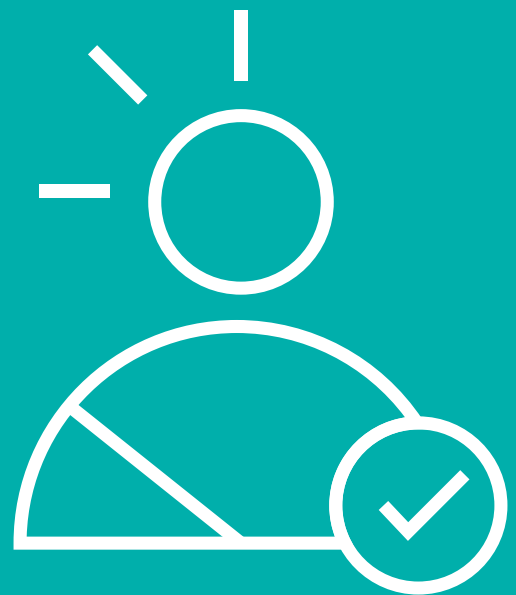


POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS



1. OBJETIVO E ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Em linha com o nosso compromisso de agir sempre com o mais alto padrão de conformidade ética e regulatória, a Celulosa Arauco y Constitución S.A., suas subsidiárias e fundações (denominadas como "ARAUCO") respeitam os Direitos Humanos estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (denominado como "Direitos Humanos") em todas as suas operações e atividades.

Esta política estabelece as diretrizes que norteiam as ações da ARAUCO em conformidade com seu dever de respeitar os Direitos Humanos.

O cumprimento desta política é obrigatório e deve ser observado por todos os diretores, executivos e colaboradores da ARAUCO, globalmente.

2. CONTEÚDO

A Arauco reconhece e respeita os Direitos Humanos. Para a ARAUCO este compromisso é essencial nas relações com os seus colaboradores, nas relações comerciais com clientes, fornecedores e prestadores de serviço e nas relações da empresa com as comunidades ao entorno de suas operações.

Em particular, no âmbito da ação relacionada com suas operações e atividades, a ARAUCO reconhece e declara o seguinte:

- a) Respeitar o direito dos colaboradores de formar e se filiar a um sindicato de forma livre e sem medo de represálias, de acordo com a legislação local de cada País em que a ARAUCO opera.
- b) Não tolerar o trabalho infantil em todas as suas formas, de acordo com a legislação local e a Convenção nº 138 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).
- c) Não tolerar qualquer forma de trabalho forçado e obrigado. Os processos seletivos da ARAUCO são voluntários e informados para todos os candidatos. Da mesma forma, os colaboradores da ARAUCO são livres para decidir rescindir a sua relação de trabalho com a empresa.
- d) Reconhece que a proteção do meio ambiente e o cuidado com a biodiversidade são condições necessárias para o desenvolvimento sustentável. A Arauco atua de forma permanente, ativa e responsável na proteção do meio ambiente, considerando os aspectos ambientais das áreas onde está presente. Para tanto, tem adotado boas práticas, valores e compromissos industriais, buscando minimizar impactos, além de cumprir a legislação vigente sobre o tema.

- e) Promover ambientes de trabalho seguros, buscando prevenir de forma contínua e progressiva os riscos das operações.
- f) Respeitar a dignidade e a diversidade das pessoas. A Arauco proíbe e não tolera atitudes discriminatórias com base em aspectos raciais, religião, sexo, orientação sexual, idade, nacionalidade, descendência, estado civil, deficiência, dentre outros. Todos os colaboradores têm direito a um tratamento respeitoso e digno.
- g) Ter mecanismos de diálogo e consulta com as comunidades para identificar e abordar os impactos de suas operações, bem como as preocupações e oportunidades que surjam, caso assim corresponda.

3. CANAL DE DENÚNCIAS

A ARAUCO tem um canal de denúncias gerenciado por um terceiro independente que garante tanto a confidencialidade das denúncias como o anonimato do denunciante, se assim este preferir.

Qualquer conduta que possa ser considerada uma violação aos princípios desta Política deve ser denunciada através do canal de denúncias, entrando no site da ARAUCO www.arauco.cl/brasil/, ou através de outros meios indicados no Procedimento de Denúncias.

4. DIVULGAÇÃO

O texto completo e atualizado desta Política será publicado e mantido à disposição dos interessados no site da Companhia (<https://www.arauco.cl/brasil/>).

5. HOMOLOGAÇÃO E VALIDADE

Esta Política foi aprovada pelo Conselho de Administração da *Celulosa Arauco y Constitución S.A.*, em vigor a partir de 24 de janeiro de 2023 e terá duração indefinida até que o Conselho adote outra resolução a este respeito.