renovables
para una
vida mejor

arauco®

REPORTE INTEGRADO 2023

renovables
para una
vida mejor

arauco®

Identificación de la entidad

Razón social
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
R.U.T.
93.458.000-1
Domicilio legal
Av. El Golf 150, piso 14
Las Condes, Santiago, Chile.
Tipo de entidad
Sociedad anónima.

Ingresa
www.arauco.com

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Dirección oficina principal
Av. El Golf 150, Piso 14
Las Condes, Santiago, Chile.
Teléfono
+(56) 224 617 200
Sitio web corporativo
www.arauco.com
Contacto
contacto@arauco.com
Teléfono
+(56) 224 617 221

arauco

ARAUCO EN 2023

Esto es ARAUCO

Somos una compañía que comenzó su historia hace más de 50 años en el sur de Chile, produciendo y gestionando recursos forestales renovables. Estamos presentes en el negocio de celulosa, maderas, paneles y energía, haciendo un uso integral de los recursos forestales.

NUESTRO PROPÓSITO

Desde la naturaleza y lo renovable, contribuimos a las personas y al planeta.

RENOVABLES

LO BUENO DE SER RENOVABLES

ES QUE DESDE LA NATURALEZA PODEMOS GENERAR GRANDES CAMBIOS Y ASÍ CREAR UN MEJOR FUTURO PARA LAS PERSONAS Y EL PLANETA.

La gran capacidad de los árboles para capturar y almacenar CO_2 ha permitido que seamos protagonistas de una industria catalizadora hacia una economía sustentable. Esto, gracias a que impacta en industrias como el embalaje, la construcción, la mueblería, el vestuario, *retail* y la energía, permitiéndoles sustituir materiales de origen fósil por otros renovables.

Fabricar con base en madera una buena parte de lo que hoy está hecho de materiales no renovables, es la responsabilidad que en ARAUCO hemos asumido con las personas y el planeta.

NUESTROS VALORES

SEGURIDAD,
SIEMPRE LO PRIMERO

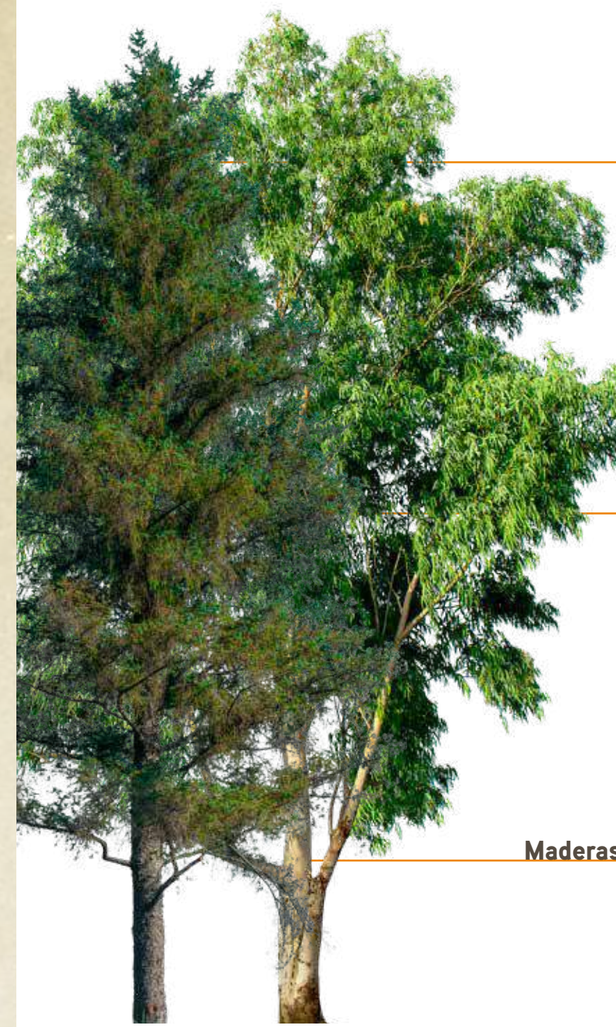
BUEN CIUDADANO,
RESPETAMOS EL ENTORNO Y CREAMOS VALOR

EXCELENCIA E INNOVACIÓN,
QUEREMOS SER MEJORES

COMPROMISO,
TRABAJAMOS CON PASIÓN

TRABAJO EN EQUIPO,
JUNTOS SOMOS MÁS

Creación de valor a través del uso integral del árbol



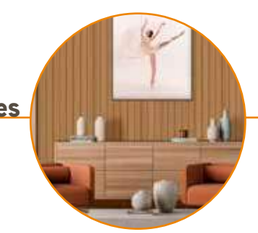
Energía

Energía a partir de biomasa (ramas, corteza, aserrín, lignina).

Celulosa

Diversos tipos de papeles de impresión y escritura, papel *tissue*, papeles para embalaje, filtros y productos de fibrocemento, pañales y productos de higiene femenina, entre otros.

Maderas y paneles



Productos de madera aserrada, terciados, madera remanufacturada y molduras con distitnos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado.

Nuestra historia

1970
Se constituyó Celulosa Constitución S.A.

1979
Nació Celulosa Arauco y Constitución S.A., a partir de la fusión de Celulosa Arauco S.A. y Celulosa Constitución S.A.

1989
Se creó la Fundación Educacional Arauco.
Se fundó el Parque Oncol, en Valdivia.

1990
Creación del área de Maderas.
Surgió Bioforest.
Se formó el área de Energía.

1995
Se creó el área de Paneles, en el Complejo Horcones.

1996
ARAUCO adquirió la compañía Alto Paraná, hoy ARAUCO Argentina.

1999
Se fundó la Reserva San Jorge en Argentina.

2002
Comenzó la operación de dos nuevas plantas de paneles MDF: en Chile y Argentina.

2003
ARAUCO asumió voluntariamente el compromiso de no sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros.

2007
Por primera vez, se registraron tres plantas de cogeneración como proyectos del Mecanismo para el Desarrollo Limpio dentro del Protocolo de Kioto.

2009
ARAUCO y Stora Enso adquirieron activos en Uruguay, formando Montes del Plata.
Se adquiere la planta de Piên, ubicada en el estado de Paraná, Brasil.

2012
Inicio de las operaciones de la planta de tableros Medium Density Particleboard (MDP), en Teno, Chile; adquisición de activos industriales ubicados en la localidad de Moncure, Estados Unidos; y adquisición de la empresa Flakeboard en Estados Unidos y Canadá.
ARAUCO publicó su Política de Relacionamiento con Comunidades Mapuche que crea el Consejo Consultivo Mapuche.

2013
El organismo de certificación de FSC® (Forestal Arauco FSC® License Code: FSC®C108276), Woodmark, emitió certificado para los activos forestales de ARAUCO en Chile.

2015
ARAUCO adquirió el 50% de la sociedad española Tafisa, dueña de plantas de paneles en España, Portugal, Alemania y Sudáfrica.

2016
En Chile, se creó el Campus ARAUCO junto a DUOC UC, orientado a fortalecer la educación técnica profesional.

2017
La filial Arauco do Brasil S.A. adquirió la totalidad de los derechos sociales de Masisa do Brasil Ltda.

2018
Inicio de operaciones de la nueva planta de paneles aglomerados (MDP) en Grayling, Michigan, Estados Unidos.

2019
ARAUCO adquirió la totalidad de las acciones de Masisa México (hoy Arauco Industria de México S.A.).

2020
ARAUCO certificó su carbono neutralidad, transformándose en la primera compañía forestal del mundo en alcanzar esta meta.
Se inició la producción del proyecto Pulpa Textil en la planta de celulosa Valdivia.

2022
Se puso en marcha la nueva Planta Hilam en Chile, sumando líneas de Madera Laminada Encolada (MLE), Madera Contralaminada (CLT) y dos centros de mecanizado.
Se firmó un acuerdo de colaboración con el Gobierno del Estado de Mato Grosso do Sul, en Brasil, paso preparatorio que permite continuar con la evaluación para construir una nueva planta de celulosa.
En Reino Unido se constituyó la sociedad Arauco Wood Limited.
Fueron aprobadas las políticas de Derechos Humanos y de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Hechos relevantes 2023

Desde la COP 28 en Dubái, se anunció la nueva estrategia que ARAUCO está implementando para abordar la triple crisis medioambiental y, así, generar grandes cambios para las personas y el planeta.

Se firmó acuerdo de venta de acciones con una empresa filial de la brasilera Klabin, que comprende aproximadamente 85 mil hectáreas de plantaciones forestales útiles de eucaliptus y pino, ubicadas en los estados de Paraná, Santa Catarina y San Pablo, Brasil.

Cierre del Aserradero Horcones II en Chile.

Se suspendió de manera indefinida el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.

En enero, en Chile, se produjo el primer fardo de celulosa en la Línea 3 de la planta de celulosa de Arauco.

A comienzos del año 2023, lanzamos la nueva política de Derechos Humanos que se elaboró a partir de la declaración de Derechos Humanos de la ONU.

Se adquirió la totalidad de la participación que Etex tenía en E2E Spa., empresa dedicada al desarrollo de soluciones constructivas industrializadas basadas en madera, y que actualmente cuenta con presencia en Chile y Brasil.

Se realizó una inversión en TreeCo, *startup* ubicada en la Universidad Estatal de Carolina del Norte, Estados Unidos, adquiriendo una importante participación en esta empresa que se dedica a la investigación en la edición del genoma de especies forestales.

Producto de incendios ocurridos en Chile a principios de 2023, ARAUCO vio afectadas 47 mil hectáreas de plantaciones forestales productivas.

Se actualizaron las políticas relacionadas a personas y medioambiente: Política de Diversidad, Equidad e Inclusión; Política de Cambio Climático; Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad; Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos.

La iniciativa internacional Science Based Targets (SBTi por sus siglas en inglés) analizó y aprobó los compromisos asumidos por ARAUCO para reducción de emisiones.

Certificamos la huella de carbono de 2021 y 2022 y medimos la huella de carbono de 2023.

Logramos valorizar un 61% de residuos no peligrosos en el área de celulosa y energía, y un 51% en el área de madera en Chile y Argentina.

Alcanzamos 8.506 hectáreas de bosque nativo en proceso de restauración en Chile y 4.120 en Argentina.

Carta del Presidente

Sin duda el año 2023 fue un año que nos planteó grandes desafíos. Fuimos testigos y protagonistas de un año difícil, en un contexto de desaceleración de la economía global, volatilidad en los mercados financieros, situaciones que instalaron un clima de incertidumbre a nivel global y dificultades a nivel local, todo lo cual afectó nuestros resultados.

Pero es en los momentos difíciles cuando se ponen a prueba las convicciones y los valores de una compañía. Somos una empresa cuyas decisiones han estado históricamente guiadas por nuestro propósito: desde la naturaleza y lo renovable contribuir a las personas y el planeta. Este propósito nos entrega una dirección y un sinfín de oportunidades que nos permiten seguir trazando el camino hacia un futuro sustentable.

En Chile, 2023 comenzó con grandes incendios forestales en la zona sur, una situación devastadora que cobró vidas humanas, afectó comunidades y actividades productivas, y donde más de 47 mil hectáreas de bosques y plantaciones de ARAUCO se vieron comprometidas. Como empresa respondimos rápida y coordinadamente para combatir los incendios, reducir sus impactos y colaborar en la recuperación de las zonas afectadas.

El año 2023 también enfrentamos decisiones difíciles, como la detención de la operación del Aserradero Horcones II, debido a la baja en los mercados y los mayores costos en el abastecimiento de materia prima. Por otro lado, en agosto fue suspendido indefinidamente el proceso de fabricación de celulosa en la Planta de Celulosa Licancel, debido, entre otras causas, a las lamentables inundaciones consecutivas del río Mataquito que afectaron sus instalaciones.

Durante el año también se llevó adelante un proceso de optimización de nuestra estructura, con la fusión de las áreas Forestal, Celulosa y Energía, así como ajustes en las áreas de soporte al negocio, buscando generar mayores sinergias en su gestión y desarrollo.

Pero el año también nos dejó logros y avances en proyectos que nos llenan de orgullo y satisfacción.

Parto por uno de los más significativos: en enero produjimos el primer fardo de celulosa de la Línea 3 del proyecto de Modernización y Ampliación de Planta Arauco (MAPA), la mayor inversión en la historia de la compañía. Hemos ido incrementando la producción, y esperamos en los primeros meses del 2024 estar operando al 100% de nuestra capacidad.

Internacionalmente también tuvimos buenas noticias e inversiones, como lo son el acuerdo de venta de acciones con la empresa Klabin, que comprende aproximadamente 85 mil hectáreas de plantaciones forestales en Brasil, sujeta a las aprobaciones gubernamentales de ese país. Continuamos avanzando en las plantaciones forestales destinadas al proyecto de una futura planta de celulosa en la localidad de Inocência en el estado de Mato Grosso do Sul, en el mismo país. A esto se suman los proyectos Vikingo 2.0 en México y la modernización de la planta Puerto Esperanza en Argentina. Todo lo anterior, con el propósito de consolidar nuestra posición de empresa global, capaz de aprovechar oportunidades atractivas para sus negocios a nivel internacional.

También con una mirada de largo plazo, hemos profundizado la estrategia para aportar a la lucha contra el cambio climático. Desde la COP 28, en la que ha sido nuestra cuarta participación consecutiva en esta conferencia global, dimos cuenta de nuestros avances y de cómo la actividad forestal es un aporte real para enfrentar los desafíos del planeta.

Pero queremos ir aún más allá. Buscamos convertirnos en Nature Positive, es decir, una compañía que genera un impacto total positivo en el planeta, para lo cual estamos trabajando en la medición de nuestro capital natural.

También en 2023 aprobamos políticas y planes que van en la dirección que el mundo requiere hoy en materias como Derechos Humanos, Cambio Climático, Diversidad, Equidad e Inclusión, Biodiversidad y Science Based Targets (SBTi), entre otros.

Tenemos un importante rol en agendas que hoy están marcando la pauta en el mundo como la construcción en madera -para dar respuesta a la alta demanda mundial por viviendas- y la generación de productos a partir de la madera, materia prima renovable que mantiene retenido carbono y que reemplaza alternativas fósiles, acelerando así el camino hacia una bioeconomía circular.

Agradezco el compromiso de todos nuestros colaboradores, comunidades vecinas, clientes, proveedores e inversionistas quienes hacen posible nuestra existencia y crecimiento. En un año donde avanzamos mucho, pero a su vez nos vimos tremendamente desafiados, sin duda las personas son lo más importante y los llamados a hacer la diferencia.

Estamos optimistas del futuro, pues somos una empresa con mirada de largo plazo, con un gran equipo humano y con importantes proyectos que aportan a los principales desafíos del mundo.

Manuel Bezanilla

PRESIDENTE DE DIRECTORIO DE ARAUCO

Rankings y reconocimientos 2023

▸ Reconocimiento a la Academia FORMA, I Expo Congreso de Capacitación 2023
La iniciativa se dedica a formar tanto a quienes son hoy parte de ARAUCO como a los futuros profesionales de nuestra industria. El premio fue entregado por la mirada de sostenibilidad al proporcionar conocimientos y técnicas para desempeñarse en el mundo laboral.

▸ 7 colaboradores destacados en los Premios Corma 2023
Los colaboradores de ARAUCO fueron reconocidos por el destacado desempeño que lograron en materia de prevención de incendios, liderazgo femenino, empleabilidad y cuidado del medio ambiente, contribuyendo al desarrollo del sector forestal del país.
▸ Reconocimiento de la Red de Empresas Inclusivas (ReIN)
Se destacó el compromiso y dedicación en el proceso de mentorías 2023, iniciativa que tuvo como principal objetivo compartir prácticas a través de la experiencia desarrollada en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad.
▸ Reconocimiento de la Fundación Generación Empresarial
Se reconoció el trabajo realizado por ARAUCO en materia de buenas prácticas, ética y cumplimiento.

▸ 25 mejores empresas de Chile en LinkedIn en Top Companies 2023
ARAUCO fue seleccionada como una de las mejores empresas de Chile en este ranking, que incluye a importantes compañías del país y analiza varios factores, como la progresión de los empleados y la adquisición de aptitudes mientras se trabaja allí, entre otros.
▸ Reconocimiento en el Reto de Vivienda Industrializada
En el contexto del déficit habitacional que tiene Chile, se participó en conjunto con Tallwood y Árbol Ingeniería, en esta iniciativa organizada por la Cámara Chilena de la Construcción, Déficit Cero, el Consejo de Construcción Industrializada CCI, el CTEC | Centro Tecnológico para la Innovación en la Construcción, y el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, Chile (MINVU), obteniendo el único reconocimiento entregado a una vivienda especificada con madera.
▸ Primer lugar categoría Cambio Cultural y segundo lugar categoría Rediseño Proceso Productivo, premios Cero Basura 2023
El certamen sobre reciclaje y gestión de residuos más importante de Chile distingue a organizaciones que, a través de iniciativas concretas, apuntan a aumentar la valorización de los residuos, disminuir aquellos que se envían a disposición final y concientizar a la comunidad con temas de circularidad.

Ecovadis
ARAUCO fue incluido en el 35% superior, ubicándose en el percentil 72. Esto quiere decir que la puntuación obtenida es igual o superior al 72% de todas las empresas evaluadas por esta plataforma.

Carbon Disclosure Project
ARAUCO obtuvo la clasificación B en el cuestionario de Bosques del Carbon Disclosure Project (CDP), el cual hace un análisis sobre las actividades relacionadas con la deforestación / productos forestales. La categoría B confirma que la empresa está tomando acciones coordinadas sobre temas forestales.

▸ Reconocimiento del CEADS (Consejo Empresario para el Desarrollo Sostenible) y EY
ARAUCO fue reconocido por contribución a la Agenda 2030: Objetivos de Desarrollo Sostenible.
▸ Reconocimiento generación de empleo en la provincia de Misiones. Arauco Argentina fue reconocida por la generación de empleo en la provincia de Misiones, en el ranking del diario Misiones online 2023.

▸ Segundo lugar Prêmio Formóbile
Entre todos los fabricantes de paneles en Brasil.
▸ Forbes Agro 100
Reconocimiento como una de las 100 empresas más grandes del sector agroindustrial del país.
▸ Sello climático de Paraná
Reconocimiento obtenido en la categoría A - Mercado Interno, por esfuerzos por promover la sostenibilidad.
▸ Certificación de Vertedero Cero
Programa reconoce a quienes se preocupan por buscar los destinos finales más nobles y ambientalmente apropiados para cada uno de sus residuos, ARAUCO recibió tres certificaciones en la categoría Platino para tres unidades: Jaguariaíva, Piên y Ponta Grossa.

▸ Reconocimiento Mejor Talento Mejor Empresa, de Skilling Center TecMilenio
▸ Reconocimiento por la participación en el DINAPRQ
Dictamen de verificación para planta Durango sobre emisiones GEI 2023-2025.

▸ Reconocimientos por la contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Premio Deres (Red de empresas por el Desarrollo Sostenible)
Para Montes del Plata, por la gestión de impactos de la Parada General de Planta y por el trabajo en educación ambiental del Bioparque M´Bopicuá.
▸ Premio Rosario Pou a la Innovación Forestal
De la Academia Nacional de Ingeniería del Uruguay por proyecto de riego automático con visión artificial.

▸ Premio Anual y Premio de Logro de Seguridad CPA
La planta de Duraflake, Oregón, EE.UU., recibió estos reconocimientos por tener la tasa de incidentes más baja entre las plantas de Clase 2 y por operar durante tres años con más del 50% por debajo de la tasa de incidentes registrables promedio.
▸ Vernon King, Innovador en Seguridad del Año, de Western, Pulp, Paper & Forrest Product
El colaborador de la planta de Duraflake, Oregón, EE.UU., recibió este reconocimiento por el Desarrollo e Implementación del Programa Campeón de Seguridad y Salud Ocupacional en la incorporación de nuevos empleados en la planta.
▸ Reconocimiento por Participación y Dedicación a la Seguridad, de Western, Pulp, Paper & Forest Product
El comité de Seguridad de la planta de Duraflake recibió este alentador premio.
▸ Premio al Empleador del Año, de Western, Pulp, Paper & Forest Product
Por segundo año consecutivo, la planta de Duraflake, Oregón, EE.UU., recibió este galardón por el trabajo e involucramiento en Seguridad y Salud Ocupacional.
▸ Premio del Gobernador de Oregón en Seguridad y Salud Ocupacional para Programas de Seguridad en el Lugar de Trabajo
▸ Premio a la Industria del año del Condado de Hot Springs, Arkansas, EE.UU.
Entregado a la planta de Malvern.
▸ Premio al Gerente de Planta del Año del Condado de Hot Spring, Arkansas, EE.UU.
Para el Gerente de la planta de Malvern.
▸ Premio Anual de Seguridad CPA, Premio de Seguridad a Largo Plazo CPA
Para la planta de Sault Saint Marie, Canadá.
▸ Premio de la Cámara de Comercio al negocio del año
Para la planta de Sault Saint Marie, Canadá.

PRODUCIMOS Y GESTIONAMOS RECURSOS FORESTALES RENOVABLES

Nuestros objetivos de reducción de emisiones fueron aprobados por los Science Based Targets (SBTi), lo que nos permitirá reducir aproximadamente 1,5 millones de toneladas de CO_2.

508.738

de bosques en conservación de alto valor social y ambiental.

USD 13 millones de inversión social y **USD 66 millones** de inversión ambiental.

157

áreas de Alto Valor de Conservación Biológicas, Sociales y Culturales.

Gran parte de nuestros productos son sustitutos de materiales no renovables y altos en emisiones de CO_2.

SOMOS UNA EMPRESA GLOBAL QUE HACE SUYOS LOS DESAFÍOS DE ESTAR PRESENTES EN EL MUNDO.

18.636 colaboradores directos.
2.482 empresas colaboradoras que cuentan con 43.449 colaboradores.

Somos la primera empresa forestal certificada como carbono neutral en el mundo.

3.888
clientes en los cinco continentes.

USD 5.471
millones pagados a proveedores nacionales.

SOMOS ARAUCO

DESARROLLAMOS DESDE NUESTRA MATERIA PRIMA SOLUCIONES SUSTENTABLES Y DE CALIDAD, PARA LAS INDUSTRIAS DEL PAPEL, DEL VESTUARIO, LA CONSTRUCCIÓN, EL EMBALAJE, LA MUEBLERÍA Y LA ENERGÍA.

CREAMOS PRODUCTOS QUE MEJORAN LA VIDA DE LAS PERSONAS.

Nuestros productos son elaborados a partir de materia prima 100% renovable, reciclable y biodegradable.

1.078 MW
de capacidad instalada de energía limpia y renovable.

3,8 millones de toneladas de celulosa producida.

9,5 millones de metros cúbicos producidos de madera y paneles.

Ventas
USD 6.012
millones

Margen EBITDA 17%

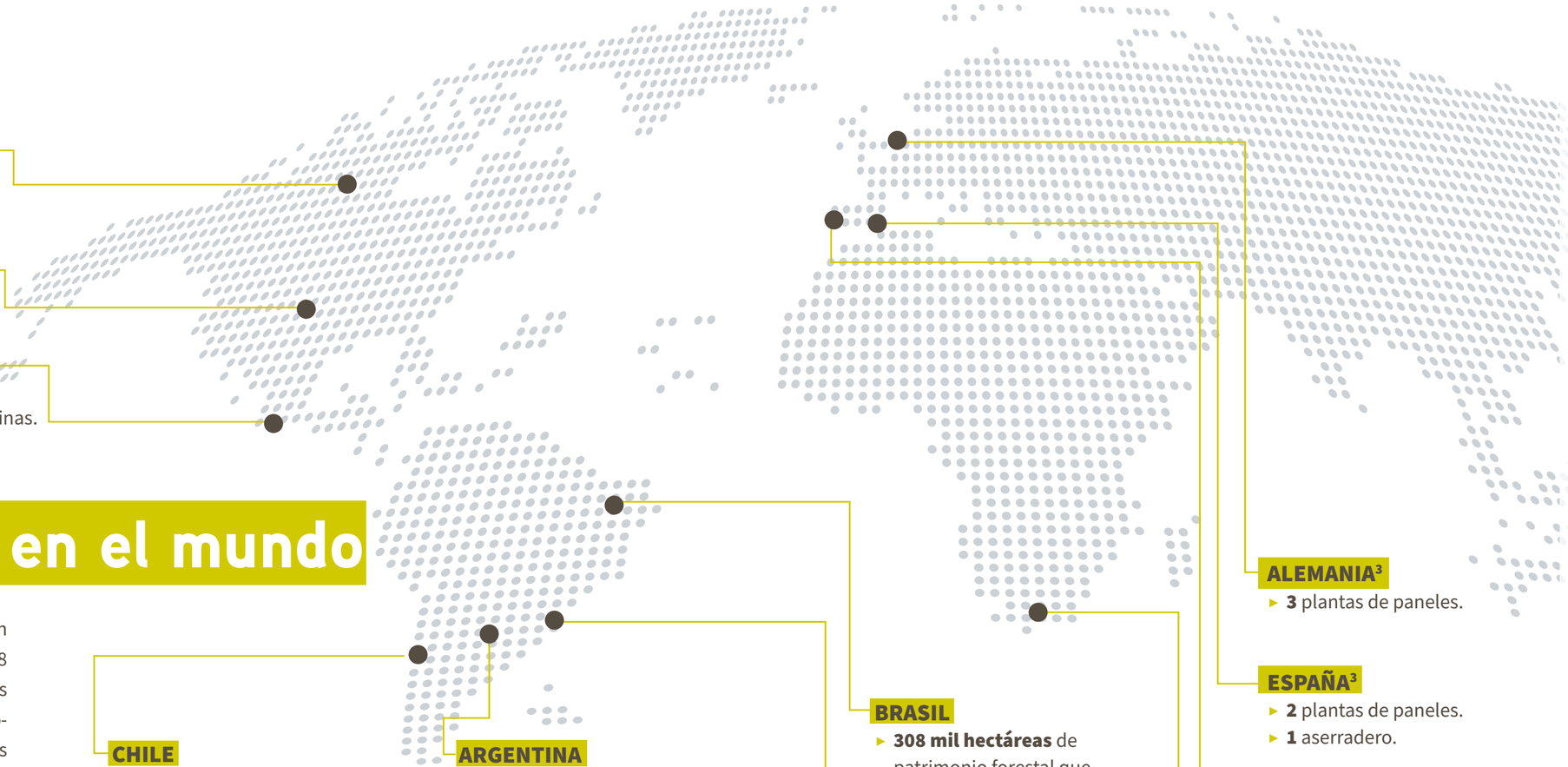
Nuestros productos ofrecen soluciones sustentables que ayudan a nuestros clientes a satisfacer la demanda de bienes con impactos positivos en el medio ambiente.

ARAUCO en el mundo

En ARAUCO tenemos presencia en cinco continentes, llegando a 3.888 clientes, con nuestros productos que impactan en los sectores forestal, celulosa, maderas, paneles y energía limpia y renovable.

Como compañía globalizada, comercializamos nuestros productos hacia los puntos de venta a través de representantes, agentes y oficinas comerciales que se encuentran en 28 países.

Abastecemos los centros de distribución y puntos de venta mediante la gestión de una cadena logística de 176 puertos.



CANADÁ
- **2** plantas de paneles.

EE.UU.
- **5** plantas de paneles.

MÉXICO
- **2** plantas de paneles que incluyen una planta de resinas.

CHILE
- **1 millón de hectáreas** de patrimonio forestal que incluyen 285 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- **5** plantas de celulosa que incluyen 7 plantas de energía[1].
- **2** plantas de paneles que incluyen una planta de energía.
- **2** plantas de terciado que incluyen una planta de energía.
- **6** aserraderos que incluyen 4 instalaciones de producción de remanufactura y una planta de energía.

ARGENTINA
- **264 mil hectáreas** de patrimonio forestal que incluyen 120 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- **1** planta de celulosa que incluye una planta de energía.
- **2** plantas de paneles que incluyen una planta de energía.
- **1** planta de resinas.
- **1** aserradero.

BRASIL
- **308 mil hectáreas** de patrimonio forestal que incluyen 99 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- **4** plantas de paneles.
- **1** planta de resinas.

URUGUAY[2]
- **138 mil hectáreas** de patrimonio forestal que incluyen 5 mil hectáreas de bosque nativo de preservación, protección y/o conservación.
- **1** planta de celulosa que incluye una planta de energía.

ALEMANIA[3]
- **3** plantas de paneles.

ESPAÑA[3]
- **2** plantas de paneles.
- **1** aserradero.

PORTUGAL[3]
- **2** plantas de paneles.

SUDÁFRICA[3]
- **2** plantas de paneles[4].

OFICINAS COMERCIALES
- Estados Unidos
- Canadá
- Países Bajos
- Perú
- Chile
- México
- Colombia
- Brasil
- Argentina
- Costa Rica
- Australia
- China
- Emiratos Árabes Unidos

REPRESENTANTES DE VENTAS
- Corea del Sur
- Australia
- Nueva Zelandia
- Japón
- China
- Emiratos Árabes Unidos
- Arabia Saudita
- Malasia
- Camboya
- India
- Indonesia
- Tailandia
- Filipinas
- Taiwán
- Vietnam

1 En 2023 se suspendió de manera indefinida el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.
2 Considera el 50% de las operaciones, tierras y plantaciones a través de un *joint operation* entre ARAUCO y Stora Enso (empresa sueco-finlandesa).
3 ARAUCO posee el 50% de las instalaciones de propiedad de la sociedad española Sonae Arauco. En Sudáfrica una de las plantas sin operar.
4 Una de las plantas se encuentra fuera de operación.

Índice

ARAUCO EN 2023

Esto es ARAUCO 6
Nuestra Historia 10
Hechos relevantes 2023 12
Carta del Presidente 14
Rankings y reconocimientos 2023 16
Somos ARAUCO 18

1 NUESTRA ESTRATEGIA

Estrategia de sustentabilidad 26
Metas sustentables 35
Compromiso con nuestros grupos de interés 38
Derechos humanos 40
Sobre este reporte 44

2 PRODUCTOS RENOVABLES

Nuestros productos 48
Nuestros Negocios 52
Investigación y Desarrollo 63
Etiquetado de productos y certificaciones 70

3 COMPROMISO CON EL PLANETA

Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) 79
Manejo forestal sustentable 83
Operación industrial impecable 104

4 COMPROMISO CON EL DESARROLLO LOCAL

Comunidad, participación y diálogo 131
Nuestro impacto en el desarrollo local 134
Compromisos corporativos con iniciativas externas 151

5 COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS

Nuestros colaboradores 155
Nuevas habilidades para el futuro 156
Atracción y retención de talentos 162
Diversidad, inclusión y no discriminación 166
Clima laboral y bienestar 174
Seguridad y salud ocupacional 179
Relacionamiento colaborativo 187
Contratistas 190

6 LIDERAZGO CORPORATIVO

Gobierno Corporativo 194
Buenas prácticas 208
Gestión de riesgos y oportunidades 213
Relación clientes y proveedores 220
Globalización y eficiencia 230

7 PRINCIPIOS Y ESTÁNDARES

Norma de Carácter General N° 461 - CMF 238
Índice de contenidos GRI 242
Divulgación financiera relacionada con el clima: TCFD 252
SASB 256

8 INFORME FINANCIERO

Hechos Esenciales 264
Identificación de la entidad 282
Objetivo de la sociedad 283
Situación de control 285
Descripción del sector industrial 288
Marco regulatorio 292
Cumplimiento legal 301
Malla societaria ARAUCO 302
Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades 304
Otros valores 340
Dividendos 341
Riesgos 343
Dotaciones 384
Asociaciones y gremios 394
Declaración de Responsabilidad 398

NUESTRA ESTRATEGIA

1

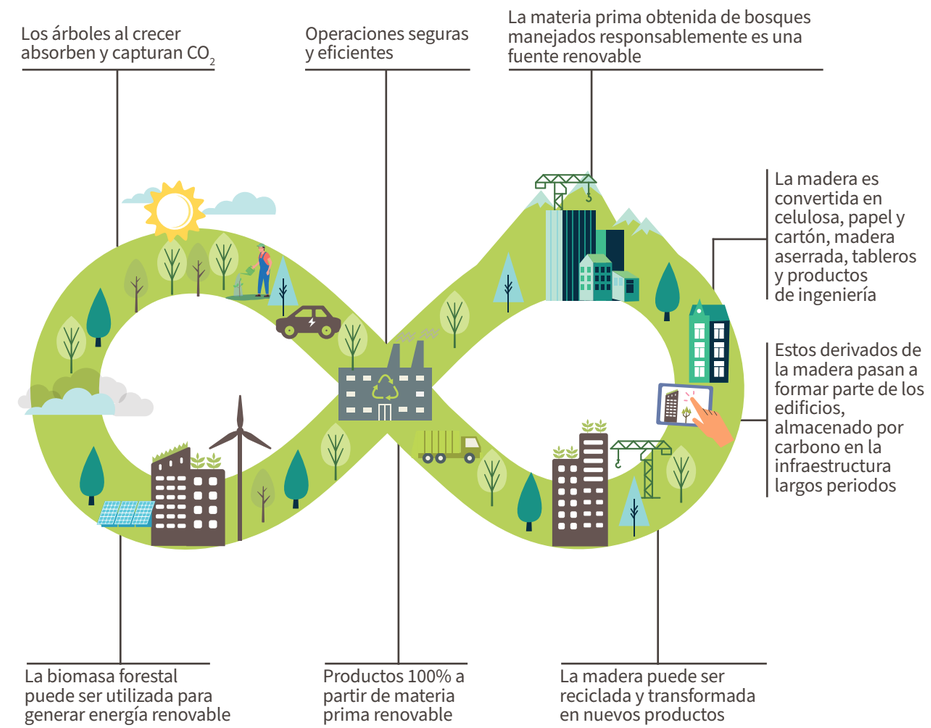
Estrategia de sustentabilidad

En ARAUCO, nuestro enfoque hacia la sustentabilidad está profundamente arraigado en el principio de ser renovable para una vida mejor. Esto se refleja en un plan que tiene como objetivo trazar el sendero de las acciones y toma de decisiones de la compañía, y así materializar nuestro propósito.

Desde nuestro punto de vista, la sustentabilidad significa proporcionar soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas, a través de una amplia gama de productos y alternativas sustentables, elaborados a partir de un recurso renovable como la madera. Así, logramos impactar positivamente en las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía.

Nuestro modelo de sustentabilidad describe nuestras acciones y compromisos para contribuir a las personas y al planeta mediante nuestros bosques, procurando que estos conserven su biodiversidad, productividad, capacidad de regeneración y vitalidad, para que puedan cumplir, ahora y en el futuro, sus funciones ecológicas, económicas y sociales relevantes.

Como compañía global, mantenemos nuestro enfoque hacia la sustentabilidad dedicándonos a impactar positivamente en las personas y el planeta.



Las megatendencias globales como fundamento de Nuestra Estrategia

El crecimiento acelerado de la población –a nivel mundial– y el aumento progresivo de la esperanza de vida genera diversas consecuencias, entre las que encontramos el consumo de los recursos por un tiempo más prolongado.

Este escenario ha llevado a los gobiernos, empresas y consumidores a buscar soluciones sustentables, que permitan convivir en armonía con la naturaleza. Desde ARAUCO buscamos contribuir a este desafío global, a través de nuestros productos, entendiendo que tenemos una gran responsabilidad con las personas y el planeta.

Cambio climático

Los productos forestales son capaces de capturar y almacenar CO_2, lo que les permite sustituir materiales de origen fósil y altos en emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Esto representa una gran ventaja competitiva que tenemos como compañía, ya que trabajamos con una materia prima renovable, biodegradable y que mantiene retenido carbono y elaboramos productos y alternativas sustentables.

Nuestra respuesta

Mitigación y adaptación al cambio climático

- Somos la primera empresa forestal del mundo en ser certificada como carbono neutral.
- Hemos asumido compromisos adicionales para reducir nuestras emisiones a través de Science Based Targets.
- Generamos productos que pueden sustituir materiales de origen fósil en industrias como el embalaje, la construcción, el vestuario, el *retail* y la energía, entre otras.

Pérdida de la biodiversidad

Debido al aceleramiento de la destrucción de ecosistemas y, por lo tanto, una inminente disminución de la biodiversidad, el manejo forestal sustentable se convierte en un componente clave para la conservación. Así, los productos elaborados a partir de madera procedente de bosques gestionados de manera responsable contribuyen a la prevención de la pérdida de suelo y alivian la presión sobre los bosques nativos.

Nuestra respuesta

Mejorar la biodiversidad

- Manejo forestal sustentable con una visión integrada del paisaje.
- 29% de nuestro patrimonio destinado a áreas de protección y conservación de bosque nativo en Sudamérica, el cual incluye dos de los puntos críticos para la conservación de la biodiversidad a nivel mundial.
- Compromiso de restauración de 25.000 hectáreas de ecosistemas nativos en Chile.
- Monitoreo de flora y fauna.
- Compromiso de ser Nature Positive y medición de nuestro capital natural.

Aumento exponencial de la población y crecientes necesidades humanas

Por causa del aumento de la población y otros cambios demográficos, las necesidades humanas han ido en franco aumento. La madera permite ofrecer soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas, a través de una amplia gama de productos y alternativas sustentables.

Nuestra respuesta

Productos elaborados a partir de una materia prima 100% renovable

- Innovación y ciencia para el futuro.
- Remplazo de materiales de origen fósil, entendiendo que, lo que hoy está elaborado a partir de materiales no renovables podría ser fabricado en base a madera, materia prima noble y sustentable.
- Materia prima para productos como papel, embalaje, textiles, construcción y mueblería.
- Energía renovable a partir de biomasa.

Demanda por consumo y producción responsable

La economía de los productos derivados de la madera es circular por su naturaleza. La materia prima que ponemos a disposición de nuestros clientes les permite crear productos reciclables y biodegradables que, a su vez, retienen carbono, acelerando el camino hacia una bioeconomía circular.

Nuestra respuesta

Hacia una bioeconomía circular

- Uso eficiente de los recursos.
- Productos elaborados a partir de subproductos, residuos y materiales recuperados.
- Producción de energía limpia a partir de biomasa residual.
- Meta de cero residuos no peligrosos a disposición final al 2030.
- USD 66 millones en inversión medioambiental industrial al 2023.

Urbanización y demanda por viviendas

Actualmente, enfrentamos una alta demanda por viviendas. En ARAUCO queremos ser parte de la solución, entregando materiales y tecnología para que la construcción del futuro sea en madera.

Nuestra respuesta

Construcciones bajas en carbono

- Materiales de construcción reciclable y renovables para su uso a gran escala.
- Construcciones que retienen CO_2: cada metro cúbico de madera que se utiliza en construcción retienen aproximadamente una tonelada de CO_2.
- Construcciones rápidas y con baja generación de desechos.
- Mayor eficiencia energética: material amigable con la salud y el confort, que presenta un muy buen desempeño térmico y sísmico, excelente aislación acústica y larga durabilidad.

Nuevas culturas organizacionales

La creación de valor a largo plazo, la transformación digital y, por supuesto, la sustentabilidad de los negocios, han ido cambiando velozmente la cultura empresarial. Respondiendo a estas tendencias, en ARAUCO estamos comprometidos con el desarrollo y vitalidad de nuestros colaboradores y las comunidades donde estamos insertos.

Nuestra respuesta

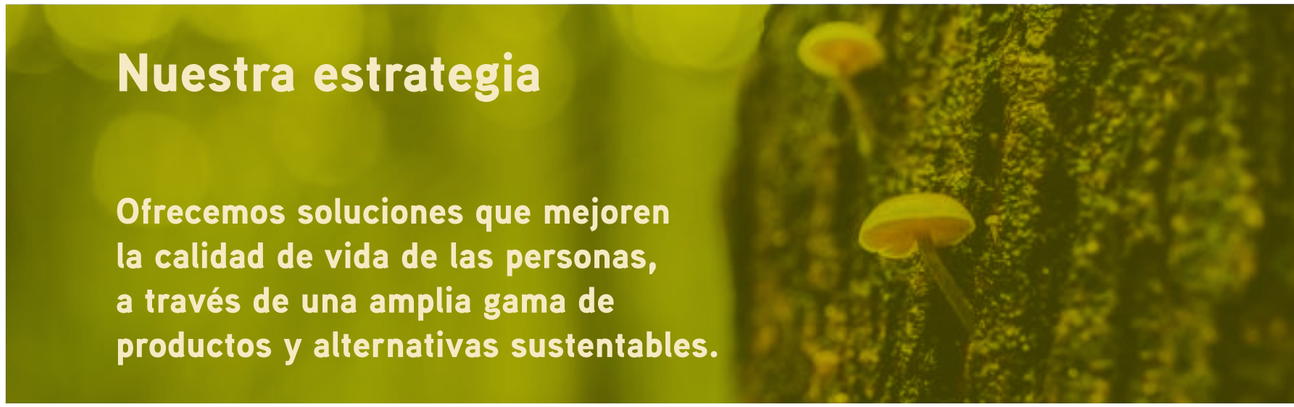
Un solo ARAUCO

- Impulsamos programas de valor compartido con foco en la escala de paisaje que recojan /sintonicen con las expectativas de los habitantes de los territorios donde operamos.
- Nuestra brújula: el relacionamiento, la participación y el diálogo.
- Promovemos la multiculturalidad y valoramos la diversidad.
- Promovemos la excelencia, el desarrollo y la mejora continua.
- Buscamos ser líderes a partir del desarrollo de nuestras personas.
- Priorizamos el trabajo bien hecho.

Nuestro modelo de sustentabilidad

Como ARAUCO hemos diseñado un modelo de sustentabilidad que contempla acciones y compromisos que contribuyen al bienestar de la sociedad y del medioambiente. Para esto es central la gestión de nuestras plantaciones y bosques, y la elaboración de productos de manera responsable y renovable.

Nuestro énfasis está en asegurar que los bosques mantengan su biodiversidad, productividad, capacidad regenerativa y vitalidad, lo que es clave para el ecosistema actual y para sostener a futuro estas funciones ecológicas, económicas y sociales. En sintonía con ello, trazamos un camino hacia un devenir sustentable, con una producción donde el cuidado ambiental y la responsabilidad social son parte integral.

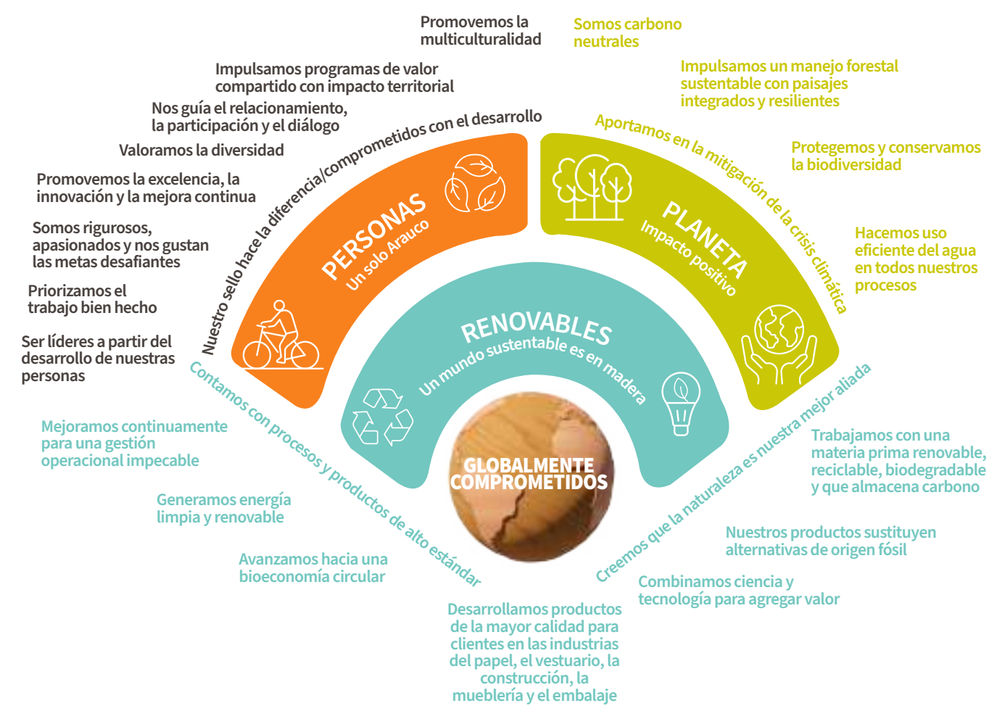


Nuestra estrategia

Ofrecemos soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas, a través de una amplia gama de productos y alternativas sustentables.

Nuestros pilares

renovables para una vida mejor



Plan de Acción Climática

Bosques y productos que impactan positivamente en el planeta

Frente a la actual realidad del planeta, en ARAUCO buscamos triplicar nuestros esfuerzos para mitigar los efectos del cambio climático, revertir la pérdida de biodiversidad y enfrentar la contaminación de nuestro planeta.

Con este objetivo, desde 2019, contamos con un Plan de Acción Climática que tiene tres ejes de trabajo: clima, biodiversidad y bioeconomía circular. Complementariamente, y como cuarto foco, nos encontramos midiendo nuestro capital natural con la aspiración de convertirnos en Natural Positive, lo que anunciamos durante nuestra participación en la COP 27.

En tanto, en la COP 28, dimos a conocer las acciones que estamos implementando para abordar la triple crisis planetaria y así generar impactos positivos para las personas y el planeta.

Clima

Estamos certificados como carbono neutral y adquirimos compromisos adicionales de reducción de emisiones al 2030, a través de la iniciativa Science Based Targets. Además, la madera que producimos cada año reduce millones de toneladas de CO_2 de la atmósfera, equivalentes a quitar de circulación a 5.000 automóviles al día. Asimismo, con el objetivo de aportar al desafío de limitar el aumento de la temperatura del planeta a 1,5°C, como ARAUCO nos hemos propuesto desde hace años elevar nuestros estándares y prácticas

Biodiversidad

Conservamos más de 500 mil hectáreas de bosque nativo y áreas de protección en Latinoamérica, equivalentes a más de la mitad de Puerto Rico. Además, resguardamos 1.234 especies amenazadas de flora, fauna y funga, en el marco de un compromiso para evitar la extinción de la biodiversidad en los lugares donde estamos presentes y que nuestros esfuerzos de conservación son aún más importantes al estar en hotspots de biodiversidad.

Circularidad

Desarrollamos productos biodegradables y reciclables con potencial para reemplazar al poliéster en la industria de la moda. Además, fabricamos fibras naturales que son una alternativa a materiales más contaminantes como el plástico. Por último, tenemos el compromiso de ser cero residuos sólidos no peligrosos al 2030.

Agua

Mantenemos un compromiso constante con el monitoreo hidrológico, enfocándonos en el desarrollo de conocimiento para la gestión sostenible del recurso hídrico y asegurando cumplir con los límites de emisión a fin de respetar la calidad de los cuerpos de agua, tanto asociados a las descargas de efluentes como para el abastecimiento seguro de las plantas y la conservación de los cuerpos de agua. Desde hace una década, hemos desarrollado en Chile la estrategia de gestión Desafío Agua.

Metas sustentables

Tenemos una visión clara: ser renovables por una vida mejor. Para ello, requerimos un plan que defina el trazado de nuestro impacto positivo y a largo plazo, tanto en lo económico como en lo ambiental y social. Este se encuentra fundado en metas específicas para garantizar que desde nuestro quehacer diario y desde la naturaleza y lo renovable, contribuyamos a la persona y al planeta.

Metas sustentables

		Tema Material	Compromisos y Metas	Progreso 2023	Indicadores de gestión claves (KPI)
PLANETA Estrategia ABC para ser Nature Positive	**Agua**	Hacemos uso eficiente del agua en todos nuestros procesos.	Medir nuestra huella hídrica. Expandir el alcance de nuestro programa Desafío Agua.	**Avanzando –** Nos propusimos trabajar en la medición de nuestra huella hídrica para el año 2023 y logramos expandir Desafío Agua a otras áreas de la compañía, permitiendo una mayor sinergia entre este programa social y los procesos productivos de la compañía.	Agua captada por unidad de producto y Agua procesada vertida por unidad de producto. Cantidades de personas impactadas por el programa Desafío Agua y Cantidad de Cuencas Monitoreadas para conocer el estado del agua.
	Biodiversidad	Impulsamos un manejo forestal sustentable con paisajes integrados y resilientes que protegen y conservan la biodiversidad.	Restaurar 25.000 hectáreas de bosque nativo al 2050 y mantener el porcentaje de patrimonio certificado por sobre el 95% bajo manejo forestal responsable. Mantener y ampliar red de 157 Áreas de Alto Valor de Conservación que abarcan 135 mil hectáreas, contabilizar e inventariar el capital natural que se encuentra dentro del patrimonio forestal en Chile para el 2024 y proteger 1.234 especies en la Lista Roja de la UICN y en Listados Nacionales de Conservación que están presente en nuestros hábitats locales.	**Avanzando** - Continuamos con los monitoreos de biodiversidad en nuestro patrimonio y nos comprometimos a contabilizar e inventariar el capital natural que se encuentra dentro del patrimonio de la compañía. Además, el programa de restauración ha alcanzado 8.509 hectáreas en proceso de restauración en Chile y 4.120 en Argentina. Por otro lado, a fines del año el 93% de nuestro patrimonio se encontraba certificado. La disminución del porcentaje de tierras certificadas se debe a que la compañía se encuentra en proceso de compra de tierras en Brasil, las cuales se encuentran en proceso de ser certificadas.	% de tierras productivas certificadas, Cantidad de hectáreas en proceso de restauración.
	Clima	Somos carbono neutral.	Reducir las emisiones de los alcances 1 y 2 en un 40,6% para el año 2030 con respecto a la línea de base del 2019; reducir las emisiones del alcance 3 en un 35,1% para el año 2030 con respecto a la línea de base del 2019; y alcanzar el 95,.46% de proveedores y clientes por emisiones que cubren inversiones con objetivos basados en la ciencia para el año 2027.	**Avanzando –** Logramos certificar las emisiones de los años 2021 y 2022 y SBT aprobó los compromisos asumidos por ARAUCO de reducción de emisiones.	Balance de emisiones, cálculo de carbono neutralidad de ARAUCO, reducción de emisiones por unidad de producto.
PERSONAS Un solo ARAUCO	**Ética y compliance**	Continuar manteniendo una cultura empresarial ética.	Mantener un 100% de colaboradores directos a los cuales le aplica el Código de Ética.	**Logrado –** Durante el año fueron capacitados 5.489 colaboradores en el Código de Ética.	% de colaboradores directos a los cuales le aplica el Código de Ética.
	Colaboradores	Ser líderes a partir del desarrollo de nuestras personas.	Habilitar el continuo desarrollo profesional para un alto rendimiento, crecimiento y futura empleabilidad, con énfasis en liderazgo responsable.	**Avanzado –** Obtuvimos un 82% de favorabilidad en la Encuesta de Clima 2023 y 8.486 colaboradores capacitados.	Tiempo promedio de contratación, cobertura y costo de plan de formación, % de engagement y distribución del talento (desempeño + potencial + sucesión), % de favorabilidad encuesta de clima.
	Igualdad de oportunidades	Valorar la diversidad	Potenciar la diversidad dentro de ARAUCO, aumentando la representación de mujeres y avanzando hacia una cultura inclusiva, a través de la selección, la formación y un plan de acompañamiento y desarrollo.	**Avanzando –** Este año alcanzamos una representatividad de 14,7%.	% de colaboradores mujeres, brecha salarial por género y N° de horas de formación para el desarrollo de habilidades que promuevan un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo.
	Salud y seguridad de colaboradores y contratistas	Mantener la seguridad como nuestro primer valor	Ser una compañía World Class en indicadores de seguridad.	**Avanzando –** La tasa de accidentabilidad bajó 11% con relación al año 2022.	Tasa total de accidentes, tasa de recurrencia de incidentes, tasa de ausentismo y número de accidentes fatales.
	Desarrollo local y relacionamiento con pueblos originarios	Impulsar programas de valor compartido con impacto territorial	Apoyar el desarrollo de las comunas donde están nuestras operaciones.	**Avanzando –** Continuamos implementando nuestros programas de desarrollo local orientados a las comunidades donde tenemos presencia. Además, creamos una unidad especializada en medición de impacto.	Índice de Reputación Local (INRELA), Inversión Social, Participantes por programa, Cantidad de partes interesadas con las que interactúa la compañía.
RENOVABLES Un mundo sustentable es en madera	**Circularidad**	Avanzar hacia una bioeconomía circular	100% de valorización de residuos sólidos no peligrosos al 2030.	**Avanzando –** Continuamos trabajando en la valorización de los residuos sólidos no peligrosos en las áreas de celulosa y madera, logrando valorizar un 61% de residuos industriales sólidos no peligrosos en el área de celulosa y energía, y un 51% en el área de madera en Chile y Argentina.	% de valorización de residuos industriales sólidos no peligrosos.
	Cadena de suministros sustentable	Impactar toda nuestra cadena de valor	Mantener un 80% de las compras a pymes en Chile en las cinco regiones donde tenemos presencia industrial y forestal y ampliar el programa Juega Local a los otros países donde ARAUCO tiene presencia y mantener en más de un 90% de madera provisionada certificada.	**Avanzando –** Continuamos trabajando en la incorporación de proveedores locales, logrando alcanzar un 80% de las compras a pymes en Chile en las regiones donde tenemos presencia industrial. En el caso de Brasil, el 25% de las compras a Microempresas (ME) y empresas de pequeño porte (EPP) fueron realizadas en municipios prioritarios.	% de madera provisionada certificada y % de proveedores locales.

Compromiso con nuestros grupos de interés

Como compañía con presencia global, en ARAUCO impactamos a un gran número de grupos de interés, cuyas inquietudes, necesidades y decisiones son parte integral de nuestro éxito. Por lo tanto, mantener una comunicación fluida es una de nuestras prioridades.

Permanentemente, nos preocupamos de generar instancias de diálogo y promover la participación, manteniendo la perspectiva de que las distintas percepciones y expectativas de las personas enriquecen nuestra relación y construyen confianza. La comprensión y el conocimiento de las necesidades de nuestros grupos de interés nos permiten desarrollar una estrategia robusta que cumpla con sus expectativas.

En esta línea, sostenemos una constante comunicación con nuestros vecinos, con la finalidad de mitigar y/o minimizar los eventuales impactos negativos de las operaciones.

En Chile, buscamos medir nuestra reputación y conocer la evaluación de nuestros vecinos respecto del presente y futuro de sus comunas, aplicando el Índice de Reputación Local.

Como parte de nuestra responsabilidad al ser una compañía con presencia global, buscamos oportunidades para incrementar nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Y, en sintonía con ello, estamos comprometidos con los principios del Pacto Global y las directrices de la ONU sobre empresas y derechos humanos (*https://unglobalcompact.org/*).

Para cumplir a cabalidad con la comunicación efectiva y el relacionamiento con los grupos de interés, en ARAUCO contamos con equipos de Asuntos Públicos, Comunicaciones y de Relación con Inversionistas. Entre otros deberes, su tarea es aclarar dudas respecto de los principales riesgos, la situación financiera, económica o legal y los negocios de nuestra compañía, así como de velar por la mejora continua de los procesos de comunicación.

Con el objetivo de facilitar la difusión de información y la recepción oportuna de consultas e inquietudes, mantenemos diversos canales, plataformas y herramientas, que se gestionan de manera activa. Además, contamos con líneas telefónicas, sitios web, casillas de correo electrónico y cuentas en redes sociales, como Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn y X.

Nuestras redes sociales en 2023

Actualmente, tenemos **21 plataformas corporativas** presentes en Chile, Perú, Colombia, Argentina, Brasil, Estados Unidos y México. Entre las cuales: seis pertenecen a Facebook, siete a Instagram, cinco a LinkedIn, mientras que X (Twitter), YouTube y TikTok poseen cuentas únicas en todo el ecosistema global.

Cabe destacar que nuestra comunidad digital (total de seguidores) está conformada por más de **1.267.038 usuarios** presentes en todo el mundo, lo que se traduce en **74.907 nuevos seguidores** en comparación a 2022. A su vez, la página web de ARAUCO tuvo **9.519.408 visitas** durante el mismo período, que considera todo el espectro global de los distintos países.

Mecanismos de comunicación

Colaboradores y contratistas
- Diálogo directo
- Reuniones presenciales
- Reuniones a través de video conferencias
- Capacitaciones
- Correos electrónicos
- Plataformas digitales
- Mesa de trabajo
- Conferencias

Comunidades locales y pueblos originarios
- Mesas de diálogo
- Consultas comunitarias
- Monitoreo participativo de compromisos
- Casas abiertas
- Canales de comunicación y respuesta
- Parada general de planta
- Künü
- Comités operativos de emergencia

Clientes y Proveedores
- Ferias
- Conferencias
- Reuniones presenciales
- Reuniones a través de video conferencias
- Marketplace y plataformas digitales
- Capacitaciones
- Parada general de planta
- Mesas de trabajo
- Correos electrónicos

Líderes de opinión
- Mesas de diálogo
- Monitoreo participativo de compromisos
- Canales de comunicación y respuesta
- Parada general de planta
- Mesas forestales
- Comités Operativos de Emergencia (COE)
- Compromisos corporativos con iniciativas externas
- Participación en los procesos de consulta pública de regulaciones y políticas públicas

Accionistas e inversionistas
- Presentaciones de resultados trimestrales
- Presentación del Formulario 20F ante la Securities and Exchange Commission
- Conferencias telefónicas y reuniones presenciales periódicas con inversionistas
- Asistencia a conferencias

Derechos Humanos

En ARAUCO contamos con una Política de Derechos Humanos que hace referencia a nuestro compromiso con ellos, guiándonos por los enunciados de la Declaración Universal de Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas, en todas nuestras operaciones y actividades.

Este compromiso es esencial en las relaciones con nuestros colaboradores, clientes, proveedores y contratistas, y en los vínculos con las comunidades aledañas a nuestras plantas.

Es por eso que, con el propósito de identificar potenciales riesgos de vulneración dentro de nuestras operaciones y establecer mecanismos de reparación en la cadena de valor, realizamos iniciativas de mejora continua, que consideran la gestión del vínculo con los distintos grupos de interés. Asimismo, las actividades de la empresa se distribuyen en un amplio territorio por lo que la prevención y mitigación oportuna de los impactos sociales de las operaciones, así como la buena fe en la gestión de las diferencias o conflictos son esenciales.

Entendemos que el trabajo en derechos humanos no solo debe consistir en asumir la responsabilidad respecto de nuestras partes interesadas, sino que también en implementar acciones y un diálogo continuo y colaborativo con ellas. Con este fin, hemos desarrollado diversos mecanismos que nos permiten mantener una relación de respeto y protección en todas nuestras operaciones y cadena de valor.

Asimismo, las operaciones propias se realizan en cumplimiento de la normativa aplicable y con respeto hacia los derechos de los pueblos indígenas, los colaboradores, los contratistas y las comunidades vecinas.

Acciones prioritarias de ARAUCO en materia de Derechos Humanos

Canales de comunicación y respuesta

Una de nuestras prioridades es contar con una comunicación fluida con los distintos grupos de interés. Es por eso que hemos implementado un Sistema de Gestión Integrado para la canalización de sugerencias y reclamos, que opera mediante un *call center* y una plataforma web que recibe y tramita las comunicaciones que llegan a través de dichos medios, correspondencia y el formulario dispuesto para estos fines para terceros. Todos los registros son sometidos a un exhaustivo seguimiento, para responder en forma adecuada y oportuna a las situaciones planteadas.

Durante 2023, el sistema de gestión integrado utilizado en Chile, mediante un *call center* y plataforma web, recibió 1.365 contactos.

En paralelo, administrado por un tercero independiente como las buenas prácticas corporativas recomiendan, en ARAUCO tenemos disponible para todos los países el Canal de Denuncias, accesible a través del sitio web ***(www.arauco.com)*** y de la intranet corporativa, el cual garantiza la confidencialidad y el anonimato en caso de que así lo requiera el denunciante.

Como compañía, hemos elaborado un Procedimiento de Denuncia, donde se establece la forma en que se pueden recibir y se deben investigar las denuncias presentadas por colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y cualquier persona, respecto de infracciones al Código de Ética, al Modelo de Prevención de Delitos, a otras políticas o normativas internas, así como cualquier otra conducta que pueda ser percibida como contraria a la ética.

Análisis de Riesgo Ambiental y Social

En las operaciones forestales de ARAUCO a nivel global, contamos con una herramienta que nos permite hacer el levantamiento de los aspectos ambientales y sociales asociados a una faena operativa. Se trata del Análisis de Riesgo Ambiental y Social. Este considera los antecedentes generales de la o las faenas, la identificación de comunidades en su área de influencia y los aspectos asociados a comunidades (patrimonio, bocatomas, sitios de interés social, conflictos previos, etc.), infraestructura pública, conectividad, servidumbres, biodiversidad, entre otros.

A partir de dicha información, se estudian eventuales medidas que permitan prevenir o mitigar los impactos detectados y, cuando corresponde, se definen los correspondientes plazos y responsables de su implementación.

En ARAUCO hemos definido que las siguientes actividades requieren obligatoriamente esta herramienta: fajas de caminos; construcción de caminos; producción, acopio y transporte de ripio; raleos; cosechas; transporte; aprovechamiento; producción y transporte de biomasa; aplicaciones químicas; conglomerado; interfaz y reducción de combustible.

No obstante, también convocamos a procesos de Participación y Consulta Comunitaria, que constituyen instancias de involucramiento con las partes interesadas. Su finalidad es dar a conocer las operaciones en el sector y generar compromisos socioambientales respecto de impactos que afecten el paisaje. Este proceso es acompañado del monitoreo participativo del cumplimiento de los compromisos adquiridos. Su metodología brinda protagonismo a los vecinos, ya que son ellos mismos quienes entregan su percepción del cumplimiento en terreno.

Con la información de los aspectos levantados y las medidas implementadas, realizamos un análisis periódico, que nos permite mantener actualizada nuestra Matriz de Aspectos e Impactos socioambientales, así como las iniciativas de control en el Sistema de Gestión Integrado.

Durante 2023, se realizaron 295 consultas comunitarias donde participaron 1.777 vecinos de nuestras operaciones.

Pueblos Originarios

Para conservar la relación de respeto y protección de los derechos humanos en las operaciones forestales, especialmente respecto de los pueblos originarios, en ARAUCO consideramos como fundamentales las consultas comunitarias.

Es relevante tener en cuenta que, aunque como compañía gestionamos patrimonio forestal en Chile, Brasil, Argentina y Uruguay, solo en Chile y Argentina operamos en áreas donde habitan pueblos indígenas.

Durante 2023, se realizaron 54 consultas indígenas donde participaron 263 representantes de estos pueblos que son vecinos de nuestras operaciones.

En caso de existir por parte de estos últimos quejas, reclamaciones y la necesidad de resolución de conflictos, se utiliza el mismo mecanismo de gestión existente para las comunidades locales. Este es informado activamente durante la realización de reuniones o cuando se presenta una queja particular. Principalmente, la comunicación de esta herramienta y su alcance, así como la certeza de que será un proceso equilibrado, bilateral y basado en la confianza, se efectúa en los procesos de consulta comunitaria previos a las operaciones forestales y las presentaciones comunales a los municipios.

En particular en Chile, las controversias que han sido informadas a través de este mecanismo se vinculan con la comunidad Mapuche en Chile por el uso o la propiedad de la tierra. Desde 2014 a la fecha, cerca de 5 mil hectáreas traspasadas a comunidades vía mecanismos legales para tal efecto y más 9 mil hectáreas con factibilidad de venta a través de los mecanismos que defina la legislación chilena; junto con lo anterior, como compañía estamos disponibles para aportar al proceso que lleva adelante el Estado a través de la Comisión Presidencial Por la Paz y El Entendimiento desde el segundo semestre del 2023 hasta finales del 2024, oportunidad en que se espera pueda entregar sus recomendaciones y propuestas al Estado de Chile para abordar las demandas de tierra por parte de las comunidades mapuche.

Salud y seguridad ocupacional

- La seguridad es el primer valor de ARAUCO, por lo que constantemente implementamos iniciativas a corto y largo plazo para mejorar nuestro desempeño en salud y seguridad ocupacional.
- Se cuenta con incentivos a largo plazo vinculados a la mejora del rendimiento en salud y seguridad ocupacional. Además, los objetivos en materia de seguridad se encuentran vinculados a las remuneraciones como un componente de incentivos a corto y largo plazo.

Trabajo justo

- Todas las divisiones y complejos industriales cuentan con cadena de custodia, las cuales son evaluadas y auditadas.
- Lanzamiento de Política de Diversidad, Equidad e Inclusión de ARAUCO, transversal a todos sus negocios y filiales.
- Actualización del Código de Ética de ARAUCO y de todas sus filiales, incluyendo aspectos de la Política de Derechos Humanos.
- Establecimiento de una gobernanza específica que permite promover, mantener y velar por la diversidad, equidad e inclusión en la compañía y mantener dichas iniciativas en el largo plazo.
- ARAUCO respeta la libertad de asociación en todos los países donde opera.

ARAUCO garantiza una remuneración justa, igualitaria y competitiva a nivel mundial, poniendo especial énfasis en la igualdad de salario entre géneros y en proporcionar un salario justo a todos sus colaboradores.

Sobre este reporte

Hacemos análisis de materialidad para priorizar

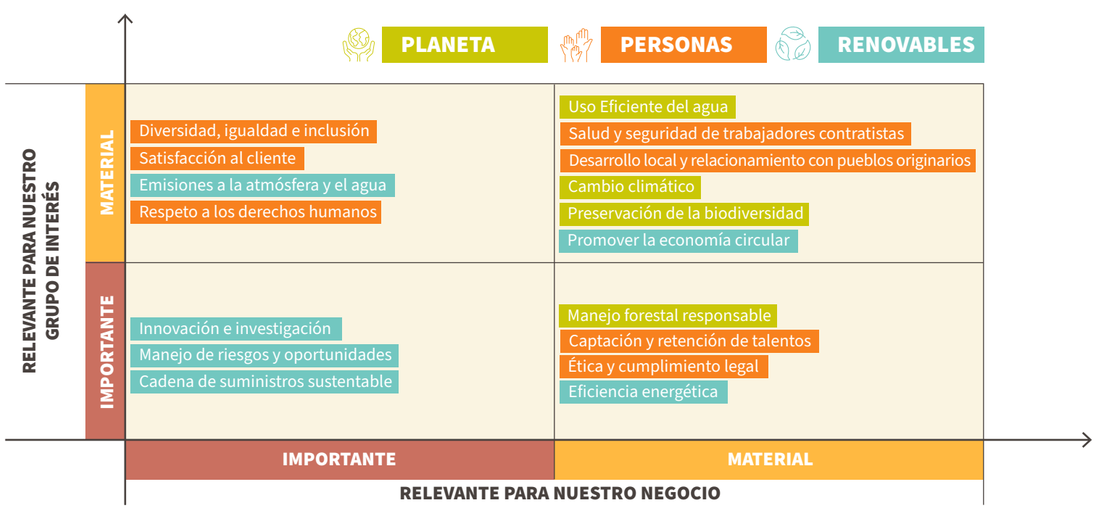
La revisión y análisis anual de nuestra Matriz de Materialidad es el principal insumo para identificar y priorizar cuáles son los temas en materia de sustentabilidad más relevantes dentro de nuestra cadena de valor, tanto para nuestra compañía como para los grupos de interés.

En este sentido, consideramos que un tema es material cuando es relevante y puede impactar tanto a ARAUCO como a sus grupos de interés, llevando a cabo un proceso de doble materialidad.

Consolidación de la información del reporte integrado

Por segundo año consecutivo, ARAUCO realiza la publicación de su Reporte Integrado, considerando la información respecto a su desempeño económico, social y ambiental, del periodo comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2023.

Este documento reemplaza a la Memoria y Reporte de Sustentabilidad –publicados desde el año 2021 hacia atrás– y está elaborado de acuerdo con las exigencias de la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero de Chile.

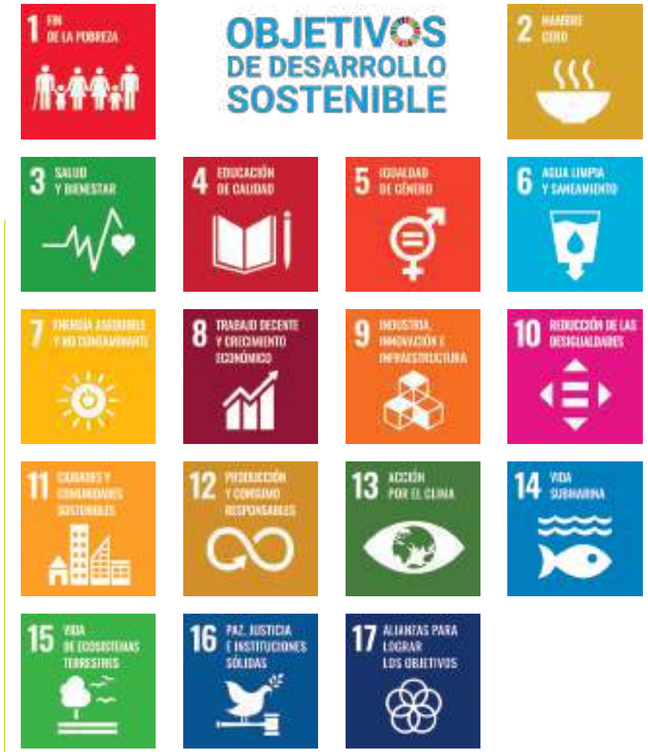


Adicionalmente, utiliza el estándar de elaboración de reportes de sustentabilidad de la Global Reporting Initiative (GRI), las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) para riesgos de cambio climático y las normas del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) específicas para los sectores industriales de productos de madera, gestión forestal y productos de celulosa y papel.

Límite de los datos

Este reporte fue elaborado revisando, recopilando y presentando la información consolidada de las operaciones industriales y forestales de Chile, Argentina, Brasil, Uruguay, México, Estados Unidos y Canadá. A menos que se indique lo contrario, las cifras de desempeño consolidadas aquí expresadas se refieren a la empresa matriz, Celulosa Arauco y Constitución S.A., y a todas aquellas en las que posee directa o indirectamente más del 50% de los derechos de voto.

Los informes incluyen también las operaciones conjuntas de Montes del Plata en Uruguay. Queda excluido el desempeño de las operaciones de Sonae Arauco debido a que informamos solo sobre aquellas sociedades donde se tiene más del 50% de los derechos de voto; no obstante, las operaciones y proyectos de Sonae Arauco[5] sí son mencionados a nivel descriptivo, cuando resulte pertinente.



La información financiero-contable fue preparada bajo los International Financial and Reporting Standards (IFRS). La moneda en que se presentan estos informes es en dólares estadounidenses.

Adicionalmente, el reporte da cuenta de la comunicación en progreso, como parte del compromiso de ARAUCO con el Pacto Global y los ODS.

5 Sonae ARAUCO también elabora reporte, el cual se encuentra disponible a través de su página web.

arauco

PRODUCTOS RENOVABLES

2

Nuestros productos

ES MOMENTO DE PONERSE LOS PANTALONES

Las fibras sintéticas usadas en la moda demoran 200 años en descomponerse. ¡Pero tenemos mejores alternativas! Como la fibra textil que producimos en ARAUCO con materiales orgánicos proveniente directamente del árbol.

Buscando generar soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas, desarrollamos una amplia gama de productos y alternativas sustentables, elaborados a partir de un recurso renovable como la madera, impactando positivamente en las industrias del papel, vestuario, construcción, embalaje, mueblería y energía.

Metas y compromisos

- Continuar con el proyecto de construcción de nueva planta de celulosa en Brasil en la localidad de Inocência en el estado de Mato Grosso do Sul.
- Construcción de proyecto Vikingo 2.0 en México y modernización de la planta de Puerto Esperanza en Argentina.
- Inversión en I+D de USD 100 millones al 2030.
- Mantener el 100% de nuestras instalaciones productivas certificadas con cadena de custodia.
- Mantener sobre el 95% de nuestro patrimonio certificado.

- Celulosa blanqueada de fibra larga (Bleached Softwood Kraft Pulp o BSKP), producida a partir de pino radiata o taeda, cuenta con la capacidad de reforzar el producto final, dado que las fibras largas le dan resistencia.
- Celulosa blanqueada de fibra corta (Bleached Hardwood Kraft Pulp, BHKP o EKP), producida a partir de eucalipto, permite aportar suavidad al producto, con excelentes capacidades morfológicas y versatilidad de usos.
- Celulosa no blanqueada de fibra larga o celulosa cruda (Unbleached Kraft Pulp o UKP), producida a partir de pino, es utilizada en la industria del *packaging* y fibrocemento.
- Pulpa soluble o pulpa textil, producida a partir de eucalipto, es utilizada como materia prima en la fabricación de tela de viscosa o rayón.
- Celulosa Fluff, producida a partir de pino taeda, es utilizada como materia prima para productos de higiene personal por su gran capacidad de absorción.
- Energía renovable no convencional (ERNC) a partir de biomasa forestal.
- Productos de ingeniería, que incluyen madera laminada y CLT (madera contralaminada o Cross Laminated Timber) para una amplia variedad de aplicaciones en construcción de edificaciones habitacionales, comerciales, industriales e infraestructura.
- Tableros MDF, MDP y terciados orientados a la industria de la mueblería y construcción, reconocidos por su variada gama, disponibilidad y calidad.
- Madera que permite ofrecer soluciones de calidad y resistencia para la industria de la construcción, mueblería y embalaje.
- Molduras presentes como un elemento decorativo y de terminación en hogares y diversos espacios.

Para las diferentes categorías relevantes de producto-mercado, utilizamos diferentes marcas, todas respaldadas por ARAUCO. Queremos que nos reconozcan en el mercado como especialistas en los segmentos relevantes, al mismo tiempo que facilitamos los procesos de los clientes.

Celulosa

- arauco CELULOSA
- arauco BKP
- arauco EKP
- arauco FLUFF
- arauco PULP
- arauco CELCO FC
- arauco CELCO PG
- arauco Silver Star / 明星 BKP
- arauco Bright Star / 明星 EKP
- arauco Gold Star / 金星 UKP
- arauco Soil Star / 土星 UKP FC
- arauco Wood Star / 木星 APSA BKP
- arauco UKP
- arauco | CREATE Sustainable Fiber

Madera

- arauco PBO
- arauco MDP
- arauco MSD
- arauco LUMBER
- arauco ULTRA PB
- arauco COLOR
- arauco DURAFLAKE
- arauco MOULDING
- arauco TRUPAN
- arauco SUPER MDF
- arauco FIBREX
- arauco Ranurado MELAMINA
- arauco Mill Run MSD
- arauco MOLDURAS
- arauco MELAMINA
- arauco MELAMINE
- arauco DECOFAZ
- arauco DUROLAC
- arauco MDF
- PRISM
- VESTO arauco
- FAPLAC melamina
- ARAUCOPLY
- HILAM arauco
- arauco PRIMELINE
- TABLE RED arauco

Nuevos productos

- En Chile, comenzamos la venta de celulosa EKP de la Línea 3 de la Planta Arauco y también Tall Oil.
- Lanzamos cuatro nuevos diseños de melamina Vesto en Perú y cuatro en Centroamérica.
- En Brasil realizamos el lanzamiento de nueva colección de paneles revestidos con 10 nuevos colores, Maderas: Areal, Amendoeira, Mdeiral, Ipê Real, Bambu. Unicolores: Lavanda y Oceano. Metales: Orvalho, Orla y Silício; y de dos nuevos acabados: Bold y Vert.
- En Argentina lanzamos la línea de Melaminas RH - Resistente a la Humedad con una oferta de 12 diseños.
- Se amplió la Línea Blend, en Argentina, con la introducción de un nuevo diseño SAUCO, simulando la madera quemada en tendencia.
- Presentamos nuevos colores PRISM TFL: PRISM Mist, PRISM Rogue Valley Pear, PRISM Willow, PRISM Pelee Island Pear, PRISM Roja, PRISM Verde, PRISM Metro.

Nuestros Negocios

Forestal, celulosa y energía

Teniendo como foco avanzar en la mitigación del cambio climático, los árboles, tanto nativos como plantaciones, son una de las estrategias más eficaces. Su capacidad natural de absorber dióxido de carbono y transformarlo en oxígeno los convierten en importantes aliados. Un manejo responsable de las plantaciones disminuye la presión sobre los bosques nativos, cuya deforestación y degradación causa aproximadamente un 20% de las emisiones mundiales de CO_2.

Los árboles son la materia prima de todos nuestros productos, por lo que como ARAUCO gestionamos nuestro patrimonio forestal en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay bajo prácticas de Manejo Forestal Responsable. Además, nuestros procesos de producción son certificados por los más exigentes estándares ambientales, sociales y económicos a nivel mundial.

EDAD DE ROTACIÓN COMERCIAL DE PINOS Y EUCALIPTUS APROXIMADO
(en años)

País	Pino	Eucalipto
Chile	20-24	12-14
Argentina	14	8
Brasil	13-14	7
Uruguay	NA	10

NA: No aplica

1,7 millones de hectáreas
en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay constituyen nuestro patrimonio forestal.

29%
de este corresponde a bosque nativo y zonas de protección y conservación de alto valor social y ambiental, protegido y conservado para las futuras generaciones.

131,6 millones de árboles plantados en Chile, Argentina, Brasil y Uruguay.

Cosechamos 19,7 millones y compramos 6,5 millones de metros cúbicos de rollizos y astillas.

Destinamos a plantas de la compañía 24,2 millones de metros cúbicos de rollizo y astillas.

Vendimos a terceros 4,1 millones de metros cúbicos de rollizo y astillas.

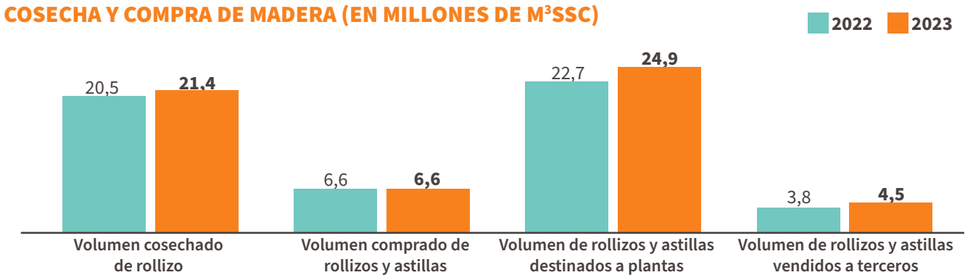
El inventario total de madera en pie del año alcanza los 177,9 millones de metros cúbicos.

DISTRIBUCIÓN DEL PATRIMONIO FORESTAL POR USO
(en miles de hectáreas a diciembre de 2023)

País	Pino	Eucalipto	Otras Especies	Por Plantar	Nativo	Otros usos	Total
Chile	404	189	2	85	285	57	1.021
Argentina	90	20	19	11	120	5	264
Brasil	49	109	0,2	40	99	12	308
Uruguay	0,2	87	0,4	5	5	40	138
Total	**543**	**405**	**21**	**140**	**509**	**114**	**1.732**

Incluye 100% de las plantaciones de ARAUCO en Chile y Argentina, 50% de las plantaciones de Uruguay, a través de joint operation de Montes del Plata, 100% de plantaciones de ARAUCO en Brasil a través de Arauco Forest Brasil, Arauco Florestal Arapoti, Mahal Empreendimentos e Participacoes S.A., Novo Oeste Gestao de Ativo Florestais S.A. y 49% de plantaciones de ARAUCO en Brasil a través de Florestal Vale do Corisco. También incluye 151.581 hectáreas para las cuales tenemos el derecho de cosecha pero no somos propietarios del terreno, de las cuales 10.737 hectáreas están en Chile, 174 hectáreas están en Argentina, 97.724 hectáreas están en Brasil y 42.945 hectáreas están en Uruguay.

COSECHA Y COMPRA DE MADERA (EN MILLONES DE M³SSC)



En ARAUCO producimos celulosa, la materia prima básica para la fabricación de diversos tipos de papeles de impresión y escritura, papel *tissue*, material para embalaje, filtros y productos de fibrocemento, textiles, pañales y productos de higiene, entre otros. Son cinco los tipos de este material que se generan en nuestras operaciones, diferenciados por sus usos y por las propiedades que le entregan al producto final. En total, contamos con cinco plantas de celulosa en Chile[6], una en Argentina y una en Uruguay, a través de un *joint operation* entre ARAUCO y Stora Enso. Gracias a ellos, nuestra capacidad de producción alcanza aproximadamente los 5,3 millones de toneladas, con Asia y Europa como mercados principales.

5,1% de participación en el mercado de celulosa de pino blanqueada

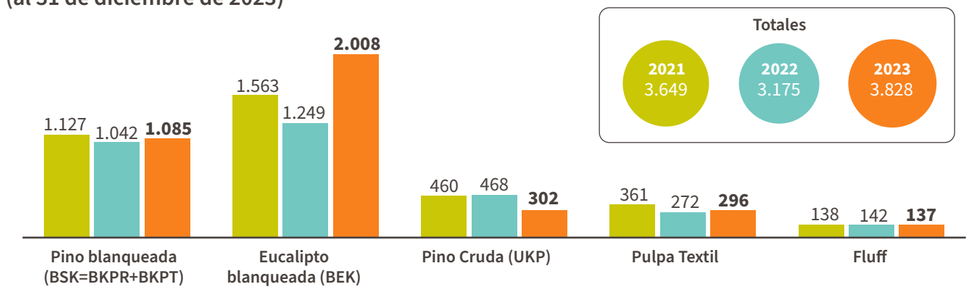
5,2% de participación en el mercado de celulosa de eucalipto blanqueada

15,3% de participación en el mercado de celulosa de pino cruda

5,8% de participación en el de pulpa textil

6 En 2023 se suspendió de manera indefinida el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.

PRODUCCIÓN DE CELULOSA POR TIPO DE PRODUCTO (EN MILES DE ADT*)
(al 31 de diciembre de 2023)



La biomasa forestal, desde hace más de 20 años, nos permite producir energía renovable no convencional, la que es considerada como una fuente de energía limpia, segura y eficiente.

Estos combustibles renovables son utilizados en plantas de energía que cogeneran el vapor y la electricidad necesarios para nuestras operaciones de fabricación, reduciendo así las emisiones de gases de efecto invernadero.

Gracias a este trabajo, en ARAUCO nos autoabastecemos de energía y aportamos los excedentes de nuestras plantas industriales a la matriz energética de Chile, Argentina y Uruguay. ¡Somos los principales generadores de Energía Renovable No Convencional (ERNC) en Chile!

Adicionalmente, hemos invertido en ampliar nuestra capacidad de generación por sobre el requerimiento usual de la industria, tomando en cuenta lo establecido en el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) del Protocolo de Kioto.

Nuestra capacidad instalada en Chile es de aproximadamente 904 MW y de 371 MW para ser aportados al Sistema Eléctrico Nacional (SEN), que son generados por ocho plantas industriales y dos unidades de respaldo.

En tanto, en Argentina, nuestra capacidad instalada es de aproximadamente 82 MW y de 15 MW para ser aportados a la matriz energética, producidos por dos plantas. En Uruguay, la capacidad instalada es de aproximadamente 91 MW y de 50 MW para ser entregados a la matriz energética, que opera a través de un *joint operation* con la empresa sueco-finlandesa Stora Enso.

Complementariamente, en ARAUCO nos hemos preocupado de innovar, con un plan de desarrollo de proyectos eólicos de generación eléctrica en terrenos propios, es así como contamos con el Proyecto Eólico Viento Sur, en la comuna de Arauco, el cual considera 43 aerogeneradores de hasta 5 MW de potencia cada uno. La Resolución que aprueba ambientalmente este proyecto fue objeto de cinco recursos de reclamación tanto legales como administrativos, durante el 2023 se han resuelto tres de estos recursos, logrando en todos ellos una resolución favorable a la RCA que aprobó el Proyecto.

Contamos con la certificación de la reducción de emisiones de los proyectos de cogeneración a partir de biomasa residual de origen forestal en cinco plantas de generación en Chile y una en Uruguay.

Además, en nuestros esfuerzos constantes y de larga data por combatir el cambio climático, contamos con la certificación de la reducción de emisiones de los proyectos de cogeneración a partir de biomasa residual de origen forestal (subproductos forestales e industriales de madera, incluido el subproducto de pulpa de madera llamado "licor negro") en cinco plantas de generación en Chile y una en Uruguay (*joint operation* con Stora Enso). Este combustible renovable y neutro en carbono permite a las instalaciones disminuir su dependencia de la electricidad de la red intensiva en combustibles fósiles. Todas ellas están registradas bajo estándares reconocidos internacionalmente, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL o CDM por su sigla en inglés), siendo la primera empresa forestal chilena en emitir Certificados de Reducción de Emisiones (CER o créditos de carbono) en el marco del MDL del Protocolo de Kyoto. Su capacidad de reducción anual de CO_2 alcanza alrededor de 650 mil toneladas. En tanto, el proyecto de cogeneración de Viñales se encuentra registrado bajo el Verified Carbon Standard (VCS).

CAPACIDAD DE GENERACIÓN DE ENERGÍA E INYECCIÓN A LA MATRIZ ENERGÉTICA

(MW al 31 de diciembre de 2023)

País	Planta	Capacidad Instalada Máxima	Potencia Máxima Generada[1]	Consumo Interno	Inyección Máxima a la matriz energética
Chile	Arauco	425	328	162	166
	Bioenergía Viñales	41	41	9	32
	Cholguán	29	28	15	13
	Constitución	40	30	22	8
	Horcones (Turbina Diésel y Gas)	24	24	-	24
	Licancel[7]	29	20	14	6
	Nueva Aldea I	30	28	14	14
	Nueva Aldea II (Turbina Diésel)	10	10	-	10
	Nueva Aldea III	136	100	63	37
	Valdivia	140	115	54	61
Argentina	Puerto Piray	38	30	16	15
	Esperanza	44	44	44	-
Brasil	Planta Solar Jaguariaíva	0,5	0,5	0,5	-
Uruguay	Montes del Plata (50%)	91	91	41	50
Total		**1.078**	**890**	**454**	**436**

La capacidad máxima disponible para combustible fósil es de aproximadamente un 7% de la capacidad instalada total, y del orden de 18% respecto de la capacidad de venta al SEN. Estos valores son aproximados y no necesariamente se utilizan durante el año, por lo que la energía generada con *diesel/fuel oil* es un porcentaje muy menor.
1 Se refiere a valores que las plantas alcanzan pero no necesariamente de manera continua

7 En 2023 se suspendió de manera indefinida el funcionamiento de la planta de celulosa de Licancel, en Chile.

Avances 2023

- En enero, en Chile, se produjo el primer fardo de celulosa en la Línea 3 de la planta de celulosa de Arauco, apuntando en el mediano plazo a una meta de aproximadamente 1,5 millones de toneladas de fibra corta.
- En diciembre, la compañía firmó un acuerdo de venta de acciones con la empresa Klabin, que comprende aproximadamente 85 mil hectáreas de plantaciones forestales útiles de eucaliptus y pino, ubicadas en los estados de Paraná, Santa Catarina y San Pablo (Brasil). La venta es por un valor total de USD 1.160 millones, a pagarse al cierre de la operación. El cierre de la transacción estaría sujeto al cumplimiento de condiciones suspensivas usuales para este tipo de operaciones, entre las que se encuentra la autorización por parte de las autoridades brasileñas de libre competencia (Consejo Administrativo de Defensa Económica).
- En lo referente a los incendios que ocurrieron en Chile a principios de 2023 en las regiones del Maule, Ñuble, Araucanía, Biobío y Los Ríos, ARAUCO vio afectadas 47 mil hectáreas de plantaciones forestales productivas, principalmente debido a la combinación de múltiples acciones irresponsables o intencionales por parte de terceros y condiciones meteorológicas extremadamente desfavorables como altas temperaturas, baja humedad y ráfagas de viento.
- CIMA (Cosecha Interna Mecanizada) inició una nueva etapa operativa en la zona de Yungay, en Chile, centrada en zonas con inclinaciones de hasta 20% garantizando eficiencia y seguridad, complementando las operaciones existentes.
- En Chile, se llevaron a cabo la detención no programada de la planta de celulosa de Constitución en enero y de la planta de celulosa de Nueva Aldea en febrero.
- Entre mayo y agosto, se efectuó la mantención general de la planta de celulosa de Valdivia, en Chile, y la reparación definitiva del secador que había resultado afectado por un incendio en mayo de 2022. En septiembre, se reinició el proceso productivo considerando el 100% de su capacidad de producción.
- Por primera vez, llegó un tren de rollizos a la Línea 3 de la planta de Arauco en Chile. Este tren tiene una capacidad de 1.100 toneladas de rollizos, lo que equivale aproximadamente al transporte de 40 camiones, siendo más eficiente, seguro y amigable con el medioambiente.
- En Brasil, el 17 de agosto, el Instituto de Medio Ambiente de Mato Grosso do Sul (Imasul) llevó a cabo la Audiencia Pública para la presentación del Informe de Impacto Ambiental (RIMA) de la fábrica de celulosa que ARAUCO tiene previsto construir en la ciudad de Inocência (MS). El evento se realizó de manera híbrida, con participación tanto digital como presencial, que alcanzó a los 386 inscritos provenientes de ocho estados brasileños, así como la presencia de autoridades del Estado de Mato Grosso do Sul y del municipio de Inocência.
- En agosto, fue suspendido indefinidamente el proceso de fabricación de celulosa de la planta de celulosa Licancel en Chile. Los motivos de esta medida consideran la extrema variabilidad climática, con inundaciones consecutivas del río, períodos extremos de sequía que ocasionaron reiteradas detenciones e incendios forestales de alto impacto que han generado una significativa baja en la disponibilidad de madera a nivel industrial, todo ello sumado a los años de operación de los equipos principales. La planta de celulosa de Licancel fue construida en 1992 y adquirida por ARAUCO en 1999 y cuenta con una capacidad de producción de aproximadamente 160 mil toneladas de celulosa de pino al año, lo que representa el 3% de la capacidad total anual de producción de este material de la compañía.
- Entre 2007 y 2023, contribuimos con el 7,92% del total de créditos de carbono en la generación de energía a partir de proyectos de biomasa residual registrados en todo el mundo de acuerdo con el estándar del MDL. Esta cartera de iniciativas representa una emisión neta de 4,5 millones de CER bajo nuestros proyectos del MDL.
- En Chile, el excedente de energía eléctrica producido por las plantas de ARAUCO inyectado al SEN alcanzó los 843 GWh el año 2023, lo cual significa aproximadamente el 1% de la energía total consumida en el Sistema Eléctrico Nacional.
- El consumo interno de las plantas de ARAUCO registró un total de 3.166 GWh.
- El excedente de energía eléctrica que fue inyectado a la matriz energética por las plantas de ARAUCO alcanzó los 1.250 GWh en el año 2023.
- En el proyecto de Modernización y Ampliación de la Planta Arauco (MAPA), en Chile, las dos unidades generadoras de la Línea 3 estuvieron activas, llevando a cabo pruebas de comisionamiento y funcionamiento. Durante este periodo, se logró generar 635 GWh de energía eléctrica, de los cuales 175 GWh fueron vendidos al sistema eléctrico nacional.

Maderas

Lo bueno de ser renovables es que con la madera podemos construir ciudades más sustentables capturando millones de toneladas de CO_2. Por eso, cada vez es más habitual sorprenderse con edificios completamente construidos con este material, gracias al desarrollo tecnológico utilizado para estas obras arquitectónicas.

La madera es el único recurso renovable que puede ser producido de manera sustentable para su uso a gran escala en construcción y mueblería.

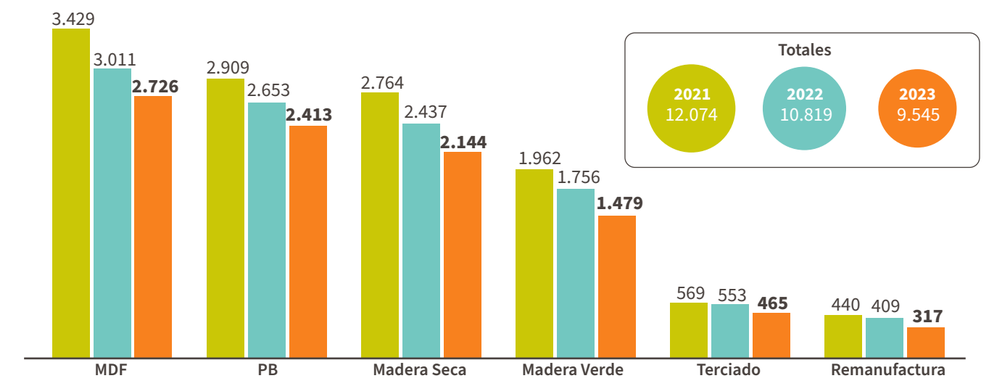
Los beneficios son diversos: reduce el CO_2 de la atmósfera, ya que por cada metro cúbico que se utiliza en construcción se almacena una tonelada de este gas; es amigable con la salud y el bienestar; presenta un muy buen desempeño térmico y sísmico; otorga una efectiva aislación acústica; tiene alta resistencia al fuego y larga durabilidad.

En ARAUCO elaboramos diversos productos a partir de la madera aserrada, terciados, paneles de fibra y partículas, madera remanufacturada y molduras con distintos grados de terminación, apariencia y procesos de valor agregado, para la arquitectura, diseño, construcción, embalaje y remodelación.

A nivel mundial, nos destacamos como uno de los principales productores de madera, con 29 plantas de paneles, y ocho aserraderos que incluyen cinco plantas de remanufactura. Tenemos una capacidad de producción aproximada de 12 millones de metros cúbicos, con Estados Unidos, Canadá, Brasil y México como principales mercados.

Nuestra área de maderas genera energía que le permite autoabastecer sus procesos industriales y aportar los excedentes a la matriz energética de Chile.

PRODUCCIÓN POR TIPO DE PRODUCTO
(en miles de m³ al 31 de diciembre de 2023)



Avances 2023

- Avanzamos en la construcción del proyecto Vikingo 2.0 en México, el cual considera una nueva línea de producción de MDF, con una capacidad de producción de 300.000 m³, y que se espera esté operativa durante 2025.
- Se consiguió un récord histórico de producción en la planta de Teno, en Chile: 351.000 m³.
- Se produjo el cierre del Aserradero Horcones II, en Chile.
- ARAUCO adquirió la totalidad de la participación que Etex tenía en E2E S.A., empresa dedicada al desarrollo de soluciones constructivas industrializadas, que actualmente cuenta con presencia en Chile y Brasil. E2E fue constituida en 2018, como un *joint venture* entre ARAUCO y Etex, teniendo originalmente cada una de las partes un 50% de participación en la sociedad. Como consecuencia de la reciente operación, ARAUCO pasó a detentar la totalidad de la propiedad de E2E.
- En mayo, se lanzó el *Costumer web portal*, en Chile, lo que permite mejorar el nivel de servicio a nuestros clientes.
- Por segundo año consecutivo, se participó en el Foro de Construcción Sostenible Chile 2023, instancia en la que se expuso sobre las nuevas tendencias y estándares de la industria desde los atributos sostenibles, contribuyendo así a mitigar el cambio climático e impulsando una nueva alternativa en la manera que se construyen las ciudades.
- En la planta Jaguariaíva de Brasil, se finalizó la construcción de la planta piloto de generación de energía solar, la cual comenzó a generar energía a finales de año y resultó en un total de 2.196 GJ.

ARAUCO presente en el desarrollo del primer edificio carbono neutral de Latinoamérica

- *Se trata de Burgos Net Zero, el proyecto de la inmobiliaria, constructora y equipo de diseño Taller Tecton.*
- *La madera utilizada en la construcción proviene de bosques de la empresa ARAUCO.*

En el tradicional barrio El Golf, en la comuna de Las Condes, Santiago de Chile, se está construyendo Burgos Net Zero, proyecto de la inmobiliaria, constructora y equipo de diseño Taller Tecton, que será el primer edificio en Latinoamérica Net Zero Energía y Net Zero Carbono. Lo anterior se traduce en que mediante una serie de medidas de eficiencia energética y generación renovable in-situ se logra abastecer toda la energía consumida por el edificio, esto, junto a la incorporación de madera al edificio, compensan el CO_2 emitido durante su construcción, haciendo que el edificio sea neutro en términos de emisiones de carbono. Para que esto ocurra, es necesario comprender que, durante su vida, los árboles son los encargados de capturar el Carbono (C) del CO_2 y devolver el O_2 a la atmósfera, limpiando de esta forma el aire. Este carbono queda "atrapado" en la madera, celulosa o cualquier derivado de los árboles. En términos generales, el 50% de la madera es carbono retenido, por lo que, al incorporar este noble material en los edificios estamos guardando al principal responsable del cambio climático en su estructura. ¡Esto se traduce en que la huella de carbono por metro cuadrado construido en madera sea negativa! Para que esto sea sustentable en el tiempo es necesario que el abastecimiento del recurso también lo sea, y eso significa un manejo responsable de los bosques, trabajo que en ARAUCO hacemos a conciencia.

Nuestra compañía ya está trabajando y suministrando madera para dos edificios más del Taller Tecton, que también están concebidos con la misma visión de urbanización sustentable y de calidad. Lo anterior, está en línea con nuestros más de 20 años impulsando la construcción en madera y de nuestra nueva área HILAM, dedicada a producir, desarrollar y comercializar productos de ingeniería en base a madera.

Investigación y Desarrollo

¡Nuestra esencia es innovar! Y así lo hemos instaurado en nuestra estrategia. Estamos convencidos de que, a través de las distintas metodologías de la innovación, en las que se combinan múltiples disciplinas, creatividad, tecnología y ciencia, podemos lograr nuevas y mejores soluciones para las necesidades de las personas, de manera sostenible.

Desde hace más de 30 años investigamos, desarrollamos y aplicamos las mejores tecnologías para maximizar la productividad del recurso forestal e industrial. Con este fin, trabajamos intensamente en y analizar procesos para las áreas Forestal, Celulosa y Maderas, en los distintos países donde operamos.

En este marco, en que la investigación y el desarrollo son esenciales para garantizar la sostenibilidad en el largo plazo, contamos con nuestro Centro de Investigación de excelencia denominado Bioforest. Desde septiembre de 2023, este se restructuró, con el propósito de dar más foco a la investigación disruptiva y de mayor valor para los negocios. Como resultado, hoy cuenta con un equipo de más de 30 personas, dedicados principalmente a la investigación de nuevas tecnologías y productos derivados del proceso de celulosa y mejoras forestales.

Esto implica, además, colaborar con una amplia red que nos permite una mejora continua de nuestra gestión industrial y forestal, como un aporte que da valor agregado a nuestro negocio. Complementariamente, mediante los programas de investigación científica en los ecosistemas de los que somos usuarios, como ARAUCO sostenemos el compromiso con el entorno de nuestra operación y generamos confianza con la comunidad aledaña.

Por otro lado, durante 2023, se llevó a cabo una colaboración significativa con diversas centros de estudio para avanzar en varios proyectos de investigación ambiental y ecológica. Este esfuerzo conjunto ha resultado en importantes avances y descubrimientos.

El producto final se traduce en publicaciones en libros y revistas científicas nacionales e internacionales. Estas se difunden entre las autoridades y la comunidad, transformándose en importantes herramientas de gestión comunitaria.

Pero eso no es todo. La sinergia con los proyectos de investigación ha mejorado la comprensión de diversos fenómenos naturales como el cambio climático. Los datos obtenidos promueven prácticas sustentables en materia de conservación de biodiversidad y servicios ecosistémicos, en beneficio de la comunidad y del cumplimiento de los ODS. Estas experiencias, además, pueden ser replicables en esta y en otras industrias.

Inversión en I+D 2023

USD 12 millones

Avances 2023

- Se realizó una inversión en TreeCo, una *startup* ubicada en la Universidad Estatal de Carolina del Norte, Estados Unidos, adquiriendo una importante participación en esta empresa que se dedica a la edición del genoma de especies forestales. De esta manera, se incorporó la experiencia de destacados investigadores de Estados Unidos al portafolio de proyectos del área Forestal. Esto, junto a otras iniciativas, permitirán impulsar una inversión en investigación forestal de más de USD 50 millones comprometidos hasta 2030.
- Se implementaron tecnologías en plantas de celulosa de ARAUCO, comprometiendo inversiones por más de USD 100 millones hasta 2025. Con esto se espera obtener mejoras en el proceso productivo y, también, en la huella medioambiental de las operaciones. Esto se traduce en que se lograron reutilizar más de 61% de los residuos sólidos industriales no peligrosos, evitando la disposición en vertederos.
- Se consolidó incorporación al programa Emission Free Pulping Program, una asociación entre empresas líderes de la industria, impulsado por VTT Technical Research Centre de Finlandia y RISE (Research Institutes of Sweden). Sus objetivos principales son aumentar la eficiencia del uso de la madera en la conversión a productos, lograr pulpa libre de emisiones (especialmente CO_2) y reducir significativamente el consumo de agua.
- Bioforest se adjudicó el subsidio de CORFO para un novedoso proyecto de tratamiento de aguas: PEDRO (Pulsed Electrodialysis Reversal Optimized), el cual permitirá optimizar plantas desaladoras basadas en electrodiálisis, a través de inteligencia artificial.
- Se incorporaron al plan de propagación comercial de viveros cinco nuevos clones de GloNi, para el establecimiento de plantaciones operacionales, con el fin de mejorar la productividad de ellas en Chile.
- Se implementó una nueva tecnología que permitió establecer en ensayos de validación los primeros 18 clones de *Eucalyptus* preseleccionados por genómica.
- En viveros de la compañía en Chile, se inició la implementación operacional del uso de minicontenedores en producción de plantas *Eucalyptus* para aumentar capacidad de producción, eficiencia del vivero y capacidad de selección clonal, lo que permitirá maximizar el valor del bosque.
- Luego de una fase de investigación, se realizaron operacionalmente los primeros cruzamientos controlados de GloNi x GloNi, lo que permitirá asegurar una mayor cantidad de semillas para generar nuevos clones híbridos.
- En el vivero Horcones en Chile, se estableció el primer huerto de Eucalyptus nitens con selecciones de segunda generación, con el objetivo de proveer, a mediano plazo, de mejores madres para la generación de nuevos clones.

Avances 2023

- Se elaboró el protocolo de control de manchas foliares provocadas por diferentes hongos en plantas de eucalipto en vivero, lo que permite disminuir las pérdidas.
- La evaluación de bioherbicidas mostró promisorios resultados en ensayos de eficacia de control de vegetación competidora, por lo que se realizarán pruebas piloto.
- Dado que los suelos arenosos no retienen agua para el desarrollo de las plantaciones, se evaluó el uso del gel hidratante Rescaype, el cual mostró resultados positivos en crecimiento de pino radiata en suelos arenosos.
- Fueron liberados 372 individuos de *Eubazus semirugosu*, principal biocontrolador de la plaga cuarentenaria *Pissodes castaneus*.
- En Uruguay, se generaron nuevos clones con ganancia genética, de los cuales 222 fueron clones llevados a ensayos de campo.

- Se llevó a cabo una activa participación en Conferencia internacional IUFRO ocurrida en Uruguay, donde Montes del Plata participó como sponsor, estuvo presente en exposiciones y realizó una presentación de coautoría entre Montes del Plata y Bioforest.
- En Uruguay se recepcionó la primera dosis de Anaphes nitens por parte de un laboratorio de terceras partes, promocionado y desarrollado en el marco del trabajo de la Comisión de Sanidad de la Sociedad de Productores Forestales del Uruguay.
- Se generaron mapas de riesgo de heladas para dos núcleos representativos y contrastantes del patrimonio de Montes del Plata en Uruguay.
- En Chile, se participó en el Congreso Internacional “Mega Incendios: Múltiples dimensiones de los efectos del fuego en los bosques y el territorio”, con el trabajo “Planificación de infraestructura ecológica considerando explícitamente el riesgo de incendios en Chile Central”, que permite actualizar sitios prioritarios para la restauración ARAUCO.
- Se colaboró en proyecto “Desarrollo de sistemas silviculturales ecológicos para mitigación del cambio climático, recuperación de biodiversidad y generación de productos maderables en plantaciones dominadas por *Nothofagus dombeyi y Nothofagus alpina”*.
- Se realizó una propuesta de indicadores de Biodiversidad para el desafío Nature Positive.

Programas o iniciativas de investigación ambiental 2023

Forestal

Chile

- 4 publicaciones científicas en revistas de alto impacto junto a miembros de la academia nacional y una publicación científica en revista de alto impacto junto a miembros de la academia nacional e internacional sobre biodiversidad.
- 7 trabajos en congresos nacionales e internacionales en temas de hidrología y recursos hídricos, y 4 trabajos a congresos nacionales e internacionales en temas de conservación de fauna; actualización de la estrategia binacional del género Rhinoderma.
- Plan de priorización y acción en cuencas abastecedoras con afectación de incendios temporada 2023.
- Evaluación del impacto de la extracción de residuos de cosecha en la productividad de la plantación, 13 años después del establecimiento, y evaluación nutricional foliar en plantaciones de Eucalipto con un gradiente de productividad a los tres años.
- 3 capítulos de libros sobre conservación de fauna.

Argentina

- Proyecto Yaguareté, Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico.
- Mono Caí, Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico.
- Zorro Pitoco, Saint Louis Zoo-Wild Care Institute, Instituto de Biología Subtropical.
- Monitoreo de Biodiversidad en Plantaciones Forestales, CONICET, IBS y CeiBA; de impacto postcosecha en suelos, INTA Castelar - AASA; y de Ciervo de los Pantanos-Proyecto Pantano, Ceiba-CONICET.
- Servicios ecosistémicos brindados por aves insectívoras en sistemas forestales en humedales del noroeste argentino, INTA Delta.
- Flujos de gases de efecto invernadero (óxido nitroso y carbono) en plantaciones forestales y ambientes naturales del Delta del Paraná, INTA Castelar.
- Manejo del agua e hidrología regional. Aportes al convenio INTA-INA, e INTA-Arauco y al sistema de alerta Temprana Hidrológico y estudios hidrodinámico integrador del delta del río Paraná con fines múltiples.
- Fundación Humedales-Wetlands con restauración de corredores biológicos a nivel de paisaje y buenas prácticas para la producción y conservación en humedales.
- Protección del Ciervo de los Pantanos junto a WCS (Wildlife Conservation Society).

Celulosa

En asociación con varias universidades

- Continuidad de la Investigación del Monitoreo Ambiental del Humedal del río Cruces y ríos tributarios desarrollado por el Universidad Austral de Chile y la Universidad de Concepción, en Chile.
- Trabajo a través del PREGA, el Programa de Investigación Ecosistémica del Golfo de Arauco, que abarca una variedad de proyectos relacionados con el ecosistema marino y estuarino. En 2023, participaron investigadores de la Universidad de Concepción, Universidad de Chile, Universidad Austral de Chile y la Pontificia Universidad Católica de Chile, en Chile.
- Estudio de generación de suelo a partir de compostaje de residuos orgánicos (Bioforest y Universidad Austral de Chile), la valorización de residuos como su uso en materiales de construcción (Universidad de Talca), generar capa de sello para cierre de DRIS Licancel/Constitución (Universidad Católica del Maule) y desarrollo de nuevas fórmulas para uso de residuos como enmienda alcalina (Universidad Austral de Chile), en Chile.

En Argentina se le dio continuidad al proyecto de investigación junto con el INTA para evaluación de utilización de cenizas de biomasa como enmienda en suelos agrícolas.

- Actualización de la situación vegetacional del humedal Carampangue y monitoreo de Ciencia Ciudadana de sus forzantes químico-físicas y su extensión al estuario del Laraquete, a través de la Pontificia Universidad Católica de Chile, en Chile.
- Implicaciones ecológicas de las interacciones entre aves y humanos en Laraquete y Carampangue (Golfo de Arauco), a través de la Universidad de Chile, en Chile.

En asociación con Universidad de Concepción, Chile

- Se incorporó la acuicultura experimental de ostra japonesa (Crassostrea gigas) y ostión del norte (Argopecten purpuratus) para diversificación productiva del AMERB del Sindicato de Buzos Caleta Laraquete.
- Forzantes oceanográficas del varamiento de especies marinas en el Golfo de Arauco – Análisis y formulación de un índice de riesgo.
- Asesoría y facilitación para la generación del Plan de Manejo del Santuario de la Naturaleza Humedal Arauco-desembocadura río Carampangue.
- Ampliación de unidades de Arrecifes Artificiales en Áreas de Manejo y Explotación de Recursos Bentónicos de Sindicato de Colaboradores Pescadores de Caleta Arauco.
- Estimación de la capacidad de carga ambiental del Golfo de Arauco mediante modelación numérica de la circulación y renovación de sus aguas.
- Estudios ecosistémicos del estuario Laraquete Fase II: biodiversidad bentónica y planctónica, y dinámica de intrusión de agua de mar.
- Estudio de especies/grupos claves y de los subsistemas ecológicos marinos y estuarinos del área adyacente al Complejo Horcones en el Golfo de Arauco.
- Evaluación del estado de los recursos pesqueros que sustentan la actividad pesquera artesanal en el golfo de Arauco.
- Estudio de ecología espacial del ensamble de peces residentes en el río Laraquete.

En asociación con la Universidad Austral de Chile

- Estudio de distribución, abundancia, estado reproductivo y presión de extracción del camarón de vegas Parastacus pugnax en Carampangue y Laraquete.
- Desarrollo del uso de efluentes industriales para riego agroforestal.

Maderas

- En Argentina se le dio continuidad al proyecto de investigación junto con el INTA para evaluación de utilización de cenizas de biomasa como enmienda en suelos agrícolas. La primera fase concluyó con resultados positivos.

Etiquetado de productos y certificaciones

En ARAUCO es una preocupación y responsabilidad importante el adecuado etiquetado y comunicación de marketing, siguiendo tanto la normativa de los países de origen como de destino.

Nuestros productos cuentan con diversas certificaciones, que les entregan seguridad a los clientes y que pueden ser fácilmente reconocidas por el etiquetado requerido.

En las plantas de celulosa y energía se utilizan la certificación forestal y sistemas de trazabilidad de terceros como el Forest Stewardship Council® (Celulosa Arauco y Constitución S.A. License Code: FSC®C006552, Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C121377, Celulosa y Energía Punta Pereira S.A. License Code: FSC®116413), Esquema de Cadena de Custodia; el Sistema de Cadena de Custodia/Due Diligence del Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC) y la ISO 14001 sistema de gestión ambiental. Adicionalmente, las plantas de celulosa en Chile y Montes del Plata en Uruguay cuentan con la ISO 9001. Esta última también cuenta con la ISO 45.001. Por tercer año, durante 2023, se realizó una auditoría FSC® Multisitio, en las plantas de Chile y Argentina y en la Gerencia Comercial, lo que permitió renovar la certificación ISO 14001. También se efectuó la recertificación de PEFC celulosa.

Nuestros productos cuentan con diversas certificaciones, que les entregan seguridad a los clientes y que pueden ser fácilmente reconocidas por el etiquetado requerido.

En tanto, las plantas de maderas también utilizan la certificación y sistemas de trazabilidad de terceros como el Forest Stewardship Council® (Maderas Arauco S.A. License Code: FSC®C119538; Arauco Industria de México S.A. de C.V. License Code: FSC®C125053; Arauco do Brasil S.A. License Code: FSC®C010928; Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C130094, FSC®C119529; Arauco North America Inc. License Code: FSC®C019364), Esquema de Cadena de Custodia; el Sistema de Cadena de Custodia/Due Diligence del Programa para el Reconocimiento de Certificación Forestal (PEFC). Adicionalmente, las plantas de paneles tienen certificación de la Junta de Recursos Aéreos de California (CARB) o E2/E1, lo que implica que tienen bajas emisiones de formaldehído (COV). En Norteamérica contamos con la certificación del estándar Eco-certified Composite (ECC) y con la certificación de TSCA VI/CANFER para todas las instalaciones.

En Uruguay, las certificaciones de terceras partes dan garantía de nuestra conducta y responsabilidad, es así como durante el 2023 mantuvimos las certificaciones FSC® (License Code: FSC®C016979), PEFC (Manejo Forestal y Cadena de Custodia), así como las ISO 45001, ISO 9001:2015 y ISO 14001:2015, donde destaca la certificación bajo la norma ISO 45001 de contratistas de cosecha, caminería y carga.

CERTIFICACIONES INSTALACIONES INDUSTRIALES

Forestal, Celulosa y Energía

Complejo/ Planta	País	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	FSC® CoC	PEFC CoC
Puerto Esperanza	Argentina	x	x		x	x
Valdivia	Chile	x	x		x	x
Arauco	Chile	x	x		x	x
Nueva Aldea	Chile	x	x		x	x
Constitución	Chile	x	x		x	x
Licancel	Chile	x	x		x	x
Montes del Plata (50%)	Uruguay	x	x	x	x	x

Maderas

Complejo/ Planta	País	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	FSC® CoC	PEFC CoC	CARB
Puerto Piray	Argentina		x		x	x	x
Puerto General San Martin (División química)	Argentina	x			No aplica		
Planta Zarate	Argentina		x		x	x	
Jaguariaíva	Brasil	x			x		x
Piên	Brasil	x			x		x
Ponta Grossa	Brasil	x			x		x
Montenegro	Brasil	x			x		x
Araucaria (División química)	Brasil	x			No aplica		
Sault Ste.Marie	Canadá				x		x
St. Stephen	Canadá	x			x		x
El Colorado	Chile				x	x	
Valdivia	Chile				x	x	
Viñales	Chile				x	x	
Trupán Cholguán	Chile				x	x	x
Teno	Chile				x	x	x
Nueva Aldea	Chile				x		x
Horcones	Chile				x		x
Moncure	Estados Unidos				x		x
Malvern / Prime-line	Estados Unidos				x		x
Carolina / Bennetsville	Estados Unidos				x		x
Duraflake	Estados Unidos				x		x
Grayling	Estados Unidos				x		x
Durango	México				x		x
Zitácuaro	México				x		x

En ARAUCO reconocemos la importancia de nuestro patrimonio forestal y adherimos al manejo responsable de los bosques, con los más altos estándares internacionales en materia ambiental, social y económica.

Es así como contamos con un 93% de tierras productivas certificadas, propias y arrendadas. La cobertura de certificación tuvo una baja con relación al 2022. Esto se debe a que durante 2023 en Brasil se adquirieron nuevas tierras que se encuentran en proceso de certificación.

Durante 2023, completamos la auditoría de recomendación de recertificación bajo estándar internacional de Manejo forestal FSC® (License code: FSC®C108276) para el patrimonio forestal en Chile, por parte del cuerpo auditor Soil Association. Al completar el proceso, este recomendó recertificar por los próximos 5 años.

También en Chile, obtuvimos la recertificación de cadena de custodia FSC® (License code: FSC®C013026) y la recertificación de cadena de custodia PEFC.

En Argentina, se desarrollaron satisfactoriamente las auditorías de los certificados vigentes de FSC® (License code: FSC®C128100) y PEFC. En el caso de Gestión Forestal Cerfoar-PEFC, se realizó la auditoría de recertificación.

En Brasil, efectuamos la recertificación FSC® de dos unidades forestales en el estado de Paraná: Arauco Florestal Arapoti (15 años de FSC®) (License code: FSC®C010673) y Arauco Forest Brasil (20 años de FSC®) (License code: FSC®C010303), con 100% de conformidad. Además, mantuvimos la certificación FSC® en la unidad forestal de Mato Grosso do Sul (License code: FSC®C010303) y se certificaron los Servicios Ecosistémicos para la Reserva Privada del Patrimonio Natural AAVC Vale do Corisco, con el estándar Conservación de la Biodiversidad (SE 1), impacto ES 1.6 Conservación de la Diversidad de Especies.

DISTRIBUCIÓN PATRIMONIAL FORESTAL Y COBERTURA CERTIFICADA AL 31 DE DICIEMBRE, 2023

País	Área	Cobertura de certificación	Detalle del paisaje local y áreas protegidas (que consisten en remanentes de ecosistemas nativos, como matorrales y bosques nativos que se encuentran dentro del patrimonio de la compañía)
Chile	1.021.177 hectáreas, de las cuales 594.338 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC®[1] y/o PEFC para 1.006.124 hectáreas	Las áreas protegidas suman 285.341 hectáreas.
Argentina	264.439 hectáreas, de las cuales 129.159 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC®[2] y/o PEFC para 262.565 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 119.578 hectáreas.
Brasil	308.485 hectáreas, de las cuales 158.212 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC®[3] y/o PEFC para 203.434 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 98.889 hectáreas.
Uruguay	138.084 hectáreas, de las cuales 87.615 hectáreas son plantaciones forestales productivas.	FSC®[4] y/o PEFC para 137.000 hectáreas.	Las áreas protegidas suman 4.930 hectáreas.

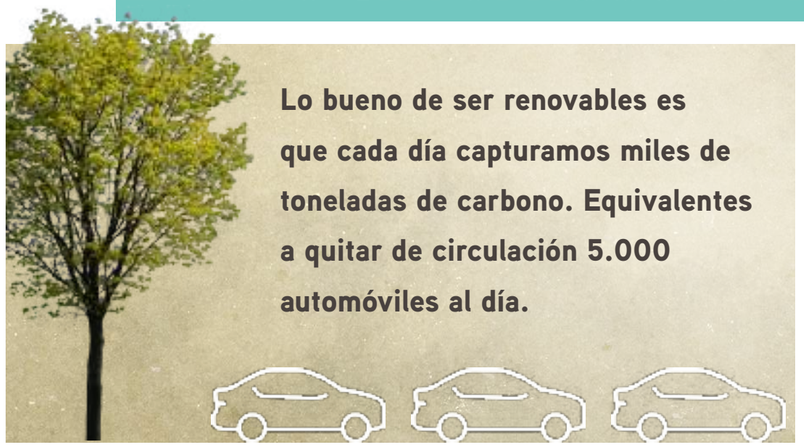
Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.
[1] Código de Licencia: FSC®C108276.
[2] Código de Licencia: FSC®C128100.
[3] Código de Licencia: FSC®C010303, FSC®C010673 y FSC®C131921
[4] Código de Licencia: FSC®C016979

3 COMPROMISO CON EL PLANETA

Como primera empresa forestal del mundo certificada como carbono neutral, en ARAUCO nos orientamos por normas que promueven una mejora continua en nuestro desempeño y gestión ambiental. Para ello, nuestra estrategia de sustentabilidad se enfoca en armonizar una gestión forestal responsable con una producción sustentable. Considerando que nuestra operación está enraizada en los ecosistemas locales, buscamos adoptar una perspectiva integral del paisaje y una visión de largo plazo.

Para conseguir alcanzar estos propósitos, implementamos dos ejes de acción transversales a toda nuestra cadena de valor: en el ámbito forestal, nos enfocamos en una gestión responsable de las plantaciones y en la preservación y cuidado de los ecosistemas; en tanto, en el sector industrial, nos preocupamos de la fabricación y distribución sustentable de productos, manteniendo firme el compromiso con la protección del medio ambiente.

Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)



Metas y compromisos

- Reducir las emisiones de los alcances 1 y 2 en un 40,6% para el año 2030 con respecto a la línea de base del 2019.
- Reducir las emisiones del alcance 3 en un 35,1% para el año 2030 con respecto a la línea de base del 2019.
- El 95,46% de sus proveedores y clientes por emisiones que cubren inversiones tendrán objetivos basados en la ciencia para el año 2027.

Nuestras operaciones se basan en materias primas renovables y gestión forestal sustentable, que contribuyen a la acción climática. Cada año medimos nuestra huella, la auditamos y certificamos nuestra carbono neutralidad, la cual es verificada por un ente independiente a cargo de AENOR, en el caso de la captura contamos con la certificación de PWC y para la carbono neutralidad de Deloitte.

Como parte de los principales hitos del 2023, se destaca la presentación de nuestros objetivos de reducción de emisiones para los alcances 1, 2 y 3 del Science Base Targets (SBT), para seguir contribuyendo a lograr el objetivo mundial de cero emisiones netas al 2030. Antes del cierre de este informe, la compañía recibió por parte de SBT la validación de sus metas para ayudar a reducir el calentamiento global en 1,5°C, las cuales comprometen la reducción de sus emisiones de CO_2 en más de 1,5 millones de toneladas. Esto equivale a sacar de circulación aproximadamente 330 mil autos o a las emisiones anuales de 400 mil habitantes.

En concreto ARAUCO se compromete a reducir las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 40,6% por tonelada seca de madera para el año 2030 respecto a un año base de 2019, lo que equivale a una reducción absoluta del 40,4%. También se compromete a reducir las emisiones de GEI de alcance 3

que cubren bienes y servicios comprados, bienes de capital, combustible y actividades relacionadas con la energía, transporte y distribución aguas arriba, residuos generados en operaciones, viajes de negocios, desplazamiento de empleados y tratamiento de fin de vida de productos vendidos en un 35,1% por tonelada seca de madera dentro del mismo plazo. Además, se compromete a que el 95,46% de sus proveedores y clientes por emisiones que cubren inversiones tendrán objetivos basados en la ciencia para el año 2027.

Durante 2024, continuaremos invirtiendo en investigación y desarrollo de tecnologías bajas en carbono que contribuyan a alcanzar nuestras metas de reducción de emisiones.

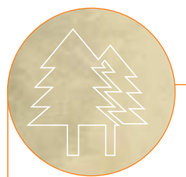
Al provenir de los árboles, nuestros productos pueden sustituir materiales de origen fósil en industrias como el embalaje, la construcción, el retail y la bioenergía, entre otras. Es así como, a través de ellos, se dejan de emitir 10,5 millones de toneladas de CO_2, desplazando emisiones de GEI de productos de origen fósil. Los usos que más aportan a esto son la construcción, la mueblería y el mercado de la pulpa de celulosa.

IMPACTO POSITIVO EN EL CLIMA GRACIAS A NUESTROS BOSQUES Y LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO [1]

Nuestras emisiones equivalen a

4,4 [2]

millones de toneladas de CO_2 [1]



Nos hemos comprometido a reducir nuestras emisiones en más de

1,5 **millones** de toneladas al 2030

Nuestros productos sustituyen alternativas de origen fósil, ahorrando

-10,5 **millones** de toneladas de CO_2 [2]

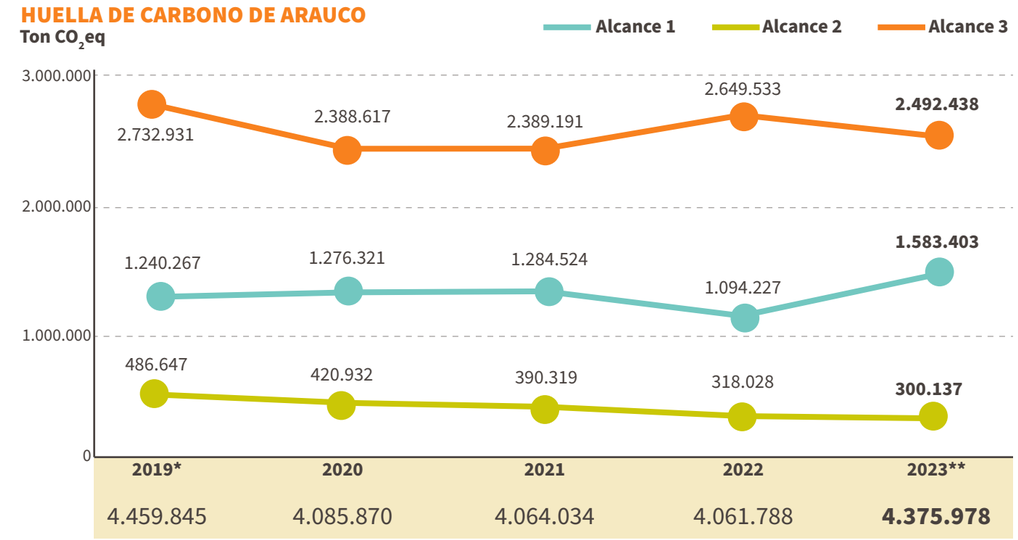
1. Los valores negativos indican el promedio de remoción neta de CO_2 de la atmósfera.
2. Las emisiones de carbono de 2023 incluyen los alcances 1, 2 y 3.
Estos valores aún se encuentran en proceso de revisión para posterior certificación, por lo que los valores podrían variar.
Incluye todas las operaciones de la compañía y las operaciones conjunta de Montes del Planta en Uruguay.

Avances 2023

- Nuestras metas de reducción de emisiones fueron aprobadas por los SBT.
- La huella de carbono para todas las operaciones de ARAUCO fue calculada considerando el alcance 1, 2 y 3, alcanzando 4.375.978 tCO_2eq. Cabe destacar que el incremento respecto al año 2022 se debe principalmente a la entrada en operación de Línea 3 de MAPA.
- La huella de carbono de 2021 y 2022 fue certificada.
- Se publicó la Política de Cambio Climático, ratificando el compromiso de reducir nuestras emisiones.
- La certificación de carbono neutralidad 2021 y 2022 se encuentra en proceso.

HUELLA DE CARBONO DE ARAUCO

Ton CO_2eq



* año base para reducción de emisiones
**Estos valores aún se encuentran en proceso de revisión para posterior certificación, por lo que los valores podrían variar.
Incluye todas las operaciones de la compañía y las operaciones conjunta de Montes del Planta en Uruguay.

Acciones y medidas

- Cada año los cálculos de la medición de la huella son evaluados y revisados para mejorar la calidad de los factores de emisión.
- El Programa Formación en Medio Ambiente para empleados, que enseña sobre la conservación de la energía, acciones climáticas y tratamiento de residuos, capacitó a 1.215 colaboradores de ARAUCO en 2023.
- Se cuenta con tecnología de captura y almacenamiento de carbón con sumideros tales como conservación de bosque nativo, retención en suelos postcosecha y el carbono retenido en productos de madera.
- USD 4,6 millones se han invertido en investigación y desarrollo para tecnologías bajas en carbono en temas de reducción de emisiones, residuos y nuevos productos.
- Cinco plantas de generación en Chile y una en Uruguay (*joint operation* con Stora Enso) se encuentran registradas bajo estándares reconocidos internacionalmente, como el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL o CDM, por su sigla en inglés). Estas permiten reducir anualmente alrededor de 650 mil toneladas de CO_2. Adicionalmente, el proyecto de cogeneración de Viñales se encuentra registrado bajo el Verified Carbon Standard (VCS).
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Manejo forestal sustentable

Metas y compromisos

- Mantener una cobertura de patrimonio forestal certificado de al menos un 95%.
- Restaurar 25.000 hectáreas de bosque nativo en Chile al 2050 y ampliar la protección de cursos de agua en base a nuevo estándar.
- Mantener y ampliar red de 157 Áreas de Alto Valor de Conservación que abarcan 135 mil hectáreas.
- Contabilizar e inventariar el capital natural que se encuentra dentro del patrimonio forestal en Chile para el 2024.
- Proteger 1.234 especies en la Lista Roja de la UICN y en Listados Nacionales de Conservación que están presente en nuestros hábitats locales como la rana de Darwin (Rhinoderma darwinii) en Chile, el ciervo del pantano (Blastocerus dichotomus) en Argentina y muriqui sureño (Brachyteles arachnoides) en Brasil.

LO BUENO DE SER RENOVABLES ES QUE LAS HECTÁREAS DE BOSQUE NATIVO QUE CONSERVAMOS LLENAN ESTADIOS

¡600.000 estadios nacionales repletos de árboles! Esa es la cantidad de hectáreas de bosque y vegetación nativa que conservamos en todo Latinoamérica.

En ARAUCO sabemos de la importancia de proteger la biodiversidad para mantener el bienestar de nuestro planeta y sus habitantes. Gracias a ella, los ecosistemas logran ser funcionales, encargándose de proporcionar las necesidades básicas para la vida, mejorar el ciclo hidrológico y la calidad del agua, y contribuyendo significativamente a la captura y almacenamiento de CO_2.

En armonía con lo anterior, nuestros bosques y plantaciones son elementos clave en el ciclo hidrológico, relacionándose con la cantidad y calidad del agua, los flujos de agua superficial y subterránea, y disminuyendo la erosión e incrementando la retención de agua de las precipitaciones.

Nuestro manejo forestal sustentable permite que mantengamos operaciones que garanticen la preservación de la biodiversidad, productividad, capacidad regenerativa y vitalidad de los bosques, jugando un rol crucial en la lucha contra el Cambio Climático y la pérdi-

da de biodiversidad. De esta manera, nuestras plantaciones son gestionadas integralmente con el paisaje, basándonos en un modelo diseñado y planificado desde el contexto local. Las prioridades que hemos fijado en nuestra estrategia para mantener el equilibrio ecosistémico en diversos sectores son el cuidado de los suelos; la conservación y restauración ecológica, y el uso sustentable del agua, tanto en su calidad como cantidad.

Nuestro compromiso con el valor de nuestro patrimonio forestal está certificado por los altos estándares internacionales en materia ambiental, social y económica, como lo establecen las auditorías de seguimiento y recertificaciones de los estándares de manejo forestal responsable realizadas durante el año 2023.

Para 2024, seguiremos trabajando para mantener las operaciones impecables y el manejo responsable de nuestros bosques. Para ello, nos proponemos conservar las certificaciones en todos los sistemas y estándares vigentes, incluidos los servicios ecosistémicos. Asimismo, continuaremos fortaleciendo nuestro programa de Paisaje Productivo Protegido (PPP), que nos permite planificar desde una mirada integrada del paisaje, profundizando en el contexto local y sus particularidades.

Avances 2023

- 8.506 hectáreas de bosque nativo están en proceso de restauración en Chile y 4.120 en Argentina.
- Las políticas de Medio Ambiente y Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos fueron actualizadas, como parte de nuestro compromiso de ser una empresa Nature Positive.
- Fue creada la nueva Reserva Natural Privada Valle de la Alegría en Argentina, que suma una superficie total de 8.550 hectáreas.
- En Chile, se avanzó en la delimitación de áreas aledañas a especies Monumento y en Peligro Crítico para ser incorporadas al programa de restauración ecológica.

93% **de nuestro patrimonio certificado.**

29% **de nuestro patrimonio es bosque nativo y áreas de protección.**

Paisajes Productivos Protegidos

Los bosque y plantaciones sanas son vitales para la lucha contra el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y el desarrollo de la sociedad, porque permite preservar los servicios que brinda la naturaleza para las presentes y futuras generaciones.

En ARAUCO estamos comprometidos con proteger estos valores naturales, por lo que diseñamos y manejamos nuestras plantaciones desde una visión integrada del paisaje bajo el modelo de gestión forestal llamado Paisajes Productivos Protegidos (PPP).

Este se traduce en la práctica en un monitoreo constante de nuestras operaciones mediante indicadores de impacto paisajístico, que determinan cómo podemos mejorar continuamente nuestra gestión, siempre con un rol activo en el desarrollo sustentable del planeta.

Acciones y medidas

- Se cuenta con un Plan Maestro de Ordenación Forestal. Este tiene como objetivo general satisfacer el abastecimiento industrial de ARAUCO con los más altos estándares de calidad y procurar la venta a terceros, con una mirada a largo plazo que contribuya al medio ambiente y al bienestar social.
- 580 colaboradores de ARAUCO fueron capacitados en temas de biodiversidad durante 2023.
- Durante 2023, se mantuvo y recertificó el patrimonio forestal en Chile, Brasil y Argentina para manejo forestal responsable.
- Se ha estado trabajando para ampliar la certificación de manejo forestal a Servicios Ecosistémicos en todos los países donde se opera.
- La investigación científica que se realiza dentro y fuera de ARAUCO permite conocer el efecto del manejo forestal en el medio ambiente. Estos resultados contribuyen a mejorar de manera continua las prácticas de manejo, para que las plantaciones tengan un impacto positivo en su lugar de origen, sobre todo respecto del agua, la biodiversidad, el carbono y el suelo.
- Tanto en Chile como en Argentina y Brasil, se participa en Diálogo Forestal, que reúne a diversos actores, incluidas organizaciones no gubernamentales, universidades y otras partes interesadas. El objetivo es promover acciones efectivas asociadas a la producción forestal, ampliar la escala de los esfuerzos en conservación y restauración del medio ambiente, generando beneficios para la sociedad en general.
- Con el propósito es mejorar continuamente, se cuenta con un Sistema de Monitoreo y Evaluación permanente, que permite desarrollar planes de trabajo específicos.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Biodiversidad, la Política de Cambio Climático y la Política Comprador Responsable de Madera.

Protección y puesta en valor del bosque nativo

En ARAUCO mantenemos el compromiso de fomentar y contribuir a la protección del bosque nativo en los distintos ecosistemas y zonas donde estamos presentes. Con nuestra Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos como eje, desarrollamos un programa de acciones participativas con la comunidad, enfocado en maximizar el aporte ambiental y social.

Es importante tener en cuenta que todo el bosque nativo de ARAUCO es considerado sitio de conservación. Por lo tanto, se monitorea y se toman las medidas para prevenir su deterioro. Además, existen medidas de restauración que se implementan en caso de que las acciones de prevención y mitigación no hayan sido suficientes.

Como meta, pretendemos mantener o aumentar la superficie de vegetación nativa, priorizando las especies amenazadas, los sectores clave para la biodiversidad o de gran relevancia para las comunidades.

Es así como hemos decidido que una parte de este patrimonio se administre como parques privados abiertos al público, Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC) y zonas protegidas. Estos sectores están identificados en la cartografía y se evita cualquier intervención sobre ellos que pueda tener un efecto negativo.

Las AAVC son aquellas zonas del patrimonio de ARAUCO que contienen valores ambientales y sociales especialmente significativos y críticos. En total, son 135 mil hectáreas AAVC distribuidas en el patrimonio. De ellas, 65 áreas cuentan con atributos ambientales y representan zonas prioritarias para la protección de la biodiversidad.

508.738

hectáreas de bosque nativo conservado para las presentes y futuras generaciones.

189.000

árboles nativos plantados en Chile y Argentina.

AVANCE RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS NATIVOS

Hectáreas de bosque nativo restaurados

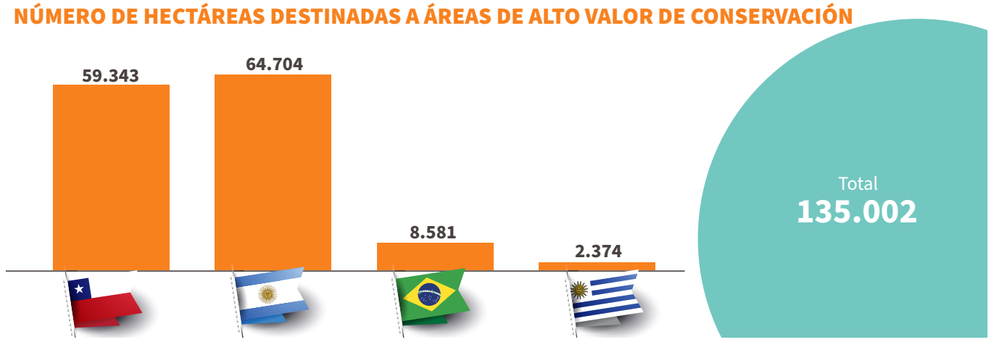
Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.

BOSQUE NATIVO Y ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

País	Superficie de Bosque Nativo (en miles de hectáreas)	% de Bosque Nativo sobre el patrimonio forestal	Número de AAVC		
			Biológicas	Sociales	Culturales o religiosas
Chile	285	29%	35	19	42
Argentina	120	45%	16	22	10
Brasil	99	32%	8	7*	0
Uruguay	5	4%	6	0	1
Total	**509**	**29%**	**65**	**41**	**53**

* Dos AAVC tienen doble caracterización Ambiental y Social (Gruta do Pinhalzinho – AVC 01, 03 y 06 y RPPN Vale do Corisco – AVC 01, 03 y 06)
Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía y las operaciones conjunta de Montes del Planta en Uruguay.

NÚMERO DE HECTÁREAS DESTINADAS A ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN



Acciones y medidas

- ARAUCO no sustituye bosque nativo ni incentiva su sustitución por parte de terceros.
- En Chile, se consolidó el Plan de Gestión de Altos Valores de Conservación (AVC) Biológicos, lo que implica pasar de un reporte por Área de Alto Valor de Conservación a uno con una mirada integrada del paisaje. Este plan contempla la gestión de: nueve especies de flora y cuatro de fauna en peligro; tres ecosistemas a nivel de paisaje; dos ecosistemas en peligro crítico y 17 humedales prioritarios. Para cada uno de los 19 AVC, el plan describe los principales elementos del ciclo de gestión: evaluación del AVC, estrategia de manejo, monitoreo y resultados y recomendaciones de modificación de acciones de manejo para el siguiente ciclo de gestión.
- En Chile y Argentina se trabaja junto a actores locales en la reinserción de fauna nativa a su habitat natural. En Argentina, desde que se implementó el programa, se han recuperado y reinsertado más de 220 ejemplares de fauna autóctona. Por su parte, en Chile, se habilitó un sector especial para la transición de la fauna nativa recuperada.
- En todo el patrimonio forestal de ARAUCO está prohibida la caza furtiva y la pesca ilegal. Además, se cuenta con un plan de control de especies invasoras para evitar daño a la biodiversidad de las áreas naturales que se conservan.
- Constantemente se colabora con universidades y centros de investigación, abriendo el patrimonio natural y compartiendo la experiencia adquirida durante años de monitoreos y estudios sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos.
- En Argentina y Chile contamos con un plan de recuperación y restauración natural de cuencas hídricas que amplía las zonas de protección de los cursos de agua y conecta los núcleos de bosque nativo, funcionando como corredores biológicos.
- En Brasil, las áreas para restauración se agruparon en un archivo llamado Catálogo para el Plan de Recuperación de Áreas Degradadas (PRAD), con el área afectada cuantificada y su situación calificada. El catálogo tiene toda la información sobre estas áreas, así como fotos y mapas.

- En Argentina se continuó trabajando con tres comunidades guaraníes de Puerto Iguazú para la restauración de 600 hectáreas de bosque degradado.
- En Argentina, desde el año 2003, se implementa en la provincia de Misiones el Programa de Recuperación de Cuencas Hídricas, mediante el cual hasta el 2023 más de 4.000 hectáreas pasaron a formar parte de áreas de bosques protectores en distintas etapas de sucesión.
- En Chile se obtuvo una ampliación del Certificado de Manejo Forestal FSC® para Servicios Ecosistémicos para el Parque Oncol (License code: FSC®C108276).
- En Brasil se obtuvo la certificación de Servicios Ecosistémicos para la Reserva Privada del Patrimonio Natural AAVC Vale do Corisco, que también está certificada para la Conservación de la Biodiversidad.

- Se realizó una innovación en Monitoreo de Bosques con Imágenes Hiperespectrales, donde se volaron 11.769 hectáreas, y utilización de análisis de imágenes satelitales para la priorización de sectores con bosque nativo a monitorear en terreno
- En Chile se participó en Consejo Nacional Asesor de Restauración.
- En Brasil también se cuenta con un monitoreo y control de EEI (Especies Exóticas Invasoras) en áreas de conservación, especialmente por el impacto causado por la dispersión del pino.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Biodiversidad y la Política de Cambio Climático.
- En las operaciones conjuntas de Uruguay se declaró una nueva AAVC con el objetivo de conservar micromamíferos prioritarios: la rata de hocico ferrugíneo y marmosas. Esta es la primera área de protección con un enfoque específico en este tipo de mamíferos en Uruguay y la región.

Monitoreo de biodiversidad

Nuestro compromiso voluntario, adquirido en 2003, de no sustituir bosque nativo y no incentivar la sustitución por parte de terceros es una muestra de cómo nuestra gestión forestal busca firmemente proteger y conservar la biodiversidad. Bajo este marco, hemos desarrollado protocolos y políticas que garantizan este propósito.

El manejo forestal certificado, que dirige la gestión de las plantaciones permite crear un ambiente que propicie el tránsito de la mayoría de las especies, en un paisaje integrado que mantiene la biodiversidad, los servicios ecosistémicos y el desarrollo económico tanto para la sustentabilidad del manejo forestal como para nuestras comunidades vecinas.

Sin dudas, la conexión mediante cursos de agua de los sectores de vegetación nativa o de protección que se encuentran al interior de nuestro patrimonio es importantísima en nuestra gestión de la biodiversidad y servicios ecosistémicos para asegurar la conservación. Asimismo, en ARAUCO investigamos y monitoreamos continuamente el estado de la flora y fauna nativa en las Áreas de Alto Valor de Conservación, para detectar posibles amenazas y activar planes de gestión y protección.

Este 2023, la Wildlife Conservation Society (WCS) llevó a cabo un diagnóstico integral para la conservación de la biodiversidad en el patrimonio de ARAUCO en Chile, marcando un paso significativo en el compromiso de la empresa por convertirse en “Nature Positive”. Este diagnóstico establece una base sólida para la implementación de estrategias efectivas que promuevan la protección y el enriquecimiento de la biodiversidad local. Este esfuerzo se alinea con los objetivos globales de conservación y refleja el compromiso de ARAUCO de avanzar significativamente a su transformación en una empresa que no solo minimiza su huella ambiental, sino que también genera un impacto positivo en la naturaleza.

148

especies de flora y fauna protegidas y monitoreadas cada año.

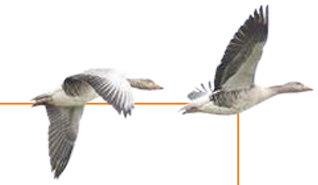
1.234

ejemplares de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en Listados Nacionales de Conservación han sido avistados en patrimonio de ARAUCO.

NÚMERO DE ESPECIES INCLUIDAS EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN QUE HAN SIDO AVISTADOS EN PATRIMONIO DE ARAUCO

	CHILE		ARGENTINA		BRASIL		URUGUAY		
CATEGORÍA	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Total
En peligro crítico	13	7	-	1	5	1	0	0	**27**
En peligro	45	21	3	3	8	7	6	0	**93**
Vulnerable	40	16	31	-	24	12	12	0	**135**
Casi amenazada	1	-	18	2	26	4	16	0	**67**
Preocupación menor	1	4	50	-	592	198	14	0	**859**
Protección provincial	-	-	9	7	-	-	25	12	**53**
Total	**100**	**48**	**111**	**13**	**655**	**222**	**73**	**12**	**1.234**

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.



Acciones y medidas

- En Chile se realizaron los primeros ensayos de migración asistida de *Nothofagus alessandrii* (ruil) ampliando su rango de distribución hacia el sur.
- Hallazgo de nueva población de *Adesmia bijuga* que, al ser conservada y avanzar en su propagación, podría sacar a la especie de su actual categoría: Peligro crítico (CR) en Chile.
- En Chile se realizó una alianza con la Corporación Nacional Forestal (CONAF) para la protección del Parque Nacional Nonguén, implementando una franja de restauración con vegetación nativa en el 100% de los predios colindantes que ARAUCO mantiene. Además, ARAUCO dispuso de la tecnología LiDaR e imagen hiperespectral para el monitoreo, planificación y gestión sostenibles de los bosques del Parque Nonguén, único parque nacional periurbano de Chile.
- Se realizó el Diálogo Forestal Nacional para la conservación y restauración del bosque de ruil de Empedrado y restauración de cuenca del río Picoiquén, que abastece de agua a la ciudad de Angol, en Chile, donde participó INFOR, CONAF, la Universidad de Talca, la Universidad de Concepción, municipios, WWF y organizaciones locales.
- En Argentina, entre 2003 y 2021, se implementó el Programa de Recuperación de Cuencas Hídricas. Con ello, la superficie de bosque nativo se ha incrementado, ya que más de 3.500 hectáreas pasaron a formar parte de áreas de bosques protectores en distintas etapas de sucesión.
- Desde 2018 se desarrolla de manera permanentemente el monitoreo de yaguareté en los predios de la provincia de Misiones y del Ciervo de los Pantanos en el Delta. Durante 2023, se continuó trabajando en la conservación de ciervo de los pantanos con seguimiento satelital, monitoreo de densidad y participación en Comité Científico Técnico de Ciervo de los Pantanos. Adicionalmente, un ejemplar de esta especie fue reinsertado en el Delta de Paraná y equipado con un collar de rastreo satelital, que permitirá obtener información valiosa sobre su distribución y hábitos.
- En Argentina se continuó con la reinserción a su hábitat natural de especies de fauna nativa, que han ingresado al programa de recuperación de Fundación Temaikén. Desde que se implementó el programa se han recuperado y reinsertado en el predio más de 220 ejemplares.

- Durante 2022 y 2023, en los predios Oasis e Isla Victoria, en Argentina, se llevaron a cabo monitoreos de biodiversidad, tanto para ambientes productivos (plantaciones de sauce y álamo) como para áreas naturales (bosques nativos, AAVC, pajonales y pastizales).
- En Brasil se realizaron censos y monitoreos de biodiversidad, principalmente de especies amenazadas y en peligro de extinción, en ocho sitios con valores biológicos, que abarcan un área de 8.581 hectáreas, distribuidas en los estados de Paraná y Mato Grosso do Sul.
- En Misiones, Argentina, se continua con el proyecto yaguareté mediante la instalación sistemática de cámaras automáticas para el monitoreo de la especie y de sus presas.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Biodiversidad y la Política de Cambio Climático.

Protección patrimonial y prevención de incendios

En lo referente a los incendios que ocurrieron en Chile a principios de 2023 en las regiones del Maule, Ñuble, Araucanía, Biobío y Los Ríos, ARAUCO vio afectadas 47 mil hectáreas de plantaciones forestales productivas, principalmente debido a la combinación de múltiples acciones irresponsables o intencionales por parte de terceros y condiciones meteorológicas extremadamente desfavorables como altas temperaturas, baja humedad y ráfagas de viento.

Para enfrentar estas contingencias, en ARAUCO hemos diseñado una estrategia integral de prevención y control de incendios. De esta manera, se busca proteger del daño a plantaciones, bosques y fauna nativa, infraestructura, industrias, casas y vidas humanas, a través de tres pilares: educación y difusión, gestión de combustibles y reacción coordinada. La implementación de esta iniciativa se realiza con otras instituciones y organizaciones, públicas y privadas.

En aquellas jornadas de alerta por altas temperaturas, vientos y escasa humedad, se realizan patrullajes en más de 140 rutas de alta ocurrencia, en estrecha coordinación con otras empresas e instituciones. En tanto, se trabaja en conjunto con las comunidades para que estén preparadas para la emergencia, apoyando con anterioridad a brigadas comunitarias y bomberos locales.

En el caso de que los incendios comiencen pese a las medidas ya mencionadas, en ARAUCO utilizamos distintos recursos para acotar al máximo su magnitud, comenzando el combate en el menor tiempo posible.

Red de Prevención Comunitaria

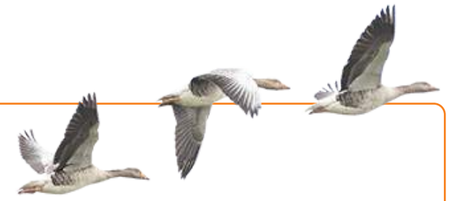
En ARAUCO consideramos de suma importancia ser parte de la Red de Prevención Comunitaria. Esta organización articula, en Chile, la **labor preventiva por medio de comités locales**, donde vecinos, autoridades, la CONAF, Bomberos, Carabineros y empresas, entre otros, trabajan en conjunto con las comunidades. El año 2023 participamos en la creación de **97 nuevos comités**, alcanzando un total de **457 Comités de Prevención patrocinados**.

+USD 81,0 millones se destinaron al Plan de Protección de Incendios Forestales de ARAUCO.

RECURSOS PLAN DE PROTECCIÓN INCENDIOS FORESTALES

Tipo de recurso	Chile	Argentina	Brasil	Uruguay	Total
Torres	34	28	21	60	143
Cámaras de detección	116	-	-	-	116
Personas de vigilancia y prevención	114	17	82	4	217
Brigadas	135	7	12	7	161
Brigadistas y torreros	1.433	51	117	28	1.629
Camiones	99	5	23	4	131
Skidder	10	5	2	14	31
Aviones	16	2	-	3	21
Helicópteros	19	1	3	3	26
Vehículos de apoyo	3	20	26	72	121
Total presupuesto (en millones de USD)	**64,0**	**2,8**	**11,8**	**2,4**	**81,0**

Incluye todo el patrimonio forestal de la compañía.



Acciones y medidas

- En Chile, ARAUCO ha desarrollado una estrategia integral que abarca desde la prevención hasta la extinción de incendios:
  - Manejo eficiente de los combustibles, fortalecimiento de las relaciones comunitarias para la prevención, implementación de tecnología satelital y aumento de las cámaras de detección para una respuesta temprana.
  - Perfeccionamiento constante de la formación de los brigadistas y aumento en los recursos de combate.
  - Colaboración con comunidades, otros actores relevantes y la Corporación Nacional Forestal (CONAF) para una respuesta coordinada en emergencias.
  - Mantención y mejora de las estructuras de protección y prácticas silviculturales.
  - Implementación de drones y mejora del sistema de despacho de recursos para el combate.
  - Creación de una aplicación móvil para entregarle a los brigadistas forestales la ruta más adecuada para llegar a combatir los incendios en el menor tiempo posible.
  - Incorporación de nuevas fuentes de agua para la alimentación de aeronaves y camiones, y cerca de 30 nuevas estaciones meteorológicas en alianza público-privada que reportan las 24 horas del día.
- Para la prevención y combate de incendios en Argentina:
  - Evaluación de las áreas de riesgo e identificación de las zonas más propensas a incendios, basada en el historial de eventos.
  - Desarrollo de Estrategias de Prevención, creando planes específicos y manejo de combustibles en áreas de alto riesgo.
  - Actualización y ampliación de recursos de combate, mejorando equipos y tecnologías.
  - Fortalecimiento de la capacitación de personal, focalizando esfuerzos en intensificarla en técnicas de combate de incendios.
  - Implementación de sistemas de detección temprana, utilizando tecnologías satelitales y torres de observación para detectar incendios rápidamente.
- Para la prevención y combate de incendios en Brasil:
  - Monitoreo de incendios con cámaras de vigilancia instaladas en torres para la detección temprana.
  - Operación de un Centro de Protección Patrimonial, que establece el foco en unidades forestales para la protección continua del patrimonio.

- Mantención de equipos de protección, asegurando la disponibilidad de camiones y camionetas equipados con kits de extinción de incendios.
- Sensibilización a las comunidades, lanzando el programa Buen Vecino para educar sobre la prevención de incendios. Además, se ha fomentado el diálogo, iniciando conversaciones con comunidades cercanas y proporcionando recursos educativos.
- Mejora de la infraestructura de vigilancia, reestructurando las torres con cámaras operativas las 24 horas. También se ha renovado y ampliado el material de bomberos, actualizando camiones y expandiendo los kits en las camionetas.
- Intensificación del mantenimiento de cortafuegos, aumentando las labores en estas áreas, especialmente en pretemporada de incendios. Prevención de incendios en redes de alta tensión, con mantenimiento riguroso en las zonas de servidumbre.
- Capacitación para el equipo de brigada, formando al personal de Brasil con expertos chilenos en combate de incendios.
- Realización de un seguimiento diario de estructuras, manteniendo informes actualizados sobre la ubicación y estado de estructuras de protección. Expansión de las comunicaciones, mejorando y extendiendo el alcance de sistemas para emergencias.

- Para la prevención y combate de incendios en Uruguay:
  - Se desarrolló un nuevo plan para la prevención, detección y combate de incendios.
  - Se incorporaron cámaras de inteligencia artificial en las avionetas.
  - A través de un número de WhatsApp se reciben avisos de fuego por parte de la comunidad. Estas alertas son recepcionadas por la central de monitoreo de la Sociedad de Productores Forestales, quien envía los recursos para el combate.
  - Para combatir el fuego, se realizaron inversiones y se compró nuevo equipamiento además de agregar brigadas con personal capacitado.
  - La suma del área afectada en los predios fue de 1.732 hectáreas y en área de rodales con bosque comercial fue de 733 hectáreas.

Gestión del agua

Uno de los efectos más visibles del Cambio Climático ha sido una mayor escasez de agua. Conscientes de ello, en ARAUCO hemos impulsado la gestión del agua de manera sustentable, con el fin de asegurar su provisión.

Los bosques y las plantaciones cumplen un rol clave en este desafío, ya que influyen de manera positiva en el ciclo hidrológico: son capaces de retener la humedad, reducir la pérdida de suelo, regular la temperatura del agua en los lechos de los ríos, promover la osmosis y mejorar la calidad del recurso hídrico para brindar una mejor agua potable.

Monitoreo hidrológico

Desde 2008, en ARAUCO hemos mantenido un compromiso constante con el monitoreo hidrológico, enfocándonos en el desarrollo de conocimiento para la gestión sostenible del recurso hídrico. De esta manera, valoramos la importancia crítica del agua para los ecosistemas y las comunidades.

17 **cuencas monitoreadas: 16 en Chile y una en Argentina.**

En Chile tenemos + 1.200 puntos de captación en las cuencas hidrográficas donde tenemos presencia.

Desafío Agua

Desde hace una década, hemos desarrollado en Chile la estrategia de gestión Desafío Agua. Nuestra metodología involucra el trabajo colaborativo con la comunidad y las autoridades. Así, logramos apoyar a más de 51.000 personas a través de 116 proyectos de Agua Potable Rural (APR), en 42 comunas, mediante la entrega de estudios, ingeniería e, incluso, superficie para el desarrollo de pequeñas y grandes obras, a través de colaboración público- privada.

Además, trabajamos en generar métodos para medir los parámetros del agua que fluye en las cuencas forestales en la cercanía de las captaciones de nuestros vecinos.

+ 51.000 **personas beneficiadas en 42 comunas.**

Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Gestión del suelo

Capaces de retener grandes cantidades de carbono y de acumular agua y nutrientes, los suelos cuentan con todo lo necesario para el desarrollo y crecimiento de plantaciones, asegurando su productividad.

En el caso de los suelos forestales, la cobertura vegetal foliar y radicular, generada por plantación o bosque nativo, protege de la erosión. Con el objetivo de mantener estas características, en ARAUCO, luego de las cosechas forestales, evitamos dejarlos descubiertos por periodos largos, efectuando una preparación y establecimiento de sitio. Ya en la etapa de crecimiento de la plantación, se incorpora materia orgánica, lo que permite que aquellos suelos degradados se recuperen.

En todas nuestras operaciones, nos preocupamos de aplicar las mejores prácticas silviculturales, para evitar o mitigar impactos significativos, y conservar las características propias del suelo, que permitan mantener e, incluso, mejorar la productividad.

En Brasil, contamos con un Plan de Gestión de Residuos Peligrosos y No Peligrosos, que contempla directrices de almacenamiento y disposición, siendo el más claro ejemplo de ello, al permitir aprovechar materiales generados de las actividades de cosecha, silvicultura y mantención mecánica, los cuales se reprocesan para separarlos del aceite, que se reutiliza como enmienda alcalina. Además dos plantas de celulosa realizan enmiendas alcalinas (fertilizantes), lo cual ha contribuido a la mejora y restauración de la calidad de los suelos. Esta acción se basa en la revalorización de los residuos generados por estas plantas, lo que facilita el impulso de la economía circular dentro de la compañía.

Acciones y medidas

- Creación de distintas iniciativas de monitoreo de cantidad y calidad del agua en los países donde se opera, con asociaciones civiles para la protección de cuencas de agua, programas de monitoreo hidrológico, monitoreo estival y otras mediciones periódicas.
- En Chile, el programa de monitoreo hidrológico se extiende desde la Región del Maule hasta la Región de los Ríos, centrándose en comparar la producción de agua en 16 cuencas con diversos usos de suelo, incluyendo plantaciones y bosques nativos, bajo diferentes condiciones climáticas.
- En Brasil, continua el programa de monitoreo hidrológico en los estados de Paraná y Mato Grosso do Sul. Este análisis ayuda a verificar cómo la gestión de ARAUCO puede influir en los recursos hídricos locales.
- En Argentina, el foco está puesto principalmente en la mejora del sistema de alerta temprana hidrológica, ofreciendo pronósticos a cuatro días, lo que beneficia a toda la población del bajo delta bonaerense. También se realizan diversos esfuerzos que son de gran utilidad para productores forestales de todos los tamaños en el bajo Delta del río Paraná, contribuyendo así a una gestión sostenible y consciente del recurso hídrico en la región.
- En Argentina se continúa trabajando con organizaciones civiles como la cooperativa de agua de los municipios de Puerto Rico y Colonia Delicia, Comité de Cuenca de los Arroyos Tupicua y Tabay para protección de cuencas hídricas que proveen de agua potable a los municipios.
- En el programa Desafío Agua, en Chile, el foco es rehabilitar sistemas de agua potable rural, tanto colectivos como individuales, que se perdieron o dañaron debido a los incendios ocurridos durante la temporada de verano pasada, a través de un esfuerzo público-privado. ARAUCO aportó al diagnóstico de 13 sistemas, realizó obras en otros dos e instaló sedimentadores. En cuanto a soluciones individuales, se efectuaron aportes como la entrega de estanques de 1.200 litros de capacidad y tubería para sus conexiones, entre otras ayudas proporcionadas durante la emergencia.
- En Chile se inauguró el Proyecto de Acueducto en Florida y Quillón, en una iniciativa privada junto con la Sanitaria ESSBIO, beneficiando a más de 15.000 personas.
- Se participó de una mesa de trabajo con la comunidad de Pehuén, en Chile, mejorando el sistema de tratamiento y proporcionando terrenos para las obras, con el diseño de ingeniería financiado por la Dirección de Obras Hidráulicas y un proyecto de obras a licitarse en 2024.
- En Argentina, en colaboración con INTA Delta, se realizó el seguimiento y evaluación de datos de sensores hidrometeorológicos en los predios Oasis y Victoria, y se contribuyó a estudios hidrodinámicos del delta del río Paraná, a través del convenio INTA-INA e INTA-ARAUCO.
- En Chile se implementó el Sistema de Evaluación de Riesgos ambientales de Cosecha (SERAC), con el objetivo de identificar los predios con riesgo potencial a tener un impacto negativo en el suelo y generar alertas previo al comienzo de la cosecha. Las variables consideradas son: cuencas abastecedoras, especies amenazadas, presencia de cárcavas y susceptibilidad de ahuellamiento.
- En el Delta del Paraná, Argentina, se investigan los flujos de gases de efecto invernadero en plantaciones y ambientes naturales, enfocándose en el óxido nitroso y carbono. Este estudio, en colaboración con INTA Castelar, busca cuantificar estas emisiones y los stocks de carbono en el suelo, aplicando mediciones mensuales y análisis de variables edáficas. El objetivo es entender cómo diferentes usos del suelo afectan a las emisiones de GEI, contribuyendo a prácticas de manejo forestal más sostenibles.

Operación industrial impecable

Metas y compromisos

- Alcanzar cero residuos industriales sólidos no peligrosos en 2030.
- Incrementar la eficiencia energética en los procesos para reducir en un 25% la intensidad energética promedio respecto de 2019 en el año 2050, en el negocio de Celulosa y Energía en Chile.

Lo bueno de ser renovables

es que nuestros productos que nacen de la naturaleza ayudan a reemplazar 100 mil toneladas de plástico que terminarían en el océano.

¡Es como construir 20 veces el Titanic!

En ARAUCO sabemos que la gestión ambiental es crucial en los procesos industriales. Es por eso que nuestro quehacer se enfoca en el seguimiento ambiental, la mejora continua y el estricto cumplimiento de la normativa aplicable a nuestras emisiones, gases de efecto invernadero, materiales, insumos químicos y residuos.

Para lograrlo, tenemos como desafío permanente instaurar una cultura y gestión ambiental preventiva, mejorando los estándares mediante una adecuada planificación, cumpliendo con los criterios operacionales definidos en este ámbito.
Asimismo, nos interesa instaurar y /o reforzar una cultura ambiental en nuestros colaboradores, vecinos y el involucramiento de nuestros colaboradores. Para ello, impartimos el conocimiento necesario sobre temáticas ambientales, que incentiven prácticas para prevenir incidentes o desviaciones y permitan identificar buenas prácticas durante actividades propias de la operación y mantención.

+USD 66,2

millones en inversión medioambiental industrial.

Los fundamentos de la gestión ambiental de los procesos industriales se encuentran detallados en la Política de Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, disponible en nuestro sitio web *www.arauco.com*

En 2023, tuvimos que hacernos cargo de pagar USD 4,5 millones, asociados a infracciones administrativas detectadas el año 2016 por la SMA. Durante 2024, los esfuerzos se centrarán en avanzar a la meta de cero residuos y avanzar en los programas de eficiencia energética, así como en identificar oportunidades de mejora en la gestión de recursos hídricos y la descarbonización de los procesos productivos.

Avances 2023

- 70% de los residuos industriales sólidos no peligrosos fueron valorizados en las plantas de celulosa en Chile. Con esto, se logró revalorizar un 61% de residuos no peligrosos en el área de celulosa y energía, y un 51% en el área de madera en Chile y Argentina.
- La Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad fue actualizada.
- Un 87% del consumo corresponde a energías renovables y solo un 13% a energías no renovables.
- Se publicó una nueva Política de Eficiencia Energética en Chile, ratificando el compromiso con el uso eficiente de la energía y la mejora continua de los procesos.
- Dentro de las plantas de celulosa, se ha continuado reforzando la herramienta informática estrenada en 2022, que facilita y optimizar la gestión y seguimiento de requisitos y regulaciones ambientales, permisos y otros.
- Avanzamos en la generación de conocimientos y capacidades, y consolidamos herramientas y procedimientos para que la toma de decisiones incluyera la componente ambiental como prioridad.
- Se fortaleció el avance en los objetivos medioambientales, alineándolos con la estrategia de la ARAUCO. En los complejos operacionales de Chile, donde existen plantas ubicadas en zonas de estrés hídrico, se desarrollaron medidas que reducen el consumo de agua y mejoran la gestión de los recursos existentes.
- Se continuó con el trabajo preventivo y proactivo, perfeccionando y profundizando las capacitaciones de los ejecutivos, jefes y operadores, formando personal más competente, comprometido y con las herramientas necesarias para un desempeño ambiental óptimo. Al mismo tiempo, siguió invirtiendo en tecnologías y mejoras para mitigar riesgos ambientales, los cuales son identificados y gestionados con periodicidad.

Monitoreo ambiental

Todas nuestras instalaciones poseen indicadores ambientales que permiten llevar la gestión y seguimiento ambiental de la operación. Entre estos destacan los datos sobre el uso de insumos, agua y energía y la generación de residuos. Además, para garantizar el cumplimiento de los compromisos ambientales se monitorean de manera constante las descargas de agua, las emisiones atmosféricas y la calidad de diversas matrices, como aire, suelo y agua.

Respecto de los seguimientos de calidad, existentes en todas nuestras plantas, estos forman parte de programas de monitoreo, vigilancia e investigación ambiental, que se aplican según la frecuencia y plazos previamente establecidos por la autoridad. Sus resultados son entregados de acuerdo con lo indicado en los respectivos permisos de operación.

Complementariamente, en ARAUCO robustecemos la información requerida desarrollando investigación con la colaboración de otras instituciones especializadas. Es lo que ocurre en la mesa de diálogo público-privada con pescadores de la zona adyacente al emisario submarino de Nueva Aldea, y el programa de monitoreo del Humedal del Río Cruces, en Valdivia, cuyas investigaciones lidera la Universidad Austral de Chile.

Acciones y medidas

- Todas las instalaciones operacionales cuentan con una Matriz de Riesgos, para desarrollar una evaluación detallada de los riesgos ambientales a los que están expuestas. Además, durante 2023, se profundizó la identificación de riesgos ambientales, priorizando los controles operacionales críticos, para efectuar una mejor gestión sobre ellos.
- Automatización en el desarrollo de informes de seguimiento ambiental, lo que permite tener procesos de seguimiento más eficientes y a la vez, una visualización más efectiva de la información de calidad ambiental disponible.
- Existe un plan de capacitaciones periódicas a ejecutivos, jefes y operadores sobre aspectos regulatorios y de responsabilidad civil, administrativa y penal, asociado a la gestión adecuada de las operaciones. Sólo en 2023 se capacitó a más de 600 personas en estas materias.
- Se continúa con el programa de formación para empresas contratistas en temas ambientales. Su objetivo es entregar información, incentivar prácticas para prevenir incidentes o desviaciones, y fomentar la identificación de buenas prácticas durante actividades de operación y mantenimiento.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Eficiencia Energética y la Política de Cambio Climático.

Materiales, productos químicos y residuos

Nuestros productos forestales tienen la capacidad de capturar y almacenar CO_2. Así, en ARAUCO ofrecemos a nuestros clientes no solo el acceso a materia prima que les permite crear productos reciclables y biodegradables, sino que también la oportunidad de favorecer el camino hacia una bioeconomía circular.

Como parte de nuestros compromisos ambientales, desde 2019 nos hemos puesto como meta alcanzar la emisión de cero residuos sólidos no peligrosos al 2030. Para ello, nuestro foco estratégico, además de disminuir su generación, es fomentar su reutilización, reciclaje y valorización, con un aprovechamiento integral y circular de nuestras materias primas.

De esta manera, en el área de Celulosa y Energía, valorizamos los residuos industriales no peligrosos por medio de diferentes procesos que los transforman para utilizarse en otros ámbitos productivos, como sustrato base a través de compostaje, mejorador de suelos, enmiendas alcalinas y material de relleno, entre otros. Con este propósito, se han implementado tres Centros de Valorización de Residuos y la alianza con terceros especializados en la materia.

En tanto, en el área de Maderas, mantenemos una estrategia que desarrolla un proceso de tratamiento de los residuos no reciclables para coprocesamiento o revalorización. También, se trabaja en la valorización de la corteza (residuos orgánicos) de sus procesos productivos.

En algunos de nuestros procesos productivos, aprovechamos la fibra recuperada y/o reciclada. En Norteamérica, el 100% de la materia prima utilizada corresponde a contenido reciclado de acuerdo con las definiciones establecidas en el documento de la Organización Internacional de Normalización, ISO 14021: Etiquetas y declaraciones ambientales, así como con las definiciones prescritas en el Estándar de Sostenibilidad del Composite Panel Association Eco-certified Composite (ECC) CPA 4-19. Del mismo modo, en México, se utiliza materia prima reciclada, específicamente astilla urbana solo en tablero aglomerado. En el caso de la planta de Durango, entre el 15 y 18% de la materia prima corresponde a este material y, en la planta de Zitácuaro, entre el 3 y 5%.

Gracias al desarrollo de iniciativas y capacidades internas y de la creación de alianzas colaborativas con *startups*, universidades locales y otros centros de estudio, estamos maximizan-

do el uso de recursos e insumos y creando valor añadido a través de soluciones inteligentes. Todo lo anterior junto a un trabajo con colaboradores y vecinos, fomentando el reciclaje de residuos asimilables a domésticos, habilitando puntos de reciclajes y capacitaciones permanentes.

61%

de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2023 en Celulosa y Energía.

51%

de los residuos industriales sólidos no peligrosos se valorizaron en 2023 en Maderas Chile y Argentina.

VALORIZACIÓN DE RESIDUOS

	2021	2022	2023
Valorización de residuos no peligrosos en Área de maderas en Chile y Argentina	-	47%	51%
Valorización de residuos no peligrosos en Área de celulosa y energía	52,3%	59%	61%

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía, excepto las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata.

RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO ELIMINACIÓN

Residuos Peligrosos (toneladas)	**2021**	**2022**	**2023**
Reciclados / reutilizados	3.160,2	7.393	705,2
Depositados en vertederos	1.989,8	4.457,9	5.766,8
Incinerados con valorización energética	0	3.080,3	1.673,3
Incinerados sin valorización energética	0	0	224,0
Residuos eliminados de otro modo: Tratamiento de efluentes y autoclave	0	95,4	798,8
Residuos con método de eliminación desconocido (rellano de seguridad)	22	48,0	0
Total Residuos Peligrosos	**5.172,1**	**15.074,6**	**9.168,1**
Residuos No Peligrosos (toneladas)			
Reciclados/reutilizados	300.350,4	331.620,1	378.934,9
Depositados en vertederos	196.337,2	53.182,2	52.845,3
Incinerados con valorización energética	19.562,5	66.372,3	84.175,4
Incinerados sin valorización energética	330,0	0	0
Eliminados de otro modo: Depósitos y Vertedero Internos	8.323,0	159.700,0	177.305,7
Método de eliminación desconocido (Rellano de seguridad)	0	0	0
Total Residuos No Peligrosos	**524.903,1**	**610.874,6**	**693.261,3**
Total de residuos recuperados	**323.073,1**	**408.465,7**	**465.488,8**

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía, excepto las operaciones conjuntas de la planta de Celulosa y Energía de Montes del Plata, donde el total de residuos generados durante el 2023 fue de 201 ton de residuos peligrosos y 184.560 ton de residuos no peligrosos.

Acciones y medidas

- Existe un Plan de Gestión de Residuos, cuyo objetivo es optimizar el aprovechamiento de los recursos e insumos, disminuir el volumen de residuos generados, proveer oportunidades de mercado para gestores de residuos, recicladores y revalorizadores, y lograr el involucramiento de los colaboradores y de la comunidad en alcanzar los beneficios ambientales y sociales de la gestión de residuos.
- Los residuos peligrosos son en su mayoría enviados a disposición final a sitios autorizados, trasladados y clasificados según la legislación de cada país. Una pequeña parte de estos se recicla, como en el caso de la transformación de aceites lubricantes en combustible marino.
- El Procedimiento de Sustancias Peligrosas describe cómo manipular, almacenar, etiquetar y transportar sustancias peligrosas, con el objetivo de evitar accidentes y cumplir con los requisitos mínimos exigibles. Es aplicable a todas las bodegas de las plantas en Chile, donde se almacenen sustancias peligrosas y que corresponda la aplicación del Decreto Supremo N°43/2015.
- De manera periódica se verifican las condiciones de almacenamiento, transporte y uso de sustancias peligrosas, de acuerdo a los criterios planta y legales, y con ello, garantizar la seguridad y gestión ambiental en nuestras instalaciones.
- El Programa de Formación de Medioambiente y Cambio Cultural permite formar a los empleados en materia de conservación de la energía, acciones climáticas y tratamiento de residuos. También se impartieron charlas y capacitaciones y se realizaron pausas activas de limpieza en los entornos de trabajo. Además, se habilitaron puntos limpios dentro de las instalaciones y en comunidades vecinas.
- En las plantas de Celulosa y Energía una de las iniciativas más destacadas son los Centros de Valorización de Residuos (CVR), donde se han rediseñado procesos para generar productos como enmienda alcalina y capa de sello a partir de residuos de celulosa. Este año, en Chile se consolidó la operación del CVR de planta Valdivia y se mantuvieron los de las plantas de Constitución y Licancel, además de gestionar y diseñar un nuevo centro para planta Arauco.

Acciones y medidas

- En Celulosa y Energía se enfrentaron desafíos operativos que impactaron en la valorización de los residuos, como es el caso de algunas detenciones no programadas de los equipos (horno de cal). Por ejemplo, entre los meses de febrero y marzo de 2023, los incendios afectaron las operaciones, llevando menor volumen de residuos a valorización y mayor envío de residuos al DRIS. Estos eventos exigieron una gestión de residuos adaptativa y enfocada en la búsqueda de distintas soluciones de valorización.
- En Chile, en el negocio de madera se implementó la reutilización de arenas en las plantas de Bioenergía Viñales y Trupán, lo que permitió recuperar 3.400 toneladas en 2023.
- En México, se mantiene el Programa Cero Residuos, analizando y desarrollando planes de acción para eliminación o reducción de residuos, e iniciando sesiones interdisciplinarias para investigar y analizar residuos no reaprovechados.
- En Norteamérica, se implementaron iniciativas de reducción de residuos en todas las plantas como parte de los Planes de Acción. En el complejo de Carolina Particleboard / Bennetsville, se instauraron protocolos de separación de desechos de madera para su uso beneficioso y, en Malvern, se puso en marcha un equipo para reducir residuos y lanzado el Proyecto de Reutilización del Polvo de Moldeo. La planta de Moncure se ha unido a la Iniciativa de Gestión Ambiental de Carolina del Norte y en St. Stephen se creó una instalación de almacenamiento para residuos para mejorar su aprovechamiento.
- En Argentina, la planta MDF Piray colabora con el Ministerio de Ecología y el INTA para el estudio de usos alternativos de cenizas de caldera. Además, se firmó un convenio con una empresa local para evaluar el uso de cenizas en compost y sustratos.
- En Uruguay se inició el proyecto para generar un producto que sirve para mejorar las condiciones de los suelos. La idea es terminar los estudios e ingeniería en el 2024, conseguir la aprobación para ejecución en el 2025 y comenzar a operar en el 2026.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Gestión de la energía

El consumo óptimo y eficiente de energía en los procesos, además de intentar lograr el desafío mundial de alcanzar al menos el 70% de generación de energías renovables para el año 2030, es una de las preocupaciones prioritarias que tenemos en ARAUCO.

Con más de 20 años de contribución a la descarbonización de la matriz energética, somos una de las principales generadoras de energía renovable no convencional (ERNC) de Chile, gracias a la biomasa y los derivados que recuperamos de nuestros procesos. Nuestros procesos de celulosa generan energía limpia suficiente para abastecerse, y además, los excedentes de energía renovable que obtenemos los aportamos a los sistemas eléctricos de los distintos países donde operamos.

En cuanto a los consumos de energía de ARAUCO, un 87% de dicha energía corresponde a energías renovables y solo un 13% a energías no renovables.

CONSUMO DE ENERGÍA (EN GJ)

	2021	2022	2023
Consumo de energía no renovable	23.239.509	21.050.411	21.992.775
Consumo de energías renovables	140.633.125	129.754.197	146.600.316
Venta de energía para electricidad, calefacción, refrigeración y vapor	4.960.701	4.622.539	4.550.579
Consumo total de energía	**158.911.933**	**146.182.069**	**164.042.512**

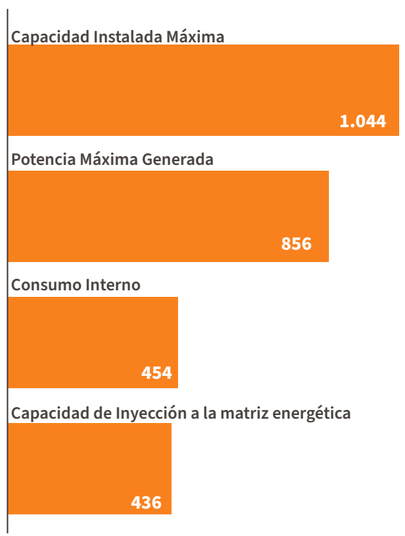
Porcentaje de electricidad de la red: 15%
Porcentaje proveniente de biomasa: 84%
Porcentaje de otras energías renovables: 1%
Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de Celulosa y Energía de Montes del Plata.

Acciones y medidas

- Producción de energía renovable no convencional (ERNC) a partir de biomasa forestal desde hace más de 20 años. Esta se ha considerado una fuente de energía limpia valorada por ser renovable, segura y eficiente.
- Para el área de Celulosa y Energía es relevante el uso eficiente de la energía, privilegiando aquellas renovables. En este sentido, el aprovechamiento de la biomasa en sus calderas de poder permite una producción de celulosa autosuficiente en materia del suministro de energía y, además, la venta de energía al sistema eléctrico central del país. Así también, las buenas prácticas e iniciativas puntuales permiten optimizar y/o reducir el consumo energético y mejorar el desempeño ambiental de sus instalaciones.
- Existen ocho plantas de celulosa y tres de madera que producen energía a partir de biomasa forestal. Desde 2023, la planta de paneles de Jaguariaíva en Brasil produce energía solar, la cual permite generar mensualmente 50,8 MWh de energía limpia y renovable. Además, las operaciones conjuntas de Montes del Planta en Uruguay también se auto abastece de energía a partir de biomasa.

ENERGÍA RENOVABLE GENERADA POR PLANTAS Y CONSUMO DE INSTALACIONES PROPIAS (MW)

11 plantas con generación de energía propia mayoritariamente a partir de biomasa



- Se puso en marcha la Línea 3 de la planta Arauco, que recoge lo mejor de las últimas tecnologías disponibles, tanto desde el punto de vista medioambiental como de la eficiencia y confiabilidad del proceso de producción de pulpa de celulosa y energía.
- El Programa Formación Medioambiente y Cambio Cultural permite capacitar a los empleados en materia de conservación de la energía y acciones climáticas.
- En el área de Celulosa y Energía, en la línea 2 de la planta Arauco se logró por primera vez la operación del horno de cal con 100% de Tall Oil. Este logro es un paso importante hacia la operación sustentable, reduciendo la dependencia del petróleo y disminuyendo la huella de carbono de la compañía.
- En Norteamérica, se llevan a cabo diversas iniciativas que permiten reducir el consumo de energía. En la planta de Carolina Particleboard se redujo la temperatura de operación, disminuyendo así el uso de gas natural y el uso de electricidad. Por otro lado, en la planta de Malvern, se reemplazó el economizador de la caldera, aumentando así la cantidad de calor recuperado para procesos. Por último, en la planta de Moncure se llevó a cabo un estudio exhaustivo para mejorar la eficiencia de su sistema de calefacción de aceite térmico, mediante la optimización del flujo de aceite en las tuberías, el aislamiento y la activación secuencial de quemadores en serie. El ahorro fue de aproximadamente 100.000 MMBTU en gas natural.
- Continúa el desarrollo del proyecto Parque Eólico Viento Sur, ubicado en la provincia de Arauco y consistente en la instalación de 43 aerogeneradores de hasta 5 MW de potencia.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Eficiencia Energética y la Política de Cambio Climático.

Gestión y consumo de agua

El uso eficiente del agua es una de las prioridades que tenemos en ARAUCO. Con este fin, es fundamental el manejo de efluentes y el abastecimiento de dicho recurso, por lo que, para ello contamos con un sistema de monitoreo constante del recurso en cuencas y la definición de controles y medidas de mitigación con el objeto de continuar dando estricto cumplimiento a las normas aplicables, tanto a las descargas de efluentes como para el abastecimiento seguro de las plantas. Junto con ello, la ejecución de planes de mantención a equipos y sistemas críticos como plantas de tratamiento de efluentes y la instrumentación adecuada, permite asegurar una gestión eficiente de residuos líquidos.

Durante el año 2023, la gestión del agua se enfocó en la continuación y fortalecimiento de proyectos y planes orientados a la reducción del consumo y el aprovechamiento eficiente. Este esfuerzo incluyó el desarrollo de iniciativas para minimizar el uso del agua y garantizar su suministro sostenible.

En 2023, la gestión del agua se enfocó en la reducción del consumo y el aprovechamiento eficiente.

Adicionalmente, estamos trabajando en el desarrollo, revisión y alternativas de recirculación de efluentes a procesos. Con este objetivo, se encuentra en etapa de investigación el piloto de tratamiento y de recirculación de efluentes en las instalaciones industriales del área Celulosa y Energía.

Tratamiento de aguas residuales

Otro de los ámbitos de interés en ARAUCO es la gestión de efluentes líquidos generados en las plantas industriales. Estos residuos o riles son sometidos a sistemas de tratamiento y monitoreados permanentemente para cumplir estrictamente con los niveles máximos de concentración y/o carga definidos y regulados por normativas ambientales. Así mismo, existen programas de investigación científica asociados a muestreos y medición de algunas variables ambientales relevantes.

En nuestras instalaciones industriales incluimos tratamientos primarios y secundarios para sus efluentes líquidos, cuando así se ha definido. Por otro lado, en dos de ellas en Chile incorporamos tratamiento terciario: Valdivia, en forma permanente, y Nueva Aldea, cuando la descarga de efluentes se realiza al río y no al mar.

Los efluentes son procesados en las Planta de Tratamiento de Efluentes (PTE) por una serie de tratamientos (primarios, secundarios y/o terciario) para luego ser descargados al emisario, ya sea mar o río. Dependiendo de la planta, se monitorean los parámetros de descarga para cumplir con la normativa y compromisos ambientales de cada país. Algunos de estos parámetros son Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO5), Demanda Química de Oxígeno (DQO), sólidos suspendidos totales (TSS), compuestos orgánicos halogenados (AOX), nitrógeno Total Kjeldahl, fósforo, entre otros.

En el tratamiento secundario nos preocupamos de disminuir los compuestos halogenuros orgánicos absorbibles provenientes de las áreas de proceso, además de contar con una serie de controles previos en las áreas de proceso.

Por otra parte, las mejoras operacionales en las plantas industriales han permitido robustecer los sistemas de control, contención y recuperación de eventuales derrames, manteniendo con ello la estabilidad de los sistemas de tratamiento y mejorando su desempeño ambiental.

EXTRACCIÓN, DESCARGA Y CONSUMO DE AGUA (M^3)

Captación de agua	2021	2022	2023
Agua superficial	154.365.191	129.413.415	165.430.293
Agua subterránea	2.655.131	3.203.053	2.532.964
Agua de terceros	3.035.168	2.963.290	2.850.170
Total	**160.055.490**	**135.579.758**	**170.813.426**
Descargas de agua			
Agua superficial	44.814.669	40.782.684	38.980.403
Agua subterránea	5.475	5.100	73.462
Agua de terceros	0	570.378	535.545
Aguas marinas	94.875.962	79.974.027	107.244.380
Total	**139.696.106**	**121.332.188**	**146.833.790**
Consumo de agua			
Total	**20.359.384**	**14.247.570**	**23.979.636**

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata.

ESTRÉS HÍDRICO (M^3) *

	2023
Captación de agua en zonas de estrés hídrico	50.139.456
Captación de agua en zonas sin estrés hídrico	120.673.970
Total	**170.813.426**
% captada en zonas de estrés hídrico inicial alto	19
% captada en zonas de estrés hídrico inicial extremadamente alto	10,4

*Para determinar el estado de las cuencas, se utiliza la plataforma Aqueduct Water Risk Atlas (Aqueduct 3.0) del World Resources Institute que define la zona geográfica de estrés hídrico y su categoría entre alto o extremadamente alto. Contamos con 12 plantas en zonas de estrés hídrico, tres de Celulosa y Energía y nueve de Maderas, de las cuales nueve se encuentran en Chile y tres en México. Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía, excepto las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata, la cual no se encuentra en zona de estrés hídrico.

COMPLEJOS INDUSTRIALES POR MÉTODO DE TRATAMIENTO Y RECIRCULACIÓN DE AGUA EN PROCESOS

Negocio	Complejo/Planta	País	Tipo de tratamiento de Efluentes	Recirculación de agua en procesos
Forestal, Celulosa y Energía	Puerto Esperanza	Argentina	Primario	
			Secundario	
	Valdivia	Chile	Primario	x
			Secundario	
			Terciario	
	Arauco	Chile	Primario	
			Secundario	
	Nueva Aldea	Chile	Primario	
			Secundario	
			Terciario	
	Constitución	Chile	Primario	
			Secundario	
	Licancel	Chile	Primario	x
			Secundario	
	Montes del Plata (50%)	Uruguay	Primario	
			Secundario	
Maderas	Puerto Piray	Argentina	Primario	x
			Secundario	
	Puerto General San Martin	Argentina	Primario	
			Secundario	
	Puerto Aglomerado Zarate	Argentina	Primario	x
			Secundario	
	Jaguariaíva	Brasil	Primario	
			Secundario	
	Piên	Brasil	Primario	
			Secundario	
	Ponta Grossa	Brasil	Primario	x
			Secundario	
	Montenegro	Brasil	Primario	x
			Secundario	
	Araucaria	Brasil	Primario	x
			Secundario	

Negocio	Complejo/Planta	País	Tipo de tratamiento de Efluentes	Recirculación de agua en procesos
Maderas	Sault Ste.Marie	Canadá	Primario	
			Secundario	
	St. Stephen	Canadá	Primario	
			Secundario	
	El Colorado	Chile	Primario	x
			Secundario	
	Valdivia	Chile	Primario	x
			Secundario	
			Terciario	
	Viñales	Chile	Primario	x
			Secundario	
	Trupán-Cholguán	Chile	Primario	
			Secundario	
	Teno	Chile	Primario	x
			Secundario	
	Nueva Aldea	Chile	Primario	
			Secundario	
	Horcones	Chile	Primario	x
			Secundario	
	Moncure	Estados Unidos	Primario	
			Secundario	
	Malvern / Prime line	Estados Unidos	Primario	
			Secundario	
	Carolina Particleboard / Bennetsville	Estados Unidos	Primario	
			Secundario	
	Duraflake	Estados Unidos	Primario	x
			Secundario	
	Grayling	Estados Unidos	Primario	
			Secundario	
	Durango	México		x
	Zitácuaro	México		x

Derrames

Durante el año 2023, en el área de Celulosa y Energía, no se produjo ningún derrame mayor, en ninguna de las plantas y, por lo mismo, no hubo afectación al medio ambiente. Sí se generaron derrames puntuales o fugas acotadas, donde funcionaron los sistemas de control, recuperación y/o contención, no generándose efectos en el medio ambiente.

En la planta Montenegro de Maderas, en Brasil, se registró un derrame donde se detectó la presencia de petróleo en una laguna artificial, originada por una fuga en la tubería de aceite térmico. Tras una investigación ambiental exhaustiva, se confirmó petróleo en fase libre en el manto freático, pero sin contaminación del suelo, limitando la afectación al área de producción. Frente a ello, implementamos un plan de remediación que consistió en el bombeo del petróleo y el tratamiento del agua contaminada, con su posterior retorno a la laguna. Tres meses después, los análisis confirmaron la ausencia de petróleo en los pozos evaluados y la eliminación de la pluma de contaminación. Todo el proceso fue debidamente comunicado a las autoridades reguladoras, culminando en la obtención de una licencia de remediación a principios de 2024.

DETALLE DERRAME DE HIDROCARBUROS

Instalación	País	Descripción del evento	Materiales derramados	Volumen derramado (en barriles)	Principales impactos	Agua/Suelo
Montenegro	Brasil	Fuga en la tubería de aceite térmico de una de las prensas.	Aceite térmico	18	Derrame llegó a una laguna cercana a la planta.	Agua

Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía y las operaciones conjuntas de la planta de celulosa y energía de Montes del Plata.

Acciones y medidas

- La gestión preventiva y la realización de auditorías ambientales busca identificar y mitigar o controlar los riesgos y aprender de eventos pasados para evitar su repetición. Con un enfoque preventivo, la compañía se esfuerza en poner foco al control y gestión de efluentes en las áreas de proceso y, por ende, minimizar los aportes a las Plantas de Tratamiento de Efluentes, asegurando una operación impecable y sostenible.
- La verificación de la calidad y cantidad de efluentes líquidos es realizada por entidades técnicas de fiscalización ambientales autorizadas por organismos oficiales, lo que aporta un nivel adicional de validación a los procesos. Estos laboratorios externos proporcionan informes detallados que respaldan y validan el cumplimiento de las regulaciones ambientales vigentes.
- Existe un programa de capacitaciones y de formación ambiental para operadores y mantenedores de las plantas de tratamiento de efluentes. El objetivo es reforzar aspectos críticos de la operación, conocer aspectos y exigencias legales asociadas, potenciales impactos ambientales y relevar la vinculación e interacción necesaria entre el sistema de tratamiento de efluentes y las áreas de proceso.
- En Chile, donde la temporada seca es muy prolongada, se cuenta con modelos de predicción de caudales en fuentes de abastecimiento de agua. Esta herramienta permite gestionar y tomar decisiones relevantes para asegurar la calidad ambiental de dichos cuerpos de agua y, al mismo tiempo, el abastecimiento.
- Todas las plantas de Celulosa y Energía en Chile cuentan con comités de gestión hídrica, con el propósito de identificar, desarrollar y hacer seguimiento a proyectos para reducir el consumo de agua.
- En Chile, las plantas de Celulosa y Energía continúan trabajando en proyectos de recirculación y reutilización de agua. Por ejemplo, en la Línea 2 de la planta Arauco se trabaja en un proyecto de disminución y reutilización de aguas de proceso.

- En Chile, se continuó con la iniciativa para el uso de efluentes en el riego de plantaciones forestales y/o agrícolas, buscando su consolidación tanto desde una perspectiva técnica como regulatoria.
- En el ámbito de la investigación, se continuó con la evaluación de las distintas iniciativas ambientales, donde se incluye la alternativa de abastecimiento de agua como una laguna de regulación, el uso de efluentes tratados para riego forestal y/o agrícola y la reducción del consumo de agua en áreas de proceso.
- En cuanto a Maderas, en Chile, algunas plantas tratan sus efluentes a través de las plantas de Celulosa, o bien, con sistemas propios. Las plantas de El Colorado, Cholguán, Viñales, Valdivia, Horcones y Teno tratan sus aguas residuales en un sistema de recirculación tipo fisicoquímico, con 100% de reutilización.
- En Brasil las plantas de Jaguariaíva y Piên poseen una planta para tratamiento de riles industriales y sanitarios. Las plantas de Montenegro y Araucaria poseen plantas para tratamiento de riles sanitarios, para posteriormente ser reutilizados en el sistema de abatimiento de emisiones del proceso de secado. Además, la planta Araucaria logra reutilizar parte de los efluentes generados en el proceso de producción de resinas y la unidad de Ponta Grossa cuenta con un proceso de evaporación de riles industriales. La fracción evaporada se condensa y reutiliza en el proceso de generación de vapor.
- En México, la planta de MDF en Durango tiene un tratamiento de riles a través de un proceso fisicoquímico-biológico, en un circuito cerrado. La planta química igualmente cuenta con un circuito cerrado donde las aguas fenólicas son dispuestas como residuos peligrosos. En planta Zitácuaro, también se aplica un tratamiento de las aguas residuales. Luego de ser tratados, una parte de los riles son utilizados en el proceso y humectación de la madera.
- En Argentina, los casos los efluentes líquidos de las operaciones del área de Maderas son adecuados a parámetros de descargas permitidos mediante tratamientos biológicos.
- Se está trabajando en la definición de una meta de reducción del agua consumida en el área de Celulosa y Energía.
- Las políticas que guían el actuar de ARAUCO en este ámbito son el Código de Ética, la Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad y la Política de Cambio Climático.

Emisiones atmosféricas y Calidad de aire

En ARAUCO hemos puesto especial atención a los sistemas de abatimiento de emisiones, a través de un control riguroso de la operación y de las mantenciones. Además, tenemos un sistema de reportes, registros internos y el respectivo análisis para identificar oportunidades de mejora.

Las emisiones atmosféricas de material particulado son controladas a través de equipos de mitigación, como precipitadores electrostáticos, con eficiencias cercanas al 100%. Y, en materia de olores, el objetivo es evitar emisiones cuyo impacto sea negativo para la calidad de vida de las comunidades cercanas a nuestras plantas, dando estricto cumplimiento a las regulaciones vigentes. Es por ello que nuestras plantas de celulosa cuentan con sistemas de contención, recolección y tratamiento de los gases TRS, permitiéndonos reducir el número de venteos de olor que provocan estos gases característicos de la producción de celulosa, ya sea concentrados o diluidos.

El monitoreo continuo de las emisiones desde las chimeneas de equipos como los hornos de cal y calderas recuperadoras es fundamental para cumplir con este objetivo. También, realizamos rondas de olor y chequeo de condiciones en distintas zonas de las instalaciones, junto con el programa de monitores externos para la detección oportuna o alerta temprana de olores en la comunidad. Algunas instalaciones cuentan con estaciones para el monitoreo de la calidad del aire, que incluyen el parámetro TRS. Todas estas medidas han dado como resultado que, en 2023, los niveles de emisiones de TRS han continuado manteniendo muy por debajo de los límites establecidos en la normativa vigente.

En el área de Maderas, las actividades propias del proceso de aserrío y remanufactura contemplan equipos y procedimientos que permiten controlar adecuadamente las emisiones atmosféricas, a través de filtros de mangas, que recolectan la biomasa para aprovecharla como subproducto en calderas.

Durante el año 2024, se espera abordar una serie de proyectos de mejora, como ajustes en control de emisiones e intervenciones en rastras de descarga de los precipitadores electrostáticos.

EMISIONES A LA ATMÓSFERA (ton)

	2022	2023
NOx	7.119,73	14.460,76
SOx	931,56	6.027,68
CH_4	-	-
Compuestos Orgánicos Volátiles (VOC)	4.069,85	4.366,36
MP10	-	1.130,36
H_2S	-	281,43
Hazardous Air Pollutants (HAP)	-	-
TRS	139,00	-

(*) Incluye todas las instalaciones productivas de la compañía, excepto las plantas de madera de Puerto Piray, Puerto General San Martin y Puerto Aglomerado Zarate en Argentina. Tampoco incluye las operaciones conjuntas de la planta de Celulosa y Energía de Montes del Plata. (**) Los contaminantes MP10 y H2S no se midieron en las cinco plantas de Celulosa y Energía de Chile.
(***) El 100% de las plantas de paneles cumplen con los estándares de contenido y emisiones de VOC, y todos los productos tienen certificación de la Junta de Recursos Aéreos de California (CARB) o E2/E1, lo que implica que tienen bajas emisiones de formaldehído (COV).

Acciones y medidas

- El Plan de Iniciativas Estratégicas en materia de emisiones atmosféricas y calidad del aire contempla un programa de formación ambiental de operadores y mantenedores, así como la implementación de prácticas ABC y 123. También, cuenta con proyectos de mantención y mejoramiento continuo para reducción de olores y ruidos.
- Respecto a los sistemas de abatimiento de emisiones atmosféricas y calidad del aire, existe un riguroso control de la operación y de las mantenciones, y un sistema de reportes y registros internos y respectivo análisis para identificar oportunidades de mejora.
- En Norteamérica, en la planta de St. Stephen, se ha estado trabajando en acuerdo con la provincia de New Brunswick, iniciando el monitoreo de la calidad del aire en las instalaciones. Esta medida integral se ha adoptado para controlar sistemáticamente los valores de emisiones durante un período de 14 meses.
- En Chile, se continuó con el Programa de Formación de Monitores Ambientales Externos, un innovador proyecto de vinculación y cooperación con la comunidad, que consiste en entregar a vecinos de plantas de celulosa herramientas y conocimientos necesarios para alertar de forma oportuna y precisa eventuales situaciones de olor, colaborando así en la identificación y solución eficiente de sus causas. Los monitores ambientales de la comunidad son capacitados para identificar, según el tipo de olor, la posible fuente o área de origen, lo que ayuda a focalizar en la identificación del problema y su resolución.
- En Uruguay se cuenta con cabinas de monitoreo, ubicadas en Conchillas y en Puerto Inglés, que permiten realizar el seguimiento de la calidad del aire de inmisión y de otros parámetros que pueden prever situaciones de olor: velocidad y dirección del viento, temperatura y humedad, radiación, pluviometría y presión atmosférica.

4 COMPROMISO CON EL DESARROLLO LOCAL

Metas y compromisos

- Continuar midiendo la reputación de la compañía en las comunidades donde tenemos operaciones industriales en Chile, y ampliar dicha medición a comunas donde tenemos operaciones forestales.
- Instalar modelo de medición de impacto de programas implementados.

Lo bueno de ser renovables es que nuestra presencia global nos permite impactar positivamente a personas de todo el continente americano con nuestros más de 50 programas de desarrollo local.

El desarrollo de las comunidades donde estamos presentes nos importa, por lo que en ARAUCO buscamos impulsarlo metódicamente a través de un modelo de relacionamiento. Además, con el propósito de generar valor compartido a largo plazo, implementamos programas con altos estándares de excelencia cuyo fundamento es el diálogo y la participación.

Con el objetivo de impactar positivamente en un gran número de personas, ajustándonos a la realidad de cada lugar y país donde operamos, instalamos capacidades y establecemos alianzas, apoyando el desarrollo local, el bienestar y la sustentabilidad del entorno.

Durante el año 2023 fueron implementados programas y medidas sociales de MAPA que alcanzaron desembolsos de USD 12,7 millones.

Para esto las políticas que guían nuestro actuar son el Código de Ética, Política de Derechos Humanos, Política de Aportes a la Comunidad y Política de Relacionamiento con Comunidades Mapuche.

USD 12,7

millones invertidos en 2023.

Comunidad, participación y diálogo

En ARAUCO las comunidades son parte esencial de nuestra labor. Por eso, trabajamos por mantener instancias de diálogo formales y permanentes con ellas y con los distintos grupos de interés. Las distintas visiones y expectativas enriquecen nuestra tarea por lo que promovemos la participación de cada una de las personas vinculadas con nuestras plantas y proyectos.

De esta manera, gracias a una comunicación transparente y constante con nuestros vecinos, nos aseguramos de detectar y minimizar los eventuales impactos negativos de las operaciones, así como de buscar oportunidades que nos permitan aumentar nuestra contribución al desarrollo local.

Para comprender la efectividad de estas medidas, desde hace más de una década aplicamos en Chile el Índice de Reputación Local en las comunas prioritarias. De esta manera no solo conocemos cómo estamos siendo percibidos por la comunidad y la evaluación que realizan los vecinos del presente y futuro de sus comunas, sino que también utilizamos esta información como un insumo para la gestión del negocio.

Realizamos 295 consultas comunitarias donde participaron 1.777 vecinos de nuestro patrimonio en Chile, Argentina y Brasil.

Instancias de participación y diálogo

Mesas de diálogo

Los vecinos de las instalaciones industriales y patrimonio forestal son invitados a participar de reuniones periódicas de relacionamientos. Ahí –en algunas ocasiones junto a otras instituciones, municipios, empresas y organizaciones locales– se discuten temáticas socioambientales de las operaciones, aspectos de interés para las comunidades y proyectos de desarrollo local y productivo.

Es el caso de las siguientes en Chile:

- Mesa de Diálogo de Pesca Artesanal Biobío
- Mesas de Salud Biobío
- Mesas de Laraquete y Arauco
- Mesa de Diálogo Humedal Carampangue – comuna de Arauco
- Mesa de Diálogo de Carrizales Nueva Aldea
- Mesa de Diálogo Ranguin Tu Mapu – comuna de Mariquina
- Mesas Locales de San Luis de Alba; Aylin y La Luma, para la Protección y Restauración de Cuencas Abastecedoras de Agua en las comunas de San José de la Mariquina, Lanco y Paillaco

Consultas Comunitarias y Monitoreo participativo de compromisos

En ARAUCO, al identificar los impactos de la operación forestal, logramos planificar anticipadamente nuestra gestión socioambiental en conjunto con la comunidad. Un mecanismo fundamental para ello es el monitoreo participativo que regula que se respeten los acuerdos establecidos con las respectivas comunidades a través del proceso de consulta comunitaria.

Durante 2023 se realizaron 295 consultas comunitarias donde participaron 1.777 vecinos de nuestro patrimonio en Chile, Argentina y Brasil.

Parada general de planta

Con un impacto económico local relevante, esta instancia de participación y diálogo fomenta un trabajo planificado y coordinado con municipalidades, cámaras de comercio y turismo, así como otras agrupaciones locales.

Mesas Forestales y Comité para la Gestión de Riesgo y Desastres (COGRID)

En ARAUCO participamos activamente de estas actividades, donde se enfrentan estrategias para la prevención de incendios y la preparación para las emergencias. Entre ellas, están: la Mesa de Prevención de Incendios Forestales del Maule, el Comité de Gestión de Riesgos de Desastres Regional de Ñuble y las Mesas Comunales de Emergencia en Constitución, Licantén y Ránquil.

Casas Abiertas

Manteniendo firme nuestro propósito de sostener un diálogo directo con vecinos de las operaciones forestales e industriales contamos con espacios abiertos de información y relacionamiento comunitario. Además de permitirnos comunicar los programas, proyectos e iniciativas que impulsamos, nos facilita conocer los intereses y necesidades de las comunidades.

+5.000

personas participaron en 2023.

Nuestro impacto en el desarrollo local

Todos nuestros proyectos de desarrollo local sustentable están alineados con uno de los ejes de nuestra estrategia de sustentabilidad: contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Educación

En ARAUCO creemos en el poder transformador de la educación en la sociedad. Por eso, trabajamos en impulsar su rol y mejorar su calidad, tanto con programas a nivel escolar como técnico.

Fundación Educacional Arauco

La labor de los líderes y profesores de las comunidades académicas es clave para generar cambios educativos. Por eso, parte de nuestra labor se centra en impulsar y fortalecer su formación, lo que genera un impacto positivo en sus estudiantes. Durante 2023, se beneficiaron de manera directa 821 docentes de 67 establecimientos educativos, que atienden a 7.845 estudiantes.

34

años, en 34 comunas.

+6.106

profesores capacitados.

+659

escuelas participantes.

+121.340

niños beneficiados.

Nuestros programas

- 19 comunas cuentan con la presencia de la red de bibliotecas y bibliomóviles.
- 150 niños son patrocinados a través de la red de orquestas.
- 103 docentes y directivos de 13 establecimientos municipales, que educan a 3.512 estudiantes de primero a octavo básico en las comunas de Constitución, Ránquil, Arauco, Curanilahue y Mariquina, participaron en el programa Evaluación Formativa. Este busca potenciar el desarrollo de capacidades de docentes y directivos para establecer procesos de retroalimentación que favorezcan progresivamente el aprendizaje de calidad de todos los estudiantes.
- 263 docentes de 48 establecimientos municipales pertenecientes a 18 comunas en cuatro regiones de Chile, que educan a 1.940 estudiantes de primero y segundo básico, participaron en el programa Formación “Método integrado de lectura y escritura”. Su propósito es que los estudiantes de estos niveles aprendan lectura y escritura, con énfasis en la comprensión lectora y en la expresión de ideas.
- 407 docentes y directivos de 12 establecimientos municipales, que educan a 3.300 estudiantes de primero a segundo medio, participaron en el Programa Sentires, Cuidarnos en Comunidad. Este programa busca formar docentes en prácticas pedagógicas y relacionales que promueven el aprendizaje socioemocional en los estudiantes, con el fin de aumentar su nivel de bienestar.
- A través de la Iniciativa Puente Lector, nos vinculamos con los establecimientos y sus líderes escolares para establecer focos de mejora en comprensión lectora. Con ello, hemos colaborado en fomentar una cultura de mayor colaboración y liderazgo distribuido.

Nuestras instancias de participación y diálogo

Como Fundación Educacional con más de 30 años de experiencia somos invitados a participar en distintas instancias vinculadas al fortalecimiento de la educación, donde se reúnen instituciones públicas y privadas, municipios, empresas y organizaciones locales e internacionales. Durante 2023, participamos en ocho de ellas, con la participación de más de 240 personas pertenecientes a 48 organizaciones de la sociedad civil, universidades y organismos de Estado, como la Red Pacto Global Chile, Mesas de diálogo Santiago y Biobío para la política nacional de Educación Rural- Mineduc, la Mesa de Diálogo entre instituciones académicas y territoriales que trabajan en Mejora Escolar- UAH, la Red Regional Por un Chile que Lee, la Red Seremi Educación Biobío Plan de contingencia socioemocional y la Mesa de diálogo con el ministro de Educación y subsecretarios por una agenda de fortalecimiento de la Educación Pública.

Colegios de excelencia

Desde 1981, ARAUCO ha puesto en funcionamiento tres colegios: Arauco, Constitución y Cholguán.

+1.200

alumnos formados cada año.

Dos establecimientos entre los 100 mejores colegios PAES 2022

- **Colegio Arauco: primer lugar en la Región del Biobío y séptimo a nivel país en resultados la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES). Dos puntajes nacionales.**
- **Colegio Constitución: tercer lugar en la Región del Maule y 51 a nivel nacional en resultados la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES). Cuatro puntajes nacionales y dos estudiantes con reconocimiento presidencial "Distinción a la trayectoria educativa".**

Campus ARAUCO

Hace siete años, gracias a una alianza DUOC UC y ARAUCO, se creó este instituto profesional ubicado en la comuna de Arauco. Su objetivo es fortalecer la formación técnica profesional, entregando instancias prácticas en el lugar de trabajo, en áreas vinculadas a la vocación productiva de la región.

6

carreras impartidas (cinco duales).

1.349

estudiantes matriculados 2023.

+800

formados y titulados a la fecha.

Fortalecimiento Educación en Liceo San Luis de Alba de Mariquina

Buscando fortalecer el aprendizaje práctico de los estudiantes de la especialidad de Mecánica Industrial, efectuamos la segunda versión del Programa de Tutorías. Durante 2023, 21 alumnos participaron de pasantías en Planta Celulosa Valdivia y cinco realizaron pasantías acompañados por profesionales de la planta capacitados como tutores.

+100

alumnos han recibido apoyos técnicos y pedagógicos entregados por Celulosa Planta Valdivia.

Programas de prácticas y pasantías comuna de Yungay

Contribuyendo a fortalecer la educación en la comuna de Yungay, hemos generado un programa de aprendizaje practico para los liceos de Yungay, y en la misma comuna el liceo de Campanario. Los estudiantes del programa de estrategia con alternancia dual en las especialidad eléctrica y administración mención logística durante año 2023 de los cuales 79 realizaron pasantías en complejo Cholguán y 26 alumnos realizaron práctica profesional en ambas especialidades.

Convenio Inacap – ARAUCO

Durante 2023, firmamos un convenio con Inacap, dirigido a fortalecer la formación técnica y mejorar la empleabilidad de los jóvenes en áreas clave como la digitalización y automatización. Este programa permite la formación dual en nuestras instalaciones, ofreciendo a los alumnos la posibilidad de trabajar en proyectos de título e innovación, mientras los docentes se mantienen actualizados en desarrollos tecnológicos, beneficiando así tanto a estudiantes como a la industria.

Este programa beneficiará a alumnos y docente en 30 sedes ubicadas en las 16 regiones de Chile.

Club Verde

Promover el cuidado del entorno desde la temprana infancia es el propósito de las diversas actividades que efectuamos, junto con escuelas y municipios, con niños de educación primaria.

+100 talleres / 35 instituciones primarias / 1.674 niños.

Jóvenes y Sustentabilidad

Incentivar a jóvenes y adolescentes que no trabajan ni estudian a desarrollar proyectos enfocados en el cuidado del entorno y el medioambiente es el objetivo de esta iniciativa.

Durante 2023 se visitaron 14 escuelas primarias de la provincia de Misiones y dos oficinas de empleo.

754

jóvenes participaron en el programa.

Formación Continua de Profesores

Estamos comprometidos con mejorar el Índice de Desarrollo de Educación Básica (IDEB) en los grados de la escuela primaria en los principales municipios donde opera ARAUCO en Brasil. Durante 2023 participaron 1.989 docentes en nuestros programas de formación.

+20 mil

docentes participantes desde 2006.

Programa de Educación Ambiental

Estamos comprometidos con el impulso del Índice de Desarrollo de la Educación Básica (IDEB) en los principales municipios donde tenemos presencia, buscando mantener o elevar la calidad de la educación básica a través de nuestras iniciativas.

Durante 2023, realizamos un total de 48 capacitaciones en 12 municipios y reanudamos la ejecución del programa en senderos ecológicos tras su suspensión producto de la pandemia.

2.389

niños beneficiados en 2023.

The Academies of Central Arkansas

Participamos en este evento donde nos reunimos con estudiantes para informarles sobre las opciones de carrera tras finalizar sus estudios. El propósito fue educar a los estudiantes sobre sus alternativas y ayudarles a planificar su futuro.

+3.500

personas participaron en 2023.

Inglés para Todos

Esta iniciativa impulsada por Montes del Plata, en conjunto con el liceo de Conchillas y el Instituto Cultural Anglo Uruguayo, entrega becas para que los estudiantes puedan aprender inglés. En 2023, se becó a 44 estudiantes.

Yo Sigo

Este programa promueve la educación continua para jóvenes en su área, combinando orientación vocacional, experiencias prácticas en la planta y visitas universitarias. Durante ocho años, se han realizado talleres en liceos, ayudando a los estudiantes a definir su futuro educativo y profesional con el apoyo de empleados que comparten sus experiencias.

286

estudiantes participaron en 2023.

Medio ambiente y calidad de vida

Aminorar los impactos propios de la actividad humana junto con nuestro compromiso con el entorno y la naturaleza, es lo que nos motiva a trabajar en iniciativas en conjunto con la comunidad. Estas acciones, asimismo, pretenden mejorar la calidad de vida de cada uno de nuestros vecinos.

Programa Habitabilidad y Territorio

Impulsamos soluciones habitacionales de altos estándares para colaboradores, contratistas y comunidades vecinas y la gestión y tramitación de terrenos para el desarrollo de proyectos con fines comunitarios apalancando recursos públicos. Para ello, trabajamos en conjunto con organizaciones públicas y privadas, colaborando activamente con autoridades nacionales, regionales y locales.

Colaboración para la construcción de

2.460

viviendas entregadas a la fecha.

16

terrenos entregados en usufructo o comodato que implican 17 hectáreas y se entregaron a distintas municipalidades cuatro terrenos que implican 72 hectáreas, beneficiando a cerca de 10 mil personas.

Avances 2023

- 363 viviendas entregadas en la comuna de Curanilahue.
- + 1.200 viviendas correspondientes a seis proyectos en distintas etapas de diseño y construcción.
- Firmamos y entregamos el usufructo del Parque Pehuén con la Municipalidad de Lebu, permitiendo disponer de 70 hectáreas para zonas de desarrollo de iniciativas comunitarias, que podrían apalancar recursos públicos.
- Certificación de vivienda rural modelo UBB-E2E – Vivienda construida de forma industrializada y montaje de vivienda Piloto en Santa Juana.
- Disposición de diseño Rural de la Universidad Austral y Universidad de Talca y, para sectores urbanos, propuesta de casa industrializada desarrollada por la DITEC (división Técnica) del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, tipología incluida en el desarrollo de al menos 4 futuros barrios en las comunas de Constitución, Quillón, Santa Juana y Lebu sumando cerca de 1.000 viviendas.

Red de Monitores Ambientales

Nuestro programa de Monitores Ambientales juega un rol vital en la sustentabilidad, centrándose en la detección y gestión temprana de impactos, incluyendo olores, para mejorar la calidad ambiental y la relación con la comunidad.

+300

personas vecinas participan del monitoreo ambiental preventivo como parte de la gestión de las plantas de celulosa, con lo que hemos fortalecido la relación con las comunidades.

Bosque Abierto

Desde 2021, abrimos el acceso a parte de nuestro patrimonio forestal con el objetivo de que las comunidades puedan desarrollar actividades que permitan promover el cuidado y la conservación de la naturaleza, disfrutando de los valores ambientales, sociales y culturales que brindan los bosques.

Los bosques no son sólo refugios de biodiversidad, sino también escenarios educativos, deportivos, recreativos y culturales en los que las personas son las verdaderas protagonistas.

+43.026

personas participaron del programa.

18

pistas de bicicletas en predios de la compañía.

Dos nuevos senderos educativos inaugurados en 2023.

Parque Oncol, conservando la Selva Valdiviana

Este emblemático parque en Los Ríos es un ejemplo de relacionamiento y un referente de conservación gracias a las acciones de vinculación territorial y educación ambiental que desarrollamos. Asimismo, hemos abierto oportunidades de negocio para los vecinos, quienes comercializan productos locales y promueven el cuidado de la naturaleza como soporte para el bienestar socioemocional.

+20 mil

personas visitaron el Parque Oncol.

Medidas sociales de MAPA

Durante el año 2023 fueron implementados programas y medidas sociales de MAPA entre los que se encuentra el proyecto para dotar de una plaza y mejorar las áreas del sector El Pinar, en el cual durante el año 2023 se desarrolló la construcción de Plaza Los Cañones, la instalación cuenta con una superficie de 3.800 metros cuadrados, la nueva plaza considera mobiliario urbano, amplias áreas verdes y juegos infantiles, contribuyendo con un valioso espacio para la actividad física, la recreación y el encuentro de los vecinos.

También contamos con el proyectos del Centro comunitario El Parrón, en el cual el año 2023 comenzaron las obras de construcción para una edificación de 140 m2 la que se complementa con áreas verdes, mobiliario urbano y juegos infantiles.

Por otro lado en el mes de mayo del 2023 inició la construcción del centro comunitario La Cantera, una infraestructura de 1.200 m2 que contará con una multicancha techada, salas multiuso, oficinas, cocina, baños, estacionamiento y áreas verdes, constituyendo un valioso espacio de encuentro social en torno al deporte, la educación y las culturas y para su diseño ha sido clave la participación y el diálogo con los vecinos agrupados en la Mesa Laraquete, quienes identificaron las necesidades y decidieron los espacios que debía tener la edificación. Asimismo en octubre del año 2023 comenzaron las obras de construcción del centro comunitario Horcones Cordillera se trata de una edificación de 125 m^2 la que considera sala de reuniones, cocina, y acceso universal.

Finalmente en el mes de octubre se celebró el inicio de las obas del Centro comunitario Pichilo, en la localidad de Pichilo, que contará con infraestructura de calidad como un área deportiva con cancha techada y camarines, además de una biblioteca, salas para talleres, oficina, cocina, bodega y espacios multiuso, entre otras dependencias.

Inversión de USD 12,7 millones en medidas sociales de MAPA desde que inicio el proyecto.

Programa de Estudios Ecosistémicos del Golfo de Arauco (PREGA)

Mediante investigaciones científicas en el Golfo de Arauco ha incrementado el conocimiento, especialmente sobre el ecosistema marino y estuario y ha permitido crear espacios de educación y colaboración con la comunidad en temáticas medio ambientales.

Gracias a ello, en el año 2022 se declaró el humedal Carampangue como santuario de la naturaleza, entregando información relevante para tomar decisiones en la definición del polígono e información ecológica sobre los objetos de conservación en el área definida.

Actualmente el PREGA está trabajando confección de un Plan de Manejo del Humedal, y en forma paralela se ha generado un calendario de actividades para la generación de un programa de educación ambiental, el cual es articulado por PREGA, pero moviliza a diferentes instituciones locales.

Plan Entorno Planta en Los Ríos

El compromiso que sostenemos en ARAUCO con nuestros vecinos nos impulsa a promover el desarrollo humano, como también la convivencia entre comunidad e industria. Es por ello que trabajamos en mejorar sus viviendas, caminos y acceso a servicios básicos.

+2.500

personas de Rucaco, Estación Mariquina y Huifco han visto incrementada su calidad de vida.

Valdivia Cero Emisiones

La capital de la Región de Los Ríos es la primera ciudad de Chile en implementar la medición de su huella de carbono para lograr la neutralización de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), lo que permitirá la correcta toma de decisiones para avanzar a ser una ciudad Carbono Neutral. Como ARAUCO nos sumamos a esta iniciativa, como parte del Consorcio Valdivia Sustentable, compartiendo el conocimiento y la experiencia que adquirimos al convertirnos en la primera empresa forestal del mundo certificada como carbono neutral.

Ecoturismo Sengés

Gracias a un convenio de cooperación que sostenemos con la Alcaldía de Sengés, el Consejo Municipal de Turismo y la Asociación de Monitores Ambientales de Sengés (AMAS), se efectúan visitas guiadas en el patrimonio de ARAUCO: Cachoeira da Erva-doce y RPPN (Reserva Particular do Patrimônio Natural) Vale do Corisco.

Visitas a la Reserva San Jorge

Con el objetivo de explicar la importancia de su preservación y cuidado, preparamos visitas guiadas explicando en qué consiste este bosque nativo que es parte del patrimonio de ARAUCO.

Visitas guiadas donde se realiza una presentación inicial del Bosque Nativo y Patrimonio de ARAUCO.

Carpa Cuidarnos+

Las enfermedades virales como el dengue y otras pueden convertirse en un problema de salud comunitaria, por lo que su prevención es fundamental. Para ello, en alianza con los servicios de salud, promovemos la inoculación contra el coronavirus y fomentamos el cumplimiento de los calendarios de vacunación escolares. Además, entregamos kits sanitarios, mascarillas y alcohol en gel.

Visitamos cinco localidades del norte de la provincia de Misiones

3.131

personas beneficiadas

Fomento productivo y emprendimiento social

Nuestro objetivo es ampliar las oportunidades de emprendimiento, empleo y desarrollo.

Despensa Silvestre

Buscamos poner en valor los oficios del bosque. Para ello, apicultores y recolectores son beneficiarios de un acceso formal y seguro a nuestro patrimonio forestal, lo que les permite el desarrollo y conservación de su actividad económica con carácter identitario y cultural, junto con apoyar el desarrollo de sus capacidades productivas y emprendedoras.

Red de alimentos

ARAUCO ha generado una alianza con Red de Alimentos, institución que busca rescatar alimentos y artículos de primera necesidad que están aptos para el uso y consumo humano, distribuyéndolos entre quienes lo mas lo necesiten y así evitar su desperdicio, conectando a quienes tienen los productos, con quienes los necesitan.

Programa de Apicultura Sostenible

Abrimos nuestros predios para que los vecinos instalen colmenas y produzcan miel. Gracias a ello, durante 2023, se generaron en predios de la compañía aproximadamente 1.000 litros de miel para la venta.

452

recolectores y apicultores identificados.

65%

mujeres y 35% hombres.

Hemos participado en más de 100 talleres de emprendimiento y 21 ferias gastronómicas.

Relacionamiento mapuche

Albany Chamber of Commerce
Iniciativa que busca canalizar el crecimiento, construir conexiones y convocar a líderes. Patrocinamos tres eventos: River Rhythms, Art and Air Festival y Night Glow.

La Ruta del Hongo
Este programa enfocado en la recolección de hongos comestibles en Paysandú y Río Negro, Uruguay, está diseñado para añadir valor a esta significativa actividad económica de alrededor de 200 familias. Iniciado en 2017, su meta es la formalización del sector y el empoderamiento de los recolectores, con especial atención en el liderazgo femenino, mediante capacitación en conservación y habilidades empresariales, facilitando así la creación de emprendimientos independientes.

+200
vecinos recolectores.

La cultura mapuche es una cultura viva y del presente por lo que trabajamos porque nuestra vinculación con ella sea de buena fe, horizontal y permanente, respetando sus valores culturales y sociales. Es por eso que, en ARAUCO, desde la gestión estratégica promovemos el conocimiento mutuo, a través de canales de participación y diálogo honestos y regulares. De esta manera, estamos siempre trabajando en generar vínculos de confianza y largo plazo que nos permitan impulsar el desarrollo mutuo.

Con este fin, en 2012 implementamos la Política de Relacionamiento Mapuche que estableció cinco compromisos de relacionamiento con las comunidades aledañas, a la que se sumó la Política de Estímulo al Empleo Mapuche.

En 2017, incorporamos además el Consejo Consultivo Mapuche, un espacio reservado de alto nivel, que junto a otros actores se aboca a aquellos aspectos contingentes y estratégicos de interés para todas las partes.

Con el liderazgo de la Asociación de Comunidades Mapuche de Loncoche, teniendo como punto de partida la labor del Consejo Consultivo, hemos desarrollado el proyecto Künü. Situado en Loncoche, es un espacio ceremonial que honra los parlamentos y la tradición del diálogo. En este contexto, se generó un proceso documental que fue presentado en el mes de febrero del 2023. Junto a lo anterior, a solicitud de las Asociación de Comunidades Mapuche de Loncoche y con el apoyo de Oficina de Arquitectura Elemental se trabajó en el diseño de un Centro Cultural, el cual se prevé sea postulado a fondos públicos.

Complementariamente, con un fuerte compromiso de avanzar en la aplicación de la Política de Relación con la Comunidad Mapuche, se creó el Programa Mapuche, que busca entregar herramientas a los equipos para un relacionamiento efectivo y diseñar e implementar experiencias de desarrollo y valor compartido con las comunidades con las que como ARAUCO nos vinculamos.

Parte de ello es el Programa Despensa Silvestre, que aporta a la gestión diaria de las comunidades mapuche entregando apoyo a pequeños propietarios y vecinos para la recolección de productos forestales no maderables.

Nuestra gestión involucra una serie de acciones de cara a las comunidades que buscan fortalecer la relación con el pueblo mapuche por medio de la comprensión mutua y la búsqueda de beneficios para ambas partes. Dado lo anterior, como ARAUCO desarrollamos un programa de formación para colaboradores y empresas contratistas que permite un mejor y más profundo entendimiento y vinculación.

Adicionalmente, desde el año 2012 se potencia la empleabilidad a través de la Política de Estímulo al Empleo Mapuche.

5 ejes del Programa Mapuche

▸ Promover el conocimiento y aprendizaje de ARAUCO

+160 personas capacitadas en el programa de Formación Intercultural en 2023.

▸ Mantener procesos de diálogo y consulta permanente

426 comunidades mapuche vinculadas con ARAUCO. Desde 2013 hemos realizado más de 270 consultas mapuche y hemos creado un mecanismo de estímulo al empleo local Mapuche con más de 400 colaboradores y contratistas.

▸ Identificar sitios de interés religioso, cultural y económico

42 áreas de Alto Valor de Conservación Cultural, que cogestionamos con las comunidades.

En Loncoche, diseñamos una infraestructura llamada Künü, que busca recrear un espacio tradicional de diálogo y promover la interculturalidad.

Restauramos cursos de agua significativos para las comunidades, en la cordillera de Nahuelbuta.

▸ Conocer y gestionar requerimientos de tierra

+ 5 mil hectáreas traspasadas a comunidades vía Conadi desde 2014.

▸ Buscar prácticas de diálogo y mecanismos de consulta, de resolución y administración de controversias que contemplen los valores, formas y costumbres de las comunidades mapuche.

Especies nativas para sitios ceremoniales

Durante 2023, ARAUCO junto a las comunidades indígenas Lenco y Quiñilquilco culminaron un proceso de restauración participativa que permitió unificar y proteger tres sitios ceremoniales mapuche en el Golfo de Arauco: Mawida Las Peñas, Treng Mawida y Quebrada Mawida, más cinco hectáreas plantadas con árboles nativos, generando un complejo de sitios de alto valor cultural para su protección.

Catástrofes enfrentadas durante 2023 en Chile

En ARAUCO, concebimos las emergencias como un sucesos no previstos, ya sea de origen natural o causado por el hombre, que tenga el potencial de provocar daños a la salud e integridad de las personas, al medio ambiente, a las comunidades o al patrimonio de la empresa, y que exija una respuesta inmediata. Por ello, la preparación para manejar situaciones de emergencia es un elemento esencial de nuestra cultura y esfuerzo constante, enfocándonos en la prevención, la eficacia comunicativa y la colaboración ininterrumpida con entidades gubernamentales y de respuesta a emergencias.

A lo largo del 2023, nos vimos obligados a afrontar dos significativas emergencias en Chile. En febrero, nos enfrentamos a severos incendios en las regiones del centro-sur del país, mientras que, en junio y agosto, las inundaciones golpearon especialmente a la Región del Maule. Ante estas crisis, nuestra empresa desplegó todas sus capacidades para evitar la pérdida de vidas y minimizar los daños materiales en las comunidades aledañas, entre nuestros empleados y en los activos de la empresa.

En apoyo a las comunidades y colaboradores impactados, asignamos más de CLP$ 2.000 millones para facilitar la superación de estas emergencias, incluyendo la limpieza, restauración de servicios básicos, cesión de terrenos para infraestructura pública y mejora de las condiciones habitacionales. En el caso de los incendios de febrero de 2023, centramos nuestros esfuerzos en las comunas más afectadas por la situación: Ránquil, Quillón, Cabrero y Portezuelo en la Región de Ñuble, y Tomé, Florida, Santa Juana y Arauco en la Región del Bio Bío. Durante las inundaciones de invierno, la atención se dirigió principalmente a la Región del Maule, en particular a las comunas de Licantén, afectadas en junio y agosto, y a Constitución.

También hemos ofrecido a las autoridades nuestro conocimiento y recursos para planificar y apoyar los trabajos de reconstrucción, los cuales previsiblemente se extenderán por varios años.

+CLP$2.000

millones aportados para facilitar la superación de estas emergencias, incluyendo la limpieza, restauración de servicios básicos, cesión de terrenos para infraestructura pública y mejora de las condiciones habitacionales.

Compromisos corporativos con iniciativas externas

Nos comprometemos a impulsar la colaboración en red y el trabajo conjunto entre distintas funciones, conscientes del valor que aportan las sinergias con diferentes entidades, especialmente ante retos complejos que requieren diversas perspectivas o metodologías. De este modo, establecemos vínculos continuos con universidades, organizaciones de la sociedad civil y asociaciones profesionales.

De igual manera, nos involucramos en el desarrollo e implementación de políticas públicas o normativas que afectan a nuestro ámbito de actuación o a los temas abordados en nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Actuando individualmente o a través de organismos asociativos, participamos activamente en procesos de consulta de nuevas regulaciones, expresando nuestra postura sobre potenciales impactos en nuestras actividades y en nuestra rentabilidad económica. Participamos mediante varias entidades, incluyendo:

- En Chile, la Corporación Chilena de la Madera (CORMA) y la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa).
- En Argentina, la Asociación Forestal y la Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel.
- En Brasil, la cámara empresarial a nivel nacional Industria Brasileña de Árboles (IBÁ) y, en la zona de Paraná, la Asociación Paranaense de Empresas de Base Forestal (APRE).
- En Norteamérica, la National Formaldehyde Rulemaking, la CARB ATCM Rulemaking, la Composite Panels Association (CPA) y LEED Workshops.
- Sociedad de Productores Forestales del Uruguay (SPF) y Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay.

Somos integrantes activos de Futuro Madera, red de organizaciones y personas con origen y domicilio en las regiones y localidades con vocación forestal de Chile, que busca aportar a un futuro más verde y social, donde los bosques y la madera sean valorados como la respuesta a la emergencia climática global, por su enorme potencial como parte de la bioeconomía, y como un camino valioso para el desarrollo sustentable.

Membresías

Formamos parte activa de 111 asociaciones profesionales y sociales en los diferentes países en los que operamos. Asimismo, sostenemos interacciones con universidades, medios de comunicación, institutos de investigación y/o científicos, organizaciones no gubernamentales y autoridades locales.

5 COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS

LO BUENO DE SER RENOVABLES ES

que nuestros colaboradores se mantienen permanentemente actualizados en los distintos conocimientos referentes a nuestro negocio.
Es por eso que, en 2023, 8.486 colaboradores participaron en procesos de formación.

El profundo vínculo que mantenemos con nuestros colaboradores, basado en la confianza y la comunicación permanente, nos ha permitido cimentar un ambiente laboral de confianza, donde son valorados los equipos empoderados y los líderes proactivos. En ARAUCO buscamos impulsar el desarrollo de cada una de nuestras personas, por lo que le damos suma importancia a la gestión de procesos como la atracción, selección, formación y desempeño.

Asimismo, nuestros colaboradores son agentes fundamentales en la consecución de nuestro propósito, objetivos estratégicos y resultados sustentables: gracias a ellos somos capaces de lograr.

Siempre pensando en mantener una identidad corporativa común en todos los países donde estamos presentes, elaboramos un modelo donde las competencias de los colaboradores son relevantes para reconocer tanto los éxitos como las oportunidades de mejora.

Nuestros colaboradores

A diciembre de 2023, en ARAUCO contábamos con un total de 18.636 colaboradores directos y dimos empleo a 43.449 colaboradores indirectos a través de 2.482 empresas contratistas.

En cuanto a sus nacionalidades, el 54% correspondía a chilenos, seguidos por 21% de brasileños y 10% de argentinos, mientras que el 16% restante se dividió entre mexicanos, uruguayos, estadounidenses, canadienses y otras nacionalidades.

Respecto a los rangos etarios, un 33% de nuestros colaboradores está entre los 30 y los 40 años, encontrándose la mayor densidad de hombres y mujeres en esas mismas edades. Respecto de la antigüedad laboral, nuestros colaboradores se concentran en los que llevan menos de tres años de historia junto a la compañía, seguidos de muy cerca por quienes pasan los 12 años.

En ARAUCO, contamos con 251 colaboradores (que representan un 1,3% del total) con discapacidad, de los cuales 207 son hombres y 44 son mujeres.

La formalidad está representada por una gran mayoría de colaboradores con contrato a plazo indefinido, los cuales son el 95% del total. Del resto, 824 colaboradores cuentan con contrato a plazo fijo y 66 con servicios a honorarios.

En cuanto a flexibilidad y la adaptabilidad laboral, en ARAUCO contamos con 2.516 personas que se acogen a teletrabajo o a pactos de adaptabilidad laboral, de los que 1.653 son hombres y 863, mujeres. Asimismo, 961 colaboradores cuentan con jornada a tiempo parcial, y no contamos con colaboradores en programas de adaptabilidad por responsabilidades familiares.

Nuevas habilidades para el futuro

Metas y compromisos

- Habilitar el continuo desarrollo profesional para un alto rendimiento, crecimiento y futura empleabilidad, con énfasis en liderazgo responsable.

En ARAUCO buscamos impulsar el desarrollo de las personas, los equipos y la organización. Para ello, implementamos programas y procesos de manera permanente, cuyo objetivo es que los colaboradores se preparen para enfrentar desafíos del negocio presentes y futuros.

Con este propósito, contamos con iniciativas de aprendizaje, basadas en el conocimiento y capacidades internas, en las que incorporamos metodologías innovadoras y ágiles que nos permiten prepararnos para la adaptación a las distintas realidades.

Por otra parte, con el objetivo de reforzar el compromiso y premiar el desempeño de quienes son parte de ARAUCO, estamos comprometidos con apoyar el interés en la búsqueda de desafíos de desarrollo profesional dentro de nuestra compañía.

Durante 2023, 8.486 colaboradores (46% de la dotación total) participaron en procesos de formación. Nuestros programas estuvieron centrados principalmente en las necesidades de los negocios, tanto para fortalecer aspectos técnicos como habilidades específicas, abordando todos los segmentos. Entre las temáticas que se trabajaron destacan seguridad, medioambiente, diversidad e inclusión, excelencia operacional y procesos. Para estos programas, en total se destinaron USD 8,1 millones, lo que equivale a un 0,13% del ingreso anual total de actividades ordinarias de la compañia.

+449.183

horas de capacitación a colaboradores.

Avances 2023

- Desarrollo de programas de formación especialmente diseñados con el fin de apalancar los desafíos del negocio.
- Fortalecimiento de la cultura de equidad de género, entregando herramientas claves para impulsar y potenciar el liderazgo inclusivo, a los líderes de personas, ejecutivos y jefaturas en forma transversal.
- Entrega de conocimientos críticos para las áreas operativas del negocio de celulosa sobre Cultura Medioambiental, con el fin de establecer las bases para lograr una operación sustentable y responsable con el medio ambiente, tanto para colaboradores internos como empresas de servicio.

La Academia Forestal de ARAUCO en Chile se desarrolló para establecer una estrategia de formación que permitiera habilitar a los colaboradores en iniciativas estratégicas para el área forestal, como la mecanización en la cosecha interna (CIMA). Uno de sus sellos es el desarrollo de herramientas tecnológicas que facilitan el aprendizaje, como simuladores hechos a la medida. A la fecha, se han capacitado más de mil personas. Hoy aborda distintas iniciativas como transporte, caminos, patrimonio, brigadas, entre otras. El año 2023 a capacitó a 4.810 personas.

Acciones y medidas

- En Chile, se realizó rescate del conocimiento interno, para encapsularlo y dejarlo a disposición de toda el área. Además, se formaron operadores de reemplazo que pueden hacerse cargo de las labores del operador titular, en caso de que se ausente.
- En Chile, ingresaron grupos de profesionales nuevos a un programa que les permite ir conocer la operación y participar de un proceso de formación temprana en la industria. Posteriormente, se les habilitará para que se incorporen a un cargo definitivo. Asimismo, se entregó formación a tutores para que puedan transferir conocimiento interno.
- En el negocio de celulosa, se fortaleció la excelencia operacional, estableciendo un Modelo de Certificación para Operadores. De esta manera, los colaboradores cuentan con los conocimientos y habilidades para asegurar la estabilidad de las operaciones.
- En el negocio forestal, se trabajó en el desarrollo de un modelo de formación que asegure calidad con material homologado, pautas establecidas e instructores preparados para medir la evolución de los alumnos.
- También en el negocio forestal, se proporcionaron herramientas de alta tecnología que complementan la formación de los colaboradores con y sin experiencia, optimizando el tiempo y calidad de sus capacitaciones. Es el caso de los simuladores de equipos de cosecha mecanizada, mantención, sistemas de visión a distancia y realidad virtual que permiten un proceso de enseñanza en ambientes controlados antes de pasar a practicar en terreno.
- Se llevó a cabo la integración de jóvenes vecinos a las operaciones para formarlos en distintos equipos de Cosecha Interna Mecanizada Aérea y Terrestre (CIMA), en Chile, generando oportunidades laborales con perfiles de alto potencial. También, se desarrolló un programa de nivelación para mantenedores actuales y nuevos ingresos en faenas CIMA.
- Se impulsó el primer curso exclusivo para 19 conductoras de camiones, generando una iniciativa que derriba paradigmas y promoviendo la equidad de género en actividades forestales.
- Se fortalecieron y mejoraron las competencias y habilidades de la Gerencia de Patrimonio del área forestal, en Chile, implementando un programa de Formación para los Paisajes Productivos Protegidos (PPP), con énfasis en el componente relacional, comunitario y de comunicación efectiva.
- Se realizaron mejoras en plan de formación de brigadas forestales en Chile, incorporando cursos específicos para cargos enfocados en liderazgo, toma de decisiones y conciencia situacional.
- Se implementó programa de formación de medio ambiente en el área forestal, con lo que se nivelaron las áreas de patrimonio, contratistas y operaciones en conceptos básicos de los impactos ambientales y cuidados a considerar en las operaciones.
- En Argentina potenciaron los focos estratégicos de formación de cada negocio, a través de programas personalizados y actualizados que potencien las habilidades técnicas y profesionales de los colaboradores. Las capacitaciones se desarrollaron de manera presencial, virtual y través de LMS, con cursos tanto obligatorios como optativos.
- En Brasil, los colaboradores fueron capacitados en ejecutar sus actividades de manera satisfactoria, posibilitando oportunidades de crecimiento.
- En México, se realizó una detección de necesidades de capacitación a inicio de año, de acuerdo con las prioridades de cada área, basada en los procesos de evaluación de desempeño, resultados de la Encuesta de Clima y planificación estratégica, al igual que el análisis de planes de sucesión.
- Se efectuaron capacitaciones tácticas de operaciones y a especialistas para cumplir los planes de formación en México.
- En Norteamérica, el foco de la formación fue la seguridad durante el proceso de incorporación y el aprendizaje para mejorar las habilidades de los colaboradores de mantenimiento.
- Se implementó un plan de formación de incorporación para nuevos supervisores en Norteamérica. También, se integró el módulo de aprendizaje de Success Factors con Qlik Sense, para permitir una mejor visualización de nuestros datos de formación.
- En Uruguay se lanzó la Academia Montes del Plata, que busca generar experiencias de aprendizaje innovadoras para impulsar el desarrollo de las personas. La plataforma, al cierre del año, ofrecía más de 700 cursos, desarrollados por 250 universidades.
- Se continuó con el Programa Rebrote, que busca que los colaboradores terminen su educación formal en Uruguay.
- En Uruguay se desarrollaron talleres sobre comunicación efectiva y gestión de proyectos y se implementó la comunidad de aprendizaje en analítica de datos.

COLABORADORES CAPACITADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	-	-	-
Gerencia	132	27	159
Jefatura	777	123	900
Otros profesionales	754	395	1.149
Otros técnicos	253	26	279
Operario	5.164	264	5.428
Fuerza de venta	4	-	4
Administrativo	194	93	287
Auxiliar	255	25	280
Total	**7.533**	**953**	**8.486**

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía excepto Norteamérica.

HORAS TOTALES DE CAPACITACIÓN POR TIPO DE CARGO, AÑO 2023

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	-	-	-
Gerencia	2.680	305	2.984
Jefatura	14.266	2.646	16.912
Otros profesionales	8.285	5.459	13.743
Otros técnicos	16.719	1.130	17.849
Operario	322.938	15.759	338.697
Fuerza de venta	3	-	3
Administrativo	5.984	2.270	8.254
Auxiliar	48.062	2.680	50.742
Total	**418.937**	**30.247**	**449.183**

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía excepto Norteamérica.

PROMEDIO ANUAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO Y CATEGORÍA DE CARGO, AÑO 2023

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia (Dirección)	-	-	-
Gerencia	20,3	11,3	18,8
Jefatura	18,4	21,5	18,8
Otros profesionales	11,0	13,8	12,0
Otros técnicos	66,1	43,4	64,0
Operario	62,5	59,7	62,4
Fuerza de venta	0,7	-	0,7
Administrativo	30,8	24,4	28,8
Auxiliar	188,5	107,2	181,2
Total	**55,6**	**31,7**	**52,9**

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía excepto Norteamérica.

Empleabilidad continuada y *outplacement*

En ARAUCO contamos con programas para colaboradores orientados a nivelar estudios y cerrar etapas de estudios pendientes, así como con becas que les permitan continuar su preparación profesional. Estas oportunidades han tenido un impacto positivo tanto en el compromiso como en el desempeño de quienes participan de ellas.

Asimismo, tanto estos como los planes de formación específica para quienes son futuros sucesores de otros cargos y la implementación de actividades de aprendizaje donde se aborda la adaptación al cambio, son parte de las iniciativas de ayuda a la transición proporcionadas para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido.

Específicamente respecto de estos últimos eventos, se ha contemplado contar con instancias para orientar al colaborador en la continuación de su desarrollo profesional fuera de la empresa, entregándoles mayores posibilidades de ubicación en el mercado laboral. Este aspecto es bien valorado, ya que es diseñado de acuerdo con el ámbito de responsabilidades que se mantuvo en la organización.

Finalmente, se ha contemplado el acompañamiento a las personas en su transición laboral en procesos de reestructuración.

Atracción y retención de talentos

Con miras a contribuir a nuestros objetivos estratégicos, en ARAUCO nos enfocamos en la atracción del talento, implementando métodos de selección que permiten identificar las capacidades necesarias para cada rol.

El eje de este objetivo es nuestra Política de Atracción y Selección, que favorece la igualdad de oportunidades y entrega un estándar que promueve la eficiencia y equidad en todos los procesos de contratación, tanto en su modalidad externa como interna, garantizando cubrir los puestos vacantes con los candidatos más idóneos, según los perfiles y valores que nos distinguen.
En ARAUCO no se practica ningún tipo de discriminación que no se base en la capacidad o idoneidad personal. Por el contrario, buscamos atraer al mayor número de candidatos y evitar los privilegios arbitrarios dentro del proceso de selección. Además, procuramos que todas las incorporaciones y coberturas de vacantes sigan el procedimiento establecido (interno o externo).

Este procedimiento es liderado por un Consultor de Selección de la Gerencia de Formación y Desarrollo Organizacional, quien asesora al cliente interno en la búsqueda de posibles contrataciones. Toda la información que se recopila durante este proceso solo es utilizada de forma interna por el Área de Personas, resguardando la integridad de los datos y la privacidad de quienes participan.

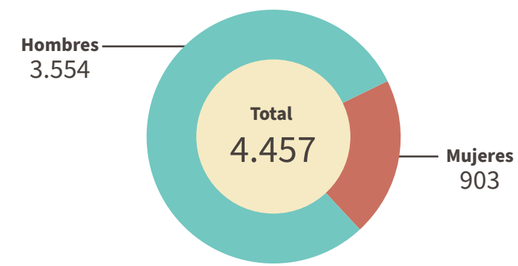
Además, con el objetivo de fomentar y reforzar el desarrollo local, el área de Atracción y Selección, en coordinación con la Gerencia de Asuntos Públicos, se preocupa de considerar como fuentes de reclutamiento a las organizaciones e instituciones de la zona del país en que se requiere realizar una contratación.

Velamos por mantener informados de oportunamente a todos los candidatos que participan de un proceso de selección, a través de nuestro portal de empleos ***https://jobs.arauco.com/.***

+4.400
nuevas contrataciones en 2023.

USD 1.147.315
destinados a *head-hunters*, portales laborales y otros.

CONTRATACIONES
Cantidad de nuevas contrataciones



Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

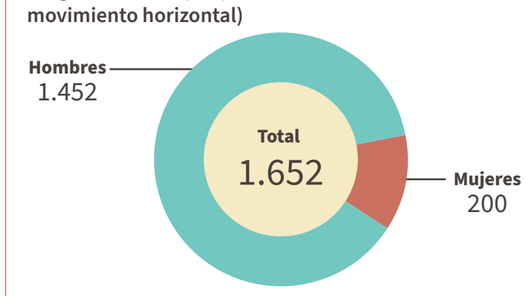
Movilidad interna

En ARAUCO apoyamos el interés de los colaboradores de perseguir su crecimiento profesional, por lo que los impulsamos a aprender y desarrollar nuevas habilidades para su carrera. Estas acciones refuerzan el compromiso y premian el esfuerzo y adecuado desempeño.

Con este fin, contamos con una Política de Movilidad Interna que, entre sus principios, sostiene la no discriminación y la transparencia, buscando generar oportunidades de desarrollo para los colaboradores con igualdad de oportunidades, reconociendo la experiencia y las competencias profesionales. Asimismo, establece los requisitos que debe cumplir un colaborador para postular a movilidad interna, los cuales son debidamente difundidos internamente. De esta manera, se ha logrado promover a los candidatos idóneos junto con compatibilizar los requerimientos con las motivaciones de las personas que la integran.

Para informar respecto de las vacantes disponibles, contamos con un portal y, en los países donde no se encuentra disponible, se realizan publicaciones a través de los medios adecuados. Durante 2023, 1.652 personas cambiaron de cargo.

MOVILIDAD INTERNA
Cargos cubiertos por personal interno (ascenso o movimiento horizontal)



Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Gestión del desempeño

El desarrollo y crecimiento de nuestros colaboradores se ve reflejado en el proceso de gestión del desempeño. Gracias a ello, tenemos una mirada común sobre las competencias que son clave para identificar y promover entre los colaboradores de todos los países donde contamos con operaciones. Además, logramos reconocer la gestión del año y abordar las posibles brechas para el futuro.

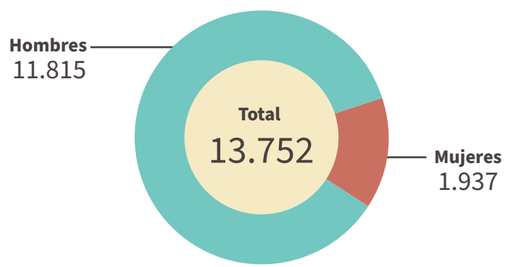
Tanto el rol de supervisor como el de ejecutivo cuentan con un sistema de evaluación de desempeño, un comité de calibración y un proceso de retroalimentación. De esta manera, es posible conocer y reportar las competencias de cada uno de los ejecutivos de ARAUCO, el cumplimiento de objetivos individuales y su proyección para el mediano y largo plazo, incorporando las posibilidades de sucesión.

14.219

de nuestros colaboradores participaron de la evaluación de desempeño en 2023.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO AÑO 2023

Número de personas evaluadas



Incluye todas las oficinas comerciales e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay., donde fueron evaluados 331 hombres y 136 mujeres.

Avances 2023

- Con el fin de facilitar la movilidad interna, se focalizaron procesos de formación que refuerzan los conocimientos y habilidades para cada rol a través de la identificación de rutas de carreras en ciertas áreas críticas.
- Se actualizó la Política de Atracción y Selección con enfoque de Diversidad, Equidad e Inclusión, con el propósito de garantizar un proceso de selección inclusivo y sin sesgos.
- En Uruguay, se implementó un proyecto piloto de gestión del desempeño en el área operativa forestal.

Acciones y medidas

- En Chile 2.758 nuevos colaboradores se incorporaron a la compañía. Un importante número de ellos corresponde al proyecto de internalización de la operación de nuestros bosques, Cosecha Interna Mecanizada Aérea y Terrestre (CIMA).
- En México fue aplicado un Piloto Objetivos Individuales de los colaboradores en formato Trimestral.
- En Brasil se contrató mano de obra para la operación forestal de Mato Grosso do Sul.
- En Uruguay la evaluación por competencias anual permitió identificar y gestionar las oportunidades de crecimiento y desarrollo.
- 4.457 colaboradores (3.554 hombres y 903 mujeres) fueron contratados en 2023, mientras que 3.096 hombres y 583 mujeres fueron desvinculados (1.159 correspondieron a desvinculaciones voluntarias).

Diversidad, inclusión y no discriminación

Metas y compromisos

- Reconocer e impulsar la diversidad como un elemento necesario para generar valor y bienestar.
- Destacar el talento y profesionalismo como cualidades de todas las personas que integran nuestra compañía, independiente de su condición.
- Promover el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de nuestros colaboradores y colaboradoras.
- Asegurar que nuestras acciones, prácticas, procesos, beneficios e infraestructura promuevan el acceso y la participación de todas las personas por igual.
- Garantizar la igualdad de trato, oportunidades y condiciones laborales, rechazando todo tipo de discriminación basadas en motivos de raza, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad u origen social, entre otros.

Reconocemos a las personas desde su individualidad y diversidad. Creemos que la contribución de cada uno es única y que los equipos se enriquecen al poder integrar diferentes perspectivas y capacidades. Consideramos la inclusión y la diversidad como aspectos fundamentales para el logro de los desafíos presentes y futuros.

Estamos comprometidos a cumplir con las regulaciones que buscan proteger y garantizar los derechos de las personas con discapacidad en cada uno de los países donde estamos presentes, y tomar las acciones necesarias para garantizar la igualdad de oportunidades de empleo para individuos con las habilidades apropiadas que tengan una discapacidad determinada.

Plan con perspectiva de género

En ARAUCO buscamos incluir mujeres en los procesos y programas específicos de los negocios que establecen la paridad de género como parte de su estrategia. Al mismo tiempo, hemos promovido una serie de iniciativas para atraer, seleccionar y capacitar talento en las comunidades que rodean nuestras operaciones.

Respecto de la representatividad femenina en la fuerza laboral, esta alcanza un 14,7% del total de colaboradores. De ellas, un 16,7% está en los puestos directivos, como dirección, jefatura, gerencia y alta gerencia. Las mujeres representan un 17,1% de los puestos de jefatura, es decir, primer nivel de gestión. Además la proporción de mujeres en puestos de alta dirección como porcentaje del total de puestos de alta dirección es de un 7,1%, mientras que un 11,4% de los puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos está conformado por mujeres como proporción de todos esos gerentes, y un 23,8% de los puestos relacionados con ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) es ocupado por mujeres.

En cuanto a postnatal, 235 personas se acogieron a este permiso, 116 hombres y 119 mujeres, con un promedio de 24,5 días durante 2023.

Por otro lado, el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres es en promedio un 92,8%. La categoría de cargo en la que se observa un mayor porcentaje de igualdad de remuneraciones con respecto a la media es administrativos, con un 94,8% y con respecto a la mediana es la gerencia, con un 98,7%.

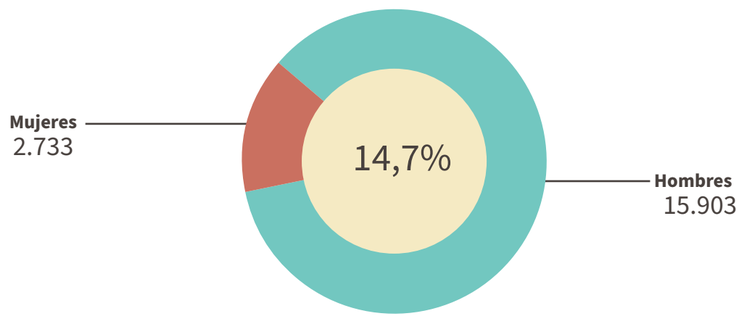
Desde 2023 se comenzó a implementar el cálculo de la Brecha Salarial de Género, información que es esencial para comenzar a implementar cambios en temas de diversidad y género.

BRECHA SALARIAL* POR CATEGORÍA DE CARGO

	% Media	% Mediana
Alta Gerencia	0,0%	0,0%
Gerencia	91,1%	98,7%
Jefatura	93,3%	93,7%
Operario	94,5%	94,5%
Fuerza de venta	88,6%	87,3%
Administrativo	94,8%	93,3%
Auxiliar	94,3%	94,7%
Otros profesionales	94,5%	95,4%
Otros técnicos	74,1%	72,9%
Total	**92,8%**	**92,1%**

* Porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres.
Incluye todas las oficinas comerciales e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay, donde la proporción es 1,05 en operario planta, 1,06 en operario vivero, 1 en profesionales y técnicos y 1,03 en supervisión y liderazgo.

PROPORCIÓN DE MUJERES EN LA FUERZA LABORAL TOTAL (COMO % DE LA PLANTILLA TOTAL)



NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR TIPO DE CARGO

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	0	0	0
Gerencia	1	0	1
Jefatura	10	3	13
Otros profesionales	24	13	37
Otros técnicos	30	0	30
Operario	102	9	111
Fuerza de venta	0	0	0
Administrativo	12	17	29
Auxiliar	28	2	30
Total	**207**	**44**	**251**

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Medidas acerca del acoso sexual y laboral

En ARAUCO, contamos con una Política de Derechos Humanos, una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) y un Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad. En estos documentos se destaca una declaración de principios por el Respeto de los Derechos Fundamentales, ratificando nuestro compromiso con la erradicación de toda forma de acoso en el trabajo.

Asimismo, en el Reglamento Interno se dedica un capítulo especial al Ambiente Laboral Digno, que busca asegurar un trato compatible con la dignidad de la persona, quedando estrictamente prohibida toda conducta de acoso laboral o sexual.

Complementariamente, en conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) en Chile, cada uno de nuestros establecimientos aplica el Protocolo de Riesgos Psicosociales en el Trabajo, que incluye dentro de sus líneas de acción la prevención de conductas de acoso.

Avances 2023

- Lanzamos la nueva Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), la cual destaca el talento y profesionalismo como cualidades de todas las personas que integran nuestra compañía, independiente de su condición.
- Se implementaron campañas que muestran historias de mujeres exitosas de la industria, además de procurar que las comunicaciones, a nivel de imágenes y lenguaje, fueran inclusivas.

Avances Plan con perspectiva de género

- Para fortalecer la Política de Atracción de Talento y Selección de Personas, se revisaron minuciosamente las distintas etapas involucradas en el proceso, procurando que contengan la perspectiva de género. De esta forma, se han implementado nuevas prácticas, tales como fomentar que se cuente con una terna final de postulantes a cargos con composición de mujeres.
- Respecto al trabajo con la comunidad, se mantiene el continuo vínculo y articulación del trabajo con distintas universidades e institutos locales, con el objetivo de atraer el talento y promover la Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Se desarrollaron acuerdos estratégicos con organizaciones especializadas en el trabajo de inclusión de mujeres, para contar con su apoyo técnico experto, potenciar el reclutamiento, la ARAUCO como marca empleadora y una colaboración mutua.

Avances de Inclusión de Personas con discapacidad

- Se revisaron minuciosamente las distintas etapas involucradas en el proceso, procurando que contengan la inclusión de personas con discapacidad. Se han implementado nuevas prácticas, tales como fomentar que se cuente con una terna final de postulantes a cargos con composición de mujeres.
- Se desarrollaron acuerdos estratégicos con organizaciones especializadas en el trabajo de inclusión de personas con discapacidad, para contar con su apoyo técnico experto, potenciar el reclutamiento, la ARAUCO como marca empleadora y una colaboración mutua.

Acciones y Medidas

- En los procesos de contratación, durante la revisión de un perfil de cargo se evalúa junto a la respectiva jefatura la posibilidad de incorporar al proceso a candidatos que cumplan criterios de la Política de Inclusión, en todas las áreas y países donde se opera.
- La Política de Diversidad, Equidad e Inclusión fue presentada en todas las operaciones de la compañía.
- Establecimiento de una gobernanza específica que permita promover, mantener y velar por la diversidad, equidad e inclusión en la compañía.
- Conformación de estructura piloto del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, compuesto por colaboradores que, desde su iniciativa personal e inspiración por el tema, han ido generando acciones en línea a la política y planes establecidos.
- Programa de formación en temáticas de Diversidad, Equidad e Inclusión, para los equipos de Personas, con el objetivo de consolidar la perspectiva inclusiva en todos los procesos y subsistemas relacionados con su trabajo.
- Diseño de tableros de datos para gestionar la Diversidad, Equidad e Inclusión en todas las unidades de la compañía.
- Despliegue de distintas acciones comunicacionales tendientes a entregar información y generar conciencia respecto de la relevancia y adhesión a la Diversidad, Equidad e Inclusión.

Acciones Plan con perspectiva de género

- Creación de cápsulas formativas en temas de Igualdad de Género, con la finalidad de concientizar, por ejemplo, sobre sesgos inconscientes, lenguaje, trato inclusivo y habilidades para liderar la Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Nombramiento de *sponsors* ejecutivos de Igualdad de Género, quienes tienen como misión dar visibilidad y concreción a estos temas.
- Activa participación en las distintas iniciativas propuestas por la Corporación Chilena de la Madera (CORMA) en Chile, donde además se ha trabajado en el diseño de un instrumento para analizar brechas de remuneraciones.
- En Argentina se realizaron capacitaciones en materia de Equidad de Género con una participación de 177 personas del rol supervisor.
- En Uruguay, a fines de 2021 se aprobó la Ley Federica, que establece nuevas disposiciones respecto a licencias por paternidad y maternidad para el caso de partos prematuros, múltiples o con complicaciones. En estos casos, se pueden extender los períodos establecidos para ambos padres.
- Comenzó la planeación y creación de la primera sala de lactancia en Planta Tableros Durango, en México.

Acciones de Inclusión de Personas con discapacidad

- Creación de cápsulas formativas en temas de Discapacidad.
- Nombramiento de sponsors ejecutivos de Personas con Discapacidad, quienes tienen como misión dar visibilidad y concreción a estos temas.
- Desarrollo de capturas diagnósticas de la experiencia de nuestros colaboradores que son personas con discapacidad y una Encuesta de Inclusión general para conocer la percepción acerca de las distintas iniciativas realizadas.
- En ARAUCO el 1,3% de nuestros colaboradores son personas con discapacidad.
- En 2021 se inició el programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en Uruguay. Hasta 2023, ocho colaboradores han ingresado a trabajar en Montes del Plata por esta iniciativa. Durante el año, se realizan actividades de trabajo en equipo y de seguimiento con las áreas involucradas.
- En Uruguay, en el proceso de inducción se incorporó un módulo de sensibilización sobre discapacidad e inclusión en los ámbitos laborales y se desarrollaron cursos de ética y de prevención de acoso sexual.

Acciones acerca del acoso sexual y laboral

- A todos los colaboradores de la compañía a nivel global se les entrega el Código de Ética en el cual se establece un especial rechazo a las conductas de acoso y discriminación arbitraria.
- Se trabajó en conjunto con una consultora especialista, que revisaron y validaron los procesos y se realizó un diagnóstico respecto a discriminación y acoso.
- ARAUCO cuenta con un canal de denuncias disponible para todos los países en el sitio web www.arauco.com y en la intranet corporativa, el cual es administrado por un tercero independiente. Además, existe la posibilidad de realizar denuncias, garantizando el anonimato del denunciante y la confidencialidad de la denuncia para quien así lo desee.
- En Chile a todos los colaboradores se les entrega el Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad que ratifica el compromiso de ARAUCO con la erradicación de toda forma de acoso en el trabajo. Asimismo, en el Reglamento Interno se resguarda la dignidad de la persona humana y se establece la prohibición de toda forma de acoso, laboral y sexual.
- 16 personas que pueden realizar investigaciones en casos de denuncias por acoso laboral o acoso sexual en el trabajo, en Chile, las cuales fueron capacitadas con una consultora. En esta instancia se revisaron los principios rectores y orientadores de dichos procedimientos, el sustento legal y también las mejores prácticas.
- Capacitación a 77 personas sobre procedimiento de investigación de denuncias de acoso en Chile.
- Se efectuó una capacitación virtual sobre Derechos Fundamentales en el trabajo, en el negocio forestal, en Chile, donde participaron más de 200 colaboradores. Además, el proceso de formación “Fortaleciendo la cultura de Equidad de Género” fue concluido exitosamente por 486 personas, mientras que el curso sobre Derechos Fundamentales, por 118.
- Se efectuó una campaña para promocionar la línea 0-800 de denuncias en Argentina y una capacitación sobre el rol ejecutivo y supervisor en políticas de diversidad y género.
- En México se completó la capacitación a la totalidad de colaboradores sobre acoso sexual y laboral, que se había iniciado en 2022.
- En Norteamérica se cuenta con una política que prohíbe el acoso o conducta ofensiva en cualquier forma, incluido el acoso o conducta ofensiva dirigido hacia el estatus protegido de un miembro del equipo, cliente, proveedor, contratista o sus familiares, amigos o asociados. “Estatus protegido” incluye raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, origen nacional, estatus de veterano, edad, discapacidad y cualquier otro protegido por la ley. Esta política también prohíbe el acoso o conducta ofensiva dirigido hacia cualquier miembro del equipo por parte de clientes, proveedores o contratistas, así como sus familiares, amigos o asociados.
- Se capacitaron 1.384 personas en temas de acoso sexual y laboral. En el plan de formación se incluyeron temas como qué es el acoso y qué comportamientos son inaceptables en el lugar de trabajo, además de cómo reportar.

Clima laboral y bienestar

"Un solo ARAUCO" es la cultura que promovemos. Para lograr este objetivo, buscamos una comunicación abierta y oportuna que nos permita desarrollar una organización alineada y comprometida con los nuevos desafíos, destacando los resultados del trabajo en encuentros ampliados impulsados por los líderes y gerentes de plantas, y jornadas de mejora continua.

El trabajo de los líderes en este aspecto es fundamental, por lo que los motivamos a involucrarse con sus equipos, transmitiendo nuestra cultura organizacional. Es así como, en cada acción están presentes nuestros valores, procesos y estrategia, los que también son permanentemente recordados a través de nuestros canales de comunicación internos, como la Intranet corporativa, Voces ARAUCO, correos electrónicos, pantallas y diarios murales.

Clima organizacional

Conocer la opinión de las personas que componen nuestra organización es clave para identificar oportunidades de mejora y fortalezas en la relación con nuestro entorno laboral, jefes y compañeros. Con este fin, realizamos la medición del Clima Organizacional a través de VOZ ACTIVA, donde cada año los colaboradores pueden expresar su sentir respecto de la compañía, sus equipos y la calidad del liderazgo.

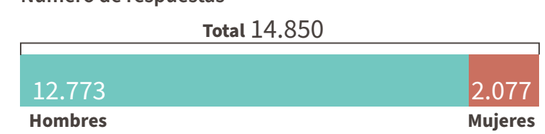
Esta medición se sustenta en la agilidad, experiencia y pertinencia para los equipos y líderes. Se aplica en Argentina, Brasil, Chile, México, Norteamérica y en las distintas oficinas comerciales de manera simultánea. La estrategia que guía su implementación está enfocada en el fortalecimiento y gestión de equipos. Para cumplir con ello, los líderes son preparados con material e-learning y acompañamiento para la comunicación y análisis de los resultados y, además, se les apoya en la gestión de las acciones de mejora junto al área de Personas. Estas pueden ser, por ejemplo, reuniones individuales o sesiones de *coaching* para el jefe de área.

También, se les proporciona un análisis más amplio sobre el desempeño, seguridad y otras variables que subyacen a los equipos, pues la mirada integral es clave para asegurar un abordaje pertinente.

En Uruguay, desde hace seis años, implementamos un mecanismo formal de evaluación del ambiente laboral y, a partir de este proceso, se trabaja en la resolución de potenciales brechas. SUMÁ es la encuesta de clima organizacional que permite el posterior diseño de programas de comunicación a las áreas y el desarrollo de talleres para impulsar mejoras.

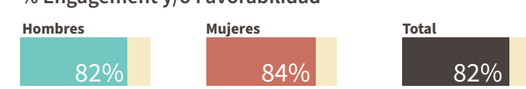
ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Número de respuestas



% de colaboradores que contestaron la encuesta

% Engagement y/o Favorabilidad



Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía, exceptuando las operaciones conjuntas en Montes del Plata, Uruguay, donde el 2023 se aplicó otra encuesta de clima cuya favorabilidad fue del 85% siendo contestada por 404 hombres y 174 mujeres.

Remuneraciones y Beneficios

Teniendo en cuenta el cumplimiento de los principios de equidad interna y competitividad externa, en ARAUCO garantizamos una remuneración justa y competitiva a nivel mundial, poniendo especial énfasis en la no discriminación en la determinación de los salarios. Este compromiso se refleja en nuestro Código de Ética y se detalla en las diversas políticas y normativas. La empresa valora el papel crucial que juega un salario justo y un trabajo digno en el fomento del respeto a los derechos humanos y en la lucha contra la desigualdad social.

El sistema de remuneración se diseña para estimular a los colaboradores a alcanzar objetivos a largo plazo y premiar el rendimiento sobresaliente. Dicha remuneración abarca elementos tanto materiales (como el salario base, beneficios e incentivos) como inmateriales (incluyendo un entorno laboral seguro, trabajo con propósito y oportunidades para el desarrollo de liderazgo), asegurando de que estos no estén influenciados por factores como el género, la edad o el origen étnico del colaborador.

Definición de salario justo

El salario mínimo, que ARAUCO cumple en cada país en el que opera, es un requisito legal. Por otro lado, en ARAUCO contamos con un estándar de salario base que supera ampliamente el mínimo legal según las condiciones de cada uno de los países donde operamos el cual se define como la compensación que un colaborador recibe por su trabajo estándar, adecuada para un tiempo y lugar determinados.

La compañía implementa un proceso global para revisar anualmente los salarios base de sus colaboradores, comparándolos con los estándares de salario justo locales y realizando los ajustes necesarios. Para profundizar nuestra comprensión del salario justo, nos asesoramos con un tercero independiente, que proporciona datos de referencia objetivos y externos para cada uno de los países donde operamos. Adicionalmente, dependiendo del contexto de cada país, se realiza al menos una vez al año, ajuste por inflación.

Beneficios y convenios colectivos

Con miras a la mejora permanente del bienestar de los colaboradores, se elaboran y actualizan los planes de beneficios, de acuerdo con el área y el país. Es así como en ARAUCO todas las personas de nuestros equipos reciben: seguros de salud, catastróficos y de vida; tiempo libre; alimentación en prácticamente todas las instalaciones; buses de acercamiento, disponibles en plantas industriales que están lejos de centros urbanos; y préstamos, entre otros. Además, dependiendo del contexto de cada país, se realiza un ajuste de remuneración por inflación, al menos una vez al año.

Complementariamente, en Chile, contamos con un Plan de Vivienda cuyo fin es entregar un monto en dinero para apoyar el financiamiento de la adquisición de una primera vivienda o la reparación de la propia. Anualmente, el 5% de la dotación recibe este beneficio.

A nivel global, en ARAUCO mantenemos programas de becas para colaboradores y sus hijos, y distintos concursos que generan vínculos con los equipos.

Por otro lado, a diferencia lo que ocurre en otras zonas donde ARAUCO está presente, en Estados Unidos los descuentos por salud y pensión son considerados beneficios y dependen del convenio que cada empresa tenga con alguna entidad. La compañía ofrece a los empleados las siguientes alternativas: cobertura médica y dental, financiada en un 75% por ARAUCO; dos planes médicos: PPO Plan y High Deductible Plan; seguro Short Term Disability (seguro contra ausencias cortas, similar a licencia médica); Basic Life Insurance; 401K (fondo de pensiones de inversión). Además, se cuenta con el Programa Long Term Incentive, que es ofrecido principalmente a ejecutivos.

De la misma forma, todos nuestros colaboradores sindicalizados están cubiertos por convenios colectivos que se negocian de acuerdo con el contexto de cada país. En el caso de Brasil, los convenios cubren al 100% de las personas independiente de si se es parte de un sindicato.

Estos convenios se ocupan de las condiciones laborales, procurando un entorno de trabajo justo y equitativo. Así también, estipulan aspectos como sueldo base, gratificación, pago de horas extraordinarias, asignaciones y aguinaldos por diversas festividades y momentos de vida del empleado (nacimiento, matrimonio, etc.).

Asimismo, los convenios colectivos abarcan subsidios por licencia médica, asignaciones por movilización y calefacción, detalles sobre la reajustabilidad de los beneficios y las condiciones para su extensión.

De esta manera, en ARAUCO buscamos ir más allá de cumplir con las expectativas salariales y de condiciones de trabajo, entregando un apoyo integral a nuestros colaboradores, que considere las diferentes situaciones y necesidades que se enfrentan a lo largo de la vida laboral y personal.

Seguridad y salud ocupacional

Seguridad

En ARAUCO, la seguridad es el primer valor.

Nuestro modelo de gestión corporativo "Juntos por una vida mejor", implementado en todos los países en los que operamos, así lo considera, basándose en tres principios orientadores: Colaboradores Empoderados, Equipos Seguros y Trabajo Bien Hecho. Buscando que los equipos asuman un rol protagónico en el cuidado de su seguridad hemos establecido, además, cuatro compromisos y 16 ámbitos de trabajo que organizan las actividades diarias.

Con el propósito de convertirnos en una empresa de clase mundial en seguridad, trabajamos día a día consolidando este modelo, gracias a lo que logramos mejorar los indicadores respecto de ejercicios anteriores.

Lamentablemente, se produjo un accidente fatal de un colaborador de una empresa contratista del negocio celulosa. Se trata de don Mario Cancino Azócar (Q.E.P.D.), quien se desempeñaba como operador de tracto camión batea de la empresa contratista Transportes Fernández SPA, que presta servicios en Chile.

INDICADORES SEGURIDAD

	2021*	2022*	2023**
Tasa de Accidentabilidad	0,79	0,58	0,53
Tasa de Fatalidad	7,43	1,93	2,38
Tasa de Enfermedades Profesionales	0,07	0,07	0,06
Promedio días perdidos por accidente	37,70	47,57	37,14

*No incluye Montes del Plata en Uruguay.
** Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

Metas y compromisos

- Ser una compañía World Class en indicadores de seguridad.
- Nuestros objetivos siempre van a girar en torno a proteger la vida y salud de las personas, específicamente no tener accidentes graves, fatales, con incapacidad permanente o enfermos profesionales.
- El desafío es lograr una gestión efectiva en terreno que nos permita evitar incidentes no deseados y consolidar nuestra cultura de seguridad a todo nivel.

Durante 2023, se registró una tasa de accidentabilidad de 0,51, un 11% menor al comparar este indicador con 2022.

Principales prácticas

El modelo "Juntos para una vida mejor" considera el desarrollo de prácticas complementarias para impulsar un cambio cultural. Buscamos corregir conductas a través de nuevos aprendizajes, fomentando el rol de los líderes de equipo.

Con este fin, nos hemos enfocado en guiar a los equipos a una adecuada identificación de riesgos y definición de barreras efectivas para prevenir accidentes, previo al inicio de sus actividades. También, nos concentramos en poner atención ante incidentes de alto potencial investigando y levantando aprendizajes.

Por otro lado, continuamos fortaleciendo las prácticas que se ha comprobado que dan resultados: Equipo Seguro, las prácticas corporativas ABC, 123, las 5 Reglas Clave y el continuo trabajo de dar cumplimiento a nuestros estándares corporativos.

Los Comités de Cambio Cultural son los encargados de gestionar los puntos de trabajo que son atingentes a las problemáticas propias de cada localidad. En este ámbito, han incluido progresivamente a más empresas de servicios, debido a su relevante rol en el cumplimiento de nuestras metas en seguridad. En ese sentido, el rol influenciador de los líderes de cada zona ha sido clave para gestionar de manera oportuna los temas de preocupación levantados por los equipos seguros.

PRÁCTICA ABC: en aplicación desde el año 2019. El objetivo es crear el hábito de identificar conductas o condiciones potencialmente inseguras precursoras de Incidentes de Alto Potencial (IAP). Los colaboradores se evalúan cada día con una letra A, B o C según las acciones que tomaron para corregir las conductas o condiciones detectada en el turno o actividad.

PRÁCTICA 123: creada en 2019, con el fin de aprender de incidentes pasados. Consiste en tres pasos que se activan cuando ocurre un incidente de alto potencial: Paso 1: investigación del incidente para determinar causas raíz. Paso 2: comunicar las causas raíz y medidas de control a las áreas pares de otras plantas o unidades forestales. Paso 3: comunicar los aprendizajes a los colaboradores mediante la "Ficha de aprendizaje".

LIDERAZGO VISIBLE: prácticas para fortalecer el rol de los líderes los negocios celulosa y maderas. En maderas durante 2023 se homologaron las prácticas de liderazgo visible y se implementó una práctica global llamada Cascading. Por otro lado, en celulosa, desde el año 2018 está en implementación el programa Safe Align, que entrega herramientas a toda persona que es líder de un equipo de trabajo o que tiene influencia en la gestión del equipo.

Salud ocupacional

En ARAUCO, promovemos la salud de nuestros colaboradores y prevenimos la ocurrencia de enfermedades ocupacionales. Con este objetivo, implementamos en todas las instalaciones dos etapas clave en Salud Ocupacional: vigilancia ambiental, que consiste en la identificación, evaluación y control de los riesgos a los que puedan exponerse los colaboradores; y, por otro lado, la vigilancia médica, cuyo propósito es prevenir o detectar una enfermedad en la fase subclínica o presintomática, a fin de tomar las medidas apropiadas para revertir sus efectos o retrasar su progreso.

Así, los colaboradores con cierto nivel de riesgo son evaluados médicamente para determinar si su salud es apta para desempeñarse de manera segura y, luego, son controlados periódicamente. Para facilitar el acceso a la atención médica, en todas las instalaciones de ARAUCO existen salas de primeros auxilios (SPA) o policlínicos. Estos son atendidos por personal de salud debidamente capacitado, como enfermeras, técnicos en enfermería y médicos.

Programas preventivos

En cuanto a la prevención, efectuamos diversas iniciativas enfocadas en el cuidado de la salud como, por ejemplo, el Programa de Conservación Auditiva, Programa de Protección Respiratoria, programa de rehidratación en unidades industriales y forestales y Programa de Ergonomía. A través de estos, los colaboradores son capacitados de manera rutinaria respecto de los riesgos a los que se encuentran expuestos y en el uso adecuado de elementos de protección personal. Igualmente, ARAUCO cuenta con seguros de salud general para sus colaboradores y campañas de vacunación, según lo definido por la autoridad sanitaria y de acuerdo con las condiciones de cada país.

De igual forma, los colaboradores que por sus labores deben utilizar elementos de protección personal, son permanentemente capacitados en el correcto uso de los mismos.

Participación

Nuestros colaboradores cuentan con diversas instancias para comentar inquietudes y levantar oportunidades de mejora respecto de la gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, como los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad en Chile; Comités de cambio Cultural; Sindicatos; y de forma directa con su respectivo líder de equipo seguro o jefatura directa.

En el caso de Chile, las funciones de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad están establecidas en el Decreto Supremo N° 54 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, y consisten en: colaborar en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales; instalar una cultura preventiva, para que las instalaciones industriales y zonas forestales sean lugares de trabajo aún más seguros; velar, junto a los colaboradores y al empleador, por proteger la seguridad y salud de quienes trabajan en la compañía.

Los Comités Paritarios están conformados por tres representantes de la empresa y tres representantes de los colaboradores, elegidos por votación, y se reúnen una vez al mes. Cuentan con un presidente que lidera y se asegura de que se cumplan las exigencias legales, como las certificaciones de la mutualidad, y de que exista un rol activo en terreno. Asimismo, este líder es un aliado en el proceso de cambio cultural en seguridad y potencia la adherencia a las prácticas y estándares definidos por ARAUCO.

Asimismo, los comités colaboran en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales. Además, juegan un rol clave en instalar una cultura preventiva que permita que las instalaciones industriales y zonas forestales sean lugares de trabajo más seguros.

COMITÉS PARITARIOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD

	N° de CPHS	% de representación
Chile	37	100%
Argentina	3	100%
Brasil	10	100%
México	4	100%
Norteamérica	9	100%
Uruguay	8	100%

Avances 2023

- Se continuó trabajando en la consolidación de una cultura de seguridad mediante iniciativas que potencian los ámbitos del modelo de gestión Seguridad y Salud Ocupacional.
- Los equipos seguros fortalecieron su participación activa a través de la práctica ABC. Adicionalmente, se activaron comités de cambio cultural con el objetivo de asegurar la sustentabilidad del modelo “Juntos por una vida mejor”.
- Se trabajó con todos los integrantes de los equipos seguros para que sientan autonomía y propósito como actores principales de su gestión de seguridad. De esta manera, el objetivo es que junto a los líderes participen y desarrollen todas la iniciativas o acciones definidas para mejorar continuamente el desempeño en seguridad, con un excelente reconocimiento de todas las áreas.
- Desarrollo de Programa de evaluación de conocimientos de estándares de seguridad a Contratistas de PGP, diseñando y aplicando herramientas de evaluación para prevencionistas de las empresas contratistas. Gracias a ello, se han logrado identificar posibles brechas y hacer gestión para mejorar el desempeño en el tiempo.
- A nivel global, logramos disminuir la cantidad de accidentes versus el 2022 y el negocio forestal alcanzó el nivel “superior”.

Acciones y medidas

- Se desarrolló una campaña para destacar aquellas prácticas que promueven el trabajo seguro en terreno. Esto permitió recopilar buenas prácticas en los tres negocios y seis países, finalizando en un encuentro global de premiación.
- Se desarrolló un trabajo permanente para asegurar la implementación de controles definidos en estándares de ARAUCO.
- Con el fin de prevenir la ocurrencia de accidentes laborales, ARAUCO ha definido estándares claros para las actividades de riesgo mayor, involucramiento de los líderes para facilitar y guiar hacia el trabajo seguro, aprender de lo que nos pasa, investigando nuestros incidentes de alto potencial y definiendo medidas de control para evitar su repetición. Además, se continuó trabajando de forma permanente en nuestra cultura de seguridad, promoviendo hábitos que sean el reflejo de lo que buscamos.
- 14 instalaciones de ARAUCO cumplieron más de un año sin registrar accidentes.
- Considerando Índice de Gravedad y Frecuencia, 14 instalaciones se encuentran cumpliendo con el estándar que nos hemos propuesta de ser World Class.
- 9.018 colaboradores de ARAUCO y de empresas de servicios fueron capacitados sobre Seguridad y Salud Ocupacional con 10.887 horas totales de formación, donde las principales temáticas cubiertas fueron Estándares operacionales corporativos, Modelo de seguridad “Juntos por una Vida Mejor”, Reglas Clave, Precursores de IAP, Gestión de riesgos, EPP, Herramientas preventivas, Plan de Evacuación y Principales peligros y medidas de control.
- Reglas Clave: en ARAUCO, hemos definido cinco reglas clave que representan conductas esenciales para evitar la ocurrencia de incidentes, éstas son (cada una con su respectivo contenido, que en todos los casos es simple, claro y sucinto):
  - Sube Seguro
  - Ubícate Seguro
  - Ingresa Seguro
  - Interviene Seguro
  - Opera Seguro
- Los equipos de trabajo conforman “equipos seguros”, es decir grupos de colaboradores que se cuidan entre sí para evitar accidentes y que día a día se reúnen para definir acciones asociadas al cuidado personal y mutuo.
- En Chile, con el objetivo de fomentar los hábitos que propicien un estilo de vida saludable y alertar sobre los efectos del consumo de alcohol y drogas, se comenzó con un proceso de testeos asociados al consumo de estas sustancias en todas las instalaciones de la compañía, realizando alrededor de 4.000 testeos durante el año.
- Se realizaron campañas de vacunación.
- Realización de exámenes periódicos de agentes y actividades de riesgo.
- Mejoramiento de estructuras y de los implementos médicos del área de Servicio Médico.
- En Chile, en el negocio forestal continuó con la implementación de tableros de gestión que integran la planificación, metas de producción y seguridad con un formato que incentiva la comunicación activa entre quienes ejecutan actividades en terreno. Esta herramienta fue construida con los equipos seguros y se ha logrado una adherencia favorable.
- Continuidad de implementación de nuevo protocolo de riesgos psicosociales en Chile.
- En Argentina, los colaboradores utilizan el servicio médico como un centro de atención primaria de la salud: se realizan controles nutricionales, de peso, talla, IMC, glucotest, tensión arterial, etc. Igualmente, se da soporte a través de evaluaciones psiquiátricas y psicológicas a quienes las necesiten. Se dan clases abiertas sobre Reanimación cardio pulmonar, primeros auxilios, Triage y victimas múltiples, Vida saludable, parvovirosis con énfasis en dengue, enfermedades de transmisión sexual, consumo de alcohol y drogas.
- Consolidación de los programas de salud e implementación del programa de salud mental en todas las unidades forestales e industriales de ARAUCO en Brasil.
- En México, se consolidó la implementación del modelo “Juntos por una vida mejor” en la Planta Tableros, Química y CAF Durango, con la formación del 100% de integración de Equipos Seguros y se logra un porcentaje de 80% en la capacitación de todos los mandos medios, jefaturas y gerencias en los estándares de seguridad de ARAUCO.
- Se adquirieron ambulancias equipadas y de modelo 2023 para manejo de emergencias médicas en México.

Acciones y medidas

- Se unificaron las Auditorías ISO 45001 de Montes del Plata, en Uruguay, y se alcanzaron niveles de accidentabilidad de World Class (IF) con Personal Propio y Contratistas. Adicionalmente, se continúa mejorando el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional con ISRS™ (International Sustainability Rating System), una metodología que promueve la excelencia en la gestión de la seguridad.
- El programa de salud y vigilancia médica de Montes del Plata, en Uruguay, está dirigido a todo el personal e incorpora planes preventivos o correctivos de acuerdo con los riesgos específicos de las actividades forestales, industriales y logísticas. Como parte del programa, se realizan seguimientos trimestrales por parte de médicos y técnicos especialistas en salud ocupacional y en ergonomía.

Relacionamiento colaborativo

En ARAUCO respetamos la libertad de asociación en todos los países donde realizamos nuestras operaciones. Como parte de nuestro plan de relacionamiento, nos comunicamos directamente con cada sindicato, realizando reuniones periódicas con las directivas.

Por otro lado, las negociaciones tienen especificaciones diferentes en cada país debido a las particularidades de cada región, como adaptación a la inflación, reuniones programadas, o según la legislación laboral vigente. Así se toman en cuenta las diferencias y realidad socioeconómica.

En Argentina, la planta celulosa negocia anualmente actualizaciones de remuneraciones por inflación. Asimismo, se revisan cuestiones del marco colectivo. En el resto de las plantas, las negociaciones colectivas se hacen a nivel de Cámara con participación indirecta de ARAUCO.

En cuanto a la relación con los sindicatos en Brasil, todas las negociaciones se llevan a cabo en reuniones programadas. En tanto, en México las tratativas se efectúan de acuerdo con la legislación laboral vigente, respetando la autonomía de sus procesos y participando de aquellos que implican la intervención de la organización. Finalmente, en Uruguay contamos con equipos dedicados al relacionamiento con las asociaciones sindicales, que promueven el diálogo permanente y transparente. Asimismo, a nivel país, nuestros colaboradores son representados por el SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) y por la FOPCU (Federación de Obreros, Papeleros y Cartoneros del Uruguay).

Aproximadamente, el 57% de nuestros empleados en Chile, el 55% de nuestros empleados en Argentina, el 8% de nuestros empleados en Brasil (aunque el 100% está representado por los sindicatos), el 44% de nuestros empleados en México, ninguno de nuestros empleados en los Estados Unidos o Canadá y el 35% de nuestros empleados en Uruguay estaban sindicalizados al 31 de diciembre de 2023.

La mayoría de las negociaciones colectivas llevadas a cabo culminaron exitosamente, con la suscripción o renovación de los instrumentos colectivos. En Chile hubo una huelga que duró dos días con dos sindicatos del Complejo Viñales.

Sindicalización

CANTIDAD DE COLABORADORES SINDICALIZADOS POR GÉNERO Y PAÍS

		Hombres	Mujeres	Total sindicalizados	del total de colaboradores
	33 Sindicatos	4.922	531	5.453	57%
	4 Sindicatos	980	27	1.007	55%
	9 Sindicatos	638	60	698	8%
	2 Sindicatos	288	7	295	44%
	0 Sindicatos	—			—
	2 Sindicatos	155	68	223	35%
TOTAL	50 Sindicatos	6.983	693	7.676	41%

El 100% está representado por los sindicatos

Incluye todas las oficinas e instalaciones productivas de la compañía.

SINDICATOS POR PAÍS

CHILE

- Sindicato As. Cholguán
- Sindicato As. El Colorado
- Sindicato As. El Cruce
- Sindicato As. Nueva Aldea
- Sindicato Constitución
- Sindicato GB
- Sindicato HB
- Sindicato Horcones I
- Sindicato Horcones II
- Sindicato Licancel
- Sindicato Los Mallines Horcones
- Sindicato MAPA
- Sindicato MDF
- Sindicato MTSA
- Sindicato N° 1 As. Valdivia
- Sindicato N° 1 As. Viñales
- Sindicato N° 1 Rema Viñales
- Sindicato N° 2 As. Valdivia
- Sindicato N° 2 Rema Viñales
- Sindicato Nueva Aldea
- Sindicato Planta Bioenergía
- Sindicato Rema Cholguán
- Sindicato Rema. Valdivia
- Sindicato Teno
- Sindicato Terciado Arauco
- Sindicato Terciados Nueva Aldea
- Sindicato Valdivia
- Sindicato Vigas Rema Cholguán
- Sindicato de empresa Vivero Quivolgo
- Sindicato consultora de Bosques n-2
- Sindicato de empresa servicios forestales El Lingue Ltda
- Sindicato de empresa Sotrosur Ltda.
- Sindicato de establecimiento de la empresa Forestal Arauco S.A. n°1

ARGENTINA

- USIMRA - Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina
- SOEP - Sindicato de Obreros y Empleados de Papel
- Sindicato del Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas de San Lorenzo
- UATRE - Unión Argentina de Colaboradores Rurales Y Estibadores

BRASIL

- Sind Of Marc e Trbs Indus Ser Mov Mad Mov Junco Est PR
- Sindicato Trabalhadores Ind. Construção Civil e do Mobiliário
- Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Madeireiras, Moveleiras e Similares de Jaguariaíva PR
- Sind dos Of. Marc. e Trab. nas Ins. Serr. Mov. Comp. Lam. SJP
- Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e Farmacêuticas do estado do Paraná
- Sindicato dos Oficiais Marceneiros e Trabalhadores de Serrarias e de Móveis de Madeira de Ponta Grossa
- Sindicato dos trabalhadores nas Indústrias da Extração de Madeira do Estado do Paraná
- Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Aparecida do Taboado/MS
- Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias de papel, papelão, celulose, pasta de madeira para papel, artefatos de papel e papelão, papel higiênico, cortiça e transformação de papel de Curitiba e estado do Paraná

MÉXICO

- Sindicato Industrial de Colaboradores al Servicio del Grupo Industrial Guadiana Jose Ma. Pino Suárez
- Sindicato Nacional de la Industria Química, Farmacéutica Productos Plásticos y Similares CTM

Contratistas

2.482 empresas contratistas que emplean a 43.449 colaboradores, 39.666 hombres y 3.783 mujeres, prestan servicios a ARAUCO. Sus actividades se concentran en la mantención y una serie de otros servicios especializados.

De acuerdo con el tipo de empresa y área, se realizan distintas gestiones, siempre cumpliendo con las políticas y los procedimientos internos, acorde con el servicio que prestan, las condiciones, nivel de experiencia, preparación, riesgo y conocimientos. En todas nuestras operaciones, en general, estos consisten en seguimientos mensuales con diversos indicadores de desempeño a nivel de servicio, deuda y cumplimiento laboral.

En los distintos países donde operamos contamos con sistemas, manuales y procedimientos que nos ayudan a controlar y administrar la relación con nuestras empresas contratistas, de acuerdo con la legislación vigente.

En ARAUCO esperamos que las empresas cumplan los estándares de seguridad adecuados, sean altamente calificadas y productivas, y tengan las mejores prácticas laborales con sus colaboradores. Con este propósito, realizamos un Curso de Inducción, capacitando respecto de nuestro Código de Ética y otras políticas de cumplimiento, así como el canal de denuncias y nuestros estándares corporativos en higiene y seguridad.

arauco

LIDERAZGO CORPORATIVO

6

Gobierno Corporativo

Metas y compromisos

- Mantener un 100% de colaboradores directos a los cuales le aplica el Código de Ética.
- Mantener un 80% de las compras a pymes en Chile en las cinco regiones donde tenemos presencia industrial y forestal y ampliar el programa Juega Local a los otros países donde ARAUCO tiene presencia.
- Mantener más de un 90% de madera provisionada certificada.

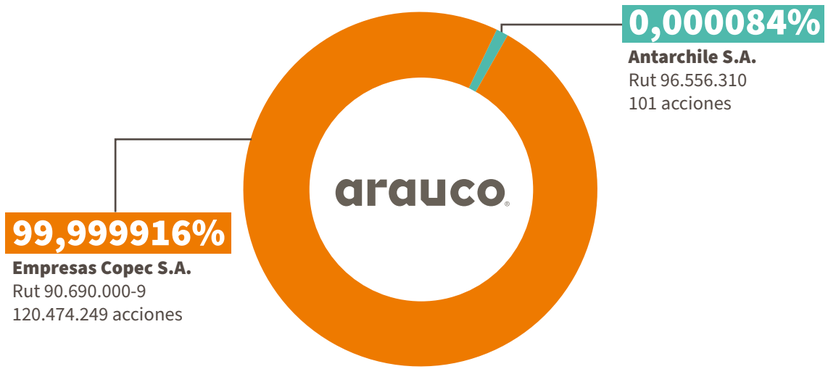
En ARAUCO, nos hacemos cargo de nuestro rol como empresa global, integrando la sustentabilidad en la agenda y objetivos de nuestro negocio. Para ello, es clave el liderazgo de nuestro Gobierno Corporativo, que tiene como eje la ética y el compromiso de largo plazo con el entorno y los *stakeholders*.

Somos una sociedad anónima cerrada sujeta a fiscalización de la CMF por haber emitido valores de oferta pública, de aquellos señalados en la Ley N° 18.045.

Nuestros comienzos datan al 28 de octubre de 1970 y nuestra existencia se autorizó el 18 de agosto de 1971, por la Resolución N.º 300-S de la Superintendencia de la época.

En septiembre de 1979, a partir de la fusión de las compañías Celulosa Arauco S.A. y Celulosa Constitución S.A. –ambas creadas por la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)–, nació la Sociedad Celulosa Arauco y Constitución S.A., razón social con la que se conoce a ARAUCO.

Actualmente, el 99,99% de la propiedad es de Empresas Copec S.A., *holding* cuyos principales intereses están en el rubro forestal, energía, distribución de combustibles, pesca y minería.



El Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A., al 31 de diciembre de 2023, estaba compuesto por los siguientes directores:

Presidente

Manuel Bezanilla Urrutia
Abogado | RUT N° 4.775.030-K
Nombrado director el 30 de abril de 1986. | **Última reelección:** 25 de abril de 2023.
Nombrado Presidente el 23 de mayo de 2023.

Primer Vicepresidente

Roberto Angelini Rossi
Ingeniero Civil | RUT N° 5.625.652-0
Nombrado director el 30 de abril de 1986. | **Última reelección:** 25 de abril de 2023.
Nombrado Primer Vicepresidente el 23 de mayo de 2023.

Segundo Vicepresidente

Jorge Andueza Fouque
Ingeniero Civil | RUT N° 5.038.906-5
Nombrado director el 11 de abril de 1994. | **Última reelección:** 25 de abril de 2023.
Nombrado Segundo Vicepresidente el 23 de mayo de 2023.

Directores

Jorge Bunster Betteley
Ingeniero Comercial | RUT N° 6.066.143-K
Nombrado director el 25 de abril de 2017.
Última reelección: 25 de abril de 2023.

Alberto Etchegaray Aubry
Ingeniero Civil | RUT N° 5.163.821-2
Nombrado director el 11 de abril de 1994.
Última reelección: 25 de abril de 2023.

Juan Ignacio Langlois Margozzini
Abogado | RUT N° 7.515.463-1
Nombrado director el 26 de abril de 2016.
Última reelección: 25 de abril de 2023.

Franco Mellafe Angelini
Ingeniero Comercial | RUT N° 13.049.156-1
Nombrado director el 21 de abril de 2015.
Última reelección: 25 de abril de 2023.

Eduardo Navarro Beltrán
Ingeniero Comercial | RUT N° 10.365.719-9
Nombrado director el 25 de septiembre de 2007.
Última reelección: 25 de abril de 2023.

Timothy C. Purcell
Economista | RUT N° 14.577.313-K
Nombrado director el 26 de abril de 2005.
Última reelección: 25 de abril de 2023.

Directorio

La misión del Directorio es maximizar el valor de la empresa, de manera social, ambiental y económicamente responsable.

Su composición es de nueve directores, cuyo período en el cargo es de tres años reelegibles, sin ocupar cargos ejecutivos.

Sus sesiones ordinarias ocurren en fechas preestablecidas, calendarizándose, en general, 11 en el año. Con el objetivo de contar con el compromiso de asistencia de todos sus miembros, estas citas son agendadas en enero para todo el periodo. Complementariamente y en forma frecuente, se realizan sesiones extraordinarias, cuando es necesario.

En cuanto a las temáticas a tratar, con el propósito de que los convocados estén informados respecto de ellas, se les envían los antecedentes de manera mensual. Por otro lado, los directores cuentan con acceso permanente a la plataforma web Diligent Boards, la cual les permite acceder a la información de interés de forma segura y remota.

Durante 2023, las sesiones ordinarias y extraordinarias tuvieron una duración promedio de dos horas de dedicación presencial, que se dedicaron a la discusión de aspectos clave sobre la administración de la empresa y del estado de los negocios de ARAUCO. En estas citas, se contó con la participación del Vicepresidente Ejecutivo, el Gerente General y el Director Legal, quien actúa como Secretario del Directorio.

Gracias a su diversidad profesional, los miembros del Directorio son capaces de abordar los diversos desafíos a los que se enfrenta la compañía desde los ángulos legales, técnicos, económicos, sociales y de gestión.

Respecto de lo prescrito en el inciso tercero del artículo 74 de la Ley N° 18.046, se hace presente que: (i) durante el año 2023 no hubo comentarios o proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales formulados por accionistas, y (ii) la Sociedad no está obligada a contar con un Comité de directores en los términos indicados por el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046. No obstante, tiene comités integrados por directores, de acuerdo con su gobierno corporativo.

Desempeño de los directores

Los accionistas de ARAUCO son los responsables de evaluar el desempeño de los directores, mediante las elecciones que tienen lugar en la Junta de Accionistas. En este mismo sentido, el Directorio evalúa regularmente su desempeño y el de sus comités.

Visitas a terreno

El Gerente General y los ejecutivos principales de ARAUCO, como miembros de la Administración Superior designados por el Directorio, se encargan de realizar visitas a las distintas instalaciones de la compañía con frecuencia. De esta manera, se informan sobre el estado y funcionamiento de las dependencias; las principales funciones y preocupaciones de los colaboradores; y las recomendaciones y mejoras que en opinión de los responsables sería pertinente realizar.

Nuevos directores

En ARAUCO contamos con procedimientos para la inducción de nuevos miembros del Directorio, que consisten en informarles sobre los negocios que lleva a cabo la empresa, sus instalaciones industriales y los mecanismos de gobierno corporativo, entre otros. Durante 2023, no se incorporaron nuevos miembros al Directorio.

Diversidad en el Directorio	N°	Género masculino	Género femenino
Directores titulares o suplentes			
Titulares	9	9	0
Suplentes	0	0	0
Nacionalidad			
Chilena	8	8	0
Extranjera	1	1	0
Rango de edad			
Inferior a 30 años	0	0	0
Entre 30 y 40 años	0	0	0
Entre 41 y 50 años	1	1	0
Entre 51 y 60 años	2	2	0
Entre 61 y 70 años	2	2	0
Superior a 70 años	4	4	0
Antigüedad en el cargo			
Menos de 3 años	0	0	0
Entre 3 y 6 años	1	1	0
Más de 6 y menos de 9 años	2	2	0
Entre 9 y 12 años	0	0	0
Más de 12 años	6	6	0

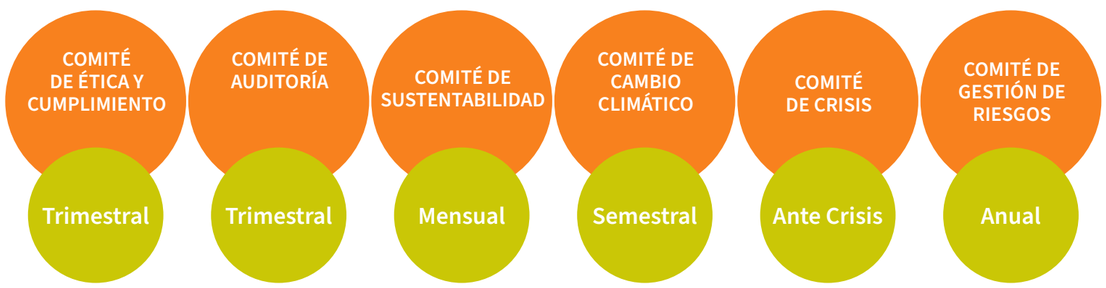
Comités de Directorio

Son dos comités con cuentan con participación de miembros del Directorio: el Comité de Auditoría y el Comité de Ética y Cumplimiento.

Además, en ARAUCO existen cuatro comités internos: el Comité de Sustentabilidad, el Comité de Cambio Climático, el Comité de Crisis y el Comité de Gestión de Riesgos, dirigidos por miembros de la alta gerencia, el Gerente General es el encargado de informar sobre estas materias al Directorio.

Los miembros de los comités no tienen ingresos adicionales por las labores que cumplen.

PERIODICIDAD CON QUE TEMAS SON TRATADOS CON EL DIRECTORIO



Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría es el encargado de examinar el balance y demás estados financieros presentados por los administradores o liquidadores de la sociedad a los accionistas, y pronunciarse respecto de éstos en forma previa a su presentación por parte del Directorio a los accionistas para su aprobación en la Junta de Accionistas de abril de cada año.

Asimismo, es el responsable de conocer y analizar los planes anuales de Auditoría, con alcance sobre Celulosa Arauco y Constitución S.A. y sus filiales nacionales y extranjeras, así como también sus avances y las eventuales reprogramaciones que surjan durante el año.

Por otra parte, es su deber conocer, analizar y efectuar seguimiento de los casos auditados por la Gerencia de Auditoría Interna que tengan categoría de Riesgo Alto, así como de conocer el impacto y aplicabilidad de las normas tributarias y contables que afecten de manera relevante a la sociedad, y sugerir mejoras para un adecuado control interno.

El comité sesiona cuatro veces al año donde se revisan y aprueban los Estados Financieros acumulados al trimestre correspondiente incluyendo las transacciones u operaciones entre partes relacionadas y los aspectos de Auditoría Interna. Sus integrantes son: Jorge Andueza, Segundo Vicepresidente del Directorio; Timothy Purcell, Director; Eduardo Navarro, Director; Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; Robinson Tajmuch, ex contralor de ARAUCO; y Felipe Guzmán, Director Legal, quien actúa como secretario del comité. En estas reuniones participa el Gerente de Auditoría Interna y el Gerente Corporativo de Finanzas. Después de cada sesión del Comité, se reportan al directorio los temas tratados.

Comité de Ética y Cumplimiento

El Comité de Ética y Cumplimiento es el responsable de la supervisión y monitoreo del cumplimiento de las normas éticas, legales, reglamentarias y regulatorias, velando por que se mantengan procesos y sistemas robustos y adecuados para lograr dicho fin. Sus integrantes son: Manuel Bezanilla, Presidente del Directorio; Jorge Andueza, Segundo Vicepresidente del Directorio; Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; y Felipe Guzmán, Director Legal. El encargado de su funcionamiento es el Gerente Legal y de Cumplimiento, Camilo Naranjo, quien además reporta semestralmente de su actividad al Directorio.

Durante el 2023, el Comité de Ética y Cumplimiento evaluó y resolvió denuncias, supervisó la ejecución de los programas Compliance, las medidas para abordar la nueva ley de delitos económicos y la correspondiente actualización del Modelo de Prevención de Delitos.

Comité de Sustentabilidad

El Comité de Sustentabilidad es el encargado de velar por la gestión económica, social y ambiental de la compañía en el largo plazo. Sus reuniones son mensuales y lo integra la administración superior: Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; Iván Chamorro, Vicepresidente Forestal y Celulosa; Pablo Franzini, Vicepresidente Negocio Maderas; Gonzalo Zegers, Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanzas; Charles Kimber, Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad; y Felipe Guzmán, Director Legal.

Comité de Cambio Climático

El Comité de Cambio Climático es una instancia interdisciplinaria a nivel de Administración que coordina, define objetivos y avanza en la agenda climática organizacional, principalmente en tres ámbitos: mitigación climática, ecosistemas y biodiversidad, y bioeconomía circular. Entre otras cosas, el Comité ha liderado la certificación de carbono neutralidad, la adhesión a los Science Based Targets, la definición de ruta de reducción de emisiones, la medición de nuestro capital natural, y la agenda político-climática.

Sus reuniones son trimestrales y sus integrantes son: Matías Domeyko, Vicepresidente Ejecutivo; Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo de Personas y Sustentabilidad; Iván Chamorro, Vicepresidente Forestal y Celulosa; y Gonzalo Zegers, Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios. El encargado de su funcionamiento es el Gerente de Personas y Comunicaciones y Líder de Acción Climática, Nicolás Jobet.

Comité de Crisis

En ARAUCO entendemos como crisis aquellas situaciones que ponen en riesgo la seguridad del personal, la continuidad operativa y la imagen de la compañía. Para enfrentar cualquiera de estas eventualidades, el Directorio ha definido un Comité de Crisis a nivel de Administración. Este es liderado por Cristián Infante, Gerente General, quien reporta directamente en casos de crisis al Presidente y Vicepresidentes del Directorio.

Además, existen comités de Crisis organizados por planta, complejo industrial y zona forestal, cuya responsabilidad es brindar cooperación, coordinar y tomar decisiones respecto de la contingencia, mantener un mapeo de las situaciones críticas, actualizar protocolos y simulacros, y revisar lecciones

aprendidas. Frente a una crisis, son estos comités los encargados de coordinar las comunicaciones con las partes interesadas, como también la continuidad de las operaciones cuando se requiera.

Comité de Gestión de Riesgos

En ARAUCO, el Directorio tiene como función aprobar la dirección estratégica de la gestión de riesgos, estableciendo el entorno, las estructuras y los recursos necesarios para operar eficazmente. También debe mantenerse informado de los principales riesgos de la empresa, al menos una vez al año, o cuando se considere necesario.

El Directorio ha definido un Comité de Gestión de Riesgos a nivel de Administración, el cual es el encargado de informar anualmente al Directorio de las vulnerabilidades que afectan a la compañía. Sus responsabilidades incluyen la definición de Política de Riesgos, la propensión al riesgo, la estructura y las responsabilidades y los planes de mitigación. También, debe garantizar que la gestión de riesgos esté integrada en todos los procesos y actividades, y que sus objetivos estén alineados con los de la empresa, sus estrategias y su cultura organizacional.

Este Comité está conformado por Cristián Infante, Gerente General; Charles Kimber, Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad; Felipe Guzmán, Director Legal; Gianfranco Truffello, Gerente Corporativo de Finanzas; y los vicepresidentes de todas las áreas operativas y no operativas.

Política de Contratación de Servicios y Asesorías

La Política para la Contratación de Servicios y Asesorías al Directorio fue aprobada en sesión de Directorio de fecha 24 de noviembre de 2015. Según esta, el Directorio puede contratar asesores en aquellas materias sobre las cuales estime conveniente conocer la opinión de un experto, sin que esta facultad esté limitada por el hecho de que ejecutivos de la Sociedad ya cuenten con una asesoría a este respecto.

Los asesores son seleccionados entre entidades o personas especialistas de reconocido prestigio y experiencia en el ámbito de interés, con el propósito de obtener un servicio de alto estándar. Con el objetivo de que los asesores cumplan con ser independientes en la emisión de su opinión, se privilegia la contratación de quienes no presenten conflictos de interés y disponen de las condiciones necesarias para actuar de forma autónoma. Los aspectos técnicos y la idoneidad son las características prioritarias sobre los aspectos económicos o cualquier otra consideración para la selección del prestador de servicios de asesoría.

Todo director tiene derecho a proponer en una sesión de Directorio la contratación de una asesoría, la que será evaluada en mérito y costo estimado. Su aprobación o rechazo se alcanzará a través de la mayoría simple, que deberá constar en actas.

En el año 2023 no hubo asesorías contratadas por el Directorio de la Sociedad.

Los aspectos técnicos y la idoneidad son las características prioritarias sobre los aspectos económicos para la selección del prestador de servicios de asesoría.

Remuneraciones

De conformidad a lo dispuesto en la Ley N° 18.046, la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 25 de abril de 2023 acordó la remuneración del Directorio de Celulosa Arauco y Constitución S.A. para ese ejercicio. Corresponde a la próxima Junta Ordinaria de Accionistas fijar la remuneración de los directores para el ejercicio 2024.

REMUNERACIONES PAGADAS A LOS DIRECTORES DE CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN

(En USD)

	Celulosa Arauco		Forestal Arauco		Inversiones Arauco Internacional	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Manuel Bezanilla Urrutia	342.938	385.277	109.740	123.289	66.000	71.759
Roberto Angelini Rossi	228.625	256.852	54.870	61.644	24.000	26.121
Jorge Andueza Fouque	228.625	256.852	54.870	61.644	24.000	26.121
Alberto Etchegaray Aubry	114.313	128.426	-	-	-	-
Timothy Purcell	114.313	128.426	-	-	-	-
Eduardo Navarro Beltrán	114.313	128.426	-	-	-	-
Franco Mellafe Angelini	114.313	128.426	54.870	61.644	-	-
Juan Ignacio Langlois M.	114.313	128.426	-	-	-	-
Jorge Bunster B.	114.313	128.426	-	-	-	-

Principales ejecutivos

El Directorio se encarga de designar a los miembros de la Administración Superior, con el objetivo de que implementen las acciones relativas al desempeño económico, social, ambiental, de relaciones laborales, seguridad y salud ocupacional de ARAUCO.

La Administración Superior es liderada por el Vicepresidente Ejecutivo y el Gerente General, y está compuesta por: la Vicepresidencia Ejecutiva, la Gerencia General, la Vicepresidencia Forestal y Celulosa, la Vicepresidencia Negocio Maderas, y la Vicepresidencia Internacional y Nuevos Negocios.

En cuanto a gerencias, la Administración Superior cuenta con las siguientes: Gerencia Corporativa de Finanzas, Gerencia Corporativa de Personas y Sustentabilidad, y Director Legal. Finalmente, existen otros ejecutivos principales, según consta en el registro público que mantiene la compañía.

Ni los miembros del Directorio ni de la Administración Superior tienen participación directa en la propiedad de ella. El Directorio no cuenta con procedimientos para revisar las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del Gerente General y demás ejecutivos principales. Tampoco posee mecanismos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización de dichos ejecutivos a aprobación de los accionistas.

Vicepresidente Ejecutivo	**Matías Domeyko Cassel**
Gerente General	**Cristián Infante Bilbao**

Durante 2023, Pablo Franzini asumió la Vicepresidencia Negocio Maderas en reemplazo de Antonio Luque, quien luego de 30 años dejó la compañía.

Asimismo, luego de 33 años, Franco Bozzalla se retiró de ARAUCO. Sus tareas y responsabilidades, que dependían de la Vicepresidencia del Negocio Celulosa y Energía, fueron asumidas por Iván Chamorro, creando la Vicepresidencia de Forestal y Celulosa.

Vicepresidencia Forestal Celulosa	**Iván Chamorro Lange** Se encarga del patrimonio y las operaciones forestales, de la producción y comercialización de celulosa y energía, y del centro de investigación Bioforest.
Vicepresidencia Negocio Maderas	**Pablo Franzini** La integran las operaciones de Maderas y Paneles. Consolida la planificación de la producción y de las ventas en la Gerencia de Planificación.
Vicepresidencia Internacional y Negocios	**Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle** Busca oportunidades de nuevos negocios y desarrolla el área de HBU (Highest and Best Use).
Gerencia Corporativa de Finanzas	**Gianfranco Trufello Jijena** Consolida la Gerencia de Tesorería, la Relación con Inversionistas y Accionistas, la Gerencia de Estrategia y Estudios, la Gestión de Riesgos, la Gerencia de Informática, la Gerencia del Negocio Eólico, la Gerencia de Gestión Contable, la Gerencia Tributaria y la Subgerencia de Compras Transversal.
Gerencia Corporativa de Personas y Sustentabilidad	**Charles Kimber Wylie** Responsable de la gestión de personas, de Asuntos Públicos, Responsabilidad Corporativa y Comunicaciones, de Medioambiente, Seguridad y Salud Ocupacional y Cambio Climático, e incorpora la Gerencia de Servicios Logísticos.
Director Legal	**Felipe Guzmán Rencoret** A cargo de los asuntos legales para todo ARAUCO y de la Gerencia de Auditoría Interna.

Nombre	Cargo	Profesión	RUT	Fecha nombramiento
Matías Domeyko Cassel	Vicepresidente Ejecutivo	Ingeniero Comercial	5.868.254-3	14 de julio de 2011
Cristián Infante Bilbao	Gerente General	Ingeniero Civil	10.316.500-8	14 de julio de 2011
Iván Chamorro Lange	Vicepresidente Forestal y Celulosa	Ingeniero Civil	12.629.662-2	28 de septiembre de 2020*
Pablo Franzini	Vicepresidente Negocio Maderas	Licenciado en Economía Empresarial	Pasaporte Argentino AAG633358	01 de abril de 2023
Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle	Vicepresidente Internacional y Nuevos Negocios	Ingeniero Comercial	7.052.220-9	27 de abril de 2018
Gianfranco Truffello Jijena	Gerente Corporativo de Finanzas	Ingeniero Civil	7.627.588-2	27 de abril de 2018
Charles Kimber Wylie	Gerente Corporativo Personas y Sustentabilidad	Ingeniero Comercial	7.987.584-8	28 de septiembre de 2020
Felipe Guzmán Rencoret	Director Legal	Abogado	11.472.151-4	27 de abril de 2018

*Vicepresidente Negocio Forestal desde 2020, y desde 2023 Vicepresidente de Forestal y Celulosa.

En cuanto a la administración en el extranjero, esta es liderada por:

Pablo Ruival
Gerente Arauco Argentina

Carlos Altimiras
Director Presidente

Diego Wollheim
Gerente Montes del Plata

Russell Jordan
Presidente Norteamérica

José Manuel Hernández
Director Arauco México

Remuneración de la alta dirección

La remuneración de los ejecutivos está compuesta por un valor fijo mensual y un bono anual sujeto al resultado de la compañía, al cumplimiento de metas de los negocios y al desempeño individual.

Al 31 de diciembre de 2023, la remuneración total percibida o devengada por los ejecutivos de la Sociedad fue de USD 88.206.909 (USD 77.759.405 el año 2022), de los cuales USD 31.103.246 corresponden a bonos (USD 28.447.466 el año 2022). Este monto incluye a todos los ejecutivos de la compañía, los cuales en promedio fueron 354.

Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO

La máxima autoridad en relación con la sustentabilidad de la compañía es el Directorio, cuyos miembros son responsables de definir los objetivos estratégicos de ARAUCO. Mediante sus comités (Comité de Auditoría y Comité de Ética y Cumplimiento), el Directorio se encarga de supervisar la gestión económica, social y ambiental.

El Vicepresidente Ejecutivo y el Gerente General tienen a su cargo la administración de las acciones relacionadas con el desempeño económico, social, ambiental, de relaciones laborales y seguridad y salud ocupacional de ARAUCO. Además, lideran el Comité de Sustentabilidad.

El Gerente Corporativo de Personas y Sustentabilidad es el responsable de la gestión y desarrollo de Personas, de Asuntos Públicos, Responsabilidad Corporativa y Comunicaciones y Cambio Climático. Además, lidera el Comité de Cambio Climático.

Las operaciones conjuntas de ARAUCO en Uruguay (Montes del Plata) tienen sus propios equipos de sustentabilidad, y los temas de sustentabilidad son discutidos regularmente en las reuniones de Directorio, que incluyen representantes de ARAUCO. Los grupos de apoyo en Sustentabilidad y Comunicaciones se reúnen regularmente con representación de ambos socios del *joint operation.*

Buenas prácticas

Con nuestro propósito y valores como eje, en ARAUCO hemos diseñado políticas y normativas internas. Estas han sido debidamente informadas tanto a los directores como a los colaboradores para que puedan cumplirlas.

Es así como nuestro Código de Ética es difundido en diversas instancias. La primera de ellas ocurre al incorporarse a la compañía, momento en que todos los colaboradores reciben este documento y lo firman. Cualquier modificación del mismo es informada de manera clara y transparente. Además, alentamos a los colaboradores a que participen de distintos tipos de capacitación sobre el tema.

Principales políticas

- Código de Ética
- Política y Modelo de Prevención de Delitos
- Política de Invitaciones y Regalos
- Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con Funcionarios Públicos
- Política de Aportes a la Comunidad
- Política de Derechos Humanos
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Política para la Determinación de la Utilidad Líquida
- Política de Habitualidad
- Política de Dividendos
- Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado
- Política de Finanzas, Liquidez y Derivados
- Política de Riesgos Corporativos
- Programa de Cumplimiento de los Principios y Normativas de Libre Competencia
- Política de Servicios Prestados por Auditores Externos de ARAUCO
- Política de Relación con Comunidades Mapuches
- Política de Biodiversidad
- Política de Cambio Climático
- Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad
- Política para la Contratación de Asesorías y Servicios al Directorio

En ARAUCO la política de Conflictos de Interés regula cómo deben actuar los colaboradores en caso de enfrentarse a una situación de este tipo.

En términos de libre competencia, hemos llevado a cabo evaluaciones de riesgos periódicas, que permiten detectar situaciones en este ámbito que requieren el refuerzo de las medidas de mitigación y el control en aquellas actividades potencialmente más expuestas al riesgo. Del mismo modo, nuestro Manual del Programa de Cumplimiento de Libre Competencia cuenta con diversos instructivos específicos sobre la materia y hemos efectuado planes de capacitación para las áreas potencialmente más expuestas al riesgo, además de contar con un *E-learning* disponible para todos los colaboradores.

Avances 2023

- El Código de Ética de ARAUCO fue actualizado durante el año. Con el objetivo de renovar los compromisos de la organización y sus colaboradores, fue enviado para la firma digital de los colaboradores en Chile. Además, dicha actualización fue difundida a través de distintos correos electrónicos corporativos y, adicionalmente, se planificaron capacitaciones para reforzar el cumplimiento de dichos compromisos.
- La Política de Derechos Humanos fue emitida. Esta fue elaborada en base a la declaración de Derechos Humanos de la ONU, integrada en las capacitaciones asociadas al Código de Ética y difundida a través de *e-mails.*
- Diversas políticas relacionadas con personas y medioambiente también fueron actualizadas. Estas son: Política de Diversidad, Equidad e Inclusión; Política de Derechos Humanos; Política de Cambio Climático; Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad; Política de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos.

Modelo de Prevención de Delitos

En ARAUCO contamos con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que ha sido certificado por una empresa independiente. El Directorio es el responsable de nombrar –y remover, de ser necesario– al Encargado de Prevención de Delitos, quien depende directamente de este. Actualmente, el cargo lo ejerce el Gerente Legal y de Cumplimiento, don Camilo Naranjo Arias.

Este modelo es sometido a evaluación cada dos años por un ente certificado por la Comisión de Mercado Financiero (CMF), que en este periodo es ICR Chile.

El MPD otorga diversas herramientas para gestionar y detectar conflictos de interés, que pueden conocerse en *www.arauco.com.*

Procedimientos de denuncia

Tanto en nuestra página web (*www.arauco.com*) como en la intranet corporativa es posible acceder al Canal de Denuncias de ARAUCO, disponible para todos los países. Este es administrado por un tercero independiente, tal como las buenas prácticas corporativas lo aconsejan. Adicionalmente, se garantiza el anonimato del denunciante y la confidencialidad de la denuncia, en caso de que así se solicite

El Procedimiento de Denuncia establece el mecanismo para la recepción e investigación de las denuncias presentadas por colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y –en general– cualquier persona, respecto de infracciones al Código de Ética, al Modelo de Prevención de Delitos, a otras políticas o normativas internas, así como cualquier otra conducta que pueda ser percibida como contraria a la ética.

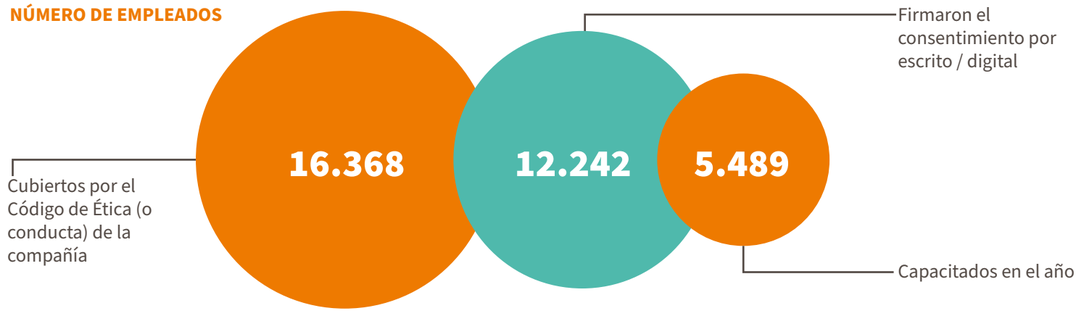
Prácticas de anticorrupción

Las siguientes políticas abordan los temas relacionados a la corrupción: Código de Ética; Política y Modelo de Prevención de Delitos; Política de Invitaciones y Regalos; Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con Funcionarios Públicos; y Política de Aportes a la Comunidad. En operaciones de alto riesgo se analizan los antecedentes de la contraparte mediante plataforma Compliance Tracker y en algunos casos se solicita la firma de las “Expectativas de integridad”.

Acciones y medidas

- ARAUCO cuenta con una Política de Invitaciones y Regalos y una Política de Conflictos de Interés y Relacionamiento con Funcionarios Públicos, difundidas por el canal corporativo y explicadas dentro de las capacitaciones del Código de Ética.
- En el caso del Programa de Libre Competencia, se efectuaron capacitaciones durante todo el año, haciendo énfasis en las áreas más expuestas a riesgos.
- La Política y Modelo de Prevención de Delitos también formó parte del plan de capacitaciones 2023, donde se reforzó el conocimiento de la Ley de Delitos Económicos.
- Se efectuaron capacitaciones presenciales y online en temas de Código de Ética, Prevención de Delitos, Libre Competencia y Ley de Delitos Económicos.
- Adicionalmente, se capacitó con un e-learning el Código de Ética a todo el personal contratado durante el año, el cual es obligatorio para todos los directores y colaboradores de ARAUCO.
- Se recibieron un total de 285 denuncias, de las cuales 70 fueron investigadas y resueltas durante el año. De las investigaciones investigadas y resueltas, hubo 24 términos de relación laboral.
- De todas las denuncias investigadas y resueltas en 2023, 15 estuvieron relacionadas con fraude o robo, 3 con conflicto de interés, y 35 con abuso o maltrato, conducta inapropiada y/o acoso sexual. Además, 8 se asociaron con asuntos de medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. De las denuncias recibidas por abuso o maltrato, conducta inapropiada y/o acoso sexual, 25 correspondieron a acoso laboral y 3 a acoso sexual. Solo una de las denuncias por acoso sexual fue presentada ante la Dirección del Trabajo en Chile.
- En cuanto al Modelo de Prevención de Delitos, a la fecha, no se han recibido –a través de los canales respectivos– denuncias que den cuenta de la comisión de algunos de los delitos establecidos en la Ley N° 20.393 en beneficio de ARAUCO o sus filiales.
- Las denuncias investigadas y resueltas vinculadas a discriminación y a acoso fueron un total de 24 a nivel global. Es relevante recordar que la recepción de denuncias por estos asuntos no significa que efectivamente se haya acreditado una falta o brecha al respecto.

NÚMERO DE EMPLEADOS



PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DE INCUMPLIMIENTOS

En relación con sus clientes	En Chile, la empresa ha implementado los mecanismos necesarios para cumplir con la normativa vigente, entendiendo que el principal tercero que aporta datos personales son los mismos colaborador. En ese sentido, se ha asegurado contar con el debido consentimiento, con los mecanismos para que el titular pueda acceder, rectificar, cancelar u oponerse al uso de datos personales. En otros países en los que ARAUCO está presente, donde es exigido por ley, la empresa cuenta con políticas de datos personales.
En relación con sus colaboradores	La compañía cuenta con un Código de Ética a nivel global y un Procedimiento de Denuncias, a través del cual es posible recibir denuncias de eventuales incumplimientos de los derechos de los colaboradores. Asimismo, en Chile existe un procedimiento especial en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad a través del cual los colaboradores pueden presentar reclamos y denuncias.
Medioambiental	Las instalaciones industriales cuentan con un modelo o sistema de gestión de cumplimiento que incluye el seguimiento de las obligaciones ambientales de la compañía. De acuerdo con los procedimientos internos, las nuevas obligaciones ambientales que adquiere la compañía son analizadas en detalle e identificadas aquellas tareas o actividades que permiten garantizar el cumplimiento de las obligaciones. El sistema posibilita tener claramente definidas y accesibles las obligaciones ambientales de la empresa, incluyendo el plazo de cumplimiento y la unidad o área encargada de llevar a cabo y dar seguimiento a dichas obligaciones.
Libre Competencia	ARAUCO cuenta con un Programa de Cumplimiento de Libre Competencia basado en las mejores prácticas internacionales y en lo recomendado por la fiscalía nacional económica, en Chile. El Manual del Programa de Cumplimiento de Libre Competencia hace referencia al canal de denuncias de ARAUCO.
Otros	ARAUCO cuenta con una Política de Prevención de Delitos y un Modelo cuyo objetivo es identificar, prevenir y mitigar los riesgos relacionados con conductas que pudiesen dar lugar a la comisión de Delitos indicados en la Ley N° 20.393 en Chile.

Gestión de riesgos y oportunidades

Para minimizar el impacto y probabilidad de los diversos riesgos a los que nos encontramos expuestos como ARAUCO, que pueden tener consecuencias en nuestro desempeño financiero y sustentabilidad, hemos definido un Marco Corporativo y una Política de Gestión de Riesgos, junto con una Matriz de Riesgos Corporativos de Mayor Impacto. Estas herramientas y sus avances se fundan en altos estándares internacionales, siguiendo las normas ISO 22.301 (en la que también se basa el desarrollo de los planes de continuidad de negocio), ISO 31.000 y COSO ERM. Este último categoriza el riesgo en: estratégico, operativo, financiero/reporte y cumplimiento.

Complementariamente, para la gestión ambiental, integramos principios de la norma ISO 14001, que asegura que los riesgos en este ámbito sean considerados en nuestra estrategia global de gestión de riesgos. Lo mismo ocurre con los estándares propuestos por FERMA (Federation of European Risk Management Associations) y RIMS (The Risk Management Society).

Nuestro equipo a cargo de gestionar los riesgos operacionales y no operacionales revisa cada seis meses la efectividad de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados con este fin, trabajando en paralelo y de manera independiente de los Comités sobre la materia.

El Modelo Corporativo de Control Interno SOX tiene por objetivo identificar y mitigar los riesgos asociados a la fiabilidad de la información financiera y contable. Con el propósito de capacitar a los directores y colaboradores sobre su existencia y alcances, así como acerca de la importancia que las diferentes áreas de la compañía tienen en su gestión, este se difunde permanentemente.

En ARAUCO somos conscientes de los riesgos operacionales que enfrentamos debido a que la producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para la continuidad. La falta de insumos como la madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica puede causar la interrupción de la operación normal tanto de un área de proceso como de un complejo forestal industrial completo. Asimismo, los agentes externos a la operación, como desastres e incendios forestales, representan riesgos a considerar.

Para implementar elementos claves de la Gestión de Seguridad de Procesos, en ARAUCO hemos impulsado una iniciativa junto a consultora DSS+. En primera instancia, esta abarca las plantas de Celulosa de Chile, en busca de aumentar la resiliencia de la organización ante los retos del negocio a través del empoderamiento de las personas y la modernización de sus procesos de gestión.

La iniciativa se basa en un levantamiento de riesgos en las cinco principales máquinas críticas de las plantas de Celulosa (horno de cal, secador, turbogeneradores, caldera recuperadora y caldera de poder) y se inició con un proyecto piloto en los digestores de la Planta Constitución.

Se estructura en torno a tres pilares fundamentales. En primer lugar, se abordará el análisis e identificación de los riesgos clave asociados a la operación de los equipos críticos y la definición de medidas de control para gestionar y mitigar dichos riesgos.

En segundo lugar, se llevará a cabo una evaluación de la cultura de riesgo organizacional con el objetivo de comprender cómo la entidad aborda y gestiona los riesgos en su operación cotidiana. Esta evaluación va más allá de examinar procedimientos formales y políticas escritas; se centra en la integración efectiva de la cultura de riesgos en el comportamiento y las decisiones diarias de los miembros de la organización.

Avances 2023

- Se reorganizaron las responsabilidades dentro de la Estructura Corporativa de Gestión de Riesgos.
- Se ha trabajado activamente en la actualización de la Matriz de Riesgos, con el propósito de estandarizar los criterios operacionales y los procedimientos para el manejo de incidentes, riesgos y emergencias ambientales. Este proceso de actualización ha seguido un enfoque *top down* o de arriba a abajo, orientado a establecer responsabilidades y procedimientos claramente definidos desde los niveles más altos de la estructura corporativa hasta los equipos operativos de los complejos industriales. El objetivo principal es asegurar una respuesta coordinada y eficiente en todos los niveles de la organización.
- A nivel de las plantas de Celulosa, se ha implementado un Estándar de Gestión de Incidentes Ambientales, que tiene como objetivo fundamental establecer una clasificación objetiva de los impactos ambientales y definir procesos de investigación para los eventos más relevantes.

Riesgos asociados al Cambio Climático

En ARAUCO contamos con una Estructura de Gestión de Riesgos, además de una Matriz de Riesgos Corporativos de mayor impacto para la organización.

Cada seis meses, con el apoyo de Auditoría Interna, se hace una revisión de la efectividad de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos. Además, en un plazo máximo de dos años, se efectúa una evaluación de la Matriz de Riesgos.

Se utiliza la planificación de escenarios para definir las diferentes causas que pueden ocasionar la ocurrencia de un riesgo, entre los cuales se encuentra el Cambio Climático como causa desencadenante (por ejemplo, desastres naturales, alza de materias primas, escasez de agua, etc.). Ante cada una de ellas, se presentan planes de respuesta, plasmados en los diferentes controles definidos en las fichas de riesgo.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades	Descripción
Comportamiento del precio de mercado de los productos			Mercado	Los valores de los productos que vendemos pueden cambiar significativamente, por su correlación con los precios internacionales. Por otra parte, la producción, la oferta y la demanda de un recurso renovable como la madera pueden aumentar o disminuir por el efecto del Cambio Climático, el crecimiento de la población mundial y/o la transición hacia una bioeconomía circular. Esas fluctuaciones en los precios del mercado podrían afectar positiva o negativamente nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Competencia mundial			Mercado / Productos y servicios	En cada mercado geográfico, enfrentamos una competencia global y para cada línea de productos. Esta puede cambiar si las condiciones del mercado se ven afectadas por el Cambio Climático. En caso de que no podamos expandir con éxito nuestra productividad al mismo ritmo que nuestros competidores, nuestra participación en el mercado y posición competitiva pueden verse afectadas negativamente. Por lo tanto, en ciertos casos, la competencia global en los mercados de nuestros productos podría afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Evolución económica mundial y, en particular, la de las economías asiática, europea y estadounidense			Mercado / Productos y servicios	En el marco de una economía global, la producción industrial global es el principal impulsor de la demanda de productos de madera. Es así como nuestro segmento de productos de madera depende en gran medida del vigor de la industria de la construcción de viviendas, cuya demanda de productos y precios han disminuido ocasionalmente. El decrecimiento económico en los mercados nacionales o internacionales, debido a los efectos del Cambio Climático como sequías, incendios forestales, lluvias y otros, podría afectar adversamente la demanda de nuestros productos y sus precios, y en consecuencia nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades	Descripción
Desastres naturales, Cambio Climático y pandemias		Agudos / Crónicos		Nuestras operaciones industriales y forestales y la cadena de suministro podrían interrumpirse a causa del Cambio Climático, los desastres naturales, y las pandemias. Una disminución en la producción podría afectar nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo. Las comunidades, el medioambiente, el abastecimiento de madera, activos y la continuidad operacional podrían verse afectados por incendios forestales en un área relevante para la compañía. La falta de abastecimiento de agua, producto de los efectos de la sequía, como consecuencia del Cambio Climático, podría afectar la producción.
Cambios regulatorios	Política y legal			Los costos asociados al cumplimiento del aumento de los requisitos regulatorios en relación con asuntos de sostenibilidad como serían nuevas normas laborales, ambientales, tributarias, constitucionales u otras que tengan efecto material en la empresa podrían afectar nuestro negocio, nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Capacidad para acceder a los mercados de crédito o de capitales locales e internacionales			Mercado	Nuestra capacidad para acceder a los mercados de crédito o capitales locales e internacionales cuando necesitemos financiamiento podría verse afectada por el posible impacto del Cambio Climático en nuestras operaciones, ventas y precios. Esto podría tener un efecto significativamente adverso o positivo en nuestra respuesta a las condiciones económicas y empresariales cambiantes.
Cadena de logística y aprovisionamiento de materiales y servicios críticos		Agudos / Crónicos		El suministro de materias primas y servicios críticos para nuestras operaciones, y especialmente nuestra cadena logística podría ser afectada por el calentamiento global y el Cambio Climático. Podría existir variación de precios de materias primas o insumos claves (petróleo, clorato de sodio, resinas y soda cáustica) respecto al valor presupuestado o falta de abastecimiento de insumos, repuestos, materiales o servicios por problemas varios de principales proveedores.

Categorías de riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos de transición	Riesgos físicos	Oportunidades	Descripción
Estado y aprovisionamiento de madera		Agudos / Crónicos		Dado que la madera es la materia prima de todos nuestros productos, su escasez para abastecer nuestras operaciones industriales, como consecuencia del Cambio Climático, puede afectar nuestro negocio, nuestra posición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.
Reputación de ARAUCO y la industria a nivel local y global	Reputacional		Mercado / Productos y servicios	Cualquier evento que pueda afectar positiva o negativamente nuestra reputación o la de la industria a la que pertenecemos podría tener un efecto correspondiente en los resultados financieros del grupo. Esto se debe a que nuestra industria está en el centro de la transición hacia una economía sostenible, ya que los productos forestales pueden capturar y almacenar CO_2.
Presencia global		Agudos / Crónicos	Mercado / Productos y servicios	Somos una compañía con presencia en cinco continentes, por lo que estamos expuestos a riesgos naturales, económicos, políticos, sociales y competitivos a nivel mundial. Cualquiera de estos riesgos podría afectar adversamente nuestro negocio, posición financiera y resultados operativos.

Acciones y medidas

- Con relación a nuestros complejos industriales, ARAUCO continuó con la ejecución del plan de inversiones definido para el año 2023, potenciando iniciativas asociadas a prevención y combate de incendios, programas de mantención y al desarrollo de competencias técnicas y equipamientos de nuestras brigadas industriales.
- Para 2024, las metas son integrar dentro de los Comités de Riesgo un capítulo específico de riesgos de medio ambiente y cambio climático; reevaluar de las responsabilidades actualmente definidas en la Matriz de Riesgos; y dar seguimiento al cumplimiento de los diferentes controles dentro de la organización.
- Para la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima, en el caso de Celulosa, para cada instalación de producción y sobre la base del modelo de sistema de gestión ISO 14001, existen procesos y actividades que dan cuenta de la incorporación de elementos de Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, y Métricas y Objetivos.
  - **Gobernanza:** cada equipo ejecutivo de las plantas de celulosa, en línea con las directrices estratégicas de la compañía, tiene la misión de levantar riesgos y oportunidades donde se incorporan aquellos vinculados al cambio climático. Por ejemplo, la menor disponibilidad de agua en las cuencas que abastecen el proceso de producción.
  - **Estrategia:** para cada riesgo u oportunidad que se identifica periódicamente, se establecen los impactos reales y potenciales.
  - **Gestión de Riesgos:** cada planta de celulosa tiene establecidos los procesos estándar para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el cambio climático.
  - **Métricas y Objetivos:** se dispone de indicadores clave para evaluar el desempeño ambiental en términos de consumos de agua fresca, eficiencia energética, valorización y reciclaje de residuos sólidos, emisiones GEI, entre otros, y gestionar las acciones correctivas pertinentes en cada caso.
- Durante el año hicimos un diagnóstico, junto a Deloitte, sobre el estado actual de ARAUCO en relación con los riesgos de cambio climático de acuerdo con el Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), el cual nos permitió conocer el estado de avance y algunas recomendaciones gobernanza, estrategia, gestión de riesgo, métricas y objetivos, las cuales están siendo trabajadas por la compañía de acuerdo con plan de acción establecido.
- De acuerdo con la metodología TCFD hemos identificado los riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático.

Relación clientes y proveedores

Clientes

En los cinco continentes donde estamos presentes, contamos con 3.888 clientes, con quienes nos vinculamos a través de distintas acciones de relacionamiento, de acuerdo con el producto entregado y el país en el que estén ubicados.

Nuestras oficinas comerciales están presentes en 13 países, mientras que nuestros representantes de venta se encuentran en otros 15.

La canalización y gestión de consultas, sugerencias y reclamos está a cargo de nuestro equipo de ejecutivos comerciales, quienes además entregan asistencia técnica. De manera complementaria, nuestros clientes pueden acceder a formularios de contacto en la página web, el Customer Web Portal y redes sociales.

Avances 2023

- Para el caso de Hilam, fue un año de consolidación, tanto del equipo como de sus instalaciones productivas. Esto queda demostrado con la ejecución exitosa de diversos proyectos mecanizados de todo tipo, como productos de ingeniería, viviendas unifamiliares, colegios y edificación en madera. Entre estos, destacan las escaleras que instalamos en el icónico proyecto MUT (Mercado Urbano Tobalaba, en Santiago de Chile), y la asesoría y suministro para el Proyectos Burgos Net Zero (edificio habitacional ubicado en Santiago).
- Continuamos impulsando la construcción sustentable en madera y estuvimos presentes en el Foro de Construcción Sostenible, la Semana de la Madera de Madera21 de Corma y en el I Seminario de Contexto Sostenible de la Universidad Finis Terrae, en Chile. Además, en Chile, apoyamos a jóvenes arquitectos en el Young Architects Festival (YAF), participamos del encuentro Sustainable Wood Architecture, compartiendo experiencias y perspectivas de edificar en madera con arquitectos japoneses, y recibimos una delegación finlandesa en nuestra renovada planta Hilam.
- En Argentina durante el año, la compañía se ha consolidado como líder en el mercado de tableros en dicho mercado, aumentando su participación con una participación de mercado de 54,9%.
- La Línea Blend en Argentina, que fue lanzada el año anterior, se ha consolidado, representando el mayor crecimiento histórico de nuestro catálogo, ampliando su propuesta en el 2023 con el diseño Sauco.

Satisfacción del cliente

En ARAUCO hemos diseñado Sistemas de Gestión de Reclamos en todos nuestros negocios, con el objetivo de atender las necesidades de los clientes. Para ello, hemos dispuesto diversos mecanismos, como líneas telefónicas y contactos directos. Nuestros sistemas estandarizados permiten realizar un adecuado seguimiento y una mejora continua de las operaciones, productos y servicios, que nos facilitan la formulación de planes anuales.

Relacionamiento

En ARAUCO nos mantenemos atentos a las diferentes audiencias que enfrentamos, manteniendo acciones de relacionamiento adecuadas para cada una de ellas. Esta labor ha fortalecido los vínculos, permitiendo presentar a los profesionales del sector productos innovadores de una marca consolidada en la que tienen confianza.

El contacto a través del equipo comercial, los vendedores y el formulario para este propósito existente en nuestra web es el principal canal utilizado. También se cuenta con otras formas de comunicación como conferencias, charlas, ferias, acciones en redes sociales, Marketplace, WhatsApp, etc.

Acciones y medidas

- Más de 16.000 consultas referentes a productos, muestrarios, asesoramiento o reclamos se gestionaron adecuadamente dentro del período. La mayor parte de ellas corresponde a usuarios interesados en comprar y solicitudes al área de compras de ARAUCO. Además, en Brasil recibimos más de 1.300 contactos a través de WhatsApp del Marketplace.
- Se lanzó el Costumer web portal en Chile, logrando una buena cobertura en clientes y mejorando el nivel de servicio.
- Se realizó una encuesta a clientes directos en Chile, donde obtuvimos un 91% de valoración positiva, cinco puntos más que en 2021. Además, la calidad de nuestros productos tuvo muy buena valoración, con un 91%.
- En Argentina se realizó la segunda edición de encuesta de satisfacción a Distribuidores, donde los principales resultados fueron un 84% de nivel de satisfacción con ARAUCO, 95% de satisfacción general con los productos Faplac y 95% satisfacción general con el equipo Comercial.
- En Brasil se realizó una encuesta a distribuidores e industria, donde obtuvimos un 8,9 de grado de satisfacción y un 72% de Net Promoter Score (NPS).
- En Norteamérica se realizó una encuesta donde se evaluó el rendimiento comparado con competidores, logrando un Promedio Interno de 6.6 y Promedio del Cliente de 6.3 (con nota de 0 a 10). Por otro lado, respecto a las áreas de alto rendimiento, destacan el profesionalismo, la consistencia en la calidad del producto y la conciencia de marca.
- Se continuaron realizando capacitaciones a nuestros clientes directos y usuarios de nuestros productos, así como desayunos con arquitectos, diseñadores y especificadores.
- En cuanto a ferias, en Chile participamos en la Feria de Capacitación de Sodimac; en Perú, tuvimos presencia de marca en Expodeco y participamos en diferentes ferias de clientes.
- En Argentina, las ferias y exposiciones tuvieron un gran protagonismo para comunicar y seguir generando conocimiento de Faplac y sus lanzamientos, donde participamos como *sponsor* oficial de las principales ferias locales como Casa FOA en Buenas Aires, Córdoba y Experiencia Linving del grupo La Nación, también participamos en ferias más regionales logrando expandir nuestra participación y visibilidad (Salta, Tucumán, La Plata entre otros).
- En Perú desarrollamos la sexta edición del Concurso de Diseño Mobiliario en conjunto con Toulouse Lautrec, dirigido a estudiantes y egresados de las carreras de Arquitectura de Interiores y Diseño.
- En Brasil, participamos en Expo Revestir (la principal feria de revestimientos del sector, dirigida al público de arquitectura) donde más de 8.500 clientes estuvieron en el stand de ARAUCO y cerca de 4.000 se registraron en base de datos. Así también se realizaron dos eventos Talks ARAUCO para arquitectos.
- En Brasil se hizo el lanzamiento de ARAUCO Store, donde se dispuso la comercialización de materiales de especificación (carpetas, maletines y muestras de exhibición en el mercado), con la venta de más de 800 catálogos y 321 maletas de muestras.
- En Brasil tuvimos 43 conferencias para carpinteros y 18 para arquitectos.
- En el área de Celulosa, se realizó relacionamiento con clientes en conferencias en Shanghai, Vancouver, Barcelona y Londres.
- En México se participó en Expo Obra Blanca 2023, la feria más importante en la industria de la construcción, donde se captaron más de 1.500 contactos de arquitectos, fabricantes y constructores para la especificación de productos; se realizó la certificación de carpinteros a través de Expertos ARAUCO; y se llevó a cabo Encuentro TableRed, donde se reúne a los todos los clientes del Canal Tablered, para dar seguimiento a las iniciativas de crecimiento e impulsar el consumo de Melamina Valor Agregado.
- En Norteamérica asistimos a la Feria Internacional de Carpintería (IWF), participamos en la Convención Anual de Cal Closets, interactuamos con HFC (Home Franchise Concepts) y la CPA (Composite Panel Association), colaboramos con WMA (World Millwork Alliance), y nos relacionamos con NAWLA (North American Wholesale Lumber Association),
- Continuamos con el plan de capacitaciones a clientes finales y distribuidores en Chile, tanto presenciales como *on-line*. Además, se desarrolló nuevo curso para carpinteros en La Clase Maestra.
- Continuamos impulsando nuestras redes sociales como canal de relacionamiento con clientes y así dar a conocer novedades.
- No hay clientes que representen un 10% o más del ingreso de cada segmento.

Proveedores

En ARAUCO contamos con proveedores que impactan toda nuestra cadena de valor, asociados a servicios, insumos, materiales y repuestos.

Nuestra política de pago a proveedores considera el cumplimiento de la legislación vigente de acuerdo con los plazos establecidos en cada uno de los países donde se opera. Esta política, además, clasifica como proveedores críticos a todos aquellos que son estratégicos, cuya labor significa un impacto en las operaciones de las plantas industriales.

Nuestros proveedores con contrato permanente deben cumplir debidamente con las cláusulas que hacen referencia a estándares de *compliance* y otras normas relevantes. Asimismo, en la página web de ARAUCO Chile es posible acceder a una sección de Proveedores, donde se vincula y se adjunta información referente al Código de Ética y expectativas de integridad sugeridas.

Avances 2023

- No hay proveedores que representen, en forma individual, al menos el 10% del total de las compras efectuadas en el periodo por el suministro de bienes y servicios.
- 64% de los 29,2 millones de rollizos de madera que utilizamos en 2023 provienen de bosque propios.
- En Chile, se registró un acuerdo inscrito en el registro de acuerdos con plazo excepcional de pago que lleva el Ministerio de Economía.

En Chile, la Ley N° 21.131 norma el pago a proveedores a 30 días. Bajo esta legislación, en ARAUCO pagamos los documentos antes de esta fecha, es decir, previo a los 30 días contados desde la fecha de recepción de la factura para proveedores nacionales.

En el caso de los proveedores extranjeros, los pagos se realizan al vencimiento pactado en cada Orden de Compra.

Del mismo modo, existen ciclos de pago para proveedores críticos en tres rubros: Negocio Forestal, Transportistas Negocio Maderas y Celulosa, y Proveedores de Insumos Químicos en todos los negocios. Para ellos, el plazo de pago es menor a 15 días contados desde la fecha de recepción de la Factura en el Servicio de Impuestos Internos.

	Número de Facturas pagadas	Monto total USD	Intereses por mora en pago de facturas	Número de proveedores nacionales
Proveedores nacionales				
Hasta 30 días	477.218	4.594.895.631	-	11.949
Entre 31 y 60 días	95.785	293.212.709	-	2.902
Más de 60 días calendario	98.437	172.882.450	-	1.467
Total	**671.440**	**5.060.990.790**	**0**	**16.318**
Proveedores extranjeros				
Hasta 30 días	9.020	189.149.763	-	687
Entre 31 y 60 días	7.569	115.897.672	-	552
Más de 60 días calendario	4.048	105.013.665	-	607
Total	**20.637**	**410.061.099**	**0**	**1.846**
Proveedores totales				
Hasta 30 días	486.238	4.784.045.394	0	12636
Entre 31 y 60 días	103.354	409.110.380	0	3454
Más de 60 días calendario	102.485	277.896.115	0	2074
Total	**692.077**	**5.471.051.889**	**0**	**18.164**

No incluye Montes del Plata en Uruguay, donde pagamos USD 583 millones a 2.221 proveedores.

	2023
Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.	**1**

Sustentabilidad en la cadena de valor

Los proveedores son sujetos a procesos de evaluación de acuerdo con distintos niveles. A los proveedores críticos se les realiza anualmente una evaluación financiera, mientras que a todos los proveedores activos asociados a las áreas de contratos de servicio se someten a una evaluación de riesgo en forma mensual, a través de la que se revisa su nivel de deuda.

Gracias a estas evaluaciones contamos con la información necesaria para definir si existe riesgo de sustentabilidad para los proveedores, categorizado en Alto (R+), Medio (R) o Bajo (R-). Mensualmente se generan acciones para cada proveedor de acuerdo con la clasificación obtenida.

Por otra parte, las prácticas adquisitivas hacia proveedores son continuamente revisadas para asegurar alineación con el Código de Conducta del Proveedor y para evitar conflictos potenciales con requerimientos ESG.

Debido a que en ARAUCO tenemos la intención de avanzar en convertirnos en una empresa Cero Residuos No Peligrosos, como uno de sus objetivos de sustentabilidad, estamos trabajando en un proceso gradual de reducción de los mismos. Para lograrlo, requerimos del desarrollo de proveedores especialistas y, también, del conocimiento interno para producir esta nueva materia prima.

Considerando que otro de nuestros principales objetivos es participar como un agente activo en el desarrollo económico y social de las zonas en las que operamos, impulsamos distintos programas para responder a los desafíos actuales con foco en el valor compartido.

Juega Local

Esta iniciativa realizada en Chile y Brasil propone fortalecer las economías locales donde tenemos presencia. Es así como incrementamos la compra de bienes y la contratación de servicios locales, impulsando el bienestar a través de las empresas de cada lugar.

Durante 2023, el 80% de las compras a pymes en Chile fueron realizadas en las cinco regiones donde tenemos presencia industrial en el país, pagando a los proveedores locales aproximadamente USD 457 millones. En el caso de Brasil, el 25% de las compras a Microempresas (ME) y empresas de pequeño porte (EPP) fueron realizadas en municipios prioritarios, pagando a los proveedores locales un total de USD 27 millones.

Provisionamiento de madera

En ARAUCO realizamos trazabilidad cuanto al origen de nuestra madera, nuestro principal insumo para elaborar productos. Con este fin, tanto la certificación forestal como los esquemas de Cadena de Custodia y de Cadena de Custodia/Diligencia Debida son fundamentales, ya que se refieren a la trazabilidad completa de nuestra madera y el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales.

% DE MATERIA PRIMA PROCEDENTE DE BOSQUES CERTIFICADOS (TONELADAS)

		PROPIO		TERCERO	
		Materia prima certificada	% materia prima certificada	Materia prima certificada	% materia prima certificada
Chile	FSC®[8]	11.470.107	94%	2.376.026	36%
	PEFC	12.202.242	100%	1.950.356	30%
Brasil	FSC®[9]	1.107.245	100%	540.324	40%
	PEFC	0	0%	0	0%
Argentina	FSC®[10]	2.054.026	96%	9.076	3%
	PEFC	2.099.430	98%	25.121	8%
Uruguay	FSC®[11]	2.842.566	89%	343.530	62%
	PEFC	2.437.076	76%	172.404	31%
México	FSC®[12]	0	0%	0	0%
	PEFC	0	0%	0	0%
Norteamérica	FSC®[13]	0	0%	36.206	3%
	PEFC	0	0%	0	0%
Total	**FSC®**	**17.473.945**	**94%**	**3.305.163**	**32%**
	PEFC	**16.738.748**	**90%**	**2.147.881**	**21%**

8 Celulosa Arauco y Constitución S.A. License Code: FSC®C006552; Maderas Arauco S.A. License Code: FSC®C119538.
9 Arauco do Brasil S.A. License Code: FSC®C010928.
10 Arauco Argentina S.A. License Code: FSC®C121377; FSC®C130094; FSC®C119529 .
11 Celulosa y Energía Punta Pereira S.A. License Code: FSC®116413.
12 Arauco Industria de México S.A. de C.V. License Code: FSC®C125053.
13 Arauco North America Inc. License Code: FSC®C019364.

Acciones y Medidas

- Nuestra Política Expectativas de Integridad y Compliance de Proveedores es conocida por nuestros proveedores y prestadores de servicios. Es por ello que, en ARAUCO, esperamos no solo que todos los proveedores, sus empleados, agentes y subcontratistas estén informados de ella, sino que la cumplan con la integridad detallada en el documento. De esta manera, consideramos clave que se actúe debidamente en cuanto a seguridad y salud ocupacional, cumplimiento de las leyes, anticorrupción y prevención de delitos, protección de información confidencial y datos personales, ambiente de trabajo respetuoso, libre competencia, medioambiente y canal de denuncias.
- 3.153 proveedores son considerados críticos, que alcanzan un total de USD 2.446 millones comprados.
- USD 3.335 millones fue el total de las compras a proveedores nacionales en todos los países donde operamos.
- 1.245 proveedores fueron evaluados en Chile, de los cuales 259 fueron categorizados con R+.
- Nuestras plantas productivas que producen productos en base a madera cuentan con certificaciones de los sistemas de Cadena de Custodia y de madera controlada/debida diligencia.
- En Chile, existe una cláusula en los contratos con proveedores de Cumplimiento Normativo, mediante la que ellos declaran conocer y comprometerse a cumplir la legislación chilena, en particular en cuanto a la Ley N° 19.300, sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su reglamento, y toda normativa medio ambiental complementaria.
- Consideramos de suma relevancia que nuestros proveedores velen por la protección del medio ambiente, tomando en cuenta este factor en sus operaciones en todas las zonas en las que operan, minimizando los eventuales impactos y cumpliendo siempre con la legislación aplicable.
- Nuestro actuar se guía por el Código de Ética, la Política de Derechos Humanos, Expectativas de Integridad y Compliance, la Política Comprador Responsable de Madera, la Política de Relación con Comunidades Mapuches y la Guía de relacionamiento comunitario.

Globalización y eficiencia

Proyectos e inversiones

USD 1.263 millones fueron invertidos en 2023, siendo el principal proyecto la Modernización y Ampliación de la Planta Arauco (MAPA).

Desempeño financiero

En 2023, el EBITDA ajustado fue de USD 1.026millones, un 53% menor a lo registrado en 2022. La compañía tuvo una pérdida de USD 359 millones, una disminución de 151% comparado con el periodo anterior, debido principalmente a las detenciones de plantas y menores precios de celulosa y madera.

En tanto, el valor económico generado de ARAUCO en 2023 fue de USD 6.171millones y el distribuido fue de USD 6.256 millones, lo que significa que la generación de ingresos fue menor que la distribución de ellos. El 60% de este total es explicado por los costos operacionales y el 28%, por el pago a proveedores de capital.

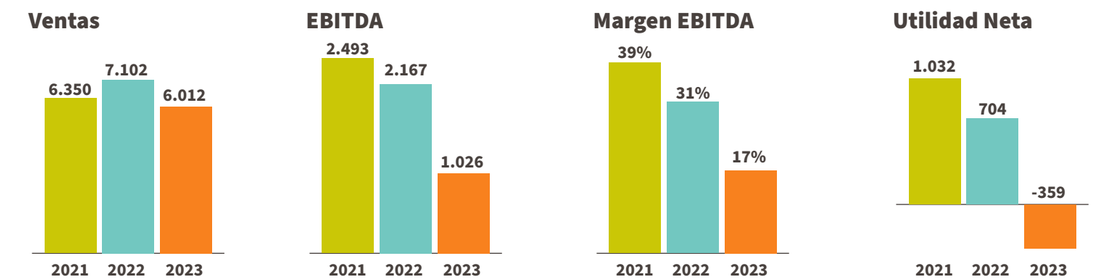
Durante 2023, realizamos dos emisiones de bonos en el mercado chileno. En abril emitimos dos series (Y & Z) por un total de siete millones de UF, y en junio emitimos una serie (AB) por un total de cinco millones de UF. Estos corresponden a los primeros bonos sustentables emitidos por ARAUCO en el mercado de deuda chileno, lo que significa que, con independencia del uso de fondos, destinaremos un monto equivalente a financiar o refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes y sociales seleccionados para estos efectos, en conformidad con nuestro Sustainability Bond Framework, publicado en nuestro sitio web.

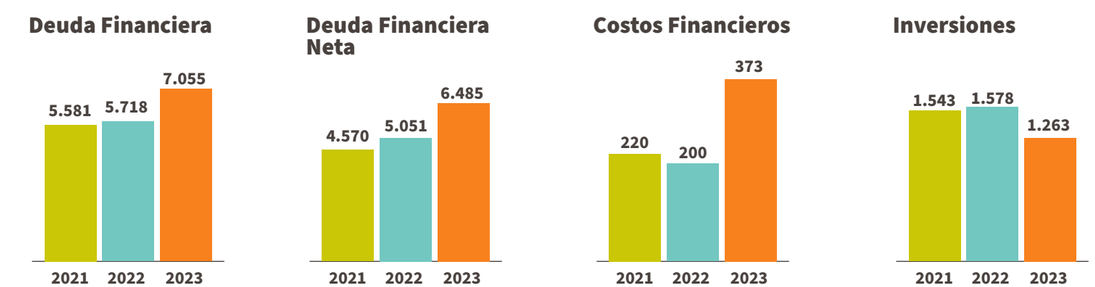
Los Estados Financieros Consolidados de ARAUCO están disponibles en el sitio de la Comisión para el Mercado Financiero

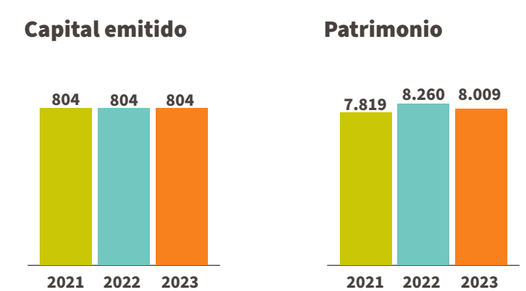
EEFF CONSOLIDADOS ARAUCO

ANÁLISIS RAZONADO ARAUCO:

INDICADORES FINANCIEROS
(En millones de USD)







VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

(En millones de USD)

	2021	2022	2023
Ingresos totales			
Ventas netas	6.350	7.102	6.012
Ingresos por inversiones financieras	33	72	132
Ingresos por ventas de activos físicos e intangibles	242	49	28
Valor económico generado	**6.625**	**7.223**	**6.171**
Costo operacional/Costo de producción*	2.859	3.408	3.749
Pago de proveedores de capital	1.288	979	1.774
Salarios y beneficios	671	719	747
Impuestos**	403	142	-27
Inversiones en la comunidad***	10	11	13
Valor económico distribuido	**5.230**	**5.259**	**6.256**
Valor económico retenido	**1.394**	**1.963**	**-85**

* Corresponde a los costos de venta neto de depreciación y salarios.
** Considera los gastos por impuestos a las ganancias.
*** Considera donaciones, aportes y becas.

Gestión responsable de la información

Nuestro negocio, como muchos otros, depende de sistemas de tecnología de la información para manejar efectivamente los procesos. Es por esto que interrupciones en estos, causadas por ciberataques externos, obsolescencia, fallas técnicas, errores de colaboradores o ataques internos, pueden afectar profundamente nuestra operación.

Cualquier falla en nuestros sistemas relacionada con información sensible puede ser disruptiva para nuestro negocio y resultar en errores de producción, ineficiencias de proceso y la pérdida de ventas y clientes, lo que a su vez puede resultar en menores ingresos, mayores costos y excesos o quiebres de los niveles de inventario.

Adicionalmente, los ciberataques o acciones internas, incluyendo negligencia o dolo de nuestros colaboradores, pueden tener un impacto negativo en nuestra reputación, nuestra relación con entidades externas y nuestro posicionamiento estratégico con relación a nuestros competidores.

En ARAUCO asumimos la responsabilidad de implementar, mantener y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI) que permita mantener adecuados y razonables niveles de seguridad, de manera tal que los riesgos de la seguridad de la información, sean conocidos, asumidos, gestionados y minimizados por la organización de forma organizada, documentada, sistemática, estructurada, repetible, eficiente y adaptada a los cambios que se produzcan en los riesgos, el entorno y las tecnologías.

Avances 2023

- Trabajamos en la incorporación y actualización de las cláusulas sobre datos personales que van en los contratos.
- Se trabajó sobre la clasificación y tratamiento de los datos almacenados.
- En Argentina se trabajó a través de Compliance en temas de datos personales.
- Seguimos adoptando más ejercicios de simulación y políticas de Recursos Humanos para garantizar que todos los empleados cumplan con nuestras políticas de ciberseguridad.
- ARAUCO no enfrentó ninguna pérdida material debido a violaciones de ciberseguridad. Sin embargo, aunque tenemos prácticas exhaustivas de ciberseguridad y gobernanza establecidas, no podemos asegurar que en el futuro no estaremos sujetos a incidentes de ciberseguridad materiales. Hemos tenido 0 incidentes de información confirmados.

Acciones y Medidas

- Anualmente, como parte de la auditoría externa a los Estados Financieros de la compañía, se revisan los sistemas de información y los principales medios de control para asegurar la veracidad de la información entregada. Este informe es presentado anualmente al Directorio y se enmiendan los potenciales riesgos encontrados en la auditoría.
- Contamos con una política y un marco normativo de ciberseguridad basados en las directrices y criterios contemplados por las normas internacionales ISO 27001, ISO 27002, ISO 27032 / NIST, e ISA 62443, para entornos administrativos e industriales, según corresponda. Asimismo, hemos implementado mecanismos de control, tecnologías, procesos y procedimientos desarrollados en base a las directrices y criterios contemplados por dichas normas internacionales, con atención no solo a la identificación y protección, sino también al fortalecimiento y mejora de los mecanismos de recuperación.
- Nuestro Código de Ética define los estándares de manejo de la información por parte de los colaboradores. Es responsabilidad de todo colaborador guardar con la debida seguridad y confidencialidad todo documento, información y/o valores a los que tenga acceso, y que quienes tengan acceso a información confidencial no hagan uso de ella para beneficio propio o de terceros. Tanto contratistas como proveedores deben cumplir con el mismo código.
- Contamos con soluciones de seguridad y socios tecnológicos que monitorean nuestra infraestructura y, periódicamente, realizamos evaluaciones de seguridad, que nos permiten complementar y mejorar las iniciativas en curso y nuestro plan estratégico de ciberseguridad.
- Los objetivos de la Política General de Seguridad de la Información son procurar la protección de los activos de información, ya sean de ARAUCO o custodiados por éste, en la interacción con los proveedores, definiendo acuerdos, roles y responsabilidades en la seguridad de la información. Las disposiciones de esta Política son obligatorias para todo el personal de ARAUCO, alcanzando también, en cuanto fuera aplicable, a proveedores, contratistas y colaboradores externos.
- Continuamos adoptando ejercicios de simulación y medidas para asegurar que todos los empleados cumplan con nuestras políticas de ciberseguridad.
- El Canal de Denuncias de ARAUCO se encuentra disponible para todos los países en el sitio web (*www.arauco.com*) y en la intranet corporativa. Esta canal también se utiliza para informar sobre cuestiones de la seguridad de la información.
- Todo colaborador debe firmar en su contrato de trabajo, el Anexo de Contrato de Trabajo Autorización Uso y Entrega de Datos. Además, debe realizar un curso sobre seguridad de la información y protección de datos.
- Las políticas que guían nuestro actuar consideran el Código de Ética, la Política de Seguridad de la información, la Política y Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el Procedimiento General de Incidentes de Seguridad, el Procedimiento de Denuncias, la Normativa de Uso de Software y el Procedimiento General de Respuesta a Incidentes de Ciberseguridad.

arauco

PRINCIPIOS Y ESTÁNDARES

7

Norma de Carácter General 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF)

	Capítulo	Página
1. Índice de contenidos		
▸ Referencia expresa a los estándares internacionales de reporte	Nuestra estrategia "Sobre este reporte"	44-45
▸ Referencia a la sección de la presente normativa a que está referida la información	Principios y estándares "Norma de Carácter General 461 de la CMF".	238
2. Perfil de la entidad		
2.1 Misión, visión, propósito y valores	ARAUCO en 2023 "Esto es ARAUCO"	6-9
2.2 Información histórica	ARAUCO en 2023 "Nuestra historia"	10-11
2.3 Propiedad	Informe financiero "Identificación de la entidad"	282
2.3.1 Situación de control	Informe financiero "Situación de control".	285 - 287
2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control	Informe financiero "Situación de control".	285 - 287
2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios	Informe financiero "Situación de control".	285 - 287
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	Informe financiero "Situación de control".	285 - 287
2.3.5 Otros Valores	Informe financiero "Empresas relacionadas" (sección: Otros valores).	340
3. Gobierno corporativo		
3.1 Marco de gobernanza	Liderazgo corporativo	194 - 235
3.2 Directorio	Liderazgo corporativo "Gobierno Corporativo"	194 - 197
3.3 Comités del Directorio	Liderazgo corporativo "Gobierno Corporativo"	198 - 202
3.4 Ejecutivos principales	Liderazgo corporativo "Gobierno Corporativo"	204 - 206
3.5 Adherencia a códigos nacionales o internacionales	Nuestra estrategia "Sobre este reporte"	44 - 45
3.6 Gestión de riesgos	Liderazgo Corporativo "Gestión de riesgos y oportunidades"	213 – 219
	Informe financiero "Riesgos"	343 - 383
3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	Nuestra estrategia "Compromiso con nuestros grupos de interés" (tabla: Mecanismo de comunicación).	39
	Compromiso con el desarrollo local "Comunidad, participación y diálogo".	130 - 150

	Capítulo	Página
4. Estrategia		
4.1 Horizontes de tiempo	Nuestra estrategia "Estrategia de sustentabilidad".	26 - 37
	Principios y estándares "TCFD".	252
4.2 Objetivos estratégicos	Nuestra estrategia "Estrategia de sustentabilidad"; "Metas sustentables".	26 – 31; 35 - 37
4.3 Planes de inversión	Productos renovables	48 - 74
5. Personas		
5.1 Dotación de personal	Informe financiero "Dotaciones".	384 - 393
5.1.1 Número de personas por sexo	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotaciones por nacionalidad, categoría de cargo y género).	384 - 385
5.1.2 Número de personas por nacionalidad	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género).	386 - 387
5.1.3 Número de personas por rango de edad	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género).	388
5.1.4 Antigüedad laboral	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Dotación por antigüedad laboral, categoría de cargo y género).	389 - 390
5.1.5 Número de personas con discapacidad	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación".	166
	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Número de personas con discapacidad por tipo de cargo y género).	391
5.2 Formalidad laboral	Compromiso con nuestras personas "Nuestros colaboradores".	155
	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Formalidad laboral por género).	391
5.3 Adaptabilidad laboral	Compromiso con nuestras personas "Nuestros colaboradores".	155
	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Número de personas por tipo de jornada y género, y adaptabilidad laboral; Adaptabilidad laboral - teletrabajo).	391
5.4 Equidad salarial por sexo	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación"	167
5.4.1 Política de equidad	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación"	167 - 173 176 - 178

	Capítulo	Página
5.4.2 Brecha salarial	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación" (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo).	167
5.5 Acoso laboral y sexual	Compromiso con nuestras personas "Medidas de acoso sexual y laboral"	169 - 173
5.6 Permiso postnatal	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación"	166 - 167
	Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Número de personas que se acogieron al permiso postnatal por tipo de cargo y género; Promedio de días utilizados en postnatal durante el año, legal y extralegal por tipo de cargo y género).	393
5.7 Capacitación y beneficios	Compromiso con nuestras personas "Nuevas habilidades para el futuro"; "Atracción y retención de talentos"; "Remuneraciones y Beneficios"; "Relacionamiento colaborativo".	156 – 165; 176 – 178; 187 - 189
5.8 Política de subcontratación	Compromiso con nuestras personas "Relacionamiento colaborativo"; "Contratistas"	187 - 190
	Liderazgo Corporativo "Relación clientes y proveedores"	220 - 229
6. Modelo de negocios		
6.1 Sector industrial	Informe financiero "Descripción del sector industrial"	288 - 291
6.2 Negocios	Productos renovables	48 - 74
6.3 Grupos de interés	Nuestra estrategia "Compromiso con nuestros grupos de interés" (tabla: Mecanismos de comunicación).	39
6.4 Propiedades e instalaciones	ARAUCO en 2023 "ARAUCO en el mundo"	20 - 21
6.5 Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	Informe financiero "Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades".	304 – 338
7. Gestión de proveedores		
7.1 Pago a proveedores	Liderazgo Corporativo "Proveedores" (tabla: Pago a proveedores).	224 - 225
7.2 Evaluación de proveedores	Liderazgo Corporativo "Proveedores".	226

	Capítulo	Página
8. Indicadores		
8.1 Cumplimiento legal y normativo	Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	292 - 301
8.1.1 En relación con clientes	Liderazgo Corporativo "Buenas prácticas"; "Clientes"	208 – 212; 220 - 223
8.1.2 En relación con sus trabajadores	Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	292 - 301
8.1.3 Medioambiental	Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	292 - 301
8.1.4 Libre Competencia	Liderazgo Corporativo "Buenas prácticas"	208 – 212
	Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	292 - 301
8.1.5 Otros	Liderazgo Corporativo "Buenas prácticas"	208 – 212
	Informe financiero "Marco regulatorio"; "Cumplimiento legal"	292 - 301
8.2 Indicadores de sustentabilidad por tipo de industria	Principios y estándares "Índice SASB"	256 - 261
9. Hechos relevantes o esenciales		
	Informe financiero "Hechos esenciales".	264 - 281
10. Comentarios de accionistas y del comité de directores		
	Liderazgo Corporativo.	196 - 235
11. Informes financieros		
	Liderazgo Corporativo. "Globalización y eficiencia"	230 - 235

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	ARAUCO ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Un ARAUCO en 2023 “ARAUCO en el mundo” Informe financiero “Identificación de la entidad”		20 – 21 282
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sustentabilidad	Nuestra estrategia “Sobre este reporte” Informe financiero “Malla societaria”		44 - 45 302 - 303
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Nuestra estrategia “Sobre este reporte” Informe financiero “Identificación de la entidad”		44 – 45 282
	2-4 Actualización de la información		No hubo actualización de información de reportes anteriores.	
	2-5 Verificación externa	Liderazgo Corporativo “Globalización y eficiencia”.	No hubo verificación externa de los indicadores de sustentabilidad. Solo la información financiera se encuentra verificada por externos.	230
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Nuestra estrategia “Estrategia de Sustentabilidad” Productos renovables		26 – 31 46 - 76
	2-7 Empleados	Compromiso con nuestras personas Informe financiero “Dotaciones”	Toda la información de Empleados se realizó según requerimientos de la Norma 461 de la Comisión para el Mercado Financiero de Chile.	152 - 191
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Compromiso con nuestras personas “Contratistas”		190
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Liderazgo Corporativo “Directorio”, “Principales ejecutivos”		196 - 207
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Liderazgo Corporativo “Directorio”		196
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Liderazgo Corporativo “Directorio”		196
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”; “Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO”		198 – 202; 207
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”; “Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO”		198 – 202; 207
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sustentabilidad	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”; “Buenas prácticas”; “Gobernanza de la sustentabilidad en ARAUCO” Principios y estándares “Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)”. Liderazgo Corporativo		198 – 202; 207 - 212 252 - 255
	2-15 Conflictos de interés	“Comités del directorio”; “Buenas prácticas corporativas”		198 – 202; 207 - 212

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
	2-16 Comunicación de inquietudes	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”		198 - 202
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”		198 - 202
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Liderazgo Corporativo “Desempeño de los directores”		196
	2-19 Políticas de remuneración	Liderazgo Corporativo “Remuneraciones”;		203
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Liderazgo Corporativo “Remuneraciones”; “Remuneraciones de la alta dirección” Compromiso con nuestras personas “Remuneraciones y beneficios”		203; 207 176 - 178
	2-21 Ratio de compensación total anual	Compromiso con nuestras personas “Diversidad, inclusión y no discriminación” (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo).	ARAUCO calcula la ratio de las compensaciones entre hombres y mujeres según las distintas categorías de cargo.	167
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	ARAUCO en 2023 “Carta del presidente”		14 -15
	2-23 Compromisos y políticas	Liderazgo Corporativo “Buenas prácticas”		207 - 214
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Liderazgo Corporativo “Buenas prácticas”		207 - 214
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Nuestra estrategia “Compromiso con nuestros grupos de interés ” (Sección: Derechos humanos) Liderazgo Corporativo “Buenas prácticas”		40 - 43 207 - 212

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
		Compromiso con el desarrollo local “Comunidad, participación y diálogo”; “Relacionamiento Mapuche” Compromiso con el planeta		131 - 159 76 - 127
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Nuestra estrategia “Compromiso con nuestras partes interesadas” (Sección: Derechos humanos) Liderazgo corporativo “Buenas Prácticas”		40 - 43 207 - 212
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Informe financiero “Marco Regulatorio”; “Cumplimiento legal”.		292 - 301
	2-28 Afiliación a asociaciones	Compromiso con el desarrollo local “Compromisos corporativos con iniciativas externas”; “Membresías” Informe financiero “Membresías y redes”		151 396 - 399
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Nuestra estrategia “Compromiso con nuestros grupos de interés”		38 - 43
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Compromiso con nuestras personas “Relacionamiento colaborativo”		187 - 189
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Nuestra estrategia “Análisis de materialidad”		44 - 45
	3-2 Lista de temas materiales	Nuestra estrategia “Análisis de materialidad”		44 - 45
	3-3 Gestión de los temas materiales	Nuestra estrategia “Análisis de materialidad”; “Metas sustentables”		44 – 45; 35 - 37

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
		Energía		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		113 - 115
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		113 - 115
	302-3 Intensidad energética		Información no disponible.	
	302-4 Reducción del consumo energético	Nuestra estrategia "Metas sustentables" Compromiso con el planeta "Gestión de la energía"		35 - 37 113 - 115
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		Información no disponible.	
		Aguas y afluentes		
GRI 303: Aguas y afluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Compromiso con el planeta "Gestión del agua"; "Gestión y consumo de agua"		99 – 100; 116 - 120
	303-2 Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua"; "Derrames"		116 - 123
	303-3 Extracción de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua"		116 -120
	303-4 Vertido de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua); "Derrames"		116 - 123
	303-5 Consumo de agua	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua".		116 - 120

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
		Biodiversidad		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Productos renovables "Nuestros Negocios" (tabla: Distribución del patrimonio forestal por uso).	El alcance son los propios bosques de ARAUCO. El enfoque de ARAUCO es crear áreas protegidas adyacentes o incluso dentro de sus áreas de bosques y plantaciones. Este significa que el 100% de las operaciones forestales están cerca de áreas de gran valor.	54
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable"	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	83 - 103
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable"	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	83 - 103
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable" (tabla: Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación que han sido avistados en patrimonio de ARAUCO).	El alcance son los propios bosques de ARAUCO	92
		Emisiones		
GRI 305: Emisiones 2016	Emisiones GEI Emisiones directas (Alcance 1)	Compromiso con el planeta "Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)"		79 - 82
	Emisiones GEI Energía indirecta (Alcance 2)	Compromiso con el planeta "Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)"		79 - 82
	Emisiones GEI Otras indirectas (Alcance 3)	Compromiso con el planeta "Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)"		79 - 82
	Intensidad de las emisiones de GEI	Compromiso con el planeta "Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)"		79 - 82
	Reducción de emisiones de GEI	Nuestra estrategia "Plan de Acción Climática"		34

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
		Compromiso con el planeta "Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)"		79 - 82
	Otras emisiones significativas	Compromiso con el planeta "Emisiones atmosféricas y calidad del aire"		124 - 127
Efluentes y residuos				
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua" (tabla: Extracción, descarga y consumo de agua)		117
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tabla: Residuos por tipo y método de eliminación)		110
	306-3 Derrames significativos	Compromiso con el planeta "Derrames"		121 - 123
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Compromiso con el planeta "Materiales, productos químicos y residuos" (tabla: Residuos por tipo y método de eliminación)		110
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Compromiso con el planeta "Gestión y consumo de agua"; "Tratamiento de aguas residuales"; "Derrames"		116 - 123
Empleo				
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Compromiso con nuestras personas "Atracción y retención de talentos" (tablas: Contrataciones; Movilidad interna)		163
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Compromiso con nuestras personas "Remuneraciones y beneficios"		176 - 178

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
	401-3 Permiso parental	Compromiso con nuestras personas "Plan con perspectiva de género" Informe financiero "Dotaciones" (tabla: Permiso postnatal).		166 – 173 395
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional"		179 - 186
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Remuneraciones y beneficios"		176 - 178
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional"		179 - 186
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional"		179 - 186
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional"		179 - 186
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional"		179 - 186
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Compromiso con nuestras personas "Remuneraciones y beneficios"; "Seguridad y salud ocupacional"		176 - 186
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional"		179 - 186
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Compromiso con nuestras personas "Seguridad y salud ocupacional"		179 - 186

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación"		166 - 173
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Compromiso con nuestras personas "Diversidad, inclusión y no discriminación" (tabla: Brecha salarial por categoría de cargo)		167
Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hubo incidentes durante el año 2023. Más información en: Nuestra estrategia "Compromiso con nuestros grupos de interés" Compromiso con el desarrollo local "Relacionamiento Mapuche"		38 - 43 146 - 149
Comunidades locales				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Compromiso con el desarrollo local.		128 - 151
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Compromiso con el desarrollo local.	No existieron impactos negativos significativos durante el 2023.	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS	NÚMERO DE PÁGINA
Evaluación social de los proveedores				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Liderazgo Corporativo "Relación clientes y proveedores"		224 - 229
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Liderazgo Corporativo "Relación clientes y proveedores"	No existieron impactos negativos significativos durante el 2023.	224 - 229

Divulgación financiera relacionada con el Clima: Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

La gestión de los temas relacionados al cambio climático se encuentra integrada a la gestión de otros temas no financieros y su reporte al Directorio depende de la materia y el contexto. Por ejemplo: 1) Los riesgos son reportados al Directorio por el COO, 2) los temas regulatorios y de compliance son informados semestralmente al Comité de Ética y Cumplimiento del Directorio por el Gerente de Ética y Cumplimiento, 3) El progreso anual de las Metas sustentables de ARAUCO es informado anualmente por el Gerente Corporativo de Personas y Sustentabilidad o 4) si existe algún tema específico relacionado con el clima, este es informado al Directorio por el Gerente General. Adicionalmente, los principales temas relacionados con el clima abordados por el Comité de Acción Climática, como el análisis de escenarios, la reducción de emisiones de los alcances 1, 2, y 3 y el compromiso de ser Natural Net Positive, entre otros, son directamente informados a la alta gerencia por el Líder de Acción Climática/Gerente de Personas y Comunicaciones.

La resiliencia y posición de ARAUCO ante diferentes escenarios climáticos (IPCC RCP 2.6 y RCP 8.5) han sido analizados para el negocio y sus activos forestales de Chile involucrando a Bioforest (Centro I+D+i de ARAUCO) y otros miembros de la comunidad científica. Los resultados de estos análisis indican que, en un escenario de bajas emisiones de CO_2 serían los riesgos de transición los que tomarían mayor relevancia, para lo cual ARAUCO se encuentra bien posicionado debido a las características y naturaleza de su negocio, identificando mayor capacidad de adaptación frente a los riesgos y oportunidades. A diferencia de un escenario de altas emisiones, donde los riesgos físicos serían los que causarían mayor impacto sobre el negocio y sus activos, pudiendo afectar la productividad de las plantaciones.

Las metas de ARAUCO relacionadas al cambio climático son: continuar siendo carbono neutral y la reducción de las emisiones de CO_2 para los alcances 1, 2 y 3, bajo la iniciativa Science Based Targets (SBTi) para estar alineados con la ruta de 1,5 °C del acuerdo de París. Antes del cierre de este reporte, las metas de reducción de emisiones fueron aprobados por los SBTi y se espera poder divulgar su mapa de ruta para el reporte anual del 2024. Este mapa de ruta es el que definirá el enfoque de ARAUCO en su camino Net Zero.

Otras metas relacionadas al cambio climático son restaurar 25 mil hectáreas de bosque nativo en Latinoamérica al 2050, revalorizar el 100% de sus residuos no peligrosos para el 2030, asegurar la persistencia (no extinción) de 1.234 especies amenazadas que viven en nuestro patrimonio, mantener y expandir nuestra red de áreas de alto valor para la conservación y convertirse en una empresa con impacto positivo en la naturaleza con foco en Agua, Biodiversidad y Carbono.

El Financial Stability Board (FSB) y su grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD) recomiendan un marco para divulgar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. La información de ARAUCO con referencia a las recomendaciones de TCFD se enumeran en este índice.

Divulgación recomendada	Ubicación y comentarios	Número de página
I - Gobernanza		
a) Descripción de la supervisión del Directorio de la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”	198 - 202
b) Descripción del rol de la Alta Gerencia en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Liderazgo Corporativo “Comités del directorio”	198 - 202
II - Estrategia		
a) Descripción de los riesgos relacionados con el clima y las oportunidades que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Liderazgo Corporativo “Gestión de riesgos y oportunidades”; “Riesgos asociados al cambio climático” Informe financiero “Riesgos” (sección: Cambio climático). Nuestra estrategia “Estrategia”; “Plan de Acción Climática”.	213 - 219 369 - 371 34
b) Descripción de los riesgos y oportunidades relacionados con los impactos del clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la Compañía.	Liderazgo corporativo “Gestión de riesgos y oportunidades”; “Riesgos asociados al cambio climático” Informe financiero “Riesgos” (sección: Cambio climático). Nuestra estrategia; “Plan de Acción Climática”	213 - 219 369 - 371 34
c) Descripción de la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluido un escenario de 2ºC o menos.	Principios y estándares “Divulgación financiera relacionada con el clima (TCFD)” Nuestra estrategia; “Plan de Acción Climática”	252 - 255 34

Divulgación recomendada	Ubicación y comentarios	Número de página
III - Gestión de Riesgos		
a) Descripción de los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Liderazgo Corporativo “Gestión de riesgos y oportunidades”; “Riesgos asociados al cambio climático” Informe financiero “Riesgos” (sección: Cambio climático).	213 - 219 369 - 371
b) Descripción de los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Liderazgo Corporativo “Gestión de riesgos y oportunidades”; “Riesgos asociados al cambio climático” Informe financiero “Riesgos” (sección: Cambio climático).	213 - 219 369 - 371
c) Descripción de cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Liderazgo Corporativo “Gestión de riesgos y oportunidades”; “Riesgos asociados al cambio climático Informe financiero “Riesgos” (sección: Cambio climático).	213 - 219 369 - 371
IV - Métricas y objetivos		
a) Revelar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Nuestra estrategia “Metas sustentables”	35 - 37
b) Revelar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, en su caso, Alcance 3, y los riesgos relacionados.	Compromiso con el planeta “Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)”	79 - 82
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a los objetivos.	Nuestra estrategia “Metas sustentables”.	35 - 37

SASB
SASB Productos de madera

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida. (2) Porcentaje de electricidad de la red. (3) Porcentaje proveniente de biomasa. (4) Porcentaje de otras energías renovables.	Cuantitativo	CG-BF-130a.1	Compromiso con el planeta “Gestión de la energía” (tabla: Consumo de energía)	113
Gestión de químicos en los productos	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos y/o peligros asociados con las sustancias químicas en los productos.	Debate y análisis	CG-BF-250a.1	Compromiso con el planeta “Materiales, productos químicos y residuos”	109 - 112
	Porcentaje de productos que cumplen con los estándares de contenido y emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV).	Cuantitativo	CG-BF-250a.2	Compromiso con el planeta “Emisiones atmosféricas y calidad del aire” (tabla: Emisiones a la atmósfera)	125
Gestión del ciclo de vida y el impacto ambiental de los productos	Descripción de los esfuerzos para gestionar los impactos del ciclo de vida del producto y satisfacer la demanda de productos sustentables.	Debate y análisis	CG-BF-410a.1	Nuestra estrategia “Plan de Acción Climática”; “Metas sustentables”.	34 - 37
				Compromiso con el planeta “Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)” “Materiales, productos químicos y residuos”.	79 – 82; 109 - 112
	(1) Peso del material al final de su vida útil recuperado. (2) Porcentaje de materiales recuperados reciclados.	Cuantitativo	CG-BF-410a.2	Compromiso con el planeta “Materiales, productos químicos y residuos” (tablas: Valorización de residuos; Residuos por tipo y método eliminación)	110
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de: (1) Bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar. (2) Aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar.	Cuantitativo	CG-BF-430a.1	Liderazgo corporativo “Proveedores” (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	227

Parámetros de actividad

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA
Producción anual	CG-BF-000.A	Productos renovables “Maderas” (tabla: Producción por tipo de producto)	61
Área de las instalaciones de producción	CG-BF-000.B	ARAUCO en 2023 “ARAUCO en el mundo”.	20 - 21

SASB Productos de celulosa y papel

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1.	Cuantitativo	RR-PP-110a.1	Compromiso con el planeta “Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)” (tabla: Huella de carbono de ARAUCO).	81
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	Debate y análisis	RR-PP-110a.2	Nuestra estrategia “Plan de Acción Climática” Compromiso con el planeta “Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)” (tabla: Huella de carbono de ARAUCO).	34 79 - 82
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O). (2) SO2. (3) Compuestos orgánicos volátiles (COV). (4) Material particulado (PM). (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP).	Cuantitativo	RR-PP-120a.1	Compromiso con el planeta “Emisiones atmosféricas y calidad del aire” (tabla: Emisiones a la atmósfera)	125
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida. (2) Porcentaje de electricidad de la red. (3) porcentaje proveniente de biomasa. (4) Porcentaje de otras energías renovables.	Cuantitativo	RR-PP-130a.1	Compromiso con el planeta “Gestión de la energía” (tabla: Consumo de energía)	113
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída (2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	Cuantitativo	RR-PP-140a.1	Compromiso con el planeta “Gestión y consumo de agua” (tablas: Extracción, descarga y consumo de agua; Estrés hídrico).	117 - 118
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	Debate y análisis	RR-PP-140a.2	Compromiso con el planeta “Gestión y consumo de agua”.	117 - 120
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de: (1) Bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar. (2) Aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar.	Cuantitativo	RR-PP-430a.1	Liderazgo corporativo “Proveedores” (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	227
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	Cuantitativo	RR-PP-430a.2	Compromiso con el planeta “Materiales, productos químicos y residuos” (tablas: Valorización de residuos; Residuos por tipo y método de eliminación)	110

Parámetros de actividad

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA
Producción de celulosa	RR-PP-000.A	Productos renovables “Celulosa” (tabla: producción de celulosa por tipo de producto)	55
Producción de papel	RR-PP-000.B	No aplica	
Total de la fibra de madera aprovisionada	RR-PP-000.C	Liderazgo corporativo “Proveedores” (tabla: % de materia prima procedente de bosques certificados)	227

SASB Gestión Forestal

Temas de divulgación sobre sustentabilidad y parámetros de contabilidad

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA
Servicios e impactos ecosistémicos	Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	Cuantitativo	RR-FM-160a.1	Nuestros productos "Etiquetado de productos y certificaciones" (tabla: Distribución del patrimonio forestal y cobertura certificada al 31 de diciembre de 2023)	74
	Área de bosque con estado de conservación protegido	Cuantitativo	RR-FM-160a.2	Nuestros productos "Etiquetado de productos y certificaciones" (tabla: Distribución del patrimonio forestal y cobertura certificada al 31 de diciembre de 2023)	74
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	Cuantitativo	RR-FM-160a.3	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable: Monitoreo de biodiversidad".	91 - 94
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	Debate y análisis	RR-FM-160a.4	Compromiso con el planeta "Manejo forestal sustentable".	83 - 103
Derechos de los pueblos indígenas	Área de bosque en territorio indígena	Cuantitativo	RR-FM-210a.1	Nuestra estrategia "Compromiso con nuestras partes interesadas" (sección: "Derechos humanos - – Pueblos originarios")	42 - 43
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	Debate y análisis	RR-FM-210a.2	Nuestra estrategia "Compromiso con nuestras partes interesadas" (sección: Derechos humanos)	40 - 43
Adaptación al cambio climático	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	Debate y análisis	RR-FM-450a.1	Mayor información en: Divulgación financiera relacionada con el clima	252 - 255

Parámetros de actividad

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA	CÓDIGO	RESPUESTA	NÚMERO DE PÁGINA
Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	Cuantitativo	RR-FM-000.A	Productos renovables "Nuestros Negocios" (tabla: Distribución del patrimonio forestal por uso).	54
Inventario total de madera en pie	Cuantitativo	RR-FM-000.B	Productos renovables "Nuestros negocios: Forestal, celulosa y energía"	53
Volumen de la explotación de madera	Cuantitativo	RR-FM-000.C	Productos renovables "Nuestros negocios: Forestal, celulosa y energía" (tabla: Cosecha y compra de madera)	53

arauco

INFORME FINANCIERO

8

Hechos Esenciales

arauco

HECHO ESENCIAL
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Inscripción en el Registro de Valores N° 42

Santiago, 8 de febrero de 2023

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
Presente

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución (la "*Sociedad*"), ambos domiciliados para estos efectos en Avenida el Golf 150, piso 14, comuna de Las Condes, región Metropolitana, sociedad inscrita en el Registro de Valores con el N° 42, RUT N° 93.548.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a Ud. la siguiente información esencial respecto de la Sociedad y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley número 18.045, y en la Norma de Carácter General N° 30 de esa Comisión, la cual complementa la información de interés previamente publicada en la página web de la Sociedad.

Como es de público conocimiento, desde la semana pasada se han estado presentando múltiples focos de incendios en el país, y en lo que atañe a Arauco, en las regiones de Maule, Ñuble, Biobío y Los Ríos, muchos de ellos producto de la acción irresponsable o intencional de terceros (los "*Incendios*").

Para efectos de prevención y combate de incendios, la Sociedad dispone de más de 1.300 brigadistas forestales profesionales, debidamente capacitados y equipados para el combate contra el fuego, así como con 700 brigadistas silvícolas de liquidación. Adicionalmente, Arauco cuenta con 89 carros bomba, 30 pistas y helipistas, un total de 38 aeronaves (11 aviones

arauco

cisterna, 17 helicópteros cisterna y de transporte de brigadas, 4 helicópteros pesados y 3 aviones de coordinación), 18 *skidders*, 2 *bulldozers*, 130 torres de detección con cámaras automáticas, un servicio de detección de incendios por satélite, 3 centrales de detección, además del apoyo de empresas especialistas, nacionales e internacionales.

No obstante lo anterior, producto de las altas temperaturas que se mantienen desde hace varios días en la zona centro sur del país, de la acción del viento, la baja humedad ambiental y la complejidad que implica el combate de muchos incendios activos y de focos que aparecen de manera simultánea en diversos puntos, la actividad del fuego ha aumentado de forma considerable.

En la zona en que se desarrollan los Incendios, Arauco cuenta con aproximadamente 40.000 hectáreas de plantaciones forestales productivas potencialmente afectadas (las "*Plantaciones*"). Sin embargo, la experiencia indica que solo un porcentaje de las Plantaciones tendrá un grado de afectación significativo, lo cual sólo se podrá determinar una vez que las condiciones permitan evaluar el daño sufrido, lo que dependerá de la edad de las Plantaciones, la intensidad del fuego en las distintas áreas y cuáles fueron efectivamente alcanzadas.

Las Plantaciones afectadas por los Incendios cuentan con seguros, con sus correspondientes deducibles y limitaciones.

Por ahora no estamos en condiciones de precisar los efectos que los Incendios producirán en los resultados de la Sociedad.

Sin otro particular, le saluda atentamente,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Matías Domeyko Cassel
Vicepresidente Ejecutivo

arauco

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa N° 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago
- Sindicatos.

arauco

HECHO ESENCIAL
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Inscripción en el Registro de Valores N° 42

Santiago, 1° de marzo de 2023

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
Presente

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución (la "*Sociedad*"), ambos domiciliados para estos efectos en Avenida el Golf 150, piso 14, comuna de Las Condes, región Metropolitana, sociedad inscrita en el Registro de Valores con el N° 42, RUT N° 93.548.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a Ud. la siguiente información esencial respecto de la Sociedad y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9° e inciso 2° del artículo 10°, ambos de la Ley número 18.045, y en la Norma de Carácter General N° 30 de esa Comisión, la cual complementa la información de interés previamente publicada en la página web de la Sociedad como también el hecho esencial publicado con fecha 8 de febrero pasado.

Con respecto a los incendios que se han producido durante este año en las regiones de Maule, Ñuble, Araucanía, Biobío y Los Ríos (los "*Incendios*"), se actualiza la información previamente entregada al mercado, en el sentido que en la zona en que se han desarrollado los Incendios, Arauco cuenta con aproximadamente 47.000 hectáreas de plantaciones forestales productivas potencialmente afectadas.

Considerando la información actualmente disponible, la madera que debería poder ser recuperada (en base a experiencias pasadas) y las coberturas de los seguros aplicables,

arauco

preliminarmente se estima que el impacto en los estados financieros de la Sociedad producto de los Incendios sería a esta fecha de aproximadamente USD 50 millones.

Sin otro particular, le saluda atentamente,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Matías Domeyko Cassel
Vicepresidente Ejecutivo

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa N° 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago
- Sindicatos.

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Inscripción en el Registro de Valores Nº 42

Santiago, 25 de abril de 2023

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, sociedad inscrita en el Registro de Valores con el Nº 42, RUT Nº 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "**Comisión**"):

En el día de hoy, la Compañía ha procedido a colocar Bonos Sustentables en el mercado local, bonos que son desmaterializados y al portador, cuyas condiciones más relevantes son las siguientes:

1.- **A) Bonos de la Serie "Y"**, por una suma total de 2.000.000 de Unidades de Fomento ("UF"), con vencimiento al 10 de abril de 2032. Los intereses se devengarán a contar del 10 de abril de 2023 y se pagarán semestralmente los días 10 de abril y 10 de octubre de cada año, a

arauco

contar del día 10 de octubre de 2023. La amortización del capital se efectuará en una sola cuota pagadera el día 10 de abril de 2032.

La emisión alcanzó una tasa de colocación de 3,35%.

Los Bonos de la Serie "Y" devengarán sobre el capital insoluto, expresado en UF, un interés de cupón del 3,10% anual, compuesto, vencido, calculado sobre la base de semestres iguales de 180 días, equivalente a una tasa de 1,5382% semestral.

B) Bonos de la Serie "Z", por una suma total de 5.000.000 de UF, con vencimiento al día 10 de abril de 2044. Los intereses se devengarán a contar del 10 de abril de 2023 y se pagarán semestralmente, los días 10 de abril y 10 de octubre de cada año, a contar del día 10 de octubre de 2023. La amortización del capital se efectuará en una sola cuota pagadera el día 10 de abril de 2044.

La emisión alcanzó una tasa de colocación de 3,18%.

Los Bonos de la Serie "Z" devengarán sobre el capital insoluto, expresado en UF, un interés de cupón del 3,2% anual, compuesto, vencido, calculado sobre la base de semestres iguales de 180 días, equivalente a una tasa de 1,5874% semestral.

2.- Los **Bonos de la Serie "Y"** han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°936, con fecha 15 de abril de 2019, en tanto que los **Bonos de la Serie "Z"** han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°937, también con fecha 15 de abril de 2019.

Las Series de Bonos "Y" y "Z" fueron aprobadas por el Directorio de la Compañía con fecha 18 de abril de 2023.

3.- Estas series de bonos cuentan con clasificación de riesgo local de AA/Estables, conforme a certificados otorgados por las clasificadoras de riesgo Fitch Chile y Feller Rate.

4.- Los agentes colocadores fueron Scotia Corredora de Bolsa Chile Limitada y Santander Corredores de Bolsa Limitada, empresas con las cuales no existe relación de propiedad.

arauco

5.- Otras condiciones relevantes de los bonos antes mencionados son las siguientes:

i) Tanto los Bonos de la Serie "Y" como los de la Serie "Z" podrán ser rescatados a partir del día 10 de abril de 2026.

ii) Los Bonos no tendrán garantía alguna.

iii) Los fondos provenientes de las colocaciones antes mencionadas se destinarán en un 100% a fines corporativos generales de la Compañía y/o de sus filiales.

Los bonos antedichos tendrán la calificación de "sustentables", ya que con independencia al uso de los fondos antes descrito, Arauco destinará un monto equivalente a los recursos que se obtengan de dicha emisión y colocación, a financiar o refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes y sociales seleccionados para efectos de la emisión, de conformidad con el *Sustainability Bond Framework* adoptado por la Compañía y publicado en su sitio web.

Los aludidos proyectos verdes y sociales pueden incluir (i) proyectos con desembolsos realizados dentro de los 36 meses precedentes a la emisión de bonos; y (ii) proyectos con desembolsos a realizarse después de la referida emisión, y hasta la fecha de vencimiento de los mismos bonos.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Matías Domeyko Cassel
Vicepresidente Ejecutivo

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago
La Bolsa Nº 64,
Santiago.

- Bolsa Electrónica de Chile
Huérfanos 770, piso 14-
Santiago

arauco

- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander),
Bandera 140, Santiago

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Inscripción en el Registro de Valores Nº 42

Santiago, 13 de junio de 2023

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, sociedad inscrita en el Registro de Valores con el Nº 42, RUT N° 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "**Comisión**"):

En el día de hoy, la Compañía ha procedido a colocar bonos sustentables en el mercado local, cuyas condiciones más relevantes son las siguientes:

1.- Se trata de **Bonos de la Serie "AB"**, por una suma total de 5.000.000 de UF, con vencimiento al día 15 de mayo de 2046. Los intereses se devengarán a contar del 15 de mayo de 2023 y se pagarán semestralmente, los días 15 de mayo y 15 de noviembre de cada año, a contar del día 15 de noviembre de 2023. La amortización del capital se efectuará en una sola cuota pagadera el día 15 de mayo de 2046.

arauco

La emisión alcanzó una tasa de colocación de los títulos de 3,33% anual.

Los Bonos de la Serie "AB" devengarán sobre el capital insoluto, expresado en UF, un interés de cupón del 3,2% anual, compuesto, vencido, calculado sobre la base de semestres iguales de 180 días, equivalente a una tasa de 1,5874% semestral.

2.- Los Bonos de la Serie "**AB**" han sido emitidos con cargo a la línea de bonos que se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión con el N°937 con fecha 15 de abril de 2019.

La emisión y colocación de esta Serie de Bonos "**AB**" fue aprobada por el Directorio de la Compañía con fecha 23 de mayo de 2023.

3.- Esta Serie de Bonos cuenta con clasificación de riesgo local de AA/Estables, conforme a certificado otorgado por las clasificadoras de riesgo Fitch Chile y Feller Rate, ambas de fecha 5 de junio de 2023.

4.- Los agentes colocadores fueron Scotia Corredora de Bolsa Chile Limitada y Santander Corredores de Bolsa Limitada, empresas con las cuales no existe relación de propiedad.

5.- Otras condiciones relevantes de los Bonos antes mencionados son las siguientes:

i) Los Bonos de la Serie "AB" podrán ser rescatados a partir del día 15 de mayo de 2026.

ii) Los Bonos no tendrán garantía alguna.

iii) Los fondos provenientes de la colocación antes mencionada se destinarán en un 100% a fines corporativos generales de la Compañía y/o de sus filiales.

Los bonos antedichos tendrán la calificación de "sustentables", ya que con independencia al uso de los fondos antes descritos, Arauco destinará un monto equivalente a los recursos que se obtengan de dicha emisión y colocación, a financiar o refinanciar, en todo o en parte, uno o más proyectos verdes y sociales seleccionados para efectos de la emisión, de conformidad con el *Sustainability Bond Framework* adoptado por la Compañía y publicado en su sitio web.

arauco

Los aludidos proyectos verdes y sociales pueden incluir (i) proyectos con desembolsos realizados dentro de los 36 meses precedentes a la emisión de bonos; y (ii) proyectos con desembolsos a realizarse después de la referida emisión, y hasta la fecha de vencimiento de los mismos bonos.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Matías Domeyko Cassel
Vicepresidente Ejecutivo

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago
La Bolsa Nº 64,
Santiago.

- Bolsa Electrónica de Chile
Huérfanos 770, piso 14-
Santiago

- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander),
Bandera 140, Santiago

arauco

HECHO ESENCIAL
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Inscripción Registro de Valores N°42

Santiago, 12 de septiembre de 2023

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima cerrada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "Sociedad"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, Santiago, sociedad inscrita en el Registro de Valores con el Nº 42, RUT Nº 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Sociedad y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de esa Comisión.

Como es de público conocimiento, y tal como se informó en su oportunidad a través de la página web de la Sociedad, la Planta de Celulosa Licancel, ubicada en Licantén, Región del Maule, debió ser totalmente detenida el día 21 de agosto de 2023 -por segunda vez en el año por la misma razón-, producto del desborde del río Mataquito, ocurrido tras el temporal de mal tiempo que afectó la zona centro-sur de nuestro país.

Tras un análisis exhaustivo de las consecuencias y daños derivados de dicho evento, y como consecuencia de los mismos, unido a la extrema variabilidad

arauco

climática, inundaciones consecutivas del río Mataquito durante este invierno, periodos extremos de sequía que ocasionaron reiteradas detenciones en veranos anteriores, incendios forestales de alto impacto que han generado una significativa baja en la disponibilidad de madera a nivel industrial, sumado a los años de operación de los equipos principales, se ha debido adoptar la lamentable decisión de suspender indefinidamente el proceso de fabricación de celulosa en dicha planta.

La Planta Licancel fue construida el año 1992, y fue adquirida por Arauco en septiembre de 1999. La Planta tiene actualmente una capacidad instalada de producción anual de aproximadamente 160.000 toneladas de celulosa cruda de pino, lo que corresponde a un 3% de la capacidad total anual de producción de celulosa de Arauco. Por su parte, la Planta Licancel representó un 1,7% de los ingresos consolidados de Arauco en 2022. Esta decisión implicará la desvinculación de aproximadamente 160 trabajadores directos.

Como consecuencia de la suspensión indefinida de la operación de esta planta para producir celulosa, y aplicando los procedimientos habituales de determinación de castigos o deterioros de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), la Compañía registrará contablemente en el ejercicio 2023 una provisión de deterioro por activos asociados a Planta Licancel por un monto neto de impuestos diferidos por un valor aproximado de US$ 55 millones, sin perjuicio de que se están realizando los análisis detallados para determinar la cifra definitiva.

Sin otro particular, saluda atentamente,

Matías Domeyko Cassel
Vicepresidente Ejecutivo
Celulosa Arauco y Constitución S.A.

arauco

CC. - Bolsa de Comercio de Santiago. La Bolsa Nº 64, Santiago
- Bolsa Electrónica de Chile. Huérfanos 770, piso 14, Santiago
- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander). Bandera 140, Santiago
- Sindicatos

arauco

HECHO ESENCIAL
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Inscripción en el Registro de Valores Nº 42

Santiago, 20 de diciembre de 2023

Señores
Comisión para el Mercado Financiero
PRESENTE

De mi consideración:

El suscrito, en representación de la sociedad anónima denominada Celulosa Arauco y Constitución S.A. (la "**Compañía**" o "**Arauco**"), ambos con domicilio en la Región Metropolitana, Avenida El Golf Nº 150, piso 14, comuna de Las Condes, sociedad inscrita en el Registro de Valores con el Nº 42, RUT Nº 93.458.000-1, y estando debidamente facultado, comunica a usted la siguiente información esencial respecto de la Compañía y sus negocios, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9º e inciso 2º del artículo 10º, ambos de la Ley Nº 18.045, y en la Norma de Carácter General Nº 30 de la Comisión para el Mercado Financiero (la "**Comisión**"):

En el día de hoy, la Compañía ha suscrito un contrato de compraventa de acciones ("SPA") en virtud del cual ha acordado, en conjunto con su filial Inversiones Arauco Internacional Limitada ("IAIL", y junto con Arauco, las "**Vendedoras**"), venderle a una sociedad especialmente constituida para tal efecto y designada por la sociedad brasileña Klabin S.A. (el "**Comprador**") la totalidad de las acciones y derechos sociales que las Vendedoras tienen en forma directa en Arauco Florestal Arapoti S.A. y Arauco Forest Brasil S.A., e indirectamente en Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda. y Florestal Vale do Corisco S.A. (conjuntamente, las "**Sociedades Forestales Brasileñas**"), las que son titulares de activos principalmente en el estado de Paraná, Brasil.

arauco

Lo que se ha acordado vender corresponde a la totalidad de las acciones y derechos en las Sociedades Forestales Brasileñas, a excepción de Florestal Vale do Corisco S.A., en que las Vendedoras son dueñas indirectas del 49% de las acciones de esta última.

Las plantaciones forestales de eucaliptus y pino objeto de la transacción ocupan aproximadamente 85.000 hectáreas útiles. Por otra parte, cabe hacer presente que la venta de acciones y derechos sociales no se extiende a los activos industriales relacionados con las plantas de paneles en Brasil, ni a otros activos forestales ubicados principalmente en el estado de Mato Grosso do Sul, Brasil, y que se relacionan con un proyecto industrial para construir una planta de celulosa en el futuro, denominado "Proyecto Sucuriú".

El precio total de la compraventa acordada corresponde a la cantidad de US$1.160.000.000 (mil ciento sesenta millones de dólares), pagadero a la fecha de cierre de la transacción (el "**Cierre**"), precio que se sujetaría a ajustes usuales en este tipo de transacciones, dependiendo de factores como el capital de trabajo, la deuda neta y la cantidad de madera en pie de pino y eucaliptus de las Sociedades Forestales Brasileñas, existentes al Cierre.

El Cierre se encontraría sujeto al cumplimiento de condiciones suspensivas usuales para este tipo de operaciones, entre las que se encuentra la autorización por parte de las autoridades brasileñas de libre competencia (Consejo Administrativo de Defensa Económica o "**CADE**").

Se ha estimado preliminarmente que, de producirse el cierre de la operación, ésta tendrá un efecto positivo en resultados para 2024, por aproximadamente US$ 130 millones después de impuestos, por la venta de las acciones y derechos sociales en las Sociedades Forestales Brasileñas.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted,

CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.
Matías Domeyko Cassel
Vicepresidente Ejecutivo

arauco

c.c. - Bolsa de Comercio de Santiago
La Bolsa Nº 64,
Santiago.

- Bolsa Electrónica de Chile
Huérfanos 770, piso 14-
Santiago

- Representante de Tenedores de Bonos (Banco Santander),
Bandera 140, Santiago

Identificación de la entidad

Razón social:
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
R.U.T.: 93.458.000-1
Domicilio legal: Av. El Golf 150, piso 14, Las Condes, Santiago, Chile.
Tipo de entidad: Sociedad anónima cerrada.

Escritura de constitución
Ciudad: Santiago
Fecha: 28 de octubre de 1970
Notaría: Ramón Valdivieso Sánchez
Modificada
Ciudad: Santiago
Fecha: 6 de mayo 1971
Notaría: Sergio Rodríguez Garcés

Resolución autorización: Número: 300
Fecha: 18 de agosto de 1971
Inscripción registro de comercio:
Santiago
Fojas: 6.431
Número: 2.993
Fecha de publicación en el diario oficial:
4 de septiembre de 1971

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Dirección oficina principal:
Av. El Golf 150, Piso 14, Las Condes, Santiago, Chile.
Teléfono: +(56) 224 617 200
Sitio web corporativo: *www.arauco.com*

Personas encargadas de responder consultas de los inversionistas:
Nombre: Gianfranco Truffello J.
E-mail: gianfranco.truffello@arauco.com
Teléfono: +(56) 224 617 221

Personas encargadas de responder consultas del reporte:
Nombre: María Pía Guzmán G.
E-mail: pia.guzman@arauco.com
Teléfono: +(56) 224 617 287

Objetivo de la sociedad

La sociedad tiene por objeto: a) Fabricar celulosa, papel y sus derivados, subproductos y productos afines; adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, predios forestales o de aptitud forestal; adquirir y explotar aserraderos y otras industrias que elaboren materias primas para la producción de papel, celulosa y sus derivados y/o maderas en todas sus formas; enajenar, exportar, y, en general, comerciar dentro o fuera del país, los referidos productos, especialmente la madera, celulosa y papel en todas sus formas. b) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes raíces agrícolas y transformar, industrializar y comercializar productos agrícolas, como, asimismo, producir, elaborar y comercializar alimentos y bebidas de cualquier clase u origen. c) Adquirir, administrar, manejar y explotar, por cuenta propia o ajena, bienes raíces no agrícolas, como también realizar la industria de la construcción y desarrollar negocios inmobiliarios. d) Importar, exportar, comprar, vender, distribuir y, en general comerciar por cuenta propia o ajena, vehículos motorizados y maquinarias, elementos, equipos y demás artículos para fines agrícolas, mineros, pesqueros, industriales, comerciales, de computación electrónica y de uso doméstico, sus accesorios y repuestos. e) El transporte terrestre, aéreo, marítimo y fluvial, por cuenta propia o ajena, y la promoción y desarrollo de la actividad turística en el país. f) Fabricar, distribuir y comerciar en general, envases de todo tipo. g) Explotar equipos de computación electrónica, en todas sus formas, pudiendo al efecto prestar asesorías de administración y organización de empresas, estudio de mercado y de factibilidad e investigación operativas. h) Realizar también actividades y negocios relacionados con: 1) La minería, incluyendo entre otros, la prospección, reconocimiento, exploración y explotación de yacimientos mineros; y 2) La pesca o caza de seres u organismos que tienen en el agua su medio normal de vida, pudiendo comerciar con ello en cualquier forma. i) Participar, en conformidad a la Ley, en empresas de objeto bancario, de servicios financieros, de seguros, de warrants, y, en general, de almacenamiento y depósito de mercaderías, y, en la administración de fondos mutuos y previsionales. j) La realización, por cuenta propia o ajena, de operaciones portuarias comprendiéndose dentro de ellas, especialmente, labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves. k) La producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor

de agua. l) La generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados "Bonos de Carbono". m) La prestación de todo tipo de servicios a terceros, incluyendo servicios de administración de empresas; servicios en materias de informática; servicios de administración y mantención de todo tipo de equipos y maquinarias industriales; servicios de tratamiento, transporte, transformación y disposición de efluentes, residuos y desechos, ya sean éstos industriales o de cualquier tipo; y la prestación de todo tipo de servicios relacionados con la ingeniería y n) El arrendamiento en calidad de arrendadora, de bienes inmuebles con o sin muebles incluidos, y de equipos, maquinarias y otros bienes muebles.

Situación de control

Al 31 de diciembre de 2023, el control de Celulosa Arauco y Constitución S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta Empresas Copec S.A., RUT N° 90.690.000-9, que es dueña aproximadamente del 99,9999% de sus acciones. Por su parte, el control de Empresas Copec S.A. corresponde a la sociedad anónima abierta AntarChile S.A., RUT N°96.556.310-5, que es dueña del 60,82080% de las acciones de la referida sociedad. A su vez, los controladores finales de AntarChile S.A. y en consecuencia controladores de Empresas Copec S.A., son don Roberto Angelini Rossi, RUT N°5.625.652-0 y doña Patricia Angelini Rossi, RUT N°5.765.170-9.

Se deja constancia que los controladores finales recién nombrados tienen participaciones directas en Empresas Copec S.A., las que se indican a continuación: Don Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,00187% de las acciones de Empresas Copec S.A. y doña Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,00019% de las acciones de Empresas Copec S.A.

Además, las siguientes personas naturales relacionadas por parentesco con los controladores finales son dueños directos de los porcentajes de acciones de Empresas Copec S.A. que se indican a continuación: doña Daniela Angelini Amadori, RUT 13.026.010-1: 0,00005%; don Maurizio Angelini Amadori, RUT 13.232.559-6: 0,00005%; don Claudio Angelini Amadori, RUT 15.379.762-5: 0,00005%; don Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7: 0,00005%; don Franco Roberto Mellafe Angelini, RUT 13.049.156-1: 0,00006%; don Maximiliano Valdés Angelini, RUT 16.098.280-2: 0,00006%; y doña Josefina Valdés Angelini, RUT 16.370.055-7: 0,00006%.

Como se mencionó, el control de AntarChile S.A. corresponde a sus controladores finales, con acuerdo de actuación conjunta formalizado, que no contiene limitaciones a la libre disposición de las acciones, que son los ya nombrados Roberto y Patricia Angelini Rossi.

Dicho control lo ejercen como sigue:

a) Acciones de propiedad directa de los controladores finales: a.1) don Roberto Angelini Rossi es propietario directo del 0,21269% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y a.2) doña Patricia Angelini Rossi es propietaria directa del 0,22671% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. Total de acciones de propiedad directa de los controladores finales: 0,4394%.

b) Acciones de propiedad indirecta a través de sociedades controladas por los controladores finales:

b.1) La sociedad Inversiones Angelini y Compañía Limitada, RUT 93.809.000-9, es propietaria directa del 63,43001% de las acciones emitidas por AntarChile S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A. del 0,07333% de las acciones de AntarChile S.A.

Inversiones Angelini y Compañía Limitada es controlada por los controladores finales ya mencionados, o sea, don Roberto Angelini Rossi y doña Patricia Angelini Rossi, según el siguiente detalle:

1) Don Roberto Angelini Rossi, en forma directa 18,9659% e indirectamente 16,9923%, a través de Inversiones Arianuova Limitada, RUT 76.096.890- 0, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.

2) Doña Patricia Angelini Rossi, en forma directa 15,2968% e indirectamente 13,6993%, a través de Inversiones Rondine Limitada, RUT 76.096.090-K, de la cual tiene el 99% de los derechos sociales.

3) Por otra parte, don Roberto Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Golfo Blanco Limitada, RUT N°76.061.995-7, que es propietaria del 19,4397% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Golfo Blanco Limitada son: (i) don Roberto Angelini Rossi con el 0,00011% de los derechos sociales; (ii) don Maurizio Angelini Amadori, doña Daniela Angelini Amadori, don Claudio Angelini Amadori, y don Mario Angelini Amadori, RUT 16.095.366-7, con el 23,6854% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Golfo Rojo Limitada, RUT 76.062.008-4, con el 5,2581% de los derechos sociales.

4) Asimismo, doña Patricia Angelini Rossi controla estatutariamente Inversiones Senda Blanca Limitada, RUT N°76.061.994-7, que es propietaria del 15,6059% de los derechos sociales de Inversiones Angelini y Compañía Limitada. Los socios de Inversiones Senda Blanca Limitada son: (i) doña Patricia Angelini Rossi con el 0,00013% de los derechos sociales; (ii) don Franco Roberto Mellafe Angelini, don Maximiliano Valdés Angelini, y doña Josefina Valdés Angelini, con el 31,6858% de los derechos sociales cada uno; y (iii) Inversiones Senda Roja Limitada, RUT 76.062.011-4, con el 4,9422% de los derechos sociales.

b.2) Por otra parte, la ya mencionada Inversiones Golfo Blanco Limitada, sociedad controlada estatutariamente por don Roberto Angelini Rossi, es propietaria directa del 5,77567% de las acciones de AntarChile S.A.

b.3) La también ya citada Inversiones Senda Blanca Limitada, sociedad controlada estatutariamente por doña Patricia Angelini Rossi, es propietaria directa del 4,331751% de las acciones de AntarChile S.A.

b.4) Finalmente, la misma AntarChile S.A., figura al 31 de diciembre pasado como titular de 2.066.288 acciones de su propia emisión, esto es, aproximadamente el 0,45296 % del total de acciones de dicha compañía.

De conformidad a lo anterior, el grupo controlador de AntarChile S.A., definido precedentemente, tiene un porcentaje total de 74,5031%, en forma directa e indirecta.

Finalmente, se deja constancia que la ya nombrada Inversiones Angelini y Compañía Limitada es propietaria directa del 0,15075% de las acciones de Empresas Copec S.A. y propietaria indirecta, a través de su filial Inmobiliaria y Turismo Río San José S.A., del 0,04934% de las acciones de la recién mencionada Empresas Copec S.A.

Al igual que el año anterior, durante 2023 se produjo un leve aumento de la participación de los controladores finales, debido a adquisición de acciones de propia emisión realizada por AntarChile S.A., la cual produce una variación en el porcentaje de propiedad indirecta de los controladores finales en Celulosa Arauco y Constitución S.A.

Nombre	C.I. N.°	Domicilio	Nacionalidad	País de nacimiento	Fecha de nacimiento	% de participación como BF
Roberto Angelini Rossi	5.625.652-0	Av. El Golf 150 Piso 19, Santiago de Chile	Chilena	Italia	30 de julio 1948	14,214%
Patricia Angelini Rossi	5.765.170-9	Av. El Golf 150 Piso 19, Santiago de Chile	Chilena	Chile	5 de abril 1954	11,494%

Descripción del sector industrial

A continuación, se presenta una breve descripción de cada uno de los sectores industriales donde la compañía opera.

Industria Forestal

El clima y las características del suelo, en combinación con las especies existentes en algunos países del hemisferio sur, generan importantes ventajas de productividad para las plantaciones forestales respecto de zonas ubicadas en el hemisferio norte.
Es así como en Chile, por ejemplo, el ciclo de crecimiento del pino radiata para la producción de rollizos pulpables y aserrables es de 16 a 18 años y para los rollizos aserrables de alta calidad, de 25 años. Para el mismo tipo de madera, en el hemisferio norte, el ciclo de crecimiento para obtener rollizos pulpables es de 18 a 45 años, mientras que para rollizos aserrables es de 50 a 150 años.

Lo anterior se ha traducido en una creciente importancia de América del Sur como proveedor de madera industrial, siendo los principales países productores de madera en América del Sur, Brasil, Chile, Uruguay y Argentina.

Industria de Celulosa

La celulosa es uno de los *commodities* de mayor presencia en los productos de uso cotidiano en la vida de las personas. Es obtenida de la fibra de madera, utilizada para la manufactura de papel de impresión y escritura, papel higiénico y sanitario, cartulinas y material de empaque, entre otros productos.

La celulosa es el componente más importante en la pared celular de los vegetales, siendo la biomolécula más abundante en la naturaleza, ya que forma la mayor parte de la biomasa terrestre. Esta se elabora principalmente a partir de una categoría de madera denominada pulpable que proviene del eucalipto, y de la parte superior del tronco y de las ramas del pino.

Según el grado de elaboración, se puede distinguir entre celulosa cruda o blanqueada, y según la especie de la cual provenga, se clasifica en celulosa de fibra larga (coníferas) y fibra corta (como el eucalipto), los cuales poseen distintos precios según su calidad y características específicas. La celulosa obtenida de pino radiata posee fibras largas y es utilizada para otorgar durabilidad y resistencia a los productos de papel.

La celulosa blanqueada es utilizada principalmente para la producción de papel de impresión, escritura y papel *tissue*. La celulosa no blanqueada, o cruda, es utilizada principalmente para la producción de material de empaque, filtros, producción de fibrocemento, entre otros. La celulosa producida de maderas duras, como la de eucalipto, tiene fibras cortas y es usada en combinación con la de fibra larga para la producción de productos de papel. Finalmente, la pulpa soluble o pulpa textil, producida a partir de eucalipto, es utilizada como materia prima en la fabricación de tela de viscosa o rayón.

La demanda mundial de celulosa de mercado durante 2023 fue de 62,06 millones toneladas y se estima que para el 2027 esta se incrementará a cerca de 67 millones de toneladas. Respecto de la capacidad de producción de celulosa de mercado, en 2023 esta alcanzó 78,7 millones de toneladas para el grado papelero, de las cuales 70,6 millones son de pulpa blanqueada, 4,5 millones de pulpa de alto rendimiento y 3,5 millones de celulosa cruda de pino radiata (UKP).

El precio de la celulosa se caracteriza por ser volátil y se determina básicamente en función de los inventarios existentes y las estimaciones de demanda. La ciclicidad de la industria y la correlación de su nivel de actividad con la situación de las grandes potencias, hacen que variables, como el crecimiento económico de los países más desarrollados, sean claves en la determinación de los precios de la celulosa y productos derivados. También influyen en el precio la evolución del tipo de cambio de las principales monedas, los aumentos de capacidad productiva y los costos energéticos.

Industria de Paneles y Maderas

Se denomina paneles a los tableros compuestos por elementos de madera de variados tamaños, desde chapas hasta fibras, las cuales se mezclan con químicos y resinas con los que se forma una pasta que, al ser trabajada con calor y presión, adquiere una forma sólida, similar en características a la madera, pero con significativas ventajas en precios.

En la industria de paneles se pueden distinguir tres grandes categorías: tableros de terciado, tableros aglomerados y tableros de fibra (MDF y HB), y la estructura de costos de esta industria depende principalmente del costo de la madera, la resina y la energía eléctrica.

La producción mundial de tableros durante el año 2022, según datos del último reporte de la FAO, fue de 387 millones de m^3, lo que significó un crecimiento anual compuesto con respecto al año 2000 de 3,69%. De los 387 millones de m^3 de paneles, 26% correspondieron a tableros MDF, 39% a tableros aglomerados, 28% a tableros ter-

ciados, 2% a tableros Hardboard y 5% a chapas. Fuente: ***http://www.fao.org/faostat/es/#data/FO***

El mercado de madera aserrada y sus derivados en Chile abarca los siguientes productos:

- Madera aserrada: incluye maderas secas o verdes con aditivos contra hongos.
- Madera elaborada o remanufacturada: incluye madera cepillada, blocks, cutstock, finger-joint y molduras sólidas.
- Puertas, marcos y piezas de construcción.

Según datos del último reporte de la FAO, la producción mundial de madera aserrada el año 2022 ascendió a 471 millones de metros cúbicos, lo que significó un crecimiento anual compuesto de 0,92% respecto del año 2000.

Según datos de la FAO, la producción mundial de madera aserrada el año 2022 ascendió a 471 millones de metros cúbicos, lo que significó un crecimiento anual compuesto de 0,92% respecto del año 2000.

Al cierre del cuarto trimestre del 2023, la madera aserrada representó, en millones de USD FOB, más del 13,8% del total de productos forestales exportados de Chile, y se envían a una diversidad de más de 45 mercados, destacando principalmente China, Unión Europea, México, Corea del Sur y Japón.

La industria de la madera aserrada y sus derivados ha logrado un gran desarrollo en los últimos años.

El mercado al cual ARAUCO dirige sus productos está compuesto principalmente por EE.UU. y Canadá, por la zona sur de Latinoamérica (Chile, Perú, Argentina y Brasil, entre otros), la zona norte de Latinoamérica (México, Venezuela, Colombia y el Caribe, entre otros), y en menor medida, Europa y Asia.

Competencia

En ARAUCO experimentamos una importante competencia mundial en cada uno de los mercados geográficos y en cada una de las líneas de productos.

Celulosa

En general, nuestros competidores en el mercado de la celulosa varían en función de la región geográfica y variedad de pulpa involucrada. Suzano Papel e Celulose S.A., Asia Pacific Resources International Holdings Limited (APRIL), CMPC Celulosa S.A., Asia Pulp and Paper (APP), El Dorado Brasil Celulose S.A., UPM-Kymmene Oyj (or “UPM”), Stora Enso Oyj y Klabin S.A. son competidores relevantes en la mayoría de las regiones geográficas. Mientras Suzano produce celulosa de fibra corta, CMPC produce celulosa de fibra corta y larga. En Asia se enfrenta competencia de productores canadienses, brasileros, rusos e indonesios, y en Europa se enfrenta competencia de productores brasileños, escandinavos y norteamericanos.

Paneles

Los principales competidores de ARAUCO en el mercado de paneles de terciado están ubicados en Chile (CMPC), Estados Unidos (Georgia Pacific, Roseburg, Martco), Brasil (Guararapes y Sudati), Australia y Nueva Zelanda (CHH), Finlandia (Metsa, UPM), España (Garnica), Austria (Kronospan) y Rusia (Bratsk Plywood y Sveza). En algunas regiones, ARAUCO también compite con paneles de terciados producidos en China, Indonesia, Malasia y otras regiones del mundo.

Los principales competidores en el mercado de paneles MDF son: en América Latina, Duratex, Berneck, Guararapes, Masisa, Proteak y otros importantes productores sudamericanos; en Norteamérica, productores locales como Roseburg, WestFraser, Weyerhaeuser y Kronospan LLC.; en Asia, productores malayos y chinos, y en Medio Oriente, productores europeos y asiáticos.

En las ventas de paneles aglomerados (PB), en el mercado latinoamericano ARAUCO compite con Duratex, Berneck, Masisa, EGGER y Novopan. En Norteamérica, ARAUCO compite principalmente con Roseburg, Uniboard, Tafisa, Egger, Kronospan y Funder.

Productos de Madera

En el mercado de madera remanufacturada, los competidores principales de ARAUCO se ubican en Chile, China, Brasil y Estados Unidos. En madera aserrada, los competidores más relevantes provienen de Europa, Nueva Zelanda, Canadá, Brasil y Chile.

Nuestras eficiencias operativas, los costos logísticos competitivos, la capacidad para servir a los clientes con múltiples especificaciones, presencia geográfica en 38 países y la versatilidad de nuestro pino radiata y taeda, nos permite competir eficazmente en el mercado mundial de productos de madera.

Marco regulatorio

FORESTAL

Chile

El manejo y cosecha de bosques está principalmente regulado por la Ley de Bosques de 1931 y el Decreto Ley N.º 701 de 1974. La Ley de Bosques y el Decreto Ley N.º 701 imponen una serie de disposiciones y restricciones en el manejo y cosecha de bosques. Las actividades forestales, incluyendo el raleo, en tierras que están calificadas como preferentemente forestales o que poseen bosques nativos o plantaciones, están sujetas a planes de manejo que requieren de la aprobación de la Corporación Nacional Forestal (CONAF). Además, la Ley de Bosques y el Decreto Ley N.º 701 imponen multas por la corta o destrucción de árboles y arbustos que están fuera de los términos del Plan de Manejo Forestal aprobado.

Por su parte, la Ley N° 20.283, publicada en el Diario Oficial el 30 de julio de 2008, establece una nueva política para la administración y conservación del bosque nativo. Sus propósitos son la protección, recuperación y mejoramiento de los bosques nativos con el fin de garantizar la sustentabilidad de los bosques y las políticas ambientales. La ley establece un fondo para la conservación y administración sustentables de bosques nativos. De acuerdo con esta ley, los propietarios de los bosques nativos pueden cosecharlos siempre que tengan un plan de manejo aprobado por la Corporación Nacional Forestal. Esta ley prohíbe la corta de árboles nativos en algunas áreas y bajo ciertas condiciones. Por otra parte, el 6 de septiembre de 2023 fue publicada en el Diario Oficial la Ley N° 21.600, que creó el Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas y el Sistema Nacional de Áreas Protegidas, cuyo foco principal es la conservación de la biodiversidad nacional. Adicionalmente, la Ley N° 21.595, que sistematiza los delitos económicos y atentados contra el medio ambiente, establece que ciertas transgresiones a la regulación forestal resultan constitutivas de delitos económicos. En cumplimiento de las normas aplicables, ARAUCO ha adoptado las políticas ambientales adecuadas respecto de sus bosques nativos, los que son íntegramente protegidos y conservados. Los productos de ARAUCO en Chile provienen solamente de plantaciones establecidas de pino y eucaliptus; no se vende madera que proceda de sus bosques nativos. Las operaciones forestales de la compañía adhieren a sistemas de certificación forestal que están conforme a normas y altos estándares internacionales de sustentabilidad.

Durante el año 2003, se obtuvo en Chile la Certificación de Manejo Forestal Sustentable CERTFOR/PEFC. Desde el año 2004, PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) ha mantenido la homologación del estándar nacional, confirmando que ésta cumple con los requerimientos internacionales PEFC.

En el año 2009, ARAUCO comenzó el proceso de evaluación e implementación del estándar de Manejo Forestal FSC® (Forest Stewardship Council® - Código Licencia Forestal Arauco: FSC®C108276). Esto permitió a la compañía certificar su patrimonio y operaciones forestales de acuerdo con los Principios y Criterios FSC®.

En septiembre de 2013, Soil Association, organismo de certificación emitió el certificado que acredita que todas las operaciones forestales de ARAUCO en Chile están siendo manejadas bajo el estándar de Manejo forestal del Forest Stewardship Council® (Código Licencia Forestal Arauco: FSC®C108276). Este certificado tiene una vigencia de cinco años y se realizan auditorías anuales para verificar que las operaciones forestales de ARAUCO mantienen vigente el cumplimiento de los estándares. De acuerdo con lo anterior, durante el año 2018 se produjo la recertificación del estándar de Manejo forestal FSC®, iniciando un segundo y nuevo ciclo de vigencia de cinco años. Posteriormente, en 2023, se llevó a cabo una nueva recertificación por cinco años adicionales, encontrándonos actualmente en un tercer ciclo de vigencia.

En el año 2005, las plantas de celulosa de Arauco, Constitución, Licancel y Valdivia, y las plantas de paneles de Arauco y Nueva Aldea, obtuvieron la certificación CERTFOR/PEFC de Cadena de Custodia, lo que implica que las fuentes utilizadas para la producción cumplen con las prácticas de Manejo Forestal Sustentable del estándar, las que -entre otros aspectos- establece que no se hace uso de especies en peligro de extinción o cuyo su uso esté prohibido de alguna u otra manera por la legislación. El Instituto Nacional de Normalización (INN) acreditó también los laboratorios de efluentes de las plantas Constitución y Arauco, de acuerdo con los estrictos requerimientos de los estándares medioambientales chilenos.

Argentina

El manejo y explotación de bosques en Argentina está sustancialmente regulado en la jurisdicción nacional por las leyes N° 13.273, 25.080 (prorrogada por las leyes 26.432 y 27.487) y 26.331, y el Decreto Nacional N° 710/95. Asimismo, las distintas provincias en las que Arauco desarrolla sus actividades cuentan con sus propias normas, las cuales conjuntamente con las citadas normas nacionales constituyen el marco regulatorio aplicable.

A su vez, la Ley Nacional N° 26.737 establece que los extranjeros no pueden adquirir más de un 15% de la totalidad del terreno rural en el país, y que ningún extranjero puede, en forma individual, tener más de un 30% del aludido 15%.

Brasil

Los bosques que posee la compañía están regulados por leyes ambientales y regulaciones relacionadas con el manejo y explotación de bosques y la protección de la flora y fauna brasileña. Bajo este marco regulatorio, las autoridades en Brasil establecieron áreas de preservación forestal y regulan la replantación de bosques luego de las cosechas.

Uruguay

La administración y explotación de bosques en Uruguay está regulada fundamentalmente por la Ley 15.939, la cual ha declarado a la actividad forestal como un área de interés nacional. Esta ley clasifica a los bosques en tres categorías: protectores, de utilidad y generales, y establecía ciertos beneficios tributarios y financieros relacionados con bosques clasificados como protectores y de utilidad. A fin de obtener tal clasificación, las partes interesadas deben entregar un reporte de plan forestal a la Oficina General Forestal. Esta Ley establece asimismo ciertas restricciones de conservación y controles para cada categoría de bosques. Adicionalmente la actividad forestal está sujeta a regulaciones ambientales y de cuidado de suelos. De acuerdo con la Ley 16.466 y Decreto 349/005, las plantaciones de más de 100 hectáreas necesitan autorización ambiental previa. La Ley 15.239 también establece ciertas medidas que deben ser adoptadas para reducir la erosión y degradación del suelo o para restaurarlo cuando sea necesario. Esto también se encuentra ampliamente detallado en los decretos 333/004 (Principios Generales y Normas Técnicas Básicas a efectos de lograr el uso racional y sostenible de suelos y aguas y su recuperación) y 405/008 (Uso Responsable y Sostenible de los Suelos).

En diciembre de 2021 se dictó Decreto N° 405/021 aplicable a las plantaciones forestales. Regula la creación de un Registro Ambiental de Plantaciones Forestales para plantaciones forestales de entre cuarenta (40) y hasta cien (100) hectáreas, definiciones de terreno forestal y requisitos (Autorización Ambiental Especial- AAE) para plantaciones de cien (100) o más hectáreas en suelos ya forestales sin autorización ambiental previa.

México

El manejo y aprovechamiento de los bosques y sus productos está regulado por la Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable y su Reglamento, los cuales tienen por objeto regular y fomentar el manejo integral y sustentable de los ecosistemas forestales y sus materias primas, a través de la conservación, protección, restauración, producción, ordenación, el cultivo, manejo y aprovechamiento de estos recursos, regulando las acti-

vidades referentes al: i) aprovechamiento, ii) transporte, iii) almacenamiento, iv) comercialización, v) exportación y, vi) transformación de las materias primas forestales y sus productos. Dicha Ley distribuye las competencias que en materia forestal correspondan a la Federación, las Entidades Federativas y Municipios, con el fin de propiciar el desarrollo forestal sustentable.

En cumplimiento a la legislación aplicable, ARAUCO cuenta con autorizaciones de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales o SEMARNAT para el aprovechamiento, transporte, operación de los centros de almacenamiento y transformación de materias primas forestales y de sus productos y subproductos (ramas, leñas, tocones, astillas, resinas, cortezas, entre otras) en distintos Estados del país, en cumplimiento con los requisitos y procedimientos previstos en la Ley y su Reglamento, mismos que comprenden aspectos relacionados con contratos, cartas de abastecimiento, balances oferta-demanda, libros de registro de entradas y salidas e inscripciones en el Registro Forestal Nacional. Así mismo, para el uso, aprovechamiento y transporte de las materias primas forestales, ARAUCO cuenta con la documentación requerida para demostrar la legal procedencia de las materias primas forestales, productos y subproductos utilizadas en los centros de almacenamiento o transformación, tal información consiste en las remisiones forestales expedidas por el titular del aprovechamiento forestal o la plantación forestal comercial.

La SEMARNAT es la autoridad competente en el orden Federal de la protección del medio ambiente y sus recursos naturales, dicha autoridad creó el Registro Forestal Nacional, en el cual se inscriben las autorizaciones de funcionamiento de centros de almacenamiento y transformación de materias primas forestales, para llevar un control y organización de dichos centros. Las autorizaciones de ARAUCO están debidamente inscritas en el citado Registro.

AMBIENTAL

Chile

La principal ley que regula esta materia en Chile es la Ley N.º 19.300, sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su normativa complementaria. Adicionalmente, cabe destacar que recientemente, en agosto de 2023, fue publicada la Ley N° 21.595, que sistematiza los delitos económicos y atentados contra el medio ambiente.

La institucionalidad ambiental se compone principalmente de: i) el Ministerio del Medio Ambiente (responsable de, entre otras materias, crear y/o proponer políticas públicas ambientales y regulaciones ambientales); ii) el Servicio de Evaluación Ambiental (a cargo de administrar el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental); y (iii) la Superintendencia del Medio Ambiente (a cargo de la fiscalización y sanción ambiental). Más recientemente, el 6 de septiembre de 2023, la Ley N.º 21.600 creó el Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas, así como el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (cuyo enfoque objeto es la conservación de la biodiversidad nacional).

De conformidad a la Ley N° 19.300, ARAUCO está obligado a presentar ante la autoridad ambiental estudios o declaraciones de impacto ambiental de cualquier proyecto o actividad (o sus modificaciones significativas) que pudiera afectar el medioambiente, de acuerdo con los criterios de dicha regulación, y sólo puede ejecutar dichos proyectos o actividades una vez que dichas presentaciones sean aprobadas a través de una resolución de calificación ambiental (“RCA”).

Dichas normas, junto con otras regulaciones relacionadas, también establecen procedimientos para que los ciudadanos puedan formular observaciones al contenido de las declaraciones o estudios presentados por los titulares de los proyectos, así como impugnar la validez de las respectivas RCA.

De conformidad a la Ley N.º 19.300 y otras regulaciones aplicables, ciudadanos afectados, organismos públicos y autoridades locales pueden demandar el cumplimiento de la norma ambiental en caso de existencia de daño ambiental. El no cumplimiento de la norma ambiental puede concluir con la revocación de permisos, cierre temporal o permanente de instalaciones industriales, multas y amonestaciones.

Argentina

Las operaciones de ARAUCO en Argentina están sujetas a la legislación ambiental del país, incluyendo la regulación por autoridades municipales, provinciales y federales. La legislación ambiental argentina incluye como requerimiento que el agua usada o recuperada en el proceso de producción sea tratada química, biológica y térmicamente, antes de que sea devuelta a aguas públicas, como por ejemplo al Río Paraná. Las emisiones de gases deben tratarse garantizando

niveles satisfactorios de remoción de sustancias químicas, partículas y olores. Todos los residuos sólidos son tratados cumpliendo las regulaciones específicas en la materia. Monitoreos regulares de la calidad del agua superficial y subterránea, del suelo y del aire son usados para evaluar el impacto de las plantas industriales en el medioambiente. ARAUCO mantiene un compromiso ineludible con la búsqueda de mejores prácticas y tecnologías que promuevan la minimización de impactos y la sustentabilidad de sus actividades.

Brasil

Las operaciones de ARAUCO en Brasil están sujetas a la legislación medioambiental incluyendo leyes, regulaciones y licencias municipales, regionales y federales. Entre ellas destacamos (a) Ley N.º 6.938/1981 que establece responsabilidad en caso de daños ambientales, mecanismos para el cumplimiento de los estándares medio ambientales y los requisitos de licenciamiento para actividades que dañen o potencialmente puedan dañar el medioambiente; (b) Ley 12.305/2010 que establece directrices para la gestión ambiental adecuada de los residuos sólidos; (c) Ley 12.651/2012 (Código Forestal) que establece la protección del medio ambiente de áreas forestales y la obligación del mantenimiento de espacios protegidos, divididos entre Área de Preservación Permanente (APP) y Reserva Legal (RL). El incumplimiento a las leyes ambientales y regulaciones podría resultar en: (i) multas, (ii) suspensión parcial o total de las operaciones, (iii) multas o restricciones de incentivos impositivos o beneficios, y (iv) multas o suspensión en la participación de líneas de créditos con establecimientos oficiales de crédito.

La Ley N.º 9.605/1998 establece qué individuos o entidades cuyas conductas o actividades causen daño al medioambiente, podrían estar sujetas a sanciones criminales y administrativas y son responsables del costo de reparación de los daños. Para individuos que cometen delitos contra el medioambiente, las sanciones penales pueden ir desde multas hasta penas de prisión; para personas jurídicas, las sanciones legales pueden incluir multas, suspensión parcial o total de las actividades, restricciones a la participación en contratos del gobierno y, en casos de mala fe, la disolución. Además, la Ley N.º 9.605/1998 establece que la estructura de una compañía puede ser caducada si impide la recuperación de los daños causados al medioambiente.

Uruguay

Las actividades de Montes del Plata en Uruguay están sujetas a leyes y regulaciones ambientales, tanto nacionales como municipales, de ese país. La principal autorización ambiental requerida para llevar a cabo las actividades de tal proyecto es la Autorización Ambiental Previa o AAP, regulada por la Ley N° 16.466 sobre Evaluación de Impacto Ambiental y su Decreto Regulatorio 349/005. La AAP es otorgada por la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA, ex DINAMA), dependiente del Ministerio de Vivienda Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente. A fin de obtener tal autorización, el solicitante debe entregar un completo reporte con respecto a todos los aspectos de los trabajos propuestos, incluyendo una recomendación de clasificación de los mismos por un profesional competente en una de las tres categorías A, B o C. Si el proyecto propuesto es finalmente clasificado por DINACEA (ex DINAMA) como B o C, se requiere una evaluación de impacto ambiental sectorial para los casos B y completo en los casos C (que incluye todos los aspectos del proyecto), y en algunos casos también se requiere una audiencia pública (siendo la audiencia pública necesaria en los proyectos clasificados C). Una vez que se otorga la AAP, la parte interesada debe llevar a cabo el proyecto de acuerdo con los términos y condiciones de dicha autorización. Para algunas actividades (incluyendo la construcción de una planta industrial), se requiere un reporte de factibilidad, el cual debe incluir una notificación a la Intendencia respectiva y la entrega de información similar a aquella requerida por la AAP.

Adicionalmente a las autorizaciones antes mencionadas, algunos gobiernos Municipales solicitan la presentación de los proyectos forestales a modo de estudiar su viabilidad territorial en el Departamento, según lo establecido en la Normativa de Ordenamiento Territorial Aplicable. Dicha normativa establece los lineamientos para la instalación de proyectos forestales, teniendo en cuenta el cuidado de los recursos naturales como ser uso del suelo, bosque nativo, áreas de conservación entre otras y viabilidad de ubicación.

Estados Unidos y Canadá

Las operaciones de la compañía en Norteamérica están sujetas a las legislaciones ambientales respectivas, que incluyen leyes y regulaciones federales, provinciales, estatales y locales. Tales leyes y reglamentos regulan el uso, almacenamiento, manejo, generación, tratamiento, emisión, descarga y disposición de ciertos materiales peligrosos y desechos,

la remediación de suelo y subsuelo contaminados, protección a la flora y fauna, sitios de rellenos y la salud y seguridad de los empleados. Adicionalmente, algunas de las operaciones de la compañía requieren permisos y controles ambientales para prevenir y reducir la contaminación en el aire y agua, las cuales están sujetas a auditorías internas rutinarias e inspecciones regulatorias. El incumplimiento de los requerimientos ambientales, de salud y de seguridad, puede resultar en multas, órdenes judiciales para aumentar controles o limitar operaciones, pérdida de permisos de operación u otros.

México

Las operaciones de ARAUCO en México están sujetas a las leyes y reglamentos ambientales federales, estatales y locales, a las Normas Oficiales Mexicanas y a otras normas técnicas mexicanas. La distribución de jurisdicción sobre asuntos ambientales entre las autoridades a nivel federal, estatal y municipal es con base en una “fórmula residual” establecida en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la cual establece que los asuntos que no estén reservados expresamente a las autoridades federales están bajo la jurisdicción de los gobiernos locales, conocida también como jurisdicción concurrente.

Las principales leyes ambientales en México aplicables a ARAUCO son: la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente, Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos, la Ley de Aguas Nacionales, la Ley General de Desarrollo Forestal Sustentable, la Ley Federal de Responsabilidad Ambiental y la Ley General de Cambio Climático. En virtud de estas leyes se han promulgado disposiciones y reglamentos en materia de impacto ambiental y riesgo, ruido, emisiones a la atmósfera, entre otros, a los cuales las operaciones de ARAUCO están sujetas.

La SEMARNAT es la autoridad ambiental federal responsable de definir las políticas en materia ambiental y emitir diversas autorizaciones con respecto a las materias citadas en el párrafo que antecede. La Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (organismo desconcentrado de la SEMARNAT) tiene la atribución para investigar e inspeccionar instalaciones, imponer sanciones, así como resolver los recursos administrativos interpuestos por quienes han sido sancionados por no cumplir con las leyes ambientales.

Cumplimiento legal

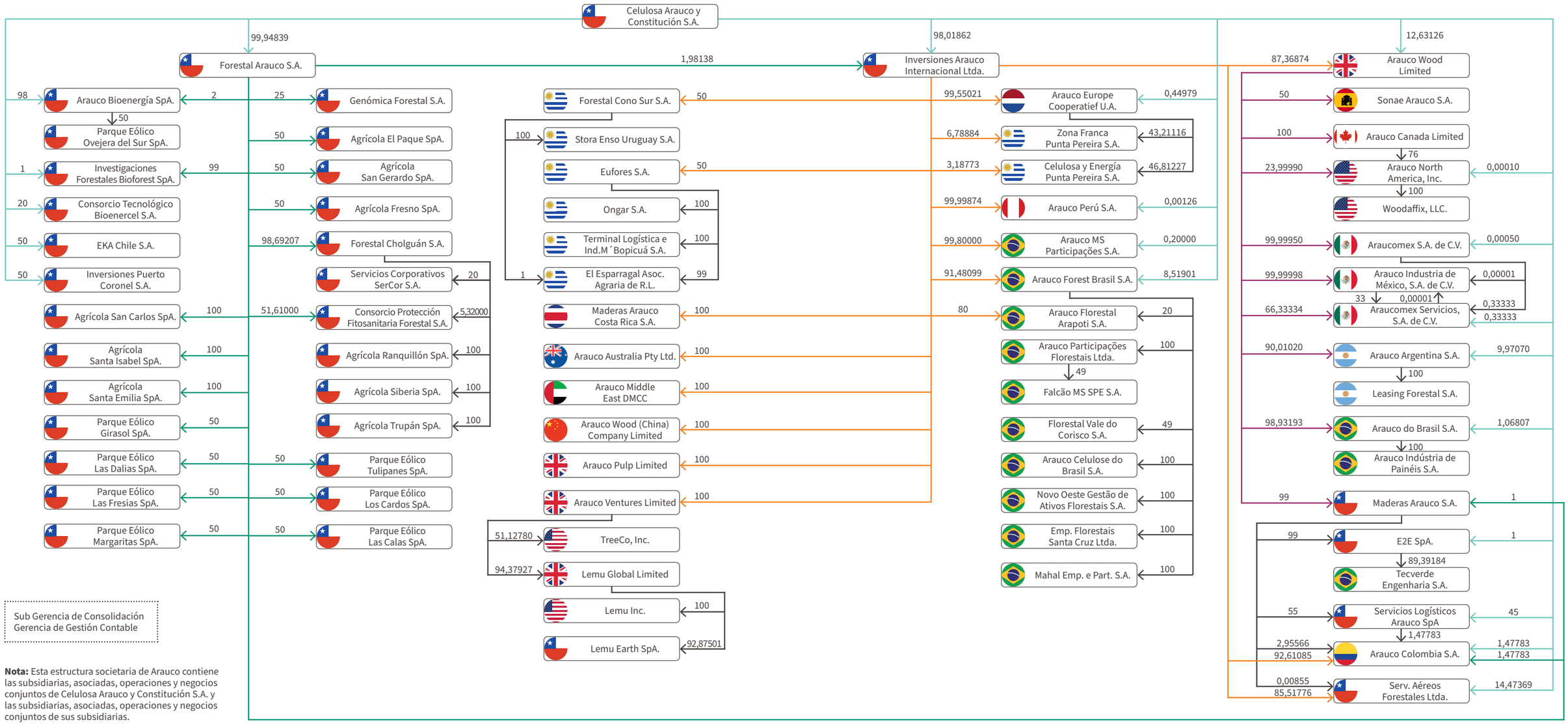
La compañía se encuentra permanentemente preocupada por cumplir con las diversas normativas que regulan su actividad, respecto de sus clientes, colaboradores, el medio ambiente, la competencia, etc.

En relación con sus colaboradores, la compañía cuenta con un procedimiento general de reclamo establecido en su Reglamento Interno, accesible a todos los colaboradores. Durante 2023, Celulosa Arauco y Constitución S.A. (así como sus filiales) no fue objeto de sentencias condenatorias por vulneración de derechos fundamentales iniciadas por colaboradores directos. Sin embargo, Forestal Arauco S.A. recibió una condena por dichas materias, específicamente en relación con la privacidad y la integridad física y psíquica, respecto de ciertos trabajadores de una empresa que le presta servicios de transporte. Respecto a multas cursadas por la Dirección del Trabajo ejecutoriadas el año 2023, en el negocio forestal se registraron dos multas y en el negocio de maderas, una sanción ejecutada ese mismo año. Las tres multas mencionadas anteriormente sumaron un monto de CLP$ 9.472.320.

En cuanto al cumplimiento de las obligaciones ambientales de ARAUCO, la Gerencia de Medio Ambiente cuenta con un Modelo de Gestión Ambiental Preventiva, que entre otros aspectos relevantes consideró el desarrollo de una plataforma informática para la gestión de la regulación y permisos ambientales, de manera de poder optimizar la identificación de requisitos legales, el seguimiento al cumplimiento de los mismos y la gestión de evidencia. Este nuevo sistema de gestión de regulación ambiental se inserta, además, dentro de los Procedimientos de Requisitos Legales del sistema de gestión ISO 14.001.

Malla societaria ARAUCO

Al 31 de diciembre 2023



Sub Gerencia de Consolidación
Gerencia de Gestión Contable

Nota: Esta estructura societaria de Arauco contiene las subsidiarias, asociadas, operaciones y negocios conjuntos de Celulosa Arauco y Constitución S.A. y las subsidiarias, asociadas, operaciones y negocios conjuntos de sus subsidiarias.

Subsidiarias, asociadas e información de otras sociedades

Agrícola San Carlos SpA
RUT: 77.630.618-5
Fecha de constitución: 24-08-2022
Gerente General: Iván Chamorro Lange
Capital suscrito en miles de USD: 1.758

Objeto social:
Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Agrícola Santa Emilia SpA
RUT: 77.630.623-1
Fecha de constitución: 24-08-2022
Gerente General: Iván Chamorro Lange
Capital suscrito en miles de USD: 702

Objeto social:
Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Agrícola Santa Isabel SpA
RUT: 77.630.625-8
Fecha de constitución:
24-08-2022
Gerente General: Iván Chamorro Lange
Capital suscrito en miles de USD: 1

Objeto social:
Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Forestal Arauco S.A.
RUT: 85.805.200-9
Fecha de constitución:
09-11-1978
Directores:
- Manuel Bezanilla Urrutia (Presidente)
- Jorge Andueza Fouque
- Roberto Angelini Rossi
- Matías Domeyko Cassel
- Jorge Garnham Mezzano
- Cristián Infante Bilbao
- Franco Mellafe Angelini
- Juan Álvaro Saavedra Flórez

Gerente General: Iván Chamorro Lange
Capital suscrito en miles de USD: 884.858

Objeto social:
Actividad forestal en predios y viveros propios o que explote a cualquier título, especialmente mediante la forestación, reforestación, raleo, cuidado, manejo, explotación e industrialización de bosques artificiales y nativos; actividades agrícolas y ganaderas en los predios propios o que explote a cualquier título; venta y exportación de los productos y subproductos de sus actividades forestales, industriales, agrícolas y ganaderas; prestación a terceros de servicios forestales, agrícolas y ganaderos; arrendar a terceros bienes muebles; prestación de servicios de protección contra incendios forestales; cultivo de uva y producción vitivinícola.

Investigaciones Forestales Bioforest S.A.
RUT: 79.990.550-7
Fecha de constitución: 11-04-1990
Socio administrador: Forestal Arauco S.A.
Accionista administrador:
- Forestal Arauco S.A.

Capital suscrito en miles de USD: 298

Objeto social:
Desarrollar tecnologías que permitan lograr un alto grado de conocimiento de los recursos forestales, de manera de maximizar su productividad.

Arauco Colombia S.A.
Fecha de constitución:
15-02-2008
Directores:
- Charles Kimber Wylie
- Antonio Luque Guerrero
- Francisco Figueroa Duclos
- Fulvio Corcione Aleitte (Director suplente)
- Sebastián Fernández Padilla (Director suplente)
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle (Director suplente)

Gerente General: Juan Pablo Gómez
Capital suscrito en miles de USD: 2.502

Objeto social:
Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.

Maderas Arauco S.A.
RUT: 96.510.970-6
Fecha de constitución:
13-11-1986
Directores:
- Matías Domeyko Cassel (Presidente)
- Cristián Infante Bilbao
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Gianfranco Truffello Jijena
- Charles Kimber Wylie
- Iván Chamorro Lange

Gerente General: Pablo Franzini
Capital suscrito en miles de USD: 237.001

Objeto social:
Industrialización de bosques de su propiedad o de terceros, especialmente mediante la elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapeada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos y subproductos de su actividad industrial y de toda clase de partes, piezas y elementos elaborados con madera industrializada; venta, distribución, comercialización, importación y exportación, por cuenta propia o ajena, de toda clase de materias primas complementarias y de productos y subproductos de la madera natural y/o industrializada; prestación de servicios relacionados u otras actividades similares; producción, compra, venta, transporte y distribución de energía eléctrica y vapor de agua; generación, compra, venta y comercialización en general de Reducciones Certificadas de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, denominados Bonos de Carbono; prestación de servicios específicos de administración de empresas, incluso en materias de informática.

E2E SpA.
RUT: 76.879.577-0
Fecha de constitución: 02-05-2018
Gerente General: Felipe Montes Torres
Capital suscrito en miles de CLP$:
53.389.496
Accionista Administrador:
Maderas Arauco S.A.

Objeto social:
Desarrollo de soluciones de construcción en seco de altos estándares, basadas en marcos de madera, incluyendo muros perimetrales e internos, en paneles prefabricados, además de soluciones de pisos, cielos y fachadas, todo lo cual será entregado con instalación o ensamblado completo en terreno, tanto en Chile como en el resto de América Latina.

Arauco Bioenergía SpA.
RUT: 96.547.510-9
Fecha de constitución:
22-12-1988
Accionista Administrador:
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Gerente General:
Leonardo Bastidas Almarza
Capital suscrito en miles de USD: 15.980

Objeto social:
Generación y suministro de energía eléctrica; prestación de servicios de ingeniería en general.

Arauco Australia Pty Ltd.
Fecha de constitución: 08-07-2009
Directores:
- Charles Kimber Wylie
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Francisco Figueroa Duclos
- David Walter Staples

Gerente General: David Walter Staples (Public Officer)
Capital suscrito en miles de USD: 61

Objeto social:
Distribución y marketing de productos forestales.

Arauco Middle East DMCC.
Fecha de constitución: 29-04-2015
Directores:
- Charles Kimber Wylie
- Pablo Franzini
- Francisco Figueroa Duclos

Gerente General: Alberto Larenas Gajardo
Capital suscrito en miles de USD: 1.001

Objeto social:
Comercialización de materias primas, productos de madera, verduras y frutas, alimentos y bebidas, papel, algodón y fibras naturales.

Arauco Pulp Limited
Fecha de constitución:
02-10-2022
Directores:
- Matías Domeyko Cassel
- Cristian Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena
- Pablo Franzini

Capital suscrito en miles de USD: 16

Objeto social:
Holding de sociedades productivas.

Arauco Ventures Limited
Fecha de constitución:
03-10-2022
Directores:
- Matías Domeyko Cassel
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers R-T.
- Pablo Franzini

Capital suscrito en miles de USD: 24.621

Objeto social:
Holding de sociedades productivas.

Arauco Wood (China) Company Limited
Fecha de constitución: 16-08-2018
Directores:
- Pablo Franzini
- Charles Kimber Wylie
- Francisco Figueroa Duclos

Gerente General: Rodolfo Ziegele
Capital suscrito en miles de USD: 146

Objeto social:
Actividades de venta e intermediación de productos forestales, marketing, promoción e investigación de mercado.

Inversiones Arauco Internacional Ltda.
RUT: 96.563.550-5
Fecha de constitución: 07-09-1989
Directores:
- Manuel Bezanilla Urrutia (Presidente)
- Roberto Angelini Rossi
- Jorge Andueza Fouque
- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Antonio Luque Guerrero
- Robinson Tajmuch Vásquez

Gerente General: Pablo Franzini
Capital suscrito en miles de USD:
3.696.891

Objeto social:
Efectuar inversiones, en el país y/o en el extranjero, tanto en bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, acciones, bonos y demás valores mobiliarios, derechos en sociedades de personas, y en toda clase de bienes; pudiendo asimismo realizar cualquiera actividad complementaria o accesoria de las anteriormente señaladas.

Maderas Arauco Costa Rica S.A.

Fecha de constitución: 07-05-2018

Directores:

- Francisco Figueroa Duclos
- Pablo Franzini
- Charles Kimber Wylie

Gerente General: Andrés Castro Arias

Capital suscrito en miles de USD: 300

Objeto social:

Comercio de madera y productos forestales, así como su promoción, investigación de mercado e intermediación en la venta de madera y productos forestales. Para llevar a cabo sus fines podrá comprar, vender, gravar, hipotecar, otorgar fianzas, arrendar, poseer y disponer de toda clase de bienes muebles e inmuebles, derechos reales y personales, abrir cuentas en cualquier banco del Sistema Bancario Nacional e Internacional, sean estos públicos o privados, igualmente podrá formar parte de otras sociedades y otorgar fideicomisos.

Arauco Perú S.A.

Fecha de constitución: 27-10-1997

Directores:

- Charles Kimber Wylie
- Pablo Franzini
- Francisco Figueroa Duclos
- Fulvio Corcione Aleitte (Director suplente)
- Sebastián Fernández Padilla (Director suplente)
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle (Director suplente)

Gerente General: Paul Cristóbal Miranda

Capital suscrito en miles de USD: 22

Objeto social:

Compra, venta, distribución, comercialización, importación o exportación, por cuenta propia o ajena de toda clase de maderas, productos forestales, subproductos o derivados, así como cualquier otra actividad que la Junta General de Accionistas decida emprender.

Arauco Europe Cooperatief U.A.

Fecha de constitución: 29-09-2010

Directores:

- Alfonso Valdés González
- Gianfranco Truffello Jijena
- Ricardo Strauszer

Gerente General: Alfonso Valdés González

Capital suscrito en miles de USD: 543.064

Objeto social:

Adquirir, mantener y/o enajenar inversiones y administrar estas inversiones en forma continua; adquirir, mantener y/o enajenar participaciones, compañías y empresas.

Arauco Florestal Arapoti S.A.

Fecha de constitución: 09-12-2004

Directores:

- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito en miles de R$: 174.821

Objeto social:

Forestación, reforestación, cosecha y comercialización de los productos y subproductos obtenidos con la exploración de esas actividades; producción y comercialización de semillas de eucalipto y pino; representación de otras sociedades nacionales o extranjeras, por cuenta propia o de terceros.

Arauco Celulose do Brasil S.A.

Fecha de constitución: 09-08-2022

Directores:

- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito en miles de R$: 958.225

Objeto social:

Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; pro-

visión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.

Arauco Forest Brasil S.A.

Fecha de constitución: 29-06-1994
Directores:
- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito en miles de R$: 1.797.615

Objeto social:
Forestación, reforestación y sus actividades asociadas como mejoramiento genético, silvicultura, manejo y cosecha de maderas; producción y comercialización de semillas, plantines, madera y sus subproductos.

Arauco Participações Florestais Ltda.

Fecha de constitución: 27-10-2021
Directores:
No tiene Consejo de Administración
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito en miles de R$: 175.101

Objeto social:
Participación social en otras sociedades civiles o comerciales, ya sea como socio, accionista o de otro modo.

Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda.

Fecha de constitución: 21-11-2008
Directores:
No tiene Consejo de Administración
Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito en miles de R$: 30.752

Objeto social:
Forestación, reforestación, cosecha y comercialización de productos y subproductos obtenidos de esa actividad; producción, reenvasado, almacenamiento y comercio de semillas de eucalipto y pino; exportación e importación, en nombre propio o de terceros, de los productos antes mencionados y de productos industriales y agrícolas, como materias primas, máquinas, equipamientos y piezas de reposición, relacionados o no con las actividades de la sociedad; realización de inversiones y aplicaciones financieras o de otra naturaleza y administración de bienes propios.

Mahal Empreendimentos e Participações S.A.

Fecha de constitución: 28-04-2009
Directores:
- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi
Capital suscrito en miles de R$: 534.214

Objeto social:
La actividad de procesamiento de madera, adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.

Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.

Fecha de constitución: 22-10-2010
Directores:
- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi.
Capital suscrito en miles de R$: 32.801

Objeto social:
Gestión de activos forestales; comercio de maderas y otros subproductos, y la adquisición de insumos para plantaciones de eucalipto y otras especies.

Arauco Canadá Limited

Fecha de constitución: 01-04-1960
Directores:
- Pablo Franzini (Presidente)
- Russell Jordan
- David Williams

Gerente General: Russell Jordan
Capital suscrito y pagado en miles de CAD$: 30.931

Objeto social:
Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.

Arauco Industria de México, S.A. de C.V.

Fecha de constitución: 23-08-2001

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena
- Pablo Franzini
- Marcelo Bennett Olivares (Director suplente)
- Francisco Figueroa Duclos (Director suplente)
- Felipe Guzmán Rencoret (Director suplente)

Director:

José Manuel Hernández Ayala

Capital suscrito y pagado en miles de MXN$: 3.422.132

Objeto social:

Adquirir, comprar, vender, importar, exportar, almacenar, fabricar, distribuir y comercializar todo tipo de bienes y productos de madera o de tableros de madera o cualquier otra materia en cualquiera de sus formas, en forma directa o a través de intermediarios; plantar, explotar y enajenar todo tipo de bosques; invertir en toda clase de valores mobiliarios e inmobiliarios.

Arauco Wood Limited

Fecha de constitución: 23-05-2022

Directores:

- Matías Domeyko Cassel
- Cristian Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena
- Antonio Luque Guerrero
- Felipe Guzmán Rencoret

Capital suscrito en miles de USD:

2.008.172

Objeto social:

Holding de sociedades productivas.

Arauco North America, Inc.

Fecha de constitución: 16-06-2016

Directores:

- Pablo Franzini (Presidente)
- Russell Jordan
- David Williams

Gerente General: Russell Jordan

Capital suscrito y pagado en miles de USD:

160.863

Objeto social:

Elaboración de paneles y tableros de densidad media, madera prensada, desfibrada, aglomerada, contrachapeada, laminada o ennoblecida; comercialización de los productos.

Woodaffix, LLC.

Fecha de constitución:

15-10-2021

Gerentes:

- Pablo Franzini
- Álvaro Ortiz
- Diego Tuleski

Capital suscrito: -

Objeto social:

Elaboración y ventas de componentes de madera para la industria de mueble basado en paneles laminados decorativos.

Araucomex S.A. de C.V.

Fecha de constitución: 01-09-2000

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena
- Pablo Franzini
- Marcelo Bennett Olivares (Director suplente)
- Francisco Figueroa Duclos (Director suplente)
- Felipe Guzmán Rencoret (Director suplente)

Director:

José Manuel Hernández Ayala

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 32.831

Objeto social:

Compra, venta, importación, exportación, comercialización y distribución de celulosa, tableros fabricados de madera y/o derivados de madera y de madera en todas sus formas, en bruto o elaboradas, incluso dimensionada y/o manufacturada para fines especiales o generales, pudiendo realizar estas actividades, ya sea directamente o a través de terceros o en asociación con terceros bajo cualquier forma legal; transformación de productos de madera y celulosa, incluyendo la elaboración de tarimas y la maquila de cualquier tipo de producto o forma derivada de la madera o de la celulosa.

Araucomex Servicios S.A. de C.V.

Fecha de constitución: 23-08-2001

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Gianfranco Truffello Jijena
- Pablo Franzini
- Marcelo Bennett Olivares (Director suplente)
- Francisco Figueroa Duclos (Director suplente)
- Felipe Guzmán Rencoret (Director suplente)

Gerente General:

José Manuel Hernández Ayala

Capital suscrito y pagado en miles de MXN$: 167

Objeto social:

La prestación de todo tipo de servicios, incluyendo de manera enunciativa mas no limitativa, de asesoría, servicios administrativos, profesionales, técnicos, de recursos humanos, operativos, gerenciales, de mercadeo, de programación, de ventas, consultoría y la celebración de todos los contratos que sean necesarios para la prestación de dichos servicios, ya sea dentro de la República Mexicana o en el extranjero, sin que se comprenda la prestación de servicios legales.

Arauco do Brasil S.A.

Fecha de constitución: 09-08-2022

Directores:

- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado en miles de R$: 1.138.778

Objeto social:

Fabricación, comercio, importación y exportación de celulosa, papel y pulpa u otros productos de la transformación de materiales forestales; formación, exploración y comercialización de bosques y madera, derivados de la forestación y la reforestación y las actividades resultantes como la mejora genética, la silvicultura, la gestión y la cosecha de madera, propia o de terceros, directamente o mediante contratos con empresas especializadas en silvicultura y manejo forestal; producción y comercialización y plantines, semillas, madera y sus subproductos; prestación de servicios de asistencia técnica y proyectos relacionados con actividades forestales; provisión de servicios, importación, exportación y explotación de mercancías relacionados con el objeto social; transporte, por cuenta propia y terceros; generación, venta y distribución de energía eléctrico; y participación como socio, accionista y/o miembro de otras sociedades civiles o comerciales o empresas comerciales de cualquier naturaleza, en Brasil o en el exterior, independientemente de la objeto social.

Arauco Indústria de Painéis S.A.

Fecha de constitución: 08-05-1995

Directores:

- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado en miles de R$: 989.574

Objeto social:

La industria, el comercio y la importación y la exportación de paneles de madera reconstituida; actividades agrícolas y extractivas de silvicultura, forestación y reforestación; el comercio de bosques, madera y subproductos forestales.

Servicios Aéreos Forestales Ltda.

Fecha de constitución: 27-03-2014

Gerente General: Gianfranco Truffello Jijena

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 30.400

Objeto social:

a) La prestación de servicio aéreo de traslados de pasajeros y carga, patrullaje forestal, fotografía, publicidad, prospección magnética, todo mediante aeronaves propias o de terceros.

b) Efectuar trabajos de mantenimiento, alteraciones, reparaciones o modificaciones de productos aeronáuticos, sus componentes o partes.

Servicios Logísticos Arauco SpA.

RUT: 96.637.330-K
Fecha de constitución: 27-04-1992
Administrador:
Celulosa Arauco y Constitución S.A.
Capital suscrito y pagado en miles de USD: 417

Objeto social:
Servir de intermediaria para la contratación de operaciones portuarias en general, dentro de las cuales quedan comprendidas, entre otras, las labores de muellaje, lanchaje, movilización de carga, almacenaje, estiba y desestiba de naves; prestar directamente los servicios de operaciones portuarias anteriores; servir de intermediaria para la contratación de servicios de transporte, sea este terrestre, aéreo, marítimo o fluvial; prestar directamente los servicios de transporte anteriores; prestar servicios logísticos relacionados con las actividades anteriores.

Arauco Argentina S.A.

Fecha de constitución:
08-09-1975
Directores:
- Pablo Cristián Ruival (Presidente)
- Marcelo Claudio Miceli (Primer Vicepresidente)
- Jorge Cañada

Gerente General: Pablo Cristián Ruival
Capital suscrito y pagado en miles de USD:
565.608

Objeto social:
Fabricar pasta celulósica de fibra larga y demás tipos; fabricar o producir insumos, subproductos o productos del sector celulósico-papelero; forestar y explotar bosques directa o indirectamente; comprar, vender, importar, exportar y distribuir materias primas, insumos, subproductos y productos comprendidos en su objeto, transportar los mismos y/o otras materias primas, insumos, subproductos y productos; prestar servicios de asesoramiento y administración de empresas que tuvieren los objetos antes mencionados o requirieren de aplicación de servicios técnicos o experiencia adquiridos en el desarrollo de sus actividades; invertir o realizar aportes de capital para negocios realizados o a realizarse, estuvieran o no vinculados a los objetos antes mencionados.

Leasing Forestal S.A.

Fecha de constitución: 17-12-1998
Directores: No posee directorio por estar en proceso de liquidación.
Capital suscrito y pagado en ARG$: 2.000

Objeto social:
Celebración de contratos de *leasing* acorde a la ley 25.248.

Agrícola Ranquillón SpA

RUT: 77.630.621-5
Fecha de constitución: 24-08-2022
Gerente General: Juan Pablo Ventura Albornoz
Accionista administrador: Forestal Cholguán S.A.
Capital suscrito y pagado en miles de USD: 1.147

Objeto social:
Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Agrícola Siberia SpA.

RUT: 77.630.626-6
Fecha de constitución: 24-08-2022
Gerente General: Juan Pablo Ventura Albornoz
Accionista administrador: Forestal Cholguán S.A.
Capital suscrito y pagado en miles de USD:
1.767

Objeto social:
Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación , cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Agrícola Trupán SpA

RUT: 77.630.629-0
Fecha de constitución: 24-08-2022
Gerente General: Juan Pablo Ventura Albornoz
Accionista administrador: Forestal Cholguán S.A.
Capital suscrito y pagado en miles de USD: 113

Objeto social:
Estudio y desarrollo de proyectos agrícolas; la adquisición de inmuebles, derechos de aprovechamiento de aguas y autorizaciones administrativas de todo tipo para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de proyectos agrícolas; la comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; y en general , la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y derechos de aprovechamiento de aguas, y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Forestal Cholguán S.A.

RUT: 93.838.000-7
Fecha de constitución: 29-11-1978
Directores:
- Ricardo Austin (Presidente)
- Jorge Serón Ferré (Vicepresidente)
- Iván Chamorro L. (Director)

Gerente General: Rodrigo Sobarzo
Capital suscrito y pagado en miles de USD: 55.916.

Objeto social:
Dedicarse a la actividad forestal, en todas sus formas, incluyéndose especialmente la adquisición, a cualquier título de predios rústicos, básicamente de aptitud forestal; la forestación y reforestación de los mismos; la ejecución de todos los trabajos relacionados con la mantención y cuidado de los bosques y su explotación y, en general, la ejecución de cualquier otra actividad o negocio que se relacione con el ramo agrícola-forestal; la industrialización de maderas, ya sea directamente o participando la compañía como socia o accionista de otras sociedades cuyo giro principal sea el recién señalado.

Tecverde Engenharia S.A.

Fecha de constitución: 02-03-2009
Directores:
- Ronaldo de Luna Passeri (Presidente)
- Francine Vidal de Souza
- Felipe Dos Santos Basso
- Jose Marcio Ramos Fernandes
- Pedro Virmond Moreira

Capital suscrito y pagado en miles de R$: 200.051

Objeto social:
Llevar a cabo en Brasil, el negocio de (i) ingeniería, manufactura, e instalación de soluciones de estructuras de construcción hechas de madera; (ii) prestación de servicios con fines de sistemas de construcción industriales, tales como el área de madera y otras tecnologías; (ii) montaje de paneles y elementos de soluciones del ámbito de la madera; y (iv) comercialización de todos los productos antes mencionados.

Lemu Global Limited

Fecha de constitución:
01-11-2022
Directores:
- Matías Domeyko Cassel (Presidente)
- Alejandro Tocigl Domeyko
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 13.519

Objeto social:
Holding de sociedades productivas.

Lemu Inc.

Fecha de constitución:
17-02-2023
Directores:
- Paulo Paredes
- Sangeetha Narayan
- Leonardo Prieto

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 1

Objeto social:
Prestación de servicios profesionales, tecnológicos, de marketing y de conservación de la naturaleza, directamente o a través de terceros.

Lemu Earth SpA.
RUT: 76.860.724-9
Fecha de constitución: 06-03-2018
Directores:
- Gianfranco Truffello Jijena
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Alejandro Tocigl Domeyko

Gerente General:
Leonardo Arturo Prieto Williamson
Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 4.319.813

Objeto social:
Empresa de inteligencia artificial industrial (IAI) impulsada por la ética, que usa las tecnologías más avanzadas para ayudar a revertir las crisis ambientales.

Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.
RUT: 96.657.900-5
Fecha de constitución:
12-11-1992
Directores:
- Ricardo Austin (Presidente)
- Miguel Castillo Salazar (Primer Vicepresidente)
- Marcelo Vaccaro Bustos
- Jorge López Sepúlveda
- Rodrigo Ahumada Núñez
- Claudio Goycoolea Prado (Secretario)
- Juan Andrés Celhay Schoelermann (Director suplente)
- Cecilia Muñoz Lagos (Director suplente)
- Francisco Javier Baztan González (Director suplente)
- Isabel Oñate Henríquez (Director suplente)
- Alejandro Daniel Follert Emhart (Director suplente)

Gerente General: Claudio Goycoolea Prado
Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 468.055

Objeto social:
Producción, compra y venta de elementos forestales, y el otorgamiento de servicios, destinados a proteger y mejorar el cultivo y desarrollo de especies arbóreas de cualquier tipo; producción, investigación y capacitación en recursos forestales y actividades que obligan relación con lo anterior, pudiendo realizar todos los actos que directa o indirectamente conduzcan al cumplimiento de dicho objeto.

TreeCo
Fecha de constitución: 19-06-2019
Directores:
- Sebastian Mandiola (Presidente)
- Jack Wang (Secretario)
- Ricardo Austin
- Claudio Balocchi
- Rodolphe Barrangou
- Kultaran Chohan

Gerente General: Rodolphe Barrangou
Capital suscrito y pagado en miles de USD: 3.502

Objeto social:
Combina la historia de la silvicultura con la edición del genoma a través de CRISPR, para investigar, desarrollar e implementar mejoras genéticas en árboles.

Agrícola El Paque SpA
RUT: 77.209.739-5
Fecha de constitución: 06-07-2020
Directores:
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Juan David Contreras Pavez
- Joaquín Lobel
- José Miguel Fernández García-Huidobro

Gerente General: José Ricardo Ariztía Tagle
Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 2.993.863

Objeto social:
Plantación, construcción de activos agrícolas y gestión integral para dicho proyecto agrícola.

Agrícola Fresno SpA
RUT: 77.470.229-6
Fecha de constitución: 13-10-2021
Directores:
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle (suplente, Ricardo Busch Lothholz)
- Matías Domeyko Cassel (suplente, Gianfranco Truffello Jijena)
- Juan David Contreras Pavez (suplente, José Manuel Bezallina Guarachi)
- Jorge Adolfo Lesser García-Huidobro
- Juan Ignacio Parot Becker
- Michael Hudgin

Gerente General: José Ricardo Ariztía Tagle
Capital suscrito y pagado en miles de USD: 89.090

Objeto social:
Comercialización, distribución y/o exportación de frutos y productos agrícolas; el estudio y desarrollo de proyectos agrícolas en las Regiones del Maule, Ñuble y Biobío, en Chile; la adquisición de inmuebles agrícolas y derechos de agua en dichas regiones para el financiamiento, desarrollo, plantación, cultivo, cosecha, operación y mantención de cultivos

de árboles frutales, incluyendo avellanos y nogales, entre otros; la explotación agrícola de estos inmuebles, y en general, la celebración de todos los actos y contratos que sean necesarios, conexos o conducentes para cumplir con las actividades anteriores, incluyendo comprar, vender o arrendar predios y constituir toda clase de sociedades o adquirir participación en sociedades existentes.

Agrícola San Gerardo SpA

RUT: 77.017.167-9
Fecha de constitución: 01-04-2019
Directores:

- Juan David Contreras Pavez (suplente, José Manuel Bezanilla Guarachi)
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle (suplente, Gianfranco Truffello Jijena)
- José Miguel Fernández García-Huidobro (suplente, Tomás Délano Méndez)
- Joaquín Lobel (suplente, José Gabriel Mena Rozas)

Gerente General: José Ricardo Ariztía Tagle
Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 3.140.000

Objeto social:
Desarrollar un proyecto agrícola en la ciudad de Molina.

Parque Eólico Los Cardos SpA.

RUT: 77.173.565-7
Fecha de constitución: 07-08-2023
Comité Directivo:

- Alfredo Zañartu Stambuk
- Jaime Andrés Mayol Brierley
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Ricardo Busch Lothholz
- Trinidad Echeverría Ibieta (suplente)
- Antonio Valenzuela Raby (suplente)
- Gianfranco Truffello Jijena (suplente)
- José Manuel Bezanilla Guarachi (suplente)

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 1.000

Objeto social:

a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos.
b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.
c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.
d) La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos.
e) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.
f) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos.
g) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Parque Eólico Las Calas SpA.

RUT: 77.869.168-K
Fecha de constitución: 20-11-2023
Comité Directivo:

- Alfredo Zañartu Stambuk
- Jaime Andrés Mayol Brierley
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Ricardo Busch Lothholz
- Trinidad Echeverría Ibieta (suplente)
- Antonio Valenzuela Raby (suplente)
- Gianfranco Truffello Jijena (suplente)
- José Manuel Bezanilla Guarachi (suplente)

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 1.000

Objeto social:

a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos.
b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.
c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.
d) La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos.
e) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.
f) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos.
g) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Parque Eólico Tulipanes SpA.

RUT: 77.869.171-K

Fecha de constitución: 17-10-2023

Comité Directivo:

- Alfredo Zañartu Stambuk
- Jaime Andrés Mayol Brierley
- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Ricardo Busch Lothholz
- Trinidad Echeverría Ibieta (suplente)
- Antonio Valenzuela Raby (suplente)
- Gianfranco Truffello Jijena (suplente)
- José Manuel Bezanilla Guarachi (suplente)

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 1.000

Objeto social:

a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos.

b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

d) La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos.

e) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.

f) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos.

g) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Parque Eólico Girasol SpA.

RUT: 77.744.968-0

Fecha de constitución: 14-12-2022

Comité Directivo:

- Alfredo Zañartu
- Tilman Gruber
- Gonzalo Zegers
- Ricardo Busch
- Jaime Mayol (miembro suplente)
- Trinidad Echeverría (miembro suplente)
- Gianfranco Truffello (miembro suplente)
- José Manuel Bezanilla (miembro suplente)

Capital suscrito y pagados en miles de CLP$: 1.000

Objeto social:

a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos.

b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

d) La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos.

e) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.

f) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos.

g) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Parque Eólico Las Dalias SpA.

RUT: 77.744.909-5

Fecha de constitución: 14-12-2022

Comité Directivo:

- Alfredo Zañartu
- Tilman Gruber
- Gonzalo Zegers
- Ricardo Busch
- Jaime Mayol (miembro suplente)
- Trinidad Echeverría (miembro suplente)
- Gianfranco Truffello (miembro suplente)
- José Manuel Bezanilla (miembro suplente)

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: M$ 1.000

Objeto social:

a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos.

b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

d) La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos.

e) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.

f) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos.

g) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Parque Eólico Las Fresias SpA.

RUT: 77.744.915-K

Fecha de constitución: 18-11-2022

Comité Directivo:

- Alfredo Zañartu
- Tilman Gruber
- Gonzalo Zegers
- Ricardo Busch
- Antonio Valenzuela (miembro suplente)
- Trinidad Echeverría (miembro suplente)
- Gianfranco Truffello (miembro suplente)
- José Manuel Bezanilla (miembro suplente)

Capital suscrito y pagados en miles de CLP$: 1.000

Objeto social:

a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos.

b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

d) La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos.

e) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.

f) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos.

g) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Parque Eólico Margaritas SpA.

RUT: 77.744.978-8

Fecha de constitución: 10-01-2023

Comité Directivo:

- Alfredo Zañartu
- Tilman Gruber
- Gonzalo Zegers
- Ricardo Busch
- Jaime Mayol (miembro suplente)
- Trinidad Echeverría (miembro suplente)
- Gianfranco Truffello (miembro suplente)
- José Manuel Bezanilla (miembro suplente)

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 1.000

Objeto social:

a) Ejecutar el desarrollo de todo tipo de proyectos energéticos eólicos.

b) La promoción, construcción y explotación de parques eólicos que generen energía proveniente de fuentes renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

c) La asesoría, administración y/o gerencia por cuenta propia o ajena de proyectos de generación eléctrica, sean éstos de energías renovables no convencionales o de cualquier otra fuente.

d) La comercialización de energía eléctrica, tenencia de instalaciones y venta de las mismas tanto a entes privados como públicos.

e) La inversión en toda clase de acciones, valores, derechos sociales, y títulos de crédito.

f) La administración y explotación de estas inversiones y sus productos.

g) El desarrollo de todas las actividades conexas que sean precisas para desarrollar el objeto social.

Parque Eólico Ovejera del Sur SpA.

RUT: 76.839.949-2

Fecha de constitución: 19-01-2018

Comité Directivo:

- Gonzalo Zegers Ruiz-Tagle
- Leonardo Leonidas Bastidas Almarza
- José Antonio Díaz Lira
- Nicolás Kuhlenthal Antonijevic

Gerente General: Felipe Oettinger Duhalde

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 2.681.877

Objeto social:

a) Estudios y desarrollo de proyectos de generación de energía eléctrica basada en el viento.

b) Compra, venta, arrendamiento de toda clase de bienes raíces o muebles, corporales o incorporales, necesarios para realizar las actividades antes señaladas.

c) En general, realizar todas las actividades necesarias o conducentes directa e indirectamente a las anteriores.

El Esparragal Asociación Agraria de Responsabilidad Ltda.

Fecha de constitución: 30-05-2007

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Iván Chamorro Lange
- Héctor Araneda
- Gianfranco Truffello Jijena
- Roy Antink
- Per Bülund
- Johanna Hagelberg
- Martin Ros
- Charles Kimber Wylie (Director suplente)
- Eduardo Gondo (Director suplente)

Gerente General: Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 16.816

Objeto social:

Producción de madera con fines industriales; realización de actividades necesarias al fin propuesto, como forestación, tratamientos silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de todos los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad; compra, venta, arrendamiento y toda clase de operaciones con bienes inmuebles y cualquier otra actividad calificada como agraria de acuerdo a lo establecido en la Ley N.º 17.777.

Eufores S.A.

Fecha de constitución: 15-04-1983

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Iván Chamorro Lange
- Héctor Araneda
- Gianfranco Truffello Jijena
- Roy Antink
- Per Bülund
- Johanna Hagelberg
- Martin Ros
- Charles Kimber Wylie (Director suplente)
- Eduardo Gondo (Director suplente)

Gerente General: Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 553.224

Objeto social:

Producción de madera con fines industriales; realización de actividades silvícolas, explotación forestal y venta de madera; realización de los aprovechamientos secundarios que las forestaciones permitan, y cualquier otra explotación complementaria de forestación en los predios de la sociedad.

Forestal Cono Sur S.A.

Fecha de constitución: 16-08-1996

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Iván Chamorro Lange
- Héctor Araneda
- Gianfranco Truffello Jijena
- Roy Antink
- Per Bülund
- Johanna Hagelberg
- Martin Ros
- Charles Kimber Wylie (Director suplente)
- Eduardo Gondo (Director suplente)

Gerente General: Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 147.195

Objeto social:

Forestación, industrialización y comercialización en todas sus formas de madera, exportaciones, importaciones y otros.

Ongar S.A.

Fecha de constitución: 04-03-2011

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Iván Chamorro Lange
- Héctor Araneda
- Gianfranco Truffello Jijena
- Roy Antink
- Per Bülund
- Johanna Hagelberg
- Martin Ros
- Charles Kimber Wylie (Director suplente)
- Eduardo Gondo (Director suplente)

Gerente General: Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 5

Objeto social:

Administración obras y servicios, industrialización y comercialización en todas sus formas, exportaciones, importaciones y otros.

Stora Enso Uruguay S.A.

Fecha de constitución: 08-11-2004

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Iván Chamorro Lange
- Héctor Araneda
- Gianfranco Truffello Jijena
- Roy Antink
- Per Bülund
- Johanna Hagelberg
- Martin Ros
- Charles Kimber Wylie (Director suplente)
- Eduardo Gondo (Director suplente)

Gerente General: Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 143.903

Objeto social:

Explotación agropecuaria, forestación, fruticultura, citricultura y sus derivados, industrialización de estos productos y sus derivados; realizar inversiones en sociedades vinculadas a las actividades antes mencionadas, pudiendo desarrollar actividades relacionadas y vinculadas con inversiones en el país y en el exterior, en empresas públicas, privadas y mixtas, nacionales o extranjeras.

Terminal Logística e Industrial M'Bopicuá S.A.

Fecha de constitución: 22-07-1999

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Iván Chamorro Lange
- Héctor Araneda
- Gianfranco Truffello Jijena
- Roy Antink
- Per Bülund
- Johanna Hagelberg
- Martin Ros
- Charles Kimber Wylie (Director suplente)
- Eduardo Gondo (Director suplente)

Gerente General: Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 11.381

Objeto social:

Realizar la ejecución y financiación de las obras de infraestructura de la terminal logística portuaria y polígono industrial, los actos y gestiones necesarios o conducentes para la obtención de las autorizaciones y permisos que jurídicamente correspondan, la difusión, promoción y posicionamiento del proyecto; explotación y administración de las actividades logísticas e industriales a desarrollarse dentro de la terminal logística, puerto y polígono industrial; explotación de marcas y bienes incorporales análogos; compra venta, arrendamiento, administración, construcción y toda clase de operaciones con bienes inmuebles; participación, constitución o adquisición de empresas que operen en los ramos preindicados; importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones y consignaciones; explotar establecimientos industriales, comerciales y de almacenaje de mercaderías y ejercer otras actividades afines o relacionadas directamente con el objeto social; formar parte de grupos de interés y económicos.

Zona Franca Punta Pereira S.A.

Fecha de constitución: 24-05-2006

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Iván Chamorro Lange
- Héctor Araneda
- Gianfranco Truffello Jijena
- Roy Antink
- Per Bülund
- Johanna Hagelberg
- Martin Ros
- Charles Kimber Wylie (Director suplente)
- Eduardo Gondo (Director suplente)

Gerente General: Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 378.964

Objeto social:

Explotación de una zona franca de acuerdo con lo establecido en la Ley N.º 15.921 y sus decretos reglamentarios, pudiendo realizar toda clase de operaciones inherentes a tal explotación, que estén permitidas o permitan en el futuro las normas aplicables a las sociedades explotadoras de zonas francas.

Celulosa y Energía Punta Pereira S.A.

Fecha de constitución: 04-05-2005

Directores:

- Cristián Infante Bilbao
- Iván Chamorro Lange
- Héctor Araneda
- Gianfranco Truffello Jijena
- Roy Antink
- Per Bülund
- Johanna Hagelberg
- Martin Ros
- Charles Kimber Wylie (Director suplente)
- Eduardo Gondo (Director suplente)

Gerente General: Diego Wollheim

Capital suscrito y pagado en miles de USD: 1.322.620

Objeto social:
Usuaria de Zona Franca, pudiendo desarrollar en ella con las exenciones tributarias y demás beneficios que se detallan en la Ley N.º 15.921, toda clase de actividades industriales, comerciales o de servicios, tales como: a) comercialización, depósito, almacenamiento, acondicionamiento, selección, clasificación, fraccionamiento, armado, desarmado, manipulación o mezcla de mercancías o materias primas de procedencia extranjera o nacional; b) instalación y funcionamiento de establecimientos fabriles, y c) prestación de servicios financieros, de informática, reparaciones y mantenimiento, profesionales y otros que se requieran para el mejor funcionamiento de las actividades instaladas y la venta de dichos servicios a otros países.

Sonae Arauco S.A.

Fecha de constitución: 14-05-1946
Directores:
- Gonzalo José Zegers Ruiz-Tagle
- Carlos Antonio Rocha Moreira da Silva
- George Christopher Lawrie
- Cristián Eustaquio Infante Bilbao
- Pablo Franzini
- Javier Vega de Seoane Azpilicueta
- Duarte Paulo Teixeira de Azevedo (Presidente)
- Matías Jorge Domeyko Cassel (Primer Vicepresidente)

Gerente General:
Rui Manuel Gonçalves Correia
Capital suscrito y pagado en miles de EU$: 20.119

Objeto social:
Fabricación, manufactura y venta de tableros de cualquier clase e igualmente la fabricación, manufactura y venta de sus materias primas, tales como madera, colas, resinas o sus derivados o materiales de construcción; así como la realización de las actividades derivadas de la transformación o de la aplicación de los productos obtenidos mediante dichas actividades. La adquisición, tenencia, disfrute, administración en general y enajenación de toda clase de valores mobiliarios y títulos valores en nombre y por cuenta de la Sociedad.

EKA Chile S.A.

RUT: 76.879.577-0
Fecha de constitución: 20-09-2002
Directores:
- Gustavo Romero Zapata (Presidente)
- Antonio Carlos Francisco
- Iván Chamorro Lange
- Raúl Benaprés Williamson
- René Kachan (Director suplente)
- Pablo Wiedenbrug (Director suplente)
- Ricardo Brunner (Director suplente)
- Héctor Araneda (Director suplente)

Gerente General: Isaac Morend Deresinsky
Capital suscrito y pagado en miles de USD: 36.907

Objeto social:
Producción, importación, exportación y, en general, la adquisición, enajenación y comercialización de productos químicos, y de maquinarias y equipos para el procesamiento industrial de estos productos; prestación de servicios para la mantención de las maquinarias y equipos anteriormente señalados.

Inversiones Puerto Coronel S.A.

RUT: 96.785.680-0
Fecha de constitución: 04-01-1996
Directores:
- Esteban Papic Politeo
- Franco Bozzalla Trabucco
- Álvaro Saavedra Flórez
- Fernando Reveco Santander
- Fernando Elgueta Gálmez
- Felipe Vial

Gerente General: Patricio Román Lois
Capital suscrito y pagado en miles de USD: 58.189

Objeto social:
Realización de inversiones en toda clase de bienes muebles e inmuebles, sean estos corporales o incorporales, la adquisición de acciones de sociedades anónimas o de sociedades en comandita por acciones, derechos de sociedades de personas, deventures, bonos, efectos de comercio y toda clase de valores mobiliarios o instrumentos de inversión y la administración de estas inversiones y sus frutos, y el desarrollo y/o participación en toda clase de negocios, proyectos, empresas y sociedades relacionadas con las actividades industriales, portuarias, forestales y comercial.

Falcão MS SPE S.A.

Fecha de constitución: 08-08-2022

Directores:

- Matheus de Barros Moura
- Mario José de Souza Neto
- Rodrigo Coutinho
- Carlos Alberto Guerreiro

Gerente General: Matheus de Barros Moura

Capital suscrito y pagado en miles de R$: 70.824

Objeto social:

Adquisición de propiedades rurales aptas para plantar eucaliptos, en el Estado de Mato Grosso do Sul, para operación de terceros.

Florestal Vale do Corisco S.A.

Fecha de constitución: 19-11-2001

Directores:

- Cristiano Cardoso Teixeira
- Fabio Fernández Medeiros
- Marcos Paulo Conde Ivo
- Pablo Franzini
- Carlos Altimiras Ceardi

Gerente General: Sandro Fabiano Ávila

Capital suscrito y pagado en miles de R$: 38.875

Objeto social:

Gestionar activos forestales; forestación y reforestación; comercializar maderas y sus subproductos; administración de bienes propios o de terceros; participar de otras sociedades, nacionales o extranjeras, en calidad de socio o accionista.

Genómica Forestal S.A.

RUT: 76.743.130-9

Fecha de constitución: 25-10-2006

Directores:

- Eduardo Rodríguez
- Francisco Rodríguez
- Andrea Rodríguez
- Felipe Leiva
- Sofía Grez

Gerente General: Sofía Valenzuela Águila

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 245.586

Objeto social:

Realizar toda clase de servicios y actividades destinadas al desarrollo de la genómica forestal, mediante el uso de herramientas biotecnológicas, moleculares y bioinformáticas; prestación de servicios de tecnología, ingeniería, biotecnología y bioinformática; compra, venta y comercialización de semillas, utensilios, y toda clase de bienes corporales e incorporales necesarios para el cumplimiento del giro; administración y ejecución de proyectos de Genómica Forestal.

Consorcio Tecnológico Bioenercel S.A.

RUT: 76.077.468-5

Fecha de constitución: 21-08-2009

Directores:

- Fernando Rioseco Schmidt
- Eckart Eitner Delgado
- Eduardo Rodríguez Treskow
- Iván Rubio Huerta
- David Contreras Pérez
- José Andrés Pesce A.
- Germán Aroca

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 1.778.606

Objeto social:

Desarrollar, adaptar e implementar tecnologías relacionadas con la producción de biocombustibles, como bioetanol y bio-oil, a partir de recursos forestales.

Servicios Corporativos Sercor S.A.

RUT: 96.925.430-1

Fecha de constitución: 03-07-2000

Directores:

- Roberto Angelini Rossi
- Jorge Andueza Fouque
- Eduardo Navarro Beltrán
- Andrés Lehuedé Bromley
- Matías Domeyko Cassel

Gerente General: Patricio Tapia Costa

Capital suscrito y pagado en miles de CLP$: 2.974.624

Objeto social:

Prestar asesorías a directorios y administraciones superiores de empresas, en gestión de negocios, planificación estratégica, comunicaciones corporativas, auditoría interna, control de gestión, administración de registros de accionistas, estudios económicos, evaluación de proyectos, valorización de empresas y estudios de mercado.

Arauco MS Participações S.A.

Fecha de constitución: 30-11-2023

Directores:

- Matías Domeyko Cassel
- Cristián Infante Bilbao
- Pablo Franzini

Gerente General: Carlos Altimiras Ceardi

Capital suscrito y pagado en miles de R$: 0,5

Objeto social:

a) Participación como socio o accionista en sociedades de cualquier naturaleza.

b) Servicios de oficina y apoyo administrativo.

Relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas durante el ejercicio

Al cierre de los presentes Estados Financieros Consolidados, las principales transacciones registradas con partes relacionadas son compras de combustible a Copec S.A. y compra de clorato de sodio a EKA Chile S.A.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas

En el 2023 no ha habido actos y contratos relevantes que influyan significativamente en las operaciones y resultados de la matriz o entidad inversora.

Otros valores

Celulosa Arauco y Constitución S.A. al 31.12.2023 mantiene vigentes los siguientes bonos emitidos:

Nombre del Instrumento	Moneda	Total contable MUS$	Fecha Vencimiento	País de Colocación
SERIE F	U.F.	111.798.642	30/10/2029	CHILE
SERIE F	U.F.	45.051.509	30/10/2029	CHILE
SERIE P	U.F.	172.995.593	15/11/2032	CHILE
SERIE R	U.F.	210.969.309	31/03/2035	CHILE
YANKEE 2024	Dólares estadounidenses	508.670.125	31/07/2024	USA
SERIE S	U.F.	207.535.432	15/11/2026	CHILE
YANKEE 2047	Dólares estadounidenses	398.134.484	02/11/2047	USA
YANKEE 2027	Dólares estadounidenses	497.538.491	02/11/2027	USA
SERIE W	U.F.	124.502.967	10/10/2028	CHILE
SERIE X	U.F.	225.062.798	10/10/2043	CHILE
YANKEE 2029	Dólares estadounidenses	498.044.672	30/04/2029	USA
YANKEE 2049	Dólares estadounidenses	493.176.284	30/04/2049	USA
YANKEE 2030	Dólares estadounidenses	504.836.679	29/01/2030	USA
YANKEE 2050	Dólares estadounidenses	502.348.215	29/01/2050	USA
SERIE Y	U.F.	82.223.315	10/04/2032	CHILE
SERIE Z	U.F.	209.979.727	10/04/2044	CHILE
SERIE AB	U.F.	204.169.396	15/05/2046	CHILE

Dividendos

En sesión de Directorio de la Sociedad, celebrada el 28 de septiembre de 2021, se modificó la Política de Dividendos de la compañía para los próximos ejercicios, acordándose distribuir entre los señores accionistas un monto equivalente al 40% las utilidades líquidas de cada ejercicio, susceptibles de ser distribuidas como dividendos.

En todo caso, el Directorio podrá acordar distribuir y pagar a los accionistas dividendos provisorios, en la medida que se prevea un término de año con resultados positivos y que las disponibilidades de caja de la compañía lo permitan.

Sin modificar la política de dividendos de la compañía recién indicada y solo respecto a las utilidades obtenidas en el ejercicio 2022, en sesión de directorio de fecha 6 de abril 2023, el Directorio acordó que se distribuyera entre los accionistas un monto equivalente al 50% de las utilidades líquidas de dicho ejercicio susceptibles de ser distribuidas como dividendos. Lo anterior se fundamenta en las utilidades obtenidas por ARAUCO durante dicho ejercicio, ya informadas al mercado, la culminación de importantes inversiones de capital ya realizadas en los ejercicios anteriores y a su disponibilidad actual de caja.

Respecto el resultado del ejercicio 2023, el Directorio de la compañía en sesión de fecha 26 de marzo 2024 comunicó que no procede repartir dividendos este año, ya que el ejercicio 2023 arrojó pérdidas.

Detalle de Dividendos Pagados, Acciones Ordinarias	
Dividendo Pagado	Dividendo Definitivo
Clase de Acciones para las cuales existe Dividendo Pagado	Acciones ordinarias sin serie
Fecha del Dividendo Pagado	10-05-2023
Importe de Dividendo	Miles de USD 279.622
Número de Acciones sobre los que se Paga Dividendo	120.474.350
Dividendo por Acción	USD 2,321007

SUBSIDIARIAS Y MONEDA FUNCIONAL

Subsidiaria	País	Moneda Funcional
Arauco Canada Ltd.	Canadá	Dólar canadiense
Arauco Celulose do Brasil S.A.	Brasil	Reales
Arauco do Brasil S.A.	Brasil	Reales
Arauco Florestal Arapoti S.A.	Brasil	Reales
Arauco Forest Brasil S.A.	Brasil	Reales
Arauco Industria de México, S.A.de C.V.	México	Pesos mexicanos
Arauco Industria de Paineis S.A.	Brasil	Reales
Arauco MS Participações S.A.	Brasil	Reales
Arauco Participações Florestais Ltda.	Brasil	Reales
Araucomex Servicios, S.A. de C.V.	México	Pesos mexicanos
Consorcio Protección Fitosanitaria Forestal S.A.	Chile	Pesos chilenos
Empreendimentos Florestais Santa Cruz Ltda.	Brasil	Reales
E2E SpA.	Chile	Pesos chilenos
Leasing Forestal S.A.	Argentina	Pesos argentinos
Lemu Earth SpA	Chile	Pesos chilenos
Mahal Empreendimentos e Participações S.A.	Brasil	Reales
Novo Oeste Gestão de Ativos Florestais S.A.	Brasil	Reales
Tecverde Engenharia S.A.	Brasil	Reales

VIDA ÚTIL ACTIVOS

La determinación de la vida útil de las Propiedades, plantas y equipos se efectúa en base a las expectativas en que se espera utilizar el activo. A continuación, se presenta la vida útil promedio por clase de activos:

		Promedio
Edificios	vida útil años	58
Planta y equipos	vida útil años	30
Equipamiento de tecnologías de información	vida útil años	8
Instalaciones fijas y accesorios	vida útil años	28
Vehículos de motor	vida útil años	7
Otras propiedades plantas y equipos	vida útil años	14

Riesgos

ARAUCO se encuentra expuesta a riesgos de diversa índole, los cuales pueden afectar no solo el desempeño financiero, sino que también su sustentabilidad.

Para minimizar el impacto y probabilidad de riesgos a los cuales está expuesta, se ha definido una Política de Gestión de Riesgos, un Marco Corporativo de Gestión de Riesgos y una Matriz de Riesgos corporativos de mayor impacto.

Para esto, la metodología utilizada se basa en estándares internacionales de Gestión de Riesgos, como ISO 31.000 y COSO ERM.

El desarrollo de los planes de continuidad de negocio se basa en la Norma ISO 22.301.

Respecto de los riesgos cuyo foco son la fiabilidad de la información contable, ARAUCO cuenta con un Modelo Corporativo de Control Interno[14] SOX, enfocado en la fiabilidad de la información financiera contable de la compañía.

Dicho modelo es difundido permanentemente con el objetivo de capacitar, analizar y profundizar los conocimientos respecto de la relevancia que tiene dicho modelo en ARAUCO y de la importancia que las diferentes áreas de la compañía tienen en su gestión, además de fomentar el uso de la herramienta GRC Process Control[15] para la gestión continua, monitoreo de los riesgos y controles con foco financiero contable. De esta forma, durante 2022 se ejecutaron diferentes iniciativas con las Gerencias de Negocios y Gerencias Transversales en Chile, Brasil, Argentina, México y Norteamérica para abordar los temas antes mencionados.

Respecto a los riesgos operacionales, la producción de una planta industrial depende de personas, insumos, procesos y equipos que son claves para la continuidad operacional. La madera, el agua, el vapor y la energía eléctrica son insumos cuya carencia puede detener la operación normal desde un área de proceso hasta un complejo forestal industrial completo.

De igual forma, son riesgos también aquellos agentes externos a la operación, como desastres e incendios forestales.

14 El Modelo de Control Interno SOX Corporativo está basado en COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway) como marco de referencia, el cual establece que es un proceso efectuado por el Consejo de Administración (Directorio), la dirección y el resto del personal de una entidad, diseñado con el objeto de proporcionar una seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos dentro de las siguientes categorías: eficacia y eficiencia de las operaciones, fiabilidad de la información, cumplimiento de las leyes y normas aplicables y salvaguarda de activos.
Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway: Comisión voluntaria constituida por representantes de cinco organizaciones del sector privado en EE.UU., que proporcionan liderazgo intelectual frente a tres temas interrelacionados: Gestión del riesgo empresarial (ERM), Control interno, y la Disuasión del fraude.

15 GRC Process Control SAP: Herramienta ERP que mantiene ARAUCO como repositorio único Corporativo para la gestión y administración de los riesgos y controles con foco en la fiabilidad de la información financiero contable.

Durante el año 2022, mediante un proceso de auditoría interna se revisaron los controles levantados a la fecha, sobre los principales riesgos de la compañía, donde el resultado sería incorporado en la actualización de la matriz que se llevó a cabo durante el 2023.

Los niveles de impacto y probabilidad de ocurrencia de los riesgos constantemente están en evolución, tomando un mayor o menor protagonismo de acuerdo con el contexto global. En la última publicación del comité COSO ERM basada en un informe de la institución World Economic Forum, se destaca la evolución del panorama de riesgos a nivel global.

Así, por ejemplo, años atrás lideraban los riesgos de índole económico y social, mientras que hoy el foco ha migrado a riesgos relacionados al suministro de agua, condiciones climáticas extremas, ataques y fraudes cibernéticos.

El cambio en el panorama de riesgos a nivel global no es ajeno al contexto local. Nuestro patrimonio forestal y comunidades vecinas se vieron significativamente afectados por los incendios forestales de inicios del año 2017, impulsados en parte por las condiciones climáticas extremas y el déficit de precipitaciones en la zona centro y sur de Chile.

Como consecuencia de lo anterior, ARAUCO reforzó aún más sus medidas preventivas y de combate de incendios, sus redes de prevención comunitaria, el manejo de los bosques y otras medidas, mediante diversas iniciativas.

En esta misma línea, pero en relación con nuestros complejos industriales, ARAUCO continuó con la ejecución del plan de inversiones definido para el año 2023, potenciando iniciativas asociadas a protección y combate de incendios, programas de mantención, y al desarrollo de competencias técnicas y equipamientos de nuestras brigadas industriales.

FACTORES DE RIESGO

En los principales mercados donde participa ARAUCO se encuentra sujeta a riesgos naturales, económicos, políticos, sociales y competitivos, pudiendo cualquiera de ellos afectar adversamente su negocio y los resultados de la operación y/o su condición financiera.

Entre estos riesgos importantes se encuentran los siguientes:

RIESGOS RELACIONADOS CON LA EMPRESA

1. Las fluctuaciones del precio de mercado de nuestros productos podrían afectar negativamente a nuestra situación financiera, resultados de las operaciones y flujos de caja.
2. En ciertos casos, la competencia mundial en los mercados de nuestros productos puede afectar negativamente a nuestra actividad, situación financiera, resultados de las operaciones y flujos de caja.
3. La evolución económica mundial y en particular la de las economías asiática, europea y estadounidense, podría afectar negativamente la demanda de nuestros productos, a nuestra situación financiera, a los resultados de nuestras operaciones y a los flujos de caja.
4. Dependemos del libre comercio internacional, así como de las condiciones económicas de nuestros principales mercados.
5. En Chile y en México, estamos ubicados en zonas sísmicas que exponen nuestros activos al riesgo de terremotos y tsunamis, cuya ocurrencia puede generar importantes efectos y desviaciones y pérdidas comerciales, como sucedió a consecuencia del terremoto del 27 de febrero de 2010.
6. Los costos de cumplir con las leyes y normativas medioambientales, y de hacer frente a las responsabilidades derivadas de los mismos, pueden afectar en el futuro a nuestra actividad, situación financiera, resultados de las operaciones y flujos de caja.
7. Las preocupaciones ambientales llevaron a la suspensión temporal de nuestras operaciones en la Planta de Valdivia en 2005, lo cual afectó adversamente, y en el futuro podría seguir afectando adversamente, nuestro negocio, condición financiera, resultados de operaciones y flujos de efectivo.
8. Hemos sido objeto de procedimientos judiciales, lo que podría afectar negativamente a nuestra actividad, situación financiera, resultados de las operaciones y flujos de caja.
9. Nuestra capacidad para acceder a los mercados de crédito o de capitales locales e internacionales puede verse restringida en un momento en que necesitemos financiamiento, lo que podría tener un efecto adverso importante en nuestra flexibilidad para reaccionar ante los cambios en las condiciones económicas y empresariales.

10. Las interrupciones materiales que afecten a nuestras plantas, activos forestales u operaciones comerciales podrían afectar negativamente nuestros resultados financieros y operaciones forestales.
11. Las fluctuaciones monetarias pueden tener un efecto negativo en nuestros resultados financieros.
12. Las enfermedades o incendios podrían afectar a nuestros bosques y procesos de fabricación y, a su vez, afectar negativamente a nuestro negocio, situación financiera, resultados de las operaciones y flujos de caja.
13. El cambio climático puede afectar negativamente a nuestra actividad, situación financiera, resultados de las operaciones y flujos de caja.
14. Podemos emprender fusiones, adquisiciones e inversiones para ampliar o complementar nuestras operaciones, lo que podría dar lugar a dificultades operativas o afectar negativamente a nuestro negocio, condiciones financieras y resultados de las operaciones.
15. Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por acciones laborales, disputas contractuales y de otro tipo.
16. Los eventos de ciberseguridad, como un ciberataque, podrían afectar negativamente a nuestro negocio, situación financiera y resultados de las operaciones.
17. Riesgos asociados a los países donde se encuentran los negocios.

RIESGOS RELACIONADOS A LA COMPAÑÍA Y A LA INDUSTRIA

1. Fluctuaciones en el precio de la celulosa, de los productos de madera y derivados de ella.

Los precios de muchos de los productos que vendemos pueden fluctuar significativamente. Estos precios están muy correlacionados con los precios internacionales. Por consiguiente, los precios de nuestros productos dependen en gran medida de los precios internacionales y regionales vigentes. Históricamente, dichos precios han estado sujetos a variaciones sustanciales.

Durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2023, el precio medio de la celulosa fibra larga vendida en Europa (celulosa fibra larga producida en Norteamérica y el Norte y Centro de Europa y vendida a productores de papel Europeos, o "NBSK - Europa"), que es la referencia para la celulosa fibra larga vendida en Europa, osciló entre un mínimo de USD 819,84 por tonelada y un máximo de USD 1.498 por tonelada, terminando el año con un valor de USD 1.428.

Durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2023, el precio medio de la celulosa fibra larga vendida en China (celulosa fibra larga producida en Norte América y el Norte y Centro de Europa y vendida a productores de papel en China, o "NBSK - China"), que es la referencia para la celulosa fibra larga vendida en China, osciló entre un mínimo de USD 554,4 por tonelada y un máximo de USD 989,69 por tonelada, terminando el año 2023 con un precio de USD 749.29 por tonelada. A lo largo de 2019, los precios de NBSK - Europa y NBSK - China tuvieron una tendencia negativa, terminando el año en USD 819,95 para los precios en Europa y USD 557,57 para los precios en China. Durante los primeros meses de 2019, los precios del NBSK – China y del NBSK – Europa se mantuvieron relativamente estables, debido al Año Nuevo chino que tuvo lugar en febrero de 2019 y a la menor demanda de celulosa, respectivamente. Después del primer trimestre y hasta el tercer trimestre de 2019, los precios en China y Europa comenzaron a deteriorarse notablemente, principalmente debido a las crecientes tensiones comerciales entre China y Estados Unidos y a los aranceles impuestos por ambos países que impactaron en la demanda de celulosa.

Durante el cuarto trimestre de 2019, los precios se estabilizaron en cierta medida, terminando el año en USD 819,95 por tonelada para el NBSK – Europa y USD 557,57 por tonelada para el NBSK – China. A lo largo de los tres primeros trimestres de 2020, los precios de la celulosa fibra larga se mantuvieron bajos y estables debido, principalmente, al impacto de la pandemia de COVID-19 y a los elevados, aunque decrecientes, inventarios de algunos productores de pulpa y papel. Durante el cuarto trimestre de 2020, los inventarios se estabilizaron en cierta medida, lo que llevó a un aumento de los precios de la NBSK, principalmente durante las últimas semanas del año. Los precios de la celulosa fibra larga de 2020 terminaron en USD 879,36 por tonelada para el NBSK - Europa y USD 670,56 por tonelada para el NBSK - China. El primer trimestre de 2021 continuó con la tendencia observada durante las últimas semanas de 2020, con los precios tanto del NBSK – Europa como del NBSK – China en constante aumento, debido sobre todo a la normalización de la demanda y a los problemas logísticos que limitaron en cierta medida las cadenas de suministro. Durante el segundo trimestre de 2021, los precios se mantuvie-

ron estables para el NBSK - China, aunque en niveles elevados, y siguieron aumentando para el NBSK - Europa. Los precios del NBSK - Europa se mantuvieron en gran medida estables durante el segundo semestre de 2021, y los precios del NBSK - China disminuyeron un poco debido sobre todo a un menor ritmo de funcionamiento de los productores de papel y a los cortes eléctricos. Los precios de la pulpa de madera blanda para 2021 terminaron en USD 1.260,27 por tonelada para el NBSK - Europa y en USD 757,82 por tonelada para el NBSK - China.

Durante el primer trimestre de 2022, los precios aumentaron en comparación con la última semana del cuarto trimestre de 2021, tanto en NBSK - Europa como en NBSK - China, principalmente debido a problemas logísticos y también en Europa, debido a la alta actividad económica y bajos niveles de importaciones desde Asia. Durante el segundo trimestre de 2022, los precios aumentaron nuevamente debido a la inflación que afectó a los mercados tanto en NBSK - Europa como en NBSK - China.

Durante el tercer trimestre de 2022, los precios de ambos NBSK - Europa y NBSK - China se mantuvieron relativamente estables; y al final del año 2022, los precios disminuyeron debido a una normalización de los problemas logísticos y una estabilización relativa de los inventarios.

Los precios disminuyeron considerablemente durante el primer trimestre de 2023 para NBSK-Europa y NBSK-China debido a ventas débiles y baja producción de papel. Durante el segundo trimestre de 2023, los precios se mantuvieron bajos para NBSK-China y los precios para NBSK-Europa continuaron disminuyendo. En el tercer trimestre de 2023, los precios para ambos NBSK-Europa y NBSK-China aumentaron hacia el final del trimestre. En cuanto al cuarto trimestre de 2023, los precios continuaron subiendo para ambos NBSK-China y NBSK-Europa debido a mayores tasas de demanda.

Durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2022, los precios de la celulosa blanqueada fibra corta vendida en Europa (celulosa fabricada a partir de eucalipto o abedul que se vende en Europa y es la referencia para la celulosa blanqueada fibra corta vendida en Europa, o “BHKP - Europa”) oscilaron entre un mínimo de USD 680,5 por tonelada y un máximo de USD 1.140 por tonelada. Durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2022, los precios de la celulosa blanqueada fibra corta vendida en China (celulosa fabricada con eucalipto o abedul que se vende en China y que es la referencia para la celulosa blanqueada fibra corta vendida en China, o “BHKP - China”) oscilaron entre un mínimo de USD 441,26 por tonelada en agosto de 2020 y un máximo de USD 866,17 por tonelada durante el 2022. Los precios de la celulosa fibra corta siguieron una tendencia similar a los precios de la celulosa fibra larga durante el primer trimestre de 2019, después de que los precios del primer trimestre comenzaran a disminuir y continuaran hasta el final del año, principalmente debido a (i) las crecientes tensiones comerciales entre China y Estados Unidos, (ii) los mayores inventarios de algunos productores de celulosa y (iii) la menor actividad económica en Europa. Los precios de BHKP-Europa y BHKP-China terminaron el año en USD 680,01 y USD 456,92 por tonelada, respectivamente. A lo largo de 2020, los precios de la celulosa blanqueada fibra corta se mantuvieron bajos y estables debido principalmente al impacto de la pandemia de COVID-19 y a los altos inventarios de algunos productores de pasta y papel, terminando el año en USD 680,00 por tonelada para BHKP - Europa y USD 449,08 por tonelada para BHKP China. El primer trimestre de 2021 continuó con la tendencia observada durante las últimas semanas de 2020, con los precios tanto del BHKP – Europa como del BHKP-China en constante aumento, debido sobre todo a la normalización de la demanda, y a los problemas logísticos que limitaron en cierta medida las cadenas de suministro. Durante el segundo trimestre de 2021, los precios se mantuvieron estables para BHKP - China, aunque en niveles altos, y siguieron aumentando para BHKP - Europa. Los precios de BHKP - Europa se mantuvieron en gran medida estables durante el segundo semestre de 2021, y los precios de BHKP - China disminuyeron un poco debido sobre todo a un menor ritmo de funcionamiento de los productores de papel y a los cortes eléctricos. Los precios de la celulosa blanqueada fibra corta para 2021 terminaron en USD 1.140 por tonelada para BHKP – Europa y USD 570,73 por tonelada para BHKP – China.

Durante el primer trimestre de 2022, los precios aumentaron en comparación con la última semana del cuarto trimestre de 2021, en ambos BHKP - Europa y BHKP - China, principalmente debido a problemas logísticos, una huelga o paro laboral que ocurrió a un competidor relevante, y también en Europa debido a alta actividad económica y bajos niveles de importaciones desde Asia. Además, la escasez de abedul en el norte de Europa causó una presión significativa en la fibra corta lo que hizo que los productores cambiasen a fibra larga. Durante el segundo trimestre de 2022, los precios aumentaron nuevamente debido

a la inflación que afecta los mercados en ambos BHKP - Europa y BHKP - China. Durante la segunda mitad de 2022, los precios de ambos BHKP - Europa y BHKP - China se mantuvieron relativamente estables debido a una normalización de los problemas logísticos y una estabilización relativa de los inventarios.

El 2023 comenzó con disminuciones de precios de ambos BHKP-Europa y BHKP-China. Para el segundo trimestre de 2023, los precios de BHKP-China se estabilizaron a medida que los compradores reponían sus inventarios, mientras que BHKP-Europa continuó disminuyendo debido a la reducción de la demanda.

Durante el tercer trimestre de 2023, los precios de BHKP-China aumentaron debido a una mayor demanda, mientras que BHKP-Europa comenzó a estabilizarse. Para finales de 2023, los precios tanto para BHKP-China como para BHKP-Europa aumentaron, impulsados por una mejora en la demanda europea resultante de la reducción de stocks de celulosa y la disminución de las diferencias de precios con China.

A lo largo de 2019, el mercado de paneles se mantuvo saludable con fuertes ventas, particularmente en Estados Unidos y Canadá.

Los mercados de madera aserrada y contrachapado mostraron un exceso de oferta y, por lo tanto, los precios se vieron afectados. Además, las tensiones comerciales entre China y Estados Unidos ejercieron una presión adicional sobre los precios, especialmente en lo que respecta a los productos de madera aserrada. Los mercados de productos de madera se mantuvieron estables durante 2019 en términos de precios y volumen de ventas en comparación con 2018. Durante la primera mitad de 2020, enfrentamos desafíos significativos debido a los efectos adversos que la pandemia de COVID-19 tuvo en los mercados de productos de madera, especialmente durante el segundo trimestre del año. Durante la segunda mitad de 2020, los precios mejoraron continuamente debido a un aumento en la demanda, especialmente en los sectores de construcción y remodelación, entre otras razones. Durante 2021, los mercados de productos de madera se mantuvieron generalmente estables y en niveles altos tanto en términos de precios como de volumen de ventas.

Los precios de algunos productos de madera continuaron aumentando a lo largo de ese año, y observamos algunas escaseces de suministro en algunos de los mercados en los que participamos. Durante 2022, la demanda de los mercados de productos de madera se mantuvo relativamente estable en el consumo de paneles en América del Norte. Además, la demanda de nuestro segmento de madera aserrada fue relativamente estable durante la primera mitad de 2022 y un suministro relativamente restringido debido a problemas logísticos.

Además, en febrero de 2022, tropas rusas invadieron Ucrania desatando una guerra. Aunque la severidad y duración de las acciones militares son altamente impredecibles, la previa anexión de Crimea por parte de Rusia. Las subsiguientes intervenciones militares en Ucrania han llevado a sanciones impuestas por Estados Unidos, la Unión Europea y otros países contra Rusia y con potenciales sanciones adicionales amenazadas y/o propuestas.

La incursión militar de Rusia y la volatilidad del mercado afectaron negativamente la economía global y los mercados financieros y, por lo tanto, podrían afectar nuestro negocio, condición financiera o resultados de operaciones. Además, el conflicto ha resultado en una significativa volatilidad en ciertos precios de commodities, así como complicaciones en la cadena de suministro y aumentos en los precios del petróleo y gas natural lo que ha resultado en precios de combustible más altos y – consecuentemente – en un aumento más pronunciado de la inflación alrededor del mundo.

Si se prolonga, estas fluctuaciones podrían afectar materialmente nuestro negocio, condición financiera o resultados de operaciones. La extensión y duración de la acción militar, sanciones y las resultantes perturbaciones del mercado son imposibles de predecir, pero podrían ser sustanciales. Cualquier perturbación causada por este conflicto o sanciones resultantes puede magnificar el impacto de otros riesgos descritos en este informe anual.

Durante 2023, los precios de los productos de madera disminuyeron a lo largo del año debido a tasas de interés más altas, exceso de oferta, altos inventarios e incertidumbre política en algunos países sudamericanos.

Las condiciones económicas globales pueden ejercer presión a la baja sobre los precios de las materias primas, incluidos los precios internacionales de los productos que vendemos, lo que podría resultar en disminuciones materiales y adversas en nuestros ingresos, resultados de operaciones y condición financiera.

No tenemos control sobre los factores que causan cambios en los precios, que incluyen, entre otros:

- La demanda mundial, que puede verse afectada por una serie de factores, incluidas las condiciones económicas o políticas en Asia, América Latina, América del Norte y Europa;

- Los precios mundiales prevalecientes, que históricamente han estado sujetos a fluctuaciones significativas en periodos relativamente cortos de tiempo, dependiendo de la demanda mundial;
- La capacidad de producción mundial; y
- La disponibilidad de sustitutos. Además, el precio de muchos de los productos que vendemos está correlacionado, y las fluctuaciones históricas, en el precio de un producto generalmente han sido acompañadas por fluctuaciones similares de precios de otros productos.

Si el precio de uno o más de los productos que vendemos disminuyera significativamente de los niveles actuales, podría tener un efecto material adverso en nuestros ingresos, resultados de operaciones y condición financiera.

2. La competencia mundial en los mercados donde ofrecemos nuestros productos podría afectar negativamente nuestro negocio, condición financiera, resultado de operaciones y flujos de efectivo.

Experimentamos una competencia mundial sustancial en cada uno de nuestros mercados geográficos y en cada una de nuestras líneas de productos.

Algunos de nuestros competidores son más grandes que nosotros o pueden tener mayores recursos financieros y otros recursos, que, entre otras cosas, pueden mejorar su capacidad para apoyar gastos estratégicos dirigidos a aumentar su participación de mercado. Nuestra participación de mercado y posición competitiva pueden verse afectadas negativamente si no logramos continuar expandiendo nuestra productividad al mismo tiempo que nuestros competidores.

Tanto la industria de la celulosa como la de productos de madera son sensibles a cambios en la capacidad de la industria y los inventarios de los productores, así como a cambios cíclicos en las economías del mundo, todo lo cual puede afectar significativamente los precios de venta y, por lo tanto, nuestra rentabilidad. Uno o más de estos factores podrían afectar material y adversamente la disponibilidad de sustitutos. Además, los precios de muchos de los productos que vendemos están correlacionados hasta cierto punto, y las fluctuaciones históricas en el precio de un producto generalmente han sido acompañadas por fluctuaciones similares en los precios de otros productos. Si el precio de uno o más de los productos que vendemos disminuyera significativamente de los niveles actuales, podría tener un efecto adverso.

3. La evolución de la economía mundial y especialmente de la economía de Asia y Estados Unidos.

La economía global, y en particular la producción industrial mundial, es el principal impulsor de la demanda de celulosa, papel y productos de madera. En ese contexto, la llamada “guerra comercial” entre Estados Unidos y China ha generado un cierto grado de incertidumbre en la situación económica mundial, lo que estimamos puede afectar la demanda de celulosa, papel y productos de madera.

La disminución en el nivel de actividad ya sea en el mercado interno o en los mercados internacionales en los que opera la compañía, podría afectar la demanda y el precio de venta de los productos de ARAUCO y, por lo tanto, su flujo de caja, resultados operativos y financieros.

Fuerte dependencia del libre comercio internacional, así como condiciones económicas u otras en los principales mercados hacia los que se exporta. Durante el año 2023, la distribución de ingresos de ARAUCO por región geográfica es la siguiente: Asia, un 34,2%; América del Norte un 31,7%, Centro y Sudamérica un 6,7%; el 6,7% Europa, y un 1,8% en otros países.

De lo anterior se desprende que los resultados de ARAUCO dependen en un grado importante de las condiciones económicas, políticas y legislativas de los principales mercados de donde provienen sus ingresos.

Por esta razón, un deterioro de las condiciones o medidas macroeconómicas, un aumento en la volatilidad del tipo de cambio, subsidios de gobiernos, alzas arancelarias u otras barreras comerciales pueden afectar la competitividad de ARAUCO, su negocio, desempeño financiero y operacional.

En caso de que la capacidad de ARAUCO para exportar sus productos en forma competitiva, en uno o más de dichos mercados de exportación, fuera afectada por cualquiera de dichos factores, sus negocios, condición financiera, resultados de operaciones y flujo de caja podrían también verse afectados.

4. Dependemos del libre comercio internacional, así como de las condiciones económicas y otras condiciones en nuestros mercados principales.

Somos una compañía global con operaciones industriales en once países, desde los cuales vendemos nuestros productos en el mercado doméstico y a través de exportaciones. En 2023, el 34,2% de nuestras ventas fueron a clientes en Asia, el 31,7% a clientes en Norteamérica, el 25,6% a clientes en Centro y Sudamérica, el 6,7% a clientes en

Europa, y el 1,8% a clientes en otras regiones. En consecuencia, nuestros resultados de operaciones y flujos de efectivo dependen, en un grado significativo, de las condiciones económicas, políticas y regulatorias en nuestros mercados principales. Nuestra capacidad para competir efectivamente en nuestros mercados podría verse material y adversamente afectada por varios factores fuera de nuestro control, incluyendo el deterioro de las condiciones macroeconómicas, la volatilidad de los tipos de cambio, los subsidios gubernamentales y la imposición de tarifas aumentadas u otras barreras comerciales. Si nuestra capacidad para vender nuestros productos de manera competitiva en uno o más de nuestros mercados principales se viera perjudicada por cualquiera de estos desarrollos, podría ser difícil reubicar nuestros productos en otros mercados en términos igualmente favorables y nuestro negocio, condición financiera, resultados de operaciones y flujos de efectivo podrían verse adversamente afectados.

5. Instalaciones localizadas en Chile y en México están expuestas al riesgo de terremotos y tsunamis.

Las operaciones de la compañía en Chile y en México están localizadas en un áreas sísmicas, lo que las expone al riesgo de terremotos y tsunamis, incluyendo sus plantas, equipos e inventario.

Un posible terremoto y/o tsunami podrían dañar severamente las instalaciones e impactar en las producciones estimadas, pudiendo no satisfacer las necesidades de los clientes, resultando en inversiones de capital no planificadas o menores ventas que podrían tener un efecto material adverso en los resultados financieros de la compañía.

6. La compañía está sujeta a leyes medioambientales y a regulaciones relacionadas a esta materia en los países donde opera. Estas normas se refieren, entre otras materias, a la preparación de evaluaciones de impacto ambiental de los proyectos, la protección del medio ambiente y de la salud humana, a la generación, almacenamiento, manejo y eliminación de desechos, las emisiones al aire, suelo y agua, y a la remediación del daño ambiental, cuando corresponda.

Como fabricante de productos forestales, la compañía genera residuos sólidos, líquidos y gaseosos. Estas emisiones y generación de residuos están sujetas a límites o controles prescritos por normas legales o por sus permisos operacionales.

Las autoridades podrían requerir un aumento progresivo de las exigencias legales para el control o mitigación de los impactos ambientales de los proyectos. La compañía ha realizado y realizará inversiones para mantenerse en conformidad con las leyes medioambientales.

No obstante, la política de la compañía de cumplir estrictamente con todos los requerimientos establecidos en la ley, el eventual no cumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales podrían resultar en multas y sanciones civiles, administrativas o criminales, reclamos por daños ambientales y obligaciones de reparación, revocación de autorizaciones para operar, cierre temporal o definitivo de las plantas productivas.

Futuros cambios en las leyes medioambientales o en sus aplicaciones, en la interpretación o aplicación de esas leyes, incluyendo requerimientos más estrictos relacionados a la cosecha, emisiones y regulaciones de cambio climático, pueden resultar en aumentos considerables de capital, costos de operación y limitación de operaciones.

7. Las preocupaciones ambientales llevaron a la suspensión temporal de nuestras operaciones en la Planta de Valdivia en 2005, lo cual afectó adversamente, y en el futuro podría seguir afectando adversamente, nuestro negocio, condición financiera, resultados de operaciones y flujos de efectivo.

Nuestras operaciones en la Planta de Valdivia han estado sujetas al escrutinio ambiental por parte de los reguladores ambientales chilenos y el público chileno desde que la Planta comenzó sus operaciones en 2004. Se han planteado una variedad de preocupaciones y reclamos respecto a los posibles impactos ambientales la Planta en el área. Principalmente, se ha alegado que las operaciones de la Planta afectaron el hábitat del cercano Santuario de la Naturaleza Carlos Anwandter y contribuyeron a la migración y muerte de cisnes de cuello negro viviendo en el área. En conexión con un procedimiento administrativo ambiental, los reguladores ambientales nos requirieron suspender las operaciones en la Planta de Valdivia por aproximadamente un mes en enero de 2005.

En febrero de 2009, como previamente requerido por las autoridades ambientales, presentamos un estudio de impacto ambiental para la construcción de un ducto para descargar

las aguas residuales de la Planta de Valdivia en el Océano Pacífico cerca de Punta Maiquillahue, cumpliendo con el requisito de que dichas aguas residuales sean descargadas en un cuerpo de agua diferente al Río Cruces, el Santuario de la Naturaleza Carlos Anwandter o sus respectivas fuentes. En febrero de 2010 y octubre de 2012, las autoridades ambientales aprobaron este estudio de impacto ambiental sujeto a algunas condiciones. El 30 de abril de 2013, el Comité de Ministros aprobó la Resolución Exenta N° 391, que modificó ciertos párrafos de la aprobación mencionada (estableciendo límites de descarga de efluentes para 13 parámetros)

La construcción y operación del ducto solicitado por la autoridad ambiental para descargar las aguas residuales de la Planta Valdivia en un cuerpo de agua diferente al Río Cruces, el Santuario de la Naturaleza Carlos Anwandter o sus respectivas fuentes, sigue sujeta a incertidumbres ambientales, regulatorias, de ingeniería y políticas. A la fecha de este informe anual, no ha sido posible obtener los permisos y autorizaciones relevantes para el proyecto. Como resultado, no podemos ofrecer ninguna garantía de que el proyecto se completará y que se otorgarán extensiones de plazo, incluso si cumplimos con todos los requisitos que puedan ser establecidos por esas autoridades. Si la instalación del ducto se retrasa por razones atribuibles a nosotros, podríamos enfrentar sanciones que incluyen advertencias, multas o la revocación del permiso ambiental de operación de la Planta de Valdivia.

La suspensión de operaciones en la Planta de Valdivia en 2005 afectó adversamente nuestro negocio, condición financiera, resultados de operaciones y flujos de efectivo. Cualquier futura suspensión de operaciones en la Planta de Valdivia o en cualquiera de nuestras plantas puede esperarse que tenga efectos adversos similares. No ofrecemos garantía de que la Planta de Valdivia, o nuestras otras Plantas, podrán operar sin más interrupciones.

8. Hemos sido objeto de procedimientos judiciales

A continuación, se detallan las causas por pasivos contingentes que se ha estimado relevante informar:

I. Celulosa Arauco y Constitución S.A. Con fecha 26 de abril de 2023, Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (“ICSK”) interpuso ante el Centro de Arbitraje y Mediación de la Cámara de Comercio de Santiago A.G., una demanda arbitral en contra de la Sociedad, solicitando el cumplimiento forzado del contrato N° 906, Montaje Civil Electromecánico Digestor, Lavado, Blanqueo, Máquina y Línea Final, suscrito entre las partes el 18 de junio de 2019 (“Contrato”), con indemnización de perjuicios.

El monto total demandado por ICSK asciende a CLP$ 246.650.876.566 (MUSD 281.205 al 31 de diciembre de 2023), más reajustes. Se hace presente que ICSK indica en su demanda que a dicho monto se le debe descontar CLP$ 60.657.576.943 (MUSD 69.155 al 31 de diciembre de 2023), adeudados por ICSK a ARAUCO, una vez que se haya reajustado el monto demandado.

Asimismo, ICSK solicita que la suma demandada sea pagada con sus intereses corrientes desde abril de 2023. El 16 de junio de 2023, ARAUCO contestó la demanda interpuesta por ICSK solicitando el rechazo de la misma.

En el mismo acto, ARAUCO dedujo una demanda reconvencional en contra de ICSK, solicitando que se declare que ICSK incumplió el plazo del Contrato y, que, como consecuencia de ello, se le ordene pagar la multa asociada a dicho incumplimiento, la cual ascendía, al momento de contestarse la demanda, a la suma de CLP$ 37.302.818.060 (MUSD 42.529 al 31 de diciembre de 2023). Asimismo, ARAUCO demandó la restitución de la suma total de CLP$ 60.657.576.943 (MUSD 69.155 al 31 de diciembre de 2023), más reajuste e intereses, entregada a ICSK durante la ejecución del Contrato por distintos conceptos.

Con fecha 31 de enero de 2024, las partes pusieron término de común acuerdo al juicio arbitral. Con ello han quedado finiquitadas, en condiciones satisfactorias para ambas partes, tanto la demanda interpuesta por ICSK como la demanda reconvencional entablada por ARAUCO. El acuerdo alcanzado consideró el cierre y finiquito del Contrato, y no produjo efectos materiales en el resultado de ARAUCO al 31 de diciembre de 2023.

II. Celulosa Arauco y Constitución S.A., Forestal Arauco S.A., Maderas Arauco S.A. y Servicios Logísticos Arauco SpA.

Con fecha 13 de agosto de 2018, la Asociación Gremial de Dueños de Camiones de Constitución (“Asoducam”) interpuso demanda de cumplimiento forzado más indemnización de perjuicios ante el Juzgado de Letras de Constitución (C-757-2018), en contra de Celulosa Arauco y Constitución S.A., Forestal Arauco S.A., Maderas Arauco S.A. y Servicios Logísticos Arauco SpA.

La demanda se funda en supuestos incumplimientos de acuerdos de asignación, distribución y suministros de volúmenes de carga del año 2001 y 2005 celebrados por los asociados de Asoducam con Forestal Arauco S.A inicialmente, y luego supuestamente con Servicios Logísticos Arauco SpA., a favor de las otras

dos demandadas, Celulosa Arauco y Constitución S.A. y Maderas Arauco S.A. solicita el cumplimiento forzado del contrato, más CLP$ 575.000.000 (MUSD 656 al 31 de diciembre de 2023) a título de indemnización de perjuicios y en subsidio (a) $ 11.189.270.050 (MUSD 12.757 al 31 de diciembre de 2023), por daño emergente; (b) CLP$ 11.189.270.050 mensuales durante todo el curso del juicio, hasta que se declare terminado el contrato en la sentencia definitiva, por lucro cesante, y (c) $ 5.000.000.000 (MUSD 5.700 al 31 de diciembre de 2023) por daño moral.

Con fecha 28 de agosto de 2018 la demanda fue notificada a todas las demandadas, con excepción de Servicios Logísticos Arauco SpA. Tras 5 años de presentada la demanda, con fecha 7 de septiembre de 2023, la ASODUCAM modificó su demanda, retirándola respecto de Servicios Logísticos Arauco SpA. En la causa Rol Ingreso 31.570-2022, seguida ante la Excelentísima Corte Suprema, se interpuso un recurso de casación en el fondo, referido a los mismos hechos de este aludido juicio Rol C-757-2018, en el que son parte Asoducam y otros, y Maderas Arauco S.A. y Celulosa Arauco y Constitución S.A., las partes conciliaron, según consta de acta de 22 de noviembre de 2023. En dicha conciliación, que no implicó un pago o desembolso para ARAUCO, ya que las partes convinieron en el desistimiento de la demanda por parte de la Asoducam, el que debía materializarse a más tardar el 22 de enero de 2024.

A la fecha, esto no ha ocurrido, razón por la cual el 29 de enero de 2024, Maderas Arauco S.A. y Celulosa Arauco y Constitución S.A. dieron cuenta al Juez de Letras de Constitución, en los autos rol C-757-2018, del desistimiento de la Asoducam, acordado en la misma.

Con fecha 31 de enero de 2024, el tribunal resolvió no dar lugar a esta última presentación. En contra de dicha resolución se presentó recurso de reposición y apelación en subsidio, que se encuentra en tramitación. Con fecha 5 de febrero de 2024, Celulosa Arauco y Constitución S.A. y Maderas Arauco S.A. opusieron formalmente una excepción de transacción y, en subsidio, contestaron la demanda. Por su parte, Forestal Arauco S.A. contestó derechamente la demanda presentada por la ASODUCAM. Por resolución de fecha 7 de febrero de 2024, el Tribunal decretó la suspensión del procedimiento mientras se resuelve el incidente de excepción de transacción, y tuvo por contestada la demanda respecto de Forestal Arauco S.A. Forestal Arauco S.A.

III. Con fecha 7 de julio de 2015 Inversiones Forestales Los Alpes Limitada y Forestal Neltume Carrasco S.A. interpusieron demanda reivindicatoria en contra de Forestal Arauco S.A. ante el Juzgado de Letras de Angol (C-502-2015), en la cual solicitan que Forestal Arauco S.A. les restituya la posesión material de 1.855,9 hectáreas, que serían parte de su predio “Resto del Fundo Los Alpes”, el cual tendría una superficie de 2.700 hectáreas aproximadamente. Asimismo, solicitan que se declare que el predio es de dominio exclusivo de los actores, la restitución de los frutos civiles y naturales, además de los deterioros que hubiere experimentado el inmueble, con costas.

Con fecha 29 de mayo de 2019, se contestó la demanda y se interpuso demanda reconvencional de prescripción adquisitiva. Con fecha 1 de septiembre de 2020, el Tribunal recibió la causa a prueba, resolución que se notificó el 30 de agosto de 2022, conjuntamente con la resolución que ordenó reactivar el probatorio. Con fecha 2 de septiembre de 2022, la compañía interpuso incidente de abandono de procedimiento, el cual se encuentra pendiente de fallo. Considerando que la posición de la compañía está sustentada en sólidos argumentos de derecho, existe un margen razonable de obtener un resultado favorable para Forestal Arauco S.A. y es por ello que, al 31 de diciembre de 2023, ARAUCO no ha constituido provisión alguna por esta contingencia.

IV. Arauco Argentina S.A. de acuerdo con lo previsto por la Ley N.º 25.080, la ex Secretaría de Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentos, autoridad de aplicación citada por la ley, aprobó por Res. N° 952/2000 los proyectos de inversiones forestales y foresto-industriales presentados por Arauco Argentina S.A. En el marco de dichos proyectos Arauco Argentina S.A. forestó:

1) 4.777 hectáreas durante el año 2000 en cumplimiento del plan anual comprometido; y

2) 23.012 hectáreas durante los ejercicios 2000 al 2006 como parte del plan plurianual de forestación. Asimismo, se construyó un aserradero con capacidad instalada para la producción de 250.000 m3 de madera aserrada por año. Con fecha 11 de enero de 2001 Arauco Argentina S.A. presentó una ampliación al proyecto foresto-industrial aprobado. Dicha ampliación fue aprobada por Res. N°84/03 de la ex Secretaría de Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentos.

En cumplimiento de las obligaciones asumidas, la Sociedad construyó una planta de tableros MDF (paneles) y forestó 8.089 hectáreas durante los ejercicios 2001 a 2006. Adicionalmente, la Sociedad ha presentado planes forestales anuales que abarcan desde el año 2007 hasta el año 2021 para sus plantaciones localizadas en las Provincias

de Misiones y Buenos Aires. Con fecha 25 de marzo de 2019 la Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca aprobó la resolución N° 2019-55-APN-SECAGYP#MPYT que aprueba el plan forestal anual del año 2007. Adicionalmente, dicho organismo, a través de la resolución N° 2019-114-APNSECAGYP#MPYT aprobó el plan forestal anual del año 2009 con fecha 12 de junio de 2019 y, a través de la resolución N° 2019-228-APN-SECAGYP#MPYT aprobó el plan forestal anual del año 2008 con fecha 29 de noviembre de 2019. Por este motivo, Arauco Argentina S.A. podrá computar la exención en el impuesto a las ganancias del avalúo del bosque sobre las plantaciones que coseche de los predios incluidos en esos planes a partir del ejercicio 2019. En marzo de 2005, mediante Nota N°145/05 la Subsecretaría de Agricultura, Ganadería y Forestación, suspendió el beneficio de no pago de los derechos de exportación del que se encontraba gozando Arauco Argentina S.A., a esa fecha de acuerdo con la Ley N° 25.080. Dicha medida está siendo discutida por la Sociedad.

El 8 de noviembre de 2006 la Sala V de la Cámara Nacional de Apelaciones en lo Contencioso Administrativo y Federal dictó una resolución mediante la cual dispuso que Arauco Argentina S.A. siga gozando de la exención del pago de los derechos de exportación, de la misma forma y alcance que lo era antes de la suspensión dispuesta mediante la Nota N° 145/05, pero que el libramiento de la mercadería se debía realizar bajo el régimen de garantías previsto en el artículo 453, inciso a) del Código Aduanero, por la tributación eximida de pago.

La medida judicial se hizo efectiva a partir del mes de marzo de 2007 mediante la constitución de garantías a través del otorgamiento de pólizas de caución para cada uno de los permisos de embarques eximidos del pago de derecho de exportación. La Sociedad mantiene una provisión de MUSD 23.821 por los derechos de exportación garantizados durante el periodo 2007-2015, la cual se expone en el rubro Otras Provisiones a largo plazo.

Adicionalmente la Sociedad inició una demanda de repetición por la suma de MU$S 6.555, más intereses desde la notificación del traslado, correspondiente a derechos de exportación ingresados entre marzo de 2005 y marzo de 2007, como consecuencia de la aplicación de la Nota 145/05 de la Subsecretaría de Agricultura, Ganadería y Forestación.

El reclamo de la Sociedad se tramita en el Expediente N° 21830/2006 ante el Juzgado Contencioso Administrativo Federal N° 4. El 28 de octubre de 2019 se dictó sentencia de primera instancia en dicha causa, disponiendo el rechazo de la demanda e imponiendo las costas a ARAUCO.

Contra dicha sentencia, la Sociedad interpuso un recurso de apelación y expresó los correspondientes agravios en el mes de diciembre de 2019. Con fecha 15 de junio de 2022, la Cámara confirmó la sentencia de Primera Instancia. Con fecha 1 de julio de 2022, Arauco Argentina interpuso el Recurso Extraordinario Federal ante la Excelentísima Corte Suprema de Justicia.

La Cámara concedió el recurso interpuesto por ARAUCO por la cuestión federal involucrada en el litigio, sin embargo, rechazó la causal de arbitrariedad. ARAUCO interpuso una queja directa ante la Excelentísima Corte Suprema de Justicia de la Nación, de modo tal que el máximo tribunal amplíe su examen del caso tratando también ese argumento. Actualmente, ambos planteamientos se encuentran en trámite. Por otra parte, Arauco Argentina S.A. tiene vigente una garantía por un monto de 435.952.315 pesos argentinos (MUSD 540 al 31 de diciembre de 2023), a favor de la Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca para garantizarle los beneficios usufructuados.

V. La Sociedad considera que ha cumplido con todas las obligaciones que le impone el régimen de la Ley N° 25.080. Arauco do Brasil S.A. 1) La Reserva Federal de Brasil impugnó la amortización del fondo de comercio resultante de las adquisiciones de Placas do Paraná S.A., Tafibrás, Tafisa Brasil (ahora, Arauco do Brasil S.A.) y Dynea Brasil S.A. El 20 de julio de 2015, Arauco do Brasil fue notificado del primer nivel administrativo que confirmó parcialmente la infracción.

Contra esta resolución, se presentó un recurso voluntario para revocar la Notificación de Infracción ante el Consejo Administrativo de Recursos Fiscais de Brasil (CARF), que es el segundo nivel administrativo. La decisión de la CARF se emitió el 16 de mayo de 2017 y tuvo en cuenta ciertos argumentos presentados por la compañía con respecto a la prima, pero preservando otros cargos. El 27 de septiembre de 2018, Arauco do Brasil fue notificado de la decisión de la CARF, respecto a la cual presentó el recurso de embargo de declaración, para obtener aclaraciones de la CARF sobre ciertos puntos de la decisión. El 25 de enero de 2019, la CARF dictaminó que no había aclaraciones u omisiones que hacer y, en consecuencia, concedió un plazo para presentar el último recurso dentro del ámbito administrativo (“Recurso Especial”).

Este Recurso Especial fue presentado ante la Cámara Alta de Recursos Fiscales de la CARF (Cámara Superior de Recursos Fiscais, o “CSRF”) el 11 de febrero de 2019, reiterando

las alegaciones de la defensa de la compañía sobre los asuntos y cargos que quedaron en proceso. El 28 de agosto de 2020, la compañía tuvo conocimiento de la decisión intermedia en Agravio de Instrumento, emitida por la CARF que dividió la reclamación en dos partes, una que quedó en sede administrativa y otra en sede judicial:

I– Parte que quedó en sede administrativa (deducibilidad de intereses y multa aislada del 50%) cuyo monto estimado es R$ 34.505.176 (MUSD 7.113 al 31 de diciembre de 2023).

En este caso, el 27 de marzo de 2023 Arauco do Brasil se adhirió al Programa de Reducción de Litigios Fiscales del Gobierno, permitiendo una reducción del 65% del monto total de la deuda, vale decir, a través del pago del 35% de la deuda de dos formas: (a) pago en efectivo del 30% por R$ 3.674.892 (MUSD 758 al 31 de diciembre de 2023) y (b) pago del 70% por medio de compensación con Pérdidas Fiscales por R$ 8.574.747 (MUSD 1.768 al 31 de diciembre de 2023). Posteriormente, Arauco do Brasil hizo el pago en efectivo y también la compensación con pérdidas fiscales. No obstante, lo anterior, la Reserva Federal de Brasil (servicio de impuestos de Brasil) debe confirmar la adherencia por Arauco do Brasil al programa, con lo que se cierra la parte que quedó en sede administrativa.

II – Parte que quedó en sede judicial (gastos contractuales deducidos en la compra de Tafisa Brasil; intereses y gastos legales sobre deudas en el programa de amnistía; Imposto de Renda Pessoa Jurídica, o "IRPJ" y menor Contribuição Social sobre o Lucro Líquido, o "CSLL" cuyo monto estimado actualizado son R$ 42.167.507 (MUSD 8.692 al 31 de diciembre de 2023). Arauco do Brasil presentó la Acción de Nulidad de Deuda Tributaria.

El 9 de marzo de 2023, la corte de primera instancia dictó la sentencia que fue parcialmente favorable para Arauco do Brasil, acogiendo las reclamaciones antes indicadas, con lo que se anularía esa parte de la deuda correspondiente a R$ 26.554.677 (MUSD 5.474 al 31 de diciembre de 2023).

Sin embargo, en la sentencia se rechazó la reclamación referida a intereses y gastos legales sobre deudas en el programa de amnistía, cuyo monto estimado es de R$ 15.612.831 (MUSD 3.218 al 31 de diciembre de 2023). El 29 de mayo de 2023, la Reserva Federal interpuso Recurso de Apelación buscando la revocación de la sentencia en la parte en que fue favorable a ARAUCO y, el 26 de junio de 2023, ARAUCO también interpuso Recurso de Apelación, buscando la validez de la sentencia también en relación con el punto de intereses y gastos legales sobre deudas en el programa de amnistía.

El 18 de julio de 2023, el caso fue remitido a la corte para juicio en segunda instancia. Actualmente, el caso está a la espera de juicio en la corte.

Considerando que la posición de la Sociedad está sustentada en sólidos argumentos de derecho, existe un margen razonable de obtener un resultado favorable para la Sociedad y es por ello que, al 31 de diciembre de 2023, ARAUCO no ha constituido provisión alguna por esta contingencia.

VI. En 2013, una sociedad prestadora de servicios interpuso una demanda civil en busca de indemnizaciones por daños supuestamente causados por la rescisión de su contrato por parte de ARAUCO en relación con la implementación de la línea MDF2 de la planta Jaguariaíva.

El 1 de noviembre de 2021, el Tribunal Civil de Curitiba resolvió que ARAUCO debe pagar al prestador de servicios la cantidad de R$ 84 millones (MUSD 17.315 al 31 de diciembre de 2023) en consideración de los supuestos daños soportados por el prestador de servicios durante la vigencia de los contratos de servicios y como consecuencia de su terminación anticipada por parte de ARAUCO.

Después de la sentencia, fuimos citados y el 8 de marzo de 2022 presentamos Recurso de Apelación, y la parte contraria fue citada para pronunciarse sobre nuestro recurso de apelación y presentó la petición el 11 de abril de 2022, también apelando la sentencia.

En abril de 2023 hubo una sentencia favorable en nuestro recurso y logramos anular la sentencia para que el proceso vuelva a su origen. La nulidad afectará también a la prueba pericial que será necesario rehacer.

Como resultado, la provisión de R$ 42.945.528 (MUSD 8.853 al 31 de diciembre de 2023) fue totalmente revertida.

En mayo de 2023 la empresa contratista presenta Moción de Aclaración presentando supuestas omisiones, en un intento de mantener la decisión o por lo menos la prueba ya producida y quedamos a la espera del juicio de esos recursos.

En julio de 2023 se rechazó el recurso.

En agosto de 2023, el contratista interpuso Recurso Especial ante el Tribunal Superior de Justicia, en un intento de revocar la decisión a favor de ARAUCO. Quedamos a la espera de la procedencia del recurso para posterior juicio.

En octubre de 2023, el Tribunal decidió no admitir el nuevo recurso para el Tribunal Superior de Justicia y la empresa contratista presentó Recurso para modificar esta decisión y hacer con que su recurso llegue al Tribunal Superior.

VII. Arauco Industria de México, S.A. de C.V. (antes Maderas y Sintéticos de México, S.A. de C.V.)

Con fecha 12 de diciembre de 2022, el Servicio de Administración Tributaria emitió la resolución determinante de crédito fiscal número 900-04-04-00-00-2022-978 correspondiente al ejercicio fiscal de 2014. En ella, se objeta:

(i) la deducción de intereses en cantidad histórica de MXN$ 85.172.274 (MUSD 5.035 al 31 de diciembre de 2023), provenientes de préstamos otorgados por Masisa S.A. (Chile); (ii) la pérdida fiscal en cantidad total de MXN$ 275.986.671 (MUSD 16.315 al 31 de diciembre de 2023); (iii) la deducción de pagos realizados a Masisa S.A. por concepto de servicios logísticos en cantidad total MXN$ 3.058.221 (MUSD 181 al 31 de diciembre de 2023); (iv) la supuesta generación de dividendos fictos relacionados con los pagos señalados en los incisos (i) y (iii) anteriores; (v) el rechazo de aportaciones a la Cuenta Única de Aportaciones en cantidades expresadas en pesos mexicanos de MXN$ 342.372.000 (MUSD 20.239 al 31 de diciembre de 2023), MXN$ 66.250.020 (MUSD 3.916 al 31 de diciembre de 2023), MXN$ 46.389.980 (MUSD 2.742 al 31 de diciembre de 2023) y MXN$ 11.457.000 (MUSD 677 al 31 de diciembre de 2023), respectivamente y (vi) una supuesta indebida aplicación del tratado para evitar la doble tributación entre México y Chile en conexión con los pagos descritos en (i) y (iii) anteriormente. La cantidad total de impuesto omitido, actualizaciones, recargos y multas determinados a la empresa asciende a MXN$ 416.908.418 (MUSD 24.645 al 31 de diciembre de 2023).

El 13 de febrero de 2023, se presentó un recurso de revocación en contra de la referida liquidación ante la Administración General Jurídica del Servicio de Administración Tributaria. Actualmente, ha transcurrido el plazo para que la compañía presente pruebas adicionales; por consiguiente, está pendiente de que las autoridades fiscales emitan un fallo que, si fuera desfavorable, podría ser impugnado por la compañía ante el Tribunal Federal de Justicia Administrativa.

Creemos que nuestra posición se basa en sólidos fundamentos legales, pero no podemos garantizar que prevaleceremos en esta reclamación. Hasta el 31 de diciembre de 2023, no habíamos realizado ninguna provisión en absoluto relacionada con esta contingencia.

A la fecha de cierre, no existen otras contingencias en que las Sociedades actúen como sujeto pasivo, que puedan afectar significativamente sus condiciones financieras, económicas u operacionales.

A continuación, se presentan las provisiones registradas al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

Clases de Provisiones	31-12-2023 MUS$	31-12-2022 MUS$
Otras Provisiones a corto plazo	3.905	9.513
Provisión de Raclamaciones Legales, Corriente	440	639
Otras Provisiones, Corriente	3.465	8.874
Otras Provisiones a largo plazo	28.651	40.706
Provisión de Reclamaciones Legales, No Corriente	28.651	39.029
Otras Provisiones, No Corriente	-	1.677
Total Provisiones	32.556	50.219

	31-12-2023		
Movimientos en Provisiones	Reclamaciones Legales (*) MUS$	Otras Provisiones (*) MUS$	Total MUS$
Saldo Inicio	39.668	10.551	50.219
Cambios en Provisiones			
Provisiones Adicionales	27.732	-	27.732
Incremento por Combinaciones de Negocios	87	-	87
Provisión Utilizada	(1.743)	(5.440)	(7.183)
Reversión de Provisión no Utilizada	(32.276)	(1.676)	(33.952)
Incremento (Decremento) en el Cambio de Moneda Extranjera	(3.524)	30	(3.494)
Otro Incremento (Decremento)	(31)	-	(31)
Disminución por transferencias a pasivos incluidos en grupos de activos para disposición clasificados como mantenidos para la venta	(822)	-	(822)
Total cambios	(10.577)	(7.086)	(17.663)
Saldo final	29.091	3.465	32.556

(*) El aumento en las Reclamaciones legales lo componen principalmente filiales en Brasil por concepto de juicions civilies y laborales por MUS$ 25.098. Asimismo, la disminución de las Reclamaciones Legales corresponden principalmente al reverso de la provisión de juicio con proveedor en la sociedad Arauco Do Brasil S.A.

(**) La disminución de otras provisiones corresponde a la utilización de la provisión por desmantelamiento de Línea 1 de Planta Arauco, así como a la reversa del saldo de la provisión por patrimonio negativo de E2E SpA.

Movimientos en Provisiones	31-12-2022 Reclamaciones Legales (*) MUS$	Otras Provisiones (*) MUS$	Total MUS$
Saldo Inicio	29.886	-	29.886
Cambios en Provisiones			
Provisiones Adicionales	24.582	8.875	33.457
Provisión Utilizada	(13.652)	-	(13.652)
Incremento (Decremento) en el Cambio de Moneda Extranjera	(1.144)	-	(1.144)
Otro Incremento (Decremento)	(4)	1.676	1.672
Total cambios	9.782	10.551	20.333
Saldo final	39.668	10.551	50.219

(*) El aumento en las Reclamaciones legales lo compone principalmente MUS$ 24.533 (filiales en Brasil) por concepto de juicios civiles y laborales.

(**) El aumento en Otras Provisiones, corresponde al desmantelamineto L1.

Las provisiones por reclamaciones legales corresponden a juicios laborales y tributarios cuyo plazo de pago es indeterminado e incluyen la constitución de provisión por juicio de derechos de exportación (ver pasivo contingente de Arauco Argentina expuesto en esta nota).

9. Nuestra capacidad para acceder a los mercados de crédito y capital locales e internacionales puede verse restringida en un momento en el que necesitemos financiación, lo cual podría tener un efecto adverso material en nuestra flexibilidad para reaccionar a las condiciones económicas y comerciales cambiantes.

Al 31 de diciembre de 2023, teníamos aproximadamente USD 7,1 mil millones de deuda pendiente. El entorno económico que prevalezca en cualquier momento puede impedirnos acceder, o restringir nuestro acceso a, los mercados de crédito y capital para satisfacer nuestras necesidades de financiación, o puede que no podamos refinanciar nuestra deuda existente en términos que nos sean favorables o en absoluto. Si no podemos refinanciar nuestra deuda a medida que vence, o si refinanciamos dicha deuda en términos que no nos sean favorables, nuestro negocio, resultados de operaciones y condición financiera podrían verse material y adversamente afectados. Para más información, ver “Punto 11. Divulgaciones Cuantitativas y Cualitativas Sobre el Riesgo de Mercado—Riesgo de Tasa de Interés”

10. Paralización temporal de cualquiera de las plantas de la compañía.

Una interrupción significativa en cualquiera de las plantas productivas de la compañía podría generar que ARAUCO no pueda satisfacer la demanda de sus clientes, no cumpla con sus metas de producción y/o requiera realizar inversiones no planificadas, lo cual resultaría en menores ventas, pudiendo generar un efecto negativo en sus resultados financieros. Las instalaciones de la compañía, además de estar expuestas en algunas partes a riesgos de terremotos y tsunamis, pueden parar sus operaciones inesperadamente debido a una serie de eventos tales como: i) detenciones no programadas por mantenimiento; ii) cortes de energía prolongados; iii) fallas en equipos críticos; iv) incendios, inundaciones, u otras catástrofes; v) derrame o liberación de sustancias químicas; vi) explosión de una caldera; vii) problemas laborales y conflictos sociales; viii) terrorismo o amenazas terroristas; ix) sanciones por parte de autoridad ambiental o de seguridad laboral; x) falta de vapor y de agua xi) bloqueos y huelgas, xii) falta de madera, xiii) accidentes en las personas; y xiv) otros problemas operacionales.

En relación con el punto viii), un prolongado conflicto en la región de La Araucanía de Chile se ha extendido en el territorio, y escalado en violencia en los recientes años hacia áreas donde tenemos operaciones, especialmente en las regiones del Biobío, La Araucanía y Los Ríos.

Este conflicto ha incluido asaltos, tomas de terrenos, quemas de maquinarias y otros activos, bloqueos de carreteras y confrontaciones con la fuerza pública.

Hemos enfrentado también otras dificultades en las regiones antes mencionadas, como el robo de madera.

Adicionalmente, una mayor escalada de violencia puede resultar en interrupciones importantes en nuestra actividad forestal o en las operaciones industriales en estas regiones.

11. Las fluctuaciones en el tipo de cambio pueden tener un efecto negativo en nuestros resultados financieros.

Las monedas nacionales de los países en los que tenemos operaciones industriales han estado sujetas a depreciaciones y apreciaciones en el pasado, pudiendo estar sujetas a fluctuaciones significativas en el futuro.

Realizamos una parte importante de nuestras operaciones en dólares estadounidenses, y el dólar es la moneda principal del entorno económico en el que operamos.

Sin embargo, una parte de nuestros costos de explotación está en monedas nacionales distintas del dólar estadounidense. Por lo tanto, un aumento del tipo de cambio entre cualquiera de esas monedas nacionales y el dólar estadounidense aumentaría nuestros costos de explotación.

Además, como empresa internacional que opera en Chile y en otros países, realizamos una parte de nuestras operaciones y tenemos activos y pasivos en pesos chilenos y en otras monedas distintas del dólar estadounidense, como el euro, el peso argentino, el peso uruguayo, el real brasileño, el peso mexicano y el dólar canadiense, entre otras.

En la medida en que el peso chileno se deprecie frente al dólar estadounidense, nuestros ingresos nacionales en Chile pueden verse afectados negativamente cuando se expresan en dólares estadounidenses. Los mismos efectos pueden ocurrir para nuestras ventas domésticas en Argentina, Brasil, México y Canadá, u otros países donde tenemos operaciones para los ingresos relacionados con los productos vendidos en cada una de las respectivas monedas locales.

En consecuencia, las fluctuaciones de los tipos de cambio de dichas monedas extranjeras en relación con el dólar estadounidense pueden tener un efecto material adverso en nuestro negocio, resultados de operaciones, situación financiera y flujos de caja.

12. Plagas e Incendios Forestales

Las operaciones de ARAUCO están expuestas a plagas que pueden afectar los bosques que suministran la materia prima, así como a incendios forestales que pueden propagarse hasta las plantas de fabricación. La presencia de ambos riesgos podría producir impactos negativos significativos al patrimonio ARAUCO.

En las temporadas de incendio siguientes al año 2017, la magnitud de los incendios forestales ha sido considerablemente menos severa. En la temporada 2017-2018, los incendios consumieron aproximadamente 873 hectáreas. Para la temporada 2018-2019, aproximadamente 675 hectáreas fueron afectadas. Durante la temporada 2019-2020 se registraron incendios forestales en Chile, Argentina y Brasil, donde 7.431 hectáreas fueron afectadas y su valor razonable aproximado fue de USD 14,6 millones. Para la temporada 2020-2021, 4.145 hectáreas fueron afectadas incluyendo siniestros en Chile, Brasil y Uruguay, considerando a este país al 50% dado el joint venture con Montes del Plata, el valor razonable de las hectáreas afectadas fue de USD 19,1 millones que representaba el 0,57% del total de activos forestales y un 0,11% del total de activos de ARAUCO.

En la temporada 2021-2022 las hectáreas afectadas por incendios forestales fueron 7.566 considerando Chile, Argentina y Brasil, lo que representa un valor total de USD 15.000.000.

En lo referente a los incendios que ocurrieron en Chile a principios de 2023 en las regiones del Maule, Ñuble, Araucanía, Biobío y Los Ríos, ARAUCO vio afectadas 47 mil hectáreas de plantaciones forestales productivas, principalmente debido a la combinación de múltiples acciones irresponsables o intencionales por parte de terceros y condiciones meteorológicas extremadamente desfavorables como altas temperaturas, baja humedad y ráfagas de viento. Al 31 de diciembre de 2023, se reconoció una pérdida neta por incendios forestales, después de la compensación del seguro, de USD 17 millones para los incendios en Chile, reduciendo el valor bruto de los activos biológicos, lo que representa el 3.2% del valor de las plantaciones forestales de ARAUCO.

A la fecha de este informe anual, durante la temporada de incendios forestales 2023-2024, aproximadamente 812 hectáreas de nuestras plantaciones forestales fueron afectadas negativamente por los incendios, lo que implica una pérdida de alrededor de USD 1.300.000.

13. Cambio Climático

Científicos, expertos ambientales, organizaciones internacionales, entre otros, han argumentado que el cambio climático ha contribuido, y continuará contribuyendo, a una creciente incertidumbre, frecuencia y gravedad de desastres naturales (incluyendo, pero no limitado a, huracanes, tornados, heladas, sequías, tormentas e incendios) en varias partes del mundo. Producto de lo anterior, numerosas medidas legales y reglamentarias, como también iniciativas sociales, han sido introducidas en diferentes partes del mundo, en un esfuerzo para reducir la cantidad de gases de efecto invernadero y otras emisiones de carbono, las cuales se argumenta que son contribuidores importantes al cambio climático global.

Asimismo, expectativas públicas en lo que respecta a tales reducciones de las emisiones de gases de efecto invernadero podrían resultar en el incremento de costos de energía, transporte y materia prima y podrían requerir que la compañía efectúe inversiones adicionales en plantas y equipos.

Cabe indicar que, en el caso de nuestras plantaciones, estas se encuentran localizadas en regiones que tienen condiciones climáticas ideales para un breve ciclo de crecimiento, por lo que cualquier cambio climático que afecte negativamente dichas condiciones, podría afectar negativamente nuestras plantaciones, tasas de crecimiento y nuestros costos de producción.

Un problema que algunos han asociado al cambio climático, y que afecta a parte importante del planeta, es la escasez de agua. Este asunto ha sido visibilizado por distintos organismos nacionales e internacionales.

Producto de lo anterior y como parte de nuestro compromiso permanente por desarrollar una actividad sustentable, ARAUCO se ha propuesto trabajar en la investigación de diversas iniciativas enfocadas en reducir el consumo de agua en sus operaciones industriales.

Aun cuando no podemos predecir el impacto de las condiciones cambiantes del clima global, si es que hubiese, como tampoco podemos predecir el impacto de las respuestas legales, regulatorias y sociales a las preocupaciones acerca del cambio climático global, estas ocurrencias pudieran afectar negativamente los negocios, condición financiera, resultados de operaciones y flujo de caja de la compañía.

En cuanto a la escasez de agua, la región central de Chile experimentó una sequía durante los últimos meses de 2019 y como consecuencia, la Planta Licancel tuvo que suspender sus actividades durante aproximadamente tres meses.

Las lluvias en la región aumentaron levemente durante las temporadas de verano 2020 y 2021 en comparación con el 2019, por lo que pudimos asegurar la continuidad de nuestras operaciones.

Sin embargo, durante el 2022, nuevamente una sequía nos obligó a detener las operaciones. Esta vez en la Planta Celulosa Valdivia y por el tiempo de 5 días.

Tras esa situación, se evaluaron diferentes alternativas para mitigar el efecto de la sequía, y finalmente estas medidas operativas nos han ayudado a disminuir la exposición de nuestra operación ante la escasez de agua y han permitido que las plantas operen normalmente.

Por el contrario, el año 2023 tuvo una temporada muy lluviosa en el centro y sur de Chile, lo que causó que algunas regiones superaran el déficit hídrico que habían arrastrado de años anteriores, alcanzando sus registros normales y en algunos casos superándolos.

En junio y agosto de 2023, fuertes lluvias en la región del Maule causaron el desbordamiento del río Mataquito, inundando la ciudad de Licantén y la planta de celulosa Licancel.

En septiembre de 2023, se anunció públicamente la suspensión indefinida de las operaciones de Licancel debido, entre otras razones, a la alta variabilidad climática.

Aunque no podemos predecir el impacto de los cambios en las condiciones climáticas globales, sabemos que cualquier acontecimiento de este tipo puede afectar negativamente a nuestro negocio, situación financiera, resultados de las operaciones y flujos de efectivo.

14. Podemos llevar a cabo fusiones, adquisiciones e inversiones para ampliar o complementar nuestras operaciones, lo que podría dar lugar a dificultades operativas o afectar negativamente a nuestro negocio, condiciones financieras y resultados de las operaciones.

Frecuentemente se estudian iniciativas para llevar a cabo fusiones, adquisiciones o inversiones para ampliar o complementar nuestras operaciones.

En relación con dichas transacciones, podemos estar expuestos a diversos riesgos, incluidos los derivados de: (i) no haber evaluado con precisión el valor, el potencial de crecimiento futuro, fortalezas, debilidades y la rentabilidad potencial de los posibles objetivos de adquisición; (ii) dificultades para la integración, explotación, mantenimiento y gestión de las operaciones recientemente adquiridas, incluido problemas laborales; (iii) costos inesperados de tales transacciones o (iv) contingencias no previstas u otras obligaciones o reclamaciones que puedan derivarse de tales transacciones.

15. Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por acciones laborales, conflictos contractuales y otros.

Aproximadamente, el 57% de nuestros empleados en Chile, el 55% de nuestros empleados en Argentina, el 35% de nuestros empleados en Uruguay, el 8% de nuestros empleados en Brasil (aunque el 100% está representado por los sindicatos), el 44% de nuestros empleados en México y ninguno de nuestros empleados en los Estados Unidos o Canadá estaban sindicalizados al 31 de diciembre de 2022.

Hemos tenido ciertos paros y otras interrupciones relacionadas con el trabajo que han afectado negativamente a nuestras operaciones.

En virtud de la legislación laboral chilena, brasileña y mexicana, somos responsables subsidiarios del pago de las obligaciones la-

borales y de seguridad social de los colaboradores de nuestros contratistas.

En Chile, si no supervisamos a nuestros contratistas en el cumplimiento de sus obligaciones laborales y de seguridad social de acuerdo con la legislación laboral, nuestra responsabilidad se elevará de subsidiaria a solidaria, lo que permitirá a un colaborador de un contratista presentar una demanda laboral tanto contra el contratista como contra nosotros (ARAUCO en calidad de mandante del contratista), aunque el contratista seguirá siendo el principal responsable de sus obligaciones.

También somos responsables de las condiciones de salud y seguridad de los empleados de los contratistas y debemos velar que los contratistas cumplan con todas las obligaciones relacionadas con dichas condiciones, mientras dichos empleados estén realizando actividades dentro del ámbito de nuestras operaciones comerciales.

Chile

En Chile hubo 15 procesos de negociación colectiva en el año 2023.

14 de esos procesos de negociación colectiva ocurrieron en el negocio de madera de la compañía. 10 de esos procesos se llevaron a cabo en la modalidad regulada, mientras que los 4 restantes se realizaron en la modalidad no regulada y anticipada.

Además, en septiembre de 2023, dos sindicatos del complejo Viñales se declararon en huelga por 2 días.

Todos los procesos mencionados concluyeron con un acuerdo de término de 2 años que incluyó ajustes semestrales del IPC, bono de término de negociación y préstamos blandos.

El proceso de negociación colectiva restante ocurrió en el negocio de pulpa y energía de la compañía en la modalidad regulada. Dicho proceso también concluyó con un acuerdo de término de 2 años que incluyó los mismos beneficios que los otorgados en los procesos de negociación colectiva del negocio de madera mencionados anteriormente.

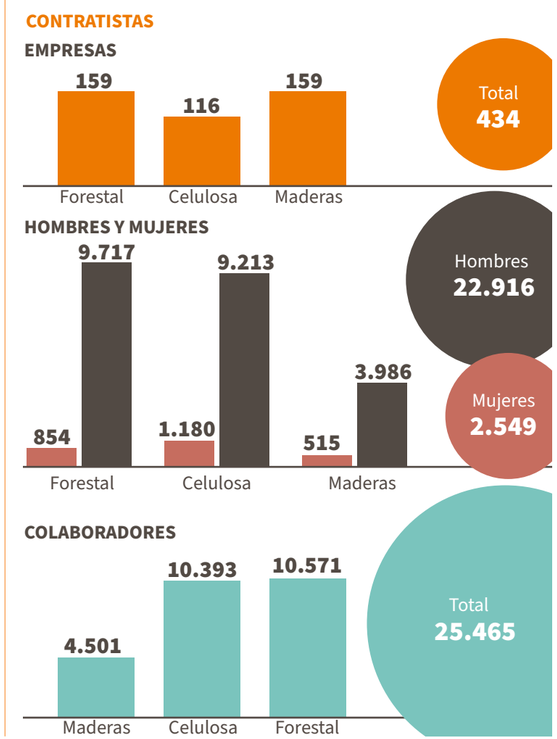
En agosto de 2023, debido a una serie de circunstancias adversas que han afectado recientemente la operación de la planta de pulpa Licancel en Chile, el proceso de fabricación de pulpa fue suspendido indefinidamente. Las razones de esta medida incluyen variabilidad climática extrema, inundaciones fluviales consecutivas, períodos de sequía severa que llevaron a paradas repetidas e incendios forestales de alto impacto que han reducido significativamente la disponibilidad de madera a escala industrial, todo ello agravado por los años de operación del equipo principal. En julio de 2023, el Aserradero Horcones II en Chile fue cerrado debido a problemas de suministro, aumento de costos y disminución de la disponibilidad de materias primas (todo lo cual afectó a todo el negocio maderero en Chile).

Entre marzo y mayo de 2022, tuvimos paralizaciones en nuestros procesos de producción de madera por un total de 7 días en la instalación de Horcones, como resultado del acceso bloqueado por colaboradores contratistas.

Renovamos todos los instrumentos de negociación colectiva que expiraron durante 2023 en Chile.

No podemos asegurar que no ocurra una desaceleración del trabajo, una paralización de trabajo o una huelga antes o después de la expiración de nuestros acuerdos laborales, y no podemos estimar en qué grado de cualquier desaceleración del trabajo, paralización o huelga, pueda afectar negativamente nuestras ventas.

Además, dependemos en gran medida de colaboradores de contratistas a los cuales externalizamos una amplia gama de servicios, incluida la gestión de algunas de nuestras plantaciones y el transporte de materias primas y productos. En Chile, al 31 de diciembre de 2023, teníamos contratos con aproximadamente 434 contratistas, que empleaban a aproximadamente 25. 465 personas.



Estados Unidos y Canadá.

Durante los últimos diez años, no experimentamos huelgas ni otros paros laborales materiales en nuestras subsidiarias en EE. UU. y Canadá.

Nuestras operaciones en Estados Unidos deben cumplir con las regulaciones emitidas por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) y la Ley de Normas Laborales Federales (FLSA), entre otras. Nuestras operaciones en Canadá deben cumplir con las regulaciones de Worksafe New Brunswick y el Ministerio de Trabajo de Ontario.

En agosto de 2019, Arauco Norte América, anunció el cierre de la operación de tableros de partículas de St. Stephen y cesó sus operaciones el 13 de diciembre de 2019, despidiendo a 60 colaboradores.

El 11 de febrero de 2020, anunciamos el cierre de nuestra instalación de MDF en Eugene y cesamos operaciones el 1 de mayo de 2020, despidiendo a 70 colaboradores. El 22 de abril de 2020, anunciamos el cierre de nuestra instalación de MDF en Bennettsville y cesamos operaciones el 28 de mayo de 2020, despidiendo a 118 colaboradores. Ambos cierres de MDF estaban relacionados con un desequilibrio entre la oferta y la demanda, junto con el hecho de que la plataforma de fabricación más antigua era menos competitiva en comparación con nuestras otras plataformas de tableros de partículas avanzadas y de alta capacidad. En abril de 2020, anunciamos el cierre de nuestra línea de tableros de partículas en Moncure, la cual cesó sus operaciones el 1 de mayo de 2020, resultando en el despido de 45 colaboradores. El cierre de Moncure fue el resultado de la apertura de nuestra instalación de tableros de partículas en Grayling, Michigan, que proporcionó un modelo más eficiente en costos y volumen.

El 11 de junio de 2020, anunciamos el cierre y cesamos las operaciones de nuestra instalación de Tableros de Partículas Duraflake, discontinuando dos líneas de tratamiento (una línea TFL y una línea de tableros de partículas). Este cierre resultó en el despido de 83 colaboradores.

El cierre de nuestras operaciones de Duraflake se basó en una evaluación que determinó que la plataforma de fabricación más antigua era menos competitiva en un mercado desafiante. Los cierres mencionados en nuestros sitios de fabricación resultaron en la eliminación de 29 roles de servicios compartidos de nuestras oficinas de soporte corporativo.

En Estados Unidos y Canadá, hasta el 31 de diciembre de 2023, teníamos contratos con aproximadamente 10 contratistas, quienes empleaban aproximadamente a 45 personas.

Brasil

Nuestras operaciones en Brasil no han experimentado ningún paro laboral material en los últimos once años, a excepción de una huelga generalizada de camioneros en 2018 que afectó nuestras operaciones. Como consecuencia de este evento, no pudimos recibir materias primas ni despachar productos, y nuestros colaboradores no pudieron acceder fácilmente a nuestros molinos brasileños durante tal tiempo, lo que resultó en un paro de diez días. Como resultado, los costos de transporte aumentaron un 25% en promedio, lo cual afectó directamente el costo de nuestro producto final, incrementándolos entre un 3% y un 5% dependiendo del tipo de producto.

En Brasil, hasta el 31 de diciembre de 2023, teníamos contratos con aproximadamente 985 contratistas, que a su vez empleaban aproximadamente a 7.877 personas.

Aproximadamente el 8% de nuestros colaboradores en Brasil estaban sindicalizados hasta el 31 de diciembre de 2023. Negociamos convenios colectivos de uno y dos años, y el 100% de nuestros colaboradores están representados por los sindicatos.

Argentina

Nuestras operaciones en Argentina no han experimentado ningún paro laboral material en los últimos seis años.

Aproximadamente el 55% de nuestros colaboradores en Argentina estaban sindicalizados hasta el 31 de diciembre de 2023. Hemos negociado convenios colectivos con aquellos sindicalizados.

En Argentina, hasta el 31 de diciembre de 2023, teníamos contratos con aproximadamente 740 contratistas, que empleaban aproximadamente a 6,210 personas.

México

Durante 2022 y 2023, no experimentamos huelgas ni otros paros laborales materiales que afectaran nuestras operaciones en México. Tenemos acuerdos de negociación colectiva con los sindicatos que representan a los colaboradores de nuestros molinos en Durango y Zitácuaro, correspondientes a nuestras subsidiarias mexicanas.

Como resultado de los cambios recientes en la ley laboral mexicana, se realizaron y se realizarán negociaciones sindicales con los sindicatos de nuestras instalaciones en Durango y Zitácuaro con fechas efectivas del 1 de enero de 2023 y el 1 de mayo de 2023, respectivamente.

En México, hasta el 31 de diciembre de 2023, teníamos contratos con aproximadamente 57 contratistas, que empleaban aproximadamente a 505 colaboradores.

Uruguay

Durante 2022 y 2023, nuestras operaciones en Uruguay no experimentaron ningún paro laboral material. La operación conjunta de Montes del Plata tiene un acuerdo laboral colectivo con los colaboradores sindicalizados de la fábrica de celulosa (que es válido hasta 2024), así como con aquellos sindicalizados del vivero (que es válido hasta 2025).

Como resultado de lo anterior, podríamos vernos afectados por futuras huelgas, desaceleraciones de trabajo, paros u otros desarrollos relacionados con el trabajo en los diversos países en los que operamos, incluidos tales desarrollos atribuibles a colaboradores de contratistas, y tales huelgas, desaceleraciones, paros u otros desarrollos podrían tener un efecto adverso material en nuestro negocio, condición financiera, resultados de operaciones o perspectivas.

En Uruguay, hasta el 31 de diciembre de 2023, teníamos contratos con aproximadamente 256 contratistas, que empleaban aproximadamente a 3.347 personas.

16. Eventos de ciberseguridad, como un ciberataque, pueden afectar negativamente nuestro negocio, nuestra condición financiera y el resultado de nuestras operaciones.

Nuestro negocio depende de sistemas de tecnología de la información para manejar efectivamente los procesos.

Es por esto que interrupciones en estos sistemas, causadas por ciberataques externos, obsolescencia, fallas técnicas, errores de colaboradores o ataques internos, pueden afectar profundamente nuestra operación.

En la generalidad de las industrias, los riesgos de ciberseguridad han aumentado en los últimos años como resultado de la proliferación de nuevas tecnologías y el aumento en la sofisticación y actividades de los ciberataques.

Cualquier falla en nuestros sistemas relacionada con información sensible puede ser disruptiva para el negocio de ARAUCO y resultar en errores de producción, ineficiencias de proceso y la pérdida de ventas y clientes, lo que a su vez puede resultar en menores ingresos, mayores costos y excesos o quiebres de los niveles de inventario.

Adicionalmente, los ciberataques o acciones internas, incluyendo negligencia o dolo de nuestros empleados, pueden tener un impacto negativo en nuestra reputación, nuestra relación con entidades externas (gobiernos, entidades reguladoras, socios, entre otros) y nuestro posicionamiento estratégico con relación a nuestros competidores.

Cualquier brecha significativa en la seguridad, o disrupciones en el desempeño de nuestros sistemas de tecnología de la información puede tener un efecto material adverso en el resultado de nuestras operaciones y en nuestra condición financiera.

Para mitigar estos riesgos, hemos desarrollado una política y un marco normativo de ciberseguridad basados en las directrices y criterios contemplados por las normas internacionales ISO 27001, ISO 27002, ISO 27032 / NIST, e ISA 62443, para entornos administrativos e industriales, según corresponda. Asimismo, también hemos implementado mecanismos de control, tecnologías, procesos y procedimientos desarrollados en base a las directrices y criterios contemplados por dichas normas internacionales, con atención no sólo a la identificación y protección, sino también al fortalecimiento y mejora de los mecanismos de recuperación.

Adicionalmente, contamos con soluciones de seguridad y socios tecnológicos que monitorean nuestra infraestructura y, periódicamente realizamos evaluaciones de seguridad, que nos permiten complementar y mejorar las iniciativas en curso y nuestro plan estratégico de ciberseguridad.

Además, como hemos visto un incremento significativo de la ciberdelincuencia durante los últimos años, también iniciamos una revisión estratégica con terceros con el objetivo de aplicar las mejores prácticas del mercado en entornos IT y OT, además de reforzar nuestro equipo de Ciberseguridad OT, dedicado a estos temas.

También continuamos adoptando más ejercicios de simulación y políticas de Recursos Humanos para asegurar que todos los empleados cumplan con nuestras políticas de ciberseguridad.

Durante 2023, ARAUCO no sufrió pérdidas materiales debido a brechas de ciberseguridad. Sin embargo, a pesar de que contamos con prácticas exhaustivas de ciberseguridad y gobernanza, no podemos asegurar que en el futuro no estemos sujetos a ningún incidente material de este tipo.

17. Riesgos asociados a los países donde se encuentran los negocios.

El negocio y la operación de ARAUCO dependen significativamente de la actividad económica, de las políticas de los diversos gobiernos, así como de las principales políticas de intercambio comercial de los principales mercados en los que vende sus productos.

Chile

Cambios adversos en las condiciones políticas, sociales, legales, impositivas, sociales o económicas en Chile pueden impactar directamente nuestros negocios y el precio de mercado de nuestros productos.

A diciembre de 2023, el 70,9% de las propiedades, plantas, equipos y plantaciones forestales de ARAUCO se encontraban en Chile, con un 51,2% de los ingresos atribuibles a sus operaciones en nuestro país. En consecuencia, el negocio de ARAUCO, su condición financiera, el resultado de sus operaciones y su flujo de caja dependerá, en gran medida, de las condiciones económicas en Chile.

Por esta razón, fluctuaciones en el tipo de cambio y cambios en la tasa de interés de política monetaria, en la tasa impositiva o cambios en los aranceles de importación y/o exportación, el aumento de la inflación, así como otros riesgos naturales, cambios políticos, legales y económicos, podrían afectar adversamente a ARAUCO, impactando también en el precio de nuestros productos.

Los cambios futuros en las condiciones políticas, reglamentarias y económicas de Chile -que afecten a los tipos de interés, la inflación, los tipos impositivos o los gravámenes sobre las importaciones y/o exportaciones, entre otros- podrían afectar nuestra actividad, situación financiera, resultados de las operaciones y flujos de caja, y podrían mermar nuestra capacidad para seguir adelante con nuestro plan estratégico de negocio. Además, dichos cambios podrían afectar al precio de nuestro mercado de valores.

El 25 de octubre de 2020, Chile celebró un referéndum en el que casi el 80% de los votantes optó por sustituir la Constitución y encargar la redacción de una nueva Constitución a una convención constitucional especial (la "Convención Constitucional").

Los días 15 y 16 de mayo de 2021 se celebraron las elecciones para elegir a los miembros de la Convención que redactaran una nueva Constitución para Chile.

Según los resultados, la Convención Constitucional estuvo compuesta por 155 miembros.

Una vez redactada y aprobada por los dos tercios de sus miembros, la redacción final de la Constitución fue sometida a la aprobación de un referéndum público nacional, que se celebró en septiembre de 2022 y fue rechazada por un 61,86% de los votantes.

Después del rechazo de la constitución propuesta por la Convención Constitucional, los legisladores chilenos acordaron entrar en un nuevo proceso constitucional y someter una nueva propuesta a referéndum público. El 6 de marzo de 2023, se instaló una comisión de expertos para redactar una nueva propuesta constitucional que sería posteriormente revisada y eventualmente modificada por un consejo constitucional (el "Consejo Constitucional") compuesto por 50 miembros elegidos pública y democráticamente el día 7 de mayo de 2023.

El 17 de diciembre de 2023, la nueva Constitución propuesta por el Consejo Constitucional fue sometida a un plebiscito nacional, mediante el cual fue nuevamente rechazada, por el 55,76% de los votantes.

No podemos asegurar que la situación política y social o futuros desarrollos en Chile, no tendrán un efecto adverso en nuestro negocio, condición financiera o resultado de operaciones. Además, no podemos asegurar que cualquier nueva política gubernamental, o cualquier nueva ley promulgada por el Congreso Nacional no afectará adversamente la economía chilena o, directa o indirectamente, nuestro negocio, operaciones e ingresos.

Argentina

Las condiciones económicas y las políticas de gobierno en Argentina podrían afectar de manera adversa nuestra condición financiera, resultados operacionales y flujos de caja.

A diciembre de 2023, el 4,9% de las propiedades, plantas, equipos y plantaciones forestales de ARAUCO se encontraban en Argentina, con un 9,5% de los ingresos atribuibles a sus operaciones en ese país.

Existen muchos aspectos de la economía argentina que podrían afectar adversamente las operaciones de ARAUCO, incluyendo, entre otros, la inflación, tasas de interés, control de tasa de cambio e impuestos. Asimismo, existen una serie de medidas de control de tasa de cambio y de intercambio de divisas implementadas en Argentina, que incluyen la obligación de repatriar divisas obtenidas en el extranjero y fuertes restricciones a la transferencia de fondos al exterior, con ciertas excepciones para transacciones autorizadas.

Durante 2023, el tipo de cambio se depreció en un 77,89% y la inflación fue de 211,4%

En 2017 firmamos un préstamo entre compañías con Arauco Argentina por USD 250 millones, monto que fue utilizado en su totalidad para pagar una deuda de Arauco Argentina que nosotros garantizamos. En 2018, Arauco Argentina prepagó USD 90 millones de ese préstamo. El saldo adeudado después de dicho pago anticipado era de USD 160 millones.

El 28 de mayo de 2020, el Banco Central de la República Argentina (BCRA) emitió la Comunicación "A" 7030 que, entre otras cosas, establece que a partir de ese día se requerirá el consentimiento previo del BCRA para ac-

ceder al mercado único y libre de cambios (MULC) en caso de que se necesite de este para dar cumplimiento al pago de deudas financieras en el exterior cuando el acreedor sea una contraparte relacionada con el deudor. Esta disposición continúa vigente y el BCRA aún no ha otorgado la autorización para realizar los pagos de capital con vencimiento el 1 de junio de 2020, 1 de diciembre 2020, 1 de junio 2021, el 1 de diciembre de 2021 y el 1 de junio de 2022, fechas de vencimiento del préstamo.

No obstante, amparada en lo dispuesto por la Comunicación "A" 7301 del BCRA, que permite acceder al MULC sin la conformidad previa del BCRA para la cancelación de este tipo de préstamos entre vinculadas, a quienes cuenten con una Certificación de Aumento de las Exportaciones de Bienes.

Con fecha 14 de julio de 2022 Arauco Argentina efectuó un pago parcial de USD 6 millones de la deuda vencida. El saldo vencido que aún permanece impago asciende a USD 154 millones.

No tenemos control ni podemos predecir cómo cualquier cambio futuro en las políticas económicas u otros cambios en la economía argentina podrían afectar nuestras operaciones e ingresos en ese país.

El gobierno argentino ejerce una influencia significativa sobre muchos aspectos de la economía de su país.

En cumplimiento de sus objetivos económicos, el gobierno argentino ha adoptado una amplia variedad de medidas, tales como controles de precios y salarios, devaluación de divisas, controles cambiarios y de capital y limitaciones a las importaciones, entre otras. El negocio, la condición financiera, resultado de operaciones y flujos de caja de nuestras subsidiarias en Argentina podrían verse afectados negativamente por tales medidas o cambios en las regulaciones.

Las medidas del gobierno argentino han tenido y pueden seguir teniendo un efecto en las entidades privadas, incluidas nuestras operaciones en Argentina. No tenemos control ni podemos predecir cómo la intervención y políticas gubernamentales afectarán la economía argentina o, directa o indirectamente, nuestras operaciones.

El 21 de abril de 2023, el Banco Central de la República Argentina (BCRA) emitió la Comunicación "Aasia" 7746 que establece que se requiere la aprobación previa del BCRA para acceder al mercado de cambio para realizar pagos al exterior de intereses de deudas financieras, si el acreedor es una filial del deudor.

Este requisito será aplicable hasta el 31 de diciembre de 2024, por lo que la disposición sigue en vigor y el BCRA aún no ha autorizado a Arauco Argentina a realizar los pagos de intereses que vencieron el 1 de junio de 2023 y el 1 de diciembre de 2023.

Al 31 de diciembre de 2023, el monto de los intereses adeudados fue aproximadamente de USD 26,9 millones.

Durante 2023, la anterior administración del gobierno argentino aprobó diferentes normas que complejizaron o directamente prohibieron el acceso al Mercado Único y Libre de Cambios (MULC) para pagos a proveedores extranjeros. Por esa razón, Arauco Argentina ha recibido una serie de préstamos de su accionista Arauco Wood Ltd. con el fin de poder realizar ciertos pagos sobre deudas vencidas.

El saldo adeudado al 31 de diciembre fue de USD 23,5 millones.

El 10 de diciembre de 2023, el Sr. Javier Milei asumió el cargo como nuevo presidente de Argentina.

Durante las primeras semanas, la nueva administración anunció varias medidas destinadas a reactivar la economía, incluyendo una fuerte devaluación de la moneda.

Asimismo, emitió un decreto de necesidad y urgencia ("DNU") y envió un proyecto de ley al Congreso Argentino con una serie de reformas legales sobre aspectos laborales, corporativos, electorales, institucionales, fiscales y penales, entre otros, con potencial impacto en varios sectores de la economía y con el objetivo de reorganizar la administración pública y reducir las restricciones económicas.

Aunque el proyecto de ley aún no ha sido aprobado, el DNU está en vigor, pero sujeto a revisión por el Congreso Argentino.

A pesar de las propuestas de la nueva administración, las regulaciones actuales pueden continuar teniendo un efecto material en las entidades del sector privado, incluidas nuestras operaciones en Argentina. No tenemos control y no podemos predecir cómo la intervención gubernamental y las políticas afectarán la economía argentina o, directa e indirectamente, nuestras operaciones y condición financiera.

Brasil

Las condiciones económicas y las políticas de gobierno en Brasil pueden tener un impacto negativo en nuestro negocio, condición financiera, resultados operacionales o flujos de caja.

A diciembre de 2023, el 5,0% de las propiedades, plantas y equipos y plantaciones forestales de ARAUCO se encontraban en Brasil, con un 10,2% de los ingresos atribuibles a sus operaciones en ese país.

Después del inicio de la pandemia de COVID-19, atravesamos la crisis de 2020 con expectativas de muchos desafíos para la economía en 2021.
La previsión era de un crecimiento económico retraído con una lenta recuperación, aún con el escenario aparentemente negativo. Sin embargo, el negocio de Arauco do Brasil caminó de forma sorprendentemente positiva.
El aumento de la demanda de nuestros productos proporcionó excelentes resultados operativos, con un impacto visible en los flujos de caja de nuestras filiales en Brasil.

Uruguay
Las condiciones económicas en Uruguay, el fracaso de Montes del Plata o de sus deudores, puede tener un impacto negativo directo en nuestra condición financiera, resultados operacionales y flujos de caja.
A diciembre de 2023, el 13,0% de las propiedades, plantas y equipos y plantaciones forestales de ARAUCO se encontraban en Uruguay, con un 8,1% de los ingresos atribuibles a sus operaciones en ese país.
Hemos hecho una importante inversión en Uruguay y podríamos hacer inversiones adicionales en el futuro en ese país. Como consecuencia de esto, nuestra condición financiera y resultados operacionales podrían depender, hasta cierto punto, de las condiciones políticas y económicas de Uruguay.
Ciertas acciones futuras del gobierno uruguayo, incluyendo, entre otras, acciones que repercutan en la inflación, tasas de interés, controles de cambio de divisas e impuestos, podrían afectar negativamente nuestras operaciones en Uruguay.
La condición financiera y los resultados de las operaciones de ARAUCO en Uruguay dependerán de las condiciones económicas y políticas existentes en el país.

Estados Unidos
Las condiciones económicas en Estados Unidos podrían tener un impacto negativo directo en nuestro negocio, condición financiera, resultado operacional y flujo de caja.
A diciembre de 2023, el 4,6% de las propiedades, plantas y equipos de ARAUCO se encontraban en Estados Unidos, con un 14,1% de los ingresos atribuibles a sus operaciones en ese país.
Como resultado de lo anterior, hasta cierto punto, nuestro negocio, situación financiera, resultados operacionales y flujos de caja dependerán de las condiciones económicas en Estados Unidos.

Canadá
Las condiciones económicas en Canadá podrían tener un impacto negativo directo en nuestro negocio, condición financiera, resultado operacional y flujo de caja.
A diciembre de 2023, el 0,3% de las propiedades, plantas y equipos de ARAUCO se encontraban en Canadá, con un 3,5% de los ingresos atribuibles a sus operaciones consolidadas en dicho país.
Como resultado de lo anterior, hasta cierto punto, nuestro negocio, situación financiera, resultados operacionales y flujos de caja dependerán de las condiciones económicas en Canadá.

México
Las condiciones económicas y políticas gubernamentales en México pueden tener un impacto material en el negocio, condición financiera, resultados de las operaciones y los flujos de efectivos de nuestras subsidiarias mexicanas.
Al 31 de diciembre de 2023, el 1,3% de las propiedades, plantas y equipos se encontraban en México, con un 3,4% de los ingresos atribuibles a nuestras operaciones mexicanas.
En el pasado, México ha experimentado diversos períodos de bajo crecimiento económico, alta inflación, altas tasas de interés, devaluación de la moneda y otros problemas económicos. Los futuros acontecimientos económicos, sociales y políticos en México pueden afectar adversamente el negocio, la condición financiera, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de nuestras subsidiarias mexicanas.

Otros mercados
El deterioro de las condiciones económicas de los otros países en los cuales ARAUCO opera y comercializa sus productos podría afectar adversamente su desempeño financiero y operacional, siendo impactada por las fluctuaciones en el tipo de cambio, inflación, inestabilidad social, variaciones en el precio de la celulosa, condiciones de liquidez en los mercados de financiamiento a través de deuda o capital o cambios en la tasa impositiva y cambios en los aranceles de importaciones y exportaciones, así como otros cambios políticos, legales y económicos que podrían generarse en esos mercados.

Dotaciones

Dotación por nacionalidad, categoría de cargo y género

HOMBRES	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades*	TOTAL
Alta Gerencia	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**8**
Gerencia	163	2	49	28	2	0	0	0	27	26	4	0	0	25	**326**
Jefatura	790	1	262	188	0	0	0	0	12	47	10	0	0	150	**1.460**
Otros profesionales	1.230	1	210	291	2	0	0	0	145	72	24	0	1	139	**2.115**
Otros técnicos	1.054	0	330	285	0	0	0	0	51	21	2	0	0	317	**2.060**
Operario	5.224	3	1.456	643	1	3	0	0	355	251	32	0	1	617	**8.586**
Fuerza de venta	21	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	**53**
Administrativo	158	1	163	53	0	0	0	0	8	11	0	0	0	8	**402**
Auxiliar	11	0	748	77	0	0	0	0	46	0	1	0	0	10	**893**
TOTAL	**8.659**	**8**	**3.219**	**1.568**	**5**	**3**	**0**	**0**	**644**	**428**	**73**	**0**	**2**	**1.294**	**15.903**

MUJERES	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades*	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	**0**
Gerencia	23	0	9	2	0	0	0	0	10	6	1	0	0	6	**57**
Jefatura	140	1	66	27	0	0	0	0	2	23	3	0	0	40	**302**
Otros profesionales	465	1	166	110	11	1	0	2	93	50	14	0	1	68	**982**
Otros técnicos	20	0	22	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	21	**71**
Operario	517	0	76	12	0	0	0	0	9	78	6	0	0	60	**758**
Fuerza de venta	26	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	**52**
Administrativo	138	0	173	28	0	0	0	0	5	27	2	0	0	15	**388**
Auxiliar	0	0	94	22	0	0	0	0	4	0	0	0	0	3	**123**
TOTAL	**1.329**	**2**	**606**	**203**	**11**	**1**	**0**	**2**	**123**	**192**	**26**	**0**	**1**	**237**	**2.733**

TOTAL	Chilena	Colombiana	Brasileña	Argentina	Peruana	Estadounidense	Panameña	Ecuatoriana	Mexicana	Uruguaya	Venezolana	Canadiense	Haitiana	Otras nacionalidades*	TOTAL
Alta Gerencia	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Gerencia	186	2	58	30	2	0	0	0	37	32	5	0	0	31	383
Jefatura	930	2	328	215	0	0	0	0	14	70	13	0	0	190	1.762
Otros profesionales	1.695	2	376	401	13	1	0	2	238	122	38	0	2	207	3.097
Otros técnicos	1.074	0	352	285	0	0	0	0	51	29	2	0	0	338	2.131
Operario	5.741	3	1.532	655	1	3	0	0	364	329	38	0	1	677	9.344
Fuerza de venta	47	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52	105
Administrativo	296	1	336	81	0	0	0	0	13	38	2	0	0	23	790
Auxiliar	11	0	842	99	0	0	0	0	50	0	1	0	0	13	1.016
TOTAL	9.988	10	3.825	1.771	16	4	0	2	767	620	99	0	3	1.531	18.636
	54%	0%	21%	10%	0%	0%	0%	0%	4%	3%	1%	0%	0%	8%	100%

*Otras nacionalidades considera también las nacionalidades no informadas de Norteamérica, donde no contamos con dicha información debido a que las leyes pertinentes y aplicables de Estados Unidos y Canadá prohíben a los empleadores preguntar a sus empleados sobre sus nacionalidades. Como tal, Arauco Norteamérica no posee, recopila ni pregunta sobre ninguna de las nacionalidades de sus empleados.

Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género

HOMBRES	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	1	3	4	0	**8**
Gerencia	0	40	151	88	47	0	**326**
Jefatura	71	450	564	299	76	0	**1.460**
Otros profesionales	203	816	683	310	95	8	**2.115**
Otros técnicos	360	735	513	349	103	0	**2.060**
Operario	1.642	2.732	2.417	1.418	371	6	**8.586**
Fuerza de venta	12	12	3	14	12	0	**53**
Administrativo	117	102	115	49	18	1	**402**
Auxiliar	336	237	180	108	29	3	**893**
TOTAL	**2.741**	**5.124**	**4.627**	**2.638**	**755**	**18**	**15.903**

MUJERES	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0	**0**
Gerencia	0	9	31	16	1	0	**57**
Jefatura	32	106	110	47	6	1	**302**
Otros profesionales	191	447	251	75	18	0	**982**
Otros técnicos	19	22	18	9	3	0	**71**
Operario	182	240	194	122	19	1	**758**
Fuerza de venta	8	8	14	18	4	0	**52**
Administrativo	147	103	83	46	8	1	**388**
Auxiliar	53	30	28	10	2	0	**123**
TOTAL	**632**	**965**	**729**	**343**	**61**	**3**	**2.733**

TOTAL	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	1	3	4	0	**8**
Gerencia	0	49	182	104	48	0	**383**
Jefatura	103	556	674	346	82	1	**1.762**
Otros profesionales	1.824	2.972	2.611	1.540	390	7	**9.344**
Otros técnicos	20	20	17	32	16	0	**105**
Operario	264	205	198	95	26	2	**790**
Fuerza de venta	389	267	208	118	31	3	**1.016**
Administrativo	394	1.263	934	385	113	8	**3.097**
Auxiliar	379	757	531	358	106	0	**2.131**
TOTAL	**3.373**	**6.089**	**5.356**	**2.981**	**816**	**21**	**18.636**

Dotación por antigüedad laboral, categoría de cargo y género

HOMBRES	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0	0	8	**8**
Gerencia	25	26	24	26	225	**326**
Jefatura	252	222	131	168	687	**1.460**
Otros profesionales	549	404	247	225	690	**2.115**
Otros técnicos	548	469	272	209	562	**2.060**
Operario	2.714	1.514	997	948	2.413	**8.586**
Fuerza de venta	11	13	5	5	19	**53**
Administrativo	122	59	44	42	135	**402**
Auxiliar	529	91	147	37	89	**893**
TOTAL	**4.750**	**2.798**	**1.867**	**1.660**	**4.828**	**15.903**

MUJERES	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	**0**
Gerencia	6	6	7	13	25	**57**
Jefatura	59	72	38	23	110	**302**
Otros profesionales	366	231	118	99	168	**982**
Otros técnicos	22	18	12	6	13	**71**
Operario	291	315	58	48	46	**758**
Fuerza de venta	10	10	7	2	23	**52**
Administrativo	195	56	28	31	78	**388**
Auxiliar	101	12	0	6	4	**123**
TOTAL	**1.050**	**720**	**268**	**228**	**467**	**2.733**

TOTAL	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0	0	8	**8**
Gerencia	31	32	31	39	250	**383**
Jefatura	311	294	169	191	797	**1.762**
Otros profesionales	915	635	365	324	858	**3.097**
Otros técnicos	570	487	284	215	575	**2.131**
Operario	3.005	1.829	1.055	996	2.459	**9.344**
Fuerza de venta	21	23	12	7	42	**105**
Administrativo	317	115	72	73	213	**790**
Auxiliar	630	103	147	43	93	**1.016**
TOTAL	**5.800**	**3.518**	**2.135**	**1.888**	**5.295**	**18.636**

Número de personas con discapacidad por tipo de cargo y género

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	**0**
Gerencia	1	0	**1**
Jefatura	10	3	**13**
Otros profesionales	24	13	**37**
Otros técnicos	30	0	**30**
Operario	102	9	**111**
Fuerza de venta	0	0	**0**
Administrativo	12	17	**29**
Auxiliar	28	2	**30**
TOTAL	**207**	**44**	**251**

Formalidad laboral por género

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Dotación con contrato a plazo indefinido	15.165	2.581	**17.746**
Dotación con contrato a plazo fijo	672	152	**824**
Dotación con contrato por obra o faena	0	0	**0**
Personas que prestan servicios a honorarios	66	0	**66**
Total	**15.903**	**2.733**	**18.636**

Número de personas por tipo de jornada y género, y adaptabilidad laboral

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Dotación con jornada ordinaria de trabajo	15.184	2.487	**17.675**
Dotación con jornada a tiempo parcial	719	242	**961**
Dotación con pactos de adaptabilidad laboral para trabajadores con responsabilidades familiares	0	0	**0**
Total	**15.903**	**2.733**	**18.636**

Adaptabilidad laboral – teletrabajo

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Personas que se acogen a teletrabajo o pactos de adaptabilidad laboral	1.653	863	**2.516**

Proporción de mujeres en fuerza laboral

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total (como % de la plantilla total)	2.733	15.903	14,7%

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en todos los puestos directivos, incluidos los de dirección jefatura, gerencia y alta gerencia (como % del total de puestos directivos)	359	1.794	16,7%

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en puestos de jefatura, es decir, primer nivel de gestión (como % del total de puestos de dirección junior)	302	1.472	17,1%

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, un máximo de dos niveles por debajo del CEO o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	3	39	7,1%

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en puestos gerenciales (alta gerencia, gerencia y jefatura) en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos esos gerentes (es decir, excluyendo funciones de apoyo como recursos humanos, TI, legal, etc.)	176	1.369	11,4%

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM - Science, Technology, Engineering y Mathematics (como % del total de puestos STEM)	146	468	23,8%

PERMISO POSTNATAL

Número de personas que se acogieron al permiso postnatal por tipo de cargo y género

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0
Gerencia	2	1	3
Jefatura	9	11	20
Otros profesionales	12	53	65
Otros técnicos	11	4	15
Operario	63	33	96
Fuerza de venta	0	1	1
Administrativo	1	12	13
Auxiliar	18	4	22
TOTAL	116	119	235

Promedio de días utilizados en postnatal durante el año, legal y extralegal por tipo de cargo y género

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Alta Gerencia	0	0	0
Gerencia	2,4	42	2,2
Jefatura	3,3	90,8	4,6
Otros profesionales	7,2	81,4	21,7
Otros técnicos	5,4	50,9	5,4
Operario	11,9	67,9	13,6
Fuerza de venta	0	6,9	0,5
Administrativo	0,7	63,6	6,3
Auxiliar	1,3	17,1	1,6
TOTAL	8,2	72,6	24,5

Asociaciones y gremios

ARGENTINA

- Asociación Forestal Argentina (AFOA) ***www.afoa.org.ar***
- Asociación de Fabricantes de Celulosa y Papel, Argentina (AFCP) ***www.afcparg.org.ar***
- Federación Argentina de la Industria de la Madera y Afines (FAIMA) ***www.faima.org.ar***
- Cámara Argentina de la Industria de la Madera Aglomerada (CAIMA)
- Cámara Argentina de Aserraderos de Maderas, Depósitos y Afines ***www.cadamda.org.ar***
- Cámara de Comercio Argentino Chilena UIA
- Unión Industrial Argentina
- Centro de Investigaciones del Bosque Atlántico (CEIBA) ***www.ceiba.org.ar***
- Instituto de Biología Subtropical (IBS)
- Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- CAMCORE Cooperative - Cooperativa de Mejoramiento Genético y Silvicultura
- Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- Consorcio de Protección Forestal Iguazú
- FSC® Internacional, miembro de la Cámara Económica Sur
- Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad Nacional de Misiones
- Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales (UNaM)
- Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires
- Fundación Temaiken ***www.temaiken.com.ar***
- Cuerpo de Guardaparques del Ministerio de Ecología de la Provincia de Misiones
- Fundación Vivienda Digna
- Una Nochebuena para Todos
- Fundación Mediterránea
- Fundación Vida Silvestre Argentina
- Reserva Yaguaroundí
- Reserva Curindy
- Administración de Parques Nacionales
- Aves Argentinas-Asociación Ornitológica de La Plata Guira Oga
- Asociación Amigos de Guapoy
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tabay
- Comité de Cuenca Hídricas del Arroyo Tupicuá
- Consorcio Forestal Corrientes Norte
- Asociación de Bomberos Voluntarios de Libertad
- Colegio de Ingenieros Forestales
- APF - Aglomerado Productivo Forestal Misiones y Corrientes (Participamos en el APF a través de AFoA. Actualmente aporta en un proyecto de investigación en Manejo Integrado de plagas)
- Asociación Civil Consejo de Manejo Responsable de los Bosques y Espacios Forestales
- CEADS (Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible) ***www.ceads.org.ar***
- UIZ Unión Industrial Zárate
- Una Nochebuena para Todos

AUSTRALIA

- Glue Laminated Timber Association of Australia ***www.gltaa.com***

BRASIL

- ABTCP - Associação Brasileira Técnica de Celulose e Papel
- AGEFLOR - Associação Gaúcha de Empresas Florestais ***www.ageflor.com.br/***
- APRE - Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal ***www.apreflorestas.com.br***
- ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas ***www.abnt.org.br***
- Associação das Empresas da Cidade Industrial de Araucária ***www.aeciar.com.br***
- Associação de Usuários de Informática e Telecomunicações ***www.sucesu.org.br***
- Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas (REFLORE) - ***www.reflore.com.br***
- CAMCORE - ***www.camcore.cnr.ncsu.edu/***
- Diálogo Florestal - ***www.dialogoflorestal.org.br***
- Federação da Agricultura e Pecuária do Estado do Mato Grosso do Sul – FAMASUL
- Federação dos trabalhadores nas Indústrias do Estado do Paraná
- FSC® Brasil - Forest Stewardship Council® - ***www.br.fsc.org/br-pt***
- FSC® Internacional - Forest Stewarship Council® - ***www.fsc.org/en***
- Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ) ***www.iba.org***
- IPEF – Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais - ***www.ipef.br/***
- Rede Mulher Florestal - ***www.redemulherflorestal.org***
- SIF - Sociedade de Investigações Florestais - ***www.sif.org.br/***
- IBÁ - Indústria Brasileira de Árvores - ***www.iba.org***

CHILE

- Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule ***www.asicent.cl***
- Cámara de Comercio, Turismo e Industria de Mariquina
- Acción Empresas ***www.accionempresas.cl***
- Asociación de áreas protegidas de la costa norte
- Cámara Chileno Argentina ***www.camarco.cl***
- Cámara Chileno Brasileña de Comercio ***www.camarachilenobrasilena.cl***
- Cámara Chileno-Británica de Comercio ***www.britcham.cl***

- Cámara Chileno-China de Comercio, Industria y Turismo ***www.chicit.cl***
- Cámara Chileno Norteamericana de Comercio ***www.amchamchile.cl***
- Cámara de Comercio Italiana de Chile ***www.camit.cl***
- Cámara de Comercio Asia Pacífico – APCC ***www.asiapacific-chamber.com***
- Cámara de Comercio e Industria de Valdivia ***www.cciv.cl***
- Cámara de la Producción y del Comercio Biobío ***www.cpcbiobio.cl***
- Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) ***www.cpc.cl***
- Controladora de Plagas Forestales ***www.cpf.cl***
- Corporación de Adelanto y Desarrollo de la Provincia de Arauco ***www.corparauco.cl***
- Corporación Chilena de la Madera ***www.corma.cl***
- Fundación Belén Educa ***www.beleneduca.cl***
- Icare ***www.icare.cl***
- Red Pacto Global Chile ***www.pactoglobal.cl***
- Sociedad de Fomento Fabril ***www.sofofa.cl***
- Pontificia Universidad Católica de Chile ***www.uc.cl***
- Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios ***www.fen.uchile.cl***
- Asociación Gremial de Contratistas Forestales / ACOFOR AG ***www.acoforag.cl***
- Instituto Regional de Administración de Empresas / IRADE ***www.irade.cl***

MÉXICO

- Asociación Nacional de Fabricantes de Tableros de Madera A.C. ***www.anafata.com.mx***
- Asociación Nacional de Importadores y Exportadores de Productos Forestales A.C. ***www.imexfor.com***
- Asociación Nacional de la industria Química –ANIQ ***www.aniq.com.mx***
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA) ***www.canacintra.org.mx/camara/***
- Asociación de Industriales del Estado de Michoacán ***www.aiemac.org.mx/***
- Asociación de Industriales Forestales de Durango
- Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión ***www.camaramexicanachilena.com.mx***
- National Wooden Pallet & Container Association – NWPCA ***www.palletcentral.com***

NORTEAMÉRICA

- American Wood Council (AWC)
- Association of Woodworking & Furnishing Suppliers ***www.awfs.org***
- Composite Panel Association ***www.compositepanel.org***
- North American Wholesale Lumber Association ***www.lumber.org www.nawla.org***
- WMA - World Millwork Alliance ***www.worldmillworkalliance.com***
- North American Building Material Distribution Association ***www.nbmda.org***
- Timber Products Inspection (TP) Corporation ***www.tpinspection.com***
- WMMPA - Wood Moulding and Millwork Producers Association ***www.wmmpa.com***
- National Council for Air and Stream Improvement (NCASI)
- North Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- NC Chamber of Commerce
- Carolina's Pollution Control Association (CAPCA)
- South Carolina Manufactorer's Association (NCMA)
- Oregon Manufactoring and Commerce (OMC)
- American Forestry and Paper Association (AF&PA)
- American Wood Council (AWC)
- Green Building Initiative (GBI)
- Composite Panel Association (CPA)

COLOMBIA

- Cámara Colombo-Chilena de Comercio ***www.colombochilena.com***

PERÚ

- Cámara Peruana de la Construcción ***www.capeco.org***

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Los suscritos, en su calidad de Directores, Vicepresidente Ejecutivo y Gerente General de Celulosa Arauco y Constitución S.A., suscribimos la presente declaración asumiendo bajo juramento las responsabilidades pertinentes por la fidelidad de la información incorporada en el presente Reporte Integrado (Memoria) de la Sociedad.

Nombre	Cargo	Rut	Firma
Manuel Enrique Bezanilla Urrutia	Presidente	4.775.030-K	
Roberto Angelini Rossi	Primer Vicepresidente	5.625.652-0	
Jorge Andueza Fouque	Segundo Vicepresidente	5.038.906-5	
Eduardo Navarro Beltrán	Director	10.365.719-9	
Jorge Bunster Betteley	Director	6.066.143-K	
Juan Ignacio Langlois Margozzini	Director	7.515.463-1	
Franco Mellafe Angelini	Director	13.049.156-1	
Timothy C. Purcell	Director	14.577.313-K	
Matías Domeyko Cassel	Vicepresidente Ejecutivo	5.868.254-3	
Cristián Infante Bilbao	Gerente General	10.316.500-8	

arauco®

www.arauco.com