cuales tienen por objeto regular y fomentar el manejo integral y sustentable de los ecosistemas forestales y sus materias

primas, a través de la conservación, protección, restauración, producción, ordenación, el cultivo, manejo y aprovechamiento de estos recursos, regulando las actividades referentes al: i) aprovechamiento, ii) transporte, iii) almacenamiento, iv) comercialización, v) exportación y, vi) transformación de las materias primas forestales y sus productos. Dicha Ley distribuye las competencias que en materia forestal correspondan a la Federación, las Entidades Federativas y Municipios, con el fin de propiciar el desarrollo forestal sustentable.

En cumplimiento a la legislación aplicable, ARAUCO cuenta con autorizaciones de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales o SEMARNAT para el aprovechamiento, transporte, operación de los centros de almacenamiento y transformación de materias primas forestales y de sus productos y subproductos (ramas, leñas, tocones, astillas, resinas, cortezas, entre otras) en distintos Estados del país, en cumplimiento con los requisitos y procedimientos previstos en la Ley y su Reglamento, mismos que comprenden aspectos relacionados con contratos, cartas de abastecimiento, balances oferta-demanda, libros de registro de entradas y salidas e inscripciones en el Registro Forestal Nacional. Así mismo, para el uso, aprovechamiento y transporte de las materias primas

forestales, ARAUCO cuenta con la documentación requerida para demostrar la legal procedencia de las materias primas forestales, productos y subproductos utilizadas en los centros de almacenamiento o transformación, tal información consiste en las remisiones forestales expedidas por el titular del aprovechamiento forestal o la plantación forestal comercial. La SEMARNAT, es la autoridad competente en el orden Federal de la protección del medio ambiente y sus recursos naturales, dicha autoridad creó el Registro Forestal Nacional, en el cual se inscriben las autorizaciones de funcionamiento de centros de almacenamiento y transformación de materias primas forestales, para llevar un control y organización de dichos centros. Las autorizaciones de ARAUCO están debidamente inscritas en el citado Registro.

Ambiental

Chile

La principal ley que regula esta materia en Chile es la Ley N° 19.300, sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su normativa complementaria. La institucionalidad ambiental se compone principalmente de: i) el Ministerio del Medio Ambiente (responsable de, entre otras materias, crear y/o proponer

políticas públicas ambientales y regulaciones ambientales); ii) el Servicio de Evaluación Ambiental (a cargo de administrar el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental); y (iii) la Superintendencia del Medio Ambiente (a cargo de la fiscalización y sanción ambiental).

De conformidad a la Ley N° 19.300, ARAUCO está obligado a presentar ante la autoridad ambiental estudios o declaraciones de impacto ambiental de cualquier proyecto o actividad (o sus modificaciones significativas) que pudiera afectar el medioambiente, de acuerdo con los criterios de dicha regulación, y sólo puede ejecutar dichos proyectos o actividades una vez que dichas presentaciones sean aprobadas a través de una resolución de calificación ambiental ("RCA"). Dichas normas, junto con otras regulaciones relacionadas, también establecen procedimientos para que los ciudadanos puedan formular observaciones al contenido de las declaraciones o estudios presentados por los titulares de los proyectos, así como impugnar la validez de las respectivas RCA.

De conformidad a la Ley N° 19.300 y otras regulaciones aplicables, ciudadanos afectados, organismos públicos y autoridades locales pueden demandar el cumplimiento de la norma ambiental en caso de existencia de daño ambiental.

El no cumplimiento de la norma ambiental puede concluir con la revocación de permisos, cierre temporal o permanente de instalaciones industriales, multas y amonestaciones.

Argentina

Las operaciones de ARAUCO en Argentina están sujetas a la legislación ambiental del país, incluyendo la regulación por autoridades municipales, provinciales y federales. La legislación ambiental argentina incluye como requerimiento que el agua usada o recuperada en el proceso de producción sea tratada química, biológica y térmicamente, antes de que sea devuelta a aguas públicas, como por ejemplo al Río Paraná. Las emisiones de gases deben tratarse garantizando niveles satisfactorios de remoción de sustancias químicas, partículas y olores. Todos los residuos sólidos son tratados cumpliendo las regulaciones específicas en la materia. Monitoreos regulares de la calidad del agua superficial y subterránea, del suelo y del aire son usados para evaluar el impacto de las plantas industriales en el medioambiente. Arauco mantiene un compromiso ineludible con la búsqueda de mejores prácticas y tecnologías que promuevan la minimización de impactos y la sustentabilidad de sus actividades.

Brasil

Las operaciones de ARAUCO en Brasil están sujetas a la legislación medioambiental incluyendo leyes, regulaciones y licencias municipales, regionales y federales. Entre ellas destacamos (a) Ley N° 6.938/1981 que establece responsabilidad en caso de daños ambientales, mecanismos para el cumplimiento de los estándares medio ambientales y los requisitos de licenciamiento para actividades que dañen o potencialmente puedan dañar el medioambiente; (b) Ley 12.305/2010 que establece directrices para la gestión ambiental adecuada de los residuos sólidos; (c) Ley 12.651/2012 (Código Florestal) que establece la protección del medio ambiente de áreas forestales y la obligación del mantenimiento de espacios protegidos, divididos entre Área de Preservación Permanente (APP) y Reserva Legal (RL). El incumplimiento a las leyes ambientales y regulaciones podría resultar en: (i) multas, (ii) suspensión parcial o total de las operaciones, (iii) multas o restricciones de incentivos impositivos o beneficios, y (iv) multas o suspensión en la participación de líneas de créditos con establecimientos oficiales de crédito. La Ley N° 9.605/1998 establece qué individuos o entidades cuyas conductas o actividades causen daño al medioambiente, podrían estar sujetas a sanciones criminales

y administrativas y son responsables del costo de reparación de los daños. Para individuos que cometen delitos contra el medioambiente, las sanciones penales pueden ir desde multas hasta penas de prisión; para personas jurídicas, las sanciones legales pueden incluir multas, suspensión parcial o total de las actividades, restricciones a la participación en contratos del gobierno y, en casos de mala fe, la disolución. Además, la Ley N° 9.605/1998 establece que la estructura de una compañía puede ser caducada si impide la recuperación de los daños causados al medioambiente.

Uruguay

Las actividades del joint venture Montes del Plata en Uruguay están sujetas a leyes y regulaciones ambientales, tanto nacionales como municipales, de ese país. La principal autorización ambiental requerida para llevar a cabo las actividades de tal proyecto es la Autorización Ambiental Previa o AAP, regulada por la Ley N° 16.466 sobre Evaluación de Impacto Ambiental y su Decreto Regulatorio 349/005. La AAP es otorgada por la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA), dependiente del Ministerio de Ambiente. A fin de obtener tal autorización, el solicitante debe entregar un completo reporte

con respecto a todos los aspectos de los trabajos propuestos, incluyendo una recomendación de clasificación de los mismos por un profesional competente en una de las tres categorías A, B o C. Si el proyecto propuesto es finalmente clasificado por DINACEA (ex DINAMA) como B o C, se requiere una evaluación de impacto ambiental sectorial para los casos B y completo en los casos C (que incluye todos los aspectos del proyecto), y en algunos casos también se requiere una audiencia pública (siendo la audiencia pública necesaria en los proyectos clasificados C). Una vez que se otorga la AAP, la parte interesada debe llevar a cabo el proyecto de acuerdo con los términos y condiciones de dicha autorización. Para algunas actividades (incluyendo la construcción de una planta industrial), se requiere un reporte de factibilidad, el cual debe incluir una notificación a la Intendencia respectiva y la entrega de información similar a aquella requerida por la AAP. Adicionalmente a las autorizaciones antes mencionadas, algunos gobiernos municipales solicitan la presentación de los proyectos forestales a modo de estudiar su viabilidad territorial en el Departamento, según lo establecido en la Normativa de Ordenamiento Territorial Aplicable. Dicha normativa establece los lineamientos para la

instalación de proyectos forestales, teniendo en cuenta el cuidado de los recursos naturales como ser uso del suelo, bosque nativo, áreas de conservación entre otras y viabilidad de ubicación.

Estados Unidos y Canadá

Las operaciones de la Compañía en Norteamérica están sujetas a las legislaciones ambientales respectivas, que incluyen leyes y regulaciones federales, provinciales, estatales y locales. Tales leyes y reglamentos regulan el uso, almacenamiento, manejo, generación, tratamiento, emisión, descarga y disposición de ciertos materiales peligrosos y desechos, la remediación de suelo y subsuelo contaminados, protección a la flora y fauna, sitios de rellenos y la salud y seguridad de los empleados. Adicionalmente, algunas de las operaciones de la Compañía requieren permisos y controles ambientales para prevenir y reducir la contaminación en el aire y agua, las cuales están sujetas a auditorías internas rutinarias e inspecciones regulatorias. El incumplimiento de los requerimientos ambientales, de salud y de seguridad, puede resultar en multas, órdenes judiciales para aumentar controles o limitar operaciones, pérdida de permisos de operación u otros.

Cumplimiento legal

México

Las operaciones de ARAUCO en México están sujetas a las leyes y reglamentos ambientales federales, estatales y locales, a las Normas Oficiales Mexicanas y a otras normas técnicas mexicanas. La distribución de jurisdicción sobre asuntos ambientales entre las autoridades a nivel federal, estatal y municipal es con base en una "fórmula residual" establecida en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la cual establece que los asuntos que no estén reservados expresamente a las autoridades federales están bajo la jurisdicción de los gobiernos locales,

conocida también como jurisdicción concurrente. Las principales leyes ambientales en México aplicables a ARAUCO son: la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente, Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos, la Ley de Aguas Nacionales, la Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable, la Ley Federal de Responsabilidad Ambiental y la Ley General de Cambio Climático. En virtud de estas leyes se han promulgado disposiciones y reglamentos en materia de impacto ambiental y riesgo, ruido, emisiones a la atmósfera, entre otros, a los cuales

las operaciones de ARAUCO están sujetas. La SEMARNAT es la autoridad ambiental federal responsable de definir las políticas en materia ambiental y emitir diversas autorizaciones con respecto a las materias citadas en el párrafo que antecede. La Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (organismo desconcentrado de la SEMARNAT) tiene la atribución para investigar e inspeccionar instalaciones, imponer sanciones, así como resolver los recursos administrativos interpuestos por quienes han sido sancionados por no cumplir con las leyes ambientales.

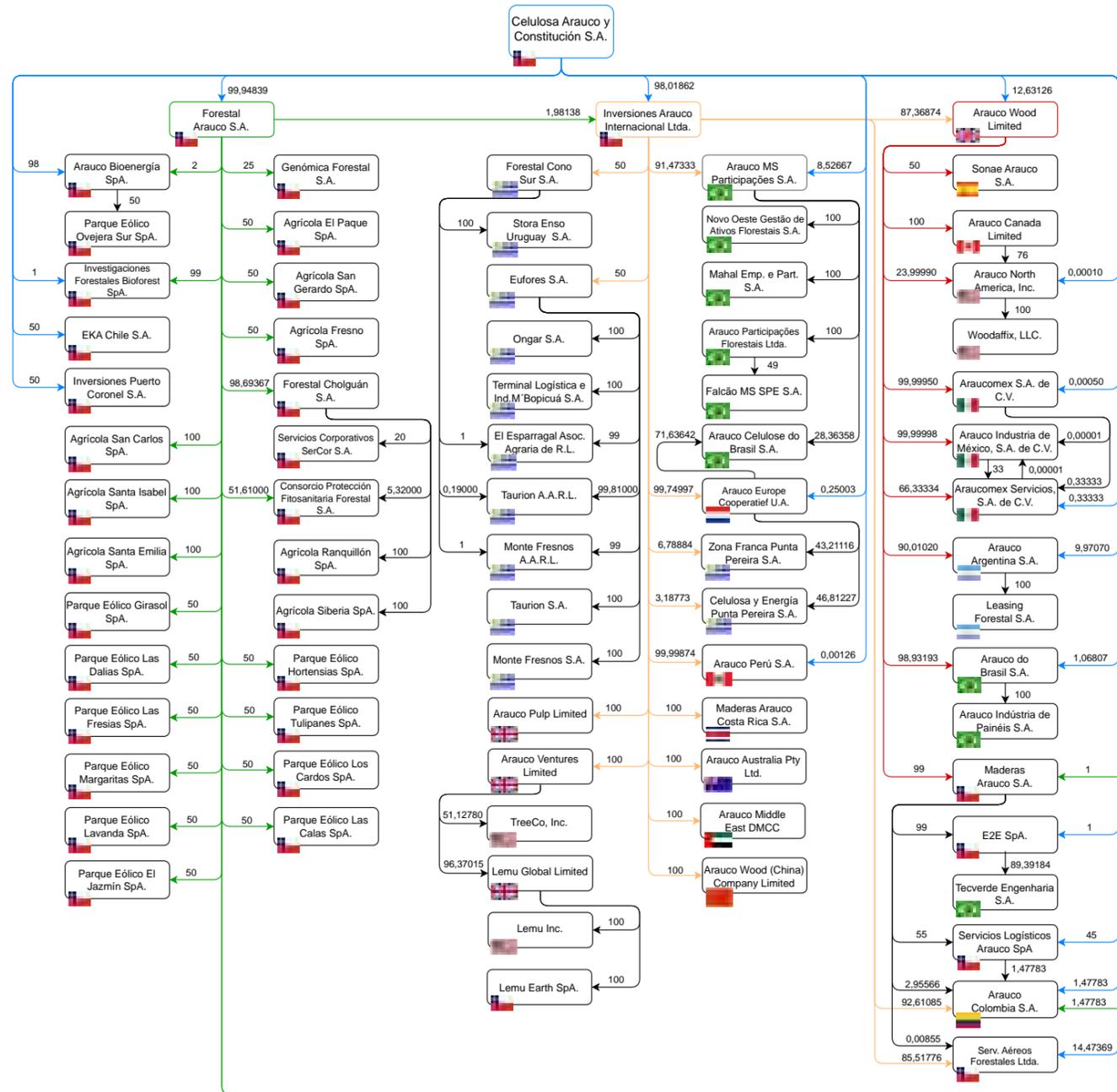
La compañía se encuentra permanentemente preocupada por cumplir con las diversas normativas que regulan su actividad, respecto de sus clientes, trabajadores, el medio ambiente, la competencia, etc. En relación con sus trabajadores, la compañía cuenta con un procedimiento general de reclamo establecido en su Reglamento Interno, accesible a todos los trabajadores. Asimismo, existe un Canal de Denuncias a través de la página web e intranet de la Compañía. Durante 2024, Celulosa Arauco y Constitución S.A. (así como sus filiales) no fue objeto de sentencias condenatorias ejecutoriadas por vulneración de derechos fundamentales iniciadas por trabajadores directos. Respecto a multas cursadas por la Dirección del Trabajo el año 2024, en el negocio Celulosa se cursaron 8 multas, 2 multas en el negocio Forestal y 5 en el negocio maderas, algunas de ellas se encuentran actualmente en proceso de impugnación. Las multas mencionadas anteriormente suman un monto total de CLP\$ 51.403.316. La gestión ambiental en nuestros procesos industriales es clave para nosotros. Centramos nuestras actividades en la trazabilidad y el monitoreo de la gestión y la mejora continua, así como en el cumplimiento de las regulaciones ambientales,

especialmente en términos de olores, efluentes, emisiones atmosféricas y residuos sólidos. Nuestras plantas industriales y activos forestales están certificados bajo estándares nacionales e internacionales relacionados con el medio ambiente, la calidad, la salud y la seguridad, y la gestión forestal responsable. Nuestras plantas tienen métricas ambientales asociadas al consumo de materias primas, efluentes, residuos sólidos, consumo de agua, consumo de energía, entre otros. Al mismo tiempo, monitoreamos continuamente nuestros efluentes y emisiones, como medio para garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos y obligaciones ambientales. En cuanto al cumplimiento de las obligaciones ambientales de ARAUCO, la Gerencia de Medio Ambiente cuenta con un Modelo de Gestión Ambiental Preventiva, que entre otros aspectos relevantes consideró el desarrollo de una plataforma informática para la gestión de la regulación y permisos ambientales, de manera de poder optimizar la identificación de requisitos legales y el seguimiento al cumplimiento de los mismos. Este nuevo sistema de gestión de regulación ambiental se inserta, además, dentro de los Procedimientos de Requisitos Legales del sistema de gestión ISO 14.001.



Malla societaria ARAUCO

Al 31 de diciembre 2024



Nota: Esta estructura societaria de Arauco contiene las subsidiarias, asociadas, operaciones y negocios conjuntos de Celulosa Arauco y Constitución S.A. y las subsidiarias, asociadas, operaciones y negocios conjuntos de sus subsidiarias.

Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades

Subsidiarias y asociadas

Agrícola Ranquillón SpA

RUT: 77.630.621-5

Fecha de constitución: 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile

Directores (o Administradores): Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales: Iván Chamorro Lange, Ricardo Austin, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán

Rencoret, Pablo Franzini y Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.

Gerente General: Rodrigo Sobarzo Bastías

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD): 1.147

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 98,64273%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,007%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola San Carlos SpA

RUT: 77.630.618-5

Fecha constitución: 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile

Directores (o Administradores): Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange y Juan David Contreras.

Gerente General: Iván Chamorro Lange.

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD): 1.758

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,94839%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,011%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola Santa Emilia SpA**RUT:** 77.630.623-1**Fecha constitución:** 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile

Directores (o Administradores): Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange y Juan David Contreras.

Gerente General: Iván Chamorro Lange.

Capital suscrito y pagado al**31.12.2024 (en miles de USD):** 702

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,94839%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0044%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola Santa Isabel SpA**RUT:** 77.630.625-8**Fecha constitución:** 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios

y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile

Directores (o Administradores):

Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales: Matías Domeyko Cassel, Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Iván Chamorro Lange y Juan David Contreras.

Gerente General: Iván Chamorro Lange.

Capital suscrito y pagado al**31.12.2024 (en miles de USD):** 1

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,94839%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola Siberia SpA**RUT:** 77.630.626-6**Fecha constitución:** 24 de agosto de 2022

Objeto social: Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Domicilio: El Golf N° 150 piso 11, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile

Directores (o Administradores): Forestal Arauco S.A. accionista administrador, quien designa mandatarios con actuación conjunta 2 cualquiera de ellos.

Mandatarios actuales: Iván Chamorro Lange, Ricardo Austin, Rodrigo Sobarzo Bastías, Gianfranco Truffello Jijena, Charles Kimber Wylie, Cristián Infante Bilbao, Felipe Guzmán Rencoret, Pablo Franzini y Gonzalo Zegers Ruiz Tagle.

Gerente General: Rodrigo Sobarzo Bastías.

Capital suscrito y pagado al**31.12.2024 (en miles de USD):** 1.767

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

98,64273%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0108%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Argentina S.A.**Fecha constitución:** 8 de septiembre de 1975

Objeto social: Fabricar pasta celulósica de fibra larga y demás tipos; fabricar o producir insumos, subproductos o productos del sector celulósico-papelero; fabricar paneles, pisos y materiales de construcción, así como productos químicos y petroquímicos derivados de materia prima vegetal; forestar y explotar bosques directa o indirectamente; comprar, vender, importar, exportar y distribuir materias primas, insumos, subproductos y productos comprendidos en su objeto, transportar los mismos y/o otras materias primas, insumos, subproductos y productos; Generar, transformar,

comercializar y distribuir energía eléctrica y renovable; prestar servicios de asesoramiento y administración de empresas que tuvieren los objetos antes mencionados o requirieren de aplicación de servicios técnicos o experiencia adquiridos en el desarrollo de sus actividades; Explotar servicios de transporte y trabajo aéreo; invertir o realizar aportes de capital para negocios realizados o a realizarse, estuvieran o no vinculados a los objetos antes mencionados.

Domicilio: Av. Belgrano 687, 8° piso, Oficina 33 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Directores (o Administradores):

Pablo Cristián Ruival
Marcelo Claudio Miceli
Jorge Cañada

Gerente General: Pablo Cristián Ruival**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de USD):**

565.608

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,9801%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

3,2067%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Australia Pty Ltd.**Fecha constitución:** 8 de julio de 2009**Objeto social:** Distribución y marketing de productos forestales.**Domicilio:** Level 12, Suite 16, 100 Walker Street, North Sydney, NSW 2060**Directores (o Administradores):**David Walter Staples
Gonzalo Zegers Ruiz Tagle
Francisco Figueroa Duclos
Charles Kimber Wylie**Gerente General:** No aplica**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):** 61
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:
0,0038%**Descripción de la relación****comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco Bioenergía SpA.****RUT:** 96.547.510-9**Fecha constitución:** 22 de diciembre de 1988**Objeto social:** Generación y suministro de energía eléctrica; prestación de servicios de ingeniería en general.**Domicilio:** El Golf N° 150 piso 14, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile**Directores (o Administradores):**

Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Gerente General: No aplica**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):**
15.980**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99897%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:
0,1334%**Descripción de la relación****comercial:** Compra y venta de energía eléctrica.**Arauco Canada Limited****Fecha constitución:** 1 de abril de 1960**Objeto social:** Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.**Domicilio:** 657 Base Line Rd, Sault Ste Marie, ON, P6A 5K6, Canada**Directores (o Administradores):**Russell Jordan
Pablo Franzini
David Williams**Gerente General:** No aplica**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de CAD\$):**
30.931**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99911%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:
4,4785%**Descripción de la relación****comercial:** Venta de celulosa.**Arauco Celulose do Brasil S.A.****Fecha constitución:** 9 de agosto de 2022**Objeto social:** Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrica; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.**Domicilio:** Rodovia MS 337, Km 32, sentido Água Clara a Inocência, s/nº, Km 95, Zoneamento Industrial, CEP

79580-000, Inocência, Estado do Mato Grosso do Sul.

Directores (o Administradores):Cristian Infante Bilbao
Pablo Franzini
Iván Chamorro Lange**Gerente General:** Carlos Altimiras Ceardi**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de R\$):**
3.298.225**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99902%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:
2,6579%**Descripción de la relación****comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco Colombia S.A.****Fecha constitución:** 15 de febrero de 2008**Objeto social:** Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer

de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.

Domicilio: Km 2 vía Bogota- Medellín Parque empresarial tecnológico Oficina 501 Torre A**Directores (o Administradores):**Charles Kimber Wylie
Antonio Luque Guerrero
Francisco Figueroa Duclos
Gerente General: Charles Kimber Wylie**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):** 2.502**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99825%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:
0%**Descripción de la relación****comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco do Brasil S.A.

Fecha constitución: 9 de agosto de 2022

Objeto social: Fabricación, el beneficiado, la industrialización y el comercio de paneles de partículas y fibras (o productos similares) de madera y otros materiales lechosos, revestidos o no; la industrialización y comercio de maderas aserradas, brutas o cepilladas; la industrialización y el comercio de muebles y materiales de acabado para la construcción civil y decoración; la industrialización y el comercio de productos químicos en general la impregnación de papeles para revestimiento de paneles (“paper overlays”) y su comercialización; la forestación y reforestación y sus actividades derivadas, como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de maderas; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; la fabricación de equipos, máquinas y componentes; provisión de servicios, importación y exportación, en nombre propio o de terceros, de mercancías de productos industriales, agrícolas, de los productos antes mencionados, materias primas, máquinas, equipos, componentes y repuestos, relacionados o no con el objeto social; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior,

independientemente del objeto social; actividades de intermediación y gestión de servicios y negocios en general, excepto inmobiliarios.

Domicilio: Avda. Iguacu, 2820, 2º pavnto, conj 21, Água Verde, CEP 80240-031, Curitiba – Pr, Brasil.

Directores (o Administradores):

Matías Domeyko Cassel

Pablo Franzini

Cristián Infante Bilbao

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de R\$):

1.138.778

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99912%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

1,233%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Europe Cooperatief U.A.

Fecha constitución: 20 de septiembre de 2010

Objeto social: Adquirir, mantener y/o enajenar inversiones y administrar estas inversiones en forma continua; adquirir, mantener y/o enajenar participaciones, compañías y empresas.

Domicilio: Arauco Europe Cooperatief U.A.

Directores (o Administradores):

Alfonso Valdés González

Gianfranco Truffello Jijena

Ricardo Strauszer

Gerente General: Alfonso Valdés González

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):

788.064

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

9,4833%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Industria de México, S.A. de C.V.

Fecha constitución: 23 de agosto de 2001

Objeto social: Adquirir, comprar, vender, importar, exportar, almacenar, fabricar, distribuir y comercializar todo tipo de bienes y productos de madera o de tableros de madera o cualquier otra materia en cualquiera de sus formas, en forma directa o a través de intermediarios; plantar, explotar y enajenar todo tipo de bosques; invertir en toda clase de valores mobiliarios e inmobiliarios.

Domicilio: Carretera Panamericana km 959, José María Morelos y Pavón, C.P. 34390, Durango, Dgo., México

Directores (o Administradores):

Cristian Infante Bilbao

Pablo Franzini

Gianfranco Truffello Jijena

Gerente General: José Manuel Hernández Ayala

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de MXN\$):

3.422.132

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,9910%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

1,8077%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Indústria de Painéis S.A.

Fecha constitución: 8 de mayo de 1995

Objeto social: La fabricación, el beneficiado, la industrialización y el comercio de paneles de partículas y fibras (o productos similares) de madera y otros materiales lechosos, revestidos o no; la industrialización y comercio de maderas aserradas, brutas, troncos/barreras o cepilladas; la industrialización de muebles y materiales de acabado para la construcción civil y decoración; la industrialización y el comercio de productos químicos en general; la impregnación de papeles para revestimiento de paneles (“paper overlays”) y su comercialización; la fabricación e instalación/ mantenimiento de equipos, máquinas y componentes de uso específico; la prestación de servicios relacionados con los procesos mencionados; la exportación e importación, en nombre propio o de terceros, de productos industriales, agrícolas, de los productos antes mencionados, materias primas, máquinas, equipos, componentes y repuestos, relacionados o no con las actividades de la Sociedad; la participación en otras sociedades, en calidad de accionista o socio.

Domicilio: Rod. Br 376, Nº 1690, KM 503, Servidão A, CEP 84.045-610, Ponta Grossa – Pr, Brasil.

Directores (o Administradores):

Iván Chamorro

Cristián Infante Bilbao

Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de R\$):

799.574

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99912%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,5363%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Middle East DMCC**Fecha constitución:** 29 de abril de 2015**Objeto social:** Comercialización de materias primas, productos de madera, verduras y frutas, alimentos y bebidas, papel, algodón y fibras naturales.**Domicilio:** Office 403, 1 Lake Plaza, Cluster T, JLT. Dubai-UAE.

Directores (o Administradores):

Francisco Figueroa Duclos

Pablo Franzini

Charles Kimber Wylie

Gerente General: Alberto Larenas Gajardo**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de USD):** 1.001**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0094%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco MS Participações S.A.****Fecha constitución:** 30 de noviembre de 2023**Objeto social:** Participación como socio o accionista en sociedades de cualquier naturaleza; servicios de oficina y apoyo administrativo; el forestamiento y reforestamiento y sus actividades derivadas, como la mejora genética, la silvicultura, el manejo y la cosecha de maderas; la producción y comercialización de plántulas, semillas, madera y sus subproductos.**Domicilio:** R Duque De Caxias 4298 - Sala B -Aparecida Do Taboao - MS**Directores (o Administradores):**

Iván Chamorro

Cristián Infante Bilbao

Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de R\$):** 1.848.139**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99907%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

1,6945%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco North America, Inc****Fecha constitución:** 16 de junio de 2006**Objeto social:** Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.**Domicilio:** 400 Perimeter Center Terrace, suite 750, Atlanta, GA 30346**Directores (o Administradores):**

Russell Jordan

Pablo Franzini

David Williams

Gerente General: No aplica**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de USD):** 160.863**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99911%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

5,4838%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco Participações Florestais Ltda.****Fecha constitución:** 27 de octubre de 2021**Objeto social:** Participación social en otras sociedades civiles o comerciales, ya sea como socio, accionista o de otro modo.**Domicilio:** Av. Iguacu, 2820 - Conj 23 Andar 02, Água Verde, CEP 80.240-031 Curitiba - Pr. Brasil**Directores (o Administradores):**

No tiene consejo ni administración.

Gerente General: No aplica**Capital suscrito y pagado al**
31.12.2024 (en miles de R\$): 230.311**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99907%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,2567%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco Perú S.A.****Fecha constitución:** 27 de octubre de 1997**Objeto social:** Compra, venta, distribución, comercialización, importación o exportación, por cuenta propia o ajena de toda clase de maderas, productos forestales, subproductos o derivados, así como cualquier otra actividad que la Junta General de Accionistas decida emprender.**Domicilio:** Av. Los Conquistadores N° 1041 oficina 401 San Isidro Lima**Directores (o Administradores):**

Charles Kimber Wylie

Pablo Franzini

Francisco Figueroa Duclos

Gerente General: Charles Kimber Wylie**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de USD):** 22**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0379%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco Pulp Limited****Fecha constitución:** 2 de octubre de 2022**Objeto social:** Holding de sociedades productivas.**Domicilio:** Suite 1, third floor 11 - 12 St James's Square London United Kingdom sw1y 4lb**Directores (o Administradores):**

Matías Domeyko Cassel

Pablo Franzini

Cristián Infante Bilbao

Gianfranco Truffello Jijena

Felipe Guzmán Rencoret

Gerente General: No hay**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de USD):** 16**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0001%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Arauco Ventures Limited**Fecha constitución:** 3 de octubre de 2022**Objeto social:** Holding de sociedades productivas.**Domicilio:** Suite 1, third floor 11 - 12 St James's Square London United Kingdom sw1y 4lb**Directores (o Administradores):**

Gianfranco Truffello Jijena

Pablo Franzini

Gonzalo Zegers Ruiz Tagle

Gerente General: No hay

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD): 34.121

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,132%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco Wood (China) Company Limited****Fecha constitución:** 16 de agosto de 2018**Objeto social:** Actividades de venta e intermediación de productos forestales, marketing, promoción e investigación de mercado.**Domicilio:** RM1808, 18F Bund Center, 222 Yan An Rd. East HuangPu District. Shanghai 200002, P.R.China**Directores (o Administradores):**

Pablo Franzini

Charles Kimber Wylie

Francisco Figueroa Duclos

Gerente General: Rodolfo Ziegele**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de USD):** 146**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0043%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Arauco Wood Limited****Fecha constitución:** 23 de mayo de 2022**Objeto social:** Holding de sociedades productivas.**Domicilio:** Suite 1, third floor 11 - 12 St James's Square London United Kingdom sw1y 4lb**Directores (o Administradores):**

Matias Domeyko Cassel

Cristián Infante Bilbao

Gianfranco Truffello Jijena

Pablo Franzini

Felipe Guzmán Rencoret

Gerente General: No hay**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de USD):** 2.022.172**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99911%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

19,4073%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Araucocomex S.A. de C.V.****Fecha constitución:** 1 de septiembre de 2000**Objeto social:** Compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de celulosa, tableros fabricados de madera y/o derivados de madera y de madera en todas sus formas, en bruto o elaboradas, incluso dimensionada y/o manufacturada para fines especiales o generales, pudiendo realizar estas actividades, ya sea directamente o a través de terceros o en asociación con terceros bajo cualquier forma legal; transformación de productos de madera y celulosa, incluyendo la elaboración de tarimas y la maquila de cualquier tipo de producto o forma derivada de la madera o de la celulosa.**Domicilio:** Avenida Lopez Mateos Sur No. 1450 No. Int Piso 1, Las Villas, C.P. 45643, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco, México**Directores (o Administradores):**

Cristián Infante Bilbao

Gianfranco Truffello Jijena

Pablo Franzini

Gerente General: José Manuel Hernández Ayala**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de USD):** 32.831**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas****durante el último ejercicio:**

99,99911%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,2817%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Araucocomex Servicios, S.A. de C.V.****Fecha constitución:** 23 de agosto de 2001**Objeto social:** Prestación de todo tipo de servicios, incluyendo de manera enunciativa mas no limitativa, de asesoría, servicios administrativos, profesionales, técnicos, de recursos humanos, operativos, gerenciales, de mercadeo, de programación, de ventas, consultoría y la celebración de todos los contratos que sean necesarios para la prestación de dichos servicios, ya sea dentro de la República Mexicana o en el extranjero, sin que se comprenda la prestación de servicios legales.**Domicilio:** Río Neva Edificio 1, Bosques de Xhala, Cuautitlán Izcalli, C.P. 54712, Ciudad de México**Directores (o Administradores):**

Cristián Infante Bilbao

Gianfranco Truffello Jijena

Pablo Franzini

Gerente General: José Manuel Hernández Ayala**Capital suscrito y pagado al****31.12.2024 (en miles de MXN\$):** 167**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

99,99911%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0194%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Consortio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.****RUT:** 96.657.900-5**Fecha constitución:** 12 de noviembre de 1992**Objeto social:** Producción, compra y venta de elementos forestales, y el otorgamiento de servicios, destinados a proteger y mejorar el cultivo y desarrollo de especies arbóreas de cualquier tipo; producción, investigación y capacitación en recursos forestales y actividades que obligan relación con lo anterior, pudiendo realizar todos los actos que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de dicho objeto.**Domicilio:** Av. María Dolores 3580, Casilla 1194, Los Ángeles, Bío Bío

Directores (o Administradores):

Miguel Castillo Salazar
Marcelo Vaccaro Bustos
Rodrigo Ahumada Nuñez
Juan Anzieta Neumann
Jorge López Sepulveda

Gerente General: Claudio Goycoolea Prado

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de CLP\$): 468.055

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 56,83115%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0013%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

E2E SpA.

RUT: 76.879.577-0

Fecha constitución: 2 de mayo de 2018

Objeto social: Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.

Domicilio: Camino a Melipilla 10651, Santiago, Maipú, Región Metropolitana

Directores (o Administradores): Maderas Arauco S.A.

Gerente General: Felipe Montes Torres

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de CLP\$): 53.389.496

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,99861%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0084%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Forestal Arauco S.A.

RUT: 85.805.200-9

Fecha constitución: 9 de noviembre de 1978

Objeto social: Actividad forestal en predios y viveros propios o que explote a cualquier título, especialmente mediante la forestación, reforestación, raleo, cuidado, manejo, explotación e industrialización de bosques artificiales y nativos; actividades agrícolas y ganaderas en los predios propios o que explote a cualquier título; venta y exportación de los productos y

subproductos de sus actividades forestales, industriales, agrícolas y ganaderas; prestación a terceros de servicios forestales, agrícolas y ganaderos; arrendar a terceros bienes muebles; prestación de servicios de protección contra incendios forestales; cultivo de uva y producción vitivinícola.

Domicilio: Schepeler N° 515, Constitución, Región del Maule (Constitución). Chile

Directores (o Administradores):

Matías Domeyko Cassel
Jorge Andueza Fouque
Roberto Angelini Rossi
Charles Kimber Wylie
Cristián Infante Bilbao
Franco Mellafe Angelini
Juan Álvaro Saavedra Flórez

Gerente General: Iván Chamorro Lange

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD): 1.891.041

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,94839%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 21,0891%

Descripción de la relación

comercial: Suministro de productos forestales.

Forestal Cholguán S.A.

RUT: 93.838.000-7

Fecha constitución: 29 de noviembre de 1978

Objeto social: Dedicarse a la actividad forestal, en todas sus formas, incluyéndose especialmente la adquisición, a cualquier título de predios rústicos, básicamente de aptitud forestal; la forestación y reforestación de los mismos; la ejecución de todos los trabajos relacionados con la mantención y cuidado de los bosques y su explotación y, en general, la ejecución de cualquier otra actividad o negocio que se relacione con el ramo agrícola-forestal; la industrialización de maderas, ya sea directamente o participando la Compañía como socia o accionista de otras sociedades cuyo giro principal sea el recién señalado.

Domicilio: Schepeler N° 515, Constitución, Región del Maule (Constitución). Chile

Directores (o Administradores):

Iván Chamorro Lange
Jorge Serón Ferré
Gerente General: Rodrigo Sobarzo
Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD): 55.916

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 98,64273%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 1,7379%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Genómica Forestal S.A.

RUT: 76.743.130-9

Fecha constitución: 25 de octubre de 2006

Objeto social: Realizar toda clase de servicios y actividades destinadas al desarrollo de la genómica forestal, mediante el uso de herramientas biotecnológicas, moleculares y bioinformáticas; prestación de servicios de tecnología, ingeniería, biotecnología y bioinformática; compra, venta y comercialización de semillas, utensilios, y toda clase de bienes corporales e incorporales necesarios para el cumplimiento del giro; administración y ejecución de proyectos de Genómica Forestal.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 24,9871%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,000036%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Inversiones Arauco Internacional Ltda.

RUT: 96.563.550-5

Fecha constitución: 7 de septiembre de 1989

Objeto social: Efectuar inversiones, en el país y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones, bonos y demás valores mobiliarios, derechos en sociedades de personas, y en toda clase de bienes; pudiendo asimismo realizar cualquier actividad complementaria o accesorio de las anteriormente señaladas.

Domicilio: El Golf N° 150 piso 14, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile

Directores (o Administradores):

Jorge Andueza Fouque
Roberto Angelini Rossi
Manuel Bezanilla Urrutia
Matías Domeyko Cassel
Cristián Infante Bilbao
Antonio Luque Guerrero
Robinson Tajmuch Vásquez
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Gerente General: Pablo Franzini
Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD): 3.696.891

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

32,8009%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Investigaciones Forestales Bioforest SpA.

RUT: 79.990.550-7

Fecha constitución: 11 de abril de 1990

Objeto social: La prestación de servicios relacionados con el desarrollo de tecnologías que permitan un alto grado de conocimiento de los recursos forestales, de manera de maximizar su productividad potencial, como, asimismo, la prestación de servicios que incluyan directa o indirectamente el uso de las tecnologías desarrolladas, incluyendo la prestación de servicios de análisis y estudio de los recursos forestales en procesos industriales y comerciales relacionados. Al efecto, la compañía podrá ejecutar todo tipo de investigaciones del área forestal y las relacionadas con ella,

pudiendo ejecutar todos los actos y celebrar todos los contratos que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de dicho objeto.

Domicilio: Kilometro 15 camino Coronel, Coronel, Región del Bio Bio (Concepción). Chile

Directores (o Administradores): Forestal Arauco S.A.

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD): 298

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,94891%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0374%

Descripción de la relación comercial: Prestación de servicios I+D.

Leasing Forestal S.A.

Fecha constitución: 17 de diciembre de 1998

Objeto social: Celebración de contratos de leasing acorde a la ley 25.248.

Domicilio: Av. Belgrano 687, 8° piso, Oficina 33 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Directores (o Administradores): Pablo Cristian Ruival (Liquidador).

Gerente General: Pablo Cristian Ruival

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de ARG\$):

2.000

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,9801%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Lemu Earth SpA

RUT: 76.860.724-9

Fecha constitución: 6 de marzo de 2018

Objeto social: La sociedad tendrá por objeto, directamente o por medio de terceros, individualmente o en conjunto con otros, dentro del territorio de la República de Chile o en el extranjero: a) El desarrollo, operaciones y administración de todo tipo de plataformas tecnológicas y de servicios informáticos; b) El estudio, producción, desarrollo, elaboración, diseño, y creación de software, programas, sistemas y otros elementos relacionados directa o indirectamente con el desarrollo de la tecnología, como asimismo la importación, exportación, distribución,

comercialización, compra y venta de toda clases de productos y servicios informáticos, de software, hardware y demás productos tecnológicos; e) La prestación de servicios y asesorías, a personas naturales o jurídicas relacionadas con el objeto social.

Domicilio: Av. Manquehue Sur 520, oficina 205, Las Condes, Región Metropolitana, Chile

Directores (o Administradores):

Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
Alejandro Tocigl Domeyko

Gerente General: Leonardo Arturo Prieto Williamson

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de CLP\$):

4.319.763

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

96,36917%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0002%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Lemu Global Limited

Fecha constitución: 1 de noviembre de 2022

Objeto social: Holding de sociedades productivas.

Domicilio: Suite 1, 7th Floor 50 Broadway, London, United Kingdom, SW1H 0DB

Directores (o Administradores):

Alejandro Tocigl Domeyko
Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gerente General: No hay
Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):

17.519

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

96,36917%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0654%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Lemu Inc.

Fecha constitución: 17 de febrero de 2023

Objeto social: Prestación de servicios profesionales, tecnológicos, de marketing y de conservación de la naturaleza, directamente o a través de terceros.

Domicilio: 2141 N Commerce Parkway, Suite 113, Weston, Miami, Florida, FL33326

Directores (o Administradores):

Gianfranco Truffello Jijena
Gonzalo Zegers Ruiz Tagle
Alejandro Tocigl Domeyko

Gerente General: No hay
Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):

1

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

96,36917%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0001%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Maderas Arauco Costa Rica S.A.

Fecha constitución: 7 de mayo de 2018.

Objeto social: Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.

Domicilio: Centro corporativo Plaza Roble, edificio las Terezas, oficina 532, Guachipelin, Escazu.

Directores (o Administradores):

Francisco Figueroa Duclos

Pablo Franzini

Charles Kimber Wylie

Gerente General: Andrés Castro Arias

Capital suscrito y pagado al

31.12.2024 (en miles de USD): 300

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 99,99898%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,0069%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Maderas Arauco S.A.

RUT: 96.510.970-6

Fecha constitución: 13 de noviembre de 1986

Objeto social: Industrialización de bosques de su propiedad o de terceros, especialmente mediante la elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapeada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos y subproductos de su actividad industrial y de toda clase de partes, piezas y elementos elaborados con madera industrializada; venta, distribución, comercialización, importación y exportación, por cuenta propia o ajena, de toda clase de materias primas complementarias y de productos y subproductos de la madera natural y/o industrializada; prestación de servicios relacionados u otras actividades similares; producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor de agua; generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados Bonos de Carbono; prestación de servicios específicos de administración de

empresas, incluso en materias de informática.

Domicilio: Los Horcones S/N, Acceso Sur rol 151-50, Arauco, Región del Bio Bio (Concepción). Chile

Directores (o Administradores):

Matías Domeyko Cassel

Jorge Andueza Fouque

Cristián Infante Bilbao

Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Gianfranco Truffello Jijena

Charles Kimber Wylie

Iván Chamorro Lange

Antonio Luque Guerrero

Gerente General: Pablo Franzini

Capital suscrito y pagado al

31.12.2024 (en miles de USD):

237.001

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99860%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

6,3547%

Descripción de la relación

comercial: Compra de madera y de sus productos derivados.

Mahal Emp. e Part. S.A.

Fecha constitución: 28 de abril de 2009

Objeto social: El forestamiento, reforestamiento y sus actividades derivadas, como la mejora genética, la silvicultura, el manejo y la cosecha de maderas; la fabricación, el beneficiado, la industrialización y el comercio de paneles de partículas y fibras (o productos similares) de madera y otros materiales lechosos, revestidos o no; la producción y comercialización de madera y sus subproductos, de plántulas y semillas; la prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con los procesos mencionados; la exportación e importación, en nombre propio o de terceros, de productos industriales, agrícolas, de los productos antes mencionados, materias primas, máquinas, equipos y repuestos, relacionados o no con las actividades de la Sociedad; la realización de inversiones y aplicaciones, financieras o de otra índole; ejercer, por sí o mediante la contratación de terceros, actividades de apoyo a las actividades principales, tales como actividades auxiliares de apoyo administrativo, técnico u operacional orientadas a crear las condiciones para el mejor desempeño de sus actividades principales; la administración de bienes propios; la participación en otras sociedades, nacionales o extranjeras, en calidad de socia o accionista.

Domicilio: Avenida Orlando Colli, n° 320, Bairro Parque Industrial Antonio Ovídio I, CEP 79.500-000. Paranaíba – Ms. Brasil

Directores (o Administradores):

Pablo Franzini

Cristián Infante Bilbao

Iván Chamorro Lange

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de R\$):

534.214

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99907%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,4031%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.

Fecha constitución: 22 de octubre de 2010

Objeto social: Gestión de activos forestales; comercio de maderas y otros subproductos, la adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies;

la realización de inversiones y aplicaciones, financieras o de otra naturaleza; la administración de bienes propios; y la participación en otras sociedades, nacionales o extranjeras, en calidad de socia o accionista.

Domicilio: Rua Duque de Caxias, n° 4296, Pavimento Superior, Bairro Centro, CEP 79.570-000 Ap. do Taboado – Ms. Brasil

Directores (o Administradores):

Pablo Franzini

Cristián Infante Bilbao

Iván Chamorro Lange

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado al

31.12.2024 (en miles de R\$): 32.801

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99907 %

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0139 %

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Serv. Aéreos Forestales Ltda.**RUT:** 76.375.371-9**Fecha constitución:** 27 de marzo de 2014**Objeto social:** La prestación de servicio aéreo de traslados de pasajeros y carga, patrullaje forestal, fotografía, publicidad, prospección magnética, todo mediante aeronaves propias o de terceros; efectuar trabajos de mantenimiento, alteraciones, reparaciones o modificaciones de productos aeronáuticos, sus componentes o partes.**Domicilio:** El Golf N° 150 piso 14, Las Condes, Región Metropolitana (Santiago). Chile**Directores (o Administradores):**

Inversiones Arauco Internacional Ltda

Gerente General: Gianfranco Truffello Jijena**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):**

30.400

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99913 %

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,1019 %

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Servicios Logísticos Arauco SpA.****RUT:** 96.637.330-K**Fecha constitución:** 27 de abril de 1992**Objeto social:** Servir de intermediaria para la contratación de operaciones portuarias en general, dentro de las cuales quedan comprendidas, entre otras, las labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves; prestar directamente los servicios de operaciones portuarias anteriores; servir de intermediaria para la contratación de servicios de transporte, sea este terrestre, aéreo, marítimo o fluvial; prestar directamente los servicios de transporte anteriores; prestar servicios logísticos relacionados con las actividades anteriores.**Domicilio:** Los Canelos N° 71, San Pedro. Región del Bio Bio (Concepción). Chile**Directores (o Administradores):**

Maderas Arauco S.A.

Gerente General: No aplica**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):**

417

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99923 %

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0652 %

Descripción de la relación**comercial:** Prestación de servicios portuarios.**Tecverde Engenharia S.A.****Fecha constitución:** 2 de marzo de 2009**Objeto social:** Llevar a cabo en Brasil, el negocio de ingeniería, manufactura, e instalación de soluciones de estructuras de construcción hechas de madera; prestación de servicios con fines de sistemas de construcción industriales, tales como el área de madera y otras tecnologías; montaje de paneles y elementos de soluciones del ámbito de la madera; y comercialización de todos los productos antes mencionados.**Domicilio:** Ruta Pedro de Alcântara Meira, 1195 - Fazenda Velha, Araucária - PR, 83704-530, Brasil**Directores (o Administradores):**

Ronaldo De Luna Passeri

Felipe Dos Santos Basso

Francine Vidal

Gerente General: No aplica**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de R\$):**

217.810

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

89,3906 %

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0145 %

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Woodaffix, LLC.****Fecha constitución:** 15 de octubre de 2021**Objeto social:** Elaboración y ventas de componentes de madera para la industria de mueble basado en paneles laminados decorativos.**Domicilio:** 579 Williamette Road, Bennettsville, SC 29512**Directores (o Administradores):**

Pablo Franzini

Russell Jordan

Álvaro Ortiz

Diego Tuleski

Gerente General: No aplica**Capital suscrito y pagado al 31.12.2024 (en miles de USD):**

0

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

99,99911 %

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Inversión en otras sociedades****Agrícola El Paque SpA.****RUT:** 77.209.739-5**Fecha de constitución:** 6 de julio de 2020**Objeto social:** Plantación, construcción de activos agrícolas y gestión integral para dicho proyecto agrícola.**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,00012%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Agrícola Fresno SpA****RUT:** 77.470.229-6**Fecha de constitución:** 13 de octubre 2021**Objeto social:** Comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas en las Regiones del Maule, Ñuble y Bio Bio, en Chile; la adquisición

de inmuebles agrícolas y derechos de agua en dichas regiones para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de cultivos de árboles frutales, incluyendo avellanos y nogales, entre otros; la explotación agrícola de estos inmuebles, y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,003688%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Agrícola San Gerardo SpA**RUT:** 77.017.167-9**Fecha de constitución:** 1 de abril de 2019**Objeto social:** Desarrollar un proyecto agrícola en la ciudad de Molina.**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,000103%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.****Fecha de constitución:** 4 de mayo de 2005**Objeto social:** Usaria de Zona Franca, pudiendo desarrollar en ella con las exenciones tributarias y demás beneficios que se detallan en la Ley N° 15.921, toda clase de actividades industriales, comerciales o de servicios, tales como: a) comercialización, depósito, almacenamiento, acondicionamiento, selección, clasificación, fraccionamiento, armado, desarmado, manipulación o mezcla de mercancías

o materias primas de procedencia extranjera o nacional; b) instalación y funcionamiento de establecimientos fabriles; y c) prestación de servicios financieros, de informática, reparaciones y mantenimiento, profesionales y otros que se requieran para el mejor funcionamiento de las actividades instaladas y la venta de dichos servicios a otros países.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,066659 %

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**EKA Chile S.A.****RUT:** 99.500.140-3**Fecha de constitución:** 20 de septiembre de 2002**Objeto social:** Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

50%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0011%

Descripción de la relación**comercial:** Compra de productos químicos y venta de energía eléctrica.**El Esparragal Asoc. Agraria de R.L****Fecha de constitución:** 30 de mayo de 2007**Objeto social:** Producción de madera con fines industriales; realización de actividades necesarias al fin propuesto, como forestación, tratamientos silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de todos los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad; compra, venta, arrendamiento y toda clase de operaciones con bienes inmuebles y cualquier otra actividad calificada como agraria de acuerdo a lo establecido en la Ley N°17.777.**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0003%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Eufores S.A.****Fecha de constitución:** 15 de abril de 1983**Objeto social:** Producción de madera con fines industriales; realización de actividades silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad.**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,029006%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.**Falcão MS SPE S.A.****Fecha constitución:** 8 de agosto de 2022**Objeto social:** Adquisición de propiedades rurales aptas para plantar eucaliptos, en el Estado de Mato Grosso do Sul, para operación de terceros.**Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:**

48,99954%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,2572%

Descripción de la relación**comercial:** No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Forestal Cono Sur S.A.

Fecha de constitución: 16 de agosto de 1996

Objeto social: Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera y exportaciones, importaciones y otros.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,006148%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Inversiones Puerto Coronel S.A.

RUT: 96.785.680-0

Fecha constitución: 4 de enero 1996

Objeto social: Realización de inversiones en toda clase de bienes muebles e inmuebles, sean estos corporales o incorporales, la adquisición de acciones de sociedades anónimas o de sociedades en comandita por acciones, derechos de sociedades de personas, de ventures, bonos, efectos de comercio y toda clase de valores mobiliarios o instrumentos de inversión y la administración de estas inversiones

y sus frutos, y el desarrollo y/o participación en toda clase de negocios, proyectos, empresas y sociedades relacionadas con las actividades industriales, portuarias, forestales y comercial.

Domicilio: Av. Carlos Prats 40. Coronel, Chile

Directores (o Administradores):

Esteban Papic Politeo

Franco Bozzalla

Alvaro Saavedra Florez

Fernando Reveco Santander

Fernando Elgueta Galmez

Felipe Vial

Gerente General: Patricio Roman Lois

Capital suscrito y pagado al

31.12.2024 (en miles de USD):

58.189

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 50%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,222659518682052%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Monte Fresnos A.A.R.L.

Fecha de constitución: 01 de febrero de 2007

Objeto social: Actividad agraria en diversas modalidades, y en cualquier etapa del ciclo vegetal o animal, prestación de servicios totales o parciales, apoyo técnico, aprovechamiento individual de los bienes sociales (economía de escala), producción, conservación, industrialización, comercialización en general, así como la conservación, aprovechamiento y mejora de los recursos naturales renovables, promoción respecto al agrego de soluciones, mejoras para el medio rural (paisajísticos, de recreo o turismo).

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,000605%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Monte Fresnos S.A.

Fecha de constitución: 04 de enero de 2006

Objeto social: Industrializar y comercializar en todas sus formas entre otras mercaderías, arrendamientos de bienes y servicios, importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones. Compra, venta, arrendamientos administración, construcción y toda clase de operaciones con inmuebles. Actividades agroindustriales, agropecuarias y forestales en todas sus formas. participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos indicados.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0,000482%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Ongar S.A.

Fecha de constitución: 4 de marzo de 2011

Objeto social: Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera, exportaciones, importaciones y otros.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico El Jazmín SpA

RUT: 77985297-0

Fecha de constitución: 5 de julio de 2024

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no

convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio: 49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz: 0%

Descripción de la relación comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Girasol SpA

RUT: 77.744.968-0

Fecha de constitución: 14 de diciembre de 2022

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Hortensias SpA

RUT: 77.945.814-8

Fecha de constitución: 20 de diciembre de 2023

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Las Calas SpA

RUT: 77.869.168-K

Fecha de constitución: 20 de noviembre de 2023

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Las Dalías SpA

RUT: 77.744.909-5

Fecha de constitución: 14 de diciembre de 2022

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Las Fresias SpA

RUT: 77.744.915-K

Fecha de constitución: 18 de noviembre de 2022

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación comercial:

No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Lavanda SpA

RUT: 77.945.827-K

Fecha de constitución: 24 de enero de 2024

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.

La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación comercial:

No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Los Cardos SpA

RUT: 77.173.565-7

Fecha de constitución: 7 de agosto de 2023

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía

eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.

La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación comercial:

No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Margaritas SpA

RUT: 77.744.978-8

Fecha de constitución: 10 de enero de 2023

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación comercial:

No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Ovejera Sur SpA

RUT: 76.839.949-2

Fecha de constitución: 19 de enero de 2018

Objeto social: Estudios y desarrollo de proyectos de generación de energía eléctrica basada en el viento. Compra, venta, arrendamiento de toda clase de bienes raíces o muebles, corporales o incorporeales, necesarios para realizar las actividades antes señaladas. Realizar todas las actividades necesarias o conducentes directa e indirectamente a las anteriores.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,000071%

Descripción de la relación comercial:

No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Parque Eólico Tulipanes SpA

RUT: 77.869.171-K

Fecha de constitución: 17 de octubre de 2023

Objeto social: Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos. La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente. La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos. La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito. La administración y explotación de estas inversiones y sus productos. El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,9742%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Servicios Corporativos Sercor S.A.

RUT: 96.925.430-1

Fecha constitución: 3 de Julio de 2000

Objeto social: Prestar asesorías a directorios y administraciones superiores de empresas, en gestión de negocios, planificación estratégica, comunicaciones corporativas, auditoría interna, control de gestión, administración de registros de accionistas, estudios económicos, evaluación de proyectos, valorización de empresas y estudios de mercado.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

19,72855 %

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,0018916 %

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Sonae Arauco S.A.

Fecha de constitución: 14 de mayo de 1946

Objeto social: Fabricación, manufactura y venta de tableros de cualquier clase e igualmente la fabricación, manufactura y venta de sus materias primas, tales como madera, colas, resinas o sus derivados o materiales de construcción; así como la realización de las actividades derivadas de la transformación o de la aplicación de los productos obtenidos mediante dichas actividades. La adquisición, tenencia, disfrute, administración en general y enajenación de toda clase de valores mobiliarios y títulos valores en nombre y por cuenta de la Sociedad.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,99956%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,011997%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Stora Enso Uruguay S.A.

Fecha de constitución: 8 de noviembre de 2004

Objeto social: Explotación agropecuaria, forestación, fruticultura, citricultura y sus derivados, industrialización de estos productos y sus derivados; realizar inversiones en sociedades vinculadas a las actividades antes mencionadas, pudiendo desarrollar actividades relacionadas y vinculadas con inversiones en el país y en el exterior, en empresas públicas, privadas y mixtas, nacionales o extranjeras.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,005265%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Taurion A.A.R.L.

Fecha de constitución: 01 de febrero de 2007

Objeto social: Actividad agraria en diversas modalidades, y en cualquier etapa del ciclo vegetal o animal, prestación de servicios totales o parciales, apoyo técnico, aprovechamiento individual de los bienes sociales (economía de escala), producción, conservación, industrialización, comercialización en general, así como la conservación, aprovechamiento y mejora de los recursos naturales renovables, promoción respecto al agregado de soluciones, mejoras para el medio rural (paisajísticos, de recreo o turismo).

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,000246%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Taurion S.A.

Fecha de constitución: 04 de enero de 2006

Objeto social: Industrializar y comercializar en todas sus formas entre otras mercaderías, arrendamientos de bienes y servicios, importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones. Compra, venta, arrendamientos administración, construcción y toda clase de operaciones con inmuebles. Actividades agroindustriales, agropecuarias y forestales en todas sus formas. participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos indicados.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,00198%

Descripción de la relación

comercial: No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Terminal Logística e Ind. M´Bopicuá S.A.

Fecha de constitución: 22 de julio de 1999

Objeto social: Realizar la ejecución y financiación de las obras de infraestructura de la terminal logística portuaria y polígono industrial, los actos y gestiones necesarios o conducentes para la obtención de las autorizaciones y permisos que jurídicamente correspondan, la difusión, promoción y posicionamiento del proyecto; explotación y administración de las actividades logísticas e industriales a desarrollarse dentro de la terminal logística, puerto y polígono industrial; explotación de marcas y bienes incorporeales análogos; compra venta, arrendamiento, administración, construcción y toda clase de operaciones con bienes inmuebles; participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos preindicados; importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones; explotar establecimientos industriales, comerciales y de almacenaje de mercaderías y ejercer otras actividades afines o relacionadas directamente con el objeto social; formar parte de grupos de interés y económicos.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,000359%

Descripción de la relación comercial:

No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

TreeCo, Inc.

Fecha de constitución: 19 de junio de 2019

Objeto social: Combina la historia de la silvicultura con la edición del genoma a través de CRISPR, para investigar, desarrollar e implementar mejoras genéticas en árboles.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

51,12728%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,000529%

Descripción de la relación comercial:

No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Zona Franca Punta Pereira S.A.

Fecha de constitución: 24 de mayo de 2006

Objeto social: Explotación de una zona franca de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 15.921 y sus decretos reglamentarios, pudiendo realizar toda clase de operaciones inherentes a tal explotación, que estén permitidas o permitan en el futuro las normas aplicables a las sociedades explotadoras de zonas francas.

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio:

49,99949%

Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz:

0,010492%

Descripción de la relación comercial:

No se han mantenido relaciones comerciales materiales ni se prevén cambios futuros al respecto.

Listado de director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada.

Nombre	Apellido	Apellido	Sociedad
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Agrícola El Paque SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Agrícola Fresno SpA
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola San Carlos SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Agrícola San Gerardo SpA
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola Santa Emilia SpA
Iván	Chamorro	Lange	Agrícola Santa Isabel SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Arauco Australia Pty Ltd.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Australia Pty Ltd.
Pablo	Franzini		Arauco Canada Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Celulose do Brasil S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Arauco Celulose do Brasil S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Colombia S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Arauco do Brasil S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Arauco do Brasil S.A.
Pablo	Franzini		Arauco do Brasil S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Europe Cooperatief U.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Industria de México, S.A. de C.V.
Iván	Chamorro	Lange	Arauco Indústria de Painéis S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Indústria de Painéis S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Indústria de Painéis S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Middle East DMCC
Pablo	Franzini		Arauco Middle East DMCC
Iván	Chamorro	Lange	Arauco MS Participações S.A.
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco MS Participações S.A.
Pablo	Franzini		Arauco MS Participações S.A.
Pablo	Franzini		Arauco North America, Inc.
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Perú S.A.
Pablo	Franzini		Arauco Perú S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Arauco Pulp Limited
Cristián	Infante	Bilbao	Arauco Pulp Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Pulp Limited
Pablo	Franzini		Arauco Pulp Limited
Felipe	Guzmán	Rencoret	Arauco Pulp Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Ventures Limited
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Arauco Ventures Limited
Pablo	Franzini		Arauco Ventures Limited
Charles	Kimber	Wylie	Arauco Wood (China) Company Limited
Pablo	Franzini		Arauco Wood (China) Company Limited
Matias	Domeyko	Cassel	Arauco Wood Limited
Cristian	Infante	Bilbao	Arauco Wood Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Arauco Wood Limited

Nombre	Apellido	Apellido	Sociedad
Felipe	Guzman	Rencoret	Arauco Wood Limited
Pablo	Franzini		Arauco Wood Limited
Cristián	Infante	Bilbao	Araucocomex S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Araucocomex S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Araucocomex S.A. de C.V.
Cristián	Infante	Bilbao	Araucocomex Servicios, S.A. de C.V.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Araucocomex Servicios, S.A. de C.V.
Pablo	Franzini		Araucocomex Servicios, S.A. de C.V.
Jorge	Andueza	Fouque	Forestal Arauco S.A.
Roberto	Angelini	Rossi	Forestal Arauco S.A.
Matias	Domeyko	Cassel	Forestal Arauco S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Forestal Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Forestal Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Cholguán S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Jorge	Andueza	Fouque	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Roberto	Angelini	Rossi	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Cristián	Infante	Bilbao	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Inversiones Arauco Internacional Ltda.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Earth SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz Tagle	Lemu Earth SpA
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Lemu Global Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Global Limited
Gianfranco	Truffello	Jijena	Lemu Inc.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Lemu Inc.
Charles	Kimber	Wylie	Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Pablo	Franzini		Maderas Arauco Costa Rica S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Maderas Arauco S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Maderas Arauco S.A.
Charles	Kimber	Wylie	Maderas Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Maderas Arauco S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Maderas Arauco S.A.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	Maderas Arauco S.A.
Jorge	Andueza	Fouque	Maderas Arauco S.A.
Pablo	Franzini		Maderas Arauco S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Mahal Emp. e Part. S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Mahal Emp. e Part. S.A.
Pablo	Franzini		Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Servicios Aéreos Forestales Limitada
Jorge	Andueza	Fouque	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	Servicios Corporativos Sercor S.A.
Pablo	Franzini		Woodafix, LLC.

Nombre	Apellido	Apellido	Sociedad
Cristián	Infante	Bilbao	Forestal Cono Sur S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Forestal Cono Sur S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Forestal Cono Sur S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Stora Enso Uruguay S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Stora Enso Uruguay S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Stora Enso Uruguay S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Eufores S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Eufores S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Eufores S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Ongar S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Ongar S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Ongar S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Termina Logística e Ind. M´ Bopicuá S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Termina Logística e Ind. M´ Bopicuá S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Termina Logística e Ind. M´ Bopicuá S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	El Esparragal Asoc. Agraria de R.L.
Iván	Chamorro	Lange	El Esparragal Asoc. Agraria de R.L.
Gianfranco	Truffello	Jijena	El Esparragal Asoc. Agraria de R.L.
Cristián	Infante	Bilbao	Zona Franca Punta Pereira S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Zona Franca Punta Pereira S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Zona Franca Punta Pereira S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.
Iván	Chamorro	Lange	Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.
Gianfranco	Truffello	Jijena	Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.
Matías	Domeyko	Cassel	SONAE Arauco S.A.
Gonzalo	Zegers	Ruiz-Tagle	SONAE Arauco S.A.
Cristián	Infante	Bilbao	SONAE Arauco S.A.
Pablo	Franzini		SONAE Arauco S.A.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas

En el año 2024 no se celebraron nuevos actos o contratos relevantes con las subsidiarias o asociadas que influyan significativamente en las operaciones y resultados de la matriz o entidad inversora.

Sin perjuicio de lo anterior, las principales transacciones con partes relacionadas están detalladas en la nota 13 de los Estados Financieros anuales al 31.12.2024.

Otros valores

Celulosa Arauco y Constitución S.A. al 31.12.2024 mantiene vigentes los siguientes bonos emitidos:

Nombre del Instrumento	Moneda	TOTAL CONTABLE MUS\$	Fecha de Vencimiento	País de Colocación
SERIE S	UF	191.497	15-11-2026	CHILE
SERIE P	UF	141.383	15-11-2032	CHILE
SERIE F	UF	85.418	30-10-2029	CHILE
SERIE F	UF	34.443	30-10-2029	CHILE
SERIE W	UF	114.680	10-10-2028	CHILE
SERIE X	UF	206.655	10-10-2043	CHILE
SERIE Y	UF	75.664	10-04-2032	CHILE
SERIE AE	UF	356.661	30-10-2044	CHILE
SERIE Z	UF	192.968	10-04-2044	CHILE
SERIE AB	UF	187.432	15-05-2046	CHILE
SERIE R	UF	193.922	31-03-2035	CHILE
YANKEE 2027	Dólares	499.006	02-11-2027	USA
YANKEE 2030	Dólares	505.497	29-01-2030	USA
YANKEE 2029	Dólares	499.083	30-04-2029	USA
YANKEE 2050	Dólares	502.673	29-01-2050	USA
YANKEE 2047	Dólares	398.363	02-11-2047	USA
YANKEE 2049	Dólares	493.627	30-04-2049	USA
SERIE AC	UF	38.704	30-10-2031	CHILE

Dividendos

Dividendos Pagados a las Acciones Ordinarias

Con fecha 10 diciembre de 2024 se pagó dividendo provisorio por MUSD 94.397 con cargo a las utilidades del ejercicio 2024, el que representó un 15% de la utilidad líquida distributable al cierre de septiembre 2024. Con fecha 10 de mayo de 2023 se pagó dividendo definitivo por MUSD 279.622, monto pagado de

acuerdo a la política de distribución extraordinaria de un 50% de la utilidad líquida distributable habiendo descontado el pago realizado en diciembre 2022 por MUSD 183.971. Los MUSD 206.684 presentados en el Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio corresponden a la provisión de dividendo mínimo del ejercicio 2024. Al 31 de diciembre de 2023 no hay provisión de dividendo

mínimo del periodo 2023 debido a que el resultado fue pérdida. En diciembre de 2022 se pagó dividendo provisorio por MUSD 183.971 con cargo a las utilidades del ejercicio 2022, el que representó un 20% de la utilidad líquida distributable al cierre de septiembre 2022. En mayo de 2022 se pagó dividendo definitivo por un total de MUSD 192.132 con cargo a las utilidades del ejercicio 2021.

Detalle de Dividendos Pagados, Acciones Ordinarias

Dividendo Pagado	Dividendo Provisorio
Clase de acciones para las cuales existe dividendo pagado	Acciones Ordinarias sin serie
Fecha del Dividendo Pagado	10-12-2024
Importe de Dividendo	MUSD 94.397
Número de Acciones sobre las que se paga dividendo	120.474.350
Dividendo por Acción	USD 0,783542

Detalle de Dividendos Pagados, Acciones Ordinarias

Dividendo Pagado	Dividendo Definitivo
Clase de acciones para las cuales existe dividendo pagado	Acciones ordinarias sin serie
Fecha del Dividendo Pagado	10-05-2023
Importe de Dividendo	MUSD 279.622
Número de Acciones sobre las que se paga dividendo	120.474.350
Dividendo por Acción	USD 2,321007

Detalle de Dividendos Pagados, Acciones Ordinarias

Dividendo Pagado	Dividendo Provisorio
Clase de acciones para las cuales existe dividendo pagado	Acciones Ordinarias sin serie
Fecha del Dividendo Pagado	14-12-2022
Importe de Dividendo	MUSD 183.971
Número de Acciones sobre las que se paga dividendo	120.474.350
Dividendo por Acción	USD 1,527060

Detalle de Dividendos Pagados, Acciones Ordinarias

Dividendo Pagado	Dividendo Definitivo
Clase de acciones para las cuales existe dividendo pagado	Acciones Ordinarias sin serie
Fecha del Dividendo Pagado	10-05-2022
Importe de Dividendo	MUSD 192.132
Número de Acciones sobre las que se paga dividendo	120.474.350
Dividendo por Acción	USD 1,594799

Subsidiarias y moneda funcional

A continuación, se presentan las subsidiarias cuya moneda funcional es distinta a dólares estadounidenses:

Subsidiaria	País	Moneda Funcional
Arauco Canada Ltd.	Canadá	Dólar canadiense
Arauco Celulose do Brasil S.A.	Brasil	Reales
Arauco do Brasil S.A.	Brasil	Reales
Arauco Florestal Arapoti S.A. *	Brasil	Reales
Arauco Forest Brasil S.A. *	Brasil	Reales
Arauco Industria de México, S.A. de C.V.	México	Pesos mexicanos
Arauco Industria de Paineis S.A.	Brasil	Reales
Arauco MS Participações S.A.	Brasil	Reales
Arauco Participações Florestais Ltda.	Brasil	Reales
Araucocomex Servicios, S.A. de C.V.	México	Pesos mexicanos
Consortio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.	Chile	Pesos chilenos
Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. *	Brasil	Reales
E2E SpA.	Chile	Pesos chilenos
Leasing Forestal S.A.	Argentina	Pesos argentinos
Lemu Earth SpA.	Chile	Pesos chilenos
Mahal Empreendimentos e Participações S.A.	Brasil	Reales
Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.	Brasil	Reales
Tecverde Engenharia S.A.	Brasil	Reales

Vida útil activos

La determinación de la vida útil de las Propiedades, plantas y equipos se efectúa en base a las expectativas en que se espera utilizar el activo. A continuación, se presenta la vida útil promedio por clase de activos:

		Promedio
Edificios	vida útil años	58
Planta y equipos	vida útil años	30
Equipamiento de tecnologías de información	vida útil años	8
Instalaciones fijas y accesorios	vida útil años	28
Vehículos de motor	vida útil años	7
Otras propiedades plantas y equipos	vida útil años	14

Patentes de Propiedad de la entidad

Celulosa Arauco y Constitución S.A.

N°	Negocio	Nombre Patente	País o Región	N° Registro	Estado
1	Celulosa	"Improved method of processing chemical pulp"	Europa	N°11774068.8*	En trámite
			Estados Unidos	N°9,139,955	Concedida
			Brasil	BR 112013000544-0	Concedida

Investigaciones Forestales Bioforest SpA

N°	Negocio	Nombre Patente	País o Región	N° Registro	Estado
2	Celulosa	"Batería industrial de gradiente salino y método asociado."	Europa	N°19910234.4*	En trámite
			Chile	N°61466	Concedida
3	Maderas	"Método para producir tableros MDF con NFC/MFC"	Brasil	N°BR 112017019184-9	Concedida
4	Celulosa	"Método y aparato para inversión asimétrica de polaridad en procesos de electromembrana"	Chile	N°64254	Concedida
			Estados Unidos	N°11,666,863	Concedida
			Canadá	N°3,070,249*	En trámite
			Europa	N°EP 17918420.5*	En trámite
			China	N°201780093381.4	Concedida
			Japón	N°7015388	Concedida
			Brasil	N°BR1120200001137-1	Concedida
			Israel	N°272100	Concedida
			Corea	N°10-2389123	Concedida
			5	Maderas	"Proceso de impregnación de papel para recubrir tableros de madera con efecto antimicrobiano."
Argentina	N°P210102557*	En trámite			
Brasil	N°BR102021017916-3*	En trámite			
6	Celulosa	"Proceso de recuperación de agua y químicos desde plantas de tratamiento de efluentes de fábricas de pulpa y papel"	Chile	N° 65130	Concedida
			Uruguay	N°38.356*	En trámite
			Estados Unidos	N°17/609,265*	En trámite
			Europa	N°19928262.5*	En trámite
			Canadá	N°3,138,217*	En trámite
			Brasil	N°BR 112021022333-9*	En trámite
			Indonesia	N°P00202111033*	En trámite
			India	N°202117055940*	En trámite
			China	ZL 201980096108	Concedida
			Japón	N°2021-565783*	En trámite
7	Maderas	Un método para la producción de un adhesivo natural, libre de formaldehído para tableros de madera	Chile	N°69.675	Concedida
			Argentina	N°P220100183*	En trámite
			Brasil	N°BR102022001375-6*	En trámite
			México	N°MX/a/2022/001246*	En trámite
			Estados Unidos	N°17/587,967*	En trámite

(*) Las patentes que se encuentran en trámite presentan el N° de solicitud ya que aún no tienen número de registro.

Riesgos

ARAUCO se encuentra expuesta a riesgos de diversa índole, los cuales pueden afectar no solo el desempeño financiero, sino que también su sustentabilidad.

Para minimizar el impacto y probabilidad de riesgos a los cuales está expuesta, se ha definido una Política de Gestión de Riesgos, un Marco Corporativo de Gestión de Riesgos y una Matriz de Riesgos corporativos de mayor impacto.

Para identificar y evaluar los riesgos más significativos, la organización realiza un análisis integral que considera factores internos, como procesos, estructura organizativa, cultura corporativa y recursos, para detectar riesgos operativos, de cumplimiento o financieros y factores externos, como cambios económicos, tecnológicos y regulatorios, que afectan a la organización.

Nuestra matriz de riesgos prioriza los riesgos en base a su posible impacto y a su probabilidad de ocurrencia. La matriz cuenta con seis dimensiones de impacto: Personas, Medioambiente, Reputación, Económica, Legal y/o Regulatorio y Daño Social/Comunitario. Cada una de estas

seis dimensiones se califica en las siguientes categorías de impacto: Catastrófico, Severo, Mayor, Leve y Menor. La dimensión de probabilidad se divide en cinco categorías: Casi Cierto, Probable, Posible, Improbable y Raro. Esta estructura nos permite evaluar y priorizar los riesgos de manera sistemática, asegurando un mayor seguimiento a aquellos de más significancia.

Para esto, la metodología utilizada se basa en estándares internacionales de Gestión de Riesgos, como ISO 31.000 y COSO ERM.

Respecto de los riesgos cuyo foco son la fiabilidad de la información contable, ARAUCO cuenta con un Modelo Corporativo de Control Interno¹ SOX, enfocado en la fiabilidad de la información financiera contable de la compañía.

Dicho modelo es actualizado por Auditoría interna permanentemente, en conjunto con los negocios, con el objetivo de resguardar la fiabilidad de la información financiera. Para su gestión se utiliza una matriz de riesgos y controles que se administra en la herramienta GRC Process Control de manera global.

Respecto a los riesgos operacionales, la producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para la continuidad operacional.

La madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica son insumos cuya carencia puede detener la operación normal desde un área de proceso hasta un complejo forestal industrial completo. De igual forma, son riesgos también aquellos agentes externos a la operación, como desastres e incendios forestales.

Los niveles de impacto y probabilidad de ocurrencia de los riesgos constantemente están en evolución, tomando un mayor o menor protagonismo de acuerdo con el contexto global. En la última publicación del comité COSO ERM basada en un informe de la institución World Economic Forum, se destaca la evolución del panorama de riesgos a nivel global.

Así, por ejemplo, años atrás lideraban los riesgos de índole económico y social, mientras que hoy el foco ha migrado a riesgos relacionados al suministro de agua, condiciones climáticas extremas,

ataques y fraudes cibernéticos. El cambio en el panorama de riesgos a nivel global no es ajeno al contexto local. Nuestro patrimonio forestal y comunidades vecinas se vieron significativamente afectados por los incendios forestales de inicios del año 2017, impulsados en parte por las condiciones climáticas extremas y el déficit de precipitaciones en la zona centro y sur de Chile. Como consecuencia de lo anterior, ARAUCO reforzó aún más sus medidas preventivas y de combate de incendios, sus redes de prevención comunitaria, el manejo de los bosques y otras medidas, mediante diversas iniciativas. En esta misma línea, pero en relación con nuestros complejos industriales, ARAUCO continuó con la ejecución del plan de inversiones definido para el año 2024, potenciando iniciativas asociadas a protección y combate de incendios, programas de mantenimiento, y al desarrollo de competencias técnicas y equipamientos de nuestras brigadas industriales.

Factores de Riesgo

En los principales mercados donde participa ARAUCO se encuentra sujeta a riesgos naturales, económicos, políticos, sociales y competitivos, pudiendo cualquiera de ellos afectar adversamente su negocio y los resultados de la operación y/o su condición financiera.

Entre estos riesgos importantes se encuentran los siguientes:

Riesgos relacionados con la compañía y la Industria

1. Fluctuaciones en los precios de mercado de nuestros productos

Los precios a lo que vendemos nuestros productos dependen en gran medida de los precios internacionales y regionales vigentes. Sus fluctuaciones pueden afectar nuestra situación financiera ya que impactan directamente los márgenes de ganancia de la empresa. Situaciones de la economía mundial, tales como sobreoferta, baja demanda y la presencia de productos sustitutos, pueden afectar negativamente el precio de mercado.

2. Competencia mundial en los mercados de nuestros productos

Enfrentamos una fuerte competencia global en todos nuestros mercados y líneas de productos. Tanto la industria de la celulosa como la de los productos de madera son sensibles a los cambios en la capacidad de la industria y en los inventarios de los productores, así como a los cambios cíclicos en las economías mundiales, todo lo cual puede afectar significativamente a los precios de venta y, por tanto, a nuestra rentabilidad. Si no mejoramos nuestra productividad, al mismo ritmo que nuestros competidores, nuestra cuota

de mercado y posición competitiva pueden verse afectadas.

3. Dependencia del libre comercio internacional y condiciones políticas en nuestros principales mercados

Somos una empresa global con operaciones industriales en once países, desde los que vendemos nuestros productos en el mercado doméstico y a través de las exportaciones. La economía global, y en particular la producción industrial mundial, es el principal impulsor de la demanda de pulpa, papel y productos de madera. Por ejemplo, nuestro segmento de productos de madera, que depende en gran medida de la fortaleza de la industria de la construcción de viviendas, ha experimentado ocasionalmente caídas en los precios y la demanda de sus productos. Las condiciones económicas, políticas y reglamentarias de nuestros principales mercados, pueden afectar nuestros resultados. Factores que escapan a nuestro control, como el deterioro de las condiciones macroeconómicas, la volatilidad de los tipos de cambio, las subvenciones gubernamentales y la imposición de mayores aranceles u otras barreras comerciales, pueden afectar nuestra capacidad para competir eficazmente en estos mercados.

¹ El Modelo de Control Interno SOX Corporativo está basado en COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway) como marco de referencia, el cual establece que es un proceso efectuado por el Consejo de Administración (Directorio), la dirección y el resto del personal de una entidad, diseñado con el objeto de proporcionar una seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos dentro de las siguientes categorías: eficacia y eficiencia de las operaciones, fiabilidad de la información, cumplimiento de las leyes y normas aplicables y salvaguarda de activos.

Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway: Comisión voluntaria constituida por representantes de cinco organizaciones del sector privado en EE.UU., que proporcionan liderazgo intelectual frente a tres temas interrelacionados: Gestión del riesgo empresarial (ERM), Control interno, y la Disuasión del fraude.

² GRC Process Control SAP: Herramienta ERP que mantiene ARAUCO como repositorio único Corporativo para la gestión y administración de los riesgos y controles con foco en la fiabilidad de la información financiero contable.

4. Riesgo político y proteccionismo

Las políticas comerciales restrictivas implementadas por los gobiernos pueden limitar el acceso a mercados internacionales y afectar la competitividad de la empresa. Estas limitaciones pueden incluir una serie de mecanismos que restringen la entrada de productos extranjeros, afectado directa o indirectamente la competitividad de nuestros productos en dichos mercados. Desde el 20 de enero de 2025, el gobierno estadounidense ha implementado cambios en las políticas comerciales, incluida la imposición de nuevos aranceles y otras restricciones comerciales que podrían afectar al comercio transfronterizo. Estos sucesos son especialmente relevantes para nuestras operaciones, ya que poseemos fábricas en Canadá y México que exportan productos a Estados Unidos.

5. Desastres naturales

Eventos como terremotos, inundaciones y tormentas pueden causar daños significativos a las personas, activos y al medioambiente. Estos daños pueden interrumpir las operaciones de la compañía, afectando nuestra capacidad para cumplir con los objetivos de producción y satisfacer la demanda de los clientes. Además, pueden generar altos costos de reparación y recuperación. Nuestras instalaciones en Chile y México están especialmente expuestas, ya que

se encuentran en zonas sísmicas, lo que las pone en riesgo de sufrir daños por terremotos e incluso tsunamis en algunas áreas.

6. Costos de cumplimiento y responsabilidades bajo leyes y regulaciones ambientales

En cada uno de los países donde operamos, estamos sujetos a una amplia gama de leyes y reglamentos medioambientales, tanto nacionales como locales. Estas normativas abarcan, entre otros aspectos, la realización de evaluaciones de impacto ambiental para nuestros proyectos, la protección del medio ambiente y la salud humana, la gestión, almacenamiento, manipulación y disposición de residuos, la descarga de contaminantes y la remediación de zonas contaminada.

7. Infracción a una normativa relevante

Si bien nuestra política es cumplir estrictamente todos los requisitos establecidos por las leyes medioambientales y de libre competencia aplicables, cualquier incumplimiento de dichas normativas podría derivar en multas o sanciones de índole civil, administrativa o penal. Además, podría dar lugar a reclamaciones por daños ambientales, obligaciones de reparación, la revocación de permisos medioambientales, e incluso al cierre temporal o permanente de nuestras instalaciones.

8. Incidente ambiental grave

Un accidente ambiental significativo, como un derrame químico o la contaminación del agua, puede tener consecuencias legales, financieras y reputacionales graves

9. Restricción a nuestra flexibilidad financiera

Nuestra capacidad de acceder a los mercados de créditos y de capitales podría verse restringida, en el momento que necesitemos financiamiento, lo que podría afectar nuestra flexibilidad para reaccionar ante cambios en las condiciones económicas y empresariales. No cumplir con las condiciones de los acuerdos financieros, como una situación de default de pago o el incumplimiento de al menos un covenant, puede resultar en sanciones, restricciones de financiamiento y pérdida de confianza de los inversores

10. Interrupciones operacionales en instalaciones propias o de terceros

Una interrupción significativa en nuestras instalaciones industriales o en nuestras operaciones comerciales podría dificultar nuestra capacidad para satisfacer la demanda de productos de nuestros clientes, alcanzar nuestros objetivos de producción e incluso obligarnos realizar desembolsos no planificados. Las interrupciones en la cadena de suministros debido a problemas

de transporte y la logística pueden afectar la entrega de productos y la continuidad de las operaciones

11. Conflictos laborales o contractuales

Conflictos laborales que den pie a huelgas, desaceleraciones laborales, paros u otros conflictos en los países donde operamos, incluyendo los relacionados con empleados de contratistas subcontratados, podría impactar negativamente nuestro negocio.

12. Conflictos sociales

Los conflictos sociales pueden surgir de la relación de la compañía con las comunidades y generar tensiones; un prolongado conflicto en parte del sur de Chile se ha extendido territorialmente y ha intensificado la violencia hacia las zonas donde operamos, especialmente en las regiones del Biobío, la Araucanía y Los Ríos. Este conflicto ha incluido atentados, ocupación de tierras, incendio de maquinaria y otros bienes, bloqueos de carreteras y enfrentamientos con la policía. Tales situaciones podrían provocar interrupciones significativas en nuestras operaciones forestales o industriales en dichas regiones.

13. Tipo de cambio

Variaciones del tipo de cambio de las monedas de los países donde operamos, frente al dólar estadounidense, pueden tener efectos adversos en el resultado de la compañía.

14. Enfermedades e incendios pueden afectar nuestros bosque e instalaciones industriales

Nuestras operaciones están sujetas a diversos riesgos que afecten a nuestros bosques e instalaciones industriales, como enfermedades e incendios. Las plagas y enfermedades que afectan a las plantaciones de pino radiata o taeda en otras partes del mundo podrían migrar y afectar significativamente a la industria forestal en el futuro. Un incendio que se extienda por un área patrimonial forestal relevante para la compañía puede afectar la vida de las personas, tener un impacto en comunidades, medioambiente, abastecimiento de madera, activos y continuidad operacional. Un incendio en una de nuestras plantas puede causar daños extensos a las instalaciones, afectar a la seguridad de las personas, los activos e interrumpir las operaciones. Arauco cuenta con sistemas de prevención y respuesta a incendios para minimizar este riesgo y proteger tanto a los trabajadores como a los activos de la compañía

15. Cambio climático

Un importante número de científicos, organizaciones internacionales y reguladores sostienen que el cambio climático ha contribuido, y seguirá contribuyendo, en el aumento de la frecuencia y severidad de desastres naturales (incluyendo, entre otros, huracanes, sequías, tornados, heladas, otras tormentas e incendios) en ciertas partes del mundo. Por ejemplo, Chile ha experimentado una importante variabilidad climática en los últimos años, con sequías y fuertes lluvias que han afectado sus operaciones. La escasez de agua provocada por el cambio climático puede detener la producción de nuestras plantas industriales debido a la falta de agua en cuerpos de agua superficiales y subterráneas para uno en procesos industriales, a la falta de caudal suficiente en ríos para la dilución de descarga de residuos industriales líquidos, a restricciones de uso de agua o la reducción de la madera disponible. Adicionalmente, cualquier cambio que afecte negativamente las condiciones climáticas favorables, para un ciclo de cultivo corto, que observamos en el centro o sur de Chile o Brasil podría afectar negativamente la tasa de crecimiento y la calidad de nuestras plantaciones, o nuestros costos de producción.

16. Ciberseguridad

Nuestro negocio depende de los sistemas de tecnología de la información, por lo que interrupciones por fallos, ataques internos o ciberataques externos pueden afectar gravemente nuestras operaciones. Los riesgos de ciberseguridad han aumentado debido a nuevas tecnologías y ciberataques más sofisticados que pueden comprometer la información, la seguridad y las operaciones de la empresa.

Cualquier falla de nuestros sistemas podría perturbar nuestro negocio y provocar errores de producción, ineficiencias de procesamiento y la pérdida de ventas y clientes, lo que a su vez podría dar lugar a una disminución de los ingresos, un aumento de los costes y niveles de inventario excesivos o quiebres de stock o implicar cualquier incumplimiento legal o reglamentario.

17. Dificultades para realizar fusiones, adquisiciones o inversiones en infraestructura

Podemos llevar a cabo fusiones, adquisiciones e inversiones para ampliar o complementar nuestras operaciones, dichas transacciones podrían implicar riesgos como: no evaluar correctamente el valor y potencial de los objetivos de adquisición, dificultades en la integración y gestión de las operaciones adquiridas, costos inesperados y pasivos o reclamaciones imprevistas. Si alguno de estos riesgos se materializara,

podría impactar negativamente nuestro negocio, situación financiera y resultados operativos.

18. Dificultad en la implementación de proyectos de inversión

Como parte de nuestra estrategia industrial, buscamos invertir en infraestructura para aumentar el valor de nuestros activos. Durante la planificación y ejecución de estos proyectos podemos enfrentar desafíos como: (i) retrasos o imposibilidad de adquirir los equipos o servicios necesarios; (ii) costos superiores a las estimaciones iniciales; (iii) dificultades para obtener los permisos ambientales y gubernamentales requeridos; (iv) cambios en las condiciones del mercado que podrían reducir la rentabilidad de los proyectos; (v) dificultades para adquirir terrenos a precios atractivos o aumentos en los precios de los terrenos debido a la creciente demanda de la competencia; (vi) dificultades para identificar y adquirir terrenos que cumplan con la legislación inmobiliaria; (vii) limitaciones en nuestra capacidad para desarrollar infraestructura y atraer mano de obra cualificada de forma eficiente y oportuna; (viii) disputas o litigios relacionados con la adquisición de terrenos; (ix) dificultades de integración cultural derivadas de la incorporación de nuevos directivos y empleados; y (x) la necesidad de actualizar los sistemas contables, los datos administrativos y los procesos

de recursos humanos. La falta de una gestión eficaz de estos riesgos podría tener un impacto negativo en nuestro negocio.

Riesgos asociados al Cambio Climático

En ARAUCO contamos con una Estructura de Gestión de Riesgos, además de una Matriz de Riesgos Corporativos de mayor impacto para la organización.

En esta última se encuentran descritos los principales riesgos que pueden afectarnos, además de sus probables desencadenantes. Para mitigar y responder a cada uno, se han determinado controles con sus respectivos responsables.

Periódicamente, con el apoyo de Auditoría Interna, se hace una revisión del cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos. Además, periódicamente se efectúa una evaluación de la Matriz de Riesgos. Se utiliza la planificación de escenarios para definir las diferentes causas que pueden ocasionar la ocurrencia de un riesgo, entre los cuales se encuentra el Cambio Climático como causa desencadenante (por ejemplo, desastres naturales, alza de materias primas, escasez de agua, etc.). Ante cada una de ellas, se presentan planes de respuesta, plasmados en los diferentes controles definidos en las fichas de riesgo.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades	Descripción
Comportamiento del precio de mercado de los productos			Mercado	Los valores de los productos que vendemos pueden cambiar significativamente, por su correlación con los precios internacionales. Por otra parte, la producción, la oferta y la demanda de un recurso renovable como la madera pueden aumentar o disminuir por el efecto del Cambio Climático, el crecimiento de la población mundial y/o la transición hacia una bioeconomía circular. Esas fluctuaciones en los precios del mercado podrían afectar positiva o negativamente nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Competencia mundial			Mercado / Productos y servicios	En cada mercado geográfico, enfrentamos una competencia global y para cada línea de productos. Esta puede cambiar si las condiciones del mercado se ven afectadas por el Cambio Climático. En caso de que no podamos expandir con éxito nuestra productividad al mismo ritmo que nuestros competidores, nuestra participación en el mercado y posición competitiva pueden verse afectadas negativamente. Por lo tanto, en ciertos casos, la competencia global en los mercados de nuestros productos podría afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Evolución económica mundial y, en particular, la de las economías asiática, europea y estadounidense			Mercado / Productos y servicios	En el marco de una economía global, la producción industrial global es el principal impulsor de la demanda de productos de madera. Es así como nuestro segmento de productos de madera depende en gran medida del vigor de la industria de la construcción de viviendas, cuya demanda de productos y precios han disminuido ocasionalmente. El decrecimiento económico en los mercados nacionales o internacionales, debido a los efectos del Cambio Climático como sequías, incendios forestales, lluvias y otros, podría afectar adversamente la demanda de nuestros productos y sus precios, y en consecuencia nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades	Descripción
Desastres naturales, Cambio Climático y pandemias		Agudos / Crónicos		Nuestras operaciones industriales y forestales y la cadena de suministro podrían interrumpirse a causa del Cambio Climático, los desastres naturales, y las pandemias. Una disminución en la producción podría afectar nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo. Las comunidades, el medioambiente, el abastecimiento de madera, activos y la continuidad operacional podrían verse afectados por incendios forestales en un área relevante para la compañía. La falta de abastecimiento de agua, producto de los efectos de la sequía, como consecuencia del Cambio Climático, podría afectar la producción.
Cambios regulatorios	Política y legal			Los costos asociados al cumplimiento del aumento de los requisitos regulatorios en relación con asuntos de sustentabilidad como serían nuevas normas laborales, ambientales, tributarias, constitucionales u otras que tengan efecto material en la empresa podrían afectar nuestro negocio, nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Capacidad para acceder a los mercados de crédito o de capitales locales e internacionales			Mercado	Nuestra capacidad para acceder a los mercados de crédito o capitales locales e internacionales cuando necesitemos financiamiento podría verse afectada por el posible impacto del Cambio Climático en nuestras operaciones, ventas y precios. Esto podría tener un efecto significativamente adverso o positivo en nuestra respuesta a las condiciones económicas y empresariales cambiantes.
Cadena de logística y aprovisionamiento de materiales y servicios críticos		Agudos / Crónicos		El suministro de materias primas y servicios críticos para nuestras operaciones, y especialmente nuestra cadena logística podría ser afectada por el calentamiento global y el Cambio Climático. Podría existir variación de precios de materias primas o insumos claves (petróleo, clorato de sodio, resinas y soda cáustica) respecto al valor presupuestado o falta de abastecimiento de insumos, repuestos, materiales o servicios por problemas varios de principales proveedores.

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades	Descripción
Estado y aprovisionamiento de madera		Agudos / Crónicos		Dado que la madera es la materia prima de todos nuestros productos, su escasez para abastecer nuestras operaciones industriales puede afectar nuestro negocio, nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Reputación de ARAUCO y la industria a nivel local y global	Reputacional		Mercado / Productos y servicios	Cualquier evento que pueda afectar positiva o negativamente nuestra reputación o la de la industria a la que pertenecemos podría tener un efecto correspondiente en los resultados financieros del grupo. Esto se debe a que nuestra industria está en el centro de la transición hacia una economía sostenible, ya que los productos forestales pueden capturar y almacenar CO ₂ .
Presencia global		Agudos / Crónicos	Mercado / Productos y servicios	Somos una compañía con presencia en cinco continentes, por lo que estamos expuestos a riesgos naturales, económicos, políticos, sociales y competitivos a nivel mundial. Cualquiera de estos riesgos podría afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados operativos.

Dotaciones

Dotación por nacionalidad, categoría de cargo y género

HOMBRES	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerencia	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Gerencia	167	1	52	30	0	0	0	0	28	28	0	1	0	26	333
Jefatura	948	1	212	142	2	0	0	0	79	44	13	0	0	152	1.593
Otros profesionales	1241	0	210	376	0	0	0	0	86	74	28	0	0	126	2.141
Otros técnicos	1309	1	305	43	0	0	0	0	60	21	7	0	0	293	2.039
Operario	5310	6	1.268	948	4	0	0	1	350	254	27	0	3	620	8.791
Fuerza de venta	16	0	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	52
Administrativo	305	0	102	19	1	0	0	0	14	11	4	0	0	7	463
Auxiliar	11	0	603	35	0	0	0	0	7	0	0	0	0	11	667
TOTAL	9313	9	2.753	1602	7	0	0	1	624	432	79	1	3	1262	16.086

MUJERES	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia	24	0	12	3	0	0	0	0	9	9	1	0	0	4	62
Jefatura	158	1	60	21	2	0	0	0	13	20	5	0	0	36	316
Otros profesionales	483	3	162	122	1	0	0	0	78	55	15	0	0	71	990
Otros técnicos	102	0	31	1	0	0	0	0	0	8	2	0	0	11	155
Operario	562	0	89	31	0	0	0	1	16	85	3	0	0	66	853
Fuerza de venta	22	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	47
Administrativo	125	0	123	14	0	0	0	0	4	26	2	0	0	11	305
Auxiliar	1	0	94	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	114
TOTAL	1.477	4	572	209	3	0	0	1	120	203	28	0	0	225	2.842

TOTAL	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades	TOTAL
Alta Gerencia	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
Gerencia	191	1	64	33	0	0	0	0	37	37	1	1	0	30	395
Jefatura	1.106	2	272	163	4	0	0	0	92	64	18	0	0	188	1.909
Otros profesionales	1.724	3	372	498	1	0	0	0	164	129	43	0	0	197	3.131
Otros técnicos	1.411	1	336	44	0	0	0	0	60	29	9	0	0	304	2.194
Operario	5.872	6	1.357	979	4	0	0	2	366	339	30	0	3	686	9.644
Fuerza de venta	38	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	99
Administrativo	430	0	225	33	1	0	0	0	18	37	6	0	0	18	768
Auxiliar	12	0	697	50	0	0	0	0	7	0	0	0	0	15	781
TOTAL	10.790	13	3.325	1.811	10	0	0	2	744	635	107	1	3	1487	18.928

*Otras nacionalidades considera también las nacionalidades no informadas de Norteamérica, donde no contamos con dicha información debido a que las leyes pertinentes y aplicables de Estados Unidos y Canadá prohíben a los empleadores preguntar a sus empleados sobre sus nacionalidades. Como tal, Arauco Norteamérica no posee, recopila ni pregunta sobre ninguna de las nacionalidades de sus empleados.

Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género

HOMBRES	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	2	3	2	0	7
Gerencia	0	44	146	98	44	1	333
Jefatura	77	508	609	333	66	0	1.593
Otros profesionales	198	840	662	327	107	7	2.141
Otros técnicos	378	720	498	345	98	0	2.039
Operario	1.806	2.863	2.358	1.384	377	3	8.791
Fuerza de venta	10	11	5	16	10	0	52
Administrativo	115	127	123	73	25	0	463
Auxiliar	303	162	128	58	15	1	667
Total	2.887	5.275	4.531	2.637	744	12	16.086

MUJERES	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia	0	9	33	20	0	0	62
Jefatura	24	125	111	51	5	0	316
Otros profesionales	210	442	252	73	12	1	990
Otros técnicos	38	57	40	17	2	1	155
Operario	229	279	206	124	14	1	853
Fuerza de venta	5	11	14	15	2	0	47
Administrativo	114	77	55	51	8	0	305
Auxiliar	35	36	31	9	3	0	114
Total	655	1.036	742	360	46	3	2.842

TOTAL	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	2	3	2	0	7
Gerencia	0	53	179	118	44	1	395
Jefatura	101	633	720	384	71	0	1.909
Otros profesionales	408	1.282	914	400	119	8	3.131
Otros técnicos	416	777	538	362	100	1	2.194
Operario	2.035	3.142	2.564	1.508	391	4	9.644
Fuerza de venta	15	22	19	31	12	0	99
Administrativo	229	204	178	124	33	0	768
Auxiliar	338	198	159	67	18	1	781
Total	3.542	6.311	5.273	2.997	790	15	18.928

Dotación por antigüedad laboral, categoría de cargo y género

HOMBRES	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	1	0	0	6	7
Gerencia	31	30	27	27	218	333
Jefatura	372	216	162	161	682	1.593
Otros profesionales	594	359	267	208	713	2.141
Otros técnicos	770	274	304	175	516	2.039
Operario	3.177	1.432	977	969	2.236	8.791
Fuerza de venta	14	6	6	4	22	52
Administrativo	151	54	58	43	157	463
Auxiliar	513	63	13	34	44	667
Total	5.622	2.435	1.814	1.621	4.594	16.086

MUJERES	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0
Gerencia	4	6	11	9	32	62
Jefatura	72	39	63	36	106	316
Otros profesionales	370	223	115	111	171	990
Otros técnicos	45	35	22	11	42	155
Operario	423	72	240	74	44	853
Fuerza de venta	9	6	5	5	22	47
Administrativo	150	32	36	30	57	305
Auxiliar	99	5	4	1	5	114
Total	1.172	418	496	277	479	2.842

TOTAL	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	1	0	0	6	7
Gerencia	35	36	38	36	250	395
Jefatura	444	255	225	197	788	1.909
Otros profesionales	964	582	382	319	884	3.131
Otros técnicos	815	309	326	186	558	2.194
Operario	3.600	1.504	1.217	1.043	2.280	9.644
Fuerza de venta	23	12	11	9	44	99
Administrativo	301	86	94	73	214	768
Auxiliar	612	68	17	35	49	781
Total	6.794	2.853	2.310	1.898	5.073	18.928

Número de personas con discapacidad por tipo de cargo y género (2024)

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	0	0	0
Gerencia	4	0	4
Jefatura	16	6	22
Otros profesionales	29	14	43
Otros técnicos	34	0	34
Operario	121	14	135
Fuerza de venta	0	0	0
Administrativo	20	19	39
Auxiliar	5	0	5
Total	229	53	282

Formalidad laboral por sexo

	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Dotación con contrato a plazo indefinido	15.152	80%	2.598	14%	17.750	94%
Dotación con contrato a plazo fijo	882	5%	239	1%	1.121	6%
Dotación con contrato por obra o faena	17	0%	2	0%	19	0%
Personas que prestan servicios a honorarios	35	0%	3	0%	38	0%
Total	16.086	85%	2.842	15%	18.928	100%

Número de personas por tipo de jornada y sexo, y adaptabilidad laboral

	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Dotación con jornada ordinaria de trabajo	16.072	85%	2.826	15%	18.898	99,8%
Dotación con jornada a tiempo parcial	14	0%	16	0%	30	0,2%
Dotación con pactos de adaptabilidad laboral para trabajadores con responsabilidades familiares	-	0%	-	0%	-	0,0%
Total	16.086	85%	2.842	15%	18.928	100,0%

Adaptabilidad laboral – teletrabajo

	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Personas que se acogen a teletrabajo o pactos de adaptabilidad laboral	1.107	6%	740	4%	1.847	10%

Dotación femenina

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total	2.842	16.086	15,0%
Proporción de mujeres en todos los puestos directivos, incluidos los de dirección jefatura, gerencia y alta gerencia	378	1933	16,4%
Proporción de mujeres en puestos de jefatura	316	1593	16,6%
Proporción de mujeres en puestos de gestión nivel	6	24	20,0%
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección	5	49	9,3%
Proporción de mujeres en puestos gerenciales	277	2.818	8,9%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM - Science, Technology, Engineering y Mathematics	264	639	29,2%

Permiso postnatal (2024)

	Hombres	Promedio de días utilizados durante el año, legal y extralegal	Mujeres	Promedio de días utilizados durante el año, legal y extralegal
Alta Gerencia	0	0	0	0
Gerencia	4	15,8	1	84
Jefatura	9	13,4	24	57,0
Otros profesionales	18	10,1	159	41,1
Otros técnicos	5	10,2	3	120
Operario	68	14,7	87	59,9
Fuerza de venta	0	0	7	29,6
Administrativo	2	11	39	41,7
Auxiliar	2	10	1	60
Total	108	85,2	321	493,3

En ARAUCO, el pre y postnatal se rige de acuerdo con la legislación de cada país, salvo en Argentina, donde, a partir de 2024, las mujeres pueden optar por un mes adicional de licencia pagada o por una jornada reducida. En el caso de los hombres, se adicionan 7 días a la licencia legal.

Asociaciones y gremios

Argentina

- ▶ Asociación Forestal Argentina (AFOA) www.afoa.org.ar
- ▶ Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel, Argentina (AFCP)
- ▶ Federación Argentina de la Industria de la Madera y Afines (FAIMA)
- ▶ Cámara Argentina de la Industria de la Madera Aglomerada (CAIMA)
- ▶ Cámara Argentina de Aserraderos de Maderas, Depósitos y Afines www.cadamda.org.ar
- ▶ Cámara de Comercio Argentino Chilena
- ▶ UIA Unión Industrial Argentina
- ▶ UIZ Unión Industrial Zárate
- ▶ Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CEIBA) www.ceiba.org.ar
- ▶ Instituto de Biología Subtropical (IBS)
- ▶ Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- ▶ Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- ▶ Consorcio de Protección Forestal Iguazú
- ▶ FSC[®] Internacional
- ▶ Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones
- ▶ Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales (UNaM)
- ▶ Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires
- ▶ Fundación Temaikén

- ▶ Cuerpo de Guardaparques del Ministerio de Ecología de la Provincia de Misiones
- ▶ Fundación Mediterránea
- ▶ Fundación Vida Silvestre Argentina
- ▶ Fundación Proyungas
- ▶ Proyecto Pantano
- ▶ Administración de Parques Nacionales
- ▶ Aves Argentinas-Asociación Ornitológica de La Plata Guira Oga
- ▶ Asociación Amigos de Guapoy
- ▶ Parque Municipal Gruta India (Municipio Garuhape)
- ▶ Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tabay y Tupicúa
- ▶ Refugio de Vida Silvestre Güira Oga
- ▶ Fundación Humedales (wetlands)
- ▶ Fundación Hábitat & Desarrollo
- ▶ CONICET
- ▶ Consorcio Forestal Corrientes Norte
- ▶ Asociación de Bomberos Voluntarios de Libertad
- ▶ Colegio de Ingenieros Forestales
- ▶ APF - Aglomerado Productivo Forestal Misiones y Corrientes.
- ▶ Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de los Bosques y Espacios Forestales
- ▶ Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- ▶ Una Nochebuena para Todos
- ▶ LIDE

Australia

- ▶ Glue Laminated Timber Association of Australia www.gltaa.com

Brasil

- ▶ ABTCP - Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel
- ▶ AGEFLOR - Associação Gaúcha de Empresas Florestais <http://www.ageflor.com.br/>
- ▶ APRE - Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal www.apreflorestas.com.br
- ▶ ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas www.abnt.org.br
- ▶ Associação das Empresas da Cidade Industrial de Araucária www.aeciar.com.br
- ▶ Associação de Usuários de Informática e Telecomunicações www.sucesu.org.br
- ▶ Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas (REFLORE) - www.reflore.com.br
- ▶ CAMCORE - <https://camcore.cnr.ncsu.edu/>
- ▶ Diálogo Florestal - www.dialogoflorestal.org.br
- ▶ Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Mato Grosso do Sul - FAMASUL
- ▶ Federação dos trabalhadores nas Indústrias do Estado do Paraná
- ▶ FSC[®] Brasil - Forest Stewardship Council[®] - <https://br.fsc.org/br-pt>

- ▶ FSC[®] Internacional - Forest Stewardship Council[®] - <https://fsc.org/en>
- ▶ Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ) www.iba.org
- ▶ IPEF - Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais - www.ipef.br/
- ▶ Rede Mulher Florestal - www.redemulherflorestal.org
- ▶ SIF - Sociedade de Investigações Florestais - <https://sif.org.br/>

Chile

- ▶ Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule www.asicent.cl
- ▶ Cámara de Comercio, Turismo e Industria de Mariquina
- ▶ Acción Empresas www.accionempresas.cl
- ▶ Cámara Chileno Argentina www.camarco.cl
- ▶ Cámara Chileno Brasileña de Comercio www.camarachilenobrasileña.cl
- ▶ Cámara Chileno-Británica de Comercio www.britcham.cl
- ▶ Cámara Chileno-China de Comercio, Industria y Turismo www.chicit.cl
- ▶ Cámara Chileno Norteamericana de Comercio www.amchamchile.cl
- ▶ Cámara de Comercio Italiana de Chile www.camit.cl
- ▶ Cámara de Comercio Asia Pacífico - APCC www.asiapacific-chamber.com

- ▶ Cámara de Comercio e Industria de Valdivia www.cciv.cl
- ▶ Cámara de la Producción y del Comercio Bio Bio www.cpcbobiobio.cl
- ▶ Corporación de Adelanto y Desarrollo de la Provincia de Arauco www.corparauco.cl
- ▶ Corporación Chilena de la Madera www.corma.cl
- ▶ Fundación Belén Educa www.beleneduca.cl
- ▶ Icare www.icare.cl
- ▶ Red Pacto Global Chile www.pactoglobal.cl
- ▶ Sociedad de Fomento Fabril www.softa.cl
- ▶ Pontificia Universidad Católica de Chile www.uc.cl
- ▶ Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios www.fen.uchile.cl
- ▶ Asociación Gremial de Contratistas Forestales / ACOFOR AG www.acoforag.cl
- ▶ Instituto Regional de Administración de Empresas / IRADE <https://irade.cl>

México

- ▶ Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros de Madera A.C. www.anafata.com.mx

- ▶ Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de Productos Forestales A.C. www.imexfor.com
- ▶ Asociación Nacional de la industria Química - ANIQ www.aniq.com.mx
- ▶ Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA) <https://canacindra.org.mx/camara/>
- ▶ Asociación de Industriales del Estado de Michoacán <http://www.aiemac.org.mx/>
- ▶ Asociación de Industriales Forestales de Durango
- ▶ Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión www.camaramexicanachilena.com.mx
- ▶ National Wooden Pallet & Container Association - NWPCA www.palletcentral.com

Norteamérica

- ▶ American Wood Council (AWC)
- ▶ Association of Woodworking & Furnishing Suppliers www.awfs.org
- ▶ Composite Panel Association www.compositepanel.org
- ▶ North American Wholesale Lumber Association www.lumber.org www.nawla.org
- ▶ WMA - World Millwork Alliance www.worldmillworkalliance.com

Declaración de Responsabilidad

- ▶ North American Building Material Distribution Association www.nbmda.org
- ▶ Timber Products Inspection (TP) Corporation www.tpinspection.com
- ▶ WMMPA - Wood Moulding and Millwork Producers Association www.wmmpa.com
- ▶ National Council for Air and Stream Improvement (NCASI)
- ▶ North Carolina Manufacturer's Association (NCMA)
- ▶ NC Chamber of Commerce
- ▶ Carolina's Pollution Control Association (CAPCA)
- ▶ South Carolina Manufacturer's Association (NCMA)
- ▶ Oregon Manufacturing and Commerce (OMC)
- ▶ American Wood Council (AWC)
- ▶ Composite Panel Association (CPA)

Colombia

- ▶ Cámara Colombo-Chilena de Comercio www.colombochilena.com

Perú

- ▶ Cámara Peruana de la Construcción www.capeco.org



DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Los suscritos, en su calidad de Directores y Gerente General de Celulosa Arauco y Constitución S.A., suscribimos la presente declaración asumiendo bajo juramento las responsabilidades pertinentes por la fidelidad de la información incorporada en el presente Reporte Integrado (Memoria) de la Sociedad.

Nombre	Cargo	Rut	Firma
Matías Domeyko Cassel	Presidente	5.868.254-3	_____
Roberto Angelini Rossi	Primer Vicepresidente	5.625.652-0	
Jorge Andueza Fouque	Segundo Vicepresidente	5.038.906-5	
Marcela Bravo Puldain	Directora	6.634.243-3	
Jorge Bunster Betteley	Director	6.066.143-K	
Juan Ignacio Langlois Margozzini	Director	7.515.463-1	_____
Franco Mellafe Angelini	Director	13.049.156-1	_____
Eduardo Navarro Beltrán	Director	10.365.719-9	_____
Timothy C. Purcell	Director	14.577.313-K	
Cristián Infante Bilbao	Gerente General	10.316.500-8	

Verificación externa



Deloitte
Audidores y Consultores Limitada
Rosario Norte 407
Rut: 80.276.200-3
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com
www.deloitte.cl

Abril 3, 2025.

Señores
Celulosa Arauco y Constitucion S.A.
Presente

Hemos realizado una revisión de seguridad limitada de un grupo de indicadores incluidos en el Reporte Integrado 2024 de Celulosa Arauco y Constitucion S.A. (en adelante "la Sociedad"), por el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024. Los indicadores incorporados en el reporte preparados de acuerdo con lo establecido con los Estándares del Global Reporting Initiative (en adelante "GRI"), la Norma de Carácter General N° 461 y su modificación la Norma de Carácter General N° 519 (en adelante "NCG"), ambas emitidas por la Comisión para el Mercado Financiero (en adelante "CMF"), Sustainability Accounting Standards Board (en adelante "SASB") e indicadores ASG propios (en adelante "Indicadores Propios").

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de seguridad limitada de los contenidos de un grupo de indicadores incluidos en el Reporte Integrado 2024 para el período finalizado en diciembre de 2024, que han sido presentados de acuerdo con el Estándar GRI, NCG, SASB e Indicadores Propios, en base a los procedimientos que hemos realizado y la evidencia obtenida. Hemos realizado nuestra revisión de seguridad limitada de acuerdo con la Norma Internacional sobre International Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000), emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). Esta norma requiere que planifiquemos y realicemos este trabajo para obtener una seguridad limitada respecto del grupo de indicadores incluidos en el Reporte Integrado 2024 estén exentos de errores materiales.

Una revisión de seguridad limitada implica la realización de procedimientos (que consisten principalmente en realizar consultas a la gerencia y a otros dentro de la entidad y aplicar procedimientos analíticos y de otro tipo, según corresponda) y evaluar la evidencia obtenida. Los procedimientos también incluyen la evaluación de la consistencia de los indicadores incluidos en el Reporte Integrado 2024 para el período finalizado en diciembre de 2024 de acuerdo con el Estándar GRI, NCG, SASB e Indicadores Propios

Deloitte® se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl acerca de la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.
Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

Abril 3, 2025.
Sres. Celulosa Arauco y Constitucion S.A.
Pagina 2

Nuestra revisión incluyó los siguientes procedimientos:

- Reuniones con el equipo que lideró el proceso de elaboración del Reporte Integrado 2024.
- Revisión de evidencias para los indicadores detallados en esta carta, con las áreas participantes de la elaboración de el Reporte Integrado 2024.
- Análisis de la trazabilidad de los contenidos de los indicadores sometidos a verificación e incluidos en el Reporte Integrado 2024, de acuerdo con los requerimientos establecidos en el Estándares GRI, NCG, SASB e Indicadores Propios
- Revisión de la información incluida en el Reporte Integrado 2024 partir de la documentación de respaldo proporcionada por la Administración, sin embargo, nuestros procedimientos no incluyeron el testeo de los datos en los que se basan las estimaciones o en desarrollar por separado nuestras propias estimaciones con las cuales evaluar las de la Sociedad.

Los procedimientos realizados en un encargo de seguridad limitada varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un encargo de seguridad razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente menor que la seguridad que se habría obtenido si hubiéramos realizado un encargo de aseguramiento razonable.

Nuestra Independencia y controles de calidad

Hemos cumplido con las normas pertinentes de conducta profesional y el código de ética aplicables a la práctica contable y aquellas relacionadas con las revisiones de seguridad limitada, emitidos por diversos organismos profesionales de contabilidad, que se basan en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

La firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1, Control de Calidad para Firmas que Realizan Auditorías y Revisiones de Estados Financieros, y Otras Revisiones de Seguridad y Servicios Relacionados, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales, los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Conclusiones

El proceso de verificación se realizó en base a los indicadores definidos por la Administración según el siguiente detalle:

Indicadores Gobl Reporting Intiative (GRI):

2-1	2-2	2-3	2-5	2-6	201-1	305-1	305-2
305-3	306-4	306-5					

Abril 3, 2025.
Sres. Celulosa Arauco y Constitucion S.A.
Pagina 3

Indicadores CMF NCG N°461:

2.1	2.2	2.3.1	3.2.i	3.2.xiii	3.3.i	3.3.ii	3.3.vii
3.4.i	3.7.i	5.1.1	5.1.2	5.1.3	5.1.4	5.1.5	5.2
5.3	7.1	7.1.i	7.1.ii	7.1.iii	7.1.iv	7.1.v	8.2
9	11						

Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

RR-PP-120a.1	RR-PP-140a.1
--------------	--------------

- Indicadores Propios:
- Denuncias recibidas a través del Canal de Denuncias
- Inversión I+D+i
- Inversión comunitaria
- Inversión ambiental
- Consumo de energía
- Exposición y evaluación de la biodiversidad
- Número total de colaboradores (% mujeres en cada categoría)
- Tasa de fatalidades
- Tasa de tiempo perdido por frecuencia de accidentes (LTIFR) - Empleados y contratistas
- Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (TRIFR) - Empleados y contratistas
- Evaluación y desarrollo de proveedores
- Clima laboral

Respecto de los indicadores antes señalados, podemos afirmar que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los indicadores que formaron parte del proceso de verificación e incluidos el Reporte Integrado 2024 para el periodo finalizado en diciembre 2024 de Celulosa Arauco y Constitucion S.A., no han sido elaborados, en todos sus aspectos materiales, de acuerdo con los estándares GRI, NCG, SASB.

Otras responsabilidades

- La preparación del Reporte Integrado 2024, así como el contenido de esta, es responsabilidad de la Sociedad, que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir una carta de verificación independiente, basada en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Abril 3, 2025.
Sres. Celulosa Arauco y Constitucion S.A.
Pagina 4

- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la Sociedad, de acuerdo con los términos establecidos en las condiciones comerciales de la propuesta de servicios.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la IFAC.
- Las conclusiones de la revisión son válidas para la última versión del el Reporte Integrado 2024, recibido el 2 de abril de 2025.

Saluda atentamente a Ustedes,

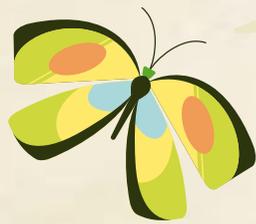
Roberto Espinoza O.
Socio

arauco

voces del bosque

nueva temporada

Un podcast donde aprendemos a
conservar el presente
para construir el futuro.



ESCUCHA AQUÍ



Disponible en



arauco[®]

www.arauco.com

